

# 巡防队员的工作报告 巡防队员个人工作总结(模板9篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。写报告的时候需要注意什么呢?有哪些格式需要注意呢?下面是小编带来的优秀报告范文,希望大家能够喜欢!

## 巡防队员的工作报告篇一

### 一、思想政治方面

坚持以科学发展观为指导,注重思想政治修养,通过不断学习和实践,提高政治、理论、思想意识、职业道德、社会公德等方面的觉悟,不断改造自己的主观世界,努力争做一名政治思想过硬,业务能力强的森林巡防队员。

### 二、业务工作方面

1、积极做好值班出勤。按值班工作制度,按时上下班,不擅离岗位;因特殊情况不能值班时,按请假制度应提前报告队长。

2、加强学习培训。协助队长组织队员认真学习森林防火法律、规章制度;熟练掌握森林防火基本知识;熟练掌握有关通讯工具和扑火物资调配及使用方法。

3、认真做好安全隐患排查。对包干负责的林区,加强监控和巡查防范力度,加强林区野外火源管理。一经发现火情,做到及时报告、扑救,最大限度降低损失。

4、定期对防火器材检查。为了确保发放的森林防火消防器材

能够在发生火灾时第一时间用的上，协助队长组织队员对森林防火消防器材进行全面检查，对机具器械等物资性能进行检查及维护保养。

5、加强森林防火互动机制。配合队长与布吉、坂田街道森林巡防队建立区域性森林防火联防联治机制，做好信息共享、预警互通、预防联动、扑救互动。

### 三、存在问题及下一步打算

回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的'挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有时情绪过于急躁，这是自己政治素质还不够高的表现。

针对以上问题，我为明年确定了努力方向是：一是加强理论学习，进一步提高自身素质。要适应新形势下的新要求，必须通过对国家法律、法规以及相关政策的深入学习，增强分析问题、理解问题、解决问题的实际能力，二是增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极把工作做得更好。三是打牢全心全意为人民服务的思想，脚踏实地的工作。

## 巡防队员的工作报告篇二

一、社区维稳巡逻队员要按时上下班，坚守岗位，履行职责，做到不迟到、不早退、不脱岗。

二、考勤由社区司法警务室站长负责，每日到岗、退岗需签到签退。

三、考勤负责人要切实负起责任，认真、真实地记录工作人

员的出勤情况，每月底汇总上报街道办事处，与工资挂钩，考勤过程中不得徇私情，不得弄虚作假，考勤负责人不在位时，由司法警务室内勤代理考勤，履行责任。

四、有下列情况之一者，视为矿工：

(一)迟到、早退超过30分钟或月累计3次以上的视为矿工1次。

(三)假期已满逾期不归，又无正当理由未按时上班者；

(四)弄虚作假，用不正当手段骗取，修改伪造病假证明的；

五、请假事前需提出书面申请，一天以内(含一天)经司法警务室工作站站长审批、一天以上二天以内(含二天)，经司法警务室站长，书记审批，三天以内(含三天)自上而下逐级审批，逐级审批后报送考勤负责人处备案；凡先斩后奏者一经查实，按旷工处理。

六、维稳巡逻队员因病必须治疗和休病假的，需出具医院疾病诊断证明，按天数逐级以书面形式按程序审批后备案。

七、紧急情况下不能及时履行请假手续的，事前需按请假时限逐级按程序向工作站站长、社区、主任电话告知，事后返回工作岗位需及时补办手续，一律不得先斩后奏，否则以旷工处理。

八、假期结束后要按时回归工作岗位，并在考勤负责人处进行销假，凡到假不按时销假的天数按旷工对待。

九、凡参加维稳巡逻队例会或学习，无论是正常工作时间，还是节假日，全体维稳巡逻队队员都必须按时按要求参加，由考勤负责人按出勤、迟到、早退、病事假、旷工等情况认真登记，进行考勤管理。

十、凡旷工半天或有一次旷工记录者给予口头警告;旷工半天以上一天以内或有两次矿工记录者,由本人在工作会议上作检查;旷工一天以上或有三次矿工记录者,社区将退回街道办事处,由街道办事处另作处理。

十一、凡按规定履行请假手续的工作人员,在休假期间要确保通讯工具的畅通。

注:查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索巡防队员考勤制度。

## 巡防队员的工作报告篇三

### 一、队伍名称及人员配置

集镇治安巡防专职队伍名称为“\_\_镇治安巡防队”。办公地点设在下街村警务室,同时履行“\_\_镇流动人口出租房屋管理服务站”职责,实行两块牌子一套人马合署办公。

“\_\_镇治安巡防队”设队长一名,由政法书记担任,设副队长二名,由综治专干和派出所一名副所长担任,向社会公开招聘专职队员6名。

### 二、巡防装备及后勤保障

“\_\_镇治安巡防队”统一着装,每名队员配备春秋装2套、冬装2套、大衣1件、巡逻头盔1个、腰带1条、强光电筒1盏、胶木棍1条、值勤袖章1个,配备巡逻专用摩托车2辆。

巡防队实行集中统一食宿制度。

### 三、职责任务及管理方式

“\_\_镇治安巡防队”主要职责是在下街集镇范围内开展治安

巡逻，同时协助派出所民警管理辖区出租房屋、流动暂住人口、行业场所，规范集镇秩序。

\_\_镇治安巡防队”实行队长负责制，日常工作由副队长具体负责，根据工作需要安排派出所民警轮流带队适时开展集镇治安巡逻防范工作。

#### 四、业务培训及学习制度

\_\_边防派出所负责组织巡防队员的业务培训和日常学习，新招聘的巡防队员必须经派出所集中培训一周后方可上岗。

#### 五、工资报酬及奖惩

“\_\_镇治安巡逻队”队员月工资700元，实发500元，剩余200元，年终考核合格后统一发放。

建立巡防队员奖惩制度，对遵守纪律表现突出或在巡防工作中成绩突出的巡防队员给予奖励，年终一次性奖励1000元。对违反巡防工作规章制度或治安防范不力的巡防队员给予处罚。对违反巡防规章制度、情节较轻的巡防队员给予警告；对有重大违法违纪行为的，坚决予以辞退，并依法追究相关责任。

## 巡防队员的工作报告篇四

以党的十六届四中全会精神为指导，认真贯彻落实区政法工作会议精神，以保持共产党员先进性活动为动力，加强队伍建设，完善，严明工作纪律，强化治安防范，为全区经济发展创造和谐的社会环境。

### 二、主要目标

1、建立健全完善规章制度。在原有制度的基础上进行修改完

善补充，使其具有可操作性，用制度去管理、约束、规范巡防队员的行为，从而达到巡防队的管理实现制度化、规范化。

2、建立信息防控体系。每位巡防队员要发展两名信息员。及时捕捉情报信息，为预警机制，提供信息情报，为把不稳定苗头化解在萌芽状态创造条件。

3、建立一支群众监督队伍。每个社区要聘请十名楼院长为义务监督员，对巡防队员仪容、举止、滋洒上岗、巡逻情况等实行监督，一来督促巡防工作，二来得到居民的理解和支持。

4、建立一支公正廉洁的督察队伍。打铁还须自身硬，建立一支高素质的督察队伍，要求督查熟悉检查社区的社情、队员的基本情况、熟记评比标准及百分；举止大方、礼貌、提倡微笑督查，杜绝罚款。

5、建立一支高质量的应急分队。根据“精干、管用”的原则，建立一支处置突发事件的应急分队，完善方案、加强领导，增强应急实力，达到有情况在二十分钟内完成集结。

6、建立一套指挥系统。建立一套具有现代化综合指挥系统，制订防洪、防火、防震、防聚众闹事等方案，为区领导组织指挥及规划决策提供可靠资料，为中原区经济发展做贡献。

7、进一步完善规范社区警务室建设。警务室的东西放置要统一，上墙的内容要基本一致，各种记录要规范。

8、坚持巡逻，树立中原巡防形象。在抓好内强素质的同时，各中队精选出形象好、个头高、体格健壮、素质强的队员成立礼仪巡逻队，在我区主要街道、重点防范时间加强防范，实行礼仪巡逻，塑造我区巡防外在形象。

三、主要

1、为提高队伍的整体素质，在坚持每周学习教育的基础上，在全体巡防队员中开展“珍惜社区巡防光荣称号，塑造社区巡防光荣形象，谱写社区巡防光荣篇章”为主要内容的“三个光荣”活动，树立巡防队员“自尊、自爱、自强、自立”的信心，唱响《巡防队员之歌》，增强队伍的凝聚力和战斗力。

2、“双向选择，竞争上岗”管理引入了竞争机制。为增强巡防队伍管理，充分调动广大巡防队员的工作积极性，增强责任感，各办事处要实行“队长竞聘，队员竞岗，双向选择”的用人制度。经过引入竞争机制，进一步加强巡防队伍的管理，增强巡防队员的责任心，提高工作效率。

3、加强业务培训，提高治安防范技能。为提高巡防队员整体素质，开展春季大练兵活动，各队分期分批进行组织实施，4月中旬结束，训练内容除基本列队动作以外，还要训练擒拿格斗、警棍操、处置突发事件的战术等，做到执勤、培训两不误。

4、严把入队关。在填补队员时，按照“三优先、三不要”的原则补选队员。“三优先”即党、团员优先；复员退伍军人优先；热爱巡防工作，有奉献精神的优先。在政审上，严格按照招聘标准。坚持“三不要”即本人及家属练习的不要；有违纪违法行为的不要；曾被原单位开除辞退的不要。同时对新入队队员体能、水平要进行测试，比照部队征兵的、政审严格把关，确保队伍的纯洁性。

5、开展争当先进社区，争做优秀队员活动。大力开展争先创优活动，巡防办每个月对社区进行一次评比，分别设置“零发案社区”、“作风纪律”、“抓获现行”、“预防可防性案件”、“好人好事”等流动红旗，每月评选3—5名优秀巡防队员。通过评先活动，使巡防队形成比、学、赶、超的争先创优局面。

6、抓典型、树亮点。与综治、稳定、处法相结合，在抓典型，树亮点上下功夫，以典型促工作，以典型鼓干劲，今年计划抓十到十五个特色亮点，作为典型树起来，通过典型的示范带动，提高全区巡防队的工作水平。

7、加大宣传力度，扩大影响力。办公室人员信息，积极投稿，全年市级以上新闻媒体完成2篇，区级不得少于10篇，各中队市级以上报刊2篇，区级10篇，同时建立巡防工作信息网，实现信息网络化。

总之，我们要认真研究社区巡防工作，尽职尽责抓好各项工作的落实，为实现“六提高，六确保，两个明显下降”努力工作。

## 巡防队员的工作报告篇五

保持共产党员先进性教育活动为动力，加强队伍建设，完善规章制度，严明工作纪律，强化治安防范，为全区经济发展创造和谐的社会环境。

### 二、主要目标

1、建立健全完善规章制度。在原有制度的基础上进行修改完善补充，使其具有可操作性，用制度去管理、约束、规范巡防队员的行为，从而达到巡防队的管理实现制度化、规范化。

2、建立信息防控体系。每位巡防队员要发展两名信息名。及时捕捉情报信息，为预警机制，提供信息情报，为把不稳定苗头化解在萌芽状态创造条件。

3、建立一支群众监督队伍。每个社区要聘请十名楼院长为义务监督员，对巡防队员仪容、举止、滋酒上岗、巡逻情况等实行监督，一来督促巡防工作，二来得到居民的理解和支持。

4、建立一支公正廉洁的督察队伍。打铁还须自身硬，建立一支高素质的督察队伍，要求督查熟悉检查社区的社情、队员的基本情况、熟记评比标准及百分考核细则；举止大方、礼貌、提倡微笑督查，杜绝罚款。

5、建立一支高质量的应急分队。根据“精干、管用”的原则，建立一支处置突发事件的应急分队，完善方案、加强领导，增强应急实力，达到有情况在二十分钟内完成集结。

6、建立一套指挥系统。建立一套具有现代化综合指挥系统，制订防洪、防火、防震、防聚众闹事等方案，为区领导组织指挥及规划决策提供可靠资料，为中原区经济发展做贡献。

7、进一步完善规范社区警务室建设。警务室的东西放置要统一，上墙的内容要基本一致，各种记录要规范。

8、坚持礼仪巡逻，树立中原巡防形象。在抓好内强素质的同时，各中队精选出形象好、个头高、体格健壮、军事素质强的队员成立礼仪巡逻队，在我区主要街道、重点防范时间加强防范，实行礼仪巡逻，塑造我区巡防外在形象。

### 三、主要措施

1、为提高队伍的整体素质，在坚持每周政治学习教育的基础上，在全体巡防队员中开展“珍惜社区巡防光荣称号，塑造社区巡防光荣形象，谱写社区巡防光荣篇章”为主要内容的“三个光荣”活动，树立巡防队员“自尊、自爱、自强、自立”的信心，唱响《巡防队员之歌》，增强队伍的凝聚力和战斗力。

2、“双向选择，竞争上岗”管理引入了竞争机制。为增强巡防队伍管理，充分调动广大巡防队员的工作积极性，增强责任感，各办事处要实行“队长竞聘，队员竞岗，双向选择”的用人制度。经过引入竞争机制，进一步加强巡防队伍的管理。

理，增强巡防队员的责任心，提高工作效率。

3、加强业务培训，提高治安防范技能。为提高巡防队员整体素质，开展春季大练兵活动，各队分期分批进行组织实施，4月中旬结束，训练内容除基本列队动作以外，还要训练擒拿格斗、防身术，警棍操、处置突发事件的战术等，做到执勤、培训两不误。

4、严把入队关。在填补队员时，按照“三优先、三不要”的原则补选队员。“三优先”即党、团员优先；复员退伍军人优先；热爱巡防工作，有奉献精神的优先。在政审上，严格按照招聘标准。坚持“三不要”即本人及家属练习的不要；有违纪违法行为的不要；曾被原单位开除辞退的不要。同时对新入队队员体能、文化水平要进行测试，比照部队征兵的体检、政审严格把关，确保队伍的纯洁性。

5、开展争当先进社区，争做优秀队员活动。大力开展争先创优活动，巡防办每个月对社区进行一次评比，分别设置“零发案社区”、“作风纪律”、“抓获现行”、“预防可防性案件”、“好人好事”等流动红旗，每月评选3—5名优秀巡防队员。通过评先活动，使巡防队形成比、学、赶、超的争先创优局面。

6、抓典型、树亮点。与综治、稳定、处法相结合，在抓典型，树亮点上下功夫，以典型促工作，以典型鼓干劲，今年计划抓十到十五个特色亮点，作为典型树起来，通过典型的示范带动，提高全区巡防队的工作水平。

7、加大宣传力度，扩大影响力。办公室人员收集信息，积极投稿，全年市级以上新闻媒体完成2篇，区级不得少于10篇，各中队市级以上报刊2篇，区级10篇，同时建立巡防工作信息网，实现信息网络化。

总之，我们要认真研究社区巡防工作，尽职尽责抓好各项工

作的落实，为实现“六提高，六确保，两个明显下降”努力工作。

## 巡防队员的工作报告篇六

### 一、提高认识，落实政策。

以党的十x届x中全会精神为指导，认真贯彻落实上级政法工作会议精神，以保持\_员先进性教育活动为动力，加强队伍建设，完善规章制度，严明工作纪律，强化治安防范，为全乡经济发展创造了和谐的社会环境。

### 二、加强建设，完善机制。

1、建立健全完善规章制度。在原有制度的基础上进行修改完善补充，使其具有可操作性，用制度去管理、约束、规范巡防队员的行为，从而达到巡防队的管理实现制度化、规范化。

2、建立信息防控体系。每位巡防队员要发展两名信息名。及时捕捉情报信息，为预警机制，提供信息情报，为把不稳定苗头化解在萌芽状态创造条件。

3、建立一支高质量的应急分队。根据“精干、管用”的原则，建立一支处置突发事件的应急分队，完善方案、加强领导，增强应急实力，达到有情况在二十分钟内完成集结。

4、建立一套指挥系统。建立一套具有现代化综合指挥系统，制订防洪、防火、防震、防聚众闹事等方案，为区领导组织指挥及规划决策提供可靠资料，为中原区经济发展做贡献。

### 三、提高素质，落实管理。

1、为增强巡防队伍管理，充分调动广大巡防队员的工作积极性，增强责任感，实行“队长竞聘，队员竞岗，双向选择”

的用人制度。经过引入竞争机制，进一步加强巡防队伍的管理，增强巡防队员的责任心，提高工作效率。

2、加强业务培训，提高治安防范技能。为提高巡防队员整体素质，开展春季大练兵活动，各队分期分批进行组织实施，5月中旬结束，训练内容除基本列队动作以外，还要训练擒拿格斗、防身术，警棍操、处置突发事件的战术等，做到执勤、培训两不误。

总之，我们认真了研究治安巡防工作，尽职尽责抓好各项工作的落实，为实现“六提高，六确保，两个明显下降”努力工作。

一、首先认真学习文件

二、建立健全的各项管理制度

按照“谁使用、谁管理、谁负责”的原则，严格落实保安巡访人员的管理责任。

(一)值班执勤制、建立值班考勤表、实行交接班制度

(二)请假制，因故不能上班，须及时上班，请假必须由值班民警审批

(三)考勤考绩和奖惩制

三、积极履行保安巡访队员的职责

(一)开展夜间巡逻，协助民警开展治安检查；

(二)开展安全防范宣传教育、消除安全隐患；

(三)协助民警开展人口盘查，堵控违法犯罪嫌疑人员检查涉嫌物品车辆；

(四) 保护案件事故现场维护现场秩序；

(六) 积极接受群众求助、提供力所能及的救助服务参加抢险救灾；

(七) 劝解制止民事纠纷；

(1) 去年年终一场突如其来的大雪，我们保安巡防人员队也做出了应有的贡献。

(2) 20\_年4月3日。我们保安巡防队人员在夜间巡逻发现一名流浪汉将其带回所里，联系了铜陵救助站并连夜送往了市救助站。

(3) 20\_年5月6日协助民警救助被困的驾驶员，维护现场秩序、疏导过往车辆慢行、配合消防支队人员共同营救被困驾驶员，共同奋战到第二天凌晨一点钟。

(4) 进行实有人口信息采集、积极做到“不漏一户”的工作原则，上门入户比对使实有人口信息的录入更加的准确。

(5) 20\_年4月9日，巡防队组长翟红亮在处理一起民事纠纷案件中，不顾个人生命危险，上前夺走嫌疑人手中的一把菜刀。

自20\_年10月保安巡防队成立以来，给社区保安工作做出了重大贡献，配合民警处理民事纠纷20多起，未发生一起刑事案件，给社区治安工作的稳定起了决定性作用。

## 巡防队员的工作报告篇七

本报5月3日讯“五一”前后，正是踏青游玩的黄金时节，进入林区特别是景点景区的人员增多，野外火源管控难度加大。市园林和林业绿化局充分发挥牵头抓总作用，按照市委、市政府安排部署，进一步严格督导检查，加强值班值守，做好

宣传引导，狠抓火源管控，强化应急处置，落实落细各项防火措施，全力做好“五一”期间森林防火工作。

针对“五一”期间森林火险等级五级极度危险级别和进山、进景区旅游人员激增的新情况，会同宣传部门高强度高频次宣传动员，坚持正面引导和反面警示相结合，突出以案说法和警示教育，让群众知敬畏、守红线。联合气象部门，及时发布高森林火险红色预警，提醒各级各有关部门加强防范。市森防指组织开展了森林防火进景区活动，发动镇街、村居等基层组织，采取高音喇叭宣讲、宣传车巡回宣传、防火检查站定点宣传等形式，提高游客森林防火意识。

在前期开展“大宣传、大排查、大整治”行动的基础上，针对当前异常严峻的森林防火形势，市园林和林业绿化局启动了为期一个月的森林火灾隐患排查整治攻坚行动，局班子成员、28个督导组，发扬清明节期间的好作风，全员上岗、奋战一线，每天下沉镇街进行集中暗访，确保路口有人把、山头有人看、林区有人巡、用火有人管；发现问题当天汇总、当天通报，督促抓好问题整改落实。

认真落实森林防火“双向责任追究制”，坚持零容忍态度，对每一起野外违规用火行为、每一起森林火灾，采取公开曝光、顶格处罚、补植苗木等形式，依法从快从重惩处肇事者。对履责不力、失职渎职的单位和个人，依法依规严肃追责问责。

严格落实24小时值班和火情“零报告”“日报告”制度，一旦发生火情，重兵投入、科学施救、小火当作大火打，第一时间组织专业力量扑救，确保“打早、打小、打了”，严防次生灾害发生。

森林防火，人人有责。市森林防灭火指挥部办公室提醒：严禁焚烧秸秆、地堰、垃圾，严禁上坟烧纸焚香，严禁携带火种上山，违者一律依法惩处。

## 巡防队员的工作报告篇八

我是一名入警不到两年的新民警，但却已经从事过三个不同的岗位，当我调入巡防大队工作的那天起，我便一直负责大队的各项内勤工作，“亲身”体会着巡防工作的意义。每天坐在办公室从事着轻松的内勤及文书工作，感觉巡防工作相比以前的岗位更为轻松自在。

近期，大队制定了考评制度，要求大队部人员不定期巡查巡防队员的巡逻情况，这才让我看到了真正的巡防工作。队友们全副武装的在街上巡逻，一刻都不敢懈怠。可是天气慢慢变热了，当人们躺在家中享受着室内的清凉时，队员们却顶着正午的烈日维护着县城的治安，这时我才明白，平日里我的轻松自在，是全体巡防队员的辛苦和汗水换来的，这次的巡查让我真正感受到巡防工作的辛苦和不易。

每天当我们吃完晚饭一家人在家里吹着空调，看着电视，享受美好生活的同时，有着这样的一群人，寒冷的夜晚，他们却冒着寒风，炎热的夏天，他们冒着高温，蚊虫的叮咬，刮风下雨他们仍然骑着摩托车，亦或步行穿行在城市的大街小巷，鹰一般的眼神环视四周，随时发现可疑人员的蛛丝马迹——他们就是我们的巡防队员在巡防大队工作已有半年多，此时才真正体会到巡防工作的艰辛，才意识到作为巡防大队内勤的重要性。切实的做好后勤保障工作，才能让巡防队员全身心的投入到巡防工作中去。

在今后的工作中，我将从以下几个方面完善大队的内勤工作：

- 1、及时向治安、刑侦等办案部门反馈巡防工作中获取的情报信息，以确保巡防工作取得成效。
- 2、及时向上级部门领导汇报巡防大队工作近况，切实为巡防队员解决工作中遇到的困难，以提高巡防大队工作效率。

3、完善后勤保障。如夏季派发防暑降温药品、优化办公环境、优化值班住宿条件等。

我将以更加积极的工作态度投身于巡防工作中去，为金溪美好的明天贡献自己的微薄之力。

## 巡防队员的工作报告篇九

### 一、保障为先，奏响巡防工作最强音

自巡防队成立以来，街道党工委充分认识到：社区巡防队作为社会稳定的一支重要力量，必须要管理好、使用好、作用发挥好。坚持每周定期听取一次情况汇报，坚持把巡防工作与其它工作同部署、同检查、同考核、同奖惩。在资金紧张的情况下，为巡防队提供了15平方米的办公用房一间，专用车辆一部，每月为每个社区巡防分队购买150元的201电话卡，为每个队员配备了警棍、头盔等巡逻器械，保证社区巡防工作的正常开展。

### 二、教育为主，珍惜巡防光荣称号

坚持从强化巡防队员思想教育入手，不断提高全体巡防队员的个人素质和整体素质。一是加强思想政治教育。通过集中学习、组织辅导、讨论交流等形式，组织队员学理论、学法律、学守则、学业务，严格规定队员每周的学习时间不能少于半天，做到学习有笔记、学后有心得体会。广泛开展“三查三看”活动。即：查思想，看为人民服务意识牢不牢；查作风，看工作责任心、主动性、自觉性和工作质量高不高；查纪律，看上班时间自己要求严不严。按照“六条禁令”的要求，在队员中认真落实“六不让”。即：不让群众求助的事情有耽误，不让群众对我们的巡逻不放心，不让违法乱纪现象在本人身上发生，不让各种不良风气在本人身上出现，不让巡防队的光荣称号因本人受损害，不让整体工作因本人受影响；二是加强业务素质建设。坚持岗位练兵，积极开展

业务培训。我们聘请训练有素的专职教员和业务熟练的派出所民警，每月开展一次巡防队员集中训练，通过会操、观摩学习等形式，提高巡防队员的实战能力；同时，开展专项培训。根据每个分队的实际情况，本着缺什么补什么的原则，实施定向教育；为培训队员的全面技能，我们采用换岗交流、以老代新的办法，让老队员充分发挥业务技能全面的优势，使新队员很快适应新的岗位。

### 三、管理至上，树立巡防光荣形象

（一）用制度管理人。我们逐步完善教育管理等6种制度，建立治安巡防工作记录本、考勤登记本等10本台帐，用“六条禁令”规范队员的行为，并使《巡防督查细则》具体化、制度化，达到管理有制度、工作有纪律、学习有记录、成绩有反映、安排有落实。使巡防工作走上了规范化的轨道。

（二）靠奖惩激励人。街道党工委每年都拿出1万元对优秀巡防队和巡防队员进行重奖。在5个社区巡防分队之间开展流动红旗竞赛，每月进行评比，对工作成绩突出的分队和个人进行大张旗鼓的表彰。对违反巡防队规章制度的队员及时进行处理，限期整改，使队员时刻处于良性制约之中。

（三）办快报鼓舞人。为了宣传巡防队员的先进事迹，推广巡防工作经验，从开始，我们坚持每月出版一期《秦岭巡防快讯》，开辟有“巡防风采”、“巡防动态”、“督察通报”、“学习园地”、“曝光台”、“评比栏”、“光荣榜”等栏目，对巡防队员工作情况、好人好事进行宣传。在创建“零发案”社区活动中，我们通过“曝光台”，及时将各个社区的发案情况进行通报，对发案少、工作好的巡防队员及时进行物质奖励。如上报信息被采纳一篇的`奖励15元，抓获一起现行的奖励150元。对不负责任，发案率最高的巡防队，当班队员实行告诫谈话，严重者离岗培训。

（四）严督查推动人。充分发挥专职督查队员的作用，采取

点面督查、昼夜督查、明查暗访相结合的办法，把巡防队员履行职责情况与其年底成绩挂钩，奖勤罚懒。同时注重发挥居民群众监督作用，在每个社区聘请10名治安积极分子组成群众义务监督员，加强对巡防队员巡逻出勤、仪容风纪等情况的日常监督，通过严格督查来促进整体工作。

（五）用亲情留住人。当队员在生活上、工作上遇到困难时，我们主动帮助；当队员思想上出现波动时，我们以诚挚情感主动关心他们，让那些热爱巡防事业的队员进的来、留得住、有奔头。

#### 四、与时俱进，谱写巡防新篇章

减少了违法犯罪案件的发生。