

最新非公企业上半年工作总结 非公企业 党建工作计划(优秀5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

非公企业上半年工作总结 非公企业党建工作计划篇 一

20xx年门街道非公党建工作将以创先争优活动为主题，紧紧围绕全区“率先科学发展、建设首善之区”和“再造兰州”发展战略和街道工作大局，统揽街道各项工作全局，强化“品牌”意识，突出“服务”这一核心理念，以建党xx周年纪念活动为契机，进一步推动街道非公党建工作的全面深入发展，为建设“首善之区窗口街道”目标的实现打下坚实基础。

一、思想建设

街道党工委全面提升非公党组织党员管理水平，积极引导非公企业党员进一步解放思想，以创建“学习型党组织”为要求，切实提高非公党员创先争优的自觉性和实践科学发展的能力。以党的理论知识和党建工作业务知识为主要内容，狠抓干部理论学习，强化“三会一课”政治学习制度，大力开展党性教育，立足适应工作这一个基本要求，提高干部工作能力，培养党员责任意识，为争创一流业绩提供保证。

二、组织建设

性、经常性的工作，明确各党支部要对发展党员工作实行计

划管理，全面执行发展党员公示制、票决制，增强发展党员工作的计划性、规范性。街道党工委在调查研究和总结经验的基础上，对非公党员队伍建设状况进行分析，根据需要提出发展党员工作宏观指导意见，逐级传达到基层党组织。基层各党支部根据入党积极分子的成熟程度，向街道党工委报送本支部下一年度发展党员计划，实现党员队伍的均衡化发展。

三、作风建设

街道党工委将按照创先争优活动要求，定期组织开展各非公党支部负责人向上级党组织和党员、员工“双述双评”活动，主动接受各方面的监督，街道党工委结合日常工作安排、组织生活会等形式对各非公党支部、党员干部开展创先争优活动情况进行点评，从而将创先争优活动进一步推向深入。

继续通过召开座谈会、设置意见箱、设立监督电话和电子邮箱、发放调查问卷和民主测评表等形式，广泛征求服务对象及群众的意见和建议，促进非公党组织及党员自觉主动地开展政治学习，提高服务意识，爱岗敬业，清正廉明，构建和谐的工作环境。

四、重点工作

街道党工委将积极协调辖区内党建资源，通过区域党建、活动开展、阵地建设等重点工作的推进，有效提升非公党建工作的广度和深度。

(一) 扩大党建覆盖

为适应街道社区党建工作内容不断扩展的需要，我们继续构建以街道党工委为核心、非公党员为主体、非公党组织为纽带的非公党建工作格局，努力实现五个延伸：一是在党建范围上，由重点抓社区所属单位向非企组织延伸。二是在党建

对象上，由抓街道、社区党员向社区内非企在职党员延伸。三是在党建活动开展上，由单纯抓党务工作向发挥党员的作用上延伸。四是在党建活动组织上，利用党建联席会、工作协调会等机制由街道、社区组织活动向非公企业共同组织活动延伸。五是在思想政治建设上，把思想政治工作的重点由街道、社区成员向非公企业及其他单位延伸。

(二)完善区域党建

以“大党建、大服务、大发展”的区域党建理念为指导，创新党建工作方式，以创先争优为核心，做实做活“五建一促”党建体系，精心做好建党xx周年纪念活动，完善党建联席会、党建指导员、党员示范岗等平台建设，扩大非公党建覆盖范围，丰富非公党建载体，通过走访建联系平台、通过交流建合作平台、通过活动建互促平台、通过服务建信任平台。

一是在完善已有的党建联席会、党建指导员、党员示范岗等机制基础上，建立“社区党建联盟”，构建“一网三卡四联”机制，即建立覆盖包括非公党员在内的全辖区的党员飞信网络，发放党群联系卡、承诺监督卡、便民服务卡三张卡片，形成“载体联设、活动联搞、阵地联享、党员联管”的“四联”体系，以实现区域党建全范围覆盖，打造街道党建特色品牌。

二是继续推进辖区非公党建和“党建带工建、工建促党建”步伐，在扩大非公党建覆盖面的基础上打造非公党建示范点，在第一届职代会签订集体合同、女职工维权专项合同基础上，讨论制定区域性工资集体协商制度，完善工会运行机制，切实维护非公企业员工权益，使非公企业党群共建和企业快速发展实现协调共进的良好局面。

(三)强化阵地建设

高起点、高标准要求并实施。按照“示范性党建、服务型党建”的要求，充分发挥非公党员的先锋模范作用，发动非公党

员大兴勤思勤学、创先争优、奋发进取精神，理清思路，完善制度，突出特色，使街道非公党建工作水平取得新突破。

一、指导思想

20xx年，党支部工作的指导思想是：以贯彻落实党的精神和科学发展观为指导，以保持党员先进性为基本要求，团结带领全体党员和职工认真学习的目标要求，围绕企业经营发展的年度奋斗目标，求真务实，努力工作，把公司建设成一个“和谐发展、廉洁高效”的坚强团队，为企业的改革、发展与稳定提供坚强有力的政治保证。

支部工作的奋斗目标是：争创“文明单位”、“五好党组织”。

二、重点工作

(一) 进一步加强党组织建设

首先，要加强政治思想建设。要在巩固先进性教育活动成果的基础上，继续组织党员、干部和职工深入学习实践“三个代表”重要思想，学习党精定提供坚强有力的政治保证。

第二，要加强支部班子建设；以不断增强班子成员的政治意识、大局意识、责任意识和忧患意识，着力提升班子集体的决策执行能力、经营管理能力、市场应变能力、开拓创新能力、风险防范能力、联系群众能力和驾驭复杂局面能力为抓手，使班子的整体素质和凝聚力得到显著提高，达到“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的“四好”目标。

第三，发挥党员先锋模范作用。开展党员示范岗、党员服务岗和“三联三带”党员责任区活动。同时，切实维护和保障党员各项权利，重要事项先与党员商议、先让党员知道。

第四，加强组织发展工作。认真做好入党申请人、积极分子、发展对象的培养、教育、考察、发展各环节工作，有计划、分步骤地把中青年职工中的骨干积极分子逐步吸收到党内来。

第五，认真做好党建基础工作。继续坚持、“民主评议党员”等组织生活制度，健全完善支部工作制度和各项台账资料，按时足额收缴党费。

(二)进一步加强员工队伍建设

努力贯彻以人为本、和谐发展的方针，以“党工共建”和“学习型组织”建设为抓手，培育一支“四有”职工队伍。

一要结合工作实际，加强员工的思想政治学习教育、法制纪律学习教育、职业道德学习教育、团队精神学习教育。

二要开展争创学习型组织、争当学习型员工活动，加强职工的业务技能学习教育。举办或参加有关的业务培训、知识讲座、技术练兵活动；有针对性地组织外出学习考察，对标比较，开阔视野。同时，鼓励职工自学成才，提高文化层次。

三要加强对大中专生和青年职工的培养使用，敢于给重任、压担子，使他们人尽其才，有用武之地。

四要切实维护和保障职工权益，关心职工困苦，保护和调动好职工的积极性。

(三)进一步加强企业文化建设

一是大力创树“团结和谐，规范有序，真诚服务，共谋发展”的企业形象。

二是积极开展多种形式的职工文体活动，寓教于乐，陶冶情操，增强体魄，倡导健康向上的生活方式。

三是经常及时地做好宣传报道，弘扬企业精神，反映职工精神面貌。

20xx开发区非公党建工作计划如下：

(一)深化“五好非公企业党组织”创建活动。通过完善优惠政策、落实帮扶措施、量化党建指标等，进一步激发创建活力和-谐企业的内源动力。以建设活力和-谐企业为目标，深入开展抓党建、筑和-谐、促发展活动，大力推进非公有制企业党建工作。

(二)努力构建“非公党建示范点”□20xx年，金鹏、康士得、美诺华、天运无纺有限公司支部被确定为非公有制企业党建工作示范点。在继续做好这项工作上，争取在开发区形成数量合理、特点鲜明、作用突出的非公党建示范区。

(三)积极探索党建工作网格化管理。按照“区域化设置，网格化管理，实体化运作”的思路，抓好开发区党建工作。

(四)加大非公企业党建组建力度□20xx年力争新建5-7家企业支部，同时进一步落实时间、场地、经费和支部书记权益保障机制。在巩固和扩大规模以上非公企业建立党组织的基础上，加强对新组建党组织党员发展、支部学习、阵地建设、作用发挥方面的指导，确保“建一个，活一个，发挥作用一个”。

(五)提升学习教育培训质量。通过举办党支部书记培训班、入党积极分子培训班，切实提高党务工作者、党员和入党积极分子的党务水平和政治理论素质；计划把每季度召开一次的支部书记例会改成每两个月召开一次，加强企业支部的联系和沟通。

(六)切实加强党员队伍建设。各支部要以高度的责任感和使命感，把对党员队伍建设工作的认识提升到一个新的高度，

解放思想、开拓创新、力争把党员队伍建设成为一支政治能力强、业务素质高、团结协作、作风扎实的团体。根据“成熟一个发展一个的原则，计划发展党员10-20名。此外，要采取有效措施加强流动党员管理，使流动党员的接收、教育、管理更加规范。

(七)以党建带团建促群建。不断创新丰富党组织的工作形式，激发非公有制企业工会、共青团组织的活力，更好地为促进企业劳动关系和谐、快速发展服务。开展党员教育联动、思想工作联做、社会治安联防、公益事业联办、文明企业联创活动，努力开拓工作新局面，构建园区企业之间的和谐。

非公企业上半年工作总结 非公企业党建工作计划篇二

工作总结

随着河口区经济的蓬勃发展，企业成为全区经济增长有力助推器。为了推动企业健康快速发展，我局严格按照区委、区政府的相关要求，扎实开展企业党建指导工作。2011年，我们继续改进工作方法，完善工作举措，切实做好企业党建指导员工作，有效促进组织党建工作水平提高，在促进非公有制经济和党建工作同步推进、协调发展上做了一些有益的探索和实践，受到各方面的欢迎。

一、主要做法及成效：

为了把合适的人选派到合适的企业，最大限度地发挥党建指导员的作用，我们主要采取以下措施严把选人关。

一是严格标准。把政治素质好、热爱党建工作、善于做思想政治工作、熟悉企业做为党建指导员的基本条件，对初步确定的人选，认真地进行了考察，严把党建指导员素质关。

一个新水平。

三是坚持岗前培训。为确保选派的同志更好更快地融入企业工作环境、掌握工作技巧，我们坚持对指导员进行岗前培训，邀请党务政务专家进行授课指导，提高工作能力。

四是开展重点工作。党建工作指导员根据企业的具体条件和要求，围绕“五个基本”建设要求建强党组织，积极组织党员开展活动，增强党组织凝聚力。在党员中普遍开展了“党员示范岗”、“党员先锋岗”“双岗”争创活动。

通过不断完善工作措施，加大工作力度，党建指导员在企业中发挥了积极的作用，取得了实实在在的成效。

一是弥补了党建工作的薄弱点。党建指导员采取了行业组建、楼宇共建、系统联建，保证了有党的声音，有党建指导员的活动踪迹。同时，确立“大党建”观念，把工会、共青团、妇女组织建设纳入“大党建”范畴，延伸党的工作链条，深化党的建设。

二是为职工创造了更加轻松和谐的工作环境。在加强组织建设的同时促进了企业各项制度的完善和硬件条件的改善。积极筹备为党员职工建设图书阅览室、运动场所、体育设施、文化娱乐室等，使职工工作和生活条件得到改善。

三是为非公企业发展提供了新的动力。广大职工党员积极参与创先争优活动，在岗位上比奉献，在履职中争优秀。在创先争优活动中，党员通过提建议、改进技术等方式不断促进企业生产技术的提高。

二、下一步工作打算

1、落实措施，进一步加强党建指导员管理工作。采取措施，加强对党建指导员的管理。一是注重思想上的疏导。积极介

入指导员的心理，解除他们在工作上的畏难情绪，让他们充分认识到选派党建工作指导员工作的重要性，增强责任感和使命感。二是加强业务培训。通过调查了解党建工作指导员工作的难点、业务上的盲点，有针对性地进行业务知识培训，提高工作能力和业务水平。

2、积极引导，进一步做好企业经营者的思想工作。通过深入细致的工作，真正提高企业经营者的思想认识。一是加强党性教育。通过业务指导，使他们了解党的政策和要求，认识到党组织的活动对企业发展的巨大精神动力，提高他们的思想政治觉悟。并注意把企业经营者中的优秀分子吸收到党内来。二是加大宣传力度。要充分利用报纸、电视、广播等宣传阵地，深入宣传企业党建工作的目的和意义，灌输党建思想，让企业经营者认识到各级党组织对企业党建工作的重视。

选派非公企业党建工作指导员是一项关系着党的形象、关系着党的影响力的重要工作。我们决心继续奋力创新，积极探索，扎实工作，力争取得新成绩，开创新局面。

河口区畜牧局二〇一一年七月五日

非公企业上半年工作总结 非公企业党建工作计划篇三

（2014年5月30日）

鄂尔多斯市---集团党委书记：----

一、遵守党的政治纪律情况和作风建设情况

（一）遵守党的政治纪律情况

本人认真遵守党的政治纪律，坚持四项基本原则，拥护党的一个中心，两个基本点，在原则问题和大是大非面前立场坚

定，对党的理论和路线方针政策等重大政治问题坚决拥护，在思想上和行动上始终与党中央保持高度一致。在工作中坚持原则，没有违规行为。但深刻反思起来还存在以下不足：主要是民主意识不够，很多事情没能广泛听取各方面意见建议，导致有脱离实际的情况。

（二）贯彻落实中央八项规定和作风转变情况

本人遵守中央八项规定和自治区“8337”发展思路，---集团是一家以公交为主业的民营企业，自主经营、自负盈亏，多年以来，没有违规违纪行为。

二、“四风”方面存在的主要问题

（一）形式主义方面

1、文风会风还不够扎实。自己长期在企业工作，我坚持讲实话、讲真话、讲短话、讲切合实际的话。但是，在对待一些总结、报告的处理上，有时要求不严，有时看到下属部门送来的假、长、空的文件，也没有及时加以制止，在某种程度上助长了不良文风的滋长。主持召开的各类专题会，由于面对诸多的矛盾和难题，心存迫切与焦虑，与大家交流讨论过于投入，容易造成会时延长、议题偏离的现象。

2、理论学习不深入、与时俱进学习不够。参加工作以来，我始终比较注重政治理论学习，关注电视和网络新闻，及时了解掌握党和国家的大政方针。但是，以这次教育实践活动为契机，回顾自己的学习情况，确实感到还存在不少问题。主要是：在学习过程中，缺乏深度的理性思考，有时不能很好地结合自己的思想、工作实际，不能努力地把学习过程作为自我解剖、自我超越的过程，这样，就难免学用脱节、单纯地为学习而学习，使自己的思想理论基础不够扎实。

（二）官僚主义方面

1、深入群众、深入基层调研不够。从总体上讲，我本人

比较重视群众工作，比较重视调查研究，每年都要多次到基层单位调研，包括鄂尔多斯市以外分、子公司，解决群众反映的实际问题。但是，对照这次群众路线教育实践活动的要求，深刻反思自己的工作过程和方法，深切感受到在这方面还存在一定的差距，最近几年，不管具体的业务了，下基层更少了，离群众更远了，关心职工生活和困难职工不够。虽然我心里牵挂着职工们的衣食住行，但有时做的还不到位。对离退和特困职工们的关心，有时还停留在年节的慰问上，没有拿出更多的精力去帮扶。

2、听汇报、提意见时，有急躁情绪。——集团是我一手经营成长起来的，因此，自认为基层工作经验丰富，有时显得过于自信。有时在听汇报、研究工作时，不耐烦、听不得不同意见。有急躁情绪，批评同志、提出意见，不注意讲究方式方法，有时不太注重工作场合，难免会伤害了同志感情，堵塞了言路。

3、与一线职工直面谈心解决问题较少。我虽然深入现场、深入基层相对较多，对下属各单位的情况也相对熟悉。每次下去，重点都在解决分、子公司的生产经营和发展的的问题，但和一线普通职工坐下来认真了解情况，倾听其意见和建议，了解普通职工的思想状态比较少。

（三）享乐主义方面

直停留在自己熟悉的行业和熟悉的领域，不愿涉足新领域，不愿涉足有风险的领域，一旦了解到有风险，尽管风险不大，也不愿去做，敢打必胜的信心不足，有求稳怕乱、不愿担风险的思想。

（四）奢靡之风方面

作为一名企业领导干部，深知廉洁自律的重要意义，也深知奢靡之风的危害性。由于我出生在农村，而且从小就接受着党“艰苦奋斗、勤俭节约”的优良传统教育，从未在个人生活上有奢侈现象，对别人追求奢华、贪图享乐、铺张浪费等行为也是极度反感和厌恶的。我自认为，在奢靡之风方面做得比较好。但是，对照这次群众路线教育活动，需要检查的是，近年来缺少了主动抵制奢靡之风，与其作斗争的精神；对企业领导职工的艰苦朴素教育有所放松，存在“时代不同了，艰苦朴素过时了”的思想，存在业务往来中大吃大喝现象。

三、产生上述问题的原因

（一）理想信念还不够坚定

之所以出现“四风”方面的问题，溯源追本，还是理论武装不够深入、理想信念根基扎得还不坚实。自己对“四风”问题警觉不够、抵制不力，主要是对其危害性认识不够。今后，要更加自觉地运用马克思主义这个思想武器改造“三观”，进一步夯实理想信念的根基，矢志不渝地为党和人民的事业努力奋斗。

（二）党性锤炼还有不足

在新的历史条件下，作为党性锻炼的重要方面，在坚持党性原则、强化个人修养上狠下功夫。反观自己在理论学习、文风会风方面存在的形式主义问题，根子就在于求真务实做得不够，没有牢固树立科学的发展观；反思自己在享乐主义、奢靡之风等方面存在的问题，根子就在于厉行节俭、艰苦奋斗的认识有所淡化。

（三）纪律意识有所放松

党的纪律是党的路线方针政策得以贯彻落实的重要保证，是党员干部必须严格遵守的根本规矩。应该说，多年来自己对

党的各项纪律特别是政治纪律，思想上是高度重视的、遵守也是自觉严格的。但反思自己在“四风”方面存有的问题，重要原因就是仅仅把“四风”当作一种不良现象来看待，没有深刻认识到“四风”对党的性质、肌体、根基的严重侵蚀，也没有把反“四风”放到恪守党的纪律、始终保持先进性和纯洁性的高度来认识。

四、整改措施和努力方向

（一）要加强理论学习，坚定理想信念

学习作为一种政治责任、精神追求和生活方式。自觉用马克思主义中国化最新成果改造思想作风、指导工作实践，端正学风，老老实实向群众学习、认认真真向实践学习，从群众和生动实践中找到破解难题的思路办法，切实提升领导水平和工作能力。

（二）要密切联系群众，践行为民宗旨

一是进一步筑牢群众观点，定位好——集团的“群众对象”。二是创新调查研究方式。增加调研次数和时间，把听取汇报与实地查看结合起来，减少或避免会议室座谈调研方式，更多地深入到基层群众中去，掌握第一手情况。三是带头帮助群众解决实际困难。要进一步端正态度、放下“身段”，深入困难职工中，在了解下情、接通地气中掌握实情、增长智慧，更好地服务职工群众，帮助他们解决实际工作和生活困难。

（三）是要积极推进机制创新

要坚持解放思想、实事求是、与时俱进的思想路线，积极研究新形势下企业发展特点和规律，加强制度建设，完善考核体系，提高企业管理水平，以制度创新推动企业发展。

今后，我将在党组织及广大干部职工的共同监督和支持下，

进一步提高思想认识，振奋精神，加倍努力，以高度的政治责任感，良好的精神状态和扎实的工作作风，完成好各项工作任务，为企业党的工作跨越发展多做贡献。

以上检查，不妥之处，敬请上级领导及同志们批评指正！

非公企业上半年工作总结 非公企业党建工作计划篇四

一、基本情况

截止目前，全县共有非公有制企业269家，党员521名。其中党员3人以上的78家；党员3人以下的50家，没有党员的124家。共成立非公有制企业党组织70个，覆盖非公有制企业77家（其中在非有制企业党组织集中组建活动中新成立党组织10个）。

二、主要做法及成效

（一）统一思想，精心准备组建工作

文件精神，并以新社会组织党组织“百日组建活动”为契机，将党组织组建工作范围拓宽到新经济组织，制定下发了《全县新经济新社会组织党组织“百日集中组建”活动实施方案》，明确了活动的目标任务、方法步骤，分解了工作责任，细化了具体措施。建立了以县委组织部全盘抓，县经济开发区和各乡镇等业务主管部门具体抓，相关单位协助抓的“百日集中组建”工作管理格局。

二是深入调研，了解掌握实情。按照“五清”的目标，各乡镇、县经济开发区等有关部门抽调精干力量，深入本乡镇、本系统进行深入细致地调查摸底，做到组织数量清、职工人数清、党员数量清、组织设置清、隶属关系清，认真填好有关统计表。同时，明确调查摸底相关责任人的职责，确保基数清、

情况明、数据准。在调查摸底的基础上，认真进行研究分析，与各主管单位充分沟通，制定切实可行的组建工作方案，明确组建责任人和组建时间。

努力在“两新”组织中形成学习先进、崇尚先进、争做先进的良好风气，推动非公有制企业党组织集中组建活动的深入开展。

（二）强化措施，稳步推进组建工作

一是建好工作台账。针对非公有制企业组织的不同特点逐个分析研究，按照“谁主管谁负责”的要求，对各类非公有制企业组织的主管部门进行界定。严格按照有关要求倒排工作进度表，实行挂牌销号的动态管理制度，扎实推进组建工作。通过认真组织人员调查走访，对所有新经济组织、从业人员、党员数量等基本情况进行“双向”摸查，做到辖区非公有制企业组织底数清，从业人员清，党员底数清，确保不留工作空白点。

二是强化分类指导。在调查摸底的基础上，结合实际，县“两新”组织党工委积极加强对组建工作的指导力度，要求各有关单位采取多种方式方法，及时组建党的组织。采取单独组建、区域联建、派员组建、挂靠组建、行业统建等措施，扩大党的组织和工作覆盖。对凡有正式党员3人以上的非公有制企业必须一律单独建立党组织。同时积极创造组建条件，通过区域联建、派员组建、挂靠组建等方式，争取在正式党员不足3人的新社会组织中建立党组织。在前期集中组建工作中，全县新建非公有制企业党组织10个，其中正式党员3人以上的非公有制企业全部单独建立了党组织。

3 / 25

三是建好群团组织。对没有党员的非公有制企业，通过下派党建指导员等方式壮大党员队伍力量，加强培养入党积极分子

子和发展党员工作，为组建党组织创造条件。在条件较好的非公有制企业中，将党组织的组建与工会、共青团、妇联等群众组织的组建工作同步开展。对没有党员的新社会组织，先建立工会、共青团、妇联组织，为建立党组织创造条件。

（三）加强督查，确保组建工作取得实效

一是加强工作指导。督促有关部门党组织的主要负责人切实担负起领导和指导责任，把非公有制企业党组织集中组建活动抓实、抓具体。落实好党员领导干部联系点制度，努力把联系点办成“两新”组织党组织的示范点，发挥典型的示范带动作用，推动县“两新”党建工作上水平。坚持每两周下发一次非公有制企业党组织集中组建活动工作提示，及时总结信息、经验，按照职责权限，强化管理，分类指导，确保各项任务有计划、有步骤地完成。

二是加强督促检查。加强非公有制企业党组织集中组建工作督查，成立督查组，分片对各乡镇、县经济开发区非公有制企业集中组建活动开展情况和组建计划落实情况进行督查，并及时通报，确保非公有制企业党组织集中组建活动取得实效。

要求各有关单位及时汇报非公有制企业党组织集中组建活动开展情况，及时了解组建工作进展情况，研究解决存在的突出问题，安排部署下一步重点工作。

三、存在的问题及下步打算

目前我县非公有制企业党建工作存在覆盖面偏小、影响力偏弱、党组织活动开展偏少等问题。主要原因有以下几个方面：部分非公有制企业业主对党建工作支持不够；企业党组织建设受企业生产经营状况影响较大，部分企业党组织建设情况不稳定，给建立党组织和正常开展组织生活带来一定困难，客观上限制了“两新”组织党建工作的开展；非公有制企业组

织里的党员多是兼职，流动性大，组织关系转接不及时，对过组织生活的意愿也不强。上述这些原因都给非公有制企业党组织集中组建活动带来了一定的困难。

下一步，我们将以全市非公有制企业党组织集中组建“百日攻坚”活动和“两新”组织“规范化建设年”活动为契机，抓好各项工作任务地开展，确保“两新”组织“基层组织建设年”和“规范化建设年”活动取得实效。

5 / 25

困难。督促有关部门党组织的主要负责人切实担负起领导和指导责任，把非公有制企业党组织集中组建活动抓实、抓具体，切实抓好活动的开展。注重发挥好党员领导干部联系点制度，努力把联系点办成“两新”组织党组织的示范点，发挥典型带动，带动县“两新”党建工作上水平、上台阶。

（二）进一步抓好集中组建和规范化建设。制定非公有制企业党组织集中组建具体活动实施和“两新”组织规范化建设具体标准，列出争创目标，确保所有有党员的非公企业全部成立党组织。同时采取有效措施，培育树立一批“两新”组织党组织规范化建设典型，以先进典型带动全县“两新”组织党建工作上台阶上水平。指导“两新”组织紧密联系自身实际，深入开展创先争优活动，指导帮助新经济新社会组织建立完善党建工作的工作制度和措施，建立加强和改进“两新”组织党组织党建工作的长效机制。

6 / 25

“两新”组织入党积极分子培养，严把党员发展关，把思想素质好、群众威信高的职工吸纳到党组织中来。

（四）进一步优化业务素质。坚持一手抓党组织组建，一手抓党组织作用发挥，增强党的工作在新经济组织和新社会组

织中的影响力。注重采取多种形式对党务工作者特别是新组建党组织的支部书记的培训力度，组织学习党的方针政策、党建业务知识、经营管理和法律法规知识，学习外地先进经验，提高党组织书记抓班子、带队伍、管党建的工作能力和水平。

××××××有限公司是一家集花生收购、加工、出口于一体的集团化民营企业，拥有省内外××个分公司，是国家级农业产业化重点龙头企业，现有员工××××人，2014年末公司实现销售收入××亿元。公司成立于××××年××月，同时成立了党支部。支部委员会设书记1名，委员××名，现有在职正式党员××名，入党积极分子6余名。这些同志广泛分布在公司管理、生产、经营第一线，是企业的骨干力量，为公司的发展发挥了重要的生力军作用。

7 / 25

一、加强党的基础建设，强力推进支部自身建设

公司党支部以“三个结合”为保障，创新自身建设，强力推进了党建工作顺利开展。

8 / 25

党员培养成岗位技术能手。近三年来，公司党支部先后组织党员学习20多次，举办知识讲座11场次，培训党员和入党积极分子50余人次。

（三）党建工作与各类活动相结合。为充分发挥党建工作优势，公司党支部将思想政治工作同岗位技能培训相结合，在提高员工生产技能中，增强他们爱岗敬业意识。每逢重大节日，公司党支部都会及时将党员、团员组织起来，举办联欢会、卡拉ok、体育比赛、劳动技能竞赛等，并积极开展“我为企业发展献策”，“岗位能手竞赛”，“人才传帮带”等活

动，营造党员争当技术新能手，争做先锋模范的氛围，拓展了思想政治工作载体，在潜移默化中培养员工健康向上的情操，增强了党组织的凝聚力、战斗力和感召力。

二、加强党的形象工程建设，着力彰显党的先进性

公司党支部以开展各种活动为抓手，引导党员在展示形象中彰显党的先进性。

9 / 25

位有党员、突击攻关有党员，党员身边无事故、无次品、无违纪的“党员责任区”管理新理念，为公司董事会采纳。近年来，党员提出的5条合理化建议都被董事会采纳，公司完成产品销售额同比有较大提高。

（二）扶贫助困献爱心。公司党支部成立之初就建立了“委员带党员、党员带群众”的帮扶联系制度，规定每个支委成员联系3-4名党员，每个党员联系1户贫困户，切实开展帮扶活动，目前已建立帮扶示范点5个，党员联系贫困户11户。近年来公司党支部为群众办实事30余件，帮助解决实际问题16个。公司一名去世职工的孩子考上大学，因家中贫困上不起学，公司党支部知道情况后，一方面上门看望慰问，另一方面积极组织公司党员职工捐款3万多元元，解了这个困难家庭的燃眉之急。

公司党支部把党建工作同企业发展紧密结合，做到党建工作与企业生产经营管理同向、同心、同步。

10 / 25

量的精力。公司党支部还能主动与公、检、法、劳动、工商等部门协调，促进企业依法经营，为企业营造了良好经营环境的同时又树立了公司良好的社会形象。

（二）加强横向协调，实现村企发展双赢。党支部充分利用自身资源优势，多侧面、多角度与所在的农村党组织开展“村企共建”活动，取得了良好成效。多年来，公司党支部与××村、××村党支部进行结对，把支部的自身建设、经济发展与结对共建工作有机结合起来，努力构建基层党建新格局。村党支部帮助企业协调关系，及时解决企业发展中一些涉及群众利益的问题；企业党支部积极参与村里的公益事业建设，帮助转移剩余劳动力，相互支持，实现共赢。

各位领导，近几年来，公司党支部按照上级党委的要求，大力加强党的建设，创新党建工作方式方法，取得了一些成绩，但距离上级党委的要求还有不少差距。我们决心在上级党委的正确领导下，认真学习贯彻党的十八大精神，高举旗帜、改革创新、和谐发展，更好地发挥基层党组织的战斗堡垒作用，为全市经济社会又快又好发展，做出我们应有的贡献！

谢谢。

二〇一三年××月××日

11 / 25

我们城西街道位于市区西部，成立于2014年2月，有2xxxx行政村□xxxx居委会□76xxxx家注册企业，常住人口□xxxx多外来人员。街道建有xxxx非公企业党工委□3xxxx党支部，党员99xxxx人，其中非公企业党支部1xxxx□党员10xxxx□随着非公企业的蓬勃发展，如何发挥党组织在非公经济中的作用，增强党在全社会的影响力和凝聚力，是摆在各级党组织面前的一个重要课题。近半年来，城西街道非公企业党工委在街道党委的正确领导下，开展了以“党政齐抓、组织主抓，促进非公有制党建工作”为主要内容的“二抓一促”活动，初步走出了一条适应非公有制企业发展要求的党建工作新路子。

12 / 25

及时在街道企业开展以“党政齐抓、组织主抓，促进非公有制党建工作”为主要内容的“二抓一促”活动，旨在通过这一活动，整合社会各方力量，合力推进，打造非公企业党建工作系统工程。

（一）加强组织领导

首先建立了城西街道非公企业党工委。街道党委对非公企业党建工作高度重视，3月16日，建立了城西街道非公有制企业党工委，任命街道工办付主任李荣华为党工委书记，抽调公安、税务、工商、组织、宣传、统战、工会、共青团、妇联等部门主抓党建工作的负责人为组成成员，并设立办公室，主抓非公有制企业党建工作。

其次抓好“非公企业党建”覆盖网和示范网建设。通过单独建、联合建、挂靠建等形式，组建党支部□4xxxx重点企业党建工作覆盖面达10xxxx□其中1xxxx建立了党支部□2xxxx企业下派了党的工作指导员□xxxx重点企业和其它企业还组建了xxxx联合党支部。同时，我们还深化“非公企业党建”示范网建设，积极发挥台州大江实业公司、温岭甬岭水表厂等xxxx党建示范基地典型带动的作用，极力提升“非公企业党建示范基地”档次。

第三是建立非公企业党务工作者人才库。我们通过借调、内选、联合等多种方式，向非公企业提供党务人才支持。现在全街道1xxxx建有党支部的重点企业中，有专职党务工作者1xxxx□

（二）形成合力机制

13 / 25

街道党委建立健全一张严密的党建工作网络，形成街道党委

统一领导，非公有制企业党工委积极主抓，公安、税务、工商等成员单位各司其职，相互配合、齐抓共管的合力工作机制。各部门按照国家法律和有关章程，在加强非公有制企业党建工作中认真履行各自职责。组织部门担负起对非公有制企业工作具体指导、组织协调、检查督促的职责。公安部门构建警务联动机制，及时提供预警信息，积极打造和谐企业。工商部门在企业成立、变更登记以及实施年度审查时，注意了解企业党员人数情况和党组织设置情况，并及时向非公有制企业党工委通报。统战部门发挥统一战线人才、智力和社会联系广泛等优势，广泛开展经济发展环境宣传，做好科技、资金、人才、设备等外引内联工作。宣传部门创建职工文化俱乐部，丰富广大职工业余文化生活，定期不定期开展文体娱乐，提高企业文化档次，提升职工综合素质，凝聚工作合力。

（三）坚持分类指导

14 / 25

器、汽磨配件、数控车床、水表加工及化工等不同行业进行分类，由各成员单位有重点地进行分类指导，力求工作的实际效果。温峤工商所多次主动上门为企业现场办理商标注册、企业认证等，城区地税分局到企业开展税法宣传，公安部门组织人员为企业外来人口办理暂住手续，街道团委、妇联开展了以企业团支部书记直选为主要内容的换届选举试点和开设企业职工家长学校，凝聚人心，形成合力，有力地推进了非公企业党建工作。

（四）落实具体措施

一是协调会议制度。各成员单位每季度召开一次非公企业党建工作协调会议，互相讨论交流，及时解决工作中提出的有关问题，研究部署工作，达到整合资源、形成合力、服务大局的目的。

二是上门服务制度。各成员单位指定专人每月至少一次主动上门到企业，和党组织、党员联系，帮助企业解决发展中出现的问题，为企业排忧解难。

三是评议反馈制度。非公企业党工委每年对成员单位履行管理应尽职责的情况进行评议，并向其上级党组织反馈。

四是评选表彰制度。每两年开展一次街道非公企业党建创先争优活动，在党工委成员单位中，评选表彰积极支持街道工作，为街道建设做出贡献的“先进党组织”和“先进个人”。

二、“二抓一促”活动取得的工作体会

15 / 25

我们以“奉献社会”教育为契机，以重点企业为龙头，先后举办了企业上网知识、wto知识等一系列讲座，激发了他们加大投入，加快发展的激情和魄力，提高了企业主和员工的政治热情，使广大员工坚信，自己在非公有制企业从业同样是在创造税收、创造社会财富。日前，已有28位非公企业主向党组织递交了入党申请书，非公有制企业员工入党积极分子队伍不断壮大。大江实业公司还成立了一支由1xxxx党员组成的党员志愿者服务队，立强建筑公司也建立了青年实击队。

（二）合力抓党建的工作氛围已初步形成非公企业党建工作是一项系统工程，需要整合各方力量，合力推进。经过“二抓一促”活动的实践，党工委成员单位的努力，企业的配合和支持，达到了工作要求。企业通过党建的规范化建设，明确党员职工职责，强化责任制度，有助于企业的快速健康发展，同时，各成员单位的各项业务工作也得到了较好的落实和完成，真正达到合力抓党建，共同促发展的工作目标。

（三）促进了非公有制企业快速健康发展

今年以来，**市适应非公企业向工业园区集聚的新形势，以基层组织建设年活动为契机，通过优化设置，整合资源，完善机制，不断加强**经济开发区、马庙纺织工业园区、福星开发区、刘家隔金鼓城家居产业园等为重点的工业园区非公企业党建工作，促进了园区党的建设和经济协调发展。上半年，全市预计可实现规模以上工业总产值290亿元，同比增长27%。

适应园区非公经济发展需求，坚持把扩大党组织覆盖作为非公党建工作的重要基础，采取灵活方式，努力把党组织建到企业、延伸到车间。一是多管齐下抓组建。坚持因企制宜，分别采取单独建、联合建、挂靠建等形式，建立非公企业党组织。目前，全市四大工业园区118家规模以上非公企业全部建立党组织，组建率达100%；同时选派557名党建工作联系员、人才工作指导员到企业开展工作，做到了党组织和党的工作在园区非公企业的全覆盖。二是健全网络强龙头。以工业园区为单位成立党组织，并以此为龙头，网络园区内非公企业党组织，实现组织区域联设。在马庙纺织工业园区，我们打破乡镇行政区划界限，成立了马庙纺织工业园区党总支，由马口镇党委指派1名副书记兼任园区党总支书记，党总副书记和总支委员由优秀党员业主、纺织商会党员骨干会员担任，促进了园区企业有序发展。三是创新模式促发展。顺势而为，在**经济开发区、福星开发区先后探索推行了“总支+商会”、“龙头企业党组织+企业党组织”等园区党建工作模式，其中在福星开发区内，将与福星集团配套的18家规模以上非公企业党组织关系划归福星集团党委管辖，集团党委结合企业生产经营实际，组织开展党的活动，抓好下属企业的技术培训、人才培养等工作，促进和带动了下属企业的发展。

二、整合资源，提升园区党建工作对非公经济的服务力

集约利用园区内各种资源，实现党内事务和园区事务两个轮子“一起转”，充分发挥园区党组织和党员“双作用”。一是队伍区域联管。以深化“三推”为载体，进一步壮大园区非公企业党的力量。今年以来，先后推荐160多名党员到园区非公企业就业，推荐42名优秀员工加入企业党组织，推荐17名优秀党员进入企业管理层。二是活动区域联办。在四大工业园区全面推行党员目标管理制度和设岗定责活动。截至目前，共设立“党员先锋岗”393个、“党员责任区”542个，先后组织各种生产技能竞赛120多场次，党员牵头培养技术人才和入党积极分子1300多人、培养一线熟练工9000多名、协助招工6600多名，完成节能降耗等小发明、小革新160多项，累计为企业增加经济效益上亿元。三是保障区域联筹。按照“联建、联管、联用”的要求，由乡镇党委、园区党组织牵头建立区域性党员职工活动中心，党员职工活动中心做到有明确的标识、党员活动室、电教设备、工作制度等，满足园区企业党组织和党员职工活动需要。马口镇投资近10万元，在马庙纺织工业园区建立起了功能较为完备的党员职工活动中心，成为园区党员职工的“温馨家园”。截至目前，累计接转党员党组织关系50余人次、组织集中培训20余场次。

三、完善机制，打造园区党建工作与经济发 展的同心圆

联动机制。成立由市委主要领导任组长的党建工作联系会议领导小组，每名市级党员领导干部联系1-2家园区重点非公企业，明确界定乡镇党委以及市工商、税务、人社、民政、工会、工商联等单位和组织在开展园区党组织活动中的责任，实行组织共建、党员共管、载体共创、资源共享，较好地发挥了职能部门和群团组织的作用。二是建立园区非公企业人才储备机制。先后建立完善全市返乡流动党员、园区非公企业党务人才、园区非公企业入党积极分子、外来党员人才、

党建联系员等5个信息库。定期将纳入信息库管理对象的基本情况提供给人社部门和联系企业的市乡领导，依托**党建网，定期向园区非公企业发布各类人才信息。市劳动职业技能培训中心和各级党校加强对园区非公企业入党积极分子、园区党务干部的培训教育，提高党员职业技能和思想素质。三是健全园区非公企业党员权益保障机制。市民政部门先后为全市170多个生活困难的园区非公企业党员家庭办理了“低保”。设立了“**市非公企业党员员工维权中心”，接受非公企业党建工作政策咨询，为流动党员接转党组织关系提供帮助，受理涉及党员员工经济权益和政治权利保障等方面的投诉。

20 / 25

加强党的基层组织“五个基本”、“七个体系”建设精神，通过采取强有力的措施，在全县非公有制经济组织开展党建工作，为非公有制经济发展提供了强有力的组织保证。

一、自查情况

我们按照县委的要求，把开发区非公经济组织的党建工作的难点，作为党建工作重点，充分发挥指导小组的作用，狠抓各企业党建自查工作。主要做到“五抓五落实”。

一是抓法人代表，落实党建组织。开发区机关工委新建非公经济党组织1家——汉口精武鸭业崇阳公司支部。非公企业党组织实现全覆盖。

二是抓机构组织，落实党建联络员。对开发区18家非公有制经济组织选派了党建联络员，指导非公企业有序地开展党建工作。

三是抓阵地建设，落实活动场地。按照党建工作考核评分标准要求，各非公企业加强了党的阵地建设，确保党组织的全覆盖，按要求落实群团组织机构。

四是抓队伍建设，落实专班专抓。先后8次召开非公经济组织的党建工作专职负责人会议，认真学习领会上级精神实质。建立健全了各项队伍。

21 / 25

衡发展。通过开展自查，各非公企业党建工作自查评分都在98分以上。

二、主要做法： 主要做到四个到位；

1、组织领导到位，把非公有制经济组织党建工作摆上突出位置 今年来，开发区党工委把加强非公有制经济组织党建工作列入重要议事日程，要求各企业党支部象抓机关党建那样抓非公有制经济组织党建工作。开发区党工委就加强非公有制经济组织党建工作多次召开专题会议，做出了决议，成立了崇阳经济开发区非公经济组织党建工作领导小组，并明确了非公经济组织党建工作的指导思想和任务目标。确定了以扩大覆盖面为重点，进一步加强非公经济组织党建的工作思路。就非公经济组织中党组织的设路、管理、活动方式等做出了具体要求。领导小组加强工作调度，定期检查督促，确保各项措施落到实处。

2、设施建设到位，夯实非公经济组织党建工作基础开发区党工委注重加强非公经济组织党建工作，着力抓好党组织的组建，选好配强党组织班子。按照“抓组建、抓规范、抓提高”的工作思路，突出工作重点，完善工作程序，努力打牢非公经济组织党建工作的基础。

22 / 25

企业的发展情况。采取基层上报，核对注册、深入调查等多种措施，逐一造册登记，做到“单位性质清，员工人数清、经营状况清、党员数量清、党组织设路清”，为开展组建工

作打好基础。

二是建立健全党的组织。本着有利于企业发展、有利于加强党的领导、有利于发挥党组织作用的要求，积极争取企业主的理解和支持，坚持有3名以上党员的企业都要建立党的组织，有条件联合建支部的要建联合支部，暂时不够条件的要积极发展党员建支部，努力做到哪里有非公经济组织，哪里就有党的工作；哪里有党员，哪里就有党的组织，扩大党的工作覆盖面。

三是选好配强党组织书记。坚持把选好配强党组织领导班子，作为加强非公有制经济组织党建工作的重点和确保党组织发挥作用的关键。按照“精简、高效、兼职”的原则，进一步规范了党组织负责人的任职条件，要求党组织负责人必须是企业经营的明白人、熟悉党务的热心人、员工权益的保护人和职工群众的贴心人。

23 / 25

业党组织的一项重要任务。结合创先争优活动，组织广大非公有制企业党员和员工，深入学习党的十七大三中、四中、五中全会精神和贯彻落实科学发展观，进一步坚定发展非公有制经济的信心和决心。今年以来，我们在非公有制企业中开展了“举红旗、访红区、唱红歌、献红心”的主题活动，通过对企业开展“致富思源，富而思进”教育活动，引导企业经营者致富不忘国家、不忘党恩，克服“小富即安，小进则满”的保守思想，富而思进，二次创业。

二是发挥党员先锋模范作用，带领职工参加企业发展。我们在非公有制企业中开展了“党员先锋岗”和“技能竞赛”活动，落实了党员帮扶困难职工的目标和措施。产生了很好效果。如中健公司、稳健公司将党员编入每个班组，带头抓好安全生产，实现了企业增利、员工增效的双赢目标。今年1至11月，就缴纳了税金近500万元。大部分企业为职工落实五

项保险，确保广大职工的利益。

三是发挥沟通协调作用，维护劳资双方合法权益。引导非公有制企业党组织当好协调企业和员工关系的“润滑剂”和“粘合剂”，凝聚人心，增强团结，维护了职工的合法权益和员工队伍的稳定，鼓励职工参与企业的生产经营，共谋企业发展大计。

24 / 25

部章子，有党员活动室；在软件建设上，有党员登记表、党员花名册、有党员活动会议记录。在制度建设上，做到“三会一课”制度，在党员活动室上墙公示。昌华公司、精武公司、明春供水公司、大雅水电公司等建立的党员活动室已经成为全县民营企业党建工作的示范单位。

虽然崇阳经济开发在非公有制经济组织党建工作方面做了一些工作，取得了一定成绩，但与省、市、县委的要求，还有一定差距。今后，我们将以与时俱进的精神，勇于探索，大胆实践，把非公有制企业党建工作，作为一种促进企业再发展的“新潜力”来挖掘，一个面向社会的“新窗口”来对待，一种提高企业层次的“新品牌”来创造，一种无形的“新资产”来经营，保障和促进非公有制经济组织的健康、快速发展。力争所有规模以上工业企业和商会在明年都建立党组织，实现全覆盖目标。为建设鄂南经济强市、打造新天府、建设新天城做出新的贡献。

25 / 25

非公企业上半年工作总结 非公企业党建工作计划篇五

一、基本情况

截至目前，全县共有非公有制企业269家，党员521名。其中党员3人以上的78家；党员3人以下的50家，没有党员的124家。共成立非公有制企业党组织70个，覆盖非公有制企业77家（其中在非有制企业党组织集中组建活动中新成立党组织10个）。

二、主要做法及成效

（一）统一思想，精心准备组建工作

一是明确任务，细化组建目标。我县把非公有制企业党组织组建作为近期“两新”党建工作的重中之重，统一思想认识，不断强化责任意识，紧紧围绕创先争优活动，扎实开展非公有制企业党组织组建活动。全市非公有制企业党组织组建活动动员会议后，及时向县委主要领导和分管领导汇报，召开了全县非公有制企业党组织组建活动动员会，传达学习了中央、省市非公有制企业党组织组建活动有关会议、文件精神，并以新社会组织党组织“百日组建活动”为契机，将党组织组建工作范围拓宽到新经济组织，制定下发了《全县新经济新社会组织党组织“百日集中组建”活动实施方案》，明确了活动的目标任务、方法步骤，分解了工作责任，细化了具体措施。建立了以县委组织部全盘抓，县经济开发区和各乡镇等业务主管部门具体抓，相关单位协助抓的“百日集中组建”工作管理格局。

二是深入调研，了解掌握实情。按照“五清”的目标，各乡镇、县经济开发区等有关部门抽调精干力量，深入本乡镇、本系统进行深入细致地调查摸底，做到组织数量清、职工人数清、党员数量清、组织设置清、隶属关系清，认真填好有关统计表。同时，明确调查摸底相关责任人的职责，确保底数清、情况明、数据准。在调查摸底的基础上，认真进行研究分析，与各主管单位充分沟通，制定切实可行的组建工作方案，明确组建责任人和组建时间。

三是广泛宣传，强化责任意识。县委组织部、县“两新”组织党工委向全县“两新”组织发出了《致全县新经济新社会组织的一封信》400份，张贴在显着位置，增强“两新”组织组建党组织活动的自觉性。充分运用报刊、广播电视、网络等媒体手段，在县广播电视台、县先锋网上发布了非公有制企业党组织集中组建活动的目的意义、方法步骤和工作动态。特别注意选取“两新”组织党建工作先进典型进行宣传，努力在“两新”组织中形成学习先进、崇尚先进、争做先进的良好风气，推动非公有制企业党组织集中组建活动的深入开展。

（二）强化措施，稳步推进组建工作

一是建好工作台账。针对非公有制企业组织的不同特点逐个分析研究，按照“谁主管谁负责”的要求，对各类非公有制企业组织的主管部门进行界定。严格按照有关要求倒排工作进度表，实行挂牌销号的动态管理制度，扎实推进组建工作。通过认真组织人员调查走访，对所有新经济组织、从业人员、党员数量等基本情况进行“双向”摸排，做到辖区非公有制企业组织底数清，从业人员清，党员底数清，确保不留工作空白点。

二是强化分类指导。在调查摸底的基础上，结合实际，县“两新”组织党工委积极加强对组建工作的指导力度，要求各有关单位采取多种方式方法，及时组建党的组织。采取单独组建、区域联建、派员组建、挂靠组建、行业统建等措施，扩大党的组织和工作覆盖。对凡有正式党员3人以上的非公有制企业必须一律单独建立党组织。同时积极创造组建条件，通过区域联建、派员组建、挂靠组建等方式，争取在正式党员不足3人的新社会组织中建立党组织。在前期集中组建工作中，全县新建非公有制企业党组织10个，其中正式党员3人以上的非公有制企业全部单独建立了党组织。

三是建好群团组织。对没有党员的非公有制企业，通过下派党建指导员等方式壮大党员队伍力量，加强培养入党积极分子

子和发展党员工作，为组建党组织创造条件。在条件较好的非公有制企业中，将党组织的组建与工会、共青团、妇联等群众组织的组建工作同步开展。对没有党员的新社会组织，先建立工会、共青团、妇联组织，为建立党组织创造条件。

（三）加强督查，确保组建工作取得实效

一是加强工作指导。督促有关部门党组织的主要负责人切实担负起领导和指导责任，把非公有制企业党组织集中组建活动抓实、抓具体。落实好党员领导干部联系点制度，努力把联系点办成“两新”组织党组织的示范点，发挥典型的示范带动作用，推动县“两新”党建工作上水平。坚持每两周下发一次非公有制企业党组织集中组建活动工作提示，及时总结信息、经验，按照职责权限，强化管理，分类指导，确保各项任务有计划、有步骤地完成。

二是加强督促检查。加强非公有制企业党组织集中组建工作督查，成立督查组，分片对各乡镇、县经济开发区非公有制企业集中组建活动开展情况和组建计划落实情况进行督查，并及时通报，确保非公有制企业党组织集中组建活动取得实效。

三是加强工作调度。按照盘点销号的方法，倒排时间进度，按时督促乡镇完成组建计划。在每月县委组织部召开的组织委员例会上，要求各有关单位及时汇报非公有制企业党组织集中组建活动开展情况，及时了解组建工作进展情况，研究解决存在的突出问题，安排部署下一步重点工作。

三、存在的问题及下步打算

目前我县非公有制企业党建工作存在覆盖面偏小、影响力偏弱、党组织活动开展偏少等问题。主要原因有以下几个方面：部分非公有制企业业主对党建工作支持不够；企业党组织建设受企业生产经营状况影响较大，部分企业党组织建设情况

不稳定，给建立党组织和正常开展组织生活带来一定困难，客观上限制了“两新”组织党建工作的开展；非公有制企业组织里的党员多是兼职，流动性大，组织关系转接不及时，对过组织生活的意愿也不强。上述这些原因都给非公有制企业党组织集中组建活动带来了一定的困难。

下一步，我们将以全市非公有制企业党组织集中组建“百日攻坚”活动和“两新”组织“规范化建设年”活动为契机，抓好各项工作任务地开展，确保“两新”组织“基层组织建设年”和“规范化建设年”活动取得实效。

（一）进一步加强组织领导。县委组织部、县“两新”组织党工委及相关部门将建立督查制度，通过定期召开会议、实地走访调查等方式，及时了解非公有制企业党组织集中组建工作进展情况，总结交流经验，指导解决在非公有制企业党组织集中组建工作中遇到的问题和困难。督促有关部门党组织的主要负责人切实担负起领导和指导责任，把非公有制企业党组织集中组建活动抓实、抓具体，切实抓好活动的开展。注重发挥好党员领导干部联系点制度，努力把联系点办成“两新”组织党组织的示范点，发挥典型带动，带动县“两新”党建工作上水平、上台阶。

（二）进一步抓好集中组建和规范化建设。制定非公有制企业党组织集中组建具体活动实施和“两新”组织规范化建设具体标准，列出争创目标，确保所有有党员的非公企业全部成立党组织。同时采取有效措施，培育树立一批“两新”组织党组织规范化建设典型，以先进典型带动全县“两新”组织党建工作上台阶上水平。指导“两新”组织紧密联系自身实际，深入开展创先争优活动，指导帮助新经济新社会组织建立完善党建工作的工作制度和措施，建立加强和改进“两新”组织党组织党建工作的长效机制。

（三）进一步丰富活动载体。加大资金投入，完善服务功能，提升硬件档次，为“两新”组织党组织党员开展活动提供场所。

注重发挥党员服务中心的作用，开展丰富多彩的党建活动。广泛开展“党员示范岗”、“党员责任区”、劳动竞赛、技术比武等主题实践活动，营造“创先争优”、“喜迎十八大”的浓厚氛围。在节假日期间，积极组织党员职工开展送温暖献爱心、与困难职工结对帮扶等活动，树立“两新”组织的良好形象，增强企业职工对党组织的认同感和归属感。同时，加强“两新”组织入党积极分子培养，严把党员发展关，把思想素质好、群众威信高的职工吸纳到党组织中来。

（四）进一步优化业务素质。坚持一手抓党组织组建，一手抓党组织作用发挥，增强党的工作在新经济组织和新社会组织中的影响力。注重采取多种形式对党务工作者特别是新组建党组织的支部书记的培训力度，组织学习党的方针政策、党建业务知识、经营管理和法律法规知识，学习外地先进经验，提高党组织书记抓班子、带队伍、管党建的工作能力和水平。