

2023年于警察工作总结的报告 警察个人工作总结(汇总5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

工会工作报告图片篇一

各项任务

突出工会维护职能全面开创准东工会工作新局面

各位代表、同志们：

现在我代表准东露天煤矿工会向大会作工会发言。回顾二〇一一年工会工，2011年准东露天煤矿工会在公司工会和公司党委的领导下，在行政的大力支持，紧紧围绕公司的中心工作，团结带领广大员工，在民主管理、开展劳动保护、班组建设、双增双节、创建和谐矿区等方面做了大量工作，有力的推动了企业可持续发展。

一、不断完善职工代表大会制度

职工代表大会制度是推进民主管理和民主监督的基本形式。为进一步推进民主管理工作，着力办好矿区公开栏。公司的每一项重大决策，大额资金的使用，干部任免，每月经营指标安全状况都要向矿区全体员工在矿区公开栏内及时公开，让员工对公司每季度的生产经营指标情况有一个总体的了解，从而进一步调动了员工安全生产的积极性。

二、大力开展“安康杯”竞赛和“安全生产月”活动

职工最大切身利益是生命安全和身体健康，维护和保障职工在生产过程中的生命安全和身体健康是工会的重要职责。为了全面落实神华集团和神新公司关于深入开展“安康杯”竞赛活动的通知精神，我们广泛开展了“加强班组安全建设、强化一线教育管理”为主题的“安康杯”竞赛活动。自活动开展以来，各级领导以身作则，广大职工积极参与，努力消除事故隐患，杜绝“三违”，减少伤亡事故，全面强化了公司的安全生产工作，为企业的发展和稳定起到了积极的推动作用。

1、为推动公司“安康杯”竞赛活动扎实有效的开展，我们从“安康杯”竞赛活动的组织领导、竞赛的内容到具体要求和考核标准等都做了详细的安排。成立了以矿长组长，副矿长任副组长，工会、团委、安检部、机电设备部、生产技术部、工程管理部，公务队，采掘队，筛分厂等部门的主要领导为成员的“安康杯”竞赛活动领导小组。

2、大力开展“安全生产月”活动

为了增强职工的安全意识，使广大职工感受到安全工作的重要性和严肃性。我们在“安全生产月”活动期间，组织开展了多种形式的、群众喜闻乐见的安全教育宣传活动。

一是矿里购置了大量的安全生产宣传挂图和安全生产张贴画，以及安全宣传彩旗，张贴和悬挂在各科区的会议室和走廊，营造出了“安全生产月”的活动氛围，使“安全生产月”活动深入人心。

二是举办了“安康杯”职工长跑比赛，篮球比赛、羽毛球比赛，乒乓球比赛。

三是举办了“安全文化”宣传资料征集活动。

四是在“安全生产月”活动期间，我们组织家属为员工缝扣

子、补衣服,送绿豆汤,我们一边缝一边问他们家庭情况、工作情况、叮嘱他们注意安全,却让员工兄弟们倍感亲切。

五是举办“安康杯”安全知识竞赛活动。

通过开展“安全生产月”活动,让广大员工的安全意识得到进一步提高,安全责任进一步得到明确,增强了干部和员工做好安全工作的责任感和使命感。

3、加强工会劳动保护监督检查,为安全生产做贡献

今年我们还将组织两次群检员和青岗员安全互检活动。查出的隐患逐项落实到隐患单位进行限期整改。我们建立健全了群众安全监督员管理机制,在实际操作过程中,我们将按照群监员当班汇报的质量、查隐患的情况,实行了考核制。逐步形成了群防群治,防治结合的全员、全过程抓安全的格局。

总之,通过“安康杯”竞赛工作,不断增强广大员工的安全意识,推动企业安全管理水平的提高和创新,而且确保了安全生产和质量标准化工作的顺利开展。

三、加强班组建设工作

班组工作是企业管理的一项重要基础工作,又是实现安全生产、文明生产的前提。为了加强班组建设,提高班组工作水平,强化安全基础管理,严格质量控制,提升员工素质,推动班组建设,组织动员全体员工结合本单位的实际,学习推广班组管理建设制度。

加强了班组建设考核工作,每月按各科区上报的《班组建设考核排名表》,从第一名中考核验收出一到两个先进班组,从最末名中考核验收出一到两个不合格班组。凡被评为先进班组给予奖励,同时班长被命名为优秀班长,被评为不合格班组给予罚款。

组建设使班组里的每一个成员做到了遵章守法，上标准岗，干标准活，从而保证了矿区安全生产和质量标准化不断迈上新的台阶。

四、加强经济技术创新，大力开展双增双节“三个一”活动和技术比武活动

开展“双增双节”活动离不开广大员工的积极参与，员工作为企业的主人，积极投身到“双增双节”活动中来，充分发挥员工的聪明才智，立足岗位，从点滴做起。有了全员的广泛参与，“双增双节”活动才能开展的扎实有效，最终实现增收节支、降本增效的目标。

五、全力做好女工工作

我矿现有女职工78人，她们分布在不同的岗位上。为团结和带领女职工积极投入到矿里的安全生产中来，更好地发挥她们的半边天作用，我们建立了女职工档案，对掌握和了解女职工情况提供了信息资料。积极开展家属协管工作，发挥家属吹枕边风作用，教育“三违”职工。

在6月份安全月活动中，我们将组织家属为职工缝衣服、钉扣子、还为职工送水送茶等。

六、丰富职工业余文化生活，为职工营造良好的学习氛围

为了丰富职工的业余文化生活，两节期间，我们组织了投篮球、猜谜语、飞镖、夹弹珠等娱乐活动。

七、关心职工生活，努力为职工排忧解难。

都会伸出援助之手，组织职工捐款，想方设法帮助他们渡过难关。元旦、春节期间，为困难职工发放慰问金。把对职工的爱心、关心及时地传递给他们，使他们在最困难的时候能

够感受到工会大家庭的温暖。

八、加强工会自身组织建设，提高工会干部的工作能力。加强工会自身组织建设，是工会的一项日常工作，它关系到工会组织的战斗力，凝聚力的充分发挥。今年在加强工会组织自身建设方面重点将做好以下工作：一是根据矿里安全生产发展的实际，不断完善工会内部的考核标准，使工会工作不断走向制度化、规范化、科学化、并不断与时俱进，二是加强工会干部和工会积极分子的学习，特别是坚持好每月一次的工会例会，必须让工会干部更好地围绕公司的中心任务开展工作。同时还要组织工会干部和工会积极分子去外地学习好的经验，开阔他们的视野。三是全力做好本安体系建设考核标准中所规定的属于工会所作的各项工作。四是加强管理，合理使用工会经费，把有限的经费用在刀刃上。为全面完成2012年的各项任务，奠定坚实的基础。

2012年是充满机遇与挑战的一年，我们的使命崇高，责任重大，任务艰巨，前景喜人！让我们在矿里领导班子的带领下，团结和动员广大职工，鼓足信心，同心同德，奋力拼搏，为实现公司既定的发展目标而努力奋斗！

工会工作报告图片篇二

本届厅机关工会自20xx年换届以来，任期已达6年，根据《工会法》和工会章程的要求，将要进行换届选举。今天会议的主要任务是：以科学发展观为指导，总结回顾本届机关工会六年来的工作，选举产生新一届厅机关工会领导班子。现在，我受厅机关第五届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请各位会员代表审议。

在过去的六年里，厅机关工会在厅党组和厅直属机关党委、建设建材工会的正确领导下，在全体会员的大力支持下，按照工会法和工会章程的要求，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，围绕建设

工作大局，认真履行工会职责，积极开展工会工作，较好地发挥了“组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益和联系党和群众”的桥梁纽带作用，工会工作的总体水平得到明显提高，各项工作取得新的进展，有力地推进了和谐机关建设。

（一）围绕大局，发挥作用，为我省建设事业发展做出新贡献。

厅机关工会找准工作的切入点，把工会工作融入到全局工作中，动员和组织职工为促进全省建设事业又好又快发展和全面实现厅年度工作目标任务而积极奋斗。

效能的提高。在主人翁精神感召下，广大干部职工以强烈的责任感，以厅机关为家，共同关心建设事业的发展，立足本职岗位，从我做起，“主动、积极、负责、奉献、全力以赴地完成任任务”成为厅机关干部的共同行动，从而为和谐机关建设、为建设系统的改革发展、为我省经济社会的全面进步发挥了主力军作用，做出了积极贡献，涌现出一批优秀共产党员和先进工作者。

2、广泛联系职工，发挥桥梁和纽带作用。机关工会始终坚持在政治上与党中央保持一致，按照厅党组的要求和机关党总支的工作部署，努力把党的路线方针政策通过工会的工作传导给会员群众，动员、团结全体职工自觉为和谐社会建设和建设事业又好又快发展而奋斗，在实现党的方针任务中实现工会的方针任务。近年来，工会通过组织开展各种活动，开设网上“职工之家”等工作，使党组织更加密切地联系群众，也使广大职工更紧密地团结在党组织的周围。同时，工会还根据上级要求，开展职工扶贫捐款捐物、义务献血等公益活动，组织职工奉献爱心，为促进和谐社会建设尽力尽责。

要求每位会员从各自的岗位职责要求出发，脚踏实地地以先进为楷模，立足岗位学先进，从每件小事做起，从现在做起，

做到爱岗敬业，岗位建功，争创佳绩。通过先进示范和典型引路，在会员中形成了崇尚先进、学习先进、争当先进和想干事、要干事、能干事、干成事的氛围，为圆满完成建设事业各项工作任务奠定了思想基础。

工会工作报告图片篇三

一、基本情况

我局管养公路里程327.357公里，其中省道2条，计128.02公里，县道8条，计199.337公里。共有职工338人，其中在职职工191人，退休职工147人。我局现有工会会员191人，其中男会员140人，女会员51人。工会委员会下设3个工作委员会、23个工会小组。

二、工作开展情况

（一）提高素质，加强建设提效能

1、我局工会积极加强基层队伍建设，以办公信息网络、宣传橱窗、文件等为载体，加强与各基层工会小组的信息交流，宣传先进人物、先进事迹，推广好的工作经验，努力提高工作效能。

2、通过吸收各工会小组组长参加中心组理论学习、举办理论培训活动，组织工会干部和各工会小组长，加强法律、法规及业务知识的学习，深入学习了《劳动法》、《工会法》、《职工代表大会条例》，提高了理论水平和实际工作能力，进一步强化了基层工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，提高了基层工会干部的综合素质。

（二）建言献策，民主管理维权益

1、开好职工代表大会。在局党组的重视和支持下，我局于3

月14日下午3点召开了我局党、政、工联席会议，对20xx年工会工作进行了回顾，并提出了20xx年工会工作思路。接着，召开了第九届一次职工代表大会，按规定再次明确了工会委员、女职工委员，工会工作人员逐步充实到位，形成了机构健全、人员到位的良好工作局面。工会工作逐渐步入正轨，充分发挥了职工代表大会民主管理、民主监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制，以职工代表大会为载体，拓宽民主参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为领导了解民情、职工参与管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台，真正体现职工代表大会加强我局民主管理的作用。

2、开展建言献策活动。为加强职工民主管理，增强广大职工主人翁的责任感和使命感，更好地发挥他们参与政务和管理事务的能力，我局工会根据市局党委和工会的要求，继续积极组织职工开展建言献策活动，下发了《建言献策提案表》，在局属各单位中广泛开展征集合理化建议活动。利用职代会、深入基层了解情况等形式，发放职工提案表，广泛听取和收集职工的合理化建议。共收到建议50余篇（条）。局党组对职工提出的合理化建议和要求，逐一解答，认真落实；召开专题会议进行研究并提出整改意见，做到了条条有回音，件件有反馈。

3、做好局务公开工作。就本局的重大决策、群众普遍关心的热点问题、涉及职工切身利益的问题，及时以适当的方式，在适当的范围进行公开。今年主要在人事任用、工资奖金分配、职称评定、大宗物资采购、业务招待费使用情况、路政管理执法情况、路政管理审批程序等方面加大了公开力度，为干部队伍建设和党风廉政建设创造了好的环境。

（三）关心职工，扶贫帮困献爱心

局党组十分重视这项工作，多次召开专题会议，听取工会工作汇报，研究涉及职工切身利益的重大问题，充分听取工会

组织的意见和建议，结合本单位的工作实际，努力将扶贫帮困工作落到实处。为改善职工的生活条件，积极争取多方支持，努力从源头上解决职工的后顾之忧；做到凡涉及职工利益的事项都在局党政会议上研究讨论，积极反映职工呼声，解决实际问题，维护职工权益，深得职工的信任。另外，在局党组、行政的领导与支持下，工会始终坚持“强管理、讲信誉、创品牌、出效益”的管理理念，加强三产业管理，努力为单位增加收入，有效地解决了职工福利待遇。

我局工会主动为职工排忧解难，特别对那些生病住院和生活处于困难的职工，及时伸出援助之手，及时上门探望，送去慰问品，同时在精神上给予安慰，并做到帮扶工作经常化。今年春节期间，我局工会与局党政慰问一线职工，给一线职工拜年，共计发放慰问金76800.00元。同时，根据上级工会的工作部署，开展了为困难职工“送温暖、献爱心”的活动，共慰问困难职工30人，发放慰问金23800元，慰问劳模2人，发放慰问金1000元。全年组织看望患病（受伤）住院职工和参加职工及职工亲属逝世悼念活动22次，共发放各类现金和慰问品计币一万余元，为他们送去了组织上的温暖和关怀；6月份我们又组织开展了“清凉一夏、关爱同行”防暑降温活动，为一线职工发放防暑降温药品500余盒（瓶）。今年来，在局党组的领导和支持下，还办了一些实事：一是及时上解帮扶基金17460元，为困难职工提供援助；二是为职工办理了医疗保险、工伤保险，加入了职工医疗互助，并为34位在职女职工缴纳了防癌保险1020元；三是为全局在职、退休职工提高了绩效工资发放比例；四是春节、三八妇女节、端午节、中秋节、重阳节等各种节日分别对相关人员进行慰问，发放了慰问金；五是8月份组织全局职工进行了健康体检；六是9月份组织女职工进行了一次防癌及健康检查。同时，我局党政、工会积极组织参加社会献爱心活动，为县春风行动捐款2100元；4月、5月捐助残疾人共计5000元；安排人力物力多次到联系乡镇党坪乡龙家村参加扶贫工作；4月23日，由工会牵头，组织全体职工为本局养路工杨通文身患肾癌的女儿捐款12110元。增强了全体职工的乐于助人的精神。

（四）凝聚人心，开展活动促发展

我局工会紧紧围绕市局提出的工作中心和我局的工作目标，结合工会工作的实际，深入开展主题教育活动和丰富多彩的文体活动，做为工会组织，为各种活动的顺利开展提供了有力的组织保障。

1月份，陪同“全国最美养路工”龙运跃到交通运输部参加颁奖典礼；3月8日，我们组织女职工开展了“游黄桑”活动；3月12日，与局党政一起组织局机关全体职工，到s221线武阳路段开展了义务植树劳动；4月份，我们组织“公路志愿者协会”志愿者到县城绿洲大道开展义务劳动，打扫卫生、清除绿洲大桥桥面垃圾；并到县光荣院慰问老人，送去慰问金，与老人交心谈心，开展义务劳动，帮助老人打扫院内卫生、擦洗日用品、叠被子等，受到老人们的高度称赞；4月23日，由工会牵头，组织全体职工为本局养路工杨通文身患肾癌的女儿捐款12110元；5月份，参加自编自演反映公路职工良好精神面貌的微电影《守护》的拍摄，传颂正能量，取得了良好的社会效应；“五一”、“五四”节期间，组织职工开展了登山活动、投飞镖比赛；5月6日，组织我局6名自愿者参加了县里的四八姑娘节服务活动；5月16日，组织志愿服务队和路政执法人员上街宣传路政管理法规，并开展了“保护路桥，关爱生命”全民签名活动；4-5月，按照上级要求，积极开展党的群众路线教育实践活动，深入基层“三联二访一帮”，参加劳动3天，并与3个公管站的6名一线养路工和分管部门的8名职工进行了肯谈；7月份参加省公路局第二届职工文化节摄影比赛活动；八一建军节期间组织干部职工进行了军事训练、打靶活动；8月8日组织8名职工参加了全民健身长跑活动；9-11月组织建立职工篮球队，参加全市首届职工篮球赛；9月28日组织召开了老年节座谈会；10月份带领本局劳模参加了省交通运输厅组织的疗休养；做为工会组织，为各种活动的顺利开展提供了有力的组织保障。

（五）创优争先，树立形象倡文明

年初，我局经过党组会议研究，全面部署“交通杯”劳动竞赛主题活动，下发了《关于开展“交通杯”劳动竞赛的通知》，成立了以局长为组长，班子成员为副组长，部门负责人为成员的领导组织机构。3月召开了动员全局职工投身“交通杯”劳动竞赛的大会，共悬挂宣传横幅5条，宣传标语45条，同时明确了竞赛的具体内容和要求，以构建和谐公路目标和市局年初公路工作会议确定的各项工作任务为主要内容。公路养护方面，以竞赛上路况，重点围绕“交通杯”开展了“雨季”、“秋冬季”两个劳动竞赛；其他部门工作，结合“交通杯”劳动竞赛和各部门实际，制定了《创建文明股室实施办法》和《争创十佳岗位能手活动方案》，在养护、工程、路政、安机以及机关各部门工作等方面开展不同层次、不同岗位、不同内容的劳动竞赛。同时，为加强安全、车辆、机械设备管理，充分调动驾驶员、机手工作积极性，确保安全生产，组织开展了“红旗设备”、“五好机手”竞赛活动，积极参加“安康杯”竞赛。一年来，各部门树立大局观念，形成合力，高标准、严要求，全力以赴投入竞赛，努力完成市局下达的各项工作任务。通过竞赛，各项工作在全局上下形成了你追我赶的良好氛围，有效的促进了我局各项工作上新的台阶。20xx年，我们积极推荐先进典型和模范人物，我局先后获得邵阳市首届优秀志愿者服务组织提名奖、邵阳市公路系统春运工作先进单位、邵阳市交通系统先进基层党组织等各类先进和奖励。另外，我局先后有1人获得“全国最美养路工”、1人荣获邵阳市优秀青年志愿者、1人参加全省公路职工第二届摄影比赛获得优秀奖、1人在全市公路职工篮球赛中获得“最佳球员奖”等，以及其他各类先进、模范、荣誉。做为工会组织，为以上成绩的取得做出了应有的贡献。

（六）组织竞赛，积极参与“安康杯”

今年来，我局组织开展了以“广泛发动提质量，文化引领强基础”为主题，以“安全生产月”、“安全生产大检查”和“十个一”活动为重点的“安康杯”竞赛活动。完善制度体系，在认真学习、贯彻落实《工会法》等法律、法规的基

基础上，制订了周密的活动方案，列出了每项活动实施的具体措施及检查考核办法，做到了“四化”即竞赛管理目标化、竞赛内容多样化、竞赛检查制度化、竞赛考核规范化，建立健全劳动保护监督检查体系，推行“一法三卡”的实际应用，使“安康杯”竞赛从组织领导到舆论宣传，方案落实到效果的检验等方面都实现了统筹安排，有序推进。强化宣教氛围，宣传上做到“二个必讲”，即逢会必讲，逢事必讲，实行广告式宣教，并采取多渠道、多形式营造安全生产宣传氛围，充分利用宣传车、宣传栏、公告、手机短信□qq群、黑板报、简报等形式发布安全生产及职业病预防知识。丰富活动载体，积极开展“十个一”、“岗位练兵、技能比武”、“清凉一夏、关爱同行”、“安全畅通伴您行、改善路况惠民生”等活动，职工安全意识得到进一步提高，安全防范措施得到进一步加强，确保了安全生产形式稳定，实现安全责任全年“零”事故。

三、存在的困难和不足

我局工会在一年来的工作中，能紧密围绕全局中心工作，创造性地开展各项工作，较好地发挥了工会组织的桥梁纽带作用，取得了一定成绩，但工作中还存在着一些困难和不足，主要表现在：一是工会工作人员太少，有些工作的开展显得力不从心。深入基层检查、指导工作的精力显然不够；二是对工会小组长的培训、交流、学习有待于进一步加强；三是职代会制度有待于进一步落实；四是工作手段和工作方法还需要进一步提高和改进。

新的一年即将到来，我们决心在新的一年里，发扬成绩，克服困难。在今后的工作中，积极争取上级领导的支持，配合局党政，继续加强职工的政治理论学习和业务培训，提高职工队伍素质；继续开展合理化建议的征集活动，对好的合理化建议将给予适当的奖励；继续开展“文明股室”和“十佳岗位能手”争创活动；继续深入开展“送温暖、献爱心”活动，为更多的困难职工提供更多的帮助；继续积极开展各类

劳动竞赛，并积极推荐先进典型和模范人物，树立公路部门良好形象，为公路工作的有效、持续发展，构建一个和谐、团结的工作局面服好务。

工会工作报告图片篇四

以下提供一篇工作报告给大家参考！

水利科学与工程学院，是20xx年新建立的学院。在校工会、院党政的领导下，学院分工会于xx年年初正式成立，经民主选举产生了分工会的领导班子。我们在上级部门的领导下，积极探索学院工会工作的新思路、新方法，努力开创学院工会工作的新局面。

工作中紧紧围绕学校重点工作，依照工会章程，按照“有所为，有所不为”的工作思路，履行维护职能，以加强民主管理，为教职工多办实事，服务全院教职工为重点。在校、院党委的领导和校工会指导下，团结和依靠全院教职工，弘扬我校“团结奋进，求实创新”的精神，进一步解放思想，振奋精神，开拓创新，与时俱进，使我院工会工作上了一个新台阶。

一、加强学习，提高认识，提高工作水平

我校工会工作实行校院两级管理体制，学校积极倡导探索学院管理的思路和方法。由于我们学院工会成立时间较短，工作经验相对较少，需要进一步的探索。因此，我们认真学习《工会法》和相关文件，贯彻中国工会xx大精神，加强自身建设，在院工会班子的每一位成员的头脑里强化服务意识，摆正工会工作在学院工作中的正确位置，在学院党政班子的领导下，真正代表广大教职工的根本利益，积极开展工作。着力发挥工会的“组织、引导、服务、维护”功能和作用，努力实现服务大局有新的贡献，服务全院职工有新的作为，

自身建设有新的的发展，组织动员教职工投入到学院各项工作中，为提升我院名声而努力奋斗。

二、加强建设，健全组织

水利科学与工程学院成立以来，我们通过基层推荐，全院教职工大会投票选举，成立了水利科学与工程学院第一届工会委员会，院第一届工会委员会由四名委员组成，根据工会组织机构的规定，对四名委员的责任进行了分工。工会委员会的成立，为积极开展工会工作奠定了良好的基础。

学院工会成立后，为了保证工会积极有效的开展工作，我们成立了五个工会小组：水工工会小组、农水工会小组、水文工会小组、实验工会小组、行政工会小组。

随着学院教职工队伍的不断扩大，我们积极开展引导工作，做好新分配来的青年教师的水利科学与工程学院，是20xx年新建立的学院。在校工会、院党政的领导下，学院分工会于xx年年初正式成立，经民主选举产生了分工会的领导班子。我们在上级部门的领导下，积极探索学院工会工作的新思路、新方法，努力开创学院工会工作的新局面。

工作中紧紧围绕学校重点工作，依照工会章程，按照“有所为，有所不为”的工作思路，履行维护职能，以加强民主管理，为教职工多办实事，服务全院教职工为重点。在校、院党委的领导和校工会指导下，团结和依靠全院教职工，弘扬我校“团结奋进，求实创新”的精神，进一步解放思想，振奋精神，开拓创新，与时俱进，使我院工会工作上了一个新台阶。

一、加强学习，提高认识，提高工作水平

我校工会工作实行校院两级管理体制，学校积极倡导探索学院管理的思路和方法。由于我们学院工会成立时间较短，工

作经验相对较少，需要进一步的探索。因此，我们认真学习《工会法》和相关文件，贯彻中国工会xx大精神，加强自身建设，在院工会班子的每一位成员的头脑里强化服务意识，摆正工会工作在学院工作中的正确位置，在学院党政班子的领导下，真正代表广大教职工的根本利益，积极开展工作。着力发挥工会的“组织、引导、服务、维护”功能和作用，努力实现服务大局有新的贡献，服务全院职工有新的作为，自身建设有新的的发展，组织动员教职工投入到学院各项工作中，为提升我院名声而努力奋斗。

二、加强建设，健全组织

水利科学与工程学院成立以来，我们通过基层推荐，全院教职工大会投票选举，成立了水利科学与工程学院第一届工会委员会，院第一届工会委员会由四名委员组成，根据工会组织机构的规定，对四名委员的责任进行了分工。工会委员会的成立，为积极开展工会工作奠定了良好的基础。

学院工会成立后，为了保证工会积极有效的开展工作，我们成立了五个工会小组：水工工会小组、农水工会小组、水文工会小组、实验工会小组、行政工会小组。

随着学院教职工队伍的不断扩大，我们积极开展引导工作，做好新分配来的青年教师的。

工会工作报告图片篇五

尊敬的各位领导、各位来宾、各位代表：

一、加强教职工队伍的思想建设，提高教队伍的政治素质。

二、坚持教代会制度，发挥民主管理和民主监督作用。

三、围绕学校中心工作，加强师资队伍建设。

四、以“送温暖，献爱心”工程为着力点，充分发挥工会的维护职能。

五、积极开展各项文体活动，丰富教职工的业余生活。

六、加强工会自身建设，增强了工会活力。

今后的工作任务

工会工作报告图片篇六

水利科学与工程学院，是20xx年新建立的学院，工会工作报告。在校工会、院党政的领导下，学院分工会于05年年初正式成立，经民主选举产生了分工会的领导班子。我们在上级部门的领导下，积极探索学院工会工作的新思路、新方法，努力开创学院工会工作的新局面。

工作中紧紧围绕学校重点工作，依照工会章程，按照有所为，有所不为的工作思路，履行维护职能，以加强民主管理，为教职工多办实事，服务全院教职工为重点。在校、院党委的领导和校工会指导下，团结和依靠全院教职工，弘扬我校团结奋进，求实创新的精神，进一步解放思想，振奋精神，开拓创新，与时俱进，使我院工会工作上了一个新台阶。

一、加强学习，提高认识，提高工作水平

我校工会工作实行校院两级管理体制，学校积极倡导探索学院管理的思路和方法。由于我们学院工会成立时间较短，工作经验相对较少，需要进一步的探索。因此，我们认真学习《工会法》和相关文件，贯彻中国工会十五大精神，加强自身建设，在院工会班子的每一位成员的头脑里强化服务意识，

摆正工会工作在学院工作中的正确位置，在学院党政班子的领导下，真正代表广大教职工的根本利益，积极开展工作。着力发挥工会的组织、引导、服务、维护功能和作用，努力实现服务大局有新的贡献，服务全院职工有新的作为，自身建设有新的的发展，组织动员教职工投入到学院各项工作中，为提升我院名声而努力奋斗。

二、加强建设，健全组织

水利科学与工程学院成立以来，我们通过基层推荐，全院教职工大会投票选举，成立了水利科学与工程学院第一届工会委员会，院第一届工会委员会由四名委员组成，根据工会组织机构的规定，对四名委员的责任进行了分工。工会委员会的成立，为积极开展工会工作奠定了良好的基础。

学院工会成立后，为了保证工会积极有效的开展工作，我们成立了五个工会小组：水工工会小组、农水工会小组、水文工会小组、实验工会小组、行政工会小组。

随着学院教职工队伍的不断扩大，我们积极开展引导工作，做好新分配来的青年教师的思想工作，成熟一个，发展一个，使工会队伍不断发展，不断更新。

三、积极服务，温暖人心

工会是在党领导下的一个群众组织，她应是教职工利益的代言人，是广大群众的代表。我们要长年关注全院在职及离退休职工的身心健康状况和生活状况，积极工作，注重感情投入，使用权全院教职工对学院真正有家的感觉。

1、在一些重大节日，积极开展慰问活动；

3、根据学校工会每年工作安排，组织参加校工会的各项活动，如篮球赛、乒乓球赛、校运会、歌咏比赛等。

工会工作报告图片篇七

近年来，在县总工会的领导下，我认真履行组织员职责，脚踏实地，不辞劳苦，任劳任怨，深入基层抓好工会组建和发展会员工作，较好地贯彻落实了全总“组织起来，切实维权”的方针，为全镇经济的发展和稳定发挥了应有的作用，作为一名组织员，我也接受了新的考验，尽到了一名工会工作者的责任。

工作中我利用自己几年来积累的工作经验，发挥组织协调能力和人际亲和力和创新精神作到有心、有数、有法、有效，认真履行职责，充分发挥了工会组织专干的作用。

1、以人为本，做好工会组建的宣传员。针对有的企业负责人对建会有抵触情绪，职工入会积极性不高，我从抓工会组建的宣传、发动入手。多次与县总领导和镇工会主席在一起交谈。更为清楚、明白了在企业建会的重要意义，积极向企业负责人传达县委、县工会关于非公有制企业建会的文件精神，并按照县工会要求进行了部署安排，时时注意宣传政策，经常深入企业了解老板、职工的建会想法，征求他们的意见，经常与职工谈心交心，掌握思想动态，做好思想政治工作。我充分利用乡镇工会组织员的身份，积极与辖内的私企负责人接触，为他们宣传《工会法》，通过与他们交流，及时掌握了他们对建会的想法，因势利导积极开展工作，促进了工会基层组织建设工作的顺利开展，取得了新建工会13家的好成绩。

2、结合实际，做好工会组建的指导员，结合实际情况，认真指导，严格程序，确保组建工会工作落到实处。指导各企业严格按程序召开会员职工大会成立工会，选准选好工会主席，为了提高新建企业工会工作的整体水平，注重抓好基础性工作。我统一为他们制定了规章制度，如《城五街工会联合会工作职责》、《工作任务》等，制定出符合工会工作的规章制度，做到了“挂三牌、建三档，四有、四上墙”。指导各企

业工会开展工作，发挥作用。在指导组建工会和开展活动的过程中，自己和企业负责人、职工也交下了朋友，有的负责人还想聘用我做企业行政管理人员，被我婉言谢绝。

3、抓组建，攻难点，增强基层工会活力有新作为

自我被聘为工会组织专干后，给自己确定的工作目标是：一手抓组建，一手抓工会作用的发挥，以质的提高来带动量的增加。组织员的工作不单是把工会建立起来吸纳会员就万事大吉了，更重要的是指导基层工会不断完善、提高，要使工会组织发挥起作用才是关键。首先指导基层工会建立职工代表大会，厂务公开民主管理制度，这项工作在非国有企业是个非常敏感的问题，老板听了不恬逸。在和一个负责人谈工会工作时，他直言不讳地说：“我为什么不愿建立工会，其中就有这个原因，成立工会麻烦事太多，什么事情都要召开职代会，那我什么也别干了”。我从企业管理的角度给他讲职代会的作用，如何把老板的意图变成职工的行动，我给他讲了最简单的例子，对企业规章制度和违纪职工处理办法经过职工代表大会讨论通过，职工都明白了有关规定和要求，讨论通过后就是自我认定了，认真执行既合情又合理，还能免除一些劳动仲裁的麻烦。这个老板说：“你这个专家一点拨就透，你早给点拨一下我早就通了”。通过这件小事我感到组织员的工作大有作为，我们应做的工作很多。一个企业要想做大做强，就得建立民主管理的长效机制，充分发挥职工的聪明才智，往往一些私企老板他们不明白民主管理是干什么的，这就需要我们去做宣传，不要光讲大理论，要从私企的现实出发做到以理服人。让企业主认识到民主管理对职工和企业是个双赢的关系。

根据上级工会的要求，镇工会成立了平等协商领导小组，推选我任工资平等协商指导员，在县工会和镇工会的多次具体帮助下，通过平等协商，在高砂陶瓷有限公司、丸京干果有限公司、宏达面粉机械厂等企业签订了集体合同和工资专项协议，劳动安全卫生专项合同、女职工权益保护专项协议等。

通过协议的签订，职工的合法权益得到了保障。例如宏达面粉机械厂原来工资发放的时间定于每月10日前，但往往不能及时发放，有时能晚10余天，职工有意见，签订了工资专项协议后，保证了每月10日前把工资足额发放到职工手中。还有一些职工提出的计件工资定额偏低的问题也得以解决，提高了定额价位，使职工的工资比去年增长了10%。为落实劳动安全卫生专项合同，企业按时为职工发放了安全帽、工作服、手套、胶鞋、防尘口罩、香皂、洗衣粉等劳保用品，还积极采纳了职工的合理化建议，投入1000多元将喷漆工用的防尘口罩由原来海绵作的更换为高质量活性炭的。

在抓集体合同的同时，我又结合厂工会注意检查劳动合同档案，在丸京公司发现2名职工还没有签订劳动合同，一询问才知道是由于这两名职工对签订劳动合同的意见认识不清，片面认为劳动合同是对他们的一种束缚。我给他们讲了签订劳动合同的意义，并就劳动合同的主要条款进行了说明，使他们明白了劳动合同的意义，都非常愉快的和企业签订了劳动合同，从而使企业劳动合同签订率达到了100%。

根据省、市《关于加强非公有制经济组织“党建带动工建、工建服务党建”工作的实施意见》及省、市有关会议精神，镇党委积极支持镇工会和组织员开展工作，由我协助组织委员在具备建立党组织条件的企业中建立党支部，依托工会组织宣传党的政策，贯彻党的意图，扩大党的影响力，实现党的工作的全覆盖。

为了把工会工作和党建工作有机地结合起来，我不但是一名组织员，而且兼任了坚恒家居有限公司党支部的支部书记，实行一岗双责。通过此办法，在赞皇镇区域内企业中产生和委派了17名优秀党员在企业支部中任职，共建立了高砂陶瓷、四建公司、宏达机械厂、忠信铁业、丸京干果公司、第一纺织厂等7家已建立工会的企业建立了党支部，使党组织和工会组织在企业中发挥了较大的作用，得到了企业主的认可。

作为一名组织专干，我要时刻牢记工会工作者的使命，心系职工冷暖，协调工企关系，把全部精力奉献给工会事业。我所做的这些工作，距离工会组织的要求还有很大差距，我一定虚心学习，不断提高，以实际行动做好工会工作。

工会工作报告图片篇八

教育动员全院教职工积极投入党的群众路线教育实践活动。严格执行中央“八项规定”和“六项禁令”，提高服务意识、精简会议、减少经费支出，被评为医院“四型”职能部门。为认真履行工会教育职能，在总结第一届临床基本技能劳动竞赛经验基础上，与医务部、护理部、教务部、临床技能训练中心一起在全院范围内开展了第二届劳动竞赛，全院20xx多名职工报名参赛。经过初赛、复赛和决赛，评出临床基本理论、病历书写、临床技能操作、护理基本理论、护理技能操作、护理沟通交流“十佳”共60人。通过竞赛活动，在全院营造了积极向上的学习氛围，提高了临床基本技能与服务水平。胸心外科被中华全国总工会授予工人先锋号，第一分工会被湖南省总工会授予模范职工小家，张亚林教授被授予湖南省师德标兵。

认真学习贯彻落实《湖南省学校教职工代表大会规定》，坚持每年召开教职工代表大会，落实教代会各项职权，积极开展民主评议领导干部、会员评家的工作，圆满完成教代会各项议题。对年初收集代表意见和建议进行录入、整理、归类，经提案小组讨论形成提案35份，由分管院领导指定相关部门负责答复、落实、处理。根据提案处理原则，再将提案回复情况反馈给提案人，听取提案人的意见。对收集回复的处理意见，由院工会整理形成报告，经提案小组审核后将在职代会上作专题报告。这些工作的开展，进一步强化了医院民主管理，推进院务公开，体现了教职工当家作主的主人翁精神。20xx年4月，湖南省校务公开工作领导小组授予我院校务公开民主管理工作先进单位称号。

坚持为教职工办实事、办好事，使全体教职工感受到医院的关怀与大家家庭的温暖。按照年初医院工作计划，积极筹划院服的制作，为保证院服质优价廉，进行了详实的考察并遵守严格的招投标采购制度。与相关部门多次协商完善职工卡管理，制定了职工卡管理制度。全年慰问老教授、老专家、老领导、生病住院职工、孤寡职工、在家长期卧床职工等600多人次，为9对金婚、钻石婚夫妻发放了纪念品。关心职工子女学习成长，奖励大中小小学生411人，发放奖金10万余元。多次与育才学校领导协商，解决多名职工子女到该校就读问题。不断完善职工互助医疗补助范围和补助标准，减轻职工因病住院的经济负担。20xx年有近700人次职工住院，补助金额140余万元，此项工作是院领导赋予工会更多资源手段的重要举措，也是院工会为职工服务开展的特色工作，受到全院教职工一致好评。耳鼻咽喉科葛圣雷博士因患白血病急需做造血干细胞移植，为筹集手术费用，全院职工伸出援助之手，共捐款30多万元，使其得到及时治疗，目前正在康复中。为大力支持社会公益事业，广大职工积极响应长沙市政府无偿献血的号召，150名职工参加了无偿献血。

院工会经费管理坚持“统筹兼顾、保证重点、量入为出、收支平衡”的原则，切实抓好工会经费的收、管、用。各项开支严格按照有关规定执行，做到账目清楚、审批严格、手续齐全，把有限的工会经费主要用于开展劳动竞赛、文体活动、各种奖励、职工福利等方面。全年为各分工会小组做好经费规划分配工作，使职工住院、小组活动、日常开销等经费无错帐、漏帐情况，做到有余钱、善管理。为使工会经费发挥更大的作用，又使职工利益不受影响，自20xx年以来停止购买商业保险，每年节约经费10多万元。20xx年5月，在省教育工会直属基层工会财务工作考核评比中荣获特等奖。

我院女职工在各自岗位上，发扬“自尊、自信、自立、自强”精神，发挥女性特有的细心、耐心、细致、周到的特点与优势，以一流的服务，一流的标准，一流的业绩展示着女

性的风采。“三八”节期间，院工会女职工委员会开展女职工健康讲座等系列活动；组织大龄女青年参加联谊会；积极组织参加全国《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛活动。全院管理干部、女职工20xx多人参加，参赛率达94%。通过知识竞赛活动，提高了对《女职工劳动保护特别规定》知晓率，充分调动和激发了广大女职工学法用法积极性，促进和提高了女职工自身维权水平和能力。获中华全国总工会女职工委员会《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛活动湖南省唯一优秀组织奖；眼科被评为湖南省芙蓉标兵岗；儿科曹艳、妇产科邓娅莉两同志被推评为省教育工会百岗明星；院工会女职工委员会主任丁依玲教授被评为湘雅名医。

□

为庆祝建院五十五周年，传承和发扬医院优良传统、推进医院文化建设，结合党的关于加强文化建设精神、党的群众路线教育实践活动要求和20xx年医院党政工作要点，举办了医院第二届文化艺术节。围绕“庆建院、强内涵、创优质、逐梦想”主题，组织开展电影放映月、体育运动月、唱响二院歌手大赛、励志诗歌朗诵比赛、书画摄影比赛等活动。组织了庆建院55周年和58级校友毕业50周年庆典活动文艺演出。特别是第二届文化艺术节开幕式音诗画《中国梦二院情》深情演译了湘雅诞生、二院成长的风雨历程。艺术节闭幕式暨20xx年新春团拜会歌伴舞《中国梦》将我们带入又一个新的征程。

为使全院职工有一个室内健身活动场所，提高幸福指数，院工会根据院党委和院行政决定将精神科楼七楼1000多平方米的礼堂改建为职工活动中心，设有健身房、形体房、文体室三个划区。200多平方米的健身房，有跑步机8台，踏步机4台，大飞鸟、扩胸机、杠铃等各类健身器械20多种，一次可容纳50名职工健身；300多平方米的形体房，一整面墙的镜子将健身、舞蹈的优美身姿展现无余，配合欢快的音乐为职工生

活带来更多的活力；400平方米的文体室，可作为文体活动训练场所。现在，每天在繁忙的工作之余到职工活动中心参加活动锻炼身体的职工不断增多，同时应职工的要求开办了广场舞、瑜伽习练等活动。

过去的一年，通过努力工作，取得了一些成绩。但是，我们也清醒地认识到工作中还存在一些缺点与不足：工会干部队伍建设有待加强；工作能力和理论水平有待进一步提高；职工业余活动场地和文体设施需要更好解决等等。

工会工作报告图片篇九

各位代表、同志们：

我受电力公司工会委员会的委托，向大会做电力公司工会工作报告，请各位代表审议。

一、过去2009年的工作回顾

2009年，公司工会在公司党委和省电力公司工会的正确领导下，在行政的大力支持下，各项工作紧扣公司安全生产、经营管理、工程建设和精神文明建设工作，不断深化民主管理，认真履行工会职能，维护职工合法权益，强化群众安全监督，通过开展经常性的职工教育、劳动竞赛、厂务公开、文体活动等，不断激励广大职工为更好地完成公司的各项目标任务顽强拼搏努力工作，在促进公司文明建设、保持队伍稳定、打造电建品牌、构建和谐企业发挥了积极作用。

1、民主管理和民主监督工作得到了有效落实。

坚持和完善公司职代会，民主管理工作落到实处。认真开展了职工代表提案的征集和办理工作，将收集的24件代表提案分类提交公司相关领导和部门进行了办理，并将办理结果及时反馈给各位提案代表，提案处理率达100%。

厂务公开工作取得新成效。工会积极承担和履行“第一协调人”的职责，有计划、有步骤地推进厂务公开工作。一年来，充分利用职代会代表组长扩大会议、厂务公开栏、内部局域网等载体，公布了公司安全生产、民主管理、收入分配等职工关心的热点、焦点问题，保证员工的知情权和监督权，提高了厂务文秘杂烩网公开的质量和水平，职代会闭会期间召开了4次代表组长扩大会议，对公司新制定的《理顺归并职工工资》、《公司职工物资采购管理办法》、《公司职业病、工伤管理办法》等制度进行了讨论和审议。组织部分职工代表参加了省电力公司对公司班子的考核测评。

组织召开了物业管理听证会，就西安、咸阳两大基地的水电暖收费、药价和医疗服务收费等情况向职工代表做以说明，并就职工提出的16条意见提出了整改措施，且督促逐一落实。

对基层单位厂务公开实施情况进行了两次专项检查，组织职工代表广泛参与了公司多层面的工程招议标、机械购置、物资采购等经济活动，较好地发挥了监督职能。

2、动员和组织职工为施工生产和经营效益的提高贡献力量。

一是结合公司实际，在灞桥、南京、涟源等重点工程项目开展了劳动竞赛活动。各项目部根据各自不同的工程特点，以竞赛为实，以提效为本，形成了比、学、赶、帮、超的良好局面，在调动广大职工的劳动积极性和促进公司生产经营方面取得了显著的成效。

二是会同有关部门组织了“迎奥运、塑形象、添光彩”职工技能比武活动，通过理论和实际操作比赛，涌现出了一批技术硬、能力强的先进班组和业务技术骨干，既提高了职工的劳动技能，又调动了广大员工学技术、钻业务、练本领的工作热情。

三是通过安全监督检查、开展创建“无违章班组”活

动、“家庭包保安全生产公约”签约活动等形式，进一步强化了职工的安全自我防护意识和遵章守规的良好习惯，努力营造家庭保平安的氛围，为公司安全年的实现奠定了良好基础。

四是广开言路，更好地依靠职工办企业，拓宽广大职工参政议政的渠道，在全公司范围内开展了“合理化建议”征集活动，为企业的发展献计献策，共收集到建议40余条，对公司的安全生产和经营工作起到积极的推动作用。

3、加大维权力度，积极为职工群众办实事和好事。

一是通过平等协商程序，签订了公司第三部集体合同，促进了和谐劳动关系的建立，为有效的维护职工的合法权益提供了制度保障；二是认真做好了职工的劳动保护工作，督促基层单位按时发放劳保用品；对于拖欠职工工资、“三金”、医药费报销以及职工待岗等问题，认真调查摸底，及时向党政组织反映，并协调督促解决；三是积极开展送温暖扶贫互助活动，2009年共慰问劳模、工伤及困难职工37户，发放慰问金1.3万元；帮扶困难职工子女就学19人次，金额8950元；对30名去世老职工总计发放了36000元的丧葬互助金；为6名在职及退休职工申请大病互助，发放互助金额26000元；四是进行了暑期慰问，将防暑降温品、医药品及时送到生产一线职工手中；五是积极协助基建部门做好众华新区职工住房的筹建工作。

去年响应省公司和地方的号召，组织开展了爱心帮扶和扶贫捐赠活动4次，共收到801人（次）干部职工、离退休职工的捐款2.6万元，用实际行动为贫困和受灾地区人民群众献上了四公司人的诚挚爱心。

4、积极开展企业文化体育活动

一是建立职工文化活动的常态机制，精心组织了一系列激发

员工聪明才智和创造精神的文娱活动，相继在职工中开展了“创争活动”演讲比赛、工运理论征文、羽毛球比赛、乒乓球比赛、游泳比赛、趣味运动会、钓鱼比赛以及职工业余书法、美术、摄影展览竞赛等活动，活跃和丰富了职工的业余文化生活；二是发挥工会的宣教优势，搞好节日和纪念日期间的各类活动。协助公司党政举办了公司新年团拜会和庆祝建党86周年文艺演出。在建司55周年庆典期间，举办了戏曲晚会、电影放映周、歌舞晚会等系列活动。并结合暑期慰问，组织文艺队先后奔赴涟源、兰铝等8个基层单位，进行巡回演出。每到一地，演员精彩的演出都和热情的工地员工、淳朴的当地农民形成了欢乐和谐的氛围，在当地、甲方和兄弟单位中树立公司良好的企业形象。

各基层单位也结合自身特点，适时开展了各种形式的文体活动，在公司内部形成和谐的文化氛围。

5、认真地做好女职工工作

一是针对女职工的特殊权益，协商签定了《女职工专项集体合同》，有效地促进了女职工特殊权益的保护；二是为提升女职工的素质，外聘专家教授对女职工进行“素质提升知识讲座”，受到了女职工的好评；三是围绕企业中心工作在女职工中开展了“巾帼标兵”、“和谐家庭”等竞赛活动，召开了庆祝“三八”暨“巾帼建功立业”表彰大会，把女职工的积极性和创造性吸引到了为公司发展建功立业上来；四是组队参加了省电力公司举办的“女工办公自动化技术比武”活动，并获得优秀奖；五是广泛开展女职工技术比武及文化体育等活动，使女工的政治素质和业务素质得到了有效的提升。六是在全司范围内开展了困难女职工摸底调查活动，并为5名单亲困难女职工发放了子女助学金。

6、加强工会自身建设，促进公司工会工作迈上新台阶

工会自身建设是作好工会工作的前提，组织建设更是自身建

设的基础。2009年我们按照省公司工会的部署，结合标准化建设，进一步夯实基础，规范了工作：一是完善了基层工会的组织机构，先后新建和调整了铜川项目部、南京项目部、涟源项目部、灞桥项目部、安装公司等工会组织，为工会工作的正常开展提供了组织保障；二是通过论文比赛、举办培训班、以老带新等方式对工会新进干部加强了教育和培养，使他们能尽快熟悉工会业务，及早地开展各项工作；三是加强了工会财产和经费的管理，按照统一领导，分级负责的要求，坚持勤俭原则用好经费，使经费效用得到了充分的发挥。工会财务管理工作荣获了省公司工会会计工作竞赛特等奖，创工会财务管理工作历史新佳。

一年来，离退休职工的管理、服务等工作在各级领导的关心重视和离退休办工作人员的努力下，继续坚持政治上尊重老同志、思想上关心老同志、生活上照顾老同志的原则，积极为老同志多办实事、热情服务、解决困难，让他们在公司发展中享受实惠和欢乐，确保了离退休职工队伍的稳定。

各位代表、同志们：

过去的一年，职代会和工会工作取得的成绩，是各级党组织、上级工会的正确领导和各级行政大力支持的结果，是广大职工代表、工会干部和全体员工共同努力的结果。在此，我代表公司工会委员会，向各级党政领导、向广大职工代表、工会干部和全体员工表示衷心的感谢并致以崇高的敬意！

在认真总结成绩和经验的同时，我们也要清醒地看到工作中存在的不足和问题，主要表现在：一是工会工作的创新力度与当前公司发展的形势还不相适应，基础工作还比较薄弱，工会干部的整体素质还需要进一步的提高；二是工会基础管理工作需要进一步加强，民主管理的渠道需要进一步的畅通，职工代表的民主参政意识需进一步提高；三是工会的维护职能需进一步发挥。新的劳动合同法的实施，给我们的工作提出新的要求，既要维护好企业的利益，又要维护好职工的合

法权益，这就需要工会组织不断提高“两个维护”的能力。

以上这些不足和问题，都需要我们在今后的工作中认真研究，加以解决。

二、2010年的工作思路

2010年是国家实施“十一五”规划的深入之年，也是充满希望、充满挑战和持续快速发展的一年。张忠惠经理在行政工作报告中分析了当前公司面临的形势，提出了新一届领导班子的发展思路，明确了2010年的工作目标。可谓形势严峻，任务艰巨。工会工作要服从和服务于公司改革发展的大局，以“建功在企业，和谐促发展”活动为平台，以工会标准化建设工作为载体，履职尽责、科学维权、开拓创新、扎实工作，团结动员广大职工求真务实、紧密团结、凝聚智慧、齐心奋战，为公司的跨越式发展贡献力量。

1、广开渠道，注重实效，进一步深化企业民主管理工作

——以职代会为重点，不断拓展民主管理工作。要坚持和完善职代会制度，在企业改革和发展的新形势下，不断充实和拓展职代会内容，依法落实职工代表的知情权、建议权和监督权。一是要坚持企业的重大决策、重大改革方案、涉及职工切身利益的重大事项须经职代会审议通过制度；二是每年职代会要广泛征集职工的意见和建议，并及时提交公司有关领导和部门加以解决；三是逐步在公司范围内推行企业各级领导干部接受职工代表评议和监督制度；四是充分发挥职代会专门委员会和代表组长会议的作用；五是实行职工代表对公司生产经营情况进行巡视制度，促进企业民主管理和民主监督工作的进一步深入。

——不断规范和深化厂务公开工作。厂务公开工作要围绕公司大局，抓住公司改革、稳定、发展的重点和职工关注的热点，把公司重大改?方案、生产经营决策以及涉及职工切身利

益的重要事项作为公开重点，要注重在创新、及时和广开渠道上下功夫，要根据职工的合理化建议不断完善各项工作，使之成为职工参政议政的窗口，进而促进企业民主决策和科学决策。

——认真做好换届选举工作。2010年公司第七届工会委员会任期届满，按照《工会法》和《中国工会章程》的规定，将进行换届选举。这既是工会会员行使民主权利的有效途径，也是依靠职工群众办工会、办企业的具体体现。在换届选举中，要真正把那些关心群众疾苦、热心为职工办事、责任心强、有创新和奉献精神的职工选入工会委员会，建立一个坚强有力、团结奋进的工会班子，以推进新时期工会工作持续有效地向前发展。

——强化监督职能，群策群力共谋企业发展。各级工会组织要在履行民主管理职责中有新作为和新成效。一是要搞好日常的民主管理工作，组织职工群众多渠道、多形式的参与民主管理和民主监督；二是及时向党政组织反映职工群众的意愿和要求，起好桥梁纽带作用；三是要不断拓展民主管理的新途径和新方法，推进物业听证会、司情通报会、生产经营听证会、职工代表参与招议标工作等活动的规范化、程序化和实效化程度，使职工的意愿溶于企业决策和各项管理之中。

2、团结动员职工为企业改革和发展建功立业

——认真抓好职工的劳动安全卫生工作。做好职工的劳动安全卫生工作，是确保企业和谐稳定的关键环节，也是工会组织履行维护职能的具体体现。今年要重点做好以下几个方面：一是各级工会干部要进一步学习和掌握劳动安全卫生的相关业务知识，做到依法维权；二是会同行政组织抓好职工的安全教育、安全监督和不安全隐患的消缺工作，为全体员工创造良好的安全作业环境；三是继续做好《集体合同》、《女工合同》、《劳动合同》执行情况的监督检查，在协调劳动关系和维护职工劳动权益方面发挥有效作用；四是充分发挥

工会劳动保护监督网络作用，提高监督质量；五是依照“三合一”贯标要求完善工会的标准化工作。

——深入开展劳动竞赛和技术创新活动。劳动竞赛和技术比武活动是提升企业竞争力，提高职工队伍素质，促进企业发展的有效途径。各级工会组织要在此项工作中创新意、出新招、见实效。一是继续在公司各重点工程中开展跨区域、跨项目的劳动竞赛，要紧密结合工程实际，细计划，巧安排，强措施，抓落实，达到增强团队意识和提高单位效益的目的；二是要积极协同有关部门推进职工技能培训、技术比武和岗位练兵等活动的深入开展，为企业培育更多的技术能手、革新能手和生产业务骨干；三是继续开展群众性的技术革新活动，健全合理化建议活动的评审、推广效果及表彰激励机制，为企业生产和经营征集更多的良计益策，推动企业发展；四是协助行政抓好班组建设工作，不断提高班组及成员的业务素质和整体管理水平，使之成为基层坚强的战斗集体。

3、弘扬企业文化，提高职工素质，促进企业发展。

——推动公司“创争”活动班组建设再上新台阶。整体推进创建学习型公司是“创争”活动的第三步战略，即通过创建学习型领导班子活动加强决策层建设；通过创建学习型机关活动加强管理层建设；通过创建学习型班组的的活动加强执行层建设。

其重点是选择强化班组管理为切入点，把“创争”活动与安全生产、劳动竞赛、技术创新、班组建设、技能培训、同业对标等相结合，建立班组管理的反思—反馈—共享系统，提高班组工作效率，推动公司班组建设再上新台阶。

——加强企业文化建设，促进企业发展。企业文化建设是企业可持续发展之魂。各级工会要加大企业文化的宣传力度，用共同的理想凝聚员工，用发展目标激励员工，使广大员工加深对公司发展与个人发展相统一的认识，增强他们立足本

职、努力工作的自觉性，为公司又好又快、和谐发展发挥主力军作用。一是要围绕公司的发展大局和生产经营工作，团结、引导和凝聚广大员工的智慧和力量，为公司的发展贡献力量。二是积极协助党组织为创建全国文明单位而勤奋努力；三是在大力开展文明单位、文明集体、文明工地、文明班组、文明家庭等工作，有效地发挥工会组织的作用。

——建造安全文化体系，维护职工的生命健康权。维护职工生命健康是工会维权工作的底线，各单位要积极开展安全文化建设活动。要做到在思想上关心爱护员工，在管理上不断完善安全管理保证体系，确保安全生产零事故，作业人员零伤害，工作质量零缺陷；在活动上注重“亲情化”、“人性化”、“教育化”，通过企业安全文化建设的开展，为实现公司“安全生产建设执行力年”目标奠定良好的基础。各级工会按照质量/环境/职业健康安全标准及相关法律法规，加强对安全法规、安全制度落实情况的监督检查，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，监督劳保用品发放，落实劳动保护程序，促进安全生产和文明施工，保证职工的安全与健康。

——积极开展健康向上、丰富多彩的职工文化体育活动。开展健康向上的文体活动是激励职工奋发向上意识，培养职工团结协作精神，增进职工生产工作热情的有效手段。各级工会组织要结合生产实际?文来源：文秘114 <http://www.wenm114.com>灵活有效的开展丰富多彩的文体活动。一是要完善基础设施，落实活动场地、器具和资金；二是在以往传统的文体活动项目基础上有所突破和创新；公司各重点工程项目部应注重利用适当时机，同甲方单位进行文体联谊活动，以达到交流感情，开拓工作的目的；三是要做好重要节日期间大型活动的规划和实施，继续组织文艺小分队赴施工现场进行慰问演出；四是借助2010年奥运年，大力举办“迎奥运、塑形象、添光彩”文体活动。重点要放在基层、深入一线，不断扩大公司影响。

4、突出维护职能，积极构建和谐企业。

——围绕中心，服务大局，维护企业的稳定和发展。在新的形势下，工会维权的担子将越来越重，压力越来越大，全体工会干部要把依法维权和科学维权作为工会工作的重点工作来抓。一是要做好宣传教育工作，引导职工进一步转变观念，正确理解两个维护相统一的原则，积极支持和参与改革，确保企业平稳和谐发展；二是教育职工正确处理家庭和企业、局部和全局的关系。三是要积极参与到公司的各项重大决策之中，在企业深化改革中妥善处理好职工切身利益和合法权益的维护工作。最大限度地调动职工的生产工作积极性，使企业在和谐中平稳发展。

——做好《集体合同》履行中的监督检查工作。集体合同能否得到有效执行，是职工在生产工作中的合法权益能否得到维护的关键。各级工会组织要认真做好公司第三部集体合同的学习、宣传和督促履行工作，要把专项检查和平常监督工作结合起来，对于执行中出现的问题，要及时向党政组织反映，协商沟通并及时解决，以确保集体合同的履行质量，使职工的切身利益得到保障。

——继续实施送温暖工程，热心帮助困难职工。

工会干部要“深怀爱民之心，多办利民之事”，要深入基层和职工群众之中，关心了解待岗和困难职工的生活现状，做好帮困扶贫和再上岗工作，为他们在解决实际困难上办实事，使他们切实感受到工会大家庭的温暖。

工会要完善特困职工档案，构建帮扶体系，全面准确地掌握特困职工家庭的情况；要运用好互助会资金，保证扶困资金及时足额到位；要分别情况、公平公正地使用资金，真正把温暖送到最需要帮助的职工家里。

做好对一线职工的暑期慰问。做好节假日对劳模、工伤及住院职工的慰问探望工作和供养直系亲属医疗补助费的审核发放工作，促进企业的和谐稳定。

5、切实加强新形势下的工会建设工作

一、增强党的群众基础的重要任务。今年将把职工入会率作为工会工作的重要考核目标。

——加强工会干部队伍建设，提高工会干部素质。一是加强工会干部的作风建设，努力解决不同程度存在的形式主义和机关化倾向。二是加强工会干部的政策形势、法律知识学习，提高工会干部分析把握问题的能力、团结凝聚职工的能力、协调劳动关系的能力、自身创新发展的能力。三是建立工会干部考核、评价机制，深化同业对标，强化能力建设，把职工群众满意不满意作为最高标准，以此提升工会的整体水平。四是要大力培养发展工会积极分子队伍，充分发挥他们的作用，这是依靠职工群众办工会的组织保证。五是继续加强工会信息化建设，抓好工会宣传信息员队伍的培养与培训，不断整合信息管理平台，使工会信息传递的渠道更加畅通。

——加强工会财务和财产管理工作。工会财务和财产是确保工会工作顺利开展的物质基础。要按照预算管理和规范化管理的要求，合理控制支出，加强资产管理。一是要按时准确编制财务报表，推行工会活动费用预算申报制度；二是充分发挥工会经费审查委员会的审查与监督作用，管好、用好、用活工会经费和会员会费，确保工会工作正常开展；三是定期公布财务收支情况，接受职工群众监督；四是以外送培训等方式不断提高工会财务人员的工作技能；五是定期清查和登记工会财产，实行专人负责和管理，避免工会财产流失。

——继续开展“建家”活动，促进工会工作全面进展。职工之家建设概括了工会工作的基本内容，是工会工作永远的主题。公司工会要依照星级建家标准，结合公司内部的实际情况，提出建家工作的具体措施和要求，完善工会建家评价机制，继续在各基层单位推行“职工小家”的建设工作，用建家活动规范工会的全面工作，通过开展建“小家”活动，让职工感受到“处处无家处处家”的温暖，努力使工会整体工

作达到星级建家标准，——完善组织，履行职责，认真做好女职工工作。女职工工作是企业工会工作的重要组成部分。各级女工委员会要围绕中心，服务大局，体现特色，发挥优势，创造性的开展工作。一是继续开展创建“和谐家庭”和“家庭包保平安”活动，努力营造家庭包保平安的氛围，构筑家庭安全防线；二是要不断创新活?载体，深化活动内涵，提高女职工的工作技能和业务水平；三是要维护女职工们特殊利益和合法权益，关心待岗和困难女职工的生活，监督政策落实，为她们分忧解难；四是要不断优化女职工的生产工作环境，激发女职工为企业发展而努力奉献的积极性，使女职工在公司各项工作中实现自己的人生价值。

6、履行管理和 service 职能，做好离退休工作。

——要加强对离退休党支部的管理和指导，做好离退休职工的思想教育工作，了解和及时宣传上级有关社会保障方面的政策和规定，通报公司改革发展和生产经营情况，以得到离退休职工的理解、拥护和支持。

——继续做好离退休职工的住院探望、医药费报销、遗属生活费发放、节日慰问以及丧葬料理等事务性工作，按时开放棋牌室和阅览室等活动场所，使他们老有所养、安享晚年。

各位代表、同志们：

在推进公司发展、实现发展目标的新形势下，工会工作面临许多新任务、新机遇和新挑战。希望各级工会和工会干部在同级党组织的领导和行政的支持下，充分发挥工会桥梁纽带作用，不断增强工会围绕中心、服务大局的能力，团结和激励职工勤于学习、真抓实干、迎难而上、甘于奉献，为公司科学和谐的发展做出积极贡献！

最后，祝各位代表和同志们身体健康，工作顺利，万事如意！

围绕中心工作 全面履行职能

在公司持续 和谐 快速发展中充分发挥工会组织的作用

谢谢大家！