

最新手法培训总结(实用10篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

手法培训总结篇一

第一、要自信

从事玫琳凯推销职业的女人们个个都漂亮，自信！这就是她们最大的收获。

昨晚在工作室的女人们(玫琳凯推销员)90%的来自农村，她们是地道的农村妇女，她们曾经不自信，她们曾经是保姆式的家庭主妇，她们有的甚至被老公所抛弃，听了她们的故事，让人心酸，无奈。而今在玫琳凯公司这个大家庭里，她们有了自己的爱好，自己的事业，她们互相帮，她们找到了自信，她们有了自己的人生目标，也对未来作了重新规划，她们才真正开始为自己而活！看到她们自信的表情、看到她们乐观向上的对待人生，我也跟着快乐了。

第二、学会感恩

每一个美容顾问，她们给每一位女性上的第一堂课就是教你如何化妆，第二教你学会感恩，感恩父母给予我们生命，感恩和自己相伴一生的人，感恩帮助过我们的人！

很多美容顾问，她们以前都怨天尤人，和老公吵架，婆媳关系不融洽，自从事玫琳凯推销职业后，她们变得温柔了，她们学着关心老公，和家人和睦相处，她们在提升自己外在形象的同时，她们也加强内在素质的提高，得到了家人的认同与赞扬，这是任何化妆品公司都不会教的。

第三、调整心态，淡定人生

在这个复杂多变的社会里，尤其人到中年，又要创业或工作，又要照顾老人孩子，人们生活的压力很大，也过得都不容易，我们只有调整好自己的心态，淡定人生，才能找到快乐，轻松生活。

我朋友她现在是云南的销售皇后了吧，她说明年她将挑战全国前20名销售商。认识她10年了，10前的她和今天的她若别两人，以前的她只管做她服装生意，除了穿穿衣，她几乎不会给自己化化妆，好好打扮下自己，除了做生意就是相夫教子，她是重组家庭的，和老公的孩子加起来一共5个孩子，她忙里忙外的为家操持着，可还是得不到老公的理解，经常和老公吵架。在老公反对的情况下，她坚决走进了玫琳凯工作室，她从不化妆到天天化妆，她从不会穿裙子到经常穿裙子，她从不会跳舞到现在只要音乐响起，她就在工作室里带头舞动着。可贵的是，她的付出最终得到的家人的认可，也得到公公婆婆支持，家庭也和睦美满了，现在的她才是真正美丽、健康的她，才是快乐的她。在她身上，我看到了玫琳凯的魅力！

第四、包装自己

人不可能一尘不变，尤其女人，如果一年就一个发型，皮肤变黄，连自己都不想照镜子，更别说老公想天天看了。用张老师的话说：“你如果不打扮自己，不把自己变漂亮了，别人打扮漂亮了，你老公不看你就看别人了”哇！多经典啊！

一个好女人就是要上得厅堂下得厨房。我们本身很好了，但因为我们会不会打扮自己，不会包装自己，只会围着锅碗瓢盘转，老公厌烦了，最后外面有了别人，多冤啊！所以，我们得学会包装自己，让自己变得更漂亮，就更完美了。那时是老公不放心俺们了！

第五、要有梦想

每一个人都要有自己的梦想，有了目标，有了方向才不会偏离人生的航线，加足油门，勇往直前。尽管前进的道路上充满泥泞与坎坷，但只要不放弃，我们终会实现自己的梦想。

第六、坚持

每个人走的路都不是一帆风顺的，就算遇上再大的困难，只要我们坚定信念，坚持走下去，我们都会走到终点。有句歌词不是这样写嘛：“不经历风雨，怎么见彩虹！”每个成功人士的背后都经历了太多的辛酸。我朋友今天的成功，我看到了她的坚持。

第六、经济独立

一个女人如果经济不独立，在家的地位也很低的，或者说受气吧。近年来为什么城市的离婚率高？就是因为彼此经济独立，相对来说，农村妇人如果离了婚，真的很惨。她们人到中年了，她们没有手艺，她们打工都没人要，就算去饭店做点工，也足够生活，足以可见，经济独立对女人的重要性！

我们要学会自立，就算卖土豆，也要有自己的钱，我们才能有尊严的活着，哪怕老公选择别人了，我们一样可以很好的活着，开心的活着！

总之，这一堂美容讲座我没白听，从她们身上我也学到了很多，往后的日子里，我要好好爱老公，多关心他，老师讲了：“爱一个人，是无私的，不要要求回报，不要讲求公平，用心去爱，你才能快乐，收获更多”。是的，我得改变下，好好爱自己也爱家人！

手法培训总结篇二

一学期即将过去，可以说紧张忙碌而收获多多。总体看，全体数学教师认真执行学校教育教学工作计划，转变思想，积极探索，改革教学，在继续推进我校“自主——创新”课堂教学模式的同时，把新课程标准的新思想、新理念和数学课堂教学的新思路、新设想结合起来，转变思想，积极探索，改革教学，收到很好的效果。

我们怎样教数学，《国家数学课程标准》对数学的教学内容，教学方式，教学评估教育价值观等多方面都提出了许多新的要求。无疑我们每位数学教师身置其中去迎接这种挑战，是我们每位教师必须重新思考的问题。开学初组织攻关教师和教研组长参加处组织的新课程标准及新教材培训学习，并参加处研究性学习培训。在各年级组织认真学习的基础上全体数学教师集中由黄丽娜陈艳红两位教师二次分学段培训，鲜明的理念，全新的框架，明晰的目标，有效的学习对新课程标准的基本理念，设计思路，课程目标，内容标准及课程实施建议有更深入的了解，本学期各年级在新课程标准的指导教育教学改革跃上了一个新的台阶。

常思考，常研究，常总结，以科研促课改，以创新求发展，进一步转变教育观念，坚持“以人为本，促进学生全面发展，打好基础，培养学生创新能力”，以“自主——创新”课堂教学模式的研究与运用为重点，努力实现教学高质量，课堂高效率。

我们把评价作为全面考察学生的学习状况，激励学生的学习热情，促进学生全面发展的手段，也作为教师反思和改进教学的有力手段。

对学生的评价，既关注学生知识与技能的理解和掌握，更关注他们情感与态度的形成和发展；既关注学生数学学习的结果，更关注他们在学习过程中的变化和发展。抓基础知

识的掌握，抓课堂作业的堂堂清，采用定性与定量相结合，定量采用等级制，定性采用评语的形式，更多地关注学生已经掌握了什么，获得了那些进步，具备了什么能力。使评价结果有利于树立学生学习数学的自信心，提高学生学习数学的兴趣，促进学生的发展。引一个三年级评语例子：“这几天我们学习了较大的长度单位《千米的认识》，石晨杰通过自己的努力，能收集、记录较远的路程，知道如何推测、估计较远的距离，在这方面是班里最好的。但在语言表达方面有一定的困难，希继续努力。等级评定，优。”这个以定性为主的评语，是学生与老师的一次情感交流，学生获得了成功的体验，树立了学好数学的自信心，也知道了哪些方面应该继续努力。

1、自检——管理上，努力体现以人为本的思想。要求每位教师对照有关制度，检查自己所有的职业表现是否规范、得体。

2、互观——由组长牵头，组员间互观交流，取长补短，加强随机教研。

3、校查——a随机查：管理人员进课堂（通知听课、推门听课、跟踪听课），听课、看教案、查作业、查学生学习习惯、态度、效果等一条龙式的检查。b集中查：每月对不同年级、不同常规项目集中抽查。

坚持每月一次的大教研组活动，矫正疏漏，抛砖引玉，反馈考核情况，并将常规五环节量化在校园网，增大考核透明度，把常规工作抓严、抓细、抓实，促进教学管理的良性循环。

与此同时，我们统筹安排学生在校一日活动，课外兴趣活动有组织、有计划，时间、内容、老师、场地均得到落实，各兴趣活动期中组织汇报表示，12月底结合迎新组织展示。学生在多样的兴趣活动中不仅巩固、运用了所学的知识，也为今后构建新的知识结构，提高实践、应用能力，具备创新精神打下了基础，真正做到第一课堂打基础，第二课堂发展特

长。

一份耕耘，一份收获。教学工作苦乐相伴。我们将本着“勤学、善思、实干”的准则，一如既往，再接再厉，把工作搞得更好。

手法培训总结篇三

近一个月来，培训班在培训领导小组全体人员和全体授课教师、学员的共同努力下，围绕在培训中育人的目标，以加强新员工职业道德建设、完成从学生到职业人的主角转变为核心，以灌输公司企业文化、掌握基本工作本事为重点，吸取第一届培训班的经验，进一步探索和改革培训资料、培训方式，取得了较好的培训效果。现就整个培训班的情景作总结发言。

一、培训资料丰富、课程安排合理

为确保培训效果，在开班前一个月，培训领导小组针对新学员的特点，从实际出发，认真商讨、仔细斟酌、科学设置、合理安排课程资料。既有混凝土结构、施工技术规范等专业知识的学习，又有cad制图、办公等常用软件的运用，既有如何养成良好的职业素养和规划好职业生涯的介绍，又有阶段感悟座谈会的交流，并在此基础上掺插了锻炼个人意志的军训、培养团队精神的拓展训练及展示大学生个人风采的才艺表演等。同时，经过观看《建党伟业》、《阿甘正传》等影片，使学员们在劳逸结合的同时，受到励志教育。能够说，此次培训班的资料是为学员们量身定做的，针对性很强。

二、教师备课认真、授课方式多样

此次培训班配备了强大的师资力量，既有公司技术发展处、安全处、质量处等部门上，实践和专业理论知识比较丰富的行家，又有来自八分公司的教学经验丰富的人力资源专员及主管等，他们多方位、多角度，系统的讲解使学员们，尤其

是一些跨专业的学员对建筑施工的各个方面有了一个全面的了解，熟悉了业务、增长了知识、提升了素质、提高了水平。同时，教师们认真负责的态度，仔细周到的备课、声情并茂的讲解、灵活多样的教学，使得培训活动始终在一种寓教于乐的氛围中进行，博得了学员们的一致认可与喜爱，确保学员们真正学到了知识，得到了提高。

三、学员进取参与、课堂气氛活跃

好、参与热情高，尤其是对学习中不懂、不会的问题，能主动课后联系教师，体现出了较高的学习进取性；三是踊跃参加企业文化活力营、团队才艺展示等各项活动，展现出了良好的个人风采，培训班上，学员们还自编、自排、自演了舞蹈、健身操、独唱、朗诵等节目来庆祝一个月相聚的时光，体现了很好的团队精神。

此外，在今年的培训中，还有一项亮点活动，就是开展了写“给top的一封信”活动，在信中，每个学员向领导汇报培训情景，学习感悟等，同时，还附有“自我革新宣言”，使每个学员做出承诺，坚持良好习惯，实现自我改变。经过活动的开展，一方面能够将每一位学员的学习情景反馈给各自的领导，另一方面，也是督促学员们养成良好的工作习惯，激发他们爱岗敬业的热情。

四、人员紧密配合，组织工作有序

在培训过程中，所有工作人员都能以大局为重，克服自身工作繁忙的困难，认真为培训班做好服务工作。八分公司从教室布置到硬件设施、从卫生条件到饮食安全，均做了详细周到的部署，在去年的基础上有了很大的改善，确保了学员们学得安心。班主任认真负责，从课堂到课后，细心全面地关心每个学员，确保了培训班的井然有序。综合办公室作为这次培训班的牵头部门，更是全员参与，从前期的开班准备，到培训过程中密切关注培训动态，再到今日的结业典礼，为

培训班的顺利举办做了很多工作。

总结一个月的培训情景，应当说，在大家的共同努力下，全体学员不仅仅学到了专业知识，并且意志品质得到了很好的锻炼，综合素质得到了明显提高，发展潜力也得到充分显现，学习效果比较明显。但在培训过程中，也发现了一些问题，例如，一些非本专业的学生，对所讲的专业知识不能理解，所以，今后培训班我们将研究增设实践课程，让学员在学习理论的同时增加实践机会，从而增强他们的感性认识，将专业知识学得更扎实。

学员们，培训虽然已经结束，但对你们来说，新的征程刚刚开始。大家来自各个分公司、项目部，当回到各自不一样的工作岗位后，相信大家必须能够将这次培训所学、所感、所悟很好地运用到工作中，恪守职业道德，发扬创新精神，团队精神，做好本职工作，为企业的发展做出应有的贡献！

同志们，培训是一种长效投入，也是公司实现“人才战略”的重要手段，我们相信经过这样不断的培训，必须能为公司源源不断地输送人才，为企业更好更快地发展夯实基础。

手法培训总结篇四

从培训班的学习手册上我注意到了四个字——学习宣言。上面这样写着：“我承诺：以感恩的心情珍视每一次机会。为此，我将全情投入，积极思考，真诚交流，乐于分享，认真总结，学以致用。我将把所学知识积极运用于工作实践当中，巩固学习效果，提高工作技能。为学习，我将全力以赴！”一开始我就把它当作我的“小闹钟”，时刻提醒在心，把首先端正态度作为成功与收获的起步。米卢曾说过：“态度决定一切！”只有从心里认同了学习的必要性和重要性，才能使行动变自发为自觉，才能产生良好和积极的效果。培训班为期一周的课程也有效地证明了这一点。

培训课上老师曾要求我们认真思考这样的一个问题：在培训班过程中如何学习，想学到什么，学习后对自己有哪些期望？我觉得，首先要明确目标，树立信心，理论联系实际，严格遵守纪律。从一点一滴的小事情做起，踏踏实实朝大目标走去。不仅要以饱满的热情，专注的精神来听好每一堂课，同时也要学习讲师的授课技巧，互动的丰采，也要与各个地区的同伴多沟通，多交流，从他们身上吸取更多的营养和灵感，每位同伴都是老师，每位同伴身上都有闪光的亮点，有着非常优秀的品格值得我去欣赏和学习。这样的机会，人生能有几回？有什么理由不去珍惜和努力呢？积极向上的态度是进步的根本保障，良好的心态本身就是一笔宝贵的财富。总比别人多付出一点，总比别人多努力一些，总比别人多学习一分，离成功总会近些再近些。这是培训班给我的感受之一。

所谓成功，就是功到自然成。成功就是从不习惯到习惯的过程。所以，良好习惯的养成对成功是至关重要的。一个人的辉煌，决不是偶然，决不是一朝一夕的事情，而是经过岁月的千锤百炼和人生的坎坎坷坷。而即形成的好习惯，可以陪伴其一生，一流培训的风范，要从培养良好习惯开始。在培训班里有许多细节上的规定，比如，为保证培训效果，请将手机铃声设计为振动或无声状态；课程期间，请严格遵守课程公约。保持四周整洁卫生，学员不得在休息室以外的公共区域内吸烟；着装整齐讲究，严格履行请假手续等，这些都充分体现了老师们的良苦用心。一支招之即来，来之能战，战之能胜的部队必然是一支习惯良好，纪律严明，作风过硬的部队。培训班全封闭的学习和训练是紧张而又愉快的，大家都以追求竞争、追求卓越、追求挑战的全新精神来投入，整合旧知识，学习新技能是目标，同时，我认为，良好习惯的培养也是不可缺少的内容之一。良好习惯的养成是个漫长而又艰辛的过程，培训班是个很好的提升机会和修正的基地，因为在这里有来自全辖伙伴们的友情提示和无私帮助，也有各位讲师的严格监督和热忱关心。浓厚的学习氛围和环境，无疑会使学习进步得快些再快些。

国内外多家公司的不断入驻，带给我公司全新的机遇，同时也让我们面临更高的挑战。如何加强营销管理，如何迅速有效地拓展市场，如何健全和完善基层管理体系，如何提高营销员队伍的整体素质，如何突破思维有所创新等等一系列的问题已成为摆在我们面前刻不容缓亟待解决的课题。事实和实践证明，只有通过专业培训和规范教育，提升一线主管的综合素质，从而提高公司营销业务的核心竞争力，才能从根本上保证业务的持续健康稳定发展。从公司的生存和发展的战略高度上讲，充实营销知识教育，提升各险种专业技能的培训，学习和吸收国内外先进的营销和服务理念是本次培训的核心要求，也是我参加本次培训班对自己的根本要求。

培训班的课程由浅入深，深入浅出，可以体会到是经过公司领导和老师认真考虑，周到安排和精心设计的。尤其是对mtp管理才能发展的培训，我真是受益匪浅。通过董栗序讲师的精彩讲演，我深刻意识到了自己在日常管理上的弱点与原则间的差距，在管理技巧和沟通技巧的学习中，弥补管理方面的不足。

竞争的结果无非就是优胜劣汰，市场如战场，要想赢得战争，光有勇气和胆识是不够的。保险营销正处于扬帆启航的大好时期，同时，营销市场也将狼烟四起，烽火连天。作为一名保险基层的管理者，除了自己本身要掌握丰富的知识，持有端正的态度，良好的习惯以外，实用的技巧是必不可少的。而技巧的提升，必须通过大量的实践和演练，最后让市场来检验可行性。

手法培训总结篇五

apqp培训已经降下帷幕。参加完这次培训，我觉得它不光是一个学习书面理论的过程，同时也是提升自我，超越自我的过程，对于刚上管理岗位的我来说，无疑是旱地里下了一场“及时雨”。在这次培训里叫我体会最深的是以下几点。

首先要对自己做的事情有兴趣，有兴趣了才能有激情，如果只是为了敷衍什么的，怎么可能会有激情，就算现在有一件事情是你很讨厌的，但是又非做不可的，你也要从不可能当中寻找出一点点乐趣或者成就感来，有了乐趣和成就感就会为自己所做的事情而骄傲。那种感觉是完全不同的。

首先作为管理者要具备善于沟通、执行力要强、其次要有影响力、关注细节、带领团队的能力，对自己的定位要清楚，更清楚明白自己的主要职责，了解上级领导对自己的期望。改进和提高自己的管理水平，使其成为一个完美的团队。在我们的工作里总是会遇到诸多的困难，为了更高的工作效率和质量，我们还可以建立多功能小组，组织改善现场，帮助员工解决困难，还有我们应该尽更多的时间在现场观察，体会员工心中所想，在不良处提出改善。在好的地方有针对性的给予表扬，使员工有动力，更有成就的继续维持。于此同时还要自己给自己设定明确目标，有计划，有组织的实时完成。

团队精神表现为一种文化氛围、一种精神面貌，是一种看得见、感知得到的精神气息；企业的灵魂则是一种看不见、摸不着的神韵。比如一个人的气质，魅力等。一个二流的画家只能画出造型相相似的物体，一流的画家则可挥洒神来之笔，赋予物体生命之魂。

手法培训总结篇六

按市局《通知》要求，我所成立了以所长为组长的安全培训领导小组。认真组织学习文件，制定培训计划，选定培训内容，安排培训时间，为此次培训工作的圆满成功打下了良好基础。并要求全体职工真正做到全员、全过程学习，把此次培训当作一次提高自我保护能力、完善自我业务技能的机会。

为使此次培训工作做好、做细、做严、做出成绩，达到预期的目的，龙山国土资源所严格按照培训计划和内容组织实施，

对消防安全、交通安全、用电安全、食品卫生安全、地震防护、传染病防治、计算机安全使用常识等内容进行了系统的学习，通过学习安全常识手册使用全体职工对安全常识有了更进一步的了解，安全意识得到了进一步加强。

为了解决培训时间和业务工作之间的矛盾，我们采用了上午工作、下午培训的方式，或者采取工作间隙进行培训的方式，这样既没有影响到正常工作，又没有影响培训，起到了事半功倍的效果。在学好理论的同时，我们还对消防器材的使用方法进行了实际操作训练，在理论和实践上都达到了培训的目的。

培训过程中，我们严格按照市局《通知》要求，对日常工作中存在的安全隐患进行了彻底清查，主要表现在：第一，单位没有消防器材；第二，个别同志还存在着酒后驾车的问题；第三，随着办公设施的现代化，单位用电管理存在着很大漏洞，个别同志下班忘记关掉电脑、空调，晚上值班还有长明灯现象；第四，单位和个人在饮食方面还没有对蔬菜、水果进行彻底消毒等。通过这次培训给每个人都敲响了警钟，能够做到互相监督、互相提醒，共同把安全问题搞好，将安全隐患消除在萌芽状态。

- 1、个别职工对培训认识程度不够，存在应付现象。
- 2、培训组织上虽然经过努力达到了预期的效果，但还存在如时间安排不妥等不利的地方。
- 3、安全教育培训不应只作为一项阶段性工作任务来抓，应成为我们单位一项长期的重要工作常抓不懈。

截至到20xx年12月4日，本年度共举行培训300余场次，参与人数达4105人次。其中企业内部培训占比90%以上，外部培训以及集团总公司组织的培训占比10%左右，培训经费达20680元，培训范围包含了专业知识培训、新员工入职培训、在岗

培训等多个方面。年度培训计划完成率达86%以上。

1、新员工入职培训：随着公司新产品的申报，新车间的投建，规模逐渐扩大，每月都有新员工入职，按照培训相关要求，每月定期组织新员工入职培训，培训主要涉及企业文化、规章制度；安全教育；微生物基础知识□gmp基础知识；薪资福利制度以及社保基础知识。

培训由相关部门带给课件支持，并由相关人员讲授，最后会对培训进行现场考核，以到达及时反馈培训效果。此类培训工作是每月都会进行的常规性培训。

2、专业知识培训：产品的质量靠公司全体人员的努力，但在职工人员的专业素质参差不齐，为了保证对产品质量每一步进行把关，同时响应国家药监部门及集团公司相关号召，公司投入超多人力、物力、财力开展制药研究，生产质量相关的专业知识培训，以提升员工的专业素质，保障生产出来的是合格的，精良的产品。培训主要涉及工艺研究分析、新药研究分析、质量控制等方面。

3、在岗培训：此类培训涉及到的层面比较广泛，（例如：岗位sop培训□gmp相关文件培训、设备操作培训、卫生管理培训、安全生产培训等等）它是整个培训体系中占比最大的一部分，月均培训次数20场次左右，同时此类培训会根据实际状况以及培训需要进行相关的考核。

4、部门内部培训：新员工入职培训结束后，将新员工安排至新的岗位，由部门根据实际状况安排各种实际性培训，这类培训，主要是更具部门工作的需要进行安排组织的培训。

1、取得的成绩：

a□顺利完成了20xx年度注射剂二车间gmp认证需要的培训方面的支持工作。

b□顺利完成了索法酮新药项目检查需要的培训方面的支持工作。

c□基本顺利的完成了20xx年度培训计划里面的相关培训。

2、存在的不足：

a□自身对专业培训方面了解的不够，导致在培训需求规划、培训课程设计、培训执行等方面做的远远不够。

b□培训执行方面，大部分员工对培训工作还是比较支持的，但少数部门领导及员工对培训认识不够，觉得培训耽误工作时间，可有可无，对培训支持力度不够。

c□培训讲师的责任心不高，部分培训存在一个问题，就是讲师在上面讲自己的，不管参训者是否理解或者听懂，对着培训资料照本宣科，忽略了培训互动的原则。

d□原则性不强或者说没有相应培训奖惩制度，不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

e□内部讲师普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程潜力有所欠缺，所以，需要改善并进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的内训师队伍。

f□按照相关资料对培训的要求，一个完整的培训，务必要包含的资料之一就是培训现场的图片或视频，从而督促培训工作落到实处，切实贴合实际的执行下去。

1：从各种渠道去了解，学习培训专业知识，并根据实际状况去解读分析，将自身专业水平提高，从而成为一个合格的培训人员乃至讲师。

2: 切实了解，分析员工对于培训的实际需求，真正做到培训为员工而做。

3: 加强与各部门的沟通交流，使培训工作得到各方面的充分理解和支持。

4: 培训以年度计划为方向，每月监督执行，完成后务必带给相关的资料包括现场视频或者图片，让培训落到实处，员工切实受益，不再仅仅成为各项检查的附庸。

整个年度我都在从事着培训以及人力资源的各方面日常工作，逐步的加深了我对该行业的了解，同时更加深刻的明白自身的不足。在此要感谢部门领导及同事在工作中的指导，专业领域方面的渗透，能让自己了解到该行业广阔的前景，让我在今后的工作当中能更好的找到自己的定位，并为之努力的方向。在新的一年里，在做好培训相关工作的同时，我会努力的学习专业方面的知识，增进同行以及同事之间的沟通交流，取长补短，促使自己在新的一年里能有长足的进步。

手法培训总结篇七

20xx年6月11日-16日，我有幸参加了由公司企管内控处组织的“合同管理员上岗取证的培训班“，作为一名合同管理人员，日常工作牵涉材料买卖合同、租赁合同、运输合同、服务合同、其他合同五大项合同，这次研讨班的学习，让我从合同审查及合同的履行控制方面并结合相应事例深入浅出系统地学习了一遍，令我深刻理解到合同管理在企业经营中所处的重要位置，做好合同管理的重大作用，从而思考作为合同管理人员，要增强企业的合同风险防范意识，把将来可能发生的合同纠纷中的风险降低到最低。

结合培训的内容，我认为在以后的合同管理工作方面应特别注意以下几点：

1、认真审查签约对象的主体资格和资信能力

为防范欺诈行为，减少交易风险，签约前必须认真审查对方的主体资格、履约能力、信用情况等。

首先要查看对方的营业执照和企业参加年检的证明资料，确认一般企业的民事主体资格，了解其经营范围，审查企业的法定资质、资格、许可以及对方的资金、信用，经营情况，其项目是否合法。

其次了解分公司及企业内设机构，是否具备订立合同的主体资格。同时也要审查签约人的资格，查看对方提交的法人开具的正式书面授权证明，了解对方的合法身份和权限范围，以确保合同的合法性和时效性。

对于标的额大的交易，还应到工商、税务、银行等单位调查对方当事人的资信能力，以及对供应单位现有客户及以往交易证明（业绩）进行考察。

2、认真审查合同是否有效，履行是否存在法律障碍

合同交易（或合作）事项本身是否合法有效；合同的具体条款是否合法有效；合同内容是否存在法律障碍；合同文件签署（包括授权委托书）是否有效；保障合同及条款的有效性（必要时可通过裁判获得强制实现力），防范因存在法律障碍而导致合同目的无法实现或承担责任。

1、争取合同起草权

一般来讲，合同由谁起草，谁就掌握主动权。起草一方的主动性在于可以根据双方协商的内容，认真考虑写入合同中的每一条款，斟酌选用对己方有利的措词，更好地考虑和保护自己的利益。

2、用词要严谨

签订合同对合同条款要认真推敲，防止发生歧义和误解，要做到字斟句酌、反复推敲，不要在合同中用含糊不清，模棱两可的词句或多义词，而且要注意合同的条款有无重复，或者前后是否自相矛盾，以免使对方钻了空子。

3、尽可能的维护自身的正当权益

1) 交易内容应尽可能具体、明确、可操作。（质量、数量、价格等）我方取得的，能否能满足需要。我方应履行的，是否存在困难与障碍。交易内容实现的具体流程，应条理清晰、期限明确，并能彼此控制。

2) 实现我方合同目的的核心条款（如付款条件、质量标准等条款）是否明确、可控。

3) 合同履行的流程、期限是否清晰，能否保障交易内容的实现；是否存在由对方单方控制的风险。

4) 履行相应义务后，确认是否能取得相应证据。

5) 作为乙方合同目的实现的各个重要阶段，可能发生的对方违约、意外事件，是否约定了相应的违约责任、风险分配和约定解除权。

6) 是否需要增加相应的一般条款（如生效条件）；

7) 使用标准文件订立合同的，应充分考虑我方的履行控制能力。

1、严格依合同约定履行，并注意主体的一致性——订立合同的主体应当与履行合同、承担责任的主体保持一致。一方代为履行，代为接受履行的，应办理并保留相关手续。

2. 对方的履行 —— 及时检验；
3. 我方的履行 —— 保留证据；要求对方及时确认；
4. 根据履行需要 —— 及时的通知、告知、协助；
5. 合同如有变更 —— 应及时办理确认；
6. 对方发生违约时 —— 及时主张权利、催告履行；行使抗辩权；
7. 遇有特别事件或重要事实 —— 协商解决之同时，保存证据；
8. 必要时解除合同；

订立合同是一件技术要求高、风险也很大的经营行为，无论对于合同的效力，还是履约能力或陷阱条款，公司法人及经营者都因可能缺乏经验而难以准确进行把握。只有充分借助法律专业人员的作用，才能更好地预防合同纠纷。

合同一经承诺，即具有法律效力。对违约行为要及时申请仲裁或向人民法院提起诉讼。对合同欺诈行为要及时采取措施，尽量减少和避免损失，并请求有关部门予以打击。

1. 风险意识：认识到合同事务中存在风险，保持警惕，不可疏忽。
2. 法律意识：依据法律处理合同事务，保护自身合同权益；而不仅仅是依靠工作习惯、人情、常理等。
3. 合同意识：重视合同的签定，并依据合同约定执行合同事务，保障合同权益。
4. 证据意识：在处理合同事务的过程中，注意收集、保存相

应证据，防止发生争议时，有关重要事实无法证明。

5. 时效意识：及时、尽快的行使合同权利；防止时效超过，以致发生失权后果。

这次培训虽然期限有限，但是让我受益匪浅，让我在今后的工作中时刻提醒自己注意合同的风险防范，提高法律意识，降低风险。

手法培训总结篇八

绩效考核，通俗地说，是一个企业的各级主管人员，对其所属成员的员行、工作情况及表现，随时间表予以考核记录，并于届满一定期间，予以评估绩效成果的过程。

绩效考核是各级管理者的职责之一，也是管理实务最棘手的问题之一，一个公司要真正开始推行绩效考核这个管理活动，最短需要三年以上，当一个公司的员工队伍逐渐扩大，绩效管理可以实现管理的规范化，落实到量化指标上，成功的绩效考核，可以作为选任工作的基础、外派调迁的依据、薪资调整的标准、教育训练的参考、研究发展的指标、奖惩回馈的基础及作为人力资源管理的佐证。

我们公司现在还处在人力资源管理工作的起步阶段，我们现在还没有正规的成文的部门及个个职责的框架及制定，假设我们要真正导入绩效管理，单靠一个人的力量或是一个部门的力量根本无法完成。

这是一项系统的工程，需要全公司同心协力一起完成。

很多公司在实行绩效考核算的时候最终的结局是“铩羽而归”，导致这个结果的原因是多方面的，例如推行的仓促盲目、缺乏高阶领导的支持、缺乏与工作有关的绩效考核指标，

或者表格太多，主管们认为，所费的时间及精力，所得到只是少许益处，或无益处、或者主管们不愿与同仁做面对面的面谈对阵、或者绩效考核时采取法官角色，与协助员工发展的角色相冲突；又或者员工们认为绩效考核不公平等等，这些原因，都将导致绩效考核难以取得真正的成效。

培训工作总结绩效管理，不是要来考核，而是通过可量化的指标，对每个人的工作行为以表格的形式来作评估。

绩效管理最终的目的改善每个人的工作状况，使整个公司系统畅通地运转起来。

如果能承诺通过绩效管理而产生的效益，提出一部分给予员工分享，这样会稍微容易一点地建立起绩效管理。

2. 部门、个人职责的框架与制定；最重要的是每个岗位每个人的工作说明书的制定，这要切合实际，公司要求的这个岗位的这个人要做哪一些工作，并且细化，而不是笼统地的概念。

这需要每个人、每个部门积极对待这项工作，不仅要理出自己的工作内容，也要理出与同事之间相衔接的工作关系。

3. 在科学地制作出每个人的工作说明书与职责后，对于个人关键项目作抉择，设置个人关键绩效指标的设置，从而制定出绩效考核表。

4. 然后成立考核机构，整合整个领导班子的力量，审查考核表的是否合理，制定考核方案，包括作业流程、适用范围、发展方向、考核的方式，考核结果的运用，考核结果争议解决的作业流程，及指标的调整。

在制定考核方案时，指标的制定一定要量化，要科学化，标准化，要具有要切实可行的操作性，不然制定了也等于没有

制定。

刚开始进行这项管理，考核的额度应不超过员工总工资的20%。

5. 经整个领导班子讨论、审核、进行为期3-6个月的试运行，并根据差异进行试运行方案的修订。

试运行期间，试运行期间如员工工资比原来的工资低，那么“无考核”，相当于发放原来的不考核的员工工资，若是比不考核时工资高，那么发放考核得出的工资。

试运行方案推行一版和二版，二版修订后，即为终结版，全面开始推行绩效管理。

真正开展这项工作，遇到的问题会比我们原先设想地要多的多，一定要去着手做了，才会遇到。

绩效管理这项管理活动也会在实践中才能不断地发现问题，找到解决问题的方法，解决问题，在这样的良性循环中不断成长，不断成熟，不断地完善。

新教师试用期培训个人总结。

回顾这一年，对自己的工作表现也有满意与不足，但无论怎样，都需要自己踏踏实实的工作，实实在在的做人。

在思想政治方面，我热爱社会主义祖国，坚持四项基本原则，拥护中国共产党的领导，认真学习贯彻党的“三个代表”思想。

积极参加园部组织的各项政治学习，认真做好学习记录。

利用各种渠道如电视、报纸、网络等，了解国家大事，提高自己的思想政治觉悟。

团结同事、遵守园内的各项规章制度。

虽然我是一位年轻的教师，但我非常热爱幼儿事业，热爱本职工作，对待幼儿公平，热爱每一位幼儿，不歧视幼儿，用爱心、耐心让幼儿喜欢我，愿意和我交往。

在这一年里，我的责任心明显增强，始终把服务于家长和幼儿摆在工作的第一位。

努力学习逐渐提高自身的素质和政治觉悟。

作为新教师，我经常向其他老师请教和观摩她们的教学活动并学以致用。

在教学上，我认真制定教案，并根据孩子们的`特点设计教学活动。

试用期工作总结，为了提高自身的业务水平，我要求自己不断的钻研业务知识，并努力做到理论联系实际，实施面向全体和因材施教的原则，使每一个孩子都更有个性的成长。

同时，也要求自己不断进行高学历的进修，因此，我报考了学前教育的本科的课程，并将于年底进行各门功课的考试。

在这一年的工作中我深深的体会到了，作为教师不能简单的凭借年龄来判断幼儿的发展水平和实际经验，因为每一个判断，都应该从自己班上的儿童的具体情况出发，注意针对幼儿的个别差异进行指导。

这样，我想一位教师的教学水平好与否也是可以从这里体现出来的。

虽然，在这一年中，我进步，成长了许多，但仍有许多不足之处。

如在如何更有效的组织管理好幼儿的一日生活各个环节上，仍缺乏很多的经验与技巧。

如何做到收、放自如，是我今后努力的目标。

幼儿园的生活总是那样令人回味无穷：孩子的纯真与质朴常会唤出我们的美好童心，使我们能用这颗心去理解他们，走进他们的世界。

在珍惜幼儿园提供学习机会的同时，我也将努力汲取更多幼教新知，让自己永远处于一湾活水、碧水之中。

作为学校发展的核心人物，校长角色的重要性已被广泛认同。

为了进一步提高全县中小学校长的业务素质和管理水平，以推动全县教育教学稳步持续健康发展，我校3名校长付校长进行了以《校长与学校管理》、《教学支持与学校发展》、《校长成功案例》为主要内容的培训。

由于认识明确，组织严密，措施得力，追求效益，至目前已较好的完成了培训工作。

返校后，我们将这些先进理念和做法进行交流了学习，促进了对我校管理工作。

现将具体培训工作总结汇报如下：

一、主要表现

培训期间，严格按照有关要求，遵守纪律，按时出勤，认真听讲，坚持记有效率的笔记。

充分利用课余时间阅读了《高绩效校长的10种特质》、《学校管理策略》等书籍，认真记录了读书笔记，工作总结结合学习所得，积极撰写了研讨论文——《浅谈通过“三步走”实现

学校高效能管理》，并在培训班结业式上与全体学员进行了交流。

参与考察了三所特色鲜明、成绩突出的初中学校，都给我们留下了深刻印象。

另外，我还积极向培训班的《学员简报》投稿。

两篇文稿获得采用：一则简讯对参训校长严格要求等作法进行了宣传报道；二是撰写了《有感于儒学教育思想中关于“学”的方法》一文，与大家分享学习感悟，指出参与培训要学思并重、学而时习，得到大家的认可。

二、培训所得

实话实说，我们对此次培训期望值很高，也告诫自己要珍惜机会，潜心学习。

1. 校长应该是个多面手(校长工作的“广”度)。

一看到培训班的课程安排，我就产生了这种强烈的感受。

从传统教育理论到新课改的最新理念，从中国的基本国情到国际局势，从国内教育现状到国际教育的基本情况，从基本的政治理论到具体的教育原理…校长应该了解的东西实在是太多了。

不了解，便茫然；不了解，便盲目。

不求样样精通，但绝不能一窍不通。

2. 校长应该是个细心人(校长工作的“精”度)。

3. 校长应该是个学习者(校长工作的“远”度)。

这是一个永恒的命题，要做好任何一项工作都要不断地学习，校长岗位亦是如此。

多看看，多想想，一些灵感不期而遇，工作局面就此打开。

没有学习，就没有可持续发展——一个人发展如此，学校发展也如此。

4. 校长应该是个研究者(校长工作的“深”度)。

或者说，校长应该是个思考者。

对工作的预见、调整和反思都需要研究，随时发现问题，思考解决问题，挖掘深层因素，根深才能固本，才能实现“内涵发展”的理念。

最后，我们想说，培训才刚刚开始，只要有心，我们每天都可以接受培训。

正如我们在《有感于儒学教育思想中关于“学”的方法》一文中写道的：培训中，当学思并重；培训后，当学而时习。

学是进步提高的必要前提，习则是巩固学的必要补充，学而不习的收获如昙花一现，学而时习才能不断改进，不断提升。

所以，我们会时常翻阅笔记，认真学习报告的光盘内容，形成自己的观念指导实践，不断反观自己工作的过程，反思优劣之处，不断改进。

我们深信：只有学而时习才能温故知新；只有学而时习才能使学习成为一种习惯。

手法培训总结篇九

一、英语教师务必培养学生良好的学习习惯

作为一个小学英语教师，为了培养学生良好的学习习惯，我们首先应规范学生的书写习惯，要从学字母开始，要让学生认识什么是书写体，什么是印刷体。在书写的时候，胸要离桌子一拳头，本子要成 10° 角；其次，要有准确模仿的习惯，大胆开口的习惯，把英语作为一种交际工具，还要有及时复习的习惯；最后还要养成勤于积累，实践的习惯。只有这样，学生良好的学习习惯养成了，才能对英语学科感兴趣，才能愿学，乐学，善学。

二、英语教师务必具备扎实的基本功

作为一个小学英语教师务必要有听、说、读、写、画、唱、跳这些基本功。这次，我听了几节研讨课。这些老师们都具备了扎实的基本功，他们的教学方法也令人耳目一新，值得我们学习。个性是实验小学张丽执教的三年级上册第四单元的一篇认读数字课教学。在教学中，张老师注重了知识的积累和拓展，注重了学生学习策略的培养。为了帮忙学生巧记单词，她首先引导学生分析相同的读音单词，帮忙学生认读新单词。阅读中的任务设置也很到位，阅读时采用了略读和细读。在这节课中，老师充分体现了阅读课特点，引导学生进入话题，帮忙学生化解了重难点，指导学生掌握了阅读技巧。张老师在这节课中，也注重围绕故事情节展开教学，注重创设情境，让学生感受语言，让学生在活动中体验语言，可见老师一系列基本中很过硬，这节课让学生学得简单学得愉快。

还有城阳二小的唐文青老师执教的module5unit1的一节课，也让我开了眼界。唐老师课堂教学技巧娴熟，逐渐构成了自己的教学风格，为了突破重难点，老师运用了抢答的形式，调动了学生的用心性，为了吸引学生的注意力，老师自制了

钟表，让学生在学中玩，玩中学，愉悦了课堂，充分发挥了学生的主体作用。

三、理念和思想的更新

透过这次培训学习，还使我们明白了就应树立终生学习、终身培训的意识，不断更新观念，勤于学习，与时俱进。随着经济国际化全球化的发展，英语词汇的不断更新，社会需求对英语教师的口语、语音、技能等水平要求会越来越高，如果教师不注意加强自身的学习，势必会被动挨打，还误人子弟。

四、自身英语潜力的提高

这次培训，领导、老师根据我们学员的实际状况，给我们安排的一些提高自身英语潜力的课程，如精读，让我们重温了以前学过的一些语法知识；还有语音课，谢老师准确的发音让我们佩服，他对每个音素的生动讲解让我们对牢记在心；学院还请了外教给我们上课，让我们感受了标准的英语口语，掌握的一些基本的口语交际；在这一个月里，我们不管是英语口语、语音、语调，还是听力、书写都有了很大进步。

五、了解了最新的英语新课程改革理念

在这一次培训中，让我看到了有别于传统的英语教学模式课堂教学，了解到了最新的英语课程改革理念。处在基础教育阶段的英语教学，应面向全体学生，注重素质教育，突出学生主体。个性强调要关注每个学生的情感，激发他们学习英语的兴趣。“兴趣是最好的老师”，因此，我们要在课堂教学中创设语境，运用一些游戏，使英语课堂“活”起来。我们不要把英语课上成知识传授课，不要以教师的教代替学生的学，而要让学生在活动中去学习英语，透过说说、听听、唱唱、玩玩等形式，让小学生感受到学习英语的快乐，从而培养学习英语的兴趣。在教学过程中，我们还要强调师生互

动。小学英语教学过程是师生交往、用心互动、共同发展的过程。所以，我们就应以小学生朋友、帮忙者的身份出现，尊重每一个学生。个性要关爱那些在英语学习方面有困难的学生，要尽可能多地为小学生带给实践英语的机会，鼓励他们所做的一切尝试，保护他们的用心性，让他们在活动中增强学习英语的主动性、参与性，培养合作意识。

六、英语课堂教学技能的提高

这次培训，刘相前老师还对我们的英语教学技能进行了指导、训练，给我们安排了简笔画的绘画与运用，学唱英语歌曲，和英语教学游戏的运用，这些都是我们作为英语教师要掌握的。透过培训，我从不懂到懂，从不会用到灵活运用，还使我明白上英语课不难，但要上好英语课却不容易，需要老师有扎实的教学技能，回去以后，我还会继续提高自己的英语教学技能，努力成为优秀的小学英语教师。

手法培训总结篇十

为期十天的班主任培训即将结束了。回顾培训中的点点滴滴，感想颇多。培训既邀请了重量级的专家教授，也邀请了来自基层一线的班主任；培训既有理论讲解，也有实地体验；培训既有台前专家的精彩讲解，也有幕后为我们默默奉献和服务的以我们的班主任许曙青院长为首的优秀团队。

一、作为班主任，我们要有幸福感和素养理念艺术 十年树木，百年树人。班主任的首要工作就是育人，德育工作是我们的核心工作。在学校里，样样工作通向班主任，班主任工作繁忙人所共知。作为新时期的班主任，我们工作中要讲究策略、方法和艺术，能把握工作的主旋律，能有条不紊的做好每一件事情，要有幸福感。做班主任，我们要与时俱进地提高自身的素养、理念，要善于总结经验教训，要有一颗平常心，要懂得尊重、理解和宽容，这样才能真正将班主任工作做好。

二、作为班主任，我们要树立好自身的良好形象

无从谈起。因此，我们应该通过各种渠道，力争使自己的知识水平和管理能力跟得上时代的发展。这样，我们就会被看成“智慧的化身”，自然而然地就能树立良好的形象。

三、作为班主任，我们要有正确的学生观

不同的班主任管理不同的班级可能有各式各样的方法，但我想要管理好一个班级体，对班主任来说有一点是相通的，那就是我们必须要有“以生为本，以仁为体”的正确的学生观，与学生能平等相处，能深入到学生中去，多关心学生，进行心灵的沟通，真正做到尊重、关心、爱护每一个学生。只有树立了正确的学生观，学生才会真正“信其师，亲其道”，才会快乐学习、快乐成长！

四、作为班主任，我们要了解学生心理发展的特点

作为班主任，我们不能忽视学生心理发展的特点。不了解学生的一些心理特征，不理解学生行为背后的意义，不能真正的走进他们的心里，从他们的角度看待问题，而总是把自己的意愿强加给学生，让学生按照我们的要求去做事，这样的班主任工作是不成功的。因此在班主任工作中，我们一定要了解学生心理发展的特点，根据学生的心理发展特点，选择不同的教育方式因材施教，促进学生身心的健康发展。

五、作为班主任，我们要承担起培养学生素养的职责

生专业知识，还要对学生职业素养进行培养和教育。平时我们可以在目标定位上，强化对学生在不同职业层次上技能性人才的素养教育；可以在课程结构上，增加与职业相联系、相融合的职场心理学、社会学等课程内容；可以在教学方法上，强化学生职业缄默知识的积累、隐形技能的领悟、职业思维的培养和职业人格的雕琢；可以在学习评价上，注重职业素养

的发展性评价和整体性评价。我们可以采取包括职业素养的班级文化建设，课程教学改造，综合实践设计和班级评价体系的一些举措来进行对学生职业素养的培养。学生好比一棵大树，学生的职业素养就是这棵大树的根系，要想枝繁叶茂，根系必须发达，这需要我们共同的、不懈的努力。

六、作为班主任，我们要有管理好班集体的好的方法

要想管理好一个班集体，我们可以这样做：

1. 我们要用心开局，抓好关键期建设。好的开端是成功的一半，师生之间的最初印象和了解，班级干部的选拔等对一个班级体的后续发展起着至关重要的作用。我们要深入的了解学生，选好、选对班级干部。

2. 我们要持续激励，输入学习动力。学习不是一两天的事情，时间长了肯定会有疲软的现象，这时学生很容易出问题。我们要及时进行激励，输入学习动力，可采用放飞理想，励志教育，挑起战火，家校互动等方式调动了学生学习的积极性。

3. 我们要能有效引导学生出现的一些问题。高中学生正值青春期，出现谈恋爱等现象属于正常情况。遇到这样的情况许多班主任或家长会采取堵的方式，但往往效果不明显。这时就需要我们进行有效的引导，要和学生讲清楚问题为什么会发生，有怎样的弊端，学生理解了，问题也就解决了。

4. 我们要和学生真诚沟通。问题的发生往往是缺乏心灵的沟通，我们要通过真诚的心灵沟通，了解学生的真实想法，而不是一厢情愿地要求学生必须照着自己要求的做。我想通过沟通，学生肯定会理解并尊重我们的，和谐的师生关系就会形成。

5. 我们要学会妙用批评。我们常说一句话说得好能把人说笑起来，说得不好能把人说跳起来。批评也是如此，但同一个

人使用不同的批评方式效果会大相径庭。我们要巧妙的利用批评达到我们的教育目的，但无论是批评还是惩戒学生，都要有一颗爱孩子的心。

七、作为职业学校的班主任，我们应该成为研究型的班主任

新时期的班主任工作不再是纯事务性的工作，不再是全天候、全方位的勤杂工，而是需要研究的，是一项专业性的工作。对于我们班主任来说，除了完成相关的教学内容之外，我们还应该深入的去研究我们的班级和学生。俗话说：知己知彼，百战不殆。如果一个班主任不了解自己的班级和走进学生的心里，我想即使他很敬业，最终班级管理也是平平的，不会有多大的活力。所以要想做好班主任工作，必须是基于研究的。

通过这次培训，我深深地认识到作为班主任，不仅要有深厚的专业知识，良好的为人师表的形象，而且还要有正确的学生观，能以生为本，因材施教，有管理班级的独到的方法。此外，作为班主任我们还要不断的学习，在工作中积累经验，做一个研究性的班主任。我将在今后的工作中，自觉运用学到的知识和方法来指导我的工作，不断学习、反思、总结，努力做好班主任工作。

立志成才，刻苦学习，建设家乡，报效祖国。

一、学习思想政治方面

为了适应社会发展，增强了对祖国，对中华民族的认同，对中国特色社会主义道路的认同等。“四个词”的认识，认真学习和贯彻十八大精神，参观革命故居如毛泽东故居，刘少奇故居，了解了伟人事迹，感受伟大情怀，学习伟大精神，通过上党课提升政治觉悟。牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观人生观和价值观。

二、 学习方面

流行病学，公共卫生学，计算机，音乐欣赏等。通过理论学科提高了理论修养。为了更好地把所学的知识适用于实践，我积极参加社区卫生服务中心见习与实习活动，进一步了解和深入卫生服务中心工作规范，工作内容，工作程序，上岗后的责任和任务的认识。

三，能力方面

在两年的培训期间，我通过参加校内和校外活动，开阔了眼界，加深了对中华文化的认识，提升自己的综合素质。在校内参加五一，十一，古尔邦节，中秋节联欢晚会，共青团“火红的青春”联欢晚会，我个阶段的写作竞赛活动及计算机竞赛，演讲与朗诵比赛，普通话考试，写作比赛，获得不少的经验，获得普通话三甲级证书，参加办公设备才操作竞赛提升了操作能力。在校外通过参观毛泽东故居进一步解中国文化历史，伟人精神，更加坚定了刻苦学习，报效祖国的信息和决心。

在两年的培训期间，通过领导和老师们的指导和栽培下，我在各方面取得显著的成绩，不断丰富和发展我们的知识结构与体系，更好地应对本职工作，提升自我，我相信返回家乡以后不断的学习专业知识，提高业务水平和综合能力，立足工作岗位，全心全意为人民服务，积极为建设家乡，报效祖国。

1.党校学习培训总结-党校培训总结

2.电力技能培训学习培训总结

3.培训学习总结

4.培训总结格式

5.培训总结范文

6.培训心得总结

7.培训教师总结

8.管理培训总结