

# 基层财政工作调研报告(精选9篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。写报告的时候需要注意什么呢?有哪些格式需要注意呢?下面我给大家整理了一些优秀的报告范文,希望能够帮助到大家,我们一起来看看吧。

## 基层财政工作调研报告篇一

基层干部要适应新形势下农村工作的性质、任务和要求,有好的精神状态,下面是小编为大家搜集的基层工作调研报告范文,供大家参考借鉴,希望可以帮助到有需要的朋友!

当前,农业乡村工作格局发生了深刻转变。在新的情势下,如何顺应当前乡村工作情势,努力探究新时期做好乡村基层工作的方法,进一步深化乡村变革,加速乡村经济发展,促进农民持续增收,坚持乡村社会不变,是摆在我们基层干部面前的一个亟待处理的严重课题。

1、农民担负大幅度减轻,农民耕田积极性获得高涨。近年来,随着县政府对“三农”的不时投入和注重,农民担负逐年减轻。据查询,2019年我镇地盘疏弃面积曾一度到达1906亩,占全镇耕地总面积的12.2%,个中一个最主要的缘由就是农民担负较重,耕田比拟效益较低,招致农民耕田积极性不高。当前随着农民担负的逐渐减轻和各项惠农政策的落实,撂田荒酿成耕田热。

2、惠农政策认真落实,干群关系获得分明改善。随着中心一号文件的延续出台,广大农民获得了史无前例的实惠。不只农业税获得作废,并且还发放了粮种补助和种粮等补助资金。还,作废农业税,对衍生在其上的各类乱收费进行“釜底抽薪”,农民鼓掌称快。从“取”到“予”,从向农民“催粮、

催款”到“补助、鼓舞”农民耕田，农民从党的惠农政策中感触到极大暖和。目前乡村大家都说党的政策好，党群、干群关系分明改善。

3、工作重心发生转移，工作本能机能呈现可喜转变。针对乡村变革后的新情势，本镇不等不靠，勇敢创新，在县政府转型方面进行了积极探究。特殊是近年来，本镇的工作重心由过去以征收农业税为主转移到以抓发展、搞服务为主上，自觉地把抓经济社会发展作为全镇的第一要务，努力建筑调和乡村。

在看到积极转变的还，我们也从调研中调查到新情势下乡村基层工作中还存在着一些不容无视的问题。

1、乡镇财务进出有所好转，但保运转保发展的压力仍然存在。随着上级转移付出的力度加大，机构变革后减支效应的展现，当前乡镇财务在向好的方面发展。但因为大都工业税源很少，仅靠上级转移付出来过日子长短常困难的。加之村庄两级债权难化解，感应压力很大，村庄两级正常运转面对必然的坚苦。

2、农民担负分明减轻，但乡村公益事业建立呈现“梗阻”。税费变革前，乡村公益事业建立费用可以列支。税改后，乡村公益事业建立资金除各级县政府的支撑、扶持外，更多的是经过“一事一议”的渠道来处理。因为农民对公益事业的认知水平纷歧，加上集体认识淡漠，往往很难达到共识，形成投入严厉不足，很多公益设备老化陈腐却无人无钱整修，乡村生产生活前提难以获得分明改善。

3、村级债权获得较好节制，但化债依然是当前乡村工作的最浩劫题。因为对村级财政进行了严厉治理，使村级债权获得较好的节制。然则村庄两级债权依然是制约乡村发展的一个繁重负担。

4、当前乡村发展很快，但社会事务治理有弱化趋向。近几年，因为各项惠农政策的落实，农民收入大幅度增进，农民物质文明生活程度逐年提高，乡村的转变很大。然则，随着机构的变革，处于转型时期的相关治理部分还没有坚持起完善的、长效的机制，招致当前乡村社会事务治理有分明的弱化趋向。

5、乡村工作格局呈现积极转变，但村庄干部的思想观念和工作方法办法亟待改变。随着乡村各项变革的深化推进，广大村庄干部看到乡村一些深条理的问题获得逐渐处理，“三农”问题的拐点曾经呈现，他们遍及感应乡村工作正在向好的方面发展，广大基层干部从深重的“催粮要款”任务中摆脱出来，他们所饰演的越俎代办的人物最终成为历史，对此他们由衷快乐。但另一方面，因为当前村组干部待遇还偏低，存在心中的落差。加之乡镇综合配套变革后，指导职数削减，局部中层干部觉得选拔无望，不免发生失望思想。从查询状况来看，当前很多村庄干部存在茫然掉措、畏难压头的思想，对本人该干什么、怎样干心中没有底。

### 1、干部要素：

基层干部是落实党在乡村政策的关键性要素，政策落实的黑白直接关系到党和县政府在人民意中的形象和位置。但是因为干部政策程度、行政立场、工作方法等多方面的要素，在政策落实进程中往往会碰到如许或那样的问题。一是乡村干部本质不高。乡村干部长期处在基层一线，首要精神和时间都集中在处置日常繁琐事务，不足学习提高，看法程度有限，了解政策不深，有时执行政策走样，工作中轻易繁殖一些矛盾。二是乡村干部看法观念还没有改变。多年来，一些干部以为本人的本职工作就是“催粮要款，结扎放环”，招致乡村干部服务认识冷淡，甚至与民争利。三是乡村干部精神形态欠安。一些乡村干部说我们工作软了，上级交给的任务完不成，指导不称心；假如工作硬了，说是办法欠妥，作风粗犷，经常是上级批判群众骂，以为是“风箱里的老鼠两端受气”。这些要素掺杂到干部的工作中去，必定会发生一些问题。

## 2、群众要素：

一是局部农民的思想认知程度较低。几千年来的封建传统思想和小农经济认识在农民心中没有彻底消除，局部农民一方面生产积极性高涨，求富致富心切，另一方面也不成防止地存在涣散松散、自私狭窄的思想。一些人各类各的田，各挣各的钱，对集体的事不关怀，但是问，对村庄两级干部治理淡然置之。二是农民对过去与干部发生的怨结“心有余悸”。多年来，村庄干部向农民讨取的多、赐与的少，分摊的多、服务的少，农民发生埋怨心情。这种残留思想使农民对当前的基层干部落空决心，在工作上往往发生冲突心情。三是农民群体呈现多样化。随着社会主义市场经济的不断发展 and 乡村变革的深化推进，本来的农民群体实践上曾经分化成通俗农民、农民工、基层干部、个别工商户、私营企业主等若干阶级，他们对事物的看法、感情、声望和社会、经济位置千差万别，价值取向各有分歧。复杂的工作对象然后发生了复杂的乡村工作场面。四是农民的自立认识和决定计划才能加强。广大农民的思想文明程度遍及提高，判别思想才能加强，特殊是新一代农民的文明科技程度有了大幅度的提高，其视野愈加坦荡，思想愈加活泼。他们不再自觉地置信干部，农民的“不安本分”心态添加了乡村工作的难度。

笔者以为，当前乡村正在发生深刻的转变，我们基层组织、基层干部都要针对乡村工作呈现的一系列转变，尽快改变本能机能，改变人物，在思想观念、工作重点、方法办法等方面必然要加大创新力度。

1、尽快改变思想观念。我们村庄干部应充分看法到，我国目前总体上曾经到了工业反哺农业，以工促农的发展阶段，作废农业税是顺应市场经济规则，具体建立小康社会的必定要求，有利于添加农民收入，发展乡村经济；有利于改善干群关系，缓解社会矛盾。现阶段，我们必需调整工作思路，把工作重心改变到增强服务、促进发展上来。我们此次查询时，群众要求最多的是基层干部要搞好乡村公益事业建立。因而

我们村庄干部必需把为群众服务看成本分，从当前群众最急迫的需求上找准工作的打破口，动足脑子，想尽方法，做好文章，在积极指导农民致富奔小康、大力发展村庄集体经济、组织兴修乡村公益事业上有新的作为。

2、切实改变县政府本能机能。抓住有利机遇，着力促进县政府本能机能的转型，由以完成经济任务为主转移到加速经济发展与构建调和社会两大主题上来。一是重点扶植本级主干财路。从吃“农业饭”、吃“补助饭”中走出来，坚持乡镇自立型和自给型财务，逐渐走出财务窘境，提高工作的保证才能。要跳出纯真靠农业求发展的圈子，拓宽发展思绪，明确主攻偏向，把财路建立的重点转移到二、三财产上来，积极构建以工业经济为主导的多元化财路系统。二是实行好基本设备建立的本能机能。要大力增强农田水利、村庄道路等基本建立，加强农业抗灾才能，改善乡村生产前提。要包装整合小城镇建立资本，提高小城镇建立功用。三是实行好指导生产发展的本能机能。要勇当“掌舵人”、“导航者”，指导村组干部实时为农民供应产前、产中、产后服务，解除他们的后顾之忧。尤其要充分应用各类载体，普遍传达科技常识，有针对性地举行农民培训班，坚持一批科技示范基地和科技示范户，带动农民学科技、用科技，提高农业综合生产才能和农民致富才能。四是实行好治理公同事业的本能机能。乡镇县政府不只要担负一方经济发展的重担，并且还要担负当地事业发展主要职责，负有对教育、文明、卫生、社会福利、情况维护等公同事业的服务治理本能机能。五是实行好维护社会不变的本能机能。增强乡村社会治安综合管治，做好群众信访工作，预防和打击违法犯罪，营建安全、文明、调和的社会情况。

3、努力创新工作方法办法。一是治理方法从“直接型”向“直接型”改变。在传统体系体例下，乡镇县政府治理方法大多是属于直接受理。随着县政府本能机能的转型，要改变到经过增强微观调控、规范市场、发明优越的外部情况上来，对那些可以由市场、企业和民间办妥的工作，县政府部分则果断”

退位”，不再详细代替事务性活动。二是工作方法由简略的行政敕令向用市场方法指导、服务、示范改变。顺应新情势发展的需求，学会用市场经济的方法开展工作，经过抓龙头、抓中介、抓大户来指导、服务、示范，发展农业，活泼乡村，致富农民。三是日常治理由“为民作主”向“让民作主”改变。惠农政策的施行，使乡村党群干群关系有了很大的改善，但要从基本上亲密党群干群关系，构建调和乡村，必需进一步理顺乡镇与村组的关系，具体落实村民自治，变“为民作主”为“让民作主”。不管大事小事，只需属于村民自治范围，乡镇都要“指导、支撑、协助”群众经过规范的方法和顺序，民主决定计划，自立处理，更多地运用司法、经济和教育治理的手段，在尊敬村民自立权和村委会相对自力性的基本上完成对村组的有用治理。

4、切实加大对村庄的扶持力度。当前，乡镇正处于转型关键期，在乡镇本身努力的还，上级部分也要进一步加大对村庄的扶持力度。一是深化财务体系体例变革。应本切实事求是的精神，在现有财务体系体例基本上逐渐进行调整，进一步加大对乡镇的转移付着力度，处理当前乡镇的财务坚苦。二是化解村庄债权。在锁定债权、分清债权性质的基本上，上级组织应出台详细的相关政策，逐渐化解村庄两级债权。三是加大倾斜力度。上级部分要在资金、项目上增强对村庄的倾斜和扶持力度，尤其是农业基本设备、农业科技推行和乡村教育、卫生、文明等方面，多为乡村加速发展做一些打基本、管久远的工作。四是改变治理方法。顺应当前乡村工作的新情势，坚持起一套科学的工作审核机制，在治理上合适乡村的实践，使工作的针对性和操作性更强。

5、不时提高干部综合本质。提高村庄干部本质是完成乡镇县政府本能机能改变的基本和前提，要把它作为当前干部治理的首要任务来抓。一是提高思想本质。结合各级正在开展的科学发展观学习教育活动，进一步增强对广大村庄干部的思想教育，使他们作风正、经济清、做事公，真正做到情为民所系，权为民所用，利为民所谋。二是提高政策程度。指导

村庄干部认真学习党在乡村的各项政策，体会其精神本质。在宣传落实进程中不走样，还又能结合当地实践，发明性地开展工作。三是加强开辟认识。当前乡村的发展面对着史无前例的时机。要指导广大干部抓住时机，率领群众干一番事业。假如不求有功，但求无过，整天无所作为，无所事事，天然得不到群众的信任和反对。四是擅长做深化认真的思想工作。乡村工作十分详细。村庄干部要学会做深化认真的思想工作。只要思想工作做细了，事理疏解了，政策律例宣传到位了，群众与干部之间的思想沟通了，乡村工作才干如虎添翼，一往无前。

一、社区群众性质的转变带来的管理问题。因国家及省市区重点工程建设的需要，被征地拆迁“农转非”居民越来越多，他们由失地农民变成社区居民，越来越多的农村人口由以前的松散型居住模式变成了城市化的密集型居住模式，生活习惯的不同带来了社区管理上的新问题。 城市社区中社区管理在经济方面有来源，居民的文化素质普遍较高，而我们社区居民多由当地拆迁农民组成，思想和文化素质受到一定影响，且由于这些农民变为居民后，失去了原本赖以生活生存的土地，又因为年龄、文化、技术等原因一时无法找到合适的工作，生活中会逐渐感受到经济方面的压力，并转化为对政府的怨气，给地区造成不稳定因素。

二是社区党员干部学习意识有松懈现象。社区干部中几乎都有着丰富的社区工作经验，认为以自己的经验就可以轻松解决问题而无需理论来帮助，更重要的是平时忙于奔波于社区的各项工作，无暇顾及个人的理论学习。科学发展观要求创新、进步，而有的干部职工却因循守旧，观念缺乏更新。不善于适应新形势的变化、研究新情况、解决新问题，难以提供更有效的服务。

在一系列的调查研究，走访、座谈、提意见等方式也逐步形成初步改进方案。

一是要有各级组织的关心支持。在社区建设的投入上，市、区、街道要给予一定的政策和资金支持。经济是基础，没有一定的经济实力，居委会很难担负起确保三个文明建设以及科学发展观在基层落实的任务。积极发挥居民代表小组的作用，从群众关心的问题着眼，发挥群众参与的优势，激发广大群众支持、参与社区建设的热情，每年可列出几件社区内要为民办的大事情，征求居民区党员、社区在职党员、广大居民群众意见，征得广大群众理解与支持，做到居民的事情居民办，社区的事情居民参与办。适时推进基层社团建设，在居委会下，可相应建立有组织、有管理的基层群众社团组织，让本应由社区独立承担的部分社区管理任务从居委会分离出来，减小压力，减轻经济负担，使居委会干部能集中更多的精力抓好管理，建设好社区。

二是要有相应的社区服务平台。一加强社区文化体育场所的建设。使居民在休闲、节假日期间开展有组织的娱乐活动，丰富人们的业余生活，提高人们的文化素质，促进居民间的友谊。一方面建立社区医疗服务站。以多种形式如咨询、讲座、录像、座谈等为居民进行健康教育，以预防为主，防病治病，并可以开展家庭病房，治疗一些常见病、慢性病，方便群众，提高人民健康水平。再则，要加强居民就业管理，多为居民创造就业机会，鼓励支持自主创业。

三是要有一支综合素质好热爱社区建设的工作者队伍。社区居委会干部队伍的素质好坏，直接关系到社区精神文明建设的成效。学习是永无止尽的，要落实科学发展观，做好本职工作，就必须及时学习，刻苦学习。在学习内容上，重点学习基本理论、基本法律法规、基本业务技能，和现代科学文化知识，电脑应用知识等业务知识和技能。要讲究学习方法，注重学习效果，做到学习与工作相结合。通过学习，提高自身的综合素质，提高为人民服务的本领和能力，这是落实科学发展观，做好社区工作的前提条件。加强各方面的学习从而来促进社委会班子的团结和凝聚力，使社委会班子成员的结构更加合理、更有战斗力。四是努力构建环境和谐型社区。



在辖区内发动广大居民积极投身文明创建重点整治活动，通过发放宣传资料、延长保洁时间、清除路边杂草、对垃圾池(堆放点)进行消毒喷雾、添加设置环保垃圾筒等措施，并督促沿街单位、餐饮经营户和居民严格实行“门前三包”，使社区环境面貌明显改观，居民生活环境明显改善，社区文明创建水平明显提高，力争重点整治取得显著成效。

在接下来的工作中我们将全面贯彻党的xx大精神，以科学发展观为统揽，以提高管理和服务水平为要求，以创建和谐示范社区为目标。坚持落实科学发展观，提高服务水平、工作效率、敬业精神，积极探索开展工作的新办法，寻求破解难题的新途径，提出利于工作的新举措，开创社区工作的新局面，为创文明和谐新社区而不懈努力！

## 基层财政工作调研报告篇二

农村基层党组织是党在农村全部工作的基础，是农村基层各种组织和各项工作的领导核心，是党联系农民群众的纽带，加强农村基层党组织建设，对于推进社会主义新农村建设具有十分重要的意义。为充分发挥农村基层党组织的领导核心作用，为建设社会主义新农村提供坚强的政治保证和组织保障，按照州委组织部《关于开展加强农村基层党组织建设，为建设社会主义新农村提供坚强的政治和组织保障调研的通知》精神，我县对农村基层党组织建设情况进行了深入调研，并进行了认真思考，形成以下调研报告。

### 一、加强农村基层党组织建设的做法

#### （一）基层党组织设置情况

xx县农村基层党组织设置，严格坚持《党章》要求，以便于党员接受党组织领导、教育、管理和监督为准则，依据工作需要和党员数量，按照党员的生产、工作地和行政区划属地

管理原则，合理设立基层党组织。xx年末，中共xx县委共设15个基层党委（工委），147个党总支，833个党支部，党员13148名，平均每个党支部有党员15名。其中，乡镇基层党委9个，党总支128个，党支部669个；机关单位党委6个，党总支25个，党支部109个；企业单位党总支3个，党支部64个；事业单位党总支4个，党支部74个。

## （二）合理设置基层党组织，充分发挥党组织的堡垒作用

近年来，随着新经济组织的不断发展壮大，xx县非公企业和个体工商不断发展，出现了一些新的党建工作点。为加强对非公企业等新社会阶层党建工作领导，石屏县积极探索新经济组织党建工作新途径，切实加强对非公经济组织党建工作的管理。一是向从业人员在50人以上和单独建立党组织的非公企业选派党建联络员，指导非公企业开展党建工作，帮助符合建立党组织条件的非公企业建立党组织；二是在个体工商户比较集中的地区，按照党组织设置原则，在党员的生产和生活所在地，采取建立联合党支部的形式，设置个私经济协会党支部，加强对个体工商户党员的教育管理。

目前，全县已建立非公企业党组织13个，全部为党支部，个私经济协会党支部1个；三是按照“五好五带头”目标要求，对后进党组织进行整顿。围绕思想建设、组织建设、作风建设和制度建设四个重点，先后对43个后进党支部进行整顿，建立健全各项制度，使基层党支部做到有人管事、有章理事、有钱办事，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。通过实施“xx先锋”工程和开展保持共产党员先进性教育活动，全县基层党组织设置更加合理，党组织建设不断加强，党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到进一步体现，逐步适应了农村经济社会的发展，有效推进了全县经济发展和社会进步。

## （三）创新基层党组织活动方式，丰富活动内容

为充分发挥党员的先锋模范作用和“双带”作用，我县紧紧围绕农村经济发展和农民增收需要，积极探索基层党组织活动新方式，不断丰富党组织活动内容。一是按照各地的经济产业优势，走“支部+协会”、“支部+协会+公司”、“党员+基地+农户”发展模式，在党总支（支部）的领导下建立各种农产品民间协会。目前，全县共组建10多类产业协会，并在会员之间积极开展技术交流，实现产供销一条龙服务，保障农户的权益，实现了农产品销售市场化运作；二是以实施“xx先锋”工程为契机，根据本地区经济、社会发展中的热点、难点问题，按照因地制宜、因事设岗、明确职责、量才定位的原则，在全县50岁以下的农村无职务党员中开展设岗定责活动，分别设置了经济发展、政策宣传、村务监督、技术服务、科技示范、环境卫生、治安管理、扶贫帮困、民事调解等多种岗位。

目前，全县共有3024名党员参与设岗定责，占无职务党员的60.5%，使农村党员丢掉“无事牌”，积极参与农村经济社会事业建设。同时，在党员工作岗位上设立“党员责任岗”、“党员责任区”、“党员先锋岗”等岗位，共设立“党员责任岗”、“党员责任区”、“党员先锋岗”1122个，以此来增强农村党员的责任感和使命感；三是实行“xx先锋”星级挂牌管理，建立和完善群众监督党员的有效机制。以“带头学习讲政治、带头干事谋发展、带头创新建佳绩、带头服务比奉献、带头自律树形象”为“五星”标准，明确考核评议内容、标准和方法，每年开展一次评星活动，对星级党员户实行动态管理。并把星级考核评定结果作为各类评先评优和奖惩的重要依据。目前，全县共有6148户党员户参加评星，占农村党员户总数的85.37%，其中，“五星”级党员户855户，占13.91%。

#### （四）完善基层民主管理制度，扩大基层民主

我县以“xx先锋”工程和“三级联创”为载体，按照“五好五带头”和创建“五个好”村党组织、“五个好”乡镇党委的

目标要求，不断加强党的基层民主政治制度建设。一是在xx年，在全县9个乡镇开展选民直接选举乡镇长试点工作，由选民直选选举产生乡镇长。在此基础上□xx年按照州委的统一安排，以乡镇党委换届为契机，对9个乡镇党委领导班子进行直选，改变了“由少数人选人和在少数人中选人”干部选拔任用方式，把推荐权和选择权交给党员和群众，让选民和全体党员直接参与乡镇党政领导选举，把“四权”落到实处，进一步加强基层民主政治建设，扩大党内民主；二是在村“两委”换届选举工作中，认真贯彻执行《村民委员会组织法》，采取10人联名推荐和“海选”的方式，坚持“两推一选”，精心组织换届选举工作，扩大基层民主，提高群众参与面，选准和配强村党组织领导班子；三是建立村帐镇管的长效机制，规范村级财务管理，堵塞开支漏洞，有效防止集体资产流失。坚持村务、政务定期公开制度，增加村级债务管理的透明度，给群众一个明白，还干部一个清白，进一步密切了党群、干群关系；四是建立健全“一事一议”制度，对所有的村集体大事均召开群众会或群众代表会共同协商决定，不搞“一言谈”和个人说了算，进一步扩大村民委员会的自我教育、自我管理，实行科学的民主管理。

#### （五）改革干部选拔任用制度，培养复合型村干部

一是在村“两委”换届选举中，在坚持“两推一选”基础上，在部分村委会实行党支部书记、村主任“一肩挑”和村“两委”委员交叉任职，充分体现党总揽全局、协调各方作用，解决班子人员分工重叠问题。在20xx年村级换届中，全县115个村（社区）党总支有43个村委会实行支书、主任“一肩挑”，占村党总支总数的37.39%；二是按照实施“云岭先锋”工程提出的把农村党员培养成致富能手、把优秀的致富能手培养成党员、把党员致富能手中的优秀分子培养成村干部“三培养”目标，以大中专毕业、退伍返乡人员为党员发展重点，着力培养农村后备干部，为农村干部选拔任用提供保障；三是坚持副科级以上党员领导干部讲党课制度和农村党

员、基层干部“素质教育”工程。采取党课教育、素质教育、电化教育等多种形式，定期对党员、干部进行教育培训，特别是对农村党员、干部进行教育培训，使每一位农村党员、干部都能熟练掌握2门以上农村实用技术，不断提高农村基层干部的理论水平、政治素质和种植技能，提高党员、干部的领导能力，培养复合型村干部。

## （六）创新党建工作机制，加强农村基层党建工作

一是在开展保持共产党员先进性教育活动中，我县紧紧围绕“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”的总体目标，积极探索党建工作新机制，在56个县级机关党总支（支部）与45个农村党支部间深入开展以“四村”建设为主体的“支部共建、党员互帮、永葆先进、建设小康”活动，以支部为龙头、党员为骨干，带领、带动广大人民群众逐步推进生态村、文明村、小康村、和谐村建设。建立组织建设长效机制，形成了机关党员经常受教育、农民长期得实惠、党员长期保持先进性的长效工作机制。

二是实施县级部门挂钩“xx先锋”工程党建联系点和先进性教育党建联系点制度，指导基层党组织开展“xx先锋”工程和先进性教育活动，定期深入到挂钩联系点帮助基层党组织解决工作中的困难和问题，指导挂钩联系点开展党建工作，把挂钩联系点建成“xx先锋”工程和先进性教育活动示范点，以点带面，全面加强农村基层党建工作。

三是实行困难党员互助金制度。20xx年，哨冲镇实施党员互助金取得成功后，在全县各基层党委（工委）中进行推广，各基层党委结合实际，在农村党员、在职党员和社会各界人士中多渠道筹集资金，设立困难党员互助金，用于对困难党员帮扶救济、看望生病老党员、慰问病故老党员家属和重大节日对困难老党员进行慰问。以互助的形式帮助困难老党员解决生活中遇到的困难，增强老党员的荣誉感，增强基层党组织的凝聚力、向心力。目前，全县9个基层党委（工委）设

立了党员互助金，共筹集互助资金6.2万元。

四是制定农村60岁以上无固定收入老党员定额补助制度□xx年10月xx镇党委出台措施，对农村无固定收入、年龄在60岁以上的老党员实行生活定额补助，取得了良好效果。为扩大对农村困难党员的补助面，同年第四季度，在全县9个乡镇党委全面推广实施农村60岁以上无固定收入老党员定补制度，对农村60岁以上、无固定收入的老党员每人每月给予20元补助，年补助困难老党员1600多人，占农村老党员总数的50%以上，补助资金近40万元，使农村老党员能够安度晚年，充分体现党组织对老党员的关怀。

## 二、农村基层党组织建设面临的问题

一是农村基层党组织建设和党员教育管理工作存在薄弱环节，特别是非公有制企业党建工作薄弱，党建工作经费难以保证□20xx年，全县共有136家非公有制企业，其中，建立党组织的13家，占9.6%，大部分非公企业属于季节性生产企业，企业职工大部分为当地农民，党员流动性大，党员组织关系不顺，给组织建设、党员管理带来不便。

二是农村党员队伍年龄、知识结构不尽合理□xx年末，全县35岁以下的党员2890名，占党员总数的21.98%，而60岁以上老党员3644名，占党员总数的27.72%；大专以上文化程度的党员1847名，占党员总数的14.05%，而初中及以下文化程度党员8773名，占党员总数的66.73%。从总体上看，全县党员队伍年龄结构稍显偏大，总体素质不高，主要原因是：近年来，我党加大对农村老党员的关心和支持，建立健全各项农村困难党员帮扶救济制度，像对农村老党员实行按月定额补助制度落实执行等，增强了农村干部、群众入党的愿望，积极向党组织靠拢。新发展的党员中农村党员占多数，\*年新发展的443名党员中，仅农村党员就有379名，占新发展党员的85.55%。

三是村集体经济普遍薄弱，相当一部分村无集体经济来源和积累，无钱办事问题突出，党员教育经费严重不足，对老、弱、病、残、困难党员关心帮助不够，基层党组织战斗堡垒作用发挥不明显，党组织的凝聚力、号召力和战斗力不强。据统计，仅异龙镇25个行政村，负债的村就有12个，占行政村总数的48%，负债总额为269万元，负债面大，负债数额大。

四是部分农村基层党组织领导班子凝聚力、战斗力、向心力不强，存在软弱涣散现象，形不成坚强的领导核心。部分村党总支和村委会关系处理不当，工作职责不明确，一部分村党总支事无巨细统包统揽，不注重发挥村委会的作用；而一部分村委会干部又片面认为民主选举产生村委会，以村民自治说了算，事事包揽，未体现村党总支的领导地位。

### 三、加强农村基层党组织建设的思路和着力点

（一）积极探索新经济组织党建工作新方法，构建党建工作新格局。按照“扩大覆盖面、增强凝聚力”的要求，进一步加强对基层党建工作的研究，从保持党的先进性要求出发，研究、制定和完善各类基层党组织发挥作用、体现成效的工作评价体系和责任落实体系，把基层党建工作的“软任务”变成硬指标，推动基层党建工作整体水平的提高。继续加强和改进农村基层党组织、国有、集体、私营企业党组织和机关事业单位党组织建设，巩固党对传统领域的领导，同时大力开拓新领域党组织建设。比如，在城市社区，要围绕服务群众这一重点，在完善党组织自身功能的基础上，切实形成有利于整合资源、共驻共建的党建工作新机制；在非公有制经济组织，要明确党建工作领导责任，合理设置党组织，探索开展党的活动的方式方法和工作规律；在流动人员中党员比较集中、发展比较稳定的“两新”组织中组建党组织，开展党的工作；在社会团体中介组织，要确定科学有效的党建管理体制，加大组建力度，扩大党的工作覆盖面，形成适应新形势、新阶段、新发展要求的基层党组织构架。

（二）切实加强农村基层党组织和领导班子建设。按照“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”这一建设社会主义新农村的目标任务要求，配强农村基层党组织和领导班子，制定村“两委”工作规范，建立村“两委”联席会议制度，进一步理顺村“两委”关系，明确村“两委”职能，强化党总支的领导核心作用，提高基层党员干部的综合素质，不断增强党组织凝聚力、号召力和战斗力，为建设社会主义新农村提供组织保障。继续加强软弱涣散的基层党组织的教育整顿，把那些政治素质好、工作能力强、群众公认的好党员选拔到农村基层党组织的领导班子中来。按照“三培养”的要求，加强班子后备力量的储备和培养，选好配强农村党支部书记，通过培训提高他们思想政治觉悟、综合素质和工作能力，充分发挥他们在村党支部中的主心骨作用。

（三）积极发展农村集体经济，夯实农村党建和基层政权物质基础。农村基层党组织要有凝聚力、号召力、战斗力，关键是集体经济要有实力。加强基层党组织的建设，必须强化对“发展”这一第一要务的认识，把发展村级集体经济作为一项重要的任务来抓，夯实农村党建和基层政权物质基础。以市场为导向，结合实际，因地制宜，充分利用村级土地、矿产、河流等资源优势，不断开拓发展壮大集体经济的新路子，把资源优势变为经济优势。认真落实优惠政策，提供优质服务，优化村级集体经济基础的发展环境，加大对村级集体经济发展的政策倾斜和扶持力度。通过项目指引、资金倾斜、信息技术服务等具体措施促进集体经济发展，壮大集体经济。通过发展和壮大集体经济，解决好有钱办事、集中资金办大事的问题，从而减轻农民的经济负担，强化村级组织的服务功能，切实帮助农民解决生产、生活中的热点、难点、焦点问题，真正为民排忧解难。同时要进一步完善农村集体资产管理制度，重点落实好村务公开、财务公开等制度，进一步建立健全集体资产管理制度、积累制度和财务制度，管好用好集体资产，加强村级集体生产增值，逐步使村级集体经济步入良性发展的轨道。



（四）抓好党员队伍建设，改善党员结构。按照把农村党员培养成致富能手、把优秀的致富能手培养成党员、把党员致富能手中的优秀分子培养成村干部“三培养”目标，坚持发展党员“十六”字方针，严格发展党员程序，以农村大中专毕业生、退伍返乡青年为重点对象，重视在优秀青年、优秀妇女、高知识群体和农村致富能手中发展党员，不断改善党员年龄、文化结构。

## 基层财政工作调研报告篇三

摘要：党建是指党的建设。党的建设包括：思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、反腐倡廉建设、纯洁性建设等，具有鲜明的党性和实践性，指导党在不同时代、不同情况下的工作与活动。

### 一、履职工作特色和亮点

一是加强领导，认真履行“第一责任人”职责。始终坚持党委抓全局、把方向的指导方针。主动谋划，科学部署，18次主持召开党委会研究党建工作，安排部署党建工作年度工作计划和工作重点。亲自走访农村老党员、老支书及贫困党员20余户，调研了解村党组织工作薄弱环节，把村干部报酬待遇和奖惩考核工作列入重要议程，解决村部建设等基础党建和教育实践活动问题10余个。设立党员帮扶专项资金，为53户贫困党员解决了生产生活中的实际问题。认真落实党风廉政建设“一岗双责”，先后同4名村干部进行了提醒谈话，切实解决了村干部存在的“常见病”问题。

二是强化保障，扎实推进重点领域党建工作。注重研究解决村级党组织建设投入问题，不断夯实基层基础。累计投入300余万元，翻建、维修村部6个，投入40万元新建文化活动广场1个。同时，认真拓展基层新型专业合作组织的党建工作，先后成立了石河保健养猪合作社党支部等15个非公企业和社会组织党组织。

三是提升素质，基层组织建设取得了新成效。镇党委以村级组织换届选举为契机，着力加强村级党组织建设，培养和选拔了复员军人、回乡创业青年、个体工商业户、新型产业农民进入村级党组织，成员达17人，占21.7%，起到了带领和带富的“双带”作用。同时加大了素质提升工程建设力度，全镇涌现了富强村党支部书记王东、石河保健养猪合作社支部书记李云召等一批省级“新农村建设先进工作者”和“十大杰出青年”。

## 二、存在的主要问题及原因

一是对党建工作重视程度不够。存在着重发展、轻党建，重部署、轻落实的问题，有时以召开会议、下发文件作为贯彻上级精神、落实部署工作的主要措施和手段，缺乏必要的督促检查。破解农村党建工作难点的办法不多，有的问题存在走老路决策的现象，没能充分调动村干部工作的积极性。

二是服务群众能力不强。对新形势下群众工作研究不够深、不够透，导致作群众工作有时焦头烂额、束手无策。部分村党组织服务群众作用发挥的不好，村干部不在村部坐班，经常是“铁将军”把门。一些村党组织活动开展不经常，工作推一推才动一动。村干部带富能力弱等问题没有得到明显改善，全镇项目支书仅占47.8%。

三是村集体经济发展落后。在发展壮大村集体经济方面，没有深入研究发展办法和措施，没有真正解决传统农业村和近郊村发展不平衡的问题，特别是传统农业村集体经济落后，底子薄。全镇村集体经济收入达到5万元以上的村数量全市最低，仍有外债的村达78%。

四是队伍建设整体水平不高。在党员队伍建设方面招法不多，没能牢牢抓住党员思想教育和补充新鲜血液的有力武器。党员教育管理存在盲区盲点，队伍老化，文化程度偏低，全镇814名党员中，高中(中专)以上文化程度的仅占26.2%，35

岁以下的党员只占20.3%。党员干部队伍缺少生机和活力，有些党员混同于一般群众，宗旨意识淡薄。村党组织书记年龄整体偏高，村级后备干部匮乏，目前仍有一个村没有村书记合适人选。

五是基层党建投入力度不大。把有限的财力用于项目建设和民生改善上多，投入到党建工作上少。除了每年财政拨付的村均6.4万元村级组织运转经费和1000元的党建工作经费外，镇党委很少再有投入。村干部平均报酬刚刚过万元，大部分村部年久失修，严重影响基层干部工作的积极性。

产生以上问题的原因主要有：一是思想上“主业”、“首责”意识树得不牢。抓党建的思想自觉和行动自觉都不够，主要是自己的政绩观出了偏差，什么是“主业”没有分清，方向不够明确。没有认识到党委书记的职责首先是抓党建、打基础，没有把党建工作“第一责任人”的责任扛在肩上，抓在手上，认为把经济搞上去，民生工作得到保障了，信访工作实现平稳了，就说得过去了，忽视了党建这个根本，忽视了党建工作是党委的主体责任，没有把党建工作和经济社会发展统筹考虑。二是工作上指导不到位、破解难题招法不多。乡镇党委书记承载的是抓全盘、控全局的重任，自己在工作指导上没有做到细致认真，对新问题、新情况研究的不多，细节工作做的不够到位，致使实际工作达不到预期效果。在破解难题方面力度不大，对农村深层次的矛盾和问题不能全面掌握，对新形势下的农村党建工作没有长远科学谋划，投入保障不足，解决问题不够，导致一些问题久拖不决，成为顽疾。三是落实上缺乏韧劲、狠劲。农村工作错综复杂，自己有时存在着畏难情绪和等靠思想，认为有些问题拖一拖就大事化小、小事化了，有时遇到难题就绕着走，缺乏攻坚克难的决心和勇气。落实党建工作责任制不到位，虚功虚做，没能把压力有效传导到村书记、村干部，导致党建工作与其他工作联系不紧不实，没有形成齐抓共管、融为一体的工作格局。

### 三、下步工作思路和主要措施

一是严格落实农村党建工作责任。认真履行“第一责任人”责任，每季度定期议党1次、全年专题议党不少于8次，研究推进基层党建工作。完善党建工作目标责任制，通过“定职责、定任务、定标准、定时限”的办法，将村干部工资与目标责任完成情况挂钩，严格考核管理，坚决兑现奖惩，形成“书记抓、抓书记”的工作格局。

二是强化农村党建工作保障。加大投入力度，按照区村级组织活动场所建设提标工程“三年规划”，年再新建、修缮村部6个，两年内使全区所有村部面积都达到200平方米以上。确保年底前村级组织运转经费全部达到10万元以上，村干部报酬待遇达到2万元以上。保证镇财政每年单独列支10万元村部维修资金用于村部运营维修。积极争取党员干部创业资金，发挥“项目支书”的组织引领和中心村的辐射带动作用，力争明年底，使全镇60%的村年集体经济收入达到5万元以上，“项目支书”占村党组织书记80%以上，达到18人。

三是加强服务能力建设。从“选、育、管、备、用”五个环节入手，全面加强村书记队伍建设，落实村书记末位核查追责和村后备干部培养制度，选优配强村干部。提高村部新建和改扩建标准，科学制定村部管理制度，列入考核体系，确保村部有效服务群众、正常运转。利用册外地合作入股、集中流转、建立高效农业示范基地等形式，增加集体收入，发展壮大新型村集体经济。推动实行村干部坐班和值班制度、村民诉求服务代理度、党员网格化设岗定责服务等制度，公开服务热线，规范服务流程，提高农村党组织服务水平。

四是加大软弱涣散党组织转化力度。建立软弱涣散村党组织常态整顿制度，每年按照不低于15%的比例，倒排确定软弱涣散村级党组织。强力推进整顿工作，实行转化销号制度，切实发挥三级包保作用，落实镇领导到软弱涣散村挂职工作机制。包保领导和包保站所每年至少为包保村级党组织做2件以

上实事。坚持问题导向，把落实党建责任不好、组织软弱涣散、联系群众机制不畅、服务群众能力不强、干部队伍作风不良等问题，找准、找全、整治到位，强力推进升级晋档。

五是狠抓农村党员干部队伍建设。制定村干部培训计划，强化对村党组织书记的教育及培养，确保每年都组织村党组织书记进行一次理论培训和外出参观学习，有计划参加定期培训和党校学习，切实抓好村干部素质提升。每村至少储备一名35岁以下后备干部，坚持选派优秀后备干部到村开展工作。严肃“三会一课”、专题组织生活会等党内组织生活，持之以恒整治“四风”问题，树立党员干部队伍的良好形象。

## 基层财政工作调研报告篇四

污染减排是一项约束性指标、刚性任务，下面是小编为大家精心收集的基层环保工作调研报告，供大家参考，希望大家喜欢。

党中央、国务院高度重视环境保护工作，从1997年开始，中央每年都要召开人口资源环境工作座谈会，研究部署环境保护工作。多年来，各级党委、政府不断加大环保工作力度，加强法制、增加投入，提高公众环境意识。国家采取了重点污染物排放总量控制、重点企业和城市环境达标活动和重点地区污染治理三大污染防治措施，实施了天然林保护、退耕还林还草、退田还湖、自然保护区建设等一系列生态建设和保护工程。在国民经济快速增长(!)、城市化进程明显加快的情况下，环境污染加剧的趋势得到基本控制，一些城市和地区的环境质量有所改善，涌现出一批生态示范区、环境保护模范城市、环境优美乡镇和环境友好企业等。生态建设成绩突出，人工造林保持率居世界第一，荒漠化治理成效居世界前列，水土流失治理、草原建设等成效显著。

虽然环境保护工作取得了长足发展，但我们必须清醒的看到，

由于我国人口多，人均资源匮乏，环境容量小，加上粗放型经济增长方式尚未根本转变，以及环境污染和生态恶化长期累积效应，我国生态环境形势依然十分严峻，有些环境污染和生态破坏问题还十分突出，生态环境形势不容乐观，基层环保工作也面临着不少问题，需要采取相应的措施加以解决，对《中华人民共和国环境保护法》进行适当修改也很有必要。笔者作为基层环保工作者中的一员，从事环保工作已经十余年，先后从事过环境监测、环境监察和污染控制等工作。根据我的实践，下面将就基层环保工作面临的问题和对策提出一些看法。

按照《中华人民共和国环境影响评价法》的要求新建项目均应该编制环境影响评价文件，通过环保局“三同时”验收。但现在的情况是，区县一级的小企业，保守估计也有50%以上没有任何环保审批手续，当然也没有通过“三同时”验收，但工商和税务登记却是齐备的，在“合法”地进行生产。对于这样一些企业的处理，按照《中华人民共和国环境保护法》的要求，应该责令其停止生产，限期补办环保手续，并给予相应的处罚。但对于这样大量的企业进行查处，一方面环保局人力有限，另一方面查处大量的企业也会给当地经济造成一定的影响，甚至造成社会影响，查处难度相当大。

大批企业没有办理“环评”审批手续的原因，企业人士讲不知道要办理环保手续，以为只要办了工商税务手续就可以了。他们在工商税务办理手续时也未被告知要办理环保手续，更不用说要把环保手续作为工商税务登记的前置条件了。另外有一部分企业是因为认为做“环评”收费太高，小企业创业之初，经费困难，难以承担这笔费用，故不愿办理环保手续。还有一部分企业可能是由于种种原因办不了“环评”手续的，当然也没有办理环保手续。

对于新建项目的环境管理，如果工商局不严格把环保审批作为前置条件，那么大批的企业将迈过“环评”这一关而直接进行工商税务登记审批，不配套建设任何污染防治设施，直

接投入生产，环保局对这批企业的管理将失控，新污染难以得到有效控制。解决这一问题的关键是各个审批单位都应该要求企业把“环评”作为前置条件，如果没有通过“环评”则不予审批，只有这样才能从根本上解决污染源头问题。当然，“环评”收费也应该让企业能够接受。

因此，根据前述环境保护法律和行政法规的规定，作为企业登记注册和申领《营业执照》程序的前置审批内容的环境影响审批事项，其主要适用范围应为“对环境有影响的建设项目”。

如果环保部门和工商部门相互配合，并将环境影响审批程序作为工商部门办理企业登记注册的前置性审批事项，可从源头上有效防止新污染源的产生，从而有利于保护和改善我国的城乡环境质量。

对于已经通过环保竣工验收，投入生产的企业，我们把他称之为老污染企业。在环境监察过程中，经常发现一些污染排放超标的企业，这些企业除了应该按照规定缴纳超标排污费外，还应该由环保部门责令其限期治理，达标排放。限期治理期限内不能达到要求的，给予相应的处罚，同时责令停产治理，停产治理还不能达到要求的，由当地政府责令其关闭。现在基层的做法大都是发现企业有违法行为，立案进行查处，给予相应的罚款，至于罚款以后违法行为是否还在继续，一般无暇过问。一旦再有投诉，又对其进行查处，如此循环，解决不了根本问题，限期治理制度没有真正落到实处。当然，这除了执法部门的原因以外，客观因素还是主要的，因为基层一般面对的是个体私营经济，其经营规模一般较小，利润相对不高，大多处于创业起步阶段，经营粗放，管理混乱，以家族企业为主。要想其花费大量的资金来投入污染治理，企业大多没有这个实力。即使有资金，他也不愿意投入，因为这对他的利润造成直接影响。现在基层小企业的环保问题相当普遍和严重，必须下大力气整治才行。

《排污费征收使用管理条例》自2019年7月1日起执行，1982年2月5日国务院发布的《征收排污费暂行办法》同时废止。

《排污费征收使用管理条例》比以前的《征收排污费暂行办法》更合理、更科学、更有可操作性。充分体现了环境经济学的资源价值理论、环境问题的外部不经济性理论，以及由此而形成的污染者付费原则等。对于废水、废气的核定基本上是没有争议的，严格按照当量来征收。但对于噪声超标排污费的核定，笔者在工作当中遇到一些问题。《征收排污费暂行办法》中规定噪声超标就收费，这是非常明确的。但

《排污费征收使用管理条例》明确规定“对环境噪声污染超过国家环境噪声排放标准，且干扰他人正常生活、工作和学习的，按照噪声的超标分贝数计征噪声超标排污费”。怎么样认定“干扰他人正常生活、工作和学习”，什么样的噪声才叫“干扰他人正常生活、工作和学习”的噪声，立法者没有明确的行政解释。一个单位噪声超标，是否扰民，依据是什么，执法人员认为是扰民的，企业可能认为不扰民，双方各持己见，容易让执法人员和企业造成误解，争议在所难免，给噪声排污费征收工作带来难度，增加噪声排污费征收的不确定性。

对于部分行业和散排的单位，其排污当量的确定有一定难度，如果按照监测数据来计算的话，基本上核定下来的费用相当低，而目前对这部分单位的物料衡算办法(!)又没有出台，对这部分单位排污费基本无法准确确定。比如喷漆行业、油漆配制行业等，其污染经常有群众投诉，但根据监测其污染物排放浓度又不高，核定的排污费就很低。对于这样一些不便通过监测认定其排污当量值的单位，急需出台相应的物料衡算办法，才能准确认定其排污当量。

我国现行环境保护法律体系包括宪法、法律、行政法规、地方法规、规章以及我国缔结或参加的与环境保护有关的国际条约等具有普遍约束力的规范性文件。

宪法是国家的根本大法，是环境法的立法依据，宪法中有



关保护环境与资源的规定有四条，分别是第九条、第十条、第二十二條和第二十六條。

环境保护法律由全国人民代表大会及其常务委员会制定，包括环境保护基本法律和单行法律，截至2019年底，我国先后颁布实施的环境保护及其相关法律有25部，其中基本法律一部，即《中华人民共和国环境保护法》，防治污染和公害的单行法律5部，保护自然资源的单行法12部，相关法律14部。

环境保护行政法规由国务院制定，是国家最高行政机关依据宪法和法律制定的有关环境保护行政管理活动的规范性文件。截至2019年底，国务院颁布实施的有关防治污染和公害的行政法规40多部，有关自然资源保护的行政法规有90多部。

环境保护地方性法规由地方立法机关依据宪法、法律制定，在本辖区内有效使用。

环境保护规章，包括部门规章和政府规章。部门规章由国务院各部、委、局制定，其中包括国家环境标准。政府规章又叫地方性规章，由省、自治区、直辖市人民政府制定，包括地方性环境标准。

从法律效力方面看，国家环境法的效力高于地方性环境法的效力，上一层次的效力高于下一层次的效力；我国参加和缔结的国际环境法的效力高于国内环境法的效力；特别法的效力高于普通法的效力；新法的效力高于旧法的效力。其例外是，严于国家污染物排放标准的地方性污染物排放标准的效力高于国家污染物排放标准的效力。在环境现场执法中具体适用环保法时，应当遵循层次由高到低，效力由大到小的原则，首先适用层次较高效力较大的法律、法规或规章。

《环境保护行政处罚办法》明确规定，环境保护行政处罚实行调查取证与决定处罚分开，县级以上环境保护行政主管部门的法制工作机构，统一管理本部门的环境保护行政处罚工

作。基层环保部门由于人员限制，多数没有法制工作部门，对于这种情况，至少应该成立一个环境违法行为调查处理委员会，由该委员会来集体讨论决定处罚结果，这样的处罚结果会更公正、合理。

污染减排是一项约束性指标、刚性任务。我们要采取更有力的措施，巩固减排成果，着力推进结构减排、工程减排、管理减排和政策减排，着力加大重点行业、重点领域污染减排力度，以此带动全社会污染减排工作深入开展，确保如期完成“”主要污染物减排目标。

同时，不断完善减排体制机制制度，形成全社会都来抓减排的格局，打破环保局孤军作战的局面。积极推进循环经济全面发展，积极推动用“绿色gdp”考核地方政府，推动地方政府和企业树立正确的政绩观和发展观。

以上都是谈的具体业务工作，是笔者工作中具体的体会。其实基层环保工作还面临许多问题，比如整个环保系统在政府部门中的角色定位问题、环保局机构编制问题、环保局内部机构设置问题、全面实施排污许可证制度等方面都存在诸多问题值得探讨，鉴于笔者水平有限，就不一一谈了。

## 基层财政工作调研报告篇五

统一思想明确任务， 三项工程 相得益彰

三年来我院大学生党建工作取得的主要成绩

随着学院党委 关于加强和改进党的组织建设工作的若干意见文件的颁发和大学生党建工作会议的召开，目前我院已基本构建成大学生党建的科学管理机制，形成党委统一领导，党委组织部、党总支分级负责，党委学生工作部、共青团协调配合，学生党支部贯彻实施，专兼职组织员共同把关的工作

格局。在这样一个统一领导，分级负责，步步落实的管理模式下，三年来，通过 三项工程 建设，我院的学生党建工作取得了显著的成绩。

抓队伍建设工程，落实三个明确：思想明确、目标明确、对象明确

月，学院召开大学生党建工作会议，从培养建设事业合格建设者和可靠接班人的高度明确我们党建工作的指导思想：高举dxx理论伟大旗帜，深入学习和贯彻 三个代表 重要思想，以党的xx大精神为指导，以科学发展观为引领，坚持以人为本，全面落实党的教育方针，以党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥为重点，以学生党支部组织建设为突破口，以主题教育为载体，以大学生全面发展为目标，建设一支有理想、有觉悟、有作为、有榜样作用的大学生党员队伍，为学院的改革、发展与稳定提供坚强有力的保证，为党和人民培养高素质的合格的建设者和可靠的接班人。

鉴于生源的原因，开展学生建党工作是一件非常繁重的任务。党委组织部根据院党委的要求，以树根立魂为根本，以育人为本为工作宗旨，以我院大学生党建工作会议为契机，适时提出了发展党员的梯次结构和工作重点，明确工作目标和任务，提出 一年级着力培养衔接、重在选苗；二年级着力主动发展、重在育苗；三年级着力全面考察、重在教育 的工作思路，各系部党总支根据 坚持标准、保证质量、改善结构、适度均衡 的十六字方针，积极、稳妥地做好组织发展工作。目前，已基本实现一年级有党员、二年级班班有党员、三年级班上有党小组的工作目标。

三年来，共发展大学生党员375名。其中，是55名，20是114名，年是206名。2019年的发展数与2019年相比翻了近两番。

抚 育苗 工程，建立三项保障：制度保障、机制保障、程序保障

按照 早播种、早选苗、早培养 的方针，各系部建立了党章学习小组、业余党校，并同学院党校，基本构建了三级党校的培训网络。通过制定广泛教育、重点培养、适度发展的党员发展 三步走 的工作方式，实现了从普通学生到入党积极分子到发展对象到预备党员每一个环节环环相扣的培养教育的体系。

三年来，党校共培训学生、学生党员4132人次。其中，2019年是842人次，2019年是1334人次，2019年是1954人次。2019年参加党校学习的学生为历年之最。

在党校的日常管理上，我们注意 两头沉 ，即一头重新生的启发教育，一头重毕业生党员的离校教育。并建立了党校学习全程考核制度。为此，当一名普通学生成为中共正式党员，一般情况须经过党校三次学习。达到了对党的理论、党的历史、党的根本任务的认识、掌握、体验，党校的学习成为大学生的人生导航站。

## 基层财政工作调研报告篇六

### 一、党总支基本情况

xx市财政局于 1959年成立，现有干部职工69人，单位主要职能是负责全市财政收支、财税政策和实施财政监督等工作。张传福同志现任局党总支书记、局长。财政局党总支下属 3 个支部（分别是行政党支部、事业党支部、农村产权交易中心党支部党支部），其中党小组共5个。支部委员7名，共有党员54名，无流动党员、困难党员。 ，财政局党办按照市直机关工委和局党总支的总体部署和要求，在所属各党支部的支持和配合下，按部就班的完成了上级的各项党建工作。

### 二、党建工作开展情况

一是落实党组书记第一责任，制度建设进一步完善，坚持民

主集中制原则，严格党的组织生活，严格坚持民主集中制原则，建立健全机关党总支议事制度，发扬党内民主，多次召开民主生活会，党内各项制度完善并能认真执行，全面推行党务公开制度。尊重全局每一位党员主体地位，激发党员能动作用。严格执行党员教育管理制度，抓好党内组织生活尤其是“三会一课”制度的落实，局党员领导干部亲自上党课、带头深入基层党支部，对党建开展情况进行检查指导，指出问题，立行整改。

二是进一步加强廉政教育和党内监督，廉政教育和党内监督党风廉政教育和反腐败斗争是一项艰巨而又长期的任务。机关党总支在继续抓好党风廉政建设和廉洁自律工作的同时，针对薄弱环节，着力强化教育和监督这个关键环节，不断加强党风廉政建设的教育、预防与惩治工作，加大反腐败斗争的工作力度，建立并完善了党风廉政建设惩防体系，不断督促党员领导干部过好双重组织生活，不断加强对党员领导干部的监督和管理。局党组切实履行机关党组织教育、监督、管理党员的职责，各党支部认真负责地协助本单位局党组做好党员领导干部民主生活会的各项工作。

三是把党建工作做到了实处，坚持与时俱进，不断开辟基层党组织建设新领域党委适应经济和社会结构的重大调整 and 变化不断更新党的基层工作理念。更新组织建设理念，注重研究各类党组织作用发挥的途径，做到各有侧重、分类指导。更新党员价值理念，通过给在职党员和无职党员设岗定责，强化党员意识，拓展党员参与社会工作的领域，使党员的价值在更多更广的领域得到体现。

### 三、党建工作中存在问题

#### (一)党组织的地位和作用“弱化”。

一是对党建工作重视不够，存在重业务、轻党建的倾向，对党建工作责任制执行不力，党建工作意识不强，“一岗双

责”落实不到位。少数同志把主要精力集中抓经济工作及业务工作上，对党建工作只是应付、被动地去做，对党建工作组织不力，抓得不紧。很少开展党组织的活动。

## (二) 组织教育活动不到位。

部分基层党组织生活、“三会一课”制度落实不够全面，存在重工作、轻学习的现象地区。特别是大多支部的组织生活流于形式，甚至一年到头都没有开展组织生活，导致一些党员对政治学习兴趣不浓，思想观念陈旧落后，宗旨意识淡化，没有归宿感和荣誉感。

## 四、党建整改措施

(一) 抓住落实党建责任制这个关键，进一步强化各级领导抓党建的意识和责任感。加大对党建工作责任制的宣传力度，进一步明确机关党组织的工作职责，增强党组书记、党支部书记抓党建的意识和责任感。加强对党建工作责任制落实情况进行督促检查，重点是履行“一岗双责”情况，()总结经验，查找问题，提出改进措施，督查结果向上级汇报，努力营造部门领导带头落实党建工作。

(二) 定期组织举办机关党务干部培训班，加强对机关基层党组织书记、委员的党建业务技能培训，努力提高机关党务干部的整体素质，增强机关党务干部抓党建促业务服务科学发展的大局意识和工作水平。丰富内涵、创新方法，推动机关党建工作全面活跃。一是深入研究市场经济条件下机关党建工作的新情况、新特点，每年确定1至2个主题鲜明的实践活动，作为全年党建工作的主题活动。

## 五、党建工作计划

根据市委组织部各项工作要求部署，认真推进各项工作。

一是加强调查研究，了解党员思想状况，提高工作的针对性和时效性。结合党建工作的新情况、新任务、新要求和本单位的实际，创新党建工作的思路、方法、形式和内容，以高度的责任感推进机关党建工作，不断增强机关党建的生机和活力。

二是认真落实市委、市直机关工委工作安排，着重加强制度建设。以党支部为抓手，切实提高“三会一课”特别是民主生活会的质量，完善党员教育管理，发挥机关党建引领作用，为财政中心工作提供思想保障、政治保障和队伍保障。

三是纪律建设方面。完善党员教育管理，突出抓好引导党员干部发挥好带头作用、骨干作用、桥梁作用，坚决执行党的组织要求，严守党的政治纪律和政治规矩，认真开展批评与自我批评，自觉落实党的各项制度，以身作则，做忠诚、干净、担当的表率。

## 基层财政工作调研报告篇七

### 一、基层服务型党组织建设现状

我县有基层党(工)委xx个，其中：部门党委xx个，镇党委xx个，“两新”组织党工委x个，村级党组织xxx个，社区xx个。全县共有党总支xx个，党支部xxx个，党员xxxxx人，其中农村党员xxxx人，社区党员xxx人，女党员xxxx人，占总数的xx.x%[]xx岁以上党员占xx.x%[]中专以下学历达xx%[]近年来，在县委、县政府的坚强领导下，我县坚持把“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”作为总体工作思路，不断强化基层服务型党组织建设，取得了显著成效。

(一)强素质，基层党员干部的服务水平有了新提升。加强对党员干部的宗旨教育，坚持干部日常教育和专题培训相结合、县域教育资源和区外培训相结合，形成了分层次、分类别、

多渠道、多形式、注重实效的干部培训格局，提升了基层党组织和党员干部的“服务”意识，牢固树立了服务观念。注重党员干部廉政建设，以县委党校为主要办学基地，发挥渭华起义旧址和华山监狱作用，建立了华县干部教育基地和警示教育基地，有效提升了干部廉政水平。提升干部发展经济的能力，通过建立苏州干部教育培训基地、山东潍坊干部教育培训基地，有针对性的组织全县科级领导干部和镇、村组干部到江苏、山东潍坊接受解放思想、发展经济、农业产业化及新农村建设等方面知识的学习，开拓了党员干部视野，增强了致富带富能力。加强党员队伍建设，打破党员终身制，推行了党员定期量化考核登记工作，将不合格党员清理出了党组织，规范党员发展工作，严格发展党员工作程序，杜绝了违规发展和不按程序发展党员现象，有效地增强了党员的党性意识，纯洁了党员队伍。

(二)打基础，基层党组织的服务方式有了新举措。一是创新服务方式，加强村级规范化建设，实行村干部轮流坐班制，为群众提供了更加便捷、周到的服务；推行“四议两公开”工作法，规范了村级事务的决策程序，理顺了两委关系，推进了基层民主。二是激发党员干部的服务活力，努力提高村干部的生活补贴，还推行了“一定一考六挂靠”村干部绩效考核制度，提高了村干部待遇。对符合条件的离任村干部发放生活补助，定期进行体检，逢年过节还对其进行慰问，让村干部充分感受到党组织的温暖，激发了他们干事创业的热情，有力地调动了其工作的积极性。三是巩固服务群众的组织基础，加大村级组织活动场所建设力度，累计投入xxxx多万元强化了活动场所建设工作，使我县村级活动场所实现了全覆盖，夯实了基层党组织服务群众的基础。

(三)重创新，基层党组织的服务职能有了新转变。一是大力开展“升级晋档、科学发展”活动，建立了领导包联、部门包村、干部帮扶三级联动工作机制，并要求县、镇、村三级组织根据分类建档情况对各项工作任务进行倒排，有针对性地制定出总体规划和年度计划，明确升级晋档的目标、任务、



对象和措施，有力地推动了“升级晋档、科学发展”工作的开展。二是注重示范带动作用，适时对我县法院原刑事审判庭庭长王兴民同志的先进事迹进行发掘，对王兴民先进事迹通过巡回报告、制作宣传片等方式进行宣传，丰富了我县创先争优活动的内容，使之成为我县乃至全市党员干部中的一面旗帜。三是继续深入开展“双联双争”主题党建活动，切实解决群众生产生活中的突出问题，已累计为所帮扶村争取资金xxxx多万元，硬化巷道路及生产路xxxxx多米，打井xxx多口，有效改变了村子的贫困面貌，有力促进了农民致富增收，受到广大群众的一致好评。

(四)抓机制，基层党组织的服务效能有了新突破。建立基层服务型党组织长效机制，实行县级党员领导干部党建联系点工作制度，为全县xx余名县级党员每人确定了一个镇，一个村作为党建联系点，推行“xxx”工作制度，统一配发了《领导干部联乡包村工作日志》，还确定了基层工作联络员。县委每月进行一次检查，每季度对工作情况进行一次通报，每年进行一次交流汇报，有效激发了基层党组织的服务活力；率先在全市建立了基层党委书记履行党建工作述职制度，明确了党建述职的内容、形式，夯实了镇党委书记履行党建工作“第一责任人”职责。在镇党委书记党建专项述职的基础上，还将此项工作延伸到部门党委和村组，真正做到各级党组织书记抓党建、述党建、评党建、比党建。强化督促考核，建立了“xxxxx”的党建工作督促检查机制，每年年初县委组织部与各镇、各部门签订党建目标责任书，并针对所分解的任务进行督查，还拿出一定的资金对党建目标任务完成好的党委予以重奖，对排名靠后的通报批评，并将党建目标任务考核纳入年终责任制考核之中，促使党委书记都能切实履行职责，积极抓党建并抓出了成效。

(五)重实效，基层党组织的服务能力有了新成效。基层服务型党组织建设工作的开展，提升了服务效能，有效推动的我县政治、经济、文化的全面发展，取得了巨大成效。群众致

富的步伐加快了□xxxx年城镇居民人均可支配收入和农民人均纯收入分别达到x.x万元和xxxx元，增长xx%和xx.x%□首次突破全省平均水平；工业快速增长，工业总产值突破xxx亿元关口，达到xxx亿元，增长xx.x%；招商引资获得重大突破，招商引资实际到位资金达xx亿元；环境卫生工作得到了长足发展，村容村貌整洁了，街道更加干净了；平安创建工作扎实有效，村民知晓率极大提高，违法犯罪活动明显下降，社会更加和谐稳定了；文化事业发展迅猛，文化信息资源共享工程实现村级全覆盖，一大批农家书屋和村级文化室投入使用，开展了各类文化活动，丰富了群众文化生活；医疗条件得到改善，药品“三统一”工作全面推行，医护人员队伍得到充实和加强，公立医院改革连续三年走在全市前列，群众看病贵、看病难问题进一步缓解。

## 二、基层服务型党组织建设存在的问题及原因

(一)基层党员干部队伍结构不合理影响服务效度。农村基层党组织干部文化水平不高，年龄偏大，制约了他们带领群众致富、解决发展难题的能力；流动党员日益增多，导致部分基层党组织存在“无人办事”现象；党员干部服务群众意识不强，标准不高，影响了服务型党组织建设在群众中的满意度。

(二)基层党组织“软弱涣散”问题制约了服务型党组织建设。部分镇村党员干部缺乏敢为人先，争创一流的勇气，党组织领导核心和党员先锋模范作用发挥不明显，领导能力不足；遗留问题多，束缚了村干部的手脚，甚至导致进行群体上访，使党组织工作陷入瘫痪；在村干部换届选举时派性严重，影响村干部的正常选用，同时村干部留任时间短，服务效能很难显现；集体经济薄弱，经费投入又不足，党组织无法有效开展活动。

(三)党建工作服务性虚化导致基层服务型党组织建设弱化。人员保障不足，联系服务群众工作难以有效推进；办公设施配

备不完善，综合服务承载能力偏弱；学习内容及制度还需改进，无法满足当代党员、干部的学习需求；党内帮扶多停留在“输血”层面，未能实现“造血”；党员教育管理制度不能适应时代发展要求，造成党组织对党员的教育管理难度加大；群众诉求渠道单一，导致因征地拆迁、耕地流转管理等引发的矛盾和纠纷得不到及时有效的化解，影响和谐稳定。

(四)基层服务型党组织考核制度不健全导致创建动力不足。基层服务型党组织考核标准不明确，群众满意度测评机制不健全；窗口单位评价制度不完善，针对窗口服务单位的作风和效能建设评价、评选先进以及年度考核的考核评价体系不健全；考核评价结果与干部提拔任用、绩效工资、评先树优挂钩的硬性制度不健全，导致提升服务水平效果不明显。

(五)基层党组织建设经费不足制约了服务的深度和广度。基层服务型党组织建设经费投入不足，许多服务活动无法主动开展，与经济发展不相适应，影响了服务效能；村干部工资待遇低，养老和医疗保险制度又不健全，影响了基层党组织岗位的吸引力；少数村党支部没有活动阵地，无法进行正常办公，党建活动和党内民主生活也无法开展，严重影响党组织对党员的教育。

### 三、新形势下基层服务型党组织建设的意义、面临的机遇及主要任务

加强基层服务型党组织建设是新时期加强农村党建工作的一大创举，有利于推动农村经济发展，帮助农民增收致富，促进农村和谐稳定，能真正发挥基层党组织的领导核心和战斗堡垒作用，为我们建设服务型政党作好前期探索。

党的十八大召开以后，为我们创建服务型党组织提出了新的要求，同时也提供了新的机遇。首先，党的十八大提出了“以服务群众、做群众工作为主要任务，加强基层服务型党组织建设”的要求，对新时期基层党组织职能和作用的发展

挥做出了新定位，这为我们加强基层服务型党组织建设指明了方向，也提供了不竭动力。其次，政府职能由以前的行政命令方式向服务型转变，全心全意为人民服务的宗旨不断得到深化，广大党员、干部的工作作风不断转变，行政效率也不断提高，为基层服务型党组织建设奠定了坚实的基础。再次，以“为民务实清廉”为主要内容的党的群众路线教育实践活动的最终目的是转变广大党员干部工作作风、更好的为人民服务。这就为基层服务型党组织建设提供了良好的活动载体，有利于推动基层服务型党组织建设工作发展。

乡镇(街道)服务型党组织建设的主要任务：一是加强基层组织建设，不断扩大党建工作覆盖面，形成顺畅的工作运行机制；党员管理更加规范，较好的发挥模范作用。二是巩固阵地建设，充分发挥党员活动阵地作用；进一步建立和完善基层党组织的各项工作制度。三是丰富党建活动，加强党员党性修养；扎实推进各项工作，分工明确，团结协作；确保基层组织生活的经常化、制度化、规范化；加强党员队伍建设，完善党员管理措施。

村(社区)基层服务型党组织建设的任务：一是服务队伍好，有效推进党建工作和各项事务；党员充分发挥先锋模范作用，积极投身新农村建设。二是服务机制好，村务决策民主制度、监督评议等制度健全；社区党员志愿者服务机制有效建立，经常性的组织开展党员志愿服务活动。三是服务保障好，党建工作经费来源广泛、保障有力；活动场所健全，综合功能得到充分发挥。四是服务成效好，基层民主政治建设和精神文明建设协调发展。

#### 四、对基层服务型党组织建设的意见和建议

基层服务型党组织建设要将服务理念贯穿到始终，坚持服务发展、服务社会、服务群众、服务党员的基本要求，通过夯实基础、健全长效机制、激发内在动力来有力推动基层服务型党组织建设工作的发展。

(一)以加强基层党组织建设为突破口，切实优化服务水平。一是建强党支部班子，对于软弱涣散的支部采取“撤、换、育、派”等方式，不断加强软弱涣散党组织班子建设，加强对新任党支部书记的培训，提高其发展经济能力与工作能力；把农村青年致富能人选配到村级干部队伍中，解决村级党组织后继乏人问题。二是强化党员队伍，把广大党员的思想统一起来，力量凝聚起来，解决人心散乱的问题；通过上党课、专题培训、座谈讨论等多种形式，对党员进行先进性教育和科技文化知识培训，解决党员带富能力不强的问题。三是强化制度管理，坚持“三会一课”、民主评议党员、党员定期量化考核等基本制度，切实落实村务公开和村务管理等制度，保障村级组织管理工作规范开展。

(二)以基层服务型党组织规范化建设为抓手，全面提升服务能力。各基层党组织要加大基层党建活动经费等方面投入力度，多种途径协调资金，确保支部正常工作，有效发挥服务职能；不断丰富活动载体，全面抓好基层党组织和党员队伍建设，创新活动方式，做到支部活动小型化，小型活动经常化，组织党员开展丰富多彩、健康有益的活动，用活动来凝聚基层党员，用活动来团结群众，激发人民群众的建设热情，提升基层党员的服务人民的情怀；进一步规范基层党组织在制度建设、工作开展、学习培训、经费公开、考核机制等方面的管理，确保基层组织建设经常化、制度化、规范化，全面提升基层党组织服务党员和群众的能力，提高基层党组织建设的整体水平。

(三)以健全考核制度为动力，激发服务活力。坚持把群众是否满意作为检验工作的根本标准，让广大群众评价基层党组织服务成效，要针对联系服务的内容、效果制定相应的评价制度。建立民意调查制度，将群众满意度测评纳入科学发展综合考核中，了解对基层党组织服务群众工作情况的满意度；建立窗口单位即时评价系统，在窗口单位和服务行业开展形式多样的提升服务水平的主题实践活动，通过“即时评价器”实行“一事一评”，评价结果直接传送至服务器端进行

梳理汇总，评价结果作为窗口单位年度考核、评选先进、作风和效能建设评价的重要依据；建立群众民主评议制度，每年定期开展向群众汇报、听群众意见、请群众评议活动，组织基层群众就劳动保障、教育、医疗等方面监督政府工作，积极建言献策，不断提升基层党组织服务水平。

(四)以拓展基层党组织网络为基础，拓宽服务广度。继续深化“网格化管理”工作制度，努力建立条块联动、横向到边、纵向到底的服务网络，使之真正成为“民情沟通之网、为民服务之网、平安建设之网”。通过组织党员干部定期开展走访调查、民情沟通、民主恳谈、民主听证等活动，及时了解群众所想所盼所需，努力畅通群众诉求渠道，梳理反映群众意见，认真做好思想政治工作。进一步建立健全民意调查排摸机制、民意快速反应机制、民意定期研判机制和利民惠民服务机制，对可能影响社会稳定的热点、敏感问题，基层党组织和党员要积极疏导，把矛盾解决在基层、把问题解决在当地、把隐患消除在萌芽状态，确保社会稳定。

(五)以健全工作机制为保障，强化服务功能。一是夯实第一责任人职责，通过建立健全书记述职和激励保障制度，各级党组织书记坚持当好“第一责任人”，带头深入一线积极解决生产问题、民生问题和发展问题，形成了一级抓一级，层层抓落实，层层抓服务的良好局面。二是扎实执行党组织和党员服务承诺机制，并将结果纳入目标责任考核及党员个人奖励、提拔考评之中，激发“服务型”党组织创建动力。三是探索建立分类定级工作机制，坚持把服务效能作为党组织分类定级的第一标准，以评级带动创优，促进基层党组织整体晋位升级。四是建立和完善各项服务办理制度，实行统一受理、统一督办的“一站式服务”，缩短办理流程，让服务向高效化方向发展，强化服务功能。

基层服务型党组织建设是时代发展的必然要求，我们要通过加强基层服务型党组织建设，不断增强基层党组织的凝聚力和战斗力，转变广大党员、干部工作作风，进一步密切党群、

干群关系，提升党的威信和号召力，领导和团结广大人民群众积极投身到基层党组织建设中去，实现中华民族的伟大复兴。

## 基层财政工作调研报告篇八

### (一) 共青团组织战斗力薄弱

20\_\_年1月份对\_\_、\_\_、\_\_三家电厂进行青年工作调查和团员档案统计，由于近年未新进年轻员工，因此三家电厂28岁以下的团员青年总数不足100人，人员年龄结构老化，极大影响了基层共青团组织活动的正常开展，团组织的职能难以有效发挥。

### (二) 共青团的工作内容单一

### (三) 共青团的工作环境未能改善

在基层中普遍存在着共青团工作“说起来重要、干起来次要、忙起来不要”的现象，共青团工作被重视程度有所下降，缺少必要的活动经费和场所，导致共青团工作的正常开展受到影响。

### (四) 共青团的干部队伍下滑

基层团干部由专职向兼职化发展。三家电厂的团干部年龄均超过35岁，并且身兼数职，工作精力相对分散，做团工作全凭个人主动和平时的奉献。有的团干想做一些事情，而苦于对团工作无法投入必要的时间和精力，使工作处于停滞状态；有的团干因业务工作繁忙将团工作停留于表面，工作缺少主观能动性，拔一拔，动一动，不拔不动。另一方面，团组织吸纳优秀人才的机制尚未建立，共青团作为“人才库”、“后备军”的优势弱化，优秀人才不愿进入团干部的行列，而在岗位的团干部也不安心，轻视团的岗位，注重生

产技术工作。

## 二、做好基层共青团工作的途径

### (一)加强组织建设，提高凝聚力和战斗力

要牢固树立基层第一和为基层服务的思想，切实加强对基层工作的指导，要按照有利于党组织对共青团工作的领导，有利于团组织在三个文明建设中发挥作用，有利于团组织服务青年成长成才的原则，尊重基层的首创精神，鼓励基层团组织在实践中探索加强自身建设的新途径，克服我公司团组织老龄化的缺点，增强积极性，把团的基层组织建设成具有凝聚力和战斗力的坚强集体。

加强对基层团组织完成目标任务的检查力度，从各自的企业特点和实际出发，积极争取活动经费，开展丰富多彩、富有成效的工作和活动，把党的要求和团的任务变成团员青年的实际行动，充分发挥团结教育青年的作用，真正成为共青团发挥战斗力的基础。

### (二)加强党建带团建

团组织应紧密配合党支部工作的部署，主动向同级党组织汇报工作，使党组织了解团组织，及时给团组织指路子，压担子，使党组织将团组织建设纳入议事日程，纳入党的基层建设总体规划，积极争取党委相关部门的重视和支持，通过出台党建带团建相关政策文件、联合督导检查等措施，加强和改进对党建带团建工作的领导，使党建和团建紧密结合。基层团组织应号召团员青年围绕本级党组织的工作中心，努力成为党的工作突击队，充分发挥助手和后备军作用，使共青团工作深入到企业工作的每一个细胞中。

### (三)加强教育培训，促进共青团工作可持续发展



1. 努力培养与建设一支高素质的共青团干部队伍。团干部是团员青年的组织者和领导者，其思想政治素质、工作作风、工作能力及言行举止将直接影响团的工作质量。基层团干队伍建设首先应抓好团干部的选拔工作，把优秀人才选拔到领导岗位；其次是抓好团干部培训工作，要一如既往地坚持抓好政治立场、理想信念教育，提高知识素养；再次还要切实注重让团干部通过合理兼职这个有效途径来提高综合素质向复合型人才转变，使团干部的素质技能、工作方法、工作效率能够适应新形势多功能的要求，适应公司改革需要。同时建立团干部岗位责任制，实行目标管理，严格考核奖惩。

## 基层财政工作调研报告篇九

一、科学谋划，为顺利完成党建目标布好局。

一是认真做好责任分解。年初，按照县直机关工委《县直机关党建工作计划》（平直发〔20xx〕1号）和《县直机关工委20xx年度机关党建工作目标责任书》要求，将全年党建工作分解成思想、组织、作风、制度建设4个方面23项具体任务，将这些具体任务指定专门支部委员承担其中一块，并与本人签订责任状，推动工作的落实。二是制定科学的考核指标。委局始终坚持纪检工作和党建工作同部署、同考核，在制定〔20xx年度机关各室目标责任考核指标〕时，明确要求机关支部制定符合实际的考核指标，经过支部研究，将全年的党建工作分成组织建设、积极开展内容丰富的特色活动、信息工作、档案工作四大块，并各自细化后赋予一定分值，增强了考核的可操作性和科学性。

二、扎实推进，迈好党建重点工作的每一步。

一是精心组织委局的群众路线教育实践活动。党的群众路线教育实践活动作为今年最重要的政治任务，委局支部始终高度重视，认真对待，精心组织，按要求高质量地完成了活动各阶段任务。在活动开始的准备阶段，委局支部承担了活动

筹备、组织学习、起草方案、组织征求意见的职责。先后3次组织委局专题学习，为活动的开展统一了思想认识，共组织5次座谈会、发放征求意见表120余张，为如何搞好委局的教育实践活动广纳良策。

在“学习教育、听取意见”阶段，委局支部精心组织“五个一”活动，其中共组织专题讲座2次，观看教育警示片5部，集中学习20余次，赴大寨实地参观学习1次，聆听报告1次，使委局党员干部职工的思想进一步净化，群众观念进一步增强，达到了自我完善、自我革新、自我净化、自我提高的目的。通过设立意见征求平台、书面征求意见、进行个别访谈、召开座谈会、个别征求意见五种方式“开门纳谏”，广泛征求委局“四风”方面存在的突出问题，共收集各类意见建议70余条，有价值的意见建议共16条，圆满完成第一阶段各项任务并通过验收。

在“查摆问题、开展批评”阶段，委局支部坚持深化学习到位、征求意见到位、谈心谈话到位、撰写材料到位的“四到位”准备要求，认真筹划，先后组织学习3次，召开座谈会5次，修改对照检查材料5回，为民主生活会的顺利召开奠定基础。在组织生活会的准备上，同样坚持标准不降、规格不降的要求，精心组织，并认真进行了民主评议党员活动，收到了实效。在整改落实阶段，委局支部坚持率先垂范，严格履行第一责任人的职责，对班子和党员制定的整改方案严格把关，确保整改方案到位、措施到位、效果到位。

二是围绕“基层组织提升年”，认真搞好各专项活动。

在“在职党员进社区活动”中，委局支部首先认真做好在职党员的思想教育工作。召开支部会议，学习传达“在职党员进社区”活动的要求、具体步骤，研究制定委局活动方案；其次进行摸底报表工作。将委局在职党员信息逐一整理，统一报表，签订活动承诺书，并及时到社区报到，截至目前，委局全体在职党员均已到西关社区报到；第三，认真做好服务工

作。先后组织到服务社区打扫卫生3次，义务劳动2次。

在“开展微型党课活动”中，委局支部严格按照机关工委《关于开展微型党课活动的通知》（平直发〔20xx〕11号）文件要求，认真组织实施，作为支部书记，我积极带头担任主讲，在课程的内容上既有关于群众路线文件方面的摘编又有关于纪检方面的理论知识，课程形式多样，效果明显。截至目前，微型党课已开展12次。

### 三、努力创新，不断总结党建工作的新思路。

委局在做好重点党建工作的基础上，注重通过特色活动的开展，进一步凝聚队伍，提升战斗力。一是群众路线教育实践活动期间组织委局党员干部赴大寨实地参观学习，并在陈永贵雕像前组织新党员入党宣誓，老党员重温誓词活动，使全体党员干部的党性观念进一步加强，为民服务的宗旨意识更加明确。二是精心组织“迎七一”羽毛球比赛、“迎国庆”篮球比赛和乒乓球比赛。通过丰富的体育活动，使委局党员干部身体得到锻炼同时进一步增强了队伍的凝聚力和战斗力。三是积极筹划委局的体检工作。委局支部始终把干部的身心健康放在心上，积极筹措资金2万余元用于为干部进行体检。四是认真做好困难党员的慰问工作。“七一”期间，先后深入张庄村、神峪村、宁艾村对3名困难老党员进行慰问，体现了组织的温暖。

### 四、实事求是，认真分析存在的问题和不足。

虽然委局支部做了许多明显成效的工作，但是距离上级党委的要求还有一定的差距，实现委局党员干部的期待还需更加努力，实事求是的讲委局支部还存在不少问题。如：组织的理论学习不够深入，学习整体意识还不强；深入基层调查研究为民服务的宗旨意识不强；在工作上与干部职工谈心交流少，思想工作做得不够细致；干部队伍思想建设薄弱等。这都需要在下一步的工作中继续努力和不断改进。

## 五、百尺竿头，扎实有序推进党建各项工作。

一是进一步加强学习，增加思想认识。委局支部要把学习作为一种精神追求、一种政治责任，切实加强理论学习，以理论上的清醒和坚定，始终保持思想上、政治上的清醒和坚定。进一步增强学习的自觉性和系统性，继续深入学习党的xx大，学习书记一系列重要讲话精神，不断用党的理论和政策武装头脑、指导工作、推动实践。牢固树立正确的世界观、人生观、价值观、和正确的政绩观、权力观、利益观，同时，系统地学习相关业务知识、法律法规知识、领导科学等相关知识，不断提高政策理论水平和领导艺术水平。坚持学以致用，切实用先进的理论指导工作实践。

完善个人自学和集体学习相结合的制度，提前精心设计主题，结合支部中心任务和重点工作确定学习内容，主要采取专题讲座、辅导报告、讨论交流、在线学习等形式进行。坚持学用结合、学以致用，把学习成果转化为指导实践、推动工作的实际成效。自觉做到“多学习、少应酬，多实干、少做秀，多补位、少拆台，多奉献、少索取”，努力做为人民服务的带头人，做人民群众信赖的贴心人。

二是进一步强化宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，千方百计为委局干部职工和群众解难事、办实事。牢记肩上的重担和使命，牢记党和人民的重托，不断强化责任意识，切实把主要精力和心思集中到干事创业上，兢兢业业地把工作完成好。时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，把推动问题解决作为支部工作的出发点和落脚点，切实维护好群众的合法权益。自觉地从思想上尊重群众、感情上贴近群众、行动上深入群众、工作上依靠群众。

三是进一步加强支部班子和党员队伍建设。一是坚持民主集中制，提高支部科学决策、民主决策的水平。强化集体领导观念，重大问题由集体讨论和决定。增强民主意识和民主作

风，集思广益，博采众长。在决策前慎密论证，广泛征求意见，凝聚集体智慧，为科学决策提供正确的依据。同时，注重增进支部党员的团结，党员之间坦诚相见，平等相待，友好相处，相互信任，相互支持，相互补充，努力打造一个“学习创新型”、“民主团结型”、“勤政为民型”、“清正廉洁型”的好支部。二是认真落实中央“八项规定”进一步转变作风，发扬特别能吃苦、特别能奉献、特别有思想、特别能作为的精神，切实履行好“为党分忧、为民解难”的神圣职责。

(四)严格自律，加强作风建设和制度建设。要以身作则，严以律己，坚持真抓实干、敢于担当、变革创新、务求实效的作风，要求党员做到的支部委员自己率先做到，在工作生活中带头讲大局、讲团结、讲奉献，带头创造佳绩，带头遵纪守法，带头宏扬正气，传递正能量。进一步完善科室各项规章制度，严格按照各项管理制度办事，认真执行中央有关厉行节约、反对铺张浪费的规定，带头抵制享乐主义和奢靡之风。