

社区建设工作总结 社区社区建设工作总结 结优选(精选7篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

社区建设工作总结篇一

随着我县经济的迅猛发展和县城的东扩南进，沙南产业集聚区的主要用地已经进入我乡，我乡的新农村社区建设更加重要和紧迫。我们按照“布局合理、相对集中、配套完善、突出特色、方便群众”的要求，实行园区建设、社区建设、新农村建设三位一体，科学规划设计，积极稳妥地推进新农村社区建设。

我乡正在规划建设金沙港湾新型农村社区，社区位于沙南产业集聚区金丝猴集团东侧，南临水厂东路，北临二高东路，社区规划占地面积近700亩，居住面积近70万*方米，其中安置房面积20万*方米，工程计划总投资10亿元，土地性质为集体用地，合作伙伴为郑州市柒栋企业集团，采取“*主导、市场运作、村委主体、群众参与”的模式进行开发，现在已经签订了投资协议，即将开工建设。

一是深入宣传发动。新农村建设的主战场在农村，主体是农民，如果没有群众的积极性，那么各项工作将难以开展。我乡把宣传发动、调动群众的积极性作为一项重要任务来抓，组织人员深入村组，利用村民大会、发放宣传单、外出参观等形式，广泛宣传新农村建设的重大意义、目标任务和具体措施，统一广大干群思想，形成工作合力。

二是因地制宜，分类指导。坚持集约使用土地和方便农民生产生活相结合，坚持建筑设计与农民生活习俗相结合，坚持产业发展与环境和谐相结合。同时统筹考虑农村基础设施、公共服务、产业发展、农村管理等内容，促进农村可持续发展。

三是示范带动，整体推进。在全县率先推进，先行先试，坚持从实际出发，根据农村现状，选准切入点，先示范、后推广，求真务实，量力而行，注重突破。先建设好金沙港湾新型农村社区，打造全县乃至全省的新农村社区建设样板工程，让群众得实惠、*得形象。并及时总结推广行之有效的的工作模式和经验，在全乡整体推开。

1、部分农民思想保守、小富即安，受传统思想和风俗习惯影响较深，安于现状，对新型农村社区建设有一定思想顾虑。部分农民对新型农村社区集中居住的优越性认识不足，认为集中居住不习惯，思想认识有待进一步提高。

2、部分农民认为，行政村的大部分村民已经盖好了楼房，没有再建设新型农村社区。

在今后的工作中，我们将采取措施、扎实工作、狠抓落实，加快我乡新型农村社区建设步伐，确保在新的一年里如期完成社区建设任务。

社区建设工作总结篇二

四平市城市规划面积平方公里，城市人口51万，75个社区居委会。近年来，四平市委、市政府不断加大社区建设工作力度，积极探索适合本地区实际的社区建设的新路子，取得了很好的成绩。考察组一行到四平市长征、东兴社区和社区指导中心参观，十分感慨。总结四平市的社区建设工作，大家感受深的有以下几个方面。

一、设施建设，一蹴而就

四平社区办公用房每个社区都有一栋，此外还有3栋市级和区级社区服务中心以及一栋老年福利服务中心。79栋小楼，统一规划、统一标识、统一风格，成为老城一道独特的风景线。走进四平市社区，让人耳目一新，社区办公用房格外醒目，社区健身房、阅览室、医务室等一应俱全。而更让人没想到的是，这些高标准的社区用房是四平市人民在80天的时间里统一建造完成的，人们纷纷将这种建设速度称为“四平速度”。

过去，四平居委会用房十分落后，市委、市政府以设施建设作为全面推进社区建设的突破口，超常规运作，各部门积极配合，造就了“四平速度”。四平建筑设计院仅用一个星期的时间就免费设计出全部图纸。四平市委、市政府还通过“七个一部分”的做法将各种力量整合到一起，举全市之力打造精品工程。市财政解决一部分；驻区单位赞助一部分，有实力的“单位型”社区由单位自建社区用房；开发商建筑面积达5万平方米以上的，无偿提供不少于120平方米的社区用房；民政部“星光计划”项目与社区共建，投入一部分资金；社区建设涉及的各项建设行政费用一律免收；工程队贡献一部分；电业部门无偿改建线路并提供电力设施，供热、供水单位免费为社区用房接水、接气，电信部门无偿提供话机并免费安装。通过这个办法，四平市解决了近4000万元的建设资金。正是靠着这种一流速度，超常规运作，才造就了四平人美丽的社区家园。

二、社区功能，日臻完善

四平市是一个有51万人口的中等工业城市，过去居委会的主要工作也就是给人开个介绍信、调解个纠纷。20xx年，四平市相继完成了旧城改造、道路建设、绿化美化和小区整治，市区环境和基础设施得到了很大改善。但是四平市委、市政府越来越感到：现代城市发展中的难题并没有完全解决，许多

工作都要依托社区来完成，原有的城市基层管理体制已经明显不能适应形势发展的需要。20xx年8月，四平市委、市政府出台了《关于加强社区建设的意见》，社区建设全面展开。分别建立了社区党支部、社区居民代表会议、社区居委会等社区组织，并逐步完善了各项规章制度。

近几年，在省民政厅的指导下，四平市委、市政府根据社区居委会的性质和作用，结合当地实际，将社区功能重新定位。在建设社区基础设施的同时，搭建了城市基层管理、居民服务和民政工作三个平台。在城市基层管理平台上，社区环境、治安、教育等工作有序展开。特别是治安工作效果突出，每个社区配备了2名以上民警；在居民服务的平台上，各个社区广泛开展了福利服务、便民利民服务和社会救助，面向下岗职工开展再就业服务；在民政工作平台上，低保、老龄、捐赠、优抚、民间组织、福利彩票等工作有机地结合到一起，使民政这项以公共管理和社会服务为主的工作更加贴近基层，贴近百姓。

三、组织建设，特点突出

居委会是社区的组织管理机构，四平市居民委员会干部的选举很有特点：一是打破地域限制，面向社会公开招聘，允许非本社区居民报名竞选；二是强调对竞聘者的政治、文化素质和工作能力的审查，采取面试和笔试相结合的方法对报名者的综合素质和能力进行测试，然后深入到其所在单位或居委会做进一步了解，再确定候选人；三是依照严格的选举程序进行民主选举。候选人在居民代表大会上发表竞选演说，再按照差额、无记名投票的原则，由居民代表选举居委会委员。通过公开招聘、依法选举，75个社区产生230名社区居委会干部，使社区干部队伍平均年龄从50多岁下降到37岁，大专以上学历者占53%，党员占50%。在选举产生居民委员会后，成立了党支部，健全了社区各类协会。为使社区干部尽快进入角色，市区两级多次举行社区干部培训班，培训社区知识、社区党建和市场经济等方面知识。通过培训提高了居委会干

部的能力。

到四平市社区考察，社区干部良好的精神面貌给我们留下深刻的印象。四平市平均每个社区2220户，6340人，而社区居委会干部只有三人。几年来，居委会工作越来越多，救助保障、医疗保健、治安防范、普法维权、文化娱乐、体育健身等，无所不包。而居委会干部的报酬只享受政府发给的生活补贴，补贴标准参照工资最低标准线，每月只有400到450元。我们与居委会干部探讨报酬问题，他们却说：虽然忙，但工作得到了社区居民的认可，有一种成就感，心情舒畅，这就足够了。

四、社区活动，丰富多彩

社区建设工作总结篇三

1、以“文明楼幢”创建为载体促进社区文化建设。“文化”是社区的灵魂

2 位获区级“优秀家长”以成功家庭教育典型在社区中进行宣传，教育了更多的家庭。创办家长学校，以“关心儿童健康成长，培育合格小公民”为主体，从怎样尊重、了解、理解、夸奖孩子入手，克服溺爱、暴力、不过问等行为和如何培养健康小公民进行了详细的讲解，事例鲜明，家长们受益匪浅，并对妇联举行的活动表示感谢和深深的支持。这些活动为未成年人的健康成长营造了良好的家庭环境，为构建和谐社区培育了和睦的家庭细胞，也为社区的稳定和健康发展提供了有利条件。在此基础上，我们进一步开展了“小公民道德建设”的活动，以培养合格小公民为主题，以“五小行动”为抓手，在全街道开展了培养合格小公民健康成长教育系列活动，为社区内的小学生进行形式多样，丰富多彩的活动，对其进行了爱国主义、国防、法制、环保等多方面的教育，还举办了演讲比赛，知识竞赛，少儿书画摄影展等一系列有利于孩子健康成长的活动，深受家长和孩子们的欢迎。

通过这些活动，社区内的未成年人的教育水平，提升到了一个新的台阶。三、坚持方法创新，积极探索妇女工作新途径。社区建设是一项长期的系统工程，既为妇女工作提供了更广阔的舞台，也对妇联工作提出了更高要求，我们坚持与时俱进、积极创新，用新的思路、新的方法、新的途径来开展新形势下的社区妇女工作。

1、实现工作观念的转变。首先

2、整合社会资源。发挥妇联组织社会联系面广的优势，为社区妇女工作争取各方支持。我们开展了走访慰问特困家庭，爱心募捐等活动，在资助有困难的人的同时，发动社区居民，将社会资源引入到妇联工作中来。我们积极开发社区资源。

一是为热心社区工作的专业人才提供便利的条件，如×××社区的一名退休老教师特别热心社区工作，社区妇联就为其提供机会，让他为社区的孩子们上课，这样既坚持了暑期的青少年教育工作，也为今后的工作开展提供了有利的条件。

社区建设工作总结篇四

对于物业管理公司来说，良好的社区文化可以树立起公司的品牌和形象，我们在注重物业公司提供高水平的基础服务的同时，更应注重加强社区文化的“感情投资”，通过各种形式和渠道增强业主对社区的归属感和凝聚力，从而提高社区的整体文化水平，创造和谐温馨的氛围。

社区文化并非单纯指一些娱乐性的活动，而是一种整体性的社区氛围，对这个群体里的所有人均起着渲染和影响作用，不仅可以增加业主对楼盘的忠诚度，而且坚定潜在消费者的购买信心。社区文化工作，首先要将社区文化与物业管理基础业务紧密结合，使其为解决基础业务问题提供更多支持性服务；其次，通过社区文化的开展和创新，营造和谐的社区居住氛围，由此将企业文化及核心价值观转在社区中渗透和

传递，形成独具特色的群体凝聚力和共同的价值目标，增进业主对社区的认同感和归属感。

- 1、促进社区精神文明建设，提升社区文化环境；
- 2、增强业主对社区的归属感、凝聚力；
- 3、扩大品牌影响力，增强业主的满意度、忠诚度。

（一）社区活动：

社区活动紧紧围绕主题——“家”，延伸“家”的含义，让业主感到家不仅只代表居住的房屋，更意味着是温暖的港湾，让人感到身心的放松、精神的归属。在活动内容方面，将以老人和儿童作为关注的重点，侧重多举办以这两类人群为活动对象的活动，以体现家庭亲情，同时注重活动的文化内涵。

在社区活动中，鸿坤会将作为主要的组织者，最大程度上联动瑞邦物业公司参与活动的组织、实施，创造业主和物业人员沟通和交流的机会，让业主感受到物业时时刻刻在关注着他们的家庭生活的方方面面，从而增强业主对物业工作的认同感。

1、按客户分类：

a□经适房客户：组织贴近生活、服务生活、大众化参与性高的活动为主；

c□注重重点客户群体。对于在我公司多次购房、购买多套房的客户、综合素质较高的高端客户，可以组织专场vip活动。例如红酒鉴赏会、奢侈品推介、高尔夫专场、艺术品鉴赏等活动，彰显我公司高端形象，从而稳固此类客户的购买能力及对新客户的市场影响力。

2、按活动分类：

b□不定期的中小型社区文化活动，小活动涉及面广，根据业主的不同需求，如年龄、性别、兴趣爱好等组织活动，同样也可达到参与性高的目的，例如各种专题讲座、郊游活动、体育比赛、跳蚤市场、厨艺大赛等等，小型活动的频繁举办让业主们和物管工作人员增加了见面交流的机会，增进感情沟通。

c□创办各种社团组织，长年开展活动。成立社团组织，可以借助目前我公司可协调调动的社会资源，如联合三夫户外公司成立业主的专有组织，开展各项活动；例如联系老年活动热心参与人士成立老年合唱团、老年书法协会等；车友俱乐部、家政培训班等等，极大地丰富了业主的文化生活。此项内容可以以老年人作为重点考虑群体，老年人是社会关注的重要群体，以此为重点对象充分体现物业公司的社会责任感，提升业主对物业的认同感。同时物业可以为社团活动免费提供固定的场所，增强亲和力。

根据以上活动主旨，我部门拟在下半年举办如下活动：

（二）客户沟通：

3、对于物业工作开展具有积极作用的客户也应给予高度关注，小区可推选此类业主担任“和谐大使”，通过“和谐大使”，及时掌握业主日常各类信息，并可以及时发现问题，及时解决，有利于物业工作的开展。

4、注重宣传与引导。小区公告栏、楼道通知栏都可以作为宣传工具及时发布各类社区公告、展示活动信息、温馨提示、物业法规等均可作为宣传工作，搭建起日常物业与业主的纽带和桥梁。

（三）客户关怀：

2、环境布置。逢年过节，各管理部都精心布置小区的环境。如春节、元旦、圣诞、国庆节等，管理部在小区的大门口或主干道，悬挂气球、彩灯、横幅等，让业主感受到节日的气氛，感受到生活在鸿坤大家庭的温馨与和谐。

3、在礼域府地块商业价值较低的底商内开辟专门的老年活动中心、儿童游乐中心，这类活动场所，不需要大量的投资，如老年活动中心主要配置老人们喜闻乐见的日常类（扑克牌、象棋、围棋、军旗、跳棋等）同时可开展老年社区组织活动；儿童游乐中心也只需铺设简单的安全地垫、搭配积木、图书等简易玩具而已，此举的目的是希望借这一举动体现鸿坤对社区老人、幼儿的关注度，让既身为儿女、又身为父母的业主们感受到鸿坤帮他们分担了后顾之忧，增加业主对社区的认同感。

综上所述，客服会联合物业公司要成为业主社区文化的“领航者”，使业主在心目中确立共同的价值目标，使全体社区成员增进对社区的认同感和归属感。同时，我们也要认识到社区文化建设要有长远的规划，对社区文化开展的效果等要进行预测分析。只有对社区文化活动的开展过程进行有效的控制，才能真正做到切实可行，行之有效。

社区建设工作总结篇五

为了将社区*安建设工作切实落到实处，社区专门成立了以党支部*赵军杰为组长，居委会主任孟庆华、副主任王文祥为副组长的*安建设领导小组，经过领导小组精心策划和统一部署，社区在*安创建工作中首先明确工作重点，落实责任，健全和完善社区*安建设长效机制，努力营造和谐稳定的社会环境。

充分社区利用宣传栏、悬挂横幅，制作宣传板牌、发放宣传资料、召开居民楼组长会议等多种形式进行宣传，发动社区居民积极参与支持*安建设工作，提升“两率一度”知晓率，号召辖区居民积极参与*安创建，共同创造和谐环境。

社区充分发挥调解委员会作用，依照“及时排查、各负其责、工作在前、预防为主”的工作原则，加强组织协调，建立切实有效工作机制，认真做好群众来访工作，及时解决问题，及时化解矛盾，消除不稳定因素□20xx年共受理各类纠纷3起，调解成功3起。涉及家庭问题、邻里纠纷、困难帮扶等。社区在调解各类矛盾纠纷时，高度重视，积极处理，耐心细致的做了大量的调解工作，做到小事不出社区，大事配合派出所民警解决，确保将不和谐因素消除在萌芽状态，避免产生更严重的后果□20xx年社区未发生居民群体*事件。

在新的一年里，社区将会继续做好*安创建工作，在20xx年工作的基础上，弥补不足，改进措施，为辖区居民营造一个安全、和谐的生活环境。

社区建设工作总结篇六

年xx社区认真学习领会党的十九大精神，在上级部门的直接指导和社区党总支的领导下，按照上级有关文件精神，结合社区实际情况扎实地开展工作，贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”方针，树立安全发展理念，围绕上级工作部署和安全生产工作任务，致力消除安全隐患，将事故苗头消灭在萌芽之中。

随着政府工作重心下移，社区工作事宜日益增加。虽然社区日常工作繁杂，但我社区一直将安全工作放到最重要的位置，社区明确社区一把手对安全生产总负责，由社区专门负责这项工作，一级抓一级，层层落实，做到明确分工。

搞好社区安全生产，创建安全社区，必须让广大人民群众积极参与。我社区充分利用各种会议组织居民群众学习宣传有关安全生产及防火知识，增强居民自我管理、自我防范的知识。同时利用宣传画廊、横幅、标语等宣传消防安全和食品安全等相关居民生活的安全常识。对社区内1316户居民我们

还发放安全常识小册子和食品安全知识宣传册2000余册。

我社区在安全生产工作中，在做好日常工作的同时落实各种制度，强化管理。平时我们社区网格长干部经常查看社区安全情况，对辖区出租房和重点户进行专项安全隐患检查，对租住户进行安全知识的宣传和教育，并向他们提出了安全隐患的整改意见书，签订安全生产承诺书。对重点部位浴室、送煤气户定期进行检查，发现问题立即整改解决。对食品安全工作，社区按照上级要求，对辖区内的食品、药品安全进行调查摸底，重点是饮食行业、小饭店进行登记摸底，做好宣传工作，大力宣传食品安全工作的重要性。交通安全根据交警队的意见，做好宣传等工作，并积极参加上级组织的多种培训和其它活动。

社区在安全消防、食品安全、交通安全等工作上，居委干部齐心协力、居民群众全力参与，社区上下对安全生产工作水平有很大的提高，社区安全生产管理制度更为完善，安全防火管理人员力量进一步得到加强，居民的安全生产意识得到明显增强。在安全防火、食品安全、交通安全取得了一定的成绩，无发生事故。在今后的工作中，我社区将一如既往地开展好社区安全生产工作，严格按照建设最安全社区，创建最安全社区的目标，扎扎实实地开展社区安全生产工作，为居民创造一个安全、文明、祥和的社区环境，同时为创建国家一流度假区添砖加瓦。

社区建设工作总结篇七

为了深入开展“三基”建设，甘河社区加强组织领导、细化工作措施、加大宣传教育、强化工作落实，“三基”建设活动在社区扎实开展。

为保障“三基”建设工作的顺利开展，甘河社区加强组织领导，及时成立了以管委会主任和党委书记任组长，各副主任任副组长，相关部门主要负责人为成员的工作领导小组，组

组织开展“三基”建设。将“三基”建设工作纳入干部职工目标考核内容进行考核。同时，将每一阶段的工作任务分解落实给部门负责人，办公室督促检查，形成了层层抓落实的工作局面。

社区党委按照省委和开发区党工委的要求，结合社区实际，制定下发了《甘河社区加强“三基”建设加快发展实施方案》，确定了两年见成效、四年上台阶、七年大变样的总体目标和20xx年10月至20xx年12月的阶段性工作目标及任务，细化了各项工作措施，明确了时限要求，有计划、有步骤，确保此项工作有序推进。

为了真正领会“三基”建设的深刻内涵和精神实质，社区及时召开党委会议、中层以上干部会议和一般干部职工会议，一级一级地传达学习省委《关于加强“三基”建设提升执政水平的实施意见》和骆惠宁书记的讲话精神。同时，利用各种媒体，大力宣传加强“三基”建设的重要意义、目标要求和主要任务，教育引导广大党员干部职工立足本职创先争优，强“三基”、建“三基”，营造出了良好的工作氛围。

这个阶段。为扎实做好摸底调查工作，社区专门召开各部门副职以上干部参加的务虚座谈会，并采取问卷调查的形式广泛征求干部职工意见建议，听取当前社区存在的问题和对社区发展的意见建议，形成了社区干部职工从下到上关心社区发展、为社区建言献策的良好氛围。截至目前，共收回问卷103份，查找出问题28条，征集到意见建议19条，并进行了公示，正在抓紧制定整改措施，逐条落实。

一、唱响主旋律，正确认识加强社区基础工作的重要意义

一抓三年的总要求。应该说，基层基础建设已成为当前和今后一个时期工作的主旋律。我们要以夯实社区基础为先导，唱响这一主旋律的前奏曲，以此带动和促进基层基础建设的全面、协调发展，奏出和谐平安的“交响曲”。

其次，要用发展的眼光正确认识加强社区基础工作。这是由治安形势的发展变化决定的。在当前经济大发展、社会大变革、人员大流动、科技大提升的新形势下，我们必须树立“基础工作跟着治安形势走”的发展理念，通过加强社区基础建设，改进工作方法，找准手段替代，切实推动基层基础工作的创新与发展。

第三，要用科学的眼光正确认识加强社区基础工作。这是由薄弱的社区基础现状决定的。当前，导致社区基础工作薄弱的因素是多方面的，但主要有三个方面：一是抓不住重点，二是跟不上形势，三是摆不正心态。以上问题的存在，束缚了社区基础工作的有效开展，影响了工作整体水平的提升。我们必须用改革的思路突破瓶颈、创新的办法破解难题，着力消除制约社区基础工作长远发展的机制性、保障性障碍，进一步做实做强社区基础。

二、找准主战场，科学把握社区基础工作的系统框架

系统认识、科学把握社区基础工作的内涵，明确社区基础工作的重点、难点所在，切实找准社区工作的“主战场”，才能有的放矢地开展社区基础工作，取得最大工作效益。

如信息收集、人口管理、群防群治、阵地控制、服务群众等，工作手段和方法已经发生了重大变化。为此，我们要结合“大练兵”，对社区民警进行集中轮训，让他们对社区基础工作有一个科学、全面的认识和把握，为社区工作的高效开展打下坚实的基础。

二要从微观角度，科学把握社区基础工作的重点和难点。社区基础工作面广量大，内涵丰富，只有抓住重点、破解难点、找准着力点，才能“纲举目张”，掌握工作的主动权。就我局而言，要按照“警区等级化”建设思路，综合衡量每个社区的地域大小、人口密度、场所管理难度、治安复杂程度等多项指数，科学界定难度系数，划分为一类重点社区、二类

复杂社区、三类一般社区等“三类社区”，采取领导挂钩指导、民警竞争上岗、绩效待遇区别、群众满意测评、培植选树典型等方式，分层次、分难点、分重点地抓好社区基础工作，同时要推行社区民警前移社区警务室工作制度，变办公室为工作台，进一步激活社区警务。

举止文明、注意尊重群众习俗、注意选择适当交谈方式；“三不进”，即居民休息、急于外出、家中办事时不进居民家中。

三、当好主人翁，全面提升社区基础工作的运行质量

当前，各项工作的部署、措施的落实靠基层，队伍建设的重点在基层，工作的成效体现在基层。社区民警承担着基层工作中大量的基础性工作，与社会稳定、人民群众切身利益密切相关，责任重大，只有发挥好“三个主体”的作用，才能提升社区基础工作的运行质量。

一要当好警种的主角。社区民警工作的特点，决定了与群众接触最多，最能代表人民警察的形象；社区基础工作的性质，决定了工作开展的难度，复杂而见效慢的基础工作更需要民警的责任心和积极性。要正确引导社区民警坚决消除社区工作没干头、不容易出成绩、干好干坏一个样的思想误区，坚决克服工作作风漂浮、不屑做群众工作、不会执法办案的工作弊端，坚决改变不想做、不愿做、不懂做、不会做的被动局面，当好警种的主角，做好警种的楷模。