

# 2023年幼儿园小班教案一周反思(精选9篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢?下面我给大家整理了一些优秀的报告范文,希望能够帮助到大家,我们一起来看一看吧。

## 职代会工作报告标题 远洋运输公司职代会行政工作报告篇一

今天,我们召开首届职工代表第二次会议,其目的旨在认真贯彻落实集团公司工作会议精神,回顾总结xx年至今的工作,客观分析我们面临的紧迫形势,明确明年的工作思路和重点,激发全体员工的主动性和创造性,在巩固现有成果的基础上,进一步整合各种资源,推动公司的电力事业向更高目标迈进。下面,我代表公司领导班子,向大会作工作报告,请予以审议。

### 一、三年工作的回顾

三年来,在市委、市政府和集团公司的正确领导和各相关部门的密切配合、大力支持下,我们按照以人为本,全面、协调、可持续发展的科学发展观的要求,坚持以提高经济效益为中心,以发展安全生产为基础,认真贯彻市委、市政府和集团公司经济会议精神,深化改革、锐意创新、大力推进规范管理,努力克服各种不利因素和困难,各项工作都取得了较好成绩。

#### (一)经济效益稳步增长

三年来,公司经济效益保持着强劲的发展势头,经济效益实

现大幅度增长□xx年至今，已累计完成发电量5.867亿千瓦时，完成售电量9.79亿千瓦时，累计实现销售收入1.9094亿元，实现利润5512万元。短短三年，不仅缴纳的税金年年突破1000万元，还累计给耒阳市财政带来1005.27万元的红利，为耒阳市域经济的建设做出了积极贡献。

## (二) 安全生产迈上新台阶

公司由始至终都把安全工作放在第一位，每年都投入了大量的人力物力，一是从组织机构上入手，全面加强安全管理的组织工作。公司成立了安全生产监察委员会，并逐级设立专、兼职安全员，使得安全三级监察网络越趋完善。二是从强化宣传教育上入手，以不同形式抓好人员的安全宣传工作。如定期进行的安规考核，每年都举办的《安全知识竞赛》等。三是从加强监察力度上入手，增强生产部门机组设备的维护和保养意识。几年来，通过多次组织安全大检查，公司累计处理的安全隐患已达300余项。

## (三) 规范管理取得新进展

一是结合公司的实际情况，通过科学设置管理指标、明确操作流程，对各单位人员和费用的跟踪管理、设备的保管与维护、运行的规程与要求、工程建设与维护等统一做出了严格的规定，二是每年都与各主要生产部门签订生产经营责任状，严格核定和控制部门各项费用支出，杜绝铺张浪费和不合理开支。年终时还要按照责任状逐条考核，对达标或超标的给与奖励，对不达标的给与处罚。三是不断加强财务管理。通过强化会计基础工作，完善财务收支审批制度，报批开支严格按程序办事，不合法、不合理的支出坚决不予批报。通过加强电费收缴票据的管理，加大电费回笼力度。四是强化审计工作管理，严格按照省、市有关定额标准和文件，认真进行工程审计、核算，严格按照财务核算管理办法，认真进行内部有关财务审计工作。

#### (四) 供电网络建设日新月异

三年来，公司不断加强领导，加大工作力度，成立专门机构，抽调精干技术人员组建专门队伍，下大力气开展扎实有效地工作。一是不断加大组织工作力度，积极开拓自供网络□xx年申报了城网建设项目24个，完成了灶市变电站314、616线路的投运，城区新建变压器13台，新建10千伏架空线路15公里，架设400伏线路300公里□xx年完成了对35千伏以上四条线路的大修及改造，新建10kv城区线路7条40余公里，改造10千伏线路20余公里。二是灵活优化供电结构，大力发展优质高价负荷□xx年上半年，电力市场一度出现供大于求的局面，公司审时度势，通过安排管理人员和技术骨干到各高耗能厂家走访，以互惠互利的原则引导客户、鼓励生产，适时的优化了公司的供电结构，对公司供电的均价起到一定的拉抬作用。三是严抓供电服务质量，以优质服务树立企业形象。通过加大投入对供电营业厅、供电“110”的设备设施进行改善和严厉整顿供电对外服务人员的服务态度，不断提升企业形象，树立品牌效应。四是加强用电稽查，严刹偷电歪风。公司在xx年上半年专门成立了用电稽查大队，仅半年时间，就查出偷电34起，追补电量7万余度，有效遏制了偷电歪风。五是科学调度水能，努力降低单位耗水率，实现水能的最大利用率，尽量做到少弃水多发电□xx年上半年我们的平均耗水率已经降到31.26立方米/千瓦时。

#### (五) “水火并举”开创新局面

一直以来，缺乏“火电”调峰错峰是我们自供网络的最大缺陷，在得到集团公司有在耒阳投资火电的意向后，公司千方百计地协助集团公司的前期报批工作，力促火电项目尽早尽快上马□xx年，我们提出的耒杨综合发电厂的评估报告直接送交到人民政府相关的部门就达30余个，涉及县、市、省三级机构，通过多方协调，最终顺利通过省发改委等部门的评审批复。使耒杨综合发电厂在xx年底得以开工建设，目前，工

程进展非常顺利，主体工程已全部完成，进入了设备安装阶段，预计明年2月底就将正式发电，届时，我们供电网络将与“单一电源”挥手告别，进入“水火并举”新时代。同期，经过不懈努力，上堡水电站也已于今年12月2日正式破土动工，我们公司的供电电源将得到进一步完善。

## (六)精神文明建设得到进一步加强

三年来，公司不断加强精神文明建设，主要开展了以下工作。一是加强“三个代表”重要思想、十六大四中全会和五中全会会议精神的学习，不断解放思想，提高广大党员干部和职工的思想水平，二是积极构建企业文化，全面灌输“爱岗敬业、负重奋进、科技兴企、争创一流”十六字企业精神，强化广大员工的效益意识、竞争意识、服务意识。三是加大对文化娱乐活动及其设施的投入，广泛开展各类积极向上的文体活动，增强公司的凝聚力和向心力。

同时，公司的计生、库区、物业、保安、档案等工作也得到了进一步加强，取得了一定的成绩。

各位代表，过去三年公司各个方面能取得明显进步，确实来之不易。成绩的取得，离不开市委、市政府和集团公司的正确领导，离不开市委、市政府和集团公司各个相关部门的大力配合，更离不开公司全体员工的奋力拼搏、扎实工作。在此，我代表公司领导班子向公司全体员工，向关心支持我们公司发展的市委、市政府领导、集团公司领导及其各相关单位，表示衷心的感谢！

三年的成绩令人鼓舞。但与其他县、市先进电力企业相比，特别是郴州地方电网，我们还存在许多差距。主要表现为：在思想观念上，至今还有部分同志没有适应公司制改后的新体制，在多种经营开发和发展上，我们才蹒跚起步；同时，部分供电设施陈旧老化，适应不了当前供电负荷的快速发展；能独挡一面的既懂技术又会管理的复合型人才仍然缺乏，影响

企业管理水平的进一步提高等，这些问题，我们必须引起高度重视，采取切实有力的措施加以解决。

## 二、今后三年的发展思路和xx年的工作重点

党的十六大五中全会会深入分析了今后一个时期我国经济社会发展面临的国际国内形势，强调在全面建设小康社会的进程中，“十一五”时期具有承前启后的重要历史地位。我们必须紧紧抓住机遇，认真解决前进道路上面临的突出矛盾和问题，立足科学发展，着力自主创新，完善体制机制，促进社会和谐，为“十一五”计划的开局工作打下坚实基础。

今后三年的总的工作思路是：以“三个代表”重要思想和党的十六大及十六届五中全会精神为指导，坚持解放思想、实事求是的思想路线，按照统筹发展和构建和谐企业的要求，围绕经济效益这个中心，以安全生产为基础，进一步加快管理创新和技术创新，扩大供电网络，优化供电结构，加快发展第三产业，稳步推进两个文明的建设进程，促进各项经济工作全面发展，增强公司整体经济实力和竞争力，实现进一步跨越式的发展。

## 职代会工作报告标题 远洋运输公司职代会行政工作报告篇二

一、 提高认识，严防死守，坚决实现安全生产。安全为天，这是生产单位极为信奉的一句话。但是真正在安全生产中能够做到不留死角也是极不容易的，需要长期保持高度警惕性，经常性组织各种形式的安全知识学习。在工作中，要恪尽职守杜绝经验主义，麻痹大意终将铸成大错。“4.27”事故就说明我们现场管理还有漏洞，基础工作还不牢靠。

二、 随着公司发展步伐的不断加快，在基础管理、管理创新方面还需进一步加强。我们是拥有 19000 在册职工的大型国有企业，全公司以煤为主、非煤支撑、物流支持的三大产

业格局初步形成，我们在不断发展壮大的同时对我们的企业管理方面提出了更高的要求。古人云“术业有专攻”，想要按照我们规划的目标走好，必须要向在该方面具有丰富经验的企业单位或个人多请教，多学习，才能保证让这么一个机构健康的运行发展下去。

三、专业技术队伍力量薄弱，专业人才缺乏，不能满足企业快速发展的形式需要。要适应邯矿快速发展的形式需要，下大力气，解决专业技术人才短缺的迫切问题。一是继续执行煤矿五大专业人才引进特殊激励政策，加快落实 200 名专业技术人才招聘计划，兑现有关住房、工资等 待遇。同时要做好引进培养、管理使用等一系列后续工作，做到人才进得来、留得住、用得好。二是把提高职工队伍素质和职工子女就业结合起来，继续对参见高考的职工之子，提供改学专业、外委培训的机会，毕业后充实到相应的技术或操作岗位。三是落实好人才奖励“三个办法”，鼓励企业内部岗位成才，为各类人才提供施展才华的平台，建立起人才接替的良性机制，推动企业健康、持续发展。四是要根据企业中长期发展规划，编制和执行企业中长期人才培养和引进工作规划，建立专业技术人才库，形成科学合理的梯次人才结构。企业领导的指导思想不只有企业未来发展规划，还有对人才个体的重视，以及职代会上基层职工代表最为关心的民心工程——沉陷区改造，都作为今年的工作重点贯彻实施。刘董事长会上讲到：“阳春小区 22 栋住宅楼相继开工，箭岭小区完成地质补充勘探，正在抓紧进行施工图设计和相关企业的拆迁补偿。”相信不久的将来，大家搬进宽敞舒适明亮的楼房时，企业荣誉感将再一次大大提升。今年以来，集团公司上下认真贯彻落实冀中能源集团和邯矿集团两级职代会精神，紧紧围绕“3321”战略规划第一步目标。我们要以这次职代会为契机，团结一心，迎难而上，奋力拼搏，狠抓落实，为实现煤炭生产新突破做出自己的贡献。

行有力，决策部署落到实处。

贯彻落实好党风廉政建设各项规定。\*\*宁煤集团公司党委将2015年确定为反腐倡廉制度建设推进年，将进一步完善惩防体系建设考核奖惩机制，确保惩防体系建设的各项工作任务落到实处。按照《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》要求，认真总结经验，针对突出问题，深入做好清理纠正和建章立制工作。进一步规范决策程序，加强对企业改制、资产评估、资产转让等重大事项的监督，防止国有资产流失。要严格贯彻执行\*\*集团党组《关于严格遵守廉洁自律规定和禁止铺张浪费行为的通知》要求，坚决禁止各种铺张浪费行为，在全集团营造勤俭办企、廉洁从业的良好氛围。

深入开展廉洁文化建设。把握好廉洁文化建设的层次性、系统性和多样性的特点，以廉洁文化“进矿区、进班子、进岗位、进家庭”为主要途径，紧密联系企业改革建设发展实际，创造性地开展好廉洁文化建设“四进”活动。

加强效能监察工作。融入中心工作，不断拓展监督渠道，将监督机制融入生产经营、发展建设及人财物、产供销的全过程，通过纪检、审计、监事会、职代会、巡视组等监督职能的有效发挥，形成监督合力，使权力运行过程规范有序、公开透明。强化企业内部效能监察工作，抓住物资采购、工程招标和产品销售关键环节，严把入口和出口两个关口，形成对重点岗位权利运行的刚性制约，确保规范操作。

坚持解放思想与解决实际问题相结合，增强思想政治工作的针对性和实效性。2015年，\*\*宁煤集团上下将强化形势任务教育。牢固树立过紧日子的思想，广泛开展双增双节、小改小革、科技革新、发明创造为主要内容的群众性节支降耗和经济技术创新宣传教育活动。贯彻安全生产“两个理念”和“调整、整治、强基、规范”为主要内容的安全生产宣传教育活动。开展以解疑释惑、化解矛盾、理顺情绪、凝心聚力为主要内容的维稳宣传教育活动，积极引导广大员工认清形势、自我加压、攻坚克难，以披星戴月、夜以继日、只争朝夕、敢为人先的精神状态，狠抓工作落实，确保各项目标

任务的全面完成。

加大典型选树工作力度。总结提炼并推出一批有影响的企业  
管理、发展建设、改革创新、党的建设等方面的典型经验和  
英模人物。以庆祝建国60周年为契机，开展“放歌60年”文  
艺作品征集活动、“感动神宁”十佳道德模范人物评选表彰  
宣传活动、举办“60载巨变\*\*宁煤摄影书画展”、出版《煤  
海人生》和《\*\*宁煤集团志》等，以形式多样、内容丰富的  
纪念活动展示集团公司伴随共和国成长走过的辉煌历程。

坚持企业文化建设与精神文明创建活动相结合，构建和谐文  
明新矿区

文化是企业核心竞争力的重要组成部分。以感恩文化为载体，  
2015年，\*\*宁煤集团将创造性地开展“常怀感恩之心、培育  
感恩之情、落实感恩之行、构建和谐矿区”感恩文化创建活  
动，重点突出“感恩共产党、感恩父母、感恩企业、感恩员  
工、感恩岗位、感恩同事、感恩家庭”等系列主题教育实践  
活动，教育员工从小事做起，从一点一滴做起，把感恩的心  
落实在“做”上，反映在一流的工作业绩上，渗透在和谐矿  
区的建设上，教育员工在社会做个好公民，在企业做个好员  
工，在家庭做个好成员。加大企业文化广场、企业文化长廊、  
企业文化一条街(巷)、企业文化一面墙建设力度，建设企业  
文化亮点示范工程，争取使集团公司进入全国文明单位行列。

几年来，在学校党委和上级工会的领导下，我校认真贯彻落实  
党的全心全意依靠工人阶级的指导方针，紧紧围绕学校中  
心工作，坚持和完善以职代会为基本形式的学校民主管理制  
度，以创新意识去推进学校民主管理，用制度建设去完善学  
校民主管理，以解决关系职工利益上的难点、重点问题去深  
化学校民主管理，不断提升学校民主管理的层次和水平，形  
成了领导与教师职工共商大计，共谋学校发展的良好局面。

一、完善制度，履行程序，推进职代会制度的规范化和程序



化

（一）加强学习，深化思想认识，提高坚持职代会制度的自觉性。通过形式多样的宣传教育活动，我们认为学校职代会是依靠教师职工群众实行民主管理、民主决策、民主监督的有效形式，是学校贯彻落实“三个代表”重要思想的有效载体。当前职代会面临新的变化形势，必须坚持与时俱进，不断完善、充实、深化、创新，使其规范化、程序化，让职代会成为教师职工关心学校的论坛，商讨学校发展大计的阵地，维护职工切身利益的工具，协调校园劳动关系的纽带，爱护监督关心干部、密切干群关系的桥梁。

和稳定的重要措施，积极创造条件大力推进学校职代会制度建设。在指导思想，始终要求学校各级党组织和行政要坚持依靠教职工群众办校的方针，坚持并完善以职代会为基本形式的民主管理制度，加强学校民主政治建设；在政策规定上，相继出台了《关于全心全意依靠教职工群众办好学校的实施意见》、《关于校职工代表大会民主评议校领导干部实施办法》、《关于校务公开办法实施意见》、《关于校实行业务招待费用情况向职代会报告制度的实施办法》等一系列落实职代会职权的制度、办法和规定，使职代会制度从机制上得到保证。

共管，各部门各司其职。按照职代会条例细则的要求，建立了职代会、职代会专门工作小组、工会委员会等民主管理体系。另外学校还试行了职代会组织与工会组织结合型的民主管理体制，做到“四个结合”，即将职代会与会员代表大会结合为一体；职代会各专门工作委员会与工会各部门委员会结合为一体；职工代表小组与工会分会结合为一体；职工代表与工会会员代表结合为一体。建立健全了一套组织完善、职责明确、程序规范、渠道畅通的民主管理体系。三是建立责任考核制度。把贯彻党的依靠方针、坚持职代会制度、加强学校民主管理作为对领导干部工作考核的重要内容和评选先进单位的重要条件，把民主管理工作纳入到学校“党风廉

政建设责任制”、“文明单位”、“教职工小家”等评比中进行考核，强化了制约机制。

二、以强化职能履行职责为标准，进一步落实职代会职权 坚持和发展职代会制度，不断拓展职代会的职权，丰富职代会的实现形式，充分发挥职代会的作用，是加强学校民主政治建设，促进学校改革发展的重要举措。长期以来学校坚持以强化职能履行职责为标准，进一步落实职代会职权。

此文档接下来的内容需要付费浏览

各位同志们：

### 三年工作回顾

进入新的世纪后，教育形势发生较大变化，教学竞争日趋激烈。对我们这样的农村普通学校而言，可以说是困难与机遇同在，生存与发展同行。如何正确定位，统一思想，如何外树形象、苦练内功，成了学校发展的核心问题。三年来，全体教职员工团结协作，锐意进取，改善办学条件，突出办学特色，闯出了一条新的发展之路。如今的学校，校园换上新颜，生源逐年扩大，声誉不断提高，迎来了学校发展的崭新局面。现将工作汇报如下。

一、新的行政班子从改善干群关系入手，大力推进民主建设的进程，营造了一种团结平等的管理氛围。

上学生就寝后方可下班。从工作质量上说，每天的检查必须有详细记录，对因工作失职而造成的损失，采取责任追究制。严厉的制度，规范了行政的行为；行政的带头，也大大拉近了老师与学校的距离。2015年，行政班子实施年度总结制；2015年下学期期初，全体行政在教师大会上公开汇报工作思路，2015年期末，将在教师大会上进行述职，进一步将行政置身于群众的监督之下。

2、深入一线，争做学科领头人。学校领导班子9人，除校长、总务主任、总务副主任外，其余领导均担任了较重的教学任务。学校要求每一位行政刻苦钻研，勇于进取，9人中，有高级老师3人，哈市级骨干教师1人；有人被评为省先进，有人获市百佳青年殊荣，有人发表教学论文数篇。教学同时，行政还切实深入课堂听课、评课，在2015年年底的督导评估检查中，有两位行政听课超过40节。

3、广纳意见，推进民主化进程。学校行政不搞一言堂，也不搞“闭门造车”。每一位行政深入教学第一线，参与各年级管理，倾听老师的意见建议，这是学校对行政工作人员提出的新要求。凡是关系到学校发展，关系到老师切身利益的大事，都与老师们商量，由老师决定。关于坐班制的实施，学校就两次下发了讨论稿，听取了上级主管部门、家长、老师和学生的广泛意见；为了落实课时津贴，我们将草案交老师们酝酿了一个多月，先后拿出了两套方案；教学奖励制度，从年级组到老师，交换了多次意见；针对各方面的建议，学校分三步成功实施了封闭管理；在行政人员的安排上，我们采纳了部分老师的建议，于2015年8月率先在校内开展了竞聘上岗的活动。可以说，我校的每一项制度的出台，都充分听取发老师的意见，我校的每一项重大决策都充分尊重了老师的想法。

4、廉洁自律，树立行政新形象。为了树立行政在老师们心目中的良好形

象，近年行政的待遇在逐年降低。同时，逐渐将校务分开，把学校收入开支情况，及时向老师们通报，自觉接受监督；学校重大建设项目，均由集体决议，不搞暗箱操作；学校资金的使用上，严格报销制度，严禁私请多拿。

二、完善常规制度，大力改善教学条件，依法治校的步伐得到加快，营造了一种积极进取的教学氛围。

近三年，学校根据实际，完善和制定了各项制度。《教职工坐班制》、《行政值班制度》、《教学常规检查制度》、《六项常规评比制度》、《教学评比制度》、《财产保管制度》等都逐步得到了、落实，在学校的日常管理中，做到了有法可依，以法制人。

1、坐班制杜绝了人浮于事、在外兼课的现象。近年，社会上对老师们在外兼课的现象反映强烈，征得大部分老师同意，学校推行坐班制；为了解决实行坐班制后出现的新问题，学校先后对坐班制度三次进行修改。先是行政到年级组，继而是行政在校门口值日，到目前的行政全天候检查。制度日趋完善。在外兼课的现象已经杜绝，不按时上下班的现象也得到了有效控制。学生意见明显减少，教学质量明显提高，社会反映明显好转。

部门办事雷厉风行，工作效益大有提高。

3、比武课带来了教学研究、教学改革的热潮。

为了营造良好的教改氛围，我们主动邀请教研部门，将市、乡的一些重大教研活动的现场设在我校。校内的教研风气也逐渐浓厚。2015年实行了老教师示范课、新教师汇报课；2015年又动员35岁以下的青年教师开展了青年教师常规教学比武活动。在市教学活动中，高秀云等几位教师均有获奖。

4、培训课增强了老师们适应现代教学的能力。为了让老师们适应时代的要求，适应学生的要求，学校先后进行了普通话培训、粉笔写书写培训、电脑操作培训、多媒体课件制作培训。纵观全校，普通话教学在逐渐推广，电脑操作已经普及，电子备课日趋热潮。

三、大力改造基础设施，彻底改变校园面貌，逐年提高教师待遇，营造了一种美丽舒适的生活环境。

学校开源节流，注重建设，在保证老师工作待遇的情况下，投资4万多元，对校园进行了全面改造。

1、教学环境面貌一新。平整了道路，绿化了校园，整修了操场。同时，对寝室进行了全面改造。如今的学校，摆脱了教室拥挤、设备滞后、环境简陋的局面，形成了教室宽敞、设备先进、环境优美的新面貌。

2、生活条件逐步改善。为了方便教职工，学校建好了食堂、教师活动室。开展了教师运动会、排球赛、歌咏赛、接力赛等一系列活动。老师们超工作量的待遇也得到了妥善解决，做到了生活条件逐年提高，建设资金逐步到位。

四、大力发展特长教育，逐步形成办特色，教学取得丰硕成果，营造了一种全新的升学氛围。

这几年，我们在保证常规教育的情况下，运用学校在艺体方面的优势，闯

出了一条前景美好的升学新路子。

五、逐步完善封闭式管理，注重改善校园周边环境，塑造了一种良好的社会形象。

1、封闭管理逐年上台阶。这三年，学校在封闭管理上取得的成功大家有目共睹。从几年前的散放式，到如今的半封闭，学校领导和全体老师做了大量工作。我们克服校园地形复杂、周边环境复杂、学生家长复杂等重重困难，采取了因势诱导、逐步落实的方针，先后十多次召开家长会、个别家长座谈会，五次印发“致家长信”上千封，终于取得了家长的大力支持，得到了全体教师的积极配合。实行半封闭管理后，学生与社会接触的时间与机会明显减少，在外打电游、打桌球、打麻将、打架斗殴的现象明显减少。学纪学风得到了根本好转。

从2015年9月起，学校安排工作人员进一步查漏补缺，让半封

闭管理逐步步入了良性循环，管理难度逐渐减小，食堂就餐秩序进入正常化。

2、警校共建带来新气象。在学校的努力下，我们于2015年9月与乡派出所结为警校共建单位。派出所的几位干警成了我们的业务法制教育员。这一期来，干警们针对我校校门口的乱停乱摆现象，开展了4次专项整治行动。干警们来校举办法制讨论40多次。法制副校长刘乃任几乎每周都深入学校了解情况。队员们有求必应、积极求实、不计报酬、无私奉献的作风，为学校的管理注入了新的活力，开创了法制教育的新局面。

发展空间受到局限；特长教育缺少引导，没有形成规模；生源质量下降，势必带来新的招生压力。

## 近期工作目标

### 一、尽快加强制度的建设

一是出台教学奖励制度，加大对教学成果、教研成果的奖励。用奖励机制激发老师们的工作热情，在学校形成人人讲质量，人人讲教研、人人讲成果的良好氛围。

二是完善教学评比机制，对老师们的工作质量进行深入的评估、评比，将老师的工作态度、教学质量与效益挂勾，逐渐体现“多劳多得”、“优质优酬”的原则。

三是完善半封闭管理制度。我们要及时总结半封闭管理取得的巨大成绩，也要针对存在的问题拿出具体可行的解决办法。在2011年要出台完整的管理制度，让学校的管理水平再上台阶。让半封闭管理进一步造福社会、造福家庭、造福学校、造福学生。

### 二、强化自己的办学特色

## 1、建好一个班子，专抓特长生培训

特长生培训是我们的一大优势，但培训仍处于一种初级阶段。学校无专人管理，无专项资金，无专任教师。这种“三无”现状严重制约着这一事业的快速发展。学校必须组建一个专门的领导机构，成立一个专门的部门负责管理。

领导小组要出台全面、科学、实用的培训计划与措施，保证专业培训与基础知识学习制度化、正常化，保证校内学习与校外培训具体化、科学化。领导小组要着眼未来，用长远的眼光处理当前的问题，切实解决音乐、美术、体育培训过程中存在的制度空缺、师资紧张、教学设施缺少和资金短缺的问题。

## 2、选好一支队伍，建好三个培训班

根据特长生专业上线率达90%以上的这种优势，我们有必要尽快拓展培训的规模，尽快走出“小”、“散”、“乱”的各自为政的作坊式培训、兴趣小组式培训，让特长生有自己的教室，有自己的老师，有自己的学习计划。力争每门专业开设一个特长班。

## 三、加强学校的条件改善

学校大有基础设施基本上建设到位，目前急需解决的三个问题：

一是重建一栋学生食堂，彻底解决目前学生食堂存在的简陋、狭小、陈旧的问题，为学生提供更好的生活环境。

二是扩建学生寝室。一所学校，没有舒适的住宿条件，就无法吸引学生，通勤学生太多，学生管理的难度也大得多，学校的效益也无法得到提高。以上两建设，我们已经向市教育局汇报，力求争取政策的支持，解决部分资金；另外，我们

可以通过集资、申请等方式筹措部分资金。

同志们，学校的空间环境制约着我们发展的步伐，但我们的地理环境也提供了独特的人文优势；学校在发展过程中存在一些问题，但我们在改革过程中也逐渐找准了自己的位置。我们相信，再过三年，我校将成为市设施较优、办学特色较为明显，发展前景较好的普通农村学校。

xx学校工会

2015年5月5日

## **职代会工作报告标题 远洋运输公司职代会行政工作报告篇三**

几年来，在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的落实，开创了新局面，跨上了新台阶。

我公司的两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。我公司两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了岗位练兵等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。几年来平均每年提出有关改进和完善企业生产技术与管理方面的具有进步性、可行性和效益性的合理化建议10件，采用8件，节约价值达50000元；技术革新项目3项，创造价值100000元；推广先进操作法2次，创造价值达30000



元。

2、认真开展宣传教育培训工作。我公司的两级工会深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。积极建立了农民工网校，在教育培训中，两级工会配合有关科室，累计xx多人参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，并取得了相应的资格证书。通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔青年标兵相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。几年来，协调行政一直开展独具特色的“创业绩、做贡献”竞赛、“安全生产文明施工流动红旗”竞赛、“建工质量杯”竞赛等活动，有力地促进了生产经营任务的全面完成。

我公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持企务公开制度。工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及《建工之声》报宣传栏等多种形式进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策时参考。对员工群众不理解的事项及时给予解释，监督和督促公司有关决定的贯彻落实。随着企务公开内容的进行，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，促进了生产经营的顺利进行。

我公司的两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

## 1、加强安全监督和劳动保护工作，维护员工合法权益。

几年来，公司两级工会紧密结合公司安全生产工作，定期或不定期地参与对安全法规、安全制度落实情况的检查与监督，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，并将查出的问题及时反馈给公司有关部门及有关人员。坚持协助公司进行季查月查，查出并整改安全隐患及劳动保护方面的问题及时提出整改意见。公司工会还与安全部门通力合作，书写标语，大张旗鼓地开展多形式的安全宣传活动，加强了员工安全教育，提高了员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

## 2、有效开展“送温暖”工作，积极为员工排忧解难。

公司工会坚持以“温暖、关心、帮扶”为内容，把公司生老病死婚葬嫁娶和出现紧急困难、特重大病困难的职工作为对象，有重点地开展工作。建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。几年来，工会探望生病住院员工27人次，送慰问品价值达1560余元。春节时向离退休员工发放慰问品，通过

对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，办理困难补助30余人次。在去年金秋助学活动中，工会积极向上级工会反映公司困难职工子女考学情况，为四名大学生申请到助学金9000元。

### 3、切实保障女工合法权益和特殊利益。

依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组织女工学习法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委员会监督有关部门严格按公司有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。公司工会还积极配合办事处计生办组织开展女工生殖健康检查和孕情检查工作。

### 4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。

为丰富员工业余文化生活，工会组织开展羽毛球、乒乓球、象棋、书画等多种文化体育活动。多次参加建设局比赛，取得较好的成绩。公司有优厚的书画根基，有优良的艺术传统，几年来参加市、省及全国的比赛、展览近20次，书画诗词作品也多次在《xx晚报》、《xx都市报》、《百泉诗词》、《新诗大观》相关栏目刊登，《建工之声》报出版了23期，通讯报道、事实政治、文化教育等各类文章340多篇。通过一系列活动的开展，丰富了员工业余文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力，树立了公司好形象。

二是以“职工之家”建设为载体，重点加强基层组织建设。按照抓重点、带一般的思路，系统性地加强两级工会的制度建设、硬件建设、责任体系建设和日常管理工作，有效改善一线职工的生产、生活、文化、娱乐等条件，使工会阵地建设工作得到了完善，为今后加强进一步小家建设奠定了基础。

几年来，经过大家的不懈努力，公司工会工作取得了一定进步。涌现出市级劳模1名、集团公司劳动模范33名、先进单位14个、先进工作(生产)者200余名、青年标兵18名、工会积极分子200余名。同时公司工会在xx□xx□xx□xx年度连续4次被省建设农林水工会评为先进集体。

关于当前和今后的工作根据新的形势和任务，结合公司实际，今后工会工作的指导思想是：高举邓小平理论和“三个代表”重要思想，以科学发展观为指导，坚定不移地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的方针，坚持工会工作融入公司生产经营中心工作和服务改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、帮扶保障作用和教育引导作用，切实增强工会的参与能力、维权能力、帮扶能力、凝聚能力和创新能力，努力开创工会工作新局面，为实现建工集团宏伟的发展目标而努力奋斗。

(一)、健全维权机制，创建和谐公司，维护员工的合法权益。

1、要继续抓好职代会和企务公开工作的巩固、深化、完善和提高。凡是公司重大决策和涉及员工切身利益的重要事项，必须依法提交职代会审议。工会要坚持从源头上参与，广泛听取广大员工的意见和建议，熟练掌握劳动法规政策，积极参与企业有关政策的制订，认真落实国家各项劳动法律法规及政策，在维权过程中充分体现员工的知情权、参与权和监督权等政治权益，保证公司决策程序和决策内容的合法、合理、合规。

2、要以建立稳定协调的劳动关系为着力点，加大劳动合同法的宣传。建立健全劳动争议调解机制和集体合同、工资福利、集体协商机制，帮助职工与企业签订劳动合同，完善劳动关系，加强信息工作，及时预防发现和处理矛盾。在推动改革、促进发展、积极参与、大力帮扶的过程中，着重加大劳动关系协调力度，使维权工作的声音更响一些、力度更大一些、措施更得力一些，真正在维护企业大局和长远利益的同时维

护好员工群众的具体利益，进一步实现好、维护好、发展好员工群众的切身利益，保护好、发挥好员工群众的积极性。要协助党政妥善处理员工问题，做好化解矛盾、理顺情绪、释疑解惑的工作，教育和引导广大员工坚定信心、顾全大局，正确处理个人利益与企业利益、当前利益与长远利益、局部利益和全局利益的关系，热爱企业，投身改革，为企业改革创新与发展创造和谐的环境。

3、要进一步加强劳动安全卫生监督检查，从强化领导意识入手，从关键岗位抓起，督促和协调企业加大对安全生产的投入，制定和落实好安全生产责任制，加强员工安全教育培训，提高员工安全技术素质和自我保护能力。

4、要继续紧密结合争创“职工之家”活动，加大职工小家硬件投入，建好图书室、娱乐室和体育活动场所，完善工地文化娱乐设施，坚持经常开展文体比赛、知识竞赛等群众性精神文明建设活动，不断丰富员工的业余文化生活。

(二)、弘扬劳模精神，加强员工教育培训，为公司全面发展建功立业。

两级工会要大力开展争先创优、选树典型活动，大力营造“比、学、赶、帮、超”的制度和舆论环境，弘扬xx倡导的“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，激励广大员工立足本职，学赶先进，争创一流，为公司多做贡献；要继续以经济技术创新为载体，积极开展技术创新、管理创新、制度创新及合理化建议等活动，团结和动员广大员工为加强企业管理、提高工程质量、降低工程成本、提高经济效益贡献力量和智慧；要积极配合公司行政，大力开展岗位技能培训，使岗位操作人员达到“设备结构，一清二楚；生产流程，心中有数；日常生产，标准操作；处理事故，快准稳细；数字管理，得心应手”的“五项全能”标准。

(三)、进一步完善帮扶体系，实施送温暖工程，积极解决困难员工的生活问题。

工会干部要“深怀爱民之心，恪守为民之责，善谋为民之策，多办利民之事”，经常深入基层、深入群众，倾听困难员工的愿望和呼声，了解他们的疾苦和困难，及时给予他们关心和照顾，多雪中送炭，多解燃眉之急，尽最大努力为群众办实事、解难事、做好事，使他们切实感受到工会大家庭的温暖；要坚持和完善走访、慰问制度，及时做好对困难员工及家庭的帮助；要进一步完善特困员工档案，全面准确地掌握特困员工家庭的情况，做好动态管理，准确掌握特、重困员工的真实情况；要积极筹措资金，分别情况、公平公正地合理使用资金，真正把温暖送到最需要帮助的员工家里。

(四)、扩大工作覆盖面，增强员工凝聚力，切实提高工会的工作能力和水平。

1、切实把会员“组织起来”，全面提高工会组织的吸引力凝聚力。农民工已成为公司生产的重要组成部分，发挥着越来越重要的作用，保障他们的权益、关心他们的生活，就是关爱员工队伍。工会要贯彻“组织起来，切实维权”的八字方针，探索切实可行的教育、管理方法，凝聚人心，形成合力，使农民工队伍全面融入到我公司生产中去。各分会要向农民工开放员工小家的文化娱乐设施，组织农民工参加安全教育、技术培训和文化娱乐等活动，创造农民工与公司和谐稳定双赢的合作关系。

2、持续加强职工之家建设，全面提高工会活力。职工之家建设是工会工作的一项重要内容，也是工会组织落实任务的重要支撑点。工会要积极适应企业经营形势、管理体制、组织结构、员工和会员队伍结构、员工和会员需求层次等的新变化、新要求，努力探索民主管理、民主参与、民主监督的新途径、新方法，建立健全维权工作的新机制、新措施，构建和谐劳动关系的新载体、新渠道。

3、加强工会干部队伍建设，全面提高各级工会的“五种本领”。今年4月份我公司工会委员会进行换届，产生了年纪轻、政治硬、素质高、业务好的富有能力的新一届工会领导班子。我们认为干好新形势下的工会工作，关键是要建设一支政治过硬、维护大局，熟悉经济、了解政策，关爱员工、敢于维权的工会干部队伍，重点要提高工会服务大局、推动发展的本领，团结员工、维护稳定的本领，依法维权、依法治会的本领，协调各方、解决难题的本领，把握形势、开拓创新的本领。

一要加强工会干部思想建设，强化干部的政治意识、大局意识、群众意识、服务意识和创新意识，加深对员工和工会的感情，激发热爱本职、关心群众、迎难而上、大胆工作的积极性，继续以奋发有为的精神状态，抓基层、办实事、促发展。

二要创建知识型企业，争当知识型员工。深入开展业务知识培训工作。要在学习工会业务的同时，重点加强劳动、安全、基本保险法律法规和企业管理知识的专项培训，努力培养复合型、知识型工会干部，提高工会干部参与和监督企业管理、安全生产管理、安全事故处理、劳动关系管理、劳动争议协调与处理、依法维护员工合法权益的能力和水平。

三要抓住加强工会组织的政策环境，为工会干部创造较好的工作条件。基层工会干部任务重、难度大，工作累，今后一定要想方设法解决工作、学习、生活中的困难，创造良好的工作环境。

我们以科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，进一步解放思想，拼搏创新，团结和依靠广大员工群众，把工会工作提高到新的水平。

## 职代会工作报告标题 远洋运输公司职代会行政工作报告篇四

时光如白驹过隙，转眼之间大学三年的时光都已从指间流走，我们躲在象牙塔里只是单纯学习的日子也似乎已经结束了！可是对于自己能否适应这个复杂多变的社会需要，平时在课本上学习的理论知识能否跟实际工作很好的结合，心里始终存在疑虑。带着这样复杂的心情，我开始了自己在x有限公司的实习之旅。

其实实习也是每一个大学毕业生必须拥有的一段经历，它使我们在实践中了解社会、在实践中巩固知识；实习又是对每一位大学毕业生专业知识的一种检验，它让我们学到了很多在课堂上根本就学不到的知识，既开阔了视野，又增长了学识，为我们以后进一步走向社会打下坚实的基础，还是我们走向工作岗位的第一步。

会计是对会计单位的经济业务从数和量两个方面进行计量、记录、计算、分析、检查、预测、参与决策、实行监督，旨在提高经济效益的一种核算手段，它本身也是经济管理活动的重要组成部分。会计作为一门应用性的学科、一项重要的经济管理工作，是加强经济管理，提高经济效益的重要手段，经济管理离不开会计，经济越发展会计工作就显得越重要。

会计工作在提高经济在企业的经营管理中起着重要的作用，其发展动力来自两个方面：一是社会经济环境的变化；二是会计信息使用者信息需求的变化。前者是更根本的动力，它决定了对会计信息的数量和质量的需求。本世纪中叶以来，以计算机技术为代表的信息技术革命对人类社会的发展产生了深远的影响，信息时代已经成为我们所处的时代的恰当写照。在这个与时俱进的时代里，无论是社会经济环境，还是信息使用者的信息需要，都在发生着深刻变化。

x有限公司公司是新成立的亚洲最大的高科技新型陶瓷幕墙公



司，拥有世界上独特的生产工艺及配方，幕墙自然美观、色彩恒久，隔音降噪、保温节能，无辐射，无污染，维护简单，符合环保、节能的潮流，产品主要以出口为主，及国内高端市场，市场前景广阔。

公司注重人才的培养，为人才搭建展示和创业的平台，新的公司本身就给员工增加了更多晋升及施展才能的机会。公司实行人性化管理，注重企业文化的宣传和个人素质的提升！

当然新的单位，各方面设施与制度也就相对的并不完善，会计核算与会计制度也就并不成熟，在错误中得出正确的结论使我对会计各个步骤的理解更加深刻！

实习真的是一种经历，只有亲身体会才知其中滋味。

3月1日，我正式的来到了公司，因为之前老板对我说过公司新件比较艰苦，所以我已经做好了吃苦的准备！并没有感到不安或是害怕，因为我是初学者，我什么都不懂，我必须从头学起！来到公司我才发现，我所准备好的吃苦太微不足道了！因为厂房宿舍都未建好，也就没有固定的财务室和会计人员！有些不知所措！

老板说：他的员工必须是最优秀的，即使出了也是优秀的！无论是专业素质还是个人身体素质及其他素质都必须是优秀的！为此，今后的一个多月我们都是是在工地上度过的，抬过钢板，刷过油漆，抬过檩条...所有工地上的活，能干的不能干的我们都在撑着干！这就是生活！不到工地时，会翻译英文资料，有关陶瓷机器方面的，专业术语很多，对于我来说很困难，必须借助工具书或电脑翻译软件！这也使我充分感受到了隔行如隔山说法的正确性！

同时，也接触了部分的银行业务，学习填写进账单，问过师傅才知道进账单是根据对方企业发来的支票填写的，还有任何填有公司帐号的凭证及汇款单据都不能留在公司以外的地

方，需要及时销毁，注意保密性等类似的小知识一点一点的积累！

大学生的实习是挑战也是机遇，只有很好的把握，才能够体现它的意义。

四月份，会计正式上岗，我也就有了专业上的会计师傅！就在第一天，我就重温了会计的一般流程！

## 1、根据经济业务填制原始凭证和记账凭证。

(1)、原始凭证：是指直接记录经济业务、明确经济责任具有法律效力并作为记账原始依据的证明文件，其主要作用是证明经济业务的发生和完成的情况。填写原始凭证的内容为：原始凭证的名称、填制凭证的日期、编号、经济业务的基本内容（对经济业务的基本内容应从定性和定量两个方面给予说明，如购买商品的名称、数量、单价和金额等），填制单位及有关人员的签章。

(2)、记帐凭证：记帐凭证是登记帐薄的直接依据，在实行计算机处理帐务后，电子帐薄的准确和完整性完全依赖于记帐凭证，操作中根据无误的原始凭证填制记帐凭证。填制记帐凭证的内容：凭证类别、凭证编号、制单日期、科目内容等。

## 2、根据会计凭证登记日记帐。

日记帐一般分为现金日记帐和银行存款日记帐；他们都由凭证文件生成的。计算机帐务处理中，日记帐由计算机自动登记，日记帐的主要作用是用于输出现金与银行存款日记帐供出纳员核对现金收支和结存使用。要输出现金日记帐和银行存款日记帐，要求系统初始化时，现金会计科目和银行存款会计科目必须选择“日记帐”标记，即表明该科目要登记日记帐。

3、根据记账凭证及所附的原始凭证登记明细帐。

明细分类帐簿亦称明细帐，它是根据明细分类帐户开设帐页进行明细分类登记的一种帐簿，输入记帐凭证后操作计算机则自动登记明细帐。

4、根据记账凭证及明细帐计算产品成本。

根据记帐凭证及明细帐用逐步结算法中的综合结转法计算出产品的成本。

5、根据记账凭证编科目汇总表。

科目汇总表也由凭证文件生成，其编制方法为对用户输入需汇总的起止日期则计算机自动生成相应时间段的科目汇总表。

6、根据科目汇总表登记总帐。

根据得出的科目汇总表操作计算机，计算机产生出对应的总帐。

7、对帐（编试算平衡表）。

对帐是对帐簿数据进行核对，以检查记帐是否正确，以及帐簿是否平衡。它主要是通过核对总帐与明细帐、总帐与辅助帐数据来完成帐帐核对。

试算平衡表就是将系统中设置的所有科目的期末余额按会计平衡公式借方余额=贷方余额进行平衡检验，并输出科目余额表及是否平衡信息。一般来说计算机记帐后，只要记帐凭证录入正确，计算机自动记帐后各种帐簿应该是正确的、平衡的，但由于非法操作，计算机病毒或其他原因有可能造成某些数据被破坏，因此引起帐帐不符，为保证帐证相符，应经常进行对帐，每月至少一次，一般在月末结帐前进行。

8、根据给出的相关内容编制本月的负债表和利润表；

将十二月月初数视为年初数，本月视为本年数编制会计报表。

资产负债表是反映企业在某一特定日期财务状况的一种会计报表，它根据“资产=负债+所有者权益”的会计方程式，说明企业的财务状况。

利润表是反映企业在一定期间内的经营成果的会计报表，损益表按照权责发生制原则和配比原则把一个会计期间的收入与成本、费用进行配比，从而计算出报告期的净损益数。根据具体要求操作计算机得出本月的负债表和损益表。

实习也就是学习，只有不断的学习，才能更好的适应社会！

五月份是实习的最后一个月，也是知识的整合期！这个月接触到了电子报税的有关知识，这是在学校课堂上所没有接触到的新知识！

以往的报税：1、做过银税电子缴税协议的企业，提交申报表，在窗口申报完税款便能自动划缴。2、没做过银税电子缴税协议的企业，提交申报表，窗口会给你打印出现金缴款或转帐两种税单，现金就要跑到税务指定的银行交纳。

现在网上报税：所有期末形成的报表都要分别在xx省日照市国家税务纳税信息采集集约系统和日照地税网上提交申报。不用跑税务排队，节约时间，还有如果做了银税电子缴税协议网上申报，那么报完税也不必跑银行了，在网上就直接划税了。还有以往的手工表要自己计算容易出错，网络申报填写计税金额后其他数字可以生成。

所以说网上报税即方便了企业，也减轻了税务局大厅和银行的业务量！

这个月企业的煤气站和窑炉设备陆续到位，逐一安装！步骤很繁琐，需要的知识也很多，觉得自己所知道的东西真的很少，需要学习的东西还有很多很多！自己似乎什么都不懂，还总是犯错误！

实习对于会计专业的我们来说应该是学习整合会计知识的实践！但我的实习中会计的学习似乎处于次要地位，我学到的更多的似乎是如何真正的生活！

老板曾对我说，人生有四大境界：一是给人打工被人管，二是混到管理阶层，可以管到人，三是自己创业自己作主，四是真正的把事业做大，作别人的主！是呀，我们现在处于第一阶层，我们必须从现在开始努力才能慢慢爬到第二阶层，进而继续爬到第三阶层甚至是第四阶层。没有什么是不可以的，没有什么是做不到的，只要你努力，就会有成果！这是我在实习最大的感悟！

要有感恩之心，不仅是对父母，师长也要对同事，领导，公司以及其它与自己有关系的人怀有感恩之心！以前在学校经常说：以学校为家，今天我以学校为荣，明天学校以我为荣！现在在公司，也要以公司为家，只有真正的投身到公司的建设中才是真正的工作！年轻人就要有责任心有冲劲！

社会，人际关系有时真的比工作能力还要重要，良好的人际能给我们的工作带来顺利，带来成功，带来机遇。在工作中把每个人都当作良师益友，那么才有可能在工作中收获的更多。

实习的日子不长，但它为我踏入社会上了很重要的一课，是我人生当中非常重要的一次经历，我会把这次经历中学到的当成人生的财富，并且好好的运用这笔财富，创造人生更大的财富。

# 职代会工作报告标题 远洋运输公司职代会行政工作报告篇五

一、勤学苦练，尽快适应工作，提高自我的业务水平和技能。

从最基本做起，从学习开始，以前辈、同事为榜样，以书本为教师，把单位同事作为一面镜子，做到了在学中干，干中学，边学边干，融会贯通，学以致用，不懂的地方虚心向单位同事请教，经过学习使自我的基本上掌握了业务操作规程和要领，对自我应承担的工作能够独立完成，也使自我的业务水平和技能都有不一样程度的提高。

二、恪守规章制度，履行岗位职责。

三、团结奋进，共同营造良好的工作环境。

在工作中，能够团结同事，和睦相处，相互学习，相互促进；在生活中，互相帮忙，互相关心，共同创造和谐的氛围。同时，不断进行自我定位，更新观念，提高服务意识，增强服务水平。

总之，在上级领导和同事们的关心帮忙下，我的各个方面都有了很大的提高，业务本事也得到较大程度的提高，但我深刻体会到，这与组织的要求还有必须的差距，有些方面还存在着很多不足，对自身业务素质有待更进一步的提高。但我相信，在上级领导的关心支持下，在同事的热情帮忙下，我将会更加努力，认真学习信用社的法规、规章制度，提高自我的理论知识和业务知识、加强思想道德建设，树立正确的人生观和价值观。把工作做的更稳更好，争取在以后的工作中能有更好的成绩。