

# 2023年医院科教科半年工作总结(优质5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 医院科教科半年工作总结篇一

1、后勤保障工作是医院工作的一个十分重要环节，是一项复杂的系统工程，从原来的几千平米扩大到3万多平米，面积增大，人员增多，按兄弟单位相比，后勤人员相差近半数，在人少事多的情况下，导致后勤工作难度加大，后勤工作曾一度出现慌乱状况，往往是顾了这里忘了那里，管了维修又疏忽了供应，通过整改加强了科内协调，全科工作人员立足本职，改变观念意识，抓好以人为本的管理，是医院后勤保障的工作关键，树立主人翁意识有效地发挥职工的主观能动性，“以树立顾客为中心”的服务理念，慌乱局面得到改善。

2、万事开头难，新院搬迁后勤工作难度大在医院经济情况不是那么雄厚的情况下，先后保障了锅炉安装，热水、暖气的供应，中央空调投入使用，组建运行班组，制订了坚持以安全运行为主，《电工维修工作岗位责任制》、《锅炉工维修责任制》《降耗节能制度》等相关配套制度，抓岗位、培训和岗位技能管理，依照停电应急方案，开展高低压配电跳闸倒闸程序演练，开展节能降耗工作，杜绝长明灯、长流水事情发生，做好关灯等工作，有效地降低了运行成本。

3、加强了对医院保洁，洗涤，绿化环境，食堂、花店、超市合同的签订与管理及卫生保洁公共区域的划分，卫生员工作职责规章制度的制订与管理工作。

- 4、建立健全采购制成立了采购小组，对医院所需后勤物资采购进行价格控制，与供货商签订合同，价格不能高于市场同类物资批发价格，保质、保量，按计划及时采购，印刷品按计划改版印制，订制夏季工作服，中西药袋等物品，印制供应，保证质量，如棉制品必须具有纤维检验合格证。
- 5、保障水电、通信、有线电视等畅通，新装电话机80余台，空调70余台，及时交纳水费、话费，购电费，天然气费，职工移动电话入网手续等工作。维修水、电、有线电视、电话、门、锁、电视机、空调近两仟次。
- 6、按月将水、电、租花、保洁等费用核实到科室报计财科。
- 7、为医院增收，节约开支，如有线电视收视费，按文件标准应交74983.2元，经多方协商交33676元，少交41307.2元，新院环卫费按文件标准率全年交110000元，经领导及科室协调，全年交18000元，减少92000元。两项为医院节约133307.2元。
- 8、每月加强院容、卫生监管，共筑安全防线，配合保卫科行政大查房，发现问题及时整改。
- 9、加强对医院家属区的安全水电、屋面维修等工作的处理。
- 10、半年来做了一定工作，但离医院领导要求还有不尽人意之处，在今后的工作中克服缺点，更新观念，增强创新意识，为我院的快速发展做出应有的'贡献。

## 医院科教科半年工作总结篇二

20\_\_年度，在市卫健委正确领导下，我院紧紧围绕以打造济南市东部区域医疗中心为定位，以创建三级综合医院为目标的管理理念，医院管理水平和综合实力得到健康有序发展。

### 一、20\_\_年工作情况

门诊诊疗56.76万人次；

出院病人3.2万人次；

总手术量1.4万余例。

(二)发挥党建引领作用，提高班子领导力。院党委严格按照公立医院章程，建立健全了党委会、院长办公会决策规则，明确各自决策事项和范围。医院各层级明确责任分工，建立压力传导机制，形成正职抓总督导、副职分工负责、临床科室与职能部门齐抓共管的工作格局。

(三)落实疫情常态化防控，打赢防控阻击战。新冠疫情发生后，医院立即成立了以主要领导任组长的疫情防控工作领导小组，制定各种防控应急预案，按照“三区二通道”模式新建了发热门诊，成立了感染性疾病科。全院医护人员积极请缨，共有551人递交请战书，最终分三批选派了5名人员前往武汉、黄冈的方舱医院进行援助。

(四)以标准化建设为支撑，全面发展学科建设。大力推进卒中、胸痛、肿瘤防治、创伤等中心建设。持续开展与医生集团合作，在原有的心血管、眼科、肿瘤专业合作基础上，又与北京天坛医院合作开展神经科综合诊疗中心建设。同时在医院内部积极开展多学科协作团队会诊，为患者制定个性化诊疗方案。创伤骨二科刘华水主任带领机器人团队完成超过600例机器人手术，达到国内领先水平。

获批科技发展和教学课题立项项目32项；

获科研成果3项、教学成果1项；

获山东医学科技奖三等奖1项。创伤显微外科实验室被评为济南市医学重点b级实验室，刘华水入选山东省“领军人才”培养计划，获得国务院批准颁发的20\_\_年度“中国医师奖”。

选派11名医师到社区卫生服务中心帮扶；

接收湖南湘西州保靖县17名卫技人员来院进修学习。救助高新区、历城区精准医疗扶贫住院患者255人次。

(七)加快基础设施建设，不断提升就医环境。建筑面积5.6万平方米的医疗康养综合楼已正式开工建设，落成后可新增床位500余张。应急医学综合楼建设项目正在稳步推进中。完成了公共卫生与查体中心、发热门诊等新建及改造工程10余项。新建了机械立体停车库，极大改善了患者的就医环境。

发热门诊团队荣获“济南市战疫团队榜样”称号。

(九)强化制度落实，建立防范风险长效机制。按照标准化建设要求，进一步理顺规范各项规章制度，不断完善党风廉政及行风建设。充分发挥院监督委员会的作用，加强对物资采购、工程招标、职称晋聘等重大事项的监督，确保透明规范。

## 二、存在问题

(一)专业发展不均衡，医师数量不足，高层次人才短缺，科研力量相对薄弱。

(二)制度体系不够系统和完整，各级管理人员水平有待进一步提高。

(三)信息化水平有待提高，基础建设相对薄弱，制约医院综合服务能力。

## 三、20\_\_年工作计划

(一)进一步强化广大干部职工的责任意识，助力医院快速发展。

(二)按照三级综合医院评审标准，大力提升医疗业务管理精

细化水平，力争通过三级医院评审。

(三)加快培育院级重点专业，加强院级优秀人才培养力度，力争在打造新的省、市级重点专业上有所突破。

(四)加快医院基础设施建设，改善病人就医环境，积极推进医疗康养综合楼、医疗应急中心综合楼建设。

## 医院科教科半年工作总结篇三

4、做好画册的编印工作。宣传科克服时间紧、任务重等困难，在最短时间内，完成了画册照片、文字的收集和整理工作。目前，画册的体例基本完成，共分12章，预计35页，计划于25日完工。

5、配合医院职工书法、绘画、摄影展、院庆文艺演出等文体活动。

六、认真开展科室档案整理统计和医院院志、年鉴宣传部分编撰

宣传科克服时间紧、人手少、任务重的困难，认真开展科室图片和影像资料的整理汇总工作。领取照片档案盒4盒，对2012年照片和影像资料按照时序、分册进行系统整理，并制作了详细的档案目录。对部分照片进行重新洗印。

2012年是我院建院60周年，为忠实记录医院发展历程，宣传科积极汇总近年来医院党建工作、医、教、研、对外交流、后勤保障等多方面文字和图片资料，为编撰好医院院志和年鉴提供了条件。

## 医院科教科半年工作总结篇四

2022年x—x月，实现业务收入xx元，比去年同期增长xx%。年门诊xx次，比去年同期提高xx%。住院xx例，比去年同期提高xx%。治愈好转率xx%。比去年同期提高xx%。病床使用率xx%。比去年同期提高xx%。病床周转xx%。比去年提高xx%。病人平均住院日xx天，比去年同期下降xx天。其余各项质量、效率指标也较好地完成，各项招标工作基本结束。

一是进一步建立各组织机构，各组织按各自的职责开展各专业工作的监督、检查、指导、评价、督促。努力使上级主管部门制定和部署的工作要求落实到实处。

二是进一步完善各项规章制度。建立健全技术规范、操作规程、工作质量标准、管理方案、管理办法，使医疗护理活动有章可依，有规可循，严防医疗差错事故的发生。

三是医院完善了医疗委员会负责制，频繁对医疗护理质量进行抽查；坚持院长质量查房、院长总值班、护士长夜班、医疗缺陷公示、医疗护理分级管理等重要的医疗安全管理制度。

四是严格执行卫生部《感染管理规范》和《xx隔离技术规范》，合理使用抗生素，执行用血登记、用血报批、检验核对制度。加强一次性医疗用品的使用管理，按要求消毒、毁形、焚烧处理，把院内感染控制在最低限度。

五是医院紧抓以手术管理为核心的医疗风险教育，切实落实患者知情和风险告知制度，尤其加强新引进技术的安全管理，杜绝了盲目、轻率实施医疗活动的行为，全院医疗质量纠纷得到了进一步降低。

六是强调对一些特殊用药的管理，并对存在不安全因素和薄

薄弱环节的科室又进行了重点要求，对重要岗位及工作环节不定期的进行了抽查，确保了安全医疗。

七是加强对临床各科室危重病患者的管理，严格x级查房制度，不定期地抽查各病区查房情况及门诊首诊负责制执行情况。每周在院务会上进行讲评，每季度医务科以文件、通知的形式进行通报。八是医院坚持“以人为本”的管理理念，2022年增加了对一线医护人员的奖金倾斜，较好地调动和稳定了一线员工的工作积极性。上述一系列质量管理措施，使“质量效益”这一管理概念转变成医院管理中最活跃、最行之有效的因素，把人员的技术和仪器设备的潜力充分有机的结合到一起，保证了医疗护理工作的高效和安全，最终反映在医疗质量上，取得了较好的成绩。

随着社会的发展，生活水平的不断提高，人民群众对社区急救服务的需求越来越高。同时，创伤及急、危、重患者，群病群伤患者逐年增多。这些疾病的特点就是一个“急”字，时间对他们来讲就是生命。因此急救医疗成为当前社会的一项基本服务项目，“以病人为中心”服务观念的增强，医院对院前急救工作越来越重视，急救医疗开展的好与坏，已成为考核、衡量一个医院技术素质的一项硬指标。我们为了更好的为全旗乃至周边地区广大农牧民服务，年初就把社区急救业务提到重要议事日程，并拿出了具体方案加以落实。医护人员以灵敏的反应机制，熟练的急救技术，体现了迅速、及时、高效的急诊原则。以良好的医德医风体现了救死扶伤的人道主义精神，赢得了患者、家属、社会各界的好评。

人才培养，人才管理在医院管理中占有十分重要的地位。一个医院医疗质量的高低取决于技术人才素质。只有拥有一批具有先进科学技术和创造能力的技术人才，医院才能办出成绩，才能适应快速发展的医疗科学水平。特别在医疗市场激烈竞争年代，我们用战略的眼光，可持续发展的角度去考虑，去落实人才建设工作。多年来我们重视人才建设，把好进人关，重视老队伍的培训提高，对年轻队伍按着高起点、高要

求、高素质，实用型人才标准建设。2022上半年，根据医院人才实际需求，聘用专本科学历人员xx□基本解决了目前专业技术人员“梯队建设”问题。随着医学科学技术的迅速发展，新的科学，新的技术不断涌现，知识废旧率越来越快，如果不与时俱进，加强学习，很难跟上时代前进的步伐。因此，现代医院管理非常重视医务人员知识更新，技术换代。

尤其竞争年代，谁掌握了高新技术，谁就掌握了制高点、主动全，谁就会占有一块生存发展的空间。之所以，我们把专业技术人员知识更新，技术换代做为推动技术进步的动力并做为医院可持续发展战略来实施。并通过继续医学教育这一有效途径去落实。

## 医院科教科半年工作总结篇五

20xx年科教科以不断提升“教、科、研”水平为核心，按照等级医院评审标准和南京中医药大学附属医院建设标准，结合医院医疗质量安全管理内容，通过一系列教科研活动，促进了我院医务人员技术水平的提高，进一步强化了全院医务人员对科教工作的重视程度。科教科在管理日常工作以外，力求科研突破和新技术、新项目的开展，加强与上级医院的技术协作，进一步促进专科发展。

总结如下：

- 1、认真组织各级科研申报工作□20xx年我院共申报各级科研项目16项，其中成功立项市级2项，区级尚未有立项通知。我院充分利用南京中医药大学科研平台，积极与学校合作，目前我院在研项目达到13个，其中与南京中医药大学合作项目1个。
- 2、推进已经立项的科研项目研究进度，定期对各科研项目进行督导，并提供科研协助。

3、鼓励科室积极发表高质量专业论文，做好各级论文的报销、存档、奖励等工作。目前全院共发表省级以上学术论文85篇，其中sci论文1篇，北大核心期刊论文1篇，中华级论文2篇，统计源期刊文章10篇。

4、修订我院科研管理制度，明确科研项目申报、立项、开题、进度管理，制定科研奖励规定和科研经费使用审批制度和程序，并外派管理人员参加省级科研经费管理培训，规范我院科研管理。

积极推进医疗技术发展，对各专科制定新技术、新项目开展计划，今年已经在临床开展的新技术项目达13项。有1个新技术新项目达到省级申报要求。

## 1、住院医师规范化培训

科教科把住院医师规范化培训作为重点工作，按上级部门要求，组织新进临床人员赴国家住院医师规范化培训基地培训。我院作为国家中医类别住院医师规范化培训基地常州市中医医院的协同基地，中医专业的规培医师在我院培训一年，在培训中严格执行住院医师规范化培训管理的各项制度，落实带教老师管理制度，按照国家中医药管理局关于住院医师规范化培训大纲要求进行规培，把握好住院医师轮转，建立规范的管理台账。认真做好临床带教安排等相关工作，尤其是加强教学查房和科内业务学习的内涵质量提高，定期开展临床医技科室带教工作督查。

我院医师20xx年度住院医师规范化培训理论考试通过率达到90%，实践技能考试通过率达100%以上，科教科还积极组织我院医师参加国家级中医住院医师规范化培训师资培训班，共有5人取得国家级师资培训合格证书，较大的充实了我院住院医师规范培训师资力量。

## 2、加强与各医学院校合作，认真落实实习生管理制度

科教科认真按照签订实习协议单位的要求，做好各院校各专业的实习带教及各项教学管理工作，今年共接待了南京中医药大学、安徽中医药高专、泰州职业技术学院等医学院校实习医师共25人。加强了实习学生的安全管理和考勤管理，监督、检查各科室的教学查房、教学讲座、学生出科考试等教学活动的落实及相关记录的档案管理工作。今年科教科督查实习生教学查房达3次。

### 3、做好基层医院进修医师管理

20xx年我院共接收基层医院进修医师5人，大学生村医2人，乡村医生15人来院进修学习，科教科认真执行进修医师管理制度，对进修医师做好管理工作，要求相关专科落实带教制度，并根据上级行政主管部门要求的各级卫生技术人员的培训项目安排培训，合格者发放进修结业证书。

1、鼓励并支持医务人员进行在职学历教育，现我院已有博士3人，硕士99人。

2、积极申报并举办各类医学教育培训，今年举办省级中医药继续教育项目3项，市级继教项目1项，完成院内学术讲座26次，选派各级卫生技术人员参加市级以上学术活动33人次。其中参加国家级11人次，省级21人次，促进了学术交流，提升了我院医疗队伍整体素质。

3、依据《常州市继续医学教育学分管理办法》，做好各类人员年度学分审核、登记、录入工作。真实、准确地登记各类学分，我院卫生专业技术人员继续医学教育覆盖率达100%，学分达标率达100%。

4、及时为晋升职称人员办理年度学分达标合格证；

各种材料的发放做好登记工作。

1、科教科对外出进修学习将采取短、中、长期相结合的方式，对有一定培养前途，且愿意长期留驻我院工作的年青医护人员及业务骨干进行相关专业进修学习，以增强我院专科队伍建设及整体技术实力。根据我院院情，在按需培训的原则和医院人员条件许可的情况下，选派10人赴上级医院进修。

第二批孟河医派传承人梅建锋师承薛红良主任医师。第三批孟河医派传承人李锐朋、上官立琴，分别师承常州市中医院陈建明主任医师和李淑萍主任医师。第四批孟河医派传承人蒋丽君、杨艳医师师承薛红良主任医师。王雨辰、贾川两位医师经过选拔考核进入常州市青苗工程人才培养。

2、各级名中医工作站的建立：我院针灸科签约成为常州市第二批名中医工作室武进中医医院基层工作站。

3、今年顺利通过验收合格培养人才有：周渲芸、卞小芳被评为“武进区中医优秀临床人才”。

4、做好江苏省中医药学会、中西医结合学会等省市各级专业学会的委员推荐、换届注册、工作会议安排等相关工作。

20xx年已完成武进区中医药适宜技术推广培训班3期；

下乡为乡村医生做中医药适宜技术推广培训6次。完成20xx年基层卫生技术人员中医药知识与技能培训工作，共培训35人。

1、科研管理工作不细致，尤其是在科研立项、开题以及过程管理、经费使用等方面存在不足，科教科将进一步加大管理力度，到上级医院进行学习，规范我院科研管理。

2、教学管理督查不足，科教科对临床教学工作的开展缺乏有效监督和检查，对教学效果缺乏评估，管理能力不足。

3、教研室教学工作能力有待进一步提高，部分带教老师带教

意识不强，带教老师师资水平参差不齐。

4、部分科室对院内业务学习的工作重视不够。

1、我院首位自主培养的南京中医药大学硕士研究生侍煜景通过论文答辩，顺利毕业。

2、今年我院有儿科的一项新技术新项目“中药外敷加离子导入治疗儿童过敏性咳嗽：达到了省级新技术新项目申报要求。

3、岐黄校园行，10月份我们医院组织了中医中药师在湖塘实验小学进行了一场别开生面的中医药课程，为孩子们带去了中医名家张仲景与《伤寒杂病论》的故事，了解中医在流行性疾病防治和近视预防中的应用，认识身边的中药植物，体验香囊制作、耳穴埋籽，品养生茶，生动有趣、互动活跃的教学方式获得了师生的广泛好评。

今后，我们将进一步提高认识，认真做好科教工作，努力解决当前存在的问题，认真总结经验，扎实开展各项工作，建立一支高素质的卫生技术队伍，组织各专科积极开展新技术、新业务，提高专业知识，对接医疗技术、科研、教学工作，全面提升学科建设能力和水平，促进我院科教工作再上新台阶。