

正式版离婚协议书格式(通用5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

基层工作报告图片篇一

2010党建工作报告

2010年，*****党组在区委的领导下，认真贯彻党的十七大精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以加强党的执政力建设和党的先进性建设为主线，以“服务***发展，建设生态**”为要求，以改革创新为动力，深入组织开展“创先争优”活动和创建“学习型党组织活动”，切实加强党的思想政治、领导班子、党员干部和党风廉政建设，为加快***工作发展提供了有力的思想组织保证。

一、加强组织领导，全面落实党建工作责任制

*****始终坚持把加强基层党建工作作为一项重要基础性工作来抓，认真学习贯彻全区党建工作会议精神，切实把党建工作纳入党组工作议事日程，与业务工作同研究、同部署、同谋划。一是局党组把机关党务工作列入党组重要工作议程，全面贯彻执行区委关于基层党建工作的决定和指示，认真研究制定《*****2010年党建工作计划》，明确工作目标和要点，并组织实施。二是认真贯彻落实“一岗双责”制度，党组书记是党建工作第一责任人，局党组明确分管党建工作领导和工作人员，保证党建工作有人管、有人抓、有人做。三是层层签订《*****党建工作目标责任书》，将责任书内容

层层分解、级级落实、责任到人，保证目标落实到位，形成了上下贯通的责任体系，构建起了上下同心共抓党建的良好运行机制。

二、加强思想建设，提高党员干部的政治理论水平

以深入开展创先争优活动为载体，以创建学习型党组织为目标，不断加强对党员的经常性教育引导，提高党员队伍的整体素质。

一是加强对党员教育培训，不断加强党员队伍建设。以《关于加强党员经常性教育的意见》指导，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、党章、构建和谐社会为重点，组织党员系统研读，深刻领会精神实质的同时，针对党员队伍中存在的问题，加强了党性、党规、党纪教育和任务、形势、能力教育，提高了党员的组织纪律性和党性观念，增强了党员的综合能力。

二是改进方式，注重灵活性。坚持学用结合，注重实效，采取集中学习、小组学习、自学、交流心得、领导干部上党课等方式，深化了学习效果。坚持送出去培、请进来教等形式，对干部职工进行岗位技能培训，积极参加省市举办的各种业务培训，提高了干部职工的实际操作能力。

三是丰富学习内容和载体。在加强党的理论学习教育的同时，还组织开展向全国及省、市、区党员先锋模范的学习活动，组织开展建党89周年纪念活动，用先进事迹来激励、鼓舞党员干部职工树立爱岗敬业、无私奉献的精神，切实发挥每一名党员的模范先锋带头作用。同时，认真组织全体党员参加全市干部在线学习，按时完成了学习任务目标，取得了较好的学习效果。

四是健全局党组中心组学习和党支部“三会一课”制度。进

进一步完善了局党组中心组学习制度、“三会一课”、党员学习制度、党员活动日等党员学习制度，制定了局党组学习计划和党员学习教育培训计划，使学习培训纳入制度化轨道，确保了广大党员干部及时、长期、经常、有效地接受教育。坚持和完善学习教育培训成果的运用制度，建立起党员学习档案，把党员参加学习的情况和学习成果的运用作为考核党员的重要依据，与群众评议、先进评比挂钩，进一步提高了党员的学习意识和效果。

三、加强组织建设，构筑坚强的战斗堡垒。

一是加强局党组班子建设。***把加强局党组班子的政治建设摆在突出位置，充分发挥领导班子核心作用。党组一班人凝心聚力、团结共事，能够以大局为重，经常开展谈心交流活动，坚持批评与自我批评，带头树立正气，保持了一种既讲原则、又讲和谐的良好氛围。同时，根据班子成员的特点和专长，进行科学合理分工，既充分发挥班子成员的聪明才智，又使干部在各项工作领域得到全方位锻炼，促进了领导干部的成长。

二是加强对党支部的领导。***局党支部在工作中认真贯彻落实“三会一课”制度，按时开好“三会”，上好“一课”，党员领导干部坚持做到参加双重组织生活制度，局党组书记亲自给全体党员上党课，宣讲党的理论知识，进一步提高了全体党员的思想政治水平。同时，坚持民主生活会制度，认真开展批评和自我批评，改进不足，提升思想认识和工作水平。

三是加强对党员的教育管理。坚持加强和改进党员的教育管理和监督，局党组领导班子定期分析党员队伍的思想情况，开展谈心活动，了解和关心党员干部的思想情绪的实际问题，及时化解矛盾、改正缺点、增强团结。同时，以党员星级化管理为载体，建立党员星级管理台帐，将星级评定情况作为党员评先树优、党员干部提拔使用的重要依据，切实调动了党员工作的积极性。

四是关心退休党员干部。每年都组织召开退休党员干部座谈会，虚心听取老党员干部对***工作的意见建议，及时帮助他们解决生活中的困难。老人节来临时，***都会购置慰问品，到每户退休干部职工家中进行走访慰问，了解退休党员干部职工的生活状况。同时，邀请老党员干部参与物业管理、安全保卫等工作，发挥他们的工作优势，促进了工作顺利开展。

四、加强作风建设，增强服务的能力

较快发展、大力推进***工作创新、加快***发展等重要内容，党员领导干部深入基层调研，了解民情、民意，写出一篇高质量的调研报告，并制定了工作品牌年实施方案和活动规划，积极打造特色***工作品牌，提高工作水平。

二是扎实做好结对帮扶。根据区委的安排部署，***认真组织开展了对建国前老党员进行终身式结对帮扶工作，成立了以局长***同志为组长，分管副局长、办公室主任为成员的帮扶工作小组，明确目标、落实责任、强化措施，定期对包靠的建国前老党员开展走访慰问，让老党员真正感受到党组织的关怀和温暖。

三是积极开展送服务活动。参加了全区组织开展的“科普宣传月”活动，制定“送科技下乡活动方案”，在各镇街举办“美国白蛾防控知识培训班”5场，赶大集10余场次，发放宣传资料2000多份，现场为群众解决***生产中遇到问题，受到群众的欢迎。

四是邀请职工代表、党员代表、服务对象召开民主恳谈会。充分发扬民主，广开言路，听取各方面的意见和建议。在广泛征求意见的基础上，认真进行对照检查，聚焦提炼出影响制约***科学发展的突出问题、党员干部党性党风党纪方面存在的突出问题和影响社会和谐稳定的突出问题，并加以整改，促进了各项工作的顺利开展。

五是广泛开展机关文化建设。打造健康、科学、向上的机关文化是加强机关党建的一项重要内容。今年，***在全局组织开展了“和谐机关”、“六型机关”创建活动，以加强和谐创建活动为契机，大力加强机关作风建设，改善服务质量，提高服务水平，牢牢把握“创新强区、创业富民”这个主旋律，建立起“科学发展、共创和谐”的长效机制。

五、加强制度建设，进一步提高党建工作水平

制度、党务公开制度等。二是建立党员意愿表达机制。认真落实区委组织部下发的《关于建立党员意愿表达机制 推动党内基层民主建设的意见》要求，集合部门实际建立以“八项制度”为主要内容的党员意愿表达机制，调动广大党员参与党内事务的积极性、性，保证党员的合理化意见和建议得到及时反映和落实。

六、加强党风廉政建设，把反腐倡廉工作落到实处

一是落实反腐倡廉的责任机制。成立了以主要负责同志为组长、纪检组长为副组长的党风廉政建设和软环境建设工作领导小组，制订了《2010年党风廉政建设和软环境建设工作计划》，明确目标责任。每名党员干部都与***局签订《党风廉政建设和软环境建设责任书》，落实监督考核，建立起了严格的工作制度和运行机制，形成了正职抓副职，副职抓中层，中层抓职工这样一种层层监督、互相制约的工作网络，对每一级、每个人都提出了明确的目标管理、制订了监督检查、责任考核和责任追究措施，做到落实到位，管理到位。

二是加强党员干部反腐倡廉教育。开展理论教育。认真开展学习十七大、十七届三中全会、十七届四中全会精神、《党章》、科学发展观等学习教育活动。全区纪委会议召开以后，及时组织传达学习会议精神，把会议精神转化为激励奋发进取、努力工作的强大动力，不断推动党风廉政建设和反腐败斗争的深入开展。开展廉政教育。组织党员干部观看反腐倡

廉电教片，通过反面教育切实提高全体党员的廉政意识，促使他们不断警惕腐败，增强立党为公、执政为民意识。开展法规教育。借助支部会、班子会、专题会、干部理论学习会等有利时机，学习《两个条例》、《实施纲要》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》等法律法规。

体党员学习的重要内容，切实提高领导班子对贯彻执行《党内监督条例》重要性的认识，促进领导人员廉洁从政。根据条例精神，***进一步健全完善了各项工作制度，严格单位财务管理、严肃财经纪律，进一步规范接待、用车、财务管理、支出审批等一系列容易滋生腐败现象的行为，以严格的制度实施有效的监督约束，促进了治本抓源工作，预防了违纪违法现象的发生。

通过抓基层党建工作，有效提高了基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，实现了党的建设与***工作的互相促动。

2009年***局的党建工作，虽然取得了一些成绩，但与先进单位比还有一定的差距。2010年，我们要继续高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入学习实践科学发展观，全面构建社会主义和谐社会，紧密结合开展开放型经济的工作实际，与日俱进，开拓创新，努力提高机关党建工作水平，为生态**的发展做出新的贡献。

二00九年十二月十五日

基层工作报告图片篇二

我校接到减负提质文件后，及时召开学校行政会议，传达文件精神，成立以校长潘体华为组长的“忠县三汇中学减负提质工作领导小组”，认真安排了学校“减负提质”工作。

我校“减负提质”工作领导小组成员如下：

组长：

副组长：

成员：

学校“减负”工作办公室设在教导处，由欧云文担任办公室主任，具体负责减负工作。

通过会议和学习，全体教师进一步明确了“减负提质”的具体要求，认识“减负提质”工作的意义和重要性，从而统一了思想。

1. 把握四个严格：一是严格按课程计划，开齐开足课程。教务处严格按照市教委的课时计划，做到了“四有四没有”：有按标准课时开课，没有随意增减课时；有按课标设置开课，没有随意增减科目；有按课标要求教学，没有随意提高或降低教学难度；有按教学计划把握进度，没有随意提前结束课程和搞突击教学。

二是严格控制补课。严禁教师利用寒暑假、公休日和课余时间组织或者变相组织补课，不举办各类学科竞赛辅导班，不组织或者变相组织学生参加校外培训机构举办的文化课补习班。但要求对学习有困难的学生能进行个别辅导，有具体的帮教措施，不歧视，不排斥。

三是严格规范考试次数和难度。年级不得组织月考，初中各年级每学期有两次考试及期中和期末考试，教师可以组织每单元的知识性检测考试；每次考试的难度不得超过课程标准，主要以基础题为主，提高学生的学习兴趣。

四是严格学生的休息时间和锻炼时间。严格执行作息时间表，教师不得提前或延后上下课，午休时间不得让学生做作业或看书，保证每天的睡眠时间超过9小时。积极开展每天的早

操、课间操和每周4节的体育课，确保学生每天至少一小时的体育活动时间。

2. 突出一个重点：严格控制学生课后作业量。七八年级每天的课后作业原则上不超过1.5小时，九年级每天的课后作业原则上不超过2小时。每次放假期间给学生布置适当的作业。杜绝给学生布置机械性、重复性、难度过大的作业，提高作业批改质量。

3、加强三个管理：一是对教辅资料的管理，初中各年级的教辅资料由教委和新华书店核定的教辅资料中选择一套，任何教师和年级不得在向学生推荐、购买、变相推荐教辅资料。从本质上减轻学生作业负担。

二是对竞赛的管理。科技竞赛是县科协组织，一直是我校的特色，为此有专人负责，有专人培训，不收任何培训费用。其余学科的竞赛和奥林匹克竞赛学校和任何教师不得组织参加，需经上级主管部门同意后方可参加。同时不能把科技竞赛的成绩作为评定三好学生的标准。

三是对考试评价管理。任何考试都不得以任何形式公布学生成绩，不得以学科成绩作为唯一标准来判定学生的好差，更不得以学生成绩安排学生座位和按考试成绩给学生排列名次。每次考试的成绩以等级+素质评价进行反馈。

二是均衡对待每位学生。我校一直注重每位学生的发展，对学生以批评教育、正面教育，严禁体罚和变相体罚学生，严禁对学生使用不文明语言。严禁对差生进行歧视、冷漠。严禁对差生的作业不认真批改。

1、少数教师思想意识不到位。

2、少数教师教学思想落后，方法老化。

1、加强教师的政治学习，进一步提高教师思想认识。坚持以学生发展为本。注重学生全面发展，注重发展全体学生。

即：“准”——抓准学情、抓准定位。

“精”——精选、精讲、精练、精批。

“活”——教学策略活、教学活动形式活、学习方法活、练习作业活、用活学情、用活班班通辅助教学。

教师课堂教学的有效性是减轻学生过重的课业负担的前提，更是提高教学质量的关键。通过这种“准、精、活”方式，让老师们明确了方向，找准了着力点，把劲使在提高课堂教学的效益上。实现“轻负但照样高质量”目标。

3、狠抓教师基本功，努力提高教师业务水平。

4、开展丰富多彩的兴趣活动，促进学生和谐发展。

课业负担的减少，给学生腾出了大片大片的发展时空。在属于学生自己的时空里，学生自由地，无拘无束地在玩中学，在游戏中求知，在伙伴的交流中完善自我。

总之，减负不是形式，提高教育教学质量才是真真目的，还教育的本质，让学生能够健康成长。我们将进一步打造高效课堂，把“减负提质”工作落到实处，我们一定要让学生充满唯一希望的校园成为学生健康成长的乐园！

基层工作报告图片篇三

妇代会是指在妇联组织和相关领导部门的领导下，积极组织和带领广大妇女参加各种物质和文化建设的社会群众团体。本站小编为大家整理了一些基层妇代会工作报告，希望你

有用!

各位领导、同志们;大家好!

一;加强学习、不断求索

学习是明确政治的方向，提高能力水平和业务水平的重要途径，所以我更要刻苦学习，不断求索，努力进取，学习现代化管理知识。不断更新，完善自我。要时刻把党和人民的利益放在第一位，注重自己的形象，树立良好的人生观!从小事做起，把自己平凡的工作作为是广大群众服务的起点。在学习、工作、生活中要做到识大体顾大局，充分发挥党员模范的带头作用，在群众的心目中真正做到做一个廉洁奉公好带头人。

二;尽心尽职、无私奉献

作为一个村妇女干部，妇代会就是广大妇女的代言人，是妇女同胞们的知心朋友，多关心关心姐妹们的工作、学习、生活这也是我们村级工作中的一道感情的桥梁和纽带!要经常深入到她们中间去倾听她们的喜怒哀乐!妇代会工作就是妇女同志们的贴心人，对她们的来访要热情接待，使她们个个愁着来笑着回，让她们真正感受到了社会的关爱!我在做好自己的本职工作之余，利用业余时间带动周边的姐妹们组建了一支乡村“健身舞蹈队”在乡妇联的大力支持和帮助下我们还走出述职述廉报告了这穷山沟，参加了县文化局举办的“新农村、新形象、新农民”秧歌大赛，这个活动既强身健体又丰富了乡村的文化生活。

三;清正廉洁，以身作则

作为一个村报账员，首先要做到先清正才能廉洁，报账员的工作是要做到坚持勤俭节约反对铺张浪费，真正做到廉洁奉公，坚持合理的管理制度。坚持民主集中制原则，做到一个

农村最基层的党员干部应要达到的基本要求，相信科学，反对邪教，对不法分子的行为要敢于作斗争。在群众中起到典范作用。在管理财务方面不乱挥霍浪费村里的经济，始终坚持以德服人，清正廉洁的原则，。向党和人民交一份满意的答卷。

各位代表、同志们：

现在，我代表**市妇女联合会第xx届执行委员会向大会作工作报告，请予审议。

一、过去五年的回顾

市妇女第十五次代表大会以来的五年，是坚持转型发展、科学发展，孔孟大地发生巨大变化的五年；是广大妇女团结拼搏、奋发向上，在服务发展中谱写壮美篇章的五年；是全市妇女事业阔步前行、加快发展，广大妇女儿童发展质量最好、得到实惠最多的五年。五年来，在市委、市政府的正确领导和省妇联的有力指导下，全市各级妇联认真履行组织、引导、服务妇女和维护妇女儿童合法权益职责，引领广大妇女投身改革发展的伟大实践，圆满完成了市妇女第十五次代表大会确定的各项目标任务，推进全市妇女儿童事业发展实现了新跨越。

五年来，党政重视、社会支持，妇女发展环境更加优化，妇女儿童事业发展水平全面提升。

党委政府领导坚强有力。市委、市政府始终高度重视妇女儿童事业，将妇女儿童发展目标纳入经济社会发展总体规划，不断加大支持力度，市委会定期听取妇联工作汇报，及时研究解决妇女儿童发展的重大问题，从政策、项目、资金等方面赋予妇联组织更多资源，为全面提升妇女工作创造了良好条件。各级政府履行主体责任，确保了妇女儿童发展“”规划的顺利实施。市政府建立了为妇女儿童办实事长效机制，

每年出台惠及妇女儿童的实际项目，保障妇女儿童共享发展成果。特别是我市投入近10亿元，在全省率先将免费婚前医学检查、建立城乡适龄妇女“两癌”筛查长效机制、产前筛查、新生儿疾病筛查、建200所留守儿童活动站和在义务教育阶段中小学实施营养餐工程列入为民办实事项目，构筑起妇女儿童发展的政策保障体系，全市妇女儿童健康水平、生活质量、幸福指数大幅度提升。

“明感恩、知荣辱、文明我先行”和“我的中国梦”等家庭教育实践活动，增强了儿童少年的道德观念和社会责任感。注重发挥家庭教育的作用，各级成立家庭教育指导中心2603个，利用网上家长学校、空中课堂，传播家教知识和科学教子理念，家教知识普及率达95%以上。

维护权益实现新突破。发挥社会化维权机构作用，妇女儿童维权合议庭、家暴“110”报警中心、妇女维权法律服务团、法律援助中心等维权机构成为保护妇女儿童合法权益的有力屏障，市县“12338”妇女维权热线和普及到乡村(社区)的妇女维权服务站，成为受理诉求、提供维权帮助的重要平台，五年来为妇女提供政策解答、心理咨询和法律援助6200多人次。加大对特殊困难群体的救助力度，争取财政资金560万元、协调社会资金420万元，建立留守儿童活动站317所；5.4万名爱心妈妈与留守儿童结成帮扶对子；募集资金920万元，救助贫困妇女儿童和女大学生1.2万名，使弱势贫困群众更多地感受到了党委政府的关怀和社会的温暖。

妇联自身建设迈上新台阶。组织建设巩固提高。市县乡村居(社区)妇女组织实现全覆盖，党政机关、事业单位建立妇委会986个，探索在“两新”组织建立妇女组织420个。市级妇女工作经费实现了项目化运作并纳入财政预算，超过了妇女人口人均一元钱的标准，县(市、区)妇联工作经费随着当地经济发展逐年递增，乡镇妇联工作经费按标准纳入同级财政预算，为妇联组织开展工作提供了有力保障。阵地建设焕发活力。在村居(社区)建立“妇女之家”6400多个，我市被

列为省妇联第一批妇女儿童家园项目建设试点，共建立省级妇女儿童家园28个、省级示范妇女之家61个，省妇联拨付资金291万元，进一步提升了活动阵地的服务功能和水平。队伍建设全面加强。大力实施妇女干部教育培训规划，60%的妇联干部参加学历提升教育，女干部能力提升培训列入党校主体班次，与北大、浙大等高校对接举办妇女干部专题研修班，妇女干部的领导力和执行力明显增强。深入开展党的群众路线教育实践活动，各级妇联干部转作风、下基层、办实事，集中解决事关妇女切身利益的突出问题，妇联干部服务基层、服务群众的意识明显增强。

五年来，大胆创新、勇于实践，妇联各项工作成绩斐然，妇女儿童事业发展经验弥足珍贵。

通过五年的不懈努力，我市妇女工作取得了可喜成绩。市妇联先后被评为全国维护妇女儿童权益和农村妇女“两癌”检查工作先进集体，被省委省政府授予妇女儿童工作先进集体和文明机关荣誉称号，荣获省城乡妇女岗位建功、妇女创先争优、维护妇女儿童权益、幸福进家、廉政文化示范先进集体。20xx年被市委市政府评为科学发展综合考核先进单位。20xx-20xx年连续被评为**市群众满意单位，全市各级妇联组织荣获省以上荣誉120多项。“两个规划”实施工作走在全省前列。20xx年8月，我市代表山东省接受了国务院妇女儿童工作委员会的督导检查，国务院妇儿工委办、省妇儿工委办相继转发了我市事实无人抚养儿童救助制度、妇女产前筛查和基因检测以及邹城市培养选拔女干部联席会议制度工作经验。全省妇女儿童发展“”规划实施推进会和全省妇联宣传工作、妇女儿童活动阵地建设、留守儿童关爱服务体系建设推进会相继在我市召开。国务院妇儿工委副主任、全国妇联副主席、书记处第一书记宋秀岩，山东省副省长季缙绮，省妇联主席翟黎明等领导来视察调研，对我市妇女工作、妇女儿童事业发展给予了充分肯定和高度评价。

通过五年的探索和实践，我们积累了宝贵经验：只有坚持党

的领导，才能确保妇女事业始终沿着正确的方向健康发展；只有自觉服从服务于党的工作大局，才能促进妇女儿童事业与经济社会协调发展；只有坚持以人为本，实现好、维护好、发展好妇女群众的根本利益，才能最大限度地团结凝聚妇女；只有坚持依法办事，从源头上保障妇女的合法权益，才能不断推进男女平等进程；只有坚持以改革创新精神推进自身建设，妇联组织才能永葆生机与活力。

各位代表、同志们，市第十五次妇代会以来的五年，是我市妇女事业蓬勃发展、奋发有为的一段光辉历程，是各级妇联组织履行职能，主动作为的一幅精彩画卷，是孔孟大地广大妇女团结奋进、展示风采的一首嘹亮凯歌。实践再次证明，全市广大妇女不愧为建设经济文化强市的重要力量，全市各级妇联组织不愧为党联系妇女群众的桥梁纽带。

回顾五年的历程，我们深深地感到，我市妇女儿童事业前进的每一步，都凝聚着市委市政府和省妇联的正确领导与亲切关怀，凝聚着各级党委政府、社会各界的大力支持和热情帮助，凝聚着广大妇女群众和各级妇联组织的顽强拼搏与无私奉献。在这里，我代表**市妇女联合会第xx届执行委员会，并以大会的名义，向始终关心支持我市妇女儿童事业发展的各级党委政府、有关部门和社会各界表示衷心的感谢！向辛勤工作在各条战线上的妇女姐妹和广大妇女工作者表示亲切的慰问！向为妇女儿童事业作出重要贡献的老一辈妇女工作者致以崇高的敬意！

在总结成绩的同时，我们也清醒地认识到，当前妇女发展和妇女工作还面临许多新情况新问题：妇女的综合素质和参与经济社会发展的能力需要进一步提高，妇女儿童发展环境需要进一步优化，保障妇女依法享有平等权利的机制需要进一步完善，各级妇联组织和妇联干部改革创新的能力需要进一步提升，妇女儿童事业全面发展任重而道远。实践发展永无止境，创新探索永无止境，服务妇女永无止境。我们必须格外珍惜已经取得的成绩，坚持和发展宝贵经验，攻坚克难，

开拓奋进，不断推动我市妇女儿童事业发展。站在新的历史起点上，我们坚信，我市妇女儿童事业的前景必将越来越美好，妇女发展的道路必将越走越宽广。

二、今后五年妇女的光荣使命

党的提出“两个一百年”的奋斗目标，视察山东视察时对我市弘扬优秀传统文化、打造首善之区提出了殷切期望和明确要求，中国妇女十一大唱响了“巾帼建新功、共筑中国梦”的主旋律，市委市政府确立了打造鲁西科学发展高地、与全省同步提前全面建成小康社会的目标定位。新机遇、新挑战，为广大妇女施展才华、建功立业提供了更为广阔的舞台。我们要深刻地认识到，谱写中国梦**篇章，需要全市人民的共同努力，也需要广大妇女同心奋进、勇担责任。大会号召，全市广大妇女要肩负起历史赋予的光荣使命，“践行中国梦，巾帼铸辉煌”，做一名无愧于伟大时代的新女性。

广大妇女要坚定理想信念，携手共筑中国梦。中国梦是国家的梦，民族的梦，人民的梦，也是广大妇女的梦。中国梦的实现，需要广大妇女同祖国和时代一起成长进步。每一名妇女都要做中国特色社会主义的坚定信仰者和积极实践者，不断增强对中国梦的认知认同，把个人对美好生活的向往熔铸在民族复兴的伟业之中，用中国梦指引前进方向、激发奋进力量，在实现中国梦的进程中展现人生风采、成就人生梦想，唱响更为壮美的巾帼赞歌。

广大妇女要推动改革发展，建功谱华章。“男女并驾，如日方东”。在经济社会发展中，需要每一位妇女更加自觉更加主动的担当。要把参与我市经济社会发展作为提高妇女地位、实现自我价值的根本路径，大力发扬妇女勤劳、善良、诚信的优秀品格，立足本职，奋发有为，把每一项事业、每一个岗位都作为建功立业的平台，在社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和生态文明建设中做出辉煌业绩，尽展巾帼风采。

广大妇女要创造幸福生活，争当时代新女性。要做社会主义核心价值观的积极践行者，加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德修养，用自身的模范行为给孩子树立榜样、让家庭充满温馨、为社会和谐添彩。要围绕打造首善之区、建设文明城市的目标，做传统文化的倡扬者、文明和谐的实践者、新生活的创造者。要发扬自尊、自信、自立、自强精神，把学习作为个人成长进步的阶梯、全面发展的基础，志存高远，脚踏实地，实现成长梦、成才梦、成功梦，在创造幸福生活中激扬巾帼之志、彰显巾帼之美、贡献巾帼之力。

共2页，当前第1页12

基层工作报告图片篇四

1、目前实行的局、公司、分公司三级管理模式，从运行中存在着重复管理的现象，大工程（国家级重点工程）大项目（公司项目部）适合集中管理模式，小工程（川渝地区分散项目）小项目（各分公司项目部）适合分散管理，介于二者之间的中型工程管理中，出现了两级项目部管理模式。施工单位分摊管理费较高，管理人员与作业队工人数不成比例，导致工程成本费用增大，建议实行一级项目部管理，减少工程直接成本。

2、在管理体制方面，可以从三级管理模式减少为二级管理模式。管理人员集中使用，除生产经营，工程管理、技术技安部门外，采用工程项目管理体制，由劳动人事部门动态管理，外揽工程任务由公司级管理单位对外联系，签订工程合同，负责劳动人事管理，资金集中使用管理等，各基层单位负责基地生活管理，作业队施工前的物资装备工作，以利于管理和作业层操作。

3、在运行机制方面，仍然存在机构设置不合理。管理人员和作业人员职责不到位，奖惩不分明现象□20xx年机构调整以后，机关人员减少，后辅人员仍然没有减少。作为基层领导要考

考虑企业效益的同时，又要考虑职工的切身利益和稳定工作。在安排上线人员的同时，兼顾不能上线人员的工作安排，导致人员过剩，工作效率低。而工程施工中又紧缺管理人才和技术工人。建议在后辅单位人员进行转岗培训，对外培训短期合同制技术工人，实行劳动资源动态管理，以适应当前油气田建设发展需要。

4、在产权结构方面，加大对局处二级结构管理。以局级为法人代表，处级为模拟法人代表，对外承揽工程项目。现行的各三级单位在川渝地区各自承揽西南油气田分公司建设项目，给管理上和操作上带来不协调。公司应根据各三级单位的综合施工能力安排工程招投标走向和施工项目定位，统一协调全公司的工程任务和施工力量。加大对施工设备的更新，多购置油建主打施工设备，少购置非生产用设备，保证固定资产逐年上升。

1、当前运行的劳动工资制度在20xx年“五定”基础上，将传统的劳动工资制度改为动态管理（易岗易薪）后，更趋于合理，但仍然存在着一些不可忽视的问题。管理人员中有职称的年轻同志高于无职称的老同志，作业队一级基层干部转岗到后辅单位后与原岗位工资差别很大，一线工人从工地返回基地后，岗位工资减少幅度较大等，或多或少都影响了部分职工的工作情绪。建议建立效益工资制度，给予工作成绩突出者一定的补偿。

2、当前运行的组织人事制度较过去有了很大的变化。在干部的聘用、任免上打破了工人与干部的身份。其待遇也随其身份的改变而改变。这些都有利于调动管理人员的积极性。但近几年局内一直没有解决工人岗转到管理岗后的人员招聘问题，致使部分人员的职称得不到解决，工资待遇受到影响。建议凡是在地方人事部门取得国家认可的职称证件的职工，企业又聘任其到相应的工作岗位的工作人员，应享受同类职称的工资待遇。

3、当前运行的分配制度对基层建设产生了很大影响。主要表现在两个方面。一是企业的核心管理层高于作业层。二是基层单位一线队种高于后辅单位。从企业深化改革和企业发展的前景看，这些都有利于调动企业和个人的积极性，但也存在眼前利益和长远利益，集体利益和个人利益的冲突，建议实行核心管理层（单位主要领导）年薪制，后辅单位实行工作效率奖励基金（挂钩奖），增强分配制度的透明度，提高全员的主人翁责任感。

1、新形势下企业主要任务就是生产建设。目的就是实现价值的最大化，盈利才是硬道理。企业的思想政治工作要围绕生产经营活动，理顺干群关系，协调好企业内部的人际关系。对外宣传企业形象，树立企业的品牌效应，提高职工的政治地位，增强主人翁责任感。因此，新形势下职工思想政治工作要从人的素质抓起。在提高企业经济效益的同时，要有一股强有力的精神力量鼓舞士气。当前开展的各项劳动竞赛活动，全员安全生产教育等，体现了企业的人性化管理。但仍然存在思想政治与生产经营管理脱节，思想政治工作深入到一线作业队不够的现象。企业缺乏一种凝聚力，也可以说是职工对企业现状不够了解，企业对形势教育宣传不够。

2、加强职工思想政治工作关键是要参与到企业的生产管理中去。企业的思想政治工作主要是通过党群工作来体现，其中最重要是加强基层作业队的支部建设。目前作业队领导职数少，多数指导员由队长兼任。因此，必须发挥班子成员，支委委员的作用，在安排工作的同时讲形势教育，结合工程施工开展支部工作。加强党群干部的培养、培训工作尤为重要。目前，党群干部较为缺乏，多数基层的专职干部都已人到中年，年轻干部的培养十分重要。政工干部既要会写文章，又要懂生产经营，是一个综合性很强的岗位。要提倡政工干部到一线调研，参与到企业的生产经营中去，才能把思想政治工作同企业的生产经营融合在一起，确保企业的效益目标的实现。

基层工作报告图片篇五

改革开放的，农村大批的男劳纷纷外出务工，妇女在家庭生活、农业生产中的主力军作用，在农村发展中的地位日趋。乡镇妇联工作就显得尤为。

农村产业结构的和农村劳的转移，妇女已农村经济社会发展的主力军。农村妇女劳已占农村劳的60%，她们是农业和农村经济结构、社会稳定、建设现代新农村的力量。基层妇联组织党和妇女的桥梁纽带，承担着组织、宣传、教育、服务妇女的工作职责，在长期的农村妇女工作中了独特的优势。

帮助农村妇女素质，农村经济的发展。发展要务，妇女素质，以“学文化、学技术、比、比”为主题的“双学双比”活动，培育有文化、懂技术、会经营的新型女农民，注重“巾帼科技致富示范基地”建设，现场示范、基地培训、科技接力，为农村妇女的生产发展、科技致富了服务。

扶持农村妇女增收致富，贫困地区农村富余女劳的就业。

创建“朝天椒示范基地”产业结构[]20xx年妇联在陈村村了以妇女为骨干的朝天椒种植示范基地。八年来基地培训30期，培训妇女5000多人。仅陈村种植朝天椒由开始的50亩发展到共500多亩。村里80%的妇女朝天椒的种植管理工作。向周边村辐射种植，现已有3个村发展到朝天椒示范种植基地，总面积达5000多亩。的支柱产业，了农民增收致富的步伐。

文明家庭创建工作，了农村精神文明建设。文明和谐家庭创评机制，农村妇女思想政治工作，组织“构建和谐家庭、营造生态庭院”、“美德在农家”、争当“五好文明家庭”农村性精神文明创建系列活动；推广普及现代教育理念和科学家家庭教育知识，让文明、科学、健康的生活走进千家万户，农村妇家庭的生活质量和文明程度。

从情况来看，年基层妇女工作了不少的，从科学发展、和谐发展的角度来看，还不容的问题。

工作难。乡镇中心工作繁重，妇联工作大多是党政分管工作中的一项，而妇女工作没有量化的指标和要求，不纳入考核管理，那些层层考核或“一票否决”的中心工作来讲，妇联工作缺少硬任务；党政工作忙时，“中心工作先行，妇联工作让道”，“边缘化”状态；情况级妇代会中。基层妇联组织虽已健全，但主要任务是中心工作，妇女工作成了“副业”。乡镇妇联没有将工作融入党委、的中心工作，性地工作；仅仅是组织妇女搞文体活动，或是乡村妇女几次学习和培训，调解家庭邻里纠纷，活动的规模小，内容也较为单一，难以调动妇女的性。

兼职过多，职能难。乡镇妇联主席兼两职的几乎80%。不同程度地了妇女工作的。乡镇妇联归党政办公室，而党政办公室所承担的中心工作任务重，工作又有严指标、硬任务，，无暇顾及妇女工作，妇联机构形同虚设。乡镇妇联干部一人兼两项工作，如兼任计生、民政、统计、办公室多项繁琐的工作，和精力有限，常常顾此失彼，工作被动应付状态，使妇联工作流于。乡镇干部各自包点，工作包罗万象，妇女工作在中心工作之余干，又把妇女工作与农村工作有机起来，妇女工作不。，村级妇代会主任主要从事计划生育工作的。

工作经费无保障。乡镇妇联要在女性素质及女性维权服务，条件，都需要有的经费作保障；《中华全国妇女联合会章程》也规定各级妇联的行政经费、活动和事业发展经费主要由拨款，列入各级财政预算。但绝大多数乡镇没有将妇女工作经费纳入年度财政预算，更没有保障此项开支的硬性措施和规定，活动时向专题申请活动经费，这就对基层妇联工作的约束和被动，自主地工作。缺少专项工作经费，活动和培训的，使妇女工作生机和活力，有组织无活动无培训的。妇联干部在工作中，经费无保障，产生畏难、抵触情绪，阻碍了妇联工作的发展。

要健全党建带妇建的工作机制。党建带妇建，在“建”，关键在“带”。妇联基层组织建设和党建工作一起规划，一起，一起，要把妇女工作纳入党政议事日程，妇女工作的例会制度。将妇女工作纳入党建工作年度管理考核体系，其党政自然会思考、支持妇联工作，让妇联组织在新下的“党政所急，妇女所需，妇联所能”的工作宗旨，的服务。要多渠道、多乡村妇女干部的政治、经济待遇，工资待遇，或所兼工作项目，稳定基层妇女干部队伍。

要营造男女平等观念的宣传。要各级党政对男女平等观念的认识，地将性别意识纳入决策主流，要纳入到党校培训的内容，使各级党政干部是高层干部培训，从和行动上，以便在工作中对妇女工作的和支持。

要妇联干部队伍建设的能力建设。当前，乡镇妇女工作任务繁重，要求妇女干部知识面要广，工作能力要强，而且越来越需要服务型、引导型、示范型的干部。，对乡镇妇联干部的培训。与党校、组织，把乡镇妇联干部的培训纳入各级党校干部培训和农业、科技的培训计划，党校办主体班时，规定乡镇妇干所占的比例或举办的乡镇妇干培训班，并条件，组织妇干参加妇统培训及外出学习考察。要引导、教育乡镇妇干好专兼职工作的关系，明晰自身工作的主要职责，兼职的优势，工作。

对妇联工作的考核验收。考核验收历来是工作的主要方法，工作的手段。要对基层妇联工作的管理和监督，规范工作考核，规定硬指标，严措施，“软”工作“硬”考核。

要妇联工作的创新发展。妇女工作放到建设新农村中去把握，把工作定位到发展城乡经济，引导城乡妇女增收致富，妇女工作的创新与发展。要着眼于农村发展，在统筹城乡发展上想办法、做文章，将城乡妇女工作对接和有机地融合，构建“城乡互动、统筹发展、进步”的妇女发展工作格局，基层妇联工作迈上新的。

基层工作报告图片篇六

按照区委全委会议要求，我就双城镇20xx年基层党组织建设情况向会议作述职，请予评议。

耕地1、7亩，城镇面积3平方公里。全镇现有党组织25个，其中：党委1个，党总支1个，村党支部16个，机关党支部1个，事业单位党支部6个；党员957名，其中：预备党员19人，女党员90人，农民党员810名□20xx年全镇国内生产总值达到2、98亿元，农民人均纯收入达到4928元。

近年来，双城镇深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕石羊河流域重点治理，按照区委“保证抓党建”的工作要求，深入开展了“双争双促”、“双抓双促”、“双建双促”活动，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用，全镇党建工作整体水平得到了全面提升。二是以加强执政能力建设为核心，着力创建“四好”班子。按照“四好”班子创建标准，坚持把理论学习作为提升领导班子成员科学发展的基础性工作，经常抓，长期抓，使班子成员始终做到用最新理论成果武装自己，指导实践，推动工作。党委中心组坚持带头学习，每月至少开展两次集中学习。坚持民主集中，着力增强领导班子科学决策能力。镇党委在充分发挥领导核心作用的过程中，认真执行党委议事规则，坚持集体领导与分工负责相结合，凡是需要集体研究决定的重大问题，坚持事先沟通，把分歧解决在决定之前，班子成员之间工作上相互配合，困难面前相互支持，形成了领导班子“合心、合拍、合力”的良好氛围，形成了风清、气正、劲足的良好氛围。

三是以推进科学发展为目标，深入开展了学习实践科学发展观活动。我镇学习实践活动从今年9月份开始。参加这次活动的党组织有26个，党员961名。镇党委、政府坚持把学习实践活动作为首要政治任务 and 重大工作责任，坚持高起点谋划，高标准定位。围绕“解读规划、培训农民、节水增效进万家、

调整结构建温棚”主题实践活动，认真组织学习了中共中央关于深入开展学习实践科学发展观活动的重要精神和市区领导的重要指示，深入开展了“温棚定植、暖棚进畜攻坚月”活动。帮扶领导、镇村干部上下联动，因棚施策，集中攻坚，推进了重点工作的落实。围绕双城如何科学发展，广泛开展了问计于民，问政于民，问需于民活动。通过设立意见箱、召开座谈会、走访群众、发放意见建议征求表等形式，广泛征求到了7个方面的意见建议。坚持边学边改，即知即改。自活动开展以来，一些影响设施农业发展、社会和谐稳定的突出问题得到了有效解决。通过学习实践活动，党员干部进一步拓宽了工作思路，摒弃了不适应、不符合科学发展要求的思维，在事关全镇科学发展的重大问题上形成了新共识。在“万名干部进村组、科学发展到农户”活动中，镇村干部从解决日光温室扣棚定植的问题抓起，从群众反映强烈的问题改起，深入村、组、农户，大力宣传科学发展观的深刻内涵和精神实质，宣传党的十七大及十七届三中、四中全会精神，宣传石羊河流域重点治理政策。敞开心扉与群众交流，倾听群众意见，着力破解发展难题，帮助群众理清发展思路，制定发展规划。截至目前，各级干部走访村民小组159个，走访农户6800户。全镇16个村159个村民小组都制定了适合本村本组的发展思路和目标。建立了党支部。达桐村、宏济村通过村上筹一点、上级补一点的方式，购置了办公家具，配套了相关设施，建成了区级党建示范点。10月份按照区委组织部的安排，完成了16个村村级活动场所的建档立卡工作。

五是加强教育管理为手段，狠抓了党员干部

队伍建设。党员干部和人才队伍是农村发展的骨干，也是加强农村党建工作的中坚力量。今年4月，我镇以村党支部为单位，对各村党员队伍、村干部队伍、乡土人才队伍、致富带头人队伍认真开展了调查摸底，全面掌握了“四支队伍”的文化、年龄结构、思想动态、从业状况情况。为解决当前农村党员队伍中存在的年龄老化、文化偏低现状，突出“政治优，年纪轻，文化高，致富强”的重点，注重在致富能手、

搭棚典型、复退军人、孝亲敬老的优秀分子和妇女致富带头人中培养发展党员，今年以来，共培养入党积极分子275名，发展党员45名。加强流动党员教育管理。对全镇30名流动党员发放了《流动党员活动证》，与流动党员保持经常性的联系，及时掌握了解他们的思想、学习、工作情况，保证了流动党员离家不离党，经常受教育。认真落实离任村干部有关政策。对全镇离任村干部任职情况反复进行核实上报，全镇有107名累计任职5年以上的离任村干部享受每年800-1500元的离任补贴。加强村级后备干部培养。建立了村级后备干部人才库，完成了对104名党员群众公认的后备干部的建档立卡工作。通过公开选拔，在全镇乡土人才队伍中选聘了8名农民科技助理员，先后分期分批到区农技中心学习培训，使其在日光温室技术指导方面发挥了积极的作用。加强致富能人队伍建设。通过教育培训、项目扶持、资金帮助等措施来抓好致富能人队伍建设，全镇致富能人队伍累计达到44人。今年以来，面对异常繁重的任务和空前严峻的形势，镇党委、政府从抓机关干部作风入手，着力加强机关干部队伍建设。要求机关干部认真履行岗位职责，提高工作效率。制定并完善了《领导干部工作公示制度》、《机关干部签到制度》、《机关干部学习制度》、《机关干部考勤制度》等一系列更加切合实际、便于操作的规章制度。建立健全了公务接待用餐、文件传阅、机关财务审批等管理制度，明确了领导干部职责，规范了干部行为，降低了行政成本，形成了高效务实的工作机制。

六是以远程教育基地为平台，增强了农民致富的本领。围绕“建、管、学、用”四个环节，进一步完善措施，切实加大工作力度，认真组织党员群众参与远程教育培训，两个新建站点、十四个依托终端站点全面运行，在加强实用技术培训、引导农民致富方面发挥了积极地作用。八是以贯彻执行党风廉政建设责任制为载体，形成了风清气正的良好环境。进一步完善了党风廉政建设责任制，落实了分工，明确了责任。大力开展廉政文化进农村、进企业等“六进”活动，在社会上初步形成了以廉为荣、以贪为耻的良好社会风尚。深

入开展预防腐败试点项目。确定农技站、财政所、计生站、卫生院四个单位为预防腐败试点单位，各单位结合实际，制定了实施方案，深入开展了预防腐败试点工作。完成了全镇16个村村级财务的审计工作，进一步核对了镇村两级债权债务，为化解镇村债务工作打下了良好的基础。规范和完善了镇村两级党务、政务、村务公开工作。10月份，按照政风行风建设工作的要求，在镇域范围内扎实开展了政风行风评议工作，对26家镇属和驻镇单位基层站所进行了民主评议，督促各单位改进了作风，取得了明显成效。

一是党员队伍建设还不适应新形势要求，先锋模范作用不够凸显。普遍存在年龄偏大，文化层次偏低现象。二是个别支部推进石羊河流域重点治理的核心作用发挥的不明显。部分村干部“双带”能力不强，与农民群众增收致富的愿望存在矛盾。部分村干部立场不坚定、思想上产生动摇、畏难情绪严重、等待观望，组织实施束手无策。三是农村党员缺乏长期有效的培训、培养机制。

四是农村基层组织经费紧张，农村党员开展活动没有经费保障，造成农村基层工作日益艰难，难以发挥“龙头”作用。五是村干部待遇偏低，与高强度的农村工作存在矛盾。一定程度上影响了村干部工作的积极性和热情。

深入开展学习实践科学发展观活动，按照十七届四中全会的要求，以加强党的执政能力建设和先进性建设为重点，充分发挥基层党组织在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐中的领导核心作用。加大非公企业党建工作力度。把发展设施农业、培养新型农民、维护农村稳定贯穿于始终，鼓励党员积极参与石羊河流域重点治理。建立健全教育、管理、服务党员长效机制。认真做好发展党员工作。着力打造高素质的村党支部书记队伍。全面落实党风廉政建设责任制，进一步完善和拓展政务公开、村务公开工作，增强透明度。着力打造责任型、服务型、效率型政府。努力解决制约农村经济发展的“瓶颈”，着力改善民生、让广大群众共享改革发

展的成果。

基层工作报告图片篇七

各位领导、同志们;大家好!

一;加强学习、不断求索

学习是明确政治的方向，提高能力水平和业务水平的重要途径，所以我更要刻苦学习，不断求索，努力进取，学习现代化管理知识。不断更新，完善自我。要时刻把党和人民的利益放在第一位，注重自己的形象，树立良好的人生观!从小事做起，把自己平凡的工作作为是广大群众服务的起点，。在学习、工作、生活中要做到识大体顾大局，充分发挥党员模范的带头作用，在群众的心目中真正做到做一个廉洁奉公好带头人。

二;尽心尽职、无私奉献

作为一个村妇女干部，妇代会就是广大妇女的代言人，是妇女同胞们的知心朋友，多关心关心姐妹们的工作、学习、生活这也是我们村级工作中的一道感情的桥梁和纽带!要经常深入到她们中间去倾听她们的喜怒哀乐!妇代会工作就是妇女同志们的贴心人，对她们的来访要热情接待，使她们个个愁着来笑着回，让她们真正感受到了社会的关爱!我在做好自己的本职工作之余，利用业余时间带动周边的姐妹们组建了一支乡村“健身舞蹈队”在乡妇联的大力支持和帮助下我们还走出述职述廉报告了这穷山沟，参加了县文化局举办的“新农村、新形象、新农民”秧歌大赛，这个活动既强身健体又丰富了乡村的文化生活。

三;清正廉洁，以身作则

作为一个村报账员，首先要做到先清正才能廉洁，报账员的

工作是要做到坚持勤俭节约反对铺张浪费，真正做到廉洁奉公，坚持合理的管理制度。坚持民主集中制原则，做到一个农村最基层的党员干部应要达到的基本要求，相信科学，反对邪教，对不法分子的行为要敢于作斗争。在群众中起到典范作用。在管理财务方面不乱挥霍浪费村里的经济，始终坚持以德服人，清正廉洁的原则，。向党和人民交一份满意的答卷。

基层工作报告图片篇八

1、精简文件方面。进一步规范了文件印发流程，文件传送以政务协同平台报送为主，控制纸质文件印发，对可发可不发的文件果断精简□20xx年共计精简类文件25个，实现了精简文件10%的目标。

2、精简会议方面。结合会议提前计划，会前做好充分调查，对参会人员相同、内容相仿的会议在时间允许的情况下合并召开，统筹安排会议时间和内容，对需要研究的议题集中安排，压缩会议时间，提高会议效率，杜绝止议而不决，反复开会现象。部分信息或简单的事项，均通过微信群或qq群发布，达到工作传达目的，尽量不召集开会。今年共召开局党组会20次，局务会15次，会议次数较去年减少15%。

1、纸质公文文件的印发还比较多，需进一步精简，特别是还存在各类业务工作函来函往的问题。

2、会议议事的统筹性和计划性还不够，还存在随时、随行、随意开会的现象。

1、严格控制纸质文件，文件传送以电子公文为主；对能通过传真、函件等文字形式解决问题的，不予发文；能单独发文的不联合发文；能以部门联合发文或议事协调机构名义发文的，严格控制升格发文，引导减负工作走深走实。

2、加强会议的统筹整合，减少或合并召开部署单项工作任务的会议，能以开小会、开短会解决问题的，尽量不开大会，解决实际问题；能以电话、传真、函件、网络等形式完成工作任务，或能以书面形式征求意见建议的，原则上不召开会议。

基层工作报告图片篇九

（一）、加强领导，落实责任。我镇成立以校长李孝德为组长，分管副校长刘广红副组长，各中小学校长为成员的“规范办学行为，减轻学生过重课业负担”工作领导小组，各校减负领导小组由校长、党支部书记牵头，由教务室、政教室、年级组长、教研组长组成，统筹协调减负工作的实施。各学校校长是“减负”工作第一责任人，加强对“减负”工作的组织领导。各学校行政领导多次召开专题会议研究相关工作，拟定减负工作实施方案，提出减负要求，落实减负措施。明确将减负工作纳入学校教育工作目标和任务。

（三）、建立考评奖惩制度。各校把“减负”工作纳入教职工年度工作绩效考核的重要内容，并将考核结果作为教师聘任、职称评定、绩效工资、评先选优的重要依据。凡违反规定、情节严重、整改不力的，实行一票否决。

（四）、接受各方监督。充分利用校园网、板报等开辟“减负提质”专栏。争取家庭、社会的积极配合，营造有利于减负提质的社会氛围。也将“减负”的具体要求、措施、投诉方式等向家长、社会作出公开承诺，并通过组织家长会、社区恳谈会等，争取家长和社会的理解与支持，以达成广泛的教育共识。为加强舆论监督和社会监督，设置接受社会监督的电话，自觉接受师生、家长和社会监督。

（六）、严格执行课程计划。

1. 中小学每周3节体育课。合理安排大课间体育活动。各年级

都保证让学生每天有不少于一小时的体育锻炼时间，当天没有体育课的，下午安排1课时学生体育活动时间。

2. 一、二年级每周2节写字课，三至九年级每周1节写字课。

3. 一至四年级每周音乐、美术课各2节，五至九年级每周音乐、美术课各1节。

4. 各年级综合实践活动、地方与学校课程按课程计划上足课时。丰富课余实践活动，培养学生创新精神和实践能力。加强实验实作教学。组织学生参加体育、艺术、科技、生活技能训练、礼仪训练等兴趣小组、社团活动及社会实践活动。

5. 未增减课程和课时，未提前结束新课。

6. 积极推进课程改革和课堂教学改革。

（七）、合理安排作息時間。

1. 教室张贴科学合理的作息時間表；

3. 未组织学生上早自习、午自习，未强迫走读学生上晚自习。

4. 保证小学生每天不少于10小时、初中生不少于9小时的睡眠时间。

（八）、出台硬措施，杜绝违规补课。

1. 全镇未一例教师组织学生集体补课行为。

2. 未将校舍、设施设备等租（借）给社会机构和个人举办各类补习班、培训班。

3. 在职教职工未举办或者参与学生有偿补习活动，未组织、介绍、强迫或变相强迫学生参加有偿补习活动。

（九）、严格控制作业总量。

各校“减负”督导组主要从规范学生作业管理着手，大力推进学生作业改革，认真贯彻执行教育部门对学生作业的各项要求，达到了减轻学生作业负担的同时，显著增强了学生的学习兴趣，使学生作业的有效性大大加强。

1. 一、二年级不留书面课外作业，三至六年级每天课外作业总量原则控制在1小时以内，七至九年级每天课外作业总量原则控制在1.5小时以内。
2. 提倡布置口头性、差异性作业，注重作业的实践性、探究性。
3. 未布置大量机械重复的作业，未布置午间作业，未惩罚学生做作业。
4. 未将教辅材料作为作业统一布置。

（十）、切实加强考试测试管理，严格控制学生考试次数和难度。

1. 一至六年级只组织期末考试（考查），七至九年级只组织期中、期末考试（考查），由学校或年级组织命题和实施。
2. 小学毕业考试由学校自主命题，自行举行。
3. 未举行或变相举行入学考试和测试。

（十一）、加强教辅资料管理。

中心初中减负领导小组要求各学校教师切实做到：不滥订复习资料、不向学生推荐各种用书。在未经上级教育行政主管部门批准的情况下，不组织学生参加各种竞赛活动、读书活动，不参与任何的以赛促销，以赛代销的活动。

1、部分学校部分教师对减负工作认识不够，减负的尺度把握的不够准确，没有在提高课堂教学质量上下功夫，不能彻底把学生的时间还给学生。

2、部分教师能力不够，不能很好的引导学生去发展自己的兴趣特长。

1、继续抓好教师培训，提高教师自身素质，结合比、访活动，做到减负不减质，减负不减责任，给减负提质工作提供有力的保障。

2、继续开展好各种形式的课堂教学竞赛活动，丰富多彩的学生活动，提高课堂教学质量，提升学生乐学的幸福指数。

基层工作报告图片篇十

今年以来，我县减轻企业负担工作在县委、县政府的正确领导下，在省市减负办的关心支持下，认真贯彻十八届三中全会精神，按照省、市减负办对减轻企业负担工作的总体部署和要求，结合我县实际，紧紧围绕落实科学发展观，服务企业、优化环境，全面落实减轻企业负担各项工作措施，切实维护企业利益。

今年以来，企业减负各方面工作顺利开展，逐步推进。主要从以下几个方面开展了工作。

(一)加强领导，进一步落实企业减负工作责任制

县委、县政府把减轻企业负担、优化经济发展环境作为全县经济发展的一项重要基础工作来抓，为我县企业治乱减负工作的深入开展提供了重要保证。鉴于人事变动和工作需要，及时调整了县减轻企业负担领导小组成员名单，成员单位增加到23个。增加三名人大、政协委员作为企业减负监督员，企业减负监测点增加到15个，并制定下发了企业负担监测点

的工作制度要求。同时县减轻企业负担领导小组办公室进一步加强了与县各有关职能部门的对接联系，明确分管领导、健全减负工作机制、落实责任科室和具体联络人员。通过召开县减负办成员会议，落实责任，建立工作机制，各有关部门按照各自职能分工制定具体工作措施，相互配合支持形成工作合力，确保减轻企业负担工作落到实处。

(二) 提高服务企业效力效能，优化发展软环境

县委县政府一直致力于提高工作效力和效能，加快服务型政府建设，增强企业发展动力。

1. 打造透明开放的政务环境

一是加强机关作风效能建设。严格执行中央“八项规定”和群众路线教育活动的要求，坚决抵制铺张浪费问题。二是加大阳光政务建设力度。一是加大阳光政务建设力度。整合全县部门和有关单位设立的服务、投诉、监督类热线电话，统一整合纳入公共服务平台，实行一号受理，一网服务，提高效率。三是加强纠正行业不正之风工作。坚持重心下移，着力解决涉企负担、公路“三乱”、食品安全等方面存在的突出问题。四是全面规范涉企收费。对国家和省依法设定的行政事业性收费实行目录管理，向社会公开收费单位、项目、标准、依据和范围(对象)。五是规范涉企检查行为。建立“企业生产宁静日”制度，对县级(含县级)以下各部门的常规检查实行总量控制，鼓励多部门实行联合检查，检查结果实现共享。

2. 营造公开公平的商务环境

深化公共资源交易监管体制改革。按照管办分离、依法监督、统一管理的原则，建立县公共资源交易管理委员会、县公共资源交易管理办公室和县公共资源交易监督办公室、县公共资源交易中心“一委两办一中心”组织架构，进一步明

确“决策、监督、管理、操作”职能，不断提高公共资源交易配置的效率和质量。推进社会信用体系建设。整合发改、工商、税务、银行、司法、人社、卫生、住建、安监、质监、药监等部门信用信息，建立健全公共信用数据库，推行不良行为记录和公示制度，加大对失信行为的惩戒力度。加快培育和规范中介市场。大力引进一批符合市场经济发展需要的、有利于我县发展的行业中介机构，加强市场竞争，培育品牌中介。同时规范中介机构行为，加强对中介机构的商业贿赂、虚假宣传、欺诈消费者等违法行为查处工作。完善中介机构的市场准入、退出和市场监管机制，推进中介机构行业守法经营、行业自律，营造规范有序的中介市场环境。

3. 创造优质高效的服务环境

一是推行重大事项领导帮办制。投资额在亿元以上或年产值5亿元以上的重点企业和重大项目，分别由县、部门(乡镇)领导全程联系，并组建相应的服务团队，把推进、服务任务和责任落实到人，帮助协调解决建设和生产经营中的具体问题。二是全面加强三级便民服务网络建设。积极推进县、乡镇、村三级联动体系建设，努力构建以现有网络系统为桥梁的便民服务网络，推行审批服务全程代理制和网上预审机制，逐步实现群众办事“小事不出村、大事不出镇(乡)”目标。运用网络技术从服务事项、办事流程、数据共享、效能监督等方面对乡镇及村级便民服务中心工作进行规范，提高办事效率。

(三) 多措并举，切实减轻企业负担

今年以来，县委县政府各部门在为企业发展创造良好的环境的同时，多措并举，狠抓企业减负工作，切实减轻企业负担。

1. 完善检查机制，重点监管涉企收费。

县发改委、县物价局在“三年活动”中，深入推进价格服务

进企业工作，把完善价格监督网络作为服务企业、规范涉企收费的主要抓手，认真抓好价格监督网络建设，召开了企业价格监督工作会议，调整了义务监督员队伍，落实了涉企收费登记卡制度和收费公示制度，安排布置了涉企收费调研课题，并在此基础上，以涉企收费优惠政策执行情况为重点，组织监督员开展检查。此外，为了提高自身监管效能、提升服务水平，我局还强化了12358价格举报电话的值守和查办，采取“花钱买意见”的方式，公开征集企业和群众的意见建议，对价格举报投诉启动了办结机制。强化了对涉企收费的监督检查，组织开展了涉企收费专项检查：一是对县办证中心和各乡镇、村的便民服务中心、办事大厅落实收费公示制度情况开展了跟踪检查，共检查21个部门和12个乡镇(开发区)。二是对县政府出台的“开发区零规费、中介服务减半收费政策”开展了重点检查。三是突出重点，对工商、公安、交通等部门的涉企收费进行了重点检查。对外商投资企业收费优惠政策的落实情况开展了跟踪检查，依法查处违规收费行为；四是对中介服务收费进行检查，特别是和行政审批关联度高的服务收费加大了监管力度。

2. 以提高行政效率为重点，优化行政审批制度。

一是深化行政审批制度改革。根据省、市新一轮行政审批制度改革工作要求，制定了《德清县深化行政审批制度改革实施意见》，按照“应减必减、能放则放”的要求，以减少审批事项、审批环节、前置条件、审批层级的“四减少”为核心内容，扎实推进行政审批制度创新、行政审批项目清理、行政审批流程优化等工作。二是完善“七联审批”服务模式。年初在全县各乡镇发放了《计划于20xx年实施专项验收、图审、测绘企业统计表》，由各乡镇进行统计，根据统计情况逐个对接，拓展服务涉及面，化被动服务为主动服务，加大了“七联审批”服务企业的受惠面。不定期召开了联合预评会议25次；为多家企业施工图进行了联合图审服务；为县内重大项目办理了提前介入，联合验收提前服务，为企业早落地、早开工、早产出奠定了基础。

3. 进一步落实社保惠企政策。

一是扩大失业保险基金支出范围。充分发挥失业保险预防失业、促进就业的作用，贯彻落实扩大失业保险基金支出范围试点政策。我县根据省政府文件精神，制定出台了《县人社局、财政局关于扩大失业保险基金支出范围有关问题的通知》(德人社[20xx]15号)文件，将支出项目从十三项调整为七项，做好了资金测算，明确了一些培训补贴及社保补贴标准，并加以引导，力促符合政策条件的企业和个人应享尽享。二是落实“三补贴”政策。根据省、市有关文件要求，严格落实20xx年度“三补贴”政策。三是落实福利企业残疾人政策。继续贯彻落实德民[20xx]7号文件精神，规范申报、核定流程。

4. 抓好行政事业收费和服务收费减免。

今年继续加大减免行政事业收费和服务收费减免，如县行政中心部门窗口继续降低行政收费标准，其中气象窗口涉及三个服务事项；人保窗口降低两项收费标准；统计窗口降低一项收费标准。据行政中心办证服务系统收费减免统计□20xx年度共有四个窗口降低行政收费标准，其中气象窗口涉及三个服务事项：雷击风险评估、防雷装置设计技术评价、防雷装置检测服务收费在原标准基础上降低40%、30%、30%；人保窗口涉及二个服务事项□50cc-250cc摩托车、代收代缴车船税，收费标准从120降至60元；50cc以下摩托车、代收代缴车船税，收费标准从80元降至60元；统计窗口涉及一个服务事项：代收书费款从局本部收取纳入到“中心”窗口收取。据“中心”办证服务系统收费减免统计□20xx年年度共免收行政事业性收费7669.6万元，在德清县各开发区实施零规费的政策，共减免相关费用140.13万元。

5. 进一步优化纳税服务，提升服务经济水平。我县税务部门坚持“服务从心开始，满意从我做起”的服务理念，不断优化纳税服务。一是完善纳税服务机制。推行对纳税人新出台

税收政策公示、宣传辅导、跟踪调研“三同步”做法。深入开展5000万元以上重大项目跟踪式税收服务专项活动，深入企业收集服务需求，召开政策宣讲会。二是拓展纳税服务平台。加大对服务内容、服务流程、服务规范、管理制度为主体内容的办税服务厅规范化建设步伐，积极争创“标准示范办税服务厅”。进一步完善网上申报、网上认证、网上抄报税、网络开票。

6. 加大金融让利，优化金融服务

在我县整体银行信贷资金市场价格低于长兴、安吉等地的基础上，近年来，我县金融机构大力开展“信用工程”创建活动，进一步落实各项让利措施，加大让利幅度。一是实行低利率定价，确保企业承受能力。我县金融机构充分考虑企业承受能力从严掌握利率上浮。据了解，以抵押类银行贷款利率上浮幅度为例，今年来该类贷款利率上浮幅度一般不超过30%左右，同比少上浮15个百分点。对国家产业政策、发展前景和信用状况较好但暂时有困难企业特别是中小企业尽量少上浮或不上浮。二是严格规范吸存及各项收费，杜绝变相提高利率。为避免通过产品搭售，要求企业留存存款资金或向其转移吸存成本等方式增加企业实际综合贷款费率，各金融机构发放贷款时严格执行“不搭售理财、基金、保险等产品，不附加不合理贷款条件，不变相收取不合理费用，不强迫企业到指定机构接受服务及收费”的“四不”要求，对合约中明确免费的服务项目，规定不得在变更合约前直接收费或单方面变更合约收费。

(四) 继续开展特色主题活动

1. 深化“阳光工程”建设。

县纪委、监查局印发了《关于进一步深化“阳光工程”建设的实施方案》的通知。通过开展“阳光工程”行动，落实减负政策。以深化党务、政务公开、着力推进重点领域涉企收

费公开、建立健全公开机制和“阳光工程网”平台建设等方式，深化“阳光工程”建设。在上级统一领导下，以建设“阳光德清”为引领，以促进权力规范透明运行为目标，以强化监督制约为重点，以电子政务为平台，以电子监察为手段，积极推进廉政风险防控机制建设，推动权力阳光运行，做到部门全覆盖、事项全公开、过程全规范、结果全透明、监督全方位，形成以公开促公正，以透明促廉洁的工作机制，为加快实现德清新崛起提供保障。

2. 深入开展护企行动，巩固治理“三乱”成果。

公安部门认真组织开展上级部署的各类专项行动，制定《全县公安机关“打盗抢保民安”专项行动实施方案》、《全县公安机关反电话、短信、网络诈骗犯罪专项工作实施方案》，并取得了显著成效。全年侦办各类涉企经济案件11起，抓获5人；破获电信网络诈骗案件36起，抓获犯罪嫌疑人5人，追回赃款21万元；同时继续深化打黑除恶工作，已打掉恶势力团伙4个，抓获涉恶违法犯罪嫌疑人58人，破获涉恶类案件32起。县交通运输局以行政执法规范化建设为主线，以“强管理、强规范、强素质、强基础”为主题，进一步加强了行政执法办案程序的规范化管理力度，不断加强对客运市场、货运市场、出租车市场和非机动车市场的监管力度。健全联合执法工作，通过联合公安部门执法，集中治理等举措，开展打击“黑车”和超限超载整治，全面清理整治无证无照经营，加强交通运输市场管理。配合县矿山整治办公室加强矿山综合治理工作，以超限矿车整治，港区码头的管理为主要抓手，强化矿山综合治理。开展了深入隐患排查、深化“打非治违”等活动，共组织检查企业(船舶)359家次，出动检查人员1178人次，查处非法违法行为150处，确保交通运输企业及个私业主生产安全平稳。

3. 开展“三项评议”活动。

即千人评议机关(单位)、千人评议乡镇部门正职领导、为民

涉企重点中层岗位评议三项活动。印发《20xx年度“三项评议”活动方案》，从大局意识和社会影响、服务态度和工作效率、办事公正和廉洁自律等各方面接受群众、社会、企业监督。同时开展服务承诺进企业活动，要求各涉企单位根据涉企工作的紧密度，将涉企服务承诺、优惠政策、帮扶措施等印发到企业，并通过走访、座谈等活动，征询企业对管理工作的意见和建议，对管理工作中，个别工作人员身上出现的态度推诿消极的现象，严肃查处。

20xx年，我县将按照上级部门的工作部署和要求，紧抓企业减负工作开展。

一是深入推进中介服务机构改革。以本次行政审批制度改革工作为契机，对全县涉及审批环节的中介服务机构进行一次改革，出台关于培育和规范中介组织的实施方案，进一步培育中介组织，打破垄断、鼓励中介机构公平竞争发展。

二是规范投资项目审批流程。进一步规范项目审批流程，按照企业投资项目(备案类、核准类、政府性投资)的类别分备案阶段、建设用地审批阶段、工程规划许可阶段、施工许可阶段、竣工验收等相关阶段制订审批事项办理流程。

三是严格执行国务院、省、市、县有关减轻企业负担的政策，加强对行政事业性收费的监督，严防搭车收费，积极探索“一窗式”收费的服务新模式，创新审批服务新方式，把减轻企业负担工作落实到实处。

四是完善涉企收费监测点功能，及时关注企业发展的难点、热点问题，努力在服务企业的工作方法上有所创新，在工作实效上有所突破，在理论思考上有所提高。

五是加强涉企收费审计、检查，规范行业协会、中介机构等收费管理。密切与企业的联系沟通，提高政府办事效能，加强中介机构收费管理。

六、搭建中小企业公共服务平台，从融资、交易、创新、培训等方面减轻企业经营成本，实现政府、企业和中介机构之间良性互动，达到多方共赢。我们将一如既往地开展好为企业服务、减轻企业负担的各项工作，为企业排忧解难，为德清经济社会平稳健康发展作出应有的贡献。