

最新委托设备购买合同协议书(实用8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

先进评选工作报告篇一

一、目的：

鼓励先进、弘扬进步，以先进为榜样，鼓励员工学先争优，充分调动员工的积极性和创造性，共同努力、共同进步，建立一支能打硬仗的优秀团体队伍，推动公司快速向前发展。

二、时间：※※※年※※※月※※日至※※※※年※※※※月※※※※日

三、对象：公司各部室、全体员工（工作满半年以上的）

四、方式：

1、各车间部门根据生产工作情况，以班组或部门进行组织评选。

2、各单位组织评选“优秀员工”时，每个员工都要进行个人总结，班组讨论，再进行无记名投票的方式进行评选，防止形式主义和走过场，真正让员工受到一次深刻教育。

3、各部门主管要根据员工推荐出的名单进行审核，结合今年年终考核客观综合考评，并填好“优秀员工”推荐表报公司办公室。

4、先进单位由各部室进行推荐（详见评先单位划分表），被

推荐出的先进单位，要准备1000字以上的先进事迹材料参加公司评选。

5、先进单位公司要组织班组长以上人员进行评选推荐，各推荐出的单位要先进行事迹介绍，而后采取无记名投票的方式进行评选，最后由公司领导审定。

五、要求：

1、各车间部门要集中员工进行思想动员，讲清评选先进的目的意义和要求。

2、被推荐的先进单位要认真准备好事迹材料，优秀员工要结合今年的年终考核严格客观地评选并填好登记表，在※※※※年※※※※月※※※※日前送公司办公室。

3、各部门要精心组织，认真做好评选工作，真正做到评出风格、评出团结、评出干劲，评选一定要确保公平、公开、公正实事求是，员工如认为有不公平的，允许越级上报。

位。

5、各部门在评选“优秀员工”的同时，评选出本部门表现最差的员工，※※※※年※※※※月※※※※※日前一齐报公司办公室。

6、评选的优秀员工班组长以上干部不能超过50%，确保优秀员工比例不被占用。

7、先进单位和“优秀员工”的名额见附表。 六：奖励：详细方案另行公布。

先进评选工作报告篇二

在定西供电公司，是个耳熟能详的名字，与她共事的人都由衷地说，是好样的！

任劳任怨甘做电力老黄牛

计量工作千头万绪，任务繁重，经过十多年摸爬滚打的她深知其中的艰辛，却从不言悔。她所带领的校表班有11名职工，均为清一色的女同志，承担着近四万客户的单相、三相电能表及各类高压计量装置电能表的校验工作。在工作中，她严把表计校验质量关，严格遵守相关规章制度从不含糊。在坚持质量第一的原则方面，她坚持做到任务与质量同安排，注重管理，坚持自查、互查的质量监督体系不松懈，使表计校验质量从根本上得到保证，做到了自己信得过，客户信得过。为了加强质量管理，她制定了一系列质量管理规范和实施措施，并不断制度化，规范化。工作中坚持做到科学分工，合理搭配，责任到组，任务到人。严格的制度措施，严谨的校验工艺流程，人人所具有的自觉性，构筑起了保证质量的支持平台。

在国庆期间，为配合营销系统正常运行，她带领全体员工放弃节假日，加班加点对近3万只电能表检定数据、走字、耐压、检修记录进行录入，同时对近4万只运行电能表基础资料档案进行维护。特别是8月份二期农网工程竣工，随着新客户的增加，工作任务不断加大，在没有校验计划的情况下，为了不耽误工程进度，及时供给用表，她带领全体员工开启所有校验台进行不间断校表，白天校表写记录，晚上加班走字、封表下表。为了工程不受校验工作的影响，她们经常是大饼、酿皮在现场就餐……。经过一个月的艰苦努力共校验单相表1700余只、三相表130余只、多功能电子表15只。表计校验合格率达100%，发挥了一杆秤的准确与公正。

真诚服务愿做客户贴心人

有着十多年电能计量工作经验的她，深知唯有精心、谨慎，才能公正、公平，唯有以客户为先，才能做好电能计量工作，也才能最终使供、用电双方满意。她时常告诫姐妹们：我们干的是掌秤的工作，既不能让百姓吃亏，更不能让国家财产流失。

初夏的一个上午，校表班的电话铃骤然响起，她顺手拿起话筒：喂，您好，从对方话筒里听到一男子的质询我是南川交警支队相邻的客户，为什么你们的新电表换上以后，我的用电量突然增加了好多……，面对客户的训斥，她没有推卸责任而是细致地作解释工作，并与外勤人员一起赶赴现场，将表计拆下装上新的合格电能表，回来后将该表挂在校验台进行检测，结果是所有的误差均在规程规定范围之内，出现这种情况，让她不由的计上心头，过了三天后，她又到客户家中，发现新的这块电能表照样转得较快，而此时客户家中并没有大的电器使用，她就同外勤人员一起查找原因，顺着线路，又是上墙，又是爬房，经过反复查看，终于发现是该客户的一部分线路老化，有接地现象，于是又开始给客户重新走线，爬上爬下，忙忙碌碌，经过三个多小时才完成这项工作，等到结束后，汗水湿透了她的衣背，满脸、满头都是厚厚的灰尘，该客户紧紧握住她的手说：谢谢、谢谢今天你们为我这么辛苦，一定得吃顿饭她说：不用了，没什么可谢的，让你们用好电是我们的职责，有什么问题再打电话，我们尽量给您解决，说完就骑着自行车往回走，只留下该客户茫然站在原地。

8月，福台六队一客户打来电话：昨晚刮风打雷，表被雷击发生火灾，放下电话她立即和当时的值班人员冒着夏日的酷暑奔赴事故现场，当他们马不停蹄的赶到事故现场时，表箱内表计已烧成一堆废铁，所有可燃烧部分都化为灰烬，她二话没说就开始干活。首先是清理掉那些障碍物，拔掉了墙上被烧毁的废电线，完后又登上梯子，爬上屋顶，重新走线、装表，上上下下十几趟，酷日炎炎，等他们接好表计、通电以后已是下午两点多钟了，当他们正准备离去，客户紧紧抓住

他们的手说：谢谢，谢谢……，她只是说了句：让客户用好电是我们的职责所在，有啥好谢的！虽然只是一个偶然但却反映了他们急客户之所急，想客户之所想的服务准则。这样与客户的零距离服务，举不胜举，营造出了优质、方便、规范、快捷的服务氛围。

科学管理勇当班组领头雁

电能表校验工作是一项技术性强但相对枯燥的工作，尤其是城农网建设改造开始后，新进一批校验设备走字、耐压装置其技术含量高，均采用了当今先进的电子技术。这些设备来自不同的厂家，全部采用计算机控制和管理的全自动校验设备，使用和操作方法完全不同于以前的手工校验设备，自动化程度高，班员们从未接触过此类设备，有的甚至连电脑也没有摸过，这无疑对姐妹们在工作上提出了更高更新的要求。

要尽快掌握新设备的操作，完成工作任务，便成为摆在她这个领头雁面前的一道难题。面对如此巨大的工作量，她没有退缩，积极带领全体员工共谋对策，制订了切实可行的培训学习计划，通过学习、厂家来人培训以及相互切磋、探讨、自学、亲自上设备操作等方式进行强化技能培训。并将全班人员按照技术熟练程度、分层次开展一帮一活动，充分发扬班组团队精神，使全班呈现出了比、学、赶、帮、超的良好氛围。通过灵活多样的岗位练兵活动，使全班人员熟练而全面地掌握了设备基本操作技术，均取得了计算机操作等级证书。在此基础上，由她组织开展的《提高cl3000三相电能表校验装置工作效率》为课题的qc小组活动荣获甘肃省电力行业优秀qc成果三等奖。

为使班组建设各项工作向科学化、规范化、标准化、制度化迈进，她对计量检定设备及配套仪器、办公设备进行了全面清理整顿，并加贴了设备状态色标，制作了检定装置标示牌；对表库、实验室的样品区域进行划分，悬挂分区样品标识标牌，使设备和样品管理更加规范和清楚。6月，顺利通过了由

甘肃省质量技术监督局、甘肃省电力公司电能计量中心组成的专家组，对定西供电公司电能计量进行的授权认证。

在班组管理中，她先后组织制定了五大员职责、工效挂钩、文明规范服务等一系列班组规章制度，同时与班员签订了安全责任书，将班组管理工作落实到每个职工，使人人身上有担子，个个肩上有责任。同时，根据人员的自身情况和结构特点，充分发挥党员、团员、业务骨干的带头作用，在班组组织开展四自教育，使女职工自尊、自信、自强、自立的新女性意识、群体意识进一步增强，以良好的心理素质立足岗位，争先创优，充分发挥了妇女半边天的作用。随着客户一户一表制的实行及农网、城网改造的不断深入，校表班的工作量也日愈加重。第一期城农网改造工程开始，需要一万多只检验合格的电能表，虽然时间紧任务重，但为保证客户能早日用上电，保证每块电能表都能正确计量，她充分调动员工们的积极性，发挥不怕苦，不怕累的精神，严把表计的质量关，在人员不增加，工作量增加几倍的情况下加班加点，连续几个月超负荷工作，没有加班工资，没有补休，也没有一个人有一句怨言，保质保量地完成了提供合格电能表的检验任务。面对繁重的工作任务和客户要求，她既要耐心细致做好宣传解释工作，又要虚心听取客户批评建议，及时为客户排忧解难，满足客户要求。在她的带领下，校表班夯实基础管理，注重管理细节，突出管理创新，取得了良好的经济和社会效益。、，她带领全班共完成表计校验3万余只，以精湛技能、良好的职业道德打造了一个不是窗口的窗口，让电能计量的三公服务真正深入人心，取得了良好的社会效益。

作为这个班组的领头雁，她坚持以身作则、爱岗尽责、与人为善的原则，积极与班组成员交心、沟通，有困难总是抢在前，有好处总是让在先，积极帮助班组成员解决生活和工作上的困难，班组小姐妹都从内心钦佩这位说到做到、公而忘私的班组带头人，有什么困难和烦恼也喜欢找她倾诉。今天的校表班互帮互爱，团结和谐，处处洋溢着亲情、友情和快乐情绪。

作为兵头将尾，她也有过心酸的泪，但更多的是在平凡中蕴含着动人的亮点，一直伴随着她走过了这风风雨雨的数十年，如今她依然执着的追求着她的目标，维护着电力销售一杆秤的准确与公正，谱写着人生壮丽的诗篇……。

先进评选工作报告篇三

“热爱学生是教师的天职，是我们做好教育工作的前提。”这正是贾雪老师的一直坚持的目标。贾老师自1997年参加工作以来一直担任高年级的语、数教学及班主任工作，至今已送走六个毕业班。所洁级成绩优秀，团结友爱、文明守纪、奋发向上。

十几年来，贾老师怀着对教育事业的追求，不断地探索和实践，模范履行职责，无私奉献，热爱学生，教书育人，为人师表。以高尚的师德严格要求自己成为一名合格的人民教师。

从事教育工作十几个年头，贾老师每年都担任班主任工作。以一种敬业、乐业、奉献的精神，默默耕耘，始终把培养下一代作为自己至高无上的事。“言传身教”是贾老师作为班级的领导者，引路人而一贯奉行的工作作风。她时时以教师职业道德规范为标准来衡量自己，做学生的表率。人们常说，学校无小事，事事皆教育，教师无小节，处处是楷模。贾老师常常这样想：作为老师，应“不以善小而不为”应从我们亲自弯腰拾起地上的一张废纸做起。这种师表形象作用是不可估量的。比如，在一次上课前，她走进教室，教室时乱糟糟的，纸屑到处都是，真像一个菜市场当时，我没有声训斥学生，只是深深地看了家一眼，然后拿起扫把扫起来。我的这一举动，引起了同学们的注意，顿时教室里鸦雀无声，孩子们争先恐后地拿起扫把行动起来。此时真是无声胜有声。这就是师德的力量。“身教重于言教，榜样的力量是无穷的”。贾老师要求学生做的，自己必须先做到，不允许学生做的，自己坚决不做。在日常生活中规范自己的言行，以良好的道德风范，对学生实施教育，以身作则，言传身教，时

时处处起到表率作用。

在教学中，他总是首先进入角色，把课文作者的思想感情以自己富有情感的讲述加以渲染，伴以扣人心弦的启智提问，适时辅以直观教具等教育方式传给学生，引起学生的深思与共鸣，使学生受到思想的启迪、形象的感染、情感的熏陶和精神的愉悦。学生们在他的语文课上，不仅学到了知识，更重要的学会了分辨真、假、善、恶、美、丑，学会了珍爱与憎恨。

在班级管理工作中，她坚持理论与实践相结合，集体教育和个别教育相结合，正面教育与纪律约束相结合的原则。从实际出发，因势利导，并充分利用语数课教学、队日活动及校会、班会、晨会等各种例会，对学生进行爱国主义教育、集体主义教育、思想教育、国情教育、和法制教育、道德教育、劳动教育等。她采取了具体的手段和方法，如说理教育法，榜样示范法等。

说起贾老师对待学生的一片爱心、诚心，服务学生的热心、细心来，班上哪个同学不是如数家珍。同学们说：“贾老师不只是我们的班主任，更是我们的知心朋友，甚至胜过我们的家长。”的确如此，贾老师做班级工作既面向全体学生，又全面关心学生。在她眼里，没有优生差生的分别，在她的行动中，没有份内事、份外事的界限，她那温文尔雅的举止，像磁石一样吸引着学生；她那和言悦色的谈吐，像雨露一样滋润着学生，使他们感受到贾老师浓烈执着而无私的爱。

今年贾老师新接了一个一年级，新入学的孩子年龄小，自理能力差，入学前所受的教育也是良莠不齐。为了尽快了解学生情况，使他们早日步入正轨。贾老师每星期坚持进行二至三次家访，了解学生的学习情况，生活情况，并做了详细的记录，仔细分析，再进行分门别类，然后因人而异制定计划，采取不同的教育方法。这个班因为父母离异等原因所造成的单亲孩子较多。当他了解到这一情况之后，给予了这些孩子

特别的关爱，及时掌握他们的思想动态。其中有个叫张昊杨的孩子，在他3岁的时候母亲就因病逝世了。贾老师利用课余时间主动走到他的身边和她聊天，一起做游戏，询问他在学习和生活上有什么困难，让张昊杨同学感受到了在学校这一家庭中的温暖。灿烂的笑容重新回到了他的脸上。

xx年，由于农村学校师资匮乏，缺少教师，尤其是缺乏有教学经验的青年教师。得知这个情况之后，贾老师积极响应号召，主动要求到农村支教，来到了王辇庄乡白道子小学，一去就是三年。学校离家有20多里地，中午不能回来，只能带饭。早上6点多天还没亮就从家里出来，晚上回到家的时候天已经黑了。如果遇上堵车就更晚。冬天学校没有暖气，只能自己学着点炉子取暖。农村的孩子不好教，家长也不怎么重视教育。面对着诸多困难，贾老师仍然以饱满的热情，高质量的教学完成了三年的支教工作，没有让一个孩子掉队。得到了当地家长，学校领导和老师们的好评。

总之，任教十几年来，贾老师把全部的身心投入到教育教学中，把全部的爱倾注给他热爱的教育事业和天真的学生。实践着他的座右铭“没有爱就没有教育”。

先进评选工作报告篇四

我是xx车间xx班xxx，很荣幸xxx年度被评为先进，感谢单位领导和同事们对我工作的支持和鼓励。作为xx公司的一名职工，这些年来我始终坚守着一个信念：那就是对工作脚踏实地、真抓实干；对公司要真诚奉献不计名利。正是拥有这个信念，我从未放弃对工作的热爱，尽职尽责。时刻注重于公司的每一次重要思想会议的重大方针政策来学习，不是党员而以党员的标准要求自己，要具备较高的理论业务水平。

长期在铁路一线工作，担任一名合格的检车员自己时刻的严格、高标准的要求自己，独立负责解决自己职责范围内的所有问题，在这样一个半军事化管理的单位工作、生活环境里，

爱本职工作，要具有较强的事业心和责任感。对工作的态度和为人处事方面凡事都事必躬亲，实事求是。切实地维护公司的利益。

在过去的一年里强化自己的检查任务，严防事故发生，确保列车运行的安全。加强了对提速区段作业标准和要求，结合提速货车运用安全技术保障工作，强化自身对检修工作标准的要求，重点加强对摇枕侧架叫叉杆车轮轴承制动梁车钩等关键配件的检查，加大了对定检过期车关门车体破损车车轮擦伤车的检查扣修力度，特别是对提速货车转向架要严格按照规定检查确认，符合临修要求的必须及时扣修，确保运输安全畅通。并及时发现及时处理问题，在过去一年的工作礼据统计发现故障40多起。其中：摇枕裂纹事故2件，制动阀故障6件，车轮辐板裂纹故障8件，热轴故障处理3件，车轮踏面擦伤剥离25件，制动梁裂纹3件，车钩缓冲器裂纹6件，使自己充分认识到，列检是防止安全的最后防线，必须全力以赴做好自己的本着工作，才能保证列车运行安全。

车辆单车技检工作，查找故障准确率要达到100%，充分发展自己对工作的进益精神。要按照“高标准、讲科学、不懈怠”的要求，协助领导大力解决安全生产的重点问题。

一是进一步强化自己提高安全管理的认识，做好对每一辆单车的精检细修准备工作，强化对高速和提速线运行的车辆养护维修，进一步提高车辆检修运行质量，加强检修保证车辆安全运行的标准。

三思想素质方面，决不能存在怕麻烦简化作业程序等现象。作业中必须完全按标准化执行。对车辆设备检修质量要提升，强化自己，确保行车设备的养护维修质量。提高突发情况的防控能力、应急处置能力，确保列车运行安全。

对今后的工作，我将充满信心，一定要用高度的工作热情为大准铁路公司更好的明天而努力工作。

谢谢大家!

先进评选工作报告篇五

(一)加强组织领导。接到通知后，我局高度重视，立即召开党组会专题研究评选推荐方案，并向市委、市政府分管领导进行了汇报，主动与市人社局、公务员局沟通对接，要求相关部门认真研究、积极推荐、严格把关，确保评选推荐工作顺利完成。

(二)严格选拔标准。坚持以政治表现、工作实绩、贡献大小作为衡量标准，将热心民族团结进步事业，认真贯彻中央民族工作会议精神，能够认真执行党的民族政策，模范遵守国家法律法规，立足岗位，勇于奉献，在促进各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展的崇高事业中取得显著成绩的先进集体和先进工作者推荐上来，做到优中选优，确保了推荐对象具有先进性、典型性和代表性。

(三)精心选拔推荐。要求参选单位严格履行规定程序，进行民主推荐，领导班子集体研究决定，拟推荐对象在所在单位进行公示。推荐评选工作始终坚持群众路线，充分发扬民主；坚持评选条件，确保评选质量；坚持面向基层，突出工作一线；严格评选程序，严肃评选纪律。整个推选过程做到公开、公平、公正，被推选出来的单位和个人在本单位进行为期5个工作日的公示。

(四)深入细致考察。通过谈话、政审及征求意见等办法，全面了解考察对象情况。被推荐的对象，按照干部管理权限征求了干部管理部门的同意，并征求了纪检监察和卫生计生部门的意见。市人社局会同我局对推荐单位和个人进行了认真审核把关。

根据文件要求，经各区市层层推荐，结合工作中掌握和了解的情况，综合考虑各区市少数民族人口数量、民族工作任务

完成情况和对民族工作的贡献，我市拟推荐青岛市市南区民族宗教局为全省民委系统候选先进集体，青岛市城阳区委统战部副部长、民族宗教局局长张xx为全省民委系统候选先进工作者。

市南区民族宗教局，针对新形势下民族工作的新任务、新特点，立足区情，创新举措，在完善民族工作治理体系上谋新思路，在探索民族工作途径上求新突破，在推动民族工作向社区延伸上见新成效。设立了“一个中心”（民族事务联管中心），搭建了“两个平台”（“微市南”信息发布平台和“帮到家”互动交流平台），健全了“三项机制”（常态化管理机制、亲情化服务机制、立体化应急机制），组建了“四支队伍”（街道民族工作指导员、社区民族工作联络员、楼院民族工作调解员、社区民族工作宣传员），不断深化创建工作，民族团结进步事业硕果累累□xxxx年、xxxx年，连续两届被国务院授予全国民族团结进步模范集体□xxxx年被评为全省民族团结进步创建活动示范单位。

张xx□女，汉族□xxx年4月出生，中共党员□xxx年9月参加工作□xxxx年5月因工作需要调入城阳区委统战部（城阳区民族宗教事务局），从事民族宗教工作，现任城阳区委统战部副部长、民族宗教事务局局长。城阳区有41个少数民族、居住半年以上的少数民族常住人口22667人，少数民族企业88家，民族餐饮网点300多家（清真网点150余家），少数民族百人以上社区11个，民族工作任务十分繁重。多年来，张xx带领全局同志，认真贯彻党的民族政策，围绕各民族“共同团结奋斗、共同繁荣发展”主题，扎实开展民族团结进步创建、创新民族工作服务管理方式，为促进全区民族团结作出了突出贡献。城阳区民族宗教事务局先后荣获国务院表彰的全国民族团结进步模范集体、山东省民族宗教工作先进集体、青岛市民族团结进步模范集体等荣誉称号。

附件：1. 推荐对象汇总表

2. 全省民委系统候选先进集体和先进工作者事迹材料

青岛市民族事务局

xxx年7月17日

先进评选工作报告篇六

全省保障性安居工程建设劳动竞赛

优秀工程项目推荐审批表

项目名称 夏邑县2012年廉租房项目（和谐家园）

施工单位恒业建设集团有限公司推荐单位

河南省住房和城乡建设厅

河南省建设工会

填报时间：2014年3月 6 日

先进评选工作报告篇七

1、2月26日、29日党总支委员分别参加了全拾先教”活动动员大会和封闭培训和xx电信“先教”专题报告会。

2、2月5日□xxx分公司领导参加xx县委“先教”动员大会。在2月6日，成立了xx县电信分公司“先教”活动领导小组和办公室，做好了前期准备工作。

3、2月7日，研究制订并下发了xx电信“先教”活动实施方案□xx电信领导班子参加“先教”活动方案、关于下派挂点人员的决定、春节期间的教育安排、成立领导小组等一系列的有

关开展好“先教”活动的文件，下发了《“先教”活动读本》和读书笔记本。在xx县委督导组的指导下，召开了动员大会。

4、党总支组织支委参加专题理论学习研讨会，并对春节后的教育活动做了安排和布置。

5、要求各支部积极上报活动开展情况，编发了三期信息简报，做了大量的宣传工作。在春节期间走访一线员工，广泛征求了党员的意见和建议。

6、制订了“先教”活动安排计划，组织党员参加市分公司的专题报告会和省公司“先教”活动先进报告会。组织广大党员积极学习，撰写心得体会，进行广泛的交流活动。

7. 党总支委员在2月19、20、21日分别对各分支机构进行了“先教”活动的检查、调研，落实上级的相关要求，了解近期业务发展情况和党员的思想动态。

8、积极同市分公司和县委“先教”活动领导小组保持紧密的联系，汇报教育活动开展情况，主动进行各种宣传工作。

通过动员学习，我县分公司全体党员正以极大的热情投身于教育活动当中去，我们有信心把“先教”活动深入地开展下去，取得满意的成果。

先进评选工作报告篇八

一、组织参与评选推荐工作的人员认真学习文件精神，切实领会精神实质，严格按照评选推荐标准和程序开展评选推荐活动。

二、分别召开全局机关工作人员、各县(市、区)审计局局长会议，以无记名投票的方式推选先进集体，徐州市贾汪区审计局全票通过。

三、将确定的我市系统先进集体推荐名单提交徐州市审计局局长办公会研究讨论，并征求了贾汪区纪检、人保、综治、计生、信访、农民负担监督等部门的意见。

四、徐州市贾汪区审计局于20xx年7月7日至20xx年7月xx日在本单位公示栏内进行张贴公示5天，公示内容包括徐州市贾汪区审计局的基本情况和主要事迹，接受全区社会各界的监督。在公示期间，全区单位和个人无异议，未收到反映徐州市贾汪区审计局有任何问题的信件。

五、市人力资源社会保障局在徐州市贾汪区审计局进行测评并座谈，征求全局人员意见并监督评选推荐程序。

六、严格评选工作标准，严肃评选工作纪律。这次我市审计机关先进集体评选活动，我们严格按照省评选标准和工作程序，坚持公平、公正和公开透明的原则，真正把多年来为审计事业发展做出贡献的单位评选出来。

七、推荐对象主要事迹：

该局荣获江苏省文明单位；审计项目获得全国优秀审计项目“两连冠”、全省优秀审计项目“三连冠”；区县财政联网审计模式荣获中国信息化成果三等奖；审计信息化成果荣获国家审计署优秀奖13个；审计署特邀该局在四期全国县市级审计局长培训班上进行授课；省审计厅20xx年专门下发文件号召全省学习该局的做法和经验；连续八年荣获全市审计系统综合目标考核一等奖，连续三年在全区年度绩效考核中荣获优秀等次；荣获全区优秀领导班子、首批学习型党组织示范点、金牌服务岗、十佳群众满意的窗口服务单位等二十余项荣誉称号。

1、牢固树立“样样工作争先进，样样考核争第一”的信念，充分激发了审计工作活力。

- 2、率先实现“五个首创”的区县财政“多对多”联网审计模式，实现“全面覆盖、重点分析、精准打击”的审计目标。
- 3、坚持以精益求精的态度抓质量、创精品，筑牢审计工作基石。
- 4、注重运用目标管理的科学管理模式，充分调动全局人员的积极性、主动性和创造性。