

党群部工作总结(优质10篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

党群部工作总结篇一

自中心运营截至11月25日，党群共建立6个微信居民群，接待服务居民154233人次，开展活动11279场次，日接待量最高达600余人次。开展“初心加油站”党建活动116场，“志愿新村”志愿活动168场，“人人主题汇”特色活动82场，“公益学堂”活动10158场，“便民零距离”日常文化活动738场，“311空巢老人帮扶”开展了11期，服务空巢老人538户；爱心时间银行储户10473人；益惠卡商户已合作余家；爱心课堂已经开了28期，服务累计12600人次。预计20xx年全年接待服务居民160000余人次，总开展活动12000场次。开展“初心加油站”党建活动120余场，“志愿新村”志愿活动180余场，“人人主题汇”特色活动90余场，“公益学堂”活动11000余场，“便民零距离”日常文化活动780余场。

根据办事处统一安排，党群服务中心相继参与了疫情防控、老旧小区改造、全国文明城市创建、全国第七次人口普查等重点工作，承接了“轻骑兵”文艺志愿服务下基层、“志愿新村”志愿服务、各类传统节日活动等相关工作。展现了新村居民“人人争做绿城使者”的乐于奉献精神 and “我为人人，人人为我”的道德风尚。

（一）进一步优化运营思路，构建南阳新村党群服务中心“8315”服务体系。即打造八大服务平台（党建活动服务

平台、志愿服务平台、生活便民服务平台、科普教育服务平台、困难求住服务平台、社会组织孵化服务平台、文化教育服务平台、体育健身服务平台），依托三支队伍（党员妈妈服务队、绿城社工服务站、社工组织），探索一种可持续运营模式（党员骨干、志愿者自治管理+服务与社会第三方机构委托管理+服务），实施五类项目（初心加油站、公益学堂、便民零距离、人人主题汇、志愿新村），通过创新完善运营思路，明确服务涵盖群体，精准设定服务内容，进一步提升开展各类服务的质量和水平。

（二）开展特色党建项目“四史五行”。围绕“四史”知识（党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史），结合主要功能室作用发挥，通过学、读、讲、演、奏五种形式，寓教于乐，引领广大党员群众学习领悟“四史”，达到新时代强初心、牢使命的目的。

（三）围绕办事处“志愿新村”战略，集合志愿者队伍参与中心管理和服 务，发挥志愿者优势，激发居民服务热情，努力创造志愿服务全覆盖的良好社会氛围。成立了一支“红色管家”志愿者服务队，参与楼层功能室管理和服 务；开展“寻找雷锋侠”志愿服务项目，招募8名青年志愿者作为公益课老师，开设公益课程，为居民服 务；结合“益惠卡”志愿者激励项目，不断完善建立志愿者奖励机制，为志愿者提供福利，吸引更多志愿者参与其中。

一是党建活动开展缺乏创新性。现阶段党群服务中心在开展党建活动时，虽然在数量上有所保证，但是在创新性方面存在一定不足，新时代基层党组织具有党员流动性大、对党建活动形式要求多样等新特点，这就要求党群服务中心在组织开展党建活动时要有创新性。

二是服务群众形式单一。随着生活水平的不断提高，辖区居民的需求愈加多样，社区居民已不仅仅满足于基本的物质生活要求，而在文化娱乐、身体健康、心理关怀、家庭教育等

方面出现了多样化、差异化的需求。原来形式比较单一的社区服务形式，已经逐渐不能满足居民越来越多的发展性需求。

（一）希望区委相关部门能够组织关于党群服务中心运营和开展服务的学习讲座，邀请有关专家和领导就党群服务中心定位、服务开展、作用发挥等内容进行深入讲解，以更好的知道各个党群服务中心的具体工作。

（二）希望区委、区政府能够加大对街道党群服务和养老服务在政策、人、财、物等多方面的支持。

党群部工作总结篇二

分公司党委明确提出，当前及今后相当长的时期内，要分层次深入开展“三个代表”重要思想的学习，按照“三个代表”的要求，切实加强党的思想、政治、组织、作风建设，努力探索新时期加强党的建设的好思路、新办法和有效途径。

*、按照分公司开展民主评议党员活动要求，认真组织开展党员民主评议。在个人总结、自我剖析的基础上，一方面召开支部大会进行民主评议，另一方面召开部门员工大会进行民主测评，最后，整理出对每一位党员的评议意见，提请支部大会讨论通过，被评定为不合格党员的要报分公司党委审定。

*、开展“党员承诺”活动。在民主评议党员活动结束后，每位党员根据评议意见，结合岗位职责，提出努力方向，提交了一份“党员承诺书”，汇总后形成各支部“承诺书”，向群众公开承诺，以广大群众对党员和党组织是否满意，作为衡量先进性教育成效的重要标准。

*、开展“党员服务示范岗”活动。作为保持党员先进性教育活动的进一步深入和延续，“党员服务示范岗”活动紧扣服务这一中国电信科学发展、做大做强的不变主题，以“党员服务示范岗”岗位明星的表率作用，促使全体党员立足本

职、结合实践、提升服务水平，将^v^员的先进性发挥到实处，引领广大员工搞好服务，以服务擦亮中国电信的诚信品牌。*月*日，在文化宫电信大厦十二楼会议室举行了“党员服务示范岗”活动授牌仪式，公众客户部钱伟、动力维护中心黄伟东、人力资源部孙玲等*位党员从党群工作部负责人的手中，接过了印有“党员服务示范岗”字样的一叠特殊的“名片”，标志着分公司党委开展创建“党员服务示范岗”活动进入了实质性阶段。

*、按照分类管理的要求，结合党员廉政教育活动的实施意见，根据党员领导干部、党员中层管理人员、一般党员、离退休党员等不同层次党员先进性的具体要求和特点，开展个人党性分析，促进党风廉政建设。

*、根据分公司机构体制的变化，及时做好各级党组织的调整工作，确保党建工作的延续性和稳定性。制定了党（总）支部工作考核办法，认真抓好党支部的日常管理工作和“三会一课”等制度，做好各党支部月度工作计划、小结及组织实施情况的检查监督，并做好量化考核工作。

*、重视做好入党积极分子队伍的培养教育和发展工作。组织举办了入党积极分子培训班，共有**名入党积极分子参加培训并通过了考试，进一步提高了他们对党的认识，端正入党动机，坚定共产主义信念。根据新时期发展党员工作“十六字”方针和分公司党员发展规划，严格要求、保证质量，做好***年度党员发展工作，发展了**名^v^员，改善了党员队伍的年龄、文化层次和分布结构。

*、充分发挥共青团是中国^v^的助手和后备军的作用，加大青年人才队伍建设和青年人力资源开发力度。宣传推广青年建功成才的典型，大力营造关心、尊重、信任青年人才的良好氛围。组织团员青年深入社会开展各项服务活动。完成市级优秀团组织、优秀团员申报工作；积极参加团市委组织的“爱心捐赠”及“青年志愿者”活动。继续推进争创“青

年文明号”活动，新申报省级“青年文明号”*个，市级“青年文明号”*个。现已有省级“青年文明号”*个，市级“青年文明号”**个。

*、组织召开了^v^常州电信分公司第一次代表大会。**月**—**日，中国^v^江苏省电信有限公司常州分公司第一次代表大会隆重举行。大会回顾了五年来分公司党委所做的工作和取得的成绩，明确了今后党委工作的指导思想和总体思路，号召分公司党员和全体员工要以党的^v^精神和“三个代表”重要思想为指导，以争创一流的精神状态，求真务实的工作作风，解放思想，与时俱进，凝心聚力，开拓创新，为常州电信再创辉煌而共同奋斗。大会选举产生了新一届党委、纪委委员。

按照上级的统一部署，结合电信发展、改革、服务、管理的实际，我们积极开展员工思想政治工作及企业文化建设研究活动，努力探索新形势下做好企业思想政治工作的有效途径，为完成****年分公司各项改革发展目标任务提供强有力的思想保证和精神动力。

组织召开了分公司思想政治工作暨企业文化建设研究会第一届年会。本次会议得到了中国电信集团公司、江苏省电信有限公司和常州市委、市政府、常州市思想政治工作研究会等领导的高度重视，常州市委常委、宣传部部长、市政研会会长张晓霞，中国电信集团公司直属机关党委办公室主任曹雪琴，江苏省电信有限公司党群工作部副主任、省公司政研会副秘书长石玉等领导同志亲临大会并作了重要讲话。

分公司总经理、政研会副会长郭建冬同志致开幕词，分公司原党委书记俞怀彤同志作了题为《学习和实践“三个代表”，不断加强常州电信思想政治工作 and 企业文化建设》的工作报告，回顾了公司近年来的改革和发展情况，总结了近年来在加强和改进企业思想政治工作方面所做的工作，指出了思想政治工作所面临的形势和主要任务，部署了当前和今后一段

时期分公司开展思想政治工作的具体内容。会议对**篇获奖优秀论文进行了表彰和交流，宣贯了《中国电信企业文化纲要》，举办了《加强企业文化建设，注重提升队伍素质》专题讲座。与会代表还围绕政研会工作报告，就“如何加强并改善思想政治工作”、“如何搞好企业文化建设”等进行了分组讨论。

积极做好思想政治工作成果应用推荐工作。分公司被市政研会推荐为“江苏省思想政治工作优秀单位”，分公司政研会被省公司推荐为“江苏省思想政治工作优秀政研会”；论文《增强学习力，激发创新力，提升竞争力》荣获市政研会论文评比一等奖，并被推荐参加省政研会优秀论文评比。

四、紧紧围绕“企业精神”大讨论，积极推进企业文化建设

部署了****年分公司企业文化系列活动。认真组织员工学习贯彻“中国电信企业文化纲要”，结合文明行业创建、学习型创建和企业思想政治工作研究活动，通过“企业精神”大讨论，企业文化活动月等活动，加强了企业文化的理论研究和实践，强化员工的竞争意识，鼓励员工立足未来，苦练内功，企业文化建设呈现了良好的开端。

根据****年分公司企业文化活动的总体安排，*月份起在常州全区电信系统开展常州电信“企业精神”大讨论活动。历经了动员发动、学习座谈、内涵表述、初选方案、公开征集、领导讨论、员工评选等阶段，最终确定“勤学善创、守信敢拼”作为常州电信的企业精神。

组织开展“创故事、找故事、写故事、讲故事”活动，将中国电信核心价值观、常州电信企业精神故事化，案例化。*月**日先由分公司中层干部开始“讲述常州电信人自己的故事”，*月**日举行了“感动员工、感动用户、感动常州”员工故事大赛。

举办“企业文化活动月”系列活动。*月份开展的“企业文化月”以“弘扬企业文化、共享信息文明”为主旨，通过企业文化纲要宣贯、企业形象展示、文学艺术创作、系列读书活动、企业文化知识答题、文艺汇演以及一系列的文化体育活动和“互联星空”等业务的营销活动，集中展示常州电信近年来在企业文化建设方面所取得的成就，大力颂扬常州电信“勤学善创、守信敢拼”的企业精神，全面提升常州电信的新形象。

五、紧紧围绕创建文明行业工作，提升电信企业形象

****年创建工作的总目标是保持江苏省文明行业、常州市文明行业称号。创建工作的重点是通过企业内部管理，抓好电信服务监管框架和制度体系的贯彻落实工作，对电信服务质量进行多方位监督管理，维护用户合法权益，进一步加强用户投诉服务管理，落实“服务优质、处理高效、闭环管理”的基本要求，妥善处理用户投诉问题，为用户提供满意的服务。

党群部工作总结篇三

1、积极参加保持员先进性教育活动。今年三月份，公司抄纸一车间副主任、员赵明以其在企业突出的表现被选为赤壁市保持员先进性巡回演讲团成员，他的演讲题目是《因为我是—名员》，他在演讲文章中很好地诠释了一名员在其工作中的垂范和带头作用，同时也说出了企业员共同的心声。

2、党员活动阵地成为加强思想交流的主要场所。为了规范党组织工作程序、运行机制、活动方法和工作制度，加强党组织的自身建设，建立健全了“党员活动室”和“党员电教室”，配齐了电教设施，制定了齐全规范的党建工作规章制度并全部上墙，以便定期让党员参加党的有关活动，学习党的有关制度和文件，接受党的教育和培训，并开展必要的思想交流，使党建活动做到了有阵地有场所，有章可循，运转

有序，进一步加强了党的阵地建设。

3、开展党建活动，发挥党员作用。一是在生产一线和各党支部设立了10个“党员示范岗”，建立了5个“党员责任区”，落实了责任人和责任目标，并开展了党员佩戴党徽上岗活动，激发了党员的工作热情，较好地发挥了党组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用。二是做好党员纳新和预备党员转正工作。上半年，积极向市委组织部和市直机关工委汇报、请示，争取到了2个纳新名额，目前正在抓紧组织准备纳^v^员的政审材料及其它相关材料，同时顺利完成了预备党员的转正材料。

4、积极配合市机关工委组织入党积极分子和预备党员进行政治理论培训教育，先后组织8人次参加“市直单位预备党员政治理论培训班”和“入党积极分子培训班”，提高了思想政治觉悟，进一步认识了员的使命和奋斗目标。

5、积极组织文体活动，丰富了企业干部员工的文化生活，密切了干部关系。今年以来，在党委的领导下，党群办经过精神策划和准备，先后举办了庆三·八和庆五一劳动节趣味运动会，拔河、跳绳、接力赛跑、抛彩球、四人五足竞走等活动精彩纷呈，既激发了干部员工的工作热情，又增强了员工的战斗力和凝聚力。

1、加强党员教育管理工作。拟建立健全党员监督机制和民主评议党员制度，加强对党员的管理和监督，始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。同时结合公司教育培训，组织党员认真学习^v^精神和“三个代表”重要思想，强化党员的理想、宗旨教育，增强党员的先锋意识和角色意识。此外，还计划不定期组织党员开展市场经济理论、科技知识、经营管理知识、电脑操作与应用和岗位技能的培训，逐步提高党员的综合素质。

2、严把入党质量关，做好党员纳新和预备党员转正工作。

3、完成20上半年党费收缴纳任务，并及时上交机关工委。

4、举办庆“七一”暨厂庆卡拉ok演唱会。目前通知已经发出，所有准备工作正在进之中。

5、利用“党员示范岗”和“党员责任区”的政治思想工作优势，引导党员和员工开展“比质量、比产量、比奉献”的“三比”活动，围绕企业生产经营，塑造党员形象，带动员工队伍建设，激发广大党员和员工的生产积极性，以此促进企业最佳经济效益的实现。

党群部工作总结篇四

1、积极参加保持xxx员先进性教育活动。今年三月份，公司抄纸一车间副主任□xxx员赵明以其在企业突出的表现被选为赤壁市保持xxx员先进性巡回演讲团成员，他的演讲题目是《因为我是一名xxx员》，他在演讲文章中很好地诠释了一名xxx员在其工作中的垂范和带头作用，同时也说出了企业xxx员共同的心声。

2、党员活动阵地成为加强思想交流的主要场所。为了规范党组织工作程序、运行机制、活动方法和工作制度，加强党组织的自身建设，建立健全了“党员活动室”和“党员电教室”，配齐了电教设施，制定了齐全规范的党建工作规章制度并全部上墙，以便定期让党员参加党的有关活动，学习党的有关制度和文件，接受党的教育和培训，并开展必要的思想交流，使党建活动做到了有阵地有场所，有章可循，运转有序，进一步加强了党的阵地建设。

3、开展党建活动，发挥党员作用。一是在生产一线和各党支部设立了10个“党员示范岗”，建立了5个“党员责任区”，落实了责任人和责任目标，并开展了党员佩戴党徽上岗活动，激发了党员的工作热情，较好地发挥了党组织的政治核心作

用和党员的先锋模范作用。二是做好党员纳新和预备党员转正工作。上半年,积极向市委组织部和市直机关工委汇报、请示,争取到了2个纳新名额,目前正在抓紧组织准备纳xxx员的政审材料及其它相关材料,同时顺利完成了xx年度预备党员的转正材料。

4、积极配合市机关工委组织入党积极分子和预备党员进行政治理论培训教育,先后组织8人次参加“市直单位预备党员政治理论培训班”和“入党积极分子培训班”,提高了思想政治觉悟,进一步认识了xxx员的使命和奋斗目标。

5、积极组织文体活动,丰富了企业干部员工的文化生活,密切了干部关系。在党委的领导下,党群办经过精神策划和准备,先后举办了庆三·八和庆五一劳动节趣味运动会,拔河、跳绳、接力赛跑、抛彩球、四人五足竞走等活动精彩纷呈,既激发了干部员工的工作热情,又增强了员工的战斗力和凝聚力。

下步工作打算:

1、加强党员教育管理工作。拟建立健全党员监督机制和民主评议党员制度,加强对党员的管理和监督,始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。同时结合公司教育培训,组织党员认真学习xx大精神和“三个代表”重要思想,强化党员的理想、宗旨教育,增强党员的先锋意识和角色意识。此外,还计划不定期组织党员开展市场经济理论、科技知识、经营管理知识、电脑操作与应用和岗位技能的培训,逐步提高党员的综合素质。

2、严把入党质量关,做好xx年党员纳新和xx年预备党员转正工作。

3、完成xx年上半年党费收缴纳任务,并及时上交机关工委。

4、举办庆“七一”暨厂庆卡拉ok演唱会。目前通知已经发出，所有准备工作正在进之中。

5、利用“党员示范岗”和“党员责任区”的政治思想工作优势，引导党员和员工开展“比质量、比产量、比奉献”的“三比”活动，围绕企业生产经营，塑造党员形象，带动员工队伍建设，激发广大党员和员工的生产积极性，以此促进企业最佳经济效益的实现。

党群部工作总结篇五

今年年初以来，我们干部综合科在部领导的关心支持下，按照年初确定的总体工作思路，坚持以邓小平理论、“”重要思想和科学发展观为指导，把全国、全省、全市组织工作会议精神贯穿于各项工作始终，开拓创新，积极适应组织工作面临的新情况、新问题，各项工作取得了较好的成绩。

一、党群口和乡镇事业单位机构改革前的调查摸底工作认真开展

自此项工作开始后，我们及时召开会议，安排部署。今年4月初，在综合楼五楼会议室召开了全县事业单位机构改革动员大会，宣读了全市事业单位机构改革的实施方案，并对我县机构改革前调查摸底所需填报的各种表格进行了详细讲解，同时明确了报送的程序和时间。随后我们利用一个月的时间对全县党群口和乡镇事业单位人员的基本情况进行了调查摸底。调查摸底的内容是：各单位管理岗位、专业技术岗位和工勤技能岗位人员的划分情况及每个人的出生时间、工作时间、工作类别、学历、职称等详细信息。通过调查摸底，我县党群口和乡镇要进行事业单位机构改革的共有25个(党群口12个单位、乡镇13个单位)，共计272人。其中，党群口90人，乡镇182人。目前，我县的调查摸底工作已全部完成，下一步待市人事局对我县的事业单位机构改革实施方案审批后，分步开展各项工作。

经过去年报名、资格审查、笔试、面试、考核、体检、公示、录用、初任培训等程序，我县共考录了6名乡镇公务员和3名乡镇事业单位工作人员。今年年初按照运组通字(20xx)36号文件精神，结合我县的实际情况，制定了详细的分配原则、分配办法和拟分配名单，通过与各相关乡镇负责人沟通联系，经部务会研究决定后，我们及时将这9名同志分别介绍到了相关乡镇。同时，我们和县人事局、财政局协调联系，工资福利一律从20xx年12月份执行。在对他们的管理上，我们采取与各相关乡镇负责人联系、不定期调查走访的方式，了解他们的工作、生活情况，他们都能够严格按照百分比考核细则和新录用公务员管理“八法”要求自己，成效明显。

公务员登记工作是一项战线较长，情况复杂，政策性强，人人关注的工作。由于今年市委组织部干部综合科日常工作比较繁重，任务多，此项工作一直处于搁置的状态，直到今年6月初，接市委组织部通知，此项工作才被再次正式启动。我们在去年大部分工作已经完成的基础上，又再一次把所有材料复查了一遍，经过我们连续加班加点，牺牲节假日，多次到市委组织部同相关审查人对所报送的资料进行反复审查，最终确定了73人(党群口36人，公安局37人)。截至目前，此项工作已到收尾阶段，预计到7月底全部完成。

四、党群口第一批参照公务员法管理单位人员的过渡考试工作顺利完成

在去年我县党群口第一批参照公务员法管理单位申报及审批工作完成后，今年6月，按照市委组织部要求，组织党群口符合参照条件的10个单位的相关人员，进行参照公务员法登记前的过渡考试。我们接到通知后立即行动，组织实施，对符合过渡条件的人员进行填表、统计、审查、汇总，最后经市委组织部审核后，我县符合参加过渡考试条件的人员共有70人，其中28人免试，42人参加过渡考试。目前，这42名同志已全部参加过渡考试且考试成绩合格，待下一步接市委组织部通知后进行参照登记。根据我们目前掌握的情况，估计登

记工作从今年8月份开始。

五、党群口第二批参照公务员法管理单位的申报工作有序进行

按照上级部门要求，第二批参照的范围是党群所属事业单位，在今年年初我们与县编办联系，对党群口符合此次申报条件的单位进行了调查摸底，经过审核，共上报了10个单位。在全县事业单位机构改革摸底统计阶段，我们又与市委组织部多次联系，“打探消息”。目前，第二批参照公务员法管理单位的申报资料已全部报送到省委组织部审批，待审批通过后组织过渡考试，并对其符合条件的人员进行参照公务员法登记。

六、干部档案管理工作扎实开展

为进一步完善干部档案的内容，建立健全干部档案的基本信息，今年以来，首先，我们结合我县近两年来干部大面积调整的实际，与县人事局、教育局联系，对我县近两年来新提拔的副科级干部的档案进行了移交，共移交档案120余本。同时对所移交的档案进行了整理、编号、入档，并对短缺资料进行了补充；其次，还对离退休干部的档案进行了分类整理；根据聘干和职工档案的基本信息未建立的实际，我们对这些人员的出生日期、入党时间、工作时间、工作单位等个人基本情况进行了调查、登记，并将信息全部录入了微机，建立了职工和聘干档案信息库。

党群部工作总结篇六

一、党务工作

1、制定了党支部工作计划，并按照计划开展活动。

2、按照^v^费的计算方法，及时统计、收缴、上报，做到了

准确无误。

3、完善了科学发展观的相关材料，并及时按要求的上交材料。

4、与秦玉姝一同规范了学生的文明礼仪，使学生的队礼、语言更加规范、标准。

5、完善了双高普九的材料，随时迎接上级的检查。

6、创建了党员之家的博客，要求各校配备党员之家的管理员，考虑到学校人员很紧，我便自己承担了这个任务，自己写或转文章，上传文章、图片、视频，学习制作相册，办公室的电脑慢就回家利用家里的电脑上传图片等。

8、召开了教师师德事迹报告会，及时的上报了师德典型事迹材料，进行了录像，材料进行了存档，效果很好。

9、带队参加了调_市招商杯长跑比赛活动，我校李德军老师一展英姿，勇夺冠军。

10、完成了党务风采的相册制作工作。

11、组织开展了“调_市全民百日读书活动”，进行了很好的贯彻落实，制定了实施方案，记录了学习笔记，上交了学习心得文章，学生征文，活动图片、并对活动进行了总结。

12、深入开展创先争优活动，制定实施方案、召开动员大会、召开专题组织生活会等，按照要求开展活动，并及时的进行总结，材料归档。

二、信息工作开展情况

按照教师学校信息工作考核细则的要求，完善我校的信息工作。

1、为了更好的做好信息工作，调动教师信息工作的积极性，与校长沟通，制定了我校的信息工作的考核细则，教师及信息员的工作积极性得到了极大的提高。

2、我校本学期发表了x篇文章，超额完成了任务，不但没有被扣分，还得到了信息部张主任的认可，说我们学校的信息领导和信息员能力都很强，尤其领导亲自去做，也懂一些，很好。我想，这就像王福香说我的那样，是我的性格使然，做事认真，喜欢亲历亲为。

党群部工作总结篇七

党群工作部自成立以来，在公司党委的正确领导下，紧紧围绕公司制定的工作目标，扎实工作，与时俱进，开拓创新。通过加强部门自身建设，把公司生产与党群工作有机地结合起来，既为党群部做好全年工作打下了坚实的基础，同时也取得了成效，现将党群工作部今年上半年的工作总结如下。

一、积极开展创先争优做齐鲁创业先锋活动

按照公司党委的部署和要求，党群部把“积极开展创先争优做齐鲁创业先锋活动”作为继学习实践科学发展观活动以后开展的又一项重要的活动。

1、健全组织机构，落实领导责任。5月26日党群部组织召开了专题会议，对此次活动进行了动员部署，成立了创先争优活动领导小组，建立了公司党委统一领导，党群工作部牵头负责，相关部门协调配合的工作机制，由此展开了养护公司开展创先争优做齐鲁创业先锋活动的热潮。

2、注重宣传典型，营造舆论氛围。党群部充分利用工作平台、宣传栏、迎检快讯等各种媒介，将公司涌现的模范典型事迹大力宣传，并组织职工参加集团举办的劳模事迹报告会，从而使全公司形成学习先进、崇尚先进、争当先进的良好风气。

3、抓好结合工作，丰富活动内容。一是5月底在党员中开展了党员公开承诺活动，全公司104名党员以公开承诺书的形式作出了承诺、接受监督。二是积极开展创建党员示范岗、党员品牌工程等各种形式的活动，做到重要岗位有党员、关键时刻可见党员，从而增强了公司的核心竞争力和凝聚力。

二、扎实开展党风廉政建设工作

今年上半年，我们按照党风廉政建设要坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，根据党委意见，主要做了如下四项工作：一是向公司各单位转发了《党员领导干部廉洁从业“十不准”》的通知；二是组织公司党员干部观看高速集团领导干部警示教育视频大会；三是及时组织所属单位（单位）负责人与纪委书记签订了党风廉政建设责任书；通过我们以上不间断的加强党风廉政建设工作，增强了我公司党员干部廉洁自律意识、拒腐防变的觉悟和能力，时刻绷紧廉政这根弦不放松，今年上半年，我公司没有发现党员干部违反党风廉政建设规定的现象。

三、掌握职工思想动态，认真听取职工的意见和呼声

我部门深入员工队伍，认真做好调查研究，就职工关心的热点、难点问题收集。及时将职工意见建议反馈给公司党政领导。认真听取和收集职工对公司的各项建议和意见。半年来，共收集12项合理化建议，主要是施工生产、职工待遇、公司建设等方面。经领导班子研究后，都分别给予解决，暂时解决不了的，也及时把原因反馈给职工。

党群部工作总结篇八

2011年，我部门在公司的领导下，紧紧围绕厅党组的中心工作，做了7方面工作，开展了5项活动。

（一）做好七方面工作1、2011年，党群部在公司领导下带头

开展“创先争优”活动，以“右玉精神”、“太行精神”、“吕梁精神”为标杆，把公司职工的思想统一到公司发展上，在全公司形成了推动企业转型跨越发展的强大合力。

2、在2011年，先后举办了三次党员培训，并利用每个月初党政联席会加强对党员和积极分子的思想教育，为党的队伍提供健康、新鲜的血液。

3、2011年，在公司的领导下逐步建立起以“文化促发展”为体系的企业文化，并制定目标与要求，通过企业文化建设，促进公司管理日趋完善，整体素质不断提高、公司产值逐年增加、综合实力不断增强。

4、2011年，公司工会及时了解职工情况，对困难职工及生病职工家属进行慰问。并组织公司职工捐款，先后共计34180元。

1生活会。

6、召开党政联席会、生产经营例会和机关后勤会，及时传达了文件精神，在公司内部开展党务公开工作并进行了动员，并确定了公司党务政务结合公开的模式。制定了党务政务公开工作实施方案，编制了党务政务公开目录，共七个方面、二十四项内容。此外，还制定了例行公开制度、依申请公开制度、监督检查制度和考核评价制度和监督员工作办法。

（二）开展了五项活动

1、开展庆七一“创先争优”表彰活动

党群部工作总结篇九

1、健全党、团组织建设。

由于气化厂干部输出和内部流动较多，使部分党委支部书记或委员出现空缺。党群工作部及时向党委汇报相关情况，并根据各单位实际情况向厂党委推荐合适人选，配合厂党委做好干部任用前的考察工作，经上级党委和厂党委同意任命后，党群工作部又全力协助和指导新支部书记开展工作，使其能够迅速胜任工作岗位。针对上一届厂团委负责人工作调动或超龄等原因造成厂团委负责人空缺的情况，按照厂党委要求，党群工作部组织开展了厂团委负责人竞聘活动，通过公平选拔，随之健全了厂团委组织。

2、组织开展好纪念建党90周年系列活动

《秀^v^员风采录》一书，使党员干部学有榜样，赶有目标。为隆重纪念建党90周年，党群工作部和工会还牵头组建合唱团，代表公司参加了集团公司歌咏比赛，并获三等奖。

3、围绕企业发展实际，组织开展各项活动

党群工作部每月组织召开一次支部书记会议，传达公司党委、厂党委会议精神和重要决议，了解各支部员工情绪动态，安排部署下阶段工作重点。今年5月份，较好地完成了“省级文明单位”复查迎检工作。每月及时以发言人身份做好贴吧日常回复和管理工作，并每2个月开展一次优贴评选工作，对优秀发帖人给予适当奖励。在11月份结合“决战60天，实现全年安全目标”活动中，组织各支部开展党员佩戴党徽，亮身份，明责任，党员身边“无事故、无三违、无隐患”活动。按照厂工作要求，每10天党群工作部统计归总由各支部上报的《全厂近期员工思想状态汇总表》，使厂领导及时了解职工思想动态。

党群部工作总结篇十

一、党群部的职责是协助党群工作部部长做好各项基础管理工作，具体承担着党务、公会、共青团、企业文化建设、宣

传、女工、离退休职工等工作职责，是连接公司党委、公司领导与普通员工的桥梁与纽带，起着上传下达、沟通交流的特殊作用。党群部的基础工作是繁杂的，这就要求党群部副部长自身必须具备较强的综合业务能力，才能胜任本岗的工作要求，即对上要认真完成领导、各部室交办的各项任务；对内要协助党群部部长调动本单位人员的积极性、创造性，向建设集团公司，行使布置、服务、指导、监督、检查等职责。

二、我将如何开展工作工作与家庭都缭绕着每一个女人，怎样处理好这个矛盾是开展好工作的前提，大家都知道我老公常年外出工作在外地，我还有一个1周岁的孩子，家中还有一个上了年纪的婆婆，要能很好工作或工作上有所作为那么就必须要有时时间上的充裕保证，在我目前家庭形势下我怎样做到工作要做好，家庭又要照顾好，这的确是一个难题，但办法总比困难多，我想把儿子放在幼儿园全日托管，每隔一段时间去看望一下，婆婆下班就可以照顾，这样也免去了老公担心的必要，同时我也有了时间保证来做更多的事情。

(一) 权利协助部长工作，努力构建和谐的企业氛围

1、坚决拥护公司党委、领导班子的决定，全力协助支部书记做好各项工作，与其他班子成员同心协力，为企业的生产经营保驾护航。

2、与党群部部长一道，团结带领部门管理人员，负责好党务、工会、共青团、女子、离退休人员等工作，协助做好安全工作，形成一个有着坚强凝聚力和战斗力的管理团队。

3、关心一线员工的工作、生活，倾听他们的心声，切实解决他们的实际困难，为公司领导分忧，为企业稳定助力，努力构建和谐的企业氛围。

(二) 完善制度，规范管理首先，健全、完善各项内部规章制度

度。没有规矩，不成方圆。对企业而言，完善的制度是保障企业全面、协调、可持续发展的根本手段。

企业在注重“以人为本”的同时，应该力争做到人人有法可依，事事有章可循。

其次，狠抓落实，务求实效。制度的制定是前提，贯彻落实是关键，自觉执行才是目的。这就要求各级管理人员要思想上高度重视，狠抓落实；全体员工要行动上认真遵守执行，务见实效。

第三，检查、监督、反馈并举。在落实制度、实施管理过程中，加大自上而下的检查力度，强调同级之间的监督作用，注重自下而上的反馈意见，以促进制度的日益完善，管理的日渐规范。

(三)按照上级要求，创新企业文化建设由于建设集团公司人员较多，地域分散，这给管理造成一定难度与不便，如何将完备的制度与员工的自觉执行结合起来，对管理工作而言至关重要。在如何打造一支“顽强、乐观、坚韧”、“敢打、敢拼、又不失人情味”的过硬队伍方面，我想企业文化建设正式最好的解决办法。

第一，加强理念文化建设。重点强化企业战略、企业精神、企业价值观、企业经营理念、工作理念、企业形象、员工形象等文化内容，使全体员工关注、认同、直至牢固树立这些理念；要着力打造特有的企业执行力文化，树立企业执行力理念，改善工作的执行效果，增强企业的竞争力。