

2023年党支部工作情况汇报材料 党支部 工作报告(通用9篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

党支部工作情况汇报材料 党支部工作报告篇一

基层党组织在银行党的建设中占有极为重要的地位，担负着助推业务发展的使命，承担着党员教育、管理和监督的任务，履行着密切联系群众，做好员工思想工作的重要职能。为努力践行党的群众路线，今年5月以来，中国银行甘蔗支行采取多种有效措施，着力抓好基层党建工作。

一、人才辐射，强化队伍建设。

党员是党组织的细胞，把各行各业优秀人才团结凝聚在党的周围，卓有成效地发挥党员的先锋模范作用，才能保持基层党员的先进性。加强队伍建设是党建工作的根本，加强队伍建设，要把住党员入口关，按照积极慎重的发展原则，通过民主评议，从业务骨干和优秀青年团员中经民主评议确定发展对象，进行重点培养，严格考察，保证党员质量。把各岗位中的优秀人才培养成党员，把党员培养成各部门各单位的优秀人才，把党员中的优秀人才培养成各部门各单位的骨干力量，注意把有培养前途的青年优秀人才，通过一定的程序，纳入培养视野，建好后备人才库，加大教育培养力度，及时将培养成熟的优秀人才发展成党员，从而充分发挥党员人才的先锋模范作用，先进带动后进，先进影响后进，先进辐射后进。

坚持党的组织建设与人力资源管理的紧密结合。银行的发展

归根结底要靠充分发挥人的能动性、积极性、创造性，而人的力量与作用的充分发挥离不开有效的组织。在领导班子建设上，坚持民主集中制的原则，对重大问题集体研究、集体决策，定期召开务虚会讨论工作思路，组织民主生活会开展批评与自我批评；按照“政治强、业务精、作风正、结构优”的要求，广泛开展干部公开竞聘、自荐和推荐，对优秀年轻人才大胆提拔使用；全方位考察干部的德才表现，并不断加大考核结果与干部激励、调整、交流的挂钩力度。在支部建设和党员培养上，坚持支部建在支行的原则，保持了基层党组织的全覆盖，同时积极在各级业务和管理骨干特别是优秀青年人才中发展党员，并落实党要管党的原则，结合党员的思想实际，开展形式多样的党组织活动及党员教育培训，培养造就了一支素质过硬、勇于进取的党员队伍。

分类教育培训，针对各个工作岗位层次的不同，设置不同的教育培训科目，具体问题具体分析，加强集中轮训，切实提升党员素质，做到党员教育与业务培训和提高党员文化素质相结合。健全党内谈心谈话制度，建立党员思想状况分析制度，针对性地开展党员的思想政治工作；完善党员民主评议工作，严格党内组织生活，探索党内监督新途径，加强党内监督和群众监督。

二、机制创新，强化组织建设，

基层党组织要积极适应经济社会的管理体制，推动自身工作机制的创新，切实体现党的政治优势，发挥基层党组织的领导核心作用，保证经济社会组织的健康发展。股份制银行基层党组织的作用不容忽视，加强基层党组织建设，要按照“三个代表”的要求，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，把党的政治核心作用落实到基层。使基层党组织在集体决策、参与决策、监督决策的过程中，加强民主管理，畅通党员群众反映意见的渠道，旗帜鲜明地发挥政治领导和监督保证作用。

首先，要不断创新活动内容和方式方法，把由注重党组织内的活动转变为与群众性活动相结合，团结带领广大员工搞改革、谋发展。各级党组织首先从群众的实际需要出发，从衡量改革和发展“三个有利于”的标准出发，从工作、生活、思想政治上全方位、多层次做好了解人的工作，通过具体实在的小事，做好关心人的工作。同时，建立相应的工作制度以及组织保证制度，党政工团一齐抓，发动党员一齐做，抓党建、聚人心，以改革带动民心工程的建设。其次，要完善组织机制，改进考核评价制度。实现基层党建工作制度化、规范化，用制度约束人激励人。实施“公开竞聘”、“考试选拔”等新方式，选优配强基层党组织负责人；建立健全党员教育管理的长效机制，完善了党组织工作制度、党员学习培训制度、组织生活会制度等一系列党员长期受教育的管理制度，使基层党组织建设不断加强；进一步修订基层党组织的目标管理考核细则，坚持以业务经营为中心，把对党组织和党员发挥作用情况的考核，与对业务经营工作的考核结合起来，纳入银行的绩效考核评价体系。在形式上，除了按照规定标准进行考核外，还可以采取公示、座谈、民主评议、党内外群众综合打分的形式进行。

干净干事，把党的金融各项政策贯彻落实到实际工作中去。“龙头带动”关键是加强各级领导班子建设，领导班子建设是系统党建工作的重要内容，好的领导班子是带出好队伍，取得改革和发展好业绩的重要保障。要坚持“四化”标准和德才兼备的原则，把高度革命事业心和为人民服务的强烈责任感，在改革和发展中业绩突出、廉洁奉公、群众信任的干部选拔到各级领导岗位中来，去团结和带领全行员工投身于股份制现代银行改革，为建设现代化银行作出奉献！

三、推进党建，构建和谐银行

一是切实提高党员素质，保持共产党员先进性，搭建党组织和员工之间的对话交流平台，引导牢固树立科学发展、敬业爱岗、遵纪守法的理念，要以党员带动广大职工牢固树立以

行为家的观念，勇于奉献，不怕吃苦，从思想观念上形成良好氛围，构建全行上下全面认同的价值体系，构建和谐。二是要积极整合人力资源，广泛开展各类知识讲座和业务培训、岗位技能竞赛、技术大比武以及评选“服务明星”和技术能手等，加强对党员和非党员人才的动态管理，注重对党员和非党员人才的潜力分析，帮助设计职业生涯。加强党务工作者队伍建设，提高党组织整合人力资源能力；三是要不断创新工作机制，进一步发挥党建示范点作用，以点带面，推动整体工作水平的提高。

二是以深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观为标准，努力加强企业文化建设。着力打造核心价值观。深入挖掘和提炼核心价值理念的内涵，使其成为全行每一名员工认同和遵守的行为准则，成为大家思想观念上的一种共识和判断事物的一个基本标准。从全行当前状况出发，就是要采取有效的、持续的措施，深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观，不断提高核心竞争力。

三是着力打造组织行为文化。目前，“诚信、规范、和谐”已初步成为全行的核心价值理念。但是，要转化为干好工作的强大精神动力，还需要做长时间努力。要对干部员工日常工作、学习、生活普遍认同的行为习惯、行为准则进行总结提炼，打造全行干部员工共同遵守的组织行为文化，增强向心力、凝聚力，树立银行良好的品牌和信誉。

求全责备，也不要过分夸大，抓住典型事例的宣传，使干部员工从生动的事例中获得感悟和启示，不断提高精神境界。

另外，要通过党政合一实现党务工作和业务工作一起抓，有效解决政治、业务“两张皮”问题，提高党政工作效率，各级党组织在制定业务发展规划和年度计划的同时，要相应制定党建工作的发展规划和年度计划，把党建工作渗透到业务工作的全过程，做到与业务工作同部署、同检查、同考核、同落实、同奖惩，达到围绕业务抓党建，抓好党建促业务的

目的，助推全行各项工作呈现出稳健发展的良好态势。

20xx银行党支部工作总结范文

20xx年，桐城支行党支部立足“全国文明单位”的品牌效应，精准定位，创新形式，以服务型党组织建设引领党建工作的开展，促进了各项业务健康快速发展。

一、党支部基本情况：

截止20xx年11月末，我行党支部现有党员22人，其中：在岗党员17人，退休党员5人，设立了三个党小组。支部按照网点布局和党员情况，适时进行党员结构调整，实现了网点和机构党员全覆盖。

目前我行营业部有5名党员，广场支行有1名党员、新渡支行有1名党员，六尺巷支行有1名党员，公司部有2名党员、个贷分中心有2名党员、办公室有1名党员。在支行党支部书记宋恩利的带领下，在支部的坚强领导下，全行党员在不同的岗位上发挥了先锋模范和引导带动作用，党建工作焕发勃勃生机。

二、党建工作具体做法：

一是统一思想政治意识，激发党建工作的动力。支行党支部全面落实从严治党要求，进一步统一全行党员干部的思想，加强政治理论学习，提升政治思想素质。全体党员对于在新形势下加强党的建设，不断加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设及反腐倡廉建设，通过严的标准、严的措施、严的纪律，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用有了更正确的认识。

二是加强制度建设，规范科学管理水平。按照党支部建设标准，围绕业务经营、转型发展，制定党支部建设规划和工作

制度，进一步加强党员学习、组织生活、思想汇报、民主测评，提高党支部科学管理水平。加强和规范“三会一课”、党务公开制度等组织管理制度建设，注重与实际工作的结合，创新活动方式，组织引导基层党组织和广大党员履职尽责创先进、立足岗位争优秀。

三是健全体系，强化制度的执行力。为适应全行经营管理模式需要，按照“有利于党员教育管理，有利于促进中心工作”的原则，桐城支行党支部不断规范党组织工作制度。坚持落实“一岗双责”制，健全党员目标管理。坚持“三会一课”，民主生活会、民主评议党员工作、党费收缴等多项制度。该行多年来一直坚持党员大会每季度召开一次，支委会根据需要召开，党小组会每月召开一次，党课半年举办一次。并建立了相关的档案资料。实施“党务公开”，自觉接受全体党员的监督，做到党建与业务工作同谋划、同部署、同落实。

四是创新阵地，营造争先创优氛围。为了保证党组织发挥有效力量，桐城支行党支部积极开展“党员之家”建设，将支行“职工之家”与“党员之家”合并一起，不定期举办“支部书记上党课”、开展党员谈心活动。支部积极开展“三严三实”、“三亮三比”、“党员示范岗”、党员志愿者进社区活动、道德讲堂等系列活动，通过党员先锋模范作用，在全行营造争先创优氛围。积极开展企业文化主题活动，在“寻找身边李红英，争做最美建行人”企业文化主题活动中，该行“瑞琴热线”领头人客户经理王瑞琴在此次活动中脱颖而出，被评选为全国建行10大“最美建行人”之一。服务品牌的魅力和标杆引领，在全行营造出“风正、心齐、气顺、劲足”的工作氛围。

党建工作成为推动业务发展的有力抓手，为全行业务发展凝聚了正能量，在安徽省分行综合考评中，均位于全省县级支行十强前列。支行两次荣膺全国文明单位称号，获得总行企业文化建设先进单位等多项殊荣。

党支部工作情况汇报材料 党支部工作报告篇二

一、主要工作回顾

在办党委的正确领导下，在全办党员、群众的全力支持帮助下，机关党支部充分发挥了战斗堡垒作用，积极主动地开展了一系列卓有成效工作。

(一)大力加强思想政治建设和理论学习，努力提高党员干部的思想理论水平。

思想政治建设是党的建设的根本任务，是带动其它建设的根本建设，是确保党员队伍的团结和纯洁，确保党的先进性，提高党的战斗力的重要手段和保证。在思想政治建设中，机关党支部始终把党员的先锋模范作用发挥放在首位，把对党员的思想建设、作风建设和组织管理作为头等大事来抓，把党性原则和先进性的发挥结合起来，从而培养和形成机关支部“敬业乐群、和谐正气、尽责务实、创新创优”的新作风，并在我办支部建设中起到了良好的示范带头作用。

加强党员干部的理论学习，一直是机关支部的一项重要工作。近几年来，按照办党委的部署和安排，认真组织党员干部采取集中学习、专题研讨、参加培训班、专家辅导、个人自学等多种形式，系统学习了党的路线、方针、政策，深入学习了党的xx大精神，通读了《毛泽东、邓小平、论科学发展》、《科学发展观重要论述摘编》、《深入学习实践科学发展观活动领导干部学习文件选编》等资料文献。在理论学习中始终抓好学习的时间、人员、内容、质量的“四落实”，坚持把理论学习与接待工作实际结合起来，把党性教育和党员管理结合起来，把学习教育与推动支部建设结合起来，较好地营造了一个良好的学习环境和氛围，大大提高了党员干部的思想政治素质和政策理论水平，有效推动了机关支部的全面建设。

(二) 大力抓好机关党支部建设工作

一是注重支部一班人的建设，发挥模范带头作用：即带头理论学习，带头转变工作作风，带头勤政廉洁，带头遵纪守法，带头扶贫捐助。这样既体现了支部一班人示范作用，同时显示了团结进取的精神，还树立了在群众中的威信。

二是加强团结，协调和沟通。在支部建设中，我们首先确保做到思想上、组织上协调统一，做到支部工作与处室工作的协调，个人要求与组织原则的协调，大局与局部利益的协调，并在支委之间做到大事沟通、小事商量，齐心协力，和衷共济。

三是努力完善党支部工作制度。党支部工作制度包含许多内容，对于促进支部建设有着十分重要的意义，我们在注重抓好支部工作制度的落实和创新过程中，重点从以下三个方面抓好工作：首先是建立和完善支部党员干部的学习教育机制，把党员干部的教育，把党员干部的理论学习放在首位，借此来发扬党的优良传统，保持党员的党性本色和先进性，从而确保党员队伍的团结和活力，提高党员干部的思想觉悟和政策理论水平，。其次建立和完善党支部工作的监督机制，把支部工作纳入党员群众的监督之下，以各项规章制度，来规范各项工作管人、管事。几年来，党支部认真落实请示报告制度、思想汇报制度、会议制度、民主生活会制度、党员评议制度等七项生活制度，有力地促进了支部各项工作的开展。第三，实行严格的党员管理机制，把好新党员的“进口”关。党支部在发展党员或党员转正问题上，坚持标准、选准对象、搞好评议、多方考察，既充分考虑发展对象和转正对象的工作表现和实际情况，同时严格按照程序办事，做到成熟一个发展一个，合格一个转正一个。去年来，党支部先后确定了2名同志为发展对象。

、有安排、有总结，形成比较完整的基础性资料管理体系。

(三) 扎实开展学习实践科学发展观活动

按照市委关于深入开展学习实践科学发展观活动的统一要求和部署，20xx年3至8月，我办紧密联系接待工作实际，围绕“推进科学发展，服务振兴徐州老工业基地”的主题，扎实有效地开展了学习实践科学发展观活动各阶段各环节的各项工作。

一是深入开展学习调研，夯实学习实践活动工作的基础。机关支部迅速制订了学习计划，明确了学习专题，规定了必读书目，提出了每个时间节点上的学习要求。同时，深入中能硅业有限公司、徐州烟厂和金龙湖景观工程等重点企业、重大项目开展调研，通过召开座谈会，发放征求意见函，走访相关部门、领导等形式，广泛征求各方面人员对影响和制约接待工作科学发展突出问题的意见建议，共发出90多份，梳理归纳出意见和建议10条。

二是全面深刻分析检查，找准问题明确科学发展思路。首先认真组织召开领导班子专题民主生活会。深入查找党委和个人在贯彻落实科学发展观方面存在的突出问题和党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题，分析存在问题的原因，提出解决问题的基本思路和措施。其次，充分讨论，发挥集体智慧，精心撰写分析检查报告，并组织群众评议并公布分析检查报告，共发放评议表30份。

三是扎实推进整改落实，确保学习实践活动出成果、见成效。一是以分析检查报告为依据，认真制定整改落实方案。本着突出重点、统筹兼顾、分步实施，目标明确、责任落实、扎实推进的原则，提出了4个方面12条具体工作措施，并明确了整改落实的目标、时限和责任分工。其次，集中力量解决突出问题。把要解决的问题分门别类罗列出来，坚持做到“能解决的及时解决。再次，积极推进体制机制创新。针对制度缺失和制度障碍的突出问题，积极稳妥地推进接待科学发展的体制机制建设。按照中央文件精神，结合我市实际和相关

部门提出的建议，我办正在着手对接待工作规范进行梳理，不断完善接待工作制度，为加强机关管理规范化建设，不断完善机关内部管理规章制度，为加强大接待格局建设，充分发挥接待协会作用，为接待工作进一步全面协调可持续发展提供保障。最后，搞好群众满意度测评和学习实践活动总结工作，共收到反馈测评表41张，意率为100%。测评结果充分反映了办全体党员、基层单位群众对我办开展深入学习实践科学发展观活动工作是满意的，是充分肯定的。

总的来看，我办学习实践活动严格按照市委部署进行，坚持高标准严要求，认真扎实，环环相扣，紧密衔接，取得了实效，达到了预期目的。

(四)认真抓好党风党纪教育，筑牢拒腐防变的思想防线。

一是抓好全体党员党风党纪方面的学习教育，把全体党员的思想统一到中纪委、省、市纪委的文件精神上来；二是认真执行办党委制定的各项党风廉政建设的规定，把全体党员的行动统一到落实到具体的工作中去；三是通过签订“廉洁承诺书”、构筑“家庭护廉网”、建立“权力内控机制”等方式，开展自觉遵守党风党纪和相互监督相结合，狠抓管理机制的落实；四是通过定期更新“勤廉箴言”展板，刊印“勤廉荐文”期刊等方式，大力弘扬廉政文化，从源头上筑牢全体党员反腐倡廉的思想防线。

二、工作体会

1、以对党和上级组织以及全体党员高度负责的精神来做好党建工作，必须从讲政治、顾大局、讲党性的要求中抓好支部的全面建设和管理。

2、支部工作必须密切联系接待工作实际，紧紧抓住服务全市经济社会发展这根工作主线，最大限度发挥接待部门“第一窗口、第一形象、第一代言人”的作用，在赢得形象、赢得

支持、赢得朋友和赢得信息展现新的作为。

3、必须抓好支委一班人和党员内部的团结，紧紧依靠群众，共同做好各项工作，只有把群众的积极性、创造性调动起来，支部建设才会充满希望与活力。

4、必须抓好支部建设的日常工作，“不因为事小而不为、不因事烦而乱为”，要做到科学、规范、严谨和高效。

三、存在的主要问题和今后支部建设的建议

系统性不够、针对性不强，学习讨论的质量有待提高；二是理论学习与工作实际结合的能力不强，理论知识转化为服务发展的能力有待提高；三是组织活动的内容、方式和要求上不严，创新机制不够。一些同志参加支部活动的积极性不高，活动的内容比较单一；四是对党员的管理和要求不太严格，部分人员借以工作为名不积极参加支部的理论学习和实践活动。

针对以上存在的问题，对下一届机关党支部建设提出一些初步建议：一是理论学习不能放松，特别是重要理论学习和讨论必须提出严格的要求，更加注重把理论知识与接待工作实际相结合，更好的服务于市委市政府中心工作；二是对党员管理必须严格，在学习、讨论、活动和工作方面应加大管理力度，促进整体工作执行力的大提速；三是在机制创新工作和开展党建活动中要体现多样化原则，对党员参加活动的要求上要做硬性规定；四是在做好日常党务工作中要做到计划周密，认真细致，经常检查，勤于落实，要体现一种奋发向上、勇于担当的精神和勇气，真正起到战斗堡垒和核心的作用。

党支部工作情况汇报材料 党支部工作报告篇三

同志们：

依据《中国共产党章程》的有关规定，以及上级党委的部署，今天，我们在这里召开中共福建省民政学校党支部新一届支部委员会换届选举大会。现在，我代表上一届支部委员会向全体党员做工作报告，请予以审议。

一、三年来的主要工作及取得的成绩：

20xx年6月以来，我校党支部在厅机关党委的正确领导下，以开展“党的群众路线教育实践活动”主题活动为主线，认真学习贯彻党的□xx届三中、四中全会精神，深入培育和践行社会主义核心价值观，固化党的群众路线教育实践活动的成果，加强和改进党的思想、组织、作风、制度建设和党风廉政建设，充分发挥学校党组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用，不断提高服务基层、服务教学、服务师生的能力和水平。

学校20xx年获省教育工委“创先争优先进基层党组织”；获20xx-20xx年省直机关工会“先进职工之家”；20xx年，被省司法厅、教育厅、法制宣传领导小组办公室联合授予“法律先进学校、先进集体”；学校还多次被省民政厅授予“文明单位”称号；20xx年通过“体育标准化”和“平安先行达标”的评估；20xx年通过“第十二届省直机关单位文明测评”评估；徐若兰副校长获得了全国十大社工称号；3名党员被省民政厅评为“优秀共产党员”；11位党员先后获得“党员先锋示范岗”的称号；张淑铃同志被评为“先进工会工作者”；张淑铃、张贤旭二位同志家庭被厅直工会评为“五好家庭”。

(一) 以学习为抓手，加强思想建设，提高领导干部和教师队伍整体素质

学校党支部始终把抓学习作为提高党员和教师队伍思想素质，促进师德师风不断提升的重要手段，以加强师德师风建设和干部作风建设为重点，狠抓思想政治教育和师德师风教育，进一步提高全体教师的思想道德素养和业务水平。三年来，

支部坚持抓好党员的政治理论学习，制定学习计划，采取集中学与分散学相结合，学政治与学业务相结合，坚持单周五下午的政治学习制度和双周教研组学习制度。通过采取学资料、听报告、看录像、上党课、讨论交流等多种方式，结合“民政大讲坛”和“道德讲堂”，组织党员干部和教职工深入学习党的基本理论知识、政策、方针以及与教育教学相关的内容，提高党员干部和职工的思想觉悟，充分发挥党员先锋模范作用，提升师德水平，推动工作发展。

1、抓好领导班子和干部队伍学习。定时组织班子成员和管理干部进行政治业务学习，切实提高班子成员和管理干部的政治理论水平。在学习中，学校领导班子成员做到了带头学、当表率，查资料、记笔记、写体会，积极争做学习型管理者。通过学习，领导班子成员切实加深了对党的重大战略思想的理解和把握，提高了认识，增强了构建和谐校园的坚定性和自觉性。

2、抓好党员队伍学习，通过学资料、听先进事迹报告等多种形式，组织党员学习党的理论知识及党和国家的方针政策，并建立了党员学习专用笔记本。先后组织开展了“党风廉政建设”、“党的群众路线教育实践活动”、“中国梦”系列教育活动、“培育和践行社会主义核心价值观”、“师德师风”等教育活动，提高了党员的政治素养，使每位党员真正做到政治过关、思想过硬、能力过人。

3、抓好教职工队伍学习。把学政治与学业务结合起来，把定时学与日常学结合起来，促进学习常态化、制度化；把学习理论与实践应用结合起来，保证了学习实效。重点组织开展了“道德讲堂”、“三学活动”、“师德师风”教育活动等一系列活动，切实提高了教师队伍的政治理论和业务素养。

(二)以民主为保障，加强组织建设，增强党组织的凝聚力和战斗力

学校党支部以进一步深化民主管理为重点，进一步加强了组织建设，增强党组织的吸引力，提高党组织的凝聚力和战斗力，推动了党组织的发展壮大，为学校发展起到保驾护航的作用。

1、抓好队伍管理。一是加强党员干部队伍管理，加强党员的教育管理，建立完善了教育活动长效机制，增强领导干部保持党的先进性。进一步完善了干部管理机制；二是进一步提高党员干部队伍整体素质。加强对党员的日常管理。发挥党员在教育教学和后勤服务工作中的先锋、模范作用，让党员人人成为业务能手、岗位标兵。三是抓好教职工队伍管理。严格落实教职工考勤、岗位评估晋级等一系列教职工管理制度，使教职工管理更加规范、科学、有效。将教职工管理与发展党员结合起来。通过党组织挑选、教职工民主推荐等多种渠道，从教职工中选拔优秀人才作为党组织重点培养对象，为党员发展工作积蓄人才资源。

2、加强民主化管理。一是实行了领导班子民主决策制度，定期召开党支部委员会和校领导班子会议，对党内的和学校的大事、要事进行集体商讨，增强决策的公平化、科学化、合理化；二是依托学校办公会、教代会等，广开渠道，广泛征求管理干部、教职工及家长的意见和建议，真正让教职工有话可以说，有意见可以提，有委屈可以诉，切切实实将教职工的主人翁地位落到实处；三是以民主生活会、组织生活会为主阵地，加强党内民主建设，引导广大党员积极开展批评与自我批评，互相监督、互相学习、加强沟通、增进感情，达到共同提高、共同发展的目的。

(三)以廉洁为重点，加强作风建设，保证党组织风正源清

1、认真抓好党风廉政建设。一是贯彻执行《党章》、《党内监督条例》和《党纪处分条例》，促使党员成为遵守党纪的模范，廉洁奉公，艰苦奋斗；二是制定了《省民政学校党风廉政建设责任制》，将廉政建设的具体任务细化到各科室与各

岗位，并对落实情况定期进行定期分析和监督检查，确保责任到位、责任到人；三是开展党风廉政教育，积极配合上级有关部门的各项检查，对发现的问题及时认真研究整改。

2、深入开展行风建设。严格执行上级的有关规定，规范收费管理，杜绝乱收费现象；加强对教师的教育和管理工作，杜绝有偿家教等违纪违规现象的发生；教育和引导广大党员教师牢固树立依法执教、规范办学的思想，切实树立教师队伍和学校的良好形象。组织开展了行风评议、师德师风评议等活动，加强对学校办学行为和师德师风的监督，保证了学校的优良教风和校风。

(四)以发展党员为要点，加强党组织自身建设，永葆党员的先进性

三年来，学校党支部十分注重加强党组织的自身建设，认真做好党员的管理，完善发展党员程序 提高发展党员质量发展工作，永葆党员的先进性。

1、努力做好骨干教师入党工作，引导团员青年及入党积极分子积极向党组织靠拢，为党组织补充新鲜血液奠定坚实基础。三年来支部吸收8名正式党员，2名预备党员，向党支部递交入党申请书6人，大部分为一线青年教师骨干，为组织增添了新的活力。

2、坚持以党建带动和促进团组织建设。共青团作为党的助手和后备军，充分发挥党联系青年的桥梁和纽带作用。党支部加强对团支部的领导，组织深入学习，教育落实，制度严格，以开展活动为契机，如开展“青年志愿者”、“学雷锋”、“三学”、“读书月”、“中国梦”等活动，作用明显，真正成为党支部的得力助手。

(五)以活动为载体，形式多样，丰富党建工作内涵

为确保全体党员的党性不断加强，支部在过好组织生活的同时，借助各种行之有效的活动搭建平台，进一步丰富党性教育内容。

1、借助“大走访”活动，开展一对一党员结对子活动，深入实地、开展座谈，扶贫帮扶，帮助家庭困难或学习困难的学生解决实际问题。

2、借助“七一”建党节，组织党员到省档案馆参观《潮涌海西——福建现代化历史进程展》接受传统教育。让大家了解福建现代化历史进程，立足福建特色，建设“海西”，升腾爱国爱乡之情，实现“中国梦”的强国之梦。

3、组织全体党员到连江丹阳参观学校新校址，通过实地参观活动，让大家了解许多有关新校区的建设进展情况，展望未来，鼓足信心，发挥党员先进模范表率的作用，增强我们“爱校爱家”的情谊。

4、在党支部的领导下，联合工会、团委会以“我们的节日”为契机，开展“三八节”女性职工森林公园踏青、“感念师恩”主题演讲比赛、“五四”歌咏比赛、“植树节”志愿活动、“邻里守望、情暖八闽”主题志愿服务活动等，发挥党建带动群团作用，增强师生、党员和职工凝聚力。

5、召开专题组织和民主生活会。通过组织生活会，开展批评和自我批评，沟通思想，互相帮助，可以达到纠正缺点、错误，消除思想和工作上的分歧，增进团结，加强自身建设，增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力的目的。

6、慰问困难党员和教职工家庭。每年“七一”和“春节”，支部走访慰问生活困难党员活动，及时送上慰问金、慰问品和慰问信，开展谈心谈话，帮助解决生活上的实际困难，做到困难党员情况清楚：家庭情况清楚、困难原因清楚、思想动态清楚和解困方法清楚，使他们经常感受到党的关怀和温

暖。

7、围绕“共筑中国梦”开展宣传教育活动。在广大师生范围内积极开展中国特色社会主义理论体系的学习宣传活动和“我的中国梦”主题演讲、征文、体育等教育实践活动，并积极选派人选参与省厅各项宣传教育活动。

8、积极开展党的群众路线教育实践活动。学校专门成立群众路线教育领导小组，建立了每周学习制度，采取学习讲座、观看录像、分组学习、自学等方式，发放了学习材料，召开动员大会，深入开展党的群众路线教育实践活动，完成了学习教育、听取意见，查摆问题、开展批评，整改落实、建章立制三个环节的各项工。我校党支部在开展党的群众路线教育实践活动中，重点突出、特色鲜明、成效明显。

9、扎实开展党风廉政宣传教育活动。我校立足实际，紧扣“以人为本，执政为民”主题，组织党员廉政理论学习，结合我校实际，让廉政文化进校园活动。一是扎实开展廉政教育。二是开展廉政自查。班子成员对照“八项规定”、“六条禁令”等进行自查，结合自身实际，深度剖析班子及个人思想根源，开展交心谈心，开展相互批评和自我批评，查找自身存在的问题和不足。

10、开展“党员先锋示范岗”，发挥党员先锋模范表率作用。学校在党支部和党员中深入开展“党员先锋示范岗”活动，结合实际，创新活动载体，丰富活动内容，以确保活动深入开展。一是以党的群众路线教育实践活动为载体，党员干部和党员走在前列，主动来发挥党员先锋模范作用。二是以加强党组织建设为载体，来扎实推进党内民主建设。

(六)以推动发展为目标，创新工作方法，全面提升教育教学质量。

党建工作的最终目标是全面提升教育教学质量，为师生创造

最优质的发展环境，推动学校和教育的又好又快发展。基于此，学校党支部把工作的着力点放在抓工作实效上，把落脚点放在促教育教学发展上，不断改进工作思路，创新工作方法，抓住重点，突出优势，全面提升教育教学质量和整体办学水平。

1、教学质量显著提升。教学工作是学校工作的中心，也是党支部工作的中心。三年来，党支部始终围绕教学这一中心开展工作，始终把提高教学质量作为党建工作的着力点和落脚点，深化课堂改革，加大科研力度，狠抓了教学常规管理、校本教研、信息技术教育等工作，进一步加大立项课题实施力度，推动了教学质量和科研水平的不断提升。在20xx年1月教育厅组织的全省中职学生技能大赛上，我校学生取得了一等奖1名，二等奖2名，三等奖2名，优秀奖5名的好成绩。2月，吴亚娟老师在省级职业技能竞赛中获优秀指导教师奖；6月，王雪榕老师在省教育厅组织的“三优联创”课件竞赛中获三等奖；还有多人在校公开课竞赛中获奖，学校向省教育厅申报两项重点课题。林福同老师在殡葬管理专业上多次获得省民政厅重点课题研究奖项。

2、德育实效不断优化。德育是学校教育的根本。学校党支部坚持把德育工作作为首抓工程，不断优化德育途径，改进德育方法，以组织开展丰富多彩的主题教育活动为载体，狠抓了良好习惯养成教育、心理健康教育等工作，切实提高了德育实效。特别是学校注重养成教育，开展了良好习惯养成教育，从与学生的人生幸福息息相关的习惯抓起，通过多种渠道，加强学生的良好习惯培养，为学生的终身幸福奠基。

3、办学条件进一步改善。改进教学设施，改善办学条件，为师生创造最优良的发展环境，谋求最大的利益，是学校党支部的重要工作目标。三年来，学校积极做好新校址的规划与建设工作。在省厅民政社会福利综合基地建设筹建办的直接领导下，学校领导通过调研，提出了新校区内部各功能区的初步设计方案供设计院参考，并参与了整个方案的论证工作。

在城门校区上，添置多媒体教室、电工实验室、养老护理实验室，孤残儿童实验室，改造了学生舞蹈室、音乐室、美妆室，美化校园环境，添购图书音像资料，使学校的办学条件不断改善，切实为师生发展创造了最优越的办学条件。

4、师资队伍整体素质稳步提高。以师德建设为核心，狠抓师德师风教育、政治业务学习和专业发展，以打造“双师型”教师队伍为目的，学校广泛开展各类教研活动，强化教师专业素养。加强教师学习，尤其是对青年教师、骨干教师的培养，三年来，我校共有11人次参加省级骨干教师培养，有4人次参加民政行业技能鉴定考评员培训，并顺利通过考核；4人次参加养老护理技能师资培训，1人次参加社工师资培训，1人次参加孤残儿童专业师资培训等，经常组织全体教职工参加网络继续教育，促使学习常态化。

二、存在的主要问题：

(一)党建工作的思路和方法需要进一步创新。在党建工作的开展上存在着一定的保守思想，有时局限在上级党组织要求开展的活动上，在渗透新理念、启用新方法、解决新问题、开创新局面上做得还不够。

(二)“三会一课”制度虽能坚持，但由于各科室工作繁忙，部分党员参加组织生活会的时间不能保证。民主生活会上，开展批评和自我批评不够深入深刻。

(三)制度落实还有待加强，主要表现在对制度的执行力度上，督查力度不够，制度的落实不是很到位，党员的先锋模范作用不够突出。

三、今后的工作思路

(一)继续深化政治理论和业务学习制度化。结合省民政厅和教育厅文件精神，继续开展周五下午的政治理论学习活动，

结合“民政大讲坛”和“道德讲堂”，促进学习制度化、常态化，努力提升理论素养，继续推进学习型党组织建设。

(二)继续加强基层组织建设，全面落实党建目标责任制。抓好支部班子建设，坚持制度规范管理，深化密切联系群众活动，进一步推行校务、党务公开，落实党建工作责任制。

(三)继续加强党风廉政建设，确保学校健康发展。落实党风廉政建设责任制，加强党员干部作风建设。进一步深化廉政建设，提高党员干部的廉洁自律意识；加强职业道德建设，增强党员率先垂范、勤奋敬业、爱岗奉献的精神，真正发挥党支部的战斗堡垒作用。

(五)继续重视对年轻教职工的党性培养，有计划、有重点的对入党积极分子进行培养，把组织党员开展活动与实际工作及干部作风建设相结合，激发工作热情，同时加强对职工的思想教育，增强全局意识。

(六)继续团结工、青、妇委会围绕党支部，以“我们的节日”开展内容丰富、形式多样的活动，努力营造良好的工作、学习和生活氛围，增强党支部活力。

同志们，三年来，在厅机关党委的正确领导下，学校党支部带领广大教职工，携手并肩、同心同德，推动了学校的稳步发展。今后，让我们在即将选举产生的新一届党支部的带领下，认真贯彻落实党的精神，深入培育和践行社会主义核心价值观，进一步解放思想，开拓创新，精诚团结，勤奋工作，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，为推进学校的又好又快发展，再创佳绩，再立新功。

党支部工作情况汇报材料 党支部工作报告篇四

一、夯实社区经济基础，确保财力持续增长

加强集体财力建设是社区各项工作顺利推进的根本保障，是加强社区建设管理、提高居民福利水平的重要保障。

(一)紧盯投资项目，抓好经济发展。我社区于胡埭工业园西拓c2地块建设了一期15000平米和二期18000平米的标准厂房，截至20xx年，二期标准厂房也已全面竣工，相关配套设施完善到位，签约的企业全部进驻园区并逐步投入生产，33000平米标房共为社区增加集体财力430万元；社区置换的新东广场6430平米商业用房，于20xx年完成招租工作，为社区增加了162万元的年收入，今后逐年增加直至294万元；位于周新苑二期和四期共计4200平方米的店面年租金达115万元。依靠以上项目载体，社区集体财力稳步提高，由20xx年的343万元增加至20xx年482的万元□20xx年村级收入达582万元□20xx年，社区集体财力有望突破650万元，为社区各项工作夯实经济基础。

(二)整合优质资源，做好招商引资。近年以来，根据街道的招商目标任务书，我社区充分发挥主观能动性，加大宣传力度，整合优质资源，通过掌握市场动态、延伸有限平台、突出服务重点三项措施努力做好招商引资工作。目前共引进了5家xx0万以上的企业，4家50万以上企业，为社区财力寻找到了新的经济增长点。目前，余1家500万元注册的企业正在洽谈之中，预计定能在年内完成。

(三)细化稳心留根工作措施。近年来，社区以“服务、发展、感情”三驾马车齐驱并转，通过细化工作措施进一步加强“稳心留根”工作。通过做好骨干规模企业的跟踪服务工作、加大对企业的扶持力度和积极对上争取土地问题等方式确保重点骨干企业不流失。尤其是东群钢管、双友石化以及

东群锻造等骨干企业，有效确保了社区经济的稳定、健康、可持续发展。

二、做好人口接管工作，理顺各类人员信息

自成立尚贤社区、明确社区管辖范围以来，为了更好地服务基层服务居民，社区做好了党员和居民的接管工作，为社区党总支、居委会的换届选举做好了基础工作，真正达到便民高效、优质服务的目的。

(一) 扎实推进党建工作网格化管理。针对农村城市化、居民社区化的新情况，社区积极探索党组织设置新模式。今年3月，社区按照“属地管理和就近就便”原则，接管了来自本街道9个社区的86名党员，并一一召开了党员转接座谈会。在党员关系接转到位的基础上，将总支180名党员根据居住地(户籍地)分布情况划分为7个支部，根据组织推荐、个人自荐的方式选出了支部书记人选，同时在各支部活动中逐步熟悉情况，划分出了楼栋党小组，构建出了“社区党总支——片区党支部——楼栋党小组”的三级网格组织体系。目前总支探索实行了党员分片包干联系居民制度，建立了网格管理服务团队，逐步实现了党建工作“网格覆盖”的新模式。

(二) 有序做好人口信息管理工作。去年年底以来，社区按照不同方式完成不同人群的调查摸底工作。针对户籍人口，社区积极与派出所和各兄弟单位联系衔接，准确无误地完成接管工作；年初，社区配备人口管理专项工作人员进行户籍整理。针对户籍人口，以接管数据为蓝本进行信息核对；针对常住人口和流动人口，组成由社区工作人员、楼道组长为主的摸底调查小组，通过设计填写摸底表做好统计工作；同时由楼道组长定期对楼道内流动人员进行排查，发现有变动情况及时和社区工作人员沟通，做到流动人口信息更新及时，无重复无遗漏。

三、深化社区管理创新，着力推进社区自治

随着城市化的不断推进、农民变居民和人口老龄化等问题日益凸显，原有的村居管理和模式已不能满足广大居民的需求。为此，我们积极探索社区管理新途径，推进社区管理新体制，努力提高社区服务水平，增强社区居民的认同感和归属感。

(一)推行网格管理，提升居民自治意识。积极探索社区管理新途径，在社区整合、接管工作推进到位的基础上，积极整合社区资源，扩展社区活动阵地，推行了“网格化管理组团式服务”工作模式。结合社区扁平化管理与党建网格化管理，将社区划分为十二个网格，每个网格由一名社区工作人员担任片长，将网格区域内的党小组长、居民组长和志愿者等队伍进行整合，配备楼道组长，上下联动，资源共享，形成全面掌握实情、及时反映民情、迅速解决问题、有效化解矛盾的社区管理服务长效机制。同时建立社区网格化管理资料信息库，做到服务有重点、工作有方向，有效提升社区管理水平。

(二)培育社会组织，增强居民归属意识。为探索社区自治创新模式，灵山·太湖社区公益服务园于20xx年4月在我社区应运而生。服务园通过引进十个专门针对妇女、儿童、老人、残疾人、流动人口家庭等不同人群的公益服务团队，为社区居民提供专业和精准化的文化精神类服务项目。经过一年多的探索和磨合，公益园的管理趋向制度化，公益团队的活动趋向常态化，社区居民对公益园的认识也趋向专业化。同时，为充分发挥支部的政治核心作用和党员的先锋模范作用，社区以园区的建设和服务居民为重点，探索出了公益服务园“165”党建工作新模式，不断开创党建引领社会管理的新局面。结合社区“组团式志愿服务”模式，带动培育出了一批本土本社区的公益服务项目，通过包装推广，更好地满足了居民和家庭的需求，增强了社区居民的归属意识。

(三)培育社区精神，提升居民互助意识。社区的要素之一，就是其成员要有共同的价值观念和行为规范。我社区于20xx

年提出了“孝德尚贤”的口号，把孝道作为安置型社区的道德规范进行推广，以此作为工作的切入点、作为社区民心的凝聚点。作为“孝德尚贤”的延续，“互助尚贤”项目于今年开始落实。年初，社区通过招募冠名赞助的方式与太湖世家集团达成协议，由太湖世家为社区捐赠xx8张户外休闲椅。一方面，休闲椅方便了社区广大居民的休息休闲，提升了宜居生活环境；另一方面，社区借此项目拉开了“互助尚贤”的帷幕，通过以点带面的方式倡导“我为人人，人人为我”的社区互助服务宗旨，拓展了“孝德、互助、融合”的尚贤精神。下半年，社区将联合“阿福进社区”栏目，组织一台由社区文艺爱好者组成的“互助尚贤”文艺晚会，通过说唱、歌舞的形式宣传社区特色文化，营造互助氛围，培育推进社区特色文化建设，为“融合尚贤”打好坚实基础。

四、巩固民生之本，推进惠民工程

(一)惠民工程不断推进。社区始终坚持将倾听民声、改善民生放在首位。为消除地下车库暴露的设备给居民带来的安全隐患，社区斥资20余万元为风机房、配电房、电气柜和排污泵等设施安装了防护设施；为杜绝居民将车辆停放在人行道产生安全隐患问题，在小区内人行道上坡处加装了限行护栏，给社区居民安全提供了保障；为减少电动车偷盗现象、保障居民的财产安全，社区斥资5万元将周新苑二期因年久破损的居民非机动车库门全部更换成不锈钢防盗门；为了让居民享有整洁卫生的小区环境，在周新苑二期居民楼前的绿化中开辟专门摆放位置，将垃圾桶进行重新定位，改变摆放无章的现象；每年梅雨季节来临前对3个小区的89只生活水箱进行清洗；为给社区居民和健身舞爱好者一个安全的休闲场地，斥资2万元将休闲广场和公共部位的广场砖修补完好。

(二)环境整治不断强化。为给居民一个安全、清洁的生活环境，社区斥资近xx万元对小区内的乱堆放、乱搭建、乱牵挂、乱垦种进行专项整治，共清理卫生死角5处，清运楼道堆放物及各种生活垃圾59车，处理恢复乱垦种7处；针对居民楼的墙

面、楼道、电梯等公共部位所出现的“三乱”现象，社区探索出了“资源置换”的方式，通过在小区内免费提供广告位的方式聘请传媒公司进行清除，通过一年多的运作，小区内广告张贴、讯息传递实现规范化，既缩减了社区专项治理的开支，又实现了环境洁美长效化的效果。对于周新苑一期较为严重的毁绿种菜现象，社区物业联合城管、绿化等部门于6月初对周新苑一期毁绿种菜现象进行了集中整治，并恢复了公共绿地，进行了绿化补种，今后也将加强日常巡查及宣传教育工作，维护好小区良好的绿化环境。下半年，社区将主要做好绿化修复后的管理和制度的深化工作，力求做到长效、巩固和提升。

五、加强社区物业管理，完善服务有效途径

提高物业管理水平，积极探索物业管理的长效机制是我社区物业管理工作的主要内容。通过社区物业分公司两年多的运作，社区已基本理顺关系了社居委与物业公司相互的职责、权力和义务关系，同时也明显提升了保洁和保安两支队伍的素质与工作成效。在物业管理工作的探索过程中，也显现了一些工作亮点。

(一)完善了物业新型管理机制。社区创立了每月由党总支牵头，党总支、居委会、物业管理公司和居民代表共同出席探讨解决物业管理问题的“三位一体、四方联席”会议机制，并形成了监督机制，督促物业公司做好物业工作。

(二)强化了物业专业队伍的建设。社区及物业分公司加强了对物业、保安以及监控、消防、通风、排污等系统从业人员的管理和培训，提高队伍的业务素养和整体素质。

(三)加强了物业管理宣传力度。社区加大了对物业管理法律法规的宣传力度，培养和增强了社区居民的公德意识、法律意识、环境意识和文明素养。通过耐心做好解释工作，逐渐增强了居民对物业管理新概念的理解，不断增强居民对物业

管理的认知和配合程度。

各位领导、同志们，以上是我社区上届党总支的主要工作情况，虽然取得了一些成绩，但是今后的工作更具有挑战性。拆迁安置小区既是城市管理的基本单元，也是社区居民自治的基本区域，加强社区管理，提高物业水平对于提升居住环境品位有着积极的作用。我们将以此为新的起点，进一步适应城市化建设，把幸福尚贤打造成为温馨家园。

如有不足之处请大家批评指正，谢谢大家！

党支部工作情况汇报材料 党支部工作报告篇五

回顾大学四年，收获不少。思想上有了很大的进步，学习上也比较刻苦努力，现将我大学四年的思想、工作和学习等方面的主要情况汇报如下：一、加强理论学习，积极向党组织靠拢加强理论学习，首先在思想上加以重视，而最为重要的是理论联系实际。在过去的四年中，我主动加强对政治理论知识的学习，主要包括继续深入领会马列主义、毛泽东思想、“”重要思想和科学发展观，并配合支部的组织生活计划，切实地提高了自己的思想认识，同时注重加强对外界时政的了解，通过学习，提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力，坚定了立场，坚定了信念，在大是大非问题面前，能够始终保持清醒的头脑。

积极向党组织靠拢。在大一入学时，我向党组织递交了入党申请书，同时参加了学校组织的院党班、校党班的学习。平时，我经常同党员谈心交流思想，使自己能够在正确的引导下更快的成长。在这不断学习和为之奋斗的漫漫长路上，洒下了我无数的汗水，也耕耘出了丰硕的果实。那就是我从最初的要当英雄的幼稚的感性认识，逐步上升到了为共产主义奋斗终身的理性认识阶段。可以说我唯一的入党动机就是要全心全意为人民服务。

去年我顺利转为预备党员，给了我更大的责任和义务。这时刻提醒着我注意，什么是一个党员该做的，什么是不该做的，这更促进了我的进步。我经常作自我批评，发现自己还有一些不足之处。如理论学习过于死板，不能灵活运用；工作中不够谨慎，细心。不过我会尽我所能予以改正的，同时还请组织给与指导和帮助。

当然，加强理论学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容。不断加强学习，以适应社会发展的需要，不断的提高自己的政治理论素质，以适应社会经济发展的客观要求。

二、切实做好本职工作，做好先锋队

大一开始就一直当学生干部，四年来，担任了院实践部干事，班级文体委员，年级学习委员，学院青志队副队长等职务。从干事到队长，从班级到年级，从年级到学院，这是一个飞跃，也是一个挑战，同时也是一份责任，更多的义务。自加入学生干部这个大群团，工作认真负责，以诚对待，做到“在其职，谋其位”，获得老师，同学们的认可。在任期间，曾组织暑期三下乡，义卖等活动，并取得了“三下乡先进个人”，“校优秀青年志愿者”，“优秀团干”等称号。

大学四年的学生干部生活，给我很大的收获。我学到了如何处理学习与工作两者之间的矛盾，学会了如何组织各类的活动，学会处理人与人之间的关系，还赢得工作上的一些伙伴的友谊，这都将影响我的一生。

三、学习刻苦，积极参加各类活动

在不断追求思想进步的同时，我时刻记得自己还是一名学生，学习是十分重要的。共产党员只有精通自身的业务，才能在群众中起到良好的模范带头作用。为此我努力学习好各门学科，希望在有限的学生生涯中更多地学到点东西，为将来能更好地为人民服务作准备。在大学四年来，学习成绩一直名

列前茅，曾多次获得学校奖学金等奖项，做好先锋带头作用。

我还参加了各类的比赛，例如数学建模，英语竞赛，科技制作，课件制作等，并获得了一些奖励如校数学建模二等奖。这不仅有利于自己动手能力的培养，同时也使自己收获了丰富的经验。

此外，在学校和班级，党支部组织的各项活动中，能积极参与并做好协助工作，努力锻炼自己的能力。其中，在大二的院运动会上，我报名参加了接力赛，从这次活动中，我意识到团队合作精神的重要性，这让我受益终身。

四、严格要求自己，养成良好的生活习惯

进入大学的学习和生活，相对来说环境比较宽松，可也不能生活作息无规律。我深刻地感到，一个好习惯一生受益。注意将工作、学习、娱乐、休息有机的结合起来，将8小时以外的时间合理的利用起来，养成良好的生活习惯。同时在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记党员的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

在组织的关怀与培养下，我认真学习、努力工作，政治思想觉悟和个人综合素质都有了很大的进步。以后我会更加努力地学习党的基本知识，学习科学、文化和业务知识，努力提高为人民服务的本领。坚持党和人民的利益高于一切，自觉遵守党的纪律和国家法律，积极完成党的任务，维护党的团结和统一，切实开展批评和自我批评，勇于揭露和纠正学习、工作、生活中的缺点、错误。

最后，今后的学习生活和工作中，我要发挥带头作用，认真地完成自己的分内工作，注意生活中的细节继承发扬好习惯，坚决摒弃坏习惯。严格按照党员标准衡量自己，做好

群众的思想工作、在向周围群众宣传党的路线、方针、政策，进一步提高自己的综合素质。

今后努力的方向：工作中，还有不足的地方，人无完人。我选择了教育，我将用一生为之而努力。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种教学技能，为教育事业做出应有的贡献。

党支部工作情况汇报材料 党支部工作报告篇六

报告工作制度是贯彻党的民主集中制原则的具体体现，是支部委员会接受支部党员大会监督的重要形式。本站小编为大家整理了一些银行党支部工作报告，希望对你有帮助！

在分行党委的正确领导下，在全行干部职工的全力配合下，本人主持分行工作以来，能面对不断变化的新形势、新情况，能够始终保持必胜的信念，坚持以客户为中心，以市场为导向，以效益为目标，以创新为动力，积极拓展市场，优化客户结构，增强资金实力，提高资产质量，深化内部改革，各项业务健康快速发展，各项管理水平不断提高，经营效益不断提升，同业竞争能力不断增强，较好地履行了岗位职责，基本完成了分行下达的各项工作任务。

一、坚持做好新形势下的思想政治工作。

1、坚持政治、业务学习例会制度。政治业务学习例会制度的建立，保证了一定的学习效果。每月学习例会采取多种形式，主要以通读学习和自学中央重要文件精神、工作思想回顾和小结、批评与自我批评等形式开展。对行内好的风气及先进个人及时给予肯定和表扬，同时对不良的倾向和歪风及时予以批评和制止，同时将县行的当前任务、业务经营情况、面临的困难和问题及时向行内党员通报，培养全行员工的主人翁精神，从而在全行内部树立起了一种积极向上的良好氛围

和团结合作的凝聚力，保障了全行各项工作的顺利开展。

2、宣传贯彻全行的发展目标和发展战略，培育和发展企业文化。我们通过宣传贯彻县行的发展目标和发展战略，让员工对县行的前途有一个明确和良好的预期，以振奋精神，凝聚人心。与此同时，县行党支部坚持教育与管理相结合，不断建立和完善自律与他律、激励与约束相结合的充满活力的管理机制，不仅做到人尽其才，而且做到绩效优先凭贡献决定分配，以激励先进，鞭策落后，努力形成奋发向上的氛围。

3、加强廉洁自律教育，提升县行自身形象。一是继续开展“爱岗敬业，遵纪守法”社会主义道德教育，发扬理论联系实际，密切联系群众的工作作风，着力解决思想认识上的偏差，从源头预防犯罪和遏制腐-败的发生。二是加强理想信念和廉洁教育，引导党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观和利益观，筑牢思想防线。三是强化警示教育和正面教育，做到政治思想教育和法纪约束教育相结合，正面典型示范和反面典型警示相结合，廉政教育和勤政教育相结合。四是结合员工守则、员工违规处罚办法的教育活动开展，县行党支部把廉洁自律教育作为日常教育的主题，逢会必讲，遇事就说，加强全行员工特别是党员干部的政治思想教育，切实提高整个队伍的思想道德素质，提高思想免疫力。

4、开展健康向上、丰富多彩的团队活动。年初以来，县行党支部充分利用业余时间，组织员工开展多种文体活动，既保证了业务发展和经营需要，又增进了员工之间的交流，促进了团结。平时，县行还鼓励员工为贫困地区捐资捐物，其中：捐资350-xx元，捐棉被衣物30-件；与挂钩扶贫单位的群众结对帮扶；组织员工观看电影《任长霞》等；开展“五四”征文比赛；深入社区、企业、客户家中进行反假-币宣传活动，丰富了员工的业余文化生活，增强了员工的社会责任感，陶冶职工情操。通过以上活动，我们收到了良好的效果，使员工更加增强了对县行的感情和发展的信心，增强了党支部的凝

聚力和战斗力，员工之间更加融洽，团结合作蔚然成风。

5、为职工办好事实事，解决好职工的后顾之忧。今年来，除了做好节假日物品的发放和为全行每位员工庆祝生日发送生日蛋糕之外，还调高了全行员工的住房公积金缴纳比例，积极改善营业环境和办公条件，促进员工之间沟通和交流，形成一个其乐融融的大家庭氛围。

二、扎实开展《树党员形象，创良好业绩》的主题教育活动，以保持党员先进性，深入实践“三个代表”重要思想。

三、加强组织建设，做好发展新党员工作。

为了更好地发挥基层组织的职能作用，提高党员职工的凝聚力、向心力和战斗力，把广大党员和职工群众组织、团结起来，充分调动他们的积极性和主动性，为全行改革发展做贡献。一是加强组织建设。结合支部党员的变动情况，对全行一党小组进行了改眩通过对党小组的人员调整和改选，进一步充实了各组的力量。二是加强干部队伍建设。县行党支部贯彻“以人为本”的战略思想，结合县行业务发展的实际，大胆实践，引入竞争机制，不断完善和推进人事制度改革，把有能力、懂业务、会管理的同志选拔到中层干部岗位上来，使中层干部队伍更加坚强有力，更加朝气蓬勃，增强了党组织的凝聚力和向心力和战斗力。三是加强制度建设。重点建立健全了民主生活会制度、党支部“三会一课”制度、理论学习制度等，建立健全党员教育管理制度，重点针对工作和队伍管理中存在的突出问题和薄弱环节，完善监督制约机制，认真落实岗位责任制，积极推行激励机制，认真执行各项责任追究制度，严格考评考核，严格兑现奖惩，充分调动党员的工作积极性。进一步完善各项内控制度，全面推行行务公开，自觉接受群众监督。四是严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，坚持高质量、高标准的原则，成熟一个发展一个。从员工队伍中注意培养年青有为，综合素质较高的积极分子，加强对这些人的培养，

提高入党积极分子的整体素质。上半年发展了一名党员、推荐了一名发展对象，为党员队伍输送了新鲜血液，扩大了党员队伍。

四、抓好党建工作进一步促进业务发展。

今年是我行股份制改革上市的关键年，按照总省行的日程安排，我行党支部认真把握改革的大方向，坚持在市行党委的统一领导下开展各项工作，确保业务发展不出偏差、稳步推进，以党的建设促进县行各项改革事业向纵深发展，各项工作和经营指标都取得了喜人的成绩。截至12月20日，各项存款余额为23亿元，比年初增加了-亿；各项贷款余额为18亿元，比年初增加了3亿元；实现盈余500-xx元，经营效益再创新高。

回顾上半年的党建工作，对照市行党委党建工作的要求，我们仍感到工作中存在着一些差距：一是面对金融业的快速发展，金融业务科技含量不断提高，全行一线员工的整体素质还需要进一步提高，要以深化人力资源改革为契机，进一步加大培养和引进人才的力度；二是还要在狠抓制度落实上下功夫，要以更为科学严密的管理措施，确保各项规章制度落到实处；三是少数党员干部的争先创优意识不强，先进性教育活动中存在的某些问题尚未全部整改到位；四是少数部门网点工作进展不平衡的问题有待于下一步采取针对性措施加以解决。

展望下一年，我们将紧紧围绕市行党委的中心工作，继续带领全行员工团结一心，克难奋进，与时俱进，抢抓机遇，沉着应对挑战，创造一流业绩，为实现全年各项目标任务做出新的贡献。

基层党组织在银行党的建设中占有极为重要的地位，担负着助推业务发展的使命，承担着党员教育、管理和监督的任务，履行着密切联系群众，做好员工思想工作的重要职能。为努力践行党的群众路线，今年5月以来，中国银行甘蔗支行采取多种有效措施，着力抓好基层党建工作。

一、人才辐射，强化队伍建设。

党员是党组织的细胞，把各行各业优秀人才团结凝聚在党的周围，卓有成效地发挥党员的先锋模范作用，才能保持基层党员的先进性。加强队伍建设是党建工作的根本，加强队伍建设，要把住党员入口关，按照积极慎重的发展原则，通过民主评议，从业务骨干和优秀青年团员中经民主评议确定发展对象，进行重点培养，严格考察，保证党员质量。把各岗位中的优秀人才培养成党员，把党员培养成各部门各单位的优秀人才，把党员中的优秀人才培养成各部门各单位的骨干力量，注意把有培养前途的青年优秀人才，通过一定的程序，纳入培养视野，建好后备人才库，加大教育培养力度，及时将培养成熟的优秀人才发展成党员，从而充分发挥党员人才的先锋模范作用，先进带动后进，先进影响后进，先进辐射后进。

坚持党的组织建设与人力资源管理的紧密结合。银行的发展归根结底要靠充分发挥人的能动性、积极性、创造性，而人的力量与作用的充分发挥离不开有效的组织。在领导班子建设上，坚持民主集中制的原则，对重大问题集体研究、集体决策，定期召开务虚会讨论工作思路，组织民主生活会开展批评与自我批评；按照“政治强、业务精、作风正、结构优”的要求，广泛开展干部公开竞聘、自荐和推荐，对优秀年轻人才大胆提拔使用；全方位考察干部的德才表现，并不断加大考核结果与干部激励、调整、交流的挂钩力度。在支部建设和党员培养上，坚持支部建在支行的原则，保持了基层党组织的全覆盖，同时积极在各级业务和管理骨干特别是优秀青年人才中发展党员，并落实党要管党的原则，结合党员的思想实际，开展形式多样的党组织活动及党员教育培训，培养造就了一支素质过硬、勇于进取的党员队伍。

分类教育培训，针对各个工作岗位层次的不同，设置不同的教育培训科目，具体问题具体分析，加强集中轮训，切实提升党员素质，做到党员教育与业务培训和提高党员文化素质

相结合。健全党内谈心谈话制度，建立党员思想状况分析制度，针对性地开展党员的思想政治工作；完善党员民主评议工作，严格党内组织生活，探索党内监督新途径，加强党内监督和群众监督。

二、机制创新，强化组织建设，

基层党组织要积极适应经济社会的管理体制，推动自身工作机制的创新，切实体现党的政治优势，发挥基层党组织的领导核心作用，保证经济社会组织的健康发展。股份制银行基层党组织的作用不容忽视，加强基层党组织建设，要按照“三个代表”的要求，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，把党的政治核心作用落实到基层。使基层党组织在集体决策、参与决策、监督决策的过程中，加强民主管理，畅通党员群众反映意见的渠道，旗帜鲜明地发挥政治领导和监督保证作用。

首先，要不断创新活动内容和方式方法，把由注重党组织内的活动转变为与群众性活动相结合，团结带领广大员工搞改革、谋发展。各级党组织首先从群众的实际需要出发，从衡量改革和发展“三个有利于”的标准出发，从工作、生活、思想政治上全方位、多层次做好了解人的工作，通过具体实在的小事，做好关心人的工作。同时，建立相应的工作制度以及组织保证制度，党政工团一齐抓，发动党员一齐做，抓党建、聚人心，以改革带动民心工程的建设。其次，要完善组织机制，改进考核评价制度。实现基层党建工作制度化、规范化，用制度约束人激励人。实施“公开竞聘”、“考试选拔”等新方式，选优配强基层党组织负责人；建立健全党员教育管理的长效机制，完善了党组织工作制度、党员学习培训制度、组织生活会制度等一系列党员长期受教育的管理制度，使基层党组织建设不断加强；进一步修订基层党组织的目标管理考核细则，坚持以业务经营为中心，把对党组织和党员发挥作用情况的考核，与对业务经营工作的考核结合起来，纳入银行的绩效考核评价体系。在形式上，除了按照规定标

准进行考核外，还可以采取公示、座谈、民主评议、党内外群众综合打分的形式进行。

干净干事，把党的金融各项政策贯彻落实到实际工作中去。“龙头带动”关键是加强各级领导班子建设，领导班子建设是系统党建工作的重要内容，好的领导班子是带出好队伍，取得改革和发展好业绩的重要保障。要坚持“四化”标准和德才兼备的原则，把高度革命事业心和为人民服务的强烈责任感，在改革和发展中业绩突出、廉洁奉公、群众信任的干部选拔到各级领导岗位中来，去团结和带领全行员工投身于股份制现代银行改革，为建设现代化银行作出奉献！

三、推进党建，构建和谐银行

一是切实提高党员素质，保持共产党员先进性，搭建党组织和员工之间的对话交流平台，引导牢固树立科学发展、敬业爱岗、遵纪守法的理念，要以党员带动广大职工牢固树立以行为家的观念，勇于奉献，不怕吃苦，从思想观念上形成良好氛围，构建全行上下全面认同的价值体系，构建葫行和谐。二要积极整合人力资源，广泛开展各类知识讲座和业务培训、岗位技能竞赛、技术大比武以及评选“服务明星”和技术能手等，加强对党员和非党员人才的动态管理，注重对党员和非党员人才的潜力分析，帮助设计职业生涯。加强党务工作者队伍建设，提高党组织整合人力资源能力；三是要不断创新工作机制，进一步发挥党建示范点作用，以点带面，推动整体工作水平的提高。

二是以深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观为标准，努力加强企业文化建设。着力打造核心价值观。深入挖掘和提炼核心价值理念的内涵，使其成为全行每一名员工认同和遵守的行为准则，成为大家思想观念上的一种共识和判断事物的一个基本标准。从全行当前状况出发，就是要采取有效的、持续的措施，深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观，不断提高核心竞争力。

三是着力打造组织行为文化。目前，“诚信、规范、和谐”已初步成为全行的核心价值理念。但是，要转化为干好工作的强大精神动力，还需要做长时间努力。要对干部员工日常工作、学习、生活普遍认同的行为习惯、行为准则进行总结提炼，打造全行干部员工共同遵守的组织行为文化，增强向心力、凝聚力，树立银行良好的品牌和信誉。

求全责备，也不要过分夸大，抓住典型事例的宣传，使干部员工从生动的事例中获得感悟和启示，不断提高精神境界。

另外，要通过党政合一实现党务工作和业务工作一起抓，有效解决政治、业务“两张皮”问题，提高党政工作效率，各级党组织在制定业务发展规划和年度计划的同时，要相应制定党建工作的发展规划和年度计划，把党建工作渗透到业务工作的全过程，做到与业务工作同部署、同检查、同考核、同落实、同奖惩，达到围绕业务抓党建，抓好党建促业务的目的，助推全行各项工作呈现出稳健发展的良好态势。

20xx银行党支部工作总结范文

20xx年，桐城支行党支部立足“全国文明单位”的品牌效应，精准定位，创新形式，以服务型党组织建设引领党建工作的开展，促进了各项业务健康快速发展。

一、党支部基本情况：

截止20xx年11月末，我行党支部现有党员22人，其中：在岗党员17人，退休党员5人，设立了三个党小组。支部按照网点布局和党员情况，适时进行党员结构调整，实现了网点和机构党员全覆盖。

目前我行营业部有5名党员，广场支行有1名党员、新渡支行有1名党员，六尺巷支行有1名党员，公司部有2名党员、个贷分中心有2名党员、办公室有1名党员。在支行党支部书记宋

恩利的带领下，在支部的坚强领导下，全行党员在不同的岗位上发挥了先锋模范和引导带动作用，党建工作焕发勃勃生机。

二、党建工作具体做法：

一是统一思想政治意识，激发党建工作的动力。支行党支部全面落实从严治党要求，进一步统一全行党员干部的思想，加强政治理论学习，提升政治思想素质。全体党员对于在新形势下加强党的建设，不断加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设及反腐倡廉建设，通过严的标准、严的措施、严的纪律，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用有了更正确的认识。

二是加强制度建设，规范科学管理水平。按照党支部建设标准，围绕业务经营、转型发展，制定党支部建设规划和工作制度，进一步加强党员学习、组织生活、思想汇报、民主测评，提高党支部科学管理水平。加强和规范“三会一课”、党务公开制度等组织管理制度建设，注重与实际工作的结合，创新活动方式，组织引导基层党组织和广大党员履职尽责创先争优、立足岗位争优秀。

三是健全体系，强化制度的执行力。为适应全行经营管理模式需要，按照“有利于党员教育管理，有利于促进中心工作”的原则，桐城支行党支部不断规范党组织工作制度。坚持落实“一岗双责”制，健全党员目标管理。坚持“三会一课”，民主生活会、民主评议党员工作、党费收缴等多项制度。该行多年来一直坚持党员大会每季度召开一次，支委会根据需要召开，党小组会每月召开一次，党课半年举办一次。并建立了相关的档案资料。实施“党务公开”，自觉接受全体党员的监督，做到党建与业务工作同谋划、同部署、同落实。

四是创新阵地，营造争先创优氛围。为了保证党组织发挥有

效力量，桐城支行党支部积极开展“党员之家”建设，将支行“职工之家”与“党员之家”合并一起，不定期举办“支部书记上党课”、开展党员谈心活动。支部积极开展“三严三实”、“三亮三比”、“党员示范岗”、党员志愿者进社区活动、道德讲堂等系列活动，通过党员先锋模范作用，在全行营造争先创优氛围。积极开展企业文化主题活动，在“寻找身边李红英，争做最美建行人”企业文化主题活动中，该行“瑞琴热线”领头人客户经理王瑞琴在此次活动中脱颖而出，被评选为全国建行10大“最美建行人”之一。服务品牌的魅力和标杆引领，在全行营造出“风正、心齐、气顺、劲足”的工作氛围。

党建工作成为推动业务发展的有力抓手，为全行业务发展凝聚了正能量，在安徽省分行综合考评中，均位于全省县级支行十强前列。支行两次荣膺全国文明单位称号，获得总行企业文化建设先进单位等多项殊荣。

一、完善和贯彻落实各项廉政制度。

〈一〉、在规范领导干部和员工从业行为方面，我们除坚持按计划开展廉政学习，加强思想教育外，还从以下两方面开展工作。首先，我们对领导班子成员行为进行规范。对人事、财务，信贷等重大事项，坚持民主集中制原则，由班子集体讨论决定，加强对班子成员的监督检查，特别在廉洁自律，禁止以权谋私，以贷谋私等方面我们更加严格管理，对“人、权、财”敏感事项，坚持集体研究，共同决策。为增加办事透明度，我们继续落实《两公开、一监督实施细则》，支行政务、财务每季公开，绩效分配等重大问题、敏感问题随时公开，接受群众监督，通过以上措施，有效地监督了支行领导干部的行为，为支行一般员工做出了表率。其次对普通员工严格落实年初制定的柜台文明服务方案。在营业大厅置放意见箱，实行大堂经理值班制，行领导轮流坐班，推行“行长接待日”活动，聘请客户财务人员为我行义务监督员，对我们的服务进行监督。我们借开展员工行为排查之机对全行138名员

工进行了认真细致的排查，从涉嫌案件的行为、存在隐患可能诱发案件的行为以及其他方面入手，认真仔细开展排查，重点对参与赌博，炒股、大额购买基金等行为进行了重点排查，从严审查，严格把关，确保银行人员不炒股，不染赌。

〈二〉、在防范案件方面，我们做了以下几方面的工作：一是落实案件防范责任制，支行与部门、部门与员工都签订安全保卫责任目标责任书和案件防控管理目标责任书，使案件防控工作做到目标化管理，制度化要求。二是做好重要岗位人员审查工作。主要是通过行为和业务操作风险排查工作进行。三是深入开展廉政谈话制度，对调换岗位或新提拔的同志都进行提醒谈话，起到了预防诚勉作用。四是积极开展五大系列活动、效能监察和员工行为排查活动，加强员工的风险防范意识教育，规范员工的照章操作行为。五是做好违规行为积分管理工作。组织员工认真学习《建设银行违规行为积分管理实施细则》。

(三)在纠风工作方面，通过多年来的教育，我行员工的服务水平已提到了一定程度的提高，今年以来我行未接到任何一起客户的服务投诉，支行也未发生吃、拿、卡、要、报及借机请吃、敛财、大操大办等不正之风的问题。

二、以强化员工的人生观、世界观、价值观教育为主，提升员工的廉政意识。

7月9日市分行纪检监察工作会议结束之后，我行相继在7月10日在全行员工大会上，支行“一把手”与各部门负责人签订了党风廉政建设目标责任书。我们严格按照年初的学习计划开展工作，每月坚持组织全行员工集中学习一次，认真组织员工开展廉政学习，确保受教育面达到100%以上，要求全行员工学习要有笔记，每年每人不少于写两篇学习体会。每季度出两次黑板报，大力宣传廉政建设工作。组织员工开展警示教育，并开展多种形式的党章和社会主义荣辱观教育，使党员进一步增强党性，起好表率作用；加大宣传教育力度，积

极倡导良好的廉政氛围，开展思想道德和法纪教育，抓好重要岗位人员的廉洁自律教育，努力从源头上预防和治理腐败行为组织大家学习会议精神，特别对今年党风廉政建设工作五大任务和五项措施进行重点学习。为了提高学习效果，我行特制定了《党风廉政建设实施方案□□□20xx年党风廉政建设工作量化管理表》和《反腐败抓源头工作实施细则》，制订学习内容和学习时间，确定纪检特派员为学习教育第一责任人，对支行党风廉政学习教育负责。在实际工作中以认真落实总行《案件防控及整改方案》为重点，积极做好案件防控工作，支行与部门、部门与员工都签订了《案件防控目标管理责任书》，明确各有关责任人在案件防控中的责任目标及考核奖惩标准。积极开展员工行为排查和五大系列活动，教育员工严格照章办事。提醒部门经理要认真履行检查职能，发现问题及时整改，整改不了的要及时上报，严禁隐瞒不报，酿发案件。通过廉政教育和法制学习教育，使我行干部员工，从思想上对党风廉政建设重要性有了高度的认识，提高了员工的自保意识，筑牢了拒腐防变的思想道德防线。

三、扎实工作，认真落实党风廉政建设责任制

为了将党风廉政建设工作在我行深入开展，我们坚持支部统一领导，党政齐抓共管，纪检组织协调，部门各负其责的原则，开展此项工作。6月份，我行一把手与各部门负责人签订了党风廉政建设责任书，明确各部门负责人对本部廉政工作负总责，出现问题，要追究领导责任。支行领导带头以身作则，廉洁自律，自觉贯彻执行上级各项廉政建设规章制度，平时我们重视加强对各部室目标责任制的检查，支行领导每月都要对各部室履行情况进行抽查，每季要对各部门进行考核评比，评出优胜单位，对廉政建设差的股室进行通报批评。责任制的落实，促进了我行廉政建设工作全面开展，在全行形成廉政工作“争先创优”的良好局面，上半年我行没有发生任何违法违规问题。

虽然上半年我行廉政建设工作取得了一些成效，但距离上级行要求还有很大差距，下半年我行在党风廉政建设方面将坚持抓学习教育，抓制度建设，抓监督检查，抓考核评比，使我行廉政法纪教育，干部员工队伍的廉洁自律等工作在下半年取得明显成效，向总行纪委交一份满意的答卷。

党支部工作情况汇报材料 党支部工作报告篇七

20__年，桐城支行党支部立足“全国文明城市”的品牌效应，精准定位，创新形式，以服务型党组织建设引领党建工作的开展，促进了各项业务健康快速发展。

一、党支部基本情况：

截止11月末，我行党支部现有党员22人，其中：在岗党员17人，退休党员5人，设立了三个党小组。支部按照网点布局和党员情况，适时进行党员结构调整，实现了网点和机构党员全覆盖。

目前我行营业部有5名党员，广场支行有1名党员、新渡支行有1名党员，六尺巷支行有1名党员，公司部有2名党员、个贷分中心有2名党员、办公室有1名党员。在支行党支部书记宋恩利的带领下，在支部的坚强领导下，全行党员在不同的岗位上发挥了先锋模范和引导带动作用，党建工作焕发勃勃生机。

二、党建工作具体做法：

一是统一思想政治意识，激发党建工作的动力。支行党支部全面落实从严治党要求，进一步统一全行党员干部的思想，加强政治理论学习，提升政治思想素质。全体党员对于在新形势下加强党的建设，不断加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设及反腐倡廉建设，通过严的标准、严的

措施、严的纪律，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用有了更正确的认识。

二是加强制度建设，规范科学管理水平。按照党支部建设标准，围绕业务经营、转型发展，制定党支部建设规划和工作制度，进一步加强党员学习、组织生活、思想汇报、民主测评，提高党支部科学管理水平。加强和规范“三会一课”、党务公开制度等组织管理制度建设，注重与实际工作的结合，创新活动方式，组织引导基层党组织和广大党员履职尽责创先进、立足岗位争优秀。

三是健全体系，强化制度的执行力。为适应全行经营管理模式需要，按照“有利于党员教育管理，有利于促进中心工作”的原则，桐城支行党支部不断规范党组织工作制度。坚持落实“一岗双责”制，健全党员目标管理。坚持“三会一课”，民主生活会、民主评议党员工作、党费收缴等多项制度。该行多年来一直坚持党员大会每季度召开一次，支委会根据需要召开，党小组会每月召开一次，党课半年举办一次。并建立了相关的档案资料。实施“党务公开”，自觉接受全体党员的监督，做到党建与业务工作同谋划、同部署、同落实。

四是创新阵地，营造争先创优氛围。为了保证党组织发挥有效力量，桐城支行党支部积极开展“党员之家”建设，将支行“职工之家”与“党员之家”合并一起，不定期举办“支部书记上党课”、开展党员谈心活动。支部积极开展“三严三实”、“三亮三比”、“党员示范岗”、党员志愿者进社区活动、道德讲堂等系列活动，通过党员先锋模范作用，在全行营造争先创优氛围。积极开展企业文化主题活动，在“寻找身边李红英，争做最美建行人”企业文化主题活动中，该行“瑞琴热线”领头人客户经理王瑞琴在此次活动中脱颖而出，被评选为全国建行10大“最美建行人”之一。服务品牌的魅力和标杆引领，在全行营造出“风正、心齐、气顺、劲足”的工作氛围。

党建工作成为推动业务发展的有力抓手，为全行业务发展凝聚了正能量，在安徽省分行综合考评中，均位于全省县级支行十强前列。支行两次荣膺全国文明单位称号，获得总行企业文化建设先进单位等多项殊荣。

党支部工作情况汇报材料 党支部工作报告篇八

根据党章和上级有关规定，按照我局党委统一部署，今天召开局党支部全体党员大会，这次大家的主要任务是总结汇报本届党支部的工作，进行党支部的换届选举。下面我代表本届党支部向大家汇报工作，报告分三部分：主要工作回顾、存在的不足和对下届党支部的建议。

一、主要工作回顾

1、班子齐，思路清，党建工作高效

局机关党支部充分发挥战斗堡垒作用，健全组织生活，加强自身建设，广大党员发挥带头示范、先锋模范作用，形成政治坚定、团结协作、开拓进取、务实高效的战斗集体。局领导班子加强民主集中制建设，坚持会议制度，重大事项集体讨论研究，集思广益，民主决策。在推荐干部、发展党员等重大问题上实行票决制，决策达到“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的要求，提高决策的民主化、科学化。坚持把党员思想教育与创建学习型党组织结合起来，通过不断完善学习制度，积极创新学习载体，丰富和活跃学习形式，努力把学习渗透到工作的各个环节。以班子带干部，自上而下比学赶超，营造了良好氛围，先锋模范作用突出，工作扎实高效。

2、队伍好，氛围活，组织建设完善

加强党员队伍建设，发展党员坚持入党自愿的原则和个别吸收的原则，坚持公示制、票决制、责任追究制“三制”，严

把党员入口关，严格工作程序，成熟一个发展一个。从入党申请人到入党积极分子，确定发展对象吸收为预备党员和转为正式党员，每个环节都由党支部书记亲自把关，确保程序不走样、不变通。两年来，新发展党员3人，按期转正2人，接转党组织关系3人。进一步推进和谐机关建设，形成活跃的支部氛围，除积极参加区直机关工委组织的各项活动外，还利用业余时间积极开展各类组织活动，活跃机关文化生活，陶冶干部情操，增进相互情感。局机关党支部连续两年荣获区先进党支部称号，魏启吉、周炜、傅媛三人曾获区优秀党员称号，郑建成两年连获区优秀党务工作者称号。

3、制度严，服务优，管理效果明显

局党委修订完善了各项管理制度，包括考勤制度、工作制度、学习制度、财务制度、小车管理制度、文明制度、安全卫生制度、廉政制度等一系列制度，并实行了服务承诺制、首问责任制、一次性告知制、限时办结制和接访制度等，明确了办公室、规划办、建工办、绿化办、住房保障办、财务室的职能。大力开展机关效能建设，进一步规范了建设项目管理，针对不同情况现场办公，为企业和群众提供各种咨询服务，畅通信访渠道，及时处理来信来访，维护群众权益，保持社会稳定。这一系列制度的落实，为更好的服务群众，提供了可靠的制度保证。

4、责任强，工作实，各项业绩显著

自20xx年新一届领导班子上任以来，我局班子成员团结奋进，务实开拓，带领全局人员坚持以人为本的工作理念，坚持把围绕中心抓党建作为促进业务工作的重要手段，紧紧围绕创建和谐宜居新珠晖的发展目标，大力实施“沟沟畅通、路路平坦、巷巷亮灯、处处见绿”惠民工程，不断加快城市基础设施建设的步伐，不断完善城市功能，为打造都市经济核心区奠定了坚实的基础，同时，扎实推进住房保障工作，高质量完成建议提案的办理，稳步推动六建改制向前发展，强化

责任、全面督查，确保安全生产无事故，各项工作取得明显成效。连年荣获全市城市建设管理先进单位、全区目标管理绩效考核先进单位、全区建议提案先进承办单位等。

5、评价高，监管全，群众基础扎实

奖罚分明，权责相当。制定考勤制度、公务招待制度、车辆管理制度、岗位责任制和重点工程建设项目目标责任制等多项制度，实行按岗定责，制作包挂责任表，明确项目完成时限、责任科室和责任人，建立日常考核与年终考评、机关自评与社会评议相结合的考核体系，把目标考核和党员干部评先评优结合起来，对完成任务、成绩突出的给与奖励，对因责任未落实、作风不扎实致使工作出现重大失误的坚决给予诫勉教育，直至党纪政纪处分。创新模式，有效监管。在招投标、大额资金使用和用料采购等关键环节上，进一步落实“关口前移、全程跟踪、预防为主”的标本兼治新构架。做好施工、监理、监管三方对工程的现场监督和工程资金的审核拨付等方面的动态监管。提前参与方案和价格比选，实行廉政准入制度，将商业贿赂等不良行为作为禁止市场准入的一项基本要件，着力加强常规化管理，对工程廉洁自律方面的情况进行定期和不定期的抽查。深入推进党务、政务公开，增加工作透明度。机关支部坚持将党员发展、党费收缴和支部有关情况及时向全体党员公开或说明，确保党员干部职工的知情权、参与权。近年来，机关支部干部没有出现违法违纪现象。

二、目前存在的不足

一是党员的先锋模范作用应进一步发挥，党支部的凝聚力、战斗力和创新力应进一步增强。二是党支部应更加密切联系群众、深入群众中解决他们的工作、生活困难问题。

三、对下届党支部的建议

- 1、贯彻落实好群众路线教育实践活动；
- 2、继续认真做好转变工作作风建设工作；
- 3、加大支部活动的创新力度；
- 3、进一步加强党风廉政建设工作。

拓展阅读：

为发扬党内民主，保障党员权利，接受党内监督，提高党支部工作制度化、规范化、科学化水平，根据党章及上级党组织的有关规定，结合我院实际，对坚持党支部工作报告制度作如下规定。

第一条 党支部工作报告制度是指党支部向党员大会报告工作的制度，主要包括：党支部日常工作报告制度、党支部换届选举工作报告制度。

第二条 党支部日常工作报告制度分为定期报告制度和不定期报告制度。

第三条 党支部在每学期结束时或开学初，要向党员大会报告一学期来的主要工作；开学初，党支部要向党员大会报告新学期工作计划。工作总结和工作计划，要听取全体党员的意见和建议，并讨论通过。

第四条 支部工作总结要对照支部目标管理方案和支部工作计划的内容，认真总结支部在自身建设、党员教育管理和组织发展、党费收缴、联系群众、完成上级党组织布置的工作和本单位任务等方面所取得的成绩，客观评价支部和党员作用的发挥状况，实事求是地分析存在问题，并提出解决问题的办法和措施，供党员审议通过。

第五条 支部新学期工作计划要根据院党委的工作部署，结合本单位中心工作和支部、党员的实际，以及支部目标管理方案的内容，认真规划各项工作，作出具体分工和日程安排。要针对存在问题，落实整改措施。要发挥支部自身优势，体现支部工作的特色和创新。

第六条 遇到特殊情况或上级党组织布置的紧急任务，或者涉及对重大问题、事件的处理，以及需要及时向党员大会报告的有关事项，可根据情况及时召开党员大会，向党员报告。

第七条 党支部换届选举工作报告制度，是指党支部换届选举，必须召开党员大会，由上届支部委员会作工作报告的制度。

第八条 党支部换届选举工作报告的内容，主要是汇报本届支委会贯彻落实党章规定的党的基层组织的八项基本任务和党支部目标管理，以及完成上级党组织任务等方面的情况，并针对本届支部委员会工作中的经验和问题，对下届支部委员会的工作提出建议。同时，应当报告本届支部委员会党费的收缴情况。

第九条 党支部换届选举工作报告要贯彻实事求是的精神，支部委员会在起草工作报告的过程中，要走群众路线，广泛听取意见。支部委员会经过认真讨论，拟出工作报告的提纲，由支部书记或另指定支部委员执笔。工作报告在正式提请支部大会讨论前，支部委员会要讨论通过。

第十条 党支部换届选举工作报告要提请支部党员大会讨论通过，并作出决议。

第十一条 党支部换届选举工作报告经党员讨论、党员大会通过后，应一式两份打印，一份报送上级党组织，一份留存。

第十二条 本规定由院党委组织部负责解释。

第十三条 本规定自下发之日起施行。

为切实加强党在农村工作的领导，更好地发挥村党支部在村级组织中的领导核心作用，支持和保障村民委员会依照国家法律法规充分行使好职权。促进渔农村改革、发展、稳定。根据《中华人民共和国基层组织工作条例》和《中华人民共和国村民委员会组织法》有关规定，结合本村实际，特制定本制度。

一、报告内容

- 1、贯彻执行上级党委政府的有关指示和决定情况；
- 2、村委会任期工作目标和年度工作计划；
- 3、村级集体经济发展规划及年度计划；
- 5、村重大投资项目和大数额资金使用方案；
- 6、村务管理中的重大事项以及村务公开的内容；
- 9、需要提交村民会议或村民代表会议讨论决定的事宜；
- 10、突发事件或重大情况以及其它需要报告的重大事项。

二、遵循原则

1、党的领导原则。村民委员会在村党支部领导下工作，村党支部支持和保证村委会按照法律法规充分行使职权；村委会在依法行使职权时，必须有利于加强党对农村工作的领导，有利于维护村党支部的领导核心地位。村里讨论决定重大事项必须按照先党内后党外的原则，村委会召集村民会议或村民代表会议应事先向村党支部汇报。

2、村民自治原则。村党支部积极支持村委会依法进行村民自

治，对村委会报告的事项，党支部要认真讨论研究，对意见一致和形成决议的事项，村党支部要支持村委会开好村民会议或村民代表会议，教育引导党员、群众按照规定作出正确决定并支持村委会认真组织实施。

3、依法办理原则。村两委联席会议在讨论重大工作，提出工作方案，特别是需要提交党员大会和村民会议或村民代表会议通过决定的重大事项时，必须遵守党和国家在农村的方针政策、法律法规，符合集体和大多数村民的利益，有利于村级经济的发展和社​​会稳定。

4、双向沟通原则。建立和完善村两委主要负责人沟通协商机制，强化班子工作的整体性。村党支部书记应及时向村委会主任传递上级的指示精神，工作信息，村委会主任应经常向村党支部书记报告工作情况，提出工作设想。

5、群众路线原则。村两委联席会议在讨论研究工作时经常深入群众，听取村民的意见、建议，对涉及群众切身利益的重大问题，要在广泛听取群众意见，充分发扬民主的基础上集体讨论。

三、报告程序

1、村委会向支委会提出报告的一般事项，经村两委联席会议讨论后形成决议实施，重大事项先由村两委联席会议讨论后形成初步意见，再向支部大会报告。

2、支委会召开党员大会，由村党支部书记主持会议。村委会主任或其他村委委员报告工作，全体党员进行充分讨论。

3、根据党员大会讨论的情况，村两委联席会议形成一致意见，提交村民会议或村民代表大会审议通过，村委会具体组织实施。组织党员大会讨论的情况，村两委联席会议未形成一致意见的，一般暂时不提交村民会议或村民代表大会讨论，待

进一步酝酿，形成一致意见后，再提交村民会议或村民代表会议审议通过。

四、报告时间

报告时间分为定期报告和即时报告。定期报告原则上一季度一次，一般在村民会议或村民代表会议召开前进行。碰到紧急事项和突发事件应即时报告。

党支部工作情况汇报材料 党支部工作报告篇九

近年来，本届党支部以队伍建设为主要抓手，从班子、党员、职工等方面入手，加强廉政建设，致力于提高队伍整体素质，从而为主体工作的全面开展奠定坚实的组织保证。

(一)加强“四好班子”创建工作，提高班子整体合力

一是坚持中心组学习制度。在学习内容上做到政治理论学习与业务学习相结合，廉政学习与工作实际相结合，提高班子成员的学习能力、工作能力和决策能力。

二是加强班子成员工作作风、工作能力建设，在注重日常交流谈心的基础上，召开班子民主生活会，开展批评与自我批评，提出切实可行的整改措施，组织实施班子整改措施的落实。

三是坚持“三重一大”、民主集中制等制度，不断健全领导班子集体领导和个人分工负责制。

四是开展以“讲党性、重品行、作表率”主题实践活动，提高班子成员党性修养，加强表率作用。

通过加强班子建设，班子的整体合力、工作战斗力得到进一步增强。

(二)加强党员队伍教育，提高党员队伍综合能力

一是调整完善组织架构，开展责任区评选工作。根据人员调动、岗位变化等实际情况及时调整各党小组成员构成及党员责任区分布，制定新的党员责任区一面旗评选标准，加入个人自定标准，充分发挥党员在工作岗位上的表率作用。

二是加强党员学习教育。编制党员月、季度学习行动计划，根据时事形势及有关要求布置学习内容，根据各党小组所在班组的工作内容与性质设计活动方案。组织党员开展参观革命纪念馆、上网学习党性知识、观摩《高考1977》等活动，以各种形式和内容充实党员教育，提高党员素质。

三是落实“三会一课”及“党内三先”制度。以党员“三会一课”为载体，搭建党员交流、学习的平台。充分发扬党内民主，让党员先知道，先讨论，先行动。

四是做好“党员双结对”工作。通过与处本部党小组结对、一名党员结对两到三名职工、党员结对积极分子等形式关心好党员、职工的思想、生活和学习；同时，班子成员不定期地到各科室、各分站同党员、职工交心谈心，了解他们的所思所想，对患病的职工也及时上门慰问。

五是开展各类党员主题活动。结合不同阶段的工作重点，开展如“争当世博先锋”、“我为亲水平台洗脸”、“爱护一块绿地、维护一处环境”、“同在一面旗帜下，同为一个目标而奋斗”等主题的党员活动，使党员们在参与活动的过程中激发对自身工作岗位的热爱，发挥党员模范作用。

六是落实党员民主评议工作。以民主评议党员为抓手，开展“三测评”工作。通过组织党员在党旗下重温入党誓词、群众座谈、个别访谈、党小组民主生活会等形式，认真查找党员身上存在的不足，努力整改，使整个民主评议党员工作达到“民主、和谐、共同提高”的目的。

七是开展学习实践科学发展观活动。根据处党委有关学习实践科学发展观活动要求，通过广泛听取不同层面的意见和建议，召开班子民主生活会议，就影响和制约我处发展的突出问题、加快推进河道城管和水域市容管理事业新发展等方面认真思考，制定整改方案，积极予以落实。

(三) 加强职工队伍建设，提高职工队伍综合素养

一是注重职工队伍的学习教育。组织职工开展十七大精神、科学发展观、“八荣八耻”等时势热点的讨论、学习活动。以班组学习为抓手，制定季度学习计划，包括先进事迹、形势报告、班组管理心得以及执法管理经验等内容。认真开展“忠诚、敬业、乐群、和谐”核心价值观的提炼、学习和践行活动。

二是开展岗位练兵、技能比武等培训工作。按照“缺什么、补什么，提高岗位能力”的原则，组织开展“我参与、我提高”职工“六比”竞赛等多种形式的技能培训、比武活动。如：针对船舶机型都是全进口部件、技术含量较高的特点，开展机驾人员现场会诊、优胜船舶示范操作，针对执法人员在现场执法上法律文书制作不规范等问题，开展季度现场模拟比武和执法技巧的培训工作。

三是加强对职工潜能的发挥。利用现有人力资源，结合不同年龄层次职工的特征，加强职工的培养和教育，如针对青年干部敢于接受新思想、有闯劲的优势，通过组建课题、兴趣小组让青年干部担任组长。根据老党员、老同志有工作经验、性格稳重的特点，让他们做好“传、帮、带”工作。

四是积极落实政研会工作。每年认真开展单位政研会工作，从思想政治工作、社会宣传、管理执法、青年人才培养等方面加强实践与理论的探讨，使其成为职工工作实践总结和拓展管理思路的平台。站政研分会多次被评为处优秀政研分会，职工多篇论文获得较好成绩。

五是创新开展读书活动。于成立了“求慧”读书社，并创办了《求慧》杂志，开展了“健康进班组、摄影进班组、诗歌进班组”的“文化三进”活动，为职工提供了一个交流思想、探讨学习、共同鉴赏中外文化的平台。

(四)加强廉政教育，营造风清气正良好氛围

一是开展党风廉政教育，以职工大会、分站每月一次廉政学习等形式开展职工廉政教育，真正做到廉政工作常抓不懈，警钟长鸣。

二是贯彻落实有关要求，贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、《中共中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》等文件精神，开展学习、自查、互查工作。

三是深化源头治理，开展“清、查、算、改”活动和“小金库”治理工作。

四是开展岗位廉政自律规范的讨论，从四个层面(党政班子、管理人员、监管队员、车船机驾人员)进行讨论，撰写廉政自律规范。

五是以廉政活动日为载体，开展“谈、说、学、论”警示教育活动(动员职工谈一谈学习心得、说一说警示教育、学一学警示知识、论一论自律规范)、“说廉、述廉、学廉，争当勤廉好职工”活动(说身边的、近代的、古代的廉政之事)以及知识竞赛，使党员、职工在轻松、和谐的氛围中学习了党章、党纪党规以及处各项廉政规定，达到了学习、参与、提高，廉政知识进入人心的目的。职工廉洁自律意识得到不断增强，提炼了“三见三不”等廉政规范，真正使廉政工作得到了落实。

二、开展党建联建，提高便民利民实效

近年来，本届党支部着眼于全局，开展与沿岸社区、责任单位党建结对工作，唱响了“同在一面旗帜下，同为一个目标而奋斗”的主旋律，发挥了党建辐射作用。

(一)开展结对工作，加强党建辐射

一是开展了对沿河责任单位、居委、物业党支部工作的调研和结对工作。

二是组织结对双方开展学习交流。如，中盐公司创建文明单位的工作体会、兆南有限公司加强流动党员管理以及空军汽车连劳模培养管理等。三是开展宣传、执法联动工作。如：联动港监、交-警部门开展对泥浆码头的综合整治活动；联合区县城-管开展对成都路高架桥等桥梁周边“三乱”的集中整治活动；联合六区域-管开展沿岸违章点的整治；针对苏州河沿岸存在的乱堆乱放乱设摊问题，通过协调组织，虹口、黄浦等六区域-管部门及时落实了相关的管理措施，有效揭制了苏州河沿岸“三乱”等违法行为。

(二)深化进社区工作，提高为民服务实效

一是以社会宣传为途径，提升市民水环境意识。组织召开了“社区居民践行‘七个一’活动”启动仪式，即鼓励居民做到：我为社区，做一天维护河道市容的巡查员、当一天保护河道市容环境的宣传员、消除一处河道沿岸的污染点、劝阻一次有损市容环境的不文明行为、清洁一处公共环境卫生设施、维护一块公共绿地、养成一种分类收集家庭垃圾的习惯。开展“我们在你身边”、迎世博400天、300天等主题宣传活动，提升了河道城-管社会效益，市民环境卫生意识及参与自觉性得到增强。

二是以“四个一”工作制度为抓手，提升市民满意率。以“迎奥运、迎世博”、“让世界清洁起来”等活动为载体，了解民情，倾听民声，建立健全进社区“四个一”的工作制度

(建一本进社区基础台帐，建一条联系热线，建一张定期测评表，建一个工作协助机制，拓展两岸污染源的发现面，降低市容环境问题的投诉率，提升市民对水环境的满意率。

三是以“城-管进社区”为平台，为民办实事。以“进社区”为平台，寻找不同载体，在海鑫小区和大华清水湾等居委会分别组建了四支由社区居民自愿者参与的“爱我社区护河巡视队”，以此来劝阻、消除、举报社区河道沿岸存在的不文明陋习。同时，以信息沟通、座谈会等形式及时掌握沿岸社区居民反映的有关水域环境卫生问题，通过直接解决、协调区县城-管绿化部门解决等方式，对市民反映的问题给予解决和反馈如，落实解决了海鑫居委门前环境整治、上海知音苑小区周边道路治理等利民实事，得到了沿岸居民的好评。

四是以文化联动为手段，提升水域和-谐氛围。组织沿岸社区参加行业发展讨论、行风监督员、行业艺术节等活动。如，长寿街道海鑫居委，组织居民自编自演小品参加水域市容环卫行业艺术节活动，颂扬水域城-管“三见三不”文明廉洁的执法形象；社区居民积极撰写了以改革开放30周年苏州河变迁为主题的征文，获局二等奖；社区一名党员泼墨作了一幅“鱼水情”的国画，体现了水、市民以及城-管队伍的和-谐关系和各方团结治水的决心，该作品在北京举办的全国性比赛中获得了奖项。

(三)深化立功竞赛工作，以竞赛促管理

一是以“同类竞赛、分类管理”为原则，通过开展责任区单位竞赛、现场交流会、承诺活动等进一步推进责任区“五项”自律管理模式。

二是以“文明工地竞赛”为主题，强化对沿岸施工工地的管理，从源头上遏制不文明的施工行为，不断提升苏州河整体市容环境面貌。

三、发挥核心保障作用，确保主体业务顺利完成

我们始终把全面推进管理工作，确保水域环境卫生质量为一切实工作的目标，充分增强了党员的骨干作用，显示了党支部的战斗堡垒作用，发挥党支部核心保障作用。

(一)以责任区制度落实为根本，强化自律意识提高

根据《市容条例》相关规定，以迎世博为契机，开展广泛宣传引导，不断提升各单位自律意识，重点加强对散货装卸码头监管力度，试点推行“四项自律”措施，由他律为主转变为自律为主，以崭新面貌投入迎世博责任区管理工作。

(二)以“四早”为原则，完成水生植物治理工作

按照“早计划、早协调、早落实、早预警”的水生植物专项整治工作原则，将水生植物整治工作作为全年度苏州河水域市容环境卫生整治工作的一项重要内容，成立专项整治领导小组，确定整治内容，严格完成全年整治目标。

(三)以奥运安保为契机，强化和谐平安水环境建设

(四)以迎世博为重点，开展水域保障工作

紧紧围绕迎世博重点工作，抓进度、重实效，克服高温酷暑和人员不足现状，认真开展协调、复核及反馈工作。同时，开展了迎国庆、五一、春节及苏州河龙舟赛等重大节日、重要活动的水域市容保障工作。

四、强化内部管理，切实提高单位管理水平

近年来，本届党支部围绕整合人力资源、创建规范化分站、文明班组、建立规章制度、确保安全综治、强化内部管理等内容，切实提高了单位的综合实力。

(一) 创建规范化分队，提升工作实效

一是完善资源配置，实现人尽其才。我站开展了分站长岗位竞聘上岗以及职工岗位双向选择工作。建立离岗学习制度和“1.0系数制度”，实现单位人力资源配置的有效和高效。

二是完善激励机制，实行奖优罚劣。以“月、季、年”职工岗位绩效考核为抓手，结合季度班组考核，加强对各分站长、职工的考核工作。通过职工大会、班会等形式对表现优秀的同志进行表扬，对工作尚有不足的同志给予指正。同时，运用绩效奖，班组半年奖、年度事业单位考核、十佳评选等载体，实行奖优罚劣，激励职工学习先进，改正不足。从而形成“比、学、干、帮、超”的良性竞争氛围。

三是强化纠查制度，增强实效管理。我站设立了专门的纠查组，从仪容仪表、执法办案、监管实效、内部管理、设备运行管理、安全综治等各个方面开展对各分站、职工的纠查工作。如，从办公环境有序规范入手，注重做好“四个统一”（一是统一办公台上的物品资料摆放；二是统一全站人员的茶具用品；三是统一更衣室布局；四是统一衣帽的吊挂方式），从而不断提升办公环境的规范化。又如，专门邀请了上海南空汽车连的教官，对我站各分站进行专项训练指导，使队员的行为规范和队伍的队容风纪做到日常化、统一化、制度化和规范化，力求培育出一支政治强、业务精、纪律严、作风硬的准军事化河道城管队伍，增强实效管理。

(二) 完善落实规章制度，为各项工作提供制度保障

一是不断完善单位规章制度。建立完善了《效能督察办法》、《加班、调休补充规定》、《请示报告制度》、《班组出航制度》等10余项制度。同时，遇到节日或重大保障活动期间，专门制定领导带队的值班安排表，建立了24小时值班制度，制作值班记录簿，值班人员每日做好记录，并且定期进行检查，提高了分队的应急能力和对突发事件的处理能力。

二是建立了“5+4”模式基础台帐。“分队层面5本帐”——分队工作日志、会议记录本(分队例会和分队大会)、案件查处情况登记本、暂扣物品登记本、信访诉求工作登记本;“班组层面4本帐”——班组巡查日志、会议记录本(班组学习、班组工作、班组民管)、案件查处情况登记本、信访诉求工作登记本,并真实、完善地做好记录。从而使分队与班组工作做到有机统一、无缝衔接。

(三)加强车船设备管理,确保单位安全稳定

一是按照“四化两率”标准,加强对日常车、船的安全检查,规范车、船“日检查、月检修、季度保养”工作的开展。二是及时了解职工思想动态,落实党政领导、分管领导、班组长谈心工作,消除单位不稳定因素。三是注重对社会不安定环境可能对职工造成影响的教育警示工作,确保单位的稳定发展。

通过不断加强内部管理,党员、职工紧密团结在了党支部周围,全站上下拧成一股绳,齐聚一条心,形成了合力,单位人力资源配置得到了进一步优化,规范化程度有了进一步提高,制度执行力有了进一步增强,安全稳定有了进一步保障,单位文明建设程度有了明显提升。

(一)指导工会工作,发挥工会作用

一是发挥职工代表作用,增强职工参政议政实效。以职工大会为基本形式,搭建好职工参政议政的平台,增强职工源头参与意识。发挥好职工代表作用,从维护职工合法权益出发,职工积极参政议政,参加“我为市容献一计”、“改革开放30周年献计策”等合理化建议征集活动,发挥潜能,推动站部各项工作的落实,为单位发展凝心聚力。

二是为职工送关心,营造单位和谐氛围。深入了解职工基本情况,关心好职工工作、学习和生活。做好职工医疗保障互

助工作、疗休养以及体检工作，送上组织上的关心和爱护。做好退管会工作，开展退休职工活动，使他们老有所乐，感受到党的温暖。坚持每年开展一日捐活动，进行职工的互助互济。做好夏送清凉、冬送温暖工作，对困难、生并献血等职工及时慰问。高温、防台防汛期间做好防暑降温与安全管理的检查、慰问工作。

一是抓好青年思想教育，增强凝聚力。开展“凝聚青年，增强团员意识”等团员意识主题教育。组织不同时期方针政策、党章团章等学习活动。

二是做好入党积极分子、入党申请人的帮带工作，帮助团员青年树立坚定不移的共产主义理想信念，树立正确的“三观”。

三是指导开展团支部改选工作。指导团支部开展改选工作，完善组织架构，规范改选程序，并对新一届团支部今后的工作提出了具体要求。

四是支持团支部开展活动，提升战斗力。指导、支持团支部开展各项活动，如以一分站为主的“青年文明号”创验共组，以二分站为主的“水环境知识进课堂”工作，以三分站为主的“美化苏州河亲水平台，我为党旗添彩”活动等。

通过党支部对工会、团支部的具体指导，充分发挥了工、团组织的积极作用，使单位职工、团员青年有了归属感，从而为单位的全面建设和提升添砖加瓦。