

干休所党委工作报告(汇总6篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么报告应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

干休所党委工作报告篇一

(一) 围绕转型升级，全力服务地方经济发展。

1. 突出优化准入服务。截止10月底，截至10月底，全局共受理名称预先核准登记3696件，公司设立登记445家，变更登记1665家，农民专业合作社登记172户，个体工商户登记3321户，新增注册资本金36.04亿元。今年以来办理各类新兴产业、服务业名称核准登记389件，设立登记234件，其中为利农新能源开发有限公司、雷神电光伏有限公司等新兴产业企业、节能环保企业快速落户，提供便捷高效登记服务，深受投资者的好评。为市必康药业工程项目、市汇金资产管理中心、市经济开发区污水处理厂等56家重大项目企业、重点企业顺利完成工商登记做出了积极的努力。做好外资企业的初审工作，积极引导外商投资现代农业、高新技术产业、现代服务业，今年以来派专人陪同企业前往办理外资登记53人次。

2. 大力推进品牌战略工作。提请市政府，召开了全市深入实施商标战略工作会议，以市政府文件形式，制定出台了《市关于深入实施商标战略推进经济发展的意见》、《市实施商标战略工作任务分解方案的通知》和《实施商标战略工作部门职责》等一系列文件，进一步明确各部门、各镇工作职责和目标任务。今年以来新发展注册商标209件，新培育驰名商标1件，申报著名商标5件(汉菱生物、零点24、卧牛山防水材料、八达重工、御品名庄)，并按要求积极引导培育一批比较有影响的企业申报知、著名商标。

3. 大力引导规范企业发展。全面实施网上年检，积极稳妥开展企业年检权限下放工作，以分局为单位，对企业进行宣传培训，确保企业网上年检顺利进行，企业当年网上年检率100%，个体上门验照率90%以上。制定出台了《工商局关于支持和促进文化产业发展的若干意见》。办理动产抵押登记48件，为企业融资3.5亿元。安排专人全程负责，完成钢材市场的整体搬迁工作。6月中旬，组织举办了全市就业洽谈会，组织近百家企业参加，提供岗位5000多个，现场签约2640人，达成就业意见1620余人。

(二) 切实履行监管职责，规范市场主体经营行为。

1、加强食品安全监管。先后开展节日期间食品市场、流通环节白酒、葡萄酒类市场、问题明胶食品等专项检查，及时开展不合格食品的市场查堵工作，对302个批次食品进行了质量检测。在食品批发、总经销、总代理环节，全面推广应用电子索证索票和台账制度，强化对食品总代理总经销的监管。今年以来，共查处流通环节食品类违法案件12件，案值14.8万元，没收侵犯注册商标专用权“洋河”、“双沟”系列酒56件，货值2.5万余元，没收腐败变质“五谷红枣八宝粥”共计1650件。

2. 加强证照管理，促进企业自律。持续开展无照经营查处取缔工作，今年以来共引导办证3091户，取缔122户。结合企业年检，突出对投融资中介企业进行审查，目前注销企业12户，变更28户，吊销53户，另有55家中介机构未通过年检，正在吊销流程中。

3. 加强日常监管，维护消费安全和市场公平。今年以来，共查处各类违法违章案件642件。组织开展“打假冒、惠民生、促发展”专项执法行动、大型零售商向供应商违规收费专项整治行动、打击非法集资专项行动等系列专项行动。检查全市大型零售商18家，检查各类涉及投融资中介类服务的市场主体240个，查处傍名牌案件8件，农资类案件24件。加强广

告监管。开展了户外广告专项整治活动和广告清风专项活动，登记户外广告72起，检测电视、广播发布的各类广告7515条，查处各类违法广告7起。

4、持续保持打击传销高压态势。今年以来共取缔传销窝点3处，教育、遣散参与传销人员58名，对3名传销组织者移送司法机关。同时开展对直销企业服务网点及非直销经营网点的专项检查，保持我市直销市场的稳定，促进直销及相关经营活动的健康发展。

(三)完善网络体系，扎实推进消费维权工作。

1、加强消费维权阵地建设。成立市消费维权公益律师团，建立“青少年消费教育基地、农民工消费教育基地，老年人消费教育基地、企业诚信经营教育基地”。新申报省诚信承诺联盟企业100家，发展消费维权快速通道企业100家。

2、做好系列宣传活动。3·15期间与市电视台、广播电台制作消费维权专题节目6期，邀请市人大代表、政协委员新闻媒体等社会各界人士30多人，参观12315申投诉举报中心、消费纠纷巡回法庭，现场观摩消费投诉调解过程。举办了“诚信、安全消费”广场宣传、咨询服务活动，现场接待咨询8186人次，受理投诉362件，当场解决投诉188件。联合药监、公安、烟草等部门集中销毁查处的各类假冒伪劣商品，总价值6余万元。

3、认真做好消费维权基础工作。今年以来共受理消费者投诉169件，调解成功161件，支持消费者诉讼8件，接待消费者来访、来电咨询3.5余万件，为消费者挽回经济损失68多万元。办理诉调对接案件16件，人民调解案件12件，为消费者挽回经济损失近20万元。发布消费警示、提示12条，发布消费维权典型案例10条，开展消费调查2次。

4、加强消费热点商品质量监测，确保重热点商品消费安全。

今年以来，共完成对成品油、黄金珠宝、电线电缆共20批次的商品质量抽检工作。针对消费者举报较多的液化气站存在掺杂二甲醚质量问题，集中力量进行专项整治，对全市20多家燃油燃气经营单位集中行政约谈。

(四)加强队伍建设，促进依法行政。

1.加强政治思想教育和行风建设。一是以职业道德主题教育实践活动为抓手，开展宣誓仪式等活动，大力弘扬“热爱祖国、忠于人民，求真务实、开拓创新，顾全大局、团结协作，恪尽职守、廉洁奉公”的公务员精神。二是深入开展“两个习惯”主题教育，先后组织学习了《党内监督条例》、《廉政准则》等党纪政纪条规，促进党员干部熟练掌握依法用权必备的法律知识，养成依法办事的良好习惯。三是深化行风建设，全面推行了“零障碍”服务全程协办制。建立协办员队伍和领导班子值班制度，健全完善协办制度的工作流程、工作标准、服务承诺，协办员坚持工作日定期上线签到。

2加强法制监督，促进依法行政。今年以来共核审一般程序案件75件，推行执法人员执法业绩建档制度，通过“一人一档、档随人走，如实记载、定期考核，分级建档、统一管理”的方法，为82名执法人员及分管领导全部建立执法业绩档案。注重结果运用，将执法业绩档案与执法证件管理结合，并作为执法人员奖惩的重要参考和年度考核的重要内容。

干休所党委工作报告篇二

一、 抓好《党章》学习，党员队伍素质得到进一步提高。

年初，向全党提出了学习《党章》的要求。《党章》是我们党最根本的党规党法，集中代表了全党的根本利益和意志，是党的总章程。党章集中概括了党的先进性，体现了党员先进性的基本要求。共产党员保持先进性，首先要自觉学习党章，一年来，全体党员已通读《党章》原文一至二遍，撰写

了三篇以上的学习心得。同时，局党委于4月份组织开展了《党章》知识作业练习活动，在参加市局机关党委举办的《党章》知识竞赛中，城关支部书记王贞华同志荣获第一名；5月份举办了一次党章基本知识笔试测验竞赛，并于10月份开展了《党章》知识竞答活动，全体党员参与积极性高涨。通过多种形式的学习《党章》和政治理论学习，使全体党员坚定了政治立场、政治方向和政治观念，增强了政治鉴别力、政治敏锐性，强化了公仆意识、奉献意识和依法行政意识，提高了工作责任心和全力服务地方经济建设的自觉性。

二、真抓实干，党务工作得到进一步加强。

今年以来，县工商局党委着力强化党建工作，一是狠抓党建工作的落实，通过细化量化各项党建基础工作，制定了详细考核方案，将党建工作纳入到全局和各分局综合考评范畴，与各项业务目标同布置、同检查、同考核，其中党建工作为20分，占各项考评总分数的六分之一。二是结合“整顿队伍作风、整顿市场秩序”为主要内容的“两整顿”活动，全体党员开展了认真查摆自身存在的不足与问题，对照《党章》的规定，认真反思“我应该怎么干”、“我已经干了什么”、“我还能干什么”、“我将怎么干”、“我的问题和不足有哪些”、“我希望组织上怎么样”。通过认真反思自身存在的不足和问题，找到了问题与不足的原因。与此同时，党组和党委领导们分别通过面对面、电话、电子邮件等各种形式与广大党员干部交流谈心，进一步认识问题与不足。帮助广大党员提高思想觉悟，引导广大党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，正确对待名利、地位和权力，坚持全心全意为人民服务的宗旨，认真实践“三个代表”重要思想，牢固树立“立党为公、执政为民”的信念，做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋。三是规范党员发展程序，确保党员发展质量。在党员的发展中，严格坚持标准，坚持党委严管发展计划，党支部确定培养对象，严把入党“质量关”，做到“成熟一个，推荐一个，发展一个”，有针对性地开展交心、谈心，定期交流思想，进行引导、激励新党员加强党

性锻炼，严格按照党员标准要求自己，在各项工作中发挥先锋模范作用。

今年以来，我局新发展预备党员 人，预备党员按期转为中共正式党员9人，多数为党内外认可的政治业务素质高、作风廉洁、创新劲头足和“能办事、会办事、办好事”的优秀份子。四是举办了一期党建工作业务培训班，针对支部党务工作中不够熟悉的现状，局党委于5月份举办了一期各党支部组织委员或党建人员参加的党建工作业务培训班，大家学习了《中国共产党发展党员细则》，讲授了发展党员程序和发展党员材料，并共同研讨了党务工作中的有关问题，通过培训，各党支部党务工作水平有了明显提高。五是于6月29日举行了庆祝建党85周年暨“知荣明耻”演讲比赛，表彰了近年来涌现的先进党支部和一批优秀共产党员。同时，全体党员喜着新式工商制服开展了向党旗宣誓活动，促进了党员干部的理想信念，彰显了广大党员干部的荣辱情怀。从我做起，努力践行社会主义荣辱观，建设文明和谐新工商，树立工商新形象，已成为广大党员干部的自觉行动。

三、 执法服务，党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到进一步发挥。

一年来，各基层党支部把提高支部的凝聚力、战斗力和发挥党员先锋模范作用放在首位，着力提高、解决自身问题的能力。围绕经济发展这一中心，充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用，大胆开展工作。支部一班人在工作、学习、生活中能体现党的先进性，进而充分发挥全体党员的先锋模范作用。上半年，局机关党员捐款1000多元，购买图书、钢铅笔、书包、文具盒等学习用品捐赠给丁江镇塘下村小学的学生。10月9日，全局党员干部带头捐款近5000元，资助螺田镇城陂村文化广场建设。八都分局党支部入党积极分子彭山等三名工商干部在105国道见义勇为，救起一名遭遇车祸的10岁男孩，并为其治疗捐款300元。9月16日，他们又与双村连城希望小学贫困学生赵爱娟结合帮扶对象，资助其完成学业，首开我

局干部职工个人资助贫困学生先河。金滩分局的党员们在执法和服务中充分发挥了先锋模范作用，做好表率，每项工作总是以身作则，凡是艰苦的工作总是带头干。8月18日，天气几乎象蒸笼一样，炎炎烈日烤得人们十分难受。但当天上午，一举报人举报黄桥镇肖家村委王坑村有人在非法收购粮食，不巧这天车子坏了还没修好，党支部书记曾辉立即带领曾正芑、夏建祖、刘军锋几位党员搭便车到达黄桥镇，顶着39度的高温，步行8华里路来到王坑村，及时查处了非法收购粮食的行为，而后又步行8华里，返回黄桥镇搭车。群众反映说，金滩工商分局的党员个个都是好样的。因此，近来来，金滩分局各项工作完成出色，取得了市场监管和队伍建设的双丰收。今年建党85周年之际，金滩分局党支部被市局党委授予“先进党支部”称号。为了更好地发挥党员先锋模范作用，永葆先进性，继去年以来，继续开展了“党员示范岗”活动，特别是“窗口”单位，通过实施党员“亮牌”上岗，公开党员身份，以自己的先锋模范作用表率于群众、于工作，同时也接受群众监督，更好地激励鞭策党员自觉地发挥先锋模范作用，带动全局队伍建设迈上新台阶。县局驻办证中心窗口和“12315”投诉中心是“党员示范岗”重点单位，两个窗口的党员热情、细致、周到的服务、公正、透明、高效的办事效率，得到了企业和消费者的好评。我局于8月中旬进驻县办证服务中心，9月份就赢得企业一面锦旗，称工商窗口是企业的贴心人，工商窗口还婉言谢绝了多家企业赠锦旗的意愿。消保局四位同志都是党员，自5月份成立以来，他们心系消费者，凡消费者投诉，一定做到件件有着落，以热情周到的服务，倍受消费者的广泛赞誉。

四、 存在的问题及明年工作重点。

有的基层党支部加强自身建设重视不够，认为只要完成收费、办案任务就行，党建工作是虚的，可有可无。

基层党支部是党的全部工作和战斗力的基础，加强党的先进性建设的各项任务最终要通过党支部来落实，要完善党支部

组织建设，着力提高基层党支部一班人的素质，重视加强党支部建设，切实解决党员队伍中存在的党员先进性不强的问题，更好地履行工商行政管理职能，为经济建设服务。

干休所党委工作报告篇三

各位代表、同志们：

刚刚过去的2009年，潘二矿已建成投产20周年，二十年的风雨经历，潘二人不会忘记，二十年的辉煌成绩，也将永载史册，二十年的宝贵经验，必将为矿井今后发展奠定基础。

2009年，矿井产量达到了316万吨，这是历史性的突破，进入了集团公司生产矿井第二方阵，这将预示着矿井的发展从此进入了快车道，这不仅是潘二人的贡献，也是潘二人的骄傲。同时，也把我们对企业发展的责任推到了一个新的起点。在全矿上下认真贯彻集团公司首次党代会精神的时候，认真总结过去，展望未来，更重要的是把握住当前和现在，不辱使命，不忘责任，集全矿智慧，把潘二矿建设好。

一、矿井发展的成果体现了党组织的先进性

过去的一年，我们在集团公司正确领导下，依靠全矿职工，矿井实现产量316万吨。职工收入跃升至6.6万元。岩巷总进尺、重点头以及单进水平超额完成计划任务。高度重视瓦斯治理工作，自主创新的可调式高负压自动放水器，填补了国内此项技术的空白，并申报了国家专利。全矿上下深入开展学习实践科学发展观活动，加深了对科学价值观方法论的领悟与运用。职工主人翁意识和对矿井的归属感进一步增强。矿井发展的实际成果体现了党组织的先进性。

党委提出的“规范、精细、创新、严管”的工作要求取得了实效。从领导决策程序到基层组织的执行程序，从干部的管理行为到职工的操作行为，从规程措施的制定到现场的监督

落实，从制度的制定到制度的执行无不体现着这个工作要求。职工感到变化最大的就是我们综采技术的成熟和“一通三防”齐抓共管责任的落实。09年，综采工作面几乎没有因为管理上不到位而影响生产，瓦斯治理在实现零超限目标上迈出了可喜一步，地质控层技术，岩巷单进、质量标准化、煤质管理等都上了一个新台阶。

学习实践科学发展观活动产生了深远的影响。活动本身不走虚，不搞形式，与矿井的管理实际、与党员干部的思想实际紧密结合，活动载体灵活多样，活动内容便于操作。集团公司党委提出的企业核心价值观、干部价值观的七种品格以及五种基本方法论深入人心，党员干部在工作实践中能自觉对照应用。根据学习教育的成果，矿党委对不同层级干部提出工作方法、思维方式上的要求，这些要求对提升党员干部的工作效果将会产生积极的深远的影响。

基层党组织的活动作用明显。矿科两级党组织始终紧扣安全生产主线，注重党组织的凝聚人心作用和党员岗位示范作用，赋予“创先争优”活动以新内容和新抓手。一年来，基层党组织的“创岗建区”活动，“四无”班队竞赛活动，班队长“重品行、尽职责、爱职工”主题教育、技术人员“敢于吃苦、善于实践、勇于创新”主题实践活动，职工职业道德教育活动都取得好的效果。十佳职业道德模范、“十佳大学生”和“十大功臣”选树活动，产生了积极的影响。

坚持用严管促干部作风转变。制定下发了《潘二煤矿副总以上领导人员授权问责的有关规定》、《关于实行管技人员动态监管累积扣分的问责规定》以及干部下井、跟班、反“三违”、查隐患等方面的从严管理规定。坚持联合执法组、两规范督察组、安监处动态督查的方式，加强对干部作风的动态监管，对干部作风不实，工作违反规定的，利用通报、经济处罚、组织处理、纪律处分等形式进行问责。并对动态扣分达到预警线的干部进行谈话。

强化培训促进职工全面素质的提升。注重多种措施的运用，搞细搞实培训工作，做到职工的安全行为、业务技能、文明素养同步提升。发挥好两规范及“手指口述”平台，注重行为引导和处罚纠偏。两规范及“手指口述”突出重点岗位及班队长，坚持月度点评，季度考核，并实施垂直监管。职工培训从班前会抓起，以机电工为重点，多种培训方式并存，并积极开展技术比武、大拿结对子、青工“五小”、“潘二讲坛”等系列活动，为职工整体素质的提升搭建平台。实行了入井人员佩戴安全共性化和个性化标识以及进矿入井列队行走管理，做到“进矿讲文明、入井讲秩序、工作讲规范”。

企业文化建设蓬勃发展。坚持月月有主题、全年不断线的思路，开展了庆祝建国60周年以及纪念矿井投产20周年系列活动，举办了摄影、烹饪等10余次专场知识讲座，参加了集团公司相声、武术等10多项比赛，承办中国煤矿文工团慰问演出。编印出版了《跨越》杂志以及纪念矿井投产20周年画册、图书，矿井连续保持了集团公司企业文化建设活动基地称号，在满足职工精神文化需求方面奠定了良好的基础。

回顾2009年，成绩值得肯定，但差距不容忽视。三起事故暴露出我们的安全基础不牢靠；少数干部自我满足、不思进取现象存在；执行力、控制力不够；部分人员工作作风漂浮，工作标准不高，用心度不够；尤其是矿井进入了第二方阵，干部的能力与矿井快速发展不相适应。这些问题，必须高度重视，认真加以解决。

二、完成矿井2010年工作任务

必须着力加强党建思想政治工作

大卡；保护层面积18.3万m²；岩巷进尺7600m；煤巷12000m；职工人均收入力争突破7万元。

为此，矿井2010年定为“调整年”。

要实现上述工作目标，矿党委要求全矿各级党组织和党员干部必须把“规范、精细、创新、和谐”作为推进工作的总要求。

规范——各项工作制度规范。依制管理、闭合管理、决策规范、执行规范、管理规范、操作规范。

精细——坚持从细节抓起，强化过程精细化管理，杜绝粗放随意性管理，做到“思路不出偏、措施不失误、数据不失真、管理不随意”。

创新——坚持从创新的角度出发，在思路创新、方法创新、机制创新、技术创新、党建思想政治工作创新上有所突破，做到高目标引领、高标准落实。

和谐——坚持人本管理、和谐管理，坚持严管出和谐，和谐聚人心，注重相互沟通、相互支持，真心把职工当工友，做到安全和谐、管理和谐、关系和谐。

新的一年，党建思想政治工作重点是：

（一）开展科学价值观方法论的教育实践活动

一是要把集团公司党委的要求与我矿实际结合起来，做到执行上级决策不走偏，自选动作有特色。特别是矿领导班子成员要按照集团公司的要求，参加好培训、轮训和有关活动。

二是要充分掌握思想政治工作的规律和特点，不能把活动走偏。价值观方法论教育是思想政治范畴，有些抓手和载体如果用不好，就会使活动效果大打折扣，各级党组织特别是党组织负责人要吃透活动的精神实质，结合工作把矿党委提出的十个方面领悟思考题与岗位结合具体细化，组织并参与好学习、讨论、交流、点评、分析、论坛、对照检查等活动环节。

否做到“重品行、尽职责、爱职工”，标准是下井质量高，任务完成好，职工满意度高。专业技术人员能否做到“勤实践、精技术、塑特长”，标准是能吃苦，融入职工，技术精细不失误，善于思考有成果。科学价值观方法论的学习教育成果就要看年度工作任务的能否高效、高标准地完成，展期目标在当期是否有欠帐。

（二）加强党组织自身建设

集团公司党委在[2009]62号文中对基层党组织发挥政治核心作用提出了明确要求，如何把党委的“四项职能”履行好，“四个作用”发挥好，必须加强党组织自身建设。

强化基础。从党组织“三会一课”抓起，今年矿党委在1号文中明确规定，支部党员大会每季度不少于一次，支委会和党小组会每月不少于一次，党课每季度不少于一次。“三会一课”要围绕一个时期安全生产重点工作，以党群部门负责人和基层支部书记宣讲为主，矿党委成员也要定期为基层上党课。要定期召开好两级班子民主生活会，并做到主题明确，准备充分，剖析深刻，整改有力，基层民主生活会分管领导和党群部门必须参加。党委工作部已经把基层“五簿三册五上墙”基础资料配备到位，各单位必须有专人负责此事，把它作为推进基层组织建设的一项重要基础工作落实好。

强化教育。要按照中央要求，创建学习型党组织。党委中心组学习制度必须坚持，并不断丰富其学习内容，做到党委中心组成员自学，集中学，扩大学，内部学，外出学相结合。基层党组织成员及党员学习制度必须健全，今年要为每位党员配备学习记录本，为基层配发必要的学习资料，明确每周的一天为党组织活动日。党群部门要抓好入党积极分子培训班，党员培训班，总支（支部）书记培训班的落实工作，并组织好集团公司培训的选送工作，做到在职党员受教育面不低于90%。各级党组织还要按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的要求，做好党员的发展工作，做到无空

白班组，“把党员培养成骨干、把骨干培养成党员”。

强化管理。完善党委在“抓大事，管干部，强监督，做保证”四项职能的参与方式和履程序。基层党组织也要把《基层班子集体议事制度》的有关要求落到实处，党内议事必须执行民主集中制的要求。对重要工作进行决策，做到会前正职充分沟通，有议题和方案；会上认真讨论，充分发表意见；会后按分工职责抓好各项工作的贯彻落实。同时，各级组织和党员干部要经常反省自己，工作中有没有决策不规范导致决策失误的现象。

（三）选好用好管好干部

的各个环节。

树立正确的用人导向。矿党委要把选拔培养科区级干部作为重点，基层科区要把班队长的选拔任用作为重点，做到用人不失误，用人不失察，用人看民意，坚持德才兼备、以德为先。让能干事的有机会，会干事的有舞台，让有为的人有位。积极拓宽用人渠道和方式，拿出适当岗位在全矿进行公开招聘，班队长跨口选用；尝试推荐干部票决制。矿党委在职代会后将下发《关于科区级管理人员选拔任用办法》，明确选人用人的标准及程序，把矿党委选人用人置于全矿党组织和党员干部的监督之下。基层科区要严格按照《班队长队伍建设实施办法》，做好班队长的选拔任用，不得任人唯亲，不得搞小团体，小圈子，矿党委重点“管职数、管结构、管条件、管程序”。每月召开一次党委会，专题听取党委工作部关于班队长使用情况的汇报。

从严干部管理。加强对在职干部的业绩考评，坚持年度科区级班子及科级干部综合考评，对工作碌碌无为、工作不在状态、工作业绩不明显的干部实施素质性淘汰。对工作失误，在安全、作风、经济上出现问题的干部强化问责，根据情节给予组织处理或纪律处分。这里重点强调，凡是有克扣截留

职工工资奖金的一律撤职；凡是有违反禁酒规定的一律撤职；凡是在入井打卡问题上弄虚作假的一律撤职；对群众有议论、反映强烈的干部，先行免职，再调查处理。今年科区级干部总体问责淘汰率不低于3%。

强化后备干部培养。科区级后备干部原则上要有管技人员和班队长工作经历，班队长后备人选要是生产中的骨干，要有意识合理地给他们交任务、压担子，并注重岗位交叉、专业交流，全方位、不落台阶的培养。既注重近几年分配来的高校毕业生的培养使用，也要兼顾到在一线具有管理带兵及实战经验的优秀班队长的使用。要注意干部学历、资历的把握，既不唯学历、资历，但要重视学历、资历。今后选拔党总支、直属党支部书记时原则上要有安全生产经营工作经历，选拔科区行政正职要注重有党务工作经历；有意识地选拔优秀的专业技术人员、班（队）长担任队级支部书记或科区级总支、支部副书记，作为科区级的锻炼平台；要有意识地遴选一些综合素质好的大学生从事党务工作。

总之，选好用好管好干部，对事业、对组织、对个人都重要，我们要靠境界做保证。

（四）抓实职工培训工作

要牢固树立“不重视培训的干部就是不合格的干部”、“不认真学技术的职工不是好职工”的思想，把培训工作上升到战略的高度加以重视。重点是把培训抓实，难点是杜绝培训中的“造假”。

实施置换和淘汰。培训部门和机电管理部门年初就要建立机电工培训名册，对他们的学历、年龄、技能等级进行全面分析，提出培训目标。今后，凡是从事机电工作的职工必须先培训后上岗，由人力资源部负责。基层五级安教室和职工培训中心举办的各类培训班和短训班要实施计划管理，采取教、考、监分离，切实提高培训质量。矿有关部门要建立培训考

核问责体系，对培训工作不到位的实施问责。

重视班队长的培训。继续办好中专班，鼓励班队长参加技能等级鉴定，到今年底，所有班队长在学历、技能上都必须达标。分期分批地对在职班队长进行轮训，除推选参加上级培训以外，矿自培必须做到全覆盖。深化“重品行、尽职责、爱职工”主题教育，开展“做白国周式的好班长”活动，引导班队长要自觉做到管理上三个手段一起用。

注重用活各种培训方式，怎么有效怎么抓。继续坚持技术比武、“大拿结对子”，机电工委培，新技术培训，职工培训中心脱产培训，外出学习培训等方式，并进一步拓宽培训方式方法。科区长、班队长的培训要通过“潘二讲坛”、引进高层次讲座，在专业技术干部中开展新技术讲座。今年要尝试把培训课堂延伸到井下，把职工培训成绩与岗位与工资待遇挂钩。

（五）创新党组织活动

各级党组织必须充分发挥组织优势，不断创新组织活动方式，在围绕中心、服务大局、凝聚意志、协调各方、用好载体上着力。

牵头调研。根据一段时期矿井的重点工作，围绕领导关注的，或者上级安排事项确定调研课题，由党群部门牵头，组织调研，调研要求真务实，唯事实，唯证据，不带观点与偏见，今年党群部门每月都要确定1-2个主题，进行调查研究，通过调研，一方面为领导决策提供依据，一方面帮助基层发现问题、解决问题。矿副总以上领导，每个季度要组织口内相关人员，包括班队长和技术人员，到兄弟矿井围绕新技术、新工艺、新装备的使用进行调研，带着问题去，形成方案回。党群部门还要围绕思想政治建设、制度建设开展调研，提出建议。

督查督办。坚持并完善督办工作机制，针对矿井要项工作，形成周督办工作重点，由党委副书记牵头，排定责任部门责任人，利用《督办信息》、督办工作例会的形式，对督办的工作进行闭合。加强对干部作风的督查，矿综合执法组、两规范督察组、安监处进行的各类检查活动，都要把干部作风的督查作为重要内容。对矿上提出的“5+1”、“8+3”干部工作要求，以及干部在井下现场的工作状态作为督查的重点。对双休日、节假日等薄弱时段要加大督查频率，查出的问题要及时处理，对查出的安全隐患和“三违”行为要做到“日查日清”。

规范是实现安全生产的基础工作，各级党组织要围绕两规范和“手指口述”开展“党员示范岗”、“党员责任区”活动，党员身边“四无”活动，党员与职业道德后进“一帮一”活动，促进两规范在现场的落实。围绕职业道德教育，继续开展职业道德好职工和后进职工的评比活动。按照“高标准，有亮点，重过程，真问责”的思路，围绕质量标准化创建工作，开展创优质工作面、文明大巷、示范区活动，对达到标准的头面、示范区，矿将进行验收命名。各级党组织还要结合工作实际，开展丰富多彩的特色活动，矿将在活动经费和工作资料上给予保证。

（六）强化党风廉政建设

要采取教育、监督、查处并重的方式，强化党风廉政建设。矿党委每半年要召开一次党风情况通报会，党委主要负责人要为党员干部上廉洁从业教育党课。每半年党委组织召开一次党风廉政建设为主题的中心组学习会，对科级干部以及权力部门要害岗位进行廉洁教育培训。矿长书记要与班子成员进行警示提醒谈话，并通过多种渠道强化各级党员的廉洁从业教育。纪委要定期安排好廉政教育片的播放，适时邀请人员来矿开展专题教育活动，始终做到廉洁从业教育不放松，警示教育不间断。紧紧围绕打钻、抽采、安全、质量标准化等工作开展效能监察，关注工程管理、废旧物资出售、设备

外修、招投标的过程管理；加强禁酒制度的落实、工资奖金分配等方面的监督。用好举报工作平台，强化案件查处力度，发现问题决不手软，发现一起、查办一起、处理一起。强化人力资源管理，清除管理中的不健康因素，通过优化劳动组合，提高工作效率，保证职工带薪年休假制度的落实。

要进一步发挥工会、团委等群众性团体的作用，继续开展扶贫帮困、大病救助、送温暖活动。大力开展企业文化建设，不断满足职工日益增长的精神文化需求，办好潘二矿第二届职工运动会，组织开展职工喜闻乐见的文体活动，提高参与面与覆盖面。形成年度有主线、月月有重点、周周有活动、节庆推高潮的企业文化氛围。一如既往地重视计划生育、综合治理等工作，努力构建和谐矿区。

各位代表、同志们，未来几年，矿井将立足西四采区、全面开发四槽、稳妥打开a组煤，积极推进矿井产量再突破，技术再创新，管理再强化，效益再增长，文化再提升，努力把我矿建设成为安全高效、文明和谐的现代化矿井。

目标催人奋进、愿景鼓舞人心，让我们在集团公司的正确领导下，用科学的价值观和方法论为指导，始终保持良好的精神状态、以严细实的工作作风，团结带领全矿职工，为顺利实现年度各项工作目标做出积极的更大的贡献！

干休所党委工作报告篇四

工作报告指党的机关、行政机关、企事业单位和社会团体，按照有关规定，定期或不定期地向上级机关或法定对象汇报工作。下面是小编为大家收集整理的党委工作报告，欢迎大家阅读。

一年来，在市委市政府的坚强领导下，我本人作为抓街道基层党建工作的第一责任人，充分发挥领导带头作用，积极团

结和发动班子成员，以深入开展教育实践活动为载体，立足实际、狠抓落实、力图创新，全面推进党员队伍思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，为促进**街道各项事业又好又快发展提供了坚强有力的组织保障。

下面，就我本人xxxx年度履行基层党建工作职责的情况述职如下：

一、履职工作特色和亮点

(一)认真履行党建“第一责任人”职责。

我带头、带动党工委班子成员定期研究、部署、调度、落实党建工作。坚持每年向街道党工委扩大会议做年度党建工作报告，接收评议和监督，组织社区书记每年向街道党工委和社区党员干部群众代表会议述职。围绕作风建设、小微企业党建、大工委联系会议、在职党员进社区等重点工作，先后召开党建工作会议30余次，每周下社区调研，每季度约谈社区党组织书记，牵头解决和改善了“基层组织务虚懒政、小微企业党建薄弱、大工委会议调度难、在职党员践诺途径单一、社区问询室服务引导职能薄弱等20余项党建难题。

(二)抓好班子和党务干部队伍建设。

围绕决策民主化、制度化、科学化目标，加强了对领导班子运行机制的研究和探索，贯彻落实“三重一大”和研究部署党建工作同步进行，在重大活动和协调解决难点问题的决策上，做到充分听取班子成员的意见，调动班子成员的积极性和主观能动性，集思广益，科学决策，尽可能减少决策的失误和偏差，有力地推动党建工作顺利开展。充分发挥班子成员的特长，团结协作，合理分工，明确职责，使得班子成员在党工委的统一领导下，各自独挡一面，将党建工作融入到促进经济社会事业全面发展之中。注重发挥领导干部示范带头作用。

以项目育队伍，全年投入党建工作经费20.3万元，重点打造了小微企业党群服务中心、社区党建活动阵地和“火红七月—党员文化月”等党建品牌工程。在党员文化月里组织主题演讲比赛，并培养冠军选手作为街区兼职讲解员，该同志在几次的讲解活动中，获得了省、州、市领导的一直好评，并参加我市“心连心”栏目的主持录制工作，进一步健全和完善发现和培养干部的工作机制。

(三)加强基层服务型党组织建设。

扎根社区，服务群众。扎实推进“五有一创”工程，打造“六大”民生亮点，构建社区党建工作新格局。党委从居民最关心、最急需解决的困难和问题入手，以亲民为基础，熟知民意，体恤民情。设立党员服务岗位划分责任片区；携带“民情日记本”开展“走百家门、摸百家情、解百家难、暖百家心”实践活动；开创“当好一名监督员、带好一栋居民楼、帮好一家贫困户、站好一个实践岗、出好一个金点子、做好一件为民事”服务载体活动。以便民为途径，拓宽领域，强化服务。深化社区网格化管理、绘制“民情图”；打造“一厅三站七室”服务场所，今年投入20余万元完善永盛社区一站式大厅、会议室、创意坊、小微企业服务中心。

投入50多万元建设永盛、矿泉、居安三个社区居家养老中心，为老年人提供日间照料、棋牌、舞蹈等多方面的服务；克服各种困难，倾力做好3件惠民实事，一是创新爱心服务中心工作，投入资金17万元，在无偿区顺利运行的基础上，开设低偿服务区，全年为困难户、受灾家庭发放衣物615件；二是深化“扶贫助困一条街”活动，今年持卡消费人员增至153人，爱心商家增至36家；三是平抑蔬菜物价工作，两节期间带领街道干部销售了15万余元的平价蔬菜，为辖区居民节约生活成本4万余元。

以乐民为目标，丰富生活，弘扬文化。开展“品牌文化月”活动，每月开展不同特色主题活动。以安民为己任，维护稳

定，创建和谐。加强治安防线建设和流动人口管理，提升法律警务保障，设立社区司法(女子)警务室。以育民为目的，教育于民，提高素质；成立市民学校、科普学校、妇女学校等多媒体培训中心，着力发挥社区育人功能，大力开展未成年人思想道德以及科普、健康生活常识等社会宣传和主题活动。以富民为核心，聚合于民，提升合力。成立小微企业党群服务中心，服务街区小微企业发展；转变就业观念，帮助失业职工再就业。

心系企业，助力发展。**街道党工委积极引导辖区内企业党组织、党员职工充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范带头作用，全力促进示范区发展建设。在全州乃至全省率先成立社区小微企业党群服务中心。服务中心集档案查询、宣传服务、学习培训、文化娱乐等功能于一体，协调法院、政务大厅、银行等56家驻街单位开展法律援助、代询代办、帮扶救助、商业贷款等服务，为16个社区小微企业党支部、513家小微企业及个体工商户提供优质服务，现在正筹备召开全州小微企业党群服务中心建设现场会。小微企业党群服务中心的建设，在促进企业发展壮大上下功夫，在拓展社区党群服务功能上下功夫，成为了**街特色社区建设的又一张崭新的名片。

搭建载体，党员践诺。在今年的教育实践活动中，450余名在职党员积极主动到社区亮身份，**街党工委把搭建活动载体、解决“干什么”作为工作重点，引导在职党员认领奉献岗位、参与社区发展、帮扶困难居民，将不同领域、不同行业的党员聚集在一起，利用自身在信息渠道、政策掌握等方面的优势，整合社区发展资源，在综治维稳、扶贫帮困、企业发展、和谐创建中发挥了重要作用。全年党员践诺600余人次。

(四)推进基层党建工作扎实开展。

把对党员的教育、管理、监督融为一体。一是切实加强基层党组织建设。以网格化服务为平台，积极打造“先锋”党建工作服务品牌，以“立足本职当先锋，服务群众当先锋，面向

社会当先锋”为主旨，由街道党员干部带头，组建并逐步发展壮大志愿者队伍，深入对象开展“党员先锋”系列活动。在网格化管理平台上做到党员“七带头”即“带头学习提高、带头争创佳绩、带头遵纪守法、带头弘扬正气、带头服务群众、带头调查研究、带头争当表率”，实现模范带头作用，服务网格化管理新模式。以“预约式”服务、“零距离”服务、“组团式”服务为重点，继续开展好亲民、便民、乐民、安民、育民、富民“六民”工程。

二是扎实开展好党风廉政建设。逐步探索“干部清正、政府清廉、政治清明”的反腐倡廉工作新机制，推进区域党风廉政建设和惩治体系建设，改变思想观念，狠刹“四风”时弊。加强廉政教育。以“周五放映室”活动为有效载体，具体要开展好“五个一”活动：看一次党风廉政教育电教片，上一堂党风廉政教育课，写一篇党风廉政教育体会文章，开一次党风廉政教育座谈会，做一次党风廉政教育测试题。开展“**街首届社区廉政文化周启动仪式”活动，使街区上下形成“以廉为荣、以贪为耻”的浓厚氛围。

三是抓自身建设。“转变观念、改进作风、提升能力”狠刹四风时弊，继续完善绩效考核管理办法，重点解决少数干部不学习、不作为、拖沓懒散作风问题，提高领导干部调查研究，与群众打交道的能力，处理突发事件的能力。四是抓队伍建设教育管理工作。创新政治业务学习，以各科室、各社区轮流举办，自拟主题，自选角度的方式丰富学习内容，提升街区干部群众参与学习的积极性和主动性，并给年轻干部，特别是后备干部，挂职干部，社区主任助理，专职副书记展现自我、锻炼自我、提升自我的机会，营造一个良好的成长环境。五是加强制度建设。教育实践活动中，我们通过建立一套科学、合理、行之有效的制度，来管人、管事，杜绝管理中的漏洞。同时，严格按制度办事，抓好制度的执行。班子成员带头不折不扣遵守的“红线”和禁足的“雷区”，带头发挥好制度作用，确保出台一个就执行落实好一个，让制度真正的从书本中走出来、从墙上走下来。

二、存在的主要问题及原因

(一) 缺乏较强的管党治党责任意识。

工作中偏重于抓民生发展，认为民生实事才能做一样百姓见一样，在党建工作中存在说的多投入少、重布置轻落实，没有把党建工作作为硬指标、硬杠杠，致使相关责任制度在执行中没有完全得到有效落实。

(二) 在引导社区自主创收、壮大集体经济上招法不多、魄力不够。

社区受资源所限，集体经济极其薄弱，主要还是靠盘活社区活动场所创收，为群众办实事、办好事的经济保障跟不上。今年对矿泉社区无物业小区进行了改造，但步子迈的还是小了点，没有依托新成立的物业委员会在社区创收上想办法。

(三) 基层民主建设和流动党员教育管理工作有待加强。基层民主建设薄弱，居民自治工作没有得到很好的落实，居务公开应付检查；民主评议党员工作形式化，缺乏心贴心的沟通、面对面的评议；社区大党委格局还需进一步健全完善，社区党委与驻街单位的沟通协调机制还不畅通，齐抓共管的联动机制尚未形成。随着流动党员增多，教育管理出现了“盲点”，党员的作用发挥不明显；在处置长期不缴纳党费、不过组织生活的党员问题上，怕处置了影响党组织形象，没有及时有效处置，影响了党员队伍质量。

(四) 对党的意识形态能力建设重视不够。对小部分党员现出的信仰危机，没有引起足够的重视，没有将组织教育纳入到重要议事日程，没有开展针对性的调查研究，教育形式单一，内容枯燥，思想政治工作效果不佳。

存在上述问题，主要有以下六个方面的原因：

一是从严治党方针失之于宽。党员教育管理工作没有真正落到实处，对不合格党员滞留党内给党的事业带来的危害缺乏认识，存在好人主义思想。在新形式和任务面前，对加强基层党建工作的重要性的认识也有不足，没有把基层党建工作摆到应有的位置。在处理抓党建和民生建设的关系上没有更好的有机结合。

二是综合素质有待进一步提高。平时忙于中心工作，静下心来加强理论和业务学习的时间不够多，工作能力和水平得不到明显提高，执政能力和服务质量与示范区新形势下发展的高标准要求还有一定差距。

三是机制管理不到位。制度执行力度不够，有的制度没落实好。面对复杂多变的形势任务，对基层党务干部的激励关怀机制等尚未健全，党建队伍积极性调动不够。管理机制不配套，对不履行职责和存在这样那样问题的基层党组织成员多是批评教育，手段单一，没有制定出更好的办法。党建考评工作缺乏一套科学的奖优罚劣机制，基层抓党建工作的积极性和创造性还不能充分发挥出来。

四是缺乏深入的调查研究。由于过多的忙于事务性工作，往往容易忽视与群众面对面的交心谈心，在倾听群众意见方面还存在着不足。没有深入的调查研究，在分析基层党建与社会管理及创新工作中缺乏针对性和可操作性。

五是存在向上争取资金来钱快，自主创收见效慢的错误思想。争取来资金全部用在民生上，没有去想即利民又生钱的好项目。万事开头难，好的想法在等一等、拖一拖中不了了之。

三、下步工作思路和主要措施

今后，我将认真落实从严治党要求和省、州、市委的各项部署，充分履行好党建工作职责。

(一)心系使命，担起从严管党治党的责任。

从严开展党内政治生活，坚守党性原则，保持教育实践活动中回归的组织生活好传统；从严监督管理干部，加强干部的党性修养和日常管理，培育一支正风气、敢担当、严律己、实干事的党员干部队伍；从严夯实基层基础，抓民生谋项目，畅通联系服务群众“最后一公里”；从严执行党的纪律，坚定理想信念，与党中央保持高度一致；从严落实党建责任，一心一意谋发展，聚精会神抓党建。

(二)统揽全局，加大基层党建工作力度。

自觉加强领导方法的学习，提高领导水平，合理安排行政资源，做到自身有更多的时间和精力抓党建，党建副书记集中精力抓党建，班子成员齐抓共管的党建工作格局。对党建工作中的重点、难点问题亲自调研，切实加以解决。将基层党建作为一项重要工作来抓，探索从街道延伸到社区的考核新路子，把推进重点及中心工作和党建工作列入督查督办的重中之重。

(三)把握关键，着力提升新一届社区“两委”班子履职能力。

加强新一届社区“两委”班子培训和管理，推进基层党组织规范化建设。认真做好党员发展工作，加强居委会自治能力建设，调动社区各方力量，开展形式多样、内容丰富的“品牌文化月”、“睦邻节”等党建载体活动。探索街区干部履职社区第一书记工作新模式，从财务、民主等方面入手，落实各项规章制度，促进居务公开。

(四)创新特色载体，不断提升社区党建工作服务民生水平。

一是深入推进区域化大党建工作格局，落实好社区党委联席会议制度、事务沟通协调制度，构建齐抓共管的党建工作新格局。二是依托“共驻共建”有利优势和绘制“民情图”工

作成果，试点社区志愿者工作中心，为我街十余支志愿者队伍提供“找单、定单、送单、评单”服务，在辖区内开展全方位、多层次、无死角的志愿服务活动，充分整合党建工作资源。三是完善社区服务中心建设。以扶贫帮困为载体，推动“爱心服务中心”长效运转；以在职党员进社区为载体，使在职党员全面参与社区工作；以“创建服务型党组织”活动为载体，实施“零距离”社区党建；以便民服务网点的建设为载体，拓宽社区服务功能。四是加强社区小微企业党群服务中心建设，统筹党群共建阵地建设，着力破解小微企业党建活动开展、党组织和党员作用难发挥等难题，加强流动党员教育管理。

一、主要工作

1、建强组织，增加活力。

一是组织设置全覆盖。围绕农村产业化发展要求，创新农村党组织设置模式。以产业链条、产业集群为依托设置党支部，近年来成立了养殖、种植、加工专业合作社党组织15个；围绕产业“多元化”发展要求，创新“两新”组织党组织设置模式。按照属地管理、归口管理、行业管理的原则，理顺党组织隶属关系，运用“单独组建”和“联合组建”相结合的形式，及时在条件成熟的“两新”组织建立党组织。目前，全县“两新”组织共建立党组织284个，做到了应建尽建。20xx年发展非公企业党员63名。同时通过“四抓”（抓组建，健全体系；抓队伍、夯实基础；抓载体，增强活力；抓示范，彰显效应），进一步增强了“两新”组织党组织和党员作用的发挥。

二是晋位升级同发展。积极开展以“能人治村、产业兴村、联建强村”为主要内容的“三村工程”，着力筑牢基层战斗堡垒，增强村级组织集体凝聚力量。始终把“能人治村”作为加强基层组织建设的的重要举措，通过能人兼职、公开选聘、邻村调剂、外地回请等方式，选优配强农村党组织书记。切实把产业兴村作为群众致富的有力抓手，以传统优势产业为

突破口，突出抓好“五个十万”，力争形成“一村一品”。扎实开展“五联共建”，通过组织联建、公益联办、文明联促、困难联扶的方式，探索强化区域党建的新途径。今年来，指导全县各级党组织共选配260名能人兼任村支部书记，新建烤烟、油茶、冬枣基地40多个，帮助107个“较差”党组织晋升为“一般”党组织，117个“一般”党组织晋升为“较好”党组织。选择8个村进行调研，因地制宜坚持“五小并举”：培育“小组长”、推广“小科技”、发展“小协会”、搞活“小流通”、加大“小投入”。

三是城乡共建大帮扶。以“两共两互”（组织共建、资源共享、党员互帮、城乡互助）措施为抓手，深入推进“双联双建”（机关党组织联系农村党组织、机关党员联系农村党员，携手共建社会主义新农村、构建城乡统筹的基层党建新格局）等活动，推进区域联动、城乡一体。组织县直机关结对帮扶100个边远村、贫困村、后进村，100个非公企业与100个村“结对共建、共同发展”。

2、建优队伍，发挥作用。

一是抓选优配强。结合基层党组织分类定级结果，对不胜任现职的党组织书记及时进行调整，内部暂时没有合适人选的，从县直机关、乡镇机关和站所选派“第一书记”，今年以来，已调整不合格基层党组织书记22人，其中村党组织书记9人。着力引导致富能手、返乡农民工、退伍军人、大中专院校毕业生等农村优秀人才向党组织靠拢，并积极培养其加入党组织，按照现任村“两委”干部1：1比例，培养村“两委”后备干部3000余人。

二是抓发展培训。严把党员入口关，着力改善党员队伍结构，提升党员队伍整体素质。今年以来，全县组织非党积极分子培训、入党前培训等培训班50场（次），培训对象120xx余人，共发展预备党员500名，其中35岁以下党员261人，女性党员160人。开展各级党员特别是农村实用技术培训130场次，

培训农村党员16000余人。同时，着力加强农村基层党组织书记培训力度。20xx年上半年，以“深入贯彻党的和xx届三中全会精神”、“加强基层党组织建设、当好党组织书记”和“创新社会管理”为主题内容，对全县1800多位基层党组织书记进行了培训。

三是抓作风改进。在农村无职党员中开展“三定三带三比”（定岗位、定职责、定任务；带头履行职责、带头致富帮困、带头遵纪守法；比贡献、比业绩、比形象）活动，设置了思想政治、经济发展、党（村）务监督、公共事务等四类和科技示范岗等20多个岗位，一年来，有15000余名无职党员设了岗定了责，为群众兴办实事20xx0余件。大力加强党员干部作风建设，机关党员干部，上至县委书记，下至乡镇站所干部，都联系了一个村或企业或本部门下属单位，全县所有村（社区、居委会）、企业都有党员干部联系。党员干部自带生活用品、劳动工具、学习资料，与群众同吃同住同劳动；定期进驻群众工作站，面对面开展群众工作，收集社情民意，化解矛盾纠纷；每个单位年内至少为联系点办成1-2件实事，每名党员干部至少帮助群众解决1个以上具体问题，今年以来，全县机关事业单位共为农村和企业兴办各类实事1500余件，解决各类具体问题13500余个。

3、建好阵地，夯实基础。

一是全力推进村级组织活动场所“清零”工程。我们做到了“三个坚持”：坚持一把手主抓，坚持多条腿走路，坚持全方位管理，明确各级一把手负总责，采取新建、改建、购买、整合等多种建设方式和县财政主体投入、职能部门援建、机关事业单位援建、党员群众义务投工投劳、社会各界捐资帮助等多种筹资形式，严把规划规模关、质量安全关、规范使用关，全力推进“清零”工程。进一步加大对村级活动场所清零投入力度，采取“财政补一点、县直单位援一点、村级组织自筹一点”的办法，筹集资金1200多万元，新建示范性村级组织活动场所43个。其中示范性村级组织活动场所33

个。

二是高标准建好党建示范点。围绕基层党建工作示范点创建目标(有高标准的活动场所、有氛围浓厚的宣传阵地、有系列特色载体活动、有整套基层党建工作资料、有可供参观的现场)，以服务基层为“支点”，以强基固本为“杠杆”，以开拓创新为“动力”，高标准开展党建示范点创建工作，不断提升基层党组织堡垒功能，提升党员干部队伍活力。一年来，全县共创建省级示范点55个、市级示范点66个、县级示范点150个。非公有制企业党建阵地达到了“六有”(有牌子、有章子、有党旗、有制度、有台账和有一定数量的党报党刊)标准。

三是全方位构建党建网格化管理平台。大力推行基层党建网格化管理，县委出台了《关于推行党建工作网格化管理的实施方案》(祁办通[20xx]43号)，成立了祁东县基层党建网格化管理工作领导小组，建立健全了联席会议制度和督查考核评价制度，形成了县委统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门密切配合、社会各方共同参与的党建工作网格化管理平台。组织召开全县性联席会议2次，派出工作组20多次，深入各地各单位指导开展党建网格化管理工作。目前，全县共划分一级网格23个，二级网格910个，三级网格10340个，建立各类台账500余册，录入各类数据120xx0多条，为形成基层党建城乡一体化、信息数字化、管理科学化的大党建格局奠定了基础。

4、建立机制，强化责任。我们始终把建立完善基层党建工作制度建设作为提升党建工作科学化水平的根本保证，着眼于建立权责明确、运转协调的基层党建工作运行机制。

一是县委出台了《关于进一步完善基层党建工作考核办法的通知》，进一步细化基层党建工作考核内容和考核标准，科学评价基层党建工作业绩，对排名靠后的单位实行黄牌警告、重点管理、一票否决，直接与目标管理考核评先评优、党内

评先评优、干部提拔使用挂钩。

二是建立健全村级组织建设“抓书记、书记抓”的工作机制，将基层组织建设作为村级工作和村支部书记绩效考核的重要内容，并与误工补贴挂钩。继续完善党建工作“双述双评”机制。全面落实县级领导办示范村、乡镇党委书记抓联系示范点的制度，全县共建设了35个基层党建示范点(新农村建设示范片)，形成了良好的示范带动效应。着力探索构建“大党建”述职模式，将产业发展、计划生育、环境整治、社会管理等九项重点工作纳入党建述职范畴，全县160个机关企事业单位党组织书记向县委递交了书面述职报告，6名党组书记于12月底在党建述职测评大会上口头述职。通过建立健全相关制度，切实强化“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的责任意识。

一年来，县委始终坚持把加强基层党建作为推进经济社会发展的重要保证，引领全县各级党组织和广大党员干部戮力同心，埋头苦干，顽强拼搏，实现了基层党建与经济社会发展的互动双赢，保增长、保民生、保稳定取得明显成效。20xx年，全县完成gdp196.52亿元，增长10.3%；完成财政总收入7.74亿元，增长16.2%，其中地方一般预算收入5.81亿元，增长25.2%；完成固定资产投资93.65亿元，增长36.2%；实现消费品零售额68.62亿元，增长12.9%；城乡居民人均收入分别增长6.8%和5.5%。

共2页，当前第1页12

干休所党委工作报告篇五

现在，我受xx党支部的委托，代表上届支部委员会向会议做工作报告，请同志们审议。

一、抓住契机，搭建平台，畅通信息

党支部支委一班人认为，党员只有不断学习，掌握各类知识，才能不断进取，才能紧跟时代的步伐，才能在工作岗位上发挥作用；如果党员不注重学习，不及时掌握先进技术，就很难发挥党员的模范带头作用。因此，学习型党支部和服务型党支部创建活动的开展对于支部来说是一个契机、是一个平台、是一个抓手，党支部理应抓住这个机会，创造这样的条件，为提高广大党员的整体素质而努力。

在充分认识的基础上，针对三个分中心地处各异，人员又大都在窗口一线的实际，党支部认为，我们应该充分利用现代信息技术来搭建相关平台，及时与党员沟通交流。于是党员qq群就建立起来了；接着，党支部又在新浪网上创建了“南片支部之声”的博客，这样党支部就有了一个实实在在让广大党员和员工看得见的载体，也使党支部工作置于群众的监督之下。在这个博客上，支部开设了党务公开、通知公告、支部快递、支部记事、党课教材、学习资料、学习心得、阅读推荐、积极分子等栏目，还有大量的支部活动照片，努力把支部工作呈现在大家面前。到9月16日为止，在博客上发表文章x篇，照片张，文章中同时配发照片张，累计访问量为x人次。

党支部充分利用支部博客这个载体，畅通信息。每当活动，支部就把相关信息上传到博客上，如学习资料、党课资料、学习心得、各类比赛作品等，一方面给大家一个学习交流的机会，另一方面也起到了相互督促的作用，保证了活动党员参与率100%。

二、抓牢活动，创新多样，寓教于乐

党支部紧紧围绕学习型党支部和服务型党支部的创建活动，在完成上级规定的动作外，支部从实际出发，每年自选“十二个一”开展系列活动，吸引广大党员群众参加，寓教于乐。

20xx年开展的“十二个一”活动包括：组织一次摄影讲座、

组织一次微博知识讲座、组织一次书法欣赏讲座、组织一次人才服务进社区、组织观看一场献礼片、党员推荐一本好书、支部赠送一本好书、组织一次学习心得交流、组织一次“七一”摄影比赛、组织一次迎钢笔字比赛、组织一次参观爱国主义教育基地(张闻天故居)、组织一次跨区学习参观(xx人才中心)等。

20xx年开展的“十二个一”活动包括：组织一次博物馆参观(或爱国主义教育基地);组织一次迎春座谈会;开展“职场微提示卡”内容征集活动;组织一次人才服务进社区;组织一次“放眼世界”的讲座;组织一次支部向全体党员赠送一本好书、党员向大家推荐一本好书活动;组织一次汉字书写比赛;组织一次公共服务“微练兵”活动或(公共服务智力竞赛);支部好声音卡拉ok比赛(支部达人秀);组织一次员工摄影比赛，(摄影比赛与支部活动结合)结合摄影比赛组织一次摄影基础知识讲座;集体家访(去员工农村家里作客);组织一次钢笔字比赛;组织一场趣味减压运动会。

支部“十二个一”系列活动的开展，不仅使党员学到了许多知识，提高了自身素质，同时也时刻提醒大家的党员身份，要求时时处处在岗位、在社区、在社会发挥党员的先锋模范作用。

三、抓好基础，建章立制，持续进步

1、“三会一课”，不折不扣，阶段活动，丰富多彩。

三年来，党支部通过各种方式，创新“三会一课”的内容和形式，使活动既不流于形式，又能够起到作用;既完成上级规定动作，又丰富自选动作，从而不折不扣地完成“三会一课”任务，受到了党员们的普遍欢迎。为此，我们这制定了《党员学习制度》，从制度上把一些好的办法规定下来，并认真落实检查。在活动的形式上，既有自学，又有集中统一学习;既有每次主题，又形成系列活动;既走出去，又请进来。

在活动的内容上，既有上级规定的内容，也有自选的当前热点内容、中心行政工作等，确保了“三会一课”和上级规定的党日活动能够圆满完成。

在今年党的群众联系教育实践活动中，党支部在完成上级规定动作外，自行开展“六个一”活动。组织一次帮困助学募集，向街镇社区事务中心发放一张公共服务宣传海报，发放一张“党员政治生日祝贺卡”（书签形式），联系一家服务企业，解读一篇红色经典小说《党费》，组织一次教育实践的学习心得交流。使教育活动更加深入人心。

还有，每次在上级规定的党日活动时，支部都事先进行布置，对要求讨论发言的要求人人提交书面材料，并在支部博客上发表，使大家共同学习、共同进步。

2、积极参加党支部晋位升级工作。

根据中心党总支的布置，支部及时召开党员大会向大家传达了局机关党委《关于做好党支部整改提高晋位升级工作的通知》和新区组织部《关于做好基层党组织整改提高晋位升级工作的通知》。在得知支部被列入三级支部后，又认真对照条件，提出了整改措施，以积极的姿态，参与支部的升级工作，力争经过大家的努力，在下一年度考核中能够上一个新的台阶。同时，支部又积极向局公务员管理处党支部学习，取他人之长，补自己之短。

3、围绕行政，发挥作用。

党支部认为，支部工作必须围绕行政中心工作来展开，做一些拾遗补缺的事情，确保行政各项工作的顺利完成。党支部工作与行政工作、政风行风工作并不矛盾，支部工作可以使行政工作锦上添花而不是累赘、负担。因此，支部每次开会都强调要把政风行风变成我们全体党员的自觉行动，认真做好自己的工作，发挥好作用；还要求每个党员承担责任，因为

我们代表的不仅仅是新区人才中心，而是代表的是新区人保局和新区政府形象；同时，支部开展的一些活动也与行政有机结合，如“职场微提示”、模拟公共服务窗口的“微练兵”活动、公共服务知识竞赛、到外区县向同行学习、消防知识讲座等，把行政工作贯穿于支部工作之中，不断提高党员和全体员工的业务水平和服务质量。

希望新一届支部以这次换届为契机，总结经验，巩固成绩，进一步加强党的思想、组织、作风建设，努力使我南片党支部工作再创新局面，再上新台阶。