

最新培训总结报告标题 培训总结报告(优质10篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

培训总结报告标题篇一

201x年11月15日下午，我校党委党校第八期预备党员培训班在明秀校区会堂举行了开班典礼。校党委副书记、党校副校长叶德明，校党委副书记、纪委书记梁半农，校机关党务部门的领导及各二级学院党总支和分党校负责人出席了开班典礼。此次党校培训班理论学习时间为四周，将持续到十二月上旬。培训目的旨在引导预备党员不断加强党的基本理论知识学习和党性锻炼，树立坚定的政治信仰，进一步夯实学校党建工作基础。

一、叶德明副书记在培训班开班典礼上作了重要讲话

叶副书记首先阐述了举办预备党员培训班的目的和意义。他指出，举办预备党员培训班，是党组织加强对预备党员教育培养的基本要求，是推进学校党建工作的重要举措，是预备党员加强党性锻炼的客观需要。同时，叶副书记对预备党员培训班学员提出了三点要求：第一，要树立坚定的共产主义信念；第二，真正做到在思想上入党；第三，要发挥共产党员的先锋模范作用。他希望同学们时刻以共产党员的标准严格要求自己，铭记肩负的光荣使命，以提出的“勤于学习，善于创造，甘于奉献”的要求勉励自己，努力把自己培养成为能够担当重任、模范带头、不辱使命的合格共产党员。

二、党校的三位老师分别给我们上课

(一)梁半农副书记在明秀校区会堂给党校第八期预备党员培训班学员上了第一课。梁半农副书记围绕“跟大学生党员谈社会主义荣辱观”这一话题，结合当前的时代背景，深入浅出地阐述了三个问题：一要深刻理解社会主义荣辱观；二要牢固树立社会主义荣辱观；三要自觉践行社会主义荣辱观。他勉励学员在今后的学习和生活中一定要严格要求自己，充分发挥党员先锋模范作用，自觉践行社会主义荣辱观，努力做一名合格、优秀的共产党员。

(二)叶德明副书记就“和大学生党员谈社会主义和谐社会”为题为学员上课。叶副书记从历史和现实的角度出发，结合自身实际，围绕“构建社会主义和谐社会的现实意义”、“社会主义和谐社会的基本特征”、“社会主义和谐社会的若干关系”、“增进党内和谐促进社会和谐”等四个方面展开了阐述。他勉励学员们认真学习党的科学发展观，学习党在新时期构建和谐社会的理论，不断提高政治素养，更好地为人民服务，为成为党的事业的可靠接班人打下扎实的理论基础。

(三)校学工部部长吴佩杰教授就“和大学生党员谈谈党的先进性教育”。吴部长认为就大学生开展先进性教育活动，要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻党的第十七次全国代表大会和xx届五中、六中全会精神，树立和落实科学发展观，按照立党为公、执政为民的要求，坚持党要管党、从严治党的方针，紧密联系改革发展稳定工作实际和党员队伍建设现状，以学习实践“三个代表”重要思想为主要内容，深入贯彻落实科学发展观，引导广大大学生党员学习贯彻党章，坚定理想信念，坚持党的宗旨，增强党的观念，发扬优良传统，认真解决党员和党组织在大学生思想、组织、作风以及工作方面存在的突出问题，不断增强学生党员队伍和高校党组织的创造力、凝聚力、战斗力，为实现全面建设小康社会的宏伟目标提供坚强的政治保证和组织保证。

三、作为一名党校学员，我在党课培训中的学习心得

(一) 思想方面

我将通过此次党课培训，借阅书刊、报纸杂志，互联网，微博等多种方式不断学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，社会主义法治理念，不断提高自己的理论水平。在注意提高自己理论水平的同时，我也关注时事，了解社会发展的动态。无数事实雄辩地证明：中国共产党是一个伟大、光荣、正确的党，她将领导全国各族人民不断走向繁荣富强，实现中华民族的伟大复兴。

(二) 工作方面

自今年五月份开始，我通过公开竞选担任了08法学班团支书。在协助班长做好班委工作的同时做好团支部的工作，我经常抽时间看同学们的思想汇报，了解大家的思想动态，在08法学党支部的领导下，把班级党员、积极分子的发展工作做好。班长张雪君同志与我配合得相当默契，且给予我很大的帮助，从她身上我学到了稳健和细心。今年五月自担任08法学班团支书以来，我一方面严格要求自己，努力作好同学们的表率，树立一名共产党员的形象；另一方面认真完成好班级团支部的工作。面对这项艰巨的任务我倍感压力，同时也因为组织对我的信任而得到很大鼓舞。在政法学院分团委的正确指导和法学班党支部的相互帮助下，如今我已日渐成熟，办事稳妥。从宣传党的知识，班级团支部博客的建设，协助备战复习司法考试，做好实习就业工作，目前均取得良好的成效。现在我为得到08法学班同学们的信任而感到高兴，大家的信任也将是我今后不断进取，勇往直前的动力。

(三) 学习方面

一直以来，我认真学习，刻苦钻研，学习成绩优秀。除了学

习好课本知识外，我还经常到图书馆借阅一些课外书，或上网看时事新闻、论坛，以充实自己各方面的知识，扩大知识面。作为法学专业的我，注意“正义感”的培养，不断提高自己的理论水平。是谁说男生学习成绩就不行了，是谁在说只有女孩子才考出好成绩，通过努力，我也可以。在今年的大三学年学习成绩评比中，从上上个学期的第三十五名，一路过关斩将，上学期的成绩跃升班级的第十二名。如今，作为一名大四的学生，不久将面临就业的社会大实践，我深感自己专业知识的欠缺，平时上课或在课外的专业实习中更加注重巩固自己的专业基础，有计划的复习专业知识，认真干好实习实践，为以后工作打下良好的基础。

(四)生活方面

我乐观开朗，真诚地对待身边的每一个同学，和宿舍的舍友及班上的其他同学建立了比较融洽的人际关系。喜欢骑马，也喜欢交朋友、喜欢打乒乓球和篮球，更喜欢一个人冷静地思考问题，因为冷静，心态自然平静。进入大学以来，我积极地参加班级、社团及院系组织的活动，秉承着“主动、坚持、宽容、热情”的为人处世宗旨，在活动中不断地提升自己 and 发现自己的能力；在三年多的相处中，更和身边同学、工作伙伴通过相互了解、团结协作建立起深厚的友谊。在共同努力的过程中，收到了更多的感动，也感受到了这个大集体大家庭的爱与力量，而这股力量一直是我勇往直前的动力。在日常生活中，我和宿舍里的几个舍友像兄弟一样相处，相互鼓励，相互促进。对于日常生活中舍友们对我的建议我都能够虚心愉快地接受，逐渐养成了健康的生活方式，积极营造温馨和谐的宿舍文化氛围。

(五)纪律方面

所谓“没有规矩不成方圆”。一直以来，我在各方面都严格要求自己，自觉遵守党的章程，履行党员义务和责任，时刻以一名党员的标准严格要求自己。从我做起，从小事做起，

带动身边的同学。在预备期里，我认真遵守校纪党规班规，诚实做人，身为班团干期间，我始终严守党的纪律，坚决服从党组织的安排，诚信考试，一年来考勤均为全勤，在同学中起到了模范带头作用。

当然，我深知不管在学习上，工作上还是生活中，我都存在一些不足。比如，有时由于工作比较多，却没能处理好学习与工作的关系，以致把工作上的情绪带到学习中来，影响了学习的效果。但在这一年以来，我都在时刻地督促自己，发扬自己的优点，改正缺点，尽管遇到很多困难，我都会坚强。我相信，在党组织的培养和锻炼下，在党员同志和同学们的相互帮助及我的自身努力下，我定会改正自己的缺点，争取得更大的进步。

作为一名即将步入社会的大四学生，我将全心全意投身到建设有中国特色社会主义的伟大事业中去，我相信，只要坚定信念，紧密地团结在党中央周围，必能为社会主义建设贡献自己的力量！

总之，经过党校系统的培训，我将在各方面都以党员的标准严格地要求自己，发挥自己的模范带头作用，并取得了很大的进步。今后我仍会不断地努力，继续解放思想，开拓创新，踏实工作，争取成为一名优秀的共产党员。

培训总结报告标题篇二

本学年因为工作需要我担任了三年级大队辅导员工作，我的担子重了，任务多了，可我告诉自己：我年轻，缺乏辅导员工作的经验，所以我要虚心学习；但正因为我年轻，有活力，所以我有工作的热情，我相信我能做好！

本学月的工作主要是组建年级大队干部：

一、按学校的要求，组织并成立了礼仪队。

- 1、礼仪队分为ab两组，按周进行轮流值班。
- 2、轮到值班的队员，每天早上要穿校服，戴红领巾，披授带按时(8点10分前)到岗，由组长点名作好记录。
- 3、上岗时，队员们精神要好，动作要规范。
- 4、如果有队员确实因事耽误，要提前给辅导员请假。
- 5、每周五放学后该周礼仪队开会，由组长小结本周工作，辅导员酌情奖惩。通过这一系列的措施，本学期礼仪队的工作开展有声有色，深受师生欢迎。

二、成立了年级110。

1、安全方面：

第一、楼层安全。因为我们年级各班分布在3个楼层，学生上下楼层存在着安全隐患。因此我们在做操放学的时间在每个楼层的转角处都安排了110小队员维持秩序，对违纪学生当场提出批评，并做好记录，并及时向班主任反馈。

第二、课间安全。为了有效防止学生在课间活动时发生不安全事故，我们在班级所在的楼层分别设立了110监督岗，由110学生轮流值勤，协助教师加强课间时段的安全管理，有效的杜绝了不安全事故的发生。

2、卫生方面：

第一，是对各班级环境卫生的检查监督，每天中午定时组织110小干部对各班的卫生(主要包括地面是否清洁，桌椅摆放是否整齐)进行检查并做好记录。

第二、各班110小班干部每天对自己班的同学的仪容(包括头

发，指甲等)进行检查，对个人卫生差的同学要及时提醒并督促其改正。

3、学习习惯方面：

在年级各班之间评比早晨自觉读书和中午认真作业习惯最好的班级，由年级110检查记录并做出评比结果。

当然，我们年级110的管理也是比较科学合理的，我们定在每个星期一的早晨召开一次全体小班干部会，布置安排本周的各项工作任务 and 注意事项。每周五召开110工作小结会，总结本周工作情况，并对工作负责，公正履职的小干部进行表扬，对存在的问题及时通报，并提出要求。同时也鼓励小干部提出对110管理的合理化建议，使孩子们的责任感和管理能力都得到了很大的提高。

总之大队工作围绕学校的要求在加强学生各方面的管理打下了坚实的基础，也为我们下一步更好的开展大队工作取得了可喜的经验。我将在接下来的工作中，根据本年级学生管理工作的实际，将工作做得更好，更扎实！

培训总结报告标题篇三

一、实训过程

1. 组织准备工作

组织准备工作是erp沙盘模拟的首要环节。主要内容包括分组和职能定位。我所在a组共八名成员，分别担任ceo、营销总监、生产总监、采购与物流总监、现金会计、财务会计等主要角色。我在小组中主要负责与生产相关的工作。我们将在未来模拟经营的六年中与其他七组展开激烈竞争。

2. 了解企业基本情况

对企业经营者来说，接手一个企业时，需要对企业有一个基本的了解，包括股东期望、企业目前的财务状况、市场占有率、产品、生产设施、盈利能力等。在这个环节，我们最主要的任务是学习使用和填写财务报表(资产负债表和利润表)。

3. 学习市场规则与企业运营规则

企业在一个开放的市场环境中生存，企业之间的竞争需要遵循一定的规则。综合市场竞争及企业运营所涉及的方面，需要注意八个主要问题，即市场划分与市场准入；销售会议与订单争取；厂房购买、出售与租赁；生产线购买、转产与维修、出售；产品生产；原材料采购；产品研发与iso认证；融资贷款与贴现。实践是检验真理的唯一标准，初期我们对于规则的运用很不熟练，随着模拟的推进逐渐上手。

在本次模拟中，我们因为不熟悉规则出过一些差错，最严重的是在第五年年末，没有按照规则购买小厂房，待第六年年初才发现，只有年末才能进行厂房的租赁与购买，直接导致第六年不能增加新的生产线，严重影响生产和按订单交货。

4. 起始年经营模拟

5. 六年经营竞争模拟

企业经营竞争模拟是erp沙盘模拟的主体，经营伊始，老师发布了市场预测资料，对每个市场每个产品的总体需求量、单价、发展趋势做出预测。在分析市场预测的基础上讨论企业的战略和业务策略。

总体来看，在分析预测资料阶段，我们就没有很好把握市场发展趋势，对公司发展缺乏长远计划，影响新产品的开发，使得公司没有系统性的发展起来。其次，对于高端产品的研

发存在严重的资金问题，在初期经营中没有魄力大胆向银行贷款，使得资金成为公司发展的主要障碍。这两个问题成为阻碍企业发展的最主要门槛。

以下按分工不同分析六年经营过程

营销管理——市场营销就是企业用价值不断来满足客户需求的过程。企业所有的行为、所有的资源，无非是要满足客户的需求。模拟市场竞争，营销的主要任务是分析市场，关注竞争对手，把握消费者需求，制定营销战略，定位目标市场，制定并有效实施营销计划，从而达成盈利目标。我们的问题在于没能充分考虑各级范围的市场及其细分市场在未来几年的需求量以及资金压力，放弃开发国内、亚洲等市常在与竞争对手合作方面，能及时了解主要竞争对手的广告投放、生产能力，目标市场等主要内容，做到比较准备的广告投放和竞争者间原料及成品的买卖。

生产管理——企业主要生产活动包括生产运作、原料采购及新产品研发。这是我们在平时学习中很少接触的环节，对于这个领域，我们从陌生到了解并逐渐掌握其中原理。在模拟实践中，暴露了一些问题，值得我们思考。其中影响较大的有：(1) 未能对未来市场上的产品需求作出准确的预测，放弃研发p4产品，需求量增大的后三年，错失商机。(2) 在生产过程中未能处理好生产与销售的问题，p3产品预期不能如期交货的，降低了公司的市场地位，同时也因为不能如期交货而增加了资金周转的负担。(3) 小产房和生产线没有及时更新，在市场普遍已用上全自动生产线的时候，小组依然保留四条手工生产线，延误了生产。

财务管理——在沙盘模拟过程中，团队成员最大的问题是如何清晰掌握资产负债表和利润表。不明确资本的流转如何影响损益，就不能更好的估计长短期资金的需求，就不能以最佳方式筹资，导致借高利贷的后果。没有很好的控制融资成本，提高资金的使用效率。在处理财务贷款上，未能有效预测

未来的资金,没有合理地确定贷款的金额和年限,导致资金周转不灵的情况。

本次实训,资金和长期发展战略是瓶颈,这体现在多个组中。经营成果较突出的公司都有着详尽的长期发展战略或是充裕的银行贷款。在这两个因素中,战略又居于首位。没有完整的发展计划,就无法预测资金的使用情况,也就不能结合企业经营状况向银行申请贷款,等到需要资金时,再贷款根本不能满足生产和销售的需要。因此制定适合公司发展的战略,是erp公司成功经营的关键。

二、实训结果

1、广告投入产出分析和市场占有率分析

谁拥有市场,谁就拥有主动权。市场的获得又与企业的市场分析和营销计划相关。营销策划在erp沙盘模拟课程中集中体现在广告费用的投放上,因此从广告投入产出分析和市场占有率分析两个方面评价企业的营销策略。

广告投入和产出分析用来比较个企业在广告投入上的差异。从下表可以看出,第六年,我所在a组广告产出比为10,在八个组中居第六为,由此可知,我们在广告投放的选择的较前几组有较大差距。

市场占有率是企业能力的一种体现,企业只用拥有市场才有获得更多收益的机会。

总体上来看,企业市场占有率居第三位,有着不错的收益前景。

2. 透过财务看经营

不同企业经营成果的差异是由决策决定的,而决策需要以准

确、集成的数据为支持。财务是企业全局信息的集合地，是数据的主要提供者，全面反映企业一个时期内的经营状况。

从六年的'资产负债表和利润表(附录)可以看出，公司前三年是亏损经营，第四年开始盈利，到第六年已形成公司发展的良性循环。第六年年末，资产总计1亿7400万，比期初资产总额1亿700万增长6700万，同比增长62.62%。所有者权益4700万，比期初所有者权益6600万减少1900万，同比下降28.79%。

在公司经营的六年当中，无拖欠订单，全部完成交货任务。生产车间现已无成品或在制品，原料尚有库存。

经过六年发展，公司购买小厂房及两条半自动生产线，未来发展前景可观。

3. 企业未来发展建议和措施

(1)全面总结前六年公司经营状况，针对未来市场趋势及产品需求，制定公司下一个六年的发展计划，并根据每年的执行结果和竞争对手反应，及时补充和调整战略。

(2)营销部门根据公司现金分配能力，重新制定合理的广告投放计划。并为开辟国内和亚洲新市场做准备。

(3)生产部门研发新产品p4□利用小产房资源，购入全自动生产线，确保生产与销售订单配套。

(4)财务部门根据新制定的战略，配合执行财务计划。更新长短贷款，确保生产、采购及销售部门的资金使用畅通。

各部门严格按照公司战略计划部署本部门生产经营活动，权责分明。

三、实训收获与体会

1. 换位思考与团队合作

在六年的经营过程中，我们经历了初期组建、短暂磨合、逐渐形成团队默契，进入协助状态。其中有各自为战导致的效率低下、无效沟通引起的争论不休、职责不清导致的秩序混乱等问题，终于进行过角色互换之后，体验到角色转变后考虑问题的出发点的相应变化，也学会了换位思考，为更好的团队合作打下基矗在企业经营这样一艘大船上□ceo是舵手□cfo保驾护航、营销总监瞄准市场生产总监开足马力……在这里，每个角色都要以企业总体最优为出发点，各司其职，相互协作，才能赢得竞争，实现目标。在组织的全体成员有共同愿景、朝着共同的绩效目标、遵守相应的工作规范、彼此信任和支持的氛围下，企业更容易取得成功。

2. 树立共赢理念

市场竞争是激烈的，也是不可避免的，但竞争并不意味着你死我活。寻求与竞争对手之间的双赢、共赢才是企业发展的长久之道。这就要求企业知己知彼，在 market 分析和竞争对手分析上做足文章，在竞争中寻求合作，企业才会有无限的发展机遇，市场也会稳定积极的发展。

3. 诚信

诚信是一个企业立足之本，发展之源。诚信原则在erp沙盘模拟中体现为对“游戏规则”的遵守，如市场竞争规则、生产计算规则、生产设备购置以及转产等具体业务的处理。不能盲目为了交货人为加快生产，虽然再最终的财务报表中体现不出来，可转回现实当中是无论如何也办不到的。模拟的意义在于了解一个企业真实的运作情况，是为将来真正走向工作岗位做功课，如果只是为了完成实训而实训就失去了模拟的意义。

4. 职业定位与领导者气质

5. 总体感悟

在erp沙盘模拟中，我们经历了一个从理论到实践再到理论的上升过程，把理论知识运用到模拟实践中，在从自己的亲身实践经历中总结出理论学习的盲点。每一次借助erp沙盘推演企业经营管理的过程，都会基于现场的案例分析和数据分析为企业做出诊断，磨练商业决策敏感度，提高决策能力及长期规划能力。

在市场的残酷与企业的经营风险面前，是轻言放弃还是坚持到底，这不仅是一个企业可能面临的问题，更是人生中会不断出现的抉择问题。模拟实训虽然已经结束了，留给我们思考的问题还有很多，在今后的学习与工作中，要汲取本次实训获得的宝贵经验，不断丰富和完善自己理论知识的同时，更多地参与实践，走好人生的营销之路！

培训总结报告标题篇四

一、培训工作情况：

20**年我部与培训部协作共举办了新入职员工消防培训34期，共923人，每届培训合格率达90%以上，基本达到了目标要求；内部员工培训8次(其中包括全公司处置突发事件培训2次，员工消防知识3次，消防实战练习3次，参训人员达245人次。

二、培训情况分析：

1、20**年的培训工作比起20**年相比有了较大的进步，无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的增长幅度。

2、完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，

员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。我部与培训部经过多次沟通，改变了原有的培训模式，将“为什么培训和培训什么”融入到整个公司培训工作中来，在总结了以往的培训经验基础上，优化了培训的重要性，重点加强了培训内容全面性，提升了培训工作的制度化、规范化、程序化管理。

3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式：20**年的培训工作，我们主要采取幻灯片、实践训练和理论与实践相结合的方式来提高培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，在投入工作。

三、培训工作存在的问题与不足：

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。

2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新，只是一味的采取“上面讲，下面听”形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。

3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的主要体现，短短的半个小时不能完全将所要讲的课程融入到培训工作中来。

4、作为部门的培训主管，个人的授课技巧不高、制作课件水平不足、知识面也需要亟待提高。

四、除了分管的培训外，还协助部门主管或其它副主管处理好消防及治安等日常工作，还完成了20**年度部门职场约定，并进入到全公司前五名之列。

五、由于本身经验尚浅，对于一些突发事件的处理和应对显得有点舍本逐末。在处理事件时有时忽略了公司的利益和宗旨，使公司蒙受了不好的影响。

六、要检讨的是部门各种规章制度那都是“聋子的耳朵一摆设”，我们的工作应该做到一切从实际出发而不是拘于形式主义的表面工作，制度是有了但是都没能很好的贯彻和执行下去，上至管理层下至一般员工都是抱着当一天和尚撞一天钟的思想，这对部门的建设和发展起到了阻碍，更不敢谈规范、更不能说正规。。

对来年的展望：

1、希望能有更多学习和培训的机会，来加强自身的学习：不断的增强自己处理突发事件的能力和學習、管理能力。在工作中学习，在学习中进步，从而来提升自己。

2、配合部门主管和其它副主管共同做好部门工作，完善和实施部门制度，真抓实干，树立整个团队的形象和凝聚力，加强队伍建设和领导班子的优化工作，坚决完成公司所交付的任务。

3、加强队伍思想建设：由于队员来自不同的地方不同的岗位，各个的综合素质、兴趣、爱好均不相同，更重要的是年青人可塑性大但是可变性也很大，因此我们在团队建设中要把思想建设贯穿始，常抓不懈。

4、改变安全管理部的培训计划，按照每月计划对保安员进行岗位培训，对保安一线岗位做好培训工作。做到实际工作培训，分阶段、分内容进行考评，以期望通过培训提升整体素质、服务水平、业务技能，让公司满意、让顾客满意、让部门领导满意。

正如毛主席所说“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，我们还有很长的路要走下去，只有坚持把“以工作为首要、以培训为目的、以安全为重心”才能使我们的工作走上规范步入正规，当然也更加期望在新的一年中有新的开始、新的进步、新的目标和以崭新的面貌来迎接新的挑战！

我是来自办公室的新员工周文，很高兴有机会能够在这里和大家交流入职培训的心得体会。我是今年7月研究生毕业后进入公司工作的，能够成为一名中水电人让我感到非常荣幸！虽然到目前为止我在公司工作的时间还不到一个月，但是在这短短的时间里，我却时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我们成长的领导，他们的谆谆教诲让我获益匪浅，使我得以迅速摆正自己的位置、明确自己的目标；这里有手把手帮助我熟悉业务的同事，他们的帮助使我得以更快地步入工作的正轨、实现由学校人向职业人的转变；这里更有一个广阔的事业舞台，供我们施展自己的才华，创造人生的精彩！能够在这样的公司工作，我相信我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现！我为自己当初的决定而庆幸，我会永远做一个忠诚的‘中水电人，用优秀的工作业绩来为公司的发展作出自己的贡献！这次培训虽然也只有短短的五天时间，但是课程安排紧、内容充实，使我收获颇丰。

其次，我得到了知识上的收获。这次培训涉及面广、信息涵盖量大：第一天陆总的报告高屋建瓴，全面阐述了公司的历史、现状及未来发展战略，使我对公司的发展史有了更全面的认识，更坚定了我作为一名中水电人的自豪感与归属感；昨天王书记的报告紧扣企业文化建设的主题，做了言简意赅的讲解，使我对企业文化建设在公司发展中的重要作用有了更深刻的理解，更坚定了我发挥专业特长为企业文化建设出一点力的决心；而其他各位领导的讲课则紧扣公司的各项主营业务，作了细致详尽的讲解，使我对公司的各项业务有了大致的了解，更明确了自己的业务方向。我相信这种知识的收获会成为我今后更好地开展工作的基础！

第三，我感到了一种情谊上的满足。通过这次培训我认识了更多的新同事，因更感到亲切，家的感觉更加强烈。我想我们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，但是今天我们相聚在这里，我们就有了一个共同的身份，那就是“中水电人”。在未来的工作中，我们要做的就是始终保持这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为公司未来的发展创造新

的业绩、为“中水电人”增添新的荣誉！

能够通过短短五天的培训让我有如此多的收获，这离不开公司各级领导的关怀，也离不开人力资源部的精心安排，在此，请允许我代表所有新员工对您们表示衷心的感谢！

1、 尽快实现角色转变、找准个人定位、融入新的环境

从学校到社会是一个大的转变，在这个过程中我们难免会有不适，但是这不能成为我们逃避的借口。今天我们坐这里，我们就应该明白，我们的身份不再是学生，而是一名公司职员，我们就应该改变作为一名学生自由散漫，熟悉公司的各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自己，来找准自己在公司中的定位、尽快融入公司这个大家庭。

2、 着力培养忠诚意识、责任意识、吃苦耐劳意识

在培训的第一天，陆总就向我们强调了忠诚问题。我们选择了公司是因为我们爱这个公司，公司给予我们也不仅仅是那份薪酬，更有一个供我们施展自己的才华、实现自己成长的大舞台。因此，我们应该怀着一颗感恩的心来工作，把对公司的忠诚放在第一位；要敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造优秀的业绩，以此来证明自己的忠诚。

3、 时刻谦虚谨慎、虚心学习，尽快熟悉本职工作

作为刚走出校门的学生，我们多的是理论知识、少的是实践经验。因此，在新的工作岗位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司的前辈学习；要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。

未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司各级领导的关怀和正确领导，有公司各位

前辈的悉心帮助，有我们自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我们就一定能创造出无愧于自己、无愧于公司、无愧于“中水电人”的工作业绩！亲爱的各位同事，让我们携起手来，为了公司也为了自己更加美好的明天而努力奋斗！谢谢大家！

1.培训会议总结报告范文

2.培训学习总结报告范文

3.培训总结报告范文大全

4.培训月总结报告范文

5.员工培训总结报告范文

6.教师培训总结报告范文

7.销售培训总结报告范文

8.新员工培训总结报告范文

培训总结报告标题篇五

转眼间，接受新员工培训已近1个月时间，由于公司事先对新进员工的培训工作作了周密细致的培训计划，再加上培训期间领导们关心、责任培训师细心的安排和新老员工积极的配合下，培训工作进行得紧张有序并取得很好的效果。

为了使培训达到很好的效果，结合公司的实际情况，我们分阶段进行了相关的培训工作，采取一对一的互帮互助，在最

短的时间内学到较多的知识，为真正走上工作岗位打下坚实的基础。

公司组织新员工认真学习了嘉德（诚信·团队·沟通·价值）企业文化，让她从中感受到了真正的嘉德销售文化（我们销售的不仅仅是我们的产品，还有我们的服务）内涵；同时还进行安全教育，让新员工认识到安全意识、安全观念、安全素质和安全行为的重要性。

第一阶段文档知识和市场部工作流程的培训；通过组织架构轻松自如地了解到公司市场的划分和布局；通过市场部工作流程的培训，更轻松地明白我们工作做什么？谁来做？怎么做？如何保障从接订单到订单完成所经过的步骤及跟踪方法都有清晰的了解。为以后的工作奠定了基础。

第二阶段专业理论培训；责任培训师制定了详细的培训内容，并让其提前预习培训内容再接受培训。在每培训完一个知识章节后，责任培训师就会将学习的知识进行考试来考核培训效果，通过这种考试，同时对新员工存在疑问的知识点进行回顾。

第三阶段学习现场知识，积累现场宝贵经验的培训；平时就由老员工带领她出去拜访客户，争取让她尽可能多的了解怎样与客户交流沟通，在打交道过程中自己的目标是什么，在完成目标之前要做哪些准备工作，包括谈话内容的先后次序，及交流过程中的注意事项，这样也有利于她学习和消化理论知识，从而达到更好的效果。

概括起来有如下几点：

1. 热爱学习，能自觉学习密封资料、营销知识；学习能力较强，对于不懂的地方，能主动提出，寻找答案。
2. 性格开朗，在同客户交流中能找到一些话题沟通，比如时

事要闻等，使谈话内容多样性。

3. 能主动的完成日常工作。
4. 专业知识还不够，需要多学习。
5. 在同客户沟通的过程中，一些礼仪和细节还需要完善。

总体来说，通过这次培训达到了预期的效果，那当然这与全体员工的努力是分不开的，相信大家再接再厉争取最后为完成2009销售目标完满的成功！

1.培训总结报告-总结报告ppt

2.度培训总结报告

3.财务培训总结报告

4.培训总结报告ppt

5.培训总结报告范文

6.培训总结报告模板

7.培训机构总结报告

8.销售培训总结报告

培训总结报告标题篇六

20xx年11月2和3日，我参加了黄骅市教师进修学校组织的新

教师入职培训，参加培训的大约有180人。

在两天的时间里，我们听取了邓淑云老师的《做个幸福快乐的班主任》、张荣华老师的《做智慧型的老师》、张青敏老师的《信息技术在课堂教学中的应用》、吕维智校长的《教师激情成长四重奏》等。

这些学习都使我对教师这个职业的内涵有了更深刻的了解。

几位领导的讲话也为我将来的工作指明了方向，使我明白教师这个职业是神圣的，使我受益匪浅。

面对我们这些刚刚上岗的新教师，领导为我们考虑的非常周全。

从教师管理工作到深入课堂教学，从先进教学设备的应用到培养老师专业成长，真是面面俱到。

能够让我们树立师德师范，迈好这第一步。

下面就学习内容谈一些自己的心得体会：

吕维智校长的讲座真是太生动了，我只觉得时间过得太快了，什么时候才能再听听吕校长的讲座。

我们要把工作当作游戏来玩，把学习当作游戏来玩。

把教学当作高级游戏，增加教学内容的趣味性，才能调动所有学生的积极性，尤其是学困生的积极性。

我们班就有这样的情况，有几个学困生，平时上课的时候感觉他人在教室，心早飞到游乐场，留的作业错题比较多，老师讲解完也不知道怎么改。

在今后的教学中，我要争取将课堂变成游戏课堂，以释放学

生的激情，使学生在游戏中学，以提高学习兴趣。

作为班主任，应展示激情；悦人悦己，以永葆激情。

人在激情的支配下，才能调动身心巨大的潜力，也可促进我们的身体健康。

在工作中，我们要做个快乐人。

“听不出好好歹话的快乐人，这就是难得糊涂！”面对流言蜚语我们要一笑了之。

作为老师，喜欢学生是我们神圣的选择。

我们要执著，一心一意爱自己选择的事，一心一意爱自己选择的人。

短短的培训学习，令我的心情久久不能平静，可以说是我未来教学生涯中一次难忘的学习交流。

让我在这次学习中受益匪浅，百听不厌，百学不倦。

教育全社会的大事，但重任主要落在教师身上。

时代在变，对人才的要求也在变，我们要在教学的道路上充分享受游戏的乐趣，我们必须创新、创新、再创新。

自觉地树立终身学习的观点，不断地提高自身的素质，以适应现代的教育需要。

二天的培训是短暂而有效的，在这二天中我集中领略的教学是一门艺术，是一份神圣的工作。

我需要在以后的工作中不断地向老教师，优秀教师，同事们学习交流，提高素质，完善自己，希望自己早日成长为优秀

的教师，为祖国培养更多的栋梁。

为了提高全员综合素质，加强教育培训集约化管理，进一步有效开发人力资源，提升企业核心竞争力，我司根据上级公司的整体要求，结合公司的安全生产、经营管理实际情况，制定了20xx年度培训计划，并有步骤、分阶段的开展教育培训工作，为企业的持续发展提供了必要的人力、智力的支持，同时也为2012年度的培训工作的持续开展奠定了良好的基础。

现将20xx年培训工作总结如下：

一、健全培训制度，严格执行培训计划

为了增强职工竞争意识，规范职工培训制度，推进教育培训的规范管理，重新修订了《****公司业务培训管理制度》，对具体培训层次和内容进行了细化，使职教工作更加严谨细致，使培训工作更加制度化、规范化。

20xx年培训计划根据培训需求和往年培训工作进行制定，经过经理办公会逐项讨论确定。

20xx年共制定39项培训计划，已全部完成，全员培训率100%。

累计进行了693人次的各类职业培训，共计2923课时，人均达到57.3课时，投入培训资金共计5.72万元。

二、采用内培外送相结合的方式系统化培训

公司在组织培训的过程中，采用多渠道、多元化的培训办法，与各职业培训机构建立联系，强化职业技能培训，进行了“三类人员培训”、“进网作业培训”、“一长三员培训”、“特种作业培训”、“质量管理内审员培训”、“安全生产管理资格培训”等17个项目的培训，选送了90多人次至各培训机构参加培训。

另外还广泛开展了公司及部门的内部培训，在安全意识、职业健康、防汛应急、交通消防、卫生安保等方面进行有针对性的各类培训，提高了全员的综合素质。

三、加强管理人员能力培训，提升管理水平

公司对中层及以上管理人员定期开展中心组学习和党员教育活动，提高管理人员的党性修养和理论水平。

同时还利用网络化学习的平台提供了内容丰富的管理培训内容，组织中层及以上管理人员进行集体学习和讨论，并进行统一考试，纳入年终绩效评比考核。

四、积极进行同业对标活动，提质增效

公司积极响应上级公司“行业对标、提质增效”的调研活动，先后对四家同行业先进企业在规模效益指标、绩效评价指标、行业特性指标和经营管理指标四个方面进行了全方位、深层次的对标调研，对同行业先进企业的经营管理和先进经验有了更系统、深刻的了解，收集了大量关键数据和资料，各调研组通过进行深入分析和比较，提交了内容详实、认识深刻的调研报告，并根据实际情况制定了改进和提升措施。

五、存在不足与改进方向

1、培训管理水平有待提高。

目前公司虽大量组织内部培训，但员工的培训积极性不高，培训效果有待提高，还需在培训需求与策划方面继续提高。

2、要健全培训效果评估机制，缺乏衡量受训者培训前后在工作表现等方面改进的记录，无法对培训效果进行跟踪评估，培训效果与预期的培训水平有一定的差距，计划引入第三方人力评估机构，逐步健全培训评估机制。

3、工学矛盾突出，要继续加强实践学习，建立更多的实践教育渠道和平台，学以致用。

培训总结报告标题篇七

一、基本状况

一是领导高度重视。在开学典礼上，廖伟福区长亲自作了动员讲话，并就如何举办好这次培训、集中精力抓学习，提出了三点要求：一要认清形势，增强学习的自觉性和工作的责任感；二要理论学习与工作实际相结合，提高科学发展的潜力；三要严守纪律，确保学有所得，学以致用。浙江大学继续教育学院党委书记兼院长童晓明教授出席开学典礼并作了热情洋溢的讲话。他全面介绍了浙江大学的基本状况和办学理念，并期望全体学员在校期间学有所获，学有所成。浙江大学继续教育学院海外合作培训中心主任罗遂洪教授主持了开学典礼。学员代表本期培训班临时党支部书记李桃同志代表全体学员作了表态性发言。城区人大常委会副主任陈润聪同志和城区直属机关工委书记、政府办主任何史年两位带队领导也参加了本期培训学习和实地考察。个性是区委常委、组织部部长周少剑同志经常打电话给班委的同志，指导培训及考察工作，关心过问学员的学习生活状况，并委派区委组织部副部长徐飞雨、党校副校长侯亚平同志、招商局副局长梁苑同志全过程组织指导和做好后勤保障等服务工作，为本期培训的顺利实施带来了坚强的组织保证。

二是精心设计课程。为保证教学质量，做到理论联系实际，区委组织部与浙江大学继续教育学院的领导亲自审定教学计划及具体课程。学习资料既有传统文化理论解读，也有当前宏观经济及区域经济形势分析，还有社会管理、文化建设等系统知识；主讲教师不仅仅有浙大内部的权威专家教授，也有浙大的特聘客座教授；教学方式既有传统的讲授式教学，也有课题研究等互动式教学。除了正常的课堂教学外，浙大继续

教育学院与本期培训班临时党支部及班委，还组织丰富多彩的课外考察活动，帮忙学员丰富知识，拓宽视野。如走进“杭州市首批风情小镇外梧桐村”一学习杭州西湖区新农村建设及文化创意、休闲旅游的经验；走进“杭州钱江新城”一感受杭州打造“东方品质之城，幸福和谐杭州”的胆识；走进“宋城”一领略杭州发掘悠久历史、弘扬传统文化，打造“国际重要旅游休闲中心、全国文化创意中心”的魄力；走进绍兴一感受“鲁迅故里”厚重的历史文化魅力。

三是严格遵守培训纪律。为了维护正常的教学工作和生活秩序，加强和完善学员的管理工作，确保此期培训任务的圆满完成，从一开始，我们要求全体学员转换主角，适应环境，当好学员。在培训期间成立了临时党支部和班委。支部书记和班长，分别由华强街道党工委书记李桃和坛洛镇政府镇长陆永龙同志担任，班委由其他学员担任。在为期7天的培训学习考察活动中，全体学员自觉服从临时党支部和班委的领导，遵守课堂纪律，按照教学计划要求，认真学习课程，做好课堂笔记并用心回答老师现场教学提出的问题，表现出了良好的素质和精神风貌；在课余时间，全体学员严格自律、洁身自好，没有出现迟到早退及任何违法违纪行为，持续了良好的行为习惯，自觉维护了领导干部自身形象。

二、主要收获

一是充实了知识，增强了学习的自觉性和紧迫性。经过几位专家教授对《团队与组织文化建设》、《区域经济与浙商》以及《当前国内外宏观经济剖析与地方发展路径》等课程的讲解剖析，使大家深刻认识到，打造高效团队组织的素质与提升执行力的重要好处；如何正确决定和分析国内外经济走势，创造有利于宏观与微观经济发展的环境。如浙大王曙光教授运用其最新学术成果，讲授了“企业气象学”和“哲学经济时代”等理论前沿知识，使大家感到很新鲜很解渴。部分学员认为，学与不学，的确不一样，如果用已有的知识，根本回答不了当今发展的现实问题。还有的学员认为，我们未知

的领域还很多，只有不断地学习、获得新知、充实自己，才能增长才干，适应形势发展的需要，紧跟时代发展潮流，否则，我们就会遭遇“本领恐慌”。

二是开拓了视野，增强了加快发展的信心和紧迫感。参加培训的学员认为，此次培训的课程有必须的针对性，有一大亮点，就是浙江大学城乡规划设计研究院副院长、浙大建筑工程教授徐延安博士讲授的《休闲文化与现代旅游业的发展》课程，紧密联系南宁市及西乡塘区的实际，以课题研究的方式，全方位、多视角，谋划了西乡塘区“宜居、宜业、宜学、宜商、宜游”五位一体的发展模式；描绘了西乡塘区作为“首善之区”的“幸福西乡塘”及“北部湾休闲旅游目的地”的完美图景，使大家深受启发和鼓舞。与此同时，透过专家教授的精彩介绍和亲眼目睹浙江杭州、绍兴、宁波等城市的巨变，使大家感受到了作为中国现代“第一方阵”的重要成员，浙江正处在新的历史起点上，基本实现了全面建设惠及全省人民小康社会的目标之后，江浙大地又开启新征程——建设一个“物质富裕、精神富有”的社会主义现代化浙江。不比不明白，一比吓一跳，过去经济实力与内陆省份相当的浙江，如今已大踏步走在前头。横向找差距，纵向树信心。大家表示，我们只有奋起直追，学习借鉴沿海发达地区的先进经验，增强加快发展的信心，才能紧跟前进步伐。

三是增长了见识，增强了干事创业的决心与激情。透过对杭州及周边城市的学习考察，使大家感受到“物质富裕，精神富有”的浙江；杭州——强劲的经济实力，和谐的生活状态，秀美的自然前景，展现着这座城市的生机与活力。他们就是凭着“走遍千山万水，吃遍千辛万苦，想尽千方百计，说尽千言万语”的“四千精神”，以及浙江人勇立时代潮头的胆略而取得的辉煌业绩。也使大家感受到了人文浙商“勤奋、务实、低调”的品质，那种“一遇阳光就灿烂，一遇雨露就发芽”的文化基因。如今有640多万浙江人在省外创业，“无浙不成商，无浙不成市”成为新时期的流行语。而作为资源并不丰富的浙江，敢做善做“无中生有”的文章，涌现出了诸如世

界最大的义乌小商品市场，亚洲最大的绍兴轻纺市场和海宁皮革市场等众多的世界之最和亚洲之最，集中体现了人文浙江“敢为人先、富于创新、永不自满”的精神境界，给全体学员以深刻的启示。大家表示，心动不如行动，要把这次学习培训考察的成果运用到本单位、本部门的实际工作中去，化作前进的动力和干事创业激情，进一步增强加快发展的紧迫感和职责感，为推动城区科学发展，跨越发展，打造首府西部亮丽的名片作出新的更大的贡献。

三、几点推荐

(一) 继续加强干部教育培训，进一步解放干部思想。浙江经济发展之所以发展得快、发展得好，最关键的是他们干部思想观念超前、干事境界高远。与之比较，西乡塘区不缺乏干部，缺乏的是会思考的干部、能干事的干部和能干成事的干部。干部的总量不少，但是整体的素质有待提高。对西乡塘区来讲，要抓好“四大建设”、实现“六大突破”，就务必加强干部教育培训，进一步解放干部思想，建立一支政治素质高、工作潜力强的干部队伍。透过“解放思想、赶超跨越”大讨论、“学用政策抓落实，强化执行促跨越”等活动和干部教育培训，彻底解决干部思想观念方面存在的问题，树立敢为人先，争创一流的思想观念，抛弃不合时宜的传统和常规，大胆使用敢于打破常规、有胆量、敢做敢担、有思想、会创新的干部。

(二) 创新产业发展策略，发展特色产业经济。浙江具有浓厚的文化底蕴和优秀的文化传统，1999年，浙江率先提出建设文化大省的战略。目前，浙江已成为全国文化创意产业发展最快的省份之一，初步构成了信息软件、动漫游戏、工业设计、广告、现代传媒、艺术品创作和交易等优势产业。同时，我们还看到一些品牌积聚区，如：嵊州越剧、宁海耍牙、金华婺剧等；《印象西湖》、《印象普陀》、《宋城千古情》、《西湖之夜》等一系列“响当当”的演艺大戏；西溪湿地、农居soho艺术村落、横店影视城等一大批文化创意产业基地。

比较西乡塘区，也是历史人文悠久、文化底蕴丰富，有雒文化、百年水街、粤东会馆、黄氏古屋、美丽南方、唐人文化园、下楞民俗文化村等一大批文化精品、文化遗产。但是，西乡塘区的特色产业还很薄弱，还没有构成规模，还上不了档次，还处于“小打小闹、不打不闹”的尴尬境地。西乡塘区的发展，务必立足实际，努力创新，发挥优势、盘活资源。务必深度挖掘我们的优势，努力探求发展壮大城区特色产业，树立品牌意识，打造精品，创造更好的文化环境和投资环境，不断增强城区文化精品的软实力，在特色产业发展中求生存谋发展。

(三)坚持规划先行，强化规划的指导作用。西乡塘区的宏伟蓝图是要将西乡塘区打造成南宁市西部区域现代化建设亮丽名片，这要求我们务必统一部署、统一组织、统一落实、构成合力，确保成效。第一，要找准定位明确任务。要结合实际，明确西乡塘区的目标任务，找准位置、明确目标，然后再咬定青山不放松，决不朝令夕改。第二，要规划好蓝图强化指导。实现宏伟目标的关键是要有规划，要提前规划，超前规划。如旧城改造。要重在“改”，弱在“造”。要透过长远的规划，实现产业附加值最大化，既坚固了群众的利益，又实现了党委政府的意图。第三，要加大资金投入和资源整合力度。从浙江各市县区域发展的模式来看，“普撒网”方法已经行不通，务必抓关键、抓重点投入。个性是在党建示范点的投入上，务必整合城区一切资源，构成资金增加正常投入机制，确保先锋示范点的打造，为先锋示范城的建立奠定坚实基础。

培训总结报告标题篇八

第一方面，制度保证措施必须到位。

1、要建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。由学校党、校长负责，将安全保卫工作列入各有关处室的目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全

事故的，要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。

2、签订责任书。学校与处室和班主任层层签订责任书，明确各自的职责。学校还要与学生家长签订了安全责任书，明确了家长应做的工作和应负的责任。将安全教育工作作为对教职员考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

3、不断完善学校安全保卫工作规章制度。建立学校安全保卫工作的各项规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及学生管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、食品卫生管理、防火安全管理、体育器材检查、健康体检等规章制度。严禁私自组织学生集体服用药品和保健品，严禁学生参加商业性庆典活动，严禁组织学生从事不符合国家有关规定的危险性工作，严禁教师个人利用假期(日)私自带学生外出，在校外开展的社会实践活动要坚持就近、徒步原则。对涉及学校安全保卫的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

4、建立学校安全意外事故处置预案制度。学校建立事故处置领导小组，制定了意外事故处置预案制度。

二、加强对师生的安全教育，培养自护能力。

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是学校安全工作的重中之重。学校要以安全教育周为重点，经常性地对学生开展安全教育，特别是抓好交通、大型活动等的安全教育。

1、认真做好安全教育周工作。学校安全教育周要以“校园安全”为主题，在安全教育周期间，学校要组织学习安全教育工作文件，对校内易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、各类人员安全意识与安全技能等方面，开展深入全面的

大检查，消除隐患，有针对地扎实地开展教育和防范工作。

2、开展丰富多彩的安全教育活动。利用班会、团队活动、活动课、人防课、学科渗透等途径，通过讲解、演示和训练，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防并防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。还利用学校广播、黑板报、悬挂横幅、张贴标语等宣传工具及举行主题班会、讲座、安全征文与知识竞赛等形式开展丰富多彩的安全教育。学校要积极推行一周安全提醒，学校利用周前会议和周一升旗活动时间，小结上周安全工作，强调安全事项。通过《加强节假日对子女监护》的公开信，增强家长的安全意识。通过教育提高广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。

3、提倡走读学生步行上学，对学生骑车上学情况进行清查，严禁学生骑“三无”（无刹车、无铃、无牌照）自行车上学。

三、加强检查，消除隐患，及时整改。

学校要经常开展安全大检查。每学期开学以后，学校把安全教育工作作为重点检查内容之一，每学期学校的安全大检查至少要达到二到三次，要重点检查学校的水、电、小卖店、学生宿舍、食堂、防火器材、校园周边环境等一切存在安全隐患的地方，发现问题要及时采取措施，限期整改，必有达到学校和上级规定的安全标准，保障全体教师和学生的生命安全和身心健康。

培训总结报告标题篇九

因为教育质量的高低，取决于教师素质的高低。良好的师德乃教师最关键的素质，让我明白了幼儿教师素质、师德修养的重要性。幼儿教师的权利比任何教育阶段的老师的权利都大，所以其职业道德素质显得尤为关键。蒙台梭利曾说

过：“6岁前的孩子是用照相机的原理来学习的，人们的行为像一个个的镜头定格在孩子的脑海里，从而达到模仿学习的。”因此，作为幼儿教师一定要从平时的一言一行做起，提高自身的素质，建立良好的师德，为孩子树立良好的榜样，要像李跃儿巴学园里的老师那样去关爱孩子、教育孩子。

另外，我们还要多看书、多学习，作个“学习型”的教师，不断丰富自己，提高自己，完善自己。

“幼儿园教育给孩子带来了什么？”这是授课专家中的一句话。这句话让我记忆深刻，也让我认真地反思了自己以往的教育教学。我们以往过于关注孩子的知识、技能的掌握，简单地认为认认真真上好每一节课，便能搞好教育教学。其实则不然，因为幼儿园真正要给孩子的是良好的行为习惯，良好的规则意识，良好的成长状态。让他们成为身体健康、性格阳光、受人欢迎的人；成为坚强勇敢、自我节制、自我管理的人；成为能保持持续的学习兴趣，养成好习惯的人。

这些目标的实现单靠课堂教学是完成不了的，必须要做到“一日活动皆教学”，让幼儿在一日活动中学习，在游戏中学习，正如杜威所说的：“教育即生活”。

在教学过程中，我们要努力实施“有效教学”，杜绝低效、无效、甚至反效的教学。为此，就要像浙江师范大学王春燕教授所讲的那样来制定适宜的教学目标，“以学定教”，关注幼儿的能力、需要、发展规律、学习特点等，即先备儿童再备教材，还要提出富有挑战性的任务。课程内容的选择要遵循目标性、生活性、趣味性、科学性、与周围环境一致性、直接经验性、逻辑性的原则。内容要跟着目标走，过程要跟着内容走，提问、操作等要来自于内容。而不能再像以前一样，先备教材再备儿童，先备内容再备目标。要经常对自己的教育教学展开反思，这不仅有利于教师的专业化发展，也有利于提高我们的教育教学效果。

此外，我们还要把区角活动有效地开展起来，重视幼儿园环境的创设，提供多样性、复杂性的区角游戏材料，提供高灵活性的材料，让幼儿有多种玩法，真正发挥幼儿园环境的教育作用。

要实现幼儿园的教育目标，让幼儿健康、快乐的成长，仅靠幼儿园教育是不够的，还要借助家长、社会等的力量。过去，我们习惯于让家长支持、配合我们的幼儿园工作，而现在我们要认识到：家长对幼教工作不是支持与配合，而是合作、相互支持。所以，我们要重视家长资源的开发。建立以促进幼儿和谐发展为目标共同愿望，建立以尊重为前提的相互认同与接纳，建立以平等为基础的相互合作。林园长还向我们传授了他们园在家园共育方面的成功经验。如成立讲师团组织内容丰富的讲座，通过家长开放日、家长教师、家长助教等形式吸纳家长参与幼儿园教育教学，与家长共同记录孩子的成长，等等。我们要取人之长，补己之短，一定要把家园共育工作做到实处。

总之，我学到了很多很多，找到了自身的差距和不足，我真的很想感谢这次“国培计划”的组织者，让我们有这样的机会来提升自我，不仅拓宽了我的视野，还丰富了我的实践经验，更让我的思想得到了升华，使我对幼儿教育有了更新的认识，理清了思路，学到了新的教学理念，更加热衷于幼儿教育事业。今后，我会更加努力学习，服务于幼儿教育事业，争取成为一名合格的幼儿教师。

培训总结报告标题篇十

一、中医基础知识学习方面

1、认真学习了《二级中医医院管理年活动检查评估细则》和《中医医院中医护理工作指南》。

2、组织学习了《中医护理技术操作常规和规范》重点学习专

科专病护理常规。

3、每位护士都积极参加医院及科室组织的各种形式的中医护理理论知识培训。

二、中医护理技术操作培训方面

护理人员熟练掌握了科室开展的中医适宜护理操作技能及相关知识，如“耳穴压豆、拔罐、艾灸”等的功效适应症、禁忌症，并运用于临床。

三、存在不足

1、护士长质控力度不够。

2、低年资护士对中医特色的整体护理落实不到位。

3、加强中医基础知识和专业知识的学习和培训。