

最新基层风气建设工作报告总结 基层建设工作报告(精选5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

基层风气建设工作报告总结 基层建设工作报告篇一

按照区委全委会议要求，我就双城镇20xx年基层党组织建设情况向会议作述职，请予评议。

耕地1、7亩，城镇面积3平方公里。全镇现有党组织25个，其中：党委1个，党总支1个，村党支部16个，机关党支部1个，事业单位党支部6个；党员957名，其中：预备党员19人，女党员90人，农民党员810名□20xx年全镇国内生产总值达到2、98亿元，农民人均纯收入达到4928元。

近年来，双城镇深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕石羊河流域重点治理，按照区委“保证抓党建”的工作要求，深入开展了“双争双促”、“双抓双促”、“双建双促”活动，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用，全镇党建工作整体水平得到了全面提升。二是以加强执政能力建设为核心，着力创建“四好”班子。按照“四好”班子创建标准，坚持把理论学习作为提升领导班子成员科学发展的基础性工作，经常抓，长期抓，使班子成员始终做到用最新理论成果武装自己，指导实践，推动工作。党委中心组坚持带头学习，每月至少开展两次集中学习。坚持民主集中，着力增强领导班子科学决策能力。镇党委在充分发挥领导核心作用的过程中，认真执行党委议事规则，坚持集体领导与分工负责相结合，凡是需要集体研究决定的重大问题，坚持事先沟通，把分歧解决在决定之前，班子成员之间工作

上相互配合，困难面前相互支持，形成了领导班子“合心、合拍、合力”的良好氛围，形成了风清、气正、劲足的良好氛围。

三是以推进科学发展为目标，深入开展了学习实践科学发展观活动。我镇学习实践活动从今年9月份开始。参加这次活动的党组织有26个，党员961名。镇党委、政府坚持把学习实践活动作为首要政治任务和重大工作责任，坚持高起点谋划，高标准定位。围绕“解读规划、培训农民、节水增效进万家、调整结构建温棚”主题实践活动，认真组织学习了中共中央关于深入开展学习实践科学发展观活动的重要精神和市区领导的重要指示，深入开展了“温棚定植、暖棚进畜攻坚月”活动。帮扶领导、镇村干部上下联动，因棚施策，集中攻坚，推进了重点工作的落实。围绕双城如何科学发展，广泛开展了问计于民，问政于民，问需于民活动。通过设立意见箱、召开座谈会、走访群众、发放意见建议征求表等形式，广泛征求到了7个方面的意见建议。坚持边学边改，即知即该。自活动开展以来，一些影响设施农业发展、社会和谐稳定的突出问题得到了有效解决。通过学习实践活动，党员干部进一步拓宽了工作思路，摒弃了不适应、不符合科学发展要求的思维，在事关全镇科学发展的重大问题上形成了新共识。在“万名干部进村组、科学发展到农户”活动中，镇村干部从解决日光温室扣棚定植的问题抓起，从群众反映强烈的问题改起，深入村、组、农户，大力宣传科学发展观的深刻内涵和精神实质，宣传党的十七大及十七届三中、四中全会精神，宣传石羊河流域重点治理政策。敞开心扉与群众交流，倾听群众意见，着力破解发展难题，帮助群众理清发展思路，制定发展规划。截至目前，各级干部走访村民小组159个，走访农户6800户。全镇16个村159个村民小组都制定了适合本村本组的发展思路和目标。建立了党支部。达桐村、宏济村通过村上筹一点、上级补一点的方式，购置了办公家具，配套了相关设施，建成了区级党建示范点。10月份按照区委组织部的安排，完成了16个村村级活动场所的建档立卡工作。

五是以加强教育管理为手段，狠抓了党员干部

队伍建设。党员干部和人才队伍是农村发展的骨干，也是加强农村党建工作的中坚力量。今年4月，我镇以村党支部为单位，对各村党员队伍、村干部队伍、乡土人才队伍、致富带头人队伍认真开展了调查摸底，全面掌握了“四支队伍”的文化、年龄结构、思想动态、从业状况情况。为解决当前农村党员队伍中存在的年龄老化、文化偏低现状，突出“政治优，年纪轻，文化高，致富强”的重点，注重在致富能手、搭棚典型、复退军人、孝亲敬老的优秀分子和妇女致富带头人中培养发展党员，今年以来，共培养入党积极分子275名，发展党员45名。加强流动党员教育管理。对全镇30名流动党员发放了《流动党员活动证》，与流动党员保持经常性的联系，及时掌握了解他们的思想、学习、工作情况，保证了流动党员离家不离党，经常受教育。认真落实离任村干部有关政策。对全镇离任村干部任职情况反复进行核实上报，全镇有107名累计任职5年以上的离任村干部享受每年800-1500元的离任补贴。加强村级后备干部培养。建立了村级后备干部人才库，完成了对104名党员群众公认的后备干部的建档立卡工作。通过公开选拔，在全镇乡土人才队伍中选聘了8名农民科技助理员，先后分期分批到区农技中心学习培训，使其在日光温室技术指导方面发挥了积极的作用。加强致富能人队伍建设。通过教育培训、项目扶持、资金帮助等措施来抓好致富能人队伍建设，全镇致富能人队伍累计达到44人。今年以来，面对异常繁重的任务和空前严峻的形势，镇党委、政府从抓机关干部作风入手，着力加强机关干部队伍建设。要求机关干部认真履行岗位职责，提高工作效率。制定并完善了《领导干部工作公示制度》、《机关干部签到制度》、《机关干部学习制度》、《机关干部考勤制度》等一系列更加切合实际、便于操作的规章制度。建立健全了公务接待用餐、文件传阅、机关财务审批等管理制度，明确了领导干部职责，规范了干部行为，降低了行政成本，形成了高效务实的工作机制。

六是以远程教育基地为平台，增强了农民致富的本领。围绕“建、管、学、用”四个环节，进一步完善措施，切实加大工作力度，认真组织党员群众参与远程教育培训，两个新建站点、十四个依托终端站点全面运行，在加强实用技术培训、引导农民致富方面发挥了积极地作用。八是以贯彻执行党风廉政建设责任制为载体，形成了风清气正的良好环境。进一步完善了党风廉政建设责任制，落实了分工，明确了责任。大力开展廉政文化进农村、进企业等“六进”活动，在社会上初步形成了以廉为荣、以贪为耻的良好社会风尚。深入开展预防腐败试点项目。确定农技站、财政所、计生站、卫生院四个单位为预防腐败试点单位，各单位结合实际，制定了实施方案，深入开展了预防腐败试点工作。完成了全镇16个村村级财务的审计工作，进一步核对了镇村两级债权债务，为化解镇村债务工作打下了良好的基础。规范和完善了镇村两级党务、政务、村务公开工作。10月份，按照政风行风建设工作的要求，在镇域范围内扎实开展了政风行风评议工作，对26家镇属和驻镇单位基层站所进行了民主评议，督促各单位改进了作风，取得了明显成效。

一是党员队伍建设还不适应新形势要求，先锋模范作用不够凸显。普遍存在年龄偏大，文化层次偏低现象。二是个别支部推进石羊河流域重点治理的核心作用发挥的不明显。部分村干部“双带”能力不强，与农民群众增收致富的愿望存在矛盾。部分村干部立场不坚定、思想上产生动摇、畏难情绪严重、等待观望，组织实施束手无策。三是农村党员缺乏长期有效的培训、培养机制。

四是农村基层组织经费紧张，农村党员开展活动没有经费保障，造成农村基层工作日益艰难，难以发挥“龙头”作用。五是村干部待遇偏低，与高强度的农村工作存在矛盾。一定程度上影响了村干部工作的积极性和热情。

深入开展学习实践科学发展观活动，按照十七届四中全会的要求，以加强党的执政能力建设和先进性建设为重点，充分

发挥基层党组织在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐中的领导核心作用。加大非公企业党建工作力度。把发展设施农业、培养新型农民、维护农村稳定贯穿于始终，鼓励党员积极参与石羊河流域重点治理。建立健全教育、管理、服务党员长效机制。认真做好发展党员工作。着力打造高素质的村党支部书记队伍。全面落实党风廉政建设责任制，进一步完善和拓展政务公开、村务公开工作，增强透明度。着力打造责任型、服务型、效率型政府。努力解决制约农村经济发展的“瓶颈”，着力改善民生、让广大群众共享改革发展的成果。

基层风气建设工作报告总结 基层建设工作报告篇二

近年来，各级认真贯彻总部党委首长抓风气建设的指示精神，坚持紧贴中心任务，大力纠治“六种不良风气”，部队思想作风建设明显加强，内外关系融洽和谐，为部队全面科学发展提供了有力的纪律保证。但也存在着一些不容忽视的问题，各级必须高度关注，切实解决。

一是个别党委机关、领导干部抓风气建设的认识不高，作风不实。少数单位对风气建设重视不够、信心不足，有的认为风气问题的根源与社会大环境有关、个人难有作为。有的看不到自身存在的问题，对本单位风气建设的形势盲目乐观。有的单位和个别领导政绩观不够端正，热衷于搞形式主义、作表面文章，把心思和精力花在应付检查、评比、考核上，报喜藏忧，回避矛盾，扎扎实实抓基层、打基础、正风气做得不够。

二是少数干部精神状态不够昂扬，遵守制度要求不够严格。少数干部精力外移，心思不在工作上，过于思前途、忧后路，热衷于拉关系、找门子。有的干部感到当前部队要求高、节奏快、压力大，患得患失心理较重。有的干部纪律观念淡薄，出入不健康场所，与地方人员不正当交往。有的基层干部在对待士兵成长进步上，不能做到一碗水端平，照顾关系，照

顾人情。在涉及士兵入党、考学、学技术、选改士官等切身利益问题上，领导和机关干部打电话、递条子等现象还没有得到彻底纠正。

三是个别基层单位民主生活不规范，民主渠道不够畅通。少数单位民主生活流于形式，对基层的中心工作、重大问题和敏感事务征求意见不够。虽然很多单位都设立了民主信箱、网上博客，开设了热线电话，但很多官兵反映没有打过电话、发过信件或邮件。有的战士反映自己工作中也提了不少意见，但很多时候都没有结果，问题既没有解决、也没有听到干部解释，时间长了，就没有什么积极性了。

四是部分官兵艰苦奋斗的意识淡化，奉献精神不强。少数干部生活中高消费，相互攀比，有的干部使用的手机高达五、六千元，穿着的春秋便装每套几千元；有的吃不得苦、受不了累，恋小家，图安逸。

五是基层纪检部门的职能作用发挥不好。少数纪委和职能部门政治意识和责任意识淡薄，怕得罪人、怕丢选票、怕招是非惹矛盾，当“老好人”。有的基层党组织不注意发挥基层纪检组织的作用，不重视对基层纪检队伍的培养和使用。

一是要立足超前防范，抓教育、固根本。教育是强根固本的基础性工作，任何时候都不能放松。一要搞好创新理论武装。引导官兵在真学、真信、真懂、真用科学发展观上下功夫，认真践行当代革命军人核心价值观，不断加强“三观”改造，着力解决好做人做事做官的基本问题。要有计划地组织干部上廉政党课，突出抓好正反典型教育，增强教育的说服力和震撼力。二要突出团以上领导和机关干部这个重点。要坚决纠正抓教育重基层轻机关、重一般党员轻领导干部的倾向，切实把教育抓紧抓到位，不断强化依法用权、秉公办事的意识。要突出管人、管钱、管物等重要岗位人员，坚持常下毛毛雨，常敲警示钟，进一步增强重要岗位人员的自律意识。三要增强教育的针对性有效性。坚持“问题牵引教育、教育

解决问题”的思路，科学确定教育的时机、内容和方法，抓好教育与治理的结合。要突出干部调整、士官选取、新兵入伍、重大节日等敏感时期，有针对性地加强政策法规、党纪条规、财经纪律教育，使教育的过程变为解决问题的过程。

二是要着眼持续发展，抓制度、严规矩。当前，部队建设方方面面的规章制度都已齐全配套，关键是要搞好结合，认真抓好落实。一要结合日常工作经常抓，做到“警示语”常思、“预防针”常打，使大家时刻想规定、明制度、守纪律，把查纠问题的注意力放在平时，使问题发现于初始、解决于萌芽。二要结合特殊时期重点抓，在选改士官、选学技术、保送入学、立功受奖等特殊时节，坚持队务公开，把标准和条件细化、量化、硬化，阳光操作，使人人心中有数，自觉对号入座，避免跑、找、送等不良风气。三要结合棘手问题突出抓，针对武警部队体制特殊，少数地方领导对部队敏感事务打招呼的实际，一方面坚持原则，不该办的坚决不办，不搞无原则的迁就照顾；另一方面，尽量做好政策的宣传解释工作，争取理解。

气建设的重要意义，把加强风气建设摆上重要议事日程，定期分析部队风气建设形势，进一步完善风气建设责任制。二是领导机关要带头端正风气。要严格办事程序和工作纪律，加大纠正领导机关插手基层热点敏感问题的力度；带头端正工作指导思想，克服形式主义和虚假作风。三是要着力提高纪检队伍的能力水平。要健全各级纪检网络，做到支队一级有纪委，大队一级有纪检小组，中队一级有纪检委员，班排一级有党风党纪监督员，并适时组织纪检干部集中培训，提高其开展工作的能力素质，推动部队风气建设深入发展。

基层风气建设工作报告总结 基层建设工作报告篇三

以“三个代表”重要思想和党的十六届五中全会精神为指导，以构建“均衡和谐平安”教育为目的，不断加强学校教育行风建设，解决群众高度关注的热点、难点问题，维护好最广

大人民群众的根本利益，办好人民满意的教育，促进学校教育的跨越式发展，树立学校教育的良好形象。

1、完善制度，依法管理。我校坚持以法治校，以德育人，规范管理，进一步提高教育教学效果，全面推进素质教育。为了进一步加强学校领导班子的建设，实行一把手亲自抓，建立健全各项规章制度，加强少先队红领巾监督队伍和卫生监督岗、安全监督岗建设，强化教务处工作力度，细化各种量化评估工作，完善学校的各项管理制度，使学校的各项工作做到有章可循，措施得力。

2、抓教师队伍建设。我校主要从以下四方面加大对教师队伍管理：一是抓教师政治理论学习，提高教师政治思想素质；二是抓师德建设，树立务实、奉献、服务意识；三是抓基本功的训练，技能训练；四是抓业务理论学习培训。

3、优化班子，强化管理。以课程改革，探索新的育人模式为重点，以修订完善学校管理制度，调动教师实施素质教育的积极性为突破口，进行管理体制变革。实行教师全员聘任制，卫生工作末尾淘汰制，党支部监督，教代会决策的管理机制。各项工作透明度强，接受群众监督，民主管理，促进了教育教学质量的全面提高。

——学校坚定不移地贯彻农村义务教育经费保障机制改革各项政策及《四川省规范教育收费工作八条规定》，严格按照规定的项目、标准收费。幼儿园严格按照有关政策收费。收费做到及时规范并开具财政统一发票。

——实行教育收费公示制度，在校园当眼处公示收费项目、标准，接受社会、群众监督。2月18日，学校行政一班人深入到各班级督查收费情况，未发现一例乱收费行为。

——3月上旬，通过老师调查摸底、学生申请、村居委推荐、公示138名贫困家庭学生免缴课本费；83名较为贫困的寄宿生

每月享受生活补助25元、40元不等，学校每月造表统一发放，累计发放补助寄宿生生活费10500元。

——进一步落实“收支两条线”各项规定，学校的财务管理井井有条。

学校健全了各项规章制度，建立校务公开栏、行风评议意见箱，设立举报电话。坚持实行公开办事规定程序，公开办事结果；公开违规教师处理结果，虚心接受教师和社会各界的监督；学校班子里中层领导的任免、教师职称晋升、评模选优等问题，按照客观、公正、公平、择优的原则，集体研究决定，张榜公布，增强透明度。

——认真组织全体教师学习《大竹县教育局规范教师从教行为“八要”“十不”》及《四川省义务教育阶段实施素质教育八条规定》，做到每个办公室张贴一份，学校要求熟记熟背以此约束自己的行为。

——围绕提高我校教育教学质量，狠抓师德、师风建设，倡导爱岗敬业，服务学生，奉献教育的职业道德。对教师体罚、讽刺、侮辱、变相体罚学生现象，进行严肃处理，实行一票否决制，并建立了教师体罚学生追究责任制度。

为进一步强化我校安全工作，提高师生安全意识，杜绝事故发生，我校始终把综治、安全、卫生等工作列入学校工作的重要议事日程，把综合治理工作始终当作全面提高教学质量，提高素质教育的可靠保证来抓，坚持全员参与，齐抓共管。与各班主任及每一位教师签订了《安全工作目标管理责任书》，责任到人；健全了门卫制度，校园管理制度，安全教育工作制度，建立健全了安全工作档案。牢固树立安全第一，预防为主的意识，打造平安和谐校园。

一是个别教师的责任心不够，师德师风尚需进一步加强；个别教师业务水平亟待提高；部分中老年教师对现代教育技术接受

较缓慢；个别青年教师敬业精神不够强。

二是学生的行为习惯养成不到位，乱扔果皮纸屑、吃零食、进电子游戏室、进网吧等现象没有彻底堵绝。

三是个别老师在一定程度上还存在着体罚与变相体罚学生现象。

在今后的工作中，学校一班人将带领全体教职工不断探索，勇于实践，认真总结经验及不足之处，努力改进工作，以饱满的工作激情，投身到教育教学之中，办人民满意的教育。

基层风气建设工作报告总结 基层建设工作报告篇四

县委、县府决定在全县开展干部作风整顿教育活动，这是我县党建工作上的一个创举。通过开展干部作风整顿教育活动，使我县干部队伍保持思想上、政治上、组织上、作风上的先进性和纯洁性，始终站在时代前列，必将有力地促进党的政治优势、组织优势和密切联系群众作用的充分发挥。开展干部作风整顿教育活动，是按照“三个代表”的要求加强党员队伍自身建设，保持先进性与时俱进，是巩固党的执政地位、提高执政能力的必然要求。亦是发展经济构建和谐社会的根本保证。我们正处在全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的新的发展阶段，要完成好党所肩负的执政任务、历史责任，广大干部就必须始终保持先进性，充分发挥干部先锋模范作用。开展干部作风整顿教育活动，是加强干部队伍建设、永葆党的生机与活力的迫切需要。新的历史条件下，我们干部队伍中出现了一些与新的形势任务不相适应、与“三个代表”的要求不相符合的问题，迫切需要采取切实可行的措施认真加以解决，使广大干部始终保持先进性，确保党的肌体不受腐蚀，党的战斗力不受削弱，党的形象不受损害，永葆党的生机和活力。

强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风，确保真抓实干

干。始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚到工作事业上，把功夫下到实际工作中，迎难而上，踏踏实实地做好每一项工作。同时要解放思想、牢记使命，在自己的岗位上大展才智，释放出自己的能量，增强责任感和紧迫感，用的努力去争取的工作业绩。

强化干部意识即牢记党的宗旨，把全心全意为人民服务作为自己的终生追求和义不容辞的责任，通过自己切实做好平凡岗位上的每一项工作，促进机关作风建设，实实在在地体现为群众办实事、办好事，诚心诚意为人民服务这个宗旨，发扬吃苦在前、享受在后优良传统，强化干部意识，自觉加强组织纪律性，作为一名机关干部在组织上要服从领导和工作分配，但思想上要与党意志保持一致，做到活到老学到老、改造到老，只有思想上保持了先进性，才能在行动上体现先进性。

提高综合素质，必须保持政治上的坚定性和理论上的完整性。因此必须自觉加强政治和业务理论理论学习，全面提高理论素养，切实增强政治敏锐性和政治鉴别力。提高综合素质，其目的是增强为人民服务的本领。普通干部要具有做好本职工作、争创一流业绩的本领；领导干部要努力增强驾驭市场经济的本领、做群众工作的本领、处理复杂问题的本领、履行岗位职责的本领。

要做到平时工作“过得硬”，随时随地能成为群众的榜样，敢于说出“向我看齐”的口号，切实把干部作风体现到日常的工作和生活中。牢记服务宗旨，时常反思和检查自己在个人利益与国家利益、集体利益、群众利益发生冲突时，是否能够高风亮节；在急难险重任务面前，是否能够挺身而出；在生死危难关头，是否能够豁得出去。要树立为民形象，多做加快发展的事，不断满足人民群众日益增长的物质文化的需要，才是党的先进性最根本的体现。同时，树立为民形象还要求每一个干部要有亲民、爱民，弄清楚群众到底想什么、

盼什么、争什么的思想意识，真正把群众的冷暖、安危放在心上，把群众最需要、最急迫的事抓在手上，一件一件去落实。要树立务实形象，要勇于治“虚”治“假”，敢于治“漂”治“浮”，切实做到讲实话、知实情、出实招、办实事、求实效，把时间和精力都放到工作的落实上去。在各项工作的落实中，发挥表率作用。作为一名普通干部，要坚持“两个务必”，进一步发扬艰苦奋斗的优良传统，切实履行为人民服务的职责和义务。要脚踏实地地做好本职工作，模范地履行一个干部的职责。正如某中央领导同志指出：“领导干部讲政治，最重要的是通过自己的实践，体现在自己的日常工作和学习上”。无论自己从事什么工作，都要树立高度的责任和敬业精神，尽心尽力把工作做好。一切都要以党和人民利益为出发点，不能急功近利，更不能计较个人得失；要克服华而不实，飘浮虚荣的工作作风，要做老实人，办老实事，对工作勤勤恳恳，求真务实。要善于学习，掌握工作的本领。我们从事的工作，是在社会主义市场经济条件下，面临许多新问题，新矛盾，新内容，没有雄厚的文化知识，管理知识，现代科技知识，尽管有再好的愿望，也只能是事倍功半。在任何时候都必须不断地更新知识，丰富自己的工作技能和实践本领，善于在工作中开拓创新，提出新的思路和见解，这样才能把良好的愿望和实际工作效果结合起来，实现动机与效果的统一。

一个优秀的干部不是天生具备的，而是在不断地学习、不断地实践的过程中，通过不断地总结和提高思想境界，才形成的。在这一过程中，认真、系统地学习，特别是学习政治理论起着极其重要的作用。只有通过努力学习文化，学习科学技术，才能具备建设社会主义的业务能力；只有通过学习政治理论，用马列主义、毛泽东思想以及邓小平理论武装自己的头脑，才能具有正确的世界观、人生观、价值观，具备卓越的领导能力，防腐拒变的能力。

中央领导多次指出，讲学习、讲政治、讲正气，首先要讲学习。讲学习是讲政治的前提，只有不断地加强学习，才能在政

治上保持清醒的头脑。我国的改革开放和社会主义现代化建设进入了攻坚阶段，我们面临着复杂的形势，要适应新形势，完成新任务，必须坚持马克思主义的政治方向、政治立场、政治观点，遵守政治纪律，提高政治鉴别力、政治敏感性，防止和排除各种错误思想和倾向的干扰。要做到这些，不学习、不用科学的理论武装思想是不行的。没有科学理论的武装，就不能确立正确的世界观、人生观、价值观，也就不可能有高度自觉的政治意识、坚强的党性和共产党人的浩然正气。我们要联系实际工作和思想实际，认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想，特别是邓小平理论。改革开放20年来，我们之所以能够经受住国际国内各种各样的考验，把改革开放和社会主义现代化建设不断推向前进，从根本上说靠的是邓小平理论的指导，靠的是全党对这一理论的学习和实践。今后，我们要战胜各种困难和风险，不断取得建设有中国特色的社会主义事业的新胜利，仍然要靠邓小平理论的指导，仍然要靠全党全国人民深入学习、认真实践这一科学理论。党的十五大把邓小平理论确立为党的指导思想，在党章中明确规定中国共产党以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论作为自己的行动指南，号召全党高举邓小平理论伟大旗帜，把建设有中国特色的社会主义事业全面推向二十一世纪。我们要按照党的十五大的要求，进一步增强学习邓小平理论的自觉性和紧迫感，掀起学习的热潮。

只有不断的学习，才能在思想上保持高尚的境界。人总是要有点精神的，但精神境界不是天生的，而是在学习和实践中培养和塑造的。讲正气，必须养正气，这就要不断的学习和读书，知识多了，本领就会增大，精神境界就会提高。读书使人高洁。在这方面，老一辈革命家为我们作出了光辉的榜样。一个不读书、不学习的人，必然会鼠目寸光。改革开放以来，面对市场经济条件下出现的新形势，一些人之所以犯错误，甚至犯罪，一个很大的原因就是不读书、不学习，不注意提高自己的思想境界。

古人有“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的铮铮言词，

现代教育家陶行知也说过：“捧着一颗心来，不带半根草去。”今天，我们干部应继承先贤的优良品质，具有更高尚的情操。我们孜孜追求的是全国人民的共同富裕，不断提高我国的综合实力，维护世界和平。当然，这不是说干部要做苦行僧，干部也同样需要一定的物质享受；但是，在物质享受面前，每个干部要始终保持清醒的头脑，正确处理好个人与集体、个人与国家的关系，用党纪国法管好自己的头脑，管好自己的手和嘴。今天，面对着灯红酒绿、花花世界，有些同志变得昏昏然，在物质享受面前翻了船。这方面的例子太多太多，尽管这些人只是干部队伍中的少数，但他们的行为已经给我们党抹了黑，在人民群众中造成了极坏的影响。这一现实应该引起我们的警觉。

我们每个干部在生活中应该做到，一、生活待遇上不攀比，要比贡献、比业绩；一比待遇，就会比出问题来；二、非分之想不可有。社会主义的分配原则是按劳分配，你拿了应得的报酬，晚上睡觉也安稳；三、艰苦奋斗的作风不可丢。要提倡艰苦朴素，勤俭节约，反对大手大脚，暴殄天物，杜绝不正之风现象的滋生蔓延；四、遵纪守法，接受监督，抵制腐朽思想的侵蚀。只有增强法制观念，完善监督机制，才能从组织上腐化堕落的通道。

在新的形势下，我们每个干部只有把握时代的脉搏，结合实际，认真学习邓小平理论，时刻不忘党的性质和宗旨，才能永远保持我们干部的纯洁性；也只有这样，才能不辱使命，成为建设有中国特色社会主义的带头人。

基层风气建设工作报告总结 基层建设工作报告篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

*****强调：“坚持党的领导，加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的‘根’和‘魂’，是我

国国有企业的独特优势。”党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。当前，国有企业肩负着推动全面从严治党向基层延伸，当好标杆旗帜的艰巨任务，必须更加重视依靠基层党组织来教育管理党员、团结凝聚员工群众，把党的政治优势转化为推动国有企业发展的强大合力。

*****在全国国有企业党的建设工作会议上指出：“全面从严治党要在国有企业落实落地，必须从最基本的东西抓起，从基本组织、基本队伍、基本制度严起，在打牢基础、补齐短板上下功夫。”党的十八大以来，**坚定不移推进全面从严治党，着力解决管党治党失之于宽、失之于软等问题，形成了全面从严治党新常态。在新形势下，我们必须扎扎实实抓好基层党组织建设，推动全面从严治党向基层延伸，激发每个细胞的活力，促进党的肌体全面健康。

党支部作为基层组织，处在国有企业改革发展、生产经营、和谐建设的最前沿，是解放思想、改革发展的最终组织者、发动者和参与者，直接担负着推动落实、服务群众、凝聚人心的重要职责。当前，国有企业内外部环境更加复杂，改革发展稳定的任务繁重艰巨。精细管理、提速增效，工作的重点在基层；安全环保、和谐稳定，许多矛盾和问题要解决在基层；机构、薪酬等改革措施，需要统一思想、凝聚共识，动员广大员工群众积极参与。基层党组织如果抓不好、管不严，决策部署就很难贯彻到基层，企业稳健发展的基石就会动摇。

面对新形势新任务，当前基层党组织建设普遍面临着一些问题。

一是有的党员干部缺乏抓党建工作的责任意识，在思想上未真正重视党组织建设，党建工作责任制执行不力。二是“一岗双责”落实不到位，“重业务，轻党建”现象还存在。三是党组织作用没有充分发挥，一些党组织在“把方向、管大局、保落实”上还有差距。

一是“三会一课”、主题党日等组织生活制度落实不到位、不及时。二是党组织工作开展缺乏活力，一些基层党组织工作开展常是按部就班，仅停留在文件学习、通知传达等，重形式轻内容，重过程轻效果。

一是部分党组织书记素质亟待提升，以适应新形势新要求。二是党务干部配备不足，一些基层单位未设立专职党务人员，或人员配备不足，没有重视党务后备人才培养等，很大程度上影响了基层党建工作效率和效果。

*****在党的十九大报告中对基层党组织建设提出一个重要命题，就是提升组织力。提升组织力和强化政治功能紧密相连，基本指向是牢固树立“党的一切工作到基层”的鲜明导向，聚焦党支部基本单元，把党员组织起来，把群众动员起来，发挥党组织战斗堡垒作用、党员先锋模范作用。

坚持“选、聘、考、评”的原则，加强基层党支部书记队伍建设。建立党支部书记后备人才库，从支部班子成员、上级机关一般管理人员、生产技术骨干、优秀大学毕业生中选拔人选入库。党支部书记拟用人选优先从后备人才库中产生。基层党支部书记和支委委员每年签订履职承诺书，接受员工群众监督，严格党支部书记履职监督，将党支部工作纳入企业党委巡察和专项检查，对于不称职或不胜任的党支部书记做出岗位调整。

中心任务是什么，党组织工作就服务什么。生产的施工质量、外部市场的品牌效益、服务的保障能力等中心任务，都是党组织需要服务的重点，每个基层党支部都要结合实际，主动围绕中心任务“搭台唱戏”，启发灵感、汇聚智慧、激发动力，推动干部员工在各自的岗位上充分发挥作用。二困难问题是什么，党组织工作就聚焦什么。坚持问题导向，发扬钉钉子精神，围绕安全环保、开源节流、降本增效等工作中的重点、难点，采取指标竞赛、课题攻关、项目包保等方式，发挥党员在应对挑战、攻坚克难中的带头、示范作用，促进

问题的妥善处理。员工群众的关注和需求是什么，党组织工作就回应什么。要换位思考，听群众最想说的话，想群众最关心的问题，干群众最想办的事。对于直接关系员工群众切身利益的问题，要切实帮助制定完善有效措施，抓好宣传引导、思想疏导，确保员工队伍积极稳定，形成推动改革发展的强大合力。

充分发挥先进典型的引领带动作用，有针对性地发现、挖掘和培育示范单位、示范岗位。分类挖掘不同单位、不同党组织党建工作的“闪光点”，通过交流经验、故事宣讲、对标学习等多种途径，使示范点的经验在更大范围内发挥作用，用基层经验推动基层工作。坚持从实际出发，采取分层、对口、现场指导等多种形式，教方法、做示范，建立经常性检查指导机制，及时发现和纠正不足，对认识不到位、态度不积极、工作相对滞后的单位，逐个排序分析，及时帮助提醒，并将工作开展情况纳入党建工作考评体系。加大宣传力度，充分利用展板、互联网等媒体，宣传企业各项安排部署的重大意义，做好动员发动，形成良好舆论导向，及时发现和总结工作中的好例子、好做法，及时进行分享。组织基层党组织和广大党员积极撰写工作学习中的故事、体会和案例，利用手机拍、微电影、摄影、漫画等喜闻乐见的形式，及时展示工作成果。