

2023年审查高校工作报告(实用10篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

审查高校工作报告篇一

在全年的各项工作中，本人能够严格要求自己的言行，坚持共产主义理想信念，认真学习党的方针、政策、路线及各项规章制度。通过学习业务知识，深入领会到了执法执纪工作的重要性和必要性，并认真落实到自己的工作中去。

二、加强理论学习，树立教育治本的理念

在第一季度的执法执纪工作中，本人坚持树立“业务过硬、教育先行”的思想，认真参加监狱、监区组织的各项学习培训。立足科学文明管理，严格公正执法的工作理念，以提高教育改造质量为中心，不断加强自身的政治思想和职业道德水平，努力加强自身思想建设和提升工作业务能力。

1、立足职责需求，找准位置，充分发挥作用。

进一步明确自己的职责，妥善处理好履行职责与监管工作之间的关系，确定了为监狱全局服务的指导思想，与监狱党委、纪委、监区支部密切联系，保持了高度一致，围绕中心开展工作。

(一)加强党风廉政建设。以“规范执法行为、促进执法公正”为着力点，充分利用“创先争优”、“爱岗敬业、奉献无悔”、“廉政文化活动月”等活动为契机，积极主动的协助监狱党委、纪委以加强民警教育为基础，构筑民警思想道德防线。

同时，按照上级党风廉政建设和反腐败工作的要求，针对监区党风廉政建设工作中出现的问题，及时提出对策和建议，对监区领导、党员干部、民警履行职责、执法执纪过程中出现的问题进行了及时制止纠正和报告，有效地杜绝了民警殴打、体罚罪犯和与罪犯有拉扯不清的现象发生。不断校正了民警的执法尺度，实现了严肃、公正、文明执法。

(二)我在坚持通过“公正廉洁执法专项治理活动”回头看，进一步端正执法理念，提高执法水平，提高廉洁自律、反腐倡廉、严格文明执法意识，巩固专项治理活动成果，为监区执法执纪整体质量不断上升起到了良好的促进作用。

三、不足之处及努力方向：

回首近期工作的点滴，虽然做出了一定的成绩，得到了领导和同志们的充分肯定以及广大民警的尊重，但我仍清醒的看到了自身工作中的一些问题和不足。如：自身业务能力还需不断努力；对民警的管理教育、监督力度上还应加强等。

针对自身工作中存在的以上问题，我将立足改进完善，使自己谦虚谨慎地找准了自己的位置，不断进步，努力提高自身执法执纪素质，同时，在今后的工作中，立足岗位职责需求，在监狱党委的正确领导下，全力配合好监区工作全局，立足新目标，继续真抓实干、求真务实，争取再创新的佳绩，为我监区、监狱各项工作的稳健发展，作出更大的贡献！

审查高校工作报告篇二

各位代表、同志们：

我代表工会第七届经费审查委员会做经费审查工作报告，请予审议。

第七届经费审查委员会在市总工会经审委员会的领导下，在各基层工会的大力支持下，认真贯彻邓小平理论和“三个代表”重要思想，落实党的十六大和中国工会十四大精神，按照《中华全国总工会关于加强工会经费审查监督工作的意见》，依法履行经审监督职责，加强经审工作制度建设，抄来抄去抄自，不断健全完善工会经费审查监督制约机制，加大审查监督工作力度，注重调查研究和对基层工会工作的指导，在教育工会的整体工作中发挥了积极作用。

一、关于对市教育工会五年来经费收支情况的审查意见

第七届经费审查委员会对本级财务工作报告进行了认真的审议。认为，五年来市工会财务工作积极适应工会组织改革与发展的需要，不断加强财务管理工作，针对各类新情况、新问题，采取了多方面的有效措施。在工会经费的收缴、管理和使用等方面贯彻“增收节支、量入为出、统筹兼顾、保证重点”的工作原则，使工会经费做到了收支平衡，尚有结余。

经审定，2000年至2004年，市工会经费收支情况如下：五年总收入为xxx万元。包括：基层工会上解经费收入xxx万元（其中上解市总工会经费xxxx元后，本级留用经费为xxx万元）、市总工会补助经费xx万元、其他收入xx万元。

五年总支出为xx万元。其中包括：上解市总工会经费xx万元、支出用于职工活动费xx万元、工会业务费xx万元、工会行政费xx万元、专项资金xx万元、补助下级xx万元、其它支出xx万元。

截至2004年底，本届五年来经费结余为xx万元，加上前届委员会经费结余xx万元，累计经费结余为xx万元。

经审议，五年来市工会财务工作严格执行各项财政法规，遵守财经纪律，不断加强内部财务制度建设，规范财务工作管

理，并能积极组织经费收入，将各项支出严格控制在预算范围内。在收好、管好、用好工会经费方面做了大量工作，有效地减少了漏拨和欠拨经费的现象，使拨交经费数额逐年稳步增长，保证了各项工作的开展。同时注意合理调配经费，节约不必要的开支，储备了一定的经费，为教育工会更好地开展工作奠定了基础。进一步加强核算，建立了三级帐目管理，做到了帐证、帐表、帐帐相符，经费收支帐务清楚、真实，财务核算工作符合规定。

为了更好实现今后五年工会工作目标，在已经有了必要经费结余储备的基础上，我们认为：市工会今后要适当扩大职工活动费和工会业务费的支出比例，关注热点，活跃基层，培育典型，加大重点工作的投入，提高工会经费的使用效益，为北京市教育工会工作提供可靠的保证。坚持勤俭节约的精神，发扬艰苦奋斗的工作作风，保证必要的经费结余储备，以防风险。

市工会第七届经费审查委员会同意市教育工会第七届委员会财务工作报告，建议大会予以审议通过。

二、本届工会经费审查委员会工作的回顾

五年来，市工会经审会和基层工会经审组织以及广大经审干部认真贯彻十六大精神，认真履行职责，全面推进经审监督工作。强化组织建设，完善制度体系，积极开展业务培训；依法独立实施审查、审计，加大经审监督力度，加强工会廉政建设，促进工会经济活动规范运作，在教育工会整体工作中发挥了积极作用，取得了显著成绩，在总工会经审工作“创三好”活动中连续五年受到表彰，并荣获全总“全国工会经审工作先进集体”称号。

1. 加强制度建设，完善经审工作机制

工会经审委员会是代表会员群众对工会财务收支、使用和财

产管理情况进行审查监督的组织。加强经审组织建设，配备高素质的经审干部，是搞好经审工作的基础。五年来，本届经费审查委员会加强了对基层工会经审组织建设和队伍建设，要求基层工会经审会做到“三同时”，即在工会委员会换届选举时要同时考察、同时选举、同时报批工会经费审查委员会，在经审委员退休、调离时做到及时增补委员，把政治素质高、作风正派、有专业知识的干部选配到经审工作岗位上。干部素质的提高，为提升工会经费审查监督工作的整体水平提供了组织保证。

注重制度建设，是促进经审工作规范化管理的保证。几年来，市教育工会经审会注重经审工作制度建设，结合实际，制定了《市工会经审会学习议事制度》、《市工会基层工会领导干部离任经济责任审计实施办法》，并及时转发全总和市总下发的一系列关于审计监督的文件。同时，经审会在工作中认真执行各项制度，做到“五个坚持”。即：坚持对本级财务预决算“必审”制度；坚持经审会定期向工会全委会报告工作制度；坚持经审会学习制度；坚持开展经审工作“创三好”考评制度；坚持将工会财务达标纳入经审工作评选条件之一制度。促进了经审工作的制度化、规范化建设。

2. 强化业务培训，提高经审干部的自身素质

随着改革开放的不断深化和市场经济形势的快速发展以及学校人事制度的改革，针对工会干部和经审干部变动较大的现状，市教育工会强化了经审干部的培训。先后举办了两期培训班，对基层工会经审人员、财务人员、基层工会主管财务的工会主席近300多人进行了专业知识和职业道德的培训。邀请北京市总工会经审及财务专业人员亲自授课，结合工会工作特点，有理论、有实例，突出了审计专业理论和实务审计，突出国家法律、法规的应用和经审工作综合分析能力的提高，达到了对参加培训人员的业务指导、道德教育和信息交流的目的，使经审干部明确了新时期工会经审工作的精神，掌握了工作要领。培训班收到较好的效果，受到基层工会领

导、经审、财务人员的好评。

3. 以预算执行审计为重点，做好经审工作

五年来，市工会经审委员会不断加大审计工作力度。在工作中贯彻“全面审计，突出重点”的工作方针，以预算执行审计为重点，充分发挥经审会的审计监督职能。每年年初，根据年度工作计划，在本级工会财务部制定年度经费收支预算后，认真对预算编制的规范性、合理性进行审计，同时对财务部编制的上一年度财务决算的合法性、真实性进行审计。在审计中，经审委员采用核对帐、表，抽查财务凭证等审计手段，对教育工会经费预算控制指标执行情况，执行过程和结果，财务核算情况进行监督和评价。及时提出意见和建议，为促进财务管理的规范化，提高工会经费使用效益，实现本级工会年度工作目标发挥了积极作用。

4. 以“创三好”为载体，夯实经审工作基础

加强工会经审工作，是工会依法治会、贯彻工会经费独立原则的客观要求，是对工会经费收支和财产管理实行民主监督和审计监督的有效途径，也是健全工会经审监督制约机制的重要措施。北京市教育工会经审会以开展经审工作“创三好”考评活动为动力，加强基层工会的经审工作。在开展“创三好”考评工作中，把制度执行情况和审查审计工作作为考核的重要内容，将日常经审工作分解、量化为各项工作指标进行考核，并在此基础上要求各单位进行年度总结，使经审工作逐步走向规范化管理。

实行基层工会经审工作台帐化管理，把台帐作为经审工作自我约束管理的载体，将工作计划、会议内容、审计工作、工会经费计拨、问题建议等内容都反映在经审工作台帐上，实现了整体、动态的管理，做到“一册经审台帐在手，全年经审工作一目了然”。台帐化管理有效地促进了经审工作各项要求在基层的落实，推动了基层工会经审工作的开展。

5. 深入调查研究，提高经审工作整体水平

切实加强基层工会经审工作情况的调查研究，全面分析和把握经审工作发展趋势及存在的困难和问题，为制定政策、开展工作奠定了坚实的基础。2003年，工会经审会对10个基层工会经审会的工作进行了调研。通过听取汇报、查看资料、召开座谈会等方式，了解基层工会经审工作的现状、存在困难及问题，听取了基层工会对市工会经审会的意见和建议，并在调研的基础上形成了《关于基层工会经审工作基本情况的调研报告》，为更好地开展经审工作起到了指导作用。

经过五年的工作实践，我们的体会是：第一各级工会领导的重视和支持是做好经费审查工作的关键。第二经审干部的工作水平和素质是做好经审工作的基础。第三基层行政经费的支持是做好工会工作的保证。几年来，市教育工会经审会的工作取得了较大的成绩，但是我们也看到目前工作中存在的差距与不足，如深入基层指导工作还不普遍，经审干部的业务水平还有待提高，今后应在进一步贯彻落实《工会法》的基础上加大对经审工作重要性和必要性的宣传力度，通过建立健全以审计为基础的经费审查监督机制，维护国家财经法纪，促进工会系统党风廉政建设，通过努力为工会经审工作的开展创造思想上重视，组织上落实，工作上支持、经费上保证的良好工作氛围，更好地发挥经审工作在工会整体工作中的积极作用。

五年来市工会经费审查委员会工作有了很大进展，这是各级领导重视支持的结果，是基层工会经审干部与时俱进、开拓创新、无私奉献、勤奋工作的结果，也是全体经审干部尽职尽责，团结协作的结果。在此，我代表市工会第七届经审委员会向多年来重视和支持工会经审工作的各级领导和辛勤工作在经审工作一线的工会经审干部表示衷心感谢！

三、对今后五年加强经审工作的建议

今后五年，工会经审工作要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十六大精神，按照全面落实科学发展观和构建社会主义和谐社会的要求，贯彻全国总工会、市总工会的工作部署，紧紧围绕工会工作大局，依法履行经审监督职责，加强工会经费审查监督规范化建设，提升审查监督能力和审查监督质量，提高工会经审工作整体水平。

1. 加强领导，为工会经审工作的开展创造良好的环境

工会经审工作是工会工作的重要组成部分，是推进工会民主建设，强化对权力制约和监督的重要渠道。必须依照法律规定实施工会内部管理监督机制，必须主动适应市场经济发展的要求，努力创新工作机制和方式方法，必须科学规范工会经费的收、管、用，确保工会经费合理、正确使用。

进一步提高认识，加强对工会经审工作的领导，是以科学发展观推动经审工作发展的根本保证。各级工会主要领导要为工会经审工作把关定向，把工会经审工作纳入工会工作的重要议事日程，定期听取经审工作和审查审计情况汇报，积极采纳经审会提出的意见和建议，自觉接受监督。充分发挥经审监督的职能，在组织建设、制度建设、人员配备、经费保障和工作条件等方面，为经审工作的开展创造良好的环境。

2. 加大审计力度，发挥经审会的审查监督职能

加大审查审计工作力度，提高审查审计工作质量，实施从“源头”、“过程”到“结果”的全过程监督。加强对北京市教育工会本级工会经费预决算和执行情况的审查审计力度，保证经费的收缴和使用，积极开展对基层工会经审工作检查和交流，并做好工会主席离任经济责任审计工作。努力促进工会经费收缴和上解任务的增长，促进工会经费合规使用，财产管理水平的提高。以审促收，以审促管，以审促用，以评促评，把服务与监督有机结合起来。

3. 加强服务指导，提高工会经审工作针对性和实施性

加强对工会经审干部的培训工作，树立爱岗敬业、勤政廉洁、忠于职守的工作精神。提高经审干部的政策水平和业务能力、调查研究能力和协调能力，努力在工会建立一支政治坚定、业务精通、作风过硬、有开拓创新精神的经审干部队伍。抓好典型，表彰先进，对有突出成绩的经审干部，给以大力支持和鼓励。

继续开展工会经审“创三好”目标考核和基层工会经审工作“台帐化”管理，并赋予新的内容。推动审计监督职责的落实，建立、完善各项规章制度，使经审工作有章可循，增强经审工作的活力，为首都教育工会的建设作出更大贡献。

各位代表，同志们：未来五年，是落实科学发展观和构建社会主义和谐社会全面发展的五年。工会工作处在改革和发展的重要时期，工会经审工作任重而道远。我们坚信，新一届经费审查委员会在邓小平理论和“三个代表”重要思想指导下，在各级工会组织的领导下，在广大工会经审干部的共同努力下，立足全局、围绕目标、开拓进取，在未来的五年里，一定能开创工会经审工作的新局面！

审查高校工作报告篇三

一. 党建和精神文明建设

1、以作风建设为重点强化领导班子建设。学院各项活动以改进工作作风、密切联系师生为抓手，以反对四风、服务师生为重点，在提高服务质量、规范各项活动以及厉行勤俭节约等方面取得初步成效。自开展群众路线教育实践活动以来，学院按照学校党委的要求，认真学习党的群众路线教育实践活动相关文件以及一些群众路线重要论述摘编。学院领导班子认真学习反思，通过批评和自我批评的方式，查找工作作

风存在的欠缺和问题，纠正不良作风，培养群众感情，增强工作本领，为学院乃至学校的发展尽心尽力，努力做好每一件事。

2、扎实推进党风廉政工作。学院严格按照20xx年党风廉政建设暨“作风建设年”工作大会精神，积极开展廉政风险防控工作，仔细排查学院各项工作存在的廉政风险点，制定廉政建设主要任务分解表，确立廉政防控主要任务10项，领导干部带头树立责任意识，严格执行党风廉政责任制；进一步落实党务、院务公开，保障师生员工知情权，发挥群众监督作用，坚持民主决策，尊重师生表达主张、参与决策的权利，使各项决策建立在民意、科学、民主的基础上。

3、加强组织建设，提高党建工作水平。学院坚持领导班子周例会制度和中心组学习制度，定期召开会议研究工作中出现的新情况、新问题，班子成员之间密切沟通协调。认真贯彻执行民主集中制，不断完善规章制度，确保学校党委和行政的重大决策部署及时得到贯彻落实。加强对党员发展质量的把关和监控。本年度发展党员7名，转正党员3名，举办入党积极分子培训班1期。

4、提高师德师风，注重精神文明建设。学院号召广大教师真正把加强作风建设落实到教育教学中去，落实到具体行动上，要求广大教师明确自身职责、提高自身素质，以实际行动来为人师表。学院积极参加学校组织的一系列关爱师生身心健康为主旨的活动，丰富师生文化生活，多渠道推进精神文明建设。

5、扩大对外合作，提升服务水平。本年度，学院成功举办了20xx-20xx全国体验教育产学研战略合作伙伴大会，承接了芜湖市第十二届运动会篮球赛、第五届伟星运动会等大型文体活动，以实际行动诠释了高校服务社会功能，使学校对外影响力得以进一步提高。

二. 教学工作

1、体育学院20xx年被全国体育院校艺术类专业建设协作会聘为理事单位，为参与体育艺术表演专业教学改革搭建了平台。获得省级质量工程一般项目一项，校级质量工程重点一项、招标项目一项、校级一般项目一项、《军事理论》获得校级优秀课程。

2、积极落实二级管理制度，推进质量工程建设，不断提高教学管理水平。认真落实体育表演专业、公共体育、军事理论、高水平运动队的教学、训练工作。通过精心组织和认真协调，顺利完成了全年的教学、训练任务。为保证教学质量，学院以青年教师教学基本功竞赛、首届教师职业发展规划大赛为契机，多次组织教师相互听课、评课活动，教师教学能力及教学质量得到提高，为教学工作奠定了良好的基础。

3、基础课教学改革与课程建设不断加强。根据学校卓越工程师教育培养计划要求，积极探索公共体育课俱乐部制改革教学模式，制定符合卓越工程师教育培养计划要求的公共体育课教学大纲和计划。多次召开教师、学生代表参与的教学质量、表演专业培养方案修订研讨会，着重解决教育过程中出现的教师问题、学生问题、教材问题、上课方式手段问题及上课设备器材问题等等，为后期的教学工作奠定了良好的基础。

4、认真组织各类教学竞赛，做好初赛选拔和决赛的组织工作。我院教师获得校青年教师基本功竞赛二等奖一名，校教学优秀奖二等奖一名，三等奖五名，获得校首届青年教师职业发展规划大赛二等奖一名，三等奖两名。

三. 学科与科研

1、学科建设取得成效，体育人文社会学通过学校第三批重点扶持学科验收，积极申报体育学专业硕士，依托提升计划项

目建成了体验教育实践基地，在全国第二届体验教育产学研战略合作伙伴大会上发布新项目成果3个、主题课程1套，与89家单位建立长期的战略合作伙伴关系，并与湖南中惠旅等企业签订项目3项，项目经费总额达100万元人民币。此外，来自29所高校的44名高校体验教育工作者被我中心聘任为特约研究员，为共同推动体验教育的科学研究奠定强有力的人力资源基础。

2、加大科研投入，提升研究能力。学院积极创造条件鼓励和支持教师开展科研活动，督促教师认真完成所承担的各项科研任务，积极申报国家社科基金项目□xx省人文社科基金项目□xx省体育局项目等高水平的科研项目，在加强学科建设、学术团队建设的同时，加强硕士点的建设，提升硕士点的培养能力和研究水平，逐步提高科研工作的层次和质量。本年度，体育学院共发表各类学术论文64篇，其中二类以上7篇；成功申报了省级以上科研项目5项，其中，教育部规划项目1项；省体育局重点项目1项，一般项目1项、青年项目2项。

3、优化师资队伍，提高教师专业发展能力。学院十分重视青年教师的职业发展，鼓励并支持青年教师通过攻读博士学位、访学、进修等方式，提升业务、科研素质，鼓励青年教师融入学院学术研究团队。本年度，学院引进一名体育表演专业教师、一名博士研究生，派送一名教师外出访学进修，委派2名表演专业教师进修，及时了解把握体育表演专业的发展趋势□20xx年我院3人晋升为副教授，拥有博士(含在读)4人，博士、硕士学位教师占全院教师的90%，副高以上13人，占全院教师的31%，师资队伍得到了进一步优化。

四. 体育竞赛和学生体质测试工作

按照学校20xx年体育竞赛计划的要求，学院积极开展各项体育竞赛活动，出色的完成校内外各项体育竞赛任务，取得了优异成绩，并为备战明年的省运会打下了坚实的基础。

1、完成学校举办的各项体育比赛工作。配合校工会做好趣味运动会、教职工排球赛、乒乓球赛、篮球赛、网球赛、羽毛球等各项体育竞赛工作，积极承办学学校舞蹈健美操大赛、校杯足球赛、校杯篮球赛等学校和体育社团的比赛工作。圆满完成了校第32届田径运动会的组织任务。

20xx年，我校健美操队在20xx全国全民健身操舞大赛总决赛参加的四个项目中，荣获三项冠军和一项季军。校空手道队在20xx年全国大学生空手道锦标赛获得三金两银和团体金牌的骄人战绩。体育表演专业学生在20xx中国芜湖国际标准舞全国公开赛和xx省第xx届体育舞蹈锦标赛中获得多项冠军。高水平运动队沈舒同学在“mbi20xx星功夫世界拳王盛典”大赛荣获世界拳王称号。我校学生参加芜湖市第十二届运动会八个项目的比赛获得高校组团体总分第一名的好成绩，并获得体育道德风尚奖、优秀组织奖和最佳赛区奖。

3、根据教育部以及省教育厅20xx年体质测试工作方案最新要求，为认真做好学生体质测试工作，全面了解学生体质健康状况，学院将体质测试工作纳入重点范围，成立了工作领导小组，制定了实施方案，在时间紧、任务重，测试仪器不到位的情况下，学院全体教师加班加点顺利完成全校学生体质测试任务。

五. 学生工作

20xx年，在校党委及有关部门的关心指导下，在院党总支的直接领导下，体育学院学生工作以“三做教育”为核心，以学风建设为重点，以促进学生综合素质全面提高为目标，积极突破和创新，努力抓好学生行为规范的培养，紧密结合专业特色，提高学生工作水平，教育好、管理好、服务好学生，不断探索符合我院学生特点的新方法和新途径，努力开拓我院学生工作的新局面。

1、以党建工作为龙头，进一步加强和改进大学生思想政治教育工作，将学生理想信念教育与学生成长成才相联系，以党建带团建、带院风、带学风。

2、以学风建设为中心，积极践行“三做”育人理念，严格学生请假制度，严肃考风考纪教育，全力服务实践课堂，不断提高学生的综合素质。体育学院20xx年大学生暑期社会实践活动参与的芜湖艺术剧院大型音乐舞台剧《鸠兹神韵》演出获得市政府好评，本学年举办的“舞蹈、健美操大赛”和“《表演学概论》话剧汇演”等大型活动不仅丰富了校园文化生活，而且为提升学生的专业技能提供了平台，促进了学风的进一步好转。

3、以服务学生为宗旨，认真做好评奖评优、助学贷款、勤工助学等事务性工作，以良好的服务换取同学的理解，以认真的态度赢得学生的尊重，为创建和谐校园贡献力量，为学生成长创造更好的环境。

4、以安全稳定为底线，工作重心不断下移，在掌握学生思想和行为规律的基础上，重点关注特殊时段特殊群体，适时进行教育和疏导。

审查高校工作报告篇四

各位代表：

1、工会2010年账目清楚，数据准确，单据装订整齐。发票报销手续齐全，有经手人、证明人、审批人。

2、工会经费支出主要是用于教职工福利、慰问及工会各类活动奖品、奖金，没有发现超标准支出等违规违纪现象。

特此报告。

*****教代会工会经费审查委员会

二〇一〇年十一月

审查高校工作报告篇五

20xx年，在福建省纪委和莆田市委的坚强领导下，莆田市各级纪检监察机关坚持有腐必反，有贪必肃，实行专业办案、合力办案、全员服务办案，以零容忍态度坚决惩治腐败，纪律审查工作取得明显成效。

打“虎”拍“蝇” 严惩腐败

全市各级纪检监察机关坚持“老虎”、“苍蝇”一起打，进一步加大对违纪违法党员干部审查力度，保持了惩治腐败的强劲势头。

20xx年，全市各级纪检监察机关共收到群众来信来访和电话举报2500件次、立案1098件，同比分别增长26.39%、89.64%。全市共查处县处级干部11件，%;科级干部案件102件，同比上升131.82%;移送司法案件97件，同比上升46.97%;结案率98.24%。

在查办案件中，注重突出办案重点，深挖领导干部尤其是“一把手”违纪违法案件。先后查处了城厢区人民法院院长吴明贤，秀屿区住房与城乡建设局局长蔡黎忠，北岸经济开发区商务局局长林志鹏等一批有影响的大案、要案。

与此同时，紧盯重点领域突出问题，立案查处了司法、教育、卫生、土地等领域违纪违法案件211件。市纪委监察局重拳出击，查处的法院系统案件在社会上引起强烈反响。各县区纪委监察局也查办了一批窝案串案：仙游县查处医疗卫生系统案件；荔城区、涵江区查处农机系统案件；城厢区查处公安系统窝案串案；秀屿区查处供销社系统案件。

十指并拢 攥紧铁拳

惩治腐败不能靠纪检监察机关单打独斗，需要相关部门的鼎力支持和密切配合。

各级纪委进一步发挥反腐败组织协调职能，通过联席会议、专题事项会议、个案协调会等形式加强协作配合，集聚办案整体合力。在办案中，注重案件的线索移送、调查取证、力量整合等环节的协作配合，解决了追缴赃款、案件移送、补充侦查以及自首与坦白情节认定等疑难问题，推动了依法、协同、高效办案。

同时，注重加强内部整合。案管、审理、信访各司其职，密切配合，服务保障办案工作。出台市、县区一体化办案工作意见，推进县区、乡镇纪委协作办案、联合办案、交叉办案，集中办案力量，促进资源力量的互助互补。

为加强办案队伍建设，提高战斗力，莆田市纪委监委通过两轮内设机构改革调整，增设两个纪检监察室，直接从事办案工作人员增加8名，并建立了办案骨干、兼职办案、办案其他工作人员三支队伍共276人。改革后，执纪监督的力量占到内设机构人员的79.4%。

完善制度 规范办案

为使办案工作沿着法治轨道推进□20xx年以来，莆田市各级纪检监察机关加强查办案件机制制度建设，着力提升办案工作的规范化、制度化水平。

针对案件线索收集难、成案率提高难、管理难的“三难”问题，莆田市纪委监委出台《关于进一步做好线索管理工作的意见》，规范重要案件线索移送流程、严格处置方式，有力推动了“查办腐败案件以上级纪委领导为主，线索处置和案件查办在向同级党委报告的同时必须向上级纪委报告”的

落实。

为促进各地聚焦主业，加大办案力度，莆田市纪委监委实行办案季度分析点评机制，既通报情况、交流办案经验做法，又分析存在问题、解决实际困难。20xx年，各县区纪委监委立案案件、经济大案、贪污贿赂案件分别比升96.92%、60.87%、80.33%，实现了办案数量和质量的“双提升”。

对于往年市直派驻机构办案工作相对薄弱的问题，该市实行季度通报、党组书记和纪检组长联名背书、连带约谈等办法，促进了办案工作的平稳发展。20xx年，莆田市直派驻机构办案力度明显提升，立案49件，同比上升19.51%。

正人先正己。为确保办案人员忠诚、干净、担当，莆田市纪委监委出台《关于纪检监察干部报告因私托请事项的若干规定(试行)》，强化内部监督，打造纪检监察“铁军”。与此同时，从全市多岗位聘请30位同志作为全市纪检监察干部监督员，并制定出台《纪检监察干部监督员工作制度》，赋予监督员对纪检监察干部履职、作风、廉洁自律等情况进行监督的三大权力，严防“灯下黑”。

审查高校工作报告篇六

一. 以教学工作为中心，教育教学水平明显提升

1. 以稳定本科教学为基础，大力开展各类教学活动。以全面落实教学二级管理为契机，克服新办专业较多带来的各种困难，积极开展“教学质量月”活动，加强教学全过程管理，多次召开教师、学生座谈会，多渠道收集教学信息，强化教学质量监控；通过教学法研究、青年教师基本功竞赛和教学优秀奖的评选，不断提高青年教师的教学水平，本科教学质量有所提高；以20xx年“土木工程”专业省级卓越工程师计划的人才培养方案的制订与落实以及具体计划的推进与实施为契

机，多次外出开展专题调研，积极开展我院土建类各专业的
人才培养模式的改革与创新；加强新专业建设，完成了土木工程
等3个专业的新专业合格评估工作，顺利完成城乡规划专业
首届学生招生及专业教室建设；积极申报土建类专业图书采购
计划，进一步加大学院资料室建设，目前我院资料室已有土
建及相关专业图书资料共计近7000册，价值达30万元以上，
目前已做好开展对外借阅的准备工作；参与组织开展了“建筑
模型设计制作大赛”、“学生发明专利大赛”，主办“力学
与工程应用讲座”、“力学工程应用软件介绍讲座”等活动，
丰富了学生的第二课堂。组织学生参加了“第九届全国周培
源大学生力学竞赛”，其中2人获得全国优秀奖，2人获省二
等奖，2人获省三等奖。

2. 以本科教学工程建设为切入点，大力推进教育教学质量改
革。积极参与本科教学工程建设，本年度我院土木工程专业
获20xx年省级振兴计划专业改造与新专业建设项目立项；
获20xx年国家级大学生创新创业训练项目2项；校级一般教研
项目2项；校级教学成果奖二等奖1项；校级教坛新秀1名；校级
基层教学组织建设项目1项；学院教师正式出版教材6册（其中
主编1册、副主编3册）。

3. 统筹安排，抓好力学教学工作。力学教学部在师资紧缺的
情况下，顺利完成全校14个本科专业公共基础力学课程和部
分土木工程专业基础课程的教学任务，并稳步推进力学系列
课程省级质量工程建设项目和实验室建设项目，以满足不同
专业应用型人才培养对基础力学课程的教学需求。

4. 加强实验室建设，扎实推进实践教学工作的开展。制订了
建筑工程学院各专业实验室建设5年发展规划，合理使用提升
计划及振兴计划项目经费，科学制定实验设备采购计划，完
成了20xx年的建设任务，本科教学的实验条件将有较大的改
善；协助学校相关部门开展c座实验楼方案的设计工作；完成了
学院建筑设计研究所工作室的基础建设工作。

二. 攻坚克难，科研水平及学科建设又上新台阶

1. 以学科建设为龙头，努力提高教师科研水平。

(2) 在保障教学的基础上，动员教师踊跃申报国家级、省级科研项目，全年共申报国家自然科学基金3项,xx省自然科学基金3项,xx省高等学校省级科研项目7项，校青年基金16项，国家基金校级预研项目2项。本年度获教育部人文社会科学研究项目(思政专项)立项1项，国家基金基校级预研项目1项。发表各类学术论文26篇，其中ei收录6篇，获得实用新型专利1项;积极邀请校内外知名专家教授及学院教师作学术报告，学院教师全年参加学术会议近30人次。

2. 加大师资引进力度，解决师资力量的不足。在学校领导和人事部门的大力支持下，经过全院教职工努力□20xx年来校试讲人员近20人次，最终引进人才7名，其中博士1人、硕士6人。随着新教师的引进，学院各专业师资力量得到加强。

三. 真抓实干，严格管理，学生工作取得新进展

1. 加强日常教育管理，大力推进制度建设，强化制度的落实与执行。实行辅导员工作例会与学习研讨制度;积极探索辅导员学术研究、团队建设、考核管理措施;规范学生事务管理，形成学生日常管理新机制;加强辅导员助理的选拔与任用、学生干部的培训、教育与培养;出台学生上课考勤管理办法，加大对上课(晚自习)、早操早锻炼及学生宿舍卫生检查等的检查力度。

2. 突出校园文化活动的专业指向性，引领学风建设的创新发展。成功举办建筑模型制作设计大赛、建筑文化艺术知识竞赛等两个校级品牌活动。加强建筑协会、趣味力学协会、创业者同盟协会等三个学生社团和大学生青年志愿服务团、大学生艺术团的建设。积极探索鸠江区官陡街道大学生社会实践与志愿服务基地建设。在各类文体活动中，我院学生取得

了不俗的成绩，如校话剧大赛一等奖、校辩论赛冠军、校男排女排球赛亚军、校新生篮球赛亚军，杜震东同学获全国大学生空手道锦标赛金牌。

3. 主动出击，上下动员，积极推进毕业生就业工作。学院在校友资源匮乏、师资力量短缺、学生就业期望值较高等困难条件下，学院领导分头带队有针对性地到省内外土建类的主管部门、行业协会和重点企业开拓就业市场，发送毕业生招聘邀请函200余份，取得了良好的效果。邀请就业指导中心领导做专题报告。动员广大教职工为毕业生就业工作献计献策。通过全体师生的共同努力，我院20xx届毕业生就业率较高，就业层次和质量不断提升。

4. 加强安全稳定工作，时刻做到警钟长鸣。在坚决贯彻执行上级要求的同时，学院党政领导及辅导员经常深入学生教寝室，加强安全教育与督查；定期召开寝室长和学生骨干安全专题会议。对特殊群体学生进行每月摸排上报制度，主动关心，及时化解潜在的安全隐患；对于冬季安全形势严峻的情况，加大检查力度，结合消防演习，加强消防安全知识的宣传，增强学生的主动防范意识。

四. 认真学习□xx届三中全会精神，不断加强和改进学院的党建工作

1. 全面贯彻□xx届三中全会精神，推动基层党建工作创新。以科学发展观为统领，结合实际工作，在工作思路、工作方法、活动载体上不断创新，不断完善党政联席会议制度，凝聚集体智慧，发挥集体决策优势；加强党员发展规划和制度建设，注重党员发展质量。本年度开办预备党员与积极分子培训班各一期，培训预备党员109人，培养积极分子119人，发展党员108名，党员转正84名，党员结构得到进一步优化。

2. 大力推进党的群众路线教育实践活动的开展。通过组织党员观看正反两个方面典型教育片，召开不同层次的座谈会，

广泛开展谈心、交心、问卷调查、调研走访等方式，了解学院领导班子及成员在“四风”方面存在的突出问题，寻找问题存在的原因，寻求解决问题的办法。有力促进了学院作风的转变、人才培养质量的提高、内涵建设的加快。

3. 认真做好学校第一次党代会所要求的各项工作，有序推进学院党总支换届工作。按照学校第一次党代会的总体安排和工作部署，院党总支精心策划、科学布置。认真组织学习贯彻党代会“两委”报告，明确学校未来五年的总体目标和工作重点，进一步统一思想，提高基础党组织的创造力、凝聚力和战斗力。并以换届选举为契机，组织全体党员认真学习党的xx届三中全会精神、《中国共产党章程》等，以增强党员党性和民主集中制观念，增强组织纪律观念，正确行使党员权利、切实履行党员义务。

4. 贯彻落实党风廉政建设责任制，推进反腐倡廉工作。把党风廉政建设与学院总体工作统一部署、统一落实。充分利用党总支扩大会、中心组学习会议、党政联席会、党支部会议等多种教育宣传手段，开展反腐倡廉教育活动。把廉政风险防控作为学院的基础工作来抓，把廉政风险防控的成果固化为制度加以严格执行。

5. 凝心聚力，发挥工会组织职能。借助学校各类活动平台，努力为学院教职工办好事、办实事、解难事，不断提升工会的影响力及教职工的认同度。充分利用重大节庆日和纪念日开展系列教育活动，丰富教职工的业余生活，增强学院的凝聚力。

20xx在全院教职工的共同努力下，我院圆满完成了各项工作，取得了一定的成绩，同时我们还清醒地看到学院的工作还有很多不完善之处有待改进□20xx年度我们应加倍努力，为学校及学院的发展做出更多应有贡献。

审查高校工作报告篇七

今年以来，景县纪委立足实际，开拓创新，创建“五个五”纪律审查工作模式，强化了纪律审查工作力度。

五个优先。景县纪委对上级交办的“要情况”、“要结果”的问题线索，坚持做到优先立案、优先查办、优先审理、优先结案、优先上报，确保“两要”案件按期办结。截至目前，已对省委巡视组和市纪委交办的28件问题线索，在规定时间内办结上报。

五个明确。为增强纪律审查效果，防止责任意识不强等问题的发生，景县纪委在组织体系上坚持做到“五个明确”，即明确领导，由常委(局长)负责对案件查办工作进行领导组织协调；明确人员，成立专门的调查组，明确办案人员；明确时限，对案件查办工作的每个环节完成时限予以明确；明确责任，实行层层负责的办案机制，明确案件主办人、调查组其他成员、案件承办室负责人及分管领导责任；明确质量，对案件的立案调查到装订成卷等各个环节的质量标准进行明确。

五个统一。景县纪委在工作流程上坚持做到“五个统一”，即对信访举报、投诉问题线索统一研判；对“两要”问题线索统一管理，将“两要”案件的受理、交办、督办、审核、呈报以及结案等环节建立工作台账，严把责任关；案件查办统一指挥，建立案件查办周例会制度，由县纪委书记主持，分管领导、各纪检监察室主任汇报案件查办工作进度，研究协调有关事项，解决存在的问题；办案力量统一调配，根据案情需要，统一调配办案力量，凝聚办案合力，确保案件及时查结；后勤保障统一安排，统一调配办案用车，为办案科室和乡镇纪委统一配备电脑、打印机、录音笔等办案工具。

五个报告。景县纪委在审查业务上坚持“五个报告”，即每起案件都有一个纪律审查报告、一个审理报告、一个处分决定执行情况报告、一个问责报告、一个建议书(包括纪律检查

建议书、监察建议书、监察通知书)落实情况报告，在强化纪律审查工作的同时，督促部门完善制度，堵塞漏洞，加强管理。

五个一。景县纪委在审查结果运用上注重“五个一”，即每起案件结案后，均组织一次案例剖析，从个案中寻找违法违规违纪行为产生的原因和规律，针对存在的问题提出一次整改建议，督促问题部门进行一次限期整改，召开一次专题民主生活会，反思存在的问题，召开一次警示教育会，做到早提醒早预防，切实发挥警示教育的治本作用。

“五个五”工作模式的实施，有力地推动了景县的纪律审查工作，取得了明显成效。截至目前，共查办各类违纪案件217件，给予党政纪处分217人，其中科级干部违纪违法案件17件，农村基层党员干部违纪案件167件。

审查高校工作报告篇八

来xx一年了，回首共同走过的路，更多是对各位的感激之情。正因为有大家的共同努力，我们才能在一年中顺利完成上级布置的各项任务，才能较好实现教育教学质量的稳步提升，才能共建一个平安和谐的校园环境。工作上的矛盾是存在，我们一直强调“矛盾是推动事物发展的动力”，我们共同坦诚面对矛盾，共同想办法解决矛盾，共同推进学校规范化、民主化、科学化进程。现将一学年所思所为总结如下，敬请各位同仁批评指正。

xx小学是一所很特殊的完小，她将在几年内蜕变成一所拥有x个教学班的小学，其成长速度，社会期望值很难以完小的管理思想和管理模式来运转。为适应这所学校的发展速度，作为校长，必须要具有前瞻性，要争取在短时间内培养一支高素质的管理队伍，要提高管理者的岗位意识、协作能力，否则就会阻碍学校的发展速度。培养管理队伍的方法就是给岗位、给权力、给责任，让他们不断积累工作经验、摸索工作方法、

学会沟通协调。基于这种考虑，我们突破常规建立了三处(教务处、德育处、总务处)二室(办公室、教科室)一科(保卫科)的管理机构，挑选教师作为负责人。事实证明，完小管理的意识、习惯给新的管理机构运转带来了许多人为的矛盾与困难，通过一年的协调、引导、调整，目前的管理队伍初步胜任管理大校的能力，但离创优质学校尚有一定的距离，问题不少，但这支队伍有思想、有精神，我充满信心。

办什么的学校?怎样办学校?是一个校长必须时时思考的问题。当年到新江小学当校长，可谓鞠躬尽瘁，虽然学校起色不少，但后来发现这样的管理方式学校缺乏发展潜力。再三反思，一所学校，校长行，不行，要让大家行才行;校长做不宜，要让大家做方宜。将“主动和谐”定为学校校训，凝聚我对办学的理解，既体现我的管理思想，又体现我的办学目标。管理的境界就是要将每个人潜力充分挖掘，扬其所长，避其所短，主动性是出发点也是归宿;人的主动性发挥了，矛盾自然就增加了，因此不仅要主动，还必须和谐。学校办学是为了培养学生，培养德智体美劳全面发展的社会主义的建设者和接班人，这个目标的出发点和归宿也是“主动与和谐”。校训提出，德育处利用集会引领学生反复强化记忆，学校利用各种机会反复强调，挖掘内涵，真正让它深入人心。在工作运行中，始终以其为原则，这四个字正逐步成为学校灵魂。这四个字引申出的教学理念是“教会学生自己学习”，这一理念正在我校的课堂逐步得到落实。

教育是全社会共同的责任，是一项系统工程，在这一系统中，学校应该起到一个统领的作用，学校不仅要教育学生，同时也应该帮助社会、家长提高认识，积极参与到学生的教育中来，唯有如此，才不会削弱学校的教育。我们利用家长会、家长培训会、教师进家庭等活动，将先进的教育理念传授给家长，召开家长代表大会、组建家长委员会，创造条件让家长参与学校管理，在参与过程提高家长的整体素质。利用校长进社区之机，加强同村居工厂派出所的共建，提升他们对学校教育的关心与支持，共同营造一个适合学生健康成长的

社区环境。与市公安局宣传处、厦门卫视合作，共同拍摄了五集校园情景剧，将媒体教育引入校园。多方游说，将街道的青少年科学工作室搬进我校，为学生的科学实践创造更好的平台。

学校最宝贵的资源是教师，教师素质的高低决定办学的成效，教师的发展是学校发展的根本保证，是学校可持续性发展的动力。

1、创造机会让教师参加各级各类培训，目前，学校在训的有市骨干教师2名，区骨干教师4名，市、区骨干班主任各x名，区学科带头人x名，选派x名教师参加全国“经典诵读”培训，为本学期更好开展经典诵读奠定基础，选派教师参加各级各类的教研培训活动，借助外力逐步提高教师的综合素质。

2、滤布通过压担子、给位子，培养教师的管理能力和业务能力。

3、为教师赠书，评比读书心得，鼓励教师多读书、读好书，培养教师的书卷气，帮助教师养成阅读思考的习惯。

4、创造条件鼓励教师参加各种比赛，在比赛中锻炼人、培养人，林淑娟老师参加区班队会比赛获三等奖，林虹妹参加区教坛新秀比赛获第二名，并取得区教坛新秀的称号。

5、通过随堂听课、检查评比、课题申报引领、培养教师等等。

课堂是学生获取知识、训练思维、提高能力、升华情感、磨练意志、锤炼品质的主场所，是教师展示才能、实现职业理想的主阵地，是师生情感交流、教学相长的重点领域。提高教学质量，关键在课堂。学校始终坚持课堂为中心，一切工作为课堂服务，提出“教会学生自己学习”的教学思想。各教研组、备课组扎实开展集体备课，为课堂服务；开展形式多样的听课、评课活动，为课堂服务；通过随堂听课，了解、引

领教师的课堂教学，为课堂服务。后勤部门及时提供课堂教学所需的设施设备，为课堂服务。德育部门抓迟到、练常规，引导学生会学习、会倾听，为课堂服务。其它部门急教师所急，想教师所想，尽可能解决教师的思想负担、顾虑，为课堂服务。虽然办学质量的提高从成绩上来看并不明显，但我们可以深切感受到学生求知行为的变化，假以时日，我们有理由相信，一切都会越来越好。

始终坚持活动育人的原则，学校能给学生留下终身记忆的，往往不是哪一堂课，而是哪一次活动，使学生发生思想质变的，经常是在活动中顿悟的，学生的成功体验也经常是在某一次的活动中实现的。尽管目前学校的条件很不好开展活动，但我们还是克服种种困难，开展了广播操比赛、六一文艺汇演；各班定期开展班队主题活动，各学科开展学科竞赛活动；拍摄安全情景剧、建立红领巾广播站，开展红领巾自我管理活动，让孩子们在活动中得到锻炼。把兴趣小组活动并入乡村学校少年宫，规范乡村学校少年宫的活动，各活动小组周一至周五开展两次活动，周六开展一次活动，充分发挥学校资源的作用，让孩子们在活动中增长才干，发挥特长。

“路漫漫兮！”学校离优质教育的要求尚远，“吾将上下而求索！”，始终坚持：廉洁以奉公，淡泊以明志，清心以养眼，广学以开智。创业伊始，无为是明智之举，霸道是无奈之措，一心向善，缺点很多，愿与诸位有志之士，在互相批评指正中成长，推动xx小学的办学日益优质。谢谢！

审查高校工作报告篇九

（审议稿）

（2012年4月6日）

各位代表、同志们：

我代表**乡第二届总工会经费审查委员会作经费审查工作报告，请予审议。

2007年至2011年，在乡总工会委员会的领导下，认真学习邓小平理论和“三个代表”、科学发展观重要思想，党的十七大精神，按照《中华全国总工会关于加强工会经费审查监督工作的意见》，依法履行经审监督职责，加强经审工作制度建设，不断健全完善工会经费审查监督制约机制，加大审查监督工作力度。

一、五年来经费收支情况的审查意见

经费审查委员会对本级财务工作报告进行了认真的审议。认为，五年来工会财务工作适应工会组织改革与发展的需要，不断加强财务管理工作，针对各类新情况、新问题，采取了多方面的有效措施。在工会经费的收缴、管理和使用等方面贯彻“增收节支、量入为出、统筹兼顾、保证重点”的工作原则，使工会经费做到了收支平衡，尚有结余。

经审定，2007年至2011年，乡总工会经费收支情况如下：总收入为元。包括：县总工会拨入活动经费元，乡财政补助经费元，会员会费收入元，其他收入元。

五年总支出为元。其中：上解县总工会经费元，职工活动费元，其它支出元。

截至2011年底，经费结余为13131.89元。

意合理调配经费，节约不必要的开支，储备了一定的经费，为工会更好地开展工作奠定了基础。进一步加强核算，建立了三级帐目管理，做到了帐证、帐表、帐帐相符，经费收支帐务清楚、真实，财务核算工作符合规定。

为了更好实现今后五年工会工作目标，在已经有了必要经费

结余储备的基础上，我们认为：乡总工会今后要适当扩大职工活动费和工会业务费的支出比例，关注热点，活跃基层，培育典型，加大重点工作的投入，提高工会经费的使用效益，为工会工作提供可靠的保证。坚持勤俭节约的精神，发扬艰苦奋斗的工作作风，保证必要的经费结余储备，以防风险。

二、认真履行职责，全面推进经审监督工作

五年来，认真贯彻十七大精神，认真履行职责，全面推进经审监督工作。强化组织建设，完善制度体系，积极开展业务培训；依法独立实施审查、审计，加大经审监督力度，加强工会廉政建设，促进工会经济活动规范运作，在工会整体工作中发挥了积极作用，取得了显著成绩。

（一）加强制度建设，完善经审工作机制

工会经审委员会是代表会员群众对工会财务收支、使用和财产管理情况进行审查监督的组织。加强经审组织建设，配备高素质的经审干部，是搞好经审工作的基础。五年来，经费审查委员会加强了对基层工会经审组织建设和队伍建设，要求基层工会经审会做到“三同时”，即在工会委员会换届选举时要同时考察、同时选举、同时报批工会经费审查委员会，在经审委员退休、调离时做到及时增补委员，把政治素质高、作风正派、有专业知识的干部选配到经审工作岗位上。注重制度建设，是促进经审工作规范化管理的保证。五年来，乡工会经审会注重经审工作制度建设，做到“三个坚持”。即：坚持对本级财务预决算“必审”制度；坚持经审会定期向工会委员会报告工作制度；坚持经审会学习制度。促进了经审工作的制度化、规范化建设。

（二）强化业务培训，提高经审干部的自身素质

随着改革开放的不断深化和市场经济的快速发展，针对工会干部和经审干部变动较大的现状，强化经审干部的培训工作的。

在培训中突出国家法律、法规的应用和经审工作综合分析能力的提高，达到了对参加培训人员的业务指导、道德教育和信息交流的目的，使经审干部明确了新时期工会经审工作的精神，掌握了工作要领。

（三）扎实做好经审工作

实行基层工会经审工作台帐化管理，把台帐作为经审工作自我约束管理的载体，将工作计划、会议内容、审计工作、工会经费计拨、问题建议等内容都反映在经审工作台帐上，实现了整体、动态的管理。

（四）深入调查研究，提高经审工作整体水平

切实加强基层工会经审工作情况的调查研究，全面分析和把握经审工作发展趋势及存在的困难和问题，为制定政策、开展工作奠定了坚实的基础。通过听取汇报、查看资料、召开座谈会等方式，了解工会经审工作的现状、存在困难及问题。

经过五年的工作实践，我们深深感受到：工会领导的重视和支持是做好经费审查工作的关键；经审干部的工作水平和素质是做好经审工作的基础；行政经费的支持是做好工会工作的保证。

三、今后五年加强经审工作的建议

今后五年，工会经审工作要继续坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十七大精神，按照全面贯彻落实科学发展观和构建社会主义和谐社会的要求，贯彻全国总工会、县总工会的工作部署，紧紧围绕工会工作大局，依法履行经审监督职责，加强工会经费审查监督规范化建设，提升审查监督能力和审查监督质量，提高工会经审工作整体水平。

（一）加强领导，为工会经审工作的开展创造良好的环境

作机制和方式方法，必须科学规范工会经费的收、管、用，确保工会经费合理、正确使用。进一步提高认识，加强对工会经审工作的领导，是以科学发展观推动经审工作发展的根本保证。工会主要领导要为工会经审工作把关定向，把工会经审工作纳入工会工作的重要议事日程，定期听取经审工作和审查审计情况汇报，积极采纳经审会提出的意见和建议，自觉接受监督。充分发挥经审监督的职能，在组织建设、制度建设、人员配备、经费保障和工作条件等方面，为经审工作的开展创造良好的环境。

（二）加大审计力度，发挥经审会的审查监督职能

加大审查审计工作力度，提高审查审计工作质量，实施从“源头”、“过程”到“结果”的全过程监督。加大对工会经费预决算和执行情况的审查审计力度，保证经费的收缴和使用，积极开展对基层工会经审工作检查和交流，并做好工会主席离任经济责任审计工作。努力促进工会经费收缴和上解任务的增长，促进工会经费按规使用，财产管理水平的提高。以审促收，以审促管，以审促用，以审促评，把服务与监督有机结合起来。

（三）加强服务指导，提高工会经审工作针对性和实效性

加强对工会经审干部的培训，树立爱岗敬业、勤政廉洁、忠于职守的工作精神。提高经审干部的政策水平和业务能力、调查研究能力和协调能力，努力在工会建立一支政治坚定、业务精通、作风过硬、有开拓创新精神的经审干部队伍。继续开展工会经审工作“台帐化”管理，并赋予新的内容。推动审计监督职责的落实，建立、完善各项规章制度，使经审工作有章可循，增强经审工作的活力。

各位代表，未来五年，工会工作处在改革和发展的重要时期，

工会经审工作任重而道远。我们坚信，新一届经费审查委员会在邓小平理论和“三个代表”重要思想指导下，在工会组织的领导下，在广大工会经审干部的共同努力下，立足全局、围绕目标、开拓进取，在未来的五年里，一定能开创工会经审工作的新局面！

审查高校工作报告篇十

面从严治党，严明纪律既是应有之义，也是治本之策。在当前“依然严峻复杂”的形势下，党的纪律审查工作要不断与时俱进，通过深化“三转”，把纪律和规矩挺到最前沿，突出执纪特点，体现纪律审查的政治性。

纪律审查不是简单的办案，不能搞单打一。纪检监察室深化转职能，就是要守住依“纪”进行监督执纪问责这个定位。党章明确规定，纪委的主要任务是：维护党的章程和其他党内法规，检查党的路线、方针、政策和决议的执行情况，协助党的委员会加强党风廉政建设和组织协调反贪腐工作。过去人们把纪委内部的纪检监察室称作“案件室”，评价干部也动不动就说“办案能力强”，好像纪委只负责办案。如果只是办案，纪委职责范围就变窄了，也不准确了。十八大以后，中央纪委把“办案”改叫“纪律审查”，把“案件室”改称“纪检监察室”，把“案件线索”规范为“反映领导干部问题线索”。这些都不仅仅是称谓的改变，更是内涵的深化，体现了职能的重大转变，是对党章规定的回归。

维护党的纪律是纪检机关的职责，纪律审查首先要审查违纪行为尤其是违反政治纪律和政治规矩、组织纪律的行为。党内审查是纪律审查，不是司法检控，一个是依“纪”、一个是依“法”，二者不能混淆。有的领导把法律当成纪律审查的尺子，只重视查办能移送司法机关的案件。纪律审查报告、审理报告也还是传统的“三段论”，混同于司法机关的起诉书，主要体现违法问题，把违纪问题当成注脚。党员违法必先违纪。贪腐等问题毫无疑问是纪律审查的重点，但违反纪

律恰恰是这些问题的开头，更需要引起高度重视。

纪委不光要办大案、打“老虎”，更要用党章党规党纪去衡量党员干部行为，用纪律的语言去描述违纪行为，线索处置、立案调查、审理报告都要体现出“把纪律挺在前面”的要求。要对照“七个有之”、“五个比如”，把违反政治纪律、组织纪律的问题查清楚，不能一看不涉法就放过。搞假年龄、假学历、假婚姻，篡改档案，不如实报告个人有关事项，这都不是小错误，而是欺瞒组织，是对党不忠诚；买x卖官不是简单的贿赂，而是严重违反政治纪律和组织纪律的行为；搞攻守同盟、转匿赃款赃物，就是对抗组织调查。把纪律严起来，做到经常化、长效化，动辄则咎，就是要告诫全党，必须守住纪律这条底线，这样才能实现党的自我监督、自我净化、自我革新，永葆先进性和纯洁性。

要转变政绩观，抓早抓小。反贪腐是把双刃剑，打的是违纪违法党员干部，疼的是组织，损害的`是党的形象。对每个违纪违法干部的惩处，给他本人带来的损害远没有对党组织的损害大。过去有种倾向，纪委以办大案要案论英雄，甚至有的人手里攒着反映领导干部问题线索不少，但对“小问题”视而不见，总是先等等、再看看，“养大了”再办，一处理就“算总账”。这是对党的事业不负责，对干部不负责！平常不红脸，等出事了就不是红脸的问题，再去提醒也已经晚了。“老虎”怎么长大的？实践证明，就是一路贪腐、一路带病提拔过来的。惩是为了治。如果在出现苗头的时候提醒提醒、警示警示，就可以避免问题小变中、中变大、单变双，最后演变成违法犯罪问题。纪检机关要认真反思，回归党章规定的本职，逐步完善机制制度，发现线索要及时追踪，有了反映就及时提醒，对一些蛛丝马迹也不能忽略，决不能把小问题拖成大问题。严明纪律不能时紧时松，要体现在日常管理监督中，每日每时都要做，有病就要及时治，这才是对干部的真正爱护，对党纪的切实维护。

对一个执政党来说，把纪律这条线看住了，就不至于出现大

的问题。纪委是党内监督的专责机构，是管党治党的重要力量，必须改变惯性思维、找准职责定位，依纪监督、从严执纪，维护纪律的严肃性。