

项目合作标准协议书 标准项目合作协议书 (优秀5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

牧业工作报告图片 城市畜牧业发展情况调查报告篇一

发展畜牧业是现代农业发展的必然趋势，作为种植业再生产的畜牧业，既能促进种植业，又能带动加工业和服务业，形成农业内部产业和三次产业间的良性循环，促进农产品的转化增值，是新阶段推动农业和农村经济结构调整的重要环节。为推进我县畜牧业的健康发展，壮大县域经济实力，我们对当前畜牧业的发展现状及优势进行了调查分析，并对发展的对策措施进行了探讨，分析表明□xx县发展畜牧业优势明显、潜力巨大，是建设新农村的支柱产业，是增加农民收入切实可行的途径。

一、畜牧业发展的优势

随着农业结构的战略性调整，畜牧业在农业经济中的比重日益提高，已成为农村经济发展的主导产业□xx县地处鄂西北，土地辽阔，资源丰富，生态环境优良，畜牧业在新一轮县域经济大发展中体现出了诸多与其他产业相比不可多得的优势。

(一)、资源基础优势

一是饲料资源广阔。我县土地辽阔，耕地面积31.83万亩，种植业以粮食种植为主，全年粮食产量1.47亿公斤，随着人们的物质生活水平的不断提高，膳食结构逐步变化，过去作为

人们赖以生存的粮食现在60%以上都作为饲养畜禽的饲料，即每年有0.9亿公斤粮食用作了饲料，另外每年还有0.3亿公斤饼粕、糠麸等可用于饲料的农副产品，这些可利用的精料可配制畜禽全价饲料1.4亿公斤，加上大量的青绿多汁饲料，按照标准化的饲养方法和出栏重量计算，这些饲料可饲养出栏生猪50万头，而目前全县年出栏生猪只有23.5万头，发展空间很大。

二是饲草资源丰富。全县草山坡面积236万亩，可利用草山坡面积159万亩，草山坡植被覆盖率高，沙化、石漠化、盐碱化程度较轻，土质肥沃，牧草丰富，草质优良，利用率高，加上每年1.87亿公斤的可利用农作物秸秆，理论计算为15万个标准牛单位，折合养羊75万只。但目前全县饲养牛羊折合仅为2.3万牛单位，可再发展草食动物12.7万牛单位。

三是品种资源优良。xx县位于秦巴山区，形成了郧巴黄牛、板角山羊、本地黑猪、土种鸡等具有优良特征特性和较高经济利用价值的畜禽及经济动物地方品种，这些品种与国外引进品种相比，虽然生产性能相对低一些，但具有耐粗饲、抗病力强、繁殖力高、肉质好等优点，是我县发展畜牧业培育优良品种的“基因库”，同时，也是开展杂交改良的优良亲本。

（二）、区位优势

xx县地处鄂、渝、陕三省交界大巴山脉东段的北坡，位于南北气候的分界带上，属亚热带大陆性气候，四季分明，年平均气温在12℃-16℃，全年无霜期240天左右，年降雨量900-1000mm。山地、川坝、丘陵相间，水土资源丰富，人畜饮水方便，适合广大农户饲养畜禽。同时林地广阔，植被覆盖率达80%以上，境内无污染工矿企业，沙尘少，生态环境优美，空气质量状况良好，特殊的地理位置对畜禽疫病的发生和流行形成了一道天然屏障，为发展生态畜牧业创造了有利条件。

（三）、人力保障优势

我县属于山区农业县，农业人口28万余人，从事农业生产的劳动力13.6万个。随着农村税费改革和退耕还林还草政策的落实，农业小型机械化耕作技术的推广普及，从事种植业生产的劳动力逐步被解放出来，据20__年年报统计，有5万多农村剩余劳动力，除很少一部分有技术专长可外出务工外，大多数人文化素质都不高，没有其他的专业技术特长，要实现再就业有一定的困难，但他们有传统的养殖经验，如果对他们进行养殖新技术的培训，将是从事畜牧业养殖的行家能手，是我县发展畜牧业当前不可多得的劳动力资源。

（四）、市场潜力优势

人均肉食品占有量是反应一个国家和地区人们物质生活水平高低的重要标志，随着我国全面进入小康社会时期，人们的物质生活水平将逐步提高，人均占有肉食品量也将逐步接近发达国家水平，这是一个必然的趋势。我县按照人均年占有肉类100公斤计算，内需市场年可消费肉类食品3.6万吨。近几年来，我县畜牧业虽然得到了突破性发展，但畜牧业产业化起步较晚，畜禽存栏出栏（笼）基数依然较低，20__年底生猪出栏23.5万头；牛出栏0.35万头；羊出栏1.2万只；禽出栏105万只；全年肉类总产量2.3万吨，要达到内部市场的供需平衡，尚有1.3万吨的内部消费市场潜力可以挖掘，加上依托品牌优势大量外调和畜产品加工企业的建立，畜牧业发展数量再翻一番才能饱和市场，开发潜力巨大，这也和饲料、饲草资源的利用潜力相吻合。

二、壮大畜牧业的思路及措施

根据xx县资源条件、现实基础、开发能力和发展前景□xx县发展畜牧业应抓住当前西部大开发和新农村建设的战略机遇，坚持“依托资源立牧，优化结构兴牧，强化服务稳牧，围绕市场活牧”的发展思路，制定惠牧政策，优化发展环境，走

产业化之路，整体推进畜牧业的发展水平，实现畜牧业由增产到增效。

（一）加快产业结构调整步伐，进一步优化资源配置

一是依托资源优势，积极推进畜牧结构的战略性调整，着力解决生产资料与畜种结构不相适应的矛盾。要依托传统产业的技术优势，大力发展生猪；在巩固生猪养殖基础上，依托饲草秸秆资源优势，大力发展草食家畜；通过引进良种开展杂交改良和提高草场载畜潜力。同时以庭院畜牧业的效益优势，稳步发展家禽，鼓励发展特种养殖，实行结构的多元化，充分提高优势资源的利用效率。

二是以推广三元杂交猪、郧巴黄牛、板角山羊、土杂鸡等优势畜禽产品为着力点，实行大宗畜禽产品的优质化生产和区域化布局，应把城郊区列为发展生猪的优势产区，把牧草丰富的高山区列为发展草食家畜的优势产区，建立优势产业带。同时应把提高畜禽产品质量放在首位，大力倡导绿色畜产品生产，实施品牌战略，增强市场竞争能力。要通过产业结构的战略性调整，优势产区的合理布局，推动耗粮型畜牧业向节粮型畜牧业转变，传统畜牧业向现代畜牧业转变，实现畜牧经济的可持续发展。

（二）大力培植龙头企业，带动整个产业升级

龙头企业在畜牧经济发展中具有技术含量高、管理规范、效益好、活力足、辐射带动作用显著、竞争力强的优势，是整个产业发展的火车头。因此，在发展壮大畜牧产业时，首先应从抓龙头企业的培植入手，以产业化带动畜牧业规模化、专业化；要加大政策扶持、技术支持的力度，优化生产发展环境，通过积极开展畜牧业招商引资活动，吸纳社会资金兴办民营企业，实行规模化生产，标准化饲养，集约化经营。同时要发挥十堰市兴科牧业有限公司，辉煌牧业有限公司等龙头企业的典型作用，利用他们在产品质量、市场营销、信

誉等方面的优势和规模效益，走公司基地农户的经营之路，增强龙头企业的辐射带动能力，使畜牧新技术在生产领域中得到广泛推广应用，提高整体发展水平。

（三）健全服务体系，促进畜牧业快速发展

一是要进一步稳定基层服务队伍，利用乡镇综合配套改革的契机，进一步完善基层畜牧兽医体制改革，积极落实基层畜牧兽医技术干部的福利待遇，建立健全基本养老保险和基本医疗保险制度，从根本上解决他们的后顾之忧，实现“老有所养”，激发基层服务人员工作热情，全面提高服务质量。

二是要充分发挥基层服务人员的职能作用，大力推广畜禽养、防、管、治新科技，推广普及杂交改良、人工授精、配合饲料、生料干喂、分段饲养、种草养畜、秸秆氨化以及畜禽疾病的综合防治等畜禽饲养综合配套技术，使畜牧业科技含量不断提高，缩短饲养周期，提高出栏率，降低生产成本，提高经济效益。

（四）加强畜禽疫病防疫，健全防控体系

重大动物疫病是影响畜牧业健康发展重要因素，也对公共卫生安全构成严重影响。首先要切实贯彻《动物防疫法》，强化重大动物疫病防控的政府行为，对重大动物疫病实行强制免疫，把动物疫病防疫作为公益性事业的重要组成部分，提高防疫质量，落实专项资金。同时建立健全县、乡配套的冷链体系，确保防疫密度。实现动物防疫疫苗从运输、保管到使用的规范化，另外要落实动物免疫反应死亡的补偿资金，争取广大养殖户对动物防疫工作的支持和配合。其次要加强重大动物疫病监测体系建设，构建重大疫病早期预警机制，落实疫病的普查报告制度，加强重大动物疫病防控网络建设，适时掌握疫病的动态，利用新的监测手段，准确监测疫病，依法果断处理。通过规范畜禽防疫，强化重大动物疫病的监测力度，有效的控制重大动物疫病的发生和传播，使畜

禽的死亡率控制在行业标准以内，增强畜牧业抵抗疫病风险的能力。

（五）积极开发畜禽产品市场，健全市场流通体系

畜牧业发展最终要依靠市场才能实现由增产到增效。在积极推行产业化经营的同时，要按照产业化的要求，坚持以市场为导向、以流通为纽带，在生产与市场之间架起桥梁，走产、加、销一体化的路子。要抓住有利时机，开拓市场，创新订单畜牧业的发展思路。积极鼓励和支持畜产品加工企业与科研单位联合，不断开发新产品，争创自己的特色品牌，鼓励能人参与市场营销，发展外向市场。通过巩固现有市场、开辟潜在市场，为xx畜牧业的大发展拓展外部空间。

（六）加强组织领导，争取上级扶持

畜牧业发展是一项复杂的系统工程，需要社会各界参与，离不开各级各部门的大力支持和广泛配合。因此，各级各部门要进一步提高认识，加强对畜牧产业发展的组织领导。要根据当地资源、区位、人力等条件制定中长期发展规划，明确发展思路，落实目标责任，加大督办力度，及时研究和协调解决发展中遇到的新问题。通过强化服务意识，简化办事程序，规范市场秩序，为畜牧产业的发展开启绿色通道，营造良好的发展环境。同时，用足用活上级出台的各类优惠政策，管好用好项目资金，以优异的工作业绩，争取各级对我县畜牧业发展的扶持，实现xx畜牧业的腾飞。

牧业工作报告图片 城市畜牧业发展情况调查报告篇二

20xx年，运行安全生产工作在集团及门厂高度重视下，全面落实安全生产责任制，紧紧围绕集团及门厂安全工作的总体部署，从以安全管理“重、细、严”三字入手，全面深入的

开展了安全检查、隐患治理、应急保障、教育视频拍摄等工作，以加强安全意识教育、关键工序控制为重点，夯实基层安全管理工作基础，圆满完成了20xx年各项工作部署，并深入分析“得与失”，延续、吸收好的经验，改正、规避错的方法，为20xx年安全工作奠定了基础。下面我将从以下几个方面，对运行分厂20xx年各项安全工作进行总结：（重：全员重视，细：管理细致，严：严格落实）

我认为，安全生产责任制的落实工作是所有安全工作的基本保障，是合理规避安全风险的重要手段之一。所以，分厂自领导到职工高度重视此项工作。20xx年底就着手准备安全责任书修订与签订工作，12年初，分厂严格按照集团及门厂相关精神，层层按级分解安全目标指标，切实落实安全生产责任制，签订了《安全五项管理目标责任书》各《岗位安全责任书》两项安全责任书共记140份（包括后调入的转岗职工），签约率100%。责任书签订完毕后，两个班组多次组织“岗位安全职责”学习，让每个岗位职工熟知本岗位安全职责，杜绝往年“只签约，走形式，不记熟”的现象。

20xx年1月，分厂确定了全年安全工作计划，并于月底召开了运行分厂全年工作计划会，全面布置了12年分厂安全工作重点，会后分厂、班组两级安全管理人员，按照年初制定的安全工作计划，紧密结合生产实际及重点工作，有效的开展各项日常工作。

20xx年分厂针对不同的时期、不同的季节及不同的阶段性重点工作等，开展了抽查、专项检查、综合检查、节前检查等安全检查工作，各班组还开展了“安全互查”活动，两个班组的班长及安全员从内业填写到现场规范，相互检查，杜绝了“视觉疲劳”发现不了问题的情况。据统计，1-10月分厂共开展综合检查10次，专项检查31次，200于人次。虽然检查数量上据20xx年有所下降，但检查质量上有了明显提高，例如，外施施工现场安全监管问题一直都是是一大难题，以前就像打

游击，你去检查了安全帽、安全带佩戴上了，你一走又摘了，现在通过预处理班组的“走动式”管理及安全教育，这一大难题有着明显好转，无论什么时候去检查外施人员基本安全防护用具一直都在佩戴着。通过这些小问题的解决，反映出分厂安全检查工作正在进行着由量到质的转变过程。

安全隐患排查治理工作是保障职工人身安全、设备安全运行的重要环节□20xx年，分厂明确了安全隐患排查治理工作高度，结合分厂年度重点工作，编制了运行分厂安全隐患排查治理流程化，利用流程图，梳理、明确了隐患治理工作步骤及重要环节，从流程图中直观的标明了各岗位人员在隐患治理过程中的职责，为更好的开展隐患治理工作打下了基础。

20xx年，1—10月，发现安全问题81项，其中安全隐患43项，可能发展为安全隐患的问题38项。整改隐患。。项，整改率。解决可能发展为安全隐患的问题38项，整改率100%，未整改完毕的也进行了有效的监管和控制，避免情况恶化。圆满完成了隐患治理率90%的年度目标。

重点隐患治理，钢格板隐患整改。通过检查发现，曝气池钢格板搭边较短，并存在腐蚀开焊现象，严重影响了人员安全。通过生产计划部、安保部的大力支持，此项工程现已开工。

安全工作做的好不好可以通过2个方面直观的反映出来，一是、是否出现安全事故，二是、安全内业台账是否齐全。台账的建立、归档也是合理规避安全风险的手段，所以□20xx年，分厂加大了安全内业规范填写检查力度，从分厂安全台账整理到班组班前五分钟讲话内容，从安全员检查日志检查内容到解决反馈等进行统一规范，确保各项台账切实起到应有的作用。

1-10月分厂共签发安全单据304，其中开工证明48张、临时用电申请58张、安全交底65张、有限空间作业申请96张、动火作业申请24张、危险作业申请13张。

(一) 重视工作预案修订，加强集团应急能力

经过分厂领导及相关资深人士共同努力完成了集团布置的应急预案修订工作，制定了一个科学性、全面性的综合应急预案，综合应急预案覆盖了十四个现场处置方案的修订工作。通过对工作预案的修订，完善了分厂应急机制，提高了分厂处理相关突发事件的能力，最大限度的满足了分厂工作的需要，保障了分厂的利益。

(二) 利用安全教育视频拍摄，提高员工工作技能

分厂完成了正压式空气呼吸器使用教育视频拍摄工作，将所拍摄的教育视频放映给全部员工学习，员工们都认真学习并掌握，将自己所学的全部落实到了自己的岗位，全厂员工工作技能得到进一步提高。

(三) 开展有限空间比武，营造全员学习氛围

运行分厂代表门厂积极参加了集团有限空间作业比武活动，通过比赛，发现了自身不足，将别人的优势认真学习并尽快运用到日常工作中。赛后全厂进行了认真的总结并形成书面报告，发放到每个同志手里深入学习，全厂掀起了一股学习先进技术的热潮。

(四) 使用气体在线监测系统，提高生产安全指数

污水处理厂处理水以生活污水为主，水质情况复杂，微生物的生物化学反应是产生 H_2S 、 CH_4 、 CO 等有毒有害气体的主要途径。这些气体可能造成火灾、爆炸，中毒窒息，以及腐蚀设备设施，对职工健康安全造成一定威胁，为保障职工职业健康安全及生产安全，提高企业生产安全平稳，提高生产技术和管理水平，按照企业和门运行厂相关制度，规范使用有毒有害气体在线监测系统。通过对有毒有害气体的在线监测大大降低了安全事故的发生，员工也放心的认真工作，厂里的效益也得到了

大大的提高。全年下来，厂内未发生任何有毒有害气体泄漏、超标、危害员工身体健康事件。

(五)加强钢格板隐患治理（年度工作指标），排除任何安全隐患

污水厂气蚀严重，容易造成曝气池钢盖板锈蚀、变形严重，严重影响了职工安全，为更好地保护员工的健康生命，我厂今年开始了曝气池钢盖板隐患治理，制定相关制度，明确相关领导安全责任，全面落实了排除钢格板安全隐患工作，坚决杜绝任何安全隐患的发生。全年厂内并未发生任何安全事件。

(六)积极开展防汛演练及比武，取得丰硕成绩

我厂注重实效，精心组织防汛演练及比武活动，加强指导，鼓励员工积极加入，及时发现问题并及时改正。通过这一系列活动为我厂安全防汛奠定了良好基础，并全面提高了员工的工作技能。在一些比赛中取得了一定丰硕的成绩：在门厂防汛演练中取得了第一的成绩；第一次代表门厂参与到集团防汛比武活动中，取得了第二名的近年最好成绩。

分厂高度重视各项重大活动保障工作。自各项保障任务下达时，分厂首先明确了保障工作的高度，已提高全员重视程度，并将保障工作分为了四个阶段，即备战、临战、迎战、总结。备战阶段，明确了责任制，成立了保障小组，由分厂厂长、书记挂帅，各技术员、班长、班组骨干参与，全面开展安全生产及人员维稳各项工作，其次，以注重细节，确保安全为基础，针对不同活动、不同会议、不同季节等编写各项保障方案，安排全员认真学习了，提高职工认识度。最后，设备、工艺、安全三个专业技术人员认真开展，备品备件准备、运行方案制定、安全隐患排查等工作。临战阶段，各负责人各司其职，切实落实各项工作安排，签订安全维稳责任书，将各项保障职责落实到个人。迎战阶段，分厂全员坚守岗位，做

到无缝隙保障。总结阶段，提炼保障经验，运用到今后各项保障工作中，分析工作中的不足建议改正。

牧业工作报告图片 城市畜牧业发展情况调查报告篇三

(一)、畜牧业主导产业地位初步确立

均已落户我市，投资成立综合性龙头企业和大型家禽养殖小区，这更将推动我区畜牧经济持续、健康发展。

(二)、饲养规模上水平，基地建设发展迅速

2008年新建养殖小区19个，其中生猪养殖小区6个，肉牛养殖小区5个，蛋鸡养殖小区3个，肉鸡养殖小区5个，这些小区的建成不仅使我区畜牧业发展上了新台阶，同时又带动周边养殖的积极性。

(三)、建立完善疫病防控监测体系

一是建立了区动物疫病建设中心化验室，并通过了省市项目组的验收，近期将投入使用。化验室的建成将迅速提高了我区动物疫病的诊断能力，为全县养殖户的发展提供了技术保障。二是通过实施4个乡镇防检站建设项目，提高乡级动物疫病的防控能力。三是加强村级动物防疫员队伍建设。目前全区聘任村级防疫员名，通过村级防疫员队伍建设，完善了县、乡、村三级动物疫病防控与服务体系。彻底解决了养殖农户的技术服务之忧。四是认真落实春秋两季重大动物疫病集中免疫和免疫监测工作，保证了动物疫病防控工作的各项措施落实到位，近年来全区没有重大动物疫情发生。

(四)、建立畜产品质量安全监管体系

畜产品质量安全关系到人民群众的身体健康和国内外畜产品

市

场发展。近年来，我们在加大对畜产品质量安全宣传的同时，严格了饲料、兽药执法监管。每年开展了两次畜产品质量安全拉网式大检查，严肃查处违法案件，重点打击了无证经营及生产经营假冒伪劣饲料、兽药的行为，杜绝了使用瘦肉精、苏丹红等违禁药品的现象，从源头上保证了人民群众吃上“放心肉”，保障了群众的肉食品安全和畜牧业的健康发展。

(五)、积极争取项目资金 稳步推进发展

2008年我区共争取生猪标准化建设项目3个，资金 万元。母猪补贴 万元。基层乡镇项目 个，资金万元，这些项目的引进，有力的推进了我区畜牧业的快速发展。

(六)、建立合作组织，带动产业发展

为了提高专业化规模化养殖户的素质，创立品牌形象，提高产业的综合竞争力，区委、区政府及畜牧等部门积极引导，成立了由养殖大户为主的产业合作社6个，他们在防疫、引种、饲料、销售、价格等形成合力，并定期开展培训和座谈。目前，参加产业合作社的会员已达500多户，这些会员既是科学养殖的示范户，又是自治组织的带动人，通过他们宣传，示范带动了我区养殖业健康有序发展。

在区委、政府的正确领导和畜牧部门的努力下，我区畜牧业协调发展，取得了很大的成绩，但在有些方面还存在很多问题。

(一)、产业化结构有待完善

目前，我区的畜牧业产业化水平较低，特别是能形成一定规模和带动效应的加工龙头企业数量较少。农民与企业间大多

是单纯的买卖关系，尚未形成风险共担、利益共享的共同体，养殖户受市场影响的因素较大。行情好时，都抢着饲养；行情不好时，又都放弃生产，造成了产品的“短缺”和“过剩”的交替出现，市场难以搞活，产销衔接不畅，市场竞争力弱，影响了畜产品的附加值和综合效益，制约了畜牧业的快速长远发展。

（二）、发展资金较为短缺

畜牧业同种植业一样，属弱质产业，自身积累能力差。农民收入水平较低，对发展畜牧业投入能力较弱，所以很难满足畜牧业发展的需要。很多农民对奶牛、生猪、蛋鸡等畜禽的养殖愿望非常迫切，已有养殖场的还想再扩大规模，但资金不足，只能到农村信用联社贷款。而农村信用联社发放贷款时需要担保，散户一般经济实力较差，很难找到人来担保，影响了养殖户的正常经营和发展。另外，信用社对养殖户的贷款利息高、周期短（利息超过一分，周期一般不超过1年），对见效周期较长，一般要一年以上才能见成效的产业不适用（例如：养牛户往往没等到有收益时就需偿还信用社的贷款），这也制约着畜牧业的发展。

（三）、发展与环境保护的矛盾亟待解决

目前，畜牧业正由分散经营向集约经营转变。随着专业化水平的提高，规模越来越大，一个村里每家都养，或者一户养上千头猪、万只鸡，仍然作为庭院经济，所产生的大量粪尿等排泄物如不及时处理，随时都能对人类和畜禽环境造成严重污染；农业上由使用有机肥逐渐转向使用化肥，使大量畜禽粪便等有机肥积压浪费、造成公害；由于规模化、集约化畜牧业的发展，使用抗生素、维生素、激素、金属微量元素已成为畜禽防病治病、保健促长的需要，经济利益驱动和科学知识的不足，滥用上述药物的现象普遍存在，造成畜产品的药物残留及环境污染。同时由于城区发展迅速，原来的饲养区很多变成了市区，不再适合养殖。

牧业工作报告图片 城市畜牧业发展情况调查报告篇四

一、前期工作做到了“四个到位”

工作网络，为县乡两级人大换届选举工作的顺利进行提供了有力的保障。

二是摸底调研到位。从本月初开始，我乡就提出了及早谋划，充分准备，精心安排，严密组织，保证换届选举工作顺利开展的要求。乡党委结合我乡实际，全乡共划分选区26个。将县人大分配的10名县人大代表分配到4个选区。61名乡人大代表按照每选区产生1-3名代表的方案要求分配到了各个选区。随后，组织包片领导、驻村干部、计生专干分赴各个选区进行摸底调查。通过摸底调查，乡人大以《选举法》、《凤台县县乡两级人大换届工作实施方案》为依据，经乡选举委员会认真研究，有针对性的结合我乡实际，制定了《钱庙乡县乡两级人大换届工作实施方案》，确定了指导思想，提出了目标任务，明确了工作方法和工作步骤，强调了注意事项，为换届工作的顺利开展提供了政策依据与思想保证。

使全乡各级干部明确了这次选举的目的、意义、原则、要求、程序和各个阶段的工作重点等。努力在全乡营造一个良好的选举工作氛围，充分调动全乡各方面参与选举的积极性。

四是氛围营造到位。我们紧扣各阶段工作重点，充分利用广播和在固定场所张贴悬挂宣传标语等形式开展换届选举宣传工作。宣传人民代表大会制度的重大意义、人大代表的地位和作用。全乡累计悬挂横幅10条，张贴宣传标语100余条。目前为止，我乡已有6村完成选民登记。

二、下一步工作努力做到“六个确保”

一是确保选民登记不错、不漏、不重，于本月底完成全部选

民登记工作。

二是确保做好代表候选人推荐、登记、公布、介绍工作。三是确保做好正式代表的选举及选举结果的上报工作。四是确保严肃法纪，严禁贿选及扰乱选举秩序等情况的发生。

五是确保做好相关材料的整理上报归档工作。

六是确保1月17日新一届乡人代会顺利召开。

牧业工作报告图片 城市畜牧业发展情况调查报告篇五

电梯中，门是掌管电梯出入的生命线。门本身的质量与安装，保养的好差直接影响到电梯的舒适度与安全性！所以电梯门方面的实训是大家不容忽视的一课。

目前门电机使用较广的：有三相异步电机和三相同步电机。原理就不便多说了。此次实训主要是拆装门吊板，要求保证尺寸，垂直度、水平度及间隙、噪声等。

持续一个星期的实训让我受益匪浅，学到书本不能传授的知识，懂得实际与理论间的差距。在此，谢谢指导老师对我的教诲，没有你们的帮助我们可能到现在还不能把那个中分双折门调整好，至少是不合格。在老师的提示与帮助下我们能较快，较准确、有技巧地将轿门，层门安装好。最终结果也比较满意。

1、门槛水平度；

2、门扇两个方向的垂直度（小于千分之一）；

3、门扇与门扇间隙□1——6mm□□

4、门扇无明显喇叭口；

5、开关门噪音；

6、门刀安装要求。

等等还有很多需要注意的要求。很多时候理论与实际操作往往相差很大。

就像调整门扇的垂直度，如果没有一定的技巧没有一定的经验会觉得很吃力，到头来效果还很不客观。刚开始指导老师没有给我们讲解需要注意的问题前我们就干活，做了很久，很累，但是还是没成效。因为我们没有经验，不知道应该怎样走捷径也不知道技巧。后来在不断的摸索中找到了技巧，懂得在干每个部位时需要注意的细节！需要把握的尺寸。最后我们分组比赛！我就采用老师教我们的技巧。在门板下塞垫片的方案，不但减少了测量的时间同时准确度更高。同时，引用一紧二靠（即先把一扇门调节准确作为基准，再采用靠近贴紧的原则安装对应的门）就这样使我们在短短的四十分钟完成。而且老师也较为满意，我收获了知识，感到很满足！

牧业工作报告图片 城市畜牧业发展情况调查工作报告篇六

目前，畜牧业产值已占中国农业总产值的34%，畜牧业发展快的地区，畜牧业收入已占到农民收入的40%以上。中国畜牧业在保障城乡食品价格稳定、促进农民增收方面发挥了至关重要的作用，许多地方畜牧业已经成为农村经济的支柱产业，成为增加农民收入的主要来源，一大批畜牧业优秀品牌不断涌现，为促进现代畜牧业的发展作出了积极贡献。

近年来，我国畜牧业生产继续呈现稳步、健康发展的态势，主要畜产品持续增长，生产结构进一步优化，畜牧业继续由

数量型向质量效率型转变，畜牧业产值已经占农业生产总产值的比重超过30%，畜牧业已经成为我国农业和农村经济中最有活力的增长点和最主要的支柱产业。畜牧业产业收入已经成为农民家庭经营收入的重要来源。

正文： 中国畜牧业的发展前景

（1）我国畜牧业的发展趋势

科学技术是第一生产力。我国畜牧业的为来讲离不开科学技术。因此，要提高广大农村养殖户对技术的认识。

中国人多地少，土地已经按人头分田到户，这是党在农村的基本政策。土地流转集中，发展规模经营，受到政策制约限制。土地流转集中也有法律障碍，还有农民寸土不让的心理障碍。适合中国国情的规模化，是小型规模化。或户养300—500只鸡，或户养20—30头猪，或户养10—20头牛，或户养30—50只羊。与大型规模化的千头牛、万口猪、几十万只鸡相比，是不足挂齿的“小不点”。但与庭院零星养殖的一二口猪十几只鸡相比，饲养规模已经是几十倍了，也今非昔比。小型规模化农户从事的是社会化商品生产，不是自给自足的小农经济。采用的也是良种良料良法等现代技术，不是传统的土法上马，这是适合中国国情的规模化，是中国特色的现代畜牧业。

小型规模化种养结合模式，同农户手中的资源相匹配。在我国现行的政策制度下，农户手中拥有土地资源，可以用来种植饲草和饲料。它们手中还拥有棚圈等饲养设施，部分农户还拥有基础母羊母牛等生产资料，可以采取自繁自养的方式进行养殖活动，有些农户家庭中还有剩余劳动力，可以投入到畜牧业生产当中，这些资源要素农户都能够自主支配。由于是小型规模化，它手中拥有多少资源，就力所能及地搞多大规模。不贪大求洋，不大兴土木，不大量举债。由于是种养结合，种植与养殖互相配套，农户根据自己所掌握资源的

数量与特点，因地制宜地进行安排组合。农户有了支配权，有了选择权，有了组合权。可以看菜吃饭、量身裁衣，充分发挥微观经营主体的作用。

（2）我国畜牧业的大好前景

产大国。畜牧业发展呈现规模化生产、区域化布局、产业化经营的新格局。规模化饲养程度有所提高，产业化进程大大加快。近年来，全国各地把发展规模养殖作为促进畜牧业增长方式转变和提高产业综合生产能力的重点来抓，取得了显著的成效。

畜产品消费正处在稳步增长期，人们的生活离不开畜产品。在吃饭问题没有解决的时候，粮食生产特别是满足十多亿人的口粮问题就是最大的目标。一旦这一目标基本实现，保证人们口粮供应的基础上，满足人们食物上的多种需求，就成为新的目标。与种植业相比，畜牧业为人类提供了更有营养和更受青睐的食品。

（3）畜牧业面临的主要问题

部分乡镇认识不到位。部分乡镇领导对畜牧系统工作和畜牧经济发展缺乏准确认识，一是认为乡镇畜牧部门由县局直管了，工作是部门的事，与政府无关；二是对发展畜牧业的重要性、必要性认识不足，导致重视不够，措施不力。使部分乡镇畜牧兽医工作经费难以保障，一定程度制约了畜牧产业的发展。

缺乏加工企业带动。我县畜禽养殖总量大，但具有强影响力的产供销企业建设薄弱。大部分农户饲养畜禽多为小而全，牛、羊、猪禽样样养，虽有一定规模的专业户，但专业化、规模化水平和抗市场风险能力较低。目前，缺少实力强的加工、销售畜产品的企业引领，产业链短，产、加、销脱节、靠外调或鲜销带动本地市场，养殖效益得不到稳定保障，与

现代畜牧业产业化发展的要求存在一定差距。

财政经费投入不足，疫病防控形势依然严峻。受周边市县疫情的影响和特殊的地域、环境，加之近年来畜禽商品交易频繁，公路动物防疫监督检查站防堵工作任务重，困难重重，严重威胁我县畜牧业生产的健康发展。而且，现在还面临饲料、水资源短缺的问题。我们现在要以世界1/7的土地养活世界1/5的人口还要饲养世界1/2的猪。现在我们国家优良地方畜产品种资源急剧减少，很多有两品种濒临灭绝。

《畜牧业发展前景》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

牧业工作报告图片 城市畜牧业发展情况调查报告篇七

一年的工作就要结束了，这是一个很好的一年，在这1年里，我们酒店的工作和业绩都较去年同期增幅很大，所以在新的一年，我们一定要努力创新，继续在今年的基础上，加大努力，争创更好的业绩！

通过对酒店全年工作进行回顾总结，激励鞭策着全店上下增强自信，振奋精神，发扬成绩，整改问题。并将制订新年度的管理目标、经营指标和工作计划，以指导20xx年酒店及部门各项工作的全面开展和具体实施。

1年的工作，经过全店上下的共同努力，成绩是主要的。但不可忽略所存在的问题。这些问题，有些来自于客人投诉等反馈意见，有些是酒店质检或部门自查所发现的。用四星级酒店的标准来衡量，问题之明显、整改之必要已非常迫切地提上酒店领导班子的议事日程。

1、服务质量尚需有优化。从多次检查和客人投诉中发现，酒

店各部门各岗位员工的服务质量，横向比较有高有低，纵向比较有优有劣。白天与夜晚、平时与周末、领导在与不在，都难做到一个样地优质服务。反复出现的问题是，有些部门或岗位的部分员工，仪容仪表不整洁，礼节礼貌不主动，接待服务不周到，处理应变不灵活。此外，清洁卫生不仔细，设备维修不及时等，也影响着酒店整体的服务质量。

2、设施设备不尽完善。

3、管理水准有待提升。一表现在管理人员文化修养、专业知识、外语水平和管理能力等综合素质高低不一、参差不齐；二表现在酒店尚未制订一整套规范的系统的切实可行的“管理模式”；三表现在“人治”管理、随意管理个体行为在一些管理者身上时有发生。

酒店总经理班子根据中心的要求，年初制定了全年工作计划，提出了指导各项工作开展的总体工作思路，一是努力实现“三创目标”，二是齐心蓄积“三方优势”等。总体思路决定着科学决策，指导着全年各项工作的开展。加之“三标一体”认证评审工作的促进，以及各项演出活动的实操，尤其下半年十六届四中全会强劲东风的激励，酒店总经理班子带领各部门经理及主管、领班，团结全体员工，上下一致，齐心协力，在创收、创利、创优、创稳定方面作出了一定的贡献，取得了颇为可观的业绩。

2、安全创稳定。酒店通过制定“大型活动安保方案”等项安全预案，做到了日常的防火、防盗等“六防”，全年未发生一件意外安全事故。在酒店总经理的关心指导下，店级领导每天召开部门经理反馈会，通报情况提出要求。保安部安排干部员工加岗加时，勤于巡逻，严密防控。在相关部门的配合下，群防群控，确保了各项活动万无一失和酒店忙而不乱的安全稳定。酒店保安部警卫班也因此而被评为先进班组。

3、经营创收。酒店通过调整销售人员、拓宽销售渠道、推出

房提奖励、餐饮绩效挂钩等。相关经营措施，增加了营业收入。酒店全年完成营收为万元，比去年超额万元，超幅为%；其中客房收入为万元，写字间收入为万元，餐厅收入万元，其它收入共万元。全年客房平均出租率为x%[]年均房价元/间夜。酒店客房出租率和平均房价，皆高于全市四星级酒店的平均值。

4、管理创利。酒店通过狠抓管理，深挖潜力，节流节支，合理用工等，在人工成本、能源费用、物料消耗、采购库管等方面，倡导节约，从严控制。酒店全年经营利润为万元，经营利润率为%，比去年分别增加万元和%。其中，人工成本为x万元，能源费用为x万元，物料消耗为万元，分别占酒店总收入的x%[]x%[]x%[]比年初预定指标分别降低了x%[]x%[]x%[]

酒店总经理班子率先垂范，组织指导党员干部及全体员工，认真学习领会十八届四中全会精神。结合酒店经营、管理、服务等实际情况，与时俱进，提升素质，转变观念。在市场竞争的浪潮中求生存，使整个酒店范围下半年度突显了可喜的改观。主要表现在干部员工精神状态积极向上。酒店总经理大会、小会反复强调，干部员工要有紧迫感，应具上进心，培养“精气神”。酒店的管理服务不是高科技，没有什么深奥的学问。关键是人的主观能动性，是人的精神状态，是对酒店的忠诚度和敬业精神，是对管理与服务内涵真谛的理解及其运用。店级领导还通过组织对部门经理、主管、领班及员工的各项培训交流，启发引导大家拓宽视野，学习进取，团结协作。

在完成酒店经营指标、管理目标和接待任务的过程中实现自身价值，并感受人生乐趣。因而，部门经理之间相互推诿和讥贬的现象少了，则代之以互通信息、互为补台、互相尊重；酒店每月两次夜间例行安检和每周一次质量检查请假、缺席的人少了，则代之以主动关心参加、检查仔细认真等。在一些大型活动中，在店级领导的榜样作用下，部门经理带领着

主管、领班及其员工，加班加点，任劳任怨，工作延长虽很疲惫却始终保持振作的精神状态，为酒店的窗口形象增添了光彩。

在今年抓“三标一体”6s管理的推行认证过程中，酒店召开了多次专题会，安排了不同内容的培训课，组织了一些验审预检等。这些大大促进并指导了酒店管理工作更规范地开展。同时，酒店引进国内外先进酒店成功经验，结合年初制定的管理目标和工作计划，酒店及各部门全年主要抓了8大工作。

1、班组晨会。为保证酒店基本产品“客房”质量的优质和稳定，客房部根据酒店要求，设立了长包及散客班组的晨会制度，对当日的工作进行布置，对每个员工的仪表仪容不整进行规范，从而使全体员工在思想上能够保持一致，保证了各项工作能够落实到位。在班组的周例会中对上周工作进行总结，对下周的工作进行布置并形成文字，同时将酒店相关文件的内容纳入其中，充分体现了“严、细、实”的工作作风。

2、安全检查。除部门设立专职安全保卫分管负责人外，将安全知识培训开成系统在全年展开，体现不同层次、内容。从酒店相应的防范措施、突发事件的处理办法到各项电器的检查要求等等，从点滴入手。明确各区域的安全负责人，以文字形式上墙，强调“谁主管、谁负责”“群策群力”的工作原则。对于住店客人、会客人员、过往人员进行仔细观察、认真核对，做到无疏漏。全年散客区共查出住客不符的房间，不符人员人。客务部共查出不安全隐患起(客人未关门、关窗起;不符合酒店电器使用规定起)。

1、人员调整。酒店销售部划开前台等岗位，单销售人员上半年就有名，是同规模星级酒店的2倍多。酒店总经理班子分析原因，关键是人，是主要管理人员的责任。因此，酒店果断地调整了销售部经理，并将人员减至名，增强了留下人员竞争上岗意识和主动促销的工作责任心。

2、渠道拓宽。销售部原来分解指标因人而异，缺少科学依据。酒店下达的经营指标却难如期完成。针对上半年出现的缺少市场调研、合理定位、渠道划分种种问题，总经理班子在调整了部门经理后，研究通过了下半年度的“销售方案”。其中在原有协议公司、网络订房、上门散客仅三条自然销售渠道的基础上，拓展增加了会展、团队、同行、会员卡等渠道，设渠道主管专人负责，并按各渠道客源应占酒店总客源的比例，相应地按比例分解指标。这样，一是划分渠道科学，二为分解指标合理，三能激励大家的工作责任心和促销的主动性，四可逐步再次减员增效，五则明显促进了销售业绩的提升。

3、房提奖励。根据本酒店市场定位为商务型特色酒店，以接待协议公司商务客人和上门散客为主，以网络订房、会展团队等为辅的营销策略，总经理班子参照同行酒店“房提”的一些成功经验，制定了对销售部前台接待人员按高出协议公司价售房后予以一定比例提成的奖励。这一房提奖励政策，极大地调动了前台接待员促销热情和服务态度，使酒店上门散客收入由上半年万元升至下半年万元，升幅约为x%□

1、绩效挂钩。餐厅虽然是酒店的一个部门岗位，但在管理体制上率先进入市场轨道，绩效挂钩的改革举措在该餐厅正式推行，即将餐厅的经营收入指标核定为万元/月，工资总额控制为万元/月。在一定的费用和毛利率标准下，若超额完成或未完成营收指标，则按完成或未完成的比例扣除工资总额的相应比例名额。这种绩效挂钩的做法，一方面给餐厅厨房的管理者、服务员、厨师等人员以无形的压力，思想工作欠缺或管理不得法等还会带来一些负面的影响；另一方面，却使大家变压力为动力，促进餐厅、厨房为多创效益而自觉地做好经营促销工作。如餐厅增开夏季夜市、增加早餐品种等等。

2、竞聘上岗。餐厅除了分配政策作了改革，用人、用工机制也较灵活。管理者能上能下，员工能进能出，依据工作表现

竞聘上岗等等，这些皆利于酒店及部门岗位的政令畅通，令行禁止。当然，主要管理者若素质欠佳或管理不力，也自然会产生一些逆反后果。但总体看来，餐厅将表现和能力较优秀的主管安排到负责岗位，将认真工作的员工提为领班，将不称职的主管、领班及员工予以劝退等，多多少少推动了餐厅各项工作的开展，为力争完成营收指标提供了管理机制等方面的保证。

3、试菜考核。酒店要求餐厅的厨师每周或至少隔周创出几款新菜，由店级领导及相关部门经理试菜打分，考核厨师的业务水平，同时对基本满意的新菜建议推销。半年来，餐厅共推出新菜余种，其中，铁板排骨饺、香辣牛筋、汉味醉鸡、野味鲜、兰豆拌金菇等受到食客的广泛认同。此外，对考核优秀的厨师给予表彰鼓励，对业务技术较差的厨师要求及时调换等。

另外，餐厅配合酒店，全年共接待重要客人批，计多桌，约人次。餐厅的服务接待工作得到了酒店和上级领导的基本肯定和表扬。

1、店级讲座。按照酒店年初制定的全员培训计划，参照《员工待客基本行为准则》20字内容，由店级领导组织召集对部门经理、主管、领班及待客服务人员的专题培训，重点讲解管理素质、服务意识、礼貌待客、案例分析等。全年共组织培训余批，约人次参加，通过讲解、点评、交流等，参训人员在思想认识和日常工作中，皆得到不同程度的感悟和提升。

2、英语授课。上半年人事培训部每周二、四下午2.5小时，定期组织前台部门、岗位人员进行“饭店情景英语”的培训；下半年重点对餐厅、销售部前台员工进行英语会话能力的培训考核，促进了待客服务人员学习英语的自觉性。

3、部门培训。各部门在酒店组织培训的同时，每月有计划，自行对本部门员工进行“20字”准则内容和岗位业务的培训。

例如销售部前厅，抓好对各岗位的培训，做到“日日有主题，天天有培训”。分阶段、分内容对前厅员工进行培训和考核。前台的接待、收银每天早班后利用业余时间进行培训；主管、领班每两周进行一次培训，前厅全体员工每月一次的培训。培训内容包括业务知识、接待外宾、推销技巧、案例分析、应急问题处理等。员工培训，使得员工的整体素质提高了，英语水平提高了，业务水平提高了，客人的满意度也提高了。一年来，各部门共自行组织培训批，约人次参加。酒店与部门相结合的两级培训，提高了员工整体的思想素质、服务态度和业务接待能力。

4、练兵考核。酒店会同客房、前厅、餐厅等前台部门岗位，在日常业务培训、岗位练兵的基础上，组织了业务实操考核，评出了客房第一名丁剑，第二名吕玺，第三名王凤；前厅第一名张进，第二名张振，第三名王云；餐厅第一名李晓娟，第二名孙桂芬，第三名高梅；厨房第一名黄玮，第二名方胜平，第三名钟玉彪。酒店分别予以奖励并宣传通报进行表彰。

1、耐心售房。如物业部出租3322房，房主是做旅行社的，又处于刚创业阶段，为减少资本投入，就想租一间面积稍小但位置好能一目了然的房间，于是他们看中了3322房，离台口近18平方米的面积非常合适。然而此房间已被其他客人预订了。他们在物业部待了一整天。后来，物业部不厌其烦地给他们介绍其他房间，经过两天多的不断做工作，他们租下了比3322房大20平方米的3346房。在物业部全体员工的努力下，写字间的出租率达到了%，超过了去年同期水平。

2、售后服务。夏天到了，空调不制冷，投诉；房顶漏水了，投诉；发现有人私自动用公司的用品了，投诉；冬天到了，暖气不热了，投诉；就连浴室少了个凳子，都要投诉。每当物业部接到投诉电话时从不推卸责任，首先向客人道歉，再找到相关部门协助解决。解决完了还要对客户进行回访直到令其满意为止。

3、催收房费。催收房费也是一件难事。有的客人因为某种原因不按时交房费，物业部就积极进行催账，不仅是打电话，每到交费的时候就亲自到房间去收房费。

1、制订预案。在日常经营、每个重大节日、大型活动前，保卫工程部都积极制定安保方案和应急预案共份、及时签订安全协议书份。按时组织酒店内安全检查，与各部门签订安全责任书，做到责任明确、落实到人、各负其责。

名全店人员编制的基础上，由店级领导出面，找相关部门协调，再减10名编制，并未影响酒店及部门工作。

2、员工招聘。根据酒店经营需要，控制人事费用支出，调整人员结构。由店级领导带队，数次去密云、怀柔、天津等地，联系职校，招聘录用实习生人次；登报次、网上招聘次，共计招聘人次。

1、八字要求。根据北京市委市政府关于节电节水的通知精神，酒店总经理办公会专题研究决定，在酒店及各部门原有管理规定执行的基础上，再次向全店干部员工提出节能降耗8字要求。即一要关，二要小，三要隔，四要定，五要防，六要查，七要罚，八要宣。

2、抢修维修。维修组的7名同志承担着酒店各个部门设备设施的维修保养工作，经常为抢修一个部位坚持工作到深夜，有时一干就是一整夜。同时，他们对自己的工作做到心中有数合理安排，如在入冬前提前对酒店供暖设备进行了全面检修、整修酒店配电箱更换电度表等。

3、采购把关。采购部在工作中努力做到节约开支，降低成本，积极走访市场咨询商家，努力做到货比三家，坚持同等价格比质量，同等质量比价格，严把进货质量关。坚持制度原则，凡是支出金额较大的采购计划，都要事先得到领导审批。做好预算费用开支，控制采购费用的支出。

20xx年即将度过，我们充满信心地迎来20xx年。过去的一年，是我党十六届四中全会胜利召开、其会议精神鼓舞全国人民与时俱进的一年，是促进酒店“安全、经营、服务”三大主题的一年，也是酒店全年营收及利润指标完成得较为理想的一年。值此辞旧迎新之际，有必要回顾总结过去一年的工作、成绩、经验及不足，以利于扬长避短，奋发进取，在新一年里努力再创佳绩。

牧业工作报告图片 城市畜牧业发展情况调查报告篇八

1、畜牧业发展越来越引起各级的高度重视。畜牧业作为大农业的主要组成部分，一直放在国民经济发展的首要位路，今年中央1号文件明确提出要“加快发展畜牧规模化标1准化健康养殖”；市委市政府1号文件和政府工作报告同时提出要“加快标准化养殖场建设，大力推广生态养殖新模式”；我市被列入全国生猪和奶牛优势区域优势县，国家将在政策、科技、产业化和项目建设等方面进行重点倾斜扶持。

2、畜牧主导产业日渐突出。2008年，全市牛、猪、禽存栏分别为4.97、56.16、664.13万头（只）；肉、蛋、奶分别达到13.55、3.75、8.51万吨；全市畜牧业产值达到28亿元，占农业总产值的46.7%，顶起农业半边天。2009年第一季度，全市牛、羊、猪、禽存栏分别达到4.98万、26.97万、54.37万、603.51万头只，肉、蛋、奶产量分别达到3.82万吨、0.93万吨和2.51万吨，奶牛存栏达到3.39万头。

3、标准化养殖基地建设稳步推进。一是生猪标准化养殖场区建设成效显著。2008年，我市先后争取生猪发展项目资金1615.7万元，完成了14个规模猪场和6个万头猪场的改扩建项目建设，新建生态养猪场107个。目前我市生猪出栏已跃居全省第四位，生态养猪场建设位于全省前列。二是商品禽基地建设不断升级。全市共建成存栏2万只的标准化养鸡场62个，

其中在羊流镇新建了存栏20万只的标准化大型商品鸡场，在天宝镇新建了存栏20万只的大型种鸡场。与山东六和集团建成了畜牧养殖担保公司和商品鸡孵化厂两大项目。三是奶牛规模化饲养比重实现跨越式发展。先后在翟镇投资200万新建一处存栏500头的奶牛场，在东都镇投资100万元扩建了南鲍奶牛养殖小区，使12个小型散养户迁户进区，目前全市奶牛规模饲养率达到90%以上。

4、重大动物疫病防控实现安全无疫。一是防疫专项资金足额投入。2008年，我市共投入644.35万元用于动物防疫，其中对上争取重大动物疫病防控疫苗补助484.35万元，市里投入防疫专项资金160万元，各乡镇街道也根据实际情况投入专项资金用于动物防疫。二是建立健全各项动物防疫体制机制。建立了以防疫责任、强制免疫告知、疫情普查、物资储备、检疫监管、消毒灭源、督查整改、疫情预警、防疫保证金、一票否决等十项制度为内容的防疫制度体系，全面完成了泰安市下达的畜禽强制免疫任务，全市没有发生重大动物疫情。三是加强奥运期间动物及动物产品的安全监管。按照上级要求，开展奥运期间食品安全专项整治行动，加强对涉奥饲养场、进京入户屠宰加工厂的监管，实现了“奥运期间不发生重大动物疫情，确保不发生重大畜产品质量安全事件”的工作目标，对于维护全市社会稳定做出了贡献。

调研发现，我市畜牧业取得了长足进步而且发展潜力巨大，但我市仍存在一些制约畜牧业发展的焦点、难点问题。

1、管理体制不完善。我省不论是畜牧业产值、出口总量，还是各类畜禽存栏出栏、饲料兽药工业产值均居全国前列，在大农业内部也形成了三分天下有其一的格局。但是，目前的机构设路与畜牧大省的地位极不相称，以至于在政府工作中的影响力和号召力受到不同程度的制约。机构改革上行下效，市畜牧机构不仅不是行政编制，而且不进政府序列，在一定程度上对工作人员行政执法和行政管理带来不便，影响了工作人员的积极性和主动性。

2、龙头企业短腿问题依然未从根本上解决。目前我市畜牧龙头企业融资难、畜牧科技创新人才缺乏、发展畜牧龙头企业优惠政策投入少等因素限制了我市畜牧龙头企业的发展和创新能力提高，使得一些市场反映好的畜牧产品，难以扩大生产规模，无法抢占应有的市场份额。

3、畜牧业发展的政策落实不到位，存在一定程度的棚架现象。如要求重大动物防疫经费列入各级财政预算、动物防疫机构和人员经费列入各级财政预算、项目配套资金等问题，许多地方至今不能得到很好的落实兑现，制约了工作的正常开展。

4、养殖小区建设管理有待加强。当前作为实现人畜分离、规模发展主要途径，养殖小区在广大农区发展较快，促进了畜牧业的规模化、集约化进程。但作为新生事物，各乡镇街道在养殖小区建设中也出现了不少问题，主要是生产和建设标准不统一，基础设施不配套，疫病防治措施不严格。组织和管理机制不健全，环保投入少等。必须采取有效措施，尽快出台标准化养殖小区建设管理规范，加强引导和管理，以充分发挥其在提高农民组织化程度和生产水平等方面的积极作用。

5、科技水平有待快速提高。长期以来由于畜牧生产小农经济模式有限以及政策性科技投入少等因素，致使难以开展具有商品生产价值的科技工作，畜禽良种繁育、健康养殖和科学防疫等方面存在与良种、良法不配套等现象。目前，我市畜牧业科技贡献率为60%，尚有很大提高空间。

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，按照重点突出、规模做大、档次提高、产业延伸的总体思路，借助国家生猪调出大县奖励政策，提升生猪养殖业；借助禽产品加工龙头企业，提升肉禽养殖业；借助奶业富民工程，提升奶牛养殖业。不断争先进位，畜牧业总产值占农业总产值的比重、生猪、肉禽、奶牛存养量分别进入

全省先进行列。按照深入学习实践科学发展观和全市经济工作会议精神，积极开展对照全省前三强找差距活动。目前我市生猪存栏量排在全省第四位，对照全省生猪存栏量前三名的诸城、高密、莒县找差距、找问题；奶牛存栏量排在全省第九位，对照全省奶牛存栏量前三名的莱西市、泰山区、临朐县找差距、找问题。

围绕落实科学发展观、提升畜牧业综合生产能力、建设畜牧强市这一目标，经过深入调查和探讨，认为目前我市的畜牧业虽然取得了历史性的突破，但把我市的畜牧工作置于畜牧生产工作的大环境下来看，还有许多艰苦细致的工作需要去做，主要是抓好六个方面的建设。

1、抓好组织结构建设。畜牧业是国民经济的一个重要的组成部分，应该引起各部门的充分重视，各级领导应该对畜牧工作给予更多的支持与关心，积极争取把畜牧部门列入政府序列；要抓住兽医管理体制改革的机遇，解决好基层畜牧兽医站的机构完善、人员配给、福利待遇等问题；同时还5要积极争取泰安市委、市政府的支持尽快出台扶持欠发达乡镇畜牧业发展的优惠政策，逐步实现全市畜牧业平衡协调发展。

2、抓好龙头企业建设。按照“三个一批”（引进建设一批、提升壮大一批、盘活改造一批）的思路，进一步加大招商引资力度，深化企业改革，盘活存量资产，加快畜牧产业项目建设步伐，重点突出规模以上加工企业建设，力争全市每年新发展1-2处规模加工企业，扩张规模企业群体，增强辐射拉动力。围绕正邦、六和、大宝等畜牧产品加工骨干龙头企业，整合区域资源，建设畜产品加工园区，形成集团优势。

3、抓好标准化场区。大力发展规模饲养，加快建设标准化、产业化、集约化和生态化的畜禽生产基地。用活用好市政府扶持种养殖业基地建设专项资金，引导养殖场户和社会资本依托龙头建设基地、围绕市场建设基地、集中产区建设基地。新建场区一律按照标准化生产设计，同时加快老场区的标准

化改造，引导中小饲养场户向标准化场区集中。引导龙头企业与场区建立更加紧密的利益联结机制，鼓励标准化畜禽生产基地和龙头加工企业积极申报无公害、绿色、有机畜产品认证，培育知名品牌，提升核心竞争力。

4、抓好合作经济组织建设。按照“民办、民管、民受益”原则，加快发展协会、学会、研究会、合作社等各类民间合作经济组织，为养殖场户提供市场信息、技术支撑和销售服务，提高畜牧业生产的组织化程度。充分发挥合作经济在畜产品市场营销和开拓中的中介作用，积极做好养殖场户与龙头企业、销地市场签定购销合同的工作，组织联络开展畜产品的远距离运销，稳定销售渠道，拓展销售空间。今年着力扶持六和生态养猪合作社，扩大规模，提高档次。

5、抓好动物疫病防控长效机制建设。严格落实动物防疫责任制，完善制定重大动物疫病应急预案，加强动物疫病诊断检测实验室建设，强化动物疫情监测，严格重大动物疫情上报制度，全面加强兽医监管和动物检疫工作，切实抓好动物防检队伍建设，落实财政预算经费，健全机构，充实队伍。提高素质，确保各项防控措施落到实处。着力建设纵到底、横到边、周密覆盖的动物疫病防控体系。

6、抓好产品质量安全体系建设。实施畜产品质量安全专项整治，重点抓好原料供应、生产加工和市场准入三个关键环节，全面提升畜产品质量安全水平。依法加强对畜禽、兽药、生物制品和饲料市场的监管力度，坚持日常检查与定期整顿相结合，综合检查与专项整治相结合，严厉打击制售假冒伪劣产品行为，从源头上保证畜禽及其产品检验检测设施投入，加强对畜禽生产及加工环节的监管力度。逐步建成公共检测与企业自检相互补充、配套完善的畜产品安全检测体系。

7、科技培训方式要不断创新。在发展畜牧业的过程中，要充分注意和运用好科学技术的优势，定期开展畜牧科技富民强国的培训班，大力提高劳动者的综合素质与基本技能。通过

课堂讲授，交流研讨，现场指导三结合的方式，重点培训“种、防、管、加、销及市场信息获取”方面的知识，培养新型农民的典型，使我国畜牧业呈现“生产专业化、养殖规范化、产业标准化”模式。积极实施品牌战略，提高畜牧产品的知名度和市场占有率，为我国更多畜牧产品走向国际市场建立绿色通道。

8、完善畜牧业市场和信息体系。积极培育市场营销主体，支持龙头企业、专合经济组织、农民经纪人和各类营销组织采取产销直挂、连锁经营及网上交易等形式参与畜产品流通。健全完善市场规则，规范交易行为，加强市场监管，建立统一开放、竞争有序、公开公平的市场流通体系。坚持以信息化推动畜牧业现代化，建立健全区、乡畜牧业信息网络，加大现代信息技术的推广应用力度，推动与龙头企业、批发交易市场和生产基地的网络融合、资源共享。

9、营造现代畜牧业发展环境。把加快发展现代畜牧业作为促进社会主义新农村建设的战略措施摆上重要日程，认真贯彻落实有扶持畜牧业发展的政策措施，并根据现代畜牧业发展的需要，建立多渠道投入畜牧业发展机制，及时兑现和落实有关畜牧业发展的优惠政策。认真研究制定发展规划，积极培育典型，加强示范引导，创新促进现代畜牧业发展的新机制。实行现代畜牧业发展目标管理责任制，层层签订目标，明确责任，对发展现代畜牧业做出突出贡献的集体和个人，给予表彰和奖励。