

# 2023年业务专题报告 业务工作报告(汇总9篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。优秀的报告都具备一些什么特点呢?又该怎么写呢?这里我整理了一些优秀的报告范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

## 业务专题报告 业务工作报告篇一

一、在政治思想方面

二、收集整理及录入工作。

四、做好机厂档案室整合工作

五、按时完成文书数据库的修改工作

六、清理库藏档案

七、积极参加党支部及处、室组织的各项活动,按时完成上级交办的各项任务,并得到大家的一致好评。

一年来,我在各项工作中虽然取得了一点成绩,但工作中还有许多不足,希望各位领导和同事多多批评指正,在今后的工作当中,一定努力把各项业务工作做得更好。

## 业务专题报告 业务工作报告篇二

经我乡研究,成立了以党委书记为组长的xx乡涉农专项资金清查领导小组。全面负责全乡涉农专项资金清理,协调解决清理工作中重点、难点问题,并对清理检查中发现的问题进

行整改。

20xx年度，涉农项目专项资金共投资686.83万元，具体情况如下：农民补贴补偿17.71万元，农业生产发展267.9万元，农业生态修复和治理35.3万元，农村社会事业及公共服务58.42万元，扶贫开发307.5万元，其他11万元。

20xx年度，涉农项目专项资金共投资145.54万元，具体情况如下：农民补贴补偿24.81万元，农业生产发展9.35万元，农业生态修复和治理35.3万元，农村社会事业及公共服务76.07万元，其他98.3万元。

- 1、利用资金、项目管理权，涉嫌贪污、受贿，谋取私利；
- 2、基层干部冒领、私分农民补贴资金和补偿款；
- 3、项目申报弄虚作假，套取和骗取财政资金；
- 4、截留、挪用财政专项资金；
- 5、违反政府采购、招投标、民办公助、村民自建管理规定；
- 6、资金拨付不足额、不及时，滞留、延压项目资金；
- 7、未按规定时间启动项目、未按期完成项目建设任务；
- 8、其他违规违纪违法问题。

1、早动员、早部署，自收到文件起，我乡立即成立了领导小组，党委班子成员组织学习有关文件、资料、熟悉各项强农惠农政策。

2、认真进行自查自纠。按照检查内容对20xx[]20xx年度涉农专项资金进行了全面清理，对涉农专项资金进行了全面检查，

没有发现违规违纪现象。

通过此次清理和清查，项目资金投入到基础设施建设方面，能有效的发挥它的作用。由于涉农专项资金的管理使用工作涉及面广，政策性强，我们将进一步加大监督检查力度，对自纠自查出现问题边清边改，边查边纠，使农村基础设施建设能发挥其作用，使农民深刻感受到党和国家的温暖，也能使此次专项整治行动圆满成功。

## 业务专题报告 业务工作报告篇三

认真贯彻《义务教育法》、《未成年人保护法》等法规，做到依法执教。忠诚于党的教育事业，爱岗敬业，教风端正。教书育人，为人师表，具有强烈的事业心和责任感。坚持政治学习和业务学习，用先进的理念充实自己，紧紧围绕学习新课程，落实课改的理念，不断更新教学方法，注重把课程标准与课改理念有机的结合起来。通过我校的课改工作，认识到新课程改革既是挑战，又是机遇。将理论联系到实际教学中，解放思想，更新观念，不断丰富知识，提高自身教学水平。

1、备课深入细致。平时认真研究教材，多方参阅各种资料，力求深入理解教材，准确把握重难点。在制定教学目标时，注意结合学生的实际情况。教案编写认真，并不断归纳总结经验教训。

2、注重课堂教学效果。针对学生特点，以愉快式教学为主，不搞满堂灌，坚持学生为主体，教师为主导，教学为主线，注重讲练结合。在教学中注意抓住重点，突破难点。

3、坚持参加校内外教学研讨活动，不断汲取他人的宝贵经验，提高自己的教学水平。经常向经验丰富的教师请教并经常在一起讨论教学问题。

4、根据学生的不同兴趣爱好和不同的性格特点，使他们形成自己不同的风格，不强求一律。有意识地以学生为主体，教师为主导，通过各种游戏、比赛等教学手段，充分调动他们的学习兴趣及学习积极性，让他们的天性和个性得以自由健康的发挥。使学生在视、听、触觉中培养了创造性思维方式，变被动学习为主动学习，极大地活跃了课堂气氛，提高了课堂教学效率。

在班主任工作中，我深深意识到“教育的艺术在于鼓舞和唤醒”，教育的过程是创造性很强，又极富挑战性的过程，只懂教书不会育人，不是一个合格的教师。我谨记陶行知先生的一句话：“捧出一颗心来，不带半根草去。”我特别注重培养学生良好道德品质，要求学生养成良好习惯，树立远大志向。对学生“严字当头，爱在其中”，做学生良师益友，及时了解学生思想动态，解决学生实际问题。我全身心地投入到教育教学工作中，对待学生坦诚而不鲁莽、关心而不骄纵、信任而不包庇，因而在学生当中树立了良好的师长形象，使学生“敬而亲之”。“勤奋努力，奉献爱心”是我当班主任的信条。担任班主任期间，我始终坚持正面教育，从心理素质方面探索德育教育的触发点，关心学生，爱护学生，不歧视差生，对一些有思想上不够成熟、自律性较差、孤僻自卑或自大狂妄等缺点的同学，进行细致的了解工作，从各方面关心他们，使学生觉得教师既是一个值得尊敬的师长，又是一个可以与他们谈心的朋友。然后再介绍一些有针对性的书籍给他们看，教会他们如何交友和处理好人际关系，帮助他们树立正确的人生观和价值观。向他们分析知识素养与成才的关系，引导他们关心集体，确立他们在集体中的进步作用。

xxxx年春季学期中被评选为芒市职业中学“优秀教师”。

分别于xxxx年9月10号□xxxx三年9月10号□xxxx年9月10号□xx年9月10号被评为芒市第一中学“先进教职工”。

xxxx年9月被评为“芒市中学xxxx至xxxx学年度优秀教师”。

xxxx年5月在芒市中学第五届论文竞赛中以论文《数学教学应式思维活动过程的教学》荣获三等奖。

xxxx年9月在德宏州组织的中学各学科说课竞赛中荣获“高中数学说课竞赛三等奖”。

xxxx年5月在芒市中学第三届中青年教师课堂竞赛中荣获三等奖  
□xxxx年5月在德宏州教师教育教学论文评选中以论文《浅谈“自学、探究、反思”研究性学习教学模式在高中数学中的运用》荣获二等奖。

总之，这二十三年来，我一直爱岗敬业，努力工作，也取得了一些成绩，但成绩只能代表过去，工作中也存在着一些不足，如：有时候缺乏耐心等。在今后的教育教学中，我一定要发扬优点，改正不足，扬长避短，争取更大的成绩。随着社会的进步，对教师的素质要求更高，我将更加严格要求自己，努力工作，发扬优点，改正缺点，开拓前进，为我校的教学工作做出自己贡献。

## 业务专题报告 业务工作报告篇四

我叫\_\_\_，男，\_\_岁，大专学历，政工师、助理经济师，任现职19，中共党员。\_\_部队转业到\_\_市级医院，\_\_起从事工会工作至今。在近30余的工作时间里，我始终以一个共产党员的标准严格要求自己，牢记职责，时刻将职工利益放在最重要位置，工作扎扎实实，勤勤恳恳，工作水平不断提高，较好地完成了自己的各项工作任务，为医院发展争得了荣誉、贡献了力量。

积极参加上级工会及医院组织的各类学习，认真学习《工会法》、《劳动法》、职工权益保障法律法规等专业知识，不断提高自身业务水平。同时，坚持学习马列主义、毛泽东思想、科学发展观的理论，坚信党的领导，拥护党的政策，立场坚定，

旗帜鲜明,时刻能高度一致。在从事工会工作的27时间里,时刻运用国家法律法规规范自己的言行,不做出格事,办事客观公正廉洁,工作认真负责,团结同志,联系群众,为人正直,言行端正,扎扎实实做事,堂堂正正做人,工作受到了上级工会领导、医院领导及职工的充分肯定。

## 二、不忘职责 认真完成医院交给的各项任务

工作中,我时刻牢记自己是一名工会干部,党和职工的利益高于一切。\_\_在工会工作的同时,我兼任医院劳动服务公司经理,带领160位待业人员自谋生路、为医院排忧解难。

\_\_年,医院确定了上“三级甲等医院”的工作目标,我作为医院“三甲办”的成员,充分发挥工会组织的凝聚作用,与全院职工一起,同心同德、为着同一个目标,没白天、没黑夜,吃住在医院整整100多天,完成创“三甲”所需的所有资料及前期准备工作,医院在当顺利晋级为“三级甲等”医院。

\_\_年,在工会牵头下,对冒我院之名欺骗患者的“江湖医院”展开大规模清理工作。我带领由医务科、保卫科相关人员及省电视台记者组成的“打假”队伍,行程1300余公里,对陕西、山西境内打着“我院”牌子大肆欺骗患者的“医院”进行了彻底的摸排清查,维护了我院的声誉,维护了患者的合法权益。

\_\_年,医院决定召开我院历史上第一届职工代表大会及工会会员代表大会。筹备工作时间紧、任务重!我把它当做考验自己的机会,发动群众、统筹安排、认真准备,自己不分昼夜起草文件,筹备工作仅用了一周时间,一周后,“双代会”顺利召开,我院工运工作揭开了新的篇章。

\_\_年起兼任我院“创卫办”主任,配合西安市国家卫生城市的创建工作,精心组织,全员动员,完善制度,建立长效管理机制,医院在市创卫办、局创卫办的多次检查中名列前茅,受到上级的表彰。

\_\_年是全中国人民难忘的一年。5月12日的汶川大地震震惊世界,也震动着我们医务人员的心。在这次抗震救灾工作中,院工会充分发挥工会组织的优势,紧紧围绕抗震救灾宣传开展工作。积极联系各大媒体、电台、电视台对我院在抗震救灾中表现突出的赴灾区医疗队员、先进事迹、先进人物进行报道,弘扬“红十字”救死扶伤的人道主义精神,展我们的风采、树我们的正气,赢得了全总、市总的高度赞扬。医院\_\_被全总授予“全国五一劳动奖状”获得单位,院工会\_\_被市总工会评为“模范职工之家”。“五一劳动奖状”是我院近来获得的国家级最高奖励。

员工个人专项工作报告2

## 业务专题报告 业务工作报告篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

专项整治组将督促各相关责任单位加大向群众公示整治项目、通告工作进展、公布整治成果的力度,拓宽渠道,丰富形式,认真听取群众评议,以提高群众的获得感、满足度做为检验专项整治效果的标尺。

;

## 业务专题报告 业务工作报告篇六

为确保重大火灾隐患集中整治专项行动取得实效,经开区成立了重大火灾隐患集中整治专项行动领导小组,由管委会主任苟绍波任组长,负责重大火灾隐患集中整治专项行动的组织协调、监督检查等工作。制定了重大火灾隐患集中整治专项行动方案,要求围绕“消除存量、控制增量”目标,对排查出来的重大火灾隐患明确责任,落实措施,限期整改,消

除一批影响公共安全的重大火灾隐患，解决一批影响消防安全的突出问题。管委会各部门高度重视，明确工作任务和时限，层层落实责任，确保了各项工作措施落到实处。

建立领导干部和机关干部职工对口联系企业机制，组织人员分组、分片包干，对区内各单位的火灾隐患全面开展“网格化”排查，对符合《重大火灾隐患判定方法》的火灾隐患，一律确定为重大火灾隐患并实施整治。重点对租赁用地建筑、仓储物流、“三合一”场所等集中连片区域、人员密集场所、易燃易爆场所以及其他容易导致重特大火灾尤其是群死群伤恶性火灾事故的场所进行排查。坚持边检查边整改，检查与整改交替叠加，切实消除火灾隐患。

此次集中整治行动共检查了xxx多家园区生产企业，查出xx余处一般火灾隐患，没有发现重大火灾隐患。对检查中发现的问题和隐患，做到明确责任单位、明确整治时限，坚决督促整改，彻底消除隐患。

## **业务专题报告 业务工作报告篇七**

根据区委的统一安排，我们平凉路街道作为今年的集中巡察单位之一，于今天开始接受区委巡察，在此对区委巡察组即将展开的辛苦工作表示感谢。区委巡察组将从党的路线方针政策、落实科学发展观和关注民生，“三重一大”及领导干部廉洁自律情况等十方面对我街道党政领导班子开展巡查工作。我们全体干部必须充分认识党风廉政建设巡察的重要性和必要性。正确认识党风廉政巡察工作的意义，积极主动配合巡察工作。通过巡察，从制度上、源头上预防和减少腐败，从源头上保护干部。

接到《20xx年杨浦区巡察工作实施意见后》，我们高度重视，及时召开党政领导班子专题会议，认真学习，回顾总结，研究部署，成立了领导班子和工作小组，做好迎接区委巡察的准备工作。

## 一、两年来主要工作

20xx年以来，是平凉路街道攻坚克难，全力推进动拆迁，维护社区稳定，大力落实民生工程的两年。我们在区委、区政府的正确领导下，以科学发展观为指导，发扬四敢精神和四股劲，确保了平凉西块动拆迁一期胜利收尾，二期动拆迁成功推进，地铁12号线市政等拆迁工作平稳开展，确保了社区稳定，确保了经济连年超额完成指标，确保了迎世博工作和社区党建等各项工作有序良好运行。20xx年街道党风廉政建设责任制工作获得了市党风廉政建设责任制专项检查组的好评。二年来还相继荣获了上海市助老先进集体，市优秀侨联组织，市优秀商会等先进称号，地铁红马夹志愿队和心理健康咨询志愿队分别荣获市、区优秀志愿者团队，新版文明小区创建名列全区同类街道前列(37个)。截止6月7日平凉西块动拆迁签约率达到72、3%，地铁12号线60、5%。三个基地集体签约奖已达25组，取得了罕见的优秀成绩。

二年多来，平凉承担的工作任务、工作压力、工作负重前所未有。干部队伍是承担这一切的基础。没有一支严格守纪善打硬仗的干部队伍一切都是空话。我们把队伍建设作为一切工作的重中之重，而领导干部廉洁自律模范带头更是我们抓旧改、抓维稳、抓世博、抓民生、抓队伍的最大底气。

### 1、发挥班子的三个作用

充分发挥党工委把大局、顾全局、谋大事的领导作用。动拆迁、维稳、民生是平凉二年多来所有工作的重头戏。尤其是20xx年至今平凉西块一期动拆迁收尾和二期旧改，前后方案变化较大，任务艰巨时间紧迫，各类矛盾错综复杂，化解工作举步维艰。党工委办事处从全区全局的高度，从最大民生的角度，从千载之机的视野深度，以主人翁的精神来把握大局。一是树立街道也是动拆迁主角的意识，做到三个“全”，全体机关事业干部倾巢出动，全过程投入动拆迁，全力以赴加大旧改推进力度，确保一期动拆迁工作按时完成，

为二期的启动杨浦的持续发展创造前提条件；二是坚持跨前一步指挥，实地调研动拆迁存在的问题、难点和矛盾，直面每一个强迁户，逐个谈心交心，掌握第一手信息和资料，精心设计维稳方案，主动请缨抢挑重担，化解多年来困扰我区多个单位的120户强迁上访闹防户历史难题。三是将党风廉政建设和反腐败工作融入旧改，坚持阳光全过程全方位，坚持结果公开，坚持同步监察，坚持诚信动拆迁，有效推进平凉西块二期和12号线等近20块地块的动拆迁工作。我们和指挥部、动拆迁公司齐心协力，把阳光动拆迁的形象重新树起来了，把党和政府的诚信找回来了，把旧改民生工程让居民认同起来了。充分展现了街道党工委班子在重大工作面前善于把大局、顾全局、谋大事的领导作用。

充分发挥领导干部关键时刻的身先士卒作用。在平凉，最困难最危险和突发事件的地方，是领导干部率先到位的地方，是领导干部处变不惊，率领机关干部迅速为民分忧解难的时刻。今年春节小年夜下午，明园村小区大面积水管冻结，650户居民断水。党工委办事处急民所急，主要领导身先士卒，连续作战，在一线指挥协调到次日凌晨，在房地产部门的通力协助下，在最短时间内恢复了供水，保证居民春节用水。又如，今年3月20日中午，即将动拆迁的三星居委突然大火，街道党工委办事处领导全部第一时间赶到现场，立即启动应急机制，及时救灾，及时安置受灾居民，保证居民的正常生活，还及时为居民修好房屋，进行理赔。无论是动拆迁工作，还是维稳工作，或是其他重要工作，领导干部吃苦在前，抢挑重担在前，白天不够夜晚干，工作日不够双休日干，生病硬挺撑着干。六月六日、七日，是16、17街坊拆迁酝酿期的截止日，机关全体干部每晚下块做居民工作直至次日凌晨一点多，在指挥部动拆迁公司的共同努力下，签约率从57%飙升至72.3%。为大多数居民实现了早走多得益。广大机关干部用自己的拼搏热烈响应班子提出的：“向我看齐跟我干”的号召。

充分发挥领导干部严格执行各项制度的表率作用。党工委在

贯彻落实党风廉政建设责任制工作中，严格执行党风廉政建设责任制的各项规定，尤其是抓好“三重一大”制度执行，主要领导亲自部署，重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办，党政副职“一岗双责”，负责部门的责任书签订、责任制考核、责任追究。形成了纵向到底、横向到边，一级抓一级，一级带一级的责任网络。还将平凉西块(二期)旧改动拆迁纳入责任体系。主要领导公开作出党风廉政建设承诺，党员领导干部带头遵守各项管理制度和规定，班子成员执行集体决策不走样。如为进一步贯彻中央关于坚决制止各类铺张浪费行为的通知精神，党政领导带头压缩各分管工作5%的预算开支。街道财力保障试点工作中领导带头坚决执行，保证新机制顺畅运行。

## 2、着力加强机关队伍建设

党风廉政建设是队伍建设的根本，对平凉街道来说，尤其如此。我们在党风廉政教育中注重教育内容的针对性，教育案例的本土贴切性、教育导向的明确性、教育目的的服务大局性、教育成果的受众全面性、教育警示干部的实效性。

一抓案例警示。四年多前，平凉曾经发生过一起机关干部隐瞒事实真相，取得了不应得的动拆迁款的违纪案例。这些年来，此案由于多种原因未能按时结案，在党员干部中产生一些困惑和反响。面临又一次大规模的旧改，党工委办事处直面历史遗留问题，强化党的纪律教育，用身边的案例以案论纪，以自我教育，互相教育，组织教育等教育手段教育了违纪干部，警示了广大干部，在教育处理这名干部问题上形成了包括其本人在内的统一认识，增强了广大干部严格守纪，廉洁自律的共识。可以说是：查处一案，教育一片。在旧改中，广大党员干部廉洁自律，涉及亲朋动拆迁，个个做到不说情，不打招呼，不提政策以外的要求，动员亲朋早日签约。

窗体底端

党工委办事处因势利导，注重宣传和激励，加大干部培养力度。两年来，1名干部提拔为处级，1名转为实职处级，11名干部提拔到科级岗位，3名青年干部入党。

三抓考核评价。建立考核评价机制，确保党风廉政建设责任制落实到位，将考核结果同干部奖励惩处、评优评先、选拔任用相结合。每年组织干部公开述职述廉，民主测评。同时将考核评价机制运用于推进拆迁工作，建立了推进拆迁工作的写实本制度，开展拆迁工作立功竞赛，把考核勤勉度和考核工作成效相结合，把考核拆迁工作和本职工作相结合，使考核真正成为有本之木，有据可查，落到实处。

### 3、夯实基层干部队伍

平凉这几年大事要事难事高度集中，牵制了班子的主要精力。社区后方的平稳，居委会干部队伍建设比任何时期更为重要。我们在加强居委会干部思想教育的同时，充分发挥居民区党委的作用，在人力财力上予以充分保证(街道一年用于居民区书记和主任的培训、关心等方面的经费达20万，居民区工作部设专职书记1名，党群工作者2名)，大力支持居民区党委开展工作。在提高基层干部“六个力”“一个意识”上下功夫。一是提高居委会干部参政能力，将居民区党委成员中居委会干部的比例提高到45、5%；二是提高居委会干部综合能力，仅08、09年就分6次对居民区书记和居委会主任进行了6个专题120个课时的培训，同时开设了三场书记讲坛，一批专题现场会等等；三是培育居委会干部的自我管理意识和能力，发挥四个块的作用，居委会与居委会之间结对互帮互学；四是提高居委会干部的向心力，大力开展凝聚力工程，采取说说心里话的日记交流，生日慰问，集体过生日，各类文艺活动，帮助居委会干部解决困难等等；五是提高居委会干部的纪律意识和自我约束力，居委会事务和经费每月在例会上公开，每月填报各类经费和帮困情况表；六是增强居委会干部的后备力，公开招聘和培训了二批居委会干部，充实了居委会干部后备库；七是树立了居委会干部为街道分忧为居民解难的意识，在

街道全力投入动拆迁推进和稳定工作期间，居委会承担了许多迎世博的工作和检查，从小区到马路，从车站到地铁，从三“五”日到每个星期四，从每天清晨到双休日，他们为清洁平凉文明平凉做了大量工作，甚至消灭了小区内的黑色广告。还及时为居民办实事做好事，减少了街道的后顾之忧。

## 1、规范运用权力，突出监督重点

一是注重党内监督，严格执行“三重一大”制度。党内监督是对权力最关键、最直接的监督。“三重一大”集体决策制度是同级监督完善监督制约机制。我们自觉贯彻落实杨委办《关于进一步贯彻落实关于党委(党组)“三重一大”制度的若干意见(试行)的通知》，领导干部带头严格遵守党工委办事处的议事规则和“三重一大”有关规定，形成了集体研究、集思广益、集体决策的良好氛围。去年，街道重新修订了平凉路街道办事处“三重一大”议事决策制度，着重完善了议事规则的范围、议事决策程序和议事决策规则，切实做到有规矩、有程序，有落实，并对街道的重要人事任免、重大事项决策、重大工程项目、大额资金运用等作出了具体规定，严格按照规定和程序议事、定事、办事、查事。

二是注重分级监督，严格责任落实。主要领导对内部监督负总责，坚持一级抓一级。对街道原有的制度进行进一步修订和完善，共建立和完善学习制度、工作守则、保密制度、办案制度、车辆加油、保险、配置、修理、停放、驾驶员管理规定及按尾号停驶规定等20余项制度。

三是注重关键环节监督，严格运作程序。对易于滋生腐败的事权、财权、人事权的监督，进一步细化监督。如在干部提拔考察和评优中，全方位的听意见。在工程建设上，实施工程必审制度。两年来，在市场建设，老年活动室、老年助餐中心基建项目370万的决算中，经过审计核减60万。今年还专门成立了办事处主任为首，行政监察等部门组成的清产核资小组，对街道固定资产、房屋，债权债务进行了全面清理，

摸清了家底，清理了账务。平时还进一步健全民主集中制的各项制度规定，建立和完善党内情况通报制度、情况反映制度、重大决策征求意见制度。

## 2、规范运用权力，突出治本清源

党风廉政建设要坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针。我们一抓教育清源。党工委以每年新一轮党风廉政建设责任书签订和述职述廉及民主生活会等为抓手深化党风廉政教育。党工委书记卢焱专门为机关干部作了“讲党性、重品行、做表率，推动杨浦新发展”的党课报告，两位主要领导多次召开机关干部大会开展廉政教育，党工委副书记专门为居委会干部上了“组织的生命力和执行力”党风廉政教育课。还请来了区纪委秦副书记为一门式窗口工作人员上

《加强窗口建设、改进服务态度、提高办事效率、方便人民群众》讲座，纪检监察室还在新康居委会开设了廉政文化进弄堂的黑板报长廊，选送廉政公益广告和廉政歌曲参加全区评比。。

二抓改革治本。前些年街道属下的农贸市场运作中，由于体制机制等方面的原因，成为举报信频发地，牵制了街道大量的人力物力。党工委办事处痛下决心，引入社会专业公司阳普集团进行运作，人财物权全部由该公司负责。一举解决了困扰平凉多年的问题。这也给了我们用改革的办法深化街道党风廉政建设的启示。

三抓重点预防。今年因为世博会的因素，街道工程建设比较多。党政班子以防为主，安排监理审计公司提前介入工程监理和审计，并要求监理审计公司重细节，重环节、重过程化管理。还针对小工程监理困难的情况，将街道的大小工程全部打包纳入监理审计。

## 3、规范运用权力，突出制度落实

首先，在制度建设中以责任制为引领。党工委以党风廉政责任制为切入点，每年层层签订党风廉政责任书。按照“一岗双责”要求，带头把责任分解到班子每个成员，落实检查，监督，考核，真正形成了“一级抓一级，两手抓两手都要硬”的领导体制和工作机制。20xx年机关干部上交礼券、支付凭证等计人民币1500元。拒收礼券、支付凭证15人次。机关干部的个人重大事项向组织报告 25 人次。

其次，在制度建设中强化检查。20xx年我街道是全区实行财力保障制度的两个街道之一。我们坚决拥护区委区政府的决定，保证了改革的转接。同时不因为财力保障而松懈经济发展和管理。反而更加强了检查。如对各科室的经费实行预算时分级审核，使用时每笔核对，每季度通报讲评制度。

再次，在制度建设中实行公开。如，两年来居委会的经费使用，帮困和慰问，我们实行了每月上报，必须三人签字，必须公开，慈善募捐必须上墙的居委会资金管理和事务居务公开制度，并且实行了居委会专项工作资金制度。20xx年，基本消灭了居委会经费赤字和相关的举报。今年居委两委班子换届工作，街道纪工委专门召开大会突出纪律教育。

#### 4、规范运用权力，突出动拆迁特点

党工委从街道旧改动拆迁中心工作实际出发，把街道党风廉政建设和反腐败工作与平凉西块(二期)动拆迁工作有机结合起来。

一是强化责任。为确保西块(二期)动拆迁按期完成，党工委以党风廉政责任制为切入点，建立了党工委书记是旧改动拆迁第一责任人；处级干部包片、科级干部包块、每个干部包组的动拆迁层级负责制，每个干部填写拆迁工作每日写实本，并开展旧区改造立功竞赛。

二是规范权力。党工委建立权力运行机制，成立互相制约互

为监督的人口认定小组，救助帮困小组。先后重申了阳光拆迁操作规范，帮困救助的操作程序等相关制度，把反腐倡廉渗透到拆迁工作的各关键环节中。

三是创新机制。建立第三方公信人士参与机制，组成人大代表、政协委员、法律界人士、新闻媒体人士、政风行风测评员等社区代表参加的公信评议组。参与监督评估、听证、裁决等动拆迁全过程，确保动拆迁过程、动拆迁结果全公开，实现动拆迁工作的公开、公平、公正，有效推进阳光、诚信、和谐动拆迁。

四是强化监督。在拆迁基地，形成交叉立体的社会监督网络。形成了弄内有监督员，基地有监督站，街道有公信平台的三级监督网。综合运用各种监督形式，切实保障群众的批评建议权、检举控告权、置疑申诉权。

三、在旧改中一形成了以责任制为龙头，建立行之有效的层级责任架构

随着杨浦城区建设的快速发展，平凉街道成为旧改的主战场，旧改也成为平凉街道的重中之重。党工委聚焦旧改中心工作，以党风廉政责任制为龙头，把签订新一轮党风廉政建设责任书和动拆迁工作相融合，做到责任明，标准高、要求严、针对性强。强化推进动拆迁的实绩考核，建立层级责任架构。有效推进阳光拆迁工作顺利进行。

### 1、顾全局，当主角，全员紧急动员

党工委牢固树立街道是旧改工作的主角意识，要求机关干部争当拆迁工作的宣传员、联络员、传递员、信息员、促签员。保证每天下午和夜晚到基地推进拆迁。同志们进户听民声，耐心释民惑，真心解民忧。一是讲清政策听诉求，维护好动拆迁居民群众合法权益。班子成员不分昼夜分片分块深入到拆迁基地、居民家庭，加大对西块(二期)实行“拆一

还一、托底保障、市场评估、多元安置”的旧改动拆迁新政策的宣传力度，协助动拆迁公司更有针对性地做好宣传工作，让动拆迁新政策真正做到家喻户晓，深入人心，基本消除了以前动拆迁带来的阴影。并耐心听取动拆迁居民诉求，把解决思想问题同解决实际问题相结合，争取群众的信任、理解和支持。二是结果公开讲诚信。将动拆迁工作的所有方案所有政策所有环节向居民彻底公开，尤其是每家每户的人口认定住房面积，房屋评估，补偿价，奖励，安置结果全部公开上墙，并且郑重承诺政策前后一致。两个月的艰苦努力，阳光动拆迁的形象已经重新回来了。三是真诚服务解民忧。党工委提出“四个到家”即：政策宣传到家、排摸情况到家、真诚服务到家、倾力相助到家。对有的已签约，尚未拿到货币补偿款的无力预付购房定金的困难居民，街道及时雪中送炭，垫付定金。充分体现了党和政府的爱民形象。四是是坦诚交流释民惑。党工委实行领导“包案”责任制，对动拆迁、强迁工作给予积极引导。妥善处理动拆迁推进中突发矛盾，重点做好动拆迁上访、集访矛盾的化解，控制了群体事件的发生。同时对于霍山路51弄等居民对房屋评估价的置疑做了大量的工作。

## 2、选精兵，调强将，构筑联建平台

在平凉西块(二期)筹备阶段，我们专门抽调了10名拆迁推进工作经验丰富的机关干部常驻基地代表街道化解拆迁矛盾，每个机关干部都编入动拆迁公司的谈话组。明确了机关事业单位干部在动拆迁工作中党风廉政建设的任务和责任，形成了纵向到底、横向到边的责任网络。同时抓好一个平台三个层面：充分发挥居民区党组织和动拆迁公司党组织党建联建的平台作用，形成居民区党组织推进动拆迁，骨干联系居民，党员争当动拆迁领头羊的带头作用。探索一个机制三个渠道：即建立平凉社区动拆迁地区居民区书记推进动拆迁工作研讨会机制，将其作为交流工作总结经验；探讨难题传递信息；监督反馈建言鼓劲的三个渠道。并在阳光拆迁中和指挥部、拆迁公司一起创办《新家园》报7期，强有力地推进了拆迁工作。

还一起制定了“拆迁奖期”的奖励办法，不仅使党风廉政建设责任制落实在推进工作上，也推动了广大居民群众在奖期内“签约搬迁”。

### 3、明责任，怀深情，全力推进拆迁

对于坚持追求个人利益最大化、影响旧改进程的动拆迁户，班子主要领导始终不放弃、不泄气，带着维稳工作的同志继续上门做工作，宣传阳光到底政策，在政策允许范围内，千方百计协调解决他们的实际困难，力争不使他们走到被强迁的地步，把化解工作做到强迁前的最后一刻。牵头房地、法制、公安、城管等部门召开协调会、听证会。对于已经搬迁市郊的居民，街道领导在五一等假日多次到周浦等地探望慰问，并且帮助建立志愿者组织，为他们安居新居提供了方便，得到居民们的一致好评，赞扬杨浦政府有情有义。表示一定要用自己切身感受动员老邻居早日配合拆迁。

## 四、其他工作

这两年，我们的主战场是动拆迁和稳定。虽然，区委区政府十分理解我们，上级各职能部门也十分关心我们。但是，街道的工作千头万绪，老村街道的工作更为沉重。我们始终坚持不拖杨浦后腿，不给杨浦抹黑的想法，迎世博工作，经济工作，民生工作，稳定工作等，全体机关事业单位干部都尽心竭力而为之。

### 1、突出重点抓好世博工作

一是超前思维制定计划，掌握了迎博工作主动权。围绕“文明世博，让社区更和谐”的主题，实施六个百日行动，提升“六个度”，进一步保基点、揩污点、解难点、显亮点、抓特点、营造聚合点，切实改善市容环境、提高市民素质、营造社会氛围，投入宣传经费30多万，制作世博文化墙9座，世博宣传版面、广告486块，出版世博知识读本1万册，发放

世博环保袋、交通卡外套等11000多只，以各种文艺形式、便民服务形式等等载体开展世博活动200多次。使社区文明程度明显提高，让人民群众在共建共享中共同提升。

二是注重发动全民参与，赢得群众广泛支持。率先征集世博文明语400条，开展世博文明之星评比。创造了在老城区消灭黑色广告的奇迹，矾多家主要媒体进行了专题报道。还有效坚持了每周四的清洁家园，清洁楼组，清洁小区的社区“三清日”长效机制，坚持不断两年半志愿者队伍每天在地铁4号线值班，新建倡导文明啄木鸟志愿队，发挥党风测评员、督察员、志愿者等骨干队伍的世博示范引领作用。创建37个新版市区级文明小区。

三是切实加大硬件投入，建设一街一景等重点工程。统一重点道路的店招店牌，重铺人行道彩色道板，聚焦黄浦江沿岸秦皇岛世博水门至东方渔人码头区域和平凉路一条街，打造亮点。组建30名市容协管员队分片划块固守，建立30支黑色广告志愿者清除队，努力形成平凉社区老而不破，旧而不脏，拆而不乱，富有平凉老城区地域风貌特色的社区环境。

四是突出窗口建设，开展“八个度”竞赛。加强政风行风建设，开展测评互查活动。全面提高窗口服务质量，服务环境，服务功能。并且探索对社会窗口的世博工作的指导协调和检查。

## 2、勤政为民办好实事

一是倾力为民，建设三个“中心”。两年中，我们用于民生的财政支出4553万元。从上海街道层面来说，我们街道办事处办公楼是最破旧的，但我街道的三个服务中心，有的已达到上海市一流水平，有的名列我区前列。

二是真情为民，度身打造爱民工程。街道老龄化较严重，老年人口达21%。我们度身打造关爱老人工程，形成了老年服务

系列化，率全市之先建立社区老人活动中心，二个助餐中心，老人心理慰藉志愿队，为老人提供助浴、看病、洗衣被等日常起居困难等“十助”服务。

三是解民急难，体现责任政府形象。在平凉地区有几块动拆迁停滞基地。房子破旧不堪，地面崎岖不平，垃圾遍地，电线水管煤气严重老化，外来人口群居，各种事故隐患潜伏。去年秋季，一把火烧毁丁太和居委的五间房屋，20多户居民受损。同年大雪压瘫停滞9年的盐山街一户老人的房子。这些地方，许多部门都因其是动拆迁地块疏忽管理。老百姓的居住环境“水深火热”。街道党工委办事处克服困难，投入资金，协调各方，建立了动拆迁停滞基地的保障机制和问责机制，加强了停滞基地居委会，保证了居民的正常生活。

3、不断探索搞好试点[]20xx年，我们在区委组织部的指导下，开展“一引三”工作。指社区党员服务中心引领社区事务受理中心、文化中心、卫生中心三个中心，充分发挥各中心的党组织和党员作用，共同搭建为社区党员群众服务的新平台。积极探索“一引三”工作操作性、有效性、规范性的运作模式，打造四个中心的协调互联、优势互补、良性互动新框架，达到1+34的服务效应，进而使社区党员服务中心成为更富有活力、辐射力、凝聚力、影响力的社区党建平台，促进团队的党建。党员服务中心引领三个中心工作得到市党员服务中心的赞扬。全国党建研究会给予较高评价。在社区工作实践中我们先后形成了“新时期社区党员服务中心拓展新功能的探索”，“浅谈旧改工作中党工委靠前一步指挥的工作效应”，“以改革创新精神，建立一支高素质居民区干部队伍”等针对性实践性强的论文和调研报告。

## 二、存在不足

(一)、党政领导班子沉下身子调查研究加大指导全面的力度还不够。

(二)、中心组学习不够正常，有时以干代学，容易产生忽略学习的现象。

(三)、在长时期处于高压和工作繁重情况下，有时产生畏难情绪。

(五)、经济工作虽然连年超额 完成各项指标，但是经济结构不尽合理，较易受宏观形势影响。

### 三、主要措施

#### (一)加强调研推进工作，进一步发挥理论指导实践的能力

全面贯彻落实科学发展观，进一步加强学习的自觉性，提高党政领导班子和中心组的调研、解决重大实际问题的能力。针对平凉社区建设和社区管理的实际，把研究问题放在突破制约我们发展的瓶颈上。把街道动拆迁、维稳、经济建设、城区管理、基层政权建设、发挥思想政治工作作用作为调研的主要课题，尤其是要加强旧改中的党建工作和思想政治工作，可持续性的旧改之路、如何化解街道历史性矛盾等方面深入探索，并且发挥调研成果推进实践、服务杨浦的作用。

#### 二、克难奋进统筹兼顾，进一步提高社区建设社区服务社区管理的能力

进一步发扬“四敢”精神和杨浦的“四股劲”，牢固树立长时期坚持不懈无怨无悔地艰苦卓绝的工作意识，始终保持高昂的士气，确保旧区改造成为老百姓信得过的民生工程 and 阳光工程。同时在艰苦的环境中加大干部的培养力度。

要善于十个手指弹钢琴，既要保证重点，也要兼顾一般，更要科学的分工，落实各项工作责任和考核。在动拆迁牵制街道主要精力的情况下，要发挥各方面的作用，形成合力。在迎接世博工作和社区管理中，廓清思路，确保重点，凸显亮

点，管好严控点，掌握受控点。

### 三、解放思想大力改革，进一步提高街道经济持续发展的综合力

一要扩大经济滚动发展效应，借浦江开发之际大力培育街道经济新增长点，落实地方税源，做大做强做稳经济发展。二要继续做好做优服务企业的品牌，将各级政府对企业的优惠和扶持政策对企业分类指导，落实到位。三要强化进一步运用经济杠杆，切实加大部门和个人的考核力度。

加强党风廉政建设建设，是一项长期而艰巨的任务。我们要在区委、区纪委、监察委的领导下，在区委巡查组的帮助指导下，借巡察之机，全面检查和审视我们的工作，改进我们的不足，确保党风廉政建设和旧改，稳定，民生、经济，社区发展齐头并进。

## 业务专题报告 业务工作报告篇八

为认真贯彻国家质监总局的工作会议精神，根据市局《关于开展部分重点产品质量专项整治行动的通知》精神要求，我局在xx县政府的大力支持下，结合我县的实际情况，围绕“两创”要求，切实开展了重点产品质量专项整治工作，基本完成专项整治的目标。现将主要工作情况总结如下。

市局关于专项整治的文件下达以后，局领导高度重视，召开专题会议研究我县部分重点产品质量专项整治工作，并多次向县政府汇报，求得政府的大力支持，把此项工作列为今年全局的重点工作。

1、成立组织，学习动员。我局成立了专项整治领导小组，局长xxx任组长，各科室队所负责人为成员，领导小组下设专项整治办公室，办公室设在监督稽查科，副局长xxx兼任办公室主任，召开了动员会议，学习领会相关文件精神，提高认识，

统一了思想；同时联系媒体，通过报纸、电台进行宣传发动。

2、组织协调，明确责任。制定《重点产品质量专项整治实施方案》，《重点产品专项整治执法行动目标、任务分解表》，明确办公室成员和各科室责任分工，同时，召开了各镇(乡)街道质监员会议，对具体的工作进行了布置，下发了调查表，并对下步工作提出了具体要求，保证部分重点产品质量专项整治工作的有序开展。

3、建章立制，周密部署。根据市局统一部署，先后制定下发了《关于对全县玩具产品质量整治工作的方案》、《关于质量技术监督局家具产品专项整治实施方案的通知》、《xxx县开展油漆涂料产品专项整治工作计划》以及包含服装行业整治的《开展重点产品专项整治“三号行动”工作方案》，明确了国家级五类重点产品和市级督办的家具产品整治的目标和行动安排，对省级、市级重点产品的整治明确了责任单位和责任人。

为了摸清企业基数，建立质量档案，我局组织各科室力量，对全县的第一批五类重点产品生产企业进行了调查摸底。一边充分利用工商登记信息和代码登记信息进行重点搜索，一边借助街道(乡镇)的力量排摸企业情况，在最短的时间内基本确定了企业基数，其中家具生产企业12家、玩具生产企业3家、服装生产企业9家、油漆涂料生产企业2家、无仿真饰品生产企业。目前质量档案建档率达100%。另外，还对1家涂料生产企业的进行企业标准备案。对省市重点产品中的五类食品的档案作了进一步的完善，食品科利用半个月的时间，对所有的五类企业进行了逐一走访、登记，目前，桶装饮用水企业9家，豆制品15家，干制海产品5家，茶叶24家，米面制品4家；今年以来，我局监督稽查科还对全县31家十类许可证产品生产企业的档案进行了完善和补充。

我局严格按照方案，有重点有步骤地推进整治工作。

1、国家级重点产品。为了切实解决家具等五类产品中甲醛、苯、重金属、有害芳香胺等有毒有害物资超标问题。我局重点对家具、服装产品、油漆涂料进行整治帮扶。

xxx家具既是国家级重点产品又是市局督办的区域重点产品，全县12家家具生产企业，年销售额上百万的只有5家，基本上属于作坊式生产的小型企业。针对家具企业内部管理薄弱，缺乏产品生产标准意识，产品出厂检验无记录这种情况，我局对家具行业进行分类监管帮扶：4家a类(质量管理现状良好)，5家b类(质量管理意识薄弱)，3家c类(生产不正常，面临转、停、并)。组织全县家具生产企业参加市局举办的家具企业质量管理宣贯会，提高企业的质量管理意识，增强对家具产品标准认识。对于a类企业，我们主要在进一步规范标准生产的基础上，鼓励企业创立自己的商标品牌，积极导入iso9001质量管理体系和iso14000环境管理体系，对b类企业重点进行帮扶，主要是生产中对标准的理解和标识标注的执行情况，特别是对原材料的进货把关等方面落实责任人。制定落实企业管理制度，通过手把手的帮扶，企业的产品质量意识、人员岗位责任意识有了明显提高。从最近的一次对家具企业标准执行检查情况来看，除了非最终产品企业，100%企业已有比较规范的家具使用说明书。如华山家具有限公司在以前的监督抽查中出现过甲醛释放量超标问题，通过规范提高，今年第二季度的家具监督抽查中成为合格企业。

2、省、市级重点产品。积极开展茶叶产业提升行动，实地走访18家茶叶生产企业，督促企业抓好基地建设，提升技术标准，加强行业自律，规范企业生产加工行为，提高基础管理工作水平，原1家qs认证企业生产加工面积只有300平方左右，现通过改造，搬迁至新厂房，生产加工面积达1000多平方。今年全县茶叶产品质量监督抽查实物合格率达100%，茶园实现无公害茶标准50%达标，30%茶园获得有机茶认证，全面实现厂区环境与过程清洁化，省定初制茶厂达标率达80%，取得qs认证13家，省名牌产品2家。查处了无证生产加工茶叶3

家。

扎实开展“两豆”专项整治行动。认真贯彻实施县政府《全县豆类制品质量安全专项整治工作方案》，领会食安委会印发《xxx县豆制品加工小作坊整顿规范验收基本要求》内容。一是全面清理整顿豆类制品生产加工小作坊，按照《浙江省非发酵豆制品生产企业卫生许可条件》和《xxx县市场准入制豆芽生产基本条件》要求进行检查验收。会同食药、工商、卫生、粮贸等部门，对跃龙等四街道11家经生产条件改造要求验收的豆制品小作坊进行核查，责令6家不符生产条件豆制品生产加工小作坊限期整改或关停。二是引导、督促豆制品生产加工企业在规定期限内取得食品生产许可证，落实日常质量监管、强制检验等措施。目前豆制品已qs认证1家，并有3家豆制品生产加工企业缴请咨询老师现场指导，积极申报qs认证。三是积极扶持发展规模化企业，鼓励有实力的企业投资豆制品、豆芽行业，兼并小企业，鼓励小企业小作坊联合做强做大，形成龙头带动豆类食品健康发展。目前有1家投资380万元生产加工豆制品企业已投入生产，有1家投资400万元生产豆芽企业已开始试生产。

按照《xxx县部分重点产品质量专项整治实施方案》的要求，我局全面推进部分重点产品质量专项整治行动，加强组织协调，做到行动前有方案，行动后有总结，检查时做好巡查记录，切实完成安全产品专项执法行动。

1、安全类产品执法行动。一是组织“一号行动”，对本县境内人造板、家具生产企业进行了执法检查，立案查处1家无生产许可证生产人造板企业，对所生产的细木工板予以封存；二是牵头组织“二号行动”，对我县玩具生产企业和大型超市的玩具产品进行检查，要求按照标准组织生产，正确使用警示说明标识和认证标识，对不符合销售要求的玩具产品当即责令商家下柜，限期整改，并要求其建立进验货登记台账，向供应商索票索证，严格把关，杜绝采购不合格产品，

并对1家销售无3c玩具商店立案查处；同时对验配眼镜单位和燃气器具生产企业进行执法检查，督促1家刚开业的验配眼镜单位及时申证，对2家的燃气调压器进行抽样送检。三是在“三号”行动中，除了对服装企业抽样检测外，组织力量对全县辖区内辖区内建筑防水卷材生产企业进行执法检查，目前仅一家，该企业基本能按生产许可证实施细则组织生产，未发现超范围生产等违法行为；但还存在产品出厂记录、产品生产记录未及时登记、计量检定小标签未加贴等问题，执法人员要求及时整改落实。

2、部门联动综合执法。注重部门联动，与工商、卫生、药监、贸粮等部门联合开展“两豆”专项整治工作。率先在跃龙街道、桃源街道、梅林街道、西店镇实行豆芽产品市场准入制管理，取缔了17家无证照豆芽生产加工小作坊，杜绝了不合格豆芽产品进入市场销售。目前，我局共出动执法人员250多人次，捣毁三个豆芽加工“黑窝点”，取缔了30家无证照豆制品生产加工小作坊，发出责令整改通知书60多份，立案11起，涉及货值达20多万元。同时，我局还开展桶装饮用水整治“回头看”行动。7月份对全县饮用水生产企业进行突击检查，重点对企业的环境条件、生产设施、人员资质、检测能力、质量管理和包装等方面进行认真检查，并对企业的生产水源和饮用水产品进行了监督抽查，对1家存在问题较重的签发了责令限期整改通知书。8月份，会同稽查大队对水产制品等5家生产企业进行执法检查，重点检查在生产加工过程中非法使用农药、亚硫酸钠、甲醛等，对1家存在问题企业签发责令整改通知书。

3、“民生计量”执法行动。根据《关于开展集贸市场电子秤专项整治行动的通知》文件精神。我局于4月份开始在全县范围内开展了集贸市场电子秤专项执法行动。首先是调查摸底，掌握基本情况。对辖区范围内的集贸市场的分布情况、电子秤数、公平秤设置和使用情况进行了一次全面摸底，全县约有1350余台在用电子秤，其中有860台已检，一次检定合格率为97.4%，受检率为63.7%。其次是加强宣传，增强全民计量法

制意识。在普查器具的过程中，向集贸市场主办者积极宣传计量相关法律法规，增强市民自我保护和参与监督意识，形成质监部门、市场和市民共同监督的良好局面，再次是制定了详细的强检计划。计划分3个时间段对18个乡镇26个集贸市场的在用电子秤开展强制检定工作，确保市场公平交易。

4、重点产品监督抽查工作。严格实施产品质量监督抽查制度。对重点产品监督抽查豆制品59批次、茶叶18批次、水产品8批次、饮用水23批次。21家获证企业年审时实施检测结果比对，以核查其质量控制能力状况。二是督促企业严格执行认证时的质量管理体系，并加强监督检查，严格执行原辅材料进货检验制度和产品出厂检验制度。强化日常监督、定期监督、督促指导等证后监管制度，确保企业持续保持和提高质量安全保障水平。三是建立企业诚信制度，加强企业产品出厂流向登记制度，对已售出的危及人身健康的不合格产品确保能按有关召回规定与《特别规定》进行追溯与召回。

通过今年的集中整治，我县重点产品质量专项整治取得初步成效。100%摸清了五类重点产品生产企业底数，目前建立质量档案率达100%，属于生产许可证和ccc认证管理的产品100%取证(今年开始实施生产许可证制度的油漆涂料有一家企业正在取证)。切实解决了家具等五类产品中甲醛、苯等有毒有害物质超标问题。应当取得qs证的包装外销食品100%整合取证和无证查处，列入监管的食品加工小作坊100%签定食品质量安全承诺书，已取证食品生产加工企业100%建立，并执行原辅材料进货索证索票、生产销售台帐、使用添加剂备案、回收食品登记销毁制度。同时，我局采取各种宣传方式，及时宣传报道专项整治工作的进展情况和取得的成绩。到目前为止，通过各类报刊、电视报道、网络发布专项整治相关信息50余篇，在全县范围内营造了开展部分重点产品质量专项整治工作的良好氛围。

## 业务专题报告 业务工作报告篇九

市司法局目前下设4个行业协会，分别是市律师协会、市公证员协会、市司法鉴定人协会、市基层法律工作者协会。

律师协会：成立于1995年12月26日，前身为地区律师协会，1997年撤地设市后改为市律师协会，是社会团体法人，属律师行业自律性组织，依法对辖区内律师事务所（含分所）和律师实行行业管理，市律协现有会员444人、律师事务所36家。按照协会《章程》20xx年5月15日第五次律师代表大会完成了新一届理事会的选举，经市司法局报市委组织部同意及大会选举通过，由市司法局正县级调研员李昂担任会长。

公证员协会：成立于20xx年7月5日，是市民政局登记的社会团体法人，属公证行业自律组织，市公协现有会员40人20xx年8月8日，经市公证员协会第二届理事选举并报市委组织部同意，由市司法局副局长担任会长。

基层法律工作者协会：成立于20xx年6月21日，是市民政局登记的社会团体法人，属基层法律服务行业的自律性组织，市基协现有团体会员76个、个人会员276人20xx年6月21日，经市基层法律工作者协会第一次代表大会选举报市委组织部同意，由市司法局副局长担任会长。

司法鉴定人协会：自20xx年11月19日核准登记20xx年3月9日召开成立大会20xx年12月28日经第二届司法鉴定人大会选举并报组织部同意，由市司法局副局长担任会长。协会目前有单位会员9个，个人会员162人。

按照“三分离”工作的要求，市司法局针对4个协会的实际情况，分别研究落实了整改措施。

律师协会：协会办公室系借用酒都律师事务所办公场地，不

存在与行政机关合署办公。协会设立了独立的财务账号，做到了资产财务与行政机关分开。鉴于律师协会的特殊情况，从上到下均实行行政管理与行业管理两结合的管理体制，全国各地的律师协会普遍由主管部门领导干部担任协会会长，按照《通知》关于“如特殊情况需要兼职的必须重新按照干部管理权限进行审批”的要求，由李昂继续担任会长正在办理报批手续中。

公证员协会：过去由于经费困难，公证协会的办公场地暂与市司法局合署办公，经局党委会研究决定，6月30日前将搬到新的办公场地。市公证协会代省公协办事处收取和支出会费，自身无任何财务收入。副局长即将辞去会长职务，将尽快召开公证员大会选举产生新的会长。

司法鉴定人协会：办公场地暂与市司法局合署办公，经局党委会研究决定，6月30日前将搬到新的办公场地。协会自成立以来就设立了独立的账号，聘请了专门的财务人员，做到了财务资产与行政机关分开。副局长即将辞去会长职务，庚即召开鉴定人大会选举产生新的会长。

基层工作者协会：因经费困难，办公场地暂与市司法局合署办公，经局党委会研究决定，6月30日前将搬到新的办公场地。基协自成立以来就设立了独立的银行账号，实行了独立的财务管理。基协第二届选举工作已经启动，协会会长将由选举大会产生，副局长即将辞去会长职务。

市司法局作为行业主管部门，一直以来十分重视对行业协会的指导、管理和监督、检查。局纪委制定印发了《市司法局在党的群众路线教育实践活动中开展“正风肃纪”工作的实施方案》，把对法律服务行业的专项治理作为我局在群众路线教育实践活动中深化“正风肃纪”的重要内容之一，严格按照《廉政准则》的规定，领导干部担任协会会长兼职不兼薪、不兼酬。各协会按照各自《章程》开展日常行业管理工作，不断健全完善内部管理制度，加强行业自律，确保我市

法律服务行业健康、规范、有序的发展。