

2023年党建巡察整改方案 巡察整改方案(大全8篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

党建巡察整改方案篇一

根据区党工委统一部署，2018年3月1日至3月14日，区党工委巡察联合区工委组织部对我单位学习贯彻十九大精神及党建工作情况专项巡察，10月25日，区党工委巡查组向我单位反馈了巡察中发现的主要问题，并提出了整改意见和建议，根据区党工委巡察工作要求，为切实抓好巡察反馈意见的整改落实，全面落实巡察整改意见，进一步落实整改工作，特制定本整改方案。

通过这次党建工作巡察，有效促进xxx党建工作规范有序，促进各项规章制度的落实，促使全体党员干部思想观念进一步转变，落实上级全面从严治党、大抓基层党建的部署要求，层层落实管党治党主体责任，以存在问题的整改落实促进xxx党建工作再上新水平，使相应问题得到解决，为xx区xxx产业发展提供坚强的组织保障。

1. 坚持以问题为导向，扎实推进整改工作。把学习宣传贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期首要的政治任务，以市委组织部基层党建工作巡察组反馈问题为重点，坚持综合施策，切实整治原则。把整改问题、提高效率、推动工作落实贯穿整改始终，对反馈的问题逐条深入剖析，逐项查找根源，对症下药，抓实见效；对整改中发现的新问题及时纳入整改内容，统筹考虑，全面整改。

2. 对标问题，真抓实干。对整改涉及到单位党委这块的由分管党建工作的领导牵头，涉及到支部这块的由支部书记牵头，建立“一个问题、一个整改方案、一抓到底”的工作机制，真抓真改、立行立改，确保一个都不能漏，逐一对照检查，逐一明确目标，逐一落实责任，逐一建立台账，逐一整改落实，逐一对账销号，做到问题不解决坚决不松手，切实将各项整改任务落实到位。

3. 举一反三，深挖整改。要求机关党支部进行全覆盖自查自纠，以高度的清醒警觉、坚决看齐的政治自觉、深挖细查的反思精神，迅速传达、深入研究问题清单，并以此次党建巡察反馈问题整改为契机，举一反三，及时发现党建工作存在的其他突出问题和薄弱环节，厘清问题症结，及时解决。

组 长：陈定山

副组长：王一平 高小玲

成 员：万欣 万一浩

(一)准备阶段。(2018年10月25日—10月31日)

1. 召开会议。召开工作布置会议，针对巡察的问题进行通报。
2. 制定方案。拟定xxx相关整改方案，按照要求进行整改。

(二)整改阶段。(2018年11月1日—11月30日)

1. 支部会议记录不规范、活动记录不规范，资料未及时归档。

整改措施：组织召开会议，对支部存在问题进行通报，日后严格按照有关规定开展党组织活动和专题活动，按规定做好会议记录；年度党建工作要有计划，按照要求开展，并留存相关影像资料存档。

责任领导：王一平

责任人：王一平 高小玲

整改时间：2018年11月

2. 没有对缺失党员档案材料情况进行摸底排查汇总的问题。

整改措施：积极对缺失党员档案材料情况进行摸底排查汇总，组织工作人员对全体党员档案进行摸底排查，同时抓好党员档案缺失情况整理工作并进行汇总并形成汇报材料；对缺失档案的责令其按程序补充档案，特殊情况及时及时与上级对接，完成后续工作。

责任领导：王一平

责任人：王一平 高小玲

整改时间：2018年11月

3. 新转入党员信息采集未及时更新，仍在对方采集系统内的问题。

整改措施：组织工作人员完善组织关系接转程序，仔细对介绍信进行管理，并及时与党员系统核对，针对介绍信与系统不同步问题，将会积极与转入/转出党组织及时沟通，完善系统管理。

责任领导：王一平

责任人：王一平 高小玲

整改时间：2018年11月

(三) 验收阶段。(2018年12月1日—12月11日)

1. 上报结果。将整改情况形成整改情况汇报上报区巡察办。
2. 举一反三。针对整改内容进行归纳总结，杜绝同样的问题再次发生。
 1. 加强组织领导。巡视反馈问题整改落实工作在xxx城党工委领导下进行，具体由办公室党建口负责，具体负责整改工作的推进落实。
 2. 细化措施办法。对照区委组织部基层党建工作巡察组的问题和我委查找到的具体问题，我们将把整改工作作为近期的一项重点工作，严格对照整改要求，建立整改责任体系，把任务分解到人，一级抓一级、层层抓落实，切实把整改任务落到实处。
 3. 强化责任落实。强化书记抓党建责任追究，以压力传导、严肃问责倒逼责任落实，督促xxx各级党组织书记牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，切实增强从严治党管党的自觉性和坚定性。凡责任落实不力、整改不到位、同样问题一出再出的，将严肃追究相关责任人责任。
 4. 总结推广经验。对整改过程中的好做法、好经验将及时总结推广，使其固化为制度，形成长效机制，推动整改工作有序有效进行，确保整改工作取得实实在在的成效。

党建巡察整改方案篇二

我校按照学习实践科学发展观活动学习调研和分析检查阶段征求到的意见建议及查找出来的突出问题，经领导班子认真讨论和深入研究，结合本单位实际，特制定以下整改方案。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落

实科学发展观的要求，着力转变不适应和不贴合科学发展观的思想观念，着力解决影响和制约学校科学发展的突出问题，着力解决广大师生强烈关注的热点、焦点问题，着力构建和完善充满活力、富有效率、更有利于学校科学发展的体制机制，全面提升学校的办学实力和水平，推动学校又好又快发展，为建设一流的学校奠定更加坚实的基础。

二、目标要求

按照科学发展观的要求，立足学校现阶段发展实际，把分析检查报告中提出的整改思路 and 措施、把解决问题和完善制度的工作进一步目标化、具体化、职责化、制度化，使整改落实工作有章可循、群众满意度测评有据可依。做到“四明确一承诺”：明确整改落实项目，明确整改落实目标和时限要求，明确整改落实措施，明确整改落实职责，对整改落实作出公开承诺。在解决影响和制约学校科学发展的突出问题上下功夫，在解决体制机制创新中存在的突出问题上下功夫，在解决群众最迫切期望解决的突出问题上下功夫，在解决学校可持续发展的突出问题上下功夫，把学习实践中构成的共识转化为实际行动，把科学发展的理念转变成科学发展的生动实践，大力强化学科建设，进取推进科学管理和思想文化建设。

三、存在的突出问题概述

制约本单位科学发展的突出问题：

- 1、学校如何有重点抓好三风（校风、教风、学风）建设，领导班子如何加强自身建设，提升教育教学领导力，采取有效措施，统筹学科与德育工作，落实“减负增效”，提高三风建设成效。

- 2、领导班子如何加强教师队伍建设，如何稳定教师队伍，培养有本校特色的骨干教师，如何增强主动性，创新培养机制，

如何提升教师解决矛盾，破解难题的实践本事。

3、如何解决今年已招新生的学号问题，使已招学生避免因缺学号而流失辍学。

群众反映集中并确实存在的问题：

1、进一步修订、完善学校部分规章制度的问题。

2、关于进一步结合校外寄宿生的管理，加强班主任工作的问题。

3、关于进一步关心教职工身心健康，加强教职工体检工作和教师职业发展的的问题。

4、关于进一步完善食堂服务等后勤问题。

5、学校的教学设施的更新问题。

6、少数学生上网问题和部分学生厌学问题。

四、具体整改事项

1、项目：规章制度的建设和完善

学校在过去的十年发展中，很多规章制度逐步构成惯例并深入人心，学校构成了较好的教师敬业、学校和谐的位育文化氛围。但随着教育形势的发展和学校人事变迁、人员变动，很多规章制度要么已经逐渐被淡化，不再能真正发挥其指导作用和规范作用；要么已经不再适合新的形势和学校进一步发展的要求，迫切需要进行完善。

2、主要措施

第一：完成对规章制度建设、完善项目的目标梳理，明确哪

些制度需要制定、哪些制度需要完善、哪些制度需要废除。

第二：完善部门职责制、岗位职责制、建立重大问题的管理落实办法。校级领导根据分工提出部门岗位职责制和中层职责部门负责人岗位职责制，中层干部提出所辖范围班组骨干的岗位职责制和重大事项管理的办法，做到规章制度横向到边、纵向到底，岗位分工明确、岗位职责明晰、重大问题管理落实规范透明。

第三：完善规章制度废、改、立的程序。要求做到分层制定，并最终提交教代会讨论经过，奠定学校“依法治校”的基础。

第四：经过岗位职责、岗位职责和重大事项管理办法的制定，做好学校各项规章制度的宣传工作，让规章制度从墙上走下，深入每一位教职工。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人□xx

职责部门：政教室

4、完成时限□20xx年8月底

项目：认真做好提高班主任工作

作为一所寄宿制高中，寄宿制的特点决定了班主任等一些岗位在教育教学中发挥的重要作用，以及班主任的较重工作负担。在学习调研阶段和分析检查阶段中，不少教师均就此问题提出了提高班主任工作的意见和提议。为了进一步加强班主任工作，真正体现按劳分配，鼓励勇挑重担，学校结构工资要继续向班主任等岗位作必要的倾斜。

2、主要措施

第一：8月中旬班子成员与相关职能部门工作人员，对当前全体教师进行培训。

第二：新学年按已经调整的工资新“方案”安排结构工资。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人□xx

职责部门：财务室、教务处

4、完成时限□20xx年9月底

项目：在力所能及的范围内，继续关心教职工身心健康

xx中学是一所寄宿制中学，教师本身教育教学工作压力较大，进一步关心和促进教师的身心健康，是为学校和谐学校建设奠定必要的基础。同时，学校当前教师队伍发展的实际情景决定了不少成熟教师、骨干教师需要学校为他们及时总结教学经验、构成教学特色、搭建成熟教师骨干化、骨干教师名师化的平台。

2、主要措施

第一：建立普遍的年度体检制度。要在教育局常规检查的基础上，结合学校的发展情景，在财务允许的范围内，继续加强对教师身体状况的关心，提高教职工的医疗保健的水平，增加女教工的专项体检，进一步完善男教工的体检项目。

第二：完善教师发展平台。要结合学校教育教学实际，帮忙广大教师总结教育教学经验，创造条件为成熟教师、骨干教师发表文章、出版专著和搭建各类发展平台。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人□xx

职责部门：办公室、教务处

4、完成时限□20xx年10月底前做好工作启动准备

1、项目：努力提高食堂的餐饮服务质量

xx中学食堂管理自20xx年以来都是由学校向外承包，经过几年的工作经验积累和摸索，学校食堂工作要加强管理不能一包了之。

2、主要措施

第三：建立退出机制。膳食管理委员会要定期收集广大师生对食堂的意见和提议，对饭菜质量、服务水准均难以到达师生要求的承包者要坚决实行退出机制。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人□xx

职责部门：办公室财务室

4、完成时限□20xx年8月底前充分做好工作启动准备

1、项目：学校的设备老化问题

2、主要措施：经过董事会投入资金，在新学期购置新设备。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人□xxxx

职责部门：董事会

4、完成时限：20-年8月底前完成。

1、项目：少数学生就上网问题和部分学生厌学问题。

2、主要措施：经过加强宿舍管理，加强对学生的教育，进行教育教学改革，等途径来解决这个问题。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人□xxxxxxx

职责部门：教务处、政教处

4、完成时限□20xx年8月底前充分做好工作启动准备

二）、中长期要解决或突破的问题如下：

1、确实全面抓好教学改革，培养一批优秀教师和学科带头人，构成教师爱岗，学生乐学，职工爱校的良好氛围，建立一支领导本事强，业务水平高的领导团体和教师队伍。

2、主要措施：经过组织学校领导，教师加强学习，实行走出去与请进来相结合，全面实行教学改革，吸取武宁宁达中学的先进经验，与本校实际相结合，构成具有本校特色的教学管理模式，把我校建成区一流学校。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人□xxxxxxx

职责部门：教务处、政教处

3、完成时限□20xx--20xx年

党建巡察整改方案篇三

20xx年xx月xx日至xx月xx日，省委第六巡视组对我县进行了巡视□20xx年xx月xx日，巡视组向我县反馈了巡视意见，实事求是地指出了工作中存在的主要问题和不足，有针对性提出了整改意见和建议。为切实做好整改工作，特制定如下方案。

一、指导思想

深入贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神，以巡视问题整改为契机，结合巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，确保巡视反馈意见全面整改落实到位；举一反三，以点带面，着力解决影响全县改革发展稳定和人民群众反映强烈的突出问题，进一步推动科学发展、转型发展、和谐发展，切实加强领导班子和干部队伍建设，坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争，努力实现全县经济平稳发展、社会和谐稳定、干部清正廉洁、作风规范务实。

第一阶段（1月1日至1月31日）：制定全县整改方案，并经省委第六巡视组审核后报省委巡视办；召开相关会议，安排部署整改工作。

第二阶段（2月1日至3月31日）：全面落实整改措施，建立健全各项规章制度，确保取得整改实效；2月底前，向省委巡视工作领导小组上报阶段性整改情况，并通过本地媒体向社会公布整改情况；3月底前，向省委第六巡视组报告具体交办事项办理情况。

第三阶段（4月1日至6月30日）：开展整改“回头看”活动，巩固整改成果；对全县整改活动情况进行全面检查验收，接受省委第六巡视组的适时回访，6月底前，将整改情况经省委第六巡视组审核后报省委巡视领导小组。

三、整改内容

（一）党风廉政建设方面。

1. 工程领域问题较多，招投标环节腐败隐患较大

（1）存在问题：执行招投标法规制度不严，规避招标、违规评标、标后改标现象时有发生。

整改措施：一是开展专项整治活动。由县政府组织县监察局、招采中心、建委、交通、水务、财政、审计、重点局、开发区管委会、督查室等相关部门，成立专项整治小组，利用三个月时间，对2011年以来县、镇两级政府性投资的竣工和在建建设工程项目开展专项整治检查，重点检查项目是否按规定履行招标，坚决纠正违规招标和限额以上工程不招标现象。二是全面自查自纠。对县招投标代理机构2011年以来代理的工程类招投标项目相关资料进行重新核查，重点检查违规招标、评标，出借资质进行挂靠，围标、串标，标后改标，中标后合同签订改变招标文件内容等违法违纪现象；规范招标代理机构选择和管理，规范投标人资质要求，规范资格审查。在调查核实的基础上，对违法违规企业，予以曝光，并建立黑名单制度，停止该企业参与芜湖县招投标活动；对涉及的干部违法违纪行为，予以严肃处理。三是加强标后监管。建立日常监督、定期检查和不定期抽查的联动机制，政府工程建设管理向标后延伸，严格合同履行监管，加大对违法转包、分包行为的处罚力度，促进中标单位诚信履约，规范建设市场秩序。四是加强制度建设。结合我县实际，研究出台《关于进一步规范全县政府性投资建设工程项目招标、施工管理暂行办法》，统一政府性投资建设工程项目交易平台，加强招投标信息公开，加强招投标工程款支付管理，强化行政监督和诚信体系建设等，对政府性投资建设工程项目的招标、施工全过程进行监督管理。

牵头县领导□xxx

责任单位：县招标采购管理中心

(2) 存在问题:公开招标比例过低，不符合法定条件的邀请招标过多。

整改措施：一是严格招标方式。认真学习贯彻《招投标法》、《政府采购法》、《合同法》、《政府采购法实施条例》等相关法律法规，强化依法依规招标意识，达到招标规模标准的政府投资工程类项目，除特殊情况外都必须公开招标，确保公开招标比例不低于80%。二是认真开展自查。对20xx年以来的招标采购项目进行全面梳理，特别是工程类的非公开招标项目，从项目招标方式申请、审批等环节，查找原因，逐一分析；严禁以时间紧、任务重或工程情况特殊为由规避招标。三是着力建章立制。结合我县实际，研究出台《芜湖县非公开招标采购方式管理暂行办法》，对确需采用非公开招标方式的政府采购活动，从申报、审批、组织全过程严格规制。

牵头县领导□xxx

责任单位：县招标采购管理中心

(3) 存在问题:有关领导干部插手干预工程建设的反映较多。

整改措施：一是加大工程建设领域违法违纪案件查办力度。

(1) 强化联合执法力度。由纪检、检察、审计、公安等部门建立联席会议制度，畅通举报渠道环节，互通办案信息，充分利用办案资源，从严查办领导干部违规插手干预工程建设领域腐败案件。

(2) 建立重点案件挂牌督办制度。组织专案组，选择案源线索可查性强、问题比较典型的案件重点查办并剖析原因。充分运用查办案件工作的成果，公布查处的典型案例，加强对

领导干部和工程建设领域从业人员的警示教育。二是加强工程监管制度建设。研究出台《关于防止领导干部违反规定插手干预工程项目建设的暂行规定》，从领导干部、建设工程的具体范围，插手干预的具体表现形式以及禁止性规定等方面严格规范明确。

牵头县领导□xxx□xxx

责任单位：县纪委监委局、县招采购管理中心

2. 村级管理混乱，腐败现象时有发生

(1) 存在问题：村级公款招待等费用过大。

整改措施：一是实行非生产性支出核定制度。每年初，由各镇根据村级规模和年度工作量大小，对村级交通费、办公经费等非生产性支出总额进行核定，报县纪委、县农委备案。年终决算对非生产性支出超出部分，由村干部承担，其中村“两委”主要负责人承担60%。二是健全完善相关制度。认真落实好《关于加强村级财务管理的若干规定》、《关于村干部改进作风廉洁履职有关规定》、《关于进一步规范村级会计委托代理工作的指导意见》等文件规定，严禁人情贺礼、捐款赞助、白条或不规范票据等报销入账。三是强化跟踪检查。由县纪委牵头，县农委、审计等部门参加，加大制度贯彻执行检查力度。由县纪委牵头，县农委、财政等部门对村级非生产性支出情况检查，并对检查中发现问题进行通报。

牵头县领导□xxx□xxx

责任单位：县纪委监委局、县农委、各镇

(2) 存在问题：村级财务管理不规范。

整改措施：一是严格落实村财委托代理。加大村财委托代理的力度，强化对村级收支入账监管。保持镇会计委托代理中心会计人员相对稳定，对人员的任用、聘用由各镇政府商县农委确定；村级报账员调整由村两委商镇会计委托代理中心确定。举办全县镇级委托代理中心会计培训班，加大业务指导，重点培训会计记账业务、票据审核等专业知识。二是加强村级收支管理。村集体各项收支必须及时足额入账，严禁设立小金库或账外账，不得坐收坐支，不得垫付应由村民个人缴纳的各种款项。各镇根据村级经济规模和工程项目建设情况，分类设定备用金限额。对1000元以上的支出，转账支付；当日银行取现或转账支付数额累计在5万元及以上的，必须经镇分管负责人审核。所有费用及时报销，不得一次性领取大额备用金集中报销。三是加强村级资产资源管理。健全村级固定资产台账，对经营性资产承包租赁必须进行公开竞标发包，镇招标办要派人到现场监督。对资产处理必须实行公开拍卖、阳光操作。健全村级资源台账，对资源发包必须进行公开招标或公开竞标。水面、林地资源发包报镇政府备案。四是加强工程项目经费管理。严禁利用“一事一议”等涉农项目套取财政补贴资金，项目主管部门失察的追究相关人员责任。严禁村干部及其直系亲属在本村承包工程项目建设。五是加强村（居）干部报酬管理。严禁乱发奖金和补贴，不得以任何理由乱发奖金补贴，发现一起查处一起。六是加大村级财务审计。各镇于每年3月中旬前对村级财务进行全面审计，审计结果在3月底前上报县委、县政府；县农委、审计等相关部门每年对各镇村级财务抽查审计面不少于1/3，每三年滚动轮审一遍。同时，由县农委牵头、组织财务互审。2015年，拟开展两次村级财务互审，重点查看2014年度以来财务收支、工程建设、票据管理和各项制度执行情况，对不规范票据限期整改到位。七是强化责任追究。县相关部门每年对各镇抽查审计的村，有1/3及以上村出现不同程度违规违纪现象的，按照“一级抓一级、层层抓落实”的党建工作责任制要求，追究镇党委及相关负责人的责任。进一步明确各镇农经站（镇会计委托代理中心）、财政所在村财委托代理工作中的责任，对把关不严，串通做假的严肃处理。八

是扎实开展阳光村务。巩固实施“阳光村务工程”，全面推行村级党务公开、财务公开，接受群众监督，让村级财务在阳光下运行。

牵头县领导□xxx

责任单位：县农委、县纪委监察局、县财政局、各镇

(3) 存在问题：村级建设工程管理不严格。

整改措施：经县委、县政府研究，决定收回镇级自主招标采购权限，除单项采购10万元以下的建设工程、5万元以下非通用类货物及服务类项目经批准同意实行自行采购备案管理外，镇、村凡使用国有资金投资或者政府性融资投入的项目，以及集体资金（含村民自筹资金）的工程建设、采购等项目的招标采购活动均列入管理范围。

牵头县领导□xxx

责任单位：县招投标采购中心

配合单位：各镇

(4) 存在问题：征地拆迁安置中的问题反映比较突出。

整改措施：制定出台《集体土地安置房清理工作方案》，分准备实施、宣传发动、开展清理、审核验收、总结规范等五个阶段，重点清理县城区被抢占的安置房和不符合当时安置政策错分、多分的安置房。坚持“一日一报进度，一周一调度”，对发现的问题，立即整改，确保20xx年2月完成清理任务。同时，对清理过程中发现干部存在违法乱纪行为的，一经查实，严肃处理。结合实际，健全完善拆迁补偿安置政策。

牵头县领导□xxx

责任单位：湾沚镇、县建委

3. 职务犯罪案件自首情节认定过宽

整改措施：一是坚决严肃查处职务犯罪，严格职务犯罪案件自首、立功等量刑情节的认定，特别是杜绝出现将“检察机关、纪委电话通知后主动到案、如实供述”作为认定自首的依据。二是严肃查处办人情案、关系案、金钱案等，切实纠正涉法涉诉损害群众利益行为，维护法律尊严，提高司法公信力。

牵头县领导□xxx

责任单位：县法院、县检察院、县公安局

4. 为企业贷款提供担保存在代偿风险和违纪隐患

整改措施：一是规范担保，防范担保风险。

(1) 对开发区企业实行分类管理，对不符合产业政策，资不抵债、出现问题苗头、经营业绩不佳、信誉不良的企业，一律不予担保，已经担保的到期后不再继续担保。

(2) 县国资委成立中小企业担保公司，承接原来由建投公司担负的为企业担保功能，将到期续贷担保的企业陆续转交中小担保公司担保。县中小企业担保公司，严格履行企业法人职责，按规范进行贷前审查和贷后管理，按规定从保费收入中计提风险补偿金，县财政争取上级补助，每年安排风险拨备金。

(3) 对暂时不能过渡到中小担保公司确需建投公司续担保的企业，加强担保前调查，了解产品、技术、上下游客户、资产负债、反担保措施等情况。一方面追加反担保措施，反担保手续前置，先期落实反担保，后办理担保手续；另一方面

缩减续贷担保额度。

(4) 担保后全程跟踪回访，对已担保企业，逐户落实专人定期到企业了解生产经营状况，查看反担保物变化，适时评估价值，及时掌握企业第一手信息，做好风险防范。

二是依法追偿担保损失。如发生担保代偿损失时：

(1) 立即成立由公检法、审计、金融等有关人员组成的专案组，依法及时控制企业有关经营管理人员，查封、追缴企业和股东个人资产，减少损失。

(2) 积极帮助企业利用优质资产进行重组，恢复生产经营，减少损失。

(3) 和金融机构合作，通过利率优惠、资产处置等方式，减少损失。

三是加强履职管理，杜绝腐败。坚持集体决策，阳光操作，对确需开展担保业务的，严格按照担保程序，并报县国资委会议研究同意。细化建投公司内部担保工作流程，分工明确，责任到人，坚决杜绝借为企业担保之机，收取好处，一经查实，严肃处理。

牵头县领导□xxx

责任单位：县建投公司、县金融办、开发区管委会

(二) 执行中央八项规定和反对“四风”方面

1. 部分项目决策不科学

整改措施：一是规范政府决策行为，健全决策机制。认真贯彻落实《安徽省人民政府关于进一步规范政府系统重大事项

决策行为的意见》，依法全面履行政府职能，推进机构、职能、权限、程序、责任法定化，推行政府权力清单制度。把公众参与、专家论证、风险评估、合法性审查、集体讨论决定确定为重大行政决策法定程序，建立行政机关内部重大决策合法性审查机制，建立重大决策终身责任追究制度及责任倒查机制。二是理顺工作机制，落实政府性工程管理制度。

(1) 落实工作责任制。强化交通、水利、市政等专项规划编制、审查审批工作，项目责任单位认真贯彻落实工程建设项目基本建设程序要求，高度重视前期工作，做实项目可行性研究、初步设计等工作，规范项目建设行为，完善项目各项审批程序。(2) 加大对责任单位的督查和考核力度。建立项目进展月报、情况通报和联合督查制度，及时通报项目前期进展、工程质量、安全、进度和资金使用等情况，及时协调解决存在的困难和问题。

牵头县领导□xxx□xxx□xxx

责任单位：县发改委、县政府办

配合单位：县建委

2. 文件、会议精简不够

整改措施：围绕中央“八项规定”和省、市有关规定，贯彻落实好《芜湖县关于改进工作作风、密切联系群众的规定》，集中半年时间开展开展“深入贯彻落实八项规定精神、集中整治四风突出问题”专项活动，使精文减会、简化公务接待、改进会议活动等方面提出的具体要求落到实处。一是严格压缩会议。严格控制以县委、县政府名义召开的各类会议，确需召开的，须报县委、县政府主要负责同志批准。对主题相近、内容相关的会议一律合并召开，并倡导召开小范围解决问题的专题会、现场会，切实改进会风。二是精简文件简报。从严控制发文数量，并切实压缩文件篇幅，除全县性重要会议活动的通知，县委办、县政府办可制发文件外，其他会议

活动的通知，一律通过县政迅通、短信平台系统等群发信息。对全县无纸化办公情况和召开会议情况进行一次集中督查，针对发文、简报数量过多、层层转发文件，“公文旅行”、“公章往返”的问题，进一步清理乱发文、乱编简报等现象，严格控制发文数量、规格和篇幅。同时，对有令不行、公然违反中央“八项规定”的，依法依规严肃处理。

牵头县领导□xxx

责任单位：县委办公室、县政府办公室

（三）干部选拔任用和管理监督工作方面。

1. 执行干部选拔任用工作有关规定不够严格

整改措施：一是规范县管干部选拔任用程序。制定《芜湖县县管干部选拔任用工作流程》、《芜湖县县管干部选拔任用工作实施细则》，进一步规范县管干部选拔任用工作机制，特别是重点细化酝酿、提名、征求纪委意见的程序和规则。强化干部廉洁自律情况考察，将干部廉洁自律情况考察贯穿于干部选拔任用考察全过程，给予纪检监察机关充分的时间反馈所掌握的考察对象党风廉政情况。考察组综合多方面意见，深入了解考察对象遵守廉洁自律有关规定情况，进行印证分析，作出客观公正、实事求是的评价，形成准确鲜明的意见。认真贯彻实施中央《关于县以下机关建立公务员职务与职级并行制度的意见》，从源头上杜绝违规、超职数提拔干部来提高待遇现象。同时，修订《芜湖县科级单位党组（党委）选拔任用中层干部工作规程》，规范各镇党委、县直各单位党组（党委）中层干部选拔任用工作。二是认真开展超职数配备干部整改。修订《科级非领导职务设置实施方案》，确定超职数配备干部整改基数，制定整改计划，确保2017年底整改消化到位。在未完成超职数配备干部整改任务前，坚持调整干部前，工作方案报市委组织部审核。三是对违规提高干部职级待遇进行整改。对于通过高挂党政领导

干部职务方式提高职级的，挂职期满后，根据表现情况，重新经提拔任用程序考察任命，逐步进行消化。其中，事业身份干部原则上交流到事业单位任职，符合公务员调任条件的，调任公务员，解决干部混岗现象，规范干部管理。四是规范党政干部在县属国有企业兼职。撤销科级干部在县属国有企业任职，兼职作为过渡，兼职期内，不得在企业领取薪酬、奖金、津贴等报酬，不得获取股权和企业额外利益。

牵头县领导□xxx

责任单位：县委组织部

配合单位：县纪委监委

2. 领导干部日常管理监督存在一些突出问题

整改措施：一是规范非领导职务名称。根据《公务员法》、《综合管理类公务员非领导职务设置管理办法》等有关规定，对全县各单位综合管理类公务员非领导职务名称进行统一规范，现行与法定名称不一致的正、副科级调研员分别改称为主任科员、副主任科员。二是加强从领导岗位退下来的干部管理。出台《关于加强对“改非”干部管理的有关规定》，明确“改非”干部要根据本单位安排，负责或从事某些方面具体工作，不得经商办企业，不得从事第二职业，不得从事有偿中介活动，不得未经组织批准到企业和社会组织任职兼职、执业和服务，不得从事与原职务相关的营利活动等。三是规范党政干部在社团和企业兼职。落实《芜湖市关于从严控制和规范管理科级及以下干部兼任社会组织领导职务暂行办法》，从严控制科级及以下干部兼任社会组织领导职务。对确因工作需要兼任社会组织领导职务的，应与本职业务或曾经从事的工作密切相关，同时必须按干部管理权限审批。对全县机关事业单位工作人员在企业兼（任）职进行梳理，进一步规范党政干部在企业兼（任）职，若发现党政干部有违规在企业兼任的行为，一经查实，严肃处理。四是加强

和改进对党员领导干部的日常教育和管理。完善并严格落实《芜湖县党员领导干部诫勉、谈话、函询暂行办法》，对发现的党员领导干部在政治、思想、作风、廉洁自律等方面的苗头性问题，通过诫勉、谈话、函询等方式做到早发现、早提醒、早纠正。加强和规范信访举报受理工作，对于群众反映的问题，组织部门进行认真调查核实，对涉嫌违纪的，及时转交纪检监察部门调查处理，做到件件有落实，件件有反馈。

牵头县领导□xxx

责任单位：县委组织部

配合单位：县纪委监委局

3. 一些领导干部未如实报告个人房产等有关事项

整改措施：要求所有领导干部重新填报个人房产情况，与巡视期间填报的个人有关事项报告中房产情况进行核对，出现前后不一致的，要求其就房产申报前后不一致作出书面说明。同时，依据中组部《领导干部个人有关事项报告抽查核实办法（试行）》文件精神，适时会同相关单位对科级领导干部报告个人有关事项情况进行抽查核实。对未如实报告个人有关事项的，视情依照有关规定分别予以处理。

牵头县领导□xxx

责任单位：县委组织部

配合单位：县纪委监委局

（四）落实主体责任和监督责任方面。

1. 党委（党组）部署谋划和督促落实党风廉政建设不够有力

整改措施：一是强化主体责任。研究出台我县《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的意见》，全面落实主体责任，切实负起党风廉政建设和反腐败工作的全面责任、直接责任、首要责任，真正把党风廉政建设放在心上、抓在手上、扛在肩上、落实到行动上；明确各级党委（党组）每年至少召开2次党风廉政建设专题会议、各级党风廉政建设责任制工作领导小组每年召开会议不少于4次，县党政主要领导参加县纪委全委会（扩大）会议。党委（党组、党工委）主要负责人必须履行党风廉政建设第一责任人职责，管好班子、带好队伍，支持查办案件，当好廉洁从政表率。班子其他成员必须履行“一岗双责”，抓好分管领域内的党风廉政建设工作。二是开展报告评议。各单位党委（党组、党工委）每年向县委和县纪委书面报告上年度落实主体责任情况，各单位纪委（纪检组、纪工委）每年向同级党委（党组、党工委）和县纪委书面报告落实监督责任情况。各镇、县直部门党政主要负责同志每年书面向县委述责述廉，同时抄送县纪委。各镇、县直部门党政主要负责同志每年按一定比例向县纪委全会述责述廉，并接受评议。各单位党委（党组、党工委）要在年度安排和总结有党风廉政建设工作内容。党委（党组、党工委）领导班子成员结合年终责任制考核，撰写述责述廉年度报告。建立巡查机制。成立县委巡查工作领导小组，探索开展巡查监督工作。三是强化检查考核。进一步健全党风廉政建设责任制考核机制，完善考核办法，把落实“两个责任”作为年度检查考核的重点内容，把党委（党组）支持纪检组织落实“三转”情况纳入考核范围，使领导班子和领导干部履职尽责有抓手、有任务、有检查。严格实行党风廉政建设“一票否决”，增加党风廉政建设的考核权重，在全县目标责任制考核中占分不少于10分。检查考核结果在一定范围内通报，并作为对领导班子总体评价和领导干部工作业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据。

牵头县领导□xxx□xxx□xx

责任单位：县纪委监察局、县委办、县政府办

2. 纪检监察机关落实监督责任不够到位

(1) 存在问题：案件查处不够有力。

整改措施：一是加强办案队伍建设。拟增加一个纪检监察室，充实案件管理力量，提高机关执纪办案人员比重。指导调整各镇、县直单位纪检监察组织的人员专业化、队伍年轻化建设，加强业务指导培训。二是调整管理考核机制，加大案件查办比重。要求各镇纪委加大办案数、县直单位纪检组织上报案源线索。三是查信访、重审计、挖案源，提高案件基数。充分发挥信访件的案源主渠道作用，提升信访件成案率。注重从公安、检察院、法院、审计等机关梳理党员干部违纪违法线索，充分发挥反腐败协调小组的作用，及时移交查处。四是加大重点案件查办力度。重点查处发生在领导机关和领导干部中的贪污贿赂、失职渎职案件，严肃查处侵占各种惠民补贴、土地补偿、拆迁安置等专项资金以及擅自处置集体资产资源、侵吞集体收益的案件；严肃查处工程建设、国土资源、房地产开发、财政项目等领域的案件，力争在查办大案要案上实现突破，改变查处对象级别较低现状。

牵头县领导□xxx

责任单位：县纪委监委、县检察院

(2) 存在问题：处罚执行不够到位。

整改措施：有关科级干部违反党纪（政纪）处分决定材料未到位的，按照省委巡视组的意见和要求，不折不扣地进行整改到位。今后将严格执行党纪政纪及干部选任有关规定，严格选任条件，履行报告程序。同时，要求县纪委、县委组织部举一反三，引以为戒，杜绝此类问题再次发生。

牵头县领导□xxx□xxx

责任单位：县纪委监委、县委组织部

(3) 存在问题：办案协作机制不够完善。

整改措施：建立由纪检、法院、检察、公安、审计等部门组成的联席会议制度，严格落实《芜湖县反腐协调小组工作规则》，出台《关于在查处党员、干部违法违纪案件中相互及时移送有关案件材料的规定》，明确各成员单位职责，相互移送党员、干部违纪、违法线索和案件材料。审计机关研究出台《芜湖县审计局关于规范及时移送审计事项的意见》，进一步发挥审计在反腐败中的重要作用。公安机关制定《报备制度》，对查处发现的各级党员干部违法情况严格实行报备制度。县法院做好审判信息公开平台的运行工作，严格落实裁判文书上网要求。判决生效后，所有职务犯罪案件、党员被告人案件、涉及我县干部案件的判决书三个工作日内报送纪检监察机关、组织人事部门。对隐瞒不报的、不如实提供情况的，将严肃追究人员责任。

牵头县领导□xxx

责任单位：县纪委监委

配合单位：县法院、县检察院、县公安局、县审计局

(五) 影响民生和社会稳定方面。

1. 个别房地产项目引发了一些社会问题

整改措施：明确县委、县政府负责同志具体负责，成立工作组依法处理，分类、分阶段逐一化解矛盾。一是采取有效措施，加强房地产市场调控，确保房地产市场总体上平稳健康发展。二是由县建委会同县人社局、县公安局对少数企业拖欠工程款及农民工工资事宜进行全面排查、登记，及时加以处置，依法维护农民工权益。三是要求个别企业制定切实可

行的自救方案，依法妥善进行资产重组，努力盘活项目，切实维护社会稳定。四是对恶意欠薪行为依法严厉打击。

牵头县领导□xxx

责任单位：县建委、县公安局、县人社局

2. 非法集资问题

整改措施：一是拟成立由县政府分管领导牵头负责，各镇政府、金融办、市场监管、银监、公安、检察、法院等相关职能部门参加的预防和打击非法集资经济犯罪活动的协调领导小组，及时掌控各类情报信息和协调解决打击非法集资遇到的各种问题。二是充分利用各类媒体大力宣传非法集资犯罪的危害，使广大群众提高防范意识、风险意识，增强辨别能力。三是积极开展预防工作，在房地产等重点领域广泛搜集非法集资的情报信息，积极拓宽疏通信息收集渠道，加大对非法集资活动信息的收集和分析力度。四是不断加大非法集资犯罪的侦破力度，依法从严从快惩治犯罪，增强打击效果。五是通过搜查、冻结、查封、扣押等措施及时控制涉案资产，加大追赃力度，维护群众利益。

牵头县领导□xxx

责任单位：县公安局、县金融办

1. 加强领导，强化责任。整改工作在县委常委会领导下进行，县委成立整改工作领导小组，县委、县政府主要负责同志任组长。县委常委班子全体成员要在思想上高度重视巡视组的反馈意见，切实增强大局意识、法纪意识、责任意识，以身作则，率先垂范，自觉接受各方面的监督，带头抓好自身整改，按照分工抓好分管领域整改工作。全县各镇各单位要成立整改工作领导小组，制定工作方案，研究整改措施，明确整改时限，落实整改责任。

2. 分类实施，扎实整改。凡具备整改条件的，马上整改；通过努力能够解决的，限期整改；受客观条件限制一时解决不了的，在一定范围内说明情况，并积极创造条件，采取得力措施逐步解决。针对整改过程中出现的新情况、新问题，及时研究部署，寻求有效解决办法，提出具有针对性的措施，确保整改工作高效、有序开展。整改领导小组办公室负责协调推进通报进度。县督查室要强化督促检查，对重点问题进行跟踪督办，定期通报进展情况，确保整改任务顺利完成。

3. 举一反三，建章立制。建立健全各类规章制度，不断巩固和扩大整改成果，形成相互衔接、相互配套的长效工作机制。全县各单位都要认真学习整改方案，举一反三，自查自纠自身存在的问题。真正使整改的过程成为提高领导班子凝聚力、战斗力、创造力的过程，成为促进各级领导干部作风转变的过程，成为推动经济社会稳健发展的过程。同时，及时将整改进展情况及整改成效，向省委第六巡视组和市委进行汇报，确保整改工作深入扎实有效。

党建巡察整改方案篇四

20xx年7月30日至9月12日，县委第二村级巡察组对北河庄镇东河庄村、侯家庄村、东陈三村、东陈四村、素邱二村、素邱三村、西孟村、西赵村、小曹庄村、翟村等10个村级党组织开展了常规巡察。11月26日，县委第二村级巡察组召开了第二轮村级巡察情况反馈会议，指出了被巡察的10个村存在的五个方面117个问题，并提出了具体指导意见和建议，按照《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党巡视工作条例》有关规定，现将巡察整改情况予以公布。

经梳理汇总，县委第二村级巡察组反馈的117个具体问题，除去4个属历史遗留问题外，其余113个已全部完成整改。

针对村级党组织在落实集体土地承包和工程项目建设中手续不规范、不齐全和村级党组织对扶贫救灾资金落实不合规的

问题：一是镇党委组织专门力量，对各村所有集体土地承包合同、工程项目建设情况进行摸排，统一审查，建立台账，对不规范的合同一律废止、手续不齐全的工程项目进行取缔。二是镇扶贫办联合镇纪委对各村资金发放工作进行不定期督查，确保扶贫救灾资金使用落到实处。

针对理论学习不到位，没有将中央和省、市、县委重大决策任务贯彻到工作学习中的问题：持续巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，各村均结合实际，制定了年度学习计划，在学习过程中要求村支部书记带头学，提高其他班子成员的学习积极性。镇党建办随机对学习情况进行检查，确保学习有收获，水平再提升。

针对“三会一课”制度执行不严格、民主生活会、为民服务开展不规范、党费收缴记录不规范和《党支部工作手册》填写不规范的问题的问题：一是严格落实“三会一课”，党费收缴等制度，对《党支部工作手册》的填写，镇党建办定期进行指导和培训；二是为切实提高民主生活会质量，民主生活会召开前，拟邀请上级党委同志进行会前指导，并列席会议；三是定期组织培训会，加强村两委干部对农村政策方针的学习，切实提高为群众服务的质量。同时组织丰富多彩的为民服务活动，如开展志愿服务，为贫困户免费理发、打扫卫生等。四是进一步完善便民服务登记表的记录，按规定及时开展为民服务活动，提高为民服务的意识，增强为民服务的实效。

针对发展党员程序不规范、村党组书记落实党风廉政建设责任不到位的问题：一是严格按照中央、省市县发展党员有关规定，进一步规范党员发展流程，对不符合发展流程，突击入党、异地入党等情况的党员，取消党员身份；二是镇纪委定期对党风廉政建设工作开展巡查，对受到处分的村内党员，做好通报和警示教育，让党风廉政建设工作落到实处，彻底压实党风廉政建设工作责任。

针对基层民主议事制度、四议两公开落实不到位问题：严格按照基层民主议事制度，发挥基层民主议事制度的作用，发挥村监委会对村集体“三资”管理和“四议两公开”落实监管。严格落实“四议两公开”制度，依法依规公开党务、村务、财务相关内容。

针对村干部工作不到位，造成集体资产流失、村干部在遵守工作纪律方面存在执行不到位的问题：一是进一步夯实党委抓农村基层党风廉政建设的主体责任，切实把责任落实到位；健全完善村民监督委员会作用发挥，对村集体和“三资”严格监督管理；二是加大对村干部工作纪律的巡查力度，对于已查实的村干部违纪违法案件，不包庇、不护短、不袒护，严肃惩处、公开曝光，真正使少数抱有侥幸心理的人不敢顶风违纪、不敢以身试法，有效遏制村干部违纪问题。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。征求意见时间为2个月（自2020年3月26日至2020年5月26日）。联系方式：电话xxxxxxx（工作时间）；邮政信箱：北河庄镇政府；邮政编码:xxxxxxx;电子邮箱□xxxxxxx□

党建巡察整改方案篇五

整改落实了工作主要遵循以下五个原则：

一是强化问题导向。对市委巡察组反馈的意见，端正态度，勇于面对，敢于认领，坚决整改，切实把思想和行动统一到市委巡察组和区委要求上来。

二是坚持立行立改。对现在能改的不等不靠、限时完成，需长期治理或逐步解决的明确路线图、时间表和阶段性目标。

1. 成立区委市委巡察组反馈意见整改落实了工作组织机构；

4. 各牵头单位研究制定牵头事项整改措施；

(三) 建章立制阶段(2020年x月x日——2020年底)

党建巡察整改方案篇六

为了加强党内监督，有效推进反腐倡廉建设，保持党的纯洁性，促进管理提升，确保公司重大决策的贯彻落实，保障公司创世界一流目标的实现，按照中央、集团和公司的有关规定，公司研究决定开展党内巡视工作。

(一) 《中国共产党章程》

(二) 《中国共产党巡视工作条例（试行）》

(三) 《中共神华集团公司党组巡视工作暂行管理办法》

(四) 国华公司《巡视工作管理办法（试行）》

河北国华定洲发电有限责任公司

主要了解掌握被巡视单位以下情况：

(二) 民主集中制和“三重一大”集体决策制度的执行情况；

(四) 开展作风建设的情况；

(五) 干部选拔任用和管理情况；

(六) 是否存在因各种违规违纪行为造成国有资产流失的情况；

(七) 私设“小金库”、账外账等违反财经纪律的情况；

(八) 维护职工合法权益的情况；

（十）公司党委和领导小组要求巡视的其他事项。

（一）听取汇报

听取被巡视单位2009年以来工作开展情况的总体汇报（在启动会上进行），以及人力资源、纪检监察、经营管理、物资采购等专题汇报（另行安排）。汇报的重点是工作中的不足和差距，以及相应的对策建议。具体内容可参考附件1“汇报材料提纲”。

（二）列席会议

巡视组根据需要列席被巡视单位以下会议：党委（总支、支部）会、董事会、党政联席会、总经理办公会、领导班子民主生活会、领导干部述职述廉会等。被巡视单位应按要求，提前向巡视组提供会议计划和会议通知。

（三）开展访谈

巡视组围绕巡视内容，同领导班子成员、中层管理人员（全部）、部分高风险岗位人员（随机抽取）和员工代表（随机抽取）进行个别访谈。访谈内容见附件2“访谈提纲”。

（四）受理信访

巡视组受理反映被巡视单位领导班子及其成员问题的来信、来访、来电。经领导小组批准对反映领导人员苗头性问题和严重违纪违法案件线索进行初步了解。

（五）设立意见箱

巡视组进驻被巡视单位后，立即设立专门的意见箱，向员工公开意见箱位置和网上举报地址、举报电话号码等，由巡视组指定专人负责，每天将举报情况统计整理。

（六）调阅、复制资料

巡视组调阅复制的资料主要包括被巡视单位2009—2012年的相关文件、档案、会议记录、账簿等（详见附件3“巡视组调阅资料清单”）。

（七）民主测评

在各单位的巡视工作启动会上，巡视组将组织民主测评。测评对象：被巡视单位领导班子及成员，中层管理人员（正职）。测评内容：工作业绩、领导能力、廉洁自律、思想作风、工作作风、生活作风等（详见附件4“民主测评表”）。参加人员：即参加巡视工作启动会人员，包括：领导班子成员和中层管理人员（正职），高风险岗位人员5人（随机抽取），员工代表10人（随机抽取）。

（八）走访调研

燃料、生技、经营、物资、财务、人力等部门；部分班组；部分员工。

10月16日开始，预计11月16日结束。

（一）立项及审批

提出党内巡视请示，上报公司党委审批。

（二）成立组织机构

公司党委设立巡视组，承担巡视工作。

（三）制定实施方案

巡视组制定实施方案，经巡视工作领导小组批准后印发执行。

（四）组织学习培训

巡视组学习巡视工作有关规章制度、管理办法、工作流程，由巡视办协调，向有关部门了解被巡视单位的有关情况。

（五）下达巡视通知

巡视办提前10日以文件的形式，向被巡视单位下达巡视通知和巡视实施方案，被巡视单位按照实施方案要求，做好各项准备工作。

（六）召开启动会

和员工代表。

（七）开展现场巡视

巡视组以听取汇报、列席会议、受理信访、调阅资料、民主测评、走访调研等方式，开展现场巡视。

（八）撰写巡视报告

现场巡视结束后，巡视组撰写巡视报告。

（九）反馈建议与回访

在巡视报告经公司审定后15日内，巡视组向被巡视单位反馈巡视意见和建议。被巡视单位要制定整改方案，上报巡视办，并且自整改方案报送之日起每3个月报送一次整改情况报告，直至整改全部结束。巡视办可以通过回访、听取汇报等方式了解整改计划的落实情况，并向巡视工作领导小组报告。

（十）巡视结果的应用

巡视结果和巡视整改情况做为干部考核、选拔任用、奖励惩

处和对干部进行调整、免职、降职等组织处理的重要依据。

（十一）立卷归档

巡视办将巡视工作的所有过程资料进行整理立卷，归入公司廉洁档案。

党建巡察整改方案篇七

张家垆村高度重视市纪委第三巡察交叉考核反馈问题要求，把巡察整改作为当前一项重大政治任务，学深悟透市纪委有关巡察工作精神，按照“坚持问题导向、突出整改落实、推动各项工作、完善制度机制”的原则，直面问题，剖析原因，着力解决巡察反馈的突出问题，确保市纪委巡察反馈意见得到扎实有效整改落实。

（一）统一思想认识，提高政治站位。成立张家垆村巡察整改落实工作领导小组，联系领导高永祺任组长，其他支委班子成员任组员，切实加强对整改工作的组织领导、统筹协调和督促推进。先后召开多次专项整改会议，专题部署、研究和推进整改落实工作，进一步统一全村上下思想认识，切实增强抓好整改落实工作的思想自觉和行动自觉。

（二）坚持问题导向，层层压实责任。针对反馈意见，村支委逐条讨论，剖析根源，从思想上进一步提高认识、端正态度，在不折不扣、全面扎实抓好整改落实上形成共识、明确目标。对反馈意见梳理成问题整改落实责任清单，明确责任领导、具体责任人、整改时限，整改过程中及时收集好整改台账资料。

（三）加强监督检查，全程跟进督导。把整改落实情况作为张家垆村班子成员履行党建责任的重要检验。要求班子成员对整改必须亲自组织、亲自上手、亲自汇报，督促指导按要求开展整改工作。整改组长负责人召开工作会议，听取整改工

作进展情况，及时解决整改中遇到的问题，督促整改进度，确保各项整改任务如期完成。

(四)注重标本兼治，建立长效机制。在整改落实中，注意分清主次，紧紧抓住重点问题、重点领域和关键环节，带动相关问题解决，提高整改效率。坚持把巡察整改与持续改进作风，提高党建科学化水平紧密结合、统筹推进，发挥整改对工作的推动作用，注重解决体制机制方面存在的问题，把整改成果常态化、制度化。

(一)对党的政治建设重视不够。

(1)张家塆村“不忘初心，牢记使命”主题教育专题组织生活会议程简单，对支部班子成员批评意见未记写，指导组人员未作点评；“不忘初心，牢记使命”主题教育专题学习研讨没有发言提纲，研讨流于形式，个别党员“不忘初心，牢记使命”主题教育心得体会网上下载、照抄照搬、不符合自身工作实际。

整改措施：一是加强理论学习，提升工作能力。村党支部要加强对***新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神以及党的最新理论、最新会议精神的学习。严格按照会议议程开展专题组织生活会并开展深入、有效的研讨。二是端正态度、主动改正反思。支部书记、包村领导及党支部成员，主动端正态度，进行自我反思、自我批评，对自己工作存在的问题进行深刻自我剖析，支部书记王琦、包村领导高永祺已经诚恳认识到了自己错误并根据自身的工作实际重新补写了党课讲稿。三是建立长效机制，今后村党支部对支部党员理论学习心得体会、发言材料加强审核。

整改时限：即知即改并长期坚持

(2)驻村干部、村干部对***新时代中国特色社会主义思想、党建基本知识、脱贫攻坚政策学习不够、掌握不熟。

整改措施：坚持以***新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习党的十九大和***总书记两次视察甘肃重要指示精神和扶贫政策，夯实驻村干部、村干部的理论基础，增强工作针对性，提升用理论指导实际工作的能力，实现更好为民服务的宗旨。

整改时限：即知即改并长期坚持

(二)党的组织建设不够有力，党内生活不严肃。

(1)张家塄村党支部202-年度仅开展主题教育4次，第一、二、四党小组202-年度未召开党小组会议，第三党小组会议记录停留在202-年4月，村支部书记一、二、三季度未讲党课，党员先锋指数争创上墙表运转在第二季度，无党员先锋指数考评卡，会议记录中无支部考评内容。

整改措施：提高思想认识，严肃党内政治生活。按照《农村党支部建设标准化手册》等文件规定，严格落实“三会一课”制度、“主题党日”等党内政治生活，并列入支部党建工作重点责任清单，党支部书记为党建活动组织第一责任人监督制度落实到位。对涉及群众利益等重大事项严格落实“四议两公开”进行民主决策，增强工作透明度。不断加强党务知识的学习，结合本村的实际按制度要求组织开展各类会议，并引导指导规范记录各类会议记录。随时跟进落实党员先锋指数评定制度，完善党员先锋指数考评卡。

整改时限：即知即改并长期坚持

(2)张家塄村1名村委会委员参加陇西县村干部公开招考，招录为其他村村文书后，至巡察时一直空缺。

整改措施：经请示上级民政部门，其条件符合担任我村村委委员一职，我村不存在空缺村委委员的问题。

整改时限：即知即改并长期坚持

(三)农村房屋等级鉴定不够准确。

孟家庄社20xx年脱贫户付平娃家中现有住房4间，其中3间为土坯房，1间为60平方砖木结构房屋，鉴定为a级。

整改措施：孟家庄社20xx年脱贫户付平娃家中现有住房4间，其中3间为土坯房，1间为60平方砖木结构房屋。经住建部门重新鉴定，该户3间土坯房与1间砖木机构房均为安全住房，重新鉴定为b级。

责任领导：张**

整改时限：即知即改并长期坚持

(四)执行“两不愁、三保障”政策存在偏差，工作措施落实不到位。

张家塬村孟家庄、付家门近百户农户因承担自来水入户费用过高而至今未接通自来水。饮用未经过县疾控中心水质检测的机井供水，饮水农户对饮用水质不满意。

整改措施：经镇分管领导和镇农业办积极对接陇西县润通公司，村委会积极配合，通过接入引洮自来水提升改造农户饮用水的水质，张家塬村抓紧统筹镇村社干部力量，积极动员农户加快自来水入户进度，确保农户饮用水品质达标，解决水质差的问题。整改工程已于202-年3月10日开始施工，截止4月1日，已接通付家门社85户，其余56户正在实施，预计4月底完成接水任务，孟家庄社60户，预计5月底整改完成。接通自来水之后，关闭机井。水务部门对自来水进行水质检测，并按照水务部门的收费标准进行收缴水费。

责任领导：张**

整改责任人：傅x杨**

整改时限□20xx年5月底完成

张家垆村认真贯彻落实市委巡察工作要求，健全完善工作机制，加大制度执行力度，持续深入抓好巡察反馈问题整改工作，继续把抓好巡察整改作为一项重要政治任务，不折不扣坚决持执行，为我村的发展提供政治保障。

(一)持续发力促整改。村支委会继续坚持目标不变、力度不减，进一步强化问题导向，增加整改意识，紧紧围绕巡察组反馈意见，持续推进整改，确保高标准、高质量全部完成整改任务。对已完成的整改任务，适时组织“回头看”，不断深化和巩固整改成果；对还未整改到位的，严格台账管理，一个一个督办，一个一个销号，促进问题解决，对需要长期坚持的，明确责任人，紧盯不放，加强跟踪问效，确保实效。

(二)健全机制促长效。在抓好整改的同时，更加注重治本、注重预防，建立健全各项规章制度，把解决具体问题与推进制度建设紧密结合，建立健全相关工作机制，力争做到解决一个问题、堵塞一个漏洞、形成一套机制，构建作风建设的长效机制。

(三)强化督查促落实。牢固树立“四个意识”，强化村“两委”干部的日常教育监督管理，进一步严明纪律，在抓好整改的同时，深入分析问题产生的深层次原因，做到举一反三、标本兼治。

党建巡察整改方案篇八

(一)高度重视，专题研究反馈意见。罗岗社区党支部收到反馈意见后，多次召开班子会议，认真分析存在的问题，研究整改措施，把整改工作作为一项政治任务来落实了，明确要求，责任到人，层层传导压力，确保巡查反馈意见落实了到

位。

发展的问題，从清理社区财务入手，严格落实了社区事务决策程序。重点建立和完善社区“三资”管理、财务公开、居财街管、印章管理等制度，严格执行党务、居务公开制度，公开的内容和形式做到简明、实际、实用，让老百姓看得明白。配套制定社区干部行为规范及违规责任追究制度，对社区事务规范化管理工作中失职渎职、违反规定等行为进行严肃查处，让干部把规章制度扎根于心、落实了于行。

2. 党支部履职能力缺失。

党支部履职能力缺失的整改情况：

一是社区党支部严格按照党内生活制度要求，结合各自实际，全面推行“双记实、双述职、双评议、双考核”制度。对开展的组织生活各类记录、资料、影像进行及时的收集、整理和完善，对相关的档案材料进行详细的分类、归档和保管，做到组织生活各项台账和资料管理齐全，规范、详实。建立党建工作台账，将党员的学习教育、遵章守纪等情况纳入考核当中，推动党内组织生活常态化、长效化。

二是坚持把政治标准放在首位，依据中国共产党发展党员工作流程，严格按照“双推双评三全程”，落实了入党积极分子的确定和培养、发展对象的确定和考察以及预备党员的接收等制度，确保发展党员质量。

三是进一步加强对党员的管理工作，健全党员管理工作台账。对于党员管理“五册”中缺项的流动党员管理名册及时进行补充完善，进一步做好流动党员调查工作，充分了解和掌握辖区内流动党员情况、核实党员信息，逐级建立流动党员管理服务工作台账，实行动态管理，个性化服务。严格规范社区党组织党费收缴工作，认真核定每个党员交纳党费的基数和比例，建立《共产党员交纳党费情况登记表》，按月按人

足额收交党费，按季度上交党工委，同时做好现金和原始票据的管理。

四是及时与县委老干部局进行充分沟通，调和化解矛盾纠纷，确保驻村工作积极开展。同时加强对第一书记日常监督管理，做好值班日志，切实履行第一书记驻村四项职责，确保驻村工作开展实效。严明纪律，转变作风，建立督查通报制度，定期对驻村第一书记及驻村工作队进行督查，对违规违纪问题进行通报处理，强化结果运用，狠抓责任落实了，彻底扭转驻村工作开展被动局面。

(二) 监督流于形式，侵害群众利益问题时有发生问题的整改落实了情况

1. 个别社区居组干部法纪意识淡泊，侵害群众利益，致使信访问题突出。

针对社区出现的个别社区居组干部法纪意识淡泊，侵害群众利益，致使信访问题突出等整改情况：严明党的纪律，将监督触角延伸到基层每位干部的工作和生活中。

一是持续开展警示教育。通过加强廉政党课教育、以案说法教学、正反典型激励、警示教育基地现场感悟等方式，努力触动基层党员干部心灵，切实转变监察对象思想认识，促使他们增强法纪观念、坚守法纪底线、不越法纪红线。

二是严肃处理违纪干部。对群众反映的问题线索，逐个深入细查，对查证属实的，根据问题性质、大小、轻重，上报街道纪工委严肃处理，绝不姑息迁就，形成有力震慑。

三是扎实开展以案促改活动。选取典型案例，特别是扶贫领域腐败和作风问题典型案例，在用身边人身边事警醒教育党员干部的同时，对以往制度进行修订完善，加强制度执行情况的监督，以制度规范工作、堵塞漏洞、做好防范，坚决杜

绝违纪违法案例再次发生。

四是注重事前防范和事中监督。运用好监督执纪第一种形态，对问题早发现、早提醒、早预防，对党员干部工作、生活、作风方面的苗头性、倾向性问题，及时提醒，经常提醒，经常开展批评与自我批评、约谈、提醒，让“红红脸、出出汗”成为常态，做到警钟常鸣，防微杜渐，切实提升监督执纪效果。