

最新生产企业支部工作报告 企业生产工作报告(实用5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

生产企业支部工作报告 企业生产工作报告篇一

为了推动企业建立和完善安全生产规章制度，提高公司广大干部职工的安全生产技术知识和管理水平，增强广大职工的安全生产素质，有效预防重、特大事故的发生。

一、工作目标

- 1、杜绝死亡、重伤事故。
- 2、杜绝火灾事故。
- 3、杜绝爆炸事故。
- 4、杜绝交通事故。
- 5、杜绝食物中毒和重大传染病事故。
- 6、人员轻伤和其它一般安全事故率不超过2%。
- 7、安全隐患整改率达100%。

二、具体措施

安全工作重在防范，要把事故苗头消灭在萌芽状态中，就要时刻保持警惕，做到警钟长鸣。

1、加强宣传，让安全意识深入到广大干部职工的心中。

1) 组织领导员工进行相应的安全知识培训，熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护知识，并经考核合格后方可上岗，做好员工安全培训记录。

2) 对换岗、转岗、复工人员，单位要进行安全技能和岗位操作方法的培训，经考核合格后才能上岗作业，并且建立相应的安全培训记录。

3) 积极配合有关职能部门对特种作业人员按国家规定开展专业安全技术培训工作，定期进行复审，做到持证上岗。

4) 使员工能够熟练掌握小型工伤的紧急处理措施，将伤害控制在最小程度。

5) 使员工能够熟练的使用劳动卫生防护用品，降低职业病危害，预防职业病的发生。

6) 使员工能在突发事件中正确熟练地采取自救和互救措施。

7) 通过各种形式(警示牌、宣传栏、标语等)，使员工明确自己岗位存在的危害因素及预防措施，明确在危害发生时的救护措施。

2、认真学习贯彻安全生产法律、法规，完善安全生产责任制。

1) 贯彻执行国家及各级政府部门的安全生产法律、法规、政策和制度，及时将有关安全会议精神贯彻落实到基层，传达到每一位员工，增强公司员工安全生产意识及法律观念。

2) 健全并落实安全生产责任制，根据“谁主管谁负责”的原

则，制定安全生产工作目标，责任人逐级签订《安全生产目标责任书》，负责人要增强安全生产意识，加强安全生产管理；贯彻“安全生产人人有责”的思想，员工在自己岗位上要认真履行各自的安全生产职责，落实全员安全生产责任制。

3) 定期召开安全生产会议，总结安全生产工作，针对存在的安全隐患制定整改与预防措施，交流安全工作经验，传达安全生产方面的文件，布置有关安全工作，通报安全检查情况。

3、狠抓安全生产管理，严格执行各项安全规章制度和安全操作规程，确保安全文明经营，定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

1) 建立健全经营设备台帐、特种设备台帐、安全设施台帐，定期检修保养，定期检测，确保相关证件齐全。

2) 在易燃易爆、有毒有害场所及可能产生职业危害的岗位张贴警示标志或告知牌。

3) 烟花 爆竹产品合理存放，并设立醒目的分级存放标志，预防火灾、化学事故。

4) 车辆及防护设施要及时保养维护，做好保养维护记录。

5) 各种安全消防设施配备齐全、合格有效，操作人员按规定穿戴劳防用品。

4、按规定做好各项工作的安全预评估及审批工作，制定安全防范措施和应急救援预案，并增加预案演练次数，完善预案实战要求，订做各种警示标志牌，确保各项工作顺利进行。

5、“五一”、“十一”、“春节”等重大节日前开展安全大检查，加强安全值班、确保节日安全。

6、落实好值班、带班制度。加强对安全巡逻工作的领导和管理，调整充实值班巡逻人员，做好对值班人员的安全教育工作，严格值班巡逻记录和交接班手续，防止脱岗。夜间带班人员要增加检查次数，以防重大事故发生。

20_年下半年公司将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理”这个核心思想落实到每一项工作当中，提高员工的安全意识，切实防范事故的发生，确保公司年度安全生产目标的实现。

生产企业支部工作报告 企业生产工作报告篇二

为进一步强化红线意识，扎实推进关于“五级五覆盖”的工作要求，提高全安全生产综合防控能力□xx乡高度重视，认真按照□xx县安全生产委员会办公室关于进一步抓好安全生产责任体系五级五覆盖及企业五落实五到位的紧急通知》文件精神，在全乡深入推进安全生产责任体系建设，层层细化安全责任，确保安全生产工作事事有人管，安全生产人人有责，现将我乡工作开展情况汇报如下。

乡党工委、办事处高度重视，制定了专门的工作措施，并成立了由乡党委书记xx组长、乡长xx为常务副组长、其他党政领导为成员的专项工作督导组，对各企业、各村工作落实情况进行指导、督查。

（一）强化乡领导安全生产“党政同责、一岗双责”。

1、在年初，在年初，党委、政府就制定并下发专门文件，明确“党政同责、一岗双责”以及“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”等要求，并成立了以乡长xx为主任的“xx乡安全生产工作委员会”对安全生产工作指导、督查。

2、由乡党委书记xx组长、乡长xx分别代表党委、政府与各分管领导签订安全生产“一岗双责”责任书，明确了各分管领导在抓好自己所管业务工作的同时必须抓好安全生产工作，并将安全生产考核纳入年终绩效考核，实行“一票否决制”。

（二）层层细化工作责任。

1、强化部门安全生产工作责任，做到“管行业必须管安全、管业务必须管安全”。由政府各分管领导与村、企业按照各自工作职责签订安全生产管理责任书，明确各各部门负责人是本部门安全生产工作第一责任人，各部门在管好本部门业务的同时，必须抓好本系统、本行业的安全生产监管工作，同时督促各部门、各社区与各企业、生产经营单位签订安全生产责任书，做到层层落实安全监管则，逐步健全了安全监管工作责任体系。

2、落实村两委安全生产工作职责。由安全生产分管领导与各社区签订安全生产工作责任书，明确村支书对本村安全生产工作负总责，主任是本村安全生产工作的第一责任人。同时明确社区按照“属地管理”原则对本辖区安全生产工作监管，并将安全生产工作纳入社区年终考核。

通过以上工作措施□xx乡已初步完成了“乡、村”两级安全生产责任体系建设工作。

1、明确企业业主、法人的安全生产工作第一责任人，是企业安全生产第一责任人。

2、督促各企业成立安全生产工作机构，并明确专门的安全生产负责人，对企业的安全生产工作专门负责，并定期向乡监管部门报告企业安全生产工作情况和企业隐患排查整治情况。

生产企业支部工作报告 企业生产工作报告篇三

为了做好20xx年安全生产隐患排查整治工作，供应处严格按照公司隐患治理相关规定要求认真开展隐患排查，将事故隐患消除在萌芽状态，防患未然。确保20xx年隐患排查治理到位。

供应处精心安排部署，严格落实领导责任，明确时间步骤，细化内容要求，严格治理标准，确保职责明晰、任务明确、责任到人、工作到位，供应处依据专项排查方案内容制定对照检查表，督促各科室、车间认真按表检查，严格落实隐患排查治理主体责任，通过及时部署、全面动员、广泛宣传，将全处安全生产责任分解落实到了每一名员工身上，提高各车间科室开展隐患排查治理的主动性和积极性，形成安全生产人人负责的良好氛围。二是全面排查，突出重点。在隐患排查工作中，紧紧抓住安全监管工作中存在的薄弱环节和突出问题，从“人、物资、环境、管理”四个方面全方位系统性开展隐患排查治理活动，提高事故防范能力。同时有针对性开展隐患排查治理，突出加强了危险化学品库的安全管理，严格其储存和发放；强化老山洞库区的防火管理，供应处物配中心个基层班组运用自查、互查、抽查等方式，查找身边隐患。全处员工认真学习hse管理制度，对转岗和调入的员工进行hse体系、风险识别、危险化学品安全管理等知识培训，加强了门禁管理，做到监管到位，除对入库车辆、人员检查、登记外，还要进行hse提示。库区24小时值班，不定时巡逻，对重点部位实施24小时视频监控。开展隐患排查和“三违”查处先后查出各类安全隐患和问题17项，最大限度消除了物的不安全状态和人的不安全行为，实行有落实有整改有回声的闭锁式管理。在全面排查的基础上突出重点，落实重点人员安全隐患排查责任制，有效保障了安全不放心人的排查，同时将危险化学品库区安全管理、车辆装卸、消防设施、库内物资摆放安全作为隐患排查的重点。提高安全监督排查的针对性、动态性和时效性。一月下旬，供应处组织了对库区32个库房及四个料场逐个进行了拉网式“全方位解剖”检

查，查出各类隐患17个，全部落实了整改措施。

对本单位事故隐患排查治理情况进行统计，要进行登记归类建档，建立和完善隐患排查治理的分级监管网络，通过建立隐患排查制度、隐患治理制度、治理验收制度，建立完善的监督管理台帐、日常检查记录台帐和隐患整改治理台帐。

建立隐患排查治理情况报送制度，对排查出的安全隐患，认真进行梳理分析，随时跟踪检查，能整改的必须立即整改，对一时难以解决的必须拟定整改计划，保证人、财、物的投入。同时，对存在的问题，全面认真总结，客观分析，并提出针对性的解决措施，专项行动总结一是要检查化工原辅材料的储存情况，二是要检查安全防护设施、安全消防装备的完好情况，重点检查人身防护设施，如防护栏、行车、平台格子板、地沟盖板是否完好，同时根据季节检查巡检通道是否防滑。三是检查装置现场检维修作业情况，逐一排查施工作业现场存在的隐患。四是查员工的安全意识和安全行为，检查现场是否有违章操作行为。

供应处通过今年以来开展安全生产隐患排查治理专项行动，建立健全隐患排查治理制度，努力实现隐患排查治理工作规范化、制度化和重大危险源监控科学化，逐步形成长效机制。对于现场查处的安全薄弱环节和隐患，立即通知相关单位采取相应措施进行治疗；对不能及时处理的问题，认真分析各种不良因素产生和存在的原因，做到从源头上杜绝隐患，并责令限期整改。

消防演练、环境保护、紧急发料等应急预案，做到人人熟练掌握。

生产企业支部工作报告 企业生产工作报告篇四

各位党员：

我受党支部委托向全体党员做报告，请同志们审议。

第一部分：工作回顾

一、加强党员、干部政治学习和思想教育、提高党员的党性修养和政治觉悟，促进支部党员转变观念，创新发展。通过扎实开展支部建设，贯彻《党支部工作条例》，学习习总书记讲话精神要义，提高了党员的政治意识和大局观念，提高了党员的党性修养和思想觉悟，使党员“四个意识”明显提升，使党支部全体党员在本职岗位上转变观念，不断创新，奋发有为。

二、按照集团的统一部署，支部按照“二九三工程”，“一线筑垒”活动的标准和要求，规范建设“党员之家”，健全完善“三册两簿三台账”，开展组织生活，做好支部活动“痕迹”管理。每年组织党员积极分子进行爱国主义教育，组织党员进行服务企业，服务群众的主题党日活动。

三、围绕集团发展战略和企业生产经营目标在全体党员中持续开展“亮贡献”，“亮行动”，“亮身份”的“三亮”活动，以展党员风采，做企业先锋为契机，使支部党员在工作中以实际行动践行共产党员的标准。特别是在企业的节日产品生产销售过程中，全体党员立足岗位，守初心，担使命，在各自岗位上加班加点工作，带领职工取得了一次次节日礼盒战役的完胜。

四、认真做好支部党员的组织关系的管理工作，坚持和健全党支部的制度建设，坚持了组织生活活动和党员会议制度。按时收缴党费，培养入党积极分子，发展新党员，补充党支部的新鲜血液。

五、做好困难党员和困难职工的帮扶。对困难党员和职工给予真挚关怀，把党的关怀送到职工群众中。

六、组织职工开展各种各样寓教于乐的活动，激发党员群众的生产积极性，凝聚党员群众的力量，为企业发展多做贡献。

存在的不足：支部开展了各项党建工作，但是存在很多不足。一是党建活动创新不足，党员活动的新颖感，参与感欠缺。二是存在轻理论重实践，务实有余，务虚不足的现象，这和我们主要是生产单位，生产经营压力较大有关。今后的工作中要注意把党的理论和生产实际更好地结合，以党建工作促进企业发展，以企业的经营效益不断提高反哺党建工作蓬勃发展。

回顾三年来的工作，我们的体会是：只有解放思想、更新观念、与时俱进，各项工作才会有新局面；只有围绕经营中心、紧扣服务经营的主题，支部工作才会充满生机与活力。

第二部分：今后的工作方向

一、提升党员党性修养，打造高素质党员队伍。今年是建党一百周年，我们要结合党史教育活动，加强对支部党员的政治思想教育，使每名党员时刻牢记党员身份，铭记党员责任，加强作风建设，提高业务水平。在工作上，要更能勇挑重担，迎难而上，不推脱，高标准、高效率、高质量地完成各项任务。支部要深入贯彻“两学一做”常态化，把学习十九届五中全会精神作为党员必修课，把思想建设、组织建设和作风建设有机结合起来，引导和教育党员自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，在工作生活学习中充分体现党员的形象。

二、围绕经营目标，服务企业，充分发挥党员先锋模范带头作用。以经营为中心是企业发展的永恒主题，是支部开展各项工作的落脚点。围绕经营目标，要做到以下几个方面：一是全面围绕集团战略规划，贯彻集团战略思想，把党员思想意识统一到集团五大中心上来。二是围绕经营目标，持续开展“三亮”活动，促进全体党员在实际工作中自我提升，部门

整体提升，为企业发展贡献智慧力量。

三、创新载体，推动学习型支部建设。根据每位党员的岗位，将支部建设与岗位工作有效地融合，搭建起学习的平台，采取各种各样的学习形式，使党员掌握集团的发展理念，部门经营和管理理论。搭建党员学习交流的平台，鼓励党员学习分享，增强学习力、思考力、表达力。鼓励党员自我提升。促进党员干部职工自主学习持续学习。

四、打造党员喜爱和信任的“党员之家”。党员之家是党员活动的阵地之一，也是党员的娘家。支部的党员之家将更侧重于服务党员的功能，使之成为党员的学习之家，成长之家，关爱之家，交流之家，化解矛盾之家，使党员心里有组织，有问题想起组织，让党员队伍更有凝聚力，向心力，更有正能量地投入到工作中去。

新起点，新征程。在新的支委会和全体党员干部职工的共同努力下，调味支部定会与时俱进、开拓进取，充分发挥党员作用，为企业发展做出更多贡献。

中共大连调味食品厂党支部

2021年4月22日

公司党支部保密工作报告

公司生产车间实习工作报告

2020年公司安全生产工作报告

公司某党支部全面从严治党工作报告

生产企业支部工作报告 企业生产工作报告篇五

首先代表集团对省公司安全检查组莅临我公司检查指导工作表示热烈欢迎，并真诚希望检查组能够给予集团安全工作以帮助和指导，把兄弟单位在安全工作上的好经验好做法留下来，同时把我们在安全工作上的问题和不足指出来，我们将以严肃认真的态度积极整改，努力提升集团安全管理整体水平，确保集团全战线保持长周期安全稳定的良好势头。下面我向各位简要介绍一下集团的基本情况。

集团现有员工1500人。年产值达到1亿元，利润800万元，经济态势实现平稳增长。集团下设总经理工作部、人劳部、党群部、财务部、审计部、安检部、生产部，成员企业14个主要以输变配电力安装、配电变压器制造、高压开关柜生产、各种规格电杆生产、线路金具加工等为主，辅以建筑施工、装饰装潢、饮（食）品生产、商业贸易服务。近年来，集团重视企业管理，全面通过了iso9001—20xx质量体系认证，积极推行安全效益化方略，突出以人为本抓安全，取得了良好的管理成效，集团连续六年无人身死亡事故和其它严重的安全事故，保持了长周期的安全生产记录。去年，通过严格考核，集团顺利取得了省建设厅颁发的《安全生产许可证》。

现在我将集团安全工作开展情况向检查组进行汇报。

今年上半年，集团紧紧围绕年度安全目标，认真落实各级人员安全生产责任制，积极运作安全生产管理网络，广泛开展安全生产工作，形成了集团与成员企业安全生产的有效互动。截至今日，没有发生人身伤害事故、没有发生交通事故、没有发生火灾事故、没有发生设备损坏事故，为全年实现安全目标奠定坚实基础。

（一）强化安全教育培训，切实提高了教育培训质量。

上半年，我们重点抓实冬训及工程作业前常规培训，采取了

系统化培训，包括安全技术培训、事故案例讲解、安全思想教育、工程危险点分析、事故预想。利用电视台、网页，加强安全重要性舆论宣传，以强大的舆论力量营造人人讲安全的积极氛围。同时对各单位有违章记录人员进行重点安全管理，加强重点教育培训，实行专人严格监护。与此同时工会组织开展了“安全寄语全家福”活动，实施家庭温情教育，使企业与家庭共筑企业安全双重屏障，有效提高了职工自我保护意识。

（二）强化安全生产责任制的落实，严格履行了岗位安全职责。

今年初集团在年度安全工作会议上，表彰奖励了在安全生产工作中做出突出贡献的先进单位和个人，与各企业安全第一责任者签订安全生产责任状，明确了各级领导的安全职责及奖惩依据，各级人员坚持干部深入一线的安全管理长效机制，紧跟作业现场进行督查，对发现的安全隐患均以通知单形式提出要求，问题单位则按要求具体实施整改。集团长期坚持每两周召开安全生产工作例会，总结上半月安全工作，布置下半月安全工作，通报违章查纠情况和各级人员安全生产责任制的落实情况，有效促进了各级领导尤其是单位一把手抓安全生产工作的积极性。

（三）强化安全措施的落实，保证了现场作业安全有序。

我们要把有效落实安全措施作为上半年安全管理的重要切入点。无论工程规模大小均制订了施工安全措施，并严格履行了审批手续。安全措施中针对不同的工程提出相应的防范措施和危险点分析，确定管理人员，明确安全职责，安全措施批准实施后，施工企业都要组织施工人员进行学习贯彻，并认真进行危险点分析和安全技术交底签字，杜绝了先施工后报安措的严重违章现象。对于大型作业和停电作业，严格履行了安全措施审批制度和施工作业提前报告制度，并由生产领导和专业部门深入作业现场，对安全措施的具体执行实行

动态检查，查纠违章作业现象；各企业在上半年还重视班组“两会一活动”，主要领导亲自参加班组安全活动，深入现场加强监督落实，尤其工作负责人和现场安全管理人员积极履行监护职责，最大限度杜绝了严重违章作业现象。

（四）加大反违章活动力度，遏制了各类事故的发生。

今年上半年，我们加大了反习惯性违章力度，集团开展了反习惯性违章活动，成立反违章检查小组，对作业现场进行联合检查，对于违章作业实行行政处分与经济处罚相结合。积极推行生产班组安全激励机制，成员企业成立安全生产考评小组，每月对班组安全生产工作、文明生产进行综合检查，评定班组管理等级并实施有效奖惩。反习惯性违章活动涵盖了集团直属各企业，涉及交通安全、防火防盗等各个方面推动了全局安全工作的顺利开展。

（五）借助安全互检契机，规范了安全基础性管理工作。

今年省多经局局长来我公司检查指导工作时指出：多经企业的安全管理必须标准规范，安全管理必须切实到位，要进行安全互检，做到互相学习、互相借鉴。根据省多经局的要求，同时也为了真正规范我们的安全管理工作，集团马上召开了党政联席会议，把迎接互检、规范管理作为研究议题，多次召开各单位专题会议，布置工作、明确责任。各单位和专业部门积极开展工作，在三个月内制定了输变配电行业、变压器制造行业、线路电杆生产行业、建筑行业、物业管理行业、木业装修行业等七大类安全管理制度，建立健全安全帐表二十种。这些制度和帐表现在都执行和使用，从根本上规范了华瑞集团安全管理工作，基本达到了安全管理标准化要求。

（一）个别单位领导对安全生产的认识不到位，对安全生产工作仍存在侥幸心理。

（二）安全生产责任制尚未全面有效落实，个别单位对安全

生产工作不够重视，存在着讲起来重要、干起来次要、忙起来不要的现象不同程度的存在，违章作业的现象也时有发生。

（三）企业的安全管理仍停留在比较粗放的状态，管理手法缺乏细腻，管理模式不甚规范，现场安全管理有时处于被动。

三、做好下半年安全工作，为企业安全稳定发展创造良好环境。我们已清醒分析出安全生产工作中存在的实际问题，并且有决心对这些问题进行彻底整改和克服，因此今年下半年集团安全工作总方向就是：通过此次安全互查，进一步加强和完善安全管理基础性工作，进一步完善安全生产监督体系，进一步细化安全生产考核办法，进一步严格落实各个层面的安全生产责任制，杜绝各类安全严重事故。

（一）、提高认识，加强领导，全面落实安全生产责任制。今年下半年企业的生产施工任务逐步加大，安全生产工作任务相对也就越重。要把保证企业发展作为安全工作的基本任务，正确处理好安全与生产、安全与效益、安全与发展的关系，把安全生产真正纳入专业部门、基层单位工作总体规划，要同步安排、同步实施、同步见效。根据年初华瑞集团年度安全考核目标，按企业层层分解，逐项落实，落实到领导、落实到具体责任人，要各司其职，各负其责，加大监督检查力度。同时要进一步完善各级人员安全考核量化细则，以考核数据说话，克服一概而论、良莠不分的粗放做法。

（二）、突出重点，狠抓落实，开展安全专项整治工作。今年下半年集团要以“平安工程”活动主题为管理内容，进一步加强对各企业尤其是高危和事故易发企业，重点部位、重点区域、重点工程的监督管理，投入特别精力加大输变配企业、建筑安装企业的安全监督力度，要有计划、有重点、分阶段地开展以“认真落实安全措施，严肃规范施工作业，有效杜绝严重违章”为主要内容的安全专项整治，。对隐患大、问题多的企业，该整改的必整改，该处罚的必处罚，安全专项整治工作过程要严肃、工作要细腻、措施要得当、效果要

明显，真正把安全专项整治工作落到实处。

（三）、重心下移，立足防范，狠抓安全生产薄弱环节。首先是各供电局直属多经企业，尽管去年主管局已研究通过并下发文件确定其安全管理的隶属关系归属当地供电局，但毕竟各供电局多经企业的宏观安全管理仍与集团安全管理具有其千丝万缕的连带联系，因此集团要积极与各供电局进行密切沟通，克服困难、主动介入，确保大局安全稳定；其次，今年下半年要着力把好主管局相关部门成立的多经产业安全关，尽力把这部分企业安全工作监督到位，规范到位，做到立足防范、关口前移、重心下移、防患于未然，这也是我们安全工作的难点，应重点突出，根除隐患。

（四）、求真务实，创新举措，提高安监队伍整体监督能力。安监队伍整体素质的高低直接影响到安全管理的成效，在强化安全管理队伍自身建设的过程中，必须做到四个结合、四个提高。一是结合“爱心活动”和“平安工程”多渠道，测评安全员的管理素质，提高安全监督队伍的组织协调能力，保证安全管理工作的快捷有效；二是结合现已建立的三级安全管理网络体系，以多形式提高人员素质，培养出一批素质全面、业务精通、作风优良、工作过硬的安全管理人员，尽快适应管理需要；三是结合集团安全管理奖惩规定，实施年终考核制度、工作检查制度和安全管理考核制度等，奖优罚劣，提高制度落实的有效性；四是结合省公司安全生产竞赛活动，提倡安全员主动参与，提高安全员自觉管理的工作热情，全方位提高安全员的综合管理素质。

（五）、有效利用载体，做好安全生产工作。进一步加强安全文化建设，重视人的生命价值，营造“珍视生命，关注安全”的舆论氛围，同时与工会组织协作把“平安工程”、“安全生产月”活动，作为安全文化建设的有效载体，面向企业和职工进行广泛宣传教育，同时进一步以“安全与家庭”为活动内容，继续实施亲情感化，真正提高职工自我防护意识；同时要发挥媒介的宣传作用，坚持正确的舆论导

向，实施有效的安全舆论监督。企业要稳定必须要安全，我们将继续以严肃认真不动摇的工作态度，坚持以人为本的理念，以对企业 and 员工高度负责的精神，全力做好安全生产工作，为集团经济发展保驾护航。