

最新煤矿党建工作计划 煤矿行政工作报告 (汇总5篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

煤矿党建工作计划 煤矿行政工作报告篇一

一、主要生产任务和经济技术指标全面完成

——全年累计完成工业总产值2597.73万元，占计划的103.08%，比上年同期净增92.23万元，增长率3.68%，煤矿行政工作报告□

——完成原煤产量56.818万吨，占计划118.37%，比上年多生产8.13万吨，增长率16.7%。其中回采产量完成51.0377万吨，占计划113.42%，掘进煤产量完成5.7803万吨，占计划192.68%。

——完成掘进总进尺3427.7米，占计划的85.22%，比上年少掘893.3米。其中开拓进尺877.7米，占计划103.62%，回采进尺2550米，占计划80.31%。

——巷道维修完成1881米，占计划的188.1%。

——灌浆下土量完成3298m³，占计划的274.83%。

——注氮量完成12.4149万m³，占计划的31.83%。

——全年商品煤销售量完成54.8991万吨，占计划109.8%，同

比少销1.3609万吨，降低了2.4%。

——商品煤灰分13.98%，比计划的12.5%上升了1.48个百分点。

——大块煤含矸率2.26%，比计划的3%降低了0.74个百分点。

——商品煤全水份14.9%，比计划的16%降低了1.1个百分点。

——块炭率30.5%，比计划30%提高了0.5个百分点。

——经营成本41.37元/吨，比计划的38元/吨超出3.37元/吨。

——元至11月份实际坑木消耗22.51m³/万吨；实际钢材消耗20.32吨/万吨；实际消耗1762发/万吨；实际炸药消耗775.36千克/万吨；综合电力消耗9.87度/吨。

——矿井维简工程完成总工作量逾1800万元，占计划的100%。

——债权债务：

债权：年初713万元，截止11月底1412万元；

债务：年初848万元，截止11月底1098万元。

——流动资产：

11月末391.67万元，其中：货币资金49.47万元，其它应收款20.2万元，存货322万元。

——全员工效4.76吨/工，比计划的4吨/工提高了0.76吨/工。

——回采工效14.62吨/工，比计划的12吨/工提高了2.62吨/工。

——采区回采率75.23%，比计划75%提高了0.23个百分点。

——设备完好率93.1%，待修率2.15%，事故率0.23%，均控制在计划指标之内。

——矿井质量标准化保持了行业级标准。

——安全上杜绝了重伤以上人身事故和二级以上非人身事故，实际发生轻伤1人(次)，控制在了4人(次)的指标范围以内。

——职工年人均收入12372元，比去年净增678元，增长率5.8%。

(全年实际指标完成情况以年终决算报告为准。)

二、主要工作回顾

一年来，全矿广大职工紧密团结在矿党政周围，按照既定工作方针和矿上的安排部署，沉着应对各种困难和挑战，抓生产、保安全，抓改造，促发展，严管理，增效益，团结协作，忘我奉献，赢得了一场重大战役的胜利，刷新了四项历史记录，在四个方面取得了突破性进展，有八项工作得到了巩固和提高。

打了一个大胜仗

，科学指挥，狠抓安全，落实责任；不断完善施工方案，根据实际情况及时查漏补缺，优化设计。从4月8日破土动工，到10月底联动试产成功，仅用了6个月时间，完成总工作量1128.35万元，占计划工作量的129.84%，不但全面完成了计划任务，而且在原方案基础上增加了漏项、补套和临措工程量259.35万元，彻底消除了长期以来制约矿井发展的诸多不利因素。改造后的主提升系统可靠性和安全性进一步增强，运行费用和维护费用明显下降，矿井的主提升和地面生产系统能力达到了120万吨/年，大大提高了矿井的科技含量，抗灾防灾能力和发展后劲，在第四季度投产后发挥了巨大效益，

最高日产量达到了 4200吨，比改造前翻了一番。矿井技改工程的胜利完成，凝结着参与施工设计和施工组织的广大党员干部、工程技术人员以及建设施工人员的大量心血和汗水，为矿井下一步实施二期改造，实现更大跨越做好了技术上、工作上、思想上的准备，在我矿发展过程中具有重大而深远的意义。

刷新了四项历史记录

一是在正常生产时间不足九个月的前提下，提前22天完成了48万吨生产任务，全年生产原煤56.82万吨，比历史最高记录多产煤8.13万吨；二是基础建设投资规模为历年最大，维简工程完成投资1800多万元，年内按计划进度全部完成。安全技术措无欠帐，工程质量全部合格；三是强化管理，提高效率，全员工效比历史记录提高了0.54吨/工，创了最好水平；四是坚持分配制度改革，职工收入水平大幅度提高，人均年收入达1.24万元，比去年净增0.07万元。

开拓进取，锐意创新，在四个方面取得了突破性进展

一是**公司的成立，给我们来了难得的发展机遇，既是动力，又是压力，全矿上下认准加快发展的硬道理，紧跟形势，主动工作，加快建立现代企业管理机制的步伐。进一步规范劳动用工行为，实行双向选择、动态管理；试行管理人员公开选拔，竞争上岗，择优聘用；实行岗位绩效工资制度，以岗定薪，绩效挂钩，三项制度改革取得了重大突破。二是扎实推进科技进步和全面质量管理工作，推广应用高强度锚杆配合锚网支护，取代了传统的棚式支护方式；主提升系统实现了皮带化，淘汰了落后的箕斗提升方式；积极进行走向长壁倾斜特厚煤层分层综采放顶煤方法的论证设计和组织实施，取代水平分层综采放顶煤工艺；新技术、新工艺的研究应用效果显著，矿井网络化建设进展加快，科技创新有突破。三是夯实管理基础，加强队伍建设，走内强素质之路。推行模拟市场核算，加强内部经营管理，强化职业技能培训，规范专业技术职务的评

聘考核，根据经营机制的转变合理调整机构设置和定岗定员，明确了业务职能，制定了岗位规范，内部管理上了一个新台阶。四是努力培育矿特色的企业文化，加强矿容矿貌整治，投资102万元改善了基层区队的办公学习环境，投资38万元装修了多功能会议厅，建起了党员之家、职工之家、青年之家和民兵之家，坚持民主管理，实行矿务公开，积极整改落实职工提案涉及五个方面共16条，开展了岗位练兵、技术比武等活动，组织丰富多彩的文体活动，先后有20多名职工在集团公司各项活动中获得奖项，开展扶贫帮困送温暖活动，为贫困职工组织捐款20400元，矿领导对15户困难户实行结对帮扶。在今年的“十创建”活动中，建成了文明示范点28个，精神文明建设取得了丰硕成果。

载体，以狠反“三违”为手段，认真落实安全生产责任制，健全安全管理制度，落实安全技措，及时查处现场的安全隐患，着重加强盲巷、采空区封闭及煤巷高冒区的管理，对“三违”罚款从重从严，不搞平均主义，今年共查处“三违”人员126人次，罚款11570元，矿内下岗培训8人次，辞退2人，“三违”现象得到了有效遏制，安全状况有了明显好转。四是加强经营管理，努力节支降耗，成本得到有效控制。今年以来，逐步建立和完善了以二级单位为主体的模拟市场运行体系，进一步促进责、权、利相统一，在制定岗位规范的同时，提出了工作任务、工作标准和经济技术指标三定方案，将核算延伸到了区队。制定了《物资采购供应管理办法》、《经营管理岗位责任制》、《物资回收利用奖罚办法》等一系列制度并付诸实施，大力提倡修旧利废、节支降耗，对各单位的材料消耗实行节奖超罚，使材料消耗与各班组及个人相挂钩，有效地控制了成本费用。经统计，若不考虑增资因素的影响，今年的经营成本指标为38元/吨，控制在计划范围以内。五是加强煤场管理，优质服务，严格把关，产品管理得到加强。煤场的营销窗口代表矿井的整体形象。今年以来，抓了煤场的工业卫生整治，坚持每班洒水除尘、清理场地，设立了开水供应站和司机休息室，提高服务质量，为客户提供了便利，加强库存管理，坚持票据三对口，帐物相

符，计量准确，防止装运过程中的各种不正当手段，杜绝了产品流失，年底库存平衡，未发生亏库亏吨，产品管理效果好。六是完善制度，统一标准，工资和劳动定额管理进一步规范，推行了岗位绩效工资制度，加强总额控制下的计件工资管理，实行二级单位工资总额包干制度，按生产任务当月考核，与产量、质量、块炭率、库存盈亏指标相挂钩，活化了分配机制，同时对部分生产一线的劳动定额作了修订，统一了全矿工作量标准，提高了工作效率，使工资管理不断适应矿井生产经营的需要。七是严格执行财务制度，加强资金管理和使用，财务管理进一步加强。在进一步提高会计电算化水平的同时，加强会计基础管理，努力提高核算质量，保证了会计信息的完整、准确、真实、合法。坚持量入为出，合理安排资金流向，加强资金管理，集中保证了正常生产和技改资金。在企业改组期间，组织了三次大规模的资产评估和审计，保证了企业改组顺利进行。八是群防群治，加强治安保卫和矿井综合治理力度。根据工作需要，配备了精干得力人员，增加了保卫工作力量，加强防灭火器材和警服警具的装备，加大治安处罚力度，突出抓了防盗、防灭火两个重点，加强门卫管理和巡逻检查，保持了矿区内的正常秩序，为安全生产提供了保证。

- 1、设备管理薄弱，影响生产的因素较多。
- 2、基础管理还不够科学规范，有的制度还要进一步做过细的工作，才能得到落实。
- 3、安全形势不容乐观，虽未发生重大事故，碰手碰脚现象依然很多，职工的自主保安意识不强，安全教育的形式和内容都不够丰富多样。
- 4、成本管理压力增大，增资因素难以消化。
- 5、企业改革方面政策宣传和观念转变跟不上去。

6、企业形象建设任重而道远，尚未形成具有本矿特色的企业文化，职工队伍凝聚力不强。

这些问题，我们将在今后的工作中认真研究对策，加以改进和提高。

2019年工作打算

目标，全面创建高产高效现代化文明矿井，为实现公司发展战略，促进矿井持续健康快速发展而奋斗。

全年主要工作目标任务是：

——原煤总产量确保完成70万吨，力争80万吨。

(1)回采产量计划67万吨。

(2)掘进产量计划3万吨。

——掘进总进尺5518.2米。

(1)回采进尺：4288米。

(2)开拓进尺：553.4米。

(3)准备进尺：202米。

(4)其它巷道：474.8米。

——巷道维修1500米。

——灌浆下土量1900m³

——注氮量390000m³

——全年不发生重伤以上人身事故，杜绝二级以上生产事故，矿井负伤率控制在20%即17人(次)以内。

——矿井工程质量优良率达到60%，合格率达到100%，设备三率90.5.1，矿井质量标准化继续保持煤炭行业级标准。

——商品煤灰分控制在13%以内，水分控制在17%以内，含矸率控制在3%以内，块炭率达到25%以上。

——维简(技改)工程计划投资3902.4万元，其中：井巷工程567万元；土建工程390万元；安装工程120万元；设备购置2707.5万元，安全技措87.9万元，其他工程30万元。

——掘进工作面单进达到109米/月.个，采煤工作面单产达到32051吨/月以上，全员工效达到4.67吨/工日，采区回采率达到75%以上。

——成本指标控制在股份公司下达的计划之内。

——全年完成职工培训440人次。

——完成技术创新计划12项。

——职工收入在矿井增产增效的基础上继续保持适度增长。

围绕上述奋斗目标，打算重点做好以下几方面工作：

一、牢固树立“安全为天，质量为本”的思想，以质量达标标准，安全创水平为目标，认真落实各级安全生产责任制，建设质量标准化矿井，努力实现安全生产。

一是要把质量标准化工作作为矿井生产技术管理的重要基础，根据矿井实际制定切实可行的计划，合理安排，高度重视，从人力、物力和财力上予以保证，推进稳步实施。二是组织职工利用一切机会认真学习质量标准，制订具体的岗位作业

标准、工程质量标准，在具体操作过程和工序交接过程中严格执行，对照验收，以质量标准化水平决定工资收入，让质量标准深入人心，变成职工的自觉行动。三是加强现场管理，狠抓“一通三防”、顶板管理、机电运输管理和安全技措的落实，按照“三个会战”的要求，主管领导亲自挂帅，职能部门强化监督检查，各级管理人员切实发扬“一线工作法”，及时研究解决矿井质量管理和安全管理中遇到的困难和问题，把这一基础性工作稳步推向深入。四是牢固树立“安全第一”的思想，从讲政治、保稳定的高度认真抓好各级人员安全责任制的落实，严格执行调度值班和下井制度，认真兑现安全奖罚，切实增强工作人员的责任心。五是营造声势，狠反“三违”，加强“三违”处罚力度，增强职工照章作业的自觉性，提高职工的自主保安意识和能力，丰富安全教育的内容和手段，形成党政工团齐抓共管的格局，让安全教育警钟长鸣。

二、科学决策，精心组织，统筹安排，突出重点，确保效益，不断提高矿井正规循环率，把讲求经济效益贯穿于生产组织全过程，努力实现增产增效的目标。

种问题，做到正规循环、均衡生产，特别要抓好工作面安装、回撤、初采、初放、采掘接续、机电运输、生产准备等环节的管理，确保出勤不下降，安全不松劲，防止出现前松后紧现象，为完成全年任务争取主动。三是要抓好煤质管理和主煤流管理，大力整治井下现场工业卫生，从工作面采放工艺到入筛选装，各生产环节均要严格执行煤质管理制度，根据煤层赋存变化，制订提高煤质和块炭率的有效措施并明确责任，狠抓落实，以防水治水、改进放顶工艺、井巷施工中的煤矸分装分运和选煤楼手工拣矸为主要手段，以改进筛选工艺，调整产品结构为辅助，实行全方位、全员、全过程的煤质管理，不断提高矿煤的质量水平，提高市场占有率。四是抓好设备管理和矿井供电系统的改造完善，强化生产设备的日常维护保养，认真落实包机制，坚持谁使用，谁维护，谁管理，基层区队要对设备实行计算机建卡管理，特别是要抓

好采掘设备的管理，加强预防性检修，坚决消除井下电器失爆，努力提高设备完好率，提高设备运行质量，做到文明生产。五是大力开展节能降耗，修旧利废活动，严格执行矿上制定的物资管理办法和资源回收奖励办法，鼓励生产单位千方百计提高煤炭资源回收率，在提高单产的同时，修旧利废，降低消耗。六是加强技术管理，充分发挥广大工程技术人员的作用，鼓励他们积极开展技术创新，推动新技术、新工艺、新材料的应用，不断优化资源配置，降低原煤生产成本。

三、锐意进取，敢为人先，大力推进科技创新、机制创新、制度创新，全面提升矿井整体实力和市场竞争能力。

一是大力实施“科技兴矿”战略，坚定不移地走“自我完善，滚动发展”之路，早动手、早安排，抓紧12项科技创新项目的研究和应用工作，特别是走向长壁特厚煤层倾斜分层综采放顶煤技术的研究应用和锚网支护工艺的推广应用，各职能部门要通力协作，密切配合，集中人才优势，抓好组织攻关，做到有立项课题，有工作计划，有组织领导，有资金保证，有成果效益，积极推行以全面质量管理为主要内容的现代化管理方法，为把矿建成120万吨/年的高产高效矿井提供技术支持。二是进一步建立健全内部各项管理制度，实施制度创新，夯实管理基础，做到事事有人管，件件有标准，时时有考核，处处有监督，使矿井生产经营建立在科学规范的管理基础之上，更加适应现代企业组织行为的要求。三是进一步转换经营机制，深化内部三项制度改革，大力实施机制创新。各部门、各单位要根据工作需要，进一步明确职责，合理分工，基层生产单位实行全额费用包干，模拟市场核算，工资材料一次核定，承包经营。逐步下放分配权，达到权责统一，分配自主。不断完善绩效工资和计件工资分配方案，以“三个有利于”为标准，积极、稳妥、灵活地推进工资改革，充分调动最大多数职工的生产经营积极性。建立内部劳动力市场，使劳动用工达到双向选择，渠道畅通。进一步推行管理人员竞争上岗和党员干部民主评议制度，试行末尾淘汰制，做好干部的选拔、评聘、考核和监督工作。完善专业技术职

务考评制度，探索技术工人专业技能的考核和评聘办法，把三项制度改革引向深入。

四、挖潜增效，开源节流，全面提高矿井经营管理水平，努力降低经营成本。

一是在物资采购供应方面，坚持计划管理，比质比价，大宗物资和大型设备实行招标采购，做好库存储备工作，保证供应及时而不压库。二是在材料消耗管理方面，实行限额发放，定额供应，制定设备配件消耗定额，各单位材料消耗通过内部结算中心记入帐户，进一步深化内部核算机制，加强班组核算，细化管理，做到双方心中有数，结算清楚。三是资金管理方面，大力压缩非生产性支出，先保安全投入，再保工资发放，坚持先计划，后支出，努力提高资金利用率。四是在工资管理方面，实行效益工资考核浮动兑现，计件工资日清月结，工资分配继续向脏、苦、累、险和技术岗位倾斜，进一步修订完善岗效工资管理办法，真正把个人收入与矿井效益挂起钩来，逐步实现职工工资与企业效益同步增长。五是在产品管理方面，严格执行装车发运票据三对口，加强煤场管理，整顿煤场秩序，工作人员要统一着装，挂牌上岗，坚决反对手工开票、开人情票、装人情车，杜绝产品流失，维护企业利益。六是大力开展双增双节活动，提倡勤俭办矿，从一点一滴做起，进一步挖潜降耗。七是在经营管理方面，发挥计划的指导、监督、调控作用，定期分析经营成果，查找成本管理和计划管理上的薄弱环节，提出改进意见，当好领导参谋。通过一系列过细的工作，坚决把成本控制在计划目标之内。

五、以人为本，以德治矿，内强素质，外树形象，加强职业道德建设和岗位培训，建设高素质的职工队伍。

多种形式的岗位竞赛和技术比武，对优秀人员实行奖励，教育和引导广大职工爱岗敬业，乐于奉献，钻研技术，锐意革新，养成一丝不苟，讲求质量的良好职业风尚，广泛开展qc

小组、“五小”竞赛等活动，促使广大职工尽职尽责干好本职工作，为矿井的发展贡献出聪明才智和辛勤劳动。

六、党政工团齐抓共管，全体职工人人参与，大力加强矿井精神文明建设，营造积极向上团结稳定的良好矿风。

一是群防群治，综合治理，认真搞好矿内治安保卫工作，为生产经营提供一个安定的环境。二是加强后勤服务和计划生育工作，为职工建立一个和谐、满意的后勤保障线。三是认真贯彻落实一岗两责，支持群工组织开展健康有益的文体活动，丰富职工的业余生活。四是统筹规划，保证资金，抓好矿井面貌的整治和矿区绿化、美化、亮化工程。五是巩固“十创建”成果，把创建工作延伸到井下，促进整体工作水平的提高。六是进一步扩大和提高精神文明建设的主体，党政组织对精神文明创建活动要双向安排，共同负责，继续坚持民主管理，深化矿务公开，开展扶贫帮困，解决群众关心的热点难点问题，全心全意为职工办实事，办好事，把矿井两个文明建设同步向前推进。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。新的一年已经开始，我们面临的形势，可以说是责任与压力同在，机遇与挑战并存。目前，矿区建设正进行得如火如荼，各矿都在紧锣密鼓大干快上，加快实施集团公司确定的“两步走”发展战略。形势逼人，不进则退，我们只有正视现实，树立信心，一鼓作气，迎难而上，自我加压，勤奋工作，向技术创新、增产节约、增收降耗、严抓细管要效益，努力把矿井做大做强做优，才能很快改善自身的生存条件，从而毫无愧色地跻身于百万吨大型现代化矿井之列。任务已经明确，目标催人奋进，我们将进一步坚定信心，振奋精神，以时不我待的紧迫感和只争朝夕的使命感，发扬成绩，戒骄戒躁，再接再厉，勤奋工作，全面落实今年各项工作任务，推动矿井改革发展再创新成绩，再上新台阶，努力开创我矿安全生产和经营管理工作的崭新局面。

煤矿党建工作计划 煤矿行政工作报告篇二

如下。

一、工作情况 (二)、重点工业项目建设稳步推进。2022年,按照县委、县政府提出的“产业立县、项目支撑”和州委、州政府提出的“打造八大产业集群”和“五个百亿工程”发展思路,我县把电冶、水电、食品、制药、林竹列为五大主导产业。按照五大产业的发展要求,我局积极组织重点工业项目建设工作的实施,全力推动县域工业经济发展。(1)、电冶产业,重点抓了晶准硅业两台12500kva电弧炉生产线建设,并分别于2022年7月和11月建成投产;全力保障博鑫、中晟两户硅冶炼企业的生产稳定;冠华科龙硅业通过技术改造恢复了生产。目前,我县已拥有硅冶炼设计生产规模139000kva(已建成74000kva)。(2)食品产业:重点完成了××糖厂日榨3000吨技改扩建项目的省级竣工验收工作;投资3000万元、年生产3000吨白酒规模的国瑞酒业有限公司,其厂房、基础设施建设基本完成,生产许可证已通过验收,现已试制白酒80吨;金泰茶厂、阿昌粮油等一批企业通过技术改造,生产规模和效益得到提升。目前,××糖厂、德宏英茂景罕糖厂两户制糖企业已形成日榨甘蔗8500吨规模;茶叶生产已形成了金泰、新中山、纵歌、香芝为龙头的加工企业;粮食已初步建成阿昌粮油有限责任公司、阿露窝罗米业有限责任公司、三象粮油有限责任公司等几户龙头加工企业;竹笋加工也已形成集强、松源、长通为龙头的加工企业。(3)、水电产业:重点抓了龙源、汇源等企业的5座小水电站(分别为南宛河二级、三级、护国水电站、吕良一级、麻栗坝)建设。目前,我县已有闽宏、勐宛、龙源、宏源、汇源等7户水电开发企业,有水电站16座(不含龙江水利枢纽),总装机规模有万千瓦,已建成8座(总装机容量为万千瓦),在建5座(总装机容量为万千瓦)、待建3座(总装机容量为万千瓦)。(4)、药品产业:现已建成甸川公司章凤制药厂,企业生产基本保持稳定;目前正在抓紧对薯蓣皂素加工项目建设。(5)、林竹产业:我县已建有

兴盛亚杰、福斯特等一批木材加工龙头企业，下一步县委、县政府将对全县林竹加工企业实施工业整合，确保优势资源向优势企业集中，做大做强我县木材加工企业。2022年，我县共完成工业项目投资8539万元，完成州经委下达我县目标任务10886万元的。（三）、节能降耗工作开展良好。2022年，我局积极推动以甘蔗、林竹、制药、粮食加工为主本文章共2页，当前在第1页 本文章共2页，当前在第2页上一页 的绿色产业经济发展，大力推进循环经济。在重点抓好新上工业项目开展“三同时”、控制节能降耗工作的同时，认真开展了“节能灯”等全民节能宣传教育活动，组织全县干部职工群众购买政府补贴节能灯16000多个；积极督促中晟硅业有限公司、立锦纸业有限公司等企业加强环保设施改造，减少污染排放；督促茶叶、精米、竹笋、酿酒等加工企业加强qs认证工作；督促章凤制药厂加强清洁生产审核工作。通过努力，2022年，全县万元单位gdp能耗达到吨标准煤。

（四）、工业扶持项目申报取得实效。2022年，我局紧紧抓住国家实施扩大内需的机遇，积极加强项目调研、储备、申报工作，全面跟踪已批项目资（五）、非公经济得到发展。2022年，面对全球金融危机的影响，我局积极加强非公经济法律法规宣传和各项政策的贯彻落实，不断强化企业的服务指导工作，督促企业加强技术改造、加强项目申报，组织企业开展工商管理和技能培训、完善企业内部管理制度、做好财务统计报表工作，保持了非公经济的良好发展态势。2022年，全县共有个体工商户3778户，比2022年增加841户，增长；从业人员6705人，比2022年增加1445人，增长；注册资金8736万元，比2022年增加2422万元，增长。全县私营企业167户，比2022年增加32户，增长；从业人员2267人，比2022年增加187人，增长；注册资金29582万元，比2022年增加12068万元，增长。个体私营企业上缴税金3759万元，比2022年增加1083万元，增长。个体私营企业税收已占地方本级财政收入的54%。2022年，全县非公经济共上缴税金11580万元，完成州经委下达我县目标任务数5000万元的；从业人员万人，完成州经委下达目标任务数万人的。（七）工业投资环境得到加

强。2022年，面对重点工业项目建设投资困难情况，县委、县政府进一步加大对投资环境的建设力度，积极协调和处理企业在投资方面存在的困难和问题，不断强化企业周边环境建设，保持工业经济发展思想认识的统一，坚定工业企业发展信心。组织并建立金融联席会议制度，加强了政府、企业、银行的相互沟通联系，部分企业银行贷款条件得到了改观，目前，正在积极协调相关部门筹划组建我县中小企业融资担保公司，建立中小企业贷款贴息扶持资金，切实解决企业融资困难问题。

(八)、国企改革遗留问题得到妥善处理。2022年，我局认真履行国企改革办工作职能，先后按照县委、县政府要求，配合相关部门完成了对甸川工贸(集团)有限公司改制遗留问题、企业退休职工医疗保险、县水利局城子水泥预制管厂职工安置等遗留问题的处理工作。同时，积极采取措施协调和处理来信来访，全年，我局共接到职工来信来访及上级部门转来的信访件7件，接访25人次，按照信访工作要求，都及时进行了答复和处理，并及时将处理情况反馈相关部门及上级领导。

(十)、禁毒防艾、综治维稳和平安创建工作取得实效。2022年按照县委、县政府要求，积极加强禁毒防艾、综治维稳和平安创建工作。与局机关股室、责任领导、责任人员以及挂钩村和29户民营企业签订了禁毒防艾、综治维稳和平安创建工作目标分解责任书，按照责任书要求，加强学习教育，加强跟踪检查，有效化解了各类矛盾，维护了社会稳定。抽调了以副局长为组长的2名工作队员长期驻扎挂钩点清平乡郑家寨村委会工作，工作队员在注重自身建设的同时，积极发挥主观能动性，全力协助村委会加强禁毒防艾和综治维稳工作。共走访村民100余户(次)，对现有46名吸毒人员和艾滋病高危人群进行调查了解，建立相关台帐，与村委会共同研究制定工作方案和年度工作计划，组建了村级禁防和新农村建设工作机构，建立了护村队及群防组织。(十一)、党建工作得到加强。我局党委始终坚持贯彻党的基本路线、方针政策，严格按照党建工作要求，加强基层组织建设，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，有效促进了各项工作

开展。一是加强机关作风建设，保持局机关每月2—3次的政治理论学习和党支部每月一次组织生活会不放松，组织党员、干部职工对党的十七届三中、四中全会以及省、州、县党代会精神和相关法律法规政策的学习，强化干部职工思想政治教育和组织、作风建设，坚定政治方向；二是认真组织开展第二批深入学习实践科学发展观活动，深入企业、深入基层，充分调动各方面积极性，积极促进禁毒防艾、平安创建、综治维稳等工作的开展；三是加强党风廉政建设，开展防腐__工作，不断强化干部职工队伍建设，加强党务、政务公开和行政执法等工作，保障干部职工队伍的纯洁性；四是努力解决国企改革遗留问题，认真处理来信来访工作。

(十二)、不断加强机关作风建设，着力改善机关办公条件，努力提高工作效率。高度重视机关作风建设，层层强化各项工作责任制的落实，严格要求机关干部工作纪律，始终保持良好的工作作风。机关办公条件逐步改善，工作车辆全部得到更新，股室长以上全部配备了笔记本电脑，工作效率得到大幅提升。

二、存在的困难和问题

一是我县工业基础差、底子薄，支柱产业单一，受全球金融危机影响，企业生产经营困难，效益较去年同期明显下滑，对全县经济及财政收入带来较大影响。

二是重点工业项目建设面临诸多困难，准备计划2022年建成的冠华科龙、博鑫硅业剩余两条12500kva电弧炉生产线，由于受上半年硅产品价格大幅下跌、产品滞销影响，建设速度缓慢。其它工业项目由于受资金不足影响，建设速度也步履艰难。

三是我县资源贫乏，缺少工业大项目，原有的工业项目由于缺乏资金和技术投入，企业建设及规模效益难以发挥，工业发展面临较大困难。

四是工业经济投资环境和政策还有待进一步完善，非公经济和乡镇企业发展思维方式和经营观念还有待进一步转变。

五是项目申报资金争取困难，由于我县企业普遍规模较小，符合国家产业政策项目不多，上报的项目难以得到省级财政的扶持。

六是我县纳入统计范围内的规模以上工业企业户数少，目前仅有5户，现有的3户硅冶炼企业(晶准、博鑫、冠华科龙)由于节能目标的限制难以纳入统计范围，其它行业企业有达到规模以上的企业，但由于企业财务统计制度不健全，也很难纳入统计范围，直接导致我县多年来规模以上企业各项经济指标增长乏力。

三、2022年工作计划（一）、加强对工业经济的服务和指导，着力解决工业经济运行中存在的问题，坚定工业企业的发展信心，确保2022年全县工业总产值达到9亿元，完成“十一五”规划目标任务。

（二）、认真做好全县“十二五”工业发展规划的编制工作。以“十一五”工业发展规划为基础，经过充分调研，力求将“十二五”工业发展规划编制得更加严谨、务实和具有较强的可操作性，为未来五年工业经济的发展奠定良好的基础。

（三）、做好产业发展规划。按照州委、州政府提出打造“八大产业集群”和“五个百亿工程”的要求，对照我县资源优势，县委、县政府提出着力打造食品、药品、林竹产品、水电、电冶五大主导产业的工作思路。2022年将重点分别编制好五大产业的专项发展规划，提出各个产业的发展目标，明确发展方向。

（四）、全力抓好重点工业项目建设进度的推进，确保全县工业经济持续快速增长。重点要抓好冠华科龙、搏鑫、晶准、正丰四户硅冶炼企业已批在建或未建的四条生产线的建设进

度，以及国瑞酒业、云龙稀土、薯蓣皂素、南宛河二级、三级电站等项目建设的力度，力争使这些项目能在2022年全部或大部分建成投产。

(五)、进一步强化对全县各中小企业的扶持和指导，积极为有一定发展潜力的企业申报扶持项目，支持和引导农特产品加工企业加强技术改造力度，鼓励和帮助龙头企业加大投入，改进工艺，增加设备，扩大规模，创新产品，树立品牌，努力使我县农业产业化龙头企业逐步发展壮大。同时，积极创造条件督促企业建立和完善现代企业制度，完善企业财务、统计制度，逐步使我县企业向规范化、制度化方向发展。

(六)、充分发挥金融联席会议办公室的作用，进一步加强政银、银企之间的合作，搭建好企业与银行之间良好沟通平台，定期组织金融部门深入企业调研，向银行推介工业项目，切实帮助企业缓解融资难的问题。

(七)、继续全面抓好国企改革、党风廉政建设、禁毒防艾、综治维稳、老干部管理等各方面工作，确保年度各项工作任务地完成。

煤矿党建工作计划 煤矿行政工作报告篇三

煤矿申请安全员工作报告 尊敬的领导：您好，感激您在百忙之中阅读此申请书。我叫x.在公司工作近三年多时间里，我都在综采一队工作。不但学到了更多的专业知识，更培养了我吃苦耐劳，敢于挑战的精神。还使我学到了更多做人的道理。感激大佛寺对我的栽培，综采一队对我的爱护，以及同事对我的帮忙。

在井下工作的时间里我见过太多违章和血的教训。‘三违’是安全生产的蛀虫。作为一向在一线工作的员工我对安全有更深的感知。更想方设法的要安全，能安全。

我是一个外向的人，无论对生活还是工作，我都充满了热忱。进取向上的态度使我能理解更大的压力，同时也使我充满了动力。良好的人格和性格使我和同事们相处愉快，让我懂得更多与人相处的道理和技巧。我相信这些多我以后的工作有很大帮忙。

因本人身体不适，为学到更多的专业知识。为了以后能更好的开展工作。同事为不影响工作以及本人对安全工作有极大的兴趣，现特向领导提出申请，调到安全部从事安全员工作。

安全员是一个神圣的职业，是安全生产的保护神。用爱岗敬业的精神，保护员工的安全。用辛勤汗水和纯纯教导，唤醒违章者的沉睡。安全员是一位勇士，日夜穿梭在生产现场而不知疲惫，查到安全隐患，消除事故根源。筑起安全生产的坚固壁垒。每个安全员心中都有一个信念，“安全生产”。每个安全员肩上都挑着两副重担，“安全，生产”。我很喜欢我的公司，在公司工作我很幸福，我也很喜欢安全工作。对安全员工作有极大的热情。或许没有干过安全员工作是我最大不足之处，但也是我最大的前进动力。我会努力学习。我相信，在公司的培训和我勤奋努力下，我会在新的岗位做的更加出色。

煤矿安全员先进事迹

煤矿安全员岗位职责

离职申请工作报告

煤矿土方安全员岗位职责

煤矿爆破安全员岗位职责

煤矿党建工作计划 煤矿行政工作报告篇四

凝心聚力 求真务实

尊敬的XX-X[]各位领导：大家好！

XX-X煤矿党委在XX-X集团党组[]XX-X公司党委的正确领导下，认真贯彻XX-X11月份来XX-X公司调研时的讲话精神，紧紧围绕煤矿中心工作，以“两狠抓，三结合”活动为平台，扎扎实实的开展党建工作。

（一）抓班子队伍建设。一抓领导班子的学习，通过学习，提高自身素质和领导能力，掌握和提高应对复杂局面的本领，以务实的精神研究解决新问题。二抓班子的团结协作能力。只有团结的班子才能凝心聚力带领队伍干出业绩，不断推动煤矿健康发展。三抓班子的作风，不断增强责任意识 and 廉洁自律能力，以强烈的责任感和过硬的工作作风，凭自己的实力，得到职工的信任和支持。

二是对党员教育培训、组织发展工作常抓不懈。通过开展的一系列创争活动，营造了与劳模、先进对标的浓厚氛围，激发了团员青年的政治热情，按照组织发展原则今年发展一线职工9人，发挥了班组党员的标榜作用。

（三）抓职工队伍建设，突出“三个不放松”。对职工政治思想工作常抓不放松；对职工全员培训，特别是特殊工种的培训常抓不放松；对技术骨干“传、帮、带”的作用常抓不放松，逐步提升整体队伍素质，为安全生产保驾护航。

通过领导班子队伍的引领作用，党员干部队伍的表率作用，突出职工队伍的顽强拼搏作用，把决策层、执行层、操作层有机的统一起来，把党委的政治核心作用、支部的战斗堡垒作用、党员的模范作用有机的统一起来。

二、狠抓安全管理，强化成本控制，提升经济效益 建立健全可操作性强的安全管理制度，强化制度的执行力度，加大煤矿安全投入，确保生产平稳运行。尽最大努力减少各项可控费用，降低运营成本，强化节约意识，实现安全、效益双丰收。

三、以“三结合”为平台，深入开展创先争优活动

雇用专业搬家队伍节约资金360余万元，节约木料43立方。

（二）矿务公开与创争活动相结合。对工程招投标、物资采购、煤炭销售等重点部门进行监督管理，并成立物资盘点等六个监督小组，实现过程公开透明化；对职工工资每月公示，接受监督，并在oa网上专门开辟了矿长、书记与职工直接对话平台，及时解决职工关心的热点难点问题。

（三）为民服务与创争活动相结合。近日，我矿组织车辆为矿外租房夫妻职工送煤过冬，同时为租房职工发放住房补贴；矿内4#职工宿舍楼已通过验收，即将投入使用，将解决职工6人居住一个宿舍相互影响休息的问题；为了丰富职工业余文化生活，工会增设了各种健身器材等为民服务活动，真正把创争活动成为职工群众满意工程，有效的稳定了职工队伍。

我矿在公开承诺践诺、通报销号、领导点评和群众测评等环节中，不断积累经验，总结切实可行的好办法，建立长效机制，推动“抓创争、促对标、建一流”活动的长期开展。推动企业文化、精神文明、班组建设及地企共建工作和谐发展，勇于承担社会责任。截止目前，我矿先后解决当地就业人员上百人。

作为北方公司第一座投产煤矿，我们有决心也有责任为我矿的扭亏增盈贡献力量，为xx-x建设世界一流企业目标而努力奋斗。

谢谢大家！

长治联盛长虹煤业有限公司

党建工作汇报材料

山西长治联盛长虹煤业有限公司位于山西治县县城西南13km处的南苍和村，行政区划属长治县南宋乡管辖，批准开采3、15号煤层，井田面积1.9313 km²□生产能力60kt/a□全矿现有职工214人，其中党员5人。属于基建矿井，初步设计能力为60万吨\年，今年7月17日通过竣工投产验收。明年全面转入生产矿井。今年6月20日，长治联盛长虹煤业有限公司党支部成立，组织部杨志飞、县工商局局长、书记等领导亲临现场，为长治联盛长虹煤业有限公司党支部成立表示祝贺及进行了揭牌仪式，对联盛长虹煤业工作进行表彰，还对联盛长虹煤业党支部今后的工作提出更高的要求。

二、存在的问题

（一）、部分矿领导对企业党建工作认识不足

（二）、企业党组织作用难以发挥

从主观上讲一些企业重建设、轻管理重经济、轻党建调查中我发现企业虽然建立了党组织但很少开展活动没有按照“三会一课”的要求开展活动党组织作用没有得到应有的发挥只要业务忙起来就把党组织活动抛在了一边从客观上来讲非公有制企业开展组织活动确实存在一些困难。

1、党务干部选配难大部分非公有制企业的党务干部都没有受过专门的党务工作培训对党组织的工作职责和任务知之甚少对搞好党务工作缺少应有的能力况且他们与企业主存在雇佣关系自己在企业中能工作多久也没底对搞好党务工作的积极性也不很高部分党员认为非公有制企业党务干部只名义上好

听没有实际利益最终企业根据具体业务工作而不根据党务工作来判断成绩从而导致党务干部选配难。

2、党员教育管理难部分非公有制企业党支部活力不强缺乏吸引力和凝聚力教育管理滞后非公有制企业一般党员流动性大部分党员由于打工意识较浓临时心态较重收入不稳定从而放松了对自己的教育管理和学习提高表现出较淡的荣誉感、集体感和政治热情影响了党员先锋模范作用发挥。

1、以我省以往的安全事故为反面教材提升职工的安全意识

30) 以前发生的仅有3起而10:30以后发生的占22起也就说在企业现场治理人员要下班、或者已经下班、或者现场治理人员没有跟班作业致使安全生产事故发生说明了企业的现场治理责任不落实监督不到位工人乘机违章操作这也是我们总结、分析事故以前所忽视的，从事故发生的年度分析 3年中以2003年发生的事故最多也就在煤矿行业效益明显、抢生产、争利益的时候轻易发生安全事故说明了企业老板仍然存在着重生产、轻安全的老问题。

2、强化主人翁意识培养为党为人民工作的思想

作为非公有制企业的党务工作者应该向老板和职工灌输一种主人翁思想、使他们明白自己也是党和国家的支柱做好了也为党工作、为人民服务这种意识的改变能够使职工从精神上得到最大的满足使他们对自己的工作有成就感，这样一来就把他们看来单纯的打工提升为一种全新的意识形态要使职工明白一个道理：我们最初的工作为了自己的生存然后进一步为了自己的利益而工作最后变成了为别人而工作了调查中、不少工人跟我说打工没劲儿又赚不得钱又要看老板脸色，没点自由都不想干了，想出来自己做老板爱啥时候上班就啥时候上，赚多少钱都自己的全凭自己的心去做这种想法看似挺有道理可回过头去思考一下就会发现无论你怎么努力地去寻找自由自在的属于自己说了算的工作都摆脱不了这样一个事

实：无论你工人还干部、我们都在为人民服务。

3、以党建为契机千方百计为企业提供方便创造效益

（二）以教育培训为重点狠抓认识的提高

企业发展的润滑剂和推动力。二强化促进意识企业党组织的设置和建立不只巩固党的阶级基础和扩大党的群众基础的时代，需要更非公有制企业自身发展的现实需要，通过建立企业党的组织有效发挥其作用能达到“双赢”的结果。三强化保证意识企业党组织要围绕经济建设中心来设计和开展活动，除及时贯彻落实党的方针政策，推动企业健康有序发展外还要在企业发展的方向、企业文化建设等方面下功夫，起到凝聚内部职工的作用真正成为企业在正确轨道上前进的一种牵引力和助推器。

（三）以制度建设为重点狠抓党组织的建立

煤矿党建工作计划 煤矿行政工作报告篇五

一、深入开展企业文化建设年活动，建塑特色企业文化

（一）工作目标

1、对照全国煤炭系统企业文化示范矿的12条基本入选条件，强力推进，狠抓落实，确保创建企业文化示范矿一次验收通过。

（二）主要内容

2、建塑安全文化。紧紧抓住安全文化系统推进的关键要素，制定团队及员工的安全目标愿景，培育宣灌安全理念，拓展安全宣传教育内容，推进双基建设，形成全员、全方位、全

过程抓安全的强大合力。

3、建塑管理文化。按照定标、认标、贯标、对标、调标、升标的工作程序和基本流程，继续推行“5e”“6s”工作标准。研究实施以精细、精确、精准、精益、精美为主要内容的企业“五精”管理，促进企业管理升级和优化；进一步强化执行力建设，把科学发展新理念融入到执行力建设的各个环节，自觉消除执行积弊。

4、建塑廉洁文化。加强对领导干部反腐倡廉教育，不断改进思想作风、工作作风和生活作风，筑牢拒腐防变的思想道德防线；加强对重点岗位人员和全体党员、职工的廉洁教育，增强廉洁自律和诚信守法意识；深入开展群众性廉洁文化创建活动，不断扩大廉洁文化的覆盖面；进一步改进教育方式方法，使廉洁文化教育入脑入心，取得实效。

5、建塑和谐文化。将和谐发展的人本管理理念引入到企业文化建设之中，从职工最关心、最直接、最现实的利益问题入手，关注职工诉求，加强人文关怀，尊重人、理解人、关心人，实现好、维护好、发展好职工群众的根本利益；倡导知荣辱、讲正气、促和谐的良好风尚，开展健康向上、丰富多彩的和谐文化建设活动，大力宣传陈相娟、冯会军先进事迹，提升职工道德素质和品德修养，促进邻里和睦、家庭和美、矿区和谐。

（三）推进措施

6、加大宣传力度。广泛运用各种宣传教育形式，宣灌企业精神、核心价值观和管理理念，营造强力推进企业文化建设的浓厚氛围。

7、加强组织领导。进一步健全企业文化建设工作领导机制，形成“党委主导、行政主体、部门联动、全员参与”的工作格局，采取有效措施，推动工作运行。各单位要切实负起对

企业文化建设工作职责，精心策划，统筹兼顾，认真组织，精心实施，确保企业文化建设工作顺利进行。

8、强化学习培训。认真学习先进经验，走出去、请进来，采取学习交流、办班培训、工作试点等多种形式，努力把企业文化建设推向前进。

紧密结合起来，持之以恒，稳步推进，突出特色。

二、开展“三无”目标活动，提升党建工作实效

（一）发挥保证作用，实现安全生产“零死亡”

10、加强安全教育。深化对“煤炭企业的第一大事，领导干部的第一责任，职工群众的第一福利，企业效益的第一保证”的安全理念认识。创新安全宣传教育方式方法，通过安全文艺演出、事故现身说法、案例报告会等形式，不断丰富安全教育内涵；广泛开展“区队创优胜，班组创‘五好’，员工创星级”活动。抓好安全岗位培训，实施准军事化管理，贯彻落实安全管理、安全生产各项规章制度、工作标准、技术规范。

11、实施安全联保。加强班组安全网络建设，深入推广“

1、2、3、4”班组安全管理法，完善机制，规范运作；强力推广应用白国周班组管理法，夯实安全生产基础。发挥党支部的战斗堡垒作用，推进安全区队建设，构筑安全屏障。巩固和扩大“五优”矿井和质量标准化成果，保投入、精技术、讲责任、严管理、重文化、提素质，形成个人保班组、班组保区队、区队保全矿的安全联保体系。

12、推进科研攻关。着力破解制约安全生产的“一通三防”、防治水、三软煤层开采、支护难题，特别是瓦斯治理等方面难题，完善安全技术设施，优化通风系统，加大瓦斯抽放和

利用力度，广泛应用现代安全生产新技术、新装备、新工艺、新手段。加大科技人才招聘力度，为安全生产提供人才保证。

13、推行目标管理。落实安全责任，形成密切配合、群防群治的大安全格局。开展安全生产集中整治，强化安全工作绩效考核，把党的“安全第一”方针落到实处。

（二）坚持多措并举，实现道德建设“零案件”。

14、开展“三德”教育。大力开展社会公德教育，倡导文明礼貌、助人为乐、爱护公物、保护环境、遵纪守法时代新风；大力开展职业道德建设，弘扬爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、无私奉献的企业精神；大力开展家庭美德教育，建设尊老爱幼、男女平等、夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结的和谐矿区。

15、抓好党风廉政。落实党风廉政建设责任制，完善对矿重大决策部署定期检查和专项督查制度，确保政令畅通。坚持教育、监督、制度并重，继续探索和完善惩防体系建设。

16、倡导公正公平。进一步加大工资、奖金等涉及广大职工切身利益项目分配工作透明度，积极推进队务、班务两公开，在机关科室实行绩效工资，按劳分配，形成多劳多得、有效激励的分配管理模式。

17、坚持综合治理。认真贯彻落实《企业事业单位内部治安保卫条例》，切实加强内部治安防范，建立长效管理机制，搞好生产保卫、消防安全。坚持不懈开展普法教育，依法治企、依法强企。

（三）构建长效机制，实现信访稳定“零上访”。

18、建立健全机制。加强舆情信息工作，健全维稳信息平台，重点收集热点、焦点信息，加大控制力度，依法及早制定预

防、处置措施。畅通信访渠道，改进信访稳定工作方式方法，化解矛盾，解决职工群众合理合法诉求，重点解决复杂信访个案，确保企业持续稳定发展。

19、推进矿区和谐。关注职工思想，关心职工生活，妥善处理好各方面关系，解决职工困难，把职工群众思想和精力统一到经济建设中心工作上来，共创和谐企业。

20、创建“四好”班子。建设学习型班子，提高班子成员政治素质、治企能力和品行修养。落实党建工作责任制。落实领导班子民主生活会制度，营造鼓励探索、支持创新、相互宽容的良好氛围，不断增强班子的凝聚力和战斗力。完善领导班子议事规则和决策程序，发挥班子集体智慧。

21、争创“四强”组织（政治引领力强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强）。加强基层党组织建设，找准党建工作与安全生产、经营管理融合的切入点，有效参与企业重大决策，增强工作的针对性和实效性。加强对党群干部的业务培训，提高党群干部参与经济建设的能力。

构，慎重发展”的工作方针，抓好党员发展。开展“双培双带”活动，把技术能手、生产经营骨干培养成党员，把党员培养成技术能手、生产经营骨干；党员带领职工共同发展，党组织带领党员不断进步。严格党内组织生活，认真执行“三会一课”制度，民主评议党员，定期组织开展学习、参观、研讨等形式多样的主题活动，增强党性意识，陶冶精神情操，塑造健康心理，发挥先锋作用。

23、坚持党管干部。完善干部选拔任用机制，继续推进干部考评制，坚持德才兼备、以德为先的用人标准，举贤荐能，将政治素质好、业务能力强、群众认可度高的干部选拔到领导岗位。坚持干部任前考核和公示聘用制度，优化干部年龄、专业和知识结构。加强后备干部培养，完善干部人才库。

24、坚持党管人才。培养并引进各类优秀人才，使用管理好现有人才。建立以业绩为重点，由品德、学历、能力等要素构成的科学人才评价机制，全面推进和创新人才强企战略。鼓励人才干事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业。

25、加强作风建设。按照“讲尊重、树正气、求和谐”的要求，弘扬密切联系群众之风、求真务实之风、艰苦奋斗之风、批评与自我批评之风、干事创业之风，营造风清气正的良好氛围。

四、加强思想政治工作，不断提升企业凝聚力向心力

26、强化思想武装。深入贯彻党的十七大、十七届四中全会精神，全面落实科学发展观，巩固党员干部团结奋斗、共建和谐的思想基础。认真抓好矿中心组、区队队委班子成员学习，落实党的方针政策，形成推动企业又好又快发展的强大精神动力。

27、开展形势教育。贯彻落实集团公司、矿“两会”精神，广泛宣传企业发展面临的新形势、新任务以及工作重点难点、措施办法。进一步增强职工的危机意识、质量意识、安全意识、品牌意识和效益意识。

28、注重舆论引导。选树先进典型，培育时代新风。广泛进行爱国主义教育，弘扬民族精神，提高思想道德水平。加强对外宣传工作，发挥宣传舆论阵地作用，切实承担起贯彻党的方针、宣传企业文化、树立郑煤形象、凝聚员工力量、服务企业发展的重任。

五、坚持标本兼治，加强党风廉政建设

29、坚持教育为先。深入开展学习贯彻中纪委四次、五次全会精神，深化“讲党性修养、树良好作风、促科学发展”活动，加强党风廉政教育。贯彻落实《国有企业领导人员廉洁

从业若干规定》以及中纪委廉洁自律“七项要求”等制度。推进廉洁文化建设，结合企业核心价值观和经营管理理念，创新廉政教育方式方法，营造“以廉为荣，以贪为耻”的氛围，坚定各级领导干部理想信念，促进作风转变。

30、抓好效能监察。重点对安全生产责任制、领导干部值班和下井带班制度、公务招待、重大建设工程、招投标、物资采购、压煤村庄搬迁、报废设备材料处理等情况开展执法监察。

31、严肃案件查处。加强对外经济合同审计、工程项目预决算审计、压煤村庄迁赔审计、干部离任审计工作，规范和提高经济管理水平。坚持查办案件不松懈，严肃查处各类违规违纪案件。

32、建立长效机制。探索反腐倡廉长效机制，建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力运行机制。推行党风廉政目标责任制，严格执行并不断完善领导干部述职述廉、诫勉谈话等制度，坚持用制度管权、管事、管人，提高反腐倡廉制度化水平。加强反腐倡廉制度执行情况监督检查，提高制度执行力，维护制度权威性。

33、加强民主管理。健全完善职代会制度，对涉及企业改革发展和职工切身利益重大问题，征求职工代表意见，经过职代会讨论审议。贯彻落实《集体合同》和《劳动合同法》，维护职工合法权益。加强厂务公开，强化民主监督。

34、关心职工生活。开展送温暖活动，做好“金秋助学”工作，积极为职工办实事、做好事。丰富文体活动，进一步满足职工群众的精神文化需求。

35、着力创新创效。以“工人先锋号”、“安康杯”、节能减排等竞赛活动为抓手，广泛开展群众性岗位练兵、安全创新、技术比武活动，掀起学技术、练技能热潮，促进职工岗

位成才。以“建新功、比贡献、展作为、树形象”为主题，鼓励女职工建功立业，发挥好“半边天”作用。

开展“青年读书竞赛”活动，提升青年人素质与能力。加强青年文明号和青年志愿者工作，提升企业文明程度。推进青年安全监督岗建设，为集团公司安全生产保驾护航。

37、落实“两个待遇”。按照“老有所养，老有所学，老有所乐，老有所为”的指导方针，关心离退休人员。

矿属各支部、各单位要切实围绕安全生产和改革发展中心工作，凝聚多方力量，为推动企业又好又快发展做出积极贡献。