

最新年底工作报告视频拍 年底公司自我 总结工作报告(大全10篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

年底工作报告视频拍篇一

在工作中，虽然我只是充当一名普通而重要的收银员的角色。在这段时间的工作中，我发现要能自如的做好一项工作，无论工作是繁重、繁忙还是清闲，要用积极的态度去完成我们的每一份工作，而不是因为工作量比例的大小而去抱怨，因为抱怨是没有用的。我们更要做的是不要把事情想的太糟糕，而是要保持好的心态面对每一天。因为快乐的心态会使我们不觉的工作的疲惫与乏味。以下是我20_年的酒店收银工作总结。

一、酒店经营概况

今年酒店紧紧围绕“规范管理，塑造形象、强力营销、增创效益”的工作指导方针、以市场为向导，树立“三种意识”即全员营销意识、全方位成本意思、全过程质量意识：实行“三化”即程序化、规范化、数字化管理，经过酒店全体员工的共同努力，取得了较好的成绩。

二、酒店工作成就

酒店通过制定“安全第一、质量为主”等项安全预案，做到了日常的防火、防盗等“六防”，全年几乎未发生一件意外安全事故。在酒店总经理的关心指导下，店级领导每天召开

部门经理反馈会，通报情况提出要求。保安部安排干部员工加岗加时，勤于巡逻，严密防控。在相关部门的配合下，群防群控，确保了各项活动万无一失和酒店忙而不乱的安全稳定。

以效益为目标，抓好销售工作；以改革为动力，抓好餐饮工作；以客户为重点，抓好物业工作；以质量为前提，抓好客房工作；以“六防”为内容，抓好安保工作；以降耗为核心，抓好维保工作；以精干为原则，抓好人事工作；以“准则”为参照，抓好培训工作。

为全面了解掌握我酒店的市场态势，组织多次营销会议，结合目前客户来酒店的消费情况，进行调查，分析客户的消费档次，建立客户等级制度，做到全程跟踪服务注意服务形象和仪表，热情周到，限度的满足客户的要求。我们在管理费上严格控制。行政人员多是身兼数职。在业务招待费上，本着花小钱、办大事、办好事、办实事的原则。采取一切措施避免不必要的开支。

在饭店的任何一个角落都是彬彬有礼的服务人员，规范的操作、职业的微笑、谦恭的神态，让客人无时无刻不受着礼仪文化的熏陶。处于社会中的个人永远都在受着周边人的影响，所谓人以群分，礼仪文化不仅使饭店人素质提高，也在有益地影响着客人，提升着整个社会的素质与涵养。

应该改变传统的对待员工的态度。人是管理中的主体，这是所有的管理者都小、应该把握住的。管理中的上下级关系只是一种劳动的分工，不是一种统治与被统治的关系；相反，现代管理理念告诉我们：管理是一种特殊的服务，管理者只有做好对下级的服务，帮助下级在工作中作出优异的成绩，管理者自己才会拥有管理的业绩。

三、酒店工作的建议

酒店缺少一种能够凝聚人心的精神性的酒店文化。一个民族有它自己的民族文化，一个酒店同样也需要有它自己的酒店文化。酒店文化的建设不是可有可无的，而是酒店生存发展所必需的。当酒店面临各种各样的挑战时，又需要酒店中所有的人能够群策群力，团结一致，共度难关。

过去的成功与失败都已成为过去式，我们都不应该以他们来炫耀或为此而悲伤，而应该调整好自己的心态去迎接未来的挑战，面对即将来临的难题。人生中有许多要学的知识，我们现在学到的还远远不足，那么就更应该准备好下一阶段的实习，有目标的出发，努力的付出就会有收获，撒下了种子，我们还要有勤劳的栽培与耕耘，那样我们才会有大丰收。

希望管理者在做出决策前，除了站在酒店的利益考虑的同时能多为员工考虑，只有这样的决策才能得到更多员工的支持。最后，感谢酒店能提供这样的工作机会，感谢领导的帮助，在此祝愿酒店能够越办越好，一年比一年赚的多。

年底工作报告视频拍篇二

一、端正思想，迎难而上，时刻坚持高效工作状态，工作中严格要求自我。

二、工作中我始终坚持着道虽通不行不至，事虽小不为不成的人生信条。

三、严格履行财务上的三铁(铁制度、铁算盘、贴账本)制度，时刻坚持账目心中有数，不长短款。

始终树立客户第一的思想，把客户的事情当成自我的事来办，急客户之所急，想客户之所想，要求自我对待工作必须有强烈的事业心和职责心，任劳任怨，进取工作，从不挑三拣四，避重就轻，对待每一项工作都尽心尽力，按时保质的完成，

在日常工作中，始终坚持对自己高标准，严要求，顾全大局，不计得失，为了完成各项工作任务，不惜牺牲业余时间，利用一切时间和机会为客户服务，与客户交朋友，做客户愿意交往的朋友，经过自我不懈的努力，为自我今后的人生交上一份满意的答卷。

年底工作报告视频拍篇三

在社区服务站工作已经将一年了。今天是元月一日，也就是新年的第一天。回首刚刚过去的_年，感触颇深。_年多的锻炼使自己的思想更加成熟，工作上也取得些成绩。但这些成绩的取得与民政服务中心正确领导分不开，与_院长指导关怀分不开，与全体同事和志愿者的辛勤努力分不开，在此向大家表示衷心的感谢!下面谈一下我一年来的工作总结。

一、转变观念爱岗敬业

当我刚来到社区服务站工作时，我感到一种前所未有的压力。这压力一方面来自单位领导对我的信任，另一方面来自我自身经验的不足。但是，我还是充满信心来到工作岗位上，我想我首先要增强自己的责任意识。这是做好单位领导交给我的重任、做好居家养老服务工作的首要前提。

其次，社区养老便民服务工作对于我来说是一个全新的工作，这就要求我不断加强自身学习，期间我学习了暖心服务站服务宗旨和工作人员行为规范，学习了暖心服务站岗位职责和工作制度，熟悉了养老便民服务内容和服务项目，摸清了暖心站辖区服务对象，掌握辖区服务需求;利用暖心站办公场地，本着“便民利民”的原则，结合社区老人特点，向老人灌输健康理念，加强心理健康疏导，引导培养社区老人积极向上的人生观;组织社区妇女搞文艺活动，积极为本社区居民提供各类便民服务;组织志愿者参加社区志愿服务活动。通过近一年的努力，我的工作赢得了社区老人们的交口称赞。

二、努力学习开拓创新

在很短的时间内，我通过调查、摸底，初步掌握了社区老人的第一手材料，通过展板、公告栏等平台，大力宣传党和政府对社区居民的服务政策；在平时的文艺活动中，不失时机地向居民介绍暖心服务站的工作职责和服务项目。现在，社区内清洁工、热心居民经常来服务站做志愿服务。小区居民更是把救助站当作自己的娘家。电灯不亮了，下水道堵塞，健康咨询，老人疾病困扰等都经常打电话或直接到服务站找我帮助解决。

再如：一位行动不便的居民有理发的要求，就与社区志愿者联系，上门为他免费理发；有一位住在六楼而半身不遂的困难户，要看病，就把他从六楼背下到医院看病；_城的居民都一致称赞自从有了社区服务站，他们白天有了健身的好去处，特别是有了我这样乐于为大家奉献的工作人员，感到每天的日子过得真开心。天道酬勤，在各级领导的关心帮助下，通过自身努力，社区服务站的工作终于得到回报。

三、规范服务优质高效

现在，当您走进观_社区服务站这30平方米的工作场地时，一眼就能看到墙上挂有《工作职责》、《服务项目》和《工作要求》的牌子；能看到我们配置和新添置的复印机、电话、空调、足疗机等用品；为体现“养老便民”的理念，真正做到人性化服务，我们配置了书架，让社区居民了解健康、保健、医疗方面的知识；我们还专门为社区居民准备了电脑音响，供社区居民搞舞蹈唱歌活动。目前，我们设立了社区服务站志愿者台帐，已经实现志愿者结对帮扶扶信息共享，相互之间都能及时准确地掌握帮扶情况和动态管理信息。

总之，养老便民服务工作永无止境，我将一如既往地立足本职，努力学习，提高服务水平，不断钻研业务知识，扎实工作，勇于创新，全心全意地服务于社区居民。

年底工作报告视频拍篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们:

随着我国疫情防控持续平稳向好、经济发展动力不断增强,公路客货运量持续攀升,危化品运输、务工人员集中出行和自驾出行等风险隐患交织叠加,交通安全形势严峻复杂。为切实做好全市年底前道路交通安全管理工作,积极应对风险挑战,统筹做好预防事故保安全、规范执法护稳定相关工作,就做好年底前全市道路交通安全管理工作,下面,我讲三点意见。

一、保持清醒头脑,充分认清当前道路交通安全形势和执法管理的复杂性严峻性,切实增强抓好年底前交通安保工作的责任感紧迫感。

全市1-11月交通安全形式整体平稳,随着我国疫情防控持续平稳向好、经济发展动力不断增强,我市道路交通安全形式面临风险:一是公路客货运量持续攀升,道路交通流量递增带来交通安全风险;

二是年底前即将来临自驾出行风险。上述各类交通安全隐患交织叠加,全市交通安全形势严峻复杂,风险加大。

从我们自身工作来讲,存在“四大短板和不足”:一是属地责任落实不到位。一些个别县区大队相同的问题一而再、再而三发生,保一方平安的责任方面,还有很大差距。一些问题反复提醒和要求,未引起充分重视。二是对于交通安全形势的风险研判不到位。县区大队对研判不重视,没有结合实际进行充分和深入分析,事故预防缺乏预见性、科学性,导致工作出现偏差。三是管控措施缺乏针对性。一些县区和大队没有下大力气整治“三超一疲劳”、酒驾醉驾等严重违法和“两客一危一货”重点车辆隐患,侧重于处罚轻微交通违法,夜间管控薄弱和科学管理欠缺问题一直没有解决好。四是隐

患问题整改不彻底。一些地方缺乏治理突出隐患问题的责任心，发现和消除隐患的能力不高，没有真正汲取教训、举一反三，重点隐患治理不彻底、重点风险漏管失控，导致类似事故反复发生。这些问题和不足，要引起我们的高度重视，要下大力气、扑下身子、静下心来研究解决。

二、从严从细从实抓好各项交通安保措施，全力以赴防事故保安全

各地要提升政治站位，深入贯彻落实x部局会议要求，迅速启动冲刺模式，全面进入攻坚状态，敢做敢为敢担当，真抓实干再发力，确保五一期间各项交通安保措施落地见效。

一要做好分析研判，周密组织部署。各单位要加强与交通运输、气象、文化旅游等部门信息沟通，了解交通流量、恶劣天气、旅游需求等信息，进行全面深入的综合研判，各单位要根据辖区往年五一期间交通流量、交通出行、交通违法、交通事故规律特点，结合辖区实际，分析本地道路交通安全态势和通行状况，查找安全管理薄弱环节和突出风险隐患，研究采取针对性工作措施，积极应对各类交通突发事件。对研判认为旅游客车集中、非法营运风险突出、交通拥堵可能性大的重点景区、重点路段，要及时向相关职能部门进行风险提示，建议采取针对性措施。要根据研判结果作出安排部署，完善方案预案，明确工作目标、工作重点、工作措施，落实分包责任制。年底前年底前期间实行“每日一研判、每日一调度”工作制度，各单位要每天分析辖区道路通行、交通事故等情况，有针对性地研究工作对策，加强重点地区、重点路段、重要节点的管控力度。充分发挥公安交管大数据支撑赋能作用，做好工作举措动态调整，强化各项措施督导落实。

二要强化源头管理，开展隐患排查整治。一要深入排查整改重点路段隐患。要按照总队相关部署要求，立即组织对今年以来发生亡人事故路段的隐患进行一次排查，督促相关管理

部门和运营企业限期完成整改。要重点排查通往景区道路，临水临崖、急弯陡坡、长下坡等危险路段，高速公路中间隔离护栏等交通安全设施情况，及时采取整改措施。对本地景区、山区、高速出入口、易堵节点、施工路段等周边道路开展一次集中排查，特别是……大队要做好通往……等旅游景点的道路及辖区山区险路和事故多发路段，对急弯、长下坡、高落差等危险路段的交通安全设施要重点检查，迅速增设一批交通标志、标牌，发现设施损坏、缺失的，要立即通报相关部门及时更换和修复，切实消除安全隐患。同时要指导督促重点景区管理部门增设临时停车位、指示标志，引导车辆有序停放，尽量减少车辆上山路行驶，不具备安全通行条件的道路要通过设置路障、特别是……等要加大警力投入，要安排专人值守等措施禁止车辆通行；

二要深入排查整改重点车辆和驾驶人隐患。联合有关部门对“两客一危一货”及校车企业进行排查，全面排查车辆违法、审验、动态监控等状态，以及驾驶人的从业资质、身心健康状况，及时发现隐患车辆和驾驶人，坚决防止重点车辆和驾驶人“带病”上路。在节前，各单位要对辖区内登记的所有公路客车、旅游客车、“营转非”大客车的驾驶人、管理人开展一次面对面交通安全警示教育。三要深入排查整改重点企业隐患。全面梳理大数据研判平台中的高风险客货运企业，联合交通运输、应急管理等部门上门开展检查，严禁不合格车辆、驾驶人参与假期营运。节前要集中对辖区公路客运、旅游客运、班线包车的驾驶人、管理人开展安全警示教育，督促驾乘人员使用安全带，加强乘客告知提示。督促运输企业落实动态监督管理平台24小时值守、违法提示制止、落实内部处罚及教育等措施。要将隐患车辆及企业清单集中通报交通运输、应急管理等部门，联合约谈、曝光一批隐患突出的企业，督促落实交通安全主体责任。

三要加强路面管控，严查严重交通违法。要将警力全部投入到路面山，如果出现警力不足，要及时向其它警种请求增援，要充分发挥乡镇派出所管理交通的职责，及时疏导交通保证道路畅通。要深入推进货车超载违法整治、公路违法超员和

违法载人治理、城市工程运输车治理和酒驾醉驾整治。一要严查重点车辆严重交通违法行为。要加强对客运班车、旅游包车、“营转非”客车等大中型客车以及微型面包车、商务车的检查，严查超员、超速、疲劳驾驶、凌晨2时至5时违规运行等严重交通违法行为，发现涉嫌非法营运、超范围营运的，移送交通运输部门处理。要根据中小學生集中回家返校的规律特点，在学校门口和校车、接送学生车辆往返的重要路段设立临时执勤点，严查校车和接送学生车辆的违法行为，防止出现超员，要会同交通部门严查黑校车，严防发生涉及学生的交通事故；

二要坚持查缉酒驾常态化。按照省总队要求自……至……，开展为期10天的酒驾醉驾集中整治行动，假期期间，各大队要开展酒驾整治行动，凡查处的酒驾、醉驾违法犯罪行为，必须按照规定及时录入系统，查获公职人员酒驾醉驾的，务必在第一时间内向支队报告；

三要加强对主干道路管控。在高速公路和国省道干线公路，加强网上网下巡逻管控，依托机动车缉查布控系统，结合巡逻发现和群众举报等措施，及时发现、查处路面突发事件和超速、占用应急车道、违法停车、倒车等严重违法行为；

四要充分发挥“两站两员”作用。严把出村口、出镇口等主要关口，及时对面包车超员载客、酒后驾驶、货车违法载人等行为进行劝导，严防超员面包车、违法载人车辆出村上路；

五要组建执法小分队。各大队要加强县乡公路和山区道路的巡查管控，加强景区周边及城郊结合部道路的交通指挥疏导。市区要重点加强中心城区主干道、沪陕高速、京港澳高速出入口，环南湾湖道路的保通工作；

六要做好应急处置准备。要进一步完善应急管理预案，提前检查应急物资、装备配备情况，加强值班备勤，从严、从细、从实做好应急准备。遇降雨天气，要把“限速”、“亮尾”、“控距”三项措施落到实处，通过沿线电子显示屏明确提示限速值，提示驾驶人保持安全车距，及时打开雾灯、危险报警闪光灯等灯光，严控车速和车距，严防发生多车相撞交通事故。

四要保持高度迎战状态、全面细致做好高速公路道路安全管理工作。今年年底前，群众出行出游需求集中释放，高速公路流量将迎来一波强劲反弹，路网保通压力加大，交通管理工作任务加重，高速交警部门面临巨大的压力和挑战，要深入贯彻落实各级领导系列重要批示指示精神，统筹做好预防事故保安全、规范执法护稳定相关工作，全力保障群众出行安全，维护高速公路安全形势平稳。一要做好分析研判和组织部署。高速交管部门要专题研判分析年底前交通安全形势，梳理出影响通行安全的主要因素，研究制定针对性措施，做好大流量应对准备。要发挥协调联动作用，强化风险监测预警，加强路网运行态势监测，不间断视频巡查路面，快速处置突发警情；

二要紧盯风险隐患，开展专项治理清理。年底前期间，全省高速公路禁行危化品车、暂停大件运输车、暂停道路施工，假期前后的出行返程高峰时段将实行客货车错峰分流措施。要针对近期交通违法、事故发生的规律特点及暴露出的问题，加强与本地交通执法、路产、养护、收费站等部门的协作，持续滚动消除人、车、路、企安全风险隐患。组织开展好集中整治统一行动，紧盯拼车包车面包车，零容忍严查严打酒驾醉驾违法犯罪行为和超员载客、非法改装交通违法，查处“三超一疲劳”、不按规定使用安全带等违法行为。“五一”小长假前，要重点排查通往景区道路，急弯陡坡、长下坡、隧道口、主线出口等危险路段，中间隔离护栏等交通安全设施情况，及时采取整改措施；

三要突出重点环节，全力加强路面管控。高速交警要启动高等级勤务，紧盯路面管控相对薄弱、事故多发的时段和路段，加强针对性勤务部署。要紧盯路面管控相对薄弱、事故多发的时段和路段，加强针对性勤务部署。假期期间，辖区路段每单幅至少保证1台巡逻警车全天候24小时机动巡逻。要重点加强夜间、凌晨、清晨等时段的巡逻检查密度和频次，切实做到路上见警车、闪警灯、响警报。要加大对“两客一危一货”和面包车的检查力度，重点检查驾驶人驾驶时间、驾乘人员系安全带等情况；

要加强网上网下巡查，依托视频监控系统和公安交警集成指

挥平台，强化路面通行状况监测，主动查纠疲劳驾驶、不按规定车道行驶、凌晨2时至5时违规运行等违法行为。实行客货车错峰分流措施时段，要引导提示相应车型车辆就近驶离或停驶服务区；

四要强化交通应急管理。密切关注气象变化，一旦出现恶劣天气影响道路通行，第一时间启动预案做好应急管理。要紧盯假期首尾节点和流量高峰时段，要加强与辖区交警大队的协作配合，做好高速公路上下站口和连接线的疏导保通。

五要加强宣传提示，引导安全出行。要及时发布两公布一提示，引导辖区车辆合理安全出行；

坚持日常曝光与集中曝光相结合的方式，依托传统媒体以及新媒体，持续不断开展加大对“突出违法车辆”“典型事故案例”曝光力度，开展五大曝光行动，公布辖区道路危险路段和事故多发点段，提示安全出行注意事项，引导群众合理规划出行时间和路线；

突出宣传主题，做好五一期间“查缉酒驾集中行动”和“一盔一带”主题宣传，集中曝光查缉战果，迅速形成强大震慑；

加强安全预警提示，要持续开展不礼让斑马线车辆及不按规定使用远光灯车辆曝光活动，起到良好的警示教育作用；

同时结合教育整顿积极宣传交警队伍正能量事迹，协调媒体报道节假日期间广大公安交警保安全、保畅通的先进事迹，广泛宣传广大民警坚守岗位、无私奉献的工作精神，争取社会理解和支持，树立交警队伍良好形象。

三、严格队伍管理，规范执法保稳定

当前，公安执法管理工作社会关注度高，敏感度高。当前大货车、出租车司机和快递外卖等从业人员，既涉及交通安全，又事关稳定；

“电子警察”易触发众怒，引起热议和网民吐槽；

查酒驾，当事人逃避检查或执法约束时出现意外，也易引发舆情炒作。广东佛山非现场抓拍问题就引发了负面舆情。设置“电子警察”、“滥罚款”罚的多，社会关注，要举一反三、

排查整改。要结合正在开展的教育整顿活动，落实“三个规定”要求，主要负责同志要落实“一岗双责”狠抓队伍管理。各县区大队要清醒认识执法管理的高度敏感性和极端复杂性，准确把握常态化疫情防控条件下社会心态，准确把握严格规范公正文明执法要求，准确把握宽严相济的执法管理政策，积极稳妥地做好交警执法管理工作，严防因执法不当授人以柄、引发不稳定事端，严防因处置风险不慎引发震动、造成新的风险，确保社会大局保持安全稳定。要以增强执法公信力、提升政府和公安机关形象为本质要求，严格规范用语，严格规范动作，坚决守住执法质量的底线。前期公众安全满意度调查，交通提及率较高，说明人们群众对于交通问题关注度高，其中……提及率较高；要关心爱护一线交警辅警，加强身心健康维护，强化执勤执法安全防护，严格落实岗前提示、配齐执勤装备、督导检查等措施，扎实做好夜间和恶劣天气下安全防护工作，坚决防范交警辅警伤亡事件。

同志们，年底前道路交通安全安保工作责任重大、面临的风险挑战将是巨大的，全市公安交警部门要凝心聚力、全力以赴，认真做好各项措施的落实，做到群众过节我在岗，用实际行动推进教育整顿走实走深，谢谢大家。

年底工作报告视频拍篇五

不知不觉在公司工作将近有半年的时间，转瞬之间已经到年底。也许对大家来说，做一名收银员是一件很简单的事情，收银员只负责收钱，其他员工各司其职，不会有什么难。我以前也是这么认为，可是现在，等自己成为一名收银员的时候，才知道并不是想象中那么简单。

1、作为与现金直接打交道的收银员，必须遵守商场的作业纪律。收银员在营业时身上不可带有现金，以免引起不必要的误解和可能产生的公款私挪的现象。收银员在进行收款时，不

可擅离收银台，以免造成钱币损失，或引起等候结算的顾客的不满与抱怨。

3、收银员临时离岗，要将“暂停收款”牌放在收银台上。如有其他收银员接岗，清点出备用零钞给接岗人，将其余现金另外分开锁好。回岗时，核对接岗人收到的现金与小票金额是否符合。

4、严格按照公司规定的收款程序进行收款，必须做到：收款前，对小票上的每一笔金额用计算器核实一遍，核算无误后再录入到电脑。电脑上录入的专柜号与价格，要与专柜开的小票相符。在收款过程中坚持要做到：唱收、唱付、唱找，以免引来不必要的麻烦。在收款过程中做到：不漏收、不少收、不多收。收款后，检查打印的小票的专柜、金额与专柜开出的小票的专柜、金额是否一致。

5、对待顾客要用礼貌用语，说话语气要尊敬、亲切，不要对顾客大声说话。作为服务行业的一员，我们能做的就是服务顾客，让顾客满意而归。这就要求我们自身具备良好的个人素质，做到热情耐心的接待好每一个顾客，不要在工作中将自己的小情绪带进来，这样会让你在工作中出现许多不必要的麻烦，为了防止自己与顾客之间产生矛盾，我们必须要保持好自己的心态。

以上是个人在工作中的体会与总结，希望各位上司和同事提出宝贵意见，我会努力做到更好。

年底工作报告视频拍篇六

新出台的《注册资本登记制度改革方案》提出，企业年检制度改为企业年度报告公示制度。

企业应当按年度在规定的期限内，通过全国企业信用信息公

示系统向工商机关报送年度报告，并向社会公示，任何单位和个人均可查询。

企业“年报”的主要内容包括公司股东（发起人）缴纳出资情况、资产状况等，企业对年度报告的真实性、合法性负责，工商机关可以对企业年度报告公示内容进行抽查。

经检查发现企业年度报告隐瞒真实情况、弄虚作假的，工商机关依法予以处罚，并将企业法定代表人、负责人等信息通报公安、财政、海关、税务等有关部门，形成“一处违法，处处受限”。

对未按规定期限公示年度报告的企业，工商机关会将其载入经营异常名录。

企业在3年内履行年度报告公示义务的，可以申请恢复正常记载状态；超过3年未履行的，工商机关将其永久列入严重违法企业“黑名单”。

年底工作报告视频拍篇七

我在运输公司主要分管计算机管理iso9000与宣扬工作。

为了提高运输公司管理人员素养，x年我还多次组织管理人员进行计算机和iso9000学问培训，由于有些同志年纪偏大，对计算机应用学问理解较慢，对此，我总是不厌其烦耐烦指导；针对iso9000管理要求，我对每个管理人员进行逐条讲解，并结合规定要求，对各个环节进行检查、完善。培训后，还在经理的主持下进行了计算机技能考试，毫无保留的用自己的学问来努力提高管理人员业务水平。

作为经理助理，我时刻提示自己要摆正位置，找准角色，主动当好经理的参谋助手，不越位、不缺位、不错位，主动为班子献言献策；同时，留意与其他班子成员搞好协调工作。一

年来的工作实践使我深深体会到，作为一个助理，要做好工作就首先要清晰自己所应具备的职责和应尽的责任；正确熟悉所处的位置和所要谋的政。从领导决策过程看，我处在“帮助者”地位，从执行角度看，在“执行者”地位；对处理一些详细事物，又处在“代理者”的地位。这个角色的多重性打算了在实际工作中简单产生失职或者越位，因此在实际工作中我严格要求自己作一个为人恳切、忠于职守，勤于职守的助理。

在工作中尽职尽责，把“位置”认准，把“政”字搞清，准时的把自己想法与领导进行沟通，虽然自己主要分管计算机工作，但是，我还主动参加其他管理与协调工作，无论是在生产经营方案的制定，年终审计，还是在各种文件的起草，各项活动的组织，我都主动帮助经理做好落实，尽管在实际的工作中难度不小，但领导和同志们都赐予了我很大的支持，我也力争作到对主动催办和协调，做好承上启下，沟通左右，协调各方的作用，因此一年来的工作相对比较顺当。

年底工作报告视频拍篇八

一、上半年工作总结

工会工作

(一)民主管理工作稳步推进□xx公司于1月29日至2月4日组织召开了第二届六次职代会。审议通过了20xx年度行政工作、厂务公开、集体合同、业务招待费用等工作报告。

(二)帮扶慰问工作有序开展。上半年共为职工申报医疗互助39人次，共计补助32982元；申报困难帮助15人次，共计补助120xx元；春节慰问困难职工9人，共计补助9000元。对1256名员工进行了生日慰问。职工子女入园补贴129人，共补助79000元。

(三)认真组织开展职工经济技术创新活动。上半年共协同基层工会组织开展了烧结配料工、炼铁高炉工长、配电工、仓库管理员岗位练兵活动，并选拔优秀选手参加了昆钢集团公司组织的erp人力资源管理员竞赛、水处理工竞赛、水泵值班员竞赛等大型技能竞赛。认真开展“全员对标、节能减排、创新创效”立功竞赛活动、先进操作法、合理化建议、五小成果等征集、申报活动。征集、上报先进操作法15项。

(四)文体活动丰富多彩。结合春节、三·八妇女节、五四青年节等传统节日分别组织了迎新春系列文体活动、第七届“杯”排球赛、第八届“杯”篮球赛、“五四”青年联谊活动、六一职工亲子活动、“光荣使命 共圆梦想”纪念中国共产党建党九十四周年员工歌咏比赛等活动，丰富了职工业余文化生活，缓解职工工作压力，推进公司精神文明建设。

团青工作

(一)青年“品牌”工作有序开展

- 1、开展“三月文明月”系列活动，以学雷锋为民服务活动为载体，开展了多次青年志愿者义务劳动，组织团员青年学习了团中央下发的“清朗网络 青年力量”倡议书。
- 2、以纪念五四运动、弘扬五四精神为指导，组织开展了“五四”系列活动，组织青年团员观看青春励志电影、组织开展了“迎难而上登高峰”登山比赛，按期召开了xx公司20xx年度五四表彰暨20xx年青年工作会，表彰20xx年度的先进青年集体和个人，研究部署20xx年的团青工作。
- 3、认真开展“青年创新攻关项目竞赛”活动。于20xx年5月，全面启动了“青年创新攻关项目竞赛”，并按计划组织青年攻关项目立项，开展攻关竞赛。
- 4、深入基层，开展青年调研工作□20xx年一季度和二季度分

别在全司团员青年中开展了调研，以问卷调查、座谈交流等方式进行，了解了青年职工的实际情况，收集了青年对公司的一些意见和建议，形成了对xx公司青年职工状况的一些初步分析和评价，形成了季度青年职工思想动态报告。

5、坚持开展青年“五小”攻关活动。于20xx年6月集中整理20xx年度青年“五小”成果，目前正在组织初审。

6、加强了团属新媒体宣传阵地的建设和运用。加强了“团委”“共青团”qq群，“团委”腾讯微博和新浪微博等网络宣传工具的管理，积极向上级团委微信平台投稿，上半年共投稿18篇，均被刊登。

7、积极服务新工，传递公司关怀和温暖。团委组织团员青年，积极为新工服务，让新感受到公司的关怀和温暖，同时联合各团支部团干主动与他们沟通交流，引导他们做好职业规划和定位，以良好的准备和精神状态，走上工作岗位，为公司引进人才、留住人才努力工作。

(二)青年学习常抓不懈

1、认真组织团员青年学习各级团组织重要会议精神及共青团昆钢十届十次全委(扩大)会工作报告。

2、组织青年安全环保监督岗员对新安全法、环保法进行学习，通过举办培训学习，不仅使参培青年掌握了更多的安全环保知识，了解了更多的安全环保法规，学到了更多的安全环保常识，更重要的使大家能够更好地把所学到的安全环保知识运用到实际工作之中。

宣传工作

(一)月均采编、上报新闻4到5篇，收集、发布基层通讯、新闻60多篇，并建立健全稿件台账，详细记录各基层党支部的

投稿、发稿情况□xx公司稿件上报、采用情况，“一报两号”的稿件发布、采用情况。

(二)在各部门的配合下组织完成了“党群系统20xx年工作调研征集”活动，收集整理49篇论文、报告，经过评审组评定后，于20xx年的七一表彰会上进行了表彰，还对优秀论文编书成册，下发到各党支部用作“再学习”。

(三)完成厂报编辑12期，微信平台信息发布48期，发布新闻信息400多条。稿件方面则负责xx公司的新闻稿和部分文学稿的组收集整理稿、改稿工作。此外，还编辑制作了4个反映先进的微视频，上报上级单位新闻媒体发布，策划制作的各类专题报道也收到了不错的成效。

二、下半年工作计划。

工会工作

(一)加强形势任务教育。结合当前公司生产经营形势和职工关心的重点难点问题，重点开展好形势任务教育、思想动态分析、劳动关系预测预控工作，建立健全工作网络，从职工关心的问题入手，切实解决职工后顾之忧，为职工安心工作创造良好的工作生活环境，确保职工队伍思想稳定。

(二)深入开展劳动竞赛、岗位练兵、技术比武等多种形式的创先争优建功立业活动。一是健全完善xx公司职工创新创效实施办法。建立健全劳动竞赛的激励保障、考核评价机制，更新思路、拓宽领域，丰富内涵、创新举措，进一步提高职工的参与率和竞赛活动的科学化水平，使劳动竞赛不断实现新跨越。二是组织开展职工技能竞赛，技能竞赛通过工会组织，基层承办的方式开展。三是不断深化职工立功竞赛活动，紧紧围绕公司确定的主要发展目标，组织开展节能降耗立功竞赛活动。四是继续组织开展职工先进操作法、职工合理化建议征集活动。

(三)加强部门自身建设。广泛开展学习培训活动，全面提高群团人员素质。深化“职工之家”、“青年文明号”创建活动，完善考核、验收、评比机制。加强对基层工会、团支部的指导，切实帮助解决实际问题，努力把基层工会、团支部建设成为工作活跃、作用明显、党政重视、群众信赖的组织。

团青工作

(三)完善“青年安全环保监督岗”、青年文明号、青年志愿者、青年突击队的管理，发动和依靠青年职工力量，在公司降本增效、安全生产、技能提升、社会服务、环境绿化美化、企业文化发展等方面作出共青团组织应有的贡献。

宣传工作

(一)大力营造“求生存 谋发展”舆论氛围，凝聚正能量，服务新发展。

(二)丰富宣传的形式内容，争取“一报两号”的职工关注度和办刊质量在上半年的基础上再有新提升。

(三)加强宣传工作主题策划能力，在丰富宣传手段的基础上，加强宣传主题的系统性和延续性，确保基层职工更全面、更实时地了解、知悉公司改革举措和重大部署。

(四)不断提升基层新闻稿件质量，经过不懈努力，所属各党支部的新闻稿件质量都有稳步提升。下半年，要着重在提升稿件质量上下文章，力争使新闻宣传工作更好地服务生产经营发展。

年底工作报告视频拍篇九

生产成本降低，实现企业效益最大化。

现在，我代表集团公司向大会做设备工作报告。

一、“十五”时期设备工作取得的成绩

艰苦奋斗，自主创新，提升了钢铁生产技术装备水平。“十五”时期，集团公司以科学发展观为指导，围绕建设现代化企业的目标，大力推进经济结构战略性调整，努力转变经济增长方式。先后建成投产了年产60万吨复热式捣鼓焦炉、200平方米烧结机、1080立方米高炉和65吨转炉及配套的2万立方米制氧机等工程，年产60万吨h型钢生产线正在建设之中，技术装备水平符合行业政策。钢铁生产达到200万吨以上的规模，新增高炉生产能力占生铁总产量的41.5%，钢铁生产技术装备水平显著提高。在这些工程项目建设过程中，设计规划院自主完成项目设计，长锻自主设计制造烧结机、环冷机、无料钟炉顶、铸铁机、转炉炉体等成套机械设备，电气公司自主完成自动化控制编程系统，建筑公司参与工程建设安装。企业自主创新能力得以提高，竞争能力得以体现。

响应政策，适应市场，加快了淘汰落后和节能环保的步伐。淘汰落后技术装备是实现节能环保的一个必然条件，发展循环经济必须以相关的节能技术，资源减量化、再利用和循环技术为重要支撑。“十五”期间相继淘汰100立方米高炉、小58型焦炉、横列式轧机等装备，暂时关停1×28m平方米烧结机、3×6000立方米制氧机组，先后实施小球烧结、高炉喷煤、轧钢加热炉燃料结构调整、炼钢污泥回收利用等，提高了资源能源利用率。建成120万吨矿渣超细粉水泥生产线，年利用高炉水渣44万吨。建成16.5万m³高炉煤气柜，高炉煤气新增用量7亿m³□利用焦炉煤气1.88亿m³□吨钢能耗达降到909公斤标煤。同时，本着实事求是、自主创新的精神，我们在国内同行率先应用复热式捣鼓焦、高炉煤气全干法除尘、烧结机尾陶瓷管除尘等技术装备。企业经济效益、社会效益和环境效益显著。原创文章，网。

更新观念，发展壮大，战略合作与并购重组实现大突破。

“十五”时期，集团公司结合国家改革发展和产业政策，立足钢铁长远发展，加快改制和重组步伐，实施对外共赢共进战略。先后与川空合作建设现代化的2万立方米的制氧技术装备；控股了原长治水泥厂，改制成立瑞盛公司；无锡雪浪换热器厂在瑞达焦业投资建成煤气净化技术装备；引进外资将原机修厂改制成立瑞东公司，开发轧辊生产技术；附企与通胜焦化公司合作建设高炉锰铁生产技术装备等。立足壮大机械制造产业，钢铁兼并了原长锻公司，在巩固提高原有锻压传统产品的基础上，依托钢铁开发研制了无料钟高炉炉顶等成套冶金机械设备，提高了钢铁备品备件自给率。与中信重机公司建立战略合作关系，共同研发国产首台球团辊磨技术装备。

同时，发挥钢铁技术、管理优势，进行管理技术对外输出，先后为长宁集团、长治飞跃、潞城瑞兴输出设备管理技术团队。对钢铁今后“三大产业”的发展壮大开阔了视野、奠定了基础。值得纪念的是，去年年底，钢铁改制，实现由国有独资体制向混合所有制的转变。钢铁加盟成都新天通公司后，将进一步激发生机和活力，并在新天通的钢铁布阵和经营体系中，发挥特色，展示优势。

深化改革，整合资源，集中检修的优势和效率得以显现。

设备集中管理目的是整合检修资源，实现专业化、协力化和效率提高，建立适应市场经济形势要求的设备管理体系。20xx年6月设备集中检修以来，生产单位操作人员的责任得以进一步明确，检修单位资源配置在优化中得以提升。机电维修人员占员工比例由集中前的20%降到13%，确保了在生产能力扩充、设备台套增加的情况下，设备维检工作的正常进行：烧结循环定修由48小时降到12—32小时，高炉循环定修由12—18小时降到10—12小时，周期由2—3个月一次延长到4个月一次。轧钢、炼钢均实现动态检修，提高了设备利用率。在集团公司的技改建设中，一建、二建、电气公司和业主单位共同参与，锻炼了队伍，减少了资金外流，打破了钢铁技改、大修依靠外委实施的格局，也为项目的快速达产达效创

造了条件。依靠机制创新，设备管理在集中中提升效率，在整合中形成优势、在磨合中不断优化，打造了优势与效率。

“十五”新增固定资产18.74亿元，新区设备投入8.2亿元。旧区设备投入2.1亿元。设备新度系数达到0.64（“”末0.45）。高炉、焦炉煤气回收利用率分别达到75%、100%。工业废气排放达标率达到95.8%，工业废水排放达标率达到95%。

与“”相比，烧结作业率由82.83%提高到93.45%；球团作业率由88.04%提高到90.02%；高炉综合休风率由2.26%降低到0.98%；炼钢作业率由87.87%提高到93.69%；轧钢作业率由约75%提高到84.4%。

与“”相比，设备修理费占固定资产原值的比例由6.18%降到3.63%，占制造成本的比例由5.03%降到3.07%，占销售收入的比例由4.34%降到1.6%，吨钢修理费由76元降到59元，吨钢备件消耗由86.26元降到48.04元。

“十五”设备工作成绩有目共睹，但是，也应看到我们的不足：

设备基础管理仍不够扎实□□ht□设备是企业生产经营的重要组成部分，在企业总资产和管理中，设备都占有较大的比重。但在实际运行中，由于设备基础管理不够扎实，全面规范化生产维护管理还没有形成，设备故障停机现象经常发生，距离党歌董事长提出的“非计划停机零目标”的要求差距还大。

设备工作者的素质有待提高□□ht□钢铁生产技术装备的大型化、自动化、连续化，支撑着钢铁企业快速发展，也给设备管理者提出了更高的要求。由于设备应用方面的专业人才缺乏，设备管理维修还没有形成一支强有力的专业队伍，往往因操作不当造成故障。需要今后不断加大高技术人才培养和投入。

设备管理创新、技术创新进展不均衡。市场经济条件下钢铁企业的竞争，已从产量规模、品质质量的竞争转向资源控制、成本控制的竞争。近年来，设备工作虽然进展明显，但多数管理水平仍处于不讲成本的安全运行层次，围绕高层次的既讲安全运行、更讲经济运行的设备管理研究工作乏力。目前，除炼铁厂推行“设备零故障管理”初见成效外，其他单位管理、技术创新还未有新的建树。

设备信息化管理推进较慢。

设备管理信息化是企业信息化建设的重要组成部分，目前，马钢、邢钢、济钢等20多家企业已经取得成效，并且证明，只有设备管理信息建设与设备管理工作有机结合，设备管理工作才能实现本质性的飞跃，进一步提高企业竞争力。我们必须将其列入重要议事日程，加快建设速度。同时，新旧两区先进装备与落后装备并存的客观现实，旧区设备更新、大修任务艰巨等，不同程度影响整体设备管理水平的提升，影响经济技术指标的进步。

可喜的是，我们已经清醒认识到良好的设备管理在企业生产经营中的重要作用，并把设备精细化管理作为今后设备工作努力的方向。

二、“ ” 设备工作指导思想及工作措施

指导思想：以科学发展观为指导，变设备事后维修为预知检修，坚持设备精细化管理，追求设备运行零故障，提高设备资产运行质量。

基本原则：依靠技术进步，落实“四个事事”；坚持专业管理与全员管理相结合；坚持技术管理与经济管理相结合；坚持操作与检修相结合；坚持修理、改造与更新相结合；坚持设计、制造与使用相结合。

工作目标：适应新的体制要求，更新思想观念，创新工作方法，全面推进设备精细化管理，构建设备全面规范化生产维护管理模式。

工作措施：

(一)、从更新观念入手，整体提升设备管理水平

提升设备管理水平，观念更新是前提。设备是企业生产的重要物质条件，设备的安全高效运行又是企业生产可持续发展和取得良好经济效益的重要基础。设备管理作为企业经营管理的重要组成部分，其重要性不言而喻。首先，强化设备管理是确保企业生产安全运行的重要保证。安全生产是企业生存和发展的基石，而大量事实证明，80%以上的安全事故都是在设备运行存在安全隐患的状态下发生的，加强设备精细化管理，完全能有效将事故隐患消灭在萌芽状态。其次，强化设备管理是实现企业效益最大化的直接途径。在我们的工作中，要提高产品质量和劳动生产率，要节能降耗，降本增效，要降低维修费和大修费，设备精细化管理就是实现以上目标的必然载体。再次，强化设备管理是企业拓宽市场、提高竞争力的重要前提。一个企业，如果具有较高的设备管理水平，具备设备安全经济运行的调控能力，就能柔性化生产、最优化经营，按照市场和客户的要求提供高质量、低成本的产品和服务，从而赢得更大的市场和更多的客户。

提升设备管理水平，创新管理是关键。从价值规律看设备管理，什么方法最有效？我认为，能使设备资源发挥最大功效、设备资产投资回报最高的方法最有效。因此，我们必须顺应现代企业管理和市场竞争趋势，不断更新思想观念，学习和引进新的设备管理理念，创新工作方法，才能跨上设备安全经济运行新台阶。炼铁厂积极探索设备零故障管理方法，取得的一些成功经验，可供集团公司设备使用单位在设备管理工作中学习和借鉴。

炼铁厂自20xx年推行设备零故障管理以来，设备管理水平逐年提高，休风率由20xx年的3.67%下降到20xx年的0.98%，走在全国同行的前列(马钢1.19%、安钢1.02%、邯钢1.11%、济钢1.21%)。炼铁厂设备管理的核心，就是明确了设备操作者是设备第一责任人、设备管理者是管理设备责任主体、维检单位是设备维检执行者的管理理念，使设备操作者、设备管理者明白“该做什么、怎样做好、绩效如何”，对设备的运行状态心中有数，主动配合检修单位缩短检修时间，提高检修质量；明确了实现设备零故障先从实现设备零缺陷着手、周检计划是消除缺陷的有效办法、定修质量是消除缺陷的根本因素的预防管理思想，突出了设备的系统预防和过程控制，突出了标准化作业；明确了向设备清洁管理要效益、向备件材料修旧利废要效益、向精密诊断技术要效益、向设备攻关改造要效益、向备件和检修质量要效益的经营管理思想，杜绝了设备及备件的先天缺陷，强化了在线设备的动态监控。

炼铁厂的主要做法和经验是：实行全员设备管理，将操作人员与设备管理、维护人员责任融为一体，变“设备控制人”为“人控制设备”；实现管理重心转移，变“事后维修”为“预知维修”。目前，炼铁厂推行的设备零故障管理方法，虽然还处于创新探索阶段，需进一步改进和提高。但是，这种跟进设备管理发展潮流，体现设备管理深层次、高境界、高水平的方法，给我们各级设备管理者提供了有益的启发和思索。

(二)从创新工作入手，全面推进设备精细化管理

学习借鉴炼铁厂设备管理的先进方法，全面指导“”设备工作，需要各级各单位端正态度、虚心学习，寻找差距，持续改进，立足设备资源的管理，正确处理好在创新、依靠技术管理与重视管理基础、引进管理技术与提高执行力的关系。

确保安全稳定运行□□ht□在完善设备操作人员是设备第一责任人、装备处是设备管理责任主体、检修单位是设备检修执行

者的基础上，强化科学、规范、标准化的设备管理、操作，强化生产与设备检修计划的科学合理安排，建立设备精细化管理实施体系，明确“主管者、监管者、执行者”各自的工作目标和岗位职责。工作中，要坚持操作与维护相结合，修理、改造与更新相结合，关键设备在线更换与离线修理相结合的设备维修原则；建设基础管理与专业管理相结合、专业管理与全员管理相结合的设备精细化管理体系；建立以岗位点检、巡检、精密点检为基础，设备分类、责任分级、重点控制的设备预知维修体系；坚持技术进步，开展设备缺陷检测和故障技术诊断工作，加强设备寿命周期研究和管理，建立设备精细化管理技术支撑体系；围绕提高设备资产运行效率，建立以经济效益为中心的规章制度，推进现场管理5s活动，促进均衡稳定、柔性化生产。

提高设备运行质量□□ht□对于我们这种长流程企业，加强设备经济管理，要在抓好设备安全稳定运行基础上，勤算帐，算细帐，使每个岗位都要明确所管所用设备资产的投入产出，进行全程经济指标控制。要加强设备终生价值管理，在采用先进实用技术和信息化技术挖掘设备潜能上做文章，在提升各生产工序生产水平和系统调控设备运行费用上做文章，在优化过程参数、对标挖潜、节能降耗和提高能源综合利用效率上做文章。完善新增设备的经济技术分析和后评价制度，从源头上消除设备先天缺陷，确保投资收益。

挖掘设备功能潜力。优化配置就是降本增效，低效闲置就是最大浪费。“”，围绕企业降本增效目标，着眼工序技术经济指标进步，优化设备资产，以少量设备增量带动存量设备增值，实现工序设备能力优化、系统效益提高，实现有效资产高效化；着眼设备功能适应技术进步的要求，开展更新、改进和管理攻关，提高高技术含量、高附加值产品生产比例，促进高效资产更高效；着眼设备资产经济运行，激活存量设备资产，杜绝设备资产闲置积压，实现无效资产有效化。今后，设备更新要向高效益技术装备倾斜；要充分利用1000万元的管理技术攻关费用，加强设备效率攻关；提高关键设备预警、应

急方案质量;建立备件、材料供户信誉度管理评价制度，规范招标采购。确保各工序作业率达到同行先进水平，吨钢能耗、设备修理费占制造成本的比例指标达到同行先进水平。

加快信息化建设。设备管理信息系统的建立，是设备管理向现代化、信息化迈进的一个重要标志，也是设备挖潜的一条新路。设备精细化管理离不开设备的信息化，这已经成为钢铁行业的共识，也被众多的企业所重视。“”期间，技改发展要推进冶金生产过程自动化、智能化和管理信息化技术，提高冶金设备自动化装备水平。企业管理要重视引进开发设备信息系统，对设备从规划、设计、制造、安装、使用、改造、更新直至报废整个寿命周期进行全过程的管理，以提高设备综合经济效率。

规范设备资产管理。装备处发挥设备专业管理的牵头作用，认真落实机械动力设备管理规定和制度，优化设备增量配置，激活存量设备资产，杜绝设备资产闲置积压，强化资产经营功能，提高设备资产利用效率。

特别强调，要严格执行设备采购、处置的审批程序。对设备新置、报废、调拨、封存、闲置等事项，均由设备使用单位责任人确定后提出申请上报集团公司，经专业技术人员鉴审准确无误后报总裁批准，递交财务公司变更账务;设备管理部门每年组织一次设备资产盘点清查，核实帐物。对盘亏、盘赢的固定资产要详查原因，写出书面报告。对设备资产损坏、流失、过期不报、盘点不准确等情况，依据设备资产价值和经济损失，合理划定各级责任者的经济赔偿，直至依法追究法律责任。

打造学习型团队。

注重创建学习型团队，这是推动设备精细化管理逐渐深化的重要环节。几年的工作实践证明，广大员工是企业先进生产力中最能动、最活跃的因素。打造设备管理的学习型团队，

要加大对操检人员专业技能的培训，达到岗位素质要求，确保设备精确操检；培塑适应设备“零故障”管理的企业文化氛围，倡导员工在岗位上将学习、创新与奉献有机结合；推广完善各专业技能专家津贴制，通过充分激励与有效约束机制，使每位员工在自己的工作岗位上尽职尽责；严格设备事故“四不放过”制度，加重重复事故责任处理，形成操检默契、环节制约、齐抓共管的工作新局面。

(三)、抓住机遇，发展壮大机械制造业

今年，是省委省政府“”发展八大支柱、培育“三个方阵”的起步之年。省委省政府将通过产业引导、联合重组、技术开发、项目支持等途径，加快形成我省经济发展的主力舰队，引领我省国民经济快速健康发展。抓住机遇，发展壮大钢铁机械制造业，无疑是一次难得的发展良机。

长锻公司要抓住机遇，拓宽发展思路，加快技术引进，通过校企联合、企企联合，提升锻压机械设备产品档次，开发冶金机械设备产品，尽快成长为钢铁的支柱产业。装备处要发挥新产品开发管理职能，指导长锻公司尽快形成研发生产成套冶金设备制造的能力。

建筑公司、电气公司要总结近年参与技改工程建设经验，整合资源，确立检修是商品、软件也是商品的理念，结合钢铁、建筑业的技术改造和技术发展，系统提炼一套标准化、低成本、高效率的设备维检管理体系和软件开发管理体系，打造钢铁设备维检专业化、协作化品牌；要走出钢铁，积极参与社会市场竞争。

同志们，新体制意味着新挑战、新机遇，设备管理如何适应钢铁发展的要求，需要我们广大设备工作者的共同努力。只要我们团结全体员工，依靠全体员工，以经济管理为杠杆，以技术管理为手段，坚持“四个事事”和闭环管理的原则，将各项工作落到实处，就一定能够打开设备安全经济运行新

局面，使设备管理在“ ” 开局之年跨上新台阶！

谢谢大家。

年底工作报告视频拍篇十

我是英语翻译*的学生，学了将近两年的翻译，确实也学到不少东西，可谓是受益匪浅！翻译是一门综合能力要求比较高的学科，它囊括了全方位的知识 and 中西文化之间的差异，对你的知识面和素养的要求都很高。要有渊博的知识和见闻才可以称得上能与翻译挑战，所以努力学习各方面知识才会更好的驾驭它，要想腾云驾雾就得打好基本功！翻译是语言交流与沟通的桥梁和纽带，是跨文化跨世纪跨时空的智慧之门，它不仅是文化，而且是文明，更是智慧！

在这几个学期的翻译课上，自己学有所获，湖北传福翻译公司让我有机会将自己所学的理论知识和翻译实践结合起来。在学校时，翻译只是我的一门课程，而现如今它已经是我的职业了。我一定要抓住这个机遇好好进行实践，做到活学活用，我应该一如既往地，甚至应该更加热爱这份工作。只有以饱满的热情对待它，才有可能在*上不断进步。

以前的我总以为翻译课是很容易的，只要积累了足够的单词，要翻译是件很容易的事情。可是当我们站在讲台上的时候，才发现我们真的想得太过肤浅了。一句简简单单的话语，可是当我们要表达的时候，却变得错误百出，面目全非。终于明白：原来站在讲台上也需要勇气啊和翻译基础，翻译并不是将别人的东西简简单单的传达出来，他需要的是你将别人的东西忠实于原文，不仅是将别人的东西简简单单的发出来。更多的是讲究得体，准确，自己不能将别人没有的东西创造出来，一定要尽可能满足人家原文的风采，保持那份原汁原味。

说到技能，翻译是一项**很强的工作。笔译是锻炼一个人语

言功底很好的方法，同时也是做好口译的重要基础。从口译的角度说，如果语言文字有了比较坚实的基础，接下来我认为表达和思维就至关重要。

练表达，一个好的方法就是视译。同事给了我一些材料，这些都是非常有针对*的材料，因此可以使得练习变得很有效率。在拿到材料以后应该调整好状态，想象自己就在翻译的现场，给自己造成一定的压力。看到材料中的中文后，争取在最短的时间内用最流利的语言表达出来。如果有哪些词或句说得不通顺或者结构不好，就可以记在笔记本上，之后可以向他人请教或者自己进行查找。通过反复的训练，在表达方面便有可能取得较为明显的进步。