

2023年购买办公家具的合同(实用5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

教代会工作报告 学校教代会提案工作报告篇一

我受青岛科技大学第六届教职工代表大会提案工作委员会委托，向大会作本届教代会第五次会议以来有关提案工作情况的报告，请予审议。

一、电子提案系统的建设和使用情况

我校教代会电子提案系统自第五次会议投入使用以来，经过运行及改进，现已实现代表提案附议、提案管理、提案办理全部网上进行。随着电子提案系统的投入使用，第五次会议的提案重复率明显下降，提案质量全面提高，提案议题趋于集中，提案数量大量减少。

就系统使用过程中出现的个别系统功能不健全，个别代表对提案的提交、复议的操作过程不明确，造成产生部分无效提案等情况。提案工作委员会已对系统进行了升级改造，同时希望各代表团就系统的操作使用加强对代表的培训工作。

二、提案的征集、整理及审查情况

第五次会议期间，电子提案系统共收到各类提案23件，按《提案工作条例》要求，最终确定12件提案为有效提案，其中涉及学校人事制度改革的2件，涉及学校后勤事务及内部管理的5件，涉及学校教学改革的2件，涉及学校人才培养的1件，涉及教职工安居生活的2件。

第五次会议的提案涉及面广，分别涉及到学校教学管理、人才培养、学校财务管理、后勤服务、教职工生活等方方面面。既有单方面的具体工作，也有涉及多部门、单位的综合性问题。提案所议问题实事求是，体现了广大教职工热爱学校，关心学校改革、建设与发展的主人翁意识，既提出了问题，也提出了解决问题的具体办法和措施。

经提案工作委员会会审后立案6件，其余6件提案作为建议转有关部门参考。

三、提案的处理和落实情况

提案委员会将本次会议有效提案转送到有关职能部门后，回复、落实提案的职能部门和单位十分重视代表提案，集体讨论、认真研究，及时做出解答或提出相应的处理意见。提案回复落实较好的单位有学校办公室、人事处、教务处和公安处。

经提案落实部门答复，提案人“满意”的有5件，占立案的`83%；提案人“基本满意”的有1件；6件作为建议的提案转有关部门后，各部门负责人积极与提案人沟通交流，4件为满意；“尽快启动金湖路专家公寓地下车库的提案”为不满意；“‘山水雅居’房产证和供暖等问题”的提案因不符合管辖地区政府政策法规，学校多次沟通协商未果未能受理。

四、关于改进提案工作的几点意见

（一）真正发挥代表的作用，提高提案质量

目前，部分代表的提案依然缺乏深入调查研究，或与国家政策法规不符，或缺乏对学校已经制订的相关政策、规定和学校有关部门工作安排的调查了解，因而提出的建议科学依据不足，缺乏可操作性，甚至出现一定的滞后性和片面性；有一些提案反映的问题，缺乏合理的数据支撑，影响了提案本

身的质量和立案率。

（二）严格规范提案程序，认真撰写提案

根据本次会议提案所反映出的质量情况，请各位代表注意有效提案至少应由两位正式代表附议，注意提案的提交时间，按照规范格式撰写提出，注意做到一事一案、案由清楚，整改措施和建议要全面、完整，以保证提案的立案率和有效性。

（三）加强沟通理解，提高提案答复满意度

希望提案落实单位进一步做好与提案代表之间的沟通联系，扎扎实实地做好提案的落实工作，重视对代表提案的落实和意见的反馈；另一方面，希望代表也应理解有关部门在落实提案工作中存在的实际困难。对于代表表示“基本满意”、“不满意”的提案，建议提案落实部门应与提案代表进一步加强沟通、交换意见，并将最终的情况报提案工作委员会。

（四）广泛动员，进一步提高代表关心学校工作的积极性，认真履行“双代会”的民主监督职能。

提案工作委员会将根据广大教职工的要求，不断完善和丰富提案面复、落实的形式，进一步完善电子提案系统。希望各位代表能够经常深入到广大教职工中，多听取他们对学校工作的意见，多反映民情民意，不辜负广大教职工对各位代表的信任。使提案工作能够在学校民主管理中发挥更为积极的作用。

我们相信，在各级领导的关心支持下，在各位代表的积极参与下，在教代会和提案承办单位的共同努力下，教代会提案工作一定会越做越好。

教代会工作报告 学校教代会提案工作报告篇二

11月16日下午3:00

地 点

会议室

会议主题

主持人

邵

参加人员

邵 王 贾 马 各教师代表

会议内容

邵:如何加强常规管理,有效提升教学质量

王:开足开齐课程课时,严格执行“课改”规定的课时计划,不随意挤占课时。

马:学校认真落实减负工作,倡导素质教育,面向全体学生,一切为了学生的发展,抓好“提优、拔中、补差”工作,有计划,有措施、有总结。

贾:学校有“备课、说课、听课、评课”等方面的常规管理制度。学校对教师备课的检查每学期不少于三次,分为期初、期中与期末。在作业布置与批改方面,要求使作业布置更具科学性,布置的作业更有利于学生知识巩固与智力的发展。下半年开展了“课堂教学达标创优活动”,对每一个教师进

行随堂课听课评价及教学设计评比。

展:学校开展质量管理工作。通过阶段性测试与调研,明显地增强了教师的日常质量意识,也有利于教师责任心的提高和三十五分钟教学效率的提高。

程:聚焦课堂,要求每位教师每学期都要上一堂课,教师可以根据自己的不同特点与需求自由选择上课的形式:县、片级公开课;联合体教研课;学校的论坛式教研课;随堂课等。不管是何种形式的课,执教者都需要提供教案与说案。随堂课,听课者须与执教者作反馈、指导与评价,使执教者有所收获,有利于其改进自己的课堂教学,提高课堂教学的效益。

潘:学校教研工作组织健全,活动正常。学校倡导开展论坛式教研活动,活动的开展力求做到“三个一”:每个学期的研究贯一条线,每次活动围绕一个研究主题,评课活动有一个主讲人。教研活动的形式多样。论坛式教研活动,要求每位听课者都要参与评课、交流,并撰写“论坛式教研活动听、评课记录表”。学校为推动这项工作,对每位参与者(作交流发言、认真填写记录表者)给予一定的津贴。教师参与活动的积极性明显提高,效果显著。

记录人

教代会工作报告 学校教代会提案工作报告篇三

地点: 办公室

出席人员: 全体代表

会议内容: 怎样提高课堂教学水平

记录人:

会议程序：

一、莫月波：学校为了提高课堂教学水平，促进教师的成长。每个学期一个专题，45岁以下的老师每人一节公开课。对效果提出质疑，是否可改为其它形式。

二、解决措施、方法：怎样提高课堂教学水平？用什么形式（拟计划、过程、参与人数，如何组织？校内、外？评议、考核、奖、惩等一系列可操作性的具体（微观）的建议。

三、综合建议：

1、建设一个课题开展一学年，（上学期探讨示范，下学期巩固）以科组听课为主。

2、结对子，（一名指导老师帮一名老师），指导老师帮扶该老师上公开课。

3、以科组为单位推荐人选上公开课，大家起到学习作用，一个年级组一、两个为宜，4人探讨研究为宜。

教代会工作报告 学校教代会提案工作报告篇四

大家好！

当今的附小，在以张校长为核心的校领导班子的带领下，全校教职员工精诚协作，内抓质量，外树形象，不断进取，受到了社会各界的普遍关注和一致好评。规模壮大，捷报频传，硕果累累，一个又一个荣誉的后面，如何使附小载誉永恒，关键是打造具有附小特质的一支明智之师队伍，这正是这次教代会的主要议题，也是深入学习和践行核心价值观，积极推进我校全面可持续发展的一次盛会。

大家深知选择了师范附小，就是选择了一种责任；选择了今天

的滨湖新校，就是选择了新的创业和更多的付出和努力。在这样一个充满进取精神、充满挑战的集体中，就得给社会 and 他人创造价值。饱尝了一番番创业艰辛后，我们懂得了珍惜一次次成功的喜悦，一次次品尝为他人创造价值的快乐；我们不只惊慕成功之花盛开时的明艳，我们更懂得当初她浸透奋斗的泪水，牺牲的酸涩。现在我们脚下这块以前还比较偏僻、陌生的土地已成为家长和学生心中向往的教育圣地，是因为我们全体附小老师把个人的前途和命运与学校的发展紧紧地联系在一起，才铸就了附小今天的辉煌！

教育是实现中国梦的力量源泉，中国梦美，教育任重，努力践行教育梦，争做附小最美人，是目前附小老师的主要任务。

附小是个大家庭，老教师敬业爱岗、乐于奉献、为人师表、以身作则；青年教师有充沛的精力，旺盛的热情，有活跃的思维，崭新的思路，有强烈的求知欲，青蓝工程“”督导联盟”正是我校全面提升青年教师素质，促进青年教师专业成长，营造学习型学校的一项长期而深远的举措，同时也促进了老教师进一步发展，以老带新、以新促老、师徒结对、共同提高，每一位徒弟都会虚心取真经，每一位师傅都会以诚心换热情，“青出于蓝而胜于蓝”。做好“传、帮、带”工作，传承历经锤炼、悠久积淀的附小教育精髓。

天水碧，染就一江秋色；德艺双馨，再谱育人新篇。展望未来，机遇与挑战并存，信心与责任同在。我们一定要在学校领导的正确领导下，以本次大会为契机，继续秉承教师职责，弘扬奉献精神，加强师德修养，践行核心价值观，与时俱进，踏实进取，以开阔深邃的教育视野，以博大无私的教育情怀，努力创造有深度、有灵性的教育境界！老师们，我们有一支有思想、有内涵、有凝聚力的领导队伍；有一套科学、民主、催人上进的管理体制；有这样一支乐于奉献、积极进取的明智之师队伍，我们坚信附小的明天一定会更加灿烂辉煌！三尺讲台是我们的人生舞台，白色粉笔是我们的人生画笔！因为爱与责任，每个附小人都深情地在自己的舞台上演绎着精彩的教育

人生，“谁持彩练当空舞，看我最美附小人”！

最后，祝大会圆满成功！

祝各位老师身体健康，工作顺利，合家幸福！

教代会工作报告 学校教代会提案工作报告篇五

1、在过去的一年中，工会在“外塑形象，内强管理，挖掘内涵，提升品位”的办学思想的指导下，及时了解教职工的心声，并主动向学校各有关部门与领导汇报和沟通，使领导能了解广大教职工的想法，提供领导决策参考，工会也能把领导决策的想法反馈给有关教师，起到沟通与理解、相互尊重的桥梁作用。尽量避免矛盾激烈化，使整个学校机器在和谐中运转，在理解中工作，在团结中发展。

2、在学校的整体安排下，工会牵头组织了“标兵引路，强我内功”的东阳中学20xx年十大育人标兵表彰大会，由学生宣布、由学生颁奖，在东阳电视台、东阳日报等媒体上播出、刊登，取得较好的反响。

3、工会牵头与教导处，教研处一起组织落实了“开阔视野，博取众长”的教研组分期分批外出考察以及暑假职工外出业务考察。

4、工会积极配合学校有关部门，顺利完成市领导对我校文明单位等项目的检查的任务。

5、继续严格检查卫生：工会根据学校整体安排，联合团委、学生处，每半个月按时检查，由学生对所有教师、处室等办公场所进行严格的检查。而且及时公布评比成绩，教师办公室、教工宿舍卫生状况有了明显的改观，有力地推进了学校卫生环境的建设。

6、工会文娱委员许志芳组织参加东阳市艺术节，荣获第一名；在东阳市教工书画比赛中卢裕华老师的作品荣获一等奖，郑丽芳老师的作品荣获二等奖，张平老师的工会论文在金华市荣获二等奖等。

7、工会积极配合学校团委工作，积极参与文化艺术节，品位周末等活动。不少工会委员参加了学生一些项目指导评比工作，大力支持了校园文化艺术节。

二、以人文关爱为重点，强化服务功能

1、工会重视工会委员自身思想建设。工会委员严以律己、以身作则，提倡奉献精神，努力为教职工服务，在评比校级工会积极分子的时候，委员们都说不要评委员，应该全部评给工会小组长和为工作做了大量工作的工会会员。

2、学校领导重视工会工作，非常支持工会工作，尽管全市进行财务管理改革，工会经费都需要行政支出，但是工会的活动经费都得到了领导的大力支持。同时每逢节假日，学校以工会的名义发放过节费和实物时候，工会积极参与，做到把好事办好，尽力使教职工满意。

3、做好三八妇女节、五四青年节、六一儿童节、教师节、元旦等节日的活动组织工作，以显示学校领导对各层面教职工的关怀。根据学校的新学期工作安排，工会为加强学校的人文文化、促进人际交流，继续举办教师节外地籍教师座谈会：邀请所有在职的外地籍教师，和学校领导面对面交流，使他们感受到学校领导对他们的关心、理解到他们的工作对学校不可或缺。

4、下半年工会牵头组织了“爱校从爱自己的身体开始”的全体教职工体检。

5、举办了“心心相通”——未婚青年教师职工与外单位联欢

会。针对未婚教师职工迅速扩大的新形势，而学校本职工作都很忙，又远离城区，许多年轻教师很少有时间去社交，缺少和外界联系的机遇与平台。工会就审时度势，想教师所想，急教师所急，积极多渠道地联系有关单位，举办未婚青年教师职工与许多外单位优秀人士的联谊活动，为他们创造一个相识的机会，得到了积极的反响。

6、针对我校外地籍教师较多，以往购票较难的情况，工会急教师之急，主动联系安排了放假前为外地籍教师代办车票事宜，解决了后顾之忧，得到好评。

7、特殊情况特殊关怀：会同学校有关领导到不幸去世的离退休教师的家里，以及在职在岗的教职工的直系亲属去世时候，进行慰问；不幸生病住院或发生意外事故时候，工会都能及时慰问；当学校教师结婚与生子时候，工会都能及时代表学校进行不同形式的祝贺。

8、离退休教师工作开展得有计划有效果：下半年，开了“出谋划策，更上层楼”，离休退休教师座谈会教师节茶话会暨逢十贺寿活动。还召开了春节团拜会，既关心了离退休教职工的生活，又为以后学校的更快发展得到了更多层面的理解、关心与支持。组织了全体退休教工的体检、部分代表旅游、部分代表钓鱼比赛。还举办了“光荣退休，传递精华”的退休教工退休仪式。

三、以和谐为目标，丰富教职工的文化生活

1、根据学校整体安排，工会牵头安排了举办了“温馨聚会——东阳中学教职工喜迎新年活动”，为教职工增设了沟通的平台，丰富了业余生活。

2、改进教职工的运动会，尽量使更多的人喜欢参加。如保留以前教职工喜欢的项目：30米迎面接力赛。

3、下半年开设了教职工俱乐部，提供乒乓、健身等活动，举办了气排球比赛、乒乓球、篮球比赛，使教职工在课外时间走出了办公室、走向运动场，积极锻炼，关心集体。

4、工会组织了“闲情逸致，走进自然”的钓鱼活动。

5、组织男女教师排球队参加全市排球比赛，能积极备战，奋力拼搏。

四、存在问题

1、联系教职工，及时了解广大教职工的困难和呼声，还不够普遍。

2、由于我们工会委员都是满工作量或超工作量，因此在工作中难免有这样那样的考虑不周、时间不够、工作不及时等问题。

各位代表，各位会员，让我代表五届工会委员会对书记、校长对工会的领导表示衷心的感谢，对各部门的支持表示衷心的感谢，对全体会员对工会工作的热情参与，积极配合，中肯批评表示衷心的感谢，由于我们工会工作存在很多问题，向全体会员表示歉意。最后祝大会圆满成功！

教代会工作报告 学校教代会提案工作报告篇六

地点：会议室

主持人：唐良言

记录人：艾泽梅

出席人员：应到教职工代表23人，实到代表23人，会议符合规定人数。

主要内容：讨论一、教师考核方案。

二、教学工作制度。

三、讨论教学质量检查制度。

主要议程：

(一)、首先由教代会主席说明本次教代会的主要目的和程序。

(二)童校长对考核奖发放方案、教学工作制度、教学质量检查制度的制定过程，制定依据和重要性进行了必要的讲解和说明。

(三)、教代会主席宣读方案和条例。

(四)、教职工代表酝酿讨论方案的可行性。然后进行举手表决：

1、教师考核方案，全票通过。

2、教学工作制度，全票通过。

3、教学质量检查制度。全票通过。

(五)童校长发言，十分感谢广大教职工代表和全体教师对学校行政工作的支持和理解，学校将努力做到依法办学，依法管理，让学校工作沿着正确的轨道发展前进。

教代会工作报告 学校教代会提案工作报告篇七

9月6日下午3：00

地 点

会议室

会议主题

- 一、学校-x学年教师考核奖发放方案。
- 二、讨论学校教学工作“五认真”制度。
- 三、讨论学校教学质量检查制度。

主持人

郑世佩

参加人员

各教师代表

会议内容

(一)首先由工会主席说明本次教代会的主要目的和程序。

(二)校长对考核奖发放方案、教学工作“五认真”制度、教学质量检查制度的制定过程，制定依据和重要性进行了必要的讲解和说明。

(三)工会主席宣读方案和条例。

(四)教职工代表酝酿讨论方案的可行性。然后进行举手表决：

1. 学校-14年教师考核奖发放方案，全票通过。
2. 学校教学工作“五认真”制度，全票通过。
3. 学校教学质量检查制度。全票通过。

(五)邵为举校长发言，十分感谢广大教职工代表和全体教师对学校行政工作的支持和理解，学校将努力做到依法办学，依法管理，让学校工作沿着正确的轨道发展前进。明年还将召开一次教职工代表大会，讨论《中心小学学校重大工程招标方案》的修改方案。

记录人

李金亭

教代会工作报告 学校教代会提案工作报告篇八

各位代表、同志们：

我受郑州大学第一届教代会执委会和第一届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请予审议。

本次大会的主题是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，系统总结第一次教职工暨工会会员代表大会以来的各项工作，认真按照学校第二次的部署和要求，提出今后五年工作的指导思想和目标任务，团结动员全校教职员工，抓住机遇，迎接挑战，振奋精神，攻坚克难，为实现学校第二次确定的建设高水平大学的宏伟目标做出新的更大的贡献。

过去七年工作的回顾

2019年5月以来，我校各级工会组织在校党委和上级工会的正确领导下，在学校行政和广大教职工的关心和支持下，全面贯彻落实党的xx大和中国工会十四大□xx大精神，认真履行维护、建设、参与、教育四项职能，以建设全国一流大学为目标，以构建和谐校园为主线，围绕中心，服务大局，动员和

组织广大教职工积极投身学校的改革、建设和发展，参与民主管理、民主监督，着力加强自身建设，充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用，努力为广大教职工办好事、办实事，工会工作取得显著成就。

1. 加强理论学习，提高政治素质。按照校党委的统一部署，各级工会组织积极配合党组织，认真开展政治理论学习活动。组织广大教职工认真学习党的路线方针政策、深入学习马克思主义基本理论、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，大力开展社会主义核心价值体系学习和道德实践活动，坚持用中国特色社会主义理论武装头脑，用社会主义荣辱观规范言行。通过举办培训班、报告会、座谈会、征文和知识竞赛等，增强了政治理论学习的针对性、实效性，使教职工的思想政治素质得到明显提升。

2. 开展“三育人”活动，强化师德师风建设。在校党委的直接领导下，校工会深入开展“三育人”活动，着力加强师德师风建设，每年在教师节期间隆重表彰我校教职工中涌现的“三育人”先进个人。7年来，先后有2425人次得到学校表彰，一大批先进集体和先进个人得到国家和省市的表彰。校工会通过多种形式宣传他们以德修身、以德立教、以德育人的先进事迹，展示先进人物的时代风采、理想境界和道德情操，营造了“教书育人、管理育人、服务育人”的良好氛围，有力地推动了我校“三育人”及其他创先争优活动的深入开展。几年来，全校各级工会组织还充分发挥学校人才、技术、医疗卫生方面的优势，组织丰富多样的教师回报社会活动，在为社会服务的同时，展示了郑大教师的风采，得到省总工会和社会各界的广泛好评。2019年我校荣获“河南省职业道德建设十佳单位”荣誉称号。

3. 举办讲课大赛和教学技能竞赛。为提高中青年教师教学业务水平，校工会积极参与、主动配合，与教务处携手，精心组织了2019、2019、2019三届中青年教师讲课大赛和每年度的“河南省教育系统教学技能竞赛”选拔赛，吸引了全校数百

名中青年教师的热情参加。全校上下形成了钻研教学业务，开展教学观摩交流的热潮，达到了调动广大青年教师重视本科教学、更新教学理念、探索教学改革、不断提高教学质量和业务能力的目的。

4. 积极为本科教学评估做贡献。2019年10月国家教育部对我校本科教学工作水平进行评估，校工会圆满完成了“教师风范”建设这一指标的评估任务，并配合学校做好相关评估工作。我们和教务处联合编印了《郑州大学本科教学工作水平评估知识问答》，开展了教学评估知识竞赛；与高教研究所、教务处共同发起了教育思想观念大讨论。在全校上下形成了人人了解评估、人人关心评估、人人参与评估、人人为评估做贡献的良好氛围。

5. 努力建设节约型校园。我校是一所多校区运行的综合性巨型大学，为降低办学成本，提高办学效益，建设节约型校园，2019年5月，校工会与校团委联合开展了厉行节约、反对浪费“金点子”征集评选活动，共征集到师生员工实用性强、创意性新的“金点子”2019余条。校工会邀请相关专家、管理干部、工程技术人员对“金点子”进行了评选，并将获奖的“金点子”分类整理、汇编成册，转交学校有关部门研究推广应用，有力促进了我校节约型校园建设。

6. 万众一心，众志成城，奉献大爱。2019年“非典”肆虐期间，校工会紧急行动，快速反应，加强协作，群防群治，投入专项经费20余万元，协助学校为全校师生员工发放中药53599付，看望慰问战斗在抗击非典第一线的医护人员，主动为他们排忧解难。广大干部、教师，尤其是医护人员忘我工作、无私奉献，取得了抗击“非典”的全面胜利，校工会被授予“全国教科文卫体系统抗击非典先进集体”。2019年，我省淮河流域发生了罕见的洪涝灾害，校工会及时发出了“我为灾区献爱心”的倡议，得到了全校教职工的积极响应。50万元的爱心捐款为受灾最严重的淮滨县曹围村新建了一所标准化希望小学，得到了灾区人民的称赞。2019年汶

川“5·12”大地震发生后，校工会响应党委号召，与校团委联合开展了“一方有难，八方支援”的爱心捐赠活动，全校6万余名师生员工迅速行动，短短十余天捐款650余万元；这次捐献活动是我校历史上行动最快、热情最高、数额最大的一次，郑大人用自己的实际行动向社会传递了爱心，释放了温暖，贡献了力量。这是把握大学使命、彰显大学精神的具体体现，得到了上级组织和社会各界的广泛赞誉。

二、充分发挥“双代会”作用，积极参与民主管理、民主监督、民主决策

1. 认真履行教代会职责，共谋学校发展大计。教代会是学校民主管理的基本形式，我校各级工会组织在学校党委的领导和行政的大力支持下，认真履行教代会职责，积极参与民主管理和民主监督，参与学校改革发展规划和重大事项的决策，发挥了应有的作用。

2019年5月，我校召开了新郑大组建后的首届“双代会”，会议以融合、改革、创新、发展为主题，精心描绘宏伟蓝图，在郑州大学发展史上具有重要的意义。经过精心筹备，又于2019年12月成功召开了一届二次教代会，审议通过了郑州大学“三大规划”，确定了以加快发展为主题，以学科建设为龙头，以队伍建设为重点，以改革创新为动力，努力创建全国一流大学的指导思想和奋斗目标。2019年6月，在新校区建设的关键时期，又成功召开了专题教代会，审议通过了《郑州大学新校区教工生活园区建设方案》，该《方案》是全校教职工集体智慧的结晶，是民主参与、民主管理、民主决策的典范，最大限度地满足了广大教职工的愿望，对加快教工生活园区建设，进一步完善新校区功能，保证教职工安居乐业，实现学校办学主体和管理重心向新校区转移发挥了重要作用。

2. 加强民主管理和民主监督。在教代会闭会期间，各级工会组织围绕学校中心工作和教职工关心的热点问题，组织代表

开展调研和巡视活动，积极建言献策。在新校区教工生活园区建设过程中，校工会组织调研组，深入到四个校区开展调研工作，通过召开座谈会和问卷调查等形式，广泛听取教职工对生活园区规划和户型设计方案的意见。为加强民主监督，校工会还成立了新校区教工生活园区建设民主监督委员会，积极参与大宗设备和材料的考察与招标，并通过召开工程建设情况通报会、设立施工工地开放日、参与工程验收和成本核算等工作，保障教职工的知情权、参与权和监督权。

3. 认真做好教代会代表提案的处理落实工作。教代会提案委员会本着对代表提案高度负责的态度，认真审查每一份提案，对经审查立案的提案，及时报请有关领导批转相关职能部门办理。在办理的过程中，提案委员会加强协调和监督检查，对维护代表权利、改进学校工作起到了积极的推动作用。

4. 积极推进校务公开工作。校工会在党委的统一领导下，配合有关部门积极推进校务公开工作，加强和完善了校务公开工作的制度化、规范化建设，不断充实校务公开的内容，丰富公开形式，拓宽公开载体，提高公开水平，增强了校务公开的实效性。各基层工会也在本单位党组织的领导下，积极稳步地推行部(处)务公开、院(系)务公开，为推进学校民主建设、构建和谐校园做出了应有的贡献。

三、切实维护教职工合法权益，全心全意为教职工服务

1. 代表教职工利益，积极参与盛和苑生活园区建设。盛和苑生活园区是新校区建设的重要组成部分，是涉及教职工切身利益的安居工程，不论是园区的规划设计、招标采购、施工建设以及竣工验收的每一个环节，校工会都积极组织教职工代表参与，广泛听取教职工意见，接受教职工监督，最大限度地代表和维护教职工的利益，努力建设教职工满意工程。为做好盛和苑一、二期4000余套住房的分配工作，校工会和学校分房工作委员会在充分调查研究的基础上，集思广益，民主决策，科学组织，制订了周密、严谨、切实可行的分房

方案和分房流程，在公开、公正、公平的原则下，高效、有序、平稳地完成了所有住房的分配任务，有力维护了学校稳定的大局，得到了广大教职工和领导的肯定。对支付购房款有困难的教职工，校工会、财务处多方协调，及时为200余户困难教职工办理了1000余万元的住房公积金贷款，为700余户教职工办理了优惠商业贷款，为3000多户教职工办理了住房公积金支取手续。为方便教职工装修，校工会联系装修公司提前进驻，装修了30套样板房供教职工参考和挑选，并开办了盛和苑临时建材市场，方便了教职工就近购买装饰材料。

2. 关心教职工健康，精心做好体检工作。在校工会的积极建议和校行政的大力支持下，学校自2019年起建立了两年一次的教职工健康体检制度，2019年起改为每年一次。校工会会同有关部门在不影响正常工作的前提下，分期分批为全校7500余名教职工进行健康检查。在此基础上，组织专家将体检数据输入电脑，建立个人健康档案，并进行分析评价和重点复查，极大地提高了教职工的保健意识和健康水平。

3. 坚持劳模休养制度。为营造尊重劳模、关爱劳模、学习劳模、争当劳模的良好氛围，校工会每年组织学校各级劳模代表利用暑假时间，在省内进行休养观光，开展丰富多彩的交流和联谊活动，在轻松愉快的氛围中，增进友谊，陶冶情操，为劳模交流思想和工作经验提供了平台。此项活动深受劳模好评，对弘扬劳模精神，形成比学赶超、争做贡献的良好局面起到了有力的推动作用，省教育工会对此项活动高度评价，并授予“河南省高校工会工作创新成果”一等奖。

4. 关心子女升学，解除教职工后顾之忧。每年高考结束后，校工会都邀请学校有关领导和招生办负责同志，为考生和家长分析高考形势，讲解招生政策，进行志愿填报和子女报考政策的咨询。7年来，共为近千名考生和家长建立了联系卡，为教职工子女升学提供了有效的帮助。

5. 关心困难职工，实施“送温暖”工程。一方面，各级工会

组织积极协助有关部门做好职工丧葬善后事宜；另一方面，各级工会干部定期走访、看望、慰问困难职工和生病住院职工，帮助他们排忧解难，及时送去组织的温暖。据不完全统计，校工会每年慰问的教职工就达500余人次。

四、实施“两个工程”，创建女职工工作品牌

校工会女工委结合女教职工的特点，以维护女教职工合法权益为重点，以提升女教职工整体素质为目标，以开展特色鲜明的活动为载体，努力实施“女职工建功立业工程”和“女职工素质工程”，着力创建女职工工作品牌。

女工委连续多年开展“四个一”活动，通过劳动竞赛、技术比武、岗位创新、读书调研等活动，发挥女教职工在创建全国一流大学、构建和谐校园中的“半边天”作用。每年“三八”节期间，通过召开女工工作先进集体、先进个人表彰大会和经验交流会，举办女专家教授成果展和“五好文明家庭”事迹展等活动，展示新时代知识女性的风采。

与此同时，校工会女工委还创新工作思路，结合高校女教职工特点，成立了“两个中心、两个协会、一个研究会”，即女性健康关怀中心、女性法律维权中心、女专家教授协会、护士协会和女性理论研究会，依托我校学科、人才和设备资源等优势，为广大女教职工和社会各界女性提供全方位的服务，充分发挥女教职工参政议政、民主管理的作用，为高知女性开展学术交流和科学研究提供了更广阔的平台，产生了良好的影响。女工委每年坚持为女教职工办理特病保险，关爱单亲家庭和大龄单身女职工，千方百计为她们排忧解难，得到了广大女教职工的称赞。

几年来，我校女职工工作先后荣获“河南省女职工工作先进集体”、“河南省维护女职工合法权益先进单位”、“2019年度河南省高校工会工作创新成果特等奖”、“河南省工会女职工工作示范单位”、全国教育工会“女职工工作先进集

体”等多项荣誉称号。

五、开展丰富多彩的主题教育活动和文体活动，促进校园精神文明建设

7年来，校工会开展了大量的主题教育活动和群众性文体活动，内容多、形式新、范围广、规模大、影响好，得到了广大教职员工的普遍欢迎，活跃了校园文化，有力地促进了校园精神文明建设。

1. 主题教育活动特色鲜明。校工会7年来先后开展了“大爱无声铸师魂”、“我为祖国站讲台”和“构建和谐校园，创建一流郑大”等主题征文活动；举办了“与奥运同行，展郑大风采，创一流业绩”迎奥运系列活动；组织了“纪念改革开放30周年书画作品展”、庆祝新中国成立60周年“我爱我的祖国”合唱比赛等大型活动。这些活动激发了广大教职员工热爱党、热爱祖国、热爱教育事业、热爱学校的高尚情感，对于加强自身素质修养，争创一流业绩，为学校、为国家多做贡献起到了积极的推动作用。

2. 文体活动丰富多彩。校工会在有关单位的大力支持下，定期或不定期地举办田径、篮球、排球、乒乓球、羽毛球、网球、跳绳、健身操等各项竞赛和文艺汇演、卡拉ok赛、集邮摄影书画展、戏曲晚会等群众性文体活动。这些活动极大丰富了教职员工的业余文化生活，陶冶了教职工的情操，增进了教职工的友谊，得到了教职工的广泛参与和好评。

3. 群众性社团活动健康发展。校工会高度重视校内群众性文体协会和社团的发展，进行了有效的管理和指导，给予了必要的经费资助，支持他们按照章程，独立自主地开展有创意、有特色、有品位的活动。其中，冬泳协会、网球协会、羽毛球协会、乒乓球协会、书画协会、诗词协会、集邮协会、戏曲爱好者协会、品茶协会、教工合唱团等，已在校内外产生良好的影响，取得了骄人的成绩，为学校赢得了荣誉。

六、加强自身建设，不断增强工会活力和战斗力

1. 坚持工会干部培训制度。自2019年开始，校工会建立健全了两年一次的工会干部教育培训制度，每期130余人，集中学习培训2—3天。整个培训工作紧密联系改革开放和社会主义现代化建设实际，围绕学校工作重心和工会重点工作，精心安排专题报告，进行基层工会工作经验交流，极大增强了工会干部的荣誉感和责任感，激发了工作的积极性、主动性和创造性。此外，校工会还积极选派优秀工会干部参加上级工会组织的学习培训、理论研讨、参观考察等活动，为基层工会干部的理论学习、交流经验、互相借鉴、共同提高提供了平台。

2. 夯实基层工会组织基础。我校目前共有工会会员12019余人，设有57个分工会，学校党委高度重视工会工作，各级工会组织健全，专兼职干部配备到位，政治待遇落实良好。近年来，校工会主动适应学校机构改革和中层干部换届的新情况，重视新建单位工会组织的建立和基层工会的换届工作，选配好基层工会的领导班子。经过多年来的实践，我校已形成了校工会——基层工会——工会小组三级组织运行体系。今年下半年，校工会统一部署，全校各基层工会集中换届。一批年富力强、工作热情高、群众基础好的同志走上了工会干部岗位，夯实了工会的组织基础。

3. 全面开展基层工会“教工之家”建设。把工会组织建设成“教工之家”是工会工作的基本要求，也是广大教职员工的迫切愿望。校工会在我校新校区功能基本完善的最佳时机，于2019年3月启动了基层工会“建家年”活动，制定印发了《郑州大学基层工会建设“教工之家”实施意见》等5个文件，对建家意义、建家内容、建家步骤、经费管理、检查验收、评比表彰等各个环节提出了明确要求。校工会向全校各基层工会拨出“建家”专项经费110余万元，各基层单位按照要求，匹配资金达到200余万元。“建家”工作历时一年，各基层单位领导重视，投入到位，科学规划，精心实施，使建家工作

取得了良好成效。2019年6月，校工会又适时召开了深化“教工之家”内涵建设现场会，进一步明确了“教工之家”内涵建设的新目标，规范了各项管理制度，强化了基层工会作为“教工之家”的服务意识和维权意识，全方位地加强了基层工会自身建设。“建家年”活动获得省教育工会颁发的“2019年度河南省高校工会工作创新成果一等奖”。

七年来，我们不辱使命，努力工作，出色完成了各项工作任务，工会事业得到全面发展，工会工作取得了显著成绩，校工会先后被授予“全国先进工会组织”、“河南省五一劳动奖状单位”、“河南省职业道德建设十佳单位”、“河南省创建学习型组织、争做知识型职工活动示范单位”、“河南省先进教工之家”等荣誉称号。成绩的取得是学校党委和省教育工会正确领导的结果，是校行政和各部门大力支持以及各级工会干部、全体教职工共同努力的结果。在此，我谨代表第一届工会委员会和教代会执委会，向所有关心、支持工会工作的领导和同志们，向全校教职员工表示崇高的敬意和衷心的感谢！

总结七年来的工作实践，我们的主要经验和重要启示是：

——必须坚持党对工会的领导。中国共产党是中国工人阶级的先锋队，是中国特色社会主义事业的领导核心，坚持党的领导是工会组织的政治原则、本质要求和根本保证。中国工会具有鲜明的阶级性、高度的政治性、广泛的群众性，工会组织一定要把广大教职工紧密团结在党的周围，发挥工会作为党联系群众的桥梁纽带作用，坚定地走中国特色社会主义工会发展道路。

——必须坚持围绕中心，服务大局。围绕中心、服务大局，是工会工作的基本原则，也是工会、教代会工作始终充满生机和活力的基础。只有坚持服从、服务于学校工作的大局，才能牢牢把握学校工会工作的正确方向，最大限度地调动广大教职员工的积极性、主动性、创造性，才能找准位置、突出

重点，把握工作的切入点和着力点，展示出工会组织的作为，提升工会的影响力和地位。

——必须坚持以人为本，服务于广大教职工，主动依法科学维权。学校工会组织是教职工权益的代表者和维护者，全心全意为教职工服务始终是工会工作的一条主线。要把维护广大教职工合法权益，为他们排忧解难、办实事、办好事作为工会工作的出发点和落脚点，坚持工会工作的群众性、广泛性和代表性，使工会组织真正成为“教工之家”。只有做到了这一点，才能使工会组织始终充满凝聚力、生命力和战斗力。

——必须坚持与时俱进，开拓创新。与时俱进是党的思想路线的本质要求，改革创新是推进中国特色社会主义事业的强大动力，也是工会工作不断发展的不竭源泉。当前，我国高等教育正面临着激烈的竞争和严峻的挑战，高等学校内部体制机制改革也进入关键时期，尤其是我校正处在创建高水平大学，由规模扩张向强化内涵、提高质量的转变，上层次、上水平的各项建设任务艰巨，体制机制改革进入攻坚期，各种矛盾也日益突显，这些都对工会工作提出了新的要求、新的任务。只有坚持解放思想、与时俱进、改革创新，才能适应形势发展的需要，不断谱写工会工作的新篇章。

在看到成绩的同时，我们也深感工会工作距离校党委和上级工会的要求以及广大教职工的期盼仍有一定差距。主要表现为：工会工作制度化、规范化、科学化建设还需进一步加强；工会为教职工服务的主动性、实效性有待进一步增强；工会主动依法科学维权机制还需进一步完善；教代会制度还有待于进一步健全和规范；工会干部队伍整体素质仍需进一步提高；创建全国模范教工之家还任重道远。这些问题都需要我们在今后的工作中，以强烈的事业心和责任感，深入调研，强化措施，尽快加以解决。

今后五年是学校深入贯彻落实科学发展观、建设高水平大学

的重要战略机遇期，学校第二次提出了“强化内涵建设，深化体制机制改革，建立现代大学制度，不断提升学校综合实力，加快建设高水平大学步伐，为全面建设小康社会、实现中原崛起做出更大贡献”的奋斗目标，为工会和教代会工作指明了方向，提出了新的更高的要求。面对新形势、新机遇、新使命和新任务，我们必须自加压力、勇挑重担、努力工作、攻坚克难，发挥更大的作用，做出更大的贡献。

今后五年工会和教代会工作的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照学校第二次的部署和要求，坚持走中国特色社会主义工会发展道路，围绕中心，服务大局，以推进学校更好更快发展，构建和谐郑大为第一要务；以建立健全教代会制度，完善教代会工作机制，推进学校民主政治建设为重点；以全心全意为教职工服务为根本；以不断创新工会工作新思路、新机制、新途径、新举措为动力；以创建全国模范教工之家为目标，进一步解放思想，开拓进取，充分调动全校教职工的积极性和创造性，凝心聚力，奋发有为，为实现我校第二次确立的建设高水平大学的宏伟目标而努力奋斗。

依据上述指导思想，今后五年新一届工会、教代会的主要任务是：切实围绕中心，主动服务大局，推动学校科学发展；发扬民主、强化监督，扩大源头参与，推进学校民主政治建设；全心全意为教职工服务，主动依法科学维权，促进学校安定团结，推动和谐校园建设；发挥“大学校”作用，实施素质提升工程，建设高素质教职工队伍；加强工会自身建设，增强凝聚力、战斗力，建设学习型、服务型、创新型组织。

中国共产党郑州大学第二次代表大会是我校进入新的发展时期召开的一次十分重要的会议。认真学习宣传、贯彻落实精神，是全校各级工会组织当前和今后一个时期的重要政治任务。我们要迅速行动起来，掀起学习贯彻第二次精神的热潮，积极引导广大教职工自觉同校党委保持高度一致，把思想和

行动统一到精神上来，把力量和智慧凝聚到完成大会提出的各项任务上来，牢固树立政治意识、大局意识、责任意识、群众意识和创新意识，努力营造干事创业、奋发有为的环境和氛围。通过的工作报告描绘了学校建设发展的美好蓝图，是指导学校全面发展的纲领性文献。各级工会组织要自觉接受党的领导，把报告对工会工作提出的新要求作为新目标，进一步振奋精神，拉高标杆，凝心聚力，开拓创新。广大工会干部要在贯彻落实精神过程中发挥骨干带头作用，争当勤奋学习、努力工作的模范，求真务实、锐意进取的模范，顾全大局、团结奋进的模范，不断创造新业绩，实现新突破，取得新发展，做出新贡献。要团结动员广大教职工聚精会神抓内涵，改革创新谋发展，重点突破上水平，确保提出的各项目标任务圆满完成，为把我校早日建设成为高水平大学做出应有的贡献。

二、充分发挥工会“大学校”作用，在提高教职工整体素质上有新作为

全面提高广大教职工政治理论水平、思想道德素养和科学文化素质，努力建设学习型、服务型、创新型组织，是工会作为“大学校”的一项长期的十分重要的战略任务。要以改革创新的精神，深入学习、深刻领会科学发展观的精神实质、科学内涵和基本要求，建立工会工作科学发展的长效机制，把科学发展观贯穿于工会工作的各个方面、各个领域，自觉地把科学发展观作为推进各项工作的行动指南，切实保证工会工作体现时代性、把握规律性、富于创造性。要积极探索用社会主义核心价值体系教育引导教职工的有效途径，在深入开展主题教育活动中，用马克思主义中国化最新成果武装教职工，用中国特色社会主义共同理想凝聚教职工，用以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神激励教职工，用以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观引导教职工，用模范人物的典型事迹鼓励教职工。要创新思想政治工作的内容和形式，把解决思想问题和解决实际问题结合起来，不断提高思想政治工作的针对性和实效性。要大力

开展创先争优活动，深化和巩固“当好主力军、建功、和谐奔小康”、“职工素质提升工程”、“三育人”和教学技能竞赛等品牌活动，进一步发挥广大教职工的主人翁作用，在不断提高自身素质的同时，争取新的作为，创造新的业绩。

三、以完善教代会制度为重点，在推进学校民主政治建设上有新举措

我国教育法明确规定，各级各类学校要按照国家有关规定建立和健全教职工代表大会制度。教职工代表大会制度是学校领导体制的重要组成部分，建立健全教代会制度是落实党的全心全意依靠工人阶级指导方针的需要，是保障教职工依法行使民主权利的需要，是加强和推进基层单位民主建设的需要，是进一步完善学校管理体制的需要。作为一所正处于快速发展时期的综合性巨型大学，为实现第二次确定的建设高水平大学的宏伟目标，需要极大地增强广大教职工的主人翁责任感和工作的积极性、主动性、创造性。教职工代表大会制度能够充分体现教职工的主人翁地位，有效集中全校教职工的智慧和力量，因此，我们在今后一个时期的工作中，要不断总结经验，查找不足，学习先进，着力抓好学校教代会制度建设，使教代会在民主管理、依法治校中发挥更大作用，不断推进学校民主政治建设，为实现学校更好更快发展提供保障。要加强对基层单位二级教代会制度的检查和评估，促进教代会制度的规范化、科学化建设，形成上下统一的民主管理格局。要继续规范和推进校(院)务公开工作，使公开的范围更广泛、形式更丰富、内容更全面、程序更规范，进一步增强学校工作的透明度。要逐步建立和规范学校、院(系)两级教代会民主评议领导干部制度，坚持教代会代表提案及巡视制度，体现教职工的主体地位和作用，为学校的改革、建设、发展、稳定做出新贡献。

四、以教职工为本，主动依法科学维权，在构建和谐校园上有新业绩

紧紧围绕教职工最关心、最直接、最现实的利益问题，切实维护教职工合法权益，是工会的神圣职责。要坚持贯彻“组织起来，切实维权”的工作方针，不断深化和健全诉求表达机制、矛盾调处机制、利益协调机制，切实维护和保障广大教职工的劳动经济权益、民主政治权益和精神文化权益。要关注民生，体现人文关怀，注重人性化操作、个性化服务。要深入实施送温暖工程，建立和完善帮困扶弱的长效帮扶机制，加大帮扶工作力度，拓宽帮扶范围，丰富帮扶方式，提高帮扶水平。全校各级工会组织要在完善服务机制，拓宽服务领域，提高服务水平中，把党政所需、职工所想、工会所能的事办实做好，切实为学校党政排忧，为广大教工解难，为构建和谐校园创造新业绩。

要完成历史赋予工会的新使命，必须全面加强工会的思想建设、组织建设、制度建设、作风建设和能力建设，进一步扩大覆盖面，增强凝聚力，使工会成为党政信任、群众信赖、求真务实、开拓创新的群众组织。

1. 以提高能力为重点，进一步加强工会干部队伍建设。要坚持不懈地抓好工会干部的政治理论学习，牢固树立贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，着力提高工会干部运用科学理论分析问题和解决问题的能力。要大力加强工会干部的教育培训，组织开展多形式、多渠道的工会干部岗位和专业培训，着力提高工会干部推动工作、指导实践的本领，提高维护教职工合法权益的能力。要积极主动地协助各级党组织配好配强工会干部，进一步优化工会各级领导班子结构，增强工会领导班子活力，着力提高服务基层、服务职工意识和水平。要建立和完善对工会组织和工会干部的考核、评议、激励机制，着力激发工会组织和工会干部干事创业的内在动力，努力建设一支政治立场坚定、业务能力过硬、群众观念牢固、工作作风严谨的高素质工会干部队伍。

2. 以强化服务为重点，进一步加强工会作风建设。各级工会组织要坚持扎根于职工群众之中，把全心全意为教职工服务

作为工会一切工作的出发点和落脚点。工会干部要坚持深入基层，深入教职工群众，把群众的呼声作为第一信号，把教职工群众的需求作为第一选择，把教职工群众的利益放在第一位，把教职工群众的满意作为第一标准，真诚倾听职工群众呼声，真实反映职工群众愿望，真情关心职工群众疾苦，为职工群众排忧解难，努力推动影响教职工切身利益的热点难点问题的顺利解决，在无限的为教职工群众服务之中，当好改革开放的促进者、和谐校园的建设者、职工群众合法权益的代表者和维护者。

3. 以基层工会为重点，进一步加强工会制度建设。要着眼于增强基层工会活力，建立健全工会的工作制度、组织制度和民主政治制度。我们要把进一步深化基层工会“教工之家”内涵建设作为一项长期任务，常抓不懈，常建常新，把基层工会建设成为职工群众信赖的“教工之家”。各基层工会要充分认识“建家”工作的重要意义，以深化基层工会“教工之家”内涵建设为契机，创新工作思路，规范日常工作管理，改善工会工作环境，强化工会组织职能，提高工作水平，更好地为教职工服务，为院(系)和学校的发展服务。

各位代表、同志们，伟大的事业在鼓舞我们，宏伟的蓝图在激励我们，崇高的使命在召唤我们。让我们在校党委和上级工会的正确领导下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻落实科学发展观，以更加开阔的视野，更加扎实的作风，更加有力的措施，更加昂扬的斗志，在新的历史起点上，不断开创工会工作新局面，为建设高水平大学努力谱写新的篇章！