

2023年职代会工作报告决议(精选9篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

职代会工作报告决议篇一

二〇一一年四月二十六日

各位代表、同志们：

共青团西山晋兴能源公司第二次代表大会经过认真讨论，审议并通过了王振宇同志所作的《围绕中心 服务大局 团结带领广大团员青年争当跨越发展的先锋》的工作报告。

报告对我公司前一阶段的共青团工作，作了实事求是的总结，肯定了取得的成绩，找出了存在的不足和问题，同时明确提出了我公司共青团工作的总体思路和今后一段时期的工作重点。

大会认为，报告是公司共青团工作今后的指导性文件，贯彻好文件精神，将对公司共青团工作的进一步开展发挥较大作用。

大会认为，公司共青团工作将以这次团代会为契机，认真贯彻党的十七届五中全会、山西焦煤第一次党代会、西山第八次党代会和公司第一次党代会的精神，紧紧围绕公司中心工作，推进共青团整体工作的创新和发展。

大会要求公司各级团组织和广大团员青年，认真落实本次大会精神，立足岗位、求实进取，努力开创公司共青团工作的新局面，为公司圆满完成本年度“1038”工作目标，顺利实现

“四个一流”、“四高企业”奋斗目标贡献青春力量。

职代会工作报告决议篇二

我公司的职代会工作在县总工会、镇党委政府的

关注和领导下，在公司党支部的正确领导下，坚持围绕中心、服务公司，积极履责，组织和团结动员广大职工，立足本职、勇于进取，全面落实一届一次职代会的各项部署，为又好又快的发展我公司做出了不懈努力，取得了较好的成绩。

（一）、落实制度，企业民主管理不断推进。

职代会作用有效发挥。职工代表大会是职工行使民主管理权

力的机构。我公司按期召开了一届一次职工代表大会，进行了对领导干部的民主评议和监督，保证了职工的话语权；职代会职权得到了认真落实、作用得到了有效发挥，“依靠”方针得到了较好贯彻，广大职工的积极性被充分调动。闭会期间，对征集到的提案进行了整理，并督促有关部门予以落实；实行了职工代表巡查制度，组织职工代表对十余个施工项目的生产经营、职工权益保障、安全生产和职工福利等方面进行了巡视检查，有效地发挥了职工代表的民主监督作用。

厂务公开制度有效落实。厂务公开制度有效落实。进一步加

强了对厂务公开工作的组织和领导，厂务公开三级网络进一步健全。厂务公开季报制度得到了贯彻落实，在公开的内容、形式和范围等方面进行了积极探索，使之更具操作性和实效性，有效维护了职工的知情权、参与权和监督权。

（二）围绕中心，积极参加创先争优活动再创佳绩。

积极参加创先争优活动，再创佳绩。创先争优活动在全公司

广泛、深入开展，“全民学习、终身学习”的氛围更加浓厚。合理化建议活动取得了显著成效。全公司合理化建议活动在各单位广泛开展，通过查、看、评，共有 26 条合理化建议被采纳，据统计，合理化建议活动节约，对公司的发展起到了积极作用。

主动参与企业安全生产管理。一是大力进行安全宣教活动。管理 公司工会、公司安委会联合举办了“安全在我心中”演讲比赛，得到了县总工会、五井镇党委领导的充分肯定。二是协助抓实“安康杯”、“安全生产月”活动。把安全生产、劳动保护融入日常工作中、融入企业文化建设中，将安全生产、劳动保护知识送到施工现场、送到班组，做到连续不断、长抓不懈。

（三）维护权益，和谐公司建设展现新气象

劳动关系更加协调。劳动关系更加协调。职代会认真落实集体合同，加大了对集体合同履行情况的检查和督促落实，保证了合同的有效执行。为促进劳动关系更加协调，工会组织加大从源头上参与的力度，切实维护职工的合法权益。扶贫帮困和“送温暖”活动扎实有效。扎实有效公司两级困难职工帮扶中心机构进一步健全，设立了专项资金，进一步严格了资金使用和审批程序，推进了扶贫帮困和“送温暖”活动的经常化、制度化、规范化。因地制宜地开展多种多样、健康有益的文体活动，尤其是重大节日期间，丰富多彩的活动既陶冶了职工情操，又强化了集体主义观念，进一步增强了队伍的凝聚力。

各位代表，过去的一年，在大家的共同努力下，我公司职代会工作取得了一定成绩。在此，我谨代表公司职代会向关心、支持我 公司职代会工作的上级组织、各级党政领导致以崇高的敬意！向积 极参与职代会工作的全体职工代表、并通过你们向广大职工及家 属表示衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们还应充分认识到，同企业发展的要求相比、同职代会发展的要求相比，我们的工作还存在着较大的差距，突出表现在：一是在新形势下如何充分发挥职代会在民主管理和民主监督方面的作用，创新的工作方式和方法还远远不够；二是职工代表的结构还不尽合理，代表不能充分反映基层职工的心声和利益。三是厂务公开工作需进一步深化，个别单位仍然存在着落实职工知情权和监督权不够的问题。四是职工代表的提案意识需进一步增强，提案质量需进一步提高。这些问题，亟需我们认真思考、积极对待，并采取切实有效的措施逐步加以解决。

今年是我公司发展过程中的关键之年，在工作报告中全面分析了 we 面临的形势和机遇，提出了今年的工作思路和具体举措，指出要用科学发展观统揽全公司，加快改革创新步伐，进一步优化经营业务结构，实现企业经营绩效的升位和企业品牌的升级，实现企业经营绩效的升位和企业品牌的升级。这既对全公司各级职代会提出了更高、更全面的要求，也提供了新的发展机遇和更广阔的平台，全公司各级职代会要紧紧把握工作思路，落实公司各项部署和上级工会的要求，推进民主管理工作再上一个新台阶。

面对新的形势和要求，全公司各级职代会要全面落实科学发展观，融入中心、服务公司，进一步履行职代会职能、履行职代会职能 科学发展观，融入中心、服务大公司，进一步履行职代会职能、深化厂务公开，不断提升企业民主管理水平；发展和谐劳动关系，主动、依法、科学维权，团结动员全公司职工为优势企业建功立业！

今年，我们的重点工作是：

（一）进一步履行职代会职能、深化厂务公开。

不断提升民主管理水平，进一步履行职代会职能。要把职代

会作为民主管理的基本形进一步履行职代会职能。履行职代会职能 式落到实处，使其职能得到进一步履行。结合各自实际制定贯彻落实的具体措施。

一要履行职代会职能。按照国家颁布的《企业法》和《企业工会工作条例》的要求，落实好对企业重大决策和改革改制方案、企业涉及职工根本利益的 议案和制度、企业有关职工薪酬福利的重大事项的讨论、审议、审查权；坚持好一年一度的职代会民主评议干部制度。

二要改善职工代表结构、提高代表素质。职工代表结构、提高代表素质。职代会是以职工为主体的企业民主管理形式，代表结构及素质直接关系到行使职权的质量。因此，在各单位职代会的换届中，要尤其重视这一问题，要保证代表的群众性和广泛性，保障广大职工尤其是一线职工拥有较为全面、通畅的利益诉求渠道。同时，公司工会将积极选送和组织职工代表参加培训，提高代表参与管理和监督的能力及水平。

三要完善提案制度，提高提案质量。职工代表要在充分调查研究的基础上，提出代表性强、操作性强、能产生一定经济（社会）效益的提案。各单位要认真对待职工代表的提案，具备条件的要认真落实，暂时不能落实的要给予解释。

四要完善公司职工代表巡视检查和信息反馈制度。职代会闭会期间，要组织职工代表巡视检查和信息反馈制度，重点检查督促职代会决议的执行情况，对发现的问题提出意见和建议，并及时将处理情况反馈给职工群众。

五要不断拓宽民主管理渠道。继续坚持并不断深化厂务公开。厂务公开是职工代表大会制 不断深化厂务公开度的延伸和发展，实行厂务公开，是全心全意依靠职工办好企业的基础和条件。因此，搞好厂务公开要真心实意、真实可信、职工真正参与。

（三）围绕年度任务和发展战略，团结动员广大职工为建设。

提高创新活动的知识含量和科技含量，对效益显著的合理化建议，公司工会将建议公司给予表彰奖励。深化职工素质工程，激发职工创造活力。我们要始终坚持依 深化职工素质工程，激发职工创造活力。

（四）、发展和谐劳动关系，主动依法科学维权

构建和谐社会，最基础的就是要构建和谐的劳动关系。公司一再强调要 共建和谐企业，但是，共建和谐企业，最基础的着力点和切入点 就是发展和谐劳动关系。今年，我们提出要发展和谐劳动关系，就是要在参与企业改革中促进和谐、在加快企业发展中巩固和谐、在维护企业稳定中保障和谐。职代会要把发展和谐劳动关系、创建劳动关系和谐企业，作为维护企业稳定、促进企业发展、保障职工利益、实现劳资双赢的重要措施来抓。要为发展和谐劳动关系提供制度、组织、人员保障，有组织、有计划地开展好这项活动。

（五）进一步夯实组织基础，提升工作能力和水平

稳步推进组织建设。按照扩大覆盖面、增强凝聚力的要求，认真做好新开工项目工会的组建和会员发展工作；要以诚相待， 切实做好新聘用职工及农民工的入会工作，激发他们入会的积极 性；要根据人员变动及时调整充实工会组织，确保工会换届 工作按时完成。同步发挥女职工在共建和谐公司中的作用，继续深化女职工“建功立业”和“素质提升”工程，争创新业绩、展示新风貌。

各位代表，不断提升民主管理水平、主动依法科学维权，全公司职工代表和工会组织责任重大、任务艰巨而光荣，让我们融入中心、服务公司，激励并带领广大职工共谋公司发展大业、 共享公司发展成果，用奉献开拓新的希望，用努力铸就新的辉煌， 为实现我公司年度各项目标、早日进入公司优

势企业建功立业！

谢谢大家！

职代会工作报告决议篇三

第十七届人民代表大会第一次会议

（草案）

在xx市xx镇第十七届人民代表大会第一次会议上，经过全体代表的充分讨论，审议和通过同志代表本届人大主席团所作的工作报告。

会议认为，大会主席团工作报告实事求是地总结了过去五年来镇人大主席团的工作，报告充分肯定了镇人大主席团围绕抗震救灾和灾后重建工作，依法对镇人民政府工作实施法律监督和工作监督，保证了镇人民政府灾后重建工作及其他主要工作顺利进行和圆满完成。会议希望，主席团在加强自身建设的同时，要认真组织代表活动，提高代表的参政、议政能力，为发展社会主义民主，健全社会主义法制，推进xx镇社会经济和各项事业的发展作出更大的努力。

会议号召，全体人民代表要充分行使代表权利，认真履行代表义务，发扬主人翁的精神，积极为政府工作献计献策；镇人大主席团要继续做好各项工作，认真开展各项有益活动，从法律、工作两方面监督和支持政府工作，为把xx镇建设成为“运动休闲、田园生态、经济发展、和谐文明”的旅游小镇，做出新的贡献！

职代会工作报告决议篇四

第八届五次职工代表大会于20xx年x月x日召开。与会代表认真听取和审议了中心主任所作的行政工作报告。代

表们认为行政工作报告全面回顾了中心 20xx 年的各项工作，并对 20xx 年工作进行了详细的规划，使各位代表对今后的工作有了明确的任务。并一致通过 行政工作报告、 审议稿、 审议稿、 审议稿。

与会代表认为： 上述报告、 修订稿会前准备工作充分， 内容详实、 准确、 全面， 客观真实的反映了中心的业务现状和职工的意向要求。

大会全体代表满怀使命感和责任感， 围绕 主任的工作报告展开热 烈的讨论。 大会号召全体职工代表真正把这次大会精神学习好、 贯彻好、 落 实好， 把全中心干部职工组织好、 发动好， 全力以赴的做好今后的各 项工作。

以推动社区卫生工作深入发展为动力， 以创建 为契 机， 为争创一流 而努力奋斗。

年月日

职代会工作报告决议篇五

我受行政委托， 向大会作学校工作报告。

进入新的世纪后， 教育形势发生较大变化， 教学竞争日趋激烈。对我们这样的农村普通学校而言， 可以说是困难与机遇同在， 生存与发展同行。如何正确定位， 统一思想， 如何外树形象、 苦练内功， 成了学校发展的核心问题。三年来， 全体教职员工团结协作， 锐意进取， 改善办学条件， 突出办学特色， 闯出了一条新的发展之路。如今的学校， 校园换上新颜， 生源逐年扩大， 声誉不断提高， 迎来了学校发展的崭新局面。现将工作汇报如下。

上学生就寝后方可下班。从工作质量上说， 每天的检查必须有详细记录， 对因工作失职而造成的损失， 采取责任追究制。

严厉的制度，规范了行政的行为；行政的带头，也大大拉近了老师与学校的距离。20xx年，行政班子实施年度总结制。20xx年下学期期初，全体行政在教师大会上公开汇报工作思路。20xx年期末，将在教师大会上进行述职，进一步将行政置身于群众的监督之下。

2、深入一线，争做学科领头人。学校领导班子9人，除校长、总务主任、总务副主任外，其余领导均担任了较重的教学任务。学校要求每一位行政刻苦钻研，勇于进取，9人中，有高级老师3人，哈市级骨干教师1人；有人被评为省先进，有人获市百佳青年殊荣，有人发表教学论文数篇。教学同时，行政还切实深入课堂听课、评课，在20xx年年底的督导评估检查中，有两位行政听课超过40节。

3、广纳意见，推进民主化进程。学校行政不搞一言堂，也不搞“闭门造车”。每一位行政深入教学第一线，参与各年级管理，倾听老师的意见建议，这是学校对行政工作人员提出的新要求。凡是关系到学校发展，关系到老师切身利益的大事，都与老师们商量，由老师决定。关于坐班制的实施，学校就两次下发了讨论稿，听取了上级主管部门、家长、老师和学生的广泛意见；为了落实课时津贴，我们将草案交老师们酝酿了一个多月，先后拿出了两套方案；教学奖励制度，从年级组到老师，交换了多次意见；针对各方面的建议，学校分三步成功实施了封闭管理；在行政人员的安排上，我们采纳了部分老师的建议，于20xx年8月率先在校内开展了竞聘上岗的活动。可以说，我校的每一项制度的出台，都充分听取发老师的意见，我校的每一项重大决策都充分尊重了老师的想法。

4、廉洁自律，树立行政新形象。为了树立行政在老师们心目中的良好形象，近年行政的待遇在逐年降低。同时，逐渐将校务分开，把学校收入开支情况，及时向老师们通报，自觉接受监督；学校重大建设项目，均由集体决议，不搞暗箱操

作；学校资金的使用上，严格报销制度，严禁私请多拿。

近三年，学校根据实际，完善和制定了各项制度。《教职工坐班制》、《行政值班制度》、《教学常规检查制度》、《六项常规评比制度》、《教学评比制度》、《财产保管制度》等都逐步得到了、落实，在学校的日常管理中，做到了有法可依，以法制人。

1、坐班制杜绝了人浮于事、在外兼课的现象。近年，社会上对老师们在外兼课的现象反映强烈，征得大部分老师同意，学校推行坐班制；为了解决实行坐班制后出现的新问题，学校先后对坐班制度三次进行修改。先是行政到年级组，继而是行政在校门口值日，到目前的行政全天候检查。制度日趋完善。在外兼课的现象已经杜绝，不按时上下班的现象也得到了有效控制。学生意见明显减少，教学质量明显提高，社会反映明显好转。

2、聘任制激发了全体教职员工的工作热情。学校对全体教职员工实行了聘任制，制订了各项工作岗位职责，先定岗定编，然后校长聘校级领导，校长办公会议聘各处室负责人，学校行政会议聘班主任、年级组长和学科组长，班主任、年级组长聘各科教师，层层落实。不搞形式，不搞平均主义，实行结构工资制，奖惩兑现。20xx年8月，学校就拿出两个行政岗位，面向全校公开招聘；改革寝室管理制度，让生活辅导老师与学生住在一起，彻底解决管理上存在的漏洞；切实加强学生管理；将服务与效益挂钩，制度了后勤奖励制度。这样，既增强了紧迫感，又调动了广大员工的工作积极性，学校凝聚力增强，各部门办事雷厉风行，工作效益大有提高。

3、比武课带来了教学研究、教学改革的热潮。

为了营造良好的教改氛围，我们主动邀请教研部门，将市、乡的一些重大教研活动的现场设在我校。校内的教研风气也逐渐浓厚。20xx年实行了老教师示范课、新教师汇报课。20xx

年又动员35岁以下的青年教师开展了青年教师常规教学比武活动。在市教学活动中，高秀云等几位教师均有获奖。

4、培训课增强了老师们适应现代教学的能力。为了让老师们适应时代的要求，适应学生的要求，学校先后进行了普通话培训、粉笔写书写培训、电脑操作培训、多媒体课件制作培训。纵观全校，普通话教学在逐渐推广，电脑操作已经普及，电子备课日趋热潮。

学校开源节流，注重建设，在保证老师工作待遇的情况下，投资4万多元，对校园进行了全面改造。

1、教学环境面貌一新。平整了道路，绿化了校园，整修了操场。同时，对寝室进行了全面改造。如今的学校，摆脱了教室拥挤、设备滞后、环境简陋的局面，形成了教室宽敞、设备先进、环境优美的新面貌。

2、生活条件逐步改善。为了方便教职工，学校建好了食堂、教师活动室。开展了教师运动会、排球赛、歌咏赛、接力赛等一系列活动。老师们超工作量的待遇也得到了妥善解决，做到了生活条件逐年提高，建设资金逐步到位。

这几年，我们在保证常规教育的情况下，运用学校在艺体方面的优势，闯出了一条前景美好的升学新路子。

1、封闭管理逐年上台阶。这三年，学校在封闭管理上取得的成功大家有目共睹。从几年前的散放式，到如今的半封闭，学校领导和全体老师做了大量工作。我们克服校园地形复杂、周边环境复杂、学生家长复杂等重重困难，采取了因势诱导、逐步落实的方针，先后十多次召开家长会、个别家长座谈会，五次印发“致家长信”上千封，终于取得了家长的大力支持，得到了全体教师的积极配合。实行半封闭管理后，学生与社会接触的时间与机会明显减少，在外打电游、打桌球、打麻将、打架斗殴的现象明显减少。学纪学风得到了根本好转。

从20xx年9月起，学校安排工作人员进一步查漏补缺，让半封闭管理逐步步入了良性循环，管理难度逐渐减小，食堂就餐秩序进入正常化。

2、警校共建带来新气象。在学校的努力下，我们于20xx年9月与乡派出所结为警校共建单位。派出所的几位干警成了我们的业务法制教育员。这一期来，干警们针对我校校门口的乱停乱摆现象，开展了4次专项整治行动。干警们来校举办法制讨论40多次。法制副校长刘乃任几乎每周都深入学校了解情况。队员们有求必应、积极求实、不计报酬、无私奉献的作风，为学校的管理注入了新的活力，开创了法制教育的新局面。

过去的三年，对学校来说，是困难重重的三年，是励精图治的三年。学校的快速发展证明，团结就是力量，凝聚产生希望，只要我们有一支团结的领导队伍，有一支团结的老师队伍，我们就一定能让我校走得更快，走得更远。当然，现实依然严峻，从大的形势上分析，外部环境在逐年发生变化，我们的生源会越来越差，生源争夺将更加激烈。

职代会工作报告决议篇六

职工代表大会是企业实行民主管理的基本形式，是职工行使民主管理权力的机构。进行职代会的决议该怎么写？下面本站小编给大家带来20xx年职代会决议，供大家参考！

x公司七届职工代表大会五次会议，审议并通过公司经理所作的《公司行政工作报告》

大会肯定了公司在开展的富有成效的工作，《工作报告》对过去工作的总结是实事求是的。

大会认为，过去的一中，公司在有限责任公司的领导下，各

级干部和全体职工以“”的重要思想为指导，围绕“以开拓市场、扩大市场份额为主线，以深化改革、机制创新为动力，以强化管理、提高效率为基础，以提高企业核心竞争力为目标，通过施工经营和优化服务相结合的方式，开创企业发展新局面”的总体思路，上下团结一致，积极进取，基本完成了全的各项工作目标，公司实现了上海市重点工程实事立功竞赛十五连冠□xx市重大工程“建设金杯”三连冠荣誉目标，企业的物质文明和精神文明建设均取得了显著成绩。

大会特别肯定，在七届职代会三次联席会议上通过的《关于对公司管理人员进行工资改革的办法》，该方案有利于调动管理人员积极性，提高企业管理能级，体现了企业强化内部管理的指导思想，增强了企业的凝聚力，符合企业改革的精神。

大会指出，是全面贯彻落实党的xx大精神的一，也是公司加快发展的至关重要的一。点多面广的施工格局，激烈竞争的市场形势，使公司面临着严峻的挑战。时代的发展要求我们，广大职工要求我们，抓住机遇，开拓进取，在上海新一轮发展中赢得主动，确保企业发展持续、健康、稳定。

公司的工作目标和重点已经明确，关键是贯彻落实，抓出实效。大会号召，全体职工积极行动起来，紧紧围绕公司两个文明建设的任务和目标，认真贯彻执行党的xx大精神和“”重要思想，在上海电力建设有限责任公司的领导下，紧密结合企业实际，进一步解放思想，树立与时俱进的观念，深化改革、强化管理、开拓创新，不断提高企业核心竞争力，推动企业发展再上新台阶。

xx年xx月xx日

本企业于 年 月 日召开 届 次职工

工)的三分之二，符合法定人数。

工的合法权益。

经大会职工代表(全体职工)无记名投票表决， 票
同意， 票不同意， 票弃权， 同意人数超过应到
职工代表(职工)的半数， 企业工资专项集体合同
(草案)获得通过。

企业职工代表大会(职工大会)(工会代章)

年 月 日

x 第八届五次职工代表大会于 20xx年 x 月 x 日召开。与会代
表认真听取和审议了中心 主任所作的行政工作报告。
代表们认为行政工作报告全面回顾了中心20xx年的各项工作，
并对 20xx 年工作进行了详细的规划，使各位代表对今后的工
作有了明确 的任务。并一致通过 行政工作报告、 审议稿、
审 议稿、 审议稿。

与会代表认为： 上述报告、 修订稿会前准备工作充分， 内
容详实、 准确、 全面， 客观真实的反映了中心的业务现状和
职工的意向要求。

大会全体代表满怀使命感和责任感， 围绕 主任的工作报告
展开热 烈的讨论。 大会号召全体职工代表真正把这次大会
精神学习好、 贯彻好、 落 实好， 把全中心干部职工组织好、
发动好， 全力以赴的做好今后的各 项工作。

以推动社区卫生工作深入发展为动力， 以创建 为契 机， 为
争创一流 而努力奋斗。

年月日

x公司第七届职工代表大会第五次会议，审议并通过公司经理所作的《公司行政工作报告》。

大会肯定了公司在x年开展的富有成效的工作，《工作报告》对过去工作的总结是实事求是的。

大会认为，过去的一年中，公司在有限责任公司的领导下，各级干部和全体职工以“”的重要思想为指导，围绕“以开拓市场、扩大市场份额为主线，以深化改革、机制创新为动力，以强化管理、提高效率为基础，以提高企业核心竞争力为目标，通过施工经营和优化服务相结合的方式，开创企业发展新局面”的总体思路，上下团结一致，积极进取，基本完成了全年的各项工作目标，公司实现了上海市重点工程实事立功竞赛十五连冠□xx市重大工程“建设金杯”三连冠荣誉目标，企业的物质文明和精神文明建设均取得了显著成绩。

大会特别肯定，在七届职代会第三次联席会议上通过《关于对公司管理人员进行工资改革的办法》，该方案有利于调动管理人员积极性，提高企业管理能级，体现了企业强化内部管理的指导思想，增强了企业的凝聚力，符合企业改革的精神。

大会指出□x年是全面贯彻落实党的xx大精神的第一年，也是公司加快发展的至关重要的一年。点多面广的施工格局，激烈竞争的市场形势，使公司面临着严峻的挑战。时代的发展要求我们，广大职工要求我们，抓住机遇，开拓进取，在上海新一轮发展中赢得主动，确保企业发展持续、健康、稳定。

公司的工作目标和重点已经明确，关键是贯彻落实，抓出实效。大会号召，全体职工积极行动起来，紧紧围绕公司两个文明建设的任务和目标，认真贯彻执行党的xx大精神和“”重要思想，在上海电力建设有限责任公司的领导下，紧密结合企业实际，进一步解放思想，树立与时俱进的观念，深化改革、强化管理、开拓创新，不断提高企业核心竞争力，推

动企业发展再上新台阶。

XX年XX月XX日

职代会工作报告决议篇七

中共中江县瓦店乡委员会

关于乡党委换届工作实施方案的通知

各村（居）党支部、乡级各单位党组织：

一、指导思想和工作任务

标，坚持干部队伍“四化”方针和德才兼备、以德为先的用人标

秀干部，努力把乡党委领导班子建设成为坚定贯彻党的理论和路

线方针政策、善于领导科学发展的坚强领导集体，为建设“绿色

代表会的主要任务：一是听取和审查中共中江县瓦店乡第十届委

员会工作报告；二是选举中共中江县瓦店乡第十届委员会；三是

选举中共中江县瓦店乡第二届纪律检查委员会。

二、时间安排和工作步骤

（一）准备阶段（5月17日-5月25日）

1. 成立机构。乡党委成立换届工作领导小组，具体负责党代表大会筹备工作的组织领导，重大事项，必须提交党委集体讨论

决定。

2. 做好筹备工作。做好党代表大会的筹备工作是开好党代表大会、搞好换届选举工作的前提和基础。筹备工作的主要内容包

表选举工作通知，组织指导代表选举单位做好党代表选举，对代

表资格进行初步审查；做好党代表大会选举的准备工作；做好党

3. 宣传发动。召开乡党委换届工作动员大会，并采取各种形
工作暂行条例》和《党政领导干部选拔任用工作条例》，教育和

引导党员、干部充分认识召开党代会进行换届的重要意义，明确

有关规定、要求和做法，积极参与换届有关活动，正确行使党员的民主权利。

4. 调查摸底。做好农村基层党组织的现状调查，采取各种措
施，保证换届选举工作的组织力量到位；摸清农村党员队伍的现

状，加大流动党员寻找力度，确保参会率达到规定比例。

5. 谈心谈话。乡党委书记与班子成员和所辖党组织负责人作一次谈心谈话，了解乡党委班子运行情况和班子成员思想、工作状态。

6. 形成报告。由乡党委书记牵头组织党委班子系统总结乡镇五年来经济社会发展和党的建设等方面取得的成绩，认真分析存

镇未来五年发展。要按照“四征求一审改”（即：征求党员、群

众和“两代表一委员”的意见，征求乡镇机关一般干部、企事业

单位职工、村组干部的意见，征求乡党政班子成员的意见，征求

联系乡镇的县级领导和与乡镇工作密切相关的县级部门意见；党

委工作报告初稿由乡镇党委集体审改）的程序，形成党委工作报

告。

（二）党代表推选阶段（5月26日-5月31日）

1. 代表条件。（1）有选举权的中共正式党员；（2）坚持四项

行党的路线方针政策和党组织的决定，有一定的议政、议事

能力；

（4）熟悉农村基层情况，具有较强联系党员群众能力和带头创

先争优的能力；（5）坚持党性原则，能如实反映本单位党组织和

党员的意见，正确行使党员的权利。

2. 代表名额。代表名额按党员总数20%左右的原则确定，代

表名额和代表结构方案报县委组织部审查批准后，再按党员的分

布情况将名额分配到所属党支部。具体名额由各乡党委按照有利

于党员了解和参与党内事务、有利于讨论决定问题的原则确定。

3. 选举单位的确定。根据我乡党员分布情况和基层党组织的实际，以一个党支部划分为一个选举单位。

4. 代表的产生。实行“两推一选”方式产生代表。首先由各

选举单位按照超出分配代表名额30%的差额比例，通过组织党员

推荐和群众推荐相结合的方式酝酿提出代表候选人推荐人选，并

与乡镇党委沟通，提出代表候选人初步人选，在一定范围内进行

公示。其次在广泛征求党员、群众意见的基础上，按照超出分配

代表名额20%的差额比例，由选举单位召开党支部委员会确定代

表候选人预备人选，报乡党委审查。最后由各选举单位召开党员

大会或党员代表大会，选举产生代表，报乡党委审批。

（三）委员候选人产生阶段（6月1日-6月9日）

1. 组织酝酿提出新一届党委、纪委成员候选人预备人选名

单。“两委”组成人员名额经上级党组织批准后，即可酝酿提出

“两委”成员候选人预备人选名单，并在此基础上提出党委书记、副书记和纪委书记候选人预备人选名单。

2、向县委组织部呈报下届“两委”成员候选人预备人选的请示及有关材料。

3、向县委呈报召开党员代表大会的请示。

4、做好党员代表大会材料准备工作。

5、做好各项会务准备工作。

（四）会议选举阶段（6月10日-20日）

1. 召开预备会议。乡党委严格按照有关规定和程序，认真做好会务准备工作，精心组织召开预备会。会议主要内容是：

报告

大会筹备情况、通过大会主席团成员名单和大会议程、通过代表

资格审查报告、通过各代表组正副组长名单等。

2. 召开正式会议。召开党代表大会，选举产生新一届党委委员、纪委委员，再召开新一届乡镇党委会议和纪委会议，选举产

生党委书记、副书记和纪委书记、副书记。正式会议内容是：乡

党委书记向党员代表大会作工作报告；分组审议党委工作报告，讨论选举办法、酝酿新一届党委委员、纪委委员候选人建议名单，推选监票人等；选举产生新一届党委委员、纪委委员。

（五）总结阶段（6月21日-25日）

上报总结情况。换届工作结束后，乡党委将及时汇总换届工作有关情况，并形成总结报告；及时呈报各种表册和总结汇报材

料；做好资料归档等工作。

三、加强组织领导，确保党委换届选举工作顺利进行

党委换届选举是全乡人民政治生活中的一件大事，关系到全乡经济与发展，各支部一定要高度重视，党支部书记要认真履行

作。

2011年5月19日

主题词：瓦店乡党委换届 实施方案 通知发至：各村（社区）党支部，乡级各部门党组织。

抄送：县委组织部，县乡镇党委换届工作领导小组。

职代会工作报告决议篇八

太阳能光伏发电有限公司 1 届 2 次 职工代表大会决议 今天是我公司 1 届 2 次职工代表大会胜利召开的日子。

会议认真讨论审议了处行政、党支部、工会、财务、工会经费、提案落实与征集、职工教育培训、集体合同履行等工作报告，会议一致同意上述工作报告。

大会认为，一年来，全公司上下紧紧围绕企业转型发展 的中心任务，不断夯实基础，锐意进取，勇于作为，各项工作取得了全面的提升与进步。

大会紧紧围绕公司工作思路和奋斗目标，全面分析了企业当前所面临的形势，并对今后的工作重点做了详细的安排与部署，提出了的工作思路，思路清晰明确、措施务实可行、目标鼓舞人心，是一篇凝聚力量、催人奋进、鼓舞斗志的好报告。

大会审议通过了太阳能光伏发电有限公司工资集体协商制度，确定了职工工资年增长机制。

年 月 日

职代会工作报告决议篇九

总经理对20xx年的工作进行了全面的部署，“科学发展年”唱响今年主旋律。报告中的观点结合工作实际，具体很强的指导性，使我们思路开阔，眼明心亮。现在正值南海项目的关键之役——锅炉水压试验，这已经不仅仅只关乎一个项目节点的完成，更是公司继续开拓广东市场的关键战略，实现我们履约能力的重要表现。目前，我们已完成全部受监焊口，为锅炉水压试验一次成功打下坚实的基础。

总经理报告中20xx年工作部署提及“促进发挥核心优势与提高效率效益的统一”带给我比较深刻的体会。确实，我们是引领方向的先锋队，而不是外协队伍的“救火队”。我们必须专注于自己的核心业务，分包非核心业务，巩固、强化核心优势，从中增强赢利能力，全面优化公司的工程资质。核心业务有所为，非核心业务少为、不为，致力于将公司的传统施工强项转化为管理优势，寻求工程分包的新途径，培养可持续合作的有实力、有信誉的外委队伍，进行资源的整合与优化。

公司规模扩大势必也会带来运营成本的增加，这样如何降低工程成本就显得较为突出。推广实行三级预算体系，不仅对公司扩大预算覆盖面有利，对我们项目点上的二级单位也有好处，能够让我们做到心中有数，时时监控，真正将降低成本落到实处，落到点上。

矿山使命、理念精神、行为规范等，将学习效果纳入业绩考核，强化学习的自觉性。宣教科要组织编写“理念背后的故事”，印发一期《激情xx》专辑，矿工会要举办丰富多彩的文化活动，矿团委、文工团要以文艺宣传为载体，增强企业文化宣贯的效果，让文化理念在全矿员工心中深深扎根。

员工10字行为规范、打造优秀团队16字要求、创优发展软环境16字要求，企管科、两办要以促进这些行为规范的有效落

地为重要课题，以促进精细化管理制度体系更加精细、科学、务实为努力方向，进行行为规范的展开、细化、分解、落实，逐步让行为规范成为行为习惯，确保每一人、每一事、每一物始终处于受控状态。

要发展新局面，就要求我们要创新发展新思路，坚持“推动三个转变、打好四场硬仗、突出五个重点、实施六项工程、坚持建设现代化精品矿井”的治企方针，从自己的本职工作中切实落实报告中的“九个坚持”，各司其职，怀揣一个心愿，努力干好自己的本职工作，为美丽可人的新xx增色添彩。