

最新高中教研组考核细则 高中联合教研活动心得体会(优秀6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

石油公司工作汇报篇一

20xx全年（截止20xx年12月13日）汽柴油销量26167吨，完成计划（26645吨）的98.20%，环比增加19.12%。汽油销量9966吨，完成计划（9125吨）的109.20%，环比增加33.13%。柴油销量16196吨完成计划（17520吨）的92.44%，环比增加8.87%。加油卡完成充值3936.65万元完成计划（8448万元）的46.60%，环比下降11.67%。非油品销售370.18万元，完成计划（341万元）108.56%，环比增加7.57%。沉淀资金完成138.98万元，完成计划（432万元）的32.17%，环比下降3.05%。

我公司加强零售员工队伍建设，对员工进行培训，加强培训员工“加油八步法”让每位员工熟练掌握加油八步法。组织员工开展了各项应急预案演练，提高了员工处理紧急事故的能力。公司及时将员工的福利补贴下发到员工手中，保证员工的生活水平。

我公司积极开展“为民服务创先争优”“优质服务月”“强化零售基础管理活动”等各种活动。在“为民服务创先争优”活动中各个员工积极参与，努力做好服务提高自身技能。在“优质服务月”中我公司组织加油站站认真开展各项活动，要求员工积极参加，认真做好市公司的各项要求。通过“优质服务月”提高了员工的'服务水平，各站的环境卫生有了明显的改善。下半年开展了“喜迎十八大，开创新业绩”活动。在活动中提升员工服务水平，加大员工培训力度。要求员工

认真学习学习活动要求，领会活动精神把活动开展好。各站员工利用交接班时间开展“加油八步法”训练，提升业务技能。各站加强环境卫生清扫工作，重点加强加油现场、营业室、便利店的环境卫生清扫。给顾客提供一个环境优美、安全便捷的消费环境。各便利店开展商品检查对临近过期商品进行检查处理，保证商品的质量。活动取得良好的效果。在油站资金管理方面，我公司严格按照要求管理。各站营业款及时投入保险柜中，加油员身上所带的随身找零零钱不超过200元。每个加油站的营业款都要求及时的存入银行。要求各站及时认真填写投款记录，填写好各类台帐，保证账目清楚精准。各种报销单据认真严格填写，领取发票要认真填写台帐。各站严格规范使用发票，客户未拿走的发票及时盖上作废章。

我公司新建加油站两座，改造加油站一座。在新建加油站过程中，我公司积极与市公司、施工方联系保证施工进度正常。在手续上积极与地方政府各级部门联系协调确保施工能够正常进行。施工过程中严格按照操作规定进行操作。对所有施工作业人员进行了培训，要求所有进站施工作业人员考试合格后方可进入施工现场进行施工作业。现在两座新建加油站已经通过验收完成建设，一座改造站已经改造完成开始营业。两座新建站的建设，一座改造站的建设提升了我公司的销售能力，为我公司明年的销售工作提供了坚实的基础。

本年度公司每月认真开展风险排查工作，我公司能解决的在第一时间内解决，不能解决的安全隐患已经及时上报给市公司等等待解决。在油品数质量方面认真的做好加油机校检工作，保证加油机付油精度。每次接卸油品时取样仔细观察，发现质量问题第一时间报告。全年没有发生一起因为数质量问题引发的纠纷和投诉。安全设备管理方面公司对所有加油站内的消防设施进行了检查，发现一些加油站的灭火器已经老化需要更换，下一步要逐步更换。对加油站房罩棚的避雷网进行了检查。对存在隐患的加油站已经上报市公司等等待解决。

片区经理巡站检查每月单站检查次数不少于4次。其中单站夜查次数每月不少于1次。检查采取明查与夜查相结合、定期与不定期相结合的方式进行。检查中没有站长酒后上岗等违规现象发生。在巡站检查中发现了一些问题，部分站长的着装不够规范没有佩戴臂章，已经现场指出要求立即佩戴好。部分站的环境卫生保持的不好，要求加强卫生打扫，保持好加油站环境卫生，为顾客提供一个干净想、整洁的消费环境。在检查中发现一些站的消防器材摆放不符合要求，现场指导员工摆放到合理的位置。一些加油站没有进出口标志，公司安排人员为没有进出站口标志的加油站制作安装了进出站标示。

我公司认真的开展省市公司开展的各项“油非互促活动”上半年高唐17站、18站开展送柴油宝活动。活动稳定了一批忠诚老客户，提高了客户加满率。存在问题主要是部分车主觉得赠送标准稍高，还有每天赠送数量有限，活动的影响力小。建议适当降低赠送标准，增加赠送数量增强活动影响力。

石油公司工作汇报篇二

油田公司是隶属于中国石油天然气股份有限公司的地区性油田公司，总部设在陕西省西安市，工作区域在中国第二大盆地--鄂尔多斯盆地，横跨陕、甘、宁、内蒙古、晋五省（区），勘探总面积xxx万平方公里。公司现有24xxx名员工，其中专业技术人员3xxx人，占员工总数的xx.x%，高级技术专家xxx人，中级技术人员1xxx人，博士xxx人，硕士xxx人，本科学历19xx人。公司拥有资产总额xx.x亿元。在公司领导的大力领导下，这几年油田公司的生产业绩快速稳定的发展，取得了很大的成绩。

（一）、公司的基本情况

我们***油田公司的主营业务是在鄂尔多斯盆地及外围盆地进

行石油天然气及共生、伴生资源和非油气资源的勘查、勘探开发和生产、油气集输和储运、油气产品销售等。矿产资源登记面积xx.x万平方公里,跨越5省区,登记地域范围7个盆地,占中油股份公司总登记面积的xx%[]位居中国石油第二位。目前公司所在地是鄂尔多斯盆地,本地资源极为丰富,除油气资源外,还富含煤炭、地下水、钾盐、煤层气、铀矿等非油气资源,其中煤层气7.8[]xx.x万亿立方米,煤炭资源8[]xxx万吨,岩盐总资源量6万吨,铀矿总资源量36.9[]xxx万吨,地下水 xx.x万亿立方米。

***油田公司历年新增油气储量和产量均居中国石油前列。近五年来,油气年产当量连续以百万吨规模攀升,净增长居中国石油前列,目前,油气产量位居中国石油第二位,全国第三位。公司拥有一批具有国际先进水平的科研仪器设备,与xxx多家国内外公司、大专院校开展技术合作,累计获得科技成果2760项,其中国家发明奖2项、国家科技进步奖16项、省部级科技成果奖88项,科技水平跻身中国石油前列。公司所辖的2亿吨级储量的安塞油田、3亿吨级储量的靖安油田,分别为我国最早开发和最大的低渗透油田,安塞油田经济有效的开发技术被誉为“安塞模式”在全国推广,西峰油田将打造成为国内低渗透油田现代化管理的示范油田。

(二)、工做成绩与做法

***石油公司加强先进性工作理念,公司曾获得“五一劳动奖状”、“全国思想政治工作先进企业”等荣誉,获得全国劳动模范和“五一劳动奖章”荣誉xxx多人,获得省部级劳模荣誉xxx多人,获得省部级先进集体荣誉xxx多项。受到上级有关领导的高度表扬。

**油田公司坚定不移地按照集团公司提出的全面推进具有国际竞争力的跨国企业集团建设目标,股份公司确定的持续有效快速协调发展方针,团结一致,努力开创各项工作的新局

面，创造新的业绩，目前公司新增三级储量石油xx.x亿吨，天然气2700亿方；新建原油产能xxx万吨，天然气产能16亿方；生产原油xxx万吨，天然气70亿方。目前公司正在向年产***万吨油气当量的目标奋进。努力为中国石油天然气产业的发展做出更大的贡献。

（三）、开展新能源和可再生能源

作为国内重要的石油天然气生产商和供应商，公司深刻认识到可再生能源的重要性，并积极参与新能源和可再生能源的开发利用。并成立了专门负责新能源开发利用的机构，并将开发利用可再生能源列入了公司“十*五”发展规划。

一、煤层气开发

我们***油田公司在山西沁水盆地的煤层气开发初具规模，新建1座集气站和相应的地面配套设施，累计建设产能xx.x亿立方米。区块单井产量持续增加，平均日产气突破20xx立方米；新投入排采113口井，累计投入排采173口，累计产气1xxx万立方米。在新投入的排采井中，产气井38口，平均单井日产气20xx立方米。樊庄区块新钻开发直井145口，进尺xx.x万米；在完成127.7公里二维地震的基础上，钻探多分支水平井10口，进尺5万米，新增产能xx.x亿立方米。

二、燃料乙醇

为配合国家推广使用乙醇汽油的举措，***油田公司建设了一套xxx万吨/年燃料乙醇装置，通过努力使燃料乙醇生产能力扩大至xxx万吨/年，日产量1450吨，调配的车用乙醇汽油品质稳定，汽车燃用性能良好。去年***公司生产燃料乙醇xx.x万吨，依托公司销售网络在吉林、辽宁两省封闭推广使用。今年，生产燃料乙醇xx.x万吨，在吉林、山东等9个省市建成乙醇汽油调配中心88座，改造加油站5778座。

石油公司工作汇报篇三

此次检查是淮北市依法治市领导小组，在“五五”普法收官之年，为全面了解和掌握普法工作成效组织的一次验收检查。在迎接市政府副市长带队的第四检查组的检查中，淮北石油高度重视，认真总结，积极迎检，五年来的普法成效得到了检查组领导的充分认可。

近年来，石油公司认真贯彻落实集团公司、省公司“五五”普法工作部署，紧紧围绕经营管理中心工作，大力加强法制宣传教育，普及守法用法常识，不断提高各级领导干部和广大职工的法律意识和法制素养，以推动普法工作深入开展为契机，有效保障各项任务目标的高标准完成。

淮北石油及时成立了由公司主要领导任组长，其他班子成员任副组长，各部门负责人为成员的普法工作领导小组。将普法办公室设在经理办公室，承担法制宣传教育日常工作，并设立普法岗位，明确专人负责。同时成立零售、物流专业普法小组，明确兼职法制工作人员，结合基层实际重点做好加油站、油库职工的普法工作。

公司根据集团公司、省公司“五五”普法规划，及时制发了《淮北石油分公司“五五”普法规划》，明确了指导思想、目标任务、工作步骤和宣教方法等。并将五年规划具体细化到每一年份，制定年度普法工作实施方案或法制宣传计划。在工作计划落实上，强化责任，细化措施，周密部署，稳步推进。

通过会议、宣传、竞赛、培训、发放书籍等多种形式开展法制宣传教育，努力提高普法实效。将法律内容纳入每季度党委理论中心组学习内容，坚持法制宣传教育工作会议制度，公司领导及时听取普法工作汇报，解决实际问题。举办“五五”普法知识竞赛，公司领导班子成员覆盖率100%，领导班子成员平均分100分，应参赛人员覆盖率100%，全体干部职工

覆盖率26.61%。组织开展法律知识培训，购买法律书籍，发放普法教材，以“426”世界知识产权日、“65”世界环境日、“119”消防日、“124”全国法制宣传日等各种纪念性节日为契机，围绕企业经营管理中心工作，开展形式多样的法制宣传活动。

组织各级领导干部和经营管理人员，重点深入学习与企业密切相关的法律法规和规章制度。坚持“谁主管、谁负责，干什么、学什么”的原则，将各级人员在日常工作中学法、用法的情况纳入公司绩效考核，形成长效机制。通过培训、竞赛和考核等多种手段，组织和引导各级人员重点学习《节约能源法》、《环境保护法》、《科学技术进步法》、《企业国有资产法》、《保守国家秘密法》、《知识产权法》、《劳动合同法》、《企业所得税法》、《土地管理法》、《公司法》、《社会主义法治理念读本》等法律法规，和以员工守则、内控制度、安全生产禁令为核心的企业规章制度，不断提高各级人员学法、用法和依法治企的能力。

石油公司工作汇报篇四

工作汇报石油企业安全管理工作汇报汇报管理工作安全企业石油 关于石油企业安全生产管理工作情况汇报-页1是一篇情况汇报的范文，由课件之家为您精心整理，如果您觉得关于石油企业安全生产管理工作情况汇报-页1不错的话，请把关于石油企业安全生产管理工作情况汇报-页1加到您的收藏夹里面或告诉你的朋友。石油行业的产业链长，生产、运输、销售、服务过程中多与易燃易爆品打交道，安全事故风险和 环境风险大，这决定了石油企业必须将安全、环保作为企业持续发展的基础。多年来，中国石油企业从上到下重视安全、强调安全，普遍推行hse管理，做了大量的工作，也收到了显著成效，但是安全与环保问题仍然是影响中国石油企业发展的重要因素。会没少开，要求没少提，制度没少订，钱没少花，典型没少抓，技术一直在改进，但成效并不令人满意，甚至在先进单位也出现了重大安全和环境问题。如何使安全

生产处于全过程受控状态，形成了安全生产的长效机制，成为确保中国石油企业持续健康发展必须解决的问题，事关我国石油工业和全社会的和谐与发展。

1、企业战略不科学、不完备、有重大缺陷 一个不科学、不完备、有重大缺陷的企业战略，必然出现频多的细节失控而导致重大损失甚至全局的失败。比如，没有科学依据，没有任何战略举措，只靠简单的行政命令来压低成本，必然导致减少安全设施，降低hse投入，靠延长劳动时间来降低人工成本。这样做的结果必然是导致事故频发。

2、机构臃肿，效率低下 一个不适应市场经济要求，机构臃肿、管理链过长、流程不畅、人浮于事的企业，一个不能迅速解决问题而是不断制造矛盾的企业管理结构，必然不能全面有效地掌控细节，及时有效地解决问题。

3、技术与操作标准落后 技术与操作标准落后，不能跟踪新技术、新工艺、新发展，并针对生产中出现的 new 情况不断研究改进技术与操作标准，这样的管理体系与机制，在遇到问题时就会无章可循，束手无策，造成同类事故频频发生。

适用，不能进行分辨。制度繁琐执行难，制度与执行两层皮，导致制度抢劫了应有的作用□hse贯标重文本轻现场，重认证轻执行，因此，发生重大安全事故的多是通过hse认证的单位，有的还是先进单位，就不足为怪了。这些教训告诉我们，制定不执行的制度等于放弃了对企业运营细节的管理与控制。

附送：

述职报告石油企业工作报告工作报告企业石油 同志们：

今天在这里召开200*年工作会议，主要任务是贯彻公司二届一次员工代表大会暨2016年工作会议精神，回顾和总结去年的各项工作，安排和部署今年的工作任务。同时，对工作中

涌现出的明星班组和先进个人进行表彰和奖励。

7.2万立方米。实施新井4口，其中3口井效果良好，为天然气挖潜工作提供了资源基础。日产能力明显增长，由2016年的36万立方米增至45万立方米。基层基础工作再上新水平。加强基层班子建设，发挥整体合力和导向作用。积极实行承包井组责任制，充分发挥领导干部示范作用。在新建队部、道路建设、彩钢防水、井组门窗及物品配备等方面增加投入，生产生活条件明显改善。安全环保工作不断加强。深入开展以“强三基、反三违、除隐患”为主题的“安全生产基础年”活动，全年没有发生重大伤亡事故，实现了无重大安全生产事故的目标。三支队伍建设加快步伐。积极实施人才强企战略，加强后备干部培养，不断强化员工培训，整合智力资源，积极发挥科技支撑力，为我厂快速发展提供了人力资源保障。党的建设取得显著成绩，企业文化内涵不断提升。开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，党员队伍的先锋和骨干作用进一步发挥，积极实施文化引领战略，推行学习文化、融合文化和情感文化，开展了以“六小”为主要内容的“班组情感小家”活动，得到了公司各级领导和中油集团公司领导的肯定。在过去的一年里，我厂全体员工从大局出发，坚决贯彻油田公司和厂的重大部署，以奋发有为的精神状态，高效务实的工作作风，克服重重困难，共举发展大旗，坚定信心，戮力同心，表现出了良好的综合素养和奉献精神，为我厂任务指标的顺利完成做出了很大贡献。在此，我代表厂领导班子向你们，并通过你们向全厂员工及家属表示亲切的慰问和衷心的感谢！同时，对工作中涌现出来的明星班组和个人表示热烈的祝贺！希望受表彰的班组和个人再接再厉、勤奋工作、百尺竿头、更进一步。

石油公司工作汇报篇五

一年的时间就要过去了，回顾这一年来的工作成绩让人感到欣慰，在石油公司领导和同事的帮助下，我顺利的完成了自

自己的工作，他们在工作和学习中给了我很多的帮助，在这里我非常的感谢他们。

在当今市场环境下，企业之间竞争激烈，因此企业在不断的进行改革，而做为企业的职工，我充分认识到，优胜劣汰，只有不断的加强学习，更新理念，才能在企业中不被淘汰，才能更好的为公司服务，所以在业余时间里，我都在提高自我的工作素质和业务水平，以适应新的形势的发展需要。

今年我主要以出海井口作业服务为主，同时兼车间的bop保养维护，出海工作有bz25□1a平台□e平台和nb35□2a及b平台的井口安装，完井作业。今年我还参加了nb35□2b平台的修船，主要是储能器组的管线穿仓、调试、阻流管汇连接调试，经过此次的学习我对平台的储能器有了一定的了解，今后自己可以在海上独立作业，并且每次都能够在圆满的完成海上作业任务，并得到了公司领导的认可与肯定。

在车间主要的工作是球阀、单、双闸bop□环形bop的保养维护，但目前学习我个人需要学习的技术还有很多，我会在今后的日子里向车间内的师傅们请教、学习，争取早日掌握各项技能。

我今年充分做到不迟到、不早退，遵守国家法规与公司的劳动纪律，在安全方面加强防范意识，工作中穿戴好劳动保护用品，做好了安全生产，文明作业。

在全年的工作中，有成绩也有不足，在专业上我还要刻苦钻研新技术，认真做好自己的本职工作，严格要求自己。在新的一年里，我会更加努力的去工作，为公司发展奉献出自己的一份力。

石油公司工作汇报篇六

*石油勘探开发指挥部职工医院于19*年*月*日正式建院；19*年*月被卫生部授予“国家二级甲等医院”；20*年被国家授予“自治区级文明单位”；20*年*月更名为*石油医院。

1、设施设备逐步完善，服务质量明显改善

在指挥部和油公司大力支持下，投资1500万元，为哈密医院和鄯善分院购置了2台美国ge公司先进超声设备和2台全自动生化分析仪等检验设备，扩大了检测项目范围，缩短了检测时间，有效地提高了临床诊断准确率。

腔镜技术是我院的拳头项目和品牌技术，在此基础上，我们又探索出了一整套碎石、溶石、取石治疗新方案，今年外科开展的经皮肾镜技术完善了各类结石病的治疗措施，哈密地区卫生局特批准我院成立结石病治疗中心，该中心的成立标志着我院特色医疗技术已成为东疆地区的强势品牌。

医院积极与xq抗癌协会沟通合作，于今年3月25日在我院成立了哈密肿瘤治疗中心，使哈密地区的肿瘤患者不用四处求医，在我院就能得到规范化、科学化的治疗。

同时，新设备也大大提高了鄯善分院的工作效率和检查水平，1-10月份共为职工体检9000多人次，彻底解决了大量体检病人标本不能及时检查处理的瓶颈问题。

今年对哈密医院进行了彻底的装修改造，门诊大厅宽敞明亮、收费处、药房美观大方。住院部病区安装了走廊扶手，设立了病人休闲区，建立了开放式护理站，充分体现了“以人为本”的服务理念，更加便于医护人员和病人沟通，为油田职工家属创造了温馨和谐的就医环境。工程预计11月底全面竣工。

2、正确把握发展定位，坚持服务油田方向

认真落实指挥部对医院的定位要求，准确把握为油田生产服务、为职工家属服务的方向，我院把主要精力首先放在油田职工家属的医疗保健上。以搞好预防体检、常见病、多发病为主，建立疑难病人转院通道。同时医院根据深入各单位调研和召开医德医风监督员会议征求到的群众意见和建议，对全院服务流程和具体工作进行了调整和完善。

二是在鄯善分院建立了油田职工医疗绿色通道。开设了职工就医门诊，配备了高年资医生长期坐诊，并将专科医生的手机号公布，实行预约服务。病区长期预留两间病房，让油田职工随时能住院治疗，并实行与外界病人分开安排病房的措施，保证油田职工得到优质的医疗服务。

三是积极开展“送健康到一线”活动。在生产繁忙季节，组织医疗小分队，深入钻井公司等边远队站开展巡回医疗，为一线职工提供免费诊疗服务。疾病预防控制中心深入塔里木工区，为一线工人进行健康体检，传授职业病防护知识，受到一线职工欢迎。四是根据油田病人想找高级专家会诊、咨询的需求，提出了创建“您身边的省级医院”目标。每1-2周就邀请自治区各大医院，各专业知名专家来我院坐诊、手术，1-10月共邀请消化科、妇产科、心血管科、口腔科等专家31人次，接诊病人1260人次，使油田职工家属“足不出户”地就能享受到省级医院高水平专家的服务，极大地方便了油田部分疑难病人就诊问题，受到群众的热烈欢迎。

五是建立了疑难病人转诊绿色通道。医院与自治区人民医院、新疆医科大学附属医院签订了转诊协议，两家医院承诺为*石油医院开具证明的病人开通转诊绿色通道，即看病，住院优先，这样就为部分病情复杂，需要转院治疗的病人得到及时医治提供了方便条件，解决职工家属到外地看病难等问题。

六是根据油公司、指挥部各单位机关回哈密办公的实际，进

一步加强了哈密医院的医疗保健工作。组建了保健科，有一名高年资的主治医师任保健科主任，配备两名护士，主要承担指挥部和油田公司副处级以上干部、高级专家和劳动模范的医疗保健工作。

七是全院职工转变观念，坚持周六上午义务上班。周六本应是法定休息日，但医院为了更好地服务于基地中小学生和平时生产繁忙无暇看病的职工，也为了增加收入，完成指挥部下达的经济任务，7年来全院职工放弃周六休息，始终坚持上班。虽然有个别职工有意见，有抱怨，但大多数医务人员都认为服务于病人是我们的天职，为医院解决困难是大家的共同责任。因此，我们一直会坚持下去的。

3、以医院管理评价达标验收为契机，狠抓精细化管理

自治区医院管理评价指标体系是当前最权威的医院建设评价标准。内容涵盖了医院管理、行风建设、医疗护理、医技药械、后勤管理等方面。因此，医院“达标”的过程就是抓好“精细化管理”“质量年活动”和“医院基层建设”的过程。

一是强化医疗安全，保证医疗质量。通过落实集团公司领导干部会议精神，认真查找医院管理制度、岗位职责以及软硬件方面存在的隐患和问题，制定了切实可行的整改措施。

(1) 树立“以人为本、安全第一”的思想。教育广大医务人员在实施各项医疗措施，开展新技术、新业务时，要始终把病人安全和生存质量放在第一位。并建立了医院新业务风险评估体系，完善了新技术审批制度，保证在风险控制范围内开展新工作。

(2) 构建了医疗纠纷评价体系。客观评价当事人在制度职责、操作程序、技术资格、设备设施等方面的责任，根据责任大小与业绩考核办法挂勾、兑现。从制度上增强了预防医疗纠

纷的自觉性。

(3) 建立了医疗风险金制度。提高了医务人员的风险意识和责任意识，促进了医疗质量的提高。

(4) 增强了职工的法律意识。组织员工学习《医师法》《药品管理法》《医疗事故处理条例》等法规，进行医疗法律知识讲座，提高了员工的法律意识和职业责任。

二是加强基层建设，狠抓基础工作。按照医院管理评价指标体系的要求，逐个审核修订并健全完善了基础资料。同时又根据指挥部关于规范基层基础资料的要求，结合医院实际，建立了《医院基础资料目录》，把行业标准和企业要求有机地结合起来，规范了基础资料。三是加强招投标管理，解决看病贵问题。今年医院按照指挥部的要求，对设备购置、房屋改造等投资全部进行了招标，降低了成本，保证了质量。医院积极参加地区卫生局统一举办的药品联中采购招标，共900多种药品中标。今年四月开始全部按招标价格销售，大大降低了药品费用，最高降幅88%，平均降幅22.16%。4、开展“三大一提高”活动，促进员工素质提高 一是建立了促学、考学、评学机制。(1) 对医务人员进行学分制管理，学分与晋升、奖励、评先选优挂钩；坚持院内培训为主线，注重基础知识、基本理论、基本技能训练，坚持每两周一学，每季一考，每年一评。

(2) 坚持年度科技成果、优秀论文评比表彰制度，持续开展各种业务技术竞赛活动，营造浓厚的学术氛围。坚持院内优秀知识分子评选制度，促进医护人员钻研业务、苦练技术的自觉性。(3) 坚持选拔医疗骨干到外地知名大医院进修学习，注重培养技术尖子人才和造就自己的专家队伍，今年共选派41名医护人员外出进修学习，有力地推动了各学科技术水平的提高。(4) 坚持实施“借梯登高”策略，经常请知名专家教授来院进行手术示范、学术讲座等诊疗活动。医院各科、各专业都与上级大医院建立了固定的联系渠道，一旦需要，

都能及时得到名专家的指导。

二是开展了大学习活动。

医院每两周利用周一晚上开展全院业务讲座学习活动，内容包括医学新进展、医疗法律知识、医护人员服务理念和员工素质教育等。各科室结合临床实际和本科特点，自行组织开展岗位职责、操作规程、疑难病例讨论以及专家会诊讲课等各种专题学习。三是组织大练兵和大比武。

20*年是“*”发展规划的第二年，也是医疗卫生事业进入改革、发展的关键一年，我院将继续本着“以人为本，立足油田，服务社会”的宗旨，坚持科学发展观，狠抓基础管理，提高医疗质量，规范医疗行为，完善服务措施，保障医疗安全。让油田职工，家属和社会病人满意。

主要完成下列几项指标：

1、加块人才培养，持续开展“三大一提高”活动

“三大一提高”活动是医院造就高素质人才队伍，提升医务人员整体素质的有效措施。（1）要进一步强化促学机制。通过“三基”培训、短期培训、外出进修学习和专题讲座等多种形式的培训教育，不断提高医务人员业务水平。要重视护理队伍建设，加强护理骨干培训，选送护理人员进行专科进修学习。对表现突出的技术尖子，继续实行工资晋级、低职高聘、津贴补助等奖励措施。

（2）营造讲学习、比技术的氛围。搭建人才脱颖而出的平台，培养一批优秀的学科带头人和合理的人才梯队。认真做好在职医务人员的继续教育工作，坚持以自学为主，院内外学习相结合，短期学习与进修相结合的原则，定期组织全院性的业务学习活动，鼓励和支持在职医务人员接受学历教育，参加院外学术专题讲座、短期培训及各种形式的业务学习，不

断提升医护人员整体素质，为医院持续发展奠定人才基础。选送20名优秀的医务人员到国内知名医院进修深造，为期一年。

(3) 加强医院人才培养，合理开发、使用人才，推行人才兴院战略，做好科研教学工作。积极开展与临床实际相结合的科技项目研究，各科立项的科研项目要认真组织实施，按阶段进行总结评估。筹备召开每年一次的院内科技成果交流评审会，对评选出的优秀科研项目给予表彰奖励。每月安排两次全院性学术专题讲座，全年在国家正式杂志发表学术论文10篇以上。根据医院实际，积极接收医学实习生和地方基层医务人员来院临床实习和进修学习，搞好带教。

2、发挥设备人才优势，提升石油医院品牌

培养品牌意识，树立名牌科室。进一步发挥我院设备、人才优势和本院专家、名医的作用，在现有专业的基础上，在人员、技术、设备、宣传等方面向腔镜技术、心脑血管、泌尿、检验等科室投入，逐步形成院有专科，科有特色，人有专长，树立品牌科室，在已有强势技术项目的基础上，不断拓展服务领域，提升医院综合技术实力，全面带动医院发展。建成5个在本地区领先乃至全疆有一定影响力的特色专科。

——以腔镜为龙头的微创技术成为本地区具有绝对竞争力的特色技术。在自治区内领先。——体外碎石技术形成特色，建成在本地区具有强势的结石病治疗中心。——把血管介入技术做强做优，建成本地区的品牌项目。

(1) 新的历史时期，医院面临新的挑战 and 机遇，强化职业道德和医德医风教育，树立忧患意识，强化责任感，是全院职工必须清醒认识到的重要任务。因此，要采取各种形式加强员工的职业道德教育，真真切切地在每个职工中树立视患者为亲人，一切为了患者的服务思想，不断促进全体员工服务意识和综合素质的提高，塑造良好的行业形象。

(2) 改进服务作风，改善服务态度，提高服务水平。在加强职业道德教育、职业纪律教育的同时，要认真落实已制定的规范与制度，对因服务态度恶劣、违反医德规范及制度被病人投诉者，予以待岗处理。要求全院职工主动为病人服务，帮助病人解决困难，将病人对本部门、科室的综合满意度列为科室工作考核的内容之一，努力改变“脸难看”“话难听”的现象。为树立良好的行业风气，要求医生向病人作出不收礼、不吃请、不收红包的承诺，自觉抵制不正之风的影响。加大监督检查力度，严格规范医疗服务项目和医务人员的诊疗行为，提高广大医务人员的整体素质，树立医院良好形象。(3) 认真贯彻“八荣八耻”，弘扬爱国主义精神，以为人民服务为核心，以集体主义为原则，以诚实守信为重点，加强社会公德、职业道德和家庭美德教育，引导人们在遵守基本行为准则的基础上，追求更高的思想道德目标，在全院营造爱岗敬业、无私奉献、廉洁行医、文明待患的良好氛围。

4、健全服务体系，完善突发事件处置机制 正确把握定位油田，服务职工的方向，努力提升医院在油田职工中的信誉度。

(1) 积极改善鄯善分院医疗条件，增强为油田职工服务意识，宣传医院的特色和服务，推出名医、专家，改变过去等病人上门的服务模式，送医送药到厂矿、到井队，让油田职工家属充分认识医院，了解我院在服务理念和服务措施上的更新及转化，让职工群众满意。

(2) 积极开展社区卫生服务。利用国家对社区卫生服务各项政策，充分发挥社区卫生服务站服务功能，继续做好基地社区居民的计划免疫、妇幼保健和传染病管理、计划生育技术指导工作。加强社区医疗保健服务，扩大基地家庭健康档案范围和《家庭卫生保健合同》签约率，形成小病解决在社区的服务格局。

(3) 成立健康体检中心，积极开展各种健康查体服务。建立哈密、鄯善两地统一的健康体检服务体系，做到职工健康体

检和病人检查彻底分开。针对各单位工作特点，按不同单位、不同层次、不同性别、不同工作性质等分时安排体检。在体检项目上，实行套餐式服务，针对不同人群和职业特点，分别制定经济型、标准型、系统型、全面型等套餐和适合妇科、肿瘤、青少年以及新入厂员工等特点的特色套餐。重点做好副处级以上领导干部和劳动模范体检工作，要保证体检项目落实，保证体检结论正确。完善健康档案信息反馈制度，加强体检资料的后续处理工作，对体检结果进行认真分析总结，分别反馈到单位和个人。对有问题的个人，进行定期随访和健康指导，使健康体检工作达到高层次、高水准要求。

根据指挥部“精细化管理年”实施办法要求，坚持“以人为本”的服务理念，以《自治区医院管理评价指标体系》为准则，全面落实医院各项管理制度，狠抓基础管理，规范医院诊疗活动，提高医院管理水平。

(1) 加强医疗护理管理，健全和完善各项医疗技术操作规程，狠抓医疗基础工作，重点抓好病历书写质量，处方质量，各类检查报告质量，查对制度，三级医师查房分级护理制度，疑难危重死亡病人讨论、会诊制度，环节质量及各类管理制度的落实。进一步建立健全护理管理体制及制度，并落实到位。建立健全护理技术操作常规及各科疾病护理常规，抓好护理示教活动，进一步狠抓“三基训练”，明确职责任务，提高护理质量。

(2) 严格医疗质量控制，促进医疗质量稳步提高。各科室要充分发挥院科两级医疗质控组织的作用，在认真做好各科日常质量监督检查的基础上，定期对医疗、医技、药品、病案等进行监督、检查、分析、评价，并提出改进意见。抓好急诊、重大手术病人、危重病人、输血等医疗环节中关键过程的管理及急诊科、手术室、手术科室的质量监督，促进医疗质量稳步提高。

(3) 进一步健全和完善各项规章制度及操作规程，熟练掌握

专业基础知识和各项操作技术，做好“医院管理年”活动的评审验收。

(1) 改善环境设施，完善就医流程图及医院科室标识，继续推行为患者免急诊挂号费、免费药品袋、健康教育资料，提供轮椅、饮水服务等便民措施，方便患者就医，为患者提供清洁、舒适、温馨的就诊环境。

(2) 完善服务措施，简化服务流程，加强导医服务及门诊窗口科室管理，规范服务用语。开展“满意服务，从我做起”，实施“首诊负责制”，杜绝医生生、冷、硬、顶、推现象，继续开展“放心药房”及“文明示范窗口”等活动。采取各种办法简化和优化服务环节，缩短各种等候和各项检查预约、报告时间。加强医患沟通，构建医患和谐关系。主动接受社会和病人对医疗费用的监督，合理检查，合理诊断，合理用药。

(3) 继续参加哈密地区卫生系统组织的药品招标采购，降低药品成本价，让利广大患者。加强科室成本管理，完善采购质量环节控制，保证采购名厂家价廉质优药品，杜绝假冒伪劣药品进入医院。加快药品出库和资金周转效率，杜绝过期浪费等现象。对病人合理施治、合理用药，杜绝大处方，逐步建立各级医生抗菌素使用技术规定，抑制药品费用增长，减轻病人医疗费用负担。

(4) 推行单病种收费，对部分疾病诊疗执行最高限价，降低医疗服务收费价格，继续建立健全医疗服务收费公示和咨询，主动为患者答疑解惑，让患者明明白白看病。在指挥部经济指标允许的前提下，全面降低手术费、大型设备检查费、化验费等价格，进一步减轻职工家属看病就医的经济负担。医院可以建立起内部职工和外界病人两种价格体系，为油田职工家属带来实实在在的好处。

以上汇报不妥之处，请批评指正。

石油公司工作汇报篇七

组织整顿，在平时的工作中发挥着积极作用，积极维护公司广大员工的合法权益，协调劳动关系，工会通过开展员工互助合作，帮助困难群体。工会鼓励广大员工开展群众性的合理化建议、技术革新、技术协作等活动；使广大员工不断提高思想道德、科学文化和技术业务素质，通过积极开展各种文化、体育活动，活跃员工业余生活，建设有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。今年，公司工会组织核实登记***名老会员，发展**名新会员。目前，公司共有分会***个、支会***个、会员***人。工会专职干部***人，工会下设职工委员会、办公室、劳动保障部、宣教部、生产部等多个部门。

一、紧紧围绕公司经济建设和市场发展为奋斗目标，积极开展工会工作

今年，工会紧紧围绕公司发展目标，对广大职工开展宣传教育、加强自身学习，从而达到公司职工能围绕中心、服务大局，为企业科学发展凝聚力量的目的。

（一）发挥宣传教育职工职能，使全员深刻理解科学发展观的内涵，为企业的健康快速发展奠定坚实的群众和思想基础。

公司工会组织是公司党组织联系广大职工群众的纽带和桥梁。我们要结合党组织的宣传工作，发挥好宣传教育职工职能，组织带领广大职工学习科学发展观，讲究宣传艺术，结合企业发展实际，重视教育效果，正确引导广大职工学习和掌握科学发展观的丰富内涵，加深对其精神实质和实践要求的理解，增强广大职工践行科学发展观的自觉性和坚定性，统一意志，心仪发展，形成共识，形成合力，把思想和行动统一到企业的科学发展上来，为企业的健康快速发展奠定坚实的群众和思想基础。

（二）围绕中心、服务大局，为企业科学发展凝聚力量

科学发展观的第一要义是发展。科学发展是企业的第一要务。作为石油行业企业，我们必须坚持以生产经营为中心。在工作作风上要求实、求细，通过建立规范的成本管理体系、科学的经济核算体系和有效的经济责任考核体系，切实提高企业的盈利能力和发展能力，让“效益是企业生存和发展的根本”这一理念在项目管理的各个环节上得到体现和落实，为推动企业科学发展奠定经济基础。企业的科学发展是企业全部工作的大局，是开展其他工作的前提和保证，也是工会工作服从服务于生产经营的基本要求。工会组织在建立健全各项民主监督管理制度，把广大职工的生产主动性和积极性作为工作的出发点，开展和不断完善一切有利于调动、引导、发挥、保护广大职工积极性的工作和活动，使广大职工成为企业生产经营活动的主体，同时也使广大职工都明白，企业发展决定一切，创新推动一切，实干创造一切，团结战胜一切。

（三）以改革创新精神加强工会自身建设，进一步提高工会工作的能力和水平。

公司工会坚持以科学发展观为指导，以改革创新为动力，积极探索与企业科学发展相适应的工会工作的新思路新办法，始终抓住维权不放松，围绕中心不动摇，努力把工会建设成为学习型、创新型的工人阶级群众组织。加大工会组建力度，最广泛地把包括农民工在内的广大职工吸引到党领导的工会组织中来。抓住深入开展学习实践科学发展观活动的有利时机，自觉主动地解决工会组织和工会干部思想、作风、能力、素质等方面与科学发展观要求不符合、不适应的问题，不断创新工会组织体制、运行机制和活动方式，增强工会组织的吸引力和凝聚力，提高服务企业科学发展、服务职工群众的能力；强化工会干部队伍建设，努力建设一支政治坚定、业务精通、作风过硬、廉洁自律的高素质工会干部队伍，在组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益中，体现

新作为，展现新风貌，树立新形象。

四、开展职工素质教育活动

（一）加强员工学习

为了进一步推进企业文化建设，拓宽公司员工的知识面，提高审美情趣和人文底蕴，培育良好的个性和品质，在公司内部形成浓厚的学习氛围。今年*月，工会组织花费***元筹建了职工图书室，可容纳***人同时看书，职工图书室共购进图书***册，包括***方面的内容，购进的这些图书共花费***元，职工图书室实行藏、阅、借一体化的全开架管理模式。通过创办职工图书室，使公司内部创造了良好的图书氛围，形成广大员工爱读书、爱学习、爱生活、爱企业的良好风气，进一步提高了全体员工的科学文化水平和思想道德素质，使广大员工不断提高思想道德、科学文化和技术业务素质。

（二）增强思想政治工作的渗透力

1、工会组织坚持把理论武装与开展理想信念教育相结合，每个星期都要组织员工代表进行相关业务知识学习，每课时不少于**小时，并以此引导和带动广大员工的学习。公司通过组织外出培训、举办公司内部学习班、召开交流会、论文评选等多种形式，提升员工的理论水平，坚定理想信念。今年共先后组织外派学习***余人次，聘请专家讲课***场次，组织公司内部学习班**场次培训人员达****人次。通过这些积极有效的工作形式，不断提高广大员工的政策理论水平，增强宗旨意识、大局意识。

2、用先进事迹激励人。工会将公司内部优秀员工事迹进行广泛宣传，通过对公司涌现出的“五一”劳动奖状获得者***、全国劳动模范***，集团公司劳模***、集团公司优秀青年***等***位先进事迹进行了广泛宣传。开展了“学习集团劳模，争做企业创新明星”的主题活动，今年共组织了**场演讲比赛，

营造了良好的氛围。

3、以反面典型警示人。对广大员工和干部进行反腐败教育，通过廉政戒勉谈话、观看电教片、听报告、召开民主生活会、开展学习讨论、剖析案件等有效形式，在思想上筑牢反腐倡廉的防线。

（三）关心职工生活

工会针对一些边远井站读书难、看报难、信息闭塞等问题，为边远站点员工购买了哲学、历史、计算机学习等**类百套书籍和光盘；为两个外围工区建立起了“员工活动中心”，每年还组织一线员工外出疗养，对员工个人或家里遇到困难，各级工会也做到了家必访、苦必问、难必帮，为一线井站购置了电视□vcd□健身器、厨房用具等设备，营造出健康工作、快乐生活的良好环境。通过实施健身总动员工程。先后建成投用小区阳光球场、职工体育馆。定期组织开展各种球类、棋类、长跑体育赛事和文艺专场、节日庆典，大力扶持群众性协会，成立了羽毛球、篮球、乒乓球、计算机等12个协会。在今年共组织各种体育比赛、庆典型活动***余场次，参加群众上万人次。极大的丰富了广大员工的业余生活。

五、在工作中的认识

在今年的工作中，公司工会取得了一定的成绩，但是在实际工作中还有不足之处，主要表现在：一些其它部门对工会工作的重要性认识不足，认为工会工作无关紧要，没有从一定的高度来认识工会工作的重要性。其次，个别工会干部对工会工作存在着认识问题，没有危机感和紧迫感。

在接下来的工作中，工会将从统一思想，提高认识入手。一要提高工会干部的认识，引导个别工会干部充分认识工会工作的重要性和紧迫性，增强责任感和使命感。充分发挥工会组织的桥梁与纽带作用，提高广大职工群众的工会意识，自

觉依法履行《工会法》的有关规定。