

# 最新小学道法教师年度工作总结(通用9篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 教育工作总结 学前教育年终总结工作报告篇一

一年的工作即将结束，回顾一年来，在思想政治、业务能力等方面都有很大的进步，当然也存在着不足。现将一年来德、能、勤、绩总结于后，为今后的工作开展奠定良好的基础。

在思想政治方面我坚决拥护中国共产党的领导，积极参加时事政治和园内各项会议，不断提高自己的政治思想素质，加强素质教育理论，更新自己的教育观念，树立育人为本的思想。同时加强教育法律法规的学习，提高依法从教的水平，刻苦钻研业务，认真履行岗位职责，关心、护每一位幼儿，严格遵守学校的规章制度。

作为一名新老师，这学期我积极的摄取养分，不断地提升自己各方面的能力。扎实抓好教育教学工作，在工作中虚心向从事幼儿教育经验丰富的教师学习，观摩教师上课，积极参加园本教研活动，以新《纲要》为指导，贴近幼儿的和年龄特征来选择幼儿感兴趣的事物和问题，做到能够独立制定出切实可行的周计划日计划，并认真组织好半日活动。在活动中，能恰当地选择和使用教具，重视教学内容的趣味性，增加幼儿的实践操作活动，以游戏为基本活动，使幼儿为被动学习转化为主动学习。在教学中，我还不断地对自己的教育实践进行反思，找出问题的症结，改进教育的方式、策略等，收到了一定的效果；我全身心的投入，保教结合，热爱尊重理解幼儿，本年度我担任中班副班主任，在保育方面，我能积

极主动地配合班主任搞好工作，要求幼儿餐前便后洗手等。并以晨间谈话等多种形式，培养幼儿良好的卫生习惯，爱护环境卫生，不乱吐乱扔，用我的爱心、耐心料理着孩子的日常生活。今年幼儿园迎来了领导视察，我们一步步不停的改进，和搭班老师坚持每天加班，把区域环境和材料创设得与众不同，得到了领导和同事们的一致肯定。

作为一名教师不仅要管理好，有一颗爱孩子的心，还要有扎扎实实的业务水平和能力。为了提高自身素质，在工作之余，我会翻阅一些有关幼教方面的书籍，不断为自己充电。在幼儿园随堂课赛课活动中，荣获一等奖，得到了领导和同事们的肯定。在环境创设中获得一等奖。积极参加教育局举办的新教师培训、考试，不断精进自己的专业水平。

通过这半年的工作，我很幸运学到了不少东西，业务上也有所提高。但这还远远不够，在环境为教学的服务上还缺乏主动性。我将在在新的一年里继续多学，多思、多试，努力把工作做得更好！

## 教育工作总结 学前教育年终总结工作报告篇二

### 一. 领导班子团结

领导班子年轻有为，团结务实、勤奋高效、廉洁奉公。在师生中有崇高威信，能与老师打成一片。

### 二. 师资配备不足。

小学即现有学生数370人，按照编制1:23.5，。应有教师16人，现实有11人。（其中本科3人，专科4人，中专4人，大专以上占70%）学校挤出公用经费请代课老师5人均为中师以上毕业。

教师超负荷工作。小学部有五位年近六旬的教师，体弱多病。

近两年经常有教师生病住院。

三. 办公条件有改善。

近年来学校加大投入，建设了学校图书室、仪器室、多媒体教室、计算机室，美化了操场，亮化了校园。目前尚缺师生阅览室、卫生室、师生食堂、学生多功能活动室、实验室。五六年级每班人数在58-60人之间。生均占地面积21.42平方米，生均校舍面积7.89平方米。

四. 办学方向正确，没有乱收费行为。

五. 实行校长负责制，教学管理规范、有序。开展课程、开足课时。严守财务纪律，账目清楚。上级下拨的贫困生住宿补助按时定额发放。成立学校财务稽核小组，每学期决算并公布，加强安全工作，建立健全各项制度，严禁学生下河洗冷水澡，二年内无重大安全事故。加强教师队伍建设，重视师德建设。重视教师业务培训。组织全校12位教师参加“国培计划”远程教育培训，充分发挥班级、少先队、学生会作用。

六. 全面推行阳光体育活动，每学年开一次校运会，坚持做好体操、课间操、眼保健操、上好体育课，保证学生每天1小时体育活动时间。

七. 重视音、美教学，本学期开展了艺术节活动，组织五年级以上学生开展唱红歌比赛。重视劳技教育、信息技术教育。

八. 加强教学研究，提高教学质量。

1. 在教师中开展“优秀教案”和“优秀教学反思”评比活动。

3. 邀请荧屏小学来校送课。

4. 开展“我心中的好课堂”片内校际联谊活动。

九. 重视学生综合素质评价和教师评价活动，建立健全《教师绩效工资考核方案》。

十. 普及程度：适龄人口入学率100%，在校学生年辍学率0.91%，标准毕业年龄的同龄人口按时毕业的比例达96.6%。

存在问题：

1，教师缺编严重。

2，教师人心思“动”，有能力的想考公务员，有门路的想改行，有关系的想调条件较好的学校。

## 教育工作总结 学前教育年终总结工作报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

x年人事教育和社会工作，紧紧围绕局党组的工作部署，结合民政工作实际，进一步加强干部教育培训工作，严格执行干部选拔任用条例，认真实施社会工作项目，大力推进全市民政标准化建设，较好的完成了各项工作任务。

一、干部教育培训进一步加强。以提高民政干部素质为出发点，积极开展教育培训工作。一是认真选派干部到党校、行政学院学习培训。x年共组织机关和局属单位3名处级干部、4名科级干部分别参加市委党校和大别山干部管理学院的学习培训，圆满完成年度干部轮训的目标任务。二是依托网络培训自学。组织科以下35名公务员、参公干部参加市公务员网络在线培训，参训率86%，25人完成培训任务。在人社局通报参与排名的86个单位中名列第4。三是狠抓民政系统业务培训。9月底举办为期一周的全市基层民政骨干培训班，培训内容涉及民政各项业务，重点突出了慈善法、民政标准化和社会工作内容，参训人数258人，覆盖全市所有县乡镇，取得了良好的培训效果。四是开展专业技术等级考试。组织局属单

位职工参加省统一组织的工勤技能考前培训，5个局属单位7名工勤技术人员参加高级工、技师资格考试，一次性全部合格，通过率100%。

二、干部选拔任用工作进一步规范。严格按照既定程序，遵照局党组决定，把《干部选拔任用条例》明确的条件、程序等要求落实到选拔机关和属事业科级干部工作的全过程。根据局属单位领导空缺情况的实际向市委组织部提出选拔任用干部申请，待组织部门同意后按照制定选拔工作实施方案采取民主推荐、组织考察、党组研究、公示报批、谈话任职的程序运行。特别是局属单位副职选拔中，委托第三方组织笔试、面试，更好地保障了干部选拔任用工作的公开、公正。x年，我局系统先后有8位同志走上科级领导岗位，其中女干部2名，占提拔总数的25%。截止目前无不良反应。

三、社会工作逐步探索推进。一是健全人才队伍建设推进机制。成立了组织部、财政局、民政局等18家市直单位为成员单位的x市社会工作专业人才队伍建设工作联席会议领导小组，会同市人才办制定印发《x市社会工作专业人才队伍建设工作联席会议职责》和《x市社会工作专业人才队伍建设工作联席会议成员单位职责》，明确职责，整合资源，统一行动。二是大力推进社会工作两个项目建设。x年度，我市儿童福利院、商城县和新县为“三区人才支持计划”受援点，市级财政匹配到位，目前项目招标进行之中。市社会工作服务机构孵化基地建设已纳入局“一心三园”整体规划，待拟用建设项目审计验收后入驻。目前，已有3家拟成立机构报名。三是民政系统社会工作职业水平考试。组织全市民政系统109人参加x年全国社会工作者职业水平考试报名，协助省民政厅组织参考人员考前培训班。25人取得助理社工师、社工师，通过率23%。

四、民政标准化建设工作稳步开展。根据省厅统一部署，在党组领导的具体指导下，大力推进民政标准化工作。一是编

制规划方案。与市质量技术监督局联合印发《关于加快推进民政标准化建设工作的意见》，制定《x市民政局加快推进民政标准化建设专项行动方案》和《x市民政局民政标准化建设试点方案》，组织机关科室和平桥区开展试点工作。二是开展业务培训。结合组织民政骨干培训，邀请省标准化专家李强处长对全市基层民政骨干进行标准化知识普及，澄清了大家对标准化的模糊认识，取得了很好的效果。三是制定标准规范。在各科室的共同努力下x年需要制定的8项民政标准完成了5项，16项民政行业服务管理规范完成了15项，提前完成了1项2017年制定的民政标准，基本完成了x年民政标准和规范的制定的任务。

五、人事管理日常工作规范有序。一是办理人事和工资关系。年度办理17人入编、4 当前隐藏内容免费查看人退休、调动6人，公务员、参照公务员登记12人。完成局系统退休、在职人员养老保险办理和2次调标，上报局系统年公务员、局属事业单位领导干部年报和工资年报，做到了及时、准确，受到业务主管单位好评。二是招录事业单位人员。配合人社局，分两批面向全国公开招录局属单位工作人员15名，严把资格条件关口，认真组织面试，严格政治审查，确保招录质量，较好地解决了部分局属事业单位工作任务重、人员力量不足问题。三是开展人事档案专项审核。抽调专人对局系统离退休和在职工作人员的人事档案进行清查，重新归档整理个人档案，组织认定和补充档案，归档整理历年人事文件。截止目前，共建个人档案281份，学历认证80份，归整文件2000余份。

上述工作的完成，得益于党组正确领导和局领导具体指导，得益于周丽科长、彭意科长的智慧和贡献，得益于寰宇同志、冯新同志、金莉同志和郑显等同志的付出和努力，更得益于各位同仁的理解和支持。

过去的一年，取得了一定的成绩，但还有很多不足：一是相

关人事政策宣传不够到位。特别是入编、工资、保险办理等政策解释、说明、宣传不够及时、深入和透彻，不少因程序烦琐、条件不足而无法办理相关手续，影响了聘任定级、人员调整、工资发放，进而引起误解、损害感情。二是公务员日常考核坚持不够好。我局作为试点，报了经验，得到了肯定，评先比例调至20%。但具体落实中不够到位，个人自评坚持不好，季度评比效果不好。三是开创性工作推进不力。特别是“三区人才支持计划”落地、“社会工作机构孵化基地”建设等开创性工作与上级业务机关要求、党组领导要求还有不小差距。四是协调工作有待加强。尤其是和编办、人社局的沟通还不够畅通、有力，与机关科室协调不够经常、到位，向局有关领导请示汇报不够及时、全面，导致不少工作阻力大、效率低、效果差。存在这些问题的主要责任在我，主观上，思想认识不到位；客观上，个人素质有短板、性格有缺陷，努力程度不够，导致沟通协调关系困难、创新推进工作乏力。

下一步，人事教育工作重点做好以下工作：一是继续做好日常业务，切实把人事做实、做细、做快、做好。二是严格落实日常考核制度，将工作落到实处。三是丰富培训内容，拓展教育渠道，提升培训效益。四是建成社会工作机构孵化基地，开展孵化活动；选好项目、找对人才，实施“三区人才支持计划”。五是借力局“四化”建设，努力把民政标准化建设向纵深推进。六是积极协调沟通，加强请示汇报，提高工作效率。

## **教育工作总结 学前教育年终总结工作报告篇四**

一、注重教育协调发展，努力促进教育整体优化。

学前教育事业稳步发展。全区共有各类体制幼儿园43所，在园幼儿11331人，走出了一条以公办幼儿园为示范、公私并举的多元化办园之路，形成了优质资源多、教育科研优、保教质量高、师资队伍强的良好局面。

义务教育水平保持领先。全区共有公办中小学25所，在校学生27634名。全区以实施素质教育为主题，全面深化教育教学领域改革，学生思想道德素质不断提高，反映基础教育整体水平的中考升学率，继续保持全市领先水平。

民办教育管理进一步规范。进一步落实民办教育发展的各项扶持政策，理顺办学体制和管理机制，依法规范民办学校的办学行为，民办学校教育教学质量进一步提高。

社区教育成果不断提升。各项教育培训工作有序开展，社区教育理论研究工作进一步推进，我区已有段塘、望春、白云、月湖、西门和鼓楼六个街道荣获“市社区教育示范街道”殊荣，占街道总数的75%。其中，白云、望春、段塘三个街道被评为首批全国社区教育示范街道。月湖街道和西门街道将申报第二批全国社区教育示范街道。

## 二、注重教育均衡发展，合力提高教育教学质量。

进一步强化教育管理。规范中小学招生行为，严格执行就近入学的规定，顺利、稳定地完成中小学招生工作。坚持依法办学，规范办学行为，认真落实《省教育厅关于切实减轻义务教育阶段中小学生过重课业负担的通知》等相关文件中的各项“减负”要求，各中小学校签订《20xx学年度区教育局规范办学行为责任书》，遵守“六个严格”，健全各项规章制度。同时，充分发挥督导作用，强化督学责任区责任，充分发挥督导的督学职能，加强随访督查和专项督查，有效地推进了减负工作各项规定的落实。

全面推进“有效教学”，努力促进后20%学生成长。区教育局、区教研室深入学校一线开展教学调研，积极构建高效课堂，引导、鼓励和支持学生自主、合作、探究学习，注重培养学生的独立思考能力、创新能力和实践能力，发展学生的个性特长，倡导学校探索具有本校特色的“轻负高效”之路。积极构建高效课堂，改进教学方式和学习方式，发展学生的个



性特长，全面启动全区“一校一品”创建活动，培育富有个性特征的特色教育项目，倡导学校探索具有本校特色的“轻负高效”之路，逐步形成区学校“一校一特色，校校有特色”的格局。通过实施提高课堂教学效率、严禁教师挤占音、体、美、综合实践等课时、合理布置作业、构建学校教学质量的动态评估机制等多层次有效措施促进后20%学生成长。

进一步加强德育建设。一是通过“四结合”即：爱国主义教育 with “爱家乡——以实际行动支持轨道交通建设”活动、“党的教导牢记心间人人争当四好少年”主题教育活动、“爱润西南，向灾区捐一瓶水”活动、清明祭扫、参观爱国主义教育基地活动相结合，开展全国第十六个爱国主义教育周活动；二是在全区中小學生中开展文明出行、携手“1+6”主题教育活动。各学校根据统一部署，分别开展文明出行进校园、进家庭、进社区等活动，得到社会各界好评。

扎实推进体育艺术卫生工作。与课外文体活动结合起来，与大课间活动结合起来，认真有效地开展中小学“体育、艺术2+1项目”工作，确保课外活动1小时。组建体系完整、组织健全的区中小學生艺术团，举办了以“阳光下成长”为主题的20xx年区中小學生文体节活动，全力推进中小學生课外文体活动工程。以全面提高中小學生健康水平为中心，以“健康促进学校”的创建为基础，全面开展学生体质健康测试，组织师生广泛参与健康促进行动。在20xx年市中学生田径运动会上，总成绩名列全大市14个单位县市初中组的第三名；在前不久召开的省运会上，我区又获10.77枚金牌，创历史新高；在刚闭幕的全省首届体育噶会上，我区奖牌总数综合排名位居全省80余个县(市)区第11位，实现了区体育质的飞跃。

三、注重促进教育公平，有力推进教育民生工程。

继续做好中小学、幼儿园布局调整工作□20xx年上半年，我区先后实施市实验幼儿园搬迁至青林湾配套幼儿园，同时扩大市实验幼儿园办园规模；逐步调整中心小学办学体制为公办，

并将海小与邻近的孝闻街小学合并，成立新的区中心小学；将市东恩中学、市东方中学两校合并等布局调整措施。这些措施对于改变我区部分学校、幼儿园生源不足、办学效益不高现象，发挥我区优质教育资源效益，实现优质教育资源扩张，满足区老百姓对优质教育的需求，有效控制择校行为，进一步促进教育均衡发展起到了重要作用。

多措并举，铸就校园安全防线。区教育局按照“预防为主、群防群治、综合治理”的要求，紧密结合教育系统的实际，抓住重点、缓解焦点、突出亮点，三轮驱动，全面做好校园安全防范工作。进一步注重校园安全管理工作。一是注重校园安全教育管理。各学校、幼儿园完善应急预案，提高处置能力，筑好第一道防线，同时高度重视学生的安全教育，课时保证，切实提高学生安全意识和安全防范能力。各学校自编了一批《安全手册》发放给每位学生。二是强化防控措施，着力预防控制校园突发事件发生。重点加强“人防、物防、技防”三位一体的校园安全防控网络。目前，全区学校幼儿园共配备100余名专业保安，配备105套橡皮警棍、辣椒水、警哨和武装带等警械装备，全区学校(幼儿园)共安装812个监控摄像设备，790个报警设备，84个110紧急按钮，同时对民办幼儿园所需“三防”安全保卫实行学前经费专项补助，视频监控摄像头及报警设施覆盖到全区所有民办幼儿园，建成与区公安分局视频管理系统中心和公安派出所视频管理系统前端汇聚平台；完成与区公安分局、派出所至本行政区域视频传输专网建设，并向区公安局110指挥中心视频管理系统中心传送图像及报警信号。

一年来共投入400余万元，在全区全面构筑起校园安保大队、校园民警、保卫干部、教职员工护校队、校园保安五位一体的校园安保体制，实现“整体布局网络化、局部区域闭合化、重点路口全摄入、重要部位全覆盖”的目标。三是注重食品卫生安全管理。要求各学校严把食品采购关、订货关、贮存关、餐具消毒关、从业人员健康体检关，加强食堂管理，对学校饮食卫生管理、学校集体用餐管理和饮用水管理等作出

明确规定，与送餐单位签订《食品卫生安全责任书》，定期抽查卫生，发现问题及时处理。四是注重消防安全管理。各学校、幼儿园加大对校园安全设施、消防器材的投入，确保校园重点部位防盗设施、灭火器材、报警设备及时到位。同时，要求各学校举行消防演练，有效提高师生处置火灾、疏散人员基本能力和学校消防安全水平。

加强统筹，扎实推进校安工程建设。我区校安工程已完成排查、检测、鉴定工作，制定完成区校安工程三年规划。结合城区布局调整，将对偃月街、翰香、解放南路、达敏学校进行迁建，涉及的项目有广济中心小学扩建工程、莲桥街小学新建工程和达敏小学迁建工程，其中广济中心小学扩建工程、莲桥街小学新建工程已开工建设。另有涉及十五所学校三十三幢、约5.8万平方米单体建筑抗震加固项目，已完成图纸设计、设计概算、方案会审，将于20xx年5月开工建设。

#### 四、树立科学的人才观，大力加强人力资源建设。

重视先进典型示范引领，营造浓厚师德教育氛围。结合“创先争优”活动，多渠道挖掘、宣传、弘扬典型，充分调动教师岗位建功积极性。通过举办师德案例征集、创先争优预培育先进典型推荐和省、市、区级等各类先进评选，充分挖掘基层党组织中符合“五带头”要求的优秀共产党员典型；结合第26个教师节庆祝活动，举办“感动学子”师德事迹报告会、“我眼中的教育”教师摄影比赛，通过对身边教师事迹进行宣讲、通过照相机镜头展示多彩的校园生活，弘扬典型人物的先进事迹，师生积极向上的精神风貌。

加强教师队伍建设，注重素养提高。推进教师素养工程建设，建立以校级领导分类培养为龙头，全体教师集中培训为主体，骨干教师专业提升为两翼的培训框架。依托“杏坛百家”活动，抓好教育管理、教育实践和人文素养3个系列的培训，举办幼儿教师专业成长等各类专题讲座12次，参训达到3000人次；以名师工作室为载体，充分发挥骨干教师的示范辐射作用，

举办“蒋惠菊名师工作室”教学展示活动，推进新课改、提升教学理念；实施开放式师训模式，与高校合作开办各学科骨干培训班，进一步更新教育观念，改善教学方式。借助市级教育培训机构力量，加大对优秀教师个性化培训，选派5名学科骨干教师参加为期一年的省第二期高端培训班学习、4名中小学英语教师参加诺丁汉大学培训、1名教师赴英国牛津大学进修；以评促学习，以评促提升，开展区第五批学科骨干评选，新增区级学科骨干33名、市学科骨干6名，第十批省特级教师1名。目前，全区已形成了一支师德好、业务精、数量足够、结构合理、相对稳定、能适应实现教育现代化的高素质的教师队伍。

注重教育实践锻炼，不断提高干部管理水平。继续抓好校级干部在职学习锻炼提高，分层开展校级领导专题培训，针对性提高教育管理工作水平，组织了“校长的课程领导力”、中小学校长“校园安全管理”等专题培训；紧密依托华师大等高校资源，选派干部参加高级研修；充分发挥名校长的辐射示范作用，定期开展多种类型的校本管理研修，进一步推进名校长带徒活动；加强对外交流力度，选派5名校园长参加全国首届女校长论坛，选派1名校长参加京、川、浙三地校长研修班学习，1名校长参加长三角中小学名校长联合培训，3名幼儿园长到香港培训；进一步完善校级领导干部考核制度，尊重群众知情权、参与权、监督权，将学校教育目标管理考核状况、群众评议作为校长考核依据，将学校财务状况和廉政状况作为述职报告的必需内容，根据不同干部职责确立不同评测标准，推进了考核的科学化。广济中心王雷英、达敏学校刘佳芬被列为市首批“中小学教育管理名家”培养对象□20xx年新增4名市名校(园)长。

五、注重政风行风建设，致力助推教育和谐发展。

全面创建学习型党组织，深入推进创先争优活动。区教育局以局基层党校为阵地，以中心组理论学习为龙头，深化党员领导干部的理论学习。通过组织主题培训，加强师德教育，

推广微型党课，加强校级干部调研，学以致用，并以调研促反思，提升工作水平。学校党支部在学习型党组织建设中逐步形成了自身的特色和亮点，如广济中心小学党支部积极围绕故事文化推进学习型党组织建设，取得了良好的效果，被推荐参加区学习型党组织建设创新案例评选。

按照中央和省、市、区委的部署和要求，区教育系统今年6月正式启动创先争优活动，围绕教育中心工作，做到动员部署迅速，组织领导到位，活动载体多样，坚持典型引路，较好地营造创先争优活动氛围。局党委成立创先争优活动领导小组和办公室，结合系统实际制定实施方案，确定创先争优的活动主题为“强堡垒办人民满意教育，做先锋促教育科学发展”，并建立领导小组成员联系点工作制度，定期开展调研和指导；确定广济中心小学党支部、东恩中学党支部、达敏学校党支部和第一幼儿园党支部作为教育系统创先争优示范点。

深化“三风”建设。一是加强党风廉政建设。针对上半年教育系统发现的违纪违法事件，着力对现有各类制度进行全面清理、审查，坚持以规范权力运行为核心、以完善制度体系和规范为目标，抓好反腐倡廉制度的完善和创新，建立起比较健全的规范权力运行的制度体系。进一步加强党员领导干部廉政教育，开展警示教育、案例分析会、基层党建工作报告会等专题活动。严格执行党风廉政建设责任制和责任分工制，加强对学校基建等方面的监督管理；积极推进廉政文化进校园示范点建设和重点岗位廉政风险防范工作。二是加强教育行风建设。大力推进依法行政、依法治教，严格落实教育行政执法责任制，进一步规范行政行为。完善政务信息公开制度，打造阳光政务。主动加强与人大、政协、行风监督员和社区的沟通，积极探索家长参与学校管理和监督工作。三是加强机关作风建设。强化机关服务意识，规范机关工作制度和程序，提高机关干部把握全局、应对问题、解决问题的能力，深入创建学习型机关，为全区教育系统作出表率。

## 教育工作总结 学前教育年终总结工作报告篇五

目前，我校基本完成了远程教育项目实施建设和相关媒体配置任务，并开始投入实际运行，直接为教育教学工作服务。本学期在上学期的工作上进一步有所收获与突破，现就我校本学期远程教育工作总结。

要求领导小组成员在上学期的基础上各司其职，团结协作，使远程教育资源在我校能得到充分的应用。

考核制度：年度考核把该项工作纳入考核范畴，结合一年的项目运行和应用情况对一线骨干教师、领导小组成员、教研组长及全员教学人员进行考核，考核的依据是：一线骨干教师、领导小组成员看职责履行情况，教学人员主要是看其平时利用情况及效果。

1、远程教育管理员继续充分利用项目配发的计算机、卫星接收设备、电视机、dvd播放机、投影机等，结合教育部远程教育资源节目播出安排制定接收计划，定时认真做好远程教育节目资源的接收、浏览、下载、整理工作。同时管理和维护好远程教育设备。

2、远程教育教研组，继续负责远程资源的开发和运用、组织教师的远程教育培训、工程项目科研课题的开发和研究，定时召开远程教育工作研讨会，总结出有效的办法、经验和成果。有经验文章在市、片区发表。

3、充分利用项目资源优势，适时搜集高、特级教师的课堂实录和新课程有关资料等先进的教育资源和信息，有针对性的下载。送交相应教研组或学校相关部门，使他们能及时捕捉到前卫的信息，促进教学研究与改革信息的速递，为丰富教研内容起到重要的积极作用。

4、学校计算机网络教室坚持每周定时向教师开放二次，每

次2小时，由项目骨干教师负责进行集中培训，使全体教师利用课余时间继续学习电脑基础知识，熟练掌握电脑的基本操作技术，远程教育资源使用技能，多数教师现具备初级水平。其中，语文教师王伟在江油市电教站组织的基于远程教育下的初中语文赛课活动中获得三等奖。

5、充分发挥项目资源中电视节目、广播节目、电脑ip数据信息和internet网络资源优势，利用教研活动、教师会议及课堂，通过观摩、研讨、交流、刻录、播放，适时适地传递项目资源，服务于学校和社区。如，学校经常播放“课程改革”、“教师发展”、“以学生为中心的教”等教育资源，紧扣基础教育课程改革实验工作，真正转变广大教师的教育观念，提高教师的整体素质。

6、积极开展校际之间的远程教育信息经验交流，吸收好的管理和应用方法与措施。

7、利用项目优势，注重对资源的整合。不仅满足学校需要，还积极地为社区经济发展服务。通过校园广播，及时地把项目资源中的教育信息、新闻、专题教育等内容传播给广大师生。学校还将下载到的“为农服务”专题资源，及时地打印成册或刻录成光盘，作为乡农技校的教辅资料，发放给农民朋友，提高农民素质，增强科技致富的本领，为农村经济建设服务。

8、同时对远程教育项目进行扩展，对学校学生进行安全教育、禁毒教育等，对学生和学生家长进行家庭教育等，收到了良好的效果，赢得了学生和学生家长的好评。

1、我校项目工作的开展，宗旨是“面向全体师生，为课堂教学服务，为推动教改工作指南”，但因我校人力、物力资源极为有限，很难“服务到位”，送“资源”进课堂有时搞成了作秀式的“巡回展出”。

2、一些远程教育设备（如：投影机）性能下降，使用效果变差。

3、宣传力度有待加强，教师观念未得到根本转变，还没有充分认识到利用项目资源的重大现实意义。开展此项工作，组织安排费时费力，重心有所偏移。还没有找到最佳“切入点”，建立起服务于本校教学与管理与当地经济发展的信息资源库。

4、建立校园信息网迫在眉睫，这样才能适应更多教师、学生对远程教育的需要。

## **教育工作总结 学前教育年终总结工作报告篇六**

观念可以说是一种较为固定性的东西，一个人要改变自己原有的观念，必须要经过长时间的思想斗争。我当初既然有勇气选择了离开三尺讲台，就要改变在学校时的一些观念，由原来的被动学习转变为现在的主动学习等很多观念。

一个人要做好自己的本质工作，就必须全面的认识自己，了解自己的职责是什么。我对自己的工作职责作了几方面的认识。

初次面对这项工作，感觉非常复杂，我认为学习任何一样东西都好像在阅读一篇文章一样，先要了解其大概，然后理清其层次，再是深入到字词句的研究。因此，我对我所做的这项具体工作作了一个简单的概括，我所面对的客体是什么，和谁有工作上的联系，联系的内容是什么，面对这一连串的疑问，我就把自己的工作流程用列表的方式把它罗列出来。

任何东西的改进都是在原有基础上进行的，在开始的时候，我按照她们的记录方式来进行记录每天的定单情况，可后来发现有很多不便之处，我根据自己对工作的了解，做了一些改变，这样就减轻自己在工作中不必要的麻烦。每当订单太多时，我必



须要保持清醒的头脑, 因为之前有由于订单太多而出现过一次当天没有及时签单的情况, 这应该要引起我的注意, 就是要注重细节, 找出原因, 进行改正. 在这项工作中, 有很多东西需要自己去发现, 去不断的发现与改变。

学会倾听是一个人所必须具备的素质, 在生活工作中, 我们往往忽视了这个环节. 但后来经过提醒与反思, 我注意到了这些方面的不足. 在魅族工作的这段时间, 我学到了很多的东西, 可以说在思想观念上也有一个小小的改变。