

# 生产总监工作报告 安全生产工作报告(实用8篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 生产总监工作报告 安全生产工作报告篇一

今天我们在这里隆重召开xx厂xx年工作会暨安全工作会，此次会议的主要任务是：深入贯彻xx公司工作会精神，全面总结分析xx年xx厂安全生产各项工作，安排部署xx年安全工作任务，统一思想，坚定信心，全面提升xx厂安全生产管理整体水平。现在由我向大会做安全工作报告。

### 第一部分 xx年工作回顾

#### 一、完善制度明确责任，为实现安全管理制度化奠定基础

完善的规章制度是明确管理责任，实现安全制度化管理的根本保障。xx年，xx厂依据国家有关安全法律法规和xx公司的相关文件精神，结合我厂安全管理工作的实际需要，对安全管理制度多次修订，基本健全了xx厂的安全管理制度体系。

安全管理在实际工作中坚持用制度管人管事，在执行过程中及时修订补充完善各项制度，并通过对管理制度的培训、检查与考核，逐步实现了制度运行与实际工作不断融合，基本形成了安全工作制度化管理的氛围，制度化已经深入人心。

根据xx厂现有机构设置和安全管理实际需求，通过检查、引导、罚款与考核等基本手段，使得各车间规范了罚款程序，

建立了统一的“三违”台账，使得部门领导形成了作为安全责任主体部门，有责任也有权利抓“三违”的思想。通过一年来的努力基本建立了“三车间负安全管理主体责任、业务部门负业务保安责任和安监科负安全监管责任”的安全管理体系。

#### 四、强化隐患排查治理，为安全生产持续稳定发展奠定了良好的基础

xx年，xx厂建立了“隐患排查、筛选分级、整改治理与信息反馈”隐患排查治理模式，坚持在“人的不安全行为、物的危险状态与管理上的缺陷”三方面着手，从制度建立、流程设计与标准完善为切入点，深层次全方位地开展了隐患排查治理工作，为安全生产创造了良好的作业环境。

全年共查出隐患447条，已全部整改落实完毕。另外严肃查处了各部门安全管理不到位和“三违”行为，先后对160人次进行了处罚，共罚款20450元。

#### 五、加大培训教育管理力度，提高全员危害识别能力与安全素质

xx年，xx厂组织为每位员工建立了培训档案，规范了员工安全培训管理工作，基本建立了“日常培训车间负责，专业培训业务科室负责、安全专业培训安监科负责”的安全培训管理模式。

在培训组织上，安监科统一安排，各车间适时制定计划，并在月度安全绩效考核中兑现，使安全培训工作有了很大的进步。全年共组织新入厂员工培训45人次，在厂员工各类培训730人次，使广大员工逐步从“要我安全”到“我要安全”转变。

#### 六、强化应急管理，确保xx厂万无一失

物资方面□xx年应急物资库房已经建立，由安监科确定专人负责管理，将全部物资分类管理，建立台账，按需求及时提报物资计划，保障了应急抢险使用。

预案方面：按照国家法律规定，适时对综合预案进行了修订，并在公司和应急救援中心进行了备案，基本形成了完善的应急预案体系。

应急演练方面□xx厂按计划组织了应急预案演练和第四届消防演练，有效提高了全体员工的危机意识和应急能力。

应急抢险方面□xx年河曲县经历了60年一遇的洪水，在厂领导的正确安排部署下，通过全体员工的共同努力取得了抗洪抢险的胜利，也形成了我厂“团结协作、勇于奉献、迎难而上、决战决胜”的抗洪精神。

xx厂确立了坚持公开考核与奖罚并举的原则，在日常检查过程中凡发现的问题，业务部门必须及时通知车间领导，并要求立即整改动态达标，实现了检查考核与问题整改的及时性。对于各车间做得好的方面，厂内及时给予奖励，全年共奖励4、82万元，其中2、14万元在工资中兑现。

安全绩效考核兑现方面□xx厂坚持“按制度、对照标准、实事求是、公平公正公开”的原则，经过一年来的努力，安全管理整体水平有了明显提高，动态达标、安全绩效考核和持续改进的理念已经深入人心。

## 第二部分 工作中的不足

客观分析存在的问题，对于我们坚定信心、全力以赴完成xx年安全工作目标有着十分重要的意义。目前□xx厂安全生产工作中还存在着诸多不容忽视、不容乐观的矛盾和问题。

一、“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针贯

## 彻落实不彻底

我们虽然一再强调安全生产方针，但是在实际工作过程中由于经历和业务水平的限制，客观上并没有按照“简单、规范、严谨、高效”的管理理念来贯彻落实安全生产方针，比如说在皮带栈桥文明生产管理过程中、在设备抢修过程中、在工程改造过程中就出现了安全生产方针落实不到位的情况。

## 二、“制度化管管理”的管理法则落实不彻底

xx年我们在制度化管管理方面取得了一定成绩，但是距离全面实现制度化管管理还有很大差距，特别是有一部分人还停留在人管人、人管事的安全管管理状态，有罚款问领导，有考核问领导，还没有养成问制度、查标准的管人管事习惯。

## 三、教育培训重视不够，危害因素辨识工作落实不到位

部分安全培训工作缺乏针对性和实效性，对员工的安全素质提高作用有限，培训体系与考核机制需进一步健全。

危害因素辨识是风险预控管理和避免事故发生的最基本方法，也是每名一线员工避免受到伤害的有效措施。我们在此项工作上花的精力不够，没有真正普及利用危害因素辨识的方法来提高一线员工的整体抗风险能力。

## 四、制度标准不完善，责任划分不明确，管理体系未形成

在实际工作过程中，发现管理制度与作业考核标准还不能够完全适应我们的工作需求，从中也进行了修订和弥补，但是就整体来看差距还比较大，特别是综合考核体系没有形成，很大程度上制约着我们的水平跨越发展。

同志们，安全形势不容乐观，我们绝不能过高估计安全生产形势，绝不能过高估计做好安全生产工作的能力和水平，要

怀着“敬畏生命，敬畏责任，敬畏制度”的心态，坚定不移地把安全工作作为一切工作的重中之重，对“三违”零容忍，对隐患零容忍，紧紧抓住“一、二、三、四”安全管理核心，坚持“精益求精、持续改进”的理念，我们必将取得安全生产工作的一个又一个突破。

### 第三部分 xx年工作设想与计划

xx年，xx厂将以“依法治企”方针为纲领，以落实xx发〔xx〕1号文件精神为主线，以全面提升安全生产管理水平为重点，按照“一、二、三、四、五”的安全管理要求，全面构建“九位一体”的安全管理网络和“系统完备、科学规范、运行有效”的制度体系，努力实现安全管理“三境界”，实现本质安全。

#### 一、工作目标

消灭轻伤，杜绝重伤以上人身事故和二级以上非伤亡事故；质量标准化水平行业领先；杜绝环境污染事件。

#### 二、重点工作

（一）完善安全管理网络，构建党委抓督查和宣教、行政领导抓全面管理、分管领导与安监部门抓业务保安与监督检查、总工程师抓技术管理、工会抓群网、团委抓青岗、纪检抓效能监察、妇联抓家属协管、员工互相监督的“九位一体”安全管理网络。

（二）完善安全管理责任体系，按照“安全主体责任、业务管理责任、安全监管责任”的安全管理三级责任划分原则，将国家法律法规与行业标准的相关要求分解落实在相关责任部门，切实落实“依法治企”的治企方针。

（三）完善安全激励机制，将安全绩效工资、安全奖与安全

罚款合理有效安排，坚持零缺陷考核与重奖重罚的原则，构建一套行之有效的安全激励机制，促进安全生产各项工作不断向前发展。

（四）构建本质安全管理体系，以《煤矿安全风险预控管理体系规范》为指导，危害因素辨识与风险评估为基本方法，构建以风险预控为核心，以人员不安全行为为管理重点，以生产系统安全要素管理为基础，以pdca循环方法为运行模式，依靠科学的考核评价机制推动体系有效运行的本安管理体系。

### 三、具体措施

（一）加强法律法规识别工作，继续推行安全生产制度化管管理，在识别业务相关法律法规及行业标准的基础上，完善安全生产管理制度体系、各项业务标准体系与绩效考核体系，以健全的制度管理体系来规范员工安全三种行为，提升全员“上标准岗、干标准活”整体水平，促进各项工作的持续改进与不断发展，实现企业安全生产。

（二）加强生产组织管理，坚持从容生产、均衡生产。按照系统设计，正规循环作业，杜绝抢产量、抢进度行为，保证安全生产工作从容有序开展；坚持均衡生产，提高平均小时入洗量和机电设备使用寿命，实现企业效率和效益的最大化。

（三）坚持执行设备包机和点检制度，将机电设备的管理工作分解到每一位机电工作人员身上，充分调动每位员工的工作积极性和主动性，实现全员参与。通过采用设备点检制，全面掌握机电设备的运行状况和完好水平，切实抓好设备保养维护和预防性检修工作，提高设备运行的可靠性，从而实现人机和谐。

（四）继续深化隐患排查治理工作，全面开展定期和日常排查活动，做到安全检查和隐患排查治理不断线，对于排查出的隐患要分类整理、明确负责人、制定整改措施、确定整改

时间、明确复查验收人和信息反馈，实现隐患排查治理的安全闭环管理，及时消除事故隐患，确保隐患排查率达100%，治理率达100%。

（五）强化现场管控，突出现场检查，加强安全三种行为管理，继续实行由厂领导、主任、业务主管组成的三级人员值班制，着力加大打击“三违”的力度，用“铁面孔、铁手腕、铁心肠”的“三铁”精神，全面规范一线员工的安全操作行为，业务部门的业务保安行为和领导干部的安全管理行为。

（六）加强安全培训工作，建立培训考核体系，从安全意识、安全法律法规与安全技术三方面入手，全面提高全员安全素质，努力打造“我要安全、我会安全、我能安全”的员工团队。

（七）继续开展质量标准化工作，从管理标准化、现场标准化和操作标准化三方面入手，分专业细化标准，建立体系，通过抓典型、树标杆、以点带面的方式，提高全员“上标准岗、干标准活”的整体水平，促进质量标准化工作的良好发展，进一步夯实安全基础，实现安全管理精细化。

（八）认真开展危害因素辨识工作，以危害因素辨识工作的成果为依据，全面补充完善安全生产规章制度、行为规范、技术措施和考核标准，确保作业环境安全可靠，作业工序过程安全可控。

（九）强化职业健康管理，健全职业危害防治管理机构，统筹职业安全健康管理；采用先进技术、工艺和设备，严格落实防尘、降温、降噪等治理措施；依法依规配备和使用劳动保护用品，定期开展职业安全健康检查和考核；减轻员工劳动强度，为广大员工营造安全、健康与环保的工作环境。

（十）加强供用电、交通运输、消防、危化品、放射性物质、

特种设备、雨季“三防”和冬季“三防”安全管理，严格落实管理制度和标准，强化制度落实，提升标准化水平。

(十一)强化应急工作，坚持“以人为本，减少危害，居安思危，预防为主，统一领导，分级负责，职责明确，快速反应”的原则，从应急预案体系、物资保障体系、应急队伍建设、应急预案演练及员工的应急培训教育等方面入手，进一步完善我厂的应急管理体系，切实保障广大职工的人身安全和国有资产免遭损失。

(十二)应用科学技术，提高科技兴安保安能力，激励各车间、班组、职工之间开展“五小”成果创新推广工作，坚持科技兴安战略，积极推进小改小革、五小发明，推广新技术、新工艺、新材料，不断改善作业环境，有效防止各类事故发生，提高生产系统本质安全水平。

(十三)加强安全文化建设，构建安全文化保障体系。全面宣传“创建无创伤xx厂”、“生命至上、安全第一”等安全核心文化，推进安全文化建设，全力塑造我厂安全价值观，通过扎实开展“安康杯”与“安全生产月”等活动，引导职工遵守安全规程，提高安全意识，形成一个“我想安全、我要安全、我会安全”的良好氛围和“不敢违章、不能违章、不想违章”的自我管理和自我约束机制，逐步实现由制度管理向文化引领的转变。

同志们□xx年xx厂的安全目标已经确定，各项保障措施也已明确，关键是要狠抓落实。让我们以破釜沉舟的勇气、攻坚克难的信心和决心，夺取全年安全工作的更大胜利，为实现全年安全目标而努力奋斗！

最后，春节将至，在这里提前给大家拜个早年，祝大家在新的一年里身体健康、平安幸福、万事如意。

谢谢大家！



## 生产总监工作报告 安全生产工作报告篇二

时光荏苒□xx年一眨眼又过去了大半年了，回首过去的这一大半年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系，正如史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱12.5%来自知识，87.5来自关系。

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低(虽然pe人员只有2人)□pe人员由过去3人削减为现时2人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目标“精英制，缩减人员提高效率”方向发展。

### 二、工作中的不足与改正措施以及今后的努力方向：

3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

4、对于工作心态及纪律，因一车间只有2个pe人员，在纪律上未有过失，今后仍需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作报告。

### 三、结论：

随着公司的erp□t-misc□cellproduction推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。

为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。

## 生产总监工作报告 安全生产工作报告篇三

### 一、领导重视，认真落实

都导会议上，\_\_\_\_总经理详细部署检查工作，要求把安全大检查工作提高到讲政治的高度。在检查中要指导各单位从根本上提高企业安全技术管理水平，采取有效措施，排查整治安全生产隐患，防止生产安全事故发生。相关部门要认真排查整治，特别是公共安全隐患，要落实责任人员、整治经费、限期整治完毕。

### 二、切实开展自查工作

接到通知后，\_\_公司制定了《\_\_\_\_保险股份有限公司\_\_\_\_公司20\_\_年安全生产大检查工作方案》，迅速部署落实有关工作，组织公司各部门传达了上级的文件精神；强调要从讲政治的高度，充分认识此次安全生产大检查工作的重要性，确保安全生产大检查落到实处。健全了安全生产大检查领导小组，由总经理室领导按照制定的工作方案推进各项检查工作逐步进行。

### 三、强化安全监督

为杜绝安全生产中的各种隐患，\_\_公司完善了以总经理为第一责任人，各部门具体责任人的责任制度，并把安全监督履职情况纳入绩效考核的重要内容之一，促使各部门负责安全生产的相关人员，深入到安全监督工作一线的每个环节查找安全隐患，及时分析处理各类故障，把安全生产存在的隐患消灭于萌芽状态。

## 四、下一步工作计划

(一)继续协调各部门把安全生产做到常态化。

(二)以此次安全生产大检查为动力，加大对各部门的监管力度，定期派员去各网点，对从业人员进行安全生产现场培训，尽力提高从业人员安全意识，增强其安全生产自我保护意识。

(三)以此次安全生产大检查为契机，对中支各部门进行安全生产法律法规和知识的全面培训，提高安全生产意识，完善各类规章管理制度，严格管理，有效预防和降低生产安全事故发生率。

(四)做好安全生产基础设施建设，按要求加大投入安全设施建设资金，向安全生产科学化管理发展。

## 生产总监工作报告 安全生产工作报告篇四

一、切实贯彻落实“平安建设”考核要求。根据地方平安建设考核大纲对气象部门的要求，一是协助县政府出台《xx县首批气象防灾减灾重点单位名单》，首批的15家单位中，有6家完成嘉兴市气象灾害应急准备工作认证；二是由气象局与县安监局联合发文公布了xx年度防雷重点单位名单，建立了重点单位的防雷安全定期检测制度，截止目前，共检出3家单位存在隐患，已督促1家单位完成整改，2家单位正在实施整改；三是与县安监、建设等单位合作，组建联合督察组，对全县层面上的新建、改建建筑物进行安全许可督察，确保所有新建、改建项目全部履行气象行政许可的要求。

二、认真落实全县维稳工作部署。根据县委维稳工作要求，一方面积极做好单位内部矛盾化解，由局纪检监察员牵头，对单位内部廉政风险和各类职工矛盾风险保持动态监控，发现苗头及时化解。另一方面，与结对镇、村维稳工作建立连带考核制度，由局办公室牵头，每月组织工作人员到结对镇、

村开展1次走访，及时了解基层稳定情况，对基层难以解决的突出矛盾及时形成报告上报县政府协调处理。同时，建立局内部新闻发言人和网络管理员制度，及时收集网络舆情，对群众反映气象方面的疑惑事项和突出问题高度重视，认真分析总结其他地区的经验和教训，通过政务微博，以真诚、实事求是的态度，积极回复处理本地网络舆情。

三、加强突发事件应急能力建设。年初，单位内部出台《xx县突发公共事件应急流程》，明确突出事件的处置程序和相关责任人员。10月份，县委县政府成立了全县应急联动工作领导小组，气象部门作为全县二级应急联动单位，明确气象应急保障职责，建立24小时应急通讯响应制度。

四、继续加强气象特种行业安全管理。年初，局主要领导分别与各科室负责人签订了安全生产责任书，局下属防雷所所长也分别与相关防雷检测、气球施放人员签订安全生产责任书，在全年高温、低温、雷暴等季节，及时提醒相关人员安全注意事项，做好特种作业人员劳保用品保障。对气球施放工作进行全面整治，确保气体运输、储存等过程中的安全。对于防火防盗工作，以重大节假日等时节为抓手，对各科室、档案室、机房等防火防盗重点部门进行及时提醒和检查，保证各类防御措施履行到位，各类防御设施安全有效。

## 生产总监工作报告 安全生产工作报告篇五

各位领导、各位代表，大家好！

借此机会首先向关心、帮助、支持我工作的同志们表示衷心的感谢，现就一年来的工作总结如下，请评议！

一年来，我按照科长和厂领导的安排，坚守生产一线，有针对性的制定了工作计划，在工作中不断完善，并坚持不懈的做到了每天接班详细了解系统运行方式、负荷分配、车间风压、

设备备用、检修工作安排和值班人员等情况，做好当班事故预想和各种异常情况的处理准备，保持清醒的头脑，迅速进入工作状态，工作中加强与各单位之间的联系，工作分清轻重缓急，不推不拖，带领全值人员完成当值的生产任务。

一、不辱使命，恪尽职守，做好当值的带头人。

“没有不好的员工，只有不强的领导。”日常多与员工坦诚交流，给他们精神上的鼓舞。以“真诚合作”带动他们。平时采取措施为他们排忧解难，做好服务工作。让他们时刻感受到有困难，首先想到值长，在10年这句话体现得更加明显，特别是下半年，大环境影响到我们日常的正常生产，原材料、备品备件时有不足，设备故障修复率逐渐下降，因没备件临时修复暂用的情况很多，所以值长的工作量也日益俱增，甚至一颗螺丝的工作也要告诉值长。车间之间的工作配合不融洽、工作任务的完成有了障碍、同事之间发生了口角等等我都立即到现场进行妥善解决，不至于因处理不及时而窝工、怠工影响生产。

一年来，我改变以往的工作方式，夜里厂领导和车间主任都不在现场，各岗位的工作更需要有人过问，部分任务量不太大的岗位会出现工作懈怠的情况，因此我前夜后夜班多溜、多看、多交流、多检查，发现问题及时纠正，发现违章立即制止，特别是换极及出铝期间，自己检查的同时要求车间值长做好监督，酷暑提醒他们多补充水，不蛮干，进而减少中暑情况的发生，异常槽夜班专人监视，避免发生事故。日常注意检查各单位的劳动纪律，对违反的人员进行严肃批评和考核，促使他们遵章守纪完成8小时的工作任务。

三、勤联系，多提醒，做好调度工作。

生产调度工作是保障完成生产任务的基石，上请下达，按照公司要求，督促动力运行人员“勤观察，细调整”，加强与处调联系，作好负荷调配，力求电流平稳供应，积极维护公

司整体系统的稳定。网电限流期间，限流时间长、幅度大、次数多，槽子工艺参数无法保持，出现异常的'情况很多，我主动和处调联系，了解限流持续情况，而后通知车间做好槽子的保温，及异常情况下的预防措施，及时电话联系，话筒喊话提醒效应的迅速熄回，从而降低能耗减少不必要的损失。日常严格执行“两票三制”，并确保工作票和操作票合格率百分之百。当值期间合理安排各车间人员、车辆、设备去解决生产中遇到的问题，工作中做到多指导，少指挥，多教育，少考核，把不安全的因素消灭在萌芽状态，严格交接班、巡回检查、工作监护等制度，组织车间班组长会议，分析讨论生产中遇到的实际问题，定期检查各专业的事故预想和反事故演习，尤其是对特殊天气和特殊情况下要求各运行岗位作好事故预想。

#### 四、遇事冷静，处事果断，有效避免事故。

一年来，工作中无论遇到多么棘手的问题我从不感情用事，是非分明，公正、公平地对待所车间发生的任何事。5月24日四万吨#5空压机二级缸因缓冲器壁薄爆一事，当时我正在二车间和车间值班巡检，一车间值班跑来告诉我，四万吨空压机方向有烟，当时天还没亮，我在车间西头看到后立即电话联系四万吨主控室运行人员，果断下令拉下空压机总电源，然后打电话联系六万吨电运行人员迅速关掉六万吨与四万吨联络阀门，同时跑步到空压机采取措施避免事故扩大化，把损失降低到最低限度。一年来红炉帮的情况时有发生，我在巡检时督促车间值班，一定要专人对异常槽做好监视，做好交接，处理期间人手不够，调集其他工段人员配合做到及时处理，多次避免漏炉情况的发生。

生产管理的伸缩性很大，我始终认为我当班的8个小时，身负重任，期间发生的任何事我感到很对不起自己的岗位，更对不起厂领导对我的信任，既然领导赋予了我这一使命，我要全力做好，首先严格要求自己，要求别人做到的，首先自己做到，不让别人说半个“不”字。每当深夜我一人手执矿灯

巡视全厂，总想能有分身术多好，那样我能面面俱到，和各岗位的同事们一起探讨把工作干好。截止到十二月上旬共查处现场、劳保穿戴及违章操作等情况328次，考核149项次，纠正及说服教育123人次，有效地减少各类违章情况及事故的发生。

## 六、存在的问题和今后努力的方向

- 1、在管理方法上力求创新，主动查找生产管理中出现的漏洞，及时调整工作思路和方法，对得起自己的岗位，保证生产任务的顺利完成。
- 2、积极主动学习新知识，新技术，和公司的决策保持一致，适应公司发展壮大的需要。
- 3、随着设备的老化，故障率的逐年升高，逐步加大操作及维护的监督力度。
- 4、常做多做事事故预想，提高对突发事件的应变能力，保证生产安全。
- 5、加强人员责任心管理，发现问题责任到人；加强设备的“故障”管理工作，对于一些易出、老出的故障点，要追究到底查出原因。
- 6、充分发挥调度职能，提高工作效率，工作中积极创造条件，全盘考虑，统筹安排，树立主人翁意识，维护企业的利益，维护广大职工的利益是每个管理者的职责，作为一名领导始终要把工作与实际生产相结合不断总结创新，开拓进取，做一名合格的管理人员。

我的述职完毕，谢谢大家！

## 生产总监工作报告 安全生产工作报告篇六

由于这是我的第一份正式工作，所以自己十分认真的对待。就像这是一家新的公司，与我一样都是新的起点，一切都是探索阶段。我对自己说：既来之则搏之，既然是新企业，只要好好干就必须有机遇。就这样在未知中，我满怀信心地开始了我的实习工作。

最初一周，我们学习了公司的企业文化，对公司进行了初步的了解。然后两周是企业军训，实行的都是正规的军事化训练，为我们以后的工作打下坚实的基础，锻造了我们“掉皮掉肉不掉队，流血流汗不流泪。”的工作态度和做事精神。军训结束后我们正式开始了轮胎专业知识的培训，在各位工程师的细心讲解下我们初步懂得了轮胎生产工艺流程。

培训过后我被分到了生产b区成型车间，跟随实习老师进行实地的学习。对于生产来说，安全始终是重中之重，良好的安全意识是进行安全生产的首要前提。首先车间主任对我们进行了一些安全教育和以及在实习过程中的安全事项和需注意的项目。比如上班，不允许穿凉鞋进厂；进厂务必穿工作服；禁止在厂里吸烟，夜里值班不准喝酒，进厂后衣服不准敞开，外套不准乱挂在身上，不得背背包进厂；人在厂里不要成堆，不要站在生产主干道上，进出车间都要排队走好自成一列；在没有实习老师的允许状况下，不准乱按按钮、开关。

进入车间后最初的工作是琐碎的，因为公司尚在建设阶段，办公室和各个生产车间都还没有竣工。我们开始的工作就是打扫一下马路卫生，清除道路两旁的杂草，排除车间的积水等等。也许有人认为这些工作是没有技术含量的低下工作，耻于去干。但是作为我们最初的团队完全没有这般的心态。因为我认为，无论你做的是什么职业，必须会有人瞧不起，不喜欢，但是那是别人的事，不要让它影响了你的情绪。如果你对自己不认可，瞧不起正在做的事，你就没办法把事情做好，也会让别人瞧不起。所以不管干什么我们都群众努力，



竭尽全力，就如同我们军训时所喊的口号一样“自信自强，共创辉煌。”尽管每次我们都热得汗流浹背，被尘埃涂的灰头土脑，但我们没有叫过苦，也没有退缩过。

由于表现良好，我在车间被分到了机械维护的岗位上，因为在学校没有学习焊接，我不得不重头开始学习。因为要搞机械，电焊是务必掌握的。首先师傅给我们详细介绍焊接的相关操作和一些注意事项，焊接所产生的气味和刺眼的光对人体都是有害的，在操作时要懂得保护自己，穿上工作服，带上面罩。从师傅的讲解中我了解到：焊条的角度一般在七十到八十之间，运条的速度，要求当然是匀速，然而在实际操作中，我们往往是不快则慢，很难持续匀速，因此焊出来的结果是很不流畅的，有的地方停留时间短则当然没有焊好，还有裂纹，停留时间长的地方，则经常会出现被焊透的毛病，出现了漏洞；焊条的高度要求持续在二至四毫米，然而在自己刚开始的时候也是漏洞百出，因为在运条的同时，焊条在不断的减短，因此要不断的改变焊条的原有高度，这控制起来就有些困难了，高了则容易脱弧，而低了则容易粘住。透过此次焊接，我已经掌握了一些焊接的知识，但要想作到职业工人那样标准，我还需要反复的练习来熟能生巧。

忆起在德瑞宝的日子是充实的，值得的。在那里我们有欢乐，当然也有疲惫，这也更加让我懂得怎样去成为一个合格乃至优秀的员工。每次遇到艰难的工作，我都是第一个冲上去，我想年轻人只有比别人付出一倍甚至几倍的努力，才能得到自身应得的和想要的回报。只有自己能为企业创造更多的价值，才能够有更好的机遇。所以每次干活时我都把工作当一种特殊的享受来对待，每次工作做事都个性有激情，全然不知劳累。尽管每次都被他们讥笑太傻，但是我还是一贯坚持，我想吃亏是福，勤奋的人才最值得尊重。

透过这几个月的实习，我认为：

(1) 团结就是力量。正所谓人齐泰山移，众人划桨开大船。一个

人的力量终究是忽微的，团队抱成一团的力量才是，团结起来才能够无坚不摧，共同成长共同进步。

(2) 态度决定一切。你的态度，决定了你做事的结果。所以事无大小，凡事都要认真对待，持续良好用心的心态，才能够在激烈的竞争中得以脱颖。

(3) 自信勤奋宽容。应对难题，拥有足够的信心和勇气的人不会退缩。劳动光荣，勤奋的人最为值得尊重。只有比别人更加努力、更加勤奋，才能比别人走的更远成功的更快。金无足赤，人无完人，宽以待人包容别人的不足。所谓海纳百川，有容乃大。

回顾实习生活，感触很深，收获颇丰。透过实习我更加认识到实践是检验真理的标准，只学不实践，那么所学的就等于零，理论就应与实践相结合。另一方面，实践可为以后找工作打基础。我感觉实践是大学生活的第二课堂，是知识常新和发展的源泉，是检验真理的试金石，也是大学生锻炼成长的有效途径。一个人的知识和潜力只有在实践中才能发挥作用，才能得到丰富、完善和发展。大学生成长，就要勤于实践，将所学的理论知识与实践相结合一齐，在实践中继续学习，不断总结，逐步完善，有所创新，并在实践中提高自己的各方面知识、潜力、技术等元素融合成的综合素质和潜力，为自己事业的成功打下良好的基础。

透过这段时间的实习，学到一些在学校里学不到的东西。因为环境的不同，接触的人与事不同，从中所学的东西自然也就不一样。我们不只要学好学校里所学到的知识，还要不断从生活实践中学习其他的知识，不断地从各方面武装自己，才能在竞争中突出自己，表现自己。要学会从实践中学习，从学习中实践。此次实习我认识到很多工作常识，意志得到了锻炼，对我以后的学习和工作将有很大的影响。纸上得来终觉浅，绝知此事须躬行。做事不能够眼高手低，往往看似简单的东西想要做好并不容易，只有亲身实践才能知其根本，

才会做出理想的成绩。在实习时我们要将所学的理论知识与实践结合起来，培养勇于探索的创新精神、提高动手潜力，加强社会活动潜力，严肃认真的学习态度，为走上工作岗位打下坚实的基础。

由于是初次实习，所以有的工作做的很慢，也挺辛苦，但是在同事和同学的关心和帮忙下不断进步和成长，也充分感受到公司这个大家庭的团结和温暖，于是我决定就算再苦再累我也要坚持下去，所以工作起来反而觉得简单了许多。所以透过虚心请教，在实习老师的指导帮忙协助下，我很快的适应了这份工作。

在过去的几个月里，我在实习老师和同事的帮忙与关怀下，认真学习、努力工作，潜力有了很大的提高，个人综合素质也有了全面的发展，但我明白还存在着一些缺点和不足。认识到工作经验的缺乏，所以我务必用心努力工作。在实习的这段时间里，虽然有时候工作很苦很累，但是感到更加的充实，我从中体会到了做人做事的道理，从实践中学到了专业技术，积累了实践技术经验。在今后的工作和学习中，我还要更进一步严格要求自己，虚心向优秀的同事学习，继续努力改正自己的缺点和不足，争取在思想、工作、学习和生活等方面取得更大的进步。

至此感谢公司给了我这么好的实习机会，感谢指导老师给予的帮忙。

## **生产总监工作报告 安全生产工作报告篇七**

受厂长委托，我向大会报告2017年全厂工作，请审议，供水厂安全生产工作报告水厂工作报告。

- 1、制定下发了供水厂安全生产文件和春秋季节安全生产大检查细则及安全生产活动月，组织开展了学习贯彻集团公司2017年安全生产精神和安全生产文件活动，落实了集团公司做好

春节及两会期间安全生产工作的要求，对全厂进行了全面检查，处理了一批缺陷隐患，工作报告《供水厂安全生产工作报告 水厂工作报告》。加强奥运火炬传递和奥运会期间安全保卫工作，厂部组织专项检查7次，其中夜间检查两次，并对个别要害执行不好的班组进行了处罚。

2、全面加强了作业现场安全监管，今年集团公司开展的几次联合检修，时间要求紧、作业环境复杂，不安全因素很多。为此每次检修前，主管科室都召开准备会议，向业主车间、施工单位落实安全要求、检修内容、时间安排和质量标准，对存在的危险源和其他不安全因素，制定有效措施进行预防。在施工中，业主车间及班组都落实了现场安全责任人，各项安全措施基本得到执行，使几次联检活动我厂均安全、顺利完成。同时我厂积极利用联检有利时机，查出治理较大安全隐患16项。

3、加强技改工程安全管理工作。在各工程施工建设阶段，重点进行施工安全措施，施工人员安全行为检查。从5月开始，新高炉、三热轧、大板坯连铸等工程陆续试生产，水处理泵站人员开始集结，从安全管理要求，对新到岗人员进行现场危险源辨识落实防控措施，编制下发了安全技术规程。在工程投产前，重点检查“三同时”落实情况、职工安全规程的学习执行情况，共计检查出安全隐患22类问题，定期在现场会上通报，督促责任单位整改，使新高炉，三热轧、大板坯连铸水处理工程达到本质化安全要求。

4、做好高温汛期、冬季等特殊季节安全防护工作，在夏季高温到来之前，我厂与集团公司安全处协调争取到了100箱盐汽水、80箱冰棍等清凉饮料，及时发放到三热轧、大板坯连铸施工现场及联检作业现场。在主汛期到来之前对四个沿河水源地进行指导性检查5次，重点是安全取水预案演练和防汛物资的发放、使用和存放情况。在冬季到来之前，主管部门克服了物流中心配送不及时的困难，主动到被服厂领取发放了全厂的冬季所需劳动保护物资，其中棉门帘1525平方米、职工

棉袄、棉裤410件，棉手套500余副，为我厂冬季安全生产提供了有力的保障。

## 生产总监工作报告 安全生产工作报告篇八

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低(虽然pe人员只有2人)□pe人员由过去3人削减为现时2人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目标“精英制，缩减人员提高效率”方向发展。

3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

4、对于工作心态及纪律，因一车间只有2个pe人员，在纪律上未有过失，今后仍需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作报告。

随着公司的erp□t-misc□cellproduction推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。