

# 最新农信改革发展 农信企业文化演讲稿(汇总5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 农信改革发展篇一

尊敬的各位领导、各位同事大家晚上好！我来自五号店防损部我叫李旭阳，我演讲的题目是：润联大家庭！

我于xx年8月25日正式进入润联连锁商业有限公司！虽然进入的时间不长，但却被超市舒适的工作环境、身边努力工作的同事和平易近人的领导所深深吸引。通过询问，我了解到我们公司成立于xx年6月25日，迄今为止已有6家分店，我所在的五号店于xx年12月27日，到现在已经快两年的时间了！由此可见，我们公司的发展速度是相当地快！

说实话，自从毕业以后我一直在工厂里做事。深深地体验到了流水线的生活是多么的枯燥、乏味。每天机械般的做着同样的事，没有激情，也没有任何的挑战性！整天愁眉苦脸的，一点心情都没有。更别说公司会有什么活动之内的，让员工下班后可以好好的放松一下、娱乐一下！这样一天如此、一个月如此、一年还是如此，甚至很多人工作了几年，领导连你叫什么名字都不知道，这样的事在企业中很普遍的存在。虽然说工资还算可以，但是人过的并不开心，而且慢慢的把身体也搞垮了。我想这样的生活谁都不愿意去过！

而进入润联以后，我发现自己工作的激情又被唤醒了。因为我参加了9月28号晚上举行的庆国庆迎中秋文艺晚会。在晚会上我表演了两个节目，当我表演“姐夫与小舅子”这个小品

的时候，听到领导和同事们的掌声，我的心里充满了激动和感激之情！晚会让我感受到了润联大家庭的温暖和欢乐！原来生活还可以如此的多姿多彩。一段时间的接触，我发现在润联经常会举行这样的活动。在活动中可以和领导、同事们在一起聊聊天、谈谈工作、谈谈人生！这样的生活让我开开心心的度过了每一天。在这段时间里我经常听到主管说的一句话，他说：是骡子是马拉出来一溜就知道了！这句话给我映像很深刻，再润联时时刻刻都为你准备着舞台！只要你有能力、有才艺，都可以在舞台上尽情的发挥，公司不会埋没任何人才！我相信一句话：只要你是金子在这里你始终会发光的！

刚刚进入公司的时候，只觉得穿着白衬衣打着领带，很威风很帅气，做事都很简单。工作了一段时间后，我发现自己有很多东西都不懂。特别是为人处事方面，总是让我感觉很迷茫，不知道该怎么去做才能把它做好。我们主管也说过，他说：想要成为人上人，你要学会去说，也要学会去做！只会说不会做不行，只会做不会说更不行！经过一个多月的锻炼，我真的感觉到自己的变化很大，进步了很多，变得胆大心细了，处理问题不再像以前那样迷茫了！随着日子一天一天的过去，我发现自己越来越喜欢这里了。因为润联让我知道自己学习的东西还有很多，让我明白了：人可以停止上学但是你不能停止学习！是润联让我感受到了自己人生的价值，让我有了奋斗的目标，有了工作的激情！在这里我确实确实的学会了很多在学校学不到的东西，这样既帮助了公司又充实了自己何乐而不为呢？我为能成为润联大家庭的一份子而感到骄傲和自豪！在这里请允许我真诚的对公司说一声：谢谢！

有缘千里来相会！在润联这个大家庭里，有来自五湖四海的朋友，大家不辞千里来到同一个屋檐下工作，这是一种难得的缘分。我会好好珍惜这份缘分，和兄弟姐妹们有好的相处！正如歌词里唱的那样：我们是相亲相爱的一家人，应该要互相帮助，共同进步！在以后的日子里，我会尽自己最大的努力为公司也为自己拼搏、奋斗！为了自己的理想前进、加油！

最后，非常感谢各位领导给了我这次演讲的机会，感谢评委和在座所有的同事给我的支持和鼓励！谢谢大家！我的演讲到此结束！

## 农信改革发展篇二

尊敬的领导、同志们：

大家好！

首先，我要感谢组织上给我们提供了这样平等竞争、展示能力的机会，在此，我预祝今天同台展示的各位同事能够春风得意。对于此次竞聘，我是怀着检验、学习、提高的目的走上讲台的，下面，我就将自己竞聘执法大队副大队长职位的一些想法，向各位领导和同志们做个汇报。

我汇报的内容主要分为三个部分，一是我个人的基本情况；二是我的竞岗理由；三是今后工作的打算。

我叫xx，今年32岁，大专学历，中共党员，xx年参加工作，xx年12月开始担任副大队长，主要负责市容市貌的整治与管理，突发事件的处置，拆违控违行动现场组织指挥，以及协管员的管理等工作。参加工作以来，我一直严于律己，宽以待人，工作中爱岗敬业，完成任务圆满。在大队领导的得力指挥和全体队员的全力配合下，曾多次被评为县、局“先进工作者”。

一是我全心的热爱着这份工作。这份热爱使我坚信自己能把这份工作干好，我认为担任副大队长之职不光是权力与荣誉，更重要的是义务与责任。同时，我认为当副大队长的责任就是大，因为兄弟们都在看着你，不能够行差踏错，更来不得半点马虎与骄傲。因此，在工作中我总是以身作则，率先示范带头干，从协管员的日常管理到带队执行任务，无论份内份外的大事小事我都毫不含糊、毫不懈怠。因为我知道，领

导把我放在这个位置上，是希望我能够有所作为，而不是请我来清闲享福的。

二是通过几年的工作经历，我已经积累了相当的工作经验，并总结出了一套行之有效的工作方法，我认为自己完全有能力胜任此项工作。自到执法大队工作以来，我在工作中不断成熟，如何处理执法中出现的各种矛盾和问题，我已是心中有数。我认为，新时期行政执法工作已是不同以往，很多新情况和新问题不断出现，这就要求我们在执法中一定要讲究方式方法，不能授人以柄，要突出人性化执法理念，工作中疏堵结合，管教并举。担任副大队长以来，我主要负责带队执行拆违控违等重要任务，为了不辱使命，更好的履行职责，我对待每一项具体工作任务，都经历做到事先调查，掌握情况；事中协调，解决问题；事后回顾，总结经验。去年一年，我带队执行拆违控违任务13次，带队执行其他任务23次，每次都是圆满完成，取得了较好的执法效果。

三是培养新人的需要。我希望能够借助这个岗位为执法大队培养出更多的“实干家”，以促进行政执法事业的不断向前发展。特别是今年以来，我们的队伍不断壮大，有规划、建设、水利、房产的执法队员加入进来，为我们这支队伍注入了新的活力。我希望能够通过自己的所学所得，与同志们打成一片，用我旺盛的精力，饱满的热情来感染大家，和大家一起共同提高，共同进步。

一是在统一思想、带队伍、凝聚力上下功夫。协助大队长搞好大队的队伍建设。工作中一定多请示、勤汇报，坚持做到不越权、不越位、不错位、不失位。充分发挥好参谋助手作用、协调综合作用和督促检查作用。带领全体执法队员紧密团结在大队班子、局领导周围，督促全体队员恪尽职守，干好本职工作。

二是在高标准、严管理、上档次上下工作。加强责任心，以身作则，率先垂范。以更高的标准和更严的纪律来带好我们

的队伍，既发扬以往好的作风、好的传统，埋头苦干，扎实工作，又注重在工作实践中摸索经验、探索路子，和大家一道努力把 work 做实，做好，做到位。

三是在抓学习、树形象、强素质上下功夫。为适应新的形式任务的需要，创建学习型队伍建设。我将带头从自身做起，抓学习，注意小节的养成。在工作中注重原则性和灵活性的统一，做到简明扼要不呆板，方法灵活有界限。

以上是我对今后工作的一些想法，请大家批评指正。

尊敬的各位领导，各位同志。此次参与竞岗，不论结果如何，对我而言都是一次胜利。成败得失，不系于心。作为一名老党员，我愿意将自己的一切交给组织和群众来选择、评判。无论结果如何，我都会将此次竞岗视为一个新的起跑线，加强学习，不断上进，以更好的工作成绩，回报领导和同志们的信任和关心。谢谢大家。

## 农信改革发展篇三

大家好！

我是来自\*\*农村信用社，今天，我能站在这里与大家一起交流学习，我感到十分荣幸！感谢农信为我提供的种种机遇，也感谢同事朋友们一贯的帮助支持。今天我演讲的题目是“银行合规企业文化的建设”。希望能对大家有些帮助和启发！

作为一名农信人，我们幸福的源泉就是如何在瞬息万变的经济大潮中去创造良好的效益，同时防范和规避风险。多为国家和企业做贡献。道路有两条：只有努力发展业务，才能创造可观的经济效益；只有努力去建立适合企业发展的合规文化，才能更好的防范和规避风险。业务发展和合规文化，就像鱼水之情，鱼儿离不开水，没有鱼儿，水便也失去了应有

的灵性和活力。因此业务发展离不开合规文化。他们相辅相成，缺一不可！

放在企业的文化建设中，它还有更深沉的内涵和外延。现在在我们银行业中有存在这样一些现象。表现为：一些地方仍存在重业务拓展，轻合规管理的做法，为完成短期的任务和经营目标，注重市场营销和拓展，忽视业务的合规管理，有的不惜冒着违规操作的风险，以实现短期目标和任务，忽视合规经营风险；一些单位有章不循，不执行内部管理规章制度和操作流程的现象突出，虽然大量的操作风险主要表现在操作环节和操作人员身上，其深层次原因是操作人员合规守法意识欠缺，反映出肤浅和缺失，没有渗透到日常管理和决策中。这需要我们农信人警惕！

如今，经济在飞速而迅猛的发展，也带来了诸多问题和风险。以利益最大化为目的，不遵守商业游戏规则的行为，屡屡发生。曾几何时，那高悬于公堂之上的“合规文化”，在利令智昏的灰尘里，成为仅供观赏的卷轴。在我们银行界，有很大一批曾经忠实奉献的干部，没有经受住诱惑而不惜违纪违法，将自己钉上人生的耻辱柱，让自己和国家蒙羞蒙耻。还有其它发生在我们身边的许多案例，都在令人扼腕的一次次给我们敲响警钟。时时刻刻提醒着我们，必须建立合规文化，并矢志不渝的去遵守和实施。

有一句名言，叫做思想有多高，心就能走多远。一种好的思想文化，对于行动，意义之深不容置疑！作为我们每一名农信人，都应该看到，如果没有心境上的淡泊、宁静，就没有行动上的明志、致远。如果没有以合规文化为先导，稳健经营就没有立足点！也更没有内控管理可言。所以，建立合规文化，是我们规范操作行为之必然，是提升管理水平之必然。

也是没有财路的，从某种意义上讲，合规也是效益，合规也是生产力，培育合规文化是保证合规经营的长效机制、治本之策，是有效防范化解各类风险，实现持续健康发展的内在

要求，是完善农信全面风险管理，健全有效内控体系的重要基础，是农信实现战略转型、提高发展质量、持续稳健经营的重要保障。

为此，一要从我们领导层做起，从根本上消除无所谓、捆手脚、放不开等错误观念，法律和上级文件规定严格禁止的事项，就要严格遵守，不能以“改革”的幌子踏“雷区”。对没有明文规定的，要充分利用，大胆的试，大胆地闯。同时要教育全体员工进一步增强法治意识、制度意识，从正确的导向和良好的习惯抓起，培养合规文化意识，其中领导者的示范作用就是一种导向，是一种潜移默化的教育方式。

二要重视合规文化的培训，要将合规文化建设，同职业化精神、行业特点、企业文化塑造等有机地结合起来，搞好规划，潜心研究，并付出实践。要加强学习，从服务礼仪、服务技巧等最基本的东西学起、做起，把创优服务与合规经营的关系理顺，形成规定动作、示范动作，把优质服务贯穿于农信的整个业务活动和领域，把合规文化建设贯彻于农信每个员工的整个职业生涯，把合规文化理念扎根于整个农村信用社的管理与决策之中。

四要抓保障。要加大辅导和督查力度，加大问责力度，严禁我们的工作人员违规经营，加大处罚力度，增大违规成本，使合规者得益，违规者受损，以达到令行禁止，确保合规文化建设落到实处。

合规文化是是我们农信企业文化的延伸，是需要我们全体农信员工认同和遵守的经营理念、价值观念、职业道德行为规范的总和，是该企业行业化、个性化的具体体现。就我们农信系统来说，概括地讲就是十二个字，即“敬业、守纪、规范、务实、和谐、创新”。作为我们经营者和管理者，就是围绕这十二个字把它细化、量化、具体化、形象化，进而形成一种信念、一种理念、一种意识、一种精神、一种文化。因为合规文化对企业生存与发展的至关重要。一个没有经营

思路的企业缺乏灵气，一个没有经营活力的企业缺乏人气，一个没有文化底蕴的企业缺乏底气。

我作为一名农信的\*\*工作者，所以我更应该理解基层银行网点合规文化建设的重要意义和作用，把握其实质和内涵，不抱怨，不放弃，不气馁！从身边的点点滴滴小事做起，从本职工作做起，虚心学习是我唯一的选择，努力工作是我唯一的目标，踏踏实实做人，本本份份做事，不贪慕虚荣，不贪图享受，不断提高自身政策理论水平和业务素质，用自己的实际行动，用高尚的人品和操守，用实实在在的人生，来为农信基层事业贡献自己一份微薄的贡献。我相信，平凡的一滴水也会折射出太阳的光辉，平常的一块砖也会垒起万丈高楼。

相信在经济全球化、办公自动化、业务信息化、各行各业竞争激烈的今天，我们农信员工，不论你在那个岗位，那个地方，只要不断学习，努力充实提高自己，不断适应企业合规文化的形势，肩负起自己的责任，积极进取，奋发向上，一定能有更辉煌的明天！

## 农信改革发展篇四

各位领导，同志们，朋友们： 大家上午好！

为落实党的十七届四中全会和\*\*市委八届六次会议精神，搭建农产品销售平台，进一步帮助农民解决卖难问题，促进我市农产品流通，今天我们相聚在\*\*市锦绣香江商务酒店举办\*\*市农产品产销对接联谊会议。

今天这次会议是由\*\*市政府主办，\*\*市供销社（农合联）、\*\*市商务局承办召开的。

\*\*市人民政府副市长



王久宗

\*\*省供销社副主任 夏永利

\*\*市政府农办主任

刘远平

\*\*市供销社主任、\*\*市农合联会长

李元新 \*\*市商务局局长 王志军 \*\*市卫生局副局长 信宝如

\*\*市教育局副局长 张立群 \*\*市国资委副调研员 胡庆

让我们以热烈的掌声对参加这次会议的各位领导的到来表示热烈的欢迎。

会议从上午九点开始，与会人员参观了现场展示、产销双方进行了洽谈交易，在会上很多供应商与采购商已达成合作意向，建立长期供求业务关系，初步看，双方对接成效显著。

下面会议举行签约仪式和联谊座谈。

首先举行签约仪式。请 请专业合作社代表：\*\*县\*\*农民专业合作社理事长樊广富上台发言。……（完毕）

请\*\*市副市长王久宗讲话，大家欢迎！……（完毕）

刚才，久宗市长发表了非常重要的讲话，讲话内容简捷，重点突出，具有很强的指导性和可操作性，为我市更好地开展农产品产销对接工作、推动农业结构调整、助农增收将起到重要作用。

会上，李元新同志还代表\*\*市供销社(农合联)，王志军同志代表\*\*市商务局分别讲了很好的意见。希望全市农产品龙头

企业、专业合作社及市内各\*\*锁超市、宾馆饭店、学校、医院、大厂企等单位积极响应，强化工作，狠抓落实，抓出成效。

会议到此结束。下面请大家原地用餐。

## 农信爱岗敬业演讲稿范文

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

大家好！

我来自于××农村合作银行，我的名字叫××。说起我的名字，相信大家会很自然的联想到齐心协力这个词。齐心协力是一个群体相互扶持的情感结构，齐心协力是一个团队同舟共济的合作态度，齐心协力更是一个企业优质服务文化内涵。所以，我今天演讲的题目也正是“优质服务擎起远航的风帆”。

如果把企业比做一个人，那么企业文化就是这个人的精神，坚韧的精神支撑了农信人每一个创新的希望，因为新文化的启动，给企业的发展注入了无穷的力量。

服务文化的形成并非一朝一夕的事，这是一个科学、严谨、漫长的过程。它是企业在自身发展中，逐步建立并完善起来的。在日常工作中，我们不仅需要认真、迅速、准确的办理业务，我们还要以我们的热诚来换取客户的真心。古人云：“不积跬步，无以致千里；不善小事，何以成大器”，细节决定成败，正是在这一笔一笔的存款、取款中，传承了农信人对客户的真诚关怀与贴心服务。

“对不起，我们已经下班了”

“怎么办，这可怎么办？”

看到阿迈如此焦急，我们便向她讯问了情况。原来是老大爷生病急需取钱住院。大家了解情况后，纷纷将自己的钱拿出来给老大娘应急。老大娘十分感动连声道谢，并给我们写下了欠条。过几天，老大娘过来还钱时，带来了老大爷平安无事的好消息，而且她还将女儿在国外打工的汇款，也由专业银行转到了我行。现在一提起合作银行，朝鲜族人会说：“合作银行，早丝米达！”汉族人会说：“合作银行，真棒！”尤其是广大农民朋友们，更是把我们合作银行当成是老百姓自己的银行！

## 农信改革发展篇五

尊敬的各位领导，亲爱的同事们：大家好！

我是来至××分行的马××，自从我xx年4月份进入公司到现在已经一年多了，在这一年多的时间里，我的感慨很多，也很感谢公司让我站在这个平台上演讲。

今天我给大家演讲的主题是：“弘扬××文化、放飞我们梦想。”

回望以前，进入××房产两路分公司后，我的一切都发生了很大的变化，从签第一个单不会写合同到自己能独立操单时，我觉得学到了很多、也收获了许多，这些都离不开身边同事们真诚的帮助和关爱，正是有了他们真诚的帮助和关爱，才成就了今天的我。所以我很感动，我很感谢他们，在那个时候，我就对自己说，不管在什么时候，我都会抱着一颗感恩的心真诚地对待身边的每个人和事，在这个舞台上锻炼自己的同时，把自己的快乐传递给身边所有的朋友。

态度是决定一个人能否成功的基本要求，作为一个房地产经纪人必须抱着一颗真诚的心，诚恳的对待客户，对待同事，只有这样，别人才会尊重你，把你当做朋友。业务代表是企业的形象，企业素质的体现，是连接企业与社会，与买方客

户，与房主的枢纽，因此置业顾问真诚的态度直接影响着销售业绩。

××文化是关爱、互助的文化，关爱别人就是互助自己，因为只有你关爱了别人，在你需要帮助的时候别人才会互助你，让我们伸出手来帮助我们身边的每一位需要帮助的人吧！其次就是团结合作，努力沟通。业绩的提升，光靠一个人的努力是不行的，它需要很多人的合作。

回想在××度假村军训翻越障碍的活动和20xx年9月16日在××拓展训练的抢滩登陆活动中，让我感到团队的力量是多么的强大，特别是在抢滩登陆的活动，在整个过程，大家都把男女有别的观念抛在了脑后，大家紧紧的抱在一起，生怕有人把脚踩到的地上而犯规，别人的脚踩在自己的脚背上很疼，甚至有些战友脚都被踩得皮下出血了没吭声，我好感动，如不是你也是这么想，他也是这么想，大家都是这么想的，怎会会快速安全成功的到达彼岸呢？“一根筷子轻轻被折断，十根筷子牢牢抱成团”正是在诠释团队的力量是无穷的。既然属于这个团队，就要充分发挥自己的作用，只有大家齐心协力，没有攻不破的堡垒。高效才能共赢，我们坚信只有团队才能给我们带来更大的信心、力量和效率，只有团队才能给我们带来更高的利益，也只有团队才能使我们勇于面对成功路上的荆棘险阻，也只有团队才能让我们在逆境中勇往直前。只有这样我们钢军的旗帜才能很快插片整个两江新区！

我亲爱的××同仁们，只要我们继续以阳光心态去聚焦业务，真抓实干，不断提升我们的服务，公司必将赢得持续、健康、稳定的发展。天道酬勤，阳光总在风雨后，坚信自己就是那道美丽的彩虹！尽情地燃烧你的激情，释放你的情怀，放下你的一切包袱，树立你坚定的信念，在××这个充满活力与激情的舞台尽情展示自己。放飞你事业的梦想！让我们携起手来共同创造属于自己的一片蓝天，明天会更好！也祝我们的钢运明天更辉煌！