

法院开展调研 调研工作报告(精选5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

法院开展调研 调研工作报告篇一

女工工作是工会工作的重要组成部分。如何做好女工工作，最大限度地调动广大女工的积极性、主动性和创造性，维护和保障女工的合法权益和特殊利益不受侵害，充分发挥女工在企业经济发展和文化建设方面的作用，促进企业和谐、稳定、持续发展具有重要的意义。笔者通过调查采访、走访调研、试卷问答、与女职工面对面交流谈心等形式，对本企业女工实际情况进行调研，发现企业目前还存在着女工组织机构不健全，业务分工不明确；女工整体素质不高，工作热情不够，维权意识淡薄等问题。因此，在新形势下，创新工作思路，切实做好女工工作，对企业改革发展、和谐稳定起到积极的促进作用。

xxxx共有女职工197人（全民合同制员工50人，劳务派遣工147人），其中女工主任1名，研究生学历1人，本科16人，占女工总人数的%，大专32人，占女工总人数的%，中专、中技、高中学历的148人，占女工总人数的%；中级职称2人，初级职称3人；女工年龄35岁以下的有90人，占女工总人数的%，35岁-40岁的有28人，占女工总人数的%，45岁以上的有79人，占女工总人数的%；女工婚否情况，已婚女工141人，占女工总人数%，未婚女工56人，占女工总人数%；岗位颁布情况，机关科室女工50人，占女工总人数的%，辅助单位岗位女工27人，占女工总人数的%，地面卫生工53人，占女工总人数的%，家属协管员24人，占女工总人数的%。

（一）女工整体素质不高。从基本情况来看，女工学历偏低，拥有大专以上学历的仅有49人，占女工总数的%，取得技术职称的只有5人，占女工总数的%。大部分女职工由于文化素质偏低，知识结构不全面，看待问题比较简单，对待工作得过且过。由于社会原因，大多数女工除了忙工作以外，下班后分担了家庭的大部分甚至全部家务，时刻感到身心疲惫，缺乏学习的积极性。对待工作态度中，大多数女工仅想在本岗位上做普通的一员，当机会到来时，选择退缩，不想出风头更不想挑战自己，还有部分女职工则认为自己现在的工作技能基本上能满足目前的工作需要，不需要继续学习。

（二）女工年龄差距较大。从女工年龄来看，35岁以下和45岁以上年龄居多，分别占女工总人数的%和%。45岁以上的女工接受和学习新知识、新技能的主观能动性较差。35岁以下的女工大部分都是近两年配来的职工子弟，虽然学历较高，比较年轻，但生活条件相对优越，吃苦精神较差，学习积极性不高。

（三）女工工作积极性不高。通过召开女工座谈会、走访调研、调查问卷的形式得知，有21%的女工感觉工作积极性没有充分发挥，40%的女工感到现今工作压力较大。35%的女工认为自身价值未能得到体现。

（四）法律意识淡薄，维权意识不强。从问卷调查的情况看，对“了解国家有关保障女职工特殊权益法律法规”选择“不了解”的有45%，“了解一点”的占50%，“了解”的只占5%。由于机构设置的问题，岗位工作人员紧张，基本上是一个萝卜一个坑，女工的某些特殊权益不能得到有效保护，时间久了，女工也就习惯了，不重视利益诉求。

（五）竞争意识不强。大多数女工认为企业对女性人才的发现和培养不够重视，想出人头地的机会很少。虽然机关一部分女工通过电大、函授、自学考试等形式学习取得本科等学历，但由于每年聘干名额有限以及大多数女工所在岗位是工

人岗位，企业对其身份、学历不予聘任。

为充分发挥女工在构建和谐企业中的积极作用，实现女工工作的创新与发展，笔者有以下几点想法及对策。

（一）加强女工组织建设

1、重视女工工作。工会组织要高度重视工会女工工作，切实加强加强对女工工作的领导，在安排工会重点工作时，同步研究女工工作。工会组织要按照“组织起来，切实维权”的工作要求，使女工组织更好地发挥作用，切实履行职能，充分调动广大女工的积极性，不断创新工作机制，转变工作方式，确保其发挥应有的作用。

2、加强女工队伍建设。女工干部是女工队伍的“领头雁”，为使女工工作更加认真、细致的开展，女工委根据工作需要，首先选拔政治素质和文化素质高、业务能力强、群众基础好、热爱女工工作的部分女职工兼职女工委委员。其次是加强女工干部的培训学习，不断提升女工干部素质。加强女工干部的政治学习和专业知识的学习学习，培养她们强烈的责任感和使命感。

3、建立健全女工工作制度。制度与措施落实到位，使女工工作步入规范化、科学化、标准化的管理轨道，提高管理的有效性和针对性，增强广大女工的事业心和责任感，使她们感到力有所用，才有所展，劳有所得，功有所奖。

（二）全面提高女工素质和综合素质

女工只有不断地学习，掌握先进的专业技术知识和操作技能，增强自身综合素质，才能立足于企业，才能在其中发挥“半边天”的作用。女工委要积极发挥工会的教育职能，把提高女工整体素质作为工会女工工作的着力点。

1、营造浓厚的学习氛围。女工委定期订阅《中国妇女报》、《中国妇女杂志》等书刊，发放给女工小组，通过阅读使更多的女性从家庭这个相对狭窄的空间中走出来，放开心胸、乐观积极的面对人生，真正提高女职工的幸福指数。定期组织女职工开展“三个一”活动，即“每月读一本书、每季度召开一次学习心得交流会”；购买《优雅女人》、《女人资本》等励志丛书，通过多途径，全方位的深入宣传教育，形成自觉学习的良好氛围。

2、提升女工专业技能素质。坚持以日常培训“四个一”为主要培训方式，对女工进行业务技术培训，不断提升女工业务素质。适时开展岗位描述、技术比武等活动，促使女工掌握本岗位的应知应会和岗位规范操作要领。定期开展“巾帼建功”、“金点子”、技术创新、“五小”活动。增强女工的学习兴趣，营造比、学、赶、超的浓厚学习氛围。以五精岗（现场）创建工作为契机，鼓励女职工积极参与，发挥女职工潜能，为女工搭建成长成才的平台。通过定期、不定期的专业培训和自学相结合的形式，不断提高业务技能水平、创新能力，使她们成为创新型女工。

3、培养女工综合素质。一是成立女工文艺协会、书法协会等，交流经验，相互学习。用优秀作品展示本企业美好的生活和对幸福生活的向往，提高女工艺术修养和人生品位，培养女工自尊、自信、自立、自强的精神，引导女职工树立正确的人生观、世界观和价值观。结合本企业安全生产形势，积极开展“创建文明职工家庭”、“好媳妇”、“好矿嫂”等评选活动，树立学习榜样，增强学习的紧迫感和自觉性。利用“三八节”“母亲节”等重大节日开展形式多样的女工主题活动。

4、加大宣传力度，扩大女职工组织的影响力。通过工会刊物，将女工中先进女职工的优秀事迹，总结、宣传和推广；通过信息平台加强工作交流、推广先进经验，展示女职工工作业绩。宣传主题要表达女职工的意愿，反映女职工的呼声。

（三）维护女工合法权益，关心女工生活。

1、依法维护女工合法权益。一是加强女工的普法教育，保护“四期”。运用多种形式，通过多种渠道加大女工对《劳动法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》、《婚姻法》等法律法规的宣传教育力度，增强女工依法维权的能力。二是做好女工的“贴心人”。定期组织女工进行健康体检和妇科学普查，发现病情及时治疗，做到早发现、早预防、早治疗。三是关心弱势女工群体。要解决女工实际困难问题，特别要多关心关爱困难女职工（尤其是单亲困难女职工）。

2、关心女工的身心健康。一是定期组织女性保健知识讲座，普及女性保健知识。二是开辟女工心理疏导室。很多女性感到身心疲惫，工作压力较大，她们不仅担负岗位建功立业的重任，还要担负孝敬父母、公婆、关心丈夫、教育子女等责任和义务。如何疏导工作压力、搞好家庭教育等，促使女工正确处理心理健康、工作与家庭、同事与家人之间的关系，教会女工如何调整情绪，悦纳自我，包容他人，工作家庭同兼顾，事业生活互促进。工会组织应加强介入，采取多种手段，促进女工心理健康。

3、开展丰富多彩的文体活动。围绕煤矿安全生产形势，组织女职工开展丰富多彩的文体活动，增强女工队伍的凝聚力和向心力，陶冶女工的情操，激励女工顽强工作。通过开展安全文艺演出、演讲赛、歌咏比赛等喜闻乐见的活动，在潜移默化中调动女工的积极性，丰富企业文化的内涵，激励女工顽强的工作精神，同时也可以促进企业安全生产的稳步发展。

法院开展调研 调研工作报告篇二

几年来，我们在市委、市政府以及上级部局的正确领导下，坚持党的基本路线，在适应社会主义市场经济，建立现代企业制度过程中，紧紧围绕企业经济建设这个中心，充分调动

职工的积极性，不断促进企业的思想政治和企业中心工作向纵深发展，并形成了“以一把手工程”为主线，以优质服务为载体，以塑形育人为保证，以规范化、制度化为特点的两个文明建设运行机制，收到了明显的成效，先后获得了“全国思想政治工作优秀企业”、“全国学雷锋先进集体”、“全国五一劳动奖状”、“全国职工职业道德建设十佳单位”、“全国行风建设先进集体”、“全国用户满意工程”、“全国模范职工之家”等七项国家级荣誉称号，还多年被评为“吉林省思想政治工作优秀企业”、“长春市思想政治工作标兵企业”等称号。由于思想政治工作开展得力，去年年底，又首批进入了全国电力系统一流供电企业称号。前不久，我们按照市委宣传部的要求，就省委宣传部提供的企业思想政治工作状况调查提纲，在全局开展了思想政治工作调查，收到了很好的效果。

几年来，我局始终把做好思想政治工作放到头等位置，在每年制定的企业目标中，都把加强企业精神文明建设和思想政治工作列入议事日程。在开展思想政治工作中，我们紧紧围绕企业经济建设这个中心，坚持企业两个文明建设统一协调，党政合力，在企业发展中用“两个投入”实现“两种产出”。从几年的实践中我们感到，强化思想政治工作，就要最大限度地调动职工群众的积极性和创造性，做企业改革和发展的主力军。从九二年开始，我局就提出在全国电力系统中创一流供电企业。要实现这个远大目标，做好职工的思想政治工作是尤为重要的，我们从职工的思想入手，及时解决职工的思想认识问题，使全局职工都统一了步调，明确方向，调动了全局职工的“争创”意识。在全局形成了一个又一个“创建”活动的热潮，从达网标，到达部标，从创东北电网一流供电企业到九八年十一月首批跨入全国电力系统一流供电企业行列。这些成果的取得都与强有力的思想政治工作是分不开的，实践也充分证明，全局职工凝聚力、创造力、向心力，也都来源于强有力思想政治工作。随着社会主义市场经济体制的进一步实施，全国供电系统已进入了公司化改组，商业化运营，法制化管理的轨道。我局已进入电力市场管理阶段，

以经济效益为中心，谋求企业效益最大化，将是我局目前乃至以后所追求的共同目标。受整个社会环境和经济环境的影响，企业将逐步实施“政企分开”管理，我们感到企业的思想政治工作的前景不容乐观。但企业的发展却离不开思想政治工作，对职工进行深层次的思想教育、目标教育、职业道德教育、典型教育和法制教育，在职工中开展形式多样的文化活动，却十分有必要的。开展企业思想政治工作只要时刻围绕企业中心工作，服务于企业的中心工作，不脱离企业改革和发展的实际，把企业生产经营中的难点作为思想政治工作的重点，这样思想政治工作才能取得实效。

大力发展我区农产品加工业的思考与建议区政协经济委员会解决“三农”问题是全党工作的重中之重，大力发展农产品加工业是推进农业产业化，促进农村城镇化，实现农业现代化的关键环节和根本途径。为深入贯彻落实“中央1号”文件精神，本会经济委员会根据《汉南区政协二00四年工作要点》的安排，八至九月份，就“发展我区农产品加工业”问题，深入部分农场、街、镇及部分企业和部门分“振兴传统农产品加工业”（指的是曾经兴盛的粮、棉、油的加工业等）、“培育新兴农产品加工业”（指的是正在兴起的以水产品加工为主的加工业等）、“强化农产品加工业的招商引资工作”三个专题进行了调研。

一、我区农产品加工业的发展现状

目前，全区与农业产业化相关企业共有37家，其中畜牧类3家，水产类6家，生鲜蔬菜类6家，粮食制品类4家，油脂类2家，发酵及生物技术类3家，饲料类1家，林木果品9家，其它类3家。近年来，区委、区政府认真落实“三农”政策，围绕农业增效，农民增收，农村发展这个中心，优化农业结构，培植主导产业，延伸产业链条，促进了我区农产品加工业的逐步发展、壮大。农产品加工业已成为促进我区农业和农村经济协调发展的重要环节和主导因素，主要表现在：一是企业的带动作用逐渐显现。龙头企业通过订单带动基地，不断

加大带动作用，实现了企业、农户的“双赢”。二是市场网络逐步形成。全区农业产业化企业在巩固原有市场份额的同时，与全国各大新型业态公司合作，形成了各自的市场网络。三是农业产业链有效延伸。全区农业产业化企业基本实现了带基地，订单生产。四是企业的品牌效应日渐增强。全区农业产业化企业共注册商标20个，企业品牌的科技含量和知名度不断提高，品牌效应日渐增强。

二、影响我区农产品加工业发展的制约因素

（一）管理体制和产业主体的制约目前，我区农产品加工企业分属农业局、经贸委、农场街镇等多个部门管理。在现实的管理中，存在严重的部门分散，多重管理，只能在低层次运行，而且生产、加工、销售等经营环节脱节管理，没有形成完整的农业产业体系，造成种养业、加工业，流通环节之间信息不协调，不对称。同时，在农产品加工企业中，有的产权制度不健全，相当部分还是“作坊”式运营，普遍存在生产规模小，资金严重短缺的现象。这大大制约了农产品加工的综合开发、规模经营和有序竞争，造成规模效益和积聚效益低，产品附加值小，产品的生产成本低，质量不优。

（二）原料供给的制约我区现有的农业是一家一户的自主种植生产，生产户数多，规模小，经营分散，这种生产和供给方式难以适应生产加工业集中，稳定的原料需求，加之农产品市场体系不完善，市场交易方式传统，种养方式落后，信息屏蔽，使这种供求矛盾进一步加剧。

（三）农产品品质的制约我区的农产品品种和质量结构主要是与过去的那种初级产品的直接消费方式相应。长期以来，农业发展强调数量和高产，对提高农产品品质和加工专用型农产品的开发研究处于空白，使得农产品品质类型单一，适宜加工的优质、专用品种缺乏，并且没有固定的基地。

（四）技术水平的制约我区农产品加工企业技术水平普遍较

低，技术储备严重不足，许多企业设备陈旧，技术人员缺乏，企业缺乏开发新产品、新工艺的创新能力和引进、消化、吸收新技术的能力也偏低。

（五）发展环境的制约由于历史上欠账过多，政府的政策扶持难以到位，税收政策也是内外有别，企业缺乏强力支撑，加之融资瓶颈难以突破，企业发展后劲不足。尤其值得提出的是在企业生产和经营过程中，有的部门服务意识淡薄，依然存在重收费、轻服务的现象，严重挫伤了企业的感情。

三、发展我区农产品加工业的思考与对策

工业立区，开放强区是汉南经济发展的主题。如何通过城乡工业化，有效解决“三农”问题，既是我们面临的严峻考验，更给我们提供了难得的历史机遇。党的十六大报告中指出要“发展农产品加工业，壮大区域经济”。

法院开展调研 调研工作报告篇三

个人工作报告主要是对已做过的工作进行回顾、分析，并上升到理论的高度，肯定已取得的成绩，指出应汲取的教训，以便今后工作做得更好。下面本站小编给大家分享几篇个人在法院工作报告，一起看一下吧！

时光的渡轮穿越三百多个日子，又回到岁末终点，将开始新的轮回。过去的一年，对我来说有着特殊的意义，以7月30日为基准日，我的生活方式发生了重大变化，由寄生变成谋生，开始承担起养家糊口的责任，同时我也将利用所学知识创造价值，回馈社会。10月8日又是一个特殊的日子，这一天我到法院报到，在未来的一年里，我将在领导的正确领导下，同事的支持和帮助下，为自己能成为一名合格的人民公仆而努力奋斗。从报到至今已经两个多月，在这段时间里，我以归零的心态，重新摆正自己的位路，虚心向领导请教，向同

事学习，逐步适应角色的变化，现将这两个月的工作、生活、学习情况进行总结。

一、加强理论学习，增强党性修养，提高思想政治素质

鉴人之道，在实践；用人之道，在才智；信人之道，在德行。有德无才者误事，有才无德者坏事，有德有才者成事。正心，修身，齐家，治国，平天下，德需先行。作为一名中共党员，我坚持勤学多想，努力增强党性观念，提高思想政治素质，牢固树立科学的世界观、人生观、价值观，保持良好的道德风尚。科学的理论是行动的指南，我坚持学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想及科学发展观，以科学的理论武装头脑，增强党性修养，坚定政治信仰，提高辨别好坏、分清是非的鉴别能力。时刻关注国内外时政要事，增强政治敏感度。从思想上、政治上时刻与党组织保持高度一致。始终以一个优秀共产党员的标准严格要求自己，在思想上、政治上、业务上不断地完善自己，更新自己，使自己真正树立科学的发展观、正确的政绩观和牢固的群众观，努力践行“司法为民”。

二、注重专业知识学习，不断提高工作能力

知识就是力量，知识就是财富，只有不断加强自身学习，才能不断适应时代的发展要求。我在大学所学的专业为思想政治教育专业，虽然辅修过法学专业，也通过了国家司法考试，但司法工作有着很强的专业性，在工作中，我发现自身法律知识十分匮乏，这不利于工作的开展。因此，我不断增强学习法律知识的主动性、自觉性，强化系统性、条理性。采用向书本学，向实践学，向同事学的方法，并努力做到学有所思、学有所悟、学有所用，坚持做好“四个常”即常看、常思、常问、常做，不断巩固学习的效果。通过学习进一步拓宽知识面，更新知识结构，丰富自我，提高自身业务水平。

三、爱岗敬业，勤奋工作，不断取得新进展

古人云：天道酬勤。求真务实，勤勉敬业是对一名党员的起码要求。首先，我以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，对工作中遇到的难题，总是想方设法、竭尽所能予以解决，始终能够任劳任怨，尽职尽责。其次，作为一个新人，始终坚持脑勤、手勤、嘴勤，勤于动脑，敢于提问，勇于实践。经过两个多月地努力，我对执行工作、法警工作性质都有了一定的了解。最后，严格遵守院里的规章制度，没有无故迟到、早退的现象，始终坚守在工作岗位上。我始终认为，一个人苦点累点没有关系，人生的价值在于奋斗、在于创造、在于奉献。

四、尽职尽责，扎实工作，不断取得新成效

过程固然可以精彩，结果也必须重要。这是为人民办实事、办好事的必然要求。在工作中，我本着“服务他人，锻炼自我”的原则，时刻牢记“三人行则必有我师”的古训，以虚心向身边的同事请教为荣，以狂妄自大为耻，勤奋学习，踏实做事。经过一段时间的努力，我已经初步掌握了案卷装订技术，并可以制作一些简单的笔录和法律文书。另外，我积极参加法警技能训练，受益匪浅。这些收获都在一定程度上提升了我的工作能力，为今后成为一名合格的人民公仆奠定了良好的基础。

五、不断改进作风，无私奉献，注重廉洁自律

两个多月来，对院里组织的所有教育和学习我做到了一课不少、一堂不漏，并努力做到学以致用，尤其在司法作风警示教育 and 法院党风廉政建设专题学习会期间，对照标准要求，针对自身存在的问题进行了认真的剖析，做到了从心灵深处查找认识上的不足，从工作态度查摆在工作落实上的不足，从生活态度查看在自身要求上的不足，并制订了切实可行的个人整改措施，有力地指导了自己的工作。时时处处从严要求自己。在本职工作岗位上，能维护大局，注重团结，以诚待人。时刻做到自重、自醒、自警、自律，自觉加强党性修

养。通过加强自身的建设，进一步坚定了全心全意为人民服务的观念，把廉政建设变成自觉行动，贯穿于日常工作始终，坚决做到公正司法，司法为民。

在法院工作的这段时间里，在领导的关心下，同事的帮助下，本人取得了不小的进步，但是距离一名合格的司法工作人员还有很大的差距。在未来的工作中，我决心克服困难，改进不足，争取更大的进步。

一、努力学习，不断提高自身综合素质。

知识就是力量，学习是进步的台阶，只有不断加强自身学习，不断完善自我，才能适应时代发展需求。一方面，我主动参加政治理论学习，学习党在新时期的路线方针政策，坚定党对政法工作领导的信念时刻保护与党中央高度一致。特别是参加区委党校在职干部理论培训期间，上课能认真听讲，领会授课内容并做好笔记，做到了一课不少，一堂不漏，从没旷课或迟到早退。党校的学习使我提高了政治理论水平和驾驭领导工作的能力。另一方面，增强法学理论学习的主动性、自觉性，不断强化理论学习的系统性、条理性。这也是我多年来坚持不懈养成的优良习惯，我从不抹牌赌博，很少闲聊，争取有更多的精力投入到业务学习中去。只要新的法律、法规出台，我总是在最短的时间内力求掌握其立法本意和法条内容，通过平时的学习和积累，不断更新知识，丰富自我，提高了我胜任本职工作的本领。另外，我能在学习中做到常看、常思、常问、常做，以发挥最佳的学习效果。到任后，我发现由于人员超编等历史原因，我院干警年龄结构老化、文化底蕴较弱，但审判工作实际经验丰富，在实践工作中我十分注重虚心向他们学习，向他们请教。在听取案件汇报时，我经常提出有争议性的问题与他们共同探讨，相互辩法析理，取长补短，以保证正确地适用法律，谋求法律效果和社会效果的最大统一。

二、埋头苦干，脚踏实地干好本职工作。

区法院人少案多的状况与我原在市中级人民法院工作的单纯性有着很大的反差。来区法院之后，如何完成好院党组分配给我的工作，是我经常思索的问题。我个人认为，脚踏实地，埋头苦干的工作态度是做好本职工作的前提和基础，并想以实际行动感化、带动全院干警争做工作中的“老黄牛”。为此，我坚定不移地用戒骄戒躁、平等相处、果断干练、创新务实的工作态度，切实做“四好”，即自己份内的工作主动干好，领导安排的工作必须做好，协助的其他工作配合好，党组成员委托的工作用心办好。因为深感责任重大，不敢有丝毫懈怠，我坚持每天按时上下班，遇有工作繁忙时，我经常利用中午晚上时间，有时甚至利用节假日加班加点，自调入区法院后，我从未休过一次年休假期。庆幸的是，在刑事审判庭和审监庭干警的共同努力下，我所分管的工作取得了较好成绩。

(一)刑事审判工作成效显著□20xx年至今，全院共审理各类刑事案件900余件，已审结审判各类罪犯1000余人，严惩了各类刑事犯罪。其中审理了为首的、强迫卖淫团伙案件和以等为首的盗掘古墓葬团伙案件，对多名被告人判处了有期徒刑十七年、十二年及以下不等的徒刑。针对xx市城区非法传销活动猖狂的情况，我院还审理了因非法传销引发的非法拘禁案件68件，判处96人，狠狠地遏制了非法传销活动。今年5月1日，刑法修正案(八)开始实施，为配合公安机关打击醉酒驾驶行为，我们还审理了危险驾驶案件90件，对醉酒驾驶者起到了警示作用，改善了道路交通安全的软环境。

(二)量刑规范工作扎实推进。我院是全省量刑规范化试点法院，为完成试点工作的主要任务。在试点期间，我主动向上级汇报、加强与公安、检察机关沟通，并争取各部门配合支持。在上级法院的具体指导下，试点工作扎实推进。我亲自参加并执笔拟定了□xx人民法院量刑规范化试行意见□□□xx人民法院量刑程序试行意见□□□xx人民法院量刑规范化试点工作实施方案》，后又四易其稿，为试点工作打下了坚实的基础。

在组织审判人员、书记员有关量刑规范化培训学习中，我不厌其烦，详细向他们解读量刑规范《试行意见》的操作要领。20xx年10月1日，量刑规范化在全省范围全面推开。10月21日，市中级人民法院组织全市刑事法官和全市基层法院审委会委员培训学习。xx省高级人民法院《人民法院量刑指导意见（试行）实施细则》，会议期间，应市中院的安排我院以量刑规范的新模式对敲诈勒索一案开庭示范，受到了与会人员的高度评价。

自全面实施量刑规范化工作以来，我院审理各类刑事案件387件，占受理案件92%，适用量刑规范化程序审理的刑事案件上诉率和改判发回率较以前有了大幅度的下降。刑事审判格局有了三大改变：一是最大限度实现量刑公正和均衡。提高了刑事审判工作效率，进一步树立了法院的司法权威，较好地实现了社会公平正义的预期效果。改变了过去估堆量刑，经常会出现的因人而异，因案而异，同案不同判的现象，通过“加减乘除”的量刑统一标准，量刑过程公开、透明，更加规范、科学。二是通过量刑答辩程序，让当事人明白法院对被告人刑事处罚如何量化，使被告人服判息诉率明显提升。三是通过从轻情节的量化，使刑事附带民事案件被告人赔偿更主动，受害人满意效果显著提高。

（三）注重刑调法律社会效果。我院受理各类刑事案件中，涉及附带民事赔偿的交通肇事、故意伤害、寻衅滋事、过失致人死亡案件占有较大比重。我在处理这些刑事附带民事案件中，从不把民事诉讼部分当作“附带”，始终把民事诉讼摆在一个重要的位置，急受害人之所急，想受害人之所想，时刻把他们的冷暖挂在心上，对犯罪行为给受害人造成的各种经济损失，只要是合理合法的，我们总是竭尽全力去挽救和弥补。在审理这些案件中，我总是要求干警耐心细致地做当事人及其亲属的思想工作，反复多次地调解，不放过任何一个调解的机会，有时，只要双方当事人有丝毫的调解意向，我就会不厌其烦地亲自进行调解，使95%以上的刑事附带民事诉讼案件都能在刑事判决宣判以前得到调解并将赔偿款兑现。

近三年来，我院在刑事附带民事方面共为被害人挽回各类经济损失1300余万元，受到了受害人及其亲属的高度评价。例：在处理交通肇事案和被告人因索债非法拘禁章致其跳楼身亡二案中，我与办案人员召集两起案件的双方当事人进行了数十次的调解，最终使二起案件得以妥善处理，取得了优良的法律效果和社会效果。

(四) 狠抓审监促进维稳和谐。审判监督工作是一项既繁琐而又久抓不易见成效的工作，号称法院最头疼的老大难工作。日常面对的是对抗情绪激烈的申请投诉当事人，这些当事人不仅经历了一审、二审，有的甚至多次到省会、北京上访、闹访。我们所接触的申请投诉当事人既有心灵和肉体受到伤害的被害人，也有“人人喊打”的犯罪分子，有时还有这些当事人的亲属临场助力。在接待这些当事人时，我对“被害人和罪犯”一视同仁，以情感人，特别是在对待犯罪分子及其亲属时，注重尊重他们的人格，把他们当亲人对待，时时为他们着想，处处为他们排忧解难。在接待这些当事人的过程中，我忍受来自当事人对法院工作甚至对我个人不理解的委曲，把自己当成当事人的出气筒，强忍少数当事人的指责、谩骂、中伤，有时甚至是暴力威胁。几年来我在接待处理了汪、王、吕交通肇事案、陈被包过失致成重伤案，刘索赔案等涉诉缠访的几十起案件当事人，没有一起因我们的处置失当而引发矛盾激化，通过我们鲜为人知的辛勤努力，为维护社会和谐稳定作出了主动努力。

三、遵章守纪，时刻保持清廉品德。

宪法和法律赋予了法院审判大权，法院工作接触的社会矛盾最为集中，法官处于解决矛盾纠纷的风口浪尖上。这个职业注定了我们稍有不慎就会受到社会公众与网民以及媒体关注的质疑，我们的一举一动、一言一行无不影响着我院整体形象。为此，到任以来，我遵章守纪，廉洁自律，始终以共产党员的标准严格要求自己，时时处处起先锋模范作用。坚持做到“三不为”，即不为私心所扰，不为名利所累，不为物

欲所动。在廉洁方面，自觉抵制“吃、拿、卡、要、派车、派钓、派玩”，切实做到了“不义之财不取，不法之物不拿，不净之地不去，枉法之事不为”。在勤政方面，兢兢业业干好每件事，不追求干大事，但求干实事。在工作中我能做到不抱怨，不计较，不拈轻怕重，严以律己，宽以待人，乐于奉献，始终保持主动向上的工作姿态。在个人品德方面，我处事公道正派，待人诚挚友善，团结同志，尊重领导和老同志，工作时间之外不赌博，不酗酒、不参加不健康活动。

四、扬长避短，再创新年度工作新辉煌。

近几年来，承蒙各级领导的关怀和全院干警的大力支持，我所分管的工作取得了一定的成绩，个人的政治思想素质和道德修养亦有一定的提高，但这些并未给我带来的丝毫的成就感和轻松感，心情反而愈觉沉重，感觉工作还不尽人意，工作中大多是忙于应付，以完成任务为目的，缺乏工作的全局性、前瞻性、创新性。距一名共产党的标准和组织上的要求还有很大的差距。与党组其他成员相比，我还有许多不足之处。在今后的工作中，我将要做到“四个注重”即注重勤奋学习；注重积累经验；注重锻炼能力；注重工作方法。力争在新的一年里再鼓干劲，再加措施，扬长避短，为审判工作再作新贡献，再创新辉煌。

一、思想方面

所谓“态度决定一切”，在工作上也如此，工作态度决定工作本身。如果对工作思想认识到位，以优良的态度对待，以主动的心态应对，即便能力差点乃至愚钝点，也能把工作做扎实、做好。反之，即使能力很强、学历很高、智商一流，如果没有正确的思想观念，没有工作主动性、主动性，作风涣散，也不能把工作做好。

20xx年，本人努力提升思想认识水平，从整个单位和办公室的全局出发，正确认识和摆正自己的位置，对待工作不推诿、

不扯皮，主动把份内的事情做好、做细。正是出于那么一种心态，在办公室人少事多的情况下，除做好新闻中心的工作外，在办公室主任的安排下，主动参与办公室的其他工作，全年没有请工休假、探亲假，周末和晚上也经常加班加点工作，任劳任怨，不抱怨。

除任劳任怨和不抱怨外，要把工作做好，必须正确对待与同事、领导的关系。“人上一百，形形色色，三六九等”，州法院180余人，每位同志的生命历程千差万别乃至大相径庭，即便在办公室几个人中，每个同志的思想观念、能力水平、行为方法都不尽相同，因此，在工作中，与同事、领导产生分歧是不可避免的。如果与领导产生分歧，自己先听取领导意见、反思自身、及时改正，如果认为自己的意见正确，则主动向领导说明，争取领导的理解和赞同，最后则优先执行领导意见。如果与同事产生分歧，最重要的就是交流、沟通，然后加以取舍，我相信，天下没有沟通不了的事情，即便沟通不了，那也是暂时的。

同时，正确对待领导和同事的批评。不把领导和同事的批评当作他们对自己有意见，相反，那是领导和同事对自己的关心、爱护，还应该感谢他们呢；遇到恶意的批评时，如果不是原则性的问题，也应该以与人为善的心态看待问题，把他们的批评作为鞭策，作为自己更加进步的动力。

总之，通过一年来的工作，自身的思想认识上了一个台阶，思想境界得到了提升甚至升华，看待事物的眼光更加主动和深刻。

二、学习方面

要做好工作，必须与时俱进；要与时俱进，必须不断学习。当今是知识经济时代，知识的更新日新月异，如果不及时加强学习，随时便会落后于时代的潮流。xx年，在繁忙的工作之余，本人加强学习，学习能力和知识水平得到一定程度的提高。

一是加强政治理论学习。通过认真研读《求是》等党的理论刊物，继续深入学习马克思政治理论；加强社会主义法治理念的学习提升，努力从思想根源上解决对社会主义法治的认识问题；认真学习xx届四中全会精神和省、州党代会精神、全国政法工作会议精神，特别是认真学习深入推进社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法“三项重点工作”有关理论，把优秀的政治理论运用到具体工作中，既提升自身政治理论水平，又推进工作。

二是加强法律业务学习。及时学习新出台的法律法规和司法解释，特别是认真学习了《侵权责任法》等事关民生大计的法律；参加了省高院组织的预备法官学习、考核，1—5级法官培训；在工作中遇到法律问题，主动向老法官请教、探讨，提升法律素养；撰写案例分析1篇。

三是加强新闻业务学习。在办公室从事新闻信息工作，除加强政治理论和法律业务学习外，还得加强新闻业务学习。xx年，本人认真研读了《新闻采访学》等新闻教材，阅读了《中国新闻奖获奖作品汇编》、《美国百年好新闻》等书籍，以新闻记者的视觉，认真阅读《人民日报》、《南方周末》、《南风窗》、《凤凰周刊》、《法制日报》、《中国青年报》等刊物上的好新闻，思考其写作优劣。

三、具体工作

一是做好内刊编辑工作。编辑《审判》正刊6期、增刊1期；编辑《法院信息快讯》23期；编辑《“三项重点工作”信息专报》44期。

二是做好编务工作。组建《审判》通讯员队伍，制订《审判通讯员管理措施》；做好每半年一次的稿酬登记、发放和信息通报工作，认真组织发放刊物，搜集读者对《审判》的意见建议。

三是做好新闻外宣工作。全年撰写新闻信息稿件364篇，被《法制日报》、《人民法院报》、《xx日报》、中央人民广播电台、xx人民广播电台等各媒体采用364篇、xx余篇次，投稿被采用率100%。

四是做好其他工作。在办公室主任的安排下，7月至9月中期负责部分办公室的其他文秘工作；参与人民法庭合理布局的调研、法院民意沟通平台的调研；做好领导下乡调研的信息撰写工作。

四、存在问题及下一步打算

存在问题：1、学习不够，一年来所学十分有限，仅限于表面知识的学习，学习的层次极低。2、统筹安排工作时间的能力有待进一步提高。

下一步打算：1、加强学习，特别是要注重深层次的学习。2、统筹安排工作时间。xx年虽然没有请工休假、探亲假，还利用周末和晚上的时间加班加点工作，但某些工作由于时间关系未处理好，因此，在遇到多项工作要做、时间紧迫的情况下，必须统筹安排时间，提升工作效率。3、做好内刊编辑工作。对于下一步如何更好地做好《审判》的编辑工作，计划于xx年1月初召开一次编辑委员会，详细汇报和总结xx年的工作，提出xx年的工作思路。

法院开展调研 调研工作报告篇四

（一）发展现状

县位于市西北部，地处黄土高原残塬沟壑区，全县总面积17.1平方公里，辖9镇两个发展服务中心171个行政村，总人口18万，其中农业人口16万。现有耕地面积29万亩，年种植小麦11多万亩，玉米5.5万亩。苹果20万亩，拥有各类农业

机械3920多台（件），其中拖拉机673台，农机配套机具1768台（件），农机总动力拥有116822千瓦，拥有科技示范户109户，乡村从业人员3700人，年均培训200人。

（二）组织机构建设情况

县农业机械化技术推广中心是政府直属正科级事业单位，内设农机推广站、安全监理、农机化学校等四个股室，11个乡镇（镇）农机管理服务站。中心干部职工16人；副科级以上领导3人，（本科1人，大专2人）公务员3人，高级工8人，中级工2人，11个乡镇（镇）共有54人，属自收自支事业单位，现有人员年龄偏大，知识层次低。资金投入主要来源是：一是国家财政拨款，主要负担人员工资，二是争取农机化项目资金，直接用于公共服务体系资金很少。

近年来，我县农机化工作在县委、县政府的正确领导及市中心的业务指导下和店里支持下，着力优化农机装备结构，加大新机具、新技术推广，拓宽社会化服务领域，农机服务市场化和产业化取得了一定成绩。

（一）农机耕作水平不断提高□20xx年，完成机收小麦9.5万亩，机收率占98%，还田6万亩，机械碾打3.5万亩，机耕面积11.5万亩，机耕率100%。其中深耕7万亩，机播9.8万亩，机播率100%，其中免耕施肥播种7万亩，全县农机化水平逐年提升，目前平均达到78%以上。

（二）新技术发展步伐加快，从20xx年开始，我县连续七年实施省级保护性耕作项目，先后，建立巨家车圈、亭口、昭仁、枣元等4个示范园区，其推广保护性耕作示范田7.0022万亩。从而转变了广大群众的耕作观念，示范基地宣传带动作用明显。

（三）农机化服务领域不断拓宽，目前，全县新成立农机合作社2个，合作社农机户45户，农机协会14个，从业人员1870

人，农机社会化服务范围日益扩大。

（四）农机化培训教育不断投入，近年来，我中心采取课堂教育与操作技能培训相结合的方式，先后举办培训班4期，培训农机操作人员380人，农机技术人员120人，颁发职业技能资格证30人，驾驶证30本，从而进一步提高了农机手的安全知识和安全驾驶操作意识。

（五）农机安全监理规范化建设扎实推进，围绕创建“平安农机”“安全生产月”活动，下大力气提高农业机械化检验率，深入开展安全生产隐患排查整治工作□20xx年共检验拖拉机405台，职业技能鉴定30人，新增维修网点11个，办理农机互助保险175分，安全互助会员175名。

（六）农机购置补贴项目顺利实施□20xx年我县争取省农机购置补贴资金620万元，带动农民投入20xx万元，购置补贴政策覆盖全县所有农业即其它特色产业，目前，补贴各类农机具3293台，受益户2418户。

（一）农机管理部门力量薄弱，工作人员少，仅有干部职工16人，农机化服务量大面广，开展推广、培训、监理执法工作受人员、经费限制。开展不尽人意。

（二）服务网络不健全，各镇政府为配套专职或兼职农机管理员，村级更没有农机下属联络员，11个乡镇的农机管理服务站由于工作人员身分、待遇问题得不到落实，多年不发工资，老无所养，站所坍塌，机械设备老化，中枢带头作用难以发挥，导致基层无服务。

（三）专业技术人员薄弱，农机专业技术队伍，人员年龄偏大，大多都出生于六十年代，加之知识老化，专干不专，因此，对农业机械化发展等带来一定影响。

（四）发展农机化服务组织后劲不足，专业化程度较低。服

务组织发展缓慢，农机作业人员年龄偏大，80后无人从事农机事业，加之特别是专业合作社，在承接土地流转方面启动资金短缺，群众认识还有待提高，致使农机化服务工作发展滞后。

（一）稳定农机队伍，强化专业技术学习和职工队伍建设。

县级农机管理机构是国家在基层的行政事业单位，全体农机管理服务人员都是国家方针政策的执行者。从有利于农机化事业出发，应加强专业技术培训，稳定农机队伍，因现有职工大多数是非专业人员，专业技术能力差。给农机化工作的开展带来了负面影响，所以现急需加强行政事业单位技术人员培训提高，为农机化的发展打好基础。

（二）培育新的服务组织，开拓新的服务领域

随着农业产业化结构的不断调整，特色农业不断兴起，对于农机来说，也面临着新的机遇和挑战，要求我们突破传统的管理经验和模式，积极尝试新机具、新技术在农业生产中的作用，并且让技术和机具在发挥作用的同时，也能实现农机自身的效益，使农机活的了持续发展。这就需要我们根据生产的实际需要，发展多种形式，灵活多变的农机服务和经营模式，培育各种专业性和综合型的新型农机化服务组织，适应当前农业生产形式，农机要全方位系列化的渗透到农业服务新领域开展服务。

（三）搞好体系建设规划，提高队伍素质

农机化社会化服务体系建设，要有明确目标，进一步理清农机服务体系建设的思路，做到突出重点，分类指导，稳步推进，使其成为规模适度，功能健全，设施配套。农机成人教育，技术鉴定，管理组织，行政执法等系列化服务的龙头，加强乡镇基层站建设发挥中骨干作用，积极培育新型农机专业大户，有计划的开展对农机科技人员的继续教育，进

行知识更新，严格按照公开、公平、公正原则不断吸收新鲜血液，充实农机队伍，优化结构，不断提高农机科技创新能力和增强农机人员的工作责任感。

（四）优化政策环境，增加农机投入

农机化社会服务体系，发展建设是农业关键，增加农机化投入要走以投入为导向，积极争取各级政府从政策上对农机服务体系建设的扶持。提供优惠条件，已达到兴机富民的有效实施。增加农机化投入，走自我积累，自我更新，自我发展之路，要坚持“以服务为主，综合经营”的方针，进一步增强服务功能，要积极探索产业化经营，创办农机产业化龙头，农民专业合作社经济组织结成新的利益共同体，动员社会力量共同投入发展农机化事业。

法院开展调研 调研工作报告篇五

积极抓好善高羽绒制品有限公司这一龙头企业建设，完成了二期工程，投资500万元新建生产车间一座，上五箱级分毛机2台；建成了化验室，购置化验设备一套。今年，该企业已分拣高档羽绒300吨，产水洗羽绒xx吨，实现产值 .3亿元，利税 800万元。

从山东省引进了投资 500万元的百益冷冻食品有限公司，被定为市重点工业项目，又引进了投资 000万元的中阳冷冻食品有限公司。中阳冷冻食品有限公司6月份已建成投产，百益冷冻食品有限公司主体工程已完工，正在安装设备，年底可建成投产。同时，以“公司+农户”的形式，进一步扩大了牛楼、丁河涯、王堂、前范庄4个养殖小区的规模，小区肉鸡存栏量达70万只，年出栏量达到 00万只。

高码头乡新建成面积xx年以来，高码头乡 8家羽绒加工企业已加工各类羽毛2万吨，年产羽绒4000吨，其中水洗绒xx吨，实现年产值3.4亿元，年利税4 00万元，从事羽绒收购、加工

的人员达到5000余人,已成为华北地区小有名气的羽绒集散地。同时,高码头乡组建了羽绒加工协会,实行信息、技术和资源共享,加强企业间流动资金拆借互补,向打造羽绒加工产业基地迈进了新的步伐。

四是抓技术创新,做大做强企业。

位于白衣阁乡的华兴羽绒加工有限公司是从台湾光隆羽绒有限公司引进的大型羽绒加工企业,目前,公司日加工量达60吨(每公斤原料出绒0.5公斤,每天可出绒9000公斤),截止到10月底,公司总产值6000万元,利润600万元。预计年产值达9000万元,年利润900万元,年纳税xx年产值可达5000万元,年利润500万元,年纳税20万元。同时,该公司辐射带动了周边地区羽绒加工业和养殖业的蓬勃发展,引导周边近200户农民从事养殖、羽毛收购和加工业,大幅度地提高了农民的收入。

在下一步的工作中,县羽绒产业领导小组将继续着眼于“工业立县”战略,着力于羽绒产业发展,抓好重点项目,力促产业升级。目前,高码头乡已与台商达成投资500万元改造扩建家羽绒厂的合作意向;白衣阁乡正在加大华兴羽绒加工有限公司二期工程的建设力度,力求规模效益新的提升。