

最新退休办工作汇报(汇总7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

退休办工作汇报篇一

一、基本情况：

上村中心校共有2所完全寄宿制小学和17所不完全小学。现有在校生1324人，其中上村寄校531人，住宿生298人，积石寄校450人，住宿生275人，其余各小学共353人。教师125人，其中公办教师84人，长期代课教师16人，雇用教师25人；另有食堂从业人员8人，宿舍管理人员2人，门卫2人。

二、近期工作

（一）、强化管理抓教学

1、加强管理抓常规。

在严格执行课程计划,开全课程开足课时的同时,我们认真抓教学常规工作,使教学常规规范化、制度化。特别注重抓好教师的备课,课堂教学、作业批改、课外辅导、学业考查等几个基本环节。3月下旬,中心校组织了一次常规大检查。通过检查,我们选出了备课批改作业极为认真的教师,也发现了部分教师教案、作业批改中存在的问题。针对问题,我们召开了各小学负责人会议,通报了检查情况,制定了整改措施,限定了整改期限。通过这次常规检查,我们了解了各学校课程的进度,掌握教学状况,也有力地促进了教学工作的开展。

2、积极开展教研活动,提高课堂教学水平。

天讲完当天评课，并从这次轮讲中选拔出10名教师开展了“教学能手评选活动”。讲课教师换场地换学生，异校教学。经过一个星期的评比选拔，最后确定出三个等次。这次活动给教师提供了一次展示交流的平台，提高了课堂教学水平，提升了教师的自信心，受到了广大教师的欢迎。

3、认真总结，及时反馈，提升教学质量。

和其他兄弟学校一样，4月24日至25日，我们组织了期中考试。考试结束后，中心校立即进行质量分析。4月30日先在上村和积石两所学校开展了各年级各学科试卷分析和质量分析，随后在5月5日又组织其余各小学负责人针对一二年级的考试结果进行了分析探究。老师们普遍认为本次考试组织严密，反馈及时，分析到位，反思深刻。找出了本次考试中部分学生存在的共性问题：语文，书写欠规范，阅读量少，表达能力较弱，写作水平不高；数学，审题不清，计算粗心大意，概念理解不透，做题不完整。品德、科学应当紧扣教材联系生活培养兴趣。高年级英语仍是短板。例如五年级英语总均分72.25，优生率46.55%，及格率78.74%；六年级英语总均分67.3，优生率26.09%，及格率69.57%。老师们一致认为教学中注重过程，注重细节，关爱学生，赏识学生，加强训练，面批面改，培优扶差是今后教学工作的重点。通过质量分析，教师们找到了差距，发现了问题，认清了形势，为今后的工作找准了方向。

（二）、落实措施抓安全

主，标本兼治”的校园目标责任制，真正做到安全工作“警钟常鸣”从而构建平安、稳定的和谐校园。

1. 加强领导，明确责任。为进一步加强学校安全工作，强化责任，中心校建立安全工作领导小组，分工负责，并实行中心校包校人员对该校安全工作负总责的管理制度，以确保安全工作时时有人管、事事有人抓。同时，为使安全工作真正落

到实处，中心校与各小学、幼儿园签订了《学校安全管理目标责任书》。各小学还实行了学校安全工作目标分解，从教学、卫生、消防、食宿登记方面着手，详细分解到学校每个负责人，并要求两寄校将安全责任分解图公示在学校醒目位路，以便于监督。

2. 突出重点，狠抓落实。（1）集中排查，消除隐患。我们加大了对学校校舍、用水、用电、饮食等安全的排查力度，到目前为止，我们进行了多次检查，力争将安全隐患消除在萌芽状态。（2）食品卫生，不容忽视。寄宿制中小学、幼儿园学生的饮食卫生已成为学校安全的重中之重。我们要求寄宿学校、幼儿园选定信誉好的商家，保证蔬菜食品的质量，同时建立购货台帐，确保师生的饮食卫生。为提高食堂从业人员的素质，规范操作，中心校还积极组织他们参加培训，定期体检。

3、加强门卫管理。除西泼小学没有大门外（2011年正月大门丢失，目前正在积极协调重新安装大门），各小学都必须在上课期间锁好大门，坚持来客出入登记制度，坚持学生出门请假班主任签字制度。

全防范意识和自我保护意识。

5、各校严格执行一二年级学生上下学家长接送制度。

另外，为了安全起见，我们在两所寄校大门口立了《温馨提示》牌，提示家长、学生上下学途中、日常生活中应当注意的事项。5月5日我们更换了夏季作息时间表，向家长发放了《上村中心校执行夏季作息时间表致家长的一封信》提醒家长积极配合学校确保学生安全。

（三）、集中精力抓卫生

结合市县环境卫生大整治要求，我们利用课余时间对各校卫

生进行集中整治。校园内外，围墙周围，教室门窗，楼道墙壁，学生课桌，办公桌椅，食堂宿舍，厕所水沟，花池操场，禁烟情况，方方面面进行清理整治。上村寄校组织师生清理校园死角垃圾，清楚花池内的枯草死树，整理电线网线，规范停车场地。积石寄校白化校园，治理校门外排水沟、用水泥硬化了沟底，移除校内垃圾池，布路学生宿舍。各小学也是轰轰烈烈进行校园环境整治，比较出色的有王庄小学、新西小学、呈寺小学，最有特色的是司徒小学。近期，我们将按照教育局要求，对部分学校进行补充绿化，见缝插绿，努力把学校建成生态学校、绿色校园，景观校园。形成春有花，夏有荫，秋有色，冬有青的校园格局。

（四）、创新特色抓文体

认真贯彻落实学生体质健康测试标准实施工作，引导鼓励学生开展锻炼活动，使学生的身心得到健康发展。在今年举行的“屯留县春季中小学运动会”上，我们学校取得了第四名的好成绩。

值得一提的是上村寄校的张凯超同学因比赛成绩优秀，被选拔代表县里参加全市“中小学春季运动会”。

（五）、保障有力抓后勤

为了落实好教育局“三好一提高”要求，我校本着让学生“进得来，留得住，住得好，吃得好，学得好”的目标，我们要求上村、积石两寄宿学校千方百计降低运营成本提高饮食质量，为学生提供优质可靠的后勤服务。一是寄校食堂不许搞承包，实行零盈利，确保将学生的生活费全部用到学生头上。二是落实定点采购制度，各寄宿学校安排专门人员到质量好、信誉高的粮油超市批购粮油、蔬菜等，降低采购成本、确保食品安全。物品采购回校后，安排专人检查验收，并记好台帐。三是积极落实住校生每人每天“一颗鸡蛋一两肉”工程，提高生活标准，增加学生营养。四是要求两所寄

校食堂每周提前安排出下一周菜谱，确保每餐有两样菜，荤素搭配。让学生在校吃得卫生、吃得便宜、吃得营养，不仅学生们感到满意，也要让家长感到放心。

三、今后工作思路

（一）完善管理机制，提高管理水平。

1、完善以校长负责制为核心的学校领导体制

进一步完善校长负责制，集中体现“依法治校，以德育人”和“师生为本，规范有效”的管理思想。建立完善规范有效的管理体系，做到职责分明，有效运行，开拓创新，提高管理水平。

2、进一步完善学校的规章制度

在依法治校的同时，学校将更注重学校凝聚力工程的实施，以学校发展的目标凝聚教师，以每个人的专业成长成就和较高教育教学质量凝聚教师，以学校的主人翁地位凝聚教师，以团结合作和具有良性竞争的人文环境凝聚教师。

3、构建学校的发展性评价体系，促进学校、教师、学生的发展。

（二）突出教学中心，提升教学质量。

教学质量是学校的生命线，教学工作是学校的中心工作，我校将自始至终紧抓教学工作不放松，认真落实县教育局“教育教学工作目标”，积极推进课程改革，努力提升学校教学质量。

（三）加强校本教研，夯实教育基础。

我们将以教学常规管理为依托，加大对备课、上课、听课、

作业布置、辅导、教研活动等方面的管理力度，注重课堂教学各环节的有效性，向课堂40分钟要质量；努力从根本上减轻学生的课业负担，提高学生学习兴趣，转变学习方式，提倡并推广自主、合作、探究的学习方法；逐步建立公平合理，科学规范的评价体系使评价成为促进教学不断提高的助力器。

上村中心校

2014.5.6

退休办工作汇报篇二

尊敬的各位领导：

首先，对省、市领导莅临我市检查指导工作表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

下面，我向各位领导汇报项城市离退休干部党支部建设工作情况。不足之处，敬请批评指正。

近年来，我市紧紧围绕新时期离退休干部党建工作的新要求，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持从实际出发，从加强离退休干部党支部建设入手，注重发挥离退休干部党支部建设督导组的作用，帮助指导全市离退休干部党支部，规范组织建设、规范制度建设、规范活动开展、引导发挥作用，通过多年的工作探索，形成了一些好的经验和做法。

一、基本情况

项城市位于河南省东南部，是河南省6个重点扩权县市之一，辖15个乡镇6个办事处，总面积1083平方公里，人口121万。项城市现有离退休干部5658人，其中离休干部282人，退休干部5380人，离退休干部党员共计4138人，设离退休干部党支

部建设指导组1个，离退休干部党支部72个，党小组168个。

项城市委、市政府一贯重视离退休干部党建工作，把离

1 退休干部党建工作当做做好新时期老干部思想政治工作，落实老干部政治待遇的重要方面不断进行强调和部署。市委组织部，多次组织开展对新时期离退休干部党建工作的调研，在调研中发现，我市离退休干部党建工作总体较好，但还存在部分支部组织不规范，班子不健全，活动开展少，离退休干部党员的作用没有很好发挥；一些合并单位离退休干部党员管理无序；“双高期”及边远乡镇离退休干部党员组织生活不经常等，针对这些问题，市委组织部、老干部局创新工作思路和领导机制，成立了项城市离退休干部党支部建设指导组，在市委组织部统一领导下，充分发挥离退休干部党员的经验优势、威望优势，指导、协助全市离退休干部党支部做好新时期党建工作，并以此为切入点，进一步做好全市老干部思想政治工作，从而推动我市老干部工作跃上新台阶。

二、工作情况

（一）加强自身建设，打好工作基础

离退休干部党支部建设指导组，对基层离退休干部党支部建设起着示范、服务、带动、指导作用，这支团队要有团结务实的作风，勤奋敬业的态度，乐于奉献的品质，才能让广大离退休干部党员信任和佩服。为此，我们做了三个方面的工作。

1、配强队伍。2008年，我们按照规定程序对离退休干部党支部建设指导组进行了换届改选，将党员中组织能力强、民主作风好、党性观念强、身体素质好、群众威望高、2 乐于奉献、有一定领导经验、相对年轻的同志进入指导组领导班子。我市离退休干部党支部建设指导组共有21名同志组成，组长由原市委组织部主抓党管工作的副部长孙树立同志担任，副

组长由原来从事过党务工作的孙玉清、刘新政、曹世杰同志担任，17名成员也多为退休不久的从事过党务工作的单位一把手，为做好全市离退休干部党建工作，注入了新的生机与活力。

2、建章立制。离退休干部党支部建设指导组调整后，及时制定了工作计划，明确了工作任务，并进一步完善了会议、学习、工作、组织生活、创先争优、调研指导等工作制度，明确了职责。每月的15日，为指导组规定的活动日，重点学习党建理论或开展组织活动。学习做到“五有四结合”，即“学习有计划、有主题、有时间、有场所、有形式；个人自学与集中学习相结合、理论学习与实地参观考察相结合、专题辅导与座谈交流相结合、学习理论与开展文体娱乐活动相结合”，做到以学习强自身，以学习谋共识，以学习促实践。每次组织活动都有记录，建立了比较完善的台帐资料。

3、明确职责。为了使每个成员都有一个明确的工作目标，增强工作的针对性和责任感。离退休干部党支部建设指导组，将全市72个离退休干部党支部划片分区、分工负责，要求每名指导组成员联系1-3个离退休干部党支部。在帮助他们健全组织、规范制度、解决难题的同时，做好新时期离退休干部党建工作调查研究，总结推广好的经验、做法，及时发现工作中存的问题，提出意见、建议。

（二）加强指导服务，促进规范化建设

为了促进全市离退休干部党支部规范化建设，提高离退休干部党支部工作实效，我们提出了“一联三帮四指导”工作法。

“一联”：每名指导组成员联系1-3个离退休干部党支部。“三帮”：帮健全组织、帮完善制度、帮开展活动。四指导：指导落实党的路线方针政策和上级指示；指导落实党组织的各项制度；指导离退休党员发挥余热；指导离退休干部党支部和党员开展创先争优活动。重点抓了基层党组织的“四个规范”建设。

1、规范党组织建设。我们借助党委换届、机构改革等一系列有利时机，在遵照组织程序的前提下，着力推选了一批综合素质好，群众威信高、工作能力强、年龄相对较轻的同志担任老干部党支部书记、委员，使全市离退休干部党支部焕发出了勃勃生机。市商务局退休干部付谨德，工作能力强、乐于奉献，先后被任命为市老干部大学组长、副校长，最近，他又以全票当选市商务局离退休干部党支部书记，市商务局离退休干部支部在他的带领下“创先争优”等各项工作均走在了全市的前列。

2、规范阵地建设。为了使离退休干部党员学习有地点、活动有场所、开会有地方、健身有去处，我们狠抓了党支部阵地建设。按照“有学习室、有电教设备、有图书资料、有活动经费、有专人服务”的标准进行落实，经过检查，全市472个离退休干部党支部大部分达到了标准。我市财政局离退休干部党支部不仅有学习活动室，齐备的学习资料，必要的活动经费，而且还为离退休干部党员修建了两块高水准的门球运动场，经常组织老党员开展活动。水务局不仅为离退休干部支部学习室配齐了学习资料和文体器材，还经常组织老干部开展丰富多彩的文体活动。

3、规范制度建设。加强离退休干部党支部的制度建设，是保证基层党组织发挥作用的基础性工作。为此，我市离退休干部督导组根据《中国共产党章程》和中组发„2006“12号文件精神，从完善“三会一课”制度入手，先后帮助全市离退休干部党支部规范了学习、会议、工作、组织生活、党费收缴、创先争优等制度，实现了党员学习、工作、活动规范化。市发改委是由原发改委、物价局、外贸局等多个单位联合组成，原来各个单位的离退休干部党员学习、工作、活动不够规范，单位合并后，离退休干部党建工作一时陷入混乱状态，督导组知道这个情况后，主动联系了发改委党委，召开了离退休干部党员大会，改选了支部，并帮助他们制定了规章制度，规范了秩序。现在市发改委离退休干部党支部“制度有人抓、党务工作有人做，各项活动有人管”，为全市离退休干部党

建工作树立了榜样。

4、规范各种活动。适宜的活动是离退休干部党建工作的重要组成部分。指导组引导全市离退休干部党支部，根据老干部党员年龄、身体状况，积极组织开展各种文体活动。在活动组织方式上，采取室内与室外、平时与节日、分散与5集中相结合，在活动内容设置上，注重知识性、趣味性和教育性相结合，努力使活动更加丰富多彩，使老干部党员在身心得到愉悦的同时，增进群体感情交流，提高党性修养，充实精神生活。孙店镇离退休干部党支部开展了“新农村建设一日行”活动，他们组织离退休干部党员，利用一天时间，参观祁桥、崔马庄等新农村建设示范村，感受新农村日新月异的变化。文广新局、公安局、工商局离退休干部党支部联合开展了“争当文化市场义务监督员”活动，有18名老干部党员光荣的成为了项城市文化市场义务监督员，较好地发挥了作用。每年春天和秋天我们老干部局都要统一组织全市的离退休干部党员举办两次门球赛，共有32支球队400多人参加，锻炼了身体，增进了友谊，活跃了老党员的业余文化生活，广泛受到老干部的好评。

（三）加强宣传引导，开展创先争优

离退休干部党支部建设指导组，在搞好指导服务的同时，还注重因势利导，多方动员，按照创建“双先”标准，组织开展各种实践活动，引导和组织离退休干部党员发挥政治优势、经验优势和智慧优势，在为全面建设小康社会做贡献中创先争优。既满足了老干部做事的热情，又使他们的人生价值在晚年得到了新的升华。

6 率作用；不说违背组织原则的话，不做影响改革发展的事，不信谣传谣和参加非法组织，要树立党员的良好形象。老党员刘培惠退休后，主动当起了义务调解员，无论在街道还是在居住的小区，只要遇到别人有矛盾和纠纷，就主动靠上去做工作，一个个心里的疙瘩被解开，一场场**被平息。政协

离退休干部党支部委员高启云同志，本村的100多亩土地被市政府征用，建教育园区，部分村民为了多领拆迁补偿款，在已圈定的土地中违规新建简易房，有关部门取缔时造成了群众上访，工作非常难做，高启云同志凭借一颗对党的赤胆忠心，主动担负起宣传、调解工作，挨家挨户的做工作，逐条逐项讲政策，从教育园区建成后给本村子孙后代带来的处好，讲到将来为行政村经济带来的收益，说得广大群众心悦诚服，很多人主动拆除了违规建筑。刘培惠、高启云两位老同志以自己的实际行动，成为了争创“四好”党员的好模范、好表率。

7 学校董事长着急的时候，市离退休干部指导组向他推荐了有着几十年教学经验的原实验小学副校长、老党员黄家志，通过一年多的工作，蓝天小学面貌焕然一新，成为我市民办教育的先进单位，入学率、升学率均跃居全市前列。政协离退休干部党支部书记王起荣同志，曾当过县长和政协主席，有着丰富的工作经验，离休后他负责老促会工作，经常深入到基层调查研究，为做好我市的“三农工作”和老区建设，提出了很多好的建议，被市领导采纳。2010年，王起荣同志被评为“全国离退休干部先进个人”，受到了省市领导的亲切接见。

3、引导老党员发挥德育优势，在关心教育下一代工作中创先争优。广大离退休干部党员是关心下一代工作“五老”人员的重要组成部分，我们注重引导他们在关心下一代工作中发挥作用、创先争优。市委离退休干部党支部委员张启良同志，心系祖国下一代，担任市关工委主后，一心扑在关心教育下一代工作上，在他的倡导下，组建了宣讲报告团、聘请了校外辅导员等，经常深入学校召开大会进行宣讲，对青少年进行革命传统教育、革命理想和信念教育、社会主义荣辱观教育、法制教育等。还经常深入乡镇和社区，开展为留守儿童送温暖活动，同时还参与校园周边环境的治理，开展网吧监管、让青少年远离网吧，免受不良文化影响，为青少年的健康成长作出了较大贡献。受到学校领导和孩子们家长和社会

各界的一致好评。2010年，张启良同志被评为“全省关心下一代工作先进个人”，为全市关心下一代工作“五老”人员树立了创先争优的表率。

8 尊敬各位领导，我市的离退休干部党建工作，虽然取得了一定的成绩，但是，离组织的要求还有差距。我们决心在今后的工作中，认真总结经验，及时查找不足，并以这次工作检查为契机，努力工作，开拓创新，不断推进我市离退休干部党建工作再上新台阶。

退休办工作汇报篇三

一、基本情况：

离退休干部党支部委员会有7人组成，现有党员131人。其中：离休干部党员6人，女党员12人；长期在外居住党员54人，经常外出党员32人，在队部院内居住一般在58人；80岁以上党员12人，70---80岁党员64人，60---70岁党员24人，60岁以下党员31人（46岁至54岁17人，55岁至59岁14人）；大学文化程度11人，大专文化程度7，中专文化程度50人，高、中技文化程度17人，初中以下文化程度46人。

二、重视加强对离退休党员、职工的思想政治工作。离退休工作是做人的工作，特别是做人的思想工作。我们注意了解和关注离退休职工的思想动态，化解矛盾，有针对性地、细致地做好他们的宣传教育和思想政治工作。

由于地勘工作正处在改制的重要时期，计划经济的思想短时间还难于消除，在离退休职工队伍中还有很大的影响力，因此我们注意及时分析老同志的思想状况，增强工作的时效性和针对性，多侧面、多角度地做好正面引导、解疑释惑、理顺情绪的工作。注重做好深入细致、灵活多样的思想工作，特别注意把做好思想政治工作，与帮助老同志解决实际困难结合起来，各方共同配合，形成合力，求得实效。近千人的

离退休职工队伍是个大队伍，时常会有邻里之间、家庭内部的口角纠纷、矛盾发生，我们的退管干部都能及时参与调解，化解矛盾，三、保障老同志生活待遇。按政策落实好“两费”，改善老干部的医疗条件，解决看病难问题。近年来省局对老干部的医疗费拨款缺口较大，但我们通过多方努力，每年基本能解决了老干部医疗费用；离退休职工的生活费做到了月月按时足额发放。

四、关心离退休职工生活，开展各项有益的活动。我们始终把关心离退休职工的生活当作落实“三个代表”重要思想的一项重要内容来抓。

2、充分用好离退休干部党支部每年返还的50%党费，每年“七一”前夕，我们多组织开展庆祝建党知识竞赛活动，党员在队参赛率达98%，并对参赛人员给予一定的奖励，对在异地居住的党员也给他们寄去了学习资料费。

五、发挥职能部门作用，尽心尽力为离退休职工服务 为了做好离退休管理工作，使管理服务工作落实到位，近年来，在党委、行政的领导和支持下，我们能认真开展工作，在自己的岗位职责范围内施展才干，发挥职能作用，认真负责，积极工作，处理业务活动，解决有关问题，克服各种困难，基本保持了队伍的稳定。在实际工作中，注重增强服务意识，树立无私奉献精神，把离退休管理为老同志服务当作崇高的事业与责任，把老同志当作自己的亲人，加深对老同志的感情，把自己融洽在老同志之中，表现出对工作的极大热情，不辞劳苦，不计报酬，不怕累、不怕臭，任劳任怨，有时还要受极个别蛮不讲理的人的漫骂。积极做好来信来访工作，对居住外地的退休职工保持联络沟通，每年发出信件100多封，有问必答，凡是符合政策规定，又能够办得到的，及时给予解决。开展尊老助老服务活动，对孤老、高龄、病残等有特殊困难的离退休职工全力照顾，给予更多的关心和帮助，常常护送老人入医院等，凡属老人住院，我们多及时看望，想老干部所想，急老干部所急，不拖拉、不推诿、周到、细致、

耐心。

以上是我们离退休党支部近年来所做的一些工作，虽然取得了一定成绩，但离上级的要求还有很大的差距，主要表现在：一些离退休老同志由于年老体弱，行动不便，有时无法正常参加党内活动；一些年轻的退休职工由于在外地打工或投靠子女有时无法正常参加党内活动，给离退休干部党支部工作带来困难，党支部的工作方法单一，形式不活，“三会一课”制度落实的不够等。

六、今后离退休干部党支部主要任务

- 1、宣传贯彻执行党的路线、方针、政策和各级党组织的决议，组织离退休干部党员在维护、关心、支持队改制和发展经济中发挥先锋模范作用。
- 2、组织离退休职工党员认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平建设有中国特色社会主义理论、“三个代表”重要思想以及党的路线、方针、政策，在思想上、政治上、行动上同党中央保持一致。
- 3、加强思想政治工作，开展谈心活动，使离退休干部党员保持和发扬党的优良传统，做到退岗不褪色，保持革命晚节。
- 4、经常了解、听取并如实向上级党组织和有关部门反映离退休干部的意见、建议和要求，继续落实好老干部政治、生活待遇。
- 5、充分发挥离退休干部的余热，尤其在进行爱国主义教育、革命传统教育、党风廉政建设、关心教育下一代等方面多做贡献。组织开展适合老同志特点的各项活动，丰富他们的晚年生活。

退休办工作汇报篇四

娄底市国家税务局

娄底市国税系统现有离退休老干部？人，占全市系统干部总数的？%。近年来，在省局和市委、政府的正确领导下，我局严格落实省局离退休干部工作会议精神和相关政策，不断完善工作机制，积极创新工作方法，用“三心”深入推进离退休干部的服务员管理工作，真正做到“老有所养、老有所学、老有所为、老有所乐、老有所教、老有所医”，赢得了广大离退休老同志的高度认可。

一、用“诚心”来加强离退休干部工作的组织领导

常言道：金钱有价，真诚无价。多年来，娄底市局党组高度重视离退休老干部工作，时刻不忘老干部的突出贡献，切实加强离退休干部工作的组织领导，成立老干部工作领导小组，形成了“一把手亲任组长，分管领导具体负责，职能科室分工合作，制度建设完善合理，人员经费妥善到位”的老干工作新格局。

求，专门经费实施专款专用，严禁擅自挪用；各县市区局的人事教育科也分别配备了经验丰富、年富力强、热衷服务的老干工作专干，其中新化县局和双峰县局两个老干部相对较多的基层局还专门设置老干管理办公室，加强了老干服务与管理工作的力量。在此基础上，我们还先后明确了离退休干部科的部门职责和岗位职责，制定和完善了老干部学习制度、慰问制度、体检制度、信访接待制度、座谈会制度、生病探望制度、逝世吊唁制度以及会议表彰制度等8个制度，促进了老干管理工作的科学化、规范化、专业化。

二、用“信心”来发挥离退休干部的余热与优势

我们视老干部为珍宝，积极加强“两项建设”，不断激发

其“老骥伏枥、志在千里”的信心，让他们充分发挥余热和优势，继续为国税事业的发展献智献力。

1. 加强了离退休干部的党建工作。市局机关和各县市区局分别成立了离退休干部党支部，规范党建工作职责，健全了党支部日常管理。市局机关退休干部党支部全年召开民主生活会2次，组织全体退休党员深入学习了党十七届四中、五中全会精神，提升了老干部的政治觉悟和党性修养；深入开展创先争优活动，不断激发全市系统离退休干部的创先争优热情，其中，涟源市局的退休党员干部肖光盛同志被评选为全省道德模范。

议精神和局务会议精神；积极组织老干参与廉政文化建设，向老干部征集廉政文化作品；认真组织老干部到井冈山等革命胜地参观学习，大力开展“我们是党的人”大讨论，重温老干部的革命情怀，激发他们的生活动力；坚持重大事项通报制度，定期向老干部通报全局工作情况，让老干部切实让老干部“人老心不老，人退心不退”。

3. 搭建平台，充分发挥老干余热。先后组织全体老干部召开春节座谈会、重阳节座谈会和交心座谈会，市局党组成员和局务会成员列席参加，让老干部畅所欲言，广泛交流。认真组织老干部参加了“关心下一代”等社区活动，组织有书画、文艺特长的老干部组建活动小组，对社区内的小学儿童进行兴趣教学。动员和组织老干部参与税法宣传和廉政文化进家庭等系列教育实践活动，为在职税务干部成长创造了良好的环境，鼓励和引导老干部参与各类公益活动，体现老年人奉献社会的爱心。

三、用“孝心”来搞好离退休干部的服务与管理

老干部是国税事业的先驱。在工作上是我们的前辈，在年龄上是我们的长辈。一年来，全市系统的老干工作者们以“孝心”为工作核心理念，像对待自己的父母一样对待离退休老

干部，切实搞好离退休干部的服务与管理，用心营造了老干部的温馨生活环境。

1. 认真落实国家关于老干工作的各项政策，切实保障全局离退休干部的经济待遇和福利待遇。按时足额发放了离退休老干的退休工资和津贴补助，按时向市老干局缴纳了老干活动经费。扎实做好离退休干部医疗费统筹管理工作，保证了离退休干部公用特需经费按规定落实到位，全年落实医疗费补助？万元，扶助困难老干部？人。扎实搞好了老干慰问工作，看望因病住院老人？人，发放慰问金？万元。

2. 构筑老干活动平台，不断丰富离退休干部的业余文化生活。一是市局机关和6各县市区局均设立了独立的老干活动室，并配套开设了棋牌室、健身房、上网室、球类活动室、阅览室、门球场等活动空间，满足了老同志合理的文化、体育需求。二是开展了一系列有益身心健康的文体活动和比赛。全年组织？次老干钓鱼活动，？次棋牌球类活动，每周四坚持组织老干部开展了“唱红歌”活动，成功举办全市系统老干门球赛，认真组织了老干书画摄影比赛和棋牌球类比赛。三是为老同志订阅了多份涉及国家时事、健康养身方面的报刊杂志，并积极组织参加了市里各类老干活动。

生之道。四是组织老干部到湘雅附二医院进行了一次全面体检。

4. 认真做好本单位老干来信来访工作。及时从处理解决老干们反映的困难和问题，保障老干自身合法利益，保障全局和谐稳定发展。按照“及时、就地解决问题与疏导教育相结合”的原则，认真处理老干部及家属的来信、来访，做到了老干部信访渠道无障碍、解决问题无“尾巴”，老干部无越级上访情况。

一年来，我们的老干工作取得一定成绩，更存在着一些不容忽视的问题。一是老干工作基础仍然薄弱。特别是老干工作

力量还有待加强，老干工作者的工作经验需要更加丰富。二是老干活动形式还不够创新，不够丰富。三是如何更好地发挥老干部的余热和优势还有待进一步思考。四是一些老干部工作制度还不够完善，一些实施细则还不够规范。

对此，我们在下一年度里将做好以下几点：

一是进一步加强对老干工作的组织领导。严格保障老干专用经费，完善老干工作机制，不断推进老干工作的规范化、精细化、科学化管理。选派耐烦心强、政治过硬、能力突出的干部从事老干工作，保障老干工作者的经济待遇和政治待遇，积极开展老干工作创先争优活动，开展优秀老干工作单位和优秀老干工作者评比，激发老干工作者的工作积极性。

活动，进一步以活动充实老干生活，以工作充实老干心灵，为老干部提供一个继续发光发热的平台。

三是认真做好老干部的保健养生服务。继续加强对养生知识的搜集和整理。加强与离退休干部的家人联系，建立动态帮扶机制，实时进行贫病帮扶。积极开展养生知识讲座，使老干部们切实树立养生意识，有效开展体育锻炼，保持身体健康。

四是认真落实好老干的政治待遇和经济待遇。继续加强离退休干部党支部建设，扎实开展老干部创先争优活动，争取在老干部中树立一批先进个人，发挥模范榜样激励作用。积极做好重大情况通报和座谈活动，及时让老干部知晓全局的重大决策和事项。为老干部们订阅几份老年人喜欢阅读的报刊杂志，将《娄底国税通讯》作为动态新闻材料送给老干部阅读。严格落实各项福利政策，确保各项福利、津贴、工资发放到位。

退休办工作汇报篇五

料

尊敬的各位老领导、老干部、老同志：

今天，我们组织大家视察了

项目，参观了

工程，并借此机会与大家欢聚一堂，共叙友情，共谋发展。在此，我代表县委、县政府向出席会议的各位老领导、老同志并通过你们向全县离退休的老干部致以诚挚的问候！向关心、支持、从事老干部工作的同志们表示衷心的感谢！刚才，__同志通报了今年以来全县经济社会发展情况，总体来看发展势头良好。下面，按照会议安排，我谈一下以下四方面意见。

一、成绩的取得离不开老干部的关心和帮助

今年以来，县委、县政府深入贯彻落实科学发展观，深入实施“项目带动、资源开发、产业升级”三大战略，持续推进新型工业化、农业现代化、城镇化进程，努力提高两个收入，全县上下一心一意谋发展，聚精会神搞建设，各项工作统筹推进。招商引资和项目建设取得积极进展，主导产业引领能力不断增强，农牧业产业化进程明显加快，城乡发展统筹实施，民生状况不断改善，各项社会事业稳步提高，全县经济社会发展保持了良好的发展势头。可以说，成绩的取得，是全县上下共同努力，不断奋斗的结果，也凝聚着老干部的心血和汗水。一直以来，我们的老领导、老干部始终关注关心__的发展，始终支持响应县委、县政府的各项决策，本着对我县工作高度负责的态度和心系__发展的大局胸怀，对我们提出了很多宝贵的意见和建议，都是高屋建瓴、都是真知灼见，使我们深受启发，深受鞭策，也深受感动、深感鼓舞。

这也充分展现了老领导老而弥坚、老骥伏枥的高尚品格，彰显了老领导退而不休、与时俱进的精神风貌，体现了老领导老有所为、胸怀大局的崇高境界。正是因为有各位老领导的支持帮助，我们的各项工作才日益进取，不断取得进步；正是因为有各位老领导的远见卓识，我们的事业才卓有成效，不断得到发展；也正是因为各位老领导的言传身教、传承帮带，才保持了干部队伍的风清气正，才造就了一支能干事、想干事、干成事的干部队伍。在今后的工作中，我们要把各位老领导的思路和作风传承下去、发扬下去，承前启后、继往开来。

二、实现跨越发展还需老干部鼎力相助

（一）坚定“三年打基础，五年实现跨越和赶超”发展目标。

根据我县的资源潜力、产业基础、发展实际，我们提出了“三年打基础，五年实现跨越和赶超”的战略目标。即从20__起到20xx年，以打基础、利长远、增后劲为着力点，脚踏实地、扎扎实实地做一些基础性、根本性的工作，增强内生动力，推动经济社会跨越式发展；到十*五期末，全县地区生产总值达到xxx亿元以上，财政收入达到xxx亿元以上，城区人口达到xxx万人，城乡居民收入实现翻番，各项社会事业得到相应提高，达到全市中等发展水平，横向上实现对部分旗县的赶超。仅从工业方面计算，到20xx年预计金鼎工业园区可新增销售收入xxx亿元，新增增加值40亿。到20xx年随着电解铜、铜材深加工、氟化工深加工等项目的建成投产，预计园区企业可新增产值xxx亿元，增加值xxx亿元，仅工业基本可实现地区生产总值xxx亿元目标；20__年全县财政收入xx.x亿元，园区新增工业项目可实现税金xxx亿元，财政收入年均增速将在xx%以上；目前__城区人口8万人，随着几个重点工业项目和商贸项目的落成，预计可增加就业7xxx人以上，在1人就业带动2人进城的情况下，即可达到xxx万人。综合考虑产业基础和增收潜力，“两个翻番”能够完成。

（二）加快结构调整步伐。首先是调产业结构。结合__县的发展实际，我们的思路是优化提升第一产业，培强做大第二产业，加速拓展第三产业，三次产业之间要保持合理比例，我们的目标是到“十*五”期末三次产业结构调整

为10：60：30. 其次是调投资结构。工业主要以外来资金和现有企业投入为做为重点，同时对产业链延伸起关键作用的项目辅以必要的要素支持，把财政资金、项目资金重点投向民生事业、改造农业农村生产生活条件方面，第三产业主要以民营资本为主。第三，在调结构、提质量的手段上就是实施“资源开发、项目带动、产业升级”战略。发展的过程中我们充分认识到，对林西这样的欠发达地区，必须要抓住当前的政策机遇，综合考虑产业政策、产业结构等因素，发挥优势、创新理念，大力挖掘以有色金属、非金属为主的矿产资源，综合开发农牧业资源、风能资源，充分利用周边资源，切实激活人力人才资源，对外引项目，对内挖项目，对上争项目，通过上项目资投资、强基础，加快产业升级，提升发展层次，壮大经济总量。同时，我们始终坚持多做打基础、利长远、增后劲工作，努力追求好中求快、又好又快，决不能以资源无序开发换经济总量，决不以盲目上项目换发展政绩。

（三）推进产业升级、产业多元化发展。

一是加快发展现代农牧业。我县农畜产品生产规模小，产品过于初级化，与大市场对接能力较差。农业生产条件、生产方式落后，产出效益低。引领农村发展致富的能人少，积极性没有有效激发。这些问题致使我县绝大多数农畜产品缺乏市场竞争力和品牌效应，价格低廉，农民多干不多得，农业增产难增收。围绕解决好这些问题，我们必须推进农牧业现代化进程。因此，我们的方向是：规范发展农村经济合作组织，提高农牧业生产组织化、市场化程度。加强龙头企业培育与引进，提高农畜产品转化增值能力和竞争力。加强水利基础设施建设，用五年时间将全县xxx万亩水浇地全部改造成以膜以滴灌为主的节水灌溉农业。以土地流转为纽带促进土

地适度规模经营，逐步转变一家一户、一条一块的生产模式，提高机械化、科技化等集约化水平；大力发展育肥牛、育肥羊产业，加快建设符合__实际的农区畜牧业。

二是加快新型工业

化进程。我县在前些年的矿产资源开发过程中，进入门槛低，矿权设置较为分散，企业参差不齐、实力较弱，既不倒闭、也做不大，产业和产品基本上就是停留在“原字号”上，甚至只圈不干。20__年底金融危机的教训让我们记忆犹新，有色金属价格下降幅度超过xx%以上，规模以上工业企业基本处于停产、半停产和限产状态，卖初级资源、生产初级产品，产业链条短、产业层次低的硬伤暴露无遗的显现出来。近几年来，我们不断提高准入标准，把资源开发重心放在招大企业、引大集团，同时采取政府引导、市场运作的方式，积极推动资源整合，把优势资源向优势产业、优势企业配置。工业发展的方向是：培育壮大矿产冶金、能源化工等优势产业，围绕有色金属、非金属资源开发，建设赤峰市重要的铜、钼、锡冶炼加工基地和氟化工产业集群，围绕自然资源开发加快百万级千瓦风电基地，同步围绕两个资源、两种市场积极谋划煤化工产业。另外，萤石是我县非常具有竞争优势的资源，现在我们的主导思想是不再卖萤石原矿，而是全部加工转化，建设赤峰市的氟化工基地。培育壮大农畜产品加工业，努力在精深加工上实现新突破。切实提升建工建材业，不断扩大生产规模 and 市场份额。积极引进劳动密集型产业，加快发展中小企业。切实增强园区聚集功能，统筹金鼎工业园区布局，完善基础设施，建设铜产业园、氟化工产业园等“园中园”，力争把富邦公司打造成百亿元企业。争取启动东台子园区建设。

三是加快第三产业提档升级。在第三产业发展上我们重点从满足消费需求、提高服务质量和扩大就业上下功夫。今年在项目建设上重点是推进海川商贸、赤峰北方综合商贸市场等城市综合体工程，丰富经营业态。农村商贸网络方面，重

点是提升统部北方活畜市场辐射能力，实施好万村千乡、日用品配送、农超对接工程，满足农民生产生活需要。再一个就是在引进各类金融机构，发展小额贷款公司、担保公司和村镇银行，加强金融诚信体系和金融考核评价体系建设，引导金融企业扩大信贷规模。第三是围绕扩大就业，发展家政、养老、家庭教育等社区服务业和旅游业及与其相适应的服务业。第四是加快发展生产型服务业，围绕工农业生产搞协作，在金鼎工业园区、采矿企业聚集区、重点农畜产品集散地建设专业化物流园区。

三、做好老干部工作是我们义不容辞的责任

广大老干部长期以来为__的发展奋斗了一辈子、奉献了一辈子、劳累了一辈子，全县经济社会发展的各方面工作无不凝聚着老干部的心血和汗水，是__的宝贵财富，也是县委、政府今后工作的有力支撑和坚强后盾。做好老干部工作，我们责无旁贷、义不容辞。

一是高度重视老龄工作。尊重老同志是我们中华民族传统美德，尊重老同志就是尊重我们的历史，就是尊重中华民族的光荣传统。近几年来，县委、县政府不断加大老年人事业的投入，办了一些惠及老年人的实事、好事，解决了一些老年人最关心、最迫切的现实问题。我们要从贯彻落实科学发展观的高度，进一步关心老年人工作，不折不扣落实老年人政策、生活待遇，让老年人老有所养、老有所医、老有所学、老有所乐、老有所为，使全社会的老年人晚年生活得更有意义、更有乐趣、更加丰富多彩。我们__的老干部精神状态好，老干部文体活动开展的好，老年大学办的好，关心下一代工作搞的好，希望各位老领导多组织和参与这样的活动，一方面可以丰富生活，另一方面也推动了我县精神文明建设。

二是高度重视老干部工作。老干部工作是我们党整个工作的重要组成部分，政治性、政策性、责任性强，事关大局，牵动中心。要增强政治意识、责任意识，时刻牢记老同志的历

史功绩，时刻牢记从优照顾老干部的方针，时刻牢记尊老敬老为老干部排忧解难办实事的优良作风。一是要认真研究和解决老干部工作遇到的新情况、新问题，把关于老干部工作的各项政策措施落到实处，为广大老干部活动和学习创造更好的条件；二是要深入推进“四位一体”老干部服务网络建设，深化试点工作；三是要充分发挥老年大学、夕阳红艺术团、老干部活动中心等阵地作用，经常举办一些健康有益的活动，丰富老干部的生活；四是要定期召开会议听取老干部工作汇报，对于老干部反映的一些实际困难和问题，要创造条件，协调解决，重大问题要报告县委、政府研究。

三是高度重视养老服务工作。要建立健全老年服务体系，努力推进城乡养老服务业的发展。加快建立健全以居家养老为基础、社区服务为依托的老年人社会福利服务体系，为老年人提供生活照料、精神慰藉、卫生保健、文化教育、体育健身和权益维护等服务。抓紧组织，明年争取完成老年公园建设，不断建立适合老年人特点和需要的文体活动组织，经常性组织老年人文艺汇演、才艺展示和体育健身等活动，展示老年人与时俱进、乐观向上的精神风貌，真正使老年人老有所养、老有所医、老有所乐。

四、老干部仍要发扬传统，发挥余热

当前，我县正处于爬坡上行、跨越赶超的关键时期，需要老领导、老同志发挥所长、贡献余热，促进全县经济社会跨越发展。

一是希望老同志发挥参谋作用。在座各位老领导、老同志阅历深厚、经验丰富，有的曾担任过一线的领导，有的是某个领域的专家，大家都有丰富的实践经验和实干精神。希望老领导、老同志积极发挥自身优势，多为县委决策出点子，多为经济发展献良策。县委、县政府将广开言路，在制定政策、作出决策前充分征求老领导、老同志的意见，采纳合理化建议。

二是希望老同志发挥带动作用。在座各位老领导、老同志在社会、家庭中都德高望重。希望你们发挥有威望、有人缘的优势，以自己的实际行动，积极投身于全县经济社会发—中国最强！展的各项工作中去，以你们的激情感染人，以你们的精神感召人，以你们的行动带动人，发挥好模范带头作用，引领全县人民都积极投身于经济发展之中，促进全民创业，共同推动我县经济再上新的台阶。

三是希望老同志发挥纽带作用。各位老领导、老同志是连接党委、政府与人民群众的桥梁和纽带，希望你们帮助党委政府充分了解社情民意，将群众的心声、群众的愿望、群众的诉求及时反馈给县委、县政府，为县委、县政府做好决策、部署好工作、服务好人民奠定坚实的基础。

退休办工作汇报篇六

因地制宜 主动关心 动员参与

我司是一家成立40多年的地方国有企业，除国有老企业共同存在的困难外，我们还具有点多线长，流动分散地特点，由于长期亏损，职工收入低，职工欠帐多等矛盾较为突出。近三年，经过组织结构、生产经营结构的调整和下岗分流、减人增效等工作，公司实现了恢复性好转，由97年亏损4000多万元到2001年仅亏500多万元，今、明年争取摘掉亏损帽子，向现代企业制度推进。

亏损企业，做好职工的稳定工作，尤其是退休职工的工作比较困难，象我们这样的特困企业就更为困难。我司坚持为退休职工着想，把维护老年人的权益，做好退休职工工作作为企业稳定、社会稳定的大事来抓，因地制宜组建管理工作网络，主动关心提倡“零距离”服务，动员参与发挥退休职工的作用，认真负责解决老人的实际问题，使他们了解、理解企业目前的困难，对公司发展充满希望，进而协助工作。多

年来，我司从未发生退休职工集体上访等不稳定事件，受到市里的表扬。

一、因地制宜，组织建设管理工作网络

我司原有在册职工8900多人，退休职工5000多人，在改革调整中通过下岗分流，减人增效，降至现在册职工2738人，离退休职工4377人（其中，70—79岁的1052人，80—89岁349人，90岁以上26人）。公司是一个以长江航运为主，集国际海运、船舶制造、房地产开发等为一体的综合性企业，人员高度流动分散，而职工又来自四面八方。这一特点，导致职工住家极为分散，4000多名退休职工分布在5省、9市、97个乡镇，给管理工作带来很大难度。

为加强退休管理工作，我司明确了由一名副总经理分管，并设立了退休职工管理中心，后在重庆市保险局的大力支持下，成立了市保险局重庆轮船总公司工作站，两块牌子一套班子，这就更有利于退休职工工作的开展。与此同时，根据退休职工居住分散的实际情况，按划片管理原则，（除乐山、宜宾、泸州外）组建了4个退休工作分站，配备了专职工作人员10名，并按居住地组建了76个管理小组。其中，在重庆市外分县、乡建立了46个。

退休职工中有党员634名，我们按《党章》规定组建了退休职工党总支，下设16个党支部，35个党小组，根据退休党员居住地分片编入各个小组，使他们能参加党的活动并发挥先锋模范作用。

从总公司到退休职工管理中心（工作站），到分站、小组，从总公司党委到退休职工党总支，再到支部、党小组，我司健全的四级党政组织网络，为搞好退休职工管理工作奠定了基础。

在长年工作中，我们还形成了一系列的制度和办法。先后制

定和完善了《退管工作管理职责》、《退管工作管理目标》、《退管工作来信来访管理办法》、《先进退休小组、优秀退休职工评选活动的制度》、《退休职工党总支开展“创先争优”活动制度》、《退休职工联系汇报制度》等，坚持召开一季度一次小组长会，一年一次小组长积极分子座谈会，一月一次党员组织生活会，一年一次表彰会和“创先争优”表彰会，逐步使退休管理制度化、规范化。

二、主动关心，搞好“零距离”服务

对退休职工的管理，主要是服务。我们把如何为老同志服好务，作为落实江总书记“三个代表”，贯彻《中华人民共和国老年人权益保障法》的高度来认识，作为维护企业稳定，社会稳定，促进公司扭亏脱困的重要工作来做，在实践中根据老年人的身体，生理等情况和我司的实际，摸索出一套“零距离”服务的工作方法。

所谓“零距离”服务就是在工作中以“五心”（热心、细心、耐心、关心、公心）的态度和“六访”（访孤鳏、军属、工残、住院老人、受灾户、困难户）要求，千方百计缩短与退休职工的思想距离和工作距离，随时了解他们之所想、思他们之所急、以心换心、以情动人，不断提高工作质量。

为做到这点，我们对每个退休职工的家庭人口、经济收入、居住条件、身体状况等，进行了认真的调查和家访，建立了每个人资料卡片，以分站为单位输入电脑，随时根据了解的情况修改、充实。这样，就易于掌握每个老人的情况，有的放矢地开展好工作。

在退休养老金社会化管理前，为方便老人，我司组织人员每月将养老金送到各退休小组（市外采取邮寄方式），再由小组发放到每个人手上；对鳏、寡、孤、独、残的，由退管中心的同志亲自送到家里。退休职工去世，采取不同的方式表示悼念和对其家属进行安慰：外地的由总公司发去悼念电报，

请其所在小组长代表前往悼念；市内的则由退管中心的同志前往，送去花圈、祭帐等表示慰问和哀悼。每逢春节，公司还专门筹集资金，对退休职工进行慰问，除外地的委托小组长外，公司领导、工作人员亲自把慰问品送到他们家里。虽然每人平均只有30元，比起其他单位微乎其微，但老人们想到公司在这么困难的情况下都考虑到他们的利益，感到非常欣慰。

由于年龄较大，体质差，老同志生病的频率较高。凡生病的退休职工，我司都派人前去看望。对鳏、寡、孤、独、残、住院，又无子女的，就安排人员护理。并且，对因病不能参加党组织生活的党员，支部抽人到病床前给他学习文件，使他们随时感受到组织的关心和温暖。为方便这部分退休职工报销医药费，我们定期派人挨家挨户地收好登记，再由职工医院审核报销后，交退管中心的工作人员分发到他们手中，免去了来回乘车不便、报帐排队的苦恼。

在工作中，我司还实行了“三勤”（脑勤、嘴勤、腿勤）等服务方法，把退管工作人员的办公电话，家庭电话都告知了退休职工，一旦有事，不分昼夜都要为他们服务。

三、动员参与，发挥退休职工的骨干作用

尽管退管工作人员有10多名，要做好公布在5省、9市、97个乡镇的4000多名退休职工的工作是难以想象的。因此，充分动员退休职工参与，发挥骨干作用尤为重要。

退休职工中有的原来是公司的中层干部，机关管理人员和生产、业务骨干，他们对企业非常关心。我们因势利导，按规定和程序聘任他们为小组长，根据《党章》要求选举为党总支，党支部委员及党小组长，发挥他们在群众中的影响和组织工作能力，为维护老同志的合法权益和企业的稳定做好工作。

退休职工中按程序选举了职工代表，他们每年要参加总公司职工代表大会，参与审议公司工作的报告、工作计划、生产经营目标等；各退休党支部书记参加每年一次的党委工作会，参与讨论公司党委的工作安排等。并通过工作会议、党支部大会、小组学习等形式，传达到每一位退休人员。另外，还给每一个分站、党支部、小组订了《党员文摘》、《当代党员》、《现代工人报》等，及时将公司的《江海报》及有关文件发下去，供大家学习，使他们了解党和国家大事，掌握企业改革调整及生产经营的情况等，在知晓的前提下充分行使自己的参与权，收到较好的效果。

我司一位70多岁的退休职工曾参与练，除了党政工领导关心帮助外，还特地请他原来的好友、所在退休党支部的委员陪他同吃、同住，做转化工作，使他尽快地提高了认识，恢复了正常生活，并积极参加观看公司组织的“崇尚科学，反对迷信”大型展览，一直没有反复。在做退休职工的思想工作、日常的管理工作等，充分发挥退休职工中的党员、支委、组长等骨干的作用，使公司的管理网络以有效地适行。

四、认真负责，切实解决老人的实际困难

要维护老同志的合法权益，就应当认真地解决他们的实际困难，首先是生存问题。我司由于连年亏损，资金极为拮据。1978年前连日常生产急需的经费也是临时东借西筹，所属二级单位有的欠职工的工资发不出来，总公司机关也常不能按时发工资。尽管如此，我们仍把保障退休职工生存权放在了第一位，在资金的安排上首先解决他们的养老金，做到了按时足额发放，从未拖欠。近年，公司生产经营情况好转后，也考虑到他们。

我司属特困企业，职工人均收入低于重庆市社会平均工资，退休后相对养老金也低。在公司大幅减亏，生产经营呈现起色的情况下，便自筹资金对养老金过低和劳动模范，曾担任过公司中层干部的退休老人分档次给予补贴、补助。全司共

享受此项补助、补贴的有1400名退休职工，企业年增加开支近百万元。虽然有的同志没有享受到，但他们看到公司真心实意地在为他们着想，感受到企业发展有望，进而更理解企业，支持公司的改革发展。

医疗问题是比较敏感的，尤其象我们这种困难企业。我们千方百计挤出资金为职工医院添制设备，改善医疗条件，外聘医务专家教授来指导，并制定了一系列管理制度，使退休职工的一般常规病在自己医院就能治疗。退休职工在职工医院门诊，自付10%——20%医药费，70岁以上老人免挂号费；住院期间的医药费用，自付10%。等等这一切，在我司财力十分有限的情况下，确保了退休职工的基本医疗。

长期以来，在职职工除特殊情况及工伤等，基本没有报销，但仍每月抽出资金解决退休人员日常医疗急需，年终春节还拨专款为退休职工报销医疗费，尤其是近年公司有了好转后，逐年增大了这项费用。据统计，公司仅从1999年到2002年6月共拨518.7万元，解决他们的医疗费报销。但由于年老体弱和社会医疗费用的提高，现仍欠退休职工250多万元的医疗费。

根据老年人的特点，我们还注重了退休职工的精神文化生活。在重庆市保险局的大力扶持下，我们先后在退休职工居住比较多的重庆市九龙坡区李家沱、马桑溪、九渡口，南岸区野猫溪、弹子石，江北区金沙街、渝中区太华楼等地设立了老年活动室，供他们集中学习，聚集一起喝茶，邀约下棋、打牌等等，做到老有所乐。

春节、重阳节，我们积极组织退休职工参加了市、区和公司组织的游园活动，使他们与大家一道欢度佳节；专门组织退休职工书法绘画比赛，在文化娱乐中修身养性；参观市容市貌，了解重庆直辖五年来的变化；参加健康知识讲座和市老年用品展销会，增加知识；参观了公司自己的长江新型滚装船运输，了解长江航运及企业的发展。通过这些集体活动，使退休职工开阔了眼界，陶冶了情操，增长了知识，促进了

身心健康。

为弘扬正气，宣扬退休职工老有所为，我们先后将退休职工徐大本“烈火中勇救老人”、杨坤华“义务为军民服务”、刘道福“舍身救落水儿童”并捐款100元给幼儿园等先进事迹刊登在公司的《重庆江海报》，组织大家学习，使更多的老同志积极参与社区服务工作。

我司是一个特困企业，在经济方面没有优势，唯有靠认真的态度，真诚的服务来搞好退休职工的工作，努力维护他们的合法权益，比起其他单位和地区微不足道，按《中华人民共和国老年人权益保护法》规定还有差距，我们将在今后的工作中努力改进。

退休办工作汇报篇七

在20xx年，我校认真学习与落实相关退休管理文件精神，积极做好退休教师工作，取得了良好效果。

下面就我校各项工作，做简单汇报总结。

在xx年年，我校在xx区委教工委、教委的直接领导下，深入学习贯彻中央8号文件，紧紧围绕我校教育和学生实际，积极配合主渠道，开展活动，受到退休教职工好评。

1、学习《若干意见》，提高认识

组织部分退休教师召开座谈会，就学校教育教学、规章制度、青年教师培养、学校发展等进行座谈；组织有关文件、法规、政策的学习、座谈等。学校千方百计为广大离退教师提供资料，保证离退人员思想政治等的学习。不断了解离退人员的情况，做到有情况早知道、早慰问、早关怀，拉近离退人员与学校距离。

2、组织参加区趣味运动会

为了让退休教师参加区趣味运动会，我校电话通知每位退休教师，除体弱多病不能参加的教师，学校组织起来，给他们发班车参加运动会，在给予一定经济补偿。今年我校共有14位退休教师参与了本次活动。

3、组织参观北京鸟巢

10月30日，我校组织退休教师15人参观了北京鸟巢。活动中最大的退休教师为74岁，最小的56岁。年龄虽大，可是大家从始终以乐观的精神，旺盛的精力，有始有终的游玩了全程，达到了愉悦身心，感悟自然，陶冶情操的目的。

4、送温暖，走访退休人员

本着“专款专用”及“尽力而为，量力而行”原则，千方百计为离退休人员办实事，送真情。金秋时节，我校走访了退休教师。新年为他满送去了大米和食用油。

我校退休人员年龄较大，加之多数体弱多病，家属对其参与社会活动意见较多。在“老有所为”、“关心下一代”方面，我们还需要做大量工作。

我校一年来为教师送温暖、组织参观鸟巢、组织参加去趣味运动会补助、购买一些学习材料等，年支出在6000余元。

今年没有为退休教师体检，原因在于经费不足。