

最新职代会筹备工作报告 职代会工作报告 (精选7篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

职代会筹备工作报告 职代会工作报告篇一

我向公司xx届xx次职工代表大会作行政工作报告，请审议。

上半年，房产公司在（集团）公司党政的正确领导下，围绕房产公司“1231159”工作目标，坚持创新思维，创新思路，创新方法的工作方针，把“提升住户满意度”作为唯一工作标准，基础管理进一步夯实，住户满意度得到提高，主辅分离工作稳步推进，新区与附属配套工程建设按节点完成，物业管理步伐加快。

费用指标完成情况良好。（集团）公司xx年核实房产公司经济指标为9639万元。1至6月份，我公司累计完成经济指标4801.49万元，比（集团）公司累计考核指标4819.5万元节约18.01万元。管理费用上半年完成4528万元，与上年同期相比降低116万元。

工程项目按节点完成□x20宿舍高层住宅楼，通过我们严格的施工管理和质量控制，工程于今年4月竣工剪彩。

19、32宿舍于xx年开工建设，共计12栋住宅楼，总建筑面积15万平米，计划总投资27586万元。截止6月份，累计完成投资19856万元，目前，19宿舍1号楼、5号楼因动迁原因进度滞后，其它10栋楼已进入内外装修及庭院施工阶段，现在正按照施工组织计划做最后的紧张施工，确保工程按期竣工剪

彩。

半年来，项目经理部全体人员以太钢150万吨不锈钢工程建设为标准，严肃工作作风，严格施工管理，针对工期短、施工区域小、施工环境要求高、综合管线复杂以及第一次组织建设成规模的高层住宅小区等问题，编制详细的进度网络计划，分解进度目标，落实质量和安全管理体系，坚持项目经理部每周、施工单位每天两级工程例会制度，通过现场开展工序交接和分项质量互检互动、现场文明施工、工程建设劳动竞赛等活动，工程进度、质量、安全得到了很好的控制。高层建筑工程中的施工流程、协调配合，安全质量管理、现场组织经验和方法等逐步形成。

滨河小区高层住宅建设工程。目前，前期规划设计已完成，对标工作和招标文件已编制并报送公司，（集团）公司计财部正在办理土地证；待（集团）公司确定实施方案后进行下一步工作。

原房产公司院高层住宅建设工程。现已完成前期规划和主体楼座的施工图设计，现场三通一平完成70，招标文件已编制完成并报送了（集团）公司，待审定。

青楼宿舍工程是年初（集团）公司职代会提出的实施项目。上半年，我们完成了投资计划下达、土地证办理、拆迁审标和缴款等工作，现正在抓紧办理规划许可证及施工手续，力争年内工程达到主体三层。

太钢25高层进入工程扫尾阶段，市质量验收后交付使用。

1至6月份，附属配套工程安排项目19项，费用363.8万元，现已完成宿舍外委维修313项，工段外委维修44项，抢修工程30项。35宿舍、16宿舍等地区进行房屋补漏220户，计3500平方米。硬化场地、绿化种植等11800平方米。宿舍防水工程13000平方米。

小区管理达到预期目标，住户满意度有所提高。今年以来，我们围绕“提高住户满意度”，强化各项管理。持续开展了每月的星级检查、评定工作。修订完善了各管理服务站的规章制度。加强了对宿舍区的卫生检查和考核力度，通过规范保洁员上岗统一着装，实施卫生清扫检查制度，填报宿舍巡视记录等措施，促进了小区庭院卫生水平。部分管理站还积极开展为孤寡老人上门服务和水电票上打印服务电话等便民措施，极大的方便了职工，并将5s工作引申到宿舍管理中，通过对宿舍区自行车棚整理，统一标识牌悬挂等工作，使小区环境进一步得到美化。上半年通过星级小区综合检查、评定，31个小区管理水平在原有基础上有所提高。

去年11月，（集团）公司有关部门针对我们宿容宿貌、服务质量等内容进行了职工满意度调查，住户满意度为64.91，对此，我们积极采取措施，及时对存在问题进行整改，强化服务标准和考核力度，通过半年的工作，使职工满意度得到提高。我们于xx年2月、7月对太钢34个小区以问卷形式进行了2次满意度调查，职工综合满意度达到了66.58和81.46，比上一年调查结果相比分别增加了1.67和16.55。

各位代表，同志们，我们的每一项工作，都关系着千家万户，关系着企业的声誉和发展。我们要用心做好本职工作，坚定不移的贯彻落实（集团）公司两会精神和“精、省、快、新”要求，把握发展机遇，坚定信心，再鼓干劲，为实现xx年各项工作任务而努力奋斗！

职代会筹备工作报告 职代会工作报告篇二

对于大中型会议,无论是由政府机关筹办还是专业的会议公司筹办,都要面临会议筹备问题,下面是本站小编给大家带来的会议筹备工作报告,欢迎阅读!

主任、各位副主任、各位委员:

一、关于会议的指导思想。经省委批准，省十二届人大三次会议的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，全面贯彻党的和xx届二中、三中全会精神，以系列重要讲话和视察山东重要讲话精神为指引，认真总结我省过去一年来的工作，确定20xx年的目标任务，动员全省人民紧密团结在以同志为的党中央周围，在省委的坚强领导下，坚持稳中求进、改革创新，不断深化改革扩大开放，着力推动工作指导重大转变，全面推进社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设，开拓进取、锐意改革，为加快建设经济文化强省，全面建成小康社会，谱写山东人民美好生活新篇章而努力奋斗！

会议要在中共山东省委的领导下，开成一个民主、求实、团结、奋进的大会。

二、关于会议的议程。会议具体建议议程为：听取和审议山东省人民政府工作报告；审查、批准山东省20xx年国民经济和社会发展规划执行情况的报告与20xx年计划；审查山东省20xx年预算执行情况的报告和20xx年预算草案，批准山东省20xx年省级预算执行情况的报告和20xx年省级预算；听取和审议山东省人民代表大会常务委员会工作报告；听取和审议山东省高级人民法院工作报告；听取和审议山东省人民检察院工作报告；其他事项。

会议议程草案将由省人大会提请省十二届人大三次会议预备会议通过。

三、关于应出席本次会议的代表情况。

出席省十二届人大三次会议的代表和出席省十二届人大二次会议的代表相同，为910名。

四、关于会议主席团的组成。依照法律规定，省十二届人大

三次会议选举产生主席团，由主席团主持会议。根据省委批准的省十二届人大三次会议方案，建议会议主席团由下列范围的人员组成：省委书记、省人大常委会主任，不兼任政府职务的省委副书记、省委；省人大常委会副主任、秘书长；省政协主席，是省人大代表的省政协副主席；省人大代表中担任过副省级以上领导职务的老同志；各代表团团长；其他有关方面的代表。本次会议主席团成员名单是根据上述主席团人员组成原则提出来的，总数是83人，与省十二届人大二次会议相比增加两人。建议省人大常委会副主任贾万志为会议秘书长人选。会议主席团和秘书长名单草案，由省人大常委会提出，将提请省十二届人大三次会议预备会议选举。

五、关于各项工作报告的起草等方面工作情况。本次人代会需要听取和审议的各项工作报告的起草工作目前已基本完成。省政府起草的政府工作报告，在起草过程中广泛征求了各方面的意见，进行了多次修改，并将征求意见稿提前印发各位代表征求了意见。省人大财政经济委员会会同有关专门委员会和省人大常委会预算工作委员会召开会议对“计划”和“预算”两个报告进行了初审，并提出了具体的修改意见和建议。为了做好对政府各项报告的审议工作，省政府及有关部门就当前人民群众普遍关心的有关问题，提前准备了专题材料，拟印发会议，供代表审议报告时参阅。关于省人代会的工作报告，本次会议前已经进行了多次研究修改，提请本次会会议审议后，将根据会组成人员的意见，做进一步修改，再提请大会审议。省高级人民法院、省人民检察院的工作报告，也认真征求了有关方面的意见，完成了起草工作。

六、有关会务的筹备情况□20xx年11月中旬，省人大会党组研究制定了省十二届人大三次会议方案，报经省委批准。同时，各有关部门就会议的筹备工作进行了研究，着手开展工作□20xx年12月4日，贾万志副主任主持召开了省和济南市有关部门负责同志参加的省人代会第一次筹备工作会议并作了动员讲话，对大会各方面的工作进行了研究部署，并作了具体分工，提出了明确要求。12月16日，我与会办公厅负责同

志召集省政府组成部门、省高级人民法院和省人民检察院办公室主任，对省人代会期间规范和改进“一府两院”到各代表团听取意见、回答询问事宜做出部署。20xx年1月8日，贾万志副主任主持召开了人代会第二次筹备工作会议，听取了各组筹备工作情况汇报，对有关工作再次进行协调落实。1月9日，贾万志副主任和会议秘书处的负责同志带领有关方面负责同志，到山东会堂和代表团各住地宾馆，对有关服务及安全工作落实情况进行检查指导，并就进一步做好各项筹备、服务工作提出要求，以确保大会顺利召开。

截止目前，各项准备工作已全部就绪。

以上汇报，请予审议。

各位代表、同志们：

一、第二次党代会前期准备工作

20xx年1月，学院党委决定召开第二次党代会，提出了第二次党代会的指导思想、主要议程、代表名额、代表构成和产生方式，以及学院新一届党委和纪委(以下简称“两委”)的组成方案，并报请中共四川省委教育工委、省经信委党组和德阳市委组织部审批。

1月和3月，省经信委党组和德阳市委组织部批复：同意召开中国共产党四川工程职业技术学院第二次代表大会；原则同意党代会的指导思想、主要议程、代表名额、代表产生方式和“两委”组成方案；按有关要求做好“两委”委员候选人预备人选和书记、副书记预备人选的推荐工作，并按干部管理权限报批。

5月，学院党委下发了召开中共四川工程职业技术学院第二次代表大会的通知，同时成立了筹备工作领导小组和工作机构，召开了筹备工作会议，就“两委”工作报告起草、党代表

和“两委”委员候选人的推选、大会宣传等工作作了安排。经过四个多月的积极努力，各项筹备工作业已就绪。

二、 选举产生了本次代表大会的代表

根据德阳市委组织部的批复[]20xx年5月，学院党委下发了《关于中国共产党四川工程职业技术学院第二次代表大会代表的产生办法》，对代表条件、代表名额分配、代表结构、代表产生程序和选举办法等作了明确规定，提出了工作要求。代表选举以各总支、直属党支部为选举单位，认真贯彻民主集中制原则，充分发挥民主，自下而上，上下结合提名、推荐，根据多数人意见确定代表候选人之后，直接采用候选人人数多于应选人数的差额选举办法，以无记名投票方式选举产生。截止6月7日，代表选举工作结束，共选出代表100名，代表资格审查小组已对代表资格进行了初步审查，准备提交大会预备会议审议通过。

20xx年5月，党委、纪委工作报告起草组提出了报告写作提纲，开始起草报告初稿。6月10日，完成初稿后，分别在离退休老领导、部分干部、党员中征求意见，并根据征求到的意见对报告进行了进一步修改完善。9月上旬，党委审定了党委、纪委的工作报告，将提交大会审查。

四、 酝酿提出了下届党委、纪委成员候选人预备人选名单

根据上级党委批准我院党委会、纪委会组成名额和差额选举的规定，学院党委提出了两个委员会的组成方案，并于20xx年5月向所属各单位发出了酝酿、推荐两个委员会委员候选人名单的通知。各总支、直属支部在充分发扬党内民主的基础上，按照民主集中制的原则，采取自下而上、自上而下、上下结合形式，进行充分酝酿、提名、推荐。学院党委根据各部门组织推荐的名单，提出了两个委员会委员的候选人初步人选名单；然后，又返回各部门党组织和代表(或党员)中进行酝酿讨论。先后经过三下三上，反复听取意见，最后集中多

数党组织和党员的意见，由学院党委确定了两委委员候选人预备人选名单。现已报请四川省教育工委、经信委党组、德阳市委组织部审查同意，将作为建议名单提交大会主席团。

五、关于这次大会的规模、议程、时间和组织机构

出席这次党员代表大会的代表有100名，列席人员42名，共计142名，组成13个代表团。

大会议程有五项：

- (1) 听取和审查上届党委的工作报告；
- (3) 讨论和审议《学院发展规划》；
- (4) 选举中共四川工程职业技术学院第二届委员会；
- (5) 选举中共四川工程职业技术学院纪律检查委员会。

大会共开两天半，预备会议1天，正式会议1天半。

大会的各项工作，在大会主席团领导下进行。设大会秘书处，下设组织工作、会务宣传两个小组，负责大会具体工作。

至此，第二次党代会的筹备工作圆满完成，为大会的顺利召开奠定了坚实的基础。

各位代表、同志们，我院第二次党员代表大会是以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，努力践行科学发展观，全面贯彻全教会精神，认真总结建立高职学院以来取得的办学成绩和成功经验，进一步明确学院“发展规划”，以改革创新精神推动学院党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设而召开的一次极其重要的会议，是我院共产党员和广大群众人民政治生活中的一件大事。大会将

动员全体党员和广大群众进一步振奋精神，扎实工作，夺取我院改革、建设、发展的新胜利。我们一定要团结一致，共同努力，认真开好这次大会，圆满完成大会的各项任务。

预祝大会圆满成功。

各位代表：

年终之际，泉州市洛江区第四届人民代表大会第四次会议明天上午就要隆重开幕了。大会的筹备工作，经过各方的共同努力，目前已全部就绪。现在，我受区四届人大四次会议筹备组的委托，向大会报告筹备工作情况。

一、关于大会的筹备情况

今年国庆节后，区人大会就开始着手区第四届人民代表大会第四次会议的各项筹备工作，多次召开党组会议研究有关大会请示事宜，及时向区委请示、报告，并在区四届人大第二十五次会上做出了召开区四届人大四次会议的决定，向社会公开了会议召开的时间、地点和建议议程。区委洪飞跃书记、区人大会朱清辉主任和区政府苏汉庭代区长对这次会议高度重视，多次作出具体工作指示。

一段时间来，我们先后成立了筹备组(下设秘书、行政、议案、宣传、组织、保卫、信访、联络等8个小组)，召开两次筹备工作会议，沟通协调各种关系，有条不紊的做好各项准备工作。为了充分发扬民主、尊重人大代表民主权利，集中全区人民智慧，使“一府两院”和人大会工作报告符合实际，区人大会、政府、法院、检察院都对各自的报告进行认真的撰写，广泛征求意见，反复修改，几易其稿。与此同时，为提高大会审议质量，充分听取和集中人民群众的意见和建议，会前，区人大会要求各乡镇人大主席团、街道人大工委和区直代表小组组织代表围绕本次大会议题开展视察活动，听取意见，集思广益。大会各筹备工作组按照工作职责，及时将

大会所需材料依程序进行了送审、校对和印刷，根据实际做好代表分团、制作选票等工作。经过前段时间的积极努力，会议各种材料已经全部印好，会议的各种证件、代表食宿安排、安全保卫工作，以及其他各项筹备工作已经就绪，大会工作人员都各就各位，可以确保大会按时召开。

二、关于代表资格审查情况

泉州市洛江区第四届人民代表大会第四次会议代表共有160名。闭会以来，代表变动情况如下：马甲溪林选区的刘伟鹏、罗溪镇机关选区的郑灵因工作需要调离本行政区域，河市镇镇直机关选区的叶俊海已辞去代表职务，罗溪镇洪泗选区的黄进升因病去世，根据《代表法》第四十一条规定，以上4名代表的代表资格终止，另外，双阳街道阳山、新峰选区的钟喜孟被暂时停止执行代表职务。

泉州市洛江区第四届人民代表大会代表名额160名。根据《选举法》和《福建省县、乡两级人民代表大会代表直接选举实施细则》的有关规定，20xx年11月20日和12月19日分别在马甲溪林选区、罗溪镇机关选区开展代表补选工作，洪水敬、苏汉庭当选为区四届人大代表。经区四届人大会第二十六次会议确认这两位代表的代表资格有效。

至此，泉州市洛江区第四届人民代表大会实有代表152名，能够执行代表职务的代表有151名。

三、关于大会的指导思想和主要任务

本次会议将全面总结我区20xx年来的工作，确定20xx年全区经济社会发展的目标及国民经济和社会发展规划，补选洛江区人民政府区长，开好这次代表大会十分重要。本次会议的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，认真贯彻党的xx届四中全会精神，在中共洛江区委的领导下，切实履行宪法和法律赋予地方人大的职权，

充分发扬民主，审议决定好洛江经济和社会发展的各项大政方针，团结和带领全区人民进一步解放思想、改革创新，开拓进取，求真务实，共同推动全区经济社会全面发展，民主法制建设再上新台阶。

本次会议的主要任务是：听取和审议区人民政府工作报告、区人大会工作报告、区人民法院工作报告、区人民检察院工作报告；补选洛江区人民政府区长。审查和批准泉州市洛江区20xx年国民经济和社会发展规划执行情况及20xx年计划(草案)的报告；审查和批准泉州市洛江区20xx年财政预算执行情况和20xx年财政预算(草案)的报告。

前不久，市委根据工作需要，对我区党政主要领导进行调整补充，本次会议将补选区长。根据《选举法》和《地方组织法》规定，本次选举采取等额方式进行，区长候选人由大会主席团提名。届时，请各代表团认真做好候选人的酝酿工作，贯彻落实市委、区委组织意图。同时，请各位代表认真听取和审议大会工作报告，集思广益，圆满完成大会主席团确定的各项任务。希望各位代表务必出席全体会议，无故不得请假，认真围绕大会议程，以主人翁精神履行好代表职责，就我区发展稳定的重大事项和人民群众关心的热点难点问题，畅抒己见，深入交流，为我区经济建设和社会发展积极献言献策。

四、关于大会的组织领导和活动安排

本次大会由主席团领导。主席团下设秘书处、财政经济审查委员会和议案审查委员会三个机构，将分别对大会的会务和后勤服务保障、审查计划与财政报告及办理代表议案、建议行使各自的职责。为更好听取和采纳代表对“一府两院”及人大工作的建议、批评和意见，代表审议政府、计划、财政、人大、法院、检察院报告时，区委领导班子成员和法定列席人员将分别到各代表团听取代表的审议意见，请各代表团组织好审议活动。

各位代表，洛江区第四届人民代表大会第四次会议的召开，是全区人民政治生活中的一件大事。代表们肩负着全区人民的厚望和重托，责任崇高而重大。我们相信，在大会主席团的领导下，各位代表将尽职尽责、尽心尽力，切实做到坚持党的领导，充分发扬民主，严格依法办事，把这次大会开成一个团结的大会、民主的大会、求实的大会、胜利的大会。

最后，预祝本次大会取得圆满成功！

职代会筹备工作报告 职代会工作报告篇三

经过四个多月的认真筹备，厦门市创业者协会(筹备)成立大会今天终于召开了。我谨代表厦门市创业者协会筹备组和全体会员对各位领导和朋友们表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

下面，受筹备组委托，我就协会的筹备工作情况向会员大会报告如下：

一、本协会的筹备成立完全符合党和国家改革开放、扶持中小企业、大力发展民营经济的时代潮流，并得到业务主管单位市经发局和社团管理机关市民政局的大力支持。

为了贯彻落实“厦委发[20xx]14”文件精神，大力扶持发展民营经济，从20xx年起，由市经发局、财政局和共青团市委共同主办的大型公益性“创业者家园”培训活动，至今已培训了5000多名创业者，创业培训在社会上获得普遍好评，并取得了良好的社会效益和经济效益。但是经过这次培训的创业者非常希望建立一个能够长期稳定的学习交流的平台，当时第一期的学员就开始到市民政局去咨询了解情况，并着手起草章程等。在20xx年12月7日，由市经发局企业处檀庄龙处长，经理学院邵建福院长主持召开的各期骨干座谈会上，大家一致商定要成立一个依法登记具有社会法人资格的社团组织，要按照市场化运作，将来能够保持组织的长久生命力。之后，

我们在具体的筹备过程中尝试过“企业家联合会创业者家园分会”等各种形式，走了一段弯路，经过近三年的艰难筹备工作，终于在20xx年3月以“厦门华月工贸有限公司”、“厦门创端商贸有限公司”、“厦门市思明区精诚教育培训学校”、“厦门季风展览广告有限公司”、“厦门市福宏工贸有限公司”为五个发起人，正式向市经发局、民政局提出申请成立“厦门市创业者协会”的报告，在20xx年4月7日，经过市经发局“厦经综(20xx)81号”文审查批复，在20xx年4月30日经过市民政局“厦民社(20xx)44号”文批复筹备成立本协会。

二、成立本协会筹备领导小组，按照“积极稳妥，全面规范”的原则，认真做好各项筹备工作。

开始筹备工作，主要以20xx年度参加创业者家园培训骨干为主成立筹备领导小组，在近四个月的筹备过程中，召开了七次筹备工作会议，对本协会的章程、组织机构、人员安排等重要文件，都是集体讨论，集思广益，统一思想后，才正式提交给会员大会审议。在整个筹备过程中，在没有专职工作人员、没有固定的办公场所的困难条件下，大家都是利用业余时间，利用会员的办公设施，以无私奉献的态度，付出了大量辛勤的劳动，得以顺利开展各项筹备工作，在筹备工作期间，特别是张华、王传民、蔡青山、郭伟、阙相兰、郭永明、杨琇琪、胡宾华、梁正根、桂银太、方霞等同志为协会的筹备工作做出了许多无私的贡献。

在筹备过程中，我们得到业务主管单位市经发局的大力支持，得到了社团管理机关市民政局的热情细致指导，在筹备工作遇到困难和问题时，及时地得到了主管部门的大力帮助和热情解答，保证我们顺利完成了各项筹备工作。

三、本协会的筹备成立是“创业者家园”培训的延续，旨在树立一面民间创业旗帜，倡导自主创业、再次创业的良好社

会风尚。

目前，协会在筹备初期已经发展会员100多名，其中单位会员占多数，涉及20多个行业，会员平均年龄约35岁，文化程度大专以上占70%，我们的会员是一个充满创业激情、富有活力的群体，本协会将有远大的发展潜力。

本协会是我市创业者自发申请组织成立的，是一个有独立社会法人资格、地方性、联合性、非营利性社会团体。本协会的宗旨是“共图创业、奉献社会”，协会成立将紧紧围绕“创业”主题而开展各项活动，首先要全心全意地做好为会员创业服务工作，充分发挥全体会员的积极性、创造性，增强协会的凝聚力、号召力和战斗力，在业务主管单位和社团管理机关的指导下，全体会员共同努力，把协会办成创业者温馨的家园。

以上是厦门市创业者协会成立的背景、目的及筹备过程。有关协会的章程、组织机构、管理制度等情况将在大会下面的议程中向各位代表作进一步报告。

谢谢大家！

职代会筹备工作报告 职代会工作报告篇四

本次会议的主要任务是，深入贯彻党的xx大精神，全面落实石油工程公司和公司工作部署，总结分公司2019年的工作，分析目前所面临的形势，安排部署2019年任务，进一步激发、挖潜全体干部员工的积极性，全面提升管理水平，充分发挥专业优势，为打造油品运输和谐稳定发展新局面而努力奋斗！

2019，对于分公司来讲，是极其不平凡的一年，我们既面临着艰难的市场开拓和繁重的发展任务，又面临着薪酬制度改革、机构重组和几大特殊性群体维稳工作的巨大压力。一年来，在公司党委、公司的正确领导下，我们以科学发展观为

指导，深入学习贯彻党的xx大精神，积极开拓市场，合理组织生产，强化内部管理，着重队伍建设，维护和谐稳定，分公司各方面工作取得了显著成效。在这极不平凡的一年里获得了极不平凡的发展。

(一)、产值又跨新台阶。由3100万跨升到3600多万，净增500多万元。紧紧盯住公司下达的目标任务，凝聚干部员工的智慧和力量，群策群力、攻坚克难、顽强拼搏，是我们全面完成各项任务的重要保证。我们自觉地把保原油拉运、保原油上产，当作政治任务来完成。讲形势、交家底，人人感到有压力;将指标分解到单车、组室、人头，人人肩上有担子;深入现场，合理调派车辆，抓好工作落实过程中的协调性和衔接性，不让一趟任务在手中丢失。结合季节、阶段重点工作，开展“优质高效服好务，拼搏奉献创一流”、“战高温、保配送”、“全员奋战六十天，挖潜增效八十万”等劳动竞赛活动，为有效服务油气生产，完成全年工作目标奠定坚实的基础;司机们根据生产任务，主动承担急、难、新、重、险生产任务，自行调节好出车时间，早出晚归，克服人员紧张、夏时制等困难保油品运输，受到了客户和公司一致好评;歇尽全力保证目标任务的完成。

一年来，分公司车队组织生产突击197次，完成突击任务车辆691台次，夜间抢修车辆22台次。达到全天候保原油拉运，用实际行动践行了“不让一口井冒罐，不让一口井停抽，不让一方油留在井口”的承诺。全年共完成拉运原油17363车次，共计283317.9吨;洗井、收污4155车次，共计78204吨;渣油运输161车次，共计4024吨;稠油拉运136车次，共计2534吨;成品油拉运2598车次，共计43234.24吨;生活水拉运248车，4590吨;倒水倒油4478车次，53112吨。

(二)、安全又见新成效。树牢安全意识，安全环保重于泰山，违章当事故对待，隐患当后果整治，强控硬抓、严防死守，是我们安全环保工作取得效果的基本方法。作为局危货运输重点单位，安全工作一时一刻也不敢麻痹和松懈。我们突出

抓好“七想七不干”安全教育，组织安全知识竞赛，促进了全员安全意识和安全技能的提升；深入开展安全隐患排查治理和专项整治，针对安全生产中存在的突出问题和薄弱环节，展开全面排查，重点排查事故隐患。对发现的隐患，要求立即整改或限期整改，并加强监控；每月对所有车辆进行一次拉网式的大排查。针对排气管、消声器、防火罩、全车线路、车载灭火器、罐尾钢丝裸露等可能存在问题逐台检查、解决到位。确保每台车的技术状况完好；押运员全程跟车押运，在监控油品货物的同时，保障行车安全。做到勤观察、勤提醒、勤指挥，为司机安全行车加上一道“双保险”。今年不管是事故起数，还是碰碰挂挂的次数，都比往年有明显的下降，仅发生了几起小事故。

(三)、效益又获新增长。2019年，我们分公司超额完成了公司下达的经济责任制指标，完成收入3603万元，比计划上升了403万元，上升12.6%，与去年同期相比上升422.57万元，上升比例为13.28%，总成本3159.76万元，与去年同期相比上升375.12万元，上升比例为13.5%，其中变动成本1595.7万元，占产值的比例为44.31%，比计划超0.31%，与去年同期相比下降0.38%，利润413.87万元，比计划上升了113.87万元，上升比例为38%，与去年同期相比上升37.78万元，上升比例为10%。员工的工资刚性增加、带薪年休、效益工资还稳中有升。

(四)、设备又展新面貌。提高司机的主动动手意识，自己动手，认真执行设备维护制度，及时清除不安全隐患，是我们实现设备完好率大提升的根本保证。大力开展技术练赛，提高员工的设备维护能力。“工欲善其事，必先利其器”，设备是我们创效的工具，我们从最基本的设备检查、维护入手，开展“设备维护对手赛”，提高员工的动手能力，把设备管得更好，用得更好，为安全生产提供有力保障，创造更高的效益；进行系统化学习，提高员工的专业知识。加装lng是新生事物，车辆相应的保养、维护也相应发生变化，分公司采取现场指导和开展知识讲座的形式，开展了柴油/lng双燃料汽车原理与使用学习，让司机掌握规范操作、维护要领，并指

导生产实践;大力开展车辆整治,提高设备完好率。严格落实“清洗、润滑、调整、紧固、防腐”的十字作业方针,强化达标整治,逐台全面整修,有针对性地消除安全隐患。顺利通过了局设备、集团公司hse大检查,并获好评。

(五)、企业又解新难题。充分发扬民主,全员参与企业管理,问计于民,向内挖潜,破解难题,加强人力资源管理,是我们得以持续不断发展的有效保障。重大决策员工制订。我们始终认真贯彻依靠职工的方针,凡关系到分公司的发展大计、奖励政策,特别是涉及职工利益的事情,职工都能认真审议提出建议和意见。页岩气拉运队伍的组建在员工的待遇、队伍的归属、任务的线路“三个不清楚”的情况下,我们问计于民,让大家想办法、拿主意,多次组织召开专题会议,多方收集员工的意见和建议,制订了《分公司外出会战换班暂行管理办法》,职工代表大会通过后实施,换班工作得以顺利进行。破解“押运”难题。随着道路危险货物运输管理的进一步加强,专职押运员不足的矛盾突出地暴露出来。尤其是去年xx大召开前后,交警、路政,甚至于连派出所都上路检查,动则上万元的罚款。我们讨论修订了《分公司兼职押运管理办法》,采取机关人员兼职押运的办法,解决了这一难题,确保安全生产。

(六)、清廉又呈新气象。紧紧把控人、财、物管理要素,实施以制度管人,按流程办事,挖潜增效、增产增收,是我们生产经营持续发展的有效手段。引导全体员工算好“三笔帐”,以最小的投入获取最大的回报。算好大帐。将经济责任制指标下放到车队,细化到班组。千斤重担人人挑,个个头上有指标;算好细帐。时时把好关口,让每笔费用都用在刀刃上。我们充分利用分公司现有的人力资源优势,上至经理、书记,下至办事员、门卫,全部实行兼职押运,不仅破解了难题,而且还密切了党群、干群关系,同时还为全体员工创造了直接效益;算好小帐。处处精打细算,让每笔收入都颗粒归仓。算成本帐、算效益帐,只有小帐都算清楚了,大帐才明白。只有小帐都盈利了,大帐才丰厚;着力抓好“四个头”,

切实把好“四道关”，从源头上堵塞油料流失。抓好源头，采取签订《廉洁从业承诺书》、上廉洁党课、建制廉洁文化墙等形式多样的方式方法，切实把好员工的思想关。抓好大头，切实把好油料的审批关。抓好车头，切实把好油料的定额关。抓好人头，切实把好油料的考核关。严格落实油料管理“日清日结”工作法，全年节约油料成本48万元。一年来，全员团结互助、遵纪守法、无一人违规违纪。

(七)、和谐又谱新篇章。稳定压倒一切，离开了和谐稳定，一切均无从谈起。我们坚持把维护的重心放在职工关心的热点和难点上。扎实开展基层工会干部大走访活动。了解、掌握员工的具体家庭成员情况、经济收入情况、子女情况以及个人意愿和诉求情况。开展困难帮扶。搞好申报。在政策允许的范围内，积极为困难家庭搞好申报工作；搞好慰问。逢年过节送去组织的温暖和关怀，切实做到真困难、真帮助。发放米、面、油、水果等各类生活物资；对家中有困难或生病入院的员工，主动上门慰问和看望。一年来，我们共发放慰问物资价值5000余元，慰问金 1.3万元，共为19位困难家庭申报困难补助，到医院看望员工20余次，共为6位职工家庭办理丧事；热点、焦点工作阳光操作。对于分房工作，我们扎实做好政策的宣讲；扎实做好资质的审核；扎实做好分数的对接；扎实做好信息的反馈。按既定的程序顺利落实到户。一年来，无越级上访、缠访、闹访现象发生，几大特殊群体基本稳定。

过去一年成绩的取得，是公司正确领导和关心支持的结果，是分公司全体干部和员工共同扎实工作、顽强拼搏、创先争优的结果。在此，我代表分公司，向全体干部、员工及家属，表示最衷心的感谢和最崇高的敬意！

在总结成绩和经验的同时，我们要清醒地看到工作中还存在一些不足和问题。一是安全管理仍有漏洞，出了一起工伤事故和撞小孩事故；二是成本管理、生产管理上还比较粗放，存在路单回收不及时现象；三是成品罐任务不饱满、利用率不高的问题还未解决；四是干部进取意识不强，思想方法还有待优

化，工作主动性、自觉性不够，贯彻、执行力不到位；五是员工复合型技能水平有待提高；六是押运工作有待研究新办法、措施；七是员工的市场意识、大局意识、奉献意识亟待加强。对此，我们必须高度重视，在今后的工作中切实加以改进。

分析面临的形势，对于我们正视困难，理清思路，明确任务，有着重要意义。成绩是可喜的可贺的，但是，大家已经认识到，2019年，我们面临的困难和任务将更加艰巨。一是人机矛盾凸显。结构性缺员，人员构成比例不合理；二是成本压力剧增。负担太重，人车比例高，达到了1:2.24；三是安全难度增大。交通、工业安全点多、面广、战线长、困难多，风险高。四是设备日益老化。车辆新度系数只有0.4，老、旧车辆达到近三分之一，运行十年以上的车辆多；五是维护稳定困难。多种用工、多种分配形式，政策制订与覆盖复杂且有难度，管理难度大；六是生产成本激增。面临政府对危货的治理力度加大，要求高，车辆运行困难，成本高。

但同时也要看到，油田实施专业化重组整合，公司划入石油工程板块，我们做好新一年的工作，面临着诸多有利条件和机遇。

一是，国家能源的需求，石化企业的发展是一个总体趋势，石化企业的衍生辅助行业总是存在，做好工程服务保障，大气候形成，为我们油品奠定坚强基石。专业化重组已经进行完毕，划归工程板块的我们，更加要推行优质服务，占牢我们的市场，争取更多的份额。

二是，从目前掌握的情况来看，新的开发区块不断涌现。新沟油田新开发1万吨，增添新的市场来源。洪湖、松滋、陵72-3、老二区、毛小等相对稳定，大站点油量13.5万吨。高15b□王45井等小站点94个，近16万吨基础支撑。这是我们得以生存的基础市场。

三是，页岩气的开发，为我们开辟了新的产业形式，构筑新

市场。走出去是整体趋势，只有走出去才能实现持续不断的发展。不管页岩气项目组最终的归属如何，是我们迈开走出去步伐的开始。

四是，近几年油品的发展，增添了我们克服一切困难和挑战的信心、决心和勇气。我们积累了油品特有的工作经验，各种承受能力、抗风险能力、战胜各种艰难险阻的能力增强，更加成熟。从规章制度、工作流程、资产设备、人力资源也已成为我们的宝贵财富。我们的各项内部管理工作都得到了进一步的深化，管理工作越来越细，漏洞越来越少。

五是，油品多年的运作，与客户间建立了通力合作、互惠互利的友好合作关系。客户的理解、支持和帮助，是生存、发展的前提条件。

六是，有一支多年在一起共事共存、协作配合的干部员工队伍。多年来，我们磨炼了一支能打硬仗、善打硬仗、素质过硬，越是艰险越向前的危货运输队伍，是我们实现新一年经济责任制目标的可靠保证。

今年，尽管我们将面临诸多的压力和困难，但是，困难与机遇同在。新的一年，我们要深入学习贯彻党的xx大精神，把思想、行动统一到上级的决策部署上来，认真谋划分公司下一步的发展，为石油工程公司和公司的发展多做贡献。

2019年，是我们进入新组建的石油工程公司的第一年，开好头、起好步，对于我们今后的发展至关重要。

今年工作的总体要求是：深入贯彻落实党的xx大精神和上级决策部署，全面提升管理水平，充分发挥专业优势，着力推进油品运输特色发展，节支降耗、增产增效，全面完成全年生产经营任务，努力开创油品运输发展新局面。

2019年经济发展目标是：完成产值3750万元，实现内部利

润380万元。成本控制在 万元以内，变动成本在 以下。安全生产不发生重大责任事故，设备完好率达到97%以上，服务质量无一次投诉问题发生。

(一)、不断优化生产组织，促进生产水平稳步提高。

科学、高效、合理的组织车辆运行，既是满足原油拉运市场的需求，又是提高单位经济效益的需要。只有科学的组织，才能规避风险；只有高效的运行，才能提高效益；只有合理的安排，才能避免矛盾。我们要牢固树立大局意识和一盘棋思想，有前瞻性、预见性地开展工作。一是收集原油生产信息，全面掌握各站点的液量和罐存情况；根据所掌握的各井站生产动态，及时与客户主动进行沟通、协商，在征得对方同意的前提下，提前或延缓拉运时间，避开营运高峰，争取工作的主动权。二是统筹兼顾，合理调配，确保每一趟洗井收污任务的完成。坚持效益优先原则、公平合理原则、效益提升原则、安全保险原则，做好车辆、人员的调整、安排。抓好生产效能监督，维护油品整体利益；三是切实发挥生产调度的指挥、协调作用，提升科学管理生产运筹水平。车辆紧张、司机缺员仍然是今年生产运行的突出矛盾，我们要在“一车多点、一站多带、多车多带”运行方式的基础上，采取“单车满工作日运行与长短途搭配运行相结合”的运行方法，全面提高每一台车的利用率。

(二)、积极开拓新的市场，力保全年目标任务实现。

一是成品油配送方面树立“物流”理念，摸准信息，进一步密切关注金澳科技动态，对其成品油运价反复进行考察、调研、论证，力争涉足其成品油配送领域，为油品分公司实现可持续发展闯出一条新路。了解、掌握钻井、井下施工作业信息，千方百计增加成品油配送任务；二是加大攻关力度，销售公司成品油拉运量争取多的份额；三是只要不进管线，江汉原油拉运全部承揽，安全、优质、高效地全面完成好我们石油工程公司内部运输工作量；四是页岩气拉运市场，分公司职

代会出台了《外出会战暂行管理办法》，确保会战人员顺利到位，力争把前期工作做好、理顺，把外部市场开发好、占据好。

(三)、切实加强安全管理，构筑安全生产的绿篱笆。

一是从安全理念、安全意识提升。从理论上掌握安全知识，提升安全意识，从而指导实践，保障本质安全。二是从技能水平、良好习惯和规范操作、操控方法改进、提高。系统学习操作规程、行车注意事项等知识的同时，防疲劳驾驶，严格按照规定程序进行装卸油操作。三是从安全监控、违章处罚上深化管理。深入开展安全隐患排查治理和专项整治，针对安全生产中存在的突出问题和薄弱环节，展开全面排查，重点排查事故隐患。对发现的隐患，要求立即整改或限期整改，并加强监控；四是从gps监控提防。严格落实gps管理员的工作职责以及奖惩、驾驶员的使用及处罚等。实行12小时有效监控，用先进的设备实现现代化、规范化管理。五是押运员提醒监督。押运员全程跟车押运，在监控油品货物的同时，保障行车安全。做到勤观察、勤提醒、勤指挥，为司机安全行车加上一道“双保险”。

(四)、努力践行服务承诺，打造油品运输服务品牌。

强化服务质量，优化服务态度，提升服务水准。一是广泛走访客户，抓好服务质量的回访和关系的沟通，做到细心、热情、周到。二是教育司机恪守服务承诺，改善服务态度，提倡主动服务，优质、安全、高效的服务赢得用户。因为你的服务得到用户赞同和市场认可，你就能在这个激烈竞争的市场中立于不败之地。三是增强爱岗敬业、诚实守信的职业道德，要站在客户的角度来规划服务工作，不断地完善服务，不断地提升服务效率。四是把“安全、优质、高效、共赢”运输服务理念，真正落实到行动上，圆满完成每一趟油品运输任务。确保各油区站点的原油及时拉运，确保突击性运输生产任务及时完成。

(五)、严格抓好内部管理，扎实推进精细管理工作。

继续抓好全员成本目标管理和“比学赶帮超”工作，在合理指标分解，完善责任体系的基础上，重点抓好考核体系的完善和落实，构建责、权、利机制，实现责、权、利统一。全员成本目标管理、比学赶帮超工作是一项系统性工程，需要不断精益管理、强化控制。一是构建常态化工作机构。健全全员成本目标管理领导小组，从组织协调和机构设置上保证成本目标制订到位，管理制度落实到位，责任体系负责到位，成本项目控制到位。二是详细制定实施方案。从组织领导、成本指标体系、目标责任体系、主要工作职责、具体工作要求等方面拿出方案、措施和办法。三是编制实施成本预算。自我加压编制分公司预算。年度预算与月度预算相结合，分期预算控制，反馈执行信息，不断改进工作。四是实行立项定标管理。我们把固定费用、变动费用、制造费用作为三大项目、七个小项目，按照“职责相近”的原则，实行定人、定项目、定指标的办法，形成分层次控制、分项目负责，一级抓一级、一环扣一环的全员成本目标管理网络，从而达到级级负责、环环相扣、责任到人的成本目标管理过程。不断推动全员成本目标管理向纵深发展。

(六)、全面加强设备维护，搭建安全行车的防火墙。

一是内外兼顾抓完好，提升设备性能，确保生产需要。从内质和外形两方面，做到定期保养、定期维护、定期检查、按质换油。针对大部分车况老化、原油拉运任务重的实际，今年我们在车辆维护上要做到“五勤”：勤清洗，确保车辆外形整洁美观；勤检查，出车前巡回检查、收车后回场检查到位；勤维护，按照维护制度，确保车辆日常、级保维护到位；勤小修，发现问题及时维修解决，避免小问题拖成大问题，清除安全隐患；勤督促，对保养和维护做的不到位的司机，及时监督、跟踪、督促，以保证车辆的性能处于良好状态。二是强制动手抓维护，提升司机的主观能动性。一方面从“十字作业”等日常维护入手，加强驾驶员操作技能的培训、教

育，另一方面，从洗车后打黄油等点滴小事做起，严格纠正司机不规范的陋习，最大限度地防止因司机操作不当造成的车辆、成本损耗。

(七)、狠抓减能降耗管理，严格把控各项成本开支。

加强成本管理、预算管理、内控管理，成本重点在变动成本和非生产性成本。严格规章制度，严格按程序办事，重点把控油、气管理，保证定额核实，严格预算，在预算内开支。一是严格油、气料控制。继续深入地执行好车辆油料消耗的“日清月结”制度和油料责任追究制度，从加强路单回收管理入手，准确核发、核扣管理制度，以及洗井收污核油标准等制度，对加装了lng双燃料系统的车辆，干部跟车反复测试，严格把油、汽消耗定额，控制在规定的范围内，力争比去年有较大同幅度下降。二是紧扣修理和材料费。坚持材料、修理层层审核，层层审批。认真执行材料更换、领取、使用审批，轮胎发放，车辆保养制度，坚持能修就不换新，尽量避免人为的损失，尽量减少换件频率。三是压缩机关费用。非生产性开支奉行节约的原则。控制好电话费、自用车、业务招待、水电、办公品的使用，加强内控工作，做到没有预算就不开支，该开支的减少开支，不该开支的坚决不开支。

(八)、加强人力资源管理，充分激发企业内部潜能。

树立“人力资源是财富”的理念，通过挖掘岗位价值、提升员工能力、调动队伍积极性，抓复合型人才培养，实现一人多岗、一专多能。努力使人力资源得到充分利用，为分公司快速发展提供有力的人才保障。一是合理划分，因人置岗。由于历史的原因，人员结构性富裕已是不争的事实，机关人员庞大，而一线司机却紧缺。我们要迈开变包袱为财富的坚实之步。具体来说，就是重新组建、重新划分。将患有特殊疾病、身体残疾人员，视身体状况，安排到较为轻松的清扫工作；将身体强健，又不适应开车的男性员工，安排在技术含量较低而责任重大的护厂岗位；为确保车辆的本质安全，车辆

的前期维护保养至关重要，将有一技之长，且认真负责的员工安排在小修班；安置性非全日制用工则为专职押运员；机关每名员工均办理押运证，当专职押运人员不足时，调动机关工作人员进行兼职押运。二是实施培训，一岗多能。将一线罐车司机进行挂车、拖车等车型培训，机动司机进行各车型罐车跟车培训，熟悉各类罐车车况，随时都能顶车执行生产任务。提升员工专业技能，满足生产实际需要。三是以人为本、关爱员工。不断改善员工的工作、生活条件，落实岗位成才激励政策，畅通成长通道，激发员工的工作热情，最大限度地调动和发挥员工的积极性、主动性和创造性，增强员工对企业的荣誉感和忠诚度。

各位代表，同志们：无论困难大小，都要坚定信心，相信前途是光明的。2019年，让我们更加紧密地团结起来，认认真真、兢兢业业、扎扎实实干好每一天。全面提升管理水平，充分发挥专业优势，全力以赴完成各项任务，为夺取油品运输和谐稳定发展新局面而努力奋斗！

职代会筹备工作报告 职代会工作报告篇五

履职抓服务，政府建设得到加强。深入推进县乡职能转变，坚持依法行政，大力推进阳光政务，政府民主、科学决策得到加强。集中开展干部队伍作风整顿，干部作风明显好转。下面本站小编给大家分享几篇党委换届筹备工作报告，一起看一下吧！

各位代表：

现在，我受镇人民政府委托，向大会作政府工作报告，请予审议，并请列席大会的人员提出意见。

过去五年的工作回顾

20xx年以来，本届政府在县委、县政府和镇党委的领导下，在镇人大依法监督和大力支持下，高举邓小平理论伟大旗帜，坚定不移地贯彻党的路线、方针、政策，认真实践“三个代表”重要思想，解放思想，抢抓机遇，开拓进取，奋力拼搏，经过全镇人民的共同努力，圆满完成了镇第一届人大历次会议确定的各项任务，经济建设和各项社会事业迈上了新的台阶。

一、经济发展空前活跃

——农业经济稳步提升 五年来，我们紧紧围绕“农民增收、企业增税”的总体目标，不断增加农业投入，调整产业结构，加大招商引资力度，积极盘活农村经济，呈现了持续、稳定、健康发展的好势头。至20xx年，全镇工农业生产总值7260.84万元，比20xx年增加1112万元，增长18%；农民人均纯收入达1789.1元；劳务创收达1348万元，比20xx年增加425万元，增长40%；粮食总产达7588.1吨，粮食总播种面积稳定在23000亩左右。

——工业经济迅猛增长 镇政府始终把优化环境，发展经济放在首要位置，广辟招商途径，努力实现投资商与地方发展双赢局面，有力地促进了本镇工业经济的快速发展。五年来，全镇共引进资金5148万元，先后修建了金桥、阳桥、金水、金石、六洞、石家山、岩垅、福江、金坪、田垅等大小电站16座，新增装机容量1.3万千瓦，新修华昱、双发、丰顺等硅厂3座，塑料厂1家，石材厂1家。到20xx年，全镇共创税收531.1万元，较20xx年财税的238万元，净增273.1万元，增长了1.1倍。今年有望突破600万元大关。

二、基础设施建设发展喜人

——小城镇建设发展不断完善 自20xx年撤乡建镇后，小城镇建设发展被列入镇政府重要的议事日程。五年来，陆续完善

了下水道1200多米，街道硬化1000米，规范了农贸市场运营秩序，融资30余万元新修了旗形跨河大桥1座，开发人形小区建设1个，新增镇域面积0.5平方公里，新增小城镇居民500人，并成立了回龙居委会。

——水利、交通基础设施发展迅速 以项目带动为主，发动群众积极投劳捐资，大力建设各类基础设施。争取400万的砂改油项目对圭葛公路进行了硬化，实施了岚水江、福坪、旗形等3个村的村级通畅工程项目，结束了村级公路无硬化公路的历史。目前，楠木冲、横路、复兴、白坪、老院子、方竹、步鳌、福泉等8个村的村级通畅工程正在实施之中，力争年前实施并完工。完成了方竹村的自来水改水工程项目，争取资金维修加固了朝阳一坝、山背小(二)型水库等水利重点工程。

——通信通讯实现无死角 全镇增容电话780部。增容移动基站6座，联通基站1座，实现了村村通电话，村村通移动电话的目标。有线电视成功与怀化溆浦联网，不断丰富人民群众的业余生活。

三、社会事业全面发展

——计划生育负压推进 随着计生环境的变化，计生工作曾出现了一些困难，掉了类，退了位，甚至到了“黄牌”的边缘。但通过全镇人民的共同努力，计划生育依然稳定在全县的中游水平。特别是近两年来，借助于我们良好的基础，良好的队伍，狠抓了计生基础工作，为我镇扭转计生的被动局面打下了坚实的基础。

——教育事业优先发展 教育决定人才，教育事业优先发展，是镇政府一贯坚持的原则。健全完善了议教制度，规范了学校“一费制”，落实了上级有关减负文件精神，教育工作中的“两基”顺利通过省、市、县检查验收，“两督”工作抓得主动，曾受到上级好评。教学质量不断提高□20xx年，升学率分别为72%，毕业率为75%，考吉首大学的2名，获单项奖励

的260人次。

——卫生医疗稳步推行 20xx年，流行的非典型肺炎，疫情传播极快，危害极大。镇政府以保护人民生命安全和身体健康为己任，按照上级要求，积极果断地开展工作，取得了很好的成绩。特别是当时杏竹村的村民韩某某，疑似“非典”患者，镇政府工作人员不顾自身安危，送患者到县城实施隔离。为了尽力避免“因病致穷，因病返穷”的悲剧重演，我镇按县委、政府的部署安排，广泛宣传发动，积极开展新型农村合作医疗工作。

——农村社会保障体制初步建立 继五保户补助资金落实后，对农村中的弱势群体又实施了低保制度，按“逐步发展、应保尽保”的原则，现全镇共有低保户246户，实现参保489人，五保户94户，94人。尽最大努力加强抗灾防灾等抵御自然灾害能力，如20xx年“6.25”洪灾，造成了3死8伤、损失过亿元的严重后果，镇政府带领全镇人民战天斗地，淤泥中救人，悲惨中善后，市场上疏散人群，洪水后的街道清淤，灾民安置，灾后重建。并积极争取上级支持，共发放救济粮7000公斤，救灾被130床，救灾衣服500件，救济款5万元。让300户，1296人免受饥饿之苦，让32户全倒户、135户搬迁户搬进了新居。移民后扶政策的落实，可解决移民24户，87人后顾之忧，每年可得到补助资金5.22万元。

——科技创新防灾减灾 山背人民谈雷色变，雷击问题像大山一样一直压在山背人民身上，继20xx年山背村实施第一期防雷工程后□20xx年雷击又死1人的事实，积极争取了省气象协会、省防雷中心等单位来我镇开展“共建和谐湖南，气象防灾减灾科技服务进乡村”活动，并捐赠了价值8万余元的防雷器材，且通过央视七套及湖南经视等媒体的报道，引起了省委、省政府领导的关注，山背丰富的旅游资源有望成功开发，山背的第二期防雷工程也可望20xx年启动。

四、其他工作齐头并进

——落实了划时代的税费改革 农村税费改革是党中央和国务院减轻农民负担实际行动的体现，最终的目的是让农民受益□20xx年税费改革后，我镇较20xx年的110万元减少到2万元□20xx年全面取消农业税，结束了几千年来的向农民征税的历史。

——兑现了新时期的惠农政策 退耕还林，利国利民。我镇抓住国家实施退耕还林政策的机遇，广泛发动群众，积极退耕还林。五年来，共发展退耕还林面积5070亩，每年可领取退耕还林补助117万元，收益18个村，86个组，收益人口7694人，人平增收152元。针对农村与城市收入差距较大的实际，国家对农民种地实施补助，自20xx年起，共发放粮食直补、粮种补贴等补助235.6万元。

——开展了各类权属证换发工作 以社会主义市场经济调节为主经济大环境，所有的资产的权属必须清晰明了。近年来，我镇积极主动地开展了土地使用证换发、林地林权换发证、宅基地使用证换发等工作。较好地完成了第二次农业普查，确保各项工作平衡协调发展。

五、稳定局势来之不易

越是发展的地方，矛盾问题就越是集中尖锐，葛竹坪也逃脱不了这个历史规律□20xx年“12.28”事故，是灾难，也是教训，更是经验。使我们认识到稳定也是生产力，稳定也是政绩，安全就是效益。把创建“平安葛竹坪”做为工作主题，全面落实维护稳定的各项措施。加强了维稳网络建设，确保信息畅通，强化了安全监管，确保防堵有力，化解及时。成功地调处了石家山电站拦河坝死人事故、步鳌村村民术后死亡与镇医院医疗纠纷一案、鹿洞群众、横路村群众交通死亡赔偿事故、老院子村民在怀化非法行医死人事件等意外死亡事故 起，化解金石村与隆回县双江口电站的用水矛盾、冇禾

田村与鹿洞六个村的供用矛盾、杏竹山群众与村分山等不稳定因素150余起。建立不稳定因素定期排查和安全生产定期检查工作制度，重点加强了老上访户的监控和非法矿山的整治力度，始终保持高度的政治敏感性，严厉打击了地下“”和“”等违法犯罪活动，确保了不发生一起重大安全事故和一起群访集访事件。

回顾五年来的工作，我们深深感到，在促进葛竹坪经济发展，全面建设社会主义新农村的实践中，必须坚持项目带动，走群众路线，紧紧依靠群众，群策群力办大事；必须坚持发展才是硬道理，用发展来振奋人心，凝聚人心，来解决前进中的问题；必须坚持以市场为导向，以提高人民生活水平为出发点，不断调整农业产业结构，加快推进小城镇建设发展步伐；必须坚持生态与发展并重，才能实现社会经济的全面可持续发展。

这些工作的开展和成绩的取得来之不易，它得益于各级干部和全镇人民的辛勤劳动和创造，凝聚了全镇人民的心血和汗水。在此，我代表镇人民政府，向全镇广大干部群众、向所有关心支持葛竹坪社会经济发展的各界朋友，表示最崇高的敬意和衷心的感谢！

在总结成绩的同时，我们也清醒地看到，我们在社会经济发展中还存在不少的矛盾和问题，政府也存在一些缺点和不足：一是一些涉及群众利益的突出问题解决得不够好；二是发展经济与环境保护不很谐调，生态成本付出过高；三是小城镇建设和基础设施投入力度不够，财政保障体制不健全；四是农业产业结构调整不够力度，未能形成规模化、集约化经营模式；五是政府自身建设存在一些问题，职能转换不能适应新形势的需要；六是投资环境还有待进一步优化。在今后的工作中我们必须以对人民高度负责的精神，采取更加有力的措施，切实解决这些问题，决不辜负2.6万葛竹坪人民的期望。

未来五年的工作打算

近年来，国家对农村投入的不断加大，我们一定抢抓机遇，以更加昂扬的精神状态，恪尽职守，积极进取，毫不懈怠，为官一任，造富一方，抢抓机遇，开拓创新，加快发展，努力开创葛竹坪镇经济建设和各项事业的新局面。

今后五年，全镇工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，加快构建社会主义和谐社会，认真贯彻党的xx大会议精神、党的各项方针政策，加大项目争取力度，着力抓好基础设施、小城镇建设；着力调整农业产业结构和经济结构，加快推进生态环境创建，着力推进改革开放和招商引资，着力落实各项惠农政策，建立农村社会保障体系，实现经济、社会、环境全面协调可持续发展，全面推进新农村建设。

根据上述指导思想，新一届政府的奋斗的目标和主要任务是：团结带领全镇人民，以发展镇域经济为中心，以建设社会主义新农村为载体，加强三个文明建设，力争到20xx全镇工农业总产值达1亿，力争创税收600万元；粮食总播种面积在23000亩左右，力争粮食总产量达9000吨，年增长率7%；农民人均纯收入2821元，；药材面积力争达2万亩，总产突破20xx吨；完成小城镇的规划修编，新增镇域面积0.5平方公里，新建三横四纵的街道，并完成相关配套设施；集镇建设初具规模，葛竹坪镇面貌焕然一新。

一、突出抓好农业产业化建设，不断构建“生产发展，生活富裕”的社会主义新农村。

(一)、狠抓高效林业开发，建立特色产业基地。在高效林业开发上，要突出效益和特色，强化后续管理，落实经营责任制，重点抓好2万亩金银花基地、5000亩猕猴桃基地，新建萝卜基地500亩，逐步实现规模化、集约化。搞好退耕还林工程，建设好1万亩原料林生产基地和3700亩速生丰产林基地建设，形成一批有具体地域特色产业。

(二)、大力发展养殖业，建立畜牧养殖业基地。在畜牧生产上，抓好三元杂交猪和以牛、羊为主的草食动物规模养殖，其中要重点扶植，集中发展一批三元杂交猪和山羊养殖专业户，在全镇建立畜牧基地。

(三)加快股分制企业和工业经济的发展力度。在盘活现在水电企业的基础上，要转变发展思路，加大农产品加工企业、劳动力密集型企业 and 第三产业的发展力度。力争办好一至两家药材深加工企业，办好一到两家粮食深加工企业。措施上将强化三个到位：一是力量到位，二是政策到位，三是服务到位。

(四)加大山背旅游区的开发工作力度，山背1100多级梯田、剿匪烈士塔，全国罕见的“香地”，丰富的森林资源和独特的瑶族文化风情，具有极大的开发潜力，已得到省、市、县各介人士的高度关注，山背风情将走出溆浦，走向湖南。

二、加大基础设施建设力度，美化、亮化镇容村貌

一是加快通畅公路改造进程。力争20xx年村级公路进入改造笼子，全面启动改造工程。拓修好路基，长期规划好路面、拓呼站、简易站等。

二是积极改善教育办学条件。今后五年，要自力解决好山高路远，学生就读困难的实际问题，组建寄宿制学校。要加大农民实用技术培训的力度，积极引导劳力输出，切实解决农民就业难的问题。

三是努力改善农村就医条件。力争办好3个以上的国家卫生医疗点，积极开展好农村合作医疗和农村大病求助工程，不断解决农民就医难，因病致贫、因病返贫的实际问题。

四是力争启动山背第二期防雷工程。山背防雷工程经过多方努力，已完成第一期工程，今后，我们将继续加大汇报联系，

争取省、市、县的支持，力争启动第二期工程，切实保障人民生命财产安全。

五是认真搞好村镇建设。加快镇区扩建，装上路灯、搞好下水道，垃圾处理厂，规范车辆停放，整顿市场秩序，进一步完善街道配套设施建设。推进农村改厕、改自来水工程，搞好新农村村居规划。

三、着力构建和谐葛竹坪，全面推进社会主义新农村的“乡风文明”建设

要严格控制人口增长和人口性别比例，努力提高人口素质，力争20xx年人口与计划生育进位进类，后四年我镇的计生率达97%以上，人口自然增长率控制在千分之九以内。

(二) 狠抓社会治安综合治理。

新一届政府将一如既往、全力以赴抓好社会治安综合治理，确保全镇社会稳定，深入开展“平安葛竹坪”创建活动。经常保持严打高压态势，从严打击各类违法犯罪行为，对“黄、赌、毒”、地下“”等重点问题和治安问题突出的区域、部位实行重点整治。全面落实安全责任措施，切实加大安全监管力度，坚决杜绝各类安全责任事故特别是恶性事故的发生。确保人民群众的生命财产安全，加强群众信访和矛盾纠纷调解工作，正确处理人民内部矛盾，及时化解不稳定因素和处置突发事件。

抓好公路沿线、山背旅游线路绿化，山塘水库、电站渠道的绿化、美化以及植被恢复工作，切实搞好资源的保护和开发利用，认真搞好环境保护工作，全力搞好植树造林、封山育林等到生态工程建设，积极探索生态产业建设。

(四) 注重抓好农村就业和社会保障体系建设。

要把扩大就业、落实再就业放在全镇社会发展的突出位置，努力抓好就业培训，特别是加强农民技术培训的力度，积极引导农民有序外出务工。积极探索建立农村最低生活保障制度，高度重视农村贫困人口的生活困难问题，切实抓好扶贫帮困工作。

(五)全面落实文化、卫生等各项事业。

开展法律政策、科技、信息进厂进村活动，广泛开展爱家乡、爱岗位、爱人民和革命传统教育活动，全面提高群众的思想道德素质。积极支持文化广播事业发展。进一步完善公共卫生防治体系、农村医疗卫生防治体系建设。强化和完善土地管理机制，规范土地市场。积极构建地质灾害防治体系，切实加强民政、武装、青年、妇女等各项工作，推动社会各项事业共同发展。

各位代表：本次大会是我镇人民政治生活中的一件大事，展望未来，我们葛竹坪充满希望。但我们也正处在一个经济快速增长的全新时代，不进则退，我们必须解放思想，转变观念，全面落实科学发展观，以人为本，重视民生，加快构建社会主义和谐社会，万众一心，开拓进取，为全面推进我镇社会主义新农村建设而努力奋斗！

在区委组织部和院党组的指导下，经过区法院党总支筹备组和全体党员的共同努力，中共xx区人民法院党总支换届选举会议今天正式召开。在此，我代表区法院党总支筹备组向与会的各位党员和莅临大会的上级领导和院领导，报告此次代表大会暨xx区人民法院党总支成立大会的筹备情况。

一、成立xx区法院党总支筹备组

xx区法院随着党员人数的不断增多，原有的党支部在组织党员学习培训、交流研讨、考察观摩等活动中已远远不能满足当前需要，为了提高党员素质，我院于20xx年6月20日成立

了xx区人民法院党总支筹备组，党组成员和部分先进党员参加了此次会议。会议产生了由我为负责人的xx区人民法院党总支筹备组，并以书面形式上报区委组织部。

二、积极开展党员基本情况调查

在区委组织部的指导和大力支持下，xx区人民法院党总支筹备组在全体党员中开展了广泛的宣传动员，使广大党员自觉参与党员基本情况调查及登记工作，关心和支持xx区人民法院党总支的筹建工作。由于区法院的新老交替，在召开本次大会的前期，筹备组开展党员基本情况调查，重新核实党员身份、人数等。xx区人民法院目前共有工作人员86名，其中中共党员78名，党员培养对象3人，入党积极分子5人。

三、筹备召开第一次党员大会

1、确定大会方案、议程以及选举办法

大会的筹备方案、议程以及选举办法都经过了反复讨论和认真修改，并最终经区委组织部和院党组审批同意。方案明确了参与大会的党员人数、以及相应的产生办法，还有党总支筹备工作的时间安排、筹备工作的分工等。本次大会的选举工作坚持民主集中制，采用无记名投票选举的方法。

2、选举产生党总支委员

根据xx区法院的实际情况，当选党总支委员要求是在政治上同院党组保持一致，坚决拥护党的路线、方针和政策，在本职岗位上爱岗敬业、拼搏奉献的中共党员。党总支委员选出后，要进行合理的分工，共同开展今后xx区法院党总支的工作。各项选举工作坚持民主集中制的原则，充分体现了党员的先进性与模范性。

3、充分酝酿确定xx区人民法院第一届党总支委员候选人

经过党总支筹备组反复研究、酝酿，并经区委组织部审议，第一届党支部委员候选人有11名，分别来自区法院各业务部门中的先进党员干部。

4、选举的审查工作

为保证选举工作的公平公正，大会设立监票人和计票人，监票人由担任，计票人由担任。严格执行和监督大会的唱票、计票和监票等工作。

综上所述，本次党总支大会的各项筹备工作已经全部完成，衷心希望各位代表能以真诚的态度、严谨的作风、优良的品质、充沛的精神面貌圆满完成本次党总支成立大会的各项任务。

各位代表：

现在，我就中共新庄子镇委员会第四次代表大会的筹备工作情况，向各位代表作如下汇报。

一、统一思想、提高认识。

镇党委多次召开会议，认真学习市委组织部下发的通知精神，认真领会这次选举的重要意义，对各级领导干部和党员进行了思想教育，为选举的顺利进行做好了思想准备。

二、精心部署、合理安排

组，小组下设办公室，具体负责大会筹备及会务的各项工作，做到了分工明确，责任落实到人，确保了大会筹备工作的顺利进行。

2、狠抓党代会各项筹备工作的落实。镇党委对大会的议程、时间、会议地点、会议日程以及会前准备的有关事项进行了

具体研究和安排。对党委工作报告和纪委工作报告进行了认真审查。筹备领导小组办公室圆满地完成了大会的全部材料起草、定稿、打印和装订等工作。

表109名。

第四充分酝酿，严格考察，按照干部“四化”方针和德才兼备的原则，提出党委和纪委组成人员候选人预备人选。经上级党委批准，第四届党委委员9名，提出候选人预备人选11名，差额比例22.22%，纪委委员3名，提出候选人预备人选4名，差额比例33.33%。在酝酿提名的过程中，党委根据《党章》和上级党组织关于党的基层组织换届选举工作的有关规定，在全镇党员中组织了广泛的民主推荐，并对推荐上来的人选进行了认真筛选、考察、考核，注重了年龄、文化和专业知识结构的合理性和工作的连续性。

各位代表，中共新庄子镇委员会第四次代表大会在全体筹备人员的共同努力下，各项准备工作已基本完成，召开的条件已经成熟。

职代会筹备工作报告 职代会工作报告篇六

首先我代表旗委、政府向旗中心医院职代会暨年度工作会议的召开表示热烈的祝贺，向多年来一直为医院的建设和发展付出辛勤劳动的全体干部职工表示衷心的感谢！

20xx年是我院由企业移交地方政府管理的第一年。一年来，在医院领导班子和全体职工的努力和辛勤工作下，医院紧紧抓住发展第一要务，不断进行管理创新、体制创新、技术创新和服务创新，医院建设日新月异，事业发展蒸蒸日上。特别是医院移交地方后，得到了旗委、政府及社会各界的极大关注和重视，仅20xx年政府就投入？万元对医院进行了大规模的改造和建设，使医院发生了深刻而明显的变化，得到

了广大人民群众的好评。这些成绩的取得靠得是全院干部职工的齐心协力和无私奉献，在此，我再次表示衷心的感谢。

刚才李院长就20xx年的医院工作作了实事求是的总结和回顾，并对今年的工作作了周密的安排，我想，只要中心医院全体职工齐心协力，群策群力、团结拼搏，坚持解放思想、实事求是、与时俱进，就一定能圆满地完成今年的各项任务，医院也将得到进一步的发展。借此机会，我就中心医院的进一步发展问题提四点要求和希望。

中心医院作为全旗设备先进、功能齐全、技术力量雄厚、管理完善的集医疗、预防、保健、科研、教学和计划生育管理为一体的综合性二级甲等医院，在全旗的医疗卫生事业发展中起到了积极的作用，在广大人民群众中树立了很高的威望，但是，我们的着眼点不能仅仅停留在旗内的中心地位，要争创市内一流水平，乃至自治区内一流水平的医院。医院的建设和发展必须要从国民经济和社会发展的全局出发，从适应全面建设小康社会对卫生事业改革与发展的要求和任务出发，从本地和医院自身的实际情况出发。要有正确的发展观，发展不仅要注重规模、外延的发展，更要注重内涵的发展（包括人才梯队建设、优势专科建设、科技创新、教学水平等）；不仅是房屋、设备、环境等硬件的发展，更是质量、服务、管理的发展；发展既要讲经济效益，更要讲社会效益，实现经济效益和社会效益的统一；发展既要促进物质文明建设，又要促进政治文明和精神文明建设，实现医院的全面健康发展。也就是说医院的发展要在“强”字上下功夫、要在练“内功”上做文章。

医疗服务的对象是病人，病人首先是“人”。医疗服务不仅要提供良好的医疗技术服务，同样重要的是要在医疗服务过程中真正体现“以人为本”的思想，尊重病人，关爱病人，方便病人，服务病人。要切实改变“见病不见人”的单纯技术服务模式，牢固树立“质量第一”、“服务第一”、“病人第一”的理念。我们要认识到，随着全面建设小康社会新

阶段的来临，群众到医院已经不仅仅是简单的看病取药，对于服务环境、服务流程、服务态度以及社会、心理、知识等方面服务的需求也日益增长，要求也越来越高。这就要求我们要切实转变服务理念，树立以人为本的观念，重视服务文化，改善就医环境和设施，改进服务流程，提高效率，改善服务态度，提供人性化的医疗保健服务以及社会、心理等方面的服务。

（一）坚持“两为”方针的服务宗旨。

医学的义务是为社会、为患者健康服务，《中共中央国务院关于卫生改革与发展的决定》中指出“新时期卫生工作的方针是：以农村为重点，预防为主，中西医并重，依靠科技与教育，动员全社会参与，为人民健康服务，为社会主义现代化建设服务。”，“两为”方针为卫生工作、医院工作指明了方向和宗旨。医院的发展必须坚持“两为”方针提出的“为人民健康服务，为社会主义现代化建设服务。”的服务宗旨。全心全意为人民健康服务，实行社会主义人道主义，履行“救死扶伤，防病治病”的神圣职责，是社会主义医院的根本任务。不论是计划经济时期，还是市场经济时期，坚持“两为”方针的服务宗旨，都应该成为医院建设和发展的永恒主题和根本指导原则。

（二）确立“以人为本”的服务观念。

以人为本，要以人为主导，尊重人、理解人、关心人、信任人，尤其要尊重和满足人的基本需要和基本愿望。医院服务对象是病人和具有各种医疗保健服务需求的健康人，所以，必须确立“以人为本”的服务理念，牢固树立“以病人（服务对象）为中心，以质量为核心，以满意为目标”的服务意识，认真履行法定义务，维护病人、服务对象的诊疗权、知情权、参与权、自主权、隐私权，提供人性化、个性化服务，自觉把病人、服务对象是否满意和满足作为自己的行为理念和行为准则，认真保障病人、服务对象的利益（包括躯体的、

精神的、经济的和社会的利益），努力实现“病人至尊，服务至善，质量至优”，不断提升服务对象的满足程度、满意程度和信任程度，体现“以人为本”的精神理念和价值取向。

（三）创造满足需求的服务目标。

医院所有的服务对象都是人，都有“人内在的情感，潜在智能、目的、爱好、兴趣等”，都有自己的心理需求、期待和愿望，因而医院的服务是多层次、多方面的。因此探求医院建设和发展的出路，应该研究和针对病人、服务对象的需求从大健康观念的多维层面创造服务目标，努力拓展服务领域，扩大服务项目，改变服务模式，完善服务设施，增加服务形式，提高服务技术，降低服务成本等，构建病人、服务对象信任、满足、满意的服务目标体系，为服务对象提供生活、生理、心理精神全方位的综合服务。

（四）营造温馨宜人的服务氛围。

加强医院服务文化的建设，必须努力营造温馨宜人的服务氛围，给病人、服务对象创造有利于保健、治疗、康复的温馨环境，体现更多的“以人为本”的人文关怀、人文服务。营造温馨的服务氛围，一要注重服务环境氛围，努力改观医院院容院貌；二是要注重服务文化氛围，体现和张扬人性化服务的温馨；三是要注重服务的人文化关怀，方便病人候诊、诊断、治疗，方便病人生活、修养，也要有利于保护病人的隐私，体现个性化的人文化关怀；四是要注重服务礼仪氛围，待人、接物、处事文明礼貌、从容有序，从而营造出美化、温馨、安全、舒适、健康宜人的医院服务文化氛围。

（五）建立方便快捷的服务流程。

医院的服务对象主要是病人，这是一个特殊的社会弱势群体。他们在接受诊断、治疗、护理、康复等医学卫生服务时，除了要考虑安全、效果等技术因素外，还要考虑医学卫生服务

的成本和便捷程度。我们建设和发展医院，必须要为病人、服务对象提供安全、方便、快捷的服务流程：一是要做好导医、咨询服务，及时为服务对象提供信息、排忧解难；二是要有醒目准确的标志和告示，便于服务对象知情、选择和流动；三是要合理设置科室的位置，减少服务对象往返奔走所带来的时间、体力消耗，切实解决“看病烦”、“看病难”的问题；四是要在服务时间上有保障，便于不同层次病人有更大的选择空间；安排不同的服务模式，如社区服务、接送服务、电话预约、电话咨询等；六是努力缩短候诊、辅助检查时间，增加医患交流沟通的时间和空间，减少服务对象由于长时间等候、往返奔波或缺乏沟通交流等造成的心理压力 and 烦恼，节约时间成本和体力、精力耗费成本。实现“以人为本”的人性化服务。

职代会筹备工作报告 职代会工作报告篇七

为适应企业发展需要，切实搞好企业工会组建工作，按照上级工会的要求，经企业党组织研究决定，于 月 日建立了企业工会筹备小组，筹备小组由 等 人组成， 同志任组长，筹备小组具体负责工会的筹建工作。

一、宣传发动。为了使广大职工了解建立工会组织的重要意义，工会的工作任务和内容，了解工会会员的权利和义务，我们在车间、班组干部会议上进行了宣传，有关工会方面内容的专题黑板报出了二期，我们还利用企业广播，在企业内进行反复广播宣传。通过各种形式的宣传，已逐步在企业上下形成了组建工会势在必行的共识。

二、发展工会会员。根据自愿申请入会的原则，我们筹备组对要求参加工会的所有人员都进行了认真的讨论。由于我们企业是新建工会，考虑到工会组织的稳步发展，所以首批工会会员发展 人，待工会委员会建立后，逐步发展扩大工会会员队伍。

三、做好召开大会的各项准备工作。工会筹备小组在上级工会的领导下，对工会首届委员会委员候选人的协商推荐工作已基本搞好，工会经费审查委员会成员和工会女职工委员会成员初步入选也已确定。

工会筹备组协同企业有关部门的同志就会议材料准备、会场布置、宣传标语、接待后勤等做了大量工作。

我们在筹备期间，得到上级各部门的具体指导和帮助。

由于主客观的种种原因，筹备工作有一些方面还考虑不周，但总的看来，工会会员(代表)大会的筹备工作已基本就绪，大会可以召开。

今天参加我们企业工会成立大会的，除了 名会员(代表)和名列席代表外，还有 ，这充分体现了上级领导、上级工会对我们企业的各项工作、工会工作的重视和支持。让我们以热烈的掌声，对各位领导的光临表示热烈的欢迎。

工会是我们广大职工群众自己的组织，今天，工会成立大会的召开，是全体职工政治生活中的一件大事。开好这次大会，对于加强职工队伍建设，提高职工主人翁责任感，促进企业健康发展，必将产生重要的作用。

各位会员(代表)，希望大家认真履行好自己的光荣职责，团结一致，共同努力，顺利地完大会的各项议程。

最后，预祝大会圆满成功。