

县工会工作汇报(优秀10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

县工会工作汇报篇一

2011年工作计划

2010年，我镇工会在市总工会的正确领导下，在镇党

委、政府的关心支持下，深入学习实践科学发展观，以协调劳动关系、维护职工合法权益，促进社会稳定为主线，着力提高工会工作效能，打造服务型工会，充分发挥工会在职工群众中的主力军作用。今年以来，我镇工会在加强基层工会组建，提升职工整体素质，扩大工会在职工队伍中的影响等方面做了一些工作，为宣化镇的经济的发展做出了积极的贡献。

一、加强工会组织建设

(一) 加强思想、政治、理论教育，提高职工政治素

爱，顾全大局，艰苦奋斗，为国分忧的精神，使自己成为一个优秀的工作者和劳动者。结合职工的自身特点，学好《工会法》、《劳动法》、《企业法》和《合同法》等，提高企业和职工自我保护意识和识别能力，确保职工的合法权益不受侵犯。

(二) 建立和完善工会基层网络组织，搞好工会自身

建设。要求辖区内条件成熟的企业、厂矿都要按照市总工会的要求和程序，逐步建立基层工会组织，不断扩大符合要求

的基层工会组织和会员队伍。对工会干部的选择和配备我们要求有坚定正确的政治方向和政治立场，并能辨别重大原则是非，身体力行实践党的宗旨，认真履行岗位职责，政治强、业务精、纪律严、作风正、效率高的干部来担任。只有这样，工会组织才会有健全的机体，才会有活力，才能担负起上级所赋予的艰巨任务。

（三）深入实施“送温暖活动”，促使职工队伍和社会

断地指导和检查各机关和企业落实党对职工政策的执行情况。眼前，不管单位有没有工会组织，都要开展对职工“送温暖活动”，进一步密切党和群众的关系。

“送温暖活动”有以下几个方面：一是要深入职工群

众。贴近职工群众，倾听他们的呼声，了解他们的疾苦。认真有效地解决困难职工存在的生产、生活问题。二是大力发展企业、发展生产、提高效益、增加更多就业和再就业的机会。引导和帮助下岗职工自谋职业。如：种植业、养殖业、庭院经济、劳务输出及经营小商品等，增加职工的经济收入。三依法办企业、依法用工。用工要签订劳务合同，合同必须合法。不能单边行事，更不准刁难、克扣、虐待职工。四是不拖欠职工工资等所有个人的合法收入。建立和实施上级规定的最低工资和基本生活保障制度，用人单位不能随便降低标准。五是加强对职工进行业务技术培训。提高其科技水平和自身的生存能力。六是根据单位的经济实力，对特困职工给予一定的补贴和救济。当然，还有其它很多的办法和措施，以帮助和缓解职工家庭的困难，解除他们的后顾之忧。只有这样，才可以使单位与职工形成一体，充分调动起职工工作、生产的积极性。

《劳动法》、《工会法》、劳动和社会保障部《工资集体协商试行办法》、《集体合同规定》以及《女职工劳动保护规定》，对于各企业的用工情况进行了详细的调查登记，并在

三家符合条件的企业签订了《企业集体合同》、《工资集体协议书》和《区域性女职工特殊权益保护专项集体合同》。

二、采取多种形式，开展有益的竞赛活动。

为了丰富广大职工的精神生活，在五四青年节来临之

际，我镇在文化广场举办了宣化镇首届“全民运动会”，组织机关干部、镇直单位、行政村、企业等各个行业的人员广泛参与。为确保这次运动的顺利进行，4月中旬，我镇就进入了积极的筹备状态，经过认真筛选，共选定了拔河、同心协力跑、跳绳、乒乓球和篮球五个比赛项目。赛后我镇对每项比赛获胜者给予一定的物质奖励，通过这次活动的开展不仅调动了群众参与政事的积极性，展示了宣化镇广大干部职工的风采，还增强了党委、政府的向心力和凝聚力。

为了提高广大职工的整体素质，针对不同行业、不同

水平，在这基础上，进行练兵比武搞竞赛。对竞赛中的优秀者要给予表扬和奖励，树立起本单位的学习典型。

我镇将努力把各种形式的活动与提高广大职工的安全

生产知识和安全防范意识相结合。通过这些竞赛活动把有工会组织的单位吸纳进来，在丰富职工群众精神文化生活的同时，增强全镇干部职工的安全生产知识和安全防护意识，提高单位凝聚力和职工向心力，为宣化的经济建设增添了新的活力和动力。

三、2011年度重点工作打算

在一年来的工作中，虽然我镇工会做了大量的工作，取得了一定的成绩，但还有一定的差距，在今后的工会工作中我将继续努力不断创新工作方式，提高自身业务素质，以服务于

全镇的经济建设为基础，把工会工作推向前进，力求各项工作再上新台阶，不断开创工会工作的新局面。

（一）进一步健全基层工会组织建设，不断提高全镇

企业的建会率和职工入会率。充分发挥工会组织的服务职能，始终将基层工会组织建设作为工会工作的重点，按照“扩大覆盖面、增强凝聚力”的工作方针，争取在11年年底，在原有工会组织的基础上新建工会组织10家，工会组织及职工、会员信息应录尽录。

（二）进一步建立健全以职工为基层形式的民主管理

制度，完善工会源头参与机制，提高工会参与源头决策的能力和水平。大力发挥工会组织的维权职能，加强职工民主管理制度的实施和已签订的集体合同执行情况的监督检查，切实维护好广大职工的合法权益。

（三）深入企业对在职人员开展调查、走访、谈心、交流。加大维权力度，及时掌握企业职工及农民工的情况，督促企业完善政务公开，督促用人单位为职工缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育保险和住房公积金等等。

（四）继续深入开展“金秋助学”活动。在去年原有的困难学生的帮扶基础上，加大资金投入，切实做好做细做出成效，输送和培养更多优秀人才，为我镇的发展提供智力支持。

（五）开展建设模范“职工之家”活动。对照创建“职

工之家”考核验收标准，不断完善我镇“职工之家”的建设，力求在拓展内容、创新方法、丰富载体、提高效果上有新的举措，使“职工之家”常建常新，职工更加喜闻乐见，通过各种健康向上，生动活泼的活动，凝聚人心，催人奋进。

（六）不断完善工会的服务功能。深入贯彻党的十七

大精神，认真落实上级决议，转变作风、扎实工作，更好地服务于广大职工群众，不断提高自身业务素质，以服务于全镇的经济建设为基础，把工会工作推向前进，努力把工会建成职工依赖的“职工之家”，促使工会工作者成为“职工之友”，更好地发挥党联系职工群众的桥梁和纽带作用。

第6篇：镇工会上半年工会工作小结横河镇工会在镇党委和政府关怀指导，市总工会直接领导下，围绕抓经济建设，把工会工作做好，按照年初上级工会提出的目标要求，做了如下几方面工作：

上半年工作

一、组织建设

2. 工会规范化建设。在年初召开基层工会主席会上已提出目标，今年要求规范化合格基层工会10家，创三星级工会5家。

二、维权工作

2. 劳动关系协调。镇便民服务中心专门成立的劳动保障窗口，有一人专门协调劳动关系协调，今年上半年已协调处理工伤事故、劳资纠纷等案件60余起，成功调解50起，凡已建工会企业从未拖欠职工工资和其他纠纷。

3. 安全生产。今年已组织安全培训5次，500万元以上企业安全生产检查五一前每家检查不漏，并且每家企业都配备安全员，如福达轴承工会主席胡同康亲自兼任安全负责人。

三、教育培训及文体活动

1. 基层工会培训今年上半年达到100余次，参加人数约6000

余人，环驰、慈兴、金帅、金鹏、福达、贝士达、和森等销售上亿元的企业已有自己的培训场地，中型企业都去参加上级有关组织的培训，如贝士达公司与影响力教育培训集团签订了一年的培训协议。培训内容有管理、技术、劳动保护、认证多方面的。

2. 基层工会主席由镇工会专门组织了一次培训，邀请了市总工会领导讲课，下半年还将继续举行。

3. 今年五一节前夕，镇工会专门发了文件，要求基层工会在五一期间开展各项活动的通知，然后环驰集团、旭日轴承等10家企业响应了号召，评选出先进职工五一期间外出旅游考察等活动，贝士达公司排练企业之歌参加市第二届企业之歌演唱赛，翔龙公司职工开展电脑操作赛等活动，镇机关工会开展各种文体比赛活动等。

4. 3-4月份开展劳动保障集体合同、工资协议、安全等活动的调研，在和森钢管进行试点取得较好效果。

四、其他工作

1. 成立了横河镇工会财务工作互助组。

2. 推荐6位基层工会主席参加宁波市组织工商管理培训。三八节参加市总组织的女工英语演讲比赛。

3. 劳动模范推荐工作。

4. 冠名捐款企业帮困职工260人，帮扶资金28000万，企业助学结对28人。

5. 从xx年开始，基层工会主席及组建工会企业负责人逢生日镇工会奉送鲜花蛋糕。

下半年打算

1. 按市总要求组建的基层工会，争取完成90%以上，村联合工会予以指导做好换届工作。向党委汇报后，做好工会换届工作。
2. 响应市总号召，开展三级联创活动，让更多的企业做到规范化合格，以金帅集团为榜样，建立职代会制度，订员工手册。
3. 开展各类培训、技术创新、安康杯竞赛的企业在60%以上继续发动基层工会开展合理化建议，提金点子行动，发动职工开展技术创新、新产品开发，为企业降低成本献计献策，今年全镇表彰一批先进人物。
4. 加强维权工作，发挥维权领导小组作用，把劳资纠纷、企业与职工矛盾解决在萌芽状态。
5. 健全职工保障体系，加强劳动保护。建立困难职工长效救助机制，发挥大企业救助作用，助学结对、困难慰问、急难救助，切实为职工排忧解难，动员职工参加特种重病保险和工伤保险，多关心外来职工和妇女职工。
6. 开展安康杯竞赛，避免和减少大小事故发生。
7. 加强企业文化建设，增强企业凝聚力。引导企业开展形式多样的活动，包括体育竞赛、文化活动、知识竞赛，采用镇和企业或村联合举办，或企业村举办，镇支持。
8. 加强工会经费管理，保证完成总工会会费上交，合理使用工会经费，做到少花钱，多办事。

我们相信，在党委政府的正确领导下，在市总工会关心指导下，我镇下半年工会工作会搞得更好。

县工会工作汇报篇二

我公司从二000年十月份开始企业产权改革调整，经过近5个月时间的酝酿，最终由44名股东合伙集体购买企业产权，在二00一年初改制为股份有限责任公司，实现了从国有到民营的重大转折。在深化企业改革，推进民营企业战略性调整的过程中，公司始终坚持党对民营企业的政治领导、坚持工会群体的民主管理与监督，紧紧围绕全市改革、发展、稳定大局，着力于观念、体制方法的创新，使国营改制民营企业党群组织建设得到切实加强和改进。全公司两个文明建设协调发展，同步运转，取得了政治、经济和社会效益的双丰收。

一、改制后企业的基本情况

20xx年改制以来，公司在原国有专业运输公司的基础上奋发图强，巩固和发展了其做为区属交通客运骨干企业的市场地位。近5年来，平均完成客运量399万人，客运周转量9128万人公里，公司年均营收1512万元，平均创造年利税达62万元。截止20xx年底，企业固定资产1778万元，流动资产190万元，资产负债率14%，其营运经营资产总额达三千多万元，营运规模是改革初期十年的七倍，是改革开放前30年的廿倍。

近年来，公司在减员增效、努力实现企业增效、国家增税和员工增收的同时，积极创建企业文化、不断提升文明品位，在努力营造交通大环境的同时积极治理企业小环境，树立窗口服务品牌形象，先后被评为市交通系统文明单位、窗口行业“三优一满意”示范单位和市级文明行业单位。

目前，公司辖公交、客运、出租分公司和汽车南站，占地面积15102平方米，有客运、公交、出租等各类营运车辆410辆，员工及从业人员603人。其中员工103人，工会会员占100%。公司营运范围东至省城兰州，西至文化名城敦煌，通省达县，幅射区内，网络覆盖区内城市及主要乡镇。日发各类客运班次1241个，营运线路总长度5800公里，日营运里程23350公里，

运送旅客25500人；承担着全市近35%的班线客运量和全部的城市公交运营任务。

1、强化组织建设，把党对非公有制企业的政治领导落到实处。根据市委组织部、市直机关工委、市总工会、市妇联文件部署精神，我公司把企业党群组织建设当作落实党的方针政策、建立党和人民群众密切联系纽带、促进企业生产经营发展的高度来认识，坚持把党对非公有制企业的政治领导落到实处，把选举产生改制后企业党群组织当作头等大事抓紧抓好。从建立稳固有效的企业基层党组织和工青妇团体着手，保证党和国家政策法规的贯彻渠道畅通，保证企业基层社情民意的如实上达。按照上级关于改制企业党群组织负责人以民选为主、兼职为主、业余活动为主的总体要求，从改制以来，我公司在充分尊重职工民主意愿的基础上，已经按规定于20xx年初选举产生了第二届企业党支部和工会、女工、青年工作委员会。公司始终坚持以党支部为核心开展企业党群工作，加强企业党群组织建设，注重使企业党组织成为党在企业的坚强堡垒，成为企业员工心目中的一面旗帜，在认真贯彻落实党和国家方针政策的同时，紧紧团结企业工会妇女青年团体，为发展民营经济和不断改善劳动者物质文化生活水平不懈努力，奠定党对非公有制企业实行政治领导的牢固的组织基础保证。

2、调整治理结构，保证企业党政群体工作和职能的政党发挥。改制后，公司在平衡各方面利益关系，强化党群组织在企业工作中的作用方面进行了积极的探索。为了实实在在地保证改制企业党群组织民主监督、参与决策和维护职工合法权益工作的顺利开展，在企业班子组建中，我公司尝试党政群体交叉任职，强化企业党群组织在法人治理结构中的地位和作用。本着组织独立、权责明确、协调发展的原则，在具体任职中，党支部书记由董事长兼任，副总经理兼任工会主席，与此同时对改制后公司支委会、董事会、经理层、监事会、工会各自的工作职责明确分工，使其各司其职，协调运转，有效制约。把党群组织和董事会、经理层在企业重大决策中

的作用有机结合起来，把法人治理与落实党政方针、推行民主管理监督机制有效地结合起来，使民营企业的党群组织从事企业的源头参与，和董事会、经理会一样成为发展社会主义市场经济的有机整体组成。

3、全面加强改制企业思想政治工作，引导员工摆正心态，树立正确的人生观和价值观。企业改制后，企业所有制形式的变化带来的员工择业、工作安置以及利益结构上的一系列调整，使员工意识形态上也发生了严重扭曲。一些人认为由原来的企业主人变成了民营企业员工，自己的政治地位和经济地位发生了变化，理想信念随之动摇，对党和国家的政策方针也产生了怀疑。在这种情形下，雇用思想和拜金主义苗头出现，曾一度使我们的工作陷于被动，增加了管理教育的难度。

图书、体育器械和书柜桌椅，建立图书室、阅览室、学习室、娱乐室和兰球场等。以生动活泼、形式多样、内容丰富、群众喜闻乐见的方式开展企业思想道德和法制教育。充分利用党课日、重大节庆日、纪念日以及其他事由组织开展各种文体活动，举行知识竞赛或演讲比赛。通过丰富多彩的文化体育活动，通过职工之家的沟通交流，使职工受到教育启发，得到感悟与提高。引导员工用改革与发展的眼光总结过去、迎接未来，正确处理国家兴旺，企业发展与个人得失之间的关系，讲团结、顾大局、识大体，解放思想、转变劳动就业观念，把个人置身于社会发展潮流之中，增强与时俱进的信心。

4、创建精神文明平台、着力提高员工综合素质，以主人翁精神搞好企业经济建设。公司有组织、有重点地利用政治业务学习，岗前培训以及岗位练兵等一系列活动，在全体职工中开展岗位技能服务规范、安全生产、职业道德和法制安全教育。通过学习培训使广大职工自觉强化业务技能，道德法规和规范服务意识，激发员工敬业爱岗、好学上进，服从大局，诚实劳动，恪守职业道德的热情，增强上岗靠竞争，报酬靠

贡献的意识，树立文明窗口形象，弘扬社会正气，为企业营造一个文明祥和、安全稳定、奋发向上的改革发展环境，确立员工的主人翁地位和生活自信心。

近年来，公司结合实际，围绕经济建设中心工作党政工青妇组织联动，以开展“三优、三化”达标和树立样板窗口为基本内容，根据不同形势和季节适时确定不同主题，在职工中广泛组织开展“优质安全文明服务竞赛”、“百日安全无事故竞赛”、“争创312线文明样板路”、“岗位学雷锋、行业树立新风”、“巾帼建功”、争创窗口服务行业“三优一满意”示范单位等一系列精神文明创建活动。以优质服务、优美环境、优良秩序量化工作指标，以造就优秀员工为宗旨，力争把我们的车站和每一辆客运车辆都锻造成整洁、文明、热情、正义的城市使者；以使公司不断提升文明单位标准为目标，锻炼了一大批干部职工，涌现出许多模范标兵和红旗车。不但使企业工会群体和员工的参与地位得到极大提升，同时也取得了企业经济和社会效益的双丰收。

三、在强化企业工会组织建设的同时，我们还做了以下方面的工作

改制以后，我公司认真落实上级党委、政府、工会各级组织关于保障职工权益的法律法规和政策，在运输企业微利经营效益不佳的情况下努力权衡各方利益，着力构建和谐环境，尽量做好职工社会保障、劳动安全、工资支付以及签订合同等方面的工作，职工队伍稳定，迄今为止公司与职工之间没有发生一例冲突事件。

1、以组织形式参与改制后各项企业制度的建立，保证工会组织以及员工参与企业民主管理监督和维护自身合法权益的应有地位。保证员工按劳取酬、享受劳动保护、社会福利保障、休假以及参加社会政治活动和参与企业民主管理监督的权利。

在不断健全和完善现代企业制度的过程中，配合改制后《企

业章程》的建立协商，确立公司《劳动人事制度》，从制度上、体制上保证员工行使权力，参与企业民主管理的政治地位。

2、积极参与企业民主管理监督。改制以来，公司所有进行的重大管理决策、市场调研、项目论证等，都有党群组织的参与和监督。

3、改制以后，在签订员工《劳动合同》，重新议定岗位劳动工资，确定企业员工社会养老、医疗统筹等一系列关系员工劳动生存权益的重大问题上，工会组织都参与协商，全面检查和落实改制政策，做好改制后企业员工的养老、失业、工伤、医疗保险续接和保险金上缴工作，为维护员工合法权益发挥了应有的作用。确保了改制后企业社会劳动和医疗保障覆盖达到已签订劳动合同人员的100%。

4、公司工会每年都以与企业开展集体协商的方式确定员工工资，确定工资标准的依据，是按照区劳动社会保障机关规定的当年应缴职工养老金工资标准，并以此为论据适时签订新的工资协定。近三年来，公司人均年工资总额增长19%，全部按月正常发放，没有任何拖欠、不按劳动合同支付或以实物抵扣的情况。

5、在安置职工的问题上我们一直都比较慎重和开明，从改制前后到现在，公司从来没有强制一个员工下岗。即使一些人头脑发热，一时考虑不周，离开企业后又回来要求上班，公司还是一样的尽可能给予安置。从改制到现在，进进出出的例子有很多，公司从来没有拒绝任何一个原企业职工就业的要求。现有的103名员工，就是在这样不断的进进出出中调整形成的。所以说改制以后在我们公司只有不愿干的，没有不让干的。

6、改制以后，工会会同公司继续关心职工生活，注重对离退休人员和企业部分困难职工扶贫助困送温暖工作，不但在年

节期间一定要领导亲自带队看望，而且困难职工登记备案，协助区工会作好扶贫慰问，保证把党和政府的温暖送到每一个困难职工家中。

另外，公司尽可能利用现有岗位，积极解决社会下岗职工再就业。截止目前，已在南站和公交公司录用社会临时就业人员30多人。

较之前些年，昌运公司的工会工作有了一定提高，但距离上级工会的要求还远远不够。我们希望区总工会能继续强化组织建设，在切实发挥基层工会组织职能方面给予指导和帮助。

县工会工作汇报篇三

落实《教师职业道德规范》，规范教师行为。关爱学生，加强了班主任队伍的建设。学习身边的优秀事迹，积极配合校行政开展师德培训，利用暑假组织教师学习《教师职业道德规范》，就义务教育阶段如何开展关爱学生进行讨论。利用全年重要纪念日开展多种形式的活动，使广大教师提高了认识，一年来没有发现教师违规带生有偿家教，热心帮助学生为学生解决实际困难的事例层出不穷，如：我校教师厉敏、赵茂统、项学品、张晓调、胡志远、徐秀前被评为学区先进教师，被评为xx市级先进教师。

1、召开教代会，促进民主

1月份召开了四届二次教代会，主题是优化办学条件加快塑胶操场建设、贯彻实施绩效工资推进学校持续发展。本次教代会讨论通过了塑胶操场建设方案、筹资办法、广大教师发扬主人翁的精神，热情高涨献计献策，会后校委会根据讨论结果逐步实施，加快了塑胶操场建设步伐，现塑胶操场紧张施工中可望明春投入使用。推行绩效工资是一个关系到教师切身利益的敏感事情，大家都十分关心，提出许多不同意见，工会在不违反上级分配原则的前提下，分头做教师的工作，

使我们罗凤中学的《绩效工资分配实施方案》得以三易其稿予以落实。使广大教师心服口服，全身心投入到教学中去。

通过召开教代会，充分发挥了教职工的民主权利，制定和不断完善学校各项工作制度，充分发挥教职工的知情权、参与权与表决权，并通过各种渠道深化校务公开，如张贴、网上公示等。

2、评估自查，强化民主

不断加强民主管理，通过对教职工进行民主管理培训和自查评估，强化了教职工的维权意识。

3、制度建设，规范民主

在党支部的引领下，开展了制度的废改立宣传工作，重新修订了《校务公开实施细则》、《校务公开监督制度》等各项学校制度。

1、加强学习营造氛围

加强了全教会的学习，领会十七大精神，贯彻落实科学发展观。以学科教研大组为单位，开展了网上教研发学，提升教师的专业发展。

在网上开展了以“阅读与人生”为主题的读书节活动，营造了教师的学习氛围，提升了教师的人文素养。

2、文体活动修身养性

充分利用教工之家推开各项活动，全校教职工全部参加了教工之家的活动，不仅通过活动锻炼了身体增强了体质，还可以利用活动的机会互相交流生活上的事情、讨论教学上的问题，真可谓一举两得。工会每学期安排一二次本校的比赛，

如：乒乓球、台球、棋类等，广大教职工积极配合，踊跃参加。今年工会组织教职工外出旅游活动，市级先进教师到云南、四川旅游。积极参加塘下学区组织的教职工登山比赛、教职工游泳比赛，我校教师谢作树荣获学区登山二等奖，谢作树、余福兴分别获得学区游泳比赛二等奖，谢作树还代表xx市参加了温州的比赛取得了50米第6名□xx0米第8名的好成绩。为庆祝教师节特举行教职工登山活动，并举行教职工集体聚餐，让广大教师度过一个有特别意义的节日，其乐融融。

庆祝“三八”妇女节，教师节聚餐，庆祝重阳节离退休老教师聚餐，其乐融融，加强了彼此间的沟通。

关注老师的心理健康，聘请了我校钱金雷、陈周老师，来为老师们作了心理辅导。我校教师赵丽和有心理障碍工会主席、校长多次与她促膝谈心，思想开导，为她减轻工作量。

当好后勤兵，努力管好学校食堂积极为师生服务，为改进食堂条件让师生吃上卫生可口的饭菜，今年购置了电蒸饭车、电开水炉、煤气灶炉具等，特要求温州菜蓝子代为采购肉菜调料以便卫生把关，让教师学生吃得放心，深受广大师生的欢迎，教师的好评。

以上是我对xx年度工会工作的总结，“民主、素质、保障”是基层工会工作的三大工程，也是工会工作的主线，第四届工会委员会将一如既往地为广大教师服务。

县工会工作汇报篇四

一、建立健全学校工会的监督、维权机制

在学校党支部领导下，创设宽松民主的人文环境，鼓励教职工通过多种途径积极为学校的发展献计献策，提出宝贵意见。坚持每期召开一次民主生活会，除对学校干部进行民主测评，

还向老师们征集各类意见，如向教师征集年度考核意见，班队工作考核评价意见，职评意见，岗位设置管理实施意见等。各村小、幼儿园、各年级组，积极为学校的发展献计献策。学校将收集的意见进行归类整理，提交教代会讨论作出决议后实施。

推进校务公开，在“教师共享平台”建了“校务公开”专栏，在学校醒目处设置了“校园快讯”栏目，校务公开实行分块负责制，及时将各类信息向全体教职工公开。通过校务公开，规范办学行为，加强教职工民主监督，全面实施素质教育，提升教育质量，改变教育形象，校园建设更加和谐，学校07年被评为县“校务公开”先进单位，正积极申请重庆市厂务公开先进单位。

维护教工的合法权益是工会的一项重要职能。学校工会充分发挥工会职能作用，在维护教工利益、为教工办实事办好事、实施送温暖活动中取得一定成效。一是关心教工身心健康。学校党政工坚持探望生病教师，为他们送去学校大家庭的温暖。二是关心困难教职工。工会主席做困难职工的第一知情人，摸清教职工困难原因，及时向县教工委上报困难教职工情况，并通过组织“我为人人，人人为我”爱心捐款，帮助困难教职工。三是温暖工程暖人心。教职工家中的红白喜事都坚持探望、慰问，把学校大家庭的温暖直接送到教工的家中，让全体教师真正感受到温馨，从而增强了学校教工的凝聚力和向心力。

二、开展丰富的活动，增强教工凝聚力。

为活跃教师的业务文化生活，推动学校精神文明和物质文明建设健康发展，使教师体会到工作、生活的轻松、舒畅与幸福，让每个教师都融入快乐工作的氛围中。第23、24个教师节，都组织开展了教师座谈会，卡拉ok歌舞晚会。07秋期，组织开展了片区“爱岗敬业”演讲比赛。结合两基迎检，开展了两基法律法规知识竞赛和游戏活动。迎接办学水平督导

评估期间，老师们非常辛苦，为缓解压力，调节放松，在组织民主生活会、干部民议测评后，开展了体育游戏活动。组织了元旦篝火晚会。排练舞蹈参加了县工委组织的元旦庆祝晚会。08春，三八节除组织女教师活动，还组织了教工踏青，到打通桃花坪，吹角龙泉山庄考察学习；为深入学习贯彻党的十七大精神，普及十七大知识，组内成员合作完成了十七大知识试题，同时分组开展了工会活动；为了保证教师的身体健康，切实为在职、退休教师做好事，努力创造和谐、健康的育人环境，在县教委的统一安排下，组织了教职工体检，为解决老师们看病问题，学校还为每位教师买了医疗补充保险。分组举行了“学校兴亡，我的责任”演讲比赛。通过系列健康休闲、演讲等丰富多彩的活动，丰富教工业余文化生活，增强学校的凝聚力。

三、加强工会的自身建设

根据綦教工〔2008〕3号文件精神，我校工会在党支部、行政的全力支持下，在全体教职员工的共同努力下，齐心协力，积极投入“先进职工之家”的创建活动。重视女工工作；健全女工组织，维护女工特殊制度，开展好巾帼文明示范岗创建活动，发挥女教师在教育改革和发展中的作用。

工会自身建设也要抓好财务工作，规范工会财务制度，开源节流。以少花钱多办事为准则，不断完善工会财务制度，努力为教职工服务。

同时加强学校工会的宣传报道作用，积极参与教育工会安排的一系列重大活动，并作好宣传报道。

工作没有最好，只有更好。我们将克服困难，改进方法，不懈努力，开拓创新，把工会工作做得更扎实有效，使xx镇小工会工作更上一层楼。我们有理由相信，有上级组织和校党、政组织为坚实的后盾，有民主规范的工会运作机制，有智慧和和谐的全体教职员工的共同努力，xx镇小的明天一定会更好。

县工会工作汇报篇五

察右中旗电力公司全心全意依靠工人阶级，充分调动职工的积极性和创造性，开展了多层次的劳动竞赛活动平台。从安全生产经营等角度，促进职工立足岗位建功立业，争做标兵，争当模范；坚持开展征集合理化建议活动，职工踊跃参与，积极献计献策，为企业决策提供了不少金点子。深入开展了工人先锋号创建活动。公司工会结合本单位特点，深化创建内容，制定了整体创建方案，以及考核、评比、表彰和推荐办法，建立起了动态的创建机制。特别是铁沙盖供电所将创建活动向班组延伸，创建活动受到了职工的拥护，得到了上级的肯定，被内蒙古自治区总工会授予工人先锋号。

公司工会还教育发动职工，关注弱势群体，组织职工为察右中旗关注下一代工作委员会捐献助学基金9700元，为兴和电力公司一困难职工捐资3000元，为商都电力公司一白血病患者捐资3000元，为科一中一患病学生捐款3000元，先后为察右中旗红十字会组织的爱心一日捐活动中捐资3万多元，为公司患病职工捐款3万余元，帮扶大滩乡南营子村村民脱贫致富。

公司工会还积极利用国家拉动内需建设的大好时机，积极争取农网建设工程，解决农民工就业问题，乌素图35kv输变电工程已经得到上级批复，工程项目正在建设中，共解决100多人的就业问题。包括政府投资建设的项目，我公司共解决150多人的就业问题。他们的工资都得到了解决，为社会和谐稳定做出了贡献。

我公司工会充分发挥组织职能作用，组织所有在职职工签订了劳动合同，给所有在职职工办理了养老保险、医疗保险、工伤保险和失业保险，公司上下呈现出了和谐稳定的局面。

加大了对员工培训力度，通过多种形式提高员工素质。积极开展创学习型企业，做知识型员工活动。公司投资3万多元，为职工开辟了职工书屋，每年订购1万多元的书籍，免费供职

工借阅。

公司多次组织派出员工参加上级部门组织的各类培训学习，进一步提高了员工的专业技术水平。组织职工参加了乌兰察布电业局农电系统职工业务理论知识考核。

积极组织职工参加职业技能鉴定，邀请内蒙古职业技能鉴定中心的老师来我公司对职工进行技能培训，115名职工持有中级以上技能证书。与内蒙古电力学校联合举办的中专班已经结束，一期36名学员全部拿到了毕业证书，2006年、2007年与华北电力大学协商，在公司内举办供用电技术、变电运行综合自动化、计算机应用基础七期培训。

全面开展经济技术创新工程，广泛进行劳动竞赛和技术比武活动，全面促进了职工生产积极性和创造性的发挥，极大地提高了广大职工的工作技能和整体素质。我们把企业中心工作与群众经济技术创新工程有机地结合起来，取得了较好的成绩，每年6月份，公司与全国同步开展了安全生产月系列活动。举办了以安规为主要内容的知识竞赛和演讲比赛。

构建社会主义和谐社会的主要内容就是民主法治，公平正义，诚信友爱，充满活力，安定有序，人与自然和谐相处。察右中旗电力公司工会充分发挥发挥工会的桥梁和纽带作用，组织职工开展和谐创建创建活动。对于职工特别关心的子女就业、工资收入、养老保险、医疗改革等涉及职工切身利益的问题，公司工会都予以了关注和解决。公司投资10万多元，由工会牵头，开展了和谐温馨人文化变电站创建活动，为变电站、供电所职工创造了良好的工作、生活环境，使在一线值班的职工有家的感觉、家的温暖。真心实意地为职工办实事、解难题，关心职工的疾苦，积极维护职工利益，消除不安定因素，充分调动了职工的积极性和创造性，促进察右中旗电力公司的和谐稳定。

积极开展职工之家创建活动，我公司被乌兰察布市总工会授

予职工之家，区级职工之家正在审批之中。加强民主管理，实施厂务公开制度，充分发挥职工代会作用，切实行使职工当家作主的民主权利。公司每年都组织召开职工代表队大会，对职工关心、关注的问题都提交职代会讨论，签订集体协商合同，讨论了有关制度办法。对一些涉及职工利益的，我们组织召开专题职代会，如新进企业职工安排、企业制度改革等。

民主监督和评议干部是职工参与企业管理一项重要内容。搞好干部骨干队伍建设，特别是领导班子建设是工会工作的重中之重。多年来。我们组织职工对公司领导班子成员从德、能、勤、绩、律五个方面进行民主评议和测评，每年年底，我们组织职工对公司领导班子在生产经营、农电体改、廉政建设等各方面的实绩进行了一次全面认真的评议、考核，提高了干部队伍的素质，使领导干部的全局观念，民主作风得到了加强，为实现创建职工之家活动提供了有力的支持。另外，我们组织的职工提合理化建议活动，及时向用户和职工发放了征求意见卡，广泛征求来自各方的意见，同时对农电工、环节干部、公司领导进行了民主测评工作，多角度的了解公司工作中存在的不足，进一步拉近了企业与职工的距离。公司工会经费严格按照上级要求按时足额上缴，工会费的管理和使用情况全部向职工公布。

察右中旗电力公司工会对困难职工基本生活保障、职工民主权利、经济利益等问题，都予以了关注和解决。我们坚持坚定不移依靠工人阶级的指导方针，高度重视做好困难职工群体工作。采取有效措施，努力减少滋生矛盾的引发点，使广大职工利益得到了保障。确保企业、社会的政治稳定。

察右中旗电力公司工会在加强工会自身建设的同时，认真开展工会工作，积极组织开展工会工作，按照组织职工召开职代会，对于职工特别关心的问题，如职工子女就业、公司三项制度改革，公司工会都组织召开职代会，让与会代表进行讨论，保障了职工的合法权益。公司工会还积极组织职工开

展各文娱活动，陶冶职工情操，培养他们团结向上的精神风貌。每年春节，公司工会组织和举办好传统的新春团拜会。通过活动，全公司职工共述情谊、互致问候，营造了团结进取、奋发向上的良好氛围，对内营造了欢乐、喜庆、团结、向上的氛围。公司每年都举办元旦系列文娱活动，2009年，我们组织举办了首届职工趣味运动会。连续三年参加市局举办的迎新年系列活动，并取得了乒乓球比赛二等奖等好成绩。每天都组织职工做工间操，举办篮球赛等强健职工体魄，丰富职工文化生活。以上活动的开展，说明工会宣教文体工作十分活跃，为推进企业精神文明建设，提供了外部条件，企业的凝聚力和向心力进一步得到升华。

公司连续12年获乌兰察布电力系统通讯报道先进集体。2007年公司举办了庆国庆、喜迎xxx全旗门球比赛，2008年、2009年，成功举办了庆五一、迎奥运、‘电力杯’全旗职工乒乓球比赛。

公司工会发扬尊老爱幼的良好社会风尚，组织离退休老同志到黄花沟旅游中心旅游，到供电所参观，组织离退休职工进行了体检，为离退休人员建立了健康档案，较好地落实了职工福利待遇。

我们尊重女职工的政治地位，充分发挥女职工在三个文明建设中的积极作用。三月份，组织了庆祝三八座谈会，认真贯彻落实《女职工劳动保护条例实施细则》组织全局女职工进行了妇科普查。

以上是我公司工会工作的一些基本做法，我们的工作仍然存在一些不足，工会的工作作风和方法还应进一步改进，全面履行工会的各项职能还须进一步努力，维护职工的合法权益，做到企业和谐，社会稳定，为企业在新世纪的发展做出新的更大的贡献！

县工会工作汇报篇六

你们好!首先我代表***公司全体员工对各位领导的到来表示热烈的欢迎,对考核组莅临我公司指导工作表示衷心的感谢。下面我将***公司工会工作情况向各位领导作简要汇报。

一、企业及工会基本情况:

公司始建于1995年,原名称为纺织厂□xx年元月由***公司收购,并更名为***公司。公司占地面积240亩,一期生产规模为1.8万锭,主要为气流纺和普梳,纺纱品种有气流纺6支—10支,普梳17支——32支等。为进一步扩大企业生产规模,改善产品结构,提升产品档次,提高经济效益,增强市场竞争能力,公司在本年度实施了二期4万锭精梳改扩建项目。

公司工会成立于xx年4月,现职工人数为4 2 0人,工会委员成员7人,下设四个委员会,分别是女职工委员会、经费审查委员会、劳动争议调解委员会、安全生产监督检查委员会。现公司工会组织健全,人员到位,责任明确,各项工作开展有序,同时积极配合公司领导,协调帮助各车间、科室做好生产经营管理的各项工作,使公司的各项管理逐步迈上制度化、规范化的轨道。全公司人员入会率达90%,其中男会员人数为1 26人,女会员人数2 5 2人,女工占总人数的70%,民族会员为3 12人,汉族会员为1 0 3人,民族职工占74%。

二、加强学习,不断提高职工素质

1、提高职工整体素质。首先加强工会干部在业务理论知识、法律法规等方面的学习和培训力度,不断提高干部的政策理论水平,从思想、组织、作风等方面工会加强自身建设,切实为企业的发展出谋献策;其次是组织职工学习《安全生产法》,确保所有进厂职工都要做到安全“三级教育”(厂级、车间级、轮班级),保证了安全生产,杜绝了安全事故。与此

同时还组织职工学习了本工种的操作规程，教育职工牢固树立下工序是用户的思想，将把关卡疵、防疵捉疵等工作灵活的应用在实际操作的工作中。

2、为在全县创造营造尊重知识，尊重技能的良好氛围我公司积极参加了由县总工会牵头，***、***公司承办的**县千名职工技术大练兵活动项目。我公司共有86名选手参加了清花、梳棉、电器三个工序的项目比赛。为进一步提高职工单项操作水平，提高产品质量，降低消耗，在六月份公司还举办了第二届操作大比武，此次比赛项目是清花、梳棉、并条、粗纱、细纱、加工的单项操作，参赛人员有286人。通过竞赛活动，充分的调动了广大职工“比、学、赶、帮、超”的积极性和工作热情，为提高职工的整体素质，提高产品质量，进一步做好节能降耗打下了基础。

4、极组织职工培训、参观。公司今年已投入近10万元的资金用于职工培训，现外出培训的人员已达20人；同时还组织职工到巨鹰、库尔勒等兄弟单位进行参观，学习先进的业务知识和管理经验，为企业的良性发展增砖加瓦。

三、健全制度、规范管理。

因我公司属新建企业，在组建工会工作中，在县总工会的指导下，采取了“先搭台，后充实，再完善，逐步规范”的总体安排。首先填写了《工会会员登记表》，同时全面推行了工会标准化、规范化建设工作，强化制度、规范管理，加大了工会干部的培训力度，实现了工会工作的科学化、规范化、制度化管理；然后编写了公司《大事记》、《职工来信来访登记》、《***公司工会规章制度汇编》；最后是通过组织学习、版报宣传等形式学习工会相关条例和法规，使工会各项工作的开展有了一定的保障。

四、切实做好企业民主管理工作,维护职工合法权益

1. 认真签订集体合同。严格按照《劳动法》《集体合同条例》的有关规定做好集体合同的签订工作。将职工的工作时间、劳动报酬、劳动保护，休息、休假、女工保护等内容都纳入集体合同中，经职代会讨论后，对原合同中的不妥之处，及时提出修改意见和建议，力求在遵守法律、法规的前提下，利用企业现有的条件，维护职工的合法权利和特殊利益。
2. 认真落实职工代表大会制度。凡是涉及到职工切身利益的重大问题都坚持提交职工大会或职工代表讨论通过后再执行，如：在完善企业经营管理、企业经营情况、设备改造、人员培训、工资福利待遇、机构设置、人员编制等方面都充分发挥民主，积极听取职工建议。
3. 积极开展合理化建议活动。在节能降耗、修旧利废等方面号召和鼓舞全体员工为企业发展建言献策，以上工作的开展极大的激发了广大职工参与民主管理的积极性，有利的促进了企业经济的稳定发展。

县工会工作汇报篇七

确保企业安全生产是关键安全生产、负荷开拓是供电企业生存和发展的生命线，是促进和提高供电企业经济效益和员工经济利益的前提和保证，是构建和谐供电企业的关键，和谐供电企业的标志仍突出以安全生产经营为中心，渗透到企业的各项管理中。因此，我们供电企业的工会紧紧围绕企业的总体部署，围绕安全文明生产和经营管理，发挥工会的组织作用，在供电企业构筑“以人为本，重在管理”的企业安全文化、优质服务文化和执行文化，为员工营造民主、团结、和谐的生产工作环境和企业文化氛围。工会通过深入开展“创建学习型组织，争做知识型职工”的活动，为员工学技术提供载体，为员工展示才能提供舞台。广泛开展爱岗敬业的教育活动，鼓励和引导员工积极参与企业建设；围绕企业生产经营活动，对职工进行技术和岗位培训；开展员工喜闻乐见的安全知识竞赛、合理化建议、历程回顾等活动，培

养员工对安全生产经营的兴趣，弘扬“安全是幸福的、安全是快乐的”主旋律。把员工潜在智慧和活力充分激发出来，在推进改革、加强经营、严格管理和技术进步中争创佳绩。

切实履行好维护好职工合法权益民主是和谐企业发展的动力，没有民主就谈不上和谐。工会切实规范和完善职代会民主管理议事机制和厂务公开知情机制、劳动关系预警机制等长效机制，并真正发挥其作用，最大限度地调动广大员工在改革发展中的积极性和创造性，增强企业的凝聚力，激发企业和员工互动活力，提高企业的竞争实力，促进企业和员工“互利双赢”协调发展。

(一)建立和谐的劳动关系。在关系到员工利益的企业转制方案、职工分流方案、经济补偿方案等重大问题，加强平等协商，通过沟通和协商的方式来解决劳动关系中的矛盾和冲突，营造和谐的劳动关系。生硬的行政命令是行不通的，消极防范也很难奏效。“堵”和“压”既克服不了员工的“不平衡心态”和思想意识，也形成不了企业和谐的氛围。

(二)不断探索民主管理的新形式，进一步完善和延伸职代会制度。一是建立“员工民主议事会制度”，保证职代会闭会期间作用的发挥；二是对职代会制度赋予实权，使员工代表充分行使民主权利，发挥员工民主参与、民主监督、民主决策的主渠道作用；三是建立民主管理联系卡制度，拓宽密切联系员工的绿色通道，全方位构筑企业与员工沟通的平台，形成上下联动、共谋发展的民主管理工作新格局。

(三)坚持推行厂务公开制度，增强企业办事的透明度。建立选人用人、资金运作、工程建设、物资采购等制度的长效机制，规范厂务公开的程序、内容和形式，形成企业内部配套完善的监督体系。从生产经营完成情况、改革方案、招待费、住房分配、选人用人等切实关系员工利益的内容进行公开，才能更有效地吸引和动员广大员工都来关注企业发展。

(四)建立集体合同制度，切实维护企业与员工双方利益。在推行集体合同过程中，工会既注意充分反映员工的具体利益和实现利益，同时充分考虑供电企业的整体利益和长远利益，引导员工“换位”思考，正确处理员工意愿与企业之间的矛盾，把企业能够承受、符合企业发展经过努力能够实现的员工意愿，通过平等协商成为集体合同条款，对无法承受或一时无法解决的员工意愿，也纳入协商范畴。

建设“员工模范之家”发挥企业“员工模范之家”作用，促进和谐供电企业发展。电力系统是一个整体，任何一个环节出现问题都会影响企业的安全生产、经营管理及行风建设，这种组织的严密性，要求我们把员工之家分别建设在分工会、班组，才能及时发现问题化解矛盾，才能增强企业的凝聚力。因此，我们牢固树立“建家就是发展企业”的思想，建立上下联动互保的建家工作机制，形成以员工为主体、工会主抓、党委重视、行政支持、各方配合的建家新格局，局工会抓分工会、分工会抓班组，从基层小家建起，小家保大家、大家带小家，把每个分工会、班组都建成民主、安全、温暖、学习、服务型的员工之家。开展“送温暖工程”，促进企业模范之家的建设。推动建立不同员工群体利益的表达、对话机制，发挥工会信息系统的作用，畅通员工利益诉求和社情民意渠道，“进员工门、知员工性、解员工难、暖员工心”真正建立一个广大员工可以信赖、依靠的员工之家。

加强工会组织自身建设工会要把构建和谐供电企业纳入重要议事日程，建立有效的领导机制和工作机制，层层分解、落实责任，把人力、物力、财力都集中到构建和谐供电企业这个主战场上来。认真研究工会组织在构建和谐供电企业中发挥作用的思路、措施、途径，不断改进做好新形势下工会工作的方式方法，使构建和谐供电企业在广大员工中深入人心。作为供电企业的工会和工会干部我们转变观念，与时俱进，首先把自己引入一个和谐的状态，时刻导训“不以事小而不为、不以事杂而乱为，不以事难而怕为”，做到在坚定信念中乐于奉献，在岗位上锤炼自己，去自觉服从和服务于企业

中心工作，站在全局的角度去思考、去把握和安排工作，为构建和谐供电企业贡献力量。

总之，工会作为职代会的工作机构，必须利用好这个平台，并以此为基点，从扩大职代会建制面、增强职代会实效性、强化职代会制度完整性等方面完善职代会制度，并通过行务公开等多种形式不断加强民主管理和民主监督，推动全行职代会工作迈上新的台阶！我的汇报完毕！

县工会工作汇报篇八

——记绥阳中学特色教研案例

凤冈县绥阳中学位于风景秀丽的夷州古镇—绥阳镇南面的观音桥河畔，是凤冈县北面规模最大的初级中学，始建于1958年，经过近60年发展，积淀了深厚的文化底蕴。学校硬件设施齐全，师资力量雄厚，内部管理规范，办学特色突出。丰富多彩的大课间活动、图文并茂的松品文化墙、赏心悦目的班级文化建设，让人心旷神怡。素质作文、英语“五五”工程、古诗词进校园、数学情景教学、红色美术文化等课题研究的成功经验已应用于教育教学之中。漫步校园，绿树掩映，松涛漫卷，鸟语花香，风清气爽，是师生工作、学习、生活的理想处所。绥阳中学服务区域154平方公里，辖6村1社区，共有24个教学班，在校学生1096人，学校办学条件优越，校舍布局合理，教师敬业，教风好，学风浓，是青少年成长、成才的摇篮。

为了加快教师专业成长、全面提高学生素质，努力开创学校教育教学发展的新局面，近年来，学校确定了“创立特色党建、打造精品教研”的教育科研工作目标，提出了“以研促教、以研育才”的研究思路，全力推动教科研质量和现代教育在我校的发展。

为此，学校领导和党支部开展了一系列的主题民主生活活动，

比如：通过“重走长征路、永远跟党走”参观学习四渡赤水土城纪念馆，让全体党员和青年教师在精神上接受一次崇高的洗礼，深刻体会到了现在和平安定的生活如何的来之不易，激发了大家投身教学、为社会主义教育事业奋斗终身的工作激情；开展了青年教师座谈会、组内民主生活会等活动，拉近了学校领导与教师之间的距离，融洽了老师与老师之间的关系，让大家都心往一处想，劲往一处使，为了绥阳中学的明天都积极的行动起来。

（一）建立教科研工作四级管理网络

1、健全了“学校——教研处——教研组——教师”四级科研工作管理网络。

为了使教育科研工作更为规范、扎实、有效，学校于近年安排教研主任主抓，学校配备了专业素质较高的教师参与研究，有明确的工作职责和要求。在科研管理上我校主要采用分层负责制的管理办法：以校长为组长的特色教研领导小组，负责定向；以教研主任为主的教研处具体实施指导教研工作，负责定标；以各教研组组长为主具体落实教研工作，负责定位。这样层层负责，责任到人，使我校教研工作逐步入轨运行。

2、明确教研组职能。我们明确规定教研组负责人必须负责制订好计划、组织指导开展教研活动、听课评课活动等；教研组成员要有相应的任务落实，积极主动参加教研组各种研究活动，撰写好教学设计、经验总结、研究论文、实验报告等。

（二）抓好教研工作三项流程的管理

1、目标管理。每学期初，我们要求各教研组根据各自特点制定好组内研究目标。各教师也相应根据各学科特点，确立各自的工作研究目标，我们要求各级各类教研活动要源于教学并服务于教学。

2、过程管理。学校能充分重视教研工作的规范管理，能切实做好教研信息的收集和教研资料的积累、整理和保管工作。

3、评价管理。学校根据各组制定的教研工作计划，对各组教师的教研工作进行专项评估，同教师学期考核相挂钩，客观公正地评价各教研组教师的教研水平和效果，评估结果纳入老师德能勤绩考核，对教研教学工作取得一定成果的教师，根据学校奖惩细则进行奖励。

青年教师技能大赛、教师课堂教学比拼、专题研讨活动、各级课标、考纲研读、优秀教师评比……绥阳中学的老师们忙着“比武练功”，努力提升自我教学能力，而学校对教师也给予了很多支持和关爱。绥阳中学一直注重教师教育培训工作，为此形成了独具特色的“xx345”体系。即一引：校外专家和本校骨干教师、名师工作坊引领；二学：创造条件鼓励教师学理论、教学实践；三推：推年轻教师参赛，推骨干教师参评，推优秀教师参宣；四研：课堂教学研究，教育教学案例研究，备课考试研究，各级课题研究；五评：优秀教师评比、师徒结对评比、优秀教研组评比、优秀教研组长评比、班级特色化评比等。业务锤炼是教师专业发展的根本，教师专业发展则是学校品质提升的内驱力。今年校本培训期间，学校在各教研组的中期汇报中，邀请学校领导和骨干教师、名师坊坊主进行点评指导。在活动中，6个教研组针对教育教学实际中的问题，提出了不少的建议和看法，落实了很多具有时效性的措施。随着此项工作的深入推进，教师在教育教学实践中发现问题、解决问题、合作发展的能力得到进一步的提升。另外，将形成一批研究成果，包括论文与案例分析、校本教材、校本作业，这些成果将直接带来课程开设、课程方法的变革。这对于老师们来说既是好消息也是一个挑战。对于青年教师，学校也不断创造多彩的沙龙活动，以丰富他们的学校生活。比如：召开青年教师座谈会；开展“三八节”的女老师户外拓展活动，推进书香校园文化的建设，让书香溢满整个校园。

春有百花秋有月，夏有凉风冬有雪，用直观的感受去体验四季的变换，在旅行中感受优美的自然风光……带着书本去旅行，绥阳中学每期春季的研学旅行让学生们乐在其中、学在路上。研学旅行将课堂搬离教室，把学生带离校园，把生动鲜活的社会生活、生产实践、文化场所、自然环境当成另一种课堂，寓教于乐，且游且学。如今的学生们因各种名目被管束着，每天生活在固定的环境中，接受这缺少温度、缺少生命体验的“死知识”，慢慢地失去了他们与生俱来的，原来应有的新鲜、旺盛的生命力。而研学旅行恰是把自然还给孩子，让他们自由地游玩，自由地活动，并在游玩和活动中找到真正的学习。研学旅行是学校综合实践课程的重要组成部分，学生在旅行中感受优美的自然风光，了解祖国悠久的历史，培养学生良好的科学素养、人文素养和国际化视野，养成良好的公民素质和社会责任意识，增强班级凝聚力，加强学生间的沟通和交流，培养学生团结互助、合作共赢的意识。以党为领，特色教研为绥阳中学全面推进素质教育奠定了坚实的基础。在这里学生们不仅寻找到了自己的发展点，不断成长、收获，得到了锻炼，创新精神得到了培养。同时也提高了学校师生的综合素质，也提升了学校品质，促进了学校的发展。在今后的岁月里，绥中人将一如既往的高举共产党的伟大旗帜，继续为社会主义的教育事业而奋斗前进。

绥阳中学党支部

20xx.3.15

县工会工作汇报篇九

今年以来，在县总工会和镇党委、政府的正确领导、支持下，我镇工会始终坚持党的路线、方针、政策，认真贯彻落实全总关于“两个普遍”工作举措及省总十一届四次、市总三届九次全委会议精神，紧紧围绕乡镇工会“五好”、“八有”建设为目标，以切实维护职工合法权益为己任，依法独立自主地开展工作，工会组织不断成长壮大，工作基础不断完善、

提高，基本完成了即定的各项工作目标，为和谐龙坝建设发展做出了积极贡献。

一、xxx镇的基本情况

二、今年以来的工作

镇工会工作以“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，进一步理清工会工作思路，不断探索新形势下工会工作的运行机制，切实加强和规范工会组织自身建设，开创了我镇工会工作的全新局面。

（一）抓“规范”，加强组织建设

我镇工会自成立以来，始终把工会阵地工作做为重中之重常抓不懈。一是以抓工会组织和队伍建设为突破口，完善基层工会组织，达到了“六会”、“八有”。依照《工会法》新建了村级工会组织个，机关工会个，指导企事业单位建立工会个。辖区内共有企事业家，全部建立工会组织；有职工人，已经全部吸收为会员，企事业建会率为以上。

镇工会有分工明确的工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会、劳动争议调解委员会、劳动法律监督委员会、劳动保护监督检查委员会共“六会”，有组织机构、有阵地、有公章、有制度、有牌子、有经费、有活动、有档案等“八有”。二是加强工会干部的教育培训，建立健全工会干部、会员档案及工作活动档案等，将相关档案进行归档。三是建立健全工会各项工作制度，如工会各委员工作职责、工作汇报制度、干部培训制度、档案管理制度等，并将各项制度上墙，使工会工作制度化、规范化。四是充分发挥工会职能，镇工会创建了“职工之家”，组织部分职工参加“五一”劳动节、“五四”青年节等庆祝活动，举办职工篮球赛等，极大地丰富了职工生活，激发了他们立足本职、爱岗敬业、尽职尽责的劳动热情。五是积极开展创先争优活动，号召广大

职工积极订阅党报党刊及各类书籍，协助党政在广大职工中广泛开展学习型组织建设宣传和教育活动，教育、引导职工，正确对待利益关系，处理好眼前利益和长远利益，个人利益和集体、国家利益的关系，充分发挥工人阶级主力军作用。六是在吴坝村开展村级工会示范点建设，按照“五好”、“八有”标准推进吴坝村工会建设，为全面推进村级工会建设积累经验。

（二）抓“维权”，充分发挥工会作用

维权是工会工作的重中之重。只有维护好职工的合法权益，才能把职工的积极性引导好、保护好、发挥好。一是广泛收集和采纳职工合理化意见建议，职工有什么建议、有什么意见，有什么困难，都可以向工会倾诉。同时还设立了“公开栏”、“意见箱”，此举收到了很好的效果，部分员工的建议和困难得到了采纳和解决。二是积极探索职工民主管理新路子，在全镇广泛开展了“我为单位发展献一计”金点子活动，一些创新点子、建议被采纳后促进了各单位工作的开展。三是狠抓安全生产，保护职工生命安全。

安全生产，责任重于泰山，是一切工作的重中之重，它关系着职工生命财产，不容丝毫麻痹大意。镇工会与镇经济办建立了联席办公制度，得到了镇领导的大力称赞。定期组织专人分赴各事业单位督导检查安全生产、职工劳动保护等情况，发现问题及时上报，马上处理，力争把危险系数降到最低。到目前，全镇未出现一起安全生产事故。

（三）抓“载体”，增强工会活力

工会经常组织领导干部下到基层，或开座谈会或走村串户，跟职工谈心拉家常，了解职工生活情况，倾听职工心声，尽力为职工排忧解难。春节期间向余户困难职工家庭送去了20000元钱，确保他们能过一个安定祥和的春节。三是继续实施外出务工人员温馨服务系统工程。关爱留守家庭，协调

学校、村和相关部门，从对留守儿童的教育，空巢老人的关心以及留守家庭经济发展等方面形成留守家庭服务网。学校在暑期免费举办留守班级，将留守学生集中在学校学习，开学时对于贫困的留守学生开展零学费入学工程，确保留守学生无一人辍学；号召全社会都来关心老人，消除空巢老人的寂寞，镇村干部随时到留守家庭走访，了解并及时解决他们生产生活中的困难；对于有能力发展家庭经济而又缺乏资金的留守家庭，我们积极协调信用社给其贷款，帮助其发展家庭经济。加强外出务工人员法律维权和法律援助工作，镇村干部外出进行法律维权余次，讨回资金余万元，法律援助次，法律咨询人次。积极了解劳务输出方面的信息，我们主动和镇劳保所联系，及时向职工发布各种务工信息，加强劳务输出管理，避免盲目输出，目前我镇常年在外务工有人。

会活动内容还很单一，要向以提高劳动技能职业技能为主要内容的工会活动方面拓展和研究；五是活动经费不足；六是围绕全镇经济建设这个中心开展工作和活动，力度还不够。

三、今后打算

我们努力在今后的工作中做到以下五点：

第一，工会组织进一步完善提高，按照“五好”、“八有”标准，全面推进基层工会组织建设，进一步完善档案资料，实现制度化规范化。第二，加强学习和培训，进一步提高工会干部自身业务素质和工会工作质量。第三，加强会员管理，不断发展新会员，进一步维护职工权益，充分发挥工会组织作用。第四，开展各项活动丰富职工生活，增强工会组织凝聚力。第五，加大力度实施外出务工人员温馨服务系统工程，建立外出务工人员温馨服务站。一是建立外出务工人员培训部，对外出务工人员进行系统的培训，提高外出务工人员素质，提高外出务工人员就业能力；二是建立外出务工人员信息服务部，专门向外出务工人员提供全国乃至全球劳务信息，避免劳动力的盲目外出，确保外出务工人员能在较好的环境

中工作；三是建立外出务工人员法律维权站，我镇将在外出务工人员相对集中的地方建立外出务工人员分会和外出务工人员法律维权分站，形成外出务工人员法律维权体系。

县工会工作汇报篇十

总结20xx年的工作，我心中常在反思：我在学校教育教学工作中应该做些什么？怎样才能做的更好？有了这些追问，才觉得自己的工作更有意义，全身心地投入教育工作才能享受工作的快乐。因为我坚信一切的回报都是和投入成正比的，我愿意用最大的真诚，对教师、对学生、对学校、对社会负一份职责。

一、关注学生的发展，对学生负责。

从执教的第一天起，我就要求自己的举止行为要更加规范，做好教师角色，做好表率，尽到教书育人的职责。要求自己不断地完善自身、提高业务水平、扩大知识面。不管工作有多忙，坚持反复钻研教材，大量阅读参考书，以自己的业务能力和工作效率。这一年来，我始终坚持到的比学生早，走的比学生晚。我相信，只要爱岗敬业，定会有所收获。

二、组织学校的校本教研活动，组织实施课题组实践活动。

新课程对教师提出了更高的要求，学校要发展教师的教学素质必须不断提高。在校长室的指导下，精心制定了以人为本的校本教研计划，组织新型的教学研究活动，通过集体备课—上课—听课—沙龙式研讨等多种形式的教研活动，增强了教研的实效性，提高了教师的课堂教学水平。积极宣传发动广大教师撰写论文，每学期组织开展教师练兵。贯彻上级的有关教师培训精神，能认真布置，及时宣传，使广大教师能及时领会，并能通过校培、自培、应用达到熟练掌握运用于教学，服务教学，让教学受益，学生受益。

20xx年2月，我校向省教育厅课题组申报课题成功。作为课题组组长的我，认真组织开展课题组的各项实践活动并做好活动记录，撰写开题报告和课题组阶段性小结，并为我校课题研究工作贡献自己的力量和智慧。

三、加强服务意识，对学校负责。

1、在校长室的指导下，和教导处其他成员研讨，制订好学校的教育教学工作计划、青年教师培训计划并组织实施，使学校教育教学工作更有针对性、实效性，并注意总结教育教学方面的经验。

2、制订教导工作方面的有关规章制度和检查考核制度，负责好教学工作的常规检查，期中抽测和期终检测工作，为学校考评教师提供依据。

3、组织、指导各年级教育工作计划，各教研组教学教研计划，组织学校教育教学研究和经验交流，组织检测试题及质量分析，指导教研组工作。

4、关心全体学生的全面发展，安排好兴趣小组活动，组织好学生的竞赛活动。

5、组织好备课、听课、评课工作，负责指导数学学科教研组工作，审查教学计划，组织好教研活动。协调解决教师在教育教学中的疑难。

6、组织教导处人员完成“双基”资料的收集、整理工作，顺利通过省双基工作组的复查验收。

7、协助开展远程教育的培训。强化教师对现代教育技术在教学中的应用，并确保教育教学资料、设施、设备在教学中发挥更大的作用。

总之□20xx年是忙碌的一年，也是我校教育教学工作持续发展的一年，正是大家的工作，在承受着各种各样的压力之后，奠定了学校发展的基础。我的工作我的付出只是全校教师工作的一个缩影，我只是尽了自己的微薄之力。在这里，再次感谢各位领导、各位老师一年来对教导处以及我本人工作的理解、支持和帮助。谢谢大家！