

最新公安工作汇报材料(模板7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

公安工作汇报材料篇一

目前，天津轨道交通重点项目建设进展顺利。值得一提的是，地铁7号线、11号线也已启动项目前期工作。地铁7号线是贯穿天津南北的主干线，11号线一期工程西起晋宁道站，东至东丽区七经路站，为中心城区轨道交通线网东西向辅助线之一。未来，日益完善的轨道交通网络将为市民出行提供前所未有的方便与快捷。

进度：48座场站完成主体结构施工

目前，天津已开通运营地铁1、2、3号线和津滨轻轨9号线，共约140公里；在建地铁5、6号线，1号线东延线，4、10号线南段工程(前期工作)，共约133公里。

截至5月底

地铁1号线东延线完成8座场站主体结构施工，区间盾构掘进完成总量的23.6%。

地铁5号线完成16座场站主体结构施工，区间盾构掘进完成总量的31.6%，其中13条区间隧道已贯通。地铁6号线完成24座场站主体结构施工，大毕庄车辆段至水上东路站区间盾构掘进完成总量的76.7%，其中21条区间隧道已贯通。

地铁4号线、10号线正在加快推进管线切改、园林绿化迁移、

交通导行方案审定等工程前期工作，争取早日开工建设。

地铁7号线、11号线正在进行项目前期工作。

亮点：6号线盾构顺利下穿西站站场

日前，地铁6号线北竹林站至西站站区间右线盾构隧道成功下穿天津西站站场，为天津地铁盾构隧道下穿高速铁路施工积累了宝贵经验。

该区间右线盾构自开始下穿以来，顺利通过了属于一级风险源的京沪普速铁路、津秦高铁、南仓城际联两条高铁，以及无线通信基站(铁塔)的施工作业，完成了在铁路下达的计划时间内右线穿越铁路区域，实现了穿越中铁路区域各类设备设施安全和列车平稳运行的目标。截至目前，已掘进超过310环，已经脱离南仓城际联铁路及津秦高铁地段影响范围，目前盾构机运行平稳，各项掘进参数正常，地面监测情况良好，各项监测数据总体在控制值以内，保证了铁路的正常运营。

公安工作汇报材料篇二

乡共辖8个行政村91个村民小组，国土面积81.45平方公里，共有3300多户15000人，其中人均纯收入在2300元以下的贫困户有888户，3390人□20xx年计划脱贫277户1224人，使贫困发生率由20xx年22.6%降至.4%。

落实“5321”帮扶机制，结合“送政策、送温暖、送服务”工作，对有劳动力、想致富、无门路中的277户一类贫困户逐一落实帮扶单位、帮扶领导、帮扶干部、并按照“一村一策、一户一法”的原则，从技术帮扶、资金帮扶、信贷帮扶等方面，加大扶持力度。

针对乡外出务工人员多，空闲土地较多的实际情况，进一步规范土地流转程序，将根据实际土地流转情况，引进老板选

择一个土地较为集中，面积较大的地域发展蔬菜产业，以解决部分贫困人口的就就业问题。各村根据实际情况，鼓励今年需脱贫的农户集中发展特色产业，实行分片分区分类型组建专业合作社，充分发挥专业合作社的作用，尝试订单农业开发。

积极推进农民知识化工程，对各村贫困户发展的产业进行分类，定期邀请相应专业技术人员开展技术培训及实地指导，确保产业稳定发展，促进稳定增收脱贫。

重点突出五丰、坪岗、三个村的基础设施建设。突出菖——五公路硬化，五丰村东西灌区修砌、万人千吨饮水工程等项目，实现以项目工程建设带动经济发展。

通过开展扶贫攻坚政策宣传活动，对贫困户灌输“扶勤不扶懒”、要我干到我要干的思想。针对其有劳动能力、就业无门路、思想有依赖的特点，加强思想教育，帮助他们转变就业观念，树立自强、自立的意认，并力所能及地给他们提供就业服务。

(一)缺少项目启动资金。村民贷款和上级的扶贫资金都要求村民现做出项目才能贷款和拨付扶贫资金，导致村民想要致富，有了可行的项目，却苦于没有启动资金。

(二)缺少脱贫致富的专业技术。留在村里的基本都是文化和知识水平普遍偏低的村民，他们对脱贫致富技术几乎一无所知。

(三)贫困群众缺乏长远眼光。农民对先进的扶贫项目在短期内看不到效果就有可能停下来，项目半途而废，缺少长远意识。

(四)村干部对扶贫工作不够重视。村干部觉得扶贫是一件吃力不讨好的工作，做得好，自己得不到实际的利益，坦白说

就是拿不到扶贫资金，做的不好则受到上级的批评，种种原因导致他们对扶贫工作积极性不高，从而不重视扶贫工作。

(一) 明确职责

落实扶贫攻坚工作“书记工程”，实行乡村书记负总责工作机制。乡党委书记对全乡的扶贫开发工作负总责，各村支部书记对本村的扶贫开发工作负总责，形成“两级”书记齐抓共管扶贫局面。

(二) 转变思想

乡村两级干部要转变扶贫就是要来钱、没钱来就办不了事的思想。要积极开展贫困户情况调研，掌握贫困户的详细情况。特别是要摸清贫困户的产业发展愿望，引导好贫困户相对集中发展同一产业。

(三) 强化督查

乡党委、政府将成立脱贫工作领导小组，对各村的扶贫工作和扶贫项目进行进度跟踪，确保各项扶贫项目的狠抓落实。

(四) 严格奖惩

制订出台奖惩方案对扶贫攻坚工作实行严格考核。根据年度实际脱贫人口比重进行奖惩，从而提高村干部的扶贫工作积极性。

(五) 集中培训

定期举办农业技术的培训和农民科学文化知识的培训，提高群众生产生活技能，逐步形成自我输血的能力。

公安工作汇报材料篇三

xx小学座落在风景秀丽的江畔，毗邻风景怡人的xx公园，校园环境优美。学校创办于1945年□20xx年校由政府收编并入我校。我校现有教学班21个，教职工59人，学生948人。其中进城务工人员子女656人占全校学生数的70%。大班额共7个，其中人数最多班级为52人。学校有各类功能室11间，总面积680平方米。近几年在xx区教育的领导和大力支持下以及学校不断努力下，学校办学条件逐渐完善，投入金额逐年增加，增添功能室仪器和设备，能基本满足学校教学辅助用房要求，确保了学校正常的教学秩序。

根据《广西壮族自治区义务教育学校办学基本标准达标评估表》的细则要求，学校对评估内容的3项一级指标和9项二级指标进行了认真的自查自评，自评分数为：校园校舍建设25分；仪器图书装备50分；教师队伍建设20分。总计 95分，根据基本标准达标评估细则得分达标，具备了“广西义务教育学校办学基本标准达标评估”的条件。

组 长：（校长）

副组长：（党支部书记）、（党支部副书记）、（副校长）

组 员：

认真组织学习□xx市人民政府教育督导团关于印发xx县域义务教育均衡发展督导评估实施方案的通知》（市督导团□20xx)7号)等文件，严格按照评估标准，查找问题，采取有效措施。及时检查评估进展情况和指导、协调评估工作，领导小组定时、定人、定地点召开会议，交流、汇报各组工作进展情况及存在问题，及时进行整改，并及时做好资料的收集整理工作。

2、学校投入大量的人力、物力、财力到功能室建设中，保障

了学校义务教育均衡发展工作正常、有序开展。

1、责任到人、分工明确。为了使我校义务教育均衡发展的各项工作有序开展，高标准完成各项数据和资料的收集整理工作，明确各部门和相关人员的工作任务，按照广西壮族自治区义务教育学校办学基本条件评估标准和要求实行人员进行分工：工作小组组长全面负责学校均衡发展全面工作，副组长具体负责，小组成员分为校园校舍建设小组、仪器图书装备小组、教师队伍建设小组等，分别对照《广西壮族自治区义务教育学校办学基本标准达标评估表》和《广西壮族自治区义务教育学校教学仪器、图书及卫生(保健)配备标准》进行全面摸底、清查，并认真对照各年度基础年报表的数据与现有各功能室的各项数据正确无误。

2、核实数据、查缺补漏、及时添置。为保证学校仪器图书装备达到评估标准，学校工作重点放在仪器图书装备的清查、配置采购工作上，组织相关人员对仪器图书装备及时清查，针对所缺的仪器图书装备成立采购小组，采取向上级主管部门申报和自筹资金的方式进行采购。至20xx年12月底，学校向教育局申报调拨科学、数学教学仪器122种1563件总价值35675元，学校自筹资金购置：图书11770多册，总计金额105980元，体育、音乐、美术、卫生仪器32种154件，总价值44697元，学校共计投入资金150677元。学校自购教学仪器及图书已全部到位、并已达到小学仪器配备标准。

学校在教师队伍建设工作，严格按照《广西壮族自治区中小学教职工编制标准实施办法(修订)》及xx市核编文件(20xx)139号文，配备教职工，并按照《广西壮族自治区普通中小学、幼儿园岗位设置结构比例指导标准》，设置中级岗位。加强教师队伍建设工作，努力提升教师素质。学校为提高教师的教学能力，每学期均投入经费组织教师参加各级各类的培训学习，并鼓励教师参加学历提高的进修学习，目前我校教师学历合格率达到100%，高于规定学历教师所占比例96.43%。

(一)学校学生运动场地面积按照《广西壮族自治区义务教育学校办学基本标准(试行)》要求,尚缺2700平方米,学生课间活动、体育课受到限制,需要进一步投入资金进行建设。有一栋正在使用的教学楼为c级危房,急需进行维修加固。

(二)学校学生计算机为20xx年上级调拨,已到更换期,计算机内存小,运行慢,有70多台计算机无法正常使用,影响了学校信息技术课的正常教学。

(三)根据图书配备标准,生均藏书30册的标准,学校生均藏书27册,尚缺3册。

(四)学校有7个班的学生人数超过45人/班的标准,其中人数最多的班级有52人。

(一)认真对照《广西壮族自治区义务教育学校办学基本标准达标评估表》的评估标准和相关文件精神,扎实推进我校义务教育均衡发展工作,缩小差距,提升办学条件。

(二)加大学校基础设施和功能室建设的资金投入,对各类教学仪器做到及时排查、及时购置添加,确保各类教学仪器配备达到配备标准,保障正常的教学秩序。

(三)认真做好各功能室、教学仪器的管、建、配等工作,充分发挥功能室的教学功能,保障学校的正常教学秩序。

(三)在今后学校义务教育均衡发展工作中,不断总结经验,加大资金投入,努力提高学校办学条件,完善设施、仪器建设等工作,满足教学要求,使学校基本办学条件更上一层楼。

公安工作汇报材料篇四

近年来,省旅游局十分重视精神文明建设工作,在省委、省政府的领导下,在省文明委、省直文明办的具体指导和帮助

下。特别是近两年来，国家将旅游业上升到国民经济战略性支柱产业的政策大力推动下，我省旅游业已经进入新的历史起点，进入全新的发展阶段，省委、省政府召开了旅游大会，出台了《关于加快培育旅游支柱产业推进旅游经济强省建设的决定》，全省各地旅游发展形势喜人。全省已经形成了“以武汉为龙头，加快建设武汉城市旅游圈，积极构建鄂西生态文化旅游圈，两圈并进，双轮驱动”的“一城两圈”旅游发展战略。全省有国家a级旅游景区189家，其中5a级2家□4a级57家□3a级71家、国家级工农旅游示范点23个，省级工农旅游示范点43个；旅行社886家，其中出境旅行社25家；星级饭店602家，其中五星级11家、四星级60家；长江星级游船18艘，居全国首位□20xx年全省接待海内外旅游者1.52亿人次，旅游总收入1004.48亿元，突破千亿元大关□20xx年1-9月共接待海内外旅游者1.68亿人次，同比增长43.36%；旅游总收入1089亿元，同比增长51.58%。全省旅游业呈现又快又好发展的态势。

我局坚持三个文明一起抓，创建活动成绩显著，一是精神文明创建活动极大地推动了全省旅游业的飞速发展、促进了全省旅游行风建设。二是通过创建活动和创先争优活动，全面加强了机关党的建设和“六型”机关建设，增强了机关的凝聚力，树立了机关的良好形象，为旅游经济强省建设奠定了坚实的思想基础，提供了精神动力和智力支持。三是通过机关开展精神文明创建活动，促进了全省旅游行业精神文明建设。两年来在全省旅游行业广泛开展精神文明创建活动，全省涌现出了国家级青年文明号24个，全国文明风景旅游区示范点3个，省级文明旅行社60个，湖北省青年文明号22个，湖北省青年岗位能手6个，全省金牌导游员4名、明星导游员31名、优秀(文明)导游员45名、全省创文明行业活动示范点3个。主要做了五个方面的工作。

年初，我们提出以加强思想政治建设为主线，以提高干部职工素质为重点，以促进就业再就业工作为落脚点，深入持久

地开展创建工作，继续巩固和扩大xx市级文明单位创建成果，继续加强干部队伍建设，促进单位三个文明建设迈上新台阶，更好地适应时代发展要求，力争顺利建成省级文明单位的奋斗目标。为此，我们把加强组织领导摆到了创建工作首位。

始终坚持以人为本，以塑造一支“思想过硬、业务优良、作风清正、纪律严明”的干部队伍为目标，建一流队伍，创一流业绩，树一流形象。精心设计载体，注重教育引导，着力提高素质，全面实施细胞创建工程。

1、以学习教育为载体，不断提高干部职工综合素质。充分发挥党支部的阵地优势和党小组的作用，实行周末学习日制度、上班签到制度和定期检查讲评等制度，坚持集体学与个人自学、学理论与学政策、学业务与学先进“三结合”，在提高干部职工综合素质上，做到了“五有四落实”，即：有计划，有阵地，有资料，有记录，有心得体会；组织领导落实，学习人员落实，学习时间落实，考勤检查落实。今年以来，共组织集体学习24次，干部职工人均学习笔记达到30篇，组织交流学习心得5次，专题辅导4次，观看电教片5部，党课教育3次，信息报道90多篇。就业再就业工作关系到广大人民群众切身利益，我们的一言一行直接影响到党支部在人民群众中的威信，今年以来，我们教育引导干部职工树立终身学习观念，从强化为人民服务的意识入手，扎实做好就业再就业工作。与此同时，我们大兴调查研究之风，全体人员围绕农村劳动力培训工作，深入农村调查研究，每个职工都撰写了一篇不少于2500字的论文，为我市的农村劳动力培训工作奠定了坚实的理论基础。通过学习调研，干部职工的思想觉悟明显提高，宗旨意识更加牢固，业务能力显著增强，为做好我市的劳动就业各项工作奠定了坚实基础。

2、以道德实践为载体，努力营造健康向上的良好氛围。我们把学习实践20字公民道德基本规范和以“八荣八耻”为内容的社会主义荣辱观教育放在干部职工道德建设的突出位置。购买坚持“八荣”反对“八耻”邮政明信片几十套，分发给

干部职工，便于时时处处对照检查，自警自省，让社会主义道德规范入脑入心。以社会公德、职业道德、家庭美德为主线，结合爱国主义、集体主义、社会主义和世界观、人生观、价值观教育，开展“入党为什么、在党干什么、给党留什么”大讨论，请退休老干部给我们找问题找差距，教育干部职工在单位做个好职工，在家里做个好成员，在社会上做个好公民，干部职工的思想道德素质有了明显提高。

3、以“双争双创”为载体，文明创建纵横延伸。一年来，我们开展了以争当优秀共产党员、文明职工，争创文明科室、“五好”家庭为内容的“双争双创”活动。各科室和干部职工纷纷制定措施，积极投身争创活动。今年就业处离休老干部徐正勤不幸辞世，在徐正勤老伴的赡养和家庭财产的分割问题上，子女和老人存在一定的分歧，处领导一班人了解到这一情况后，主动将他们全家召集起来，以求同存异的工作方法和润物细无声的思想工作，帮助调解了其家庭矛盾。一年来，全处涌现出优秀共产党员2名，文明职工6名，文明科室1个，“五好”家庭2户。我们在国庆节期间以联欢的形式，成功举办了“庆国庆，迎中秋”文娱联欢会，并邀请局领导、离退休老干部参加，丰富了职工的业余文化生活。我处还积极组织参加上级有关集体活动，在劳保系统组织的反腐倡廉格言、书法竞赛活动中，我处有三名同志分别获得一等奖、二等奖；在系统工会、团委联合组织的计算机操作竞赛活动中，我处有两名同志获得了三等奖。与此同时，我们积极组织投身社会公益事业，深入开展“交友帮扶”活动，组织相关干部与下岗失业职工、贫困群众“结对子”，积极帮助困难群众稳定情绪，增强信心，振作精神，摆脱困境，早日实现再就业；我们发动全体干部职工在继续资助贫困生唐聪、李扬两名学生求学的基础上，又参加了团市委组织的阳光圆梦爱心捐赠活动，资助我市贫困大学新生求学，获得“阳光圆梦爱心证书”，全年共资助人民币9000元。在社会上树立起扶危济困、奉献爱心的良好形象，通过参与公益性社会性活动，既培养了大家的社会责任意识，又体现了干部职工的思想境界和道德情操文明单位创建汇报材料事迹材料。

1、领导班子的战斗力不断增强。坚持了每周一次的集体学习制度，弘扬讲学习、讲政治、讲正气的团队精神，提高班子集体驾驭全局的本领和能力；实行班子会、职工会和有关专题会议相结合的决策机制，并定期召开民主生活会，形成了集体领导、民主决策的领导制度；遵守党风廉政建设制度，认真落实领导干部廉洁从政的政策规定，强化自律意识，规范理财行为，班子成员无失职渎职和违法违纪案件；树立勤政务实的作风，服务大局，服务干部，出实招、干实事、解难题，赢得了干部职工的拥护和好评；同时，班子成员既明确分工又密切协作，既顾全大局又相互补位，发挥了力量上的凝聚作用和形象上的表率作用，呈现出坚强有力、团结奋进的良好势头。

2、队伍形象不断提升。认真贯彻执行就业再就业工作的各项法律法规，推进业务工作法制化。自觉接受上级部门的监督，设立投诉箱，聘请了行风监督员，定期倾听行风意见和建议；严格要求干部在业务和公务活动中，不得利用职权谋取不正当利益，不得接受礼金、礼卡和各种有价证券，不得接受可能影响办事程序规定的任何宴请，严禁“吃、拿、卡、要”，做到清白做人，认真做事；落实文明办公制度，实行首问负责制和限时办结制，提倡“热情办、马上办、办得好”，做到不敷衍、不推诿、不扯皮，积极为基层办实事、办好事，树立起知荣辱、守法纪、求上进、创佳绩的队伍新形象。

3、制度建设不断完善。我们从制度建设入手，先后修定完善了工作学习、业务规程、党的建设、后勤事务等方面的多项制度，汇编成册，狠抓落实，坚持用制度管人管事；其次，以德、能、勤、绩、廉为标准，通过竞岗轮岗的办法，激发了干部奋发向上、争先创优的积极性，工作上严格要求，生活上关心照顾，处领导每逢过年过节都要对离退休干部逐人登门慰问，处内职工不论谁家婚丧嫁娶都要亲临看望；第三，开展法制教育和平安创建，干部职工没有出现违反计划生育政策的现象，没有发生违法犯罪案件，没有发生不安全事故，没有“黄赌毒”等社会丑恶现象。

第一，目标创新是前提。我们在创建过程中，始终把提高干部职工的综合素质、促进人的全面发展放在首位，并立足具体工作实际及时调整工作思路，不断设定阶段性创建目标，从而实现了创建工作从一般化到全面提升创建质量的跨越。实践证明，只要明确奋斗目标，并坚持与时俱进的科学态度，不断实现目标创新，就能推动文明创建工作不断向前迈进。

第二，思路创新是关键。一方面我们始终注意把握好创建工作与业务工作的关系，坚持围绕中心抓创建、抓好创建促发展的工作思路，实现了业务工作与创建工作的良性互动，另一方面我们坚持选准切入点，抓好结合点，突破落脚点，最大限度地激发人的活力，发挥人的潜能，调动人的积极性，创造了干事创业的良好环境。创建工作只有坚持与业务紧密结合，才能充分调动人的主观能动性，精神文明创建活动就会充满生机，永葆活力。

第三，载体创新是根本。人是创建活动的主体和灵魂。我们始终坚持以人为本的理念，不断创新和设计载体，丰富创建内容文明单位创建汇报材料文明单位创建汇报材料。注重塑造人，多渠道、多形式地开展文明素质教育；一切为了人，从干部职工最关心的热点和难点问题抓起，使创建活动得到了全体干部职工的热情支持和积极参与。只有以教育人、鼓舞人、提高人为出发点，才能确保创建实效。

第四，方法创新是保证。文明单位创建活动是一项系统工程，必须在加强领导、建立健全规章制度的同时，注意改进创建方法。我们在创建活动中，不仅坚持做到领导力量到位，机构人员到位，责任落实到位，督促检查到位，经费投入到位，而且融单位管理、学习提高、业务工作于一体，保证了创建活动的健康发展。

一年来，我们在创建省级文明单位过程中，做了大量的工作，也取得了较好效果，但按照省级文明单位量化考核标准衡量，还存在一定差距。我们在今后的工作中，一定要紧扣形势发

展要求，努力提高工作水平，为促进“三个文明”建设协调发展，构建和谐社会的做出更大的努力。

公安工作汇报材料篇五

（一）健全机构，明确职责，确保综治工作正常开展。

一是建立健全了我校社会治安综合治理工作机制，成立了以朱进城校长为组长，分管副校长黄文钦为副组长，德育处正副主任、综治办副主任、各班主任为成员的“综治”安全工作领导小组。

二是建立健全了工作机构。根据工作需要，学校于2012年8月份在生活区新成立“1+3模式”的“安全管理办公室”：安全办的成员由原综治办副主任黄捷以及学校三个年级各派一名年级长参与组成。

三是认真学习和领会安全工作的有关法律法规及相关文件精神，组织各安全办领导和广大师生员工认真学习各类“综治”工作的文件，领会文件精神，明确分工，切实贯彻执行。

（二）立体互动，无缝对接，确保综治工作落在实处。

一是在生活区新成立“1+3模式”的“安全管理办公室”，加强校园周边的综合治理和内宿生的管理。他们“8小时之外”的工作虽然辛苦，但效果非常明显。学生午休与晚寝纪律、饭堂就餐秩序、宿舍内务、环境卫生等明显好转，得到学生家长 and 附近居民的赞许。

二是由学校团委组织学生干部和学生志愿者，每天轮流负责教学区早餐、午休以及下午放学后的秩序维护，并力所能及协助做好教学区公共场所的卫生保洁工作。目前，学校叫送外卖、乱丢垃圾、午休打球、不穿校服等现象基本杜绝，为学生行为习惯的养成营造了一个良好的氛围。

三是创新思路，打破常规，以学校持续发展、教师专业成长为出发点，采用与教师量化考核、班主任资历认定和职称申报资格直接挂钩等激励机制，引导老师特别是年轻老师担任班主任助理，不断壮大学校德育工作管理队伍，为学校的可持续发展奠定坚实基础。本学期，主动申请并担任了没有任何报酬的班主任助理的老师共有45人。

四是统一设计主题班会课内容，指导班主任有效开展德育系列活动。班会课课件由各年级分管德育工作的主任、年级长和心理老师共同负责制作，时间约30分钟。内容设计主要依据学生近期表现、学校中心工作、德育系列教程，加强学生习惯养成、学法指导、前途理想教育。高一侧重：自主、自省、自律；高二侧重：思考、思辨、思想；高三侧重：立志、立德、立人。此举，步调一致，针对性强，收效明显，值得推广。

五是充分利用校信通平台，及时召开学生家长会，形成相互衔接、家校联手的教育合力。

六是坚持内宿生管理生活导师制，进一步强化“全员参与、全员育人”的责任意识。学生宿舍管理难度大、责任重，不到位、效果差是不争事实，为了破解这一瓶颈问题，我校大胆尝试了“分工包干、责任到人”的《宿舍指导老师管理制度》，使每位教师都成为1—2间宿舍的生活导师。虽然老师们的参与意识和责任意识有待提高，但是，效果初显，必须坚持。截止到昨天，有711间次申报了文明宿舍，有398间次通过了评估，有151间次被撤销文明宿舍称号，现有166间“文明宿舍”。

（三）积极做好综治管理常规工作。

一是定期召开例会。每周日晚上九点到九点五十分在安全管理办公室召开工作例会，会议由黄文钦副校长主持，参与人员有安全管理办公室四个中层领导、物业公司王心顺总经理、

保安队长王和花、宿舍主管廖延东共8人，在会议上及时总结上周工作，肯定成绩和做法，指出不足加以改进，明确今后工作重点，布置工作任务。

二是加强对物业公司的监督与合作。安全管理办公室的领导深入把握物业管理公司的排班情况，并且每天四个时间段（早班、中班、下午班、晚班）参与物业公司的保安值班与生活老师值班，对于在管理中遇到的重点难点问题，安全管理办公室的值班领导亲自做学生的思想工作，给学生批评教育，对于严重违纪的直接给纪律处分，此做法一方面很好地监督了物业公司值班到位情况，敦促他们工作的积极性，另一方面做物业公司的后盾，树立物业公司的管理威信。

三是坚持做好“文明宿舍申报”。以周为单位做好文明宿舍申报的评比、通告、统计工作，同时也监督生活指导老师巡查宿舍、与舍员交流等工作，做好生活指导老师巡查宿舍登记、统计和上报工作。

四是进一步加强宿舍管理。安全管理办公室领导与物业公司的生活老师既有分工又有合作，一起参与内宿生午休与晚寝的纪律管理，执行学校规定的统一给宿舍上锁、开锁的规定，督促学生养成良好的作息习惯，使得生活区形成舒适、和谐的生活环境。严抓宿舍内务，要求每个宿舍必须有值日安排表，舍长提醒值日生搞好当天卫生。每天早上起床铃声后，生活老师到各宿舍检查学生搞好内务并实行内务检查登记，对没有搞好内务的个人进行量化扣分，内宿生住宿量化扣分达20分的给予警告处分并通知家长，扣分达30分的给予停宿一周处分并通知家长到校一起教育学生，扣分达到40分的，取消住宿资格。为加强生活指导老师与挂钩宿舍舍员沟通交流，每周升旗仪式结束后为生活指导老师与宿舍长交流时间，每周星期四下午第七节课，要求内宿生对宿舍进行立体大扫除，动员生活指导老师到场监督、指导，并做好签到。此做法让学生渐渐形成良好的卫生习惯。

五是进一步加强校园秩序管理。管理好校园内车辆停放工作，时刻提醒校园内的机动车辆和自行车按车位停放，制定了《校园大型活动车辆管理预案》与《学生集体回校及离校交通疏导预案》，使得保安队对车辆管理和人流高峰时候的疏导形成了统一做法，为保证学生饮食卫生安全，不准学生叫外卖，上课和晚自修期间督促学生回到学习场所，不得在校园闲逛、停留。

六是加强消防设备、监控设备以及校园内公物的管理。开学初，安全管理办公室指定了《宿舍公物登记表》，让各宿舍长对宿舍里面的公共财物逐一登记，生活指导到场证实并签名，然后将《宿舍公物登记表》交安全管理办公室存档，这一做法大大减少学生恶意破坏公物现象。对于校园内的消防设备和监控设备也加大了管理力度，定期检查，及时维修，使得消防设备和监控设备使用正常，认为损坏得到最大限度的减少。

（四）依法治理校内外环境。一是充分利用校园内现有计算机网络资源，为学生提供必要的上网条件和机会，教育学生远离黄色网吧，不到营业性的网吧观赏、上网。二是加强了对小卖部的监管，杜绝三无产品和过期变质食品进入小卖部，保证了学生购买到满意、放心、安全的商品。

（五）协调各方关系，注重学校周边环境。一是做到了随时注意和掌握学校周边情况，发现问题及时向有关部门报告，及时处理了在学校门口摆摊卖小吃的问题。二是积极配合公安、工商、文化稽查、司法、环卫和城管部门做好消除危害师生人身安全的各种隐患，为师生的工作、学习、生活创造了良好的环境，学校无重大案件和事故发生。

一年来，以上的种种做法，使得学校安全工作的方方面面都取得可喜的成效，定期例会在工作有了明确的目标，对工作具有极强指导性。对物业公司工作的监管和检查到位，与物业公司形成了既有分工又有合作的工作氛围，树立了物业公

司的管理威信，学生也逐渐形成良好的行为习惯，午休与晚寝纪律明显好转，全校师生已切身感受，也得到家长和附近居民的赞许。宿舍内务变好了，文明宿舍申报争先恐后，穿奇装异服到校园的现象没有了，饭堂秩序变好了，将餐具带离饭堂的现象大大减少，恶意破坏公物现象大大减少，已基本形成良性循环。

1. 晚寝报到后仍有偷偷翻墙外出的现象。

2. 消防器材缺失比较严重。

3. 公物维修不够及时。

1. 通过广播会议或班会课进一步增强学生“文明、守法、诚信、道德”的思想意识，加大宣传力度。

2. 对于翻墙外出现象进行蹲点伏击、从严处理。

3. 通过广播、班会、黑板报、宣传画等多种形式对学生进行消防教育。

4. 增加管理力量，加大管理力度，组建学生会宿管部，让学生干部做表率，以学生管理学生。

一年来，在教育主管部门的领导下，在全体“综治”工作人员的努力工作下，在老师们的配合下，我们圆满完成了上级交给的工作任务。全校无一起火灾，无一起交通事故，无一起食物中毒事件，无一人信仰邪教，无吸毒贩毒事件，无一人越级上访及其他重大事故发生。师生中无违法犯罪现象，学校教学秩序良好，学生中好人好事层出不穷，教师勤奋敬业，务实争先，学校展现出一派祥和、安定的工作局面。

公安工作汇报材料篇六

贵局于20xx年5月23日对我局保密管理情况进行了检查，并在保密工作整改通知书(乐密督[20xx]22号)中提出存在的问题和处理意见，我局已针对通知书中指出的问题和意见逐一进行整改，现将整改情况报告如下。

我局领导十分重视保密工作，特别是5月23日检查出涉密计算机存在1条非涉密u盘使用记录和非涉密计算机存有2个密级文件后，当天下午，局党组书记、局长项昌林立即召开中层以上干部会议，要求局办公室和网络中心的工作人员，严格按照《保密法》和上级有关保密规定对涉密计算机、涉密u盘、涉密文件、非涉密计算机等全局各科室所有的计算机进行检查，切实做到有错必改，确保不再出现类似问题。因保密检查技术设备的限制，6月7日，我局邀请保密局技术人员再次到局相关科室进行检查，没有发现涉密隐患。6月8日，局主要领导在全体干部职工会议上进行了通报，并组织学习了《日常保密管理须知》，要求各科室负责人对保密工作必须包干负责。

(一)关于涉密计算机存在1条非涉密u盘使用记录等问题的整改情况

6月7日，我局聘请了计算机高级技术人员对涉密计算机的c盘进行了多次格式化。对涉密计算机上的移动存储介质、办公自动化设备进行重新安装，设置了16位的密码。并对非涉密u盘按规定进行处理。对涉密、办公、信息传递等不同用途的移动存储介质进行严格区分，加强动态管理，杜绝交叉使用。

(二)关于副局长办公室非涉密计算机上密级文件问题的整改情况

5月23日下午，局办公室工作人员对副局长办公室非涉密计算

上的密级文件内容完全修改后进行删除，清空回收站，最后用清理软件进行再清理。随后，对全局所有的计算机都进行排查清理，均无发现密级文件。

针对我局保密工作存在的问题，局党组领导认真学习6月25日市委副书记张亨利同志批示，及时做好整改，切实加强对保密工作的组织领导。确定党组书记项昌林为局保密工作总负责人，党组成员杨浩锋为具体负责人，规定每月进行一次保密知识的学习和一次保密工作的内部检查，切实提高全体干部职工的保密意识，落实保密工作责任制，杜绝发生泄密事件。

公安工作汇报材料篇七

镇党委、政府高度重视今年的防汛工作，认真分析今年防汛工作面临的新形势，充分估计气候异常带来的新情况、新问题，切实做到高度戒备、周密部署、科学调度。进一步加强领导，成立了以镇长为组长，分管副镇长为副组长，各相关部门负责人为成员的防汛抗旱领导小组。领导小组具体负责防汛工作的一切事宜。

充分利用会议，下发文件、广播等宣传形式，提高广大干部群众对防汛工作的认识，进一步增强防汛意识，消除麻痹心里。

并对每个安全隐患都提出了整改意见，限定了整改时间，现在已全部整改到位，安全迎接汛期到来。

对全镇每个隐患点都落实了镇、村责任人并严格责任追究，防汛期内，谁承包的防汛重点户出了问题就追究谁的责任。

加强了对隐患点的人力防守，根据防汛任务，各村都成立了10人以上的防汛留守队和防汛支援队并登记造册，做到“召之即来，来之能战，战之能胜”，以适应抗大洪、抢大险的需

要。镇政府也成立了一支30人的防汛抢险队伍，以备及时只需。

提前做好防汛物资的储备，截止目前，镇政府已储备雨衣20件，雨鞋20双，手电筒20个，铁锹20把，铁丝100公斤，编织袋100条，救生衣（圈）10套，讲话器10个，对讲机5个，警报器5个，口哨20个，由专人看管，随取随用，各村也相应筹集了一定的防汛物资存放于专门地点并有专人看管。

进一步修订完善了各个隐患点的防汛预案。通过各类预案的编修，进一步提高了预防和处置特大洪水灾害的能力。

下一步，我镇将按照上级部门的要求，进一步增强责任意识和紧迫意识，加大工作力度，加强工作领导，强化工作措施，以更高的要求、更严的标准、更硬的措施全面加强今年的防汛各项工作。