

# 2023年体育课室内课教学反思 体育课教学反思(通用7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 税务人员的青春使命演讲篇一

爱岗敬业演讲稿(税务)

各位尊敬的领导、各位同仁：

大家好！

我是稽查一所。我今天演讲的题目是：在税收事业的海洋中扬帆。

寒来暑往，花谢花开，我们昌平地税人在税收事业的征途上已走过了十年的历程。我，作为地税战线上一名普普通通的干部，用心感受着十年的喜悦与自豪，用心思索着十年的追求与发展，用心体会着十年的奋斗和拼搏，用心咀嚼着十年的艰辛和辉煌，用心承载着十年责任和使命。

我十分感激，因为工作教会了我很多东西，感激于税收事业伴我一起成长；我十分快乐，因为我生活在昌平地税这样一个集体，快乐于她的团结勤奋顽强进取；我十分自豪，因为我的工龄与昌平地税同龄，自豪于没有辱没自己的使命。

税务稽查作为税收征管的重要环节之一，是税务机关监督纳税人、扣缴义务人履行纳税义务和扣缴义务的有效方法和重

要手段，所以稽查所在全局工作中具有不可替代的地位和作用。1999年，我有幸成为稽查所检查岗位上的一员，结识了这样一批人，他们像涓涓的溪流，没有磅礴般的壮怀激烈，承载着梦想与责任，无声地融入税收事业这片蓝色的海洋，使之更宽阔，使之更蔚蓝。

这是一支精通业务、纪律严明的高素质干部队伍，在这个团结的集体中，我感受到了地税人甘于奉献、严格执法、热情服务、追求卓越的高尚情操。

我们的带头人——稽查一所所长董洪印就是这样一个典型代表。

新的稽查所组建伊始，面对全所人员年龄结构偏大、办公条件落后、每年近二百六十余户专项检查任务的繁重压力，董所长以身作则，每天早晨他总是第一个到单位，晚上又是最后一个下班，带领全所干部团结奋斗，开拓创新，取得了收入水平上新台阶、税收管理有新举措、队伍建设树新形象、各项工作创新局面的辉煌业绩。

随着办公自动化的逐步实现，计算机成为我局各项工作的主要载体，对税务干部的要求更高了。为了尽快掌握这个高科技工具，董所长开始了艰辛的学习。年龄大了，看几遍都不懂，背几遍都记不住。心里着急，想请教别人都不知道从何处下手。俗话说：“工夫不负有心人”，面对自己的实际情况，他刻苦学习，熬过了无数的日日夜夜。在他的带领下，全所掀起了学习新知识的高潮。1999年，全所参加全国一级b类计算机考试，合格率达到100%！

2004年，新系统上线的关键时期，董所长腰椎间盘突出的老毛病又犯了，疼的时候，腰都直不起来。新系统切换在即，怎么办！？为了新系统的成功切换，一个字，忍！他克服病痛，临场指挥，运筹帷幄，亲历亲为。4月20日新系统全面切换，当天晚上他和所里几名骨干留守，当大家看到他不经意

间露出痛苦的神情时，都劝他回去休息一下，但他强忍病痛没有离开半步。第二天早上，当他看到稽查所检查模块顺利切换成功时，他的脸上露出了欣慰的笑容，这笑，只属于他，一个坚强无私的人，一个勇于奉献的人！

## 税务人员的青春使命演讲篇二

各位领导、同志们，大家好：

我非常有幸地走上这三尺演讲台，与这么多年青上进的税务干部一起展示才华，证明能力，阐述观点。

首先我简单介绍一下我的个人经历，我是一九九四年税务机构分设时，分到博乐市地税局工作，时任市局管理科科长，一九九六年担任纪检员一职，分管业务科和稽查局工作，一九九九年八月调任州局征管科科长，负责征管科工作，二一年任州局业务科科长，负责业务科工作至今。几年来，无论是税政管理、征收管理、税务稽查，还是纪检纠风，无论是在市局，还是在州局，本人都能严格要求自己，认真履行职责，加强自身政治思想及业务知识的学习，秉公执法，严格律己，热情服务于纳税人。

地税分设以来，本人多次被为市地税局先进工作者，博乐市优秀党员，年被市政府评为十佳执法员，在州局征管科和业务科任职期间，所主持的各项工作均名列全疆前列，多次受区局通报嘉奖。

本人这次参加竞聘的第一志愿是税政法规科科长，让本人填报这个岗位的直接原因是本人有能力、有信心在现有的基础上将税政法规科的工作做的更好。

在谈本人竞聘税政法规科科长职务的优势和工作思路之前，

本人想先谈谈竞聘这一职务的劣势。

年龄相对较大是本人参加此次竞聘的主要劣势，年龄的问题在本人参聘之初可以说是最大的心理障碍。在看到区局机构改革和人员分流的文件时，本人也想过不参加竞聘或者享受区局的优惠条件告老还乡。

接下来我将从五个方面谈谈本人参加此次竞聘的优势和今后的工作思路。

本人参加工作以来，从事财会工作年，从事税收工作年，在税务工作期间，主要从事税政法规管理和税收征收管理，可以说对这方面的工作非常熟悉，本人在市局工作时主要负责集体财务管理、营业税、企业所得税、个人所得税等地方各税的税政管理，主持制定了《博乐市地税局非国有企业财务管理办法》、《博乐市地税局关于加强客货运输市场税收征管办法》等规定，使市局的税收征管更趋完善，到州(更多精彩文章来自“秘书不求人”)局后主持修订了企业所得税、个人所得税等考核管理办法。从年企业所得税实行自汇自缴以来，本人亲自主讲每年的企业所得税培训，年本人主讲了对党政机关的个人所得税培训，年主讲了对水利系统的财务人员业务培训等。因此，本人尽管年龄相对较大，但经验丰富，能熟练掌握现行税收法规，业务水平较高，对税政法规科各项职能设置，非常熟悉并且熟练，主持税政法规科工作可以说是老马识途，轻车熟路。

税收工作是一项执法行为，税收工作直接面对的是纳税人，随着经济的发展，公民法律意识的提高，税收工作越来越贴近人们的生活，税务人员的执法形象、工作作风和工作态度，直接反映了税务部门的形象，越来越受到整个社会的关注，因此仅有过硬的业务素质和业务能力是不够的，必须要做到业务素质和道德素质双过硬。本人从参加税务工作以来始终不忘加强自身的政治思想道德素质建设，自觉地将自己的形象作为税务部门一个窗口，自己要对自己所承担的那份形象

负责。在执法工作中严格遵守税务人员十五不准的各项规定，廉洁奉公，秉公执法。对待纳税人热情细致、耐心周到，始终坚持善待纳税人就是善待自己的观点。如果此次本人竞聘税政法规科科长成功，本人将一如既往地追求思想道德素质和业务素质双过硬这一目标，并且会严格要求本科室人员加强思想道德素质和业务素质的提高，使整个科室成员都成为德能双过硬，适应形势，符合时代发展的新时期税务人。

本人是一名中国共产党党员，从在党旗下庄严宣誓的那一刻起，就将这颗滚烫的赤诚之心献给党的事业，无论在任何时刻，任何工作岗位上，也无论此次竞聘的结果如何，本人一颗赤诚之心都将献给我所热爱的税收事业。

税政法规科的工作在区局的文件中归纳为八项，这些都是税政法规科所必须做的本职内的工作，但在实际工作，税政法规科的工作则远远不止这些。除此之外，税政法规科的工作还必须体现融合征管查，协调上下级的特性，这是征管法和现行征管体制所要求的。税政法规科负责地方各税的政策业务管理，不只是简单说明对什么征税，按多少征的问题，还要搞清如何征、怎么查。

随着新征管软件的启用，网络运行的深入，信息工作将成为各项工作的先行军，税政法规科应当将最新的税收法规通过信息科公布，将税政法规管理与信息管理有机结合，相互促进发挥更大作用。按照税政法规科的职能要求，就必须将税政法规科放在一个洞察全局、高屋建瓴的位置上去展开工作，因此，税政法规科的工作将不再是过去的一种简单配合，而是将各业务性科室融合起来。同时，税政法规科还负责对区局税政法规工作的上传下达，报表总结报送，接受上级检查，对下级局的税政法规工作进行检查督导等工作，因此协调上下级也是税政法规科的一项重要工作。这种上下级关系协调处理的好坏将影响全州整体的税收工作。

全州税收工作的进步关键体现在县市局工作的进步上。而县

市局工作的进步则最终要落实到一大批热爱税收事业，道德素质高、业务水平强的中、青年干部肩上，做为税政法规科的科长更有责任和义务，将自己的工作经验传授给他们，同时要擅于学习、总结、汲取他人的工作经验，其他地州的先进经验和做法，并将这些经验及时的传教给基层干部，如果本人此次竞聘成功，本人将亲自定期到县市局蹲点督促检查指导工作，开展调查研究，与县市局的干部共同工作，互相学习，共同使博州地税系统的税收业务工作迈向一个新台阶。一个人在一个岗位上不可能干一辈子，工作经验是一点一滴积累总结出来的，经验是自己的，也是大家的，在位时，应当毫无保留地传给别人，承上启下，承前启后，这样才能使我州的税收工作持续稳步的发展，才能使我州税收工作不落后于其他地州。今天，我在竞聘演讲中提出传教帮学带，点拨后进人，是对我今后工作的一个要求，同时也把这句话送给所有经验丰富的税务干部，让我们共同关心、支持、帮助身边的同事，让不强的变强，让强的更强，在整个博州地税系统营造一种传教帮学带，后进赶先进的积极向上、团结一致、好学实干的工作、学习氛围。

在市局、州局任职多年，但真正的参加竞聘还是头一回，心里的紧张不亚于参加竞聘的每一位，以前站在这里讲，是给纳税人讲课，别人从我这里学到知识，解决疑惑，今天站在这里讲是演讲，是介绍自己，阐述观念，接受评委和大家的点评。从徘徊不定到决定应聘，从不自信到自信，多少也有一些壮犊搏虎易，老骥伏枥难的感悟。总之，不论此次是否能够竞聘上，都对我本人是一个历练，从某种意义上讲，参加竞聘本身就意味着一种成功。既使我没有竞聘上，我也决心一如既往地在任何工作岗位上做好本职工作，支持年青干部做好各项工作，老骥伏枥，志在千里，在工作中应当忘掉自己已是知天命的年龄，要敢于和年青人比拼，毕竟税收工作是我热爱事业，我愿永远为之奋斗！

尊敬的各位领导、各位同事：

您们好：

我叫，现任广东省地方税务局人教处副处长。非常感谢各位领导和同事们给我这次竞争演讲的机会。这次参加竞争上岗，对我来说，既是机遇，也是挑战。希望通过这次竞争，使大家对我的能力和追求有个全面的了解，并对我的竞争给予支持。

下面按竞争上岗演讲有关要求，谈谈自己竞争处长的优势和工作设想。首先谈谈竞争优势。我认为，本人有以下几方面比较突出的优势。

审视我们身处的时代、思考我们面对的工作，我认为，作为一名新时期的处长，首先要具备过硬的政治素质、良好的道德品质和专业素养。因此，自己平时一贯注意加强个人素质的培养，做到“讲学习、讲政治、讲正气”，坚决贯彻党的路线、方针、政策，执行局党组的决策，忠心耿耿、全心全意为党和人民服务。对工作，我秉承事业与工作第一、“坦荡任事、老实做人的原则，以较强的事业心，高度的责任感，勤勉、廉洁的工作作风，认真、踏实、任劳任怨地做好每一项工作。对同事，我追求心底无私天地宽，为此，我时时注意养成乐于助人、关心群众的美德，能想他们之所想、急他们之所急，踏踏实实地为他们办实事、办好事，解决过不少难以解决的又是他们最关心的实际问题，诸如夫妻分居、子女就业等。我始终认为，人事工作也是一项服务性的工作，因此，能牢牢地树立服务的思想，工作中不仅做到有耐心、公心和善心，还做到有平常心和宽容心。

作为一名处级领导，除了需要具备优良的政治素质外，还必须掌握现代科技和管理知识，具备良好的知识结构。参加工作以来，我一直努力加强有关计算机、英语和党政理论知识的学习，为从事好本职工作奠定了基矗随着自己工作职责的改变和形势的变化，特别是面对信息时代、知识经济的来临，我愈加感觉到了提高知识水平，改善知识结构的迫切性。为

此，我选择了边工作、边继续深造的道路。通过艰苦的努力，于1995年参加全国26所高等院校联考，考取了暨南大学工商管理硕士研究生。在这期间，我系统地学习了宏观微观经济学、财税理论与实务、人力资源管理 etc 20多门课程，并且结合工作实际完成了3万多字的题为《新税制下地方税务系统组织机构模式设计研究》的硕士论文，1998年获得了工商管理硕士学位与毕业证书。3年的研究生学习，使我拓宽了视野、增长了知识、提高了水平。毕业至今，已在公开发行的刊物上发表了3篇与人事管理有关的论文。

我的工作经历是下过乡、当过兵，在公安战线从事了多年的计算机技术工作，1990年到税务部门后开始从事人事管理工作。

农村的广阔天地，教会了我吃苦耐劳，军队的大熔炉强化了我忠于职守、任劳任怨、严守纪律的敬业精神，技术工作的经历养成“了我严谨、细致的工作作风，多年的人事管理工作更是全面地培养和锻炼了我的组织管理能力，提高了工作水平。自担任副处长以来，对领导，我注意领会工作意图，紧紧地围绕中心任务去开展工作，执行上级的决策，工作注重效率和质量。对处里的同事，我坚持人本管理原则，注意调动大家的积极性，发挥集体的智慧和作用，共同把各项工作做好；此外，注意关心他们，了解他们的思想动态，鼓励帮助他们。

我从人事处的综合岗位干起，先后从事过机关人事管理、系统人事管理等工作。这些经历使我较全面地熟悉了人事管理的有关政策、法规以及规章制度，对全系统的人事管理情况也有了一个比较全面的了解，对工作中出现的问题、遇到的难题，我善于思考，积极寻求解决问题的途径。

如1991—1993年原税务系统1万名“以工代干”的转干和后来的人事调配、公务员录用等工作中遇到的一些具体问题，我都能积极想办法，加强与有关部门的沟通和联系，为较好地完成这些工作起到了积极的作用。由于在平时的工作中，我

注意加强与组织部、人事厅等有关部门的沟通和联系，现已建立了一个良好的外部工作环境，这为我今后更好地开展工作奠定了一个良好的基矗。

(1)注意把好进人关。近年来，在进人方面，注意加强计划管理，重视挑选高层次、高素质人才和计算机专业技术人才。近3年，省局机关共引进了3名博士、5名硕士以及一批高素质的大学毕业生，机关大学本科毕业以上人数从1997年的85人增加至今年的118人，除8人是在职学习取得本科学历的以外，新增25人，增长了20%；税务系统大学本科毕业以上人员的比例也从原来的7%上升到10%，大大改善了队伍的人才结构。

(2)注重制度建设。3年来，组织建立了《机关工作人员调配管理暂行办法》等6项人事管理制度，为人事管理工作逐步走向规范化、制度化提供了依据。

(3)认真做好机构改革工作。这次地方政府机构改革的特点是力度强、难度大、时间紧、任务重。为了按时搞好省局机关和我省地税系统的机构改革工作，按照省局党组的意见，我注意调查，认真思考，加班加点，在较短的时间内完成了省局机关的《机构改革方案》、《三定规定》等9项共3万多字的与机构改革和人事制度改革有关的材料的起草和修改工作。同时，注意加强与机构编制管理部门的沟通和联系，争取他们的了解和支持，目前，省局的“三定”方案已正式批复，较好地体现了局党组的基本构想，比较符合我局的实际。

(4)认真探索和积极实践人事制度改革工作。一是积极实践竞争上岗试点工作，协助组织了省局机关及肇庆、佛山两市的试点工作，取得了较好的成效。二是大胆探索，积极、稳妥地组织实施年度考核量化测评工作。1998年、1999年两年，在全系统20个市试行了量化测评方法，取得较好的效果，得到了省人事厅的表扬和肯定。游宁丰副省长今年在全省人事局长会议上对我局的量化测评工作给予了表扬，春节后，在来我局视察时再次给予了充分的肯定。

在参加工作的20多个年头里，靠着组织的正确领导，靠着同事们的支持和帮助，靠着自己的勤奋努力和踏实工作，我取得了较好的成绩，曾多次被评为先进个人，在1996年、1999年两年的年度考核中获得优秀等次。我认为，多年的工作经验、较优的知识结构和良好的工作业绩为我的竞争奠定了坚实的基矗。

不足方面：一是在工作繁忙时，有时显得有点急躁，二是作为一名处级干部，我还需要不断加强学习，尤其要学会从庞杂的事务性工作中挤出时间不断充电，以不断提高自身的素质和水平。

首先，谈谈怎样当好处长：我认为第一要摆正位置，以局党组为中心，紧紧围绕党组的决策开展工作，给领导当好参谋和助手；第二是要加强学习，尤其是加强政治理论、管理理论、专业知识和现代科技知识的学习，提高自身素质；第三以身作则，做好表率。在内部管理上，一是坚持以人为本，注意调动大家的积极性，增强凝聚力，共同做好工作；二是加强内部管理，做到控制度办事，严格要求；三是注意提高管理艺术和决策水平；四是注意加强沟通和协调，团结同志。

一是人事干部队伍的形象塑造。加强人事干部的理论学习和业务培训，不断提高政治素质、工作能力和信息化水平，使人事干部逐步实现由被动应付工作向主动适应工作转变，做到思想上敬业、工作上勤业、作风上务实，树立良好的人事干部形象；增强服务意识，强化目标管理；实行政务公开，增加人事工作的透明度，自觉接受群众的监督；建立有效的监督管理机制，规范他管理行为，做到以制度管人，以制度管事，从制度上杜绝人事腐坏现象的产生，确保人事工作的健康发展，树立良好的人事干部形象。

二是人才的引进和培养。针对国内外政治、经济和科技发展变化的趋势，尤其是对网络经济带来的税收问题以及面对我国加入WTO后带来更加激烈的竞争局面，必须抓紧做好人才结

构的调整，一方面注意引进高素质人才，尤其是注意吸收一定比例的计算机、法律、外语和管理专业的高级人才。仅更重要的是要立足于提高现有人员的整体素质，除了充分利用现有的资源搞好培训，还可以实施走出去的战略，积极与高等院校和省内外甚至国外的培训机构联系，有计划地挑选一批素质较高的干部送出去进行有针对性的培训，以增强我们对经济、科技迅速变化给税收工作带来新变化的适应力，提高我们的竞争力。

三是加强人事调研工作。及时掌握人事工作新动态，发现问题、解决问题，不断提高人事管理工作的水平，争创人事工作的新优势。

尊敬的各位领导，同事们：

大家上午好！

首先，感谢县局领导为我们搭建了这样一个展示才能，展示风采的平台，也预祝今天所有的参与者都能得偿所愿，一展抱负。希望全体领导、同仁能在这炎炎的夏日通过我们的演讲感受到\*\*县税务干部队伍的生机与活力。

我叫，今年\*\*岁，本科学历。\*\*年毕业于，同年分配到工作，曾先后在、等地工作，分别从事过农村税管员、企业专管员、税务稽查员、税收会计等岗位工作，现任分局办税大厅前台操作员，兼分局工会小组长。

\*\*年，凭着对税收事业的执着与挚爱，恪守“老老实实做人、扎扎实实做事”的人生信条，我一步一个脚印的成长起来。先后获得“市局先进工作者”、“优秀公务员”称号。多次参与分局各类文明创建与材料申报，成功组织多次工会工作经验交流活动，得到县局高度肯定，多次被授予“工会工作积极分子”荣誉称号。在此，感谢\*\*年来所有关心、指导、帮助过我的领导与同事，正是基于你们的信任和\*\*年的沉淀

与积累，今天，我才充满自信的站在这个演讲台上。

一、征管查业务流程的综合认知程度高。多年多岗位的工作经历，我分别涉猎到了征收、税管、稽查三大版块，熟知各基层工作流程、工作标准与工作记录要求。并全面接受了ctais操作系统的使用培训，能够系统地认识到三者之间的业务衔接与业务响应关系，逐步学会站在征管查全流程角度全面审视业务流程，不断提高了自己的业务知识水平，不断提高了自己税务管理的综合认知程度。

二、坚持原则、换位思考的思维方式。坚持原则基于严格履行工作职责的高度责任感，换位思考基于流程顺畅执行的互动沟通改进。原则问题寸步不让，执行问题换位思考，纳税人面前廉洁第一，服务至上；同事面前团队第一，善于感恩；领导面前结果第一，妥善解决过程问题。这些年来，我做到了不给纳税人、不给同事、不给领导添麻烦，成长为一个让组织放心的人，我也将继续努力，不断学习，不断改进，不断提高。

三、与人为善、协同配合的处事风格。多年的工作经历与反思自省的思考习惯使我深刻认识到几个道理：工作环境中领导同事的首肯与认可是我开心工作、幸福生活的关键因子；无私无畏，无欲则刚——原则问题不让步的前提是自己的廉洁自律；名利面前不要争，别人有很多地方都比我做得更好；别人的严格要求是在为我提供成长机会；我感恩于这个团队、这个环境中的所有人！我始终坚持：如果我有什么可以帮你的——请你告诉我！

一、提升政治素养，领会管理思路。德才兼备，以德为先，提高政治素养，无论从管理要求角度还是个人发展角度来看，都是首要任务，它是服务正职、带领团队的前提条件。提升政治素养，不仅在于及时学习领会各类会议、文件精神，更要常怀律己之心，常思贪腐之害。要保持对正职的周期性汇报与及时沟通，以正确领会各级领导与正职对科室管理的管

理思路与具体设计，作为具体业务开展、管理实施的策划指导与依据。

二、提高业务素质，优化流程管理。工欲善其事，必先利其器。每个岗位都有职责覆盖下的工作要求，了解、熟悉业务开展涉及到的法律法规，制度标准是履行岗位职责的首要知识点，必须加强相关知识学习，确保最短时间胜任岗位要求，尽快进入角色。其次是要了解科室管理实际情况，理清内部目标分解、职责规范与流程运作情况，兼顾管理要求与实际情况明确职责，完善制度，标准流程，实现科室工作的规范化、科学化、制度化，做到公平公正，依法行政。第三是要迅速了解科室同事的性格特征与工作风格，在原则问题不让步的前提下，综合考虑同事们的工作创意与个性化需求，以作进一步地管理细节权衡与调整，补充科室管理的人性化与个性化。使科室工作严谨、有序、规范，工作氛围人文、活泼、温暖。

三、补位不越位，做好正职的助手。内务管理合理补位，要善于厘清部室内务处理的轻重缓急，内务管理的工作分配、进度控制与质量把握做到有条不紊，举重若轻，抓住重点，找准难点，挖掘亮点。

外部协调绝不越位，要善于从领导机关的管理思路出发，从正职的管理要求出发，设计好管理实施的具体方案与措施，做到事前请示有建议，事中沟通有见地，事后改进有创意。要配合、支持与兄弟单位、兄弟科室的流程服务与协调，学习他们的经验，借鉴他们的长处，加强沟通与交流，共同促进科室管理工作上水平。

四、善于倾听，敢于建议，做好正职的参谋。践行“以人为本”管理思想，对科室同事，要从生活上多关心，工作上多帮助，利益上多权衡，搞好科室内部团结，努力提高整体工作合力。要善于倾听，搞好调查研究，掌握基层实情，结合管理要求与实际情况整体考虑，创新思维，敢于建议，做到

超前主动，未雨绸缪，服务领导决策，使领导决策能兼顾科学性与可行性，兼顾团队目标达成与个人个性化情况。

我珍惜这次竞聘机会，我愿尽我所学，尽我所能为组织贡献我所有的智慧与精力。各位领导、同事们，你们的信任与选择于我而言，便如今天室内这习习的微风，盛夏清凉。也请相信，我还给你们的将是今天室外那火热的灿烂与热情！

## 税务人员的青春使命演讲篇三

大家好！我叫曹小莉，今年47岁，中共党员，大学学历，\*年参加工作，曾先后从事、等工作，现任党委组织部副部长□20xx年通过竞争上岗至现在一直在副处岗位工作。今天我竞聘的岗位是机关党总支书记。在这里，我要感谢大家给了我这次展示自己，挑战自己的机会，谢谢大家！

第一，干部选拔方面。

我先后完成省委组织部在我校对院长、副院长后选人的推荐、选拔、考核工作，完成了学校合并后科级干部具体数据推荐、选拔、考核和部分教学院系的干部配备工作。

第二，组织建设方面。

明确了院系基层党组织的职责和工作目标，规范了基层党组织发展党员程序。先后举办基础组织员培训班，学习xx大什么培训班，新老党员宣誓活动和佩带党徽等活动。并严把质量关使我校形成了一年级有党员、二三年级有党小组、四五年级有党支部的格局。

第三，学生教育方面。

我采取了让学生党员任“政治辅导员”的形式，深入学生宿舍

舍，实行“一拖一”、“一拖二”措施，组织学生党员举办形式多样的知识竞赛、党的基本知识专题讲座□20xx年组织了“人人思和谐、人人想评建，誓为党期添光彩”系列演讲活动。

第四，党员教育方面。

5年来，我们共举办了多期处级干部学习班和预备党员培训班学校团委书记竞选演讲稿□20xx年至20xx上半年，共举办入党积极分子培训班12期，培训入党积极分子8728人，其中学生8672人。

第一，以身作则，树立全心全意为学校，为学生服务的思想，时刻保持共产党员先进性。在政治思想和管理工作中，我将运用多年积累的管理经验，发挥组织协调的优势，认真实践全心全意为学校和学生服务的宗旨，坚持群众路线，求真务实，言行一致，从强化政治、摆正作风、提高业务等多方面开展工作。

第二，摆正位置，协助学校领导做好学校精神文明建设、理论教育的宣传工作。我将尽快转变角色，在学校中广泛开展学习和讨论，坚持用邓小平理论武装全体人员的思想，提高政治理论水平，使其正确认识当前体制改革的必要性、必然性和发展趋势，从根本上引导机关人员树立正确的人生观、价值观。

第三，加强与各方面的协调，以全新的工作思路和方法营造认真负责、团结协作的工作气氛。我将加强与院长办公室和教务处等部门的协调，调动起大家的积极性和主观能动性，通过释疑解惑、化解矛盾、理顺关系等全新的工作思路和灵活的方式方法，提升大家的工作热情，在企业团委书记竞聘稿全局范围内营造一种认真负责工作精神和团结协作的工作气氛。

第四，打铁先要自身硬，加强学习，提高个人素质，适应未来工作的需要。我要认真学习党的xx大精神，不断提高业务能力和管理能力，增强自身综合素质。在为我校的工作中树立正确的世界观、人生观和价值观，在纷繁复杂的社会里把握好人生之舵，校正好人生航向，把一颗赤诚的心奉献给我校党委。

在新的世纪、新的形势下，每个人面临着新的挑战 and 新的机遇。我知道，这次竞聘有成功者，也必然有失败者，但无论是成功还是失败，我都将坦然面对，并会以此为新的起点，努力工作，勤奋学习。或许目前我不是最好的，但我一定会是最努力的！

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 税务人员的青春使命演讲篇四

大家上午好！

首先，感谢县局领导为我们搭建了这样一个展示才能，展示风采的平台，也预祝今天所有的参与者都能得偿所愿，一展抱负。希望全体领导、同仁能在这炎炎的夏日通过我们的演讲感受到\*\*县税务干部队伍的生机与活力。

本次我要竞聘的职位是中层副职。

我叫，今年\*\*岁，本科学历。\*\*年毕业于，同年分配到工作，曾先后在、等地工作，分别从事过农村税管员、企业专管员、税务稽查员、税收会计等岗位工作，现任分局办税大厅前台操作员，兼分局工会小组长。

一、征管查业务流程的综合认知程度高。多年多岗位的工作经历，我分别涉猎到了征收、税管、稽查三大版块，熟知各基层工作流程、工作标准与工作记录要求。并全面接受

了ctais操作系统的使用培训，能够系统地认识到三者之间的业务衔接与业务响应关系，逐步学会站在征管查全流程角度全面审视业务流程，不断提高了自己的业务知识水平，不断提高了自己税务管理的综合认知程度。

二、坚持原则、换位思考的思维方式。坚持原则基于严格履行工作职责的高度责任感，换位思考基于流程顺畅执行的互动沟通改进。原则问题寸步不让，执行问题换位思考，纳税人面前廉洁第一，服务至上；同事面前团队第一，善于感恩；领导面前结果第一，妥善解决过程问题。这些年来，我做到了不给纳税人、不给同事、不给领导添麻烦，成长为一个让组织放心的人，我也将继续努力，不断学习，不断改进，不断提高。

三、与人为善、协同配合的处事风格。多年的工作经历与反思自省的思考习惯使我深刻认识到几个道理：工作环境中领导同事的首肯与认可是我开心工作、幸福生活的关键因子；无私无畏，无欲则刚——原则问题不让步的前提是自己的廉洁自律；名利面前不要争，别人有很多地方都比我做得更好；别人的严格要求是在为我提供成长机会；我感恩于这个团队、这个环境中的所有人！我始终坚持：如果我有什麼可以帮你的——请你告诉我！

一、提升政治素养，领会管理思路。德才兼备，以德为先，提高政治素养，无论从管理要求角度还是个人发展角度来看，都是首要任务，它是服务正职、带领团队的前提条件。提升政治素养，不仅在于及时学习领会各类会议、文件精神，更要常怀律己之心，常思贪腐之害。要保持对正职的周期性汇报与及时沟通，以正确领会各级领导与正职对科室管理的管理思路与具体设计，作为具体业务开展、管理实施的策划指导与依据。

二、提高业务素质，优化流程管理。工欲善其事，必先利其器。每个岗位都有职责覆盖下的工作要求，了解、熟悉业务

开展涉及到的法律法规，制度标准是履行岗位职责的首要知识点，必须加强相关知识学习，确保最短时间胜任岗位要求，尽快进入角色。其次是要了解科室管理实际情况，理清内部目标分解、职责规范与流程运作情况，兼顾管理要求与实际情况明确职责，完善制度，标准流程，实现科室工作的规范化、科学化、制度化，做到公平公正，依法行政。第三是要迅速了解科室同事的性格特征与工作风格，在原则问题不让步的前提下，综合考虑同事们的工作创意与个性化需求，以作进一步地管理细节权衡与调整，补充科室管理的人性化与个性化。使科室工作严谨、有序、规范，工作氛围人文、活泼、温暖。

三、补位不越位，做好正职的助手。内务管理合理补位，要善于厘清部室内务处理的轻重缓急，内务管理的工作分配、进度控制与质量把握做到有条不紊，举重若轻，抓住重点，找准难点，挖掘亮点。

外部协调绝不越位，要善于从领导机关的管理思路出发，从正职的管理要求出发，设计好管理实施的具体方案与措施，做到事前请示有建议，事中沟通有见地，事后改进有创意。要配合、支持与兄弟单位、兄弟科室的流程服务与协调，学习他们的经验，借鉴他们的长处，加强沟通与交流，共同促进科室管理工作上水平。

四、善于倾听，敢于建议，做好正职的参谋。践行“以人为本”管理思想，对科室同事，要从生活上多关心，工作上多帮助，利益上多权衡，搞好科室内部团结，努力提高整体工作合力。要善于倾听，搞好调查研究，掌握基层实情，结合管理要求与实际情况整体考虑，创新思维，敢于建议，做到超前主动，未雨绸缪，服务领导决策，使领导决策能兼顾科学性与可行性，兼顾团队目标达成与个人个性化情况。

我珍惜这次竞聘机会，我愿尽我所学，尽我所能为组织贡献我所有的智慧与精力。各位领导、同事们，你们的信任与选

择于我而言，便如今天室内这习习的微风，盛夏清凉。也请相信，我还给你们的将是今天室外那火热的灿烂与热情！

## 税务人员的青春使命演讲篇五

尊敬的各位领导、各位同事：上午好！

很高兴能有这个机会，来参加审计科副科长岗位竞聘。

首先向大家介绍一下我的基本情况和工作经历。

我叫 \*年毕业于\*大学同年分配到工作，先后在、工作，于20xx年3月份调至审计科工作至今。期间我通过自学及外培的形式，分别取得了会计、内部审计和工程造价三个从业资格证书；通过考评先后取得了助理工程师、造价员、审计师技术资格证书。目前我在中国石油大学(北京)通过专升本的形式学习会计学专业。我熟悉审计、会计、炼油化工工艺、工程造价及其相关制度、法律法规；能熟练操作用友审易软件、财务u8软件、广联达工程造价软件等计算机软件。

我在从事内部审计工作四年中共参与领导离任经济责任审计2次，财务收支审计2次，工程预结算审计140多项，各种招投标及其合同审查近千项，业务能力有了大幅度的提升，积累了较丰富的工作经验，取得了一定成绩。希望通过本次竞聘审计科科长岗位，给自己一个展示和提高综合能力的机会，一个全面发展的平台。

其次，我对审计工作的认识。

内审工作在企业及社会经济活动中发挥着重要作用。内部审计机构作为专职机构，设有专职审计人员，实行双重管理，依照国家法规、审计准则和相关业务知识，运用专门的方法，开展审计工作。随着社会经济的不断发展，审计也在不断的发展完善，审计工作的范围也在不断扩大，审计职能不断转

变，从过去单纯的财务审计，到领导干部的经济责任审计、管理审计、投资审计，到各项经济活动的审计，审计工作贯穿于企业日常管理的各个环节。此外审计还在评价、鉴证经济业务、维护法纪法规、改善经营管理、提高经济效益和提升企业的优质高效运行等方面起着重要作用，是企业健康发展的“保健医生”。

如果这次我能成功竞聘审计科科长岗位，我将从以下几个方面去开展工作：

第一、加强政治学习，提高思想认识，树立大局意识，做到立场坚定，听从领导安排，在思想和行动上与领导保持高度一致。尽快适应岗位变动新要求，强化服务意识，发挥组织协调作用，积极开展各项工作。

第二、加强基础管理和队伍建设。一是强化科室内部管理，贯彻执行上级有关审计管理制度，建立健全科室审计管理、考核及业务培训等制度体系，推行“五种意识”管理思路(责任意识、学习意识、纪律意识、创新意识、团队意识)。二是努力营造和谐的工作环境，并接受大家的批评与监督。三是组织经常性的政治思想学习和业务学习，积极参加上级组织的审计及相关业务知识培训，不断提高思想水平和业务技能。同时，尽可能的发挥科室每个人的智慧和才能，并为每个人创造公平发展的空间，从根本上调动全科人员的工作积极性。

第三、夯实基础，创新思维。在做好基础工作的同时，借鉴以往及兄弟单位审计管理工作好经验、好做法，积极探索审计管理工作的新路子、新方法，更加高效地完成审计各项工作。一是对招投标工作有序地开展把好审核关的同时，对于低价中标合同，建议相关单位建立质量回馈档案，加强供应商的管理工作；对于单一来源的合同，加强审批程序、订价依据及资质审查的监督。二是积极完成工程预结算审计工作。督促有关单位对已完工的工程及时签证结算，扭转工程结算拖延滞后现象。通过新途径，积极主动联系有关单位，把能

够往前做的工作尽量往前做，尽量避免年底大量工作堆积。

第四、继续积极配合上级单位抽调人员参加的经济责任和财务收支等审计工作，从中借鉴位经验，为我厂所用，促进我厂各项工作更加健康高效运行。

第五，继续加强对其他经济管理活动及其相关资料的真实性、正确性、合规性、效益性进行审计，加强对内控制度的合规性、合法性、效果性的审查。

## 税务人员的青春使命演讲篇六

大家好！

今天我演讲的题目是《人生之义 得失之间》

同样的制度，同样的环境，在得与失、廉与贪之间，经过一番吹拉弹唱之后，听到的是风格迥异的曲子。有的人勤字当头，唱一首《爱拼才会赢》；有的人以奉献开路，谱一曲《生命在于奉献》；而有的人却贪字“挂帅”，奏一段《致命害虫》。

同样的八小时之外，有的人选择腾云驾雾、杯盆狼藉，而有的人选择潜心学习、加班加点，也有的人选择文武并举、张弛有道，而有的人却选择出线越位、腐化堕落。

同样是一名父亲，有的人带给子女的是自豪、自信、自尊与自强，而有的人留给孩子们的是迷茫、困惑、排挤、嘲笑与自卑。

如果说腐败是一种耻辱，那么它需要我们时刻铭记；

如果说腐败是一种挑战，那么它需要我们勇敢面对；

如果说腐败是一种现状，那么它需要我们去努力改变。

今年的廉政风暴带给每一位\*人的触动是空前的、思考是深入的。风暴过后相信每一位对自己对家庭对企业负责的同志，都进行了深刻的反思。

那么一个贪字，它到底给极少数滑倒的同志带来了什么呢？

贪，折断的是家庭团圆这根弦。从今往后，一头是冰冷铁窗，形影相吊，而另一头则是望眼欲穿，孤灯夜伴；一头是千夫所指，一失足成千古恨，而另一头则是众人背议，妻儿老小孤立无援。一个丢失道义的人，家庭的欢乐早已被牢狱所剥夺。

贪，毁掉的是事业前程这条路。从今往后，他将拐入人生的羊肠小道，丢失了昂扬的斗志、没有了同事的支持、丢失了进取的自信、没有了朋友的鼓励。一个丢失道义的人，事业的意义早已被法律的威严所封杀。

贪，失去的是康足富裕这份福。汽车在加速、火车在提速、经济在飞速。一代伟人带领我们起航的这艘巨轮，经过二十多年的扬帆，造就了全世界的经济神话，造就了我们今天的康足富裕。可就是这么一个贪字，足以让他滑落巨轮，坠入深渊。一个丢失道义的人，物质的意义早已被精神的荒芜所抛弃。

贪，剥夺的是人格尊严这个义。廉则度年如日，贪则度日如年。在各种机制不断完善，法律日趋成熟的今天，一个贪字就等同于一个囚犯的囚字，做人已全无尊严可言。一个丢失道义的人，生活的意义早已被道德判了终身监禁。

还是一个贪字，它给我们其它同志又带来了什么？

首先是廉洁意识的提高。仁者乐山，智者乐水，俗者好赌，

欲者好贪。莫为俗欲者，力修仁智者。面对形形色色的诱惑，首先心要清静，然后手要干净。

其次是距离意识的加强。对眼前的名利财色保持“远距离”，清清白白做事，堂堂正正做人；对身边的人和事保持“等距离”，处事公正，一视同仁；对真情实况保持“近距离”，力戒漂浮，求真务实；对服务的对象保持“零距离”，排忧解难，情系百姓。

再次是行动意识的增强。面对大机遇、大变革，千载难逢；大挑战、大跨越，千山万水。每个热血男儿都要干劲十足的行动起来，把聪明才智各尽其能的发挥出来，排除一切干扰，把自己推进到我局跨越式大发展的战线上来。

依然是一个贪字，它又给我们的企业带来什么呢？

案发后，局党政班子态度坚决，旗帜鲜明，局纪委及时提出了进一步加强廉政建设的十条整改措施：包括制定突发案件处置预案，深入开展第二轮警示教育活动，开展重要岗位人员交流和干部廉政建设专题分析，与检察院联合开展预防职务犯罪等一系列措施。建立健全“不愿腐败”的自律机制、“不敢腐败”的惩治机制和“不能腐败”的防范机制。班子成员确保了职工队伍的思想稳定，带领大家以良好的精神状态在困难中取得了新的突破。

一个优秀的民族，善于从各种大灾难的恢复重建中凝聚前行。

一个优秀的企业，则善于从各种挫折的总结分析中提升发展。

最后，我想把我国著名的文史杂家、寿星郑逸梅先生的人生秘诀与诸位分享，郑老常说：“不与富交，我不贫；不与贵交，我不贱；自感不贫不贱，就能常处乐境，于身心有益”。

也许，人生之义，真的就在得失之间。不过，贵在品、贵在

思、贵在行。