

最新创城督察报告 督查组工作报告(实用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

创城督察报告 督查组工作报告篇一

督查工作起着监督作用，因此非常重要。下面由本站小编为你提供督查组工作报告相关资料，希望大家喜欢。

一、督导工作基本情况

7月8日总局召开了群众路线教育实践活动督导组专题培训会，会后我们认真组织11督导组成员学习习等中央领导的讲话，学习支局长和李铁林同志在质检总局动员大会上的讲话，学习梅克保同志在培训班上的讲话，领会和把握中央关于开展群众路线教育实践活动的指导思想、任务、目标和“四句话”的总要求，领会和把握开展群众路线教育实践活动的方法步骤和各环节的工作要点，统一思想、提高认识，为开展好督导工作奠定思想基础和理论准备。

我们认真研究制定了督导组工作方案，明确任务分工，细化工作安排，做到了分工明确、责任到人，同时我们制定了督导组工作纪律。

从7月13日督导组进驻北京局到8月1日止，我们较好地完成了第一环节的各项工。每到一地，我们都认真研究和审阅各单位教育实践活动方案和主要领导的讲话，对个别单位在方案中存在的欠缺和文字表述不准、规定动作不到位等问题，

逐一提出修改意见和建议，督导组在见面会上，还建议各单位把学习贯穿于整个教育活动的始终，边学边改、边查边改、边整边改，确保教育实践活动不走样、不走形式。精心组织动员大会和民主评议工作，对民主评议情况进行认真统计和梳理，与督导单位领导班子成员谈话，认真听取他们对领导班子在“四风”方面存在的问题，对搞好教育实践活动的建议和意见。在西藏局，我们还走访了自治区纪委、区直机关工委、自治区群教办广泛征求意见，并深入樟木、亚东一线口岸了解和检查落实八项规定和政风、行风整改情况。

从这一段北京、青海、西藏群教活动进展情况来看，这三个单位对群教活动认识高、行动快，准备工作充分，基础工作扎实，联系实践紧密，各有特色。

北京局党组对教育实践活动高度重视，做了大量细致、扎实的教育工作，为群教活动的开展奠定了坚实的思想基础、组织基础和理论基础。一是提前谋划，进行战前动员，先一步组织学习。7月4日，在总局召开动员大会后，齐京安局长就北京局深入学习中央领导和支局长等领导的讲话精神要求先一步学习，为深入开展好群教活动进行了战前动员。二是周密部署、组建得力的领导和工作机构。三是结合实际认真研究制定实施方案，精心设计各环节的活动安排。北京局为细化各环节活动的工作重点，精心设计了三个环节的重点工作图表，做到了简单明了，便于把握，很有特色。

北京局还结合实际提出了坚持在提升“五力”上下深功，使长劲，扎实有效地搞好群众路线教育活动。“五力”是提升统筹力、感召力、战斗力、结合力、转化力。提升“五力”是亮点，也是整个教育活动的落脚点。

青海、西藏两个局也都严格按照中央和总局要求结合各局实际认真制定实施方案，精心开好动员大会，精心组织第一环节的学习，广泛征求群众意见和建议。西藏局在前期准备工作中，做到了六个提前，即提前学习、提前部署、提前宣传、

提前成立机构、提前制定方案、提前保障。西藏局还把教育实践活动与西藏检验检疫事业发展有机结合起来，明确提出了围绕一个主体、营造二个环境、推进三大建议为总体思路 and 目标任务，提出“团结和谐、规范严谨、发挥优势、创新发展”的治局理念。

为集中精力搞好学习教育，北京局明确提出了三个月集中教育期间，暂不受理参加第一批活动处级干部的出国休假申请，国内休假保证有事及时返回，民主生活会期间，无故不得请假的要求。

西藏也做了相应规定，为确保参加学习教育的人数，正在外地休假的干部也都停止休假返回西藏参加群教活动。

目前，北京、青海、西藏三个局的群教活动正按照实施方案第一环节规定的内容和要求有条不紊、健康有序的进行。

二、督导组工作情况

按照总局提出的要以好的作风抓督导和“尽职不越位、督导不包办”的要求，第11督导组坚持把学习放在首位，深入学习和领会中央、总局精神和督导规则，虚心向被督导单位学习，自觉从严要求自己。督导期间，在被督导单位职工食堂用餐、和职工同一个饭桌，不搞特殊化，自觉遵守政治纪律、保密纪律和廉洁各项规定。

督导组工作中遇到的最大问题就是高原反应，到青海、西藏后，脚发飘、腿发软、胸闷、气短、头昏脑胀，睡不好觉、吃不下饭，年轻干部王锴到西藏后就开始流鼻血，张朝华副组长高原反应情况严重，一下车就感觉眼睛模糊、看不清东西，不能走，躺在床上吸氧，督导组其他同志怕他身体出问题，劝其回内地，他坚持留下，症状稍有缓解，他就积极开展工作。

另一问题就是三个局相距较远，青海、西藏两局地域广阔，分支机构相距远，交通不便，路况不好，危险情况多，给督导工作带来不便，如在西藏樟木局期间，樟木就发生了山体滑坡，停在监管场内的尼泊尔货车被泥石流砸中。我们以青海、西藏干部职工为榜样，从“四特”精神中吸取力量，适应高原缺氧反应，认真、扎实开展督导工作。

三、有关意见和建议

一是国务院关于减免检验检疫收费的情况报道后，以及网上检验检疫机构改革的各个版本流传，造成了干部职工思想上较大的波动，个别干部担心今后生路，产生了另谋出路的想法，希望引起总局的关注，稳定职工思想。

二是开展批评环节中通报和谈话提醒，要求督导组汇总形成向领导班子和班子成员通报材料的问题，从目前民主评议、个别谈话和征求意见看，建议和意见绝大多数都是给班子提意见，班子成员较少。因此，对班子成员提醒材料很难形成，也没有针对性。建议对领导班子成员不形成书面提醒材料。个别群众有意见有反应的班子成员，可由一把手或督导组长进行个别提醒。

一、动员会召开情况

县党的群众路线教育实践活动动员和培训会结束后，和xx党委高度重视，先后召开党委会，认真研究、精心组织、周密部署，成立了领导组织，制定了实施方案，落实了工作规则，并于xx日，按规定分别召开了党的群众路线教育实践活动动员大会，其中□xx党委还特邀部分基层党员、两委干部列席会议，为党的群众路线教育实践活动扎实有效开展，开好了头，起好了步。

二、征求意见建议和会后谈话情况

动员会上，共收回评议表份，动员会后，督导组又召开座谈会和个别谈话，广泛征求和听取干部群众对xx党委班子和党员班子成员作风方面存在的意见和建议，共收到意见和建议条，通过认真梳理、归纳后为条。

1、理论学习深度不够，把党的群众路线教育实践活动与日常工作有效结合起来，还缺少有效的办法。

2、工作中存在安排布置多，检查督促落实不足问题。

3、为民服务宗旨观念有待于进一步加强。个别党员干部存在着为民服务宗旨淡化，工作不够积极主动。

4、在倾听群众心声，接受群众批评建议，解决群众热点难点问题方面还缺少有效的解决方法。

5、极少数党员干部中存在艰苦奋斗的意识退化，存在迎来送往和接待超标现象。

6、少数干部职工存在下班时间有打牌现象。

动员会上，共收回评议表份，动员会后，督导组又召开座谈会和个别谈话，广泛征求和听取干部群众对xx党委班子和党员班子成员作风方面存在的意见和建议，共收到意见和建议条，通过认真梳理、归纳后为条。

1、不断加强基层党组织建设，在教育实践活动中做到集体学习和个人自学的有机结合。

2、工作安排布置后、要多检查、多跟踪督导，确保达到应有的效果。

3、增强为民意识，倾听群众心声，拉近与群众之间的距离，了解群众现实需求。

- 4、通过教育实践活动进一步克服部分党员干部进取意识淡化、责任意识弱化的思想状态及安于现状的工作状态。
- 5、极少数机关干部中存在迎来送往、接待超标的情况。
- 6、个别机关部门存在办事有推诿扯皮现象。

对教育实践活动的意见和建议归纳为两条：一是丰富学习内容，正确处理好集中学习与个人自学、理论学习与当前工作的关系，希望县活动办能统一提供学教活动的视频资料。二是立足实际做好学教活动，在村开展学教活动上，希望县学教办制定相关规程，明确村开展学教活动的步骤、内容、程序，以利于指导和督导。

三、近期学习情况

及都认真落实教育实践活动学习日程安排，从xx日起，组织相关人员进行封闭式集中学习，通过领导作辅导报告、班子成员领学，观看教育片、警示片，干部职工对党的群众路线教育实践活动有了深刻的认识，营造了良好的学习氛围，为活动下一步的开展打下了坚实的理论基础。

四、立行立改情况

按照“学习教育、听取意见，查摆问题、开展批评，整改落实、建章立制”等环节的要求，和xx党委对活动中征求的意见和建议，边查找、边整改。对个别基层组织软弱涣散、一些领导存在形式主义、一些机关干部工作作风浮躁、个别党员干部进取意识淡化、艰苦奋斗意识退化等问题，制定了整改措施，并进一步完善规章制度，促使干部职工以更加饱满的精神投入到学习和工作中。

五、活动载体创新情况

为增强活动效果，一是以“百名党员干部走访联系千户群众”活动为载体，最终达到“三增”“三促”“三满意”。“三增”：增加干群之间了解，增进党群之间感情，增强党组织的凝聚力；“三促”：促进经济发展，促进社会和谐，促进党群干群关系进一步融洽。“三满意”：走访对象满意，党委满意，自己满意。二是开展了“比学习、比担当、比奉献”活动。

在创新实践载体方面：一是开展百名党员干部帮扶百名特困残疾人家庭的活动。通过“结对子、想法子”从生活上精神上帮助他们找“路子”，改善他们的生活面貌。这项活动已准备就绪，将在进行。二是继续坚持班子成员每月日到所包村召开村组干部、群众代表、党员会议的规定，解读有关政策，宣讲党的群众路线教育实践活动相关理论。三是开展全体党员干部向学习活动。

通过近期对我所负责卖场的了解，发现多数区域人员对于销售工作仅仅停留在单一的送货——售后——回款的工作方面。工作非常被动，不能主动的找出问题、优化环节，缺少了最重要的客户掌控、渠道掌控和终端拉动。部分销售人员对于自己的工作职责含糊不清，只做了最表面的基本工作。根据一些实际情况，我冒昧阐述一下市场督导岗位的工作职能。督导工作不能仅仅局限于促销员管理方面，一方面督导要提高自身的素养，包括对于销售技巧和手段的认识，处理促销员在销售工作中出现的难题；另一方面提升自身的管理能力与协调能力，善于处理促销员与门店负责人、促销员与其他公司促销员、促销员与店员之间的种种或大或小的矛盾。

(1) 帮助销售

市场督导应该连同培训师一起，对于无促销员渠道的店面，进行简单有效的销售技能培训。要让经销商和终端门店负责人认识到，我们不仅仅是机器上了柜，同样我们一直关注、关心他们的整体销售。对于销售技能方面，我们给他们进行

帮助培训，让他们对我们公司的形象、人员素质留下好印象，并让其感受到我们是实事求是地在帮助他们。同样，他们的感激心理能帮助整体的销量提高。对于合作方面，这些都是保持良性发展的必要条件。

(2) 惯性推销

在帮助销售的同时，认真教会门店店员关于金立机型的独特卖点和销售技巧。通过这样的培训，店员如果能够按照教授的方法卖出机器，肯定在内心有一定的成就感和满足感。这样，在再一次向客人推荐金立的机型时，在信心上都会有一定的提高。通过多次的成功，很容易就会形成：某些店员专会推荐金立的机型，而且成功率非常高；以后有客人上门，都会主动的推荐金立的机型。这就是成功的惯性推销，这对于我们金立手机在终端门店冲量是有效果的。

(3) 灵活促销

促销，无论在哪一行，都是一个客观存在、无法回避的常见主题。受天时、地利及人脉的限制和影响，其资源和方法往往有很多种，这就需要我们头脑机敏地巧用资源、广开思路、目标专一、灵活促销。也就是根据不同情况，在不同场合，用不同方法对待不同的顾客，达成销售。

第一，确实是来买手机的。这个时候，往往要采取先势夺人，以最直接和最有效的方式来吸引顾客的注意，从而达成向他推荐手机的目的。

这里的“灵活促销”，体现在促销员及督导员如何通过对顾客的第一眼观察并迅速准确地对观察信息作出相对准确的判断，或者根据顾客的信息反馈迅速通过口头语言消除他的一些心理障碍，清除他的一些心理干扰，拉近顾客与手机柜台的距离，进一步打开顾客信与不信的心扉。综上所述，就是“巧观顾客，当机立断”。

第二，可能是来买手机的。这里，又可分为两种，一种是想买，但没带钱的；另一种是带了钱，但不一定当下就买的。这里的“灵活促销”，体现在与顾客良好的互动过程中。构建与顾客和谐无障碍的沟通聊天平台，打开顾客情感的心扉，通过情感互动的方式，了解顾客的真实需求以及客观困难，促进这位顾客这一次或者下一次前来消费。简述之，即“情感互动，和谐营销”。

创城督察报告 督查组工作报告篇二

（一）完善金融基础建设，提高综合服务能力。不断优化县域金融机构网点，引导驻市金融机构延伸金融服务网点，重点扶持包商银行、内蒙古银行在旗县设立分支，进一步完善农村金融基础设施。目前，内蒙古银行科左中旗支行设立计划已上报至自治区总行和银监局等待批复，包商银行在我市各旗县市区完成分支机构全覆盖。为进一步完善农村金融基础设施，在“助农金融服务点”行政嘎查村全覆盖的基础上，通过强化服务、正向引导、科学规划等一系列措施，将工作重心由扩大覆盖面向提升服务质量、完善服务功能转变，切实提高服务点使用率，扩大业务范围，增加业务量，促使基层金融服务网络更加完善，功能更加完备，为全市农牧民提供丰富、便捷、优质的金融服务，解决农牧民足不出村就可以办理贷款申请、偿还贷款等业务。截至目前，升级版服务点已完成布设2239个。

（二）推进体制机制创新，建设新型金融机构。一是推进体制机制创新，开展农信社改制组建农商行工作。各家农信社正积极筹备组建农村信用社改制组建农商行工作，扎鲁特旗、库伦旗、开鲁县三家农信社经过多方努力，通过优化股权结构、压降不良资产等方式，已达到改制农商行的各项标准，并获得自治区银监局筹建批复，目前已经开展挂牌前期准备工作，年内实现农商行挂牌营业。科尔沁区农信社位于主城区，是全市规模大，网点多的金融机构，虽然不良率较高，

但是改制后发挥的作用和效益最大。目前正通过多种措施加快改制工作步伐，现拟定与内蒙古庆源绿色金融资产管理有限公司合作，打包出售不良资产，争取年内获得自治区银监局批复。二是在库伦旗探索开展村级小额贷款担保基金，库伦旗选择经济较为活跃的额勒顺镇白音他拉嘎查和泊白嘎查，推广村级融资担保基金试点工作，主要采取以农牧户自愿入股为主，旗财政出资为辅的筹资形式，为本嘎查村村民提供担保贷款服务，主要用于扶持农牧户发展种养、购买生产工具、加工储运、贸易流通等生产经营性项目，单户最大贷款担保金额可达10万元。村级融资担保基金的成立，有效拓宽农牧民的融资渠道，降低贷款利率和担保风险，为农牧民发展农牧业生产和自主创业注入了活力。截至7月末，额勒顺镇2个试点村累计为农牧户提供小额贷款120笔、1096万元。

（三）创新抵押担保方式，开展多种形式抵押融资。积极开展创新抵押贷款工作，创新开展大型农机具抵押贷款模式，深入开展开鲁县农村土地承包经营权抵押试点工作。一是开展土地承包经营权抵押贷款试点。20xx年5月我市开鲁县被国家确定为土地承包经营权抵押贷款试点地区，开鲁县在土地确权颁证工作的基础上，以开鲁县农牧业经营管理站为平台，搭建农村产权流转交易平台，完善和丰富了平台功能，为土地承包经营权抵押贷款顺利开展提供基础设施和配套服务。截至7月末，开鲁县农村土地承包经营权抵押贷款试点余额775笔、2662万元。二是科左后旗信用联社针对农民群众贷款额度小、利率高、周期短、无抵押的现状，在常规信贷产品基础上，结合县域经济发展的新形势、新特点，立足于满足客户综合性信贷需求，在惠农补贴资金基数上给予放大5倍贷款额度，结合信用评定，创建了“一高一低、一长一短”信贷新样板，即提高贷款额度、降低贷款利率、延长信贷期限、缩短信贷流程，推行“一次核定、三年使用，随用随贷、余额控制、周转使用”的农户小额信用贷款管理模式，简化了信贷流程，降低了申贷成本，减少了资金滞留，有效解决了农民无抵押、难贷款、审核繁的问题。截至7月末。三是开鲁蒙银村镇银行创新抵押方式，创新开展农机具抵押贷款

业务，制定了《开鲁蒙银村镇银行农机具贷款操作流程》，通过将农户农机具登记证书抵押给金融机构，金融机构按照购车发票的50%（最高不超过8万元）给予农户贷款，农机公司提供担保，保险公司为贷款人承担意外伤害保险。目前该贷款流程已经形成了一套“农机公司+农户”的农机具抵押贷款新模式，解决了农民购买农机具缺资金、无抵押的难题。截至7月末，农机具抵押贷款累计为1621户投放1.25亿元，贷款余额1434万元。

（四）推进农业保险市场建设，提升保险保障能力。不断创新农业产品保险品种，推广保障适度、保费低廉、保单通俗的农业保险品种。提高保障水平，扩大政策性农业保险覆盖面，积极争取将红干椒、科尔沁黄牛、荞麦纳入自治区政策性农业保险范畴。进一步完善保险服务体系，推动保险公司向苏木乡镇延伸网点，消灭保险金融服务空白区。截止7月末，全市农业保险保费收入4亿元，同比下降0.34%，赔付2亿元，同比增长117.11%。

（五）开展金融支持县域经济发展工程。奈曼旗20xx年底被自治区列为金融支持县域经济发展工程试点地区，通过组织多次培训班、研修班，推进县域经济发展，加大了金融对重点项目、扶贫项目的支持力度，提高了政府融资平台对金融认知及掌控能力，帮助县域主导产业、特色企业实现较快发展。奈曼旗自开展试点以来，新引进保险公司2家、融资性担保公司1家；存贷款余额分别为81.4亿元、52.5亿元，同比增长12.37%、5.73%；其中，中小微企业贷款6.7亿元，支农贷款8.5亿元，分别占贷款总额的38.7%、49.1%。

一是土地承包经营权抵押贷款工作进展缓慢。由于开鲁县土地确权颁证工作尚未结束，新证农民未发放到手，加之农村产权交易流转中心和风险保障金没有建立，导致开鲁县土地承包经营权抵押贷款工作进展缓慢，处置抵押费时、费力，难以变现。

二是政策性农业保险覆盖面不宽。我市拟将科尔沁黄牛、红干椒、荞麦纳入政策性保险范畴，扩大农业政策性保险范畴，开展特色优势农产品保险，但始终未能实现。

按照市委改革办要求，切实抓好各项改革试点工作，深入推进金融改革试点，继续推进开鲁县土地经营权抵押贷款试点、林权抵押贷款试点、奈曼旗县域金融工程试点和村级小额贷款担保基金试点工作，发展普惠金融，促进县域经济社会持续健康发展。以科区联社改制工作为重点继续推进全市农信社改制工作，力争年底实现扎旗联社和库伦联社成功挂牌。

创城督察报告 督查组工作报告篇三

组 长□xxx

组长□xxx

成 员：对领导小组成员要求各自明确责任，理清整改思路，夯实每项工作任务。

（一）教育管理方面

1、转变思想认识。

思想是行动的种子，落实督导评估各项工作要求的第一关键就是要转变认识问题。有了全面深刻的认识，才会有正确的行动。我们分别组织校委会成员和全体教师学习督导评估的相关文件，领会上级领导指示精神，使全体教师从内心深处认识督导评估是关系到提高教育教学质量、促进学校管理的大事，督导评估的最终目的是为了学校的发展负责。

2、加强教师对相关法律法规的学习，强化教师素质，提高教育教学质量。

我们处在一个知识爆炸的时代，我们面临的教育对象是国家与民族的未来，教师惟有不断的自我发展、自我提高、自我完善，才能更好的履行教育这神圣的职责。“做一个现代人必须取得现代的知识，学会现代的技能，感觉现代的问题，并以现代的方法发挥我们的力量。时代是继续不断的前进，我们必得参加在现代生活里面，与时代俱进，才能做一个长久的现代人”，“我们做教师的人，必须天天学习，天天进行再教育，才能有教学之乐而无教学之苦”。教师要不断的更新教育理念，用先进的教育思想武装头脑；不断的掌握广泛的文化科学知识，更新知识结构；不断的学习现代教育技术，运用现代化的教育教学手段提高工作效率；不断的反思总结，在理论的指导下大胆实践、勇于探索，“我们确不能懈怠，不能放松，一定要鞭策自己，努力跑在学生前头引导学生，这是我们应有的责任”。

自学校开办以来，我校一直把招聘和储备优秀教师当作一件大事来抓，我们深信，只有打造一支高素质的教师队才是提高教学质量的保证。现有教师以年轻为主流，虽然务实，但在教学经验和班级管理上存在不少欠缺之处。加强教师队伍建设、强化教师素质是我校当前乃至今后一个较长时期的重要任务。为此，我校制定了《xx学校教师成长计划》。

(1) 树立“学习与生命同行”的意识。不学习就会落后，落后就会下岗。要求教师把学习摆在和教学常规一样重要的位置上来。

(2) 要求每人每年至少征订一种教学方面的刊物，每学期要阅读一本教育专著，每学期要有一本高质量的学习笔记。

(3) 把锤炼教学基本功作为校本培训的重要内容。以锤炼课堂教学能力为主导，采用走出去、请进来、网上学习等方式，通过两年时间使每位教师平时的每一节课都是精品课，让课堂教学真正成为实施素质教育的主渠道。

3、强化教育教学管理，向管理要效益，向管理要质量。

(1) 修订完善学校各项管理制度。

(2) 拟订修改《教师考核方案》，在教师考核中要充分体现素质教育实施情况，把教师对学生全面发展的培养作为考核的重要依据。这套方案修改后决定从下学期开始执行。

(二) 课堂教学方面

1、加强教学工作的规范管理。

教学常规使教学质量的前提保证，要长久做好这件细致的工作是件很不容易的事，这种琐碎繁杂的工作全靠教师自觉完成是很难的，这就需要有一种制度和规范要求来约束。据此，我校组织教师再次学习《xx学校教学常规管理制度》，使教师进一步明确常规的具体要求，认识做好常规工作的重要性。同时结合我校实际制定了《教学常规规范化要求》并附有案例，使教师有规可循，有例可仿。这些制度和规范的修订充分征求教师意见，使全体教师共同参与管理。民主的管理方式增强了教师的责任感和事业心，教学常规的落实逐步转化为一种自觉的意识。

对教学工作的管理实行过程监管制度。教务处每两周对教师的教案检查一次，作业实行每月检查一次，期中期末对常规进行全面检查考核，对优秀的常规材料进行展览学习。要求学校行政人员每周至少听3节课以上，把教学工作作为工作的中心，把常规工作做规范，做细致。

2、制定激励政策，充分调动教工的积极性。

学校教育工作是千头万绪，这就需要在健全制度的基础上充分调动教职工的工作积极性，使每一位教工都能全身心地投入工作，主动地、创造性地去完成各项任务。我们行政人员

阅读反馈信息后，深刻剖析，认真反思，在充分征求广大教师意见的基础上，制定了《xx学校教学质量单项奖励办法》，具体实施从下学期开始。对班主任实行月考核和年终考核相结合的办法。这两种激励机制的建立，极大地调动了教师的工作积极性，教师的敬业精神大大加强，教师们工作态度端正了，干劲更大了，工作效率更高了。

3、抓教研促教改，提质量促发展。

信息时代的今天，新课程改革的步伐越来越大，如果老是固步自封，穿新鞋走老路，传统教育教学的方式继续占据主体地位，这样实施素质教育，提高教育质量全然是一句空话。

要真正全面实施素质教育就必须抓好校本教研，因此今后一个时期我们要把教研作为一个突破口，让教研促进教学改革，从而稳步快速提高教育质量。

（三）各目标管理责任书落实情况

由于学校新办不久，各目标管理还没完全彻底落实到位，加上缺乏人手，各方面工作虽然做了，但资料的整理、装订、保存不及时，不少地方有待于进一步完善，下一步，我们将指定专人进行相关资料的整理，欠缺的资料立即补充，及时存入档案盒中。建立健全各目标管理工作组织机构，明确到人。进一步开展丰富多彩的师生活动，充实业余文化生活；加强师生环保意识，开展形式多样的环保宣传教育活动，进一步做好校园美化、绿化工作，不断改进育人环境，为师生创造良好的工作、育人环境。

（四）安全、综合治理方面

近年来，从中央到地方，都把安全生产、综合治理当成工作的重点来抓。我校积极响应上级领导的要求，始终把安全放在第一位，做到全校动员，人人负责；安全无小事、时时讲、

天天讲、月月讲。

下一步，我们将进一步把安全工作和综合治理工作落到实处，及时把相关资料收集整理好存入档案中。为今后的工作铺好路，开好头。

最后，衷心感谢市督导评估小组给我们提了这么多宝贵的意见和建议，有力地促进了我校教育管理工作的健康发展，我们将思过改过，查找不足，为以后的工作再上一个新台阶而努力。

创城督察报告 督查组工作报告篇四

1. 《生产经营单位主体责任清单》制定情况。查看生产经营单位主体责任清单制定情况。对照生产经营单位人员花名册核对责任清单是否做到全员覆盖；到生产岗位随机抽查或询问职工所承担的安全责任，是否与清单职责一致；验证责任清单是否修订，是否对责任制进行考核。

2. “大学习、大培训、大练兵”专项行动开展情况。重点查看《全区安全生产“大学习、大培训、大练兵”专项行动方案》（荷区安办发[20xx]19号）文件落实情况。查看生产经营单位培训档案，档案资料是否存在弄虚作假；现场随机询问职工安全生产知识或组织现场测试；岗前、转岗是否进行培训；是否存在培训学时不够或者无证上岗现象。

1、查阅资料。查阅镇街相关文件、记录、台账等工作资料，验证工作部署、开展及落实等情况。

2、随机抽查。随机查看不同行业领域生产经营单位共5家，进行现场比对。

3、明确措施，提出要求。根据督导调度情况，现场提出要求，明确下步措施。

检查组抽查2家企业：亚联合川人造板有限公司和江正食品有限公司。重点查看了《生产经营单位主体责任清单》制定情况和生产经营单位全员安全培训情况。通过此次检查，督导组对镇安全生产工作给予了认可。

下一步，镇将继续加强安全生产监督检查，建立健全完善安全生产长效机制，从源头防范与化解风险。

创城督察报告 督查组工作报告篇五

为认真搞好我局语言文字工作，局领导班子高度重视，将其列入了重要议事日程。一是局党政主要领导召开了多次专题会议，研究工作思路，制定工作方案，并提出了“讲普通话，用规范字”等具体要求。二是成立了语言文字工作领导小组和工作机构。局长亲自担任组长，其他班子成员任领导小组成员，并从相关科室抽调人员组成了语言文字工作办公室，负责具体工作，形成了推动语言文字工作进展的良好工作机制。三是组织机关工作人员学习了《语言文字工作委员会办公室关于迎接山东省二类城市语言文字评估工作实施方案》和《人民政府办公室关于加强城市社会规范用字管理的通知》等文件，向相关企业传达了文件精神。

我局在宣传和推行语言文字规范化工作中，注重与日常各项工作相结合，做到彼此协调，互相促进。

我局作为服务经济发展的重要窗口部门，规范自身语言文字显得尤为重要。经领导小组研究，除要求机关人员在接待客商、会议发言时必须讲普通话、用规范词外，还要求日常交流时注意使用规范语言。同时，所有科室产生的文字材料一律由语言文字工作办公室负责文字审核。加大人员培训力度，组织全局40岁以下的工作人员参加学习培训。

公共服务行业交流空间广，服务人群多，社会影响大。在公共服务行业推广普通话、规范用字，对增强从业人员素质，

改善服务质量，提升工作效率，提高企业经济效益和社会效益，优化投资软环境，塑造城市形象，有着十分重要的意义。我局作为公共服务行业牵头部门之一，建立完善了区内主要商贸、餐饮企业语言文字工作联络员制度，指导企业开展自查，规范服务业从业人员语言文字。明确责任，定期调度，有效推动了商贸、餐饮行业语言文字规范化工作，营造了良好的迎查氛围。

通过积极推广普通话、规范公文，我局的语言环境明显优化，文字工作水平明显提升，服务质量和行政能力大有提高；商贸、餐饮行业语言文字更加规范，服务形象有了新的改观。

语言文字工作是一项长期、持续的工作，今后，在局机关内部和商贸、餐饮行业，将继续采取有力措施，巩固已有成果，将语言文字工作推向深入，不断增强规范使用语言文字的意识，提高语言文字水平，努力推动语言文字工作再上新台阶。