

2023年执纪问责工作报告 纪委换届工作报告(优秀10篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

执纪问责工作报告 纪委换届工作报告篇一

现在，我代表中国共产党观台镇纪律检查委员会，将镇九次党代会以来，纪委的工作情况和今后五年的工作建议，向十次党代会报告如下，请予审议。

一、五年来的主要工作

(一)加强领导，高度重视，惩防体系建设扎实推进 五年来，我们始终坚持“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众支持和参与”的工作思路，认真学习宣传了中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、《建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划》。

在认真学习深入调研的基础上，我们制定了《权力运行廉情监控制度》、《农村干部“四双”工作制度》、《重要事项全程监控制度》等一系列规章制度，从制度上堵塞滋生腐败的漏洞，惩防体系逐步健全。

(二)创新形式，务求实效，廉政教育深入开展

我镇始终把反腐倡廉教育作为党风廉政建设的基础性工作，积极协助党委重点开展学习贯彻《党章》、《纪律处分条例》、《廉政准则》等专题教育。坚持每周五下午学习，认

真学习党风廉政建设方面的法律、法规、规章制度，使关口前移，防患未然。

(三)关注民生，履行职能，坚决纠正损害群众利益的不正之风

深入开展机关干部纪律作风整顿，督促各部门公开办事程序，严格查处干部作风飘浮、办事推诿、效率低下等问题。对重点项目建设和专项资金发放等工作，严格监督检查，保证资金利用和发放到位，使国家和群众利益不受侵犯。

(四)坚持原则，严肃党纪，加强违纪案件查处力度。镇纪委强化办案手段，提高办案效率，坚持有案必查原则，对党员干部存在的违纪问题，一经发现及时处理。五年来，共立案查处党员干部违纪案件15人(次)，协助县纪委查处党员干部违纪案件6人(次)，处理群众信访举报案件50余件。

(五)严格规范，不断创新，打造村级监督管理机制。一是健全监督约束制度。我们建立健全了民主理财、述职述廉、村财乡管等制度，努力用制度来制约村干部的权力。二是健全村务公开和党务公开制度。14个村全部建好了高标准村务公开栏，对村级重大事项及时公开，主动接受群众监督。

(六)民主评议基层站所，优化发展环境

镇纪委始终把维护群众利益，确保政令畅通，作为工作重点和着力点，通过每年一次的民主评议基层站所，公开征求党员干部和群众的意见建议，督促各站所依法行政，为群众办实事，办好事，群众满意度越来越高。

同志们：

二、今后五年的工作建议

(一) 继续完善和深化惩防体系建设

围绕贯彻落实《建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划》和《廉政准则》，注重发挥党委责任主体作用，建立班子成员“一岗双责”责任体系，形成反腐败的整体合力，推动党风廉政建设工作再上新台阶。

(二) 深入开展廉政教育，筑牢拒腐防变思想道德防线 一是以先进典型为榜样，加强对广大党员干部的理想信念和廉洁从政教育。二是进一步推进廉政文化建设，增强广大群众参与反腐的自觉性和主动性。

(三) 围绕我镇经济跨越发展，狠抓机关纪律建设

围绕镇党委政府重大决策的落实，强化监督检查，确保政令畅通，坚决查处不作为、乱作为行为，抓好干部作风和机关效能建设，优化发展环境。

(四) 坚持维护群众利益，切实纠正损害群众利益的不正之风

加大专项整治力度，深入开展民主评议基层站所活动，切实解决损害群众利益的突出问题，确保各项惠农政策落到实处。

(五) 加大案件查处力度，坚决惩治腐败现象

我们将重点抓好党员干部在经济领域违纪案件查处工作，确保群众反映强烈的腐败现象得到遏制。

各位代表，同志们：今后的反腐倡廉工作任务光荣而艰巨，镇纪委将坚持“党要管党，从严治党”的方针，按照上级纪委和镇党委的要求，努力开创反腐倡廉工作新局面，为我镇经济社会又好又快发展提供有力的政治和纪律保障！

执纪问责工作报告 纪委换届工作报告篇二

一、工作表现和收获

1、工作表现

a□严于律己，在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守机关各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作。能够严谨、细致、脚踏实地的完成本职工作。

b□懂得事情轻重缓急，做事较有条理。办公室是企业运转的一个重要枢纽部门，对企业内外的许多工作进行协调、沟通，做到上情下达，这就决定了办公室工作繁杂的特点。每天除了本职工作外，还经常有计划之外的事情需要临时处理，并且一般比较紧急，让人不得不放心手头的工作先去解决。

2、工作收获

a□工作敏感度有所提高，能够较积极地向领导汇报工作进度与结果；

b□工作适应力逐步增强，对后期安排的工作，现已得心应手；

二、工作中存在的不足

2、外来客人的接待和服务不够热情大方；做为办公室文员，做好接待工作是自己的本份工作。由于本人在这方面没有足够的经验，每次接待都不能做得很好。在以后的接待工作中，力求能做到热情周到，耐心细致。

三、接下来的工作计划

会根据以上工作中存在的不足，不断改进，提高自我工作意

识及工作效率，努力做好工作中的每一件事情！

总的来说20xx年的工作是尽职尽责的，虽然亦存在着些许的不足，工作的确也不够饱和，时有不知道该干什么的感觉，但这一切的一切相信也会随着20xx年的到来而逝去。非常感谢公司领导及同事们对我工作的支持与肯定，相信20xx年的我，在行政文员这个岗位上会做得更好，发挥得更加出色！为企业的明天尽一份力。更希望通过公司全体员工的努力，可以把公司推向一个又一个的颠峰。

执纪问责工作报告 纪委换届工作报告篇三

我受上届区纪律检查委员会的委托，向区第十一次党的代表大会作纪律检查工作报告，请予审议。

一、五年来主要工作回顾

五年来，在区委和市纪委的领导下，全区纪检监察组织坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照区第十次党代会的要求和部署，围绕中心，服务大局，切实担负起了维护党的纪律，执行党的监督的重任，各项工作取得了明显成效，为全区经济发展和社会稳定提供了有力的政治保障。

(一)以深化反腐倡廉教育，构建“大宣教”工作格局为突破口，进一步规范领导干部廉洁从政行为。

(二)全区纪检监察组织，以优化发展环境、维护群众切身利益为重点，认真开展执法监察。

(三)查处违纪违法案件是反腐败工作的刚性措施，同时也是惩防并举的重要手段。

(四)区纪委协调相关部门，加大了从源头上预防和治理腐败工作力度。

(五)五年来，全区各级纪检监察组织和纪检监察干部自觉地把纪检监察工作融于改革、发展、稳定大局之中，以提高队伍的整体素质为核心，加强思想道德和执纪能力建设，纪检监察干部队伍的综合素质得到进一步提高。

五年来，我区查办案件工作、执法监察工作、党风宣教工作被市纪委评为先进单位，纠风工作被市政府评为“沈阳市纠风工作先进集体”，信访举报工作连续五年荣获省、市先进集体，纪委机关被评为沈阳市纪检监察系统先进集体，并先后有9名同志分别被评为省市办案能手和“做党的忠诚卫士”先进个人。尽管我们的工作取得了一定的成绩，但还存在不容忽视的问题。一是对反腐倡廉教育的力量和资源的整合还要进一步完善，教育的实效性还有待加强。二是对落实党风廉政建设制度的监督机制还需不断完善。三是优化区域软环境建设的工作力度需要进一步加大。四是源头治理工作需要探索新方法。五是队伍自身建设需要上新水平。针对上述问题，我们将在今后的工作中予以解决。

二、当前面临的形势

当前，全国反腐败斗争形势依然严峻，从严治党任务十分艰巨。在中纪委六次全会上的讲话充分表明党中央在反腐倡廉工作上的态度和决心。反腐败斗争的实践警示我们，反腐倡廉工作在任何时候、任何情况下都轻视不得、放松不得。

我市对外形象和影响力的提升，综合实力和核心竞争力的增强，为我市经济和社会的大发展、快发展提供了难得的历史机遇。与此同时，我们也要看到与之不相和谐的以权谋私、执法不公、刁难勒卡、不作为等现象，尤其是损害群众和企业利益等行为，干扰制约了我市经济健康快速发展，这些问题必须引起我们高度重视。我们必须树立抓环境建设就是抓机遇、抓关键、抓发展、抓生产力的思想，积极探索反腐倡廉工作的有效措施，全面履行职能，进一步规范行政行为，严肃查处破坏软环境建设的案件，全面优化软环境建设。

随着党风廉政建设的不断深化，构建惩防体系的工作中，需要一支清正廉明的高素质纪检监察队伍。目前，我区纪检监察干部总的看思想是积极向上的。同时，我们也应当清醒地看到，由于受各种客观因素的影响，纪检监察干部队伍自身在工作作风、工作机制等方面还存在着与形势任务不相适应的问题。我们要在继续巩固全系统“做党的忠诚卫士”主题教育活动成果的基础上，按照中纪委的要求，把对党员干部的权力观教育和荣辱观教育有机的结合起来，认真抓好党风廉政建设和反腐败工作。

三、今后五年的主要工作任务

- (一)认真学习党章，全面贯彻落实《实施纲要》。
- (二)强化反腐倡廉教育，不断增强领导干部廉洁自律意识。
- (三)全面优化区域发展环境，切实维护人民群众利益。
- (四)不断加大查处力度，严肃查处违纪违法案件。
- (五)坚持深化改革，不断推进源头治理工作。
- (六)完善监督制约机制，加强对权力运行的监督。
- (七)加强队伍自身建设，不断提高纪检监察工作水平。

同志们，我区第十一次党代会确定的宏伟目标，鼓舞人心，催人奋进，党风廉政建设和反腐败工作任务光荣而艰巨。让我们在区委和市纪委的领导下，围绕我区中心工作，全面履行职责，深入反腐倡廉，为实现腾飞提供坚强有力的政治保障，为圆满完成我区第十一次党代会提出的各项工作任务而努力奋斗！

执纪问责工作报告 纪委换届工作报告篇四

我受中共**镇纪律检查委员会的委托，向大会作纪委工作报告，请予审议。

五年工作回顾

自xx年换届以来，镇纪委在县纪委和镇党委的领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻落实党的[]xx届三中、四中、五中全会和中纪委五次、六次全会精神，紧紧围绕全镇工作大局，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，加大源头治理，进一步加强党风廉政建设，圆满完成了镇十二次党代会提出的反腐倡廉目标，为营造良好的反腐倡廉工作氛围、推进全镇经济健康发展、维护社会稳定作出了积极的贡献。

五年来，我们始终把贯彻落实党风廉政建设责任制作为加强党风廉政建设和反腐败工作的重点，坚持“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，站所各负其责，依靠群众支持和参与”的领导体制和工作机制，抓好党风廉政建设各项工作任务落实。根据上级纪委关于党风廉政建设和反腐败工作安排部署，认真组织实施，做到年初及时安排部署、平时认真督促落实、年底全面综合考核。坚持党风廉政工作联席会议制度，组织协调各村(居)、站所充分发挥各自职能优势，深入开展内容丰富、形式多样的党风廉政宣传教育活动。对工程建设领域突出问题、“小金库”、公务用车、公务接待和征地补偿款等专项资金发放等工作开展经常性监督检查，确保群众利益不受侵犯、党政机关廉洁高效形象不受损害。坚持把贯彻落实党风廉政建设责任制作为加强党风廉政建设和反腐败工作的“龙头”工程，以构建责任体系为核心，建立了党委书记负总责、分管领导具体负责、党委成员结合分管工作齐抓共管的责任体系，形成了层层抓落实的良好格局。同时，镇党委书记率先垂范，认真履行第一责任人职责，全力管好班子、带好队伍，确保党风廉政建设工作落到实处、

取得实效。

二、加强廉政教育，积极构建防腐保障体系

坚持教育和实践相结合，深入开展“八荣八耻”荣辱观教育，开展“四大纪律、八项要求”、树立正确“权力观、政绩观”主题教育活动，增强干部廉洁自律的自觉性。狠抓“四德工程”建设，广泛开展争做诚信表率活动，切实提高党员干部诚德意识。深入开展“干干净净干事”主题教育活动，筑牢领导干部思想道德防线。深入推进廉政文化“六进”活动，积极构建覆盖全镇的“互廉网”。扎实开展深入而学习实践科学发展观活动，用科学发展观统领纪检监察工作，广泛开展创先争优活动，不断加强自身建设，提高队伍素质。累计投资20余万元，为各村新建了工作牌匾、文化墙和文化角。积极征订《党风廉政教材》等纪检报刊以及《廉政准则》等廉政教材，组织开展廉政知识竞赛等，丰富教育内容，扩大教育覆盖面，切实增强廉政教育的针对性和实效性，做到廉政教育制度化、经常化，努力推动反腐倡廉宣传教育的深入和普及，真正建立起教育得力“不愿为”，制度约束“不能为”，查处有力“不敢为”的惩防体系。

三、加大源头治理，扎实推进党风廉政制度建设

始终把抓好全镇党风廉政建设与经济工作同部署、同落实，印发了《**镇党政班子成员党风廉政建设工作责任制》，明确镇村党政班子成员党风廉政建设工作职责和任务。健全镇村两级纪检组织机构，实行班子成员“一岗双责”制，明确工作目标、具体措施、完成时限、责任单位，做到目标、措施、时限、责任人“四定四落实”。健全党员领导干部报告个人事项、党员党性定期分析评议等制度。扎实推进责任制落实，积极推进以“第一责任人制度、责任追究制度、群众监督评价制度、重要事项报告制度”为主要内容的四项制度建设。认真抓好党务、政务、村务公开工作，全面推行“五牙子章”民主理财、双承诺双公开双评议、民主议政日、双

述三评等制度，认真落实“三重一大”（重大决策、重要岗位调整、重大项目安排和大额度资金使用）议事规则，严格规范了领导行为。开展廉政风险点防范自查，共梳理出19个风险点、15个风险岗位、35种表现形式，并制定了相应的防范管理制度。进一步完善村级民主监督管理制度，加强村级民主监督工作，推进农村党风廉政建设和村民自治，确定了北庙村、**村为村民监督委员会建设试点村。依法建立健全了村民监督委员会、村民监督委员会管理、议事、村务监督、财务监督等制度，努力推进农村党风廉政建设和农村基层组织建设。

四、认真受理信访举报，加大各类案件查办力度

大力宣传《信访条例》，认真落实信访工作领导责任制，建立健全镇村两级信访网络，加强矛盾纠纷和信访隐患排查，积极开展领导接访和上访活动，把各种矛盾纠纷和信访件解决在基层、消除在萌芽状态，较好实现了上级党委、政府提出的工作目标，在各种重大活动期间都没有发生重大信访事件。五年来，镇纪委共查处党员7名，其中涉及经济案件4名。对退休干部冒领住房补贴行为进行查证，并给予党内警告处分，对在xx年**村太平洋药业有限公司征地过程中，个别违纪的镇村干部、分管领导给予了严肃处理。镇纪委本着对党和群众高度负责的态度，认真调查核实每一起信访件，对有轻微违规问题的党员和干部及时给予提醒和教育，对涉嫌违法违纪的党员，坚决予以查处，坚决做到件件有处理、件件有回音。

五、狠抓政策落实，确保群众利益不受侵犯

认真落实党的各项强农惠农政策，依法保障群众利益。五年来，全镇“一卡通”直补落实各项补贴资金2736万元。其中：粮食直补补贴面积46.49万亩，补贴资金697万元；农资综合补贴资金20xx万元，补贴标准每亩57元。民政救助发放临时救助8.4万元，发放农业低保金202万元，五保户供养费25.2万

元，城镇低保金148.4万元，高龄津贴40.7万元；失地农民补贴387万元；优抚对象优抚金24.2万元；孤儿救助金16.5万元。实现劳动力转移2.5万人，劳务收入平均每年创收2500万元，劳动力技能培训2325人。新型农村合作医疗参合率达99%以上；农村社会养老保险参保率达90%以上。依法开展农村土地承包经营权流转工作，根据区、县相关政策规定，及时发放土地流转租金，确保专项资金无截留、无挪用。

六、大力实施“勤廉为民”工程，夯实农村基层党风廉政建设基础

认真贯彻落实上级纪委的决策部署，坚持把农村基层党风廉政建设工作融入到社会主义新农村建设之中，大力实施勤廉为民“五好乡(镇)、五好村”创建工程。制定实施方案，加大制度创新，进一步丰富农村基层党风廉政建设内容。

按照“一个中心对外、一个窗口受理、一条龙服务、一站式办结”的便民服务模式，形成了镇有便民服务中心、村有便民服务站的两级便民服务网络。xx年，我镇积极申报了银川市勤廉为民“五好乡(镇)”，目前已通过上级初步验收。20xx年我镇申报的北庙村、高荣村、金沙村和金鑫村也已全部通过了勤廉为民“五好”村考核验收。

各位代表，回顾过去五年的纪检工作，取得的成效是明显的，经验和做法是比较成功的。所有这些成绩的取得，是镇党委政府切实加强领导的结果，是全镇各级党组织狠抓落实的结果，是广大纪检干部和各相关站所积极履职的结果。在此，我谨代表中共**镇纪律检查委员会向所有关心、支持、参与纪检工作并为此作出积极贡献的各位领导和同志们表示衷心的感谢！

五年来，在镇党委、政府的坚强领导下，经过全镇共同努力，我镇党风廉政建设和反腐败斗争取得了新的成效，总体呈现出良好的发展态势。但我们必须认识到，在新形势下，党风

廉政建设仍面临着不少新情况，新问题，反腐败斗争任务依然艰巨。部分基层党员干部纪律观念淡薄、执行纪律不严；一些群众反映的突出问题仍然没有得到有效解决；反腐倡廉制度还不够完善等等。我们必须认识到加强农村基层党风廉政建设和反腐败工作，必须坚持以服务社会主义新农村建设为主题，紧紧围绕党在农村的中心任务，服从和服务于社会主义新农村建设全局，必须坚持以构建符合农村实际、适应农村发展要求、具有农村特点的惩治和预防腐败体系为主线，标本兼治、综合治理，充分发挥制度在推动工作落实中的作用，努力形成乡镇机关、村级组织和基层站所党风廉政建设三位一体、整体推进工作格局。

今后五年的工作重点

今后五年是实施“”规划的重要五年，是我镇经济和社会发展的腾飞的五年。我镇纪检工作要继续围绕发展这一主题，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻科学发展观，严格按照中纪委、区纪委和县纪委的统一部署，在镇党委的直接领导下，解放思想，求真务实，团结一致，开拓进取，以更加饱满的工作热情，更加坚定的工作信念，更加务实的工作作风，全面履行党章赋予的职责，加大工作力度，采取更有力的措施，坚持不懈地推进党风廉政建设和反腐败斗争，努力争取更大的工作成绩。

一、注重加强权力运行监督检查，全力保障民利民生

坚持围绕中心、服务大局，把推动党委、政府决策部署的贯彻落实作为重要任务，进一步加强监督检查力度。在工作重点上突出针对性，着重加强对产业结构调整、规范和节约用地、资源节约和环境保护等重大决策部署落实情况的监督检查；加强对党委、政府限时制、责任制确定的重点工作的监督检查；加强对保障和改善民生政策措施落实情况的监督检查；加强对基本公共服务项目、扶贫救灾救济等专项资金的监督管理；加强对教育、养老、医疗、食品药品安全、涉农等方面

群众反映强烈的突出问题的监督检查处。进一步完善监督检查体系，在全程跟进、组织严密、协调有力上狠下功夫。要深入推进党务、政务、村务、财务公开，促进“阳光政务”建设。充分发挥职能作用，严格执行和维护党的纪律尤其是政治纪律，及时发现、严肃查处各种违反政治纪律的行为，坚决纠正有令不行、有禁不止的行为，保证政令畅通，为我镇“”规划顺利实施“保驾护航”。

二、注重加强反腐倡廉宣传教育，促进领导干部勤政廉政

贯彻为民、务实、清廉的要求，把反腐倡廉教育贯穿于党员干部培养、使用、管理各个环节。创新教育方式，丰富教育载体，开展岗位廉政教育、先进典型示范教育和反面警示教育，重点突出工程建设领域反腐倡廉教育，继续推进廉政文化“六进”活动，提高教育实效。加强农村基层党员干部党风廉政宣传教育，不断提高教育针对性。加强廉政文化建设，巩固扩大廉政文化建设成果，充分发挥反腐倡廉大宣教机制作用，营造廉荣腐耻的良好氛围。加强领导干部廉洁自律工作，坚决贯彻执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，严格遵守“八个严禁”、“52个不准”。强化对相关制度规定落实情况的监督检查，严肃处理违反准则的行为。

三、注重加强违纪违法案件查办，强化党纪政纪威慑力 坚决贯彻党要管党、从严治党方针，坚决查办违纪违法案件。全面落实“一案三报告”制度，充分发挥查办案件的治本功能。严格落实领导干部个人报告有关事项制度，加强公务用车管理，巩固“小金库”专项治理成果。进一步加强对领导干部违规发放津贴补助、违规收受礼金、违规多占和买卖住房、利用职权委托理财或获取内幕信息谋取不正当利益等问题查处力度。认真做好案件审理工作，严格执行纪律惩戒有关规定，确保执纪到位。加强信访举报工作，不断拓展和畅通信访举报渠道，尤其对涉及领导干部违规办事等方面的信访举报，要发现一起，查处一起。积极探索新形势下加强信访监督的有效办法和途径，建立更加有效的突发事件预警机制和

快速处理机制。对群众反映强烈的工作难点，要集中资源、集中力量办案，力争实现案件查处工作的新突破。

四、注重加强农村党风廉政建设，构建社会主义和谐新农村

继续坚持把农村基层党风廉政建设工作融入到社会主义新农村建设之中，充分发挥农村基层党风廉政建设网格化工作机制作用，以推进基层党务公开及其他办事公开为突破口，不断创新制度，加强源头治理，坚持教育、制度、监督三管齐下，进一步加强农村党员干部管理。继续深化勤廉为民“五好”乡(镇)、村创建工作和村民监督委员会建设，加强对农村集体资金、资产、资源的监督管理，探索建立“村账笔笔清、村事件件议、村务人人明”的长效机制。以推动全镇各项农业农村重点工作为着力点，夯实基层基础，努力构建社会主义和谐新农村。

各位代表，今后的反腐倡廉工作任务光荣而艰巨，镇纪委将坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，全面贯彻党的路线、方针和政策，坚持从严治党方针，按照上级纪委和镇党委的要求，努力营造风清气正的发展环境，为建设富裕文明和谐新作出更大的贡献！

谢谢大家！

执纪问责工作报告 纪委换届工作报告篇五

现将本届纪委工作情况和今后工作的建议向市第四次党代会报告，请予审议。

一、过去五年工作回顾

市第三次党代会以来，市纪委在市委和省纪委的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯

彻落实科学发展观，全面履行党章赋予的职责，以完善惩治和预防腐败体系为主线，把反腐倡廉建设有机融入全市经济、政治、文化和社会建设，与思想、组织、作风、制度建设协同推进，反腐倡廉各项工作在继承中创新，在改革中发展，取得了新的明显成效，为全市加快发展、转型发展提供了有力保证。20xx年6月，赣州市纪委监察局被中央纪委、人社部、监察部评为全国纪检监察系统先进集体。

(一) 党风廉政建设齐抓共管格局得到强化。坚持把落实党风廉政建设责任制作为推动反腐倡廉工作的总抓手。在市、县两级建立了“年初部署、年中督查、年底交账”的工作机制，狠抓责任分解、责任考核、责任追究，层层落实党风廉政建设责任制。全市各级领导干部率先垂范，认真履行“一岗双责”，加强对反腐倡廉工作的督促检查；各牵头部门和相关单位认真履职，采取有力措施，积极落实分工任务。因落实不力而失职渎职，被追究责任的领导干部573名。通过严格执行党风廉政建设责任制，全市各级党委(党组)的责任主体意识得以普遍强化，责任分工得到较好落实，反腐倡廉工作合力进一步形成。

(二) 纪检监察工作服务大局更加到位。坚持围绕中心、服务大局，紧扣重大决策部署落实、发展环境优化、优势产业壮大等方面加强监督检查，有力保障了中央、省、市一系列重大决策部署落到实处。组织开展了对干部下基层“送政策、送温暖、送服务”和干部队伍“治庸、治懒、治散”以及中心城区“治脏、治乱、治堵”活动的监督检查，改进了干部作风，促进了工作落实。加强县乡换届工作督导，营造了风清气正的换届环境。开展矿业管理监察和专项巡视，促进了钨和稀土等优势产业集群较快发展。围绕优化发展环境，组织开展“创建群众满意机关”、“机关效能年”、“创业服务年”、“发展提升年”等主题活动，发展环境不断优化，在全省“创业服务年”活动评比中获设区市综合第三名，被省委、省政府评为先进单位。

(三)源头治腐领域不断拓展。不断推进以制度建设为重点的惩防体系建设，进一步拓展源头治腐领域。在全国率先推行政府投资建设项目“双公示”制，实行工程建设承包商“红、黑名单”、电子招投标制度，推行重点领域领导干部问责等。财政体制改革进一步深化，全面推行国库集中收付，实行“乡财县管”、“村账乡代理”，乡镇成立了公共资源交易站，实行政府采购双向询价低价择优采购，全面推行“公务卡”消费制度，开展了财政票据电子化管理等改革。在全省率先将网上审批和电子监察系统延伸到乡镇。加强对权力运行的监督制约，在全省先行开展廉能风险防控机制建设，在所有市直单位推行主要领导对人事、财务“两个不直接分管”，开展“三重一大”制度执行情况的专项检查和考核。认真贯彻执行《廉政准则》，结合实际规范公务接待、公务用车配备使用、领导干部报告婚丧喜庆事宜，推行公务用车招标定点维修等，堵塞了漏洞，节约了费用。

(四)查办违纪违法案件力度加大。进一步拓宽案源线索，畅通信访渠道，健全办案机制，坚持依纪依法办案。开通举报电话“12388”，实行重要案件线索上报，建立重大疑难案件异地交叉办案机制。重点查办领导机关和领导干部滥用职权、贪污贿赂、腐化堕落、失职渎职等案件。配合工程建设领域突出问题专项治理，以查处促规范，以查处保廉洁。深化治理商业贿赂工作，商业贿赂行为得到有效遏制。20xx年以来，在市委领导下，市纪委严肃查处了一批严重违纪违法案件。全市各级纪检监察机关共立案3358件，给予党纪政纪处分3526人，其中开除党籍802人，留党察看184人，撤销党内职务55人，移送司法机关予以刑事处罚67人。坚持“一案一整改”，做到查处一起案件、教育一批干部、完善一套制度，充分发挥查办案件的治本功能。

(五)损害群众权益的问题得到有效治理。开展强农惠农政策落实和资金使用情况的监督检查，确保各项强农惠农政策落实到位和惠民资金的安全发放；开展规范行业协会、市场中介组织服务和收费行为的专项治理工作，促进行业协会和中介

机构的健康发展;开展清理达标评比和清理庆典、研讨会、论坛活动专项工作,规范审批程序;深入开展教育乱收费、医药购销和医疗服务中的不正之风、公路“三乱”等专项治理工作,减轻了群众负担;开展对失地农民基本保障、城乡低保资金发放、农民建房收费等民生领域三个突出问题的专项治理工作,群众反映强烈的不正之风得到有效遏制;开展民主评议基层站所活动,初步建立了维护群众利益的长效机制;开通政风行风热线,拓宽了群众诉求渠道。

(六)农村党风廉政建设扎实推进□20xx年,全省农村基层党风廉政建设经验交流会议在我市召开,重点推广我市的经验。深入开展“三务(党务、政务、村务)公开标准化”、“三资(资金、资产、资源)管理规范化的”、“干部监督制度化”建设工作,建立了农村基层议事、决策、管理、监督等10个方面的制度。全市所有乡镇成立“便民服务中心”,探索“入户听诉”、“三务公开一话通”、乡镇“网络问政直通车”等做法,对基层公共资金、资产、资源、建设项目的监督检查得到强化,有力地促进了农村社会和谐稳定。

(七)反腐倡廉宣传教育深入开展。切实加强以领导干部为重点的反腐倡廉教育,组织新一届县(市、区)党政正职拟任人选旁听德兴市原市委书记徐跃进受贿、挪用公款案开庭审判,受到生动而深刻教育。健全廉政谈话制度,开展党委书记与重要岗位的领导干部集体廉政教育谈话,对职务变动的领导干部进行任前廉政谈话,签订《任职廉政承诺书》。协助中央纪委、省纪委完成了“中央纪委监察部旧址暨全国反腐倡廉教育基地”建设。连续三届举办闽粤赣边三市“红土清风”论坛,廉政文化“六进”活动有声有色。廉政采茶戏《村长家的姑娘们》在南昌、北京成功演出,得到省纪委、省委宣传部表彰。

(八)纪检监察机关自身建设不断加强。市纪委会坚持民主集中制,坚持中心组理论学习制度,带头执行廉洁自律各项规定,自觉接受监督。注重抓好纪检监察干部队伍建设,开展

学习实践科学发展观、“做党的忠诚卫士、当群众的贴心人”、“弘扬苏区干部好作风，争做焦裕禄式好干部”等主题教育活动，提高了纪检监察队伍的素质和能力。深入推进县乡纪检监察机构管理体制改革，整合力量，优化结构，强化职能。全市撤销县(市、区)直属单位纪检组、监察室582个，新组建纪工委、监察分局114个。

五年来，我市反腐倡廉建设取得了显著成绩，这是市委和省纪委正确领导的结果，是各级党委(党组)高度重视、共同努力的结果，是各部门、社会各界和人民群众大力支持、积极参与的结果，也是全市各级纪检监察干部开拓创新、扎实工作的结果。在此，对长期以来重视、关心、支持反腐倡廉建设的各级领导、各级组织和社会各界表示衷心的感谢！

五年来，在反腐倡廉建设实践中，主要有以下体会：第一，必须坚持服务大局、保障发展。要紧紧围绕市委、市政府的中心工作，始终把反腐倡廉工作放在全局中谋划部署，促进经济社会加快发展、转型发展。第二，必须坚持以人为本、执政为民。要着力解决反腐倡廉建设中群众反映强烈的突出问题，坚决纠正损害群众利益的不正之风，切实维护人民群众的根本利益。第三，必须坚持加强领导、落实责任。要强化各级领导班子和领导干部抓反腐倡廉建设的政治责任，充分发挥纪检监察机关的组织协调作用，形成推进反腐倡廉建设的整体合力。第四，必须坚持惩防并举、注重预防。要在认真履行查办案件职责，始终保持惩治腐败高压态势的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设，不断拓展从源头上防治腐败工作领域。第五，必须坚持深化改革、创新机制。要从实际出发，创造性地开展反腐倡廉工作，以改革创新破解难题，以改革创新增添活力，以改革创新打造特色。

在肯定成绩的同时，也必须清醒地认识到，当前党风廉政建设和反腐败斗争成效明显和问题突出并存，防治力度加大和腐败现象易发多发并存，群众对反腐败期望值不断上升和腐

败现象短期内难以根治并存，反腐败斗争形势依然严峻，任务依然艰巨。极少数领导干部严重违纪违法的案件影响恶劣；少数领导干部作风和廉洁从政方面仍然存在一些不容忽视的问题；一些损害群众利益的不正之风还没有得到根本解决；一些反腐倡廉制度执行还不够有力；从源头上预防腐败的能力有待进一步增强；纪检监察机关在思想观念、工作方法等方面还不能完全适应新形势新任务的需要等等。对此，我们将予以高度重视，切实加以解决。

二、今后五年工作建议

未来五年是赣州大有可为的重要战略机遇期、全面建设小康社会的关键期、转变经济发展方式的攻坚期。全市纪检监察机关要充分认识党风廉政建设和反腐败斗争的长期性、复杂性、艰巨性，切实增强责任感和使命感，与时俱进、开拓创新，把反腐倡廉建设不断引向深入，全力服务和保障赣州加快发展、转型发展。今后五年工作的指导思想和总体要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，加强以完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设，加强以保持党同人民群众血肉联系为重点的作风建设，努力提高反腐倡廉建设科学化水平，推动党风廉政建设和反腐败斗争不断取得新的成效，为坚持加快发展，推进转型发展，建设创业、宜居、平安、生态、幸福赣州提供坚强保证。

(一) 围绕中心、服务大局，确保市第四次党代会确定的目标任务顺利实现

对市第四次党代会精神的贯彻落实情况和“”规划的实施情况，加强监督检查，保障市委、市政府重大决策部署落到实处。一是坚决维护集中统一。加强政治纪律执行情况监督检查，纠正错误苗头，查办典型案件，确保党员干部坚决服从党的领导，令行禁止、团结守纪，认真执行党的路线、方针、

政策和市委重要决策部署。二是大力优化发展环境。围绕实施“新型工业化、新型城镇化、农业农村现代化、发展生态化”战略，围绕钨、稀土等优势资源整合和产业发展壮大，加强监督检查，在公共服务单位、行政审批窗口推行服务规范化建设，优化办事流程，构建行政审批“绿色通道”。加强行政执法监督，实行网上审批和电子监察，完善发展环境网上测评体系，加强发展环境监测点建设。配合中心城区“治脏、治乱、治堵”活动，打造有利于赣州加快发展、转型发展的优良环境。三是切实转变干部作风。开展干部队伍“治庸、治懒、治散”等主题活动，针对行政不作为、慢作为、乱作为等开展明察暗访，严肃查处损害机关效能和党的形象的案件，对典型案例实行公开曝光。加强对“送政策、送温暖、送服务”活动的监督检查，实现干部联系服务群众全覆盖、常态化，以优良的作风促进提速、提质、提效，保障全市经济社会更好地加快发展、转型发展。

(二) 以人为本、执政为民，切实维护好人民群众的根本利益

以人民群众满意作为工作第一标准，以反腐倡廉的实际举措实现好、维护好、发展好人民群众的根本利益。一是标本兼治，纠建并举。坚持解决不正之风问题与为群众办实事相结合，坚持用制度管事、管权、管人，建立健全维护群众利益的长效机制，不断铲除不正之风滋生蔓延的土壤。深化民主评议基层站所工作，建立特邀廉政监督员等群众参与制度。二是加强督查，维护民利。重点加强对中央、省、市重大改革措施和各项强农惠民政策落实情况的监督检查，确保改革深入推进。针对征地拆迁、环境保护、保障性住房分配、教育收费、医药医疗等领域的不正之风，健全监控预警、纠正治理等机制，推动就学、就医、就业等民生事业进一步发展。三是加大惩处，取信于民。把监督检查与专项治理、案件查处、行政问责有机结合起来，不断加大暗访力度，深入基层，深入群众，及时发现和纠正损害群众切身利益的突出问题，不断提高人民群众对党和政府各项工作的满意度。

(三)深化改革、创新制度，建立健全惩治和预防腐败体系

按照党中央建立健全惩治和预防腐败体系重大战略决策，和省委率先建成惩防体系基本框架要求，全面加强反腐倡廉制度建设，加大落实力度，扎实推进源头治理。一是统筹推进、协调发展。要把教育、制度、监督、改革、纠风、惩治有机结合起来，使各项工作相互渗透、相互促进，全面推进科学发展服务保障体系、公共权力阳光运行体系、权力运行监控体系、查办案件惩治体系、群众利益维护体系、反腐倡廉宣传教育体系、反腐倡廉制度执行评估和监督体系、惩防体系建设组织领导和保障体系等“八大体系”建设，逐步形成内容科学、程序严密、配套完备、有效管用的反腐倡廉制度体系。二是抓住关键，深化改革。改革的关键是全面推行权力运行公开化和程序化，切实构建监督制约公共权力的体制机制。要配合和督促有关部门深化行政管理体制、干部人事制度、司法体制和财税管理体制、投资体制、国有资产管理体制等改革。进一步精减和调整行政审批事项，积极推行绩效管理和行政问责。稳步推行差额选拔干部等干部人事工作中的民主制度。完善司法权运行的制约机制，确保司法公正、廉洁、高效。建立健全权力公开体系，推动县委权力公开透明运行，大力推行党务公开，深入推进政务、厂务、村务公开和公用事业办事公开，创新公共资源公开交易平台，实现阳光操作。三是科学谋划、注重实效。进一步提高制度建设的科学化水平，以管理制度创新为重点，实施制度建设工程，明确目标、明确措施、明确责任主体，构建简便易行、有效管用的制度体系，增强制度的科学性、协调性、实效性。建立制度执行评估机制和责任追究机制，提高制度的权威性、严肃性和执行力。

(四)从严治党、严肃党纪，始终保持惩治腐败的高压态势

坚决惩治和有效预防腐败，关系人心向背和党的生死存亡。坚决查处各类腐败案件，努力提高查办案件的工作水平，以惩治腐败的新成效取信于民。一要保持高压态势。强化纪检

监察机关“查办案件是尽职，有案不查是失职”的观念，有案必查，违纪必究，旗帜鲜明、态度坚决地惩处腐败，全力维护党纪国法的严肃性。二要突出办案重点。注重从信访举报、查办案件、专项治理、媒体舆情等渠道中发现线索，严肃查办发生在领导机关和领导干部中滥用职权、贪污贿赂、腐化堕落、失职渎职案件，重点领域和关键环节中的违纪违法案件，严重违反政治纪律和组织人事纪律的案件，重大责任事故和群体性事件背后的腐败案件。严肃查办商业贿赂特别是直接损害群众利益的商业贿赂案件，加大对行贿行为的处罚力度。严肃查办发生在基层政权组织和重点岗位以权谋私、滥用职权的案件。严肃查办以案谋私、贪赃枉法和为黑恶势力充当“保护伞”的案件。三要完善办案机制。完善腐败揭露机制、办案协调机制、文明办案机制、案件剖析教育机制，健全办案安全管理制度，推行办案工作制度化、规范化、程序化，提高依法依纪安全文明办案水平。四要发挥治本功能。坚持“抓系统、系统抓”，查办一案，教育一片，增强查办案件的震慑力，提高综合效应。正确处理惩处与教育、监督与保护的关系，鼓励干部开拓进取、创新探索。坚决查处造谣中伤、诬告陷害的人和事，保护广大干部干事创业的积极性。

(五) 夯实基础、重视基层，切实加强农村党风廉政建设

加强农村党风廉政建设，是推进农村改革发展的重要保证，要以优良的党风带政风促民风，进一步密切党群干群关系，切实维护农村社会和谐稳定。一是全面实行“三务”公开标准化，促进基层民主管理和监督。认真落实《关于党的基层组织实行党务公开的意见》，加强对公开事项真实性的监督检查。深化“三务”公开，推行网上公开和手机平台公开。完善农村基层民主管理制度，健全乡镇领导班子议事规则和村级民主决策监督制度，积极推行村级重大事项“四议两公开”。二是认真落实“三资”管理规范化，加强廉政阳光工程建设。健全完善农村集体资金、资产、资源管理工作机制，扎实做好村级清产核资，健全资产台账和资源登记。规范民

主理财管理，完善财务收支审批程序。加强乡镇公共资源交易中心建设，全面推行集体资产、资源阳光交易。三是扎实推进干部监督制度化，强化教育、管理和监督。认真贯彻《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(试行)》，引导农村基层党员干部弘扬党的优良作风，夯实廉洁自律、服务群众的思想基础。扎实开展“入户听诉”活动，建立健全涉农信访问题排查化解机制。严肃查处发生在群众身边、损害群众切身利益的腐败案件。

党风廉政建设责任制是深入推进党风廉政建设和反腐败斗争的一项基础性制度。要强化各级党委抓反腐倡廉建设的主体责任，以贯彻落实新修订的《关于实行党风廉政建设责任制的规定》为契机，坚持和完善反腐败领导体制和工作机制，开创反腐倡廉建设综合治理、齐抓共管的新局面。一是抓领导强责任。领导班子要对职责范围内的党风廉政建设负全面领导责任，将反腐倡廉工作与其他工作同部署、同检查、同考核；主要负责人要率先垂范、严格自律，管好班子、带好队伍，认真履行第一责任人的职责，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办；其他成员要根据分工，对职责范围内的党风廉政建设负起直接领导责任，加强督促检查和工作指导，形成工作合力。二是抓考核问实效。纪检监察机关要认真履行组织协调职责，积极协助党委、政府搞好责任分解、责任考核，把落实情况纳入各级党组织和领导干部年度综合考核评价的内容，把检查考核结果作为对领导班子总体评价和领导干部业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据。三是抓追究促落实。对在党风廉政建设中领导不力而出现重大违纪违法问题、选拔任用干部失职失察造成恶劣影响、身边工作人员发生重大问题、工作失职造成重大事故或重大损失的，要加大问责力度，严格追究有关领导班子和领导干部的责任。

(七)深化教育、强化监督，促进党员干部廉洁从政

加强教育、强化监督是拒腐防变、廉洁自律的重要环节。一

是坚持形式多样，构建教育体系。深入开展党性党风党纪教育，把廉政教育列入干部培训内容。不断拓展教育载体，不仅要广泛运用报刊、广播、电视等传统媒体，还要善于运用互联网、手机报等新兴媒体，大力开展反腐倡廉教育。加强廉政警示、展示、文化等教育基地的建设、管理和使用。二是改进教育方式，提高教育实效。深入开展“弘扬红色传统，抵制黑色腐败”专题教育活动，有针对性地开展示范教育、警示教育和岗位廉政教育，引导领导干部树立正确权力观，增强对权力的敬畏感。充分利用红色、客家文化资源，大力加强廉政文化建设，创作更多的廉政文艺作品，在景观建设中融入廉政文化元素，深入推进廉政文化进机关、进社区、进家庭、进学校、进企业、进农村，在全市营造“以廉为荣、以贪为耻”的社会风气。三是全面推行廉能风险防控机制建设。坚持廉政与效能的有机统一，把廉洁自律与勤政为民要求纳入岗位职责，把防控措施纳入业务流程，通过理清岗位权限、规范业务流程、排查廉能风险、制定防控措施，积极采取基础防控、分类防控、预警防控以及效能监察，及时化解廉能风险，推动源头治腐和效能建设工作不断向纵深发展。四是监督落实党内廉政法规。严格执行个人有关事项报告、述职述廉、民主生活会等党内监督制度，认真贯彻《廉政准则》，促进领导干部廉洁自律。坚持党内监督与党外监督、专门监督与群众监督相结合，重视发挥新闻舆论监督的作用，提高监督的整体效能。

(八) 内强素质、外树形象，不断加强纪检监察队伍自身建设

认真贯彻落实中央纪委《关于进一步加强和改进纪检监察干部队伍建设的若干意见》，努力建设一支政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良的纪检监察干部队伍，为落实反腐倡廉各项任务提供组织保证。一是加强组织建设。进一步加强和改进对派驻纪检监察机构的管理，推动非派驻单位纪检监察组织建设。深入推进县乡纪检监察机构管理体制改革，配齐配强纪工委、监察分局干部，规范运行机制，发挥职能作用。切实加强乡镇纪检组织建设，整合资源力量，

规范组织设置，选优配强干部，强化监督职能。发挥村级纪检委员作用，加强对村级重大事项的监督。加强国有企业、非公企业和金融机构纪检监察组织建设。根据纪检监察工作需要，配强装备，落实经费，提供保障。二是加强业务建设。认真学习党章和其他党纪党规，深入学习纪检监察业务知识，大力加强纪律检查和行政监察专业化建设。广泛学习各方面知识，改善知识结构，着力提高有效防治腐败的能力。加大培训力度，用三年的时间把全市基层纪检监察干部轮训一遍。严格把好“进人关”，充实一批熟悉经济、法律、审计等业务的干部，优化纪检监察干部队伍结构。三是加强管理创新。根据纪检监察工作规律和特点，以内部管理制度创新为重点，加强信访、立案、调查、审理、案管、结案等环节的管理监督，规范业务流程，明确职责分工，强化考核评估，真正做到用制度管事、管人。四是树立可亲、可信、可敬的形象。“打铁还须自身硬”。坚强的党性、良好的作风和严明的纪律，是纪检监察干部正确履行职责的重要保证。要以人为本，执纪无情警示有情，注重防范，注重教育挽救，多提醒、多告诫，真正关心爱护干部；要常怀爱民之心，像关心亲人一样关心群众，切实维护群众合法权益，做干部和群众可亲的贴心人。要不断加强党性锻炼和作风养成，秉公执纪，严格自律，筑牢思想道德和党纪国法防线，做可信的纪检监察干部。要嫉恶如仇、刚直不阿，敢于同各种不正之风和违纪违法行为作坚决斗争，做可敬的忠诚卫士。要关心爱护纪检监察干部，注重培养、交流、选拔、任用，加强多岗位锻炼，解决实际困难，为干部健康成长创造条件。

深入推进党风廉政建设和反腐败工作，任务艰巨，使命光荣。我们一定要更加紧密地团结在以为的党中央周围，高举中国特色社会主义伟大旗帜，在市委和省纪委的坚强领导下，以崭新的精神风貌，锐意进取，扎实工作，不断夺取党风廉政建设和反腐败斗争新胜利，为坚持加快发展，推进转型发展，建设创业、宜居、平安、生态、幸福赣州提供坚强保证。

执纪问责工作报告 纪委换届工作报告篇六

作为一名电厂员工，要不断的提高自己的工作能力。下面是小编整理的电厂员工个人工作报告范文，欢迎阅读！

20xx年第一季度热电厂遭受了十多年来最酷寒的供暖季，面对许多的困难与复杂的天气形势，热电厂坚强领导作后盾，各分场、科室鼎力支持作依托，通过全厂干部职工上下齐心协力，激情奉献，激情传递，不断进取，闯过了一道道难关，经受住了各方面考验，顺利的完成一季度既定供暖任务和目标，向百姓、向政府、向局党工委交了一份满意的答卷。

一、生产组织平稳得力。

1—2月中旬基本以两炉三机运行为主，2月中旬因恶劣天气影响为保证供暖效果以三炉四机运行为主，一季度没有出现非正常停机停炉。

（一）安全工作继续保持“0”目标。

没有安全就没有企业的稳定，更没有企业又好又快的发展。一季度热电厂始终贯彻把安全管理放在首要位置。以提升职工操作技能素质为基础，以安全供暖是职工最好的福利理念作引导，先后健全完善了车间、科室安全管理台帐及规章制度，如每周五安全员专题例会制度，在此基础上加大供暖季安全大检查考核力度，严格责任落实。

（二）队伍建设成绩喜人。

一是通过不断改进管理干部工作作风，强化干部自身能力素质提高，加大干部职责及管理、培养选拔后备力量梯队等措施，有效调动了全厂班长以上管理人员的工作责任心、事业心，“提笔能写，开口能讲，遇事会处”的各层次人员明显

增多，干部同职工的融洽度进一步加强。在应对极寒天气为保证供暖效果加开六号炉中运行班子成员冲上一线，顶岗工作，大家率先垂范，用实际行动践行局党工委发出的激情层层传递号召，为一季度供暖成功做出贡献，为全厂干部职工做出榜样。二是注重职工思想政治教育及引导。

一季度着重搞好“我为供暖做贡献”主题活动，突出一季度工作重点，紧紧围绕重点展开具体发动布置落实，取得凝心聚力保供暖的实效。春节期间在全厂组织了“开拓进取，继往开来”迎新春晚会，寓教于乐，以情感人，培育职工对企业的忠诚度，增强干部职工的工作使命感。春节刚过，3号循环水管道更换工程在坚持节约挖潜过日子的精打细算中，不外包，不要外援，由我们职工自己动手出色完成，节省大量资金。

二、一季度有收获有喜悦，亦存在问题和不足，主要表现在以下几方面：

(一)生产管理上还存在不细致、不协调的地方，生产调度的中心地位还未真正形成，生产过程管理还不到位、错位、缺位等时有发生、出现。

(二)职工操作技能亟待加强，一季度生产出现的个别情况暴露出我们在安全防范，尤其是操作技能、应急处理上的茫然、失措。

惜时如金，只争朝夕。一季度即将走向尾声，但我们绝不会掉以轻心，会继续加大工作力度，在全员组织开展“学技术，当能手，比贡献”活动，积极培育学习型企业文化氛围。同时不断加强检查监督，狠抓落实，以职工队伍素质提升推动全厂生产安全平稳运行。我们每位管理者要100%负起责任，100%管好自己的人，干好自己的事。目前经济形势日益严峻，新的考验与挑战摆在我们面前，如何确保今后各项工作计划的顺利完成，我们应当倡导一种风气，树立四种意识，促进一个

转变。

倡导一种风气：就是在全厂大量倡导学习创新之风，要让职工清楚不学习、不创新，企业包括我们自己就没有发展，就不会有前途，学习创新是我们永远不枯不竭之本。四种意识：一是要重视职工思想政治教育和引导，充分挖掘和发挥广大职工的主动、能动效应，凝聚人心，人人出力流汗，创建和谐企业。

二是要树立大局意识，遵章守纪，乐于吃苦，勇于奉献，勤奋努力。三是树立危机意识，重点要解决好安全思想麻痹，不思进取等思想和态度。四要树立责任意识。我们靠企业生存，企业靠我们发展，这是同我们每个人息息相关的，时不我待，形势催人，让我们紧紧团结在一起坚定信心，真抓实干，以更加务实，昂扬的工作干劲，努力夺取新的更大的成绩。

在20xx年度，南屯电厂信访工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为主要指导，在集团公司、科澳铝业公司的领导和公司信访办的帮助指导下，围绕“稳定促进生产、依法治厂”的战略目标，做了大量细致工作，取得了一定成效，促进了我厂安全生产，维护了社会稳定。

一、20xx年主要工作

(一)抓领导，落实信访工作责任机制。

做好信访工作，责任在领导，机制在长效，关键在落实。只有不断完善领导干部下访约访接待群众的制度，才能解决群众疑难信访问题，做好新形势下信访工作的有益探索，也是倾听群众呼声、了解民意、转变作风的有力举措。坚持把信访工作列入重要议事工作日程，作为“一把手工程”来抓，不仅厂党政主要领导要亲自抓，分管领导具体抓，且其他领导配合抓，努力形成厂统一领导，各部门、车间齐抓共管的

大信访格局。

(二)抓预警，落实不稳定因素排查机制。

全厂基层部门、车间严格按照《实行信访稳定工作责任制的实施意见》和《南屯电厂信访工作领导小组工作制度》要求，定期对不稳定因素进行排查，形成月排月报、随排随报、急排急报的“三排三报”季度汇总制度。逢重大政治活动和重要节日期间还要做到应急排查。对排查出来各类苗头性、倾向性的不稳定因素要及时报送厂领导，并依照“谁主管、谁负责”的原则，责任到基层，落实到个人，从而真正杜绝“三访”事件发生。

(三)抓化解，落实矛盾基层调处机制。

按照《兖矿科澳铝业公司南屯电厂信访工作责任制》要求和“分级负责，归口管理”以及“管好自家门，看好自家人”的原则，进一步强化基层基础工作，建立健全基层信访工作网络，加强基层信访干部素质，着力提高基层处理问题、化解矛盾的能力，力争把信访问题解决在基层、解决在内部、解决在萌芽状态，真正做到小事不出班组，一般事不出车间，大事不出厂，确保一方平安。

(四)抓效能，落实处理问题效率机制。

加强效能建设，做好信访工作关键要提高工作效率，加大对信访问题处理的力度。尤其对信访处理交办单、上级领导重要信访批示严格按《省信访条例》规定办，做到能解决的，立即解决；暂时不能解决的，创造条件逐步解决；不能解决的，做好说服教育工作，真正做到有一件，处理一件，不留尾巴，不留后遗症，杜绝不作为、乱作为、无所谓以及久拖不决的工作态度。花大力气，完善了信访网络建设，进一步提高了办事效率。

(五) 抓规范，落实信访工作长效机制。

定期召开信访交流分析会，强化了信访干部的培训工作，使工作人员的政策水平、业务水平和法律水平得以提高，协调处理能力得以加强。进一步建立和完善了各项信访制度，特别是发生重大问题加强请示汇报，使全厂信访工作朝着规范化、制度化、法制化轨道迈进。真正用制度来规范信访工作，以确保信访工作的效率和质量，有效地维护厂区稳定，促进生产进展。

二、20xx年工作思路

20xx年是科澳公司全面发展的一年。在科澳公司信访部门指引下，我厂信访工作的指导思想定为：坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻xx大和xx届三中全会精神，突出一个载体，加强两个建设，抓住三个重点，强化四个活动，落实五个举措，真正把处理群众来信来访的过程，变成为企业为群众排忧解难的过程，密切联系的过程。

1、突出一个载体。即新创建开展“创文明接待办”活动，提倡人性化接待，设置政策宣传栏，提供政策咨询，不断改进工作作风，树立良好形象。

2、加强两个建设。即信访干部队伍和信息网络，强化工作人员政治学习和业务培训以及与基层网络单位的交流沟通工作，确保全厂信访工作的顺利进行。

3、抓住三个重点。即集体访、越级访和重复访，厂与各基层部门“一把手”签订信访工作责任书，进一步健全和落实信访工作责任制，将矛盾真正化解在基层，坚决杜绝“三访”的事件发生。

4、强化四个活动。即信访人员学法、人员接待、基层下访、问题回访，要认真学习新的相关信访知识、法律法规，深入

研究当前职工群众信访反映的重点、热点、难点问题，通过以上方式，真正解决疑难信访问题。

5、落实五个举措。即定期排查、回访抽查、现场督办、季度考核、信息报送，将责任落实到基层部门，落实到个人，并将各项举措与年度目标考核相结合，与先进个人评比相结合，与推动当前各项工作相结合。

一是个别基层部门的领导对新形势下信访工作的重要性认识不足，信访工作责任制特别是“一把手”负责制还没有真正落实到位。

二是有的信访干部科学决策、依法行政水平不高，对信访工作出现的新情况、新问题研究不深，拿不出行之有效的治本措施，没有及时把问题化解在基层。

三是依法规范信访活动的工作和法制宣传工作相对滞后，部分职工群众法制观念淡薄，不善于正确运用法律，维护自己的合法权益。这些问题我们在新的一年将采取切实有效措施，努力加以克服解决，以维护科澳铝业公司稳定发展大局。

一、20xx年取得的主要成绩：

身为公司为数不多的党员之一，一年来我时刻以一名党员的身份处处严格要求自己，模范带头，尽党员应尽的职责。在工作中我以共产党员的标准来要求自己，牢记入党誓词，克服并纠正自身存在的问题，工作中大胆负责，脏活、累活干在前面，遇到困难挺身而出。牢记党对我的培养和教育，吃苦在前，享受在后。我要学习雷锋的“钉子精神”，要不断进取，知难而进。在日常的工作实践中，积极向上，开阔心胸，主动配合同事之间、部门之间的工作，及时纠正和端正工作态度，发挥党员的先锋模范作用。

作为生产一线的运行人员，我深知自己肩负着重要使命，深

感责任的重大。在职期间是电厂安全生产的责任人，认真做好各项值班记录，按时对所有设备巡检，并认真填写巡检记录，巡检中不放过任何细节问题，发现问题及时反应，并想办法解决，每天认真做日报，每周按时做周报，积极参将部门生产周例会，在会议中积极发言，大胆提出自己的观点。并将值班时发现的问题及时的反应到各种报表中，以便各级领导对生产运行情况有详细的了解。

按时上下班交接班，交接班的过程中做到仔细认真，不了解的情况向同事详细了解清楚后接班，交班时将本班发生过的事情，包括细节方面的小问题都要交代清楚。充分利用下班时间学习各种专业知识，把工作中发现的不懂的问题，不是非常清楚的知识，在理论与现实之间比较学习，做到融会贯通，学以致用。

在做好一期20mw发电设备运行维护工作的同时，利用空闲时间深入到二期30mw的施工现场，通过于 施工人员的沟通与学习以及设备资料、设计资料的研究，对二期设备尽快熟悉。设备调试阶段，每天跟着技术人员调试设备，熟悉设备的操作流程，向厂家售后服务人员学习设备的内部知识，详细询问设备运行过程需要注意的各项事项。二期30m

mw设备投运的过程中，通过一期20mw的运行经验及长期以来二期30mw施工现场学来的知识，配合部门负责人，圆满完成二期30mw的投运工作。

身为公司工会委员会委员，积极协助工会主席组织并策划好工会的各项活动。20xx年五月，在公司工会的统一组织领导下，成功策划了庆“五一”红色歌曲大家唱活动；10月，举办了全体员工“1+3+1”篮球赛活动。这些活动既活跃了职工的业余文化生活，培育了团队精神，又增强了企业员工的向心力和凝聚力，提升了职工的责任感和使命感。在活动中我积极参与并积极组织活动，在生产任务繁忙的时候也按时做好员工

福利，为当月过生日的员工集体过好“生月”。

二、20xx年工作中存在的不足之处和今后努力的方向：

1、专业知识不够扎实是最大的弱点。

2、对所有数据运行数据的分析不够深入，只是表面的将运行的数据罗列到各项报表中，对产生数据的原因和结果的由来分析的不够透彻。

3、对设备的学习不够深入，只知其然而不知其所以然，设备故障时，过于依赖部门负责人、电气专工和厂家售后服务人员，自身没有处理故障的勇气，只做到了生产运行工作，生产维护工作的力度薄弱，没有主人翁地位。

4、在处理各项报表的过程中，面对大量数据不够认真，往往出现一些低级的错误，给领导分析数据带来了很大不便。

今后要为自己制定出一套详细的，长久的学习计划，通过工作实践与课本知识相结合，认真专研专业知识。工作中一定做到认真细致，不放过任何小问题，面对各项数据多给自己提问题并能够想出令自己非常满意的答案。

三、对公司的建议：

1、希望公司加强对生产运行工作的管理。

光伏发电是近几年来新兴行业，我公司又是新兴行业中走到前面的，一切工作对于我们来说都是生新工作、新挑战，所以我公司要在生产中摸索出一套合理的适合于光伏电站的运行规定。公司现状是盲目照搬照套一些火电厂、水电厂、变电站的运行模式，而且感觉小有所成后不思进取，不善于在工作中发现问题，更没有面对问题的勇气。

2、加强工会建设。

由于公司工会新成立，公司员工又少，很多工作开展起来都很有难度，但这都些理由都不够充分。工会既然建立的就要尽快进入正规化建设，发挥他的作用。成立的各个部门、选举的各项委员更应该行动起来，发挥他的作用，为工会的进一步发展做贡献，不能形同虚设。

总结工作不是为了应付工作，要在总结中认识到自己的缺点和不足之处，在今后的工作中以此为戒，以此为鉴，不断纠正、改正错误，完善自己。走出校园，书本不能丢，课堂上学到的知识要不断温习，要通过实践工作验证理论知识，理论知识指导实践工作，更好的完成各项工作。

执纪问责工作报告 纪委换届工作报告篇七

一、讨论会议总体概况

第八代表团58名应出席代表、6名列席人员除3名代表请假外，其余全部参会，大家对两个报告领会深刻、思考深入，踊跃发言，讨论会场面非常热烈。县人大金主任、政协贺主席、县政府袁常务县长、政法委杨书记、人武部杨政委、统战部李部长、纪委成书记、县政府刘副县长及相关部门负责人等代表先后发言，与会代表对两个报告给予了高度的评价，一致同意通过两个报告。

二、两个报告的讨论结果

(一)县委工作报告

最多的5年。学习了这个报告，顿时感到振奋人心，精神抖擞，充满了干好工作的激情和干劲；其次，张书记的报告又是一个客观公正，实事求是的报告。张书记在认真总结了前5年工作

成绩的同时，还谦虚地谈到了5点体会，指出了6点不足。让我们听了觉得很贴近事实、贴近实际。体会情真意切，语重心长，让人感动；问题找得准，点的到位，催人警醒；第三，张书记的报告还是一个坚定信心，催人奋进的报告。张书记的报告为我们描绘了“”的宏伟蓝图，提出了“年均增长15%”和“五个翻番”的目标，进一步坚定了我们抢抓机遇，大干快上的信心和决心。提出了打绿色牌、做特色文章、走循环发展路和保障民生四项举措，符合中省市的战略部署，符合我县的实际情况。同时要求从5个方面扎实抓好党建工作，为全县经济社会科学发展、富民强县保驾护航。这个报告实在、实际、操作性强。听了以后，让人感觉为之一振，增强了工作的责任感、使命感和机遇感。

(二) 纪委工作报告

与会代表一致认为：成书记的报告对过去五年党风廉政建设和反腐败工作总结客观实在，对未来五年的工作安排思路清晰、措施有力，是一篇科学性、操作性、指导性非常强的好报告。

(三) 对于县委工作报告的具体修改建议

1、建议将第9页第四行“必须依靠上级支持，抢抓机遇加快发展”改为“必须积极争取上级支持，抢抓机遇加快发展”；

2、建议在第13页“人民生活水平不断提高”目标中增加一项“促进脱贫”指标。

3、建议将第22页最下面一行“扎实开展行风测评和专项治理活动”改为“切实纠正行业 and 部门不正之风”。

(四) 关于报告精神的贯彻落实

与会代表一致认为：会后，全县要召开各个层面的会议，组织广大干部群众系统学习、深刻领会报告精神，全县上下要把思想真正统一到县委的决策部署上来，结合各自工作生活实际，找准切入点和着力点，抓好贯彻落实。要广泛宣传，通过各种媒体，全方位、广渠道、多层次地宣传工作报告，在全县范围内迅速掀起“抢抓发展机遇、建设美好新镇安”的新一轮建设热潮。大家认为：全县上下要紧紧围绕建设“生态文明大县、旅游休闲名县、资源循环强县”目标定位，以党建统揽经济社会发展全局，在将生态旅游产业建成镇安的“一县一产业”、策划实施重大项目、保障改善民生、维护社会稳定、党风廉政建设和反腐败工作等重点方面切实把两个报告的精神贯彻到具体工作中去，激发热情，激励斗志，开拓进取，为实现镇安县第xx届党代会制定的宏伟目标做出应有的贡献。

以上汇报不妥之处，敬请批评指正！

执纪问责工作报告 纪委换届工作报告篇八

纪委是纪律监察部门，不隶属于任何部门，但服从中共中央委员会领导。下面本站小编给大家带来20xx纪委工作报告决议，供大家参考！

中国共产党中和镇第十二次代表大会批准镇纪律检查委员会的工作报告，大会对镇纪律检查委员会的工作表示满意。大会认为，镇十一次党代会以来，镇纪律检查委员会坚持把为经济建设和改革开放服务贯穿于整个纪检工作中，依据党章赋予的三项任务，切实履行“保护、惩处、监督、教育”四项职能，认真贯彻从严治党的方针，大力加强党风廉政建设，在保证、促进我镇改革开放和经济建设上发挥了重要作用。

大会要求，镇纪委要在镇党委和上级纪委的领导下，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，认真贯彻落实

党的xx届四中、五中全会精神，按照党章规定，围绕这次大会确定的目标任务，适应社会主义市场经济发展的新形势，坚持从严治党的方针，做到改革开放、发展经济坚定不移，加强党风廉政建设，抓好反腐败斗争坚定不移，努力把党的建设提高到一个新水平，为完成镇十二次党代会确定的各项任务努力奋斗。大会秘书处 20xx年4月2日中国共产党中和镇第十二次代表大会批准镇纪律检查委员会的工作报告，大会对镇纪律检查委员会的工作表示满意。

大会认为，镇十一次党代会以来，镇纪律检查委员会坚持把为经济建设和改革开放服务贯穿于整个纪检工作中，依据党章赋予的三项任务，切实履行“保护、惩处、监督、教育”四项职能，认真贯彻从严治党的方针，大力加强党风廉政建设，在保证、促进我镇改革开放和经济建设上发挥了重要作用。

大会要求，镇纪委要在镇党委和上级纪委的领导下，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，认真贯彻落实党的xx届四中、五中全会精神，按照党章规定，围绕这次大会确定的目标任务，适应社会主义市场经济发展的新形势，坚持从严治党的方针，做到改革开放、发展经济坚定不移，加强党风廉政建设，抓好反腐败斗争坚定不移，努力把党的建设提高到一个新水平，为完成镇十二次党代会确定的各项任务努力奋斗。

大会秘书处

年4月2日

中国共产党苍溪县第十二届代表大会第四次会议审查并批准王永同志代表中共苍溪县纪律检查委员会所作的题为《从严管党治党不断深化改革坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争》的工作报告。大会充分肯定了过去一年县纪委的工作，同意对20xx年党风廉政建设和反腐败斗争提出的工作建议。

大会认为，过去一年，全县各级纪检监察组织在县委坚强领导下，紧紧围绕“廉洁苍溪”建设目标，切实履行党章赋予的职责，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作深入开展，管党治党更加严厉、党风政风更加清明、惩腐势头更加强劲、惩防体系更加健全、保障民生更加有力、主责主业更加突出，为建设“美丽苍溪、幸福家园”提供了坚强的纪律作风保障。

大会指出，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争必须强化政治纪律和政治规矩，始终坚持从严管党、从严治党；必须强化责任追究，严格落实党委主体责任、纪委监督责任；必须强化案件查办，坚决做到一手抓惩治、一手抓预防；必须强化体制改革，真正实现回归主业、回归主责；必须强化执纪为民，不断提升反腐倡廉新成效、不断提升反腐倡廉群众满意度。

大会要求，全县各级纪检监察组织要深入贯彻落实党的xx届三中、四中全会、中央纪委五次全会和省、市、县委及纪委全会精神，紧紧围绕“廉洁苍溪”建设，坚决按照“四个全面”要求，以从严治党为主线，切实负起管党治党责任；以落实“两个责任”为主题，切实加强监督执纪问责；以作风建设为重点，切实纠正“四风”问题；以惩治腐败为核心，切实查处违纪违法案件；以警示教育为抓手，切实筑牢思想道德堤坝；以深化纪检体制改革为保障，切实打造忠诚、干净、担当的纪检队伍，坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争。

大会号召，全县各级党组织和纪检监察组织要在县委的领导下，紧紧围绕县十二届党代会四次工作会议的工作部署，改革创新，锐意进取，不断取得党风廉政建设和反腐败斗争新成效，为全面建成小康社会提供坚强有力保证！

中国共产党双鸭山市第十届纪律检查委员会第六次全体会议，于20xx年2月29日召开。会议传达了十一届省纪委六次全会、市委十届七次全会精神，听取了市委书记、市人大常委会主任孙喆同志的重要讲话，审议并通过了朱玉杰同志代表市纪委会所作的《挺纪在前，强化监督，不断取得全市党风廉政建设和

和反腐败工作新成效》的工作报告。

全会认为□20xx年，全市各级党组织坚决贯彻执行中央、省、市委和上级纪委有关党风廉政建设和反腐败工作部署要求，切实抓好纪律建设、作风建设、惩治腐败和纪律检查体制改革等工作。市委认真履行主体责任，市政府把廉政建设摆在突出位置，全市纪检监察机关全面强化监督约束、纪律审查和履职能力，严格履行监督执纪问责职责，全市党风廉政建设和反腐败工作取得了明显成效。

全会指出，孙喆书记的重要讲话，充分肯定了20xx年全市党风廉政建设和反腐败工作，深刻分析了当前反腐败斗争的严峻形势，并就严守政治纪律和政治规矩、弛而不息狠抓作风建设、以零容忍态度严惩腐败行为、切实推进全面从严治党，提出了增强“看齐意识、党性意识、廉政意识、责任意识”的明确要求，对于做好全市党风廉政建设和反腐败工作具有重要的指导意义。朱玉杰同志代表市纪委会所作的工作报告，实事求是地总结了我市20xx年党风廉政建设和反腐败工作，确定的20xx年工作总体要求、主要任务和具体措施，符合我市实际。全面完成报告提出的各项任务，必将把我市党风廉政建设和反腐败工作推向新的发展阶段。

全会强调□20xx年全市党风廉政建设和反腐败工作，要以xx届中央纪委六次全会、省纪委十一届六次全会和市委十届七次全会精神为指导，深入学习贯彻系列重要讲话精神，协调推进“四个全面”战略布局，保持政治定力，尊崇党章履行职责，聚焦监督执纪问责，标本兼治，创新机制，强化党内监督，坚持挺纪在前，用好纪律戒尺。持续落实“八项规定”、纠正“四风”，着力解决群众身边的不正之风和腐败问题，坚决遏制腐败蔓延势头。深化纪律检查体制改革，建设忠诚干净担当的纪检监察队伍，努力取得全市党风廉政建设和反腐败工作新成效。

全会确定□20xx年全市各级纪检监察机关要着重抓好六项工作：一是严明党的纪律，加强党内监督；二是推进体制机制改革，落实从严治党责任；三是抓好作风建设，持续整治“四风”；四是严格监督执纪问责，高压惩处违纪违法行为；五是强化基层党风廉政建设，整治侵害群众利益的不正之风和腐败问题；六是加大“三转”力度，打造忠诚干净担当的纪检监察队伍。

全会号召，全市各级纪检监察机关要在省纪委和市委的正确领导下，求真务实、履职尽责、勇于担当，为推进全市经济社会转型发展提供坚强的纪律保证。

执纪问责工作报告 纪委换届工作报告篇九

生过任何人身伤害和设备损坏事故。为公司、工程处、队里安全生产目标的实现做出了应有的贡献！

2、工作方面：

我们队是曾经拿到省电力公司和省三公司授予“工人先锋号”的先进班组，在这些光荣的荣誉面前，我们没有骄傲、没有停止进步，而是以“工人先锋号”的荣誉为动力，在一年里，我们相继顺利地完成了中标项目的3机停机小修、7机停机小修、8机的停机小修以及全厂责任范围内的正常检修维护工作，在3机停机小修期间，我们责任范围内的4机、6机几乎同时停机进行检修，我们在人员少、任务重的超大压力下，通过精心组织、克服困难、团结一致，做到了忙而不乱、有条不紊，在完成好招标范围3机小修的同时，圆满完成了4、6机的停机检修任务，得到了业主和领导们的充分肯定和认可。十月份的1机a级大修，虽然我们没能如愿中标，但是我们没有气馁，在完成好我们正常检修维护任务的同时，加班加点甚至通宵达旦的工作，保质保量的完成了水源地1取水升压泵大修、42开式泵大修及其他外委单位遗留的8机氢冷器泄漏、1机氢冷器泄漏等抢修任务，为公司运行机组的安全运行

以及8机组、1机组按期顺利并网做出了积极地贡献!

3、理论学习方面:

4、其他方面:

4.1认真落实公司、工程处、队里的各项管理制度,坚持“以人为本”的管理理念,通过和职工谈心、沟通,了解职工的思想动态、生活状况,及时解决职工思想方面、生活方面的疑惑和困难,大大的提高了职工同志们的团队和大局意识。

4.3在几年的工作过程中,得到了公司、工程处各位领导的大力帮助和支持,并在年月日省公司工会举办的“情系三晋绽放活力”职工文体活动节上,取得了班组长论坛三等奖的好成绩。通过参加活动,在增强了一些个人信心的同时也感觉到了个人与同行业优秀班组长们之间的差距,只有不断努力学习,提高自身的管理水平,才能够带领我们这个团队走向更加美好的未来!

5、存在的不足:

5.1自己管理水平和一个优秀的班组管理者的水平还有很大差距,工作上往往凭经验主观臆断,没有大胆的创新意识。需要付出更多的努力和学习来提升自己,才能更好的搞好我们的队伍建设。

执纪问责工作报告 纪委换届工作报告篇十

惩防并举标本兼治

推进全处的党风建设和反腐倡廉工作

——中国共产党xx纪律检查

委员会向处党的第二次代表大会的工作报告

××××××

2012年7月8日

（讨论稿）

各位代表：

告，请予审议。

一、五年来全处纪检工作的基本情况

我处党的第一次代表大会以来，在上级纪检机关和处党委的领导下，文秘114，全国文秘工作者的114！全处纪检工作以“三个代表”重要思想为指导，依靠各级党组织、广大党员和职工群众，认真履行党章规定的各项职责，从加强管理、深化教育、完善制度、强化监督入手，深入推进党风廉政建设和反腐倡廉工作，保证了全处各项工作的持续稳定发展。

（一）健全和完善监督约束机制，领导人员行为进一步规范

五年来，我处从改革、发展的实际出发，不断强化对领导人员的监督约束，健全和完善与我处企业改革发展相适应、与建立现代企业制度相配套的监督约束机制，领导人员行为得到进一步规范。一是在对领导人员选人用人的监督方面，建立和完善了推荐领导人员人选责任制度，领导人员年度考核和任期届满考核制度，领导人员任前公示和试用期制度；二是在对领导人员遵守党内法规检查监督方面，修订完善了党风廉政建设责任制实施细则，建立了领导人员“述廉”制度，廉政谈话制度；三是在对领导人员经营决策约束监督方面，建立了资金授权管理办法，大额度资金运作与重大项目决策登记备案和跟踪巡查制度，效能监察制度，经济责任及经营

成果考核兑现审计制度；四是在对领导人员民主监督方面，建立了职工代表巡视制度，厂务公开制度，职工代表大会民主评议领导人员制度等。领导人员监督约束机制的完善和实施，进一步规范了对领导人员的教育、管理和监督，规范了领导人员的决策和管理行为，提高了全处领导人员的廉洁勤政意识和遵守纪律执行制度的自觉性。

（二）深化党风廉政教育，领导人员的自律意识进一步增强

党风廉政教育是基础，是治本的有效方法。五年来，我们始终坚持警钟长鸣、防范于先的原则，注重教育实效，运用各类教育载体，采取多种形式组织开展了党风廉政教育活动。

一是加强政治理论教育。通过办班辅导、上党课等方式，组织党员干部学政治、学理论，大力宣传党中央关于反腐倡廉的重要指示、重大决策和工作部署。重点组织全处党员干部学习邓小平理论、“三个代表”重要思想，狠抓“八个坚持、八个反对”的落实，促进了党员干部政治理论素质的提高。

二是加强党纪政纪条规学习教育。坚持每年一个主题，先后组织开展了“学法规学党纪”、“艰苦奋斗廉洁从政”、“党纪政纪条规学习教育月”等主题教育。通过开展试卷笔答测试和现场知识竞赛等形式重点组织开展了《两个条例》、《“三个代表”实施纲要》的学习教育。处属各单位根据我处的安排，结合本单位实际和工作特点，采取上党课、召开会议、办班和电化教育等灵活多样的方式进行学习。并坚持理论联系实际、学以致用学风，联系个人的思想、工作实际，学习领会条规内容，对照检查自己的言行，增强了按条规办事的自觉性。

三是加强警示教育和案例教育，促使大家警钟长鸣。通过采取实地参观沧州监狱等警示教育基地，观看《郑培民》、《任常霞》等先进事迹报告会和案例剖析《李真》等电教片，配发资料组织座谈等方式，适时开展正反典型教育，用正反

两方面的典型警示教育了党员干部，取得了较好的效果。

四是采取多种形式深入开展了理想信念教育和权力观教育。综合处每次组织召开会议，处领导都把党风廉政教育作为一项重要内容，讲问题提要求，教育领导人员树立正确的人生观、价值观、权力观，正确行使好手中的权力，真正做到淡泊明志，克己自律，为职工群众掌好权、用好权。增强了干部的勤政廉政意识。

五是加强了作风教育。结合本单位实际和不同时期的不同情况，在全处干部中开展了树立苦干实干、清正廉洁、关心职工的教育活动。坚持按照“八个坚持八个反对”的要求，加强党员干部作风建设，重点突出了活动的针对性和教育提示性。通过对领导干部的作风定期进行测评考核，请职工群众进行测评打分，促进了干部思想、业务和作风建设，密切了党群、干群关系，职工群众对干部工作的满意率进一步提高。

（三）强化工作监督，各项管理制度进一步落实

五年来，在健全和完善监督约束机制的同时，监督工作的力度得到进一步加强。

作纪律。为避免带“病”上岗和带“病”提任，防止用人上的不正之风提供了保证措施。特别是在处属基层单位调整重组和领导干部末位淘汰、一般管理干部动态的过程中，加强了对干部人事工作的管理和监督，责任部门坚持严格按程序按规定组织运行，避免了违反干部管理和人事工作纪律问题的发生。

三是强化对财务工作的监督。特别是加强了财务管理工作的监督检查，对上级的有关规定坚决落实。先后制定了多项监督管理办法，规定了资金使用数额和职务权限，大额度资金使用由集体决定。重点组织开展了“小金库”专项清查工作。全处资金管理工作进一步规范。

四是深化厂务公开工作。从加强工作领导、完善公开程序、规范公开内容、拓宽公开渠道入手。不断推进厂务公开工作的深化。有关部门定期深入基层各单位，对厂务公开工作进行监督检查。综合处的重大决策，资金使用，重点工程、干部任免以及涉及到职工群众切身利益等事项都坚持按程序进行公开。工作的透明度进一步提高。

（四）深入开展效能监察工作，促进了管理水平的提高

五年来，根据管理局关于效能监察工作的整体部署，从本处实际出发，以提高认识为前提，以健全组织为基础，以促进管理为目的，以检查监督为手段，深入开展效能监察工作。重点开展了资金管理、物资采购、“五路一排”工程等专项效能监察和华油监字[2005]35号文件贯彻执行。对部分单位、重点项目进行了重点解剖，对重大招投标活动进行了跟踪监督，对35号文件精神进行贯彻落实，规范了物资采购，严格价格监督管理。特别是自今年3月份以来，综合处对照文件查找本单位在执行文件中存在的问题，借鉴其他单位好的做法，梳理工作流程，落实工作标准，严格工作要求。到目前为止，我处已录入信息310笔，未出现违反规定行为。

处纪委积极支持和协助行政部门开展效能监察这项工作，形成了行政领导挂帅，纪检监察部门牵头，有关部门协作，职工群众参与的工作格局，取得了较好效果。连续五年来被管理局评为效能监察先进单位。

（五）加大案件查办力度，严肃了党纪政纪

认真查处违纪案件是标本兼治的重要环节，是纪检工作的重要职能，是搞好党风廉政建设的有效措施。五年来，我们坚持把反腐倡廉的关口前移，把查处违纪案件作为工作重点，抓查处，抓教育。既查处了个别违纪者，也为一些干部澄清了事实，保护了干部。工作中，坚持紧紧依靠各级党组织和职工群众，按照事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、

手续完备的要求，做好案件的查处工作。与此同时，注重加强对案件的分析。剖析原因，完善制度，加强管理，堵塞漏洞。五年来共受理群众来信、来访8件，都已通过直接办理或交办的方式进行了处理，查结率100%。案件查处工作起到了惩治、震慑作用。教育了党员干部，严肃了党纪政纪。

五年来，我们从加强管理、深化教育、完善制度、强化监督入手，全面落实党风廉政建设责任制，促进了全处各项工作的开展。同时，也应清醒地看到，在我们的工作中还存在一些不容忽视的问题，同上级的要求和职工群众的期望还有差距：监督体制机制还不够健全，各监督主体形成合力的制度还不完善；廉洁自律工作还存在薄弱环节，党内监督和党风廉政建设责任制的落实在个别单位还不到位；在个别党员干部中违规违纪行为依然存在。对这些问题，我们必须有清醒的认识，以高度的责任感认真对待，以强烈的紧迫感加以解决，进一步把全处的党风建设和反腐倡廉工作引向深入。

二、五年来的主要工作体会

——坚持服从和服务于全处的中心工作，是做好纪检工作的基础。作为保驾护航的纪检监察部门，就是要紧紧围绕全处中心工作，认真履行职能，及时发现和解决党风方面存在的突出问题，把促进企业的稳定发展作为工作的出发点和落脚点，严格掌握政策界限，坚持依纪依法处理问题，既要严肃查处违纪违法问题，又要支持和保护企业领导人员改革创新、谋求发展的积极性，最大限度地调动广大党员群众参与改革、加快发展的创造力。

——领导的重视、群众的支持，是落实反腐倡廉各项措施的重要保证。我们做任何事情，都离不开领导和职工群众的支持，只有充分相信和紧紧依靠职工群众，才能取得党风建设和反腐倡廉的阶段性成果。

——严格管理严格要求，是对干部的最大关心和爱护。实践

证明，严是爱，松是害。平时不从严要求，发生问题不及时解决，最后受害的是干部，损失的是企业和职工利益，影响的是我们党组织的形象。

——坚持教育、制度、监督并重，强化源头治本，是搞好党风建设和反腐倡廉工作的根本性措施。教育是基础，制度是保证，监督是关键。要通过加强教育、完善制度、强化监督，打好“预防针”，装好“过滤器”，筑牢“防火墙”，增强“免疫力”。只有这样，才能有效遏制违纪问题的发生，才能真正搞好党风建设和反腐倡廉工作。

三、今后几年工作的建议

虽然几年来党风建设和反腐倡廉的工作力度不断加大，措施制度不断完善，但今后面临的任务仍然十分繁重。我们要进一步认识党风建设和反腐倡廉工作的长期性、艰巨性和复杂性，把握新形势，肩负新使命，明确新要求，直面新情况，解决新问题，突出重点，扎实工作，与时俱进，开拓创新，进一步推进党风建设和反腐倡廉工作的深化。

(一)加大反腐倡廉教育力度，筑牢拒腐防变的思想防线

认真开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育。把反腐倡廉要求与共产党员保持先进性的基本要求结合起来，从教育、制度、监督等方面着手，切实解决党员和党组织在思想上、组织上、作风上以及工作方面存在的突出问题，进一步打牢广大党员干部反腐倡廉的思想基础。

强化理想信念教育。教育广大党员干部在市场经济条件下，在千变万化的社会环境中，坚定共产主义信念，坚定正确的世界观、人生观、价值观。增强拒腐防变的自我免疫力，做到不为物累，不为名惑，不为利迷。在任何情况下，都能稳得住心神，管得住手脚，抗得住诱惑。

深入开展党纪政纪条规教育。采取多种形式，不断把党纪政纪条规学习引向深入。重点加强对领导人员廉洁自律有关规定的学习，努力使领导人员熟悉廉洁自律的具体要求，明白违法违规给个人带来的严重后果，自觉做遵章守纪、清正廉洁的好干部。

抓好典型教育和警示教育。运用廉政典型进行导向示范教育，大力宣传廉政先进典型，用以鼓舞教育党员干部。运用案例进行警示教育，以典型案例开展以案说纪活动，深刻剖析各类典型案例，挖根源，找规律，讲危害，以案明纪，警钟长鸣。

运用廉政谈话形式进行预防教育。对于新提拔任职和新调整到重要岗位的领导人员，在任职前进行廉政谈话，上好任职前的廉政课；与群众有反映的党员干部进行诫勉谈话，督促他们讲清问题，敲响警钟；与有不廉洁行为的党员干部谈话，限期进行整改，使干部及时纠正错误，不犯大的错误。

开展企业廉洁文化建设。把思想教育、法制教育、纪律教育与职业道德教育、社会公德教育和家庭美德教育结合起来，把“诚信、守法、廉洁”作为企业廉洁文化的重要内容，积极推动廉洁文化进矿区、进岗位、进家庭，树立“以廉为荣、以贪为耻”的良好风尚，使党员干部特别是领导干部和关键岗位人员筑牢拒腐防变的思想道德防线，自觉做到诚实守信、遵纪守法、廉洁从业。

(二)加大机制创新力度，强化反腐倡廉的源头治理

把建立治本抓源头的长效机制作为反腐倡廉的一项根本性措施，摆上重要位置，建立自律、防范、监管“三个机制”，规范事权、财权、物权、人事权“四项权力”，筑牢思想道德、制度建设、监督约束“三道防线”，建立健全治本抓源头的制度体系。

建立严格的监管机制。纪检监察、组织、工会等部门要采取多种形式，加强对权力运行的监督检查，发现问题及时纠正处理。要建立和完善情况通报制度、重大决策征求意见制度、重大事项报告制度。

建立和健全重大决策的监督机制。要积极开展对重大生产经营决策的监督，确保权力运行的规范。加强对生产经营管理工作中人权、财权、物权、事权的监督；加强对物资采购方面的监督管理，实施“阳光工程”；要努力针对职工群众反映较强烈的问题，调查研究、制定对策，铲除发生问题的根源。

加强财务管理，严格财经纪律。强化会计在企业经营管理过程中的监督作用，真正落实好“收支两条线”制度。

案件查处是惩治腐败的重要手段，是纪检监察部门的重要职能，是取信职工群众的重要标志。同时，通过查办案件，对有问题的人和事进行及时处理，也是对当事者最大的负责任和最好的保护。因此，要充分认识案件查办在党风廉政建设工作中的作用，全力搞好案件查办工作。

坚持把查办案件工作放在企业改革发展稳定的大局中去把握，把案件查办同提高领导班子的战斗力、增强职工队伍的凝聚力有机结合，同改进管理、规范经营、提高效益有机结合，不断加大案件查处力度。加强信访举报工作，拓宽信访举报渠道，营造信访举报的良好环境。对群众反映的问题，认真进行核实，做到及时发现，及时处理。坚持实事求是，正确把握政策，查防结合，堵源截流，保护广大党员干部工作的积极性。要通过查办案件，挖掘产生违纪违法行为的思想根源，对典型案件随时查处，随时剖析，随时通报，对广大党员干部进行警示教育，引起广大党员干部的高度警觉，使人不想为；要通过查办案件，查找生产经营管理工作中的漏洞，分析产生违纪违法现象的客观原因和发展规律，提出建议，完善制度，堵塞漏洞，加强管理，使人不能为；要通过查办

案件，对涉案责任人严格按照党纪政纪条规及时进行处理，该免职的免职，该处分的处分，使人不敢为。

(四) 加大效能监察力度，强化监督检查的管理效能

要坚持效能监察的既定工作方针不动摇。效能监察工作是纪检监察同企业生产经营管理相结合的最佳切入点。要围绕生产经营目标，继续坚持“围绕中心、突出重点、统分结合、注重实效”的工作方针，围绕改革、生产、经营、管理的重点工作选题立项，确保政令畅通，促进企业加强管理，提高效益。

要把效能监察渗透到各项管理的全过程。重点对物资采购，设备购置，资金管理，重点工程等项目进行监察和实行器材物资采购最高限价制度。严格按照华油监字〔2005〕35号文件进行监督。纪检监察部门要密切与各部门的配合，发挥好组织、协调、监督作用。文秘114，全国文秘工作者的114！

要把效能监察的过程变为对存在问题的整治、整改过程。对在效能监察工作中发现的违规违纪行为和造成经济损失的问题进行及时的严肃查处。要按效能监察工作的有关要求，针对问题，及时建章立制、完善管理、堵塞漏洞，促进企业规范管理。

(五) 加大党风廉政建设责任制的考核力度，强化责任追究

落实党风廉政建设责任制，重要的是落实预防腐败的责任，防止出现问题。党政领导班子要对本单位党风廉政建设负起全面责任，领导人员要带头落实党风廉政建设责任制，抓好职责范围内的党风廉政建设工作。职能部门要按照责任分工，各司其职，切实抓好本部门的反腐倡廉工作。要按照党风廉政建设责任制实施细则的要求，把反腐倡廉工作纳入党的组织建设和生产、经营、管理工作的整体格局中通盘考虑，做到一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。要加大责任

追究力度，对那些领导不力，甚至不抓不管，导致出现违纪违规问题的单位和部门，要严肃追究主要领导和有关领导的责任。

(六)加大自身建设力度，强化纪检队伍的整体素质

改革发展的新形势，对纪检监察工作提出了新的更高的要求。新一届纪律检查委员会和专兼职纪检监察干部要在处党委的领导下，全面执行好党章赋予的各项任务，按照“政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良”的要求，高标准、高起点、创造性地搞好工作。要深入学习政治理论、法律法规知识、科技管理知识，不断提高知识水平和业务能力。要提高统揽全局和正确判断分析形势、做出正确决策的能力，为我处的改革、稳定、发展保驾护航。要带头发扬艰苦奋斗的作风，抓好“八个坚持、八个反对”的落实，自觉抵制不正之风，牢记使命，勤奋工作，坚持原则、伸张正义，在职工群众中树立起良好的纪检监察干部形象。

同志们，党风建设和反腐倡廉工作任重而道远。让我们高举邓小平理论伟大旗帜，全面贯彻“三个代表”重要思想，按照这次党代会确定的目标，统一思想、坚定信心、与时俱进，开拓创新，深入推进全处的党风建设和反腐倡廉工作，为实现综合处第二次党代会提出的工作目标而努力奋斗。

本文章共2页，当前在第2页

[上一页](#)

[1]

[2]