

公安心得体会 产品质量培训心得体会(通用9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

公安心得体会篇一

农产品是人们赖以生存的必需品，农产品质量安全关系到广大人民的身体健康和生命安全，关系到我国农业的可持续发展和社会稳定。

开展农产品质量安全检测工作是为了认真贯彻落实《农产品质量安全法》《食品安全法》等法律法规，确保为消费者提供优质安全的农产品，维护人民群众的身体和社会稳定。农产品检验检测工作是农产品质量安全管理的重要内容，有效地推进农产品质量安全工作向前发展，切实提升我国的农产品质量安全水平，是实施农产品质量安全监管的重要技术支撑，同时对发展现代农业、提高农产品市场竞争力和调节农产品进出口贸易等方面具有十分重要的意义。

截至20xx年，我国已建成的农产品质量检测中心有1339个，基本覆盖了全国主要大中城市。我国已从部、省、地、县4个层次开展农产品质量安全检测工作。各级检测机构业务布局更加合理，检验检测设备更新升级，配套更加完善，检测方式从单纯的定性分析向定性定量分析相结合扩充，检测范围由单一产品向各类农产品扩展，农产品质量安全检测工作的开展总体上平稳性好。

但我国农产品质量安全检测工作起步较晚，正处于探索阶段，在开展过程中不可避免地存在一些问题。由于一些农产品质

量安全检测机构成立时间较短，检测环境设置欠佳，相关的检验检测设备简单，人员不足，专业技术有限，经费缺乏，检测的主要任务仅限于例行监测，目前的检测能力无法保证本区域内农产品质量安全检验检测任务的需求。另外，农产品品种繁多，涉及面广，检测项目多，检测设备不能批量快速准确检测。同时检验检测工作开展极不平衡，有些市县级地区检验检测未运作；而且大多数检测工作侧重于农药残留检测，畜产品及水产品兽药残留检测和农业环境检测能力较弱，不能满足全面开展农产品质量安全检测的需要，大部分未能全面开展定性定量检测。目前，总体检验检测工作还不能适应日常农产品质量安全监管的需要。

公安心德体会篇二

通过本次全面质量管理体系培训，使我受益非浅。深深感到自己在学习、理解质量管理标准方面的差距，参加这样的培训很有必要，作为一个车间设备管理人员，不但要对质量体系文件学以致用，更重要的是带领我车间员工贯彻执行。

质量是成功的伙伴，贯彻标准是质量的保障。如今，贯彻标准已被我公司所看重，成为公司证明自己产品质量、工作质量的一种护照。贯彻标准为我车间完善管理、提高产品和服务质量提供了科学指南。经过此次培训使我对全面质量管理有了一个全面的认识。下面是自己的学习认识，并结合工作也谈一点自己的看法。

1. 离心泵机封频繁漏液；
2. 机封等备件有质量问题；
3. 维修工的维修质量有待提高；
4. 由于操作不当引起设备损坏；

5. 工艺介质有腐蚀性将设备腐蚀；
6. 设备备件质量有问题；
7. 离心泵的工作环境差日常维护不到位。

通过排列图法分析发现引起离心泵频繁损坏的原因主要集中在离心泵的日常维护不到位及维修工维修质量上有问题两个方面约占重量的75%。以后我会根据以上分析出的问题，提出导致离心泵频繁损坏有针对性的解决方案。

通过本次学习，我对统计学理论在企业中的应用有了更深的认识，我也深知统计学理论在生产实践中的重要性，但是对于刚刚涉足此领域的我不仅理论知识比较匮乏，在实践中不能应用自如，还有很长的一段路要走，但是作为一名设备管理人员，我相信我会在实践中不断积累经验，不断进步，与车间领导及其他全体员工携手共济，做好我车间的全面管理工作。

公安心德体会篇三

企业产品质量心得体会

在目前竞争激烈的市场经济大潮中，控制好产品质量已经不再是可谈可不谈的问题，在竞争求得生存的必要手段，唯有加强自身产品的质量。

在如今，威胁企业生存的力量有四种：1、顾客(customers)2、竞争对手(competition)3、成本(costs)4、则是危机(crisis)我们可以称之为是4个c企业必须时刻准备应付其中的各种逆境。产品是我们应战的第一张牌，如何出好第一张牌呢？——除了全面的提高质量管理，进行持续的质量改进外，我们别无他法。

顾客

市场经济高度发达的今天，由原来的卖方市场转变为买方市场。随着顾客购买力的提高、他们的需求及对产品的质量要求越来越“苛刻”。由于质量每况愈下，原先对你忠实的顾客可能随时一声不吭、毫无愧意地离你而去。他们与你的竞争者一道，可以让你最畅销的产品一夜之间被顾客所抛弃，被市场所淘汰。

竞争对手

原料、资金、机械、人力和能源成本大幅上升。在公司生产中如果不消化掉这些成本，它们将会抹杀利润。公司质量管理的进行并不采用过分简单化的解决办法，例如：通过提高价格把成本转嫁给顾客，或降低工资让员工来承担成本的上涨——不要忽视“人心”是最大的成本，成本的增加只能靠不断提高生产率来抵消，而不是通过降低质量或用成本转移的方式来解决的。

危机

一家公司没有强有力的质量管理文化背景，不足以抵挡任何短期或长期的危机。进行质量管理的公司时刻进行危机管理。它不是靠预测危机来应付危机，而是用各种方式不断完善自己承受和安度危机的能力。

当然以上这些归根结蒂都是要靠健全的管理体制来维系的。

企业中完善的人员考评制度、公平的工资分配方案、合理的奖罚制度、有效的激励机制、培训机制、公平的竞争晋升环境、良性的人才经营机制、人事环境和其它福利制度等企业文化氛围都是影响产品质量的间接因素。

质量管理不同凡响的公司，其质量观念肯定与众不同：质量

不能依赖质检人员来检验。如果生产流程能生产出零缺陷产品，也就不需要质检了。只有流程存在缺陷，生产出次品时，质检才有必要。质检本身存在三个问题。第一，实行质检只能消除一定比例的次品。有关的专家认为，按照经验法则来算，质检可能消除80%的次品，另外20%的次品还是会逃过质检，进入顾客手中。第二，次品率在一定的百分点内，质检员可能检查得出次品。但如果次品率是20000分之一时，就不能指望他们检出次品来。如今的市场对质量要求极高，经常是几百万分之几的次品率。要达到如此高的质量水准，靠最后成品的质检根本不可能现实。而一旦失误对企业的损失却是100%。第三个主要问题是费用大：质检员、设备和最后的次品修整或整件次品的报废等各项成本都很高。因此，在生产中应努力产品质量做好，员工能不折不扣地做事，认认真真做人，拍下自己的胸膛，自问无愧于心，无负于老总，那就是诚信，就是质量，也就是零缺陷的心态。

有位在中纤板行业中的老总，曾痛心地检讨过自己：他们一直以其产品能在极挑剔的外国市场上畅通无阻而自豪，然而，有一次下属汇报说：一些板的表面有些划痕和印迹要如何处理？他只是不经意地说了一句：“可以考虑内销嘛。”就为此付出了巨大的代价——因为在三个月以后，他基本上找不到能够出口的产品，全都是可以内销的了！“只要我们对不应该有的错误制定了一个可接受的理由，它就会永远存在。”因此作为领导者你的一言一行都将对你的下属产生不可估量的影响。质量思想强调了所有企业“受益者”的需要。在企业中注重质量的，其显著标志是：拥有高回报、高增长的运作机制；授权赋能、报酬丰厚和高度激励的员工；良好的企业形象，快乐和满意的顾客，不受劣质和不安全产品的困扰。总之，作为一种全面的思想意识，质量将能创造一个理想的双赢局面。

品质管理之我见

4. 排气道位置不对，截面积不够，造成排气条件不良；

7. 待加工面的加工量过大，使壁厚增加过多。； 8. 熔炼金属中含有过多的气体，熔料温度过高。

1)、“预”：就是要防止水分及各种污染物进入坩埚或熔炉中

2)、“排”：就是要排除铝液中的氧化夹杂和氢气，因为只有有效去除悬浮在铝液中的弥散状的夹杂物（主要是 Al_2O_3 ）才能防止铝液增氢，消除去氢障碍，从而获得纯净的铝液，压铸出合格的铸件。“渣既尽，气必除”说的就是这个意思。

3)、“溶”：就是要使铝液中的氢在凝固时能够部分或全部地固溶在合金组织中，不致在铸件中形成气孔只有这样，才能及时发现问题，及时查出其产生原因所在，并实施行之有效的措施加以改善，甚至将异常扼杀在萌芽状态中，真正作到“预防为主，防检结合”的目的。

员？ 测量人员是否有经过专业培训？

艺参数？ 产出品质如何？

3)、物料：物料成分是否合格？有没有特别标示？有没有合格报告？明确区分不合格物料，防止混淆。

何？不足之处是否在现场主管检讨过？

第三、有的放矢

不要盲目的发表意见，要做到有理有据，这也是避免项目组成员内成员产生争执和不理解的前提。在提出意见和建议前，最好做一下调查，收集一些资料和数据，或者和大家深入的聊一聊，开一些交流会，座谈会，收集到一线开发人员的真实感受，不要自己一觉得有问题就冲出来，这样肯定会被别人反感，也会降低大家对品质人员的认同和信任感。

第四、沟通再沟通

其实很多问题都是发生在沟通上，我觉得沟通好了，起码可以解决70%的问题。多为大家提供交流和沟通的机会，比如，发起一个交流会，让组内同事互相培训，形成一个良好的内部学习交流气氛。另外，什么也比不过面对面的沟通，抛弃聊天工具和e-mail吧，走过去，和你的同事一起好好聊聊，吃饭的时候，坐车的时候，你会发现很多深入的问题的。

第七、管制质量，重在预防

iso/ts16949□2002的五大工具□fmea□ppap□apqp□spc□msa□要求进行实施，只有这样才能将一些潜在的影响生产的质量问题控制在萌芽状态，才能不断完善、提高工艺能力，最终达到企业所追求的qcdms□质量、成本、交期、士气、安全）的目标要求。

第八、品质文化建设。

规范制定好了，不要一下子就想完全推行到底。毕竟要改变别人已有的习惯，是会让别人不舒服的，所以要循序渐进，分期分批，一点点来，习惯慢慢的就被改变了，这样大家就不会太抵触。而且，在分期分批推行规范的过程中，别忘了不断收集反馈意见，不断改进和修正规范，规范可不是单凭个人说是什么就是什么的，一定要收集大家的意见，达成共识，这样才有被大家执行的基础。

- 1、小的要当场令其停止立即改正,而不是劝其立即改正;
- 3、严重的立即请示质保部门，停产召开现场质量分析会。

对企业质量管理的建议是：

- 1、形成有效的质量监督机制，质管人员一定要高人一等，才

能行使质量一票否决权。

2、加强质量考核。在全公司员工的工资构成中，设质量考核工资，在生产系统推行质量考核管理。质量日报表，质量分析，月度质量档案归档，月度质量报表，月度质量考核。|3、质量一票否决制。1) 原辅材料验收合格放行，方可入库使用。

2) 中间产品验收合格放行，方可进入下道工序生产。

3) 成品验收合格放行，方可入库发货。特殊放行由相关副总签字放行，必要时由总经理签字放行，质保部做好备案并跟踪。重大质量问题以及直接影响产品安全、质量的任何行为质保部人员有权先行处理或直接责令停止，再上报或协调处理。

以上，是本人在这四年品质管控工作生涯中一些经验总结与心得体会。

2014年9月“质量月”学习心得体会

一：通过宣传学习提高思想认识

三：总结规划，制定今后质量计划

通过系统的学习和严格的自检自查，已经对比分析，在今后的的工作中，制定合理的计划，通过合理的方案，将“质量月”精神合理的延续下去，时刻让职工明白质量的重要性，不断提升自己的工作技能，才能促进质量的提升。虽然“质量月”活动已经完成，但是存在的不足和问题还是很多，需要在今后的的工作中不断进步不断完善，不断追求更高的水平，只有把质量工作放在首位，降本增效，扭亏为盈的目标才能得到实现。

公安心德体会篇四

首先非常感谢湖北省公司领导刘总和张主办组织为期二天的质量管理员培训。通过这次质量管理培训，受益匪浅。我作为一名质量管理员，深深感到自己在学习理解质量管理标准方面的差距，参加这样的培训很有必要，不但要对质量体系文件学以致用，更重要的是带领各部门贯彻执行。两天的培训时间很短，但学到的东西却很多，加上第二天下午在复兴路购物广场的实践对知识的消化，使我有如下体会。

随着市场化进程的不断深入，加快推进国际标准化进程，增强全体员工的质量意识与管理意识，明确各项工作的职责和程序，促使企业预防并控制不合格项的发生，降低企业质量管理成本，提高企业整体管理水平的质量监控能力。为企业实施全面的科学管理，提高员工质量管理理念和综合素质，主动学习并实际有效地运用到平时正常的工作当中去。为企业长远发展打下了坚实的基础，并围绕让顾客满意及时认真地处理顾客投拆或意见，不断满足顾客需求与期望，赢得顾客信任，提高顾客满意度，提升企业的社会形象和市场竞争力。

一个好的监督考核体制能刺激质量管理体系良好的运行，将目标管理法与监督考核体制结合起来管理，部门的质量目标应依据公司的质量方针和质量目标，按规定的具体事项实施措施和实施计划，落实到每位负责人。

质量管理工作是一个长期而持续的工程。后期我将要不断的学习质量管理方面的专业知识，并把我所学到的知识向每位员工普及宣导，使所有员工增强质量管理意识。

公安心德体会篇五

一年来，本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间；坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作

能按时完成。认真学习知识;具有强烈的职责感。积极主动学习专业知识，工作态度端正，认真负责地对待每一项工作。

我的工作岗位是一名质检员、一个把握工程质量的重要岗位。我深知我的重要性，说以我本着“把工作做的更好”的目标，扎扎实实干好本职工作，并且在工作之余我努力的学习专业知识充实自己，虽然在工作上会遇到很多挫折可是我相信我自己。有句话说得好“从哪里跌倒、就从哪里爬起来”我还很年轻秉着笨鸟先飞的思想，我想信只要我付出的比别人多肯定能泥补我在专业知识上的不足。

1、是有时工作方面与领导的要求还有必须差距。

一方面，由于个人本事和素质不够高，一方面就是工作量多、和时间比较紧时，工作效率不高。工作时职责心不强、有点小马虎。

2、是有时工作敏感性还不是很强。

对领导交办的事不够敏感，有时工作没有提前，上报情景不够及时。

3、是在工作岗位上发挥不够明显。

对全局工作情景掌握不细，还不能主动、提前想办法，许多工作还只能算是一般般。

4、是在社交方面我还纯在很大的不足，有时心里面有的表达不出来，有些话不是太敢说出来没有胆气不够阳刚，在处理有些事情时还需要领导的帮忙。

5、就是在质量检查方面不够细致、专业知识不够充足，有好多东西明明白时错的却说不出来说不出来为什莫。

在检查过程中呢又不是很仔细。是因为检测之前没有做好充分的准备，在检查过程中有点手忙脚乱，往往重视了这头，却又忽视了那头，有点头重脚轻，没能全方位的进行系统的工作。

1、我将进一步发扬优点，改善不足，全力做好本职工作。

要坚持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、积极进取、“敢打敢上”的拼搏精神。理清工作思路，提高办事效率。

2、在检验之前，我首先要了解需要检验的项目，检测方法及技术的要求等才能在检查检测工作中做好事前的准备工作。

并且在检查前应当做好事前准备，检查时认真监督。

3、在检查过程中做好监督工作，及时发现并纠正检验过程中存在的问题。

对质量要求较高的加工工序的加工工艺的生产、全过程跟踪检查确保每道工序合格。对进场的构件严把质量关，以免构件出现质量问题影响工程质量且浪费人工。

公安心得体会篇六

最近在一个男孩身上发现的几件小事，让我觉得男孩子勇敢坚强、有责任有担当的品质应当从小开始培养。

事件一：离园活动的时候，小朋友们围坐在一起玩桌面游戏，不一会儿就听见一阵吼叫声，闻声望去，原来是翰翰小朋友，问其原因原来是旁边的一个女孩子拿了他正想拿的一根水管积木，他还向我“告状”：老师，她抢我的玩具！”幸好嬷嬷看经到了事情的经过，才没让不该发生的事情继续。

事件二：这几天我们为了在运动会上取得更好的成绩不继的在练习，特别是

俗话说：性格决定命运。一个人的性格如何，直接影响了他今后的学习生活和工作。可是良好的意志品质并不是光靠老师的力量就能完成，它要家园合作。而且必须经过长期不懈地努力，特别是我们的男孩子。

公安心德体会篇七

全面开展品质管理工作,提高服务和管理质量。

(二)工作重点

1、改善职能部门为一线服务的观念,提高团队协作质量。公司的职能部门首先是服务各项目管理处,为各项目管理处提供各项支持;其次才是监控,促成项目管理处各项指标的达到。只有树立了为一线服务的理念,才能营造和谐的工作环境和团队协作关系。管理工作才会更顺畅,更有效。

2、改善业绩观。把员工、业主满意度考核和财务考核放到同等重要的位置上,推行全方位的质量管理。

3、改进管理方式,提高制度执行质量。多到现场去,走动管理,既有利于提高自身,又能帮助一线员工提高现场发现问题、解决问题的能力。改善干部对员工的管理方式。多了解员工的思想动态和工作状态,爱护和激发员工的工作热情和积极性。减少因管理方式不当而伤害了员工的工作热情和积极性。执行制度时,先要沟通,做到准确无误,提高制度执行质量。

4、改进在岗培训方式,提高培训质量。按照员工不同的工作范围分别选取培训内容,分开组织培训。对基层人员的培训突出操作性和服务质量意识;对管理人员的培训突出经营管理能力和主动、敏锐、超前、务实的管理质量意识。

5、优化制度,提高制度自身可执行性质量。制订岗位职责及细节描述、工作操作手册、服务质量标准和改进绩效考核制度,完善质量监督机制等。确保各项服务工作的规范化、有序化。制度是否科学,符合实际,直接关系到制度的效用。制度的效用越高,它才更有可执行性,它才能成为员工提高服务质量的工作指南。复杂、繁琐的规章制度只能迫使服务人员消极地执行服务操作程序。

6、完善项目管理处制。要提高服务效率和管理质量,企业就必须尽可能删除繁琐的、不必要的、限制员工决策权力的规章制度和操作规程,在企业的实绩考核和奖惩制度中应鼓励服务人员创造性地、主动地为业主提供优质服务。

其次,重点致力各项目管理处服务质量的管理。服务质量主要包括以下几方面内容:基础设施的维护质量、物业管理服务的工作质量(服务态度、服务技巧、服务方式、服务效率、服务礼仪、清洁卫生、安全保卫等)、物业小区的环境氛围等。发现人才,培养人才,让员工和企业共同成长,共同发展。从而增强员工的归属感和企业的凝聚力。

公安心德体会篇八

伴随着今天下午的一纸试卷,八天的继续教育算是画上了句号。八天的学生经历让我有了一次站在学生立场,以一个教育者和受教育者的双重身份来审视教育的机会,几天来的所见所闻盘亘脑海,一些认识和感慨让人不吐不快。

当我意识到自己的情绪烦躁,易怒,机械应付,消极怠工时,我以为是我自己堕落了;当我发现周围的同事也一样的精疲力竭,麻木不仁时,我以为是我的学校出了问题;当今天,老师把“教师的职业倦怠”当作一个专题来讲解时,我才知道这其实是我们这个群体的流行病。

从对他的定义,到主要的表现形式,以及造成这种状况的根

源，无论是理论上的分析挖掘还是实例中的种种表现，老师都做了深入而切合实质的分析讲解，也让我多年的困惑豁然开朗。

可惜，透彻又如何？豁然开朗又如何？应对解决的办法依然是那么的无力且无奈。三大因素中，社会因素，我们改变不了；学校因素，我们亦改变不了。能改变的只有自身因素了，改变什么？改变我们的认知和态度，也就是用一切可以运用的手段使自己感到快乐，感到幸福！

在这个问题中，我处在一个很尴尬的位置，既是实施者，又是受施者；我既是一位老师，又是一位家长；我既履行着一个师者应遵循的道德，又反感着师者利用孩子获取的“小利”；我既渴望受到我的学生和家長应该给予的尊重，又贬斥着孩子老师的恶劣行为。

老师说现在社会不满意度最高的职业就是老师了，这在我听来着实有点危言耸听，这大概是我所处的环境造成的吧：农村学校里，一帮农村出身的老师教着一群农村的孩子，不时的还要接待一些身上明显写着“农村”二字的家长，让我们以怎样的姿态来向他们要吃要喝呢？不在他们身上贴钱已经是对我们最大的贿赂了。

在我们这个社会，欺骗、伤害谁似乎都可以忍受，可一旦涉及到孩子就严重了，比如，比如校园伤害案，所以我们的职业决定了我们必须要以纯洁之心，纯洁之身来面对这些正在接受教育的孩子。可是，我们老师又不都是圣人可以不食人间烟火，可以不为俗世扰身。利用自己的职务挣钱，这在当官的、做工的都可以接受，唯独我们不行，因为我们的对象是孩子；利用手中的权利发发淫威，在每一个机关单位都可以，唯独我们不行，因为我们的对象是孩子。

我说这么多，并不是要给师德不好的老师开脱，我只想，既然选择了教师这个职业，我们就必须遵从我们的职业道德，

我们就必须接受这个职业给我们带来的一切——所有的利和所有的弊。

公安心德体会篇九

而我这种直接告诉孩子怎样做的方式，就像是将自己的观点强加给了他们，忽略了让孩子去思考，培养他们自己解决问题的能力。

我觉得面对问题的时候，我们更应该放手，将问题抛给孩子，让他们自己去思考该怎么做，怎么做才是最正确的。这样既会锻炼孩子们自己解决问题的能力。也会从一定程度上解决了老师工作上的难度，所以就让我们从现在开始学会多多放手，放手让我们的孩子自己来学会解决问题吧！