

医院工作报告讨论个人发言稿 医院党委 工作报告(汇总9篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

医院工作报告讨论个人发言稿 医院党委工作报告篇 一

医院党支部成立于x年8月，现有正式党员15名(其中女党员5名，35岁以下党员8名)、入党积极分子9名，成员素质较高，工作思路清晰，管理民主，各项制度较为完善，档案资料保存完整，并创建了“六个一”阵地，暨：一块牌子、一面党旗、一个制度、一个学习园地、一个光荣榜、一套电教设备。

今年以来，我支部以党的和xx届三中全会精神为指导，不断加强党员队伍素质建设、医院文化和党风廉政建设，大力提高思想政治工作水平，结合我院实际情况，努力建设学习型、廉政型、服务型、平安型医院，深入开展了“医院质量万里行，廉政文化进医院”和“三学三建三讲”主题实践活动，取得了较好的成绩。

一、加强党建工作机制建设

我支部积极探索和研究党建工作新情况、新问题，不断改进工作方法，找准党建与业务的结合点和切入点，切实加强组织建设：一是明确了组织职责，准确定位，积极发挥协调保障和监督作用；二是强化党组织在医院重大决策中的作用，加强在维护各方权益方面的领导、凝聚作用；三是积极培养发展新党员，将优秀职工吸引到党组织里来；四是开展“创先争优”活动，为医院的长远发展提供动力和保障。

二、开展“三个三”主题实践活动

活动责任明确，落实到人，我支部购买理论学习教材，征订杂志，建立述学、考学、评学机制，采取“一对一”的方式，由余仁贵、熊熠超、周鹏、全四清同志分别对李洪勇、黄志凯、王丽芳、危为、章项同志进行培养。活动还坚持学理论与学业务相结合、自学和集中培训相结合的原则，充分利用周会、晨会等载体，组织全院职工参加学习，做到了支部和个人的学习齐头并进。

三、加大凝聚力工程建设力度

我支部围绕了解人、关心人、凝聚人的工作目标，解决职工住宿问题，方便职工生活，办好实事鼓舞人；在职工婚、产、生日时给关怀和帮助，把握环节关心人；在院长李洪勇的大力支持下，组织了一系列公益爱心和文体活动，加强文化建设凝聚人。医院党建工作总结其中，公益活动主要有：组织动员全院职工对雅安地震等救灾行动进行募捐，参加雅安地震义演，呼吁社会各界共献爱心，帮助震区群众进行灾后重建；主动联系媒体，共同前往玉树高寒地区，向当地生活、学习条件艰苦的孩子们献爱心，捐献善款、学习工具、药品等，并组织活动鼓励孩子们努力学习，回报社会。文体活动主要包括：元旦趣味运动会、猜灯谜活动、护士节拔河比赛、五周年院庆、节假日爬山、篮球比赛等。

我院的党建工作取得了较好、较快发展，但是成绩和问题总是同时存在的，工作中的问题突出表现在：一是党员人数变动较大，党员先进性教育长效机制还需进一步完善和加大贯彻力度；二是由于医院工作性质和岗位的特殊性，党员、入党积极分子的集中培训、学习时间有限；三是组织的活动经费少，不利于广泛开展学习和活动；四是有部分员工在大学期间已经发展成为了预备党员、入党积极分子，由于毕业时档案没有及时转出，时间久了造成档案资料的缺失，给发展党员工作带来很多困难。

新的一年，我支部将认真落实党的和xx届三中全会重要精神，围绕深化医疗卫生体制改革等各项中心工作任务，深入开展创先争优活动，努力解决工作存在的问题，全面提升组织的创造力、战斗力和凝聚力，为医院的发展提供坚强的组织基础和政治保证。

最后，对区、街道非公党建工作提两点建议：

一是建议建立微博群，开创微事物处理机制。以“区委组织部官方微博”为中心，建立地区企业微博群，增强与地区企业联动，及时发布相关信息，更好的提供政策和生活方面的服务，同时实现意见、建议通过微博方式直达街道党工委。

二是建议针对企业党组织的特点，开通非公党建博客及区委组织部“微党校”，并以此为平台开展党史、党章以及相关知识的学习、竞答等活动，通过网络方式丰富党建活动。

医院工作报告讨论个人发言稿 医院党委工作报告篇二

时光飞逝，马年已成过去，羊年迎面而来。

今天，我们在这里隆重举行全院干职员工参加的20年度工作总结及表彰大会，我受院务会(王永贵院长)委托向大会报告20年医院工作。

20年以来，我们在县卫生局和镇党委、政府的正确领导下，在各级各部门的有力支持下，全院干职员工紧密团结在以院长王永贵同志为核心的院领导班子周围，攻坚克难、开拓进取、扎实工作，以开展“党的群众路线教育实践活动和行风建设年活动”为主线，严格落实卫计委“九不准”及县卫生工作会议精神，以患者满意为目标，加强医院各项工作，较圆满的完成了各项工作任务。

一是深入开展党的群众路线教育实践活动，加强党风廉政建设，巩固医德医风诚信建设机制及“文明医院”、“平安医院”的创建成果。

年初，医院支部根据县卫生局党组的部署，结合卫生行业作风建设年活动开展了党的群众路线教育实践活动。此活动的开展，我们做到了规定动作不走样，自选动作有特色。一是成立了医院党的群众路线教育实践活动领导小组，设了党群组办公室，拟定了《桃花江中心医院关于深入开展党的群众路线教育实践活动的实施意见》和《活动实施方案》。

二是坚持以为民务实清廉为主题，加强宣传发动和学习、讨论，召开动员大会2次，进行党员干部评议2次，支委班子及班子成员民主测评满意度均超过96%。进行了为期6天的集中学习，党员干部参加集中学习覆盖率达到100%；开展了“入党为什么、为党干什么”、“做人民群众健康守护神”的大讨论。广泛征求建议意见，收集各类意见建议650条，分类整理成了168条，其中对单位班子意见建议30条，对单位班子成员意见建议138条。对班子“四风”方面意见23条，对班子成员意见共108条。

三是针对发生在群众身边的‘不正之风和反应强烈的问题，一个一个抓落实、一项一项改到位，对查摆出来的问题逐列出了清单，明确了整改时间表，确保问题整改到位。同时，严抓制度建设，对于实践证明行之有效、群众认可的制度，着力抓好落实，对于不适应密切联系群众、加强作风建设要求，与现行法规制度相抵触、不一致的予以废除，共梳理出需要“废、立、改”的制度规定51项，其中予以废止的7项，修订完善了35项，新建了9项，编制了《桃花江中心医院办事公开目录》和《桃花江中心医院制度汇编》。四是组织党员干部进行了一次为特困病人的募捐活动(募集善款3000多元)、开展了党员干部带头的“情系老人对口帮扶”活动。

医院工作报告讨论个人发言稿 医院党委工作报告篇三

一、基本情况

医院现有职工430人，开放病床300张，现是**医专附属医院、山东中医药大学、**医专、曲阜中医药学校、莱阳高等中医药专科学校、**家政学院的教学医院。是**市医保定点医院，牡丹区、开发区“新农合”定点医院，担负着全市八县二区及苏豫皖周边地区人民的防病、治病重任，是全市中医药医疗、预防、科研、保健、康复中心，起着全市中医药事业的龙头带动作用。

人数826人，比去年同期增长24.8%；入院与出院诊断符合率99%；临床与病理符合率95%以上，危重病人抢救成功率70%以上，术前与术后符合率98%以上，中医参与率65%以上；上半年业务总收入29530842.18元，比去年同期增长6486320.21元，增长28%；（上半年财政拨付手足口病等款项2826000.00元），上半年实际收入为32356842.18元，比上年同期增加9312320.21元，增长40%；上半年总支出28545894.08元，比去年同期的21370163.46元增加7175130.62元，增长34%，（主要为购买手足口病救助设备等）。药品收入占总收入的56%，资产总额达到4693.78万元，在去年的基础上增加697.89万元，增长17.4%；净资产增加512.17万元，增长29.4%；上半年购买增加万元以上医疗设备48台件，由于医院经济效益的好转，职工的福利也随之有了提高；医院上半年未发生重大医疗事故和生产事故，形势稳定，平稳发展。

二、上半年所做的几项主要工作

（一）继续深入开展了“两好一满意”活动。

相关文件，建立科主任培训制度，落实科主任查房制度，努力提高病历书写质量，规范处方，将各项规章制度落实到工

作中的每一个环节，逐步建立健全了院、科、组三级质控网络，对医疗质量进行了全程监控和管理，减少了医疗差错事故的发生。开展了“以病人为中心”的医疗安全百日专项活动，加强了对医护人员的“三基三严”训练和专业技能培训，加强了医患沟通，每次召开会议，都把医疗安全、医疗质量做为重要内容来进行安排部署，上半年全院业务运转基本正常，没有发生重大医疗差错事故。继续开展了“护理温馨亲情服务活动”，工作中文明执业，坚持做好“六个一”服务和“护士职业礼仪服务”，注重健康教育的落实，比服务、比质量，从点滴做起，从细节做起，努力为病人创造舒适、温馨、亲情、满意的康复环境。上半年进行了五次检查评比，评出了优质服务先进集体多个，评出服务明星180多人次，病人满意度不断提高。

（二）开展手足口病救治工作打了一场漂亮仗。

人的条件。这种紧张有序、高效率的工作受到省卫生厅、市政府和市卫生局领导的充分肯定和赞扬。省卫生厅康永军副厅长看了现场、听了汇报后说，我这次来**，其它没表扬任何一个单位和个人，唯独对市中医院提出表扬，如果都象市中医院那样，手足口病救治工作就搞好了。市政府的黄秀玲副市长多次对我院的工作作风给予了赞扬。

医院工作报告讨论个人发言稿 医院党委工作报告篇四

总思路：根据卫生局20__年综合目标考核内容医疗工作、人才培养重点突出十个理念、五个加强、两个提高。

1、十个理念：就是我院20__年提出的十个文化理念的延伸。

2、五个加强：是加强医疗技术水平提高和医疗质量的管理；加强医疗考核制度的落实和管理工作的细化、量化；加强服务品牌的建设；加强人才培养的力度；加强团队建设的步伐。

3、两个提高：通过以上两个方面的加强达到两个提高的目标就是社会效益的提高和经济效益的提高，这也是十个理念的第十个文化理念。

一、医疗工作、人才培养：

（一）基础医疗质量：通过修订《医疗质量检查考核标准》，对医疗文书书写制度、请示报告制度、查对制度、会诊制度、病例讨论制度、首诊首科负责制度等医疗核心规章制度。采取平时督促抽查和集中检查相结合的方法，对基础医疗质量和环节医疗质量进行严格把关，多措并举，使我院的医疗质量明显提高。

（二）医疗文书质量：

1、严格按照《山西省病历书写规范》的要求，对住院病历、病程记录及其相关资料的书写提出进一步的规范化要求，认真组织学习，每月进行一至二次质量督导检查，落实奖惩兑现，奖优罚劣，使临床医师的病历书写意识和书写质量大有提高。

2、各科室及时地上缴病历，现病历严格按《山西省病历书写规范》要求及时地书写现病历和病程记录。

3、建立门诊手册，开展门诊输液建立观察病历。加强处方质量检查，每月随机抽查5天处方，合格率要求在90%以上。

4、门诊及住院科室的各项基础登记也能够按要求进行，基本符合质量标准要求。

（三）医技科医疗质量：

1、加强医技人员技术培训及服务质量的改进，注重检测结果的符合率及准确率的监测并纳入考核范围。

2、不断增设新项目以满足临床需要，其中检验科今年新开展甲肝抗体、乙肝抗体及梅毒螺旋体检测项目，适应临床科室安全的需要。放射科规范阅片制度和堵漏差错和纠错制度，今年至少熟练开展两项新项目，如上消化道造影、钡餐透视要熟练开展，腰椎片的质量要提高合格率。

3、注重同临床一线科室的沟通和交流。

（四）门诊部医疗质量：

提高门诊医生的责任意识、风险意识和竞争意识，严格遵守首诊首科室负责制，认真地进行门诊登记和门诊手册、门诊处方书写，通过对处方、基础医疗文书书写进行质量检查，完善门诊医疗文书的各种记录，门诊处方书写合格率达95%，门诊人次力争增长15%。

二、医疗安全工作：

医务科针对医院发生的医疗纠纷制定了《防范和处理预案》，继续加强对医务人员的职业道德、业务技术能力培训；特别是《处理条例》的学习；举办急诊系列知识培训，加强医务人员的业务技能的培训；举办《防范和处理》的专场讲座，结合身边的或本院发生的典型案例进行剖析，教育广大医务人员如何有效地防范医疗纠纷，保护患者和医疗机构及其医务人员合法权益。组织全院医务人员学习《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《护士管理办法》、《处理条例》等卫生专业法律法规，在全院上下掀起学法懂法守法的热潮。通过我们的努力，有效扼制医疗纠纷发生的势头。

三、人才培养、继续医学教育：

实行继续教育和人才引进相结合的方式，填补我院技术人才的不足现状，不断培养实用型人才，为加强我院技术力量奠定基础。同时制定鼓励、激励学习的措施。

（一）继续教育工作：

- 1、将继续教育纳入我院的工作计划，注重院内、外人员培训及宣教。
- 2、鼓励参加各类成人高考及学历转化教育。
- 4、举办学术培训班。
- 5、开展多种形式的健康教育，各临床科每年4次以上上墙宣传，到社区开展6次以上防治宣传活动。

（二）三基训练和教学工作：医务科和护理部联合开展学术讲座，使医务人员的急救理论知识和技能有明显的提高。护理部进行护理操作大练兵，使广大护理工作掌握娴熟的操作技能。医务科加强医疗技术操作规程的考核力度，不断提高医疗技术力量，各种考核都和绩效管理挂钩。

（三）教学工作

- 1、接收进修生，实习生、对口下乡工作人员。
- 2、对新上岗职工开展岗前教育工作

四、体检工作：

配合医院组织成立体检队伍，组织配备b超机、心电图机等体检专用设备，新推出健康体检套餐，简化体检程序，为下乡体检提供优质、优惠、高效的服务，方便广大人民群众健康体检的需求，医生轮流下乡到基层卫生室开展预防工作。

五、宣教工作：

宣教工作主要通过两方面的工作去完成，农村健康教育和社

区健康教育相结合，配合农村体检工作、社区建档、相关人群的慢病初筛以及门诊健康教育、义诊等形式开展健康教育工作，同时积极宣传我院的各项特色工作，让更多的农民群众、社区群众了解我们，接受我们的服务，认可我们的工作。

医院工作报告讨论个人发言稿 医院党委工作报告篇五

党代会工作报告讨论稿是针对党代会相关会议内容进行讨论分析的稿件，内容要得体，能够反映当下的问题，下面是本站小编给大家带来的党代表工作报告讨论稿，欢迎阅读！

各位领导，各位代表：

上午，书记代表六届市委所作的工作报告，鼓舞人心、振奋人心、凝聚人心，这个报告立意深远，内涵丰富，回顾工作“实”，确定目标“高”，路径措施“新”，通篇贯穿了科学发展观的主线，既深入贯彻了中央精神，又体现了实际，具有鲜明的时代特征和特色，是转型跨越、建设绍兴的纲领性文件。特别是书记突出了加强党的建设这个这个总揽，从定位、方式、方向、动力等不同角度丰富了内涵，明确提出了加强党的建设要“”，强调“做好打通农村党员进出口通道工作”，这在我市党代会上是第一次指出了实践要领，站位高远，内容具体，指向明确，有很强的指导性和可操作性，是报告的一大亮点，也是这次党代会的突出贡献。

了明显成效，打出了品牌。

现在，我国共有370多万个基层党组织，8000多万名党员，其中农民党员有2400多万名(占比近三分之一)，这些党的基层党组织和农民党员是党的细胞，是党的全部工作和战斗力的基础。常言道“基础不牢，地动山摇。”曾告诫指出：“党的自身建设任务比过去任何时候都更为繁重。党领导的改革

开放既给党注入了巨大活力，也使党面临许多前所未有的新课题新考验。”为此，我们要学透研深张书记的报告，深刻理解报告的高瞻远瞩，全力贯彻好会议精神，以探索解决农村党员进口不宽、质量不高、出口不畅等问题为重点，进一步完善思路、强化措施，加强基层党建，做好打通农村党员进出口通道工作，推动幸福和谐社会更好发展。

员的思想实际加强教育培训，重点解决一些党员理想信念动摇，政策意识淡薄，先进性不强，帮带能力不高的问题，引导党员自觉实践党的全心全意为人民服务的宗旨与先进性要求，用自己的实际行动为党旗争光添彩。

第二，从明确发展重点着手，改善党员队伍结构。一要制定党员发展规划。各级党组织要有长期的发展规划和当年发展计划，做到职责清楚，任务明确。要采取民主测评、考试选拔、群团推优等各种方式，广泛开展公开推荐入党对象活动，进一步建立和完善入党积极分子后备队伍信息库，下实手解决好少数村长年不发展或难以发展党员的问题，全面推进发展党员工作的制度化和规范化。二要突出工作重点。坚持“两优先、两倾斜”，即优先发展具有市场经济知识和较强工作能力的人入党，优先发展有文化的年轻人入党，发展党员向生产一线倾斜，向优秀中青年妇女倾斜。要积极主动，强化教育培养，逐步改善农民党员队伍结构。三要落实教育培养责任制。要逐村摸清培养对象，以村为单位建立相应的档案，强化教育培养措施，明确培养责任人。

设岗定职、党员服务日等载体，激发党员发挥先锋模范作用，引导他们当好解放和发展生产力的生力军、先进文化的传播者、农民群众利益的忠实维护者，当好遵纪守法、维护稳定、无私奉献、致富群众的表率。要鼓励党员个人开办企业、外出务工经商，并培养种养大户，通过他们带动群众致富，让群众真正感受到党员的先进性和模范性要积极创造党员发挥先锋模范作用的良好舆论环境。及时发现典型，宣传典型，学习典型，发挥典型示范导向作用，用榜样的力量教育党员、

鼓舞群众。三是加强流动党员的管理。对外出经商务工的发展对象要做到情况明、底子清，密切掌握去向和现实表现，充分利用他们回家的有利时机加强思想政治教育和引导，并注意从同行的外出人员中了解其现实表现。对外出在同一地点务工经商人数较多的，要建立临时党支部，定期向村级党组织反馈有关情况；对随党员外出的经商务工人员，由党员负责跟踪培养、考察，坚决制止“挂名党员”现象。

想品质、政治信念和现实表现，做到成熟一个，发展一个。二要严格处置不合格党员畅通“出口”关。要把处置不合格党员作为基层党组织的一项经常性的工作常抓不懈，在加强教育转化的基础上，运用劝退、除名等组织处置措施对不合格党员进行严肃处理，对违法违纪党员，要依照有关规定严肃查处，绝不姑息迁就。特别是对少数丧失党性，不履行党员义务，不符合党员条件，经党组织批评教育后，仍不改正的，不起作用的党员，要毫不手软地清除出党，使党组织保持先进性和纯洁性，从而保证党员队伍的整体素质和党员自身的综合素质的提高，实现党员在改革开放和现代化建设中发挥先锋模范作用的目标。

第二代表团第三组

高国飞代表：市委报告有五大亮点：一是准确把握了本市今后五年的发展时期，明确了今后五年的发展思路；二是牢牢抓住了经济建设和招商引资的牛鼻子，同时突出了下一步抓招商引资即要抓二产重点，也要在一、三产上有所突破；三是提出了“实力融入”的理念。发展关键靠自身，要承接杭州大都市的辐射和带动，关键要加快本市的基础设施和产业平台建设，主动参与大都市的功能分工，提高本市在杭州周边县市中的影响力和竞争力；四是提出了以水为魂的城市规划设计理念。新安江要防止千人一面，要建成特色旅游城市，关键要做好“水”和“江”的文章，以水为魂魄，以江为中枢，串珠成链，沿江发展，建成浙西江城；五是提出了打造“新中国水电之基”金名片的目标。我们要发扬新中国第一批水电

人建新安江水电站的精神，发扬敢为人先、愚公移山精神，把我市三个文明建设搞上去。

第二代表团第四组

沈翔代表：陈春雷同志所作的报告完全符合建德的实际。通过对报告的学习，对经济的发展又有了新的认识，特别是参与报告的修改过程中，对建德有了一定的了解。高速公路的开通，对我市融入大都市，建设新建德提供了良好的发展平台，建德的经济将有一个大的飞跃。要完成发展目标，还需要各方的共同努力。通过组织、干部、人才等的建设，加大干部培养力度，吸引更多的人才来建德创业。因此，在人才的引进和培养上还需加大扶持力度。作为党委干部，怎么引进人才、培养人才和扶持人才，我们要好好地思考。

第三代表团第五组

余杰代表：建德工业基础非常好，资源也比较丰富，只是在上世纪90年代的发展中慢了一拍，和周围一些先进县(市)相比，我们的国民生产总值还不是很高的，但近几年发展较快。这次定位在建设秀美繁荣和-谐的新建德，就完全符合建德的发展实际。随着环境保护和土地资源问题的日益突出，我们已经意识到了这两个问题的重要性，这将有利于我们进一步做好相关工作。

张文戈代表：陈春雷同志在报告中指出，今后五年是建德“和-谐发展的机遇期，快速发展的黄金期，缩小与发达地区差距的关键期。”报告的各项举措十分鼓舞人心，比较全面，也有针对性。虽然自己到建德的时间不是很长，但通过前一段时间在乡镇(街道)的调研活动，总体感觉到建德的发展潜力是大的，各乡镇(街道)的干部也有信心，并作风务实，社会各界对加快发展的内在动力也是很足的。作为一名党员干部，能够参与秀美繁荣和-谐新建德的建设是一件十分有意义的事情。同时也深感自己责任重大，在未来几年中，希望

自己能够为第二故乡——建德的发展多办实事，多作贡献。

大家好！

在全市上下深入学习贯彻省第十三次党代会精神，围绕加快发展、转型发展，全面实施“”发展战略之际，今天我们在这里举行全市新建非公企业党组织集中授牌暨*公司党支部成立揭牌仪式，这是我们非公企业政治生活中的一件大好事、大喜事。作为这次新建非公企业党支部书记的代表发言，我感到非常荣幸，也倍感重任在肩。首先，我谨代表*公司及全市非公企业向多年来给予我们支持和帮助的市委、市政府表示衷心的感谢！

*公司有限公司是一家高新技术企业，现有职工121人，高中级技术人才26人。公司以“责任、信誉、规范、创新”为经营理念，以市场为导向，不断开发出新产品来适应市场。产品从单一的普通两个系列近百个品种，企业创办近二十年来，获得了从县(市)到*公司市、省以及到国家的奖励数十项。

公司等革命传统教育基地接受教育，提升党性修养。二是要搭建各类载体，充分发挥党员的先锋模范作用，努力实现“一名党员就是一面旗帜”。三是要注重培养申请入党的积极分子，为党不断输送新鲜血液。四是开展党建带群建、党群共建活动，在企业营造健康向上、丰富多彩的文化氛围。五是要积极参与社会公益事业，开展捐资助学、扶贫济困，增强企业的社会责任，树立企业良好的社会形象。总之，要以党支部的成立为新起点，增强企业生机与活力，不断推动企业发展壮大，为把打造成*公司做出我们应有的贡献！

医院工作报告讨论个人发言稿 医院党委工作报告篇六

3、强化医德医风建设，构建和谐医患关系；

4、各位医护人员谦虚好学，良性竞争。她们竞争激烈工作压力大，所以学习的气氛也很浓厚，全院的讲课几乎每周都有，内容不限，对于讲课者是一种提高，听课者是一种帮助，是集体进步的一种好方法。

5、查房制度、疑难病例、重大手术讨论制度的落实和完善。在坚持主管医生每天查房的基础上实行每周一次专家大查房，分析病情，制定治疗方案，检查病例书写是否及时、规范；对疑难病例有多位专家会诊或集体讨论。

进修生活是充实而愉快的，伴随着许多新的体验以及收获，给我在北京的生活增加了丰富的内容。我回首这段时光，审视自身的改变。在总院的日子，我的专业知识得到了巩固和增长，学会了很多先进的技术和方法；但是对我来说，最重要的收获还是观念上的改变。我现在为自己的付出和收获感到快乐。我决心要把学到的知识和理念带回到自己的工作岗位上，并在工作中影响带动同事们，使我院的普外科工作更上新台阶。

医院工作报告讨论个人发言稿 医院党委工作报告篇七

20__年4月15日，天气晴，一个最好朋友的生日。

一直以来很盼望可以去安定医院实习，因为，这是从来没有过的一种经历。里面的人，他们生活的世界是什么样子的呢？和我们的真的那么不一样吗？有没有铁丝高架？有没有弥漫着尖叫呢？他们的眼睛是否还清澈？好多好多的问题，就这样的在我脑子里面久久不可离去。

走去安定医院的一路，阳光很好，故作轻松的和师兄聊天，和远在成都的好朋友发短信聊天，心里面却是忐忑不安的。很期待可以在安定医院里面遇上些什么不平常的事，比如在医院的门口看见装蘑菇的老太太，还有为了包子打院长的病

人。呵呵，在脑海里面温习的那些很经典的笑话，没有讲出来，却一直在呆呆的乐。

终于要到安定医院了，走到一个小小的巷子里面，师兄提醒到快要到了。发现周围有很多卖水果的人，突然有点替他们担心，他们会不会怕安定医院的病人突然出来呢？想着想着，就有奇怪的事情发生了。有一个女人，很诡异的女人，按照刘翔平的说法，就是一看就有病的人，走过我旁边，一直看着我，问：“你知道厕所在哪儿吗？”吓呆了我和旁边的两个女生，一身冷汗啊…等她走远才发觉，好像我应过尽到一个心理学学生的义务，过去把她弄到安定医院里面去治治。哎~才到门口，就已经充满了精神病的气息，我越来越期待了。

走进安定医院，并没有想像中的戒备深严，门口就这么坐着一个警卫，说实话，有点失望。进去之后，看到医院里面有很多人，没有穿白大褂，也没有穿病服的人在院子里走来走去，突然又是一阵害怕。

在院子里面集合的时候，师兄在讲一些注意事项，比如不要大惊小怪，不要在乎医生的说法什么的。我却在下面整理我的仪容仪表，很害怕一会就被当成精神病人被关起来了。越是害怕，越是会出错。小白同学突然发现他的衣服太小了，而我的又太大了，逼着我换给他。没有办法，就答应了。谁知道就在这个时候，大部队开始进入安定医院住院部了。等换好衣服，队尾已经不见了，一阵狂奔，还东张西望了很多，选择了一条可能性最大的路。终于赶上了大家，松了一口气。也算是在安定最大的插曲了。

安定医院实习报告(二):序曲

序曲:

要进入到我们参观的病房，需要上两层楼，拐来拐去。这样的地理位置，是非常考空间能力的，至少我很自豪，因为出

来的时候是我带的路。

推开一扇普通的，漆着黄色却又破旧的门，我们来到了某病区，一切，就从这里开始。

第一部：穿越“死亡谷”

吱~

门开了~

里面有很多的人，走来走去。

虽然已经有了心理准备，我还是吸了一口冷气…天啊~满满一屋子的精神病人，怎么办，怎么办。我有点脚软了。没有医生在我旁边，没有人来保护我，我该怎么办，我该怎么办？小心翼翼的走在最后，密切注意着肩膀上的`感觉，准备好随时尖叫。

天啊~有人在看我。我突然发现自己很像是动物园里的动物，在被人参观。走来走去的精神病人，用他们并不是很清晰的眼神看着我。注意到，前面的同学也都没有说话了，一定也和我一样吧，吓呆了。

有很多病人在走来走去，也有很多病人坐在椅子上不说话，不动。注意到我的侧前方有一个男病人，一直看着我。他的眼神，让我想起了路边的流浪狗。我的爱心又开始泛滥了，天~在这种情况下。

并不长的路，十几米，我却觉得好长，好长。再推开门，里面空荡荡的，是会议室吧。没有人，不，是没有病人，大家面面相觑，都轻了一口气。

第二部：“爱德华”女医生

原本以为安定医院的医生都是一些虎背熊腰的彪形大汉，没有想到推门进来的是一个很温柔的女医生，三十五岁左右，很瘦，戴着眼镜。虽然我确实不能说她长得很漂亮，但至少用手无缚鸡之力来形容是不为过的。突然脑海里面闪过一丝念头，这个医生会不会是病人装的啊？这个想法瞬间就被抛到脑后了，很明显的是，医生的专业素质不容怀疑，对病区的介绍和药品的使用都很到位，很专业。

医生介绍到，我们所参观的病区收受的大多是重型精神病患者，主要以精神分裂症和情感障碍为主，另外还有一个特殊的心因性急性应激障碍的病人。医生很友好的一直对我们笑，打消了我们来之前的那种紧张。

第三部：错位

女医生很高兴的给我们介绍即将看到的第一个病人。我却在这个时候发现了一个更严重的问题，那就是我们所坐的会议桌全坐满了，只有我旁边有一个空位~难道，这不是意味着所有的病人都要坐在我的旁边吗？我会不会被他们所攻击呢？趁着医生出去，向健壮的阿毛同学求救，却被拒绝。只好自己安慰自己说，坐得急可以看得更清楚些，努力将自己的心脏从喉咙里压回心里面。

医生回来了，带着一个看上去很呆滞的病人。漂亮可爱的女医生，体贴地看了一眼座位，然后自己坐在了我旁边，很感激的暖流在我的心中流过，也为病人们感到开心，有那么细心的医生在，就算是有再多的困难，也应该可以感受觉到温暖吧。

医院工作报告讨论个人发言稿 医院党委工作报告篇八

一、完成的各项工作指标

- 1、全年门诊：15258人次；
- 2、全年住院：445人次；
- 3、全年手术：268人次；
- 4、全年总收入:x万元。

二、年度的主要工作

（一）顺应转型稳步发展

由于多种原因，安放在我院多年的该区的社区服务中心将从我院分离出去，随之而来的一些优厚的政策也将有所减少，这样也必将造成一部分职工人心不稳。为了顺应转型，稳定人心，保持我院稳步、健康发展，院领导一方面了解上级政策导向，一方面深入职工群众掌握思想动态，引导员工正确对待这一转型，由于及早的在这关键时刻作了深入细致的政治思想工作，职工思想比较稳定，工作比较安心。为了巩固这一成果，随后紧接着在10月份又按照多劳多得、奖勤罚懒、按劳分配的原则，成功地进行了绩效改革，基本上保持了原职工的稳定性。在整个改制中没出现明显的波动，成功的完成了这次改制。

（二）健全组织提高医院管理职能

刚经风雨后，是必有损失；刚改制过的单位，也必将存在这样或那样的问题，为了使我院尽快走出低谷，医院经多方努力，特聘请了具有多年在二甲以上医院工作过的、富有专业职称和管理经验的原商丘市第三人民医院院长兼党委书记、骨科副主任医师张继臣同志任我院院长，主持医院全面工作。

事实也是如此，他8月31日从广州回来后，未来得及半天休整，9月1日就上阵了，当天下午就召开了全院职工大会，向大家

介绍了本人的情况和工作思路，同时为了尽快了解全院现状，有的放矢的开展工作，此次会上还向每个职工发放了征求意见信。而后综合了大家的意见和建议，找出存在的症结，很快确立了下一步治院工作新理念。比如，中层领导空缺，这对医院发展是个很不利的因素，要把医院发展好，中层领导不可少。所以经过群众推荐，领导研究很快选定了五位中层领导，明确了他们的责任和职责。副主任医师姬胜杰同志就是我们新聘任大内科主任之一。相继又成立了院务会，并进行了明确的分工，按照管理规则，一级抓一级，各负其责，责任到人，完善了有效的管理机制，为医院的健康发展打下了坚实的基础。

（三）建章立制有章可循

有了组织保障之后，我院又参照有关单位经验，结合我院实际建立和健全了相应的管理档案，规范了各种制式的档案管理资料盒，完善了各种管理规章制度，按规定每个职工都签订了目标责任合同书，制定了职工奖惩办法、请销假制度、例会制度等规定。重申和上墙了首诊负责制、三级查房制、三查七对、抢救流程、抗菌药物管理等规定。使整个管理有目标、奋斗有方向、工作有流程、执行有章程。真正建立了自己的一整套管理模式。为医院可持续发展提供了有力保障。

（四）狠抓医疗完善服务

作为一个医疗单位，最根本的是抓好医疗质量建设，百年大计，质量第一。质量要从基础抓起，否则就是空中楼阁。针对我院医技人员年轻成分多，基础差，底子簿，我们就在现有的基础上进行了服务理念、基础业务理论知识和基本操作技能培训，起初阶段每周安排2次讲座，年终又进行了三基理论考试，同时还规范了医疗文书书写，定期对住院病历进行检查、分析，发现的问题及时更正，确保了医疗文书书写的质量。在医疗服务方面也做了很大努力，在护理人员人手少，抽不出专职导医的情况下，有时一楼门诊医生及其他

同志看到老弱病残患者，都能主动上前搀扶，主动回答患者的咨询，起到了一个义务导医的作用。为了更进一步扩大服务范围，杜福云医师不但一个个电话沟通，还主动顶着严寒，骑着车子下乡宣传糖尿病等有关知识，由于她的这一行动深深地感动了诸多患者，所以前来就诊的患者乐意不绝，为了患者，她还自费印制了宣传卡片，这种精神都是难能可贵的。也正是她这种工作热情、执着，赢得了患者的尊重，同时在短短的2个月时间里为医院带来了一定的经济效益和社会效益。

医院工作报告讨论个人发言稿 医院党委工作报告篇九

(一) 门诊管理

在普通人眼中，门诊是一个“养老”的地方。门诊主任是一个很轻松的岗位。我初到门诊的时候，也有过这样的疑惑：一名年轻的同志来到门诊部，真的可以做些实事么？带着这样的疑问，我学习了大量的门诊管理方面的书籍及文献，并利用一切机会向同行们请教。逐渐的，我发现门诊管理同其他的管理学一样，是有其专业性的。无论门诊标准的流程化管理、门诊信息化建设、全预约门诊服务的开展，还是特需门诊的建设、全新的军人诊区服务模式、门诊cis系统的建设，每个领域都充满着未知的新奇与挑战。对这些未知领域进行探索的好奇心极大的鼓舞了我的工作热情。当然，我们医院的门诊建设和管理与其他兄弟单位相比还是有很大差距的，但正是因为这些差距，才激起了我的斗志与决心——全情的投入到门诊管理的工作中去，一定要为我们医院的门诊建设工作作出自己的贡献。最终实现门诊服务由被动服务向主动服务转变，最终实现感动服务，展现一个全新的窗口形象。

(二) 急诊管理

(1) 缺乏自信心，总认为自己的专科不如别的专科。

(2)对急诊科医生的定位认识不足，总认为分流伤病员是急诊科医生的唯一职责。

(3)对院前急救的重要性认识不足，没有认识到院前急救是病人接触医院的第一道窗口，是展示医院专业形象的良好平台。

(4)部分人员总是埋怨太多，干得不太多：总是认为急诊科医生没前途，然而对自己有没有干出像样的成绩缺乏足够的认识。

(5)学术、科研的意识不强，没有良好的竞争意识。

(1)急诊医学就是一门独立的临床专科。

(2)急诊科医师就是专科医师，而不是全科医师。

(3)急诊医学的是以危重病学作为基础，也是急诊科的生存资本。

(4)急诊科医生必须具备自己的专业素质，只有让病人信任他接触到的第一个医生，他才能信任一家医院。

(5)必须重视医学论文的写作，从短篇、个案开始，一步一个脚印，踏踏实实的积累。

我们急诊科的医生，也就是围绕着这五点展开工作。胸腔闭式引流术、深静脉穿刺置管术、推进v-y皮瓣转移术、肌腱吻合术、骨牵引术、气管插管术等围绕创伤救治的专科性较强的手术。同时加强与各临床科室的协作，强化了应付突发事件性事件的应急处置能力。

(三)一名基层管理人员成长的心路历程

九个月，是一个很短暂的时期。但对我来说，是一个充实而

又充满挑战的阶段。20__年10月，门诊副主任及护士长因医院工作安排先后赴外地学习。这时我才刚到门诊部不到一个月。突然要一个人挑起管理一个科室担子，我心里十分忐忑。虽然，我投入了大量精力与时间到工作中，可时不时还是有力不从心的感觉，也慢慢体会到了做一名基层管理者的艰辛。在有惊无险的渡过了几个月后，终于盼到了副主任和护士长的回归。这个时候才有机会沉淀下来，细细的回头看看这一路走来存在的问题：首先就是急躁——在发现存在的问题后，总想一夜之间就把它扭转过来；其次是缺乏总结——总是把大量的精力投入到应付临时性的工作和突击性任务中，很少总结前期在管理工作中的不足。三是管理经验不够丰富——从事管理工作的时间较短，与我的老师和前辈们的差距很大。

为了克服这些管理中存在的不足，我给自己定了几个规定：

1. 发现问题后，首先查问题存在的根源在哪里，而不是简单的就发生问题的人和事进行批评。从源头找出问题的环节。
2. 每天总结自己当天工作中存在的不足和较成功的经验，并记录下来。不足的地方时时提醒自己整改，好的地方提醒自己要坚持。
3. 除了单纯的学习自己业务相关的知识，还要补充学习大量的管理学知识，并运用到实际工作中去，多向科室管理的专家们学习借鉴。近期，老院长给我们上的一堂《如何当好科主任》的课程中提到，一名管理人员，其成长的过程，其实就是“炼心”。通过不断的磨练和积累，最终达到“心底无私天地宽”的境界。

未来，门急诊工作将面临更多的挑战，同时医院三年发展规划也对门诊管理工作提出了全新的要求，这要求我不断的进取，努力的拼搏，我将为此付出我最大的热情与干劲，请首长和同志们监督。