

2023年技能比武总结报告(模板7篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

技能比武总结报告篇一

按照公司“安全生产月活动”实际工作要求，车身公司生产管理科组织进行2013年车身公司叉车技能比武活动，为确保本次活动有序、有效开展，特制订本活动方案。

一、比武的目的

本次技能比武本着“以比促学、以比交友”为前提，通过车身公司的叉车技能比武，促进公司的技术交流以及员工互动，达到最终提升我们工作效率、共同提高的目的！同时，借此可以选拔优秀技能人才，为公司营造崇尚职业技能、安全驾驶、尊重技能人才的良好氛围，为公司安全生产奠定基础。

二、组织机构

为确保本次叉车司机技能比武顺利开展，特成立活动领导小组、裁判小组，分别负责组织开展各项工作。

（一）领导小组

组 长：王成伟

副组长：段卫东 郭红长 魏 涛

成 员：梁浩柏 李晓峰 周鹏飞 刘 峰

（二）裁判小组

主裁判：梁浩柏 副裁判：张 峰

裁判员：宋旭超 姚进 祁志勤 王亮

三、比武内容与方式

叉车司机技能竞赛内容包括理论知识和操作技能两部分。理论知识采用先培训后考核，占总成绩的20%；操作技能进行实地演练，占总成绩的80%。

（一）理论知识【20%】

1、培训内容：

1.1 张峰—《叉车安全驾驶操作规程》

2、考核方式：现场闭卷笔试

（二）操作技能【80%】

1.4 比赛结束，关闭叉车、手刹制动以鸣号宣布比赛结束。

2、比武及评分项目：

2.1记时载物过障碍【图一】

2.1.2 叉车行进采用“前行”【货物在前】方式；

2.1.4 本环节总分100分，轮胎撞线一次扣10分碰倒障碍物一次扣10分。用时最少的和得分多的为胜者。

【图一】

2.2.2 叉车在运行过程中保持平稳、整齐，物品无倒塌；

2.2.3标准用时为5分钟，在五分钟内推方的最高者为胜者；

【图二】

2.3.2 标准时间5分钟，转运多的为胜。

【图三】

3. 三项比赛结束后，进行总和得分多的为胜者。

四、比武安排

五、奖品设略

一等奖一名 奖金300元

二等奖一名 奖金200元

三等奖一名 奖金100元 参与奖若干名

六、活动流程

（一）理论知识部分；

1、培训课程授课。

2、理论考试。

（二）操作技能部分

1、主持人介绍到场嘉宾；

- 2、主持人宣布裁判人员名单并将评分表发放至各位裁判手中；
- 3、请生产制造部马部长致辞，车身公司王总经理讲话并宣布比武开始；
- 4、比武结束，现场邀请领导进行总结性发言；
- 5、颁奖仪式；
- 6、主持人宣布比武结束。

车身公司生产管理科 2013年6月5日

技能比武总结报告篇二

大家上午好！

在本次竞赛组委会工作人员的努力下，在各专业人员的全力配合下，上海宝冶检修分公司宁钢项目部20__年度技能比武初赛即将拉开序幕。

首先，在此，我谨代表分公司向这次活动的胜利举行表示热烈的祝贺，向筹备这次活动的全体工作人员表示衷心的感谢！向参加本次技能比武活动的选手、裁判员们表示诚挚的问候！

高技能、高素质的职工队伍是公司生存和发展的基础。多年来，我们始终把提升职工技能，打造高素质员工队伍作为公司发展的重要内容，积极搭建平台，鼓励职工立足岗位，锻炼成才，一大批岗位标兵、先进个人，在各层级技能大赛中脱颖而出，取得了优异的成绩，展示了个人良好的业务素质，为公司的安全发展、科学发展奠定了坚实的基础。

同志们，面对当前严峻的市场形势，打造一支适应时代发展要求的高素质职工队伍，对于保持公司的持续稳定发展具有

重要的现实意义。技能比武活动作为激发员工学习热情，提高员工技能素质的一项重要手段和有效载体就显得更加重要。请各参与人员高度重视和珍惜本次技能比武活动；裁判员要公正严明，准确评判；各参赛选手端正心态，认真比赛。赛出成绩，赛出水平，赛出风格！

衷心地希望大家能把技能比武当做提高自身综合技术水平的重要平台，深入全面的开展岗位练兵活动，在宁钢项目部形成崇尚科学、崇尚技能、崇尚人才、崇尚学习的良好氛围，让人才队伍日益壮大，技术力量快速提升，让更多更优的技术标兵、技术尖子脱颖而出，在为宁钢公司提供优质服务的同时，为公司长远发展、持续发展提供技术支撑和人才保证。

最后，预祝本次技能比武活动圆满成功！祝愿各位参赛选手取得优异成绩！谢谢大家！

技能比武总结报告篇三

为切实提高关键岗位的的业务水平和综合素质,在全全公司形成“学业务、练绝活活、当能手”的良好氛围,特制定技能比武方案，以下是小编分享给大家的关于技能比武方案，欢迎参
考阅。

一、指导思想

以“向培训要素质”重要思想为指导，以关键岗位为重点，以营造争先、创优的浓厚学习氛围为出发点，以提高业务素质、工作效率，培养优秀人才为目标，以此次活动为载体，通过岗位比武，充分调动全公司人员的工作积极性、主动性和创造性，激发内在动力，促进我公司又好又快的发展。

二、基本原则

按照突出重点、广泛参与、注重实效、方法灵活、便于操作

的原则，开展岗位练兵活动。

三、组织领导

为加强对此次活动的检查指导，保障取得预期的效果，我公司成立了比武领导小组，下设评审小组和督查小组。

比武领导小组：

组长：吕学进经理

副组长：谷体元书记 王道伟副经理 高太利副经理

成员：魏巍广 宋方莹 苗因鹏 田旺增 曹乃红 张爱军

组长：谷体元书记

成员：宋方莹 苗因鹏 田旺增 曹乃红 张爱军 李建玲

为加强对技能比武活动的监督管理，设立技术比武督查小组，由谷体元书记兼督查组组长，宋方莹为副组长。督查小组组对大比武活动实行全程监督。

四、参加比武人员

五、时间□20xx年5月15日-20xx年6月25日

六、具体步骤

1、准备阶段(20xx年5月15日-5月17日)：

培训人员准备：各车间在20xx年5月17日前把名单报办公室；

评审材料的准备：由办公室、技术科、管理科、粉末车间、电子车间负责；

2、培训阶段(20xx年5月18日-6月22日)

自学自练阶段(20xx年5月21日-6月22日)：由参加人员班组长组织学习实践，结合培训材料。

3、评审阶段(20xx年5月23日-6月25日)：由评审小组具体负责评审得分。

七、评审方式

操作工采取笔试与实践操作相结合的方式，其中分钟笔试占40%，实践占60%，钳工、电工采取实践操作的方式。由评审小组负责打分和统计。

为保证此次活动的效果，本实施方案对评审内容不予公布。

八、相关奖惩

- 1、不参加学习培训的每次考核50元；
- 2、督查小组发现不积极参加自学自练的每次考核50元；
- 3、评审得分的第一名奖励100元，第二名奖励50元，多于5人的奖励前两名，少于5人的奖励第一名。
- 4、多于5人的通报后两名，少于5人的通报后一名。

九、相关要求

1、提高思想认识。开展业务技术比武活动是公司提高业务素质和综合素质，形成全公司学业务、练绝活、当能手的良好氛围的一次实际行动。各单位、科室要充分认清本次活动的重要性和必要性，保证业务比武活动顺利开展。

2、认真组织，确保安全。各单位要正确处理好培训比武与日常工作之间的矛盾，合理安排学习培训时间。

3、切实强化督查落实。练兵活动是一项综合性、系统性很强的工作，要求各单位务必精心组织、周密安排、务求实效，切实培养出本单位的技术业务骨干，务必克服畏难情绪，清除侥幸心理，切实端正学风，转变工作作风，以实际行动练就真才实学。

为进一步提高我市交通行业职工队伍素质，加快我市交通行业技能人才尤其是高技能人才队伍建设，激发广大职工勤学技术、苦练技能、钻研业务的积极性，市交通局决定(20xx年5月17日)——6月7日举办沈阳市交通行业职工技能比武大赛，特制定此方案。

一、大赛级格

沈阳市交通行业职工技能比武大赛。

二、主办单位(承办单位)

主办单位：沈阳市交通局

承办单位：沈阳交通技术学校

三、沈阳市交通行业职工技能比武大赛级委会

主任：石其金 余新民

副主任：刘晶 高虹 石坚 胡秀岩 刘春章 洪兴丽

组委会下设办公室。办公室设在沈阳交通技术学校。

四、参赛范围

沈阳市交通行业中持有从业资格证书的大型客车驾驶员、大型货车驾驶员、汽车修理工。

五、参赛工种及参赛名额

1. 参赛工种：

大型客车驾驶员、大型货车驾驶员、汽车修理工。

2. 参赛名额：

大型客车驾驶员：130名(其中长客、旅游70名;公交60名)

大型货车驾驶员：70名

汽车修理工：100名

总计：300名

六、参赛选手基本条件

1. 具有从事参赛工种二年以上工作经历和实践经验，具有交通部门核发的有效从业证书。

2. 钻研技术，具有一定专业理论基础和较高实际技能，并具备本岗位较高的综合素质。

3. 爱岗敬业、品行优秀、业绩突出，无不良记录的交通行业从业人员。

七、竞赛内容和办法

1. 竞赛内容：

(1)大型客车驾驶员：道路驾驶、场地驾驶、汽油发动机故障

排除、附属件拆装、维修保养、本工种应知应会的其他基本常识。

(2) 大型货车驾驶员：

道路驾驶、场地驾驶、汽油发动机故障排除、附属件拆装、维修保养、本工种应知应会的其他基本知识。

(3) 汽车修理工：

电脑检测、机件检测、汽油发动机故障排除、维护保养及本工种应知应会的其他基本常识。

2. 竞赛时间和办法

(1) 竞赛时间：

5月17日全体选手进行理论考试，考试地点：沈阳交通技校；

5月24日进行大型客车驾驶员实际技能比赛，考试地点：铁西体育场；

5月31日进行汽车修理工实际技能比赛，考试地点：沈阳交通技校；

6月7日进行大型货车驾驶员实际技能比赛，考试地点：铁西体育场。

(2) 竞赛办法：

竞赛采取全员决赛制。先进行理论考试，各工种理论考试后，不论成绩高低全部进入实际技能比武阶段。

竞赛选手总成绩实行百分制理论考试占30%，实际考试占70%。根据选手总成绩排名，在竞赛结束后既录取每个项目的前10

名为优胜者。

理论考试从国家考试题库中抽取，实际操作技能试题由专家命题。考试题型按高级工标准。

八、报名程序

全市交通行业凡符合条件的大型客车驾驶员、大型货车驾驶员、汽车修理工，在层层选拔推荐的基础上，按组委会分配的名额，由各县(市)区交通局、交通分局于4月30日前报市交通局运管处，市内公交驾驶员名单报局公交指挥调度中心，5月6日前由以上两部门统一报送市交通行业技能比武大赛组委会办公室。

九、奖项用奖励

此次参赛的大型客车驾驶员、大型货车驾驶员、汽车修理工三个项目分别设技术大王一名，技术能手各9名。技术大王每人奖励人民币3000元，技术能手每人奖励人民币1000元。

对各工种全程参赛取得前三名的选手，由省劳动厅授予技师资格证书；对各工种全程参赛的选手理论、实际均及格的，由市劳动局授予高级工资格证书。

此次职业技能比武大赛设最佳组织奖、优秀组织奖和突出贡献奖。

十、预算与经费

预算由组委会编制。经费按市场化动作解决，统一由组委会使用。

十一、项目冠名权

此次竞赛将采取赞助商冠名方式产生竞赛活动名称，冠名权

归相应的赞助商所有，组委会将在有关载体对赞助商的有关情况进行宣传。

十二、开幕式(5月17日)

十三、闭幕式(6月7日)

一、组织领导

矿成立技术练兵、技术比武活动领导小组。

组长：矿长、党委书记

成员：各副总师及组织科、宣传科、纪委、工会、团委、职工学校、生产技术科、安全监察科、企业管理科、劳动工资科、机电科、运搬工区、通风科、地质测量科、机修厂、矿医院等单位的负责人。

总裁判长：总工程师

技术比武活动领导小组下设办公室和九个工作组，办公室设在矿工会生产保护部，分管副主席任办公室主任，具体负责日常工作的协调、调度与活动组织。

二、工作组划分

九个工作组分别具体负责操作相关工种的比武组织、裁判与监督工作，即：制定技术比武的规则、竞赛办法、评分标准、理论复习内容、理论考试试题、确定比武时间、比武地点等事项。负责督促各工作小组及时组织比武活动，保证比武过程和比武结果的公平公正。

第一工作组：

组长：生产技术科采煤副科长，成员：生产技术科采煤组成

员、采煤工区技术员及以上干部。

主要负责液压支架工、采煤机司机、采煤工等工种的比武。

督导：职工学校校长

第二工作组：

组长：生产技术科掘进副科长，成员：生产技术科掘进组成员、掘进工区技术员及以上干部。

主要负责掘砌工(含钻眼工、锚杆工、喷浆工)、爆破工、综掘机司机等工种比武。

督导：团委副书记

第三工作组：

组长：机电科科长，成员：机电科和参赛单位的分管技术员及以上干部。

主要负责采掘电钳工、综采维修电工、综采维修钳工、矿井维修电工、矿井维修钳工等工种的比武。

督导：宣传科科长

第四工作组：

组长：通风科科长，成员：通风科技术员及以上干部。

主要负责矿井通风工工种的比武。

督导：组织科科长

第五工作组：

组长：生产技术科机运副科长，成员：生产技术科机运组成员、运搬工区分管技术员及以上干部。

主要负责电机车司机(含维护)工种的比武。

督导：劳动工资科科长

第六工作组：

组长：安全监察科科长，成员：安全监察科分管通防的副科长、通防组成员。

主要负责瓦斯检测工、矿山救护工等工种的技术比武。

督导：企业管理科科长

第七工作组：

组长：地质测量科科长，成员：地质测量科技术员及以上干部。

主要负责地质测量工工种的技术比武。

督导：纪委副书记

第八工作组：

组长：机修厂厂长，成员：机修厂技术员及以上干部。

主要负责电焊工工种的技术比武。

督导：矿工会副主席

(本文素材来源于网络，如有侵权，请联系删除。)

技能比武总结报告篇四

今天,我们在这里举行全县护理岗位技能比武活动颁奖仪式,表彰在本次护士技能比赛中获奖的选手,对于进一步提高全县护士技能,推进护理工作不断发展具有重要的意义。首先,我代表县委、县政府向在本次比赛中取得优异成绩的选手表示热烈的祝贺!向为本次比赛付出辛勤劳动的全体同志表示诚挚的问候!向为技能比赛提供周到服务的县人民医院表示衷心的感谢!

开展护理岗位技能比武大赛,加强护士的基本功训练,推进将人文关怀融入到对病人的护理服务之中,促进护士队伍的技术水平和业务水平全面提升,营造钻研技术的浓厚氛围。活动的开展,广大护士进一步掀起全员参与、全员训练、全员提高的护士岗位技能训练和竞赛热潮,工作能力和技术水平得到提高,护士队伍的凝聚力和职业自豪感显著增强,有效促进了护士队伍建设。今天受到表彰的优秀选手,是护士队伍中的杰出代表,希望全县广大护士以先进为榜样,进一步树立全心全意为人民服务的宗旨,爱岗敬业、钻研技能,在护理这一平凡而又重要的岗位上献出更多的爱心,作出更大的贡献。

一、以人为本,不断深化对提高护士技能重要性的认识

卫生事业与民生息息相关,人人享有基本医疗卫生服务是各级党委政府解决民生问题的根本举措。护理工作是医疗卫生事业的重要组成部分,大力发展医疗卫生事业,必须重视护理事业的基础建设和整体提升。而且随着经济和社会的不断发展,人民群众生活水平的提高,他们对医疗保健的需求也不断增长,护理工作质量、专业技术水平直接关系到医疗服务质量,关系到人民群众的健康、生命安全和对医疗卫生服务的满意程度,关系到医患关系和谐。经过多年的努力,全县护士队伍的整体素质越来越高,服务质量也越来越高。她们以恭谨谦虚的态度、和蔼可亲的微笑、优质规范的服务,

给患者带来了安慰和希望;以高尚的职业道德、精湛的护理技术,为人民群众的身体健康和生命安全做出了贡献。但是我们也应该看到,当前的护理工作与诊疗技术不断发展的需要、与医疗服务质量的整体要求、与人民群众的健康需求和期望都还存在一定的差距。因此,我们要通过护士技能竞赛的举办,进一步引导广大护士立足岗位学习知识、钻研业务、提升技能,不断提高职业技能和整体素质,以一流的技术、一流的服务投身护理工作,推动医疗卫生事业科学发展、和谐发展,进一步在全社会营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、钻研技能的良好氛围,为实现经济社会又好又快发展作出积极贡献。

二、加强教育,不断提升护士队伍的整体素质

提高护士队伍整体素质,是一项长期的任务,更是一项系统工程,需要党委政府和卫生主管部门的重视,离不开各级各类医疗单位开展教育培训、组织技能竞赛活动,推动形成一支高素质的护士队伍。要强化敬业意识。随着医学的发展,护理工作在卫生事业与医学科学领域中的地位越来越突出,将在保健、预防、临床治疗和康复等方面发挥重要作用。广大护士要充分认识护理工作的意义和性质,树立职业的自豪感,爱岗敬业,用积极的行动提升白衣天使的社会形象。要强化责任意识。护理工作与人民群众的生命和健康紧密相连。随着社会的发展,护理工作从单纯的疾病护理发展到以病人为中心的全方位健康护理,更加突出了以人为本的理念,更加讲究尊重人的权利、尊重人的需求。一名优秀的护士,不仅要有精湛的护理技能,而且要有良好的职业素质和服务意识,更要有极强的责任心,切实增强职业责任感,在护理工作中确保病人的生命健康,防范护理差错事故的发生。要强化创优意识。随着护理学高速发展,护士单靠在学校获取的知识要想高质量地服务现代临床护理工作,显然很难。只有坚持学习,提升技能,才能适应现代护理工作的需要。广大护士要以创先争优为动力,牢固树立终身学习的理念,勤于学习,善于学习,用丰富的科学文化知识充实自己,学习新技能,

掌握新本领，积极参加技能竞赛，立足岗位，争创一流，成为精通护理的开拓应用型人才，为推动肥东经济社会又好又快发展贡献力量。同时希望获奖的同志继续发挥“领头羊”和“排头兵”作用，引领广大护士不断掀起学技术、练本领、创一流的热潮，为促进技能素质提高作出新的更大贡献。

三、密切配合，不断健全提升护士技能素质的工作机制

在开展护理岗位技能比武活动中，县总工会、县卫生局、县医院密切配合，各司其职，为护士队伍素质建设做出了积极的贡献。要认真总结成功经验，继续加强工作配合、精心指导、及时解决工作中的实际困难和问题，进一步健全护士技能比赛的机制。工会要履行好组织职工、教育职工、服务职工的职能作用，统筹抓好职业培训、技能竞赛活动，动员引导广大护士加强学习、岗位锻炼、实践成才。卫生部门要认真研究制定符合实际的措施，建立有效的激励体系，对爱岗敬业、恪尽职守、工作成效突出和对护理事业发展有重大贡献的护士给予充分肯定，及时表彰与奖励，通过树立先进典型和榜样，激发护士的工作热情和开拓创新意识，努力培养更多的社会主义优秀建设者。

技能比武总结报告篇五

一、活动的目的

通过本次活动切实提高公司的安全管理水平，同时结合公司“安康杯”活动，要求各部门通过学习抓落实，“抓班组，提高管理水平；重教育，推进安全文化”的主题，安全工作从我做起、从班组做起，不断提高职工安全生产知识和自我防护能力；教育干部员工吸取安全教训，加强事故防范，提高安全生产意识，提升公司安全管理水平，加强企业安全文化建设。

二、活动具体内容

针对服务公司点多面广，每个部门业务相对独立，拟在各部门以“安全生产、规范操作流程”为主题进行安全考试。要求各部门提供具体的《安全规章制度》、《工作流程》、《作业指导书》等一系列与安全相关的内容，由服务公司团总支针对每个部门的具体情况选题，有专业知识题、有通用题、有安全法律法规题等等。考试分为三个阶段，备题阶段、组织各部门分别考试、评分列出团体一、二、三名。

三、活动具体安排

通过本次活动，服务公司团总支拟让团员青年以点带面，进一步明确自己的岗位职责、落实安全责任制，规范操作流程，将安全工作切实落到每个人。

青岛东航综合服务公司

团总支

20xx.3.31

技能比武总结报告篇六

一、组织领导

矿成立技术练兵、技术比武活动领导小组。

组长：矿长、党委书记

成员：各副总师及组织科、宣传科、纪委、工会、团委、职工学校、生产技术科、安全监察科、企业管理科、劳动工资科、机电科、运搬工区、通风科、地质测量科、机修厂、矿医院等单位的负责人。

总裁判长：总工程师

技术比武活动领导小组下设办公室和九个工作组，办公室设在矿工会生产保护部，分管副主席任办公室主任，具体负责日常工作的协调、调度与活动组织。

二、工作组划分

九个工作组分别具体负责操作相关工种的比武组织、裁判与监督工作，即：制定技术比武的规则、竞赛办法、评分标准、理论复习内容、理论考试试题、确定比武时间、比武地点等事项。负责督促各工作小组及时组织比武活动，保证比武过程和比武结果的公平公正。

第一工作组：

组长：生产技术科采煤副科长，成员：生产技术科采煤组成员、采煤工区技术员及以上干部。

主要负责液压支架工、采煤机司机、采煤工等工种的比武。

督导：职工学校校长

第二工作组：

组长：生产技术科掘进副科长，成员：生产技术科掘进组成员、掘进工区技术员及以上干部。

主要负责掘砌工(含钻眼工、锚杆工、喷浆工)、爆破工、综掘机司机等工种比武。

督导：团委副书记

第三工作组：

组长：机电科科长，成员：机电科和参赛单位的分管技术人员及以上干部。

主要负责采掘电钳工、综采维修电工、综采维修钳工、矿井维修电工、矿井维修钳工等工种的比武。

督导：宣传科科长

第四工作组：

组长：通风科科长，成员：通风科技术人员及以上干部。

主要负责矿井通风工工种的比武。

督导：组织科科长

第五工作组：

组长：生产技术科机运副科长，成员：生产技术科机运组成员、运搬工区分管技术人员及以上干部。

主要负责电机车司机(含维护)工种的比武。

督导：劳动工资科科长

第六工作组：

组长：安全监察科科长，成员：安全监察科分管通防的副科长、通防组成员。

主要负责瓦斯检测工、矿山救护工等工种的技术比武。

督导：企业管理科科长

第七工作组：

组长：地质测量科科长，成员：地质测量科技术员及以上干部。

主要负责地质测量工工种的技术比武。

督导：纪委副书记

第八工作组：

组长：机修厂厂长，成员：机修厂技术员及以上干部。

主要负责电焊工工种的技术比武。

督导：矿工会副主席

(本文素材来源于网络，如有侵权，请联系删除。)

技能比武总结报告篇七

各位领导、同志们：

在这阳光明媚、万物竞相的美好季节里，集团公司首届职工技能大赛瓦斯操作工技术比武，经过大会工作人员的精心筹备于今天在我矿隆重举行。在此，我代表矿党委、矿行政对这次大赛的召开表示热烈的祝贺！向亲临技术比武现场指导的各位领导和前来参加技术比武的裁判员、比赛选手表示热烈的欢迎！

技术比武是企业职工学技术练本领的重要方式，是所有参赛选手个人综合素质和技能水平的演绎，更是对各单位重视职工技能素质提高，推进人才选拔和培养的一次检验，对全面提升职工队伍业务素质，促进企业可持续发展起着重要的作用。近年来，我矿按照“创建学习型企业、争做知识型员工”的要求，把提高职工业务素质作为提高企业生产力，增

强企业核心竞争力的重要手段，深入持久地开展了多种形式的技术比武、岗位练兵活动，积极引导鼓励职工“提建议、搞发明”，在全矿掀起了“学技术、学业务、练本领、强素质”的活动热潮，从而提高了职工的专业技能和综合业务素质，造就了一支高素质的职工队伍，实现了企业的管理创新、制度创新、技术创新，提高了企业的管理水平，为我矿的跨越式发展奠定了坚实的基础。今年1-4月份原煤产量、掘进进尺、洗精煤、利润等主要经济指标均创历史同期最好水平。

今天，这次瓦斯操作工技术比武在我矿举办，既是上级领导对我们工作的肯定和信任，也是对我们工作的促进和鞭策。我们将以争创一流的精神，按照“科学组织、周到服务”的工作方针，精心组织，周密安排，提供一切服务，创造一切条件，确保技术比武取得圆满成功。参加比武的各位同志要严格遵守比赛规则，认真履行和承担权力与义务，文明比赛，赛出风格，赛出水平，夺取比赛和精神文明的双丰收！

最后，预祝大赛圆满成功！祝各位领导身体健康，万事如意！祝各位参赛选手取得好成绩！

谢谢大家！

尊敬的**，

各位裁判、选手，同志们：

大家好！

今天，我们**职工职业技能大赛又一次拉开了帷幕。这是*第二届****文化节的组成部分，是我*贯彻落实*领导，“狠抓三基、强基固本、增发展动力”的具体行动，是*党委“以人为本、关爱员工、全方位提素”的一大举措，也是全*员工“展示自我、提升技能、比学赶帮超”的重要平台。在此，借我*首届二次职工职业技能大赛开幕之际，我代表*党委和全

*职工，向百忙之中亲临指导我们技能大赛的*书记一行；向为承办好这次大赛做出辛勤努力的采油二队；向即将执赛的裁判以及即将参赛的选手们，一并表示热烈的祝贺和衷心的感谢！

是的，“提升职工技能水平，关爱员工身心健康，推进企业文化建设，构建和谐采油*”这是我们的主题，我们的重心，我们的梦寐以求。自我*在全*范围内率先开展“三基”工作以来，全*干部职工始终坚持以岗位练兵为主要内容的基本功训练，创新了“一日一练、一周一验、一旬一比、一月一考、一季一赛”等鲜活多采的“比拼激励法”。不分新老、不论男女，激活了广大员工岗位练兵的积极性，很快在全*掀起了“提素”新高。去年派出1xx-xx选手参加**的技能比武，取得了显著成绩，展示了我*员工“敢为人先、与时俱进”的进取意识和拼搏精神。今年一开局，采油一队就成功承办了首届一次职工技能大赛，参赛选手出手不凡，备赛员工获益匪浅。下半年第三、四季度将分别由采油三队和联合站承办我*首届第三和第四次技能大赛，并形成制度，成为规范。一方面“早出人才”、“快出人才”、“多出人才”，一方面也为承办技能大赛积累宝贵的经验。

截至目前，**教育成果正巩固扩大，增储上产正苦战攻坚，希望全*职工乘文化节东风，上下一心、左右联动，弘扬**精神，用聪明才智、用心血和汗水，在戈壁展示自我、在大漠放飞梦想，为我*的腾飞、为**的发展、为**资源战略西移，尽一分应尽的责任，做一分应该做的努力！

职工同志们：“说一千，道一万，技能提高是关键”，“谁英雄，谁好汉，大赛场上比比看”。我深信，有我们*领导的热情关爱，有我们采油二队的激情承办，有我们各路选手的尽情参与，更有我们全*干部职工的倾情呵护，我们的选手们一定能赛出风格、赛出水平、赛出塔**采油人的丰采；备受全***名干部职工瞩目的首届二次职工职业技能大赛，一定能圆满成功！

谢谢大家！