

党建资料整改工作报告 党建工作专项整改工作报告(汇总5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看一看吧。

党建资料整改工作报告 党建工作专项整改工作报告 篇一

自从南方电监局、临江市全面部署开展治理商业贿赂专项工作以来□xx枢纽管理局、电厂高度重视，精心组织，抓住关键环节，扎实开展各项工作，圆满完成了专项治理工作，并顺利通过了上级的检查验收。为进一步深入开展专项治理工作，做到警钟长鸣，长抓不懈，六月二十六日，市政协副主席□xx枢纽管理局局长、电厂厂长黄xx参加了南方电监局召开的治理商业贿赂工作会议，会议结束后，管理局、电厂立即行动起来，认真贯彻会议的精神，部署开展专项治理工作的“回头看”和检查评估工作，进一步推动了电厂专项治理工作的深入开展。

一、认真学习传达南方电监局专项治理工作会议精神

南方电监局治理商业贿赂专项工作会议结束后，市政协副主席□xx枢纽管理局局长、电厂厂长黄xx迅速于6月27日召开电厂专项治理工作领导小组工作会议，认真传达学习南方电监局党组书记、局长郭智的讲话精神，通过学习，使大家充分认识到，治理商业贿赂专项工作是一项长期的工作，对于牢固树立依法经营、诚信经营意识，建立更加稳定、和谐的发展环境有着十分重要的意义，必须毫不动摇地长期开展下去，确保取得成效。会议还对管理局、电厂深入开展专项治理工

作进行了的部署，明确了具体的目标和任务。

二、深入宣传，广泛动员，提高认识

为使全厂干部职工密切配合，齐心协力，共同推动专项治理工作的深入开展，根据管理局的部署，电厂各科室和部门层层召开会议，学习传达了南方电监局和临江市专项治理工作的有关精神，动员全厂干部职工主动配合，积极采取电话，举报箱等形式继续反映电厂发生的各种不正当交易行为，并反复向大家公布了举报电话号码。同时，还利用电厂局域网等形式向全厂进行宣传，为大家共同参与此项工作增加了渠道。

三、认真做好治理商业贿赂专项工作结果的检查评估工作

- 2、 电厂现有的各项制度的排查情况；
- 3、 管理局、电厂班子成员和重要岗位人员的自查自纠结果；
- 4、 电厂的长效机制是否跟上级的要求相一致。

（一）对班子领导和重要岗位人员的自查自纠结果的评估：

特殊岗位人员的排查情包括生技科技术专责4名；水工车间技术专责 2 名；财务科会计和概预算共2名；水库科技术专责2名；服务公司业务人员3名。经排查，上述各特殊岗位人员自20xx年至20xx年间，均严格按照管理局、电厂制度的有关规定进行项目洽谈、工程招投标和检查验收、物资的采购和验收等，没有发生过一起违纪违规行为和不正当交易行为。

（二）对工程建设项目和物资采购项目的自查自纠结果评估：

在工程项目方面，对20xx年至20xx年的各种大小工程建设项目共78大项（其中基建类67项、技改类11项）全面进行了排

查，其中对56个工程建设项目重点进行了检查，经过严格的排查，没有发现一例违法违规行为和不正当交易现象，所有的工程建设均严格按照规定和程序进行立项、可行性研究和审批，并实行招投标（或议标）。在物资的采购上，严格实行“货比三家”的原则，在保证质量的前提下，选择价格低的购进，保证物美价廉。

（三）在制度修编方面自查自纠结果的评估：

在制度修编方面，对所有的制度进行了排查，结果显示管理局、电厂制度健全，一切工作均有章可循。有效地杜绝了各种漏洞。同时，我们还根据此次专项治理工作的有关精神，补充修编、制定和完善了《□xx水电厂建设项目管理办法》和《□xx水电厂设备大修、技术改造实施规定》等二个制度，使电厂管理进一步正规化、制度化、规范化。

四、认真落实长效机制，扎实推进专项治理工作的深入开展

检查评估工作结果后，管理局、电厂毫不松懈，有利再战，结合纪委下半年的工作，在认真落实长效机制，确保专项治理工作的扎实推进。

（一）认真开展纪律教育学习月活动

管理局、电厂把扎实做好纪律教育学习月活动作为深入开展治理商业贿赂专项工作的重要载体，认真按照市纪委的具体要求，由电厂党委书记梁德群同志亲自挂帅，成立领导小组。结合电厂的实际，制定出具体的实施方案，并狠抓落实。同时还结合电厂实际，开展形式多样的学习教育活动，力求取得成效。

（二）健全制度，加强监督，认真落实

（三）扎实开展“十个一”倡廉工程

今年是临江市开展“十个一”倡廉工程的第四个年头，根据临江市年初正式启动的20xx年“十个一”倡廉工程活动，结合电厂的实际，电厂把开展“十个一”倡廉工程作为推进治理商业贿赂有效手段：一是向广大党员干部发一封“公开信”，把治理商业贿赂专项工作的重要性纳入公开信的重要内容；二是由电厂纪委牵头组织举办一期培训班；三是建立一张联系卡和签订一份“承诺书”；四是赠送一本廉政书籍；五是创新一项预防和防治腐败的制度；六是下半年出版一期以治理商业贿赂为主题的廉政建设宣传栏；七是举办一次主题活动；八是树立和剖析一批正反典型；九是利用电厂局域网优势举办一次治理商业贿赂大家谈活动；十是利用电厂党员电教室放映一次反腐倡廉电教片。

（四）、从细处着手，从源头上把关，防止各种腐败现象的发生

一是严格财务审批手续；二是严格控制非生产性开支；三是对于各种重大的开支项目一律由班子集体讨论通过；四是对于重大的工程项目严格实行公开招投标；五是物品的采购实行“货比三家”，保证质优价廉，杜绝“吃回扣”等不良风气；六是严格控制各种公务活动开支，明确规定出差的住宿和伙食标准，对于超出标准的部分开支由个人垫付；七是认真做好厂务、党务公开工作，对电厂的各种重大的决策和经济开支、党费收缴情况等实行张榜公布，充分发挥广大人民群众的民主监督作用，共同把电厂的治理商业贿赂专项工作不断推向深入。

党建资料整改工作报告 党建工作专项整改工作报告 篇二

各位领导、同志们：大家好！

一、履职工作特色和亮点

一是认真学习党和国家的方针、政策和法律、法规，严格要求自己，创新思路谋发展，自觉接受群众的监督，时刻不忘党和人民群众赋予的权利和义务。

二是在大是大非问题上，做到立场坚定，态度鲜明，对党的方针政策和上级党委的指示，坚决贯彻执行，坚持党性原则，自觉在政治上、思想上、行动上与镇党委保持高度一致。

三是对工作中遇到的一些棘手或吃不准的问题，及时向镇党委请示。在社区人民的共同支持下，在班子成员的配合下，努力为中埠社区的发展作出贡献。

四是坚决执行上级党委关于基层党建工作的决议、决定和要求，亲自主持研究社区的党建工作组织落实，制定党建工作计划。

五是坚持抓紧、抓实、抓好两委成员学习制度和“三会一课”制度，建立党员“长期受教育，永葆先进性”的长效机制。

六是严格执行镇规定的各项非生产性开支，做到“四议两公开”，村务、党务公开每季度一次，并教育村级党员干部要带头廉洁自律。

(二)加强基层组织建设，提升干部能力素质

一是班子形成合力，工作稳步推进。班子团结是做任何事情的保证。今年两委进行了换届，在班子调整过程中，我们充分体现了服从组织原则，坚持下级服从上级，个人服从大局，产生了新的班子，实现了良好的过渡。新班子上下团结一心，奋发向上，促进了社区各项工作的顺利开展。

二是廉洁形成共识，勤政为民服务。不断健全和完善各项规章制度，结合两个《条例》的学习开展党纪政纪教育活动和

警示教育活动中，要求自己做到无违法违纪现象，能廉洁自律，遵纪守法、严于律己，对于不正之风都能敢管敢抓，基本上做到敏感问题解决在萌芽状态，对群众反映的热点、难点问题都能及时认真地解决，受到社区群众的好评。

三是沟通形成常态，工作转变方式。自开展群众路线教育实践活动以来，两委班子成员以“走访活动”为载体，走出办公室，深入自然村落，和群众面对面的接触，积极主动地了解群众的需求和呼声。请他们对社区两委班子工作、廉政建设、发展村级经济、环境卫生、社会治安、农村稳定、民事调解、计划生育政策的执行情况等群众比较关心、关注的热点问题提出意见。针对党员群众提出的热点难点问题，进行认真归纳总结，找出工作中的不足，及时采取措施。通过走访活动，使两委干部及时调整工作思路，转变工作方式，更好地服务群众。

(三) 贯彻落实上级党委部署的党建工作任务

1、党的`群众路线教育实践活动

社区两委在开展党的群众路线教育实践活动中，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真学习贯彻党的十八大精神，进一步强化全心全意为人民服务的宗旨意识，自觉践行党的群众路线，树立群众观点，增进群众感情，把一切为了群众、真心服务群众作为出发点和归宿点，以树立群众观点、解决突出问题、改进工作作风、建立长效机制为重点。通过活动，查找党员干部群众路线方面存在的问题，了解群众所需所盼所急，征求群众意见建议，解决群众实际困难；查摆形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的各种表现。探索有效方式方法，引导广大党员干部更加坚定自觉地贯彻党的群众路线教育。相继完成了“学习教育、听取意见”，“查摆问题、开展批评”和“整改落实、建章立制”三个环节，取得了显著成效。

2、“两委”换届选举工作

中埠社区对换届选举工作高度重视、精心部署、严密组织、依法实施。整个选举过程坚持党的核心领导，坚持按程序办事，坚持居民是选举的主体。坚持公开、平等、竞争、择优的原则，通过平等竞争，择优选拔人才。经党员大会选举产生了1名社区党支部书记、2名委员；经社区居民投票选举产生了1名居民委员会主任、1名副主任、3名委员。本次换届为提升社区建设水平，完善居民自治，建设文明祥和、有序和谐的新型社区打下了坚实的基础。

3、离任村干部生活补助工作

社区在接到上级下发的文件后，立即召开了两委会，专题讨论该项工作。由于此项工作时间紧任务重，社区安排专人负责、严格把关，共摸排出生8名离任村干部，并对统计上来的人员信息规范公示，广泛听取群众意见建议，接受监督。对群众提出的问题及时答疑解惑，目前此项工作已顺利完成。

4、开展“三级联创”活动情况

中埠社区总人口4663人，社区“两委”干部9名，党总支部下设2个党支部，共有83名党员，其中预备党员3名，入党积极分子3人。社区党总支带领党员干部以群众路线教育活动为契机，推动“三级联创”活动逐步深入开展。

一是加强基层组织建设，做到领导班子好。

二是发挥党员模范作用，做到党员队伍好。

三是完善工作方法，做到工作机制好。

四是围绕社会主义新农村建设，做到小康业绩好。中埠社区基本上实现路通、水通、电通、信息通。社区新农保参保缴

费率达到90%以上，新农合参保缴费率达到95%以上□20xx年，社区新开挖周村二级沟500多米，大大地给种植户提供了方便。并利用“一事一议”政策修建丁村至常村的水泥路800米，便于居民的出行。

5、“一述四定”工作情况

根据镇党委的统一要求，积极开展对社区干部开展一年一度的述职评议，“两委”班子成员分别就一年来的思想作风、民主意识、工作业绩、承诺兑现等方面情况进行述职，确定考核等次，确定承诺事项，确实基本报酬，确定工作去留。通过“一述四定”工作的开展，充分发挥村民参与民主管理、民主监督的作用，拉近了村干部与村民的距离，提高群众参政议政积极性，激励村干部有为有位，推动基层民主化建设。

党建资料整改工作报告 党建工作专项整改工作报告 篇三

在今年的基层党建工作中，我坚持“抓发展必须抓党建，抓党建就是抓发展”的理念，着眼发展新要求，顺应群众新期盼，坚持以基层服务型党组织建设为统领，认真履行“第一责任人”职责，重点抓了五项工作。

一、深入开展“访、知、解”

省委组织“访、知、解”活动，抓住了干部作风转变的切入点，抓住了服务型党组织建设的着力点。我们坚持走访活动常态化，在组织全市干部进村入户的同时，我带头扩大走访范围，深入14个县(市、区)的32个乡镇、74个农村走访农户，了解民意，认真解决群众迫切希望解决的具体问题。市、县两级干部把“访、知、解”活动和去年以来实施的“千名干部进企业、万名干部下农村”结合起来、与干部下乡住村结合起来、与领导干部包村增收结合起来，在“访、知、解”中强化宗旨意识，养成服务自觉。市县两级14978

名干部住村 4893 个，走访农户 14.5 万余户，办实事 9833 件，落实帮扶资金 5.4 亿元，解决问题 7321 个。我体会到，了解民意办实事，是推进基层服务型党组织建设的根本。

二、干部全员搞 “ 四诺 ”

创建服务型党组织，养成言行一致的习惯很重要。年初开始，我们开展了全员搞承诺、示诺、践诺、评诺的 “ 四诺 ” 活动：一是各级干部承诺全覆盖。结合岗位职责确定办实事项目，做出公开承诺；二是 “ 五位一体 ” 示诺全方位。把所办的具体实事、完成时限在媒体、文件、公共场合、项目现场和各自办公室进行展示，形成无处不在的自逼机制、他逼机制和倒逼机制；三是服务发展践诺全上阵。按时段、按标准抓好落实，办好承诺事项；四是党员群众评诺全公开。组织党员、群众、 “ 两代表一委员 ” 等公开评议，接受社会监督。通过 “ 四诺 ” 活动，我市项目建设、具体实事得到有效落实，基层党建的实际成效凸显，形成了党建跟着项目走、组织围着项目建、干部盯着项目干的良好氛围。我体会到，承诺是理清思路的过程，展示的是一种勇气；示诺是自逼加压的过程，展示的是一种底气；践诺是真抓实干的过程，展示的是一种士气；评诺是接受监督的过程，展示的是一种人气。 “ 四诺 ” 符合基层实际，符合总书记在河北省委民主生活会上讲话的要求，是我市创新基层党建的重要抓手。

三、推行 “ 一评两监督 ”

在推进农村发展的实践中，农村干群矛盾相对较多，是制约农村发展的一个关键因素。通过 “ 访、知、解 ” 和多次接访，我感到造成这种情况的重要原因，是村务决策 “ 程序空转 ” ， “ 四议两公开 ” 执行走样，支委的提议没人把关，商议、审议、决议过程和执行没人监督，使制度流于形式，好制度没有产生好效果。鉴于此，我注意推动基层实践创新，及时总结经验，在全市乡镇推行了 “ 一评两监督 ” 办法，来规范 “ 四议两公开 ” 操作。 “ 一评 ” 就是乡镇党

委对村党组织提议事项提前介入，审核评估把关；“两监督”就是乡镇包村干部对决策操作程序和决策实施过程全程监督。决策过程和实施结果实行“一档双存”，由乡、村分别保存，方便群众随时查核。有效避免了村务决策随心所欲，强化了源头把关；避免了民意失真，促进了民主管理；避免了乡镇责任悬空，强化了服务基层的责任意识；避免了干群矛盾，保障了村民利益，使干群关系深度融合，农村稳定持续好转，发展环境不断优化，创新活力有效增强。

四、着力营造好环境

建设基层服务型党组织，关键在干部。培养选拔好干部，关键是机制，关键是营造好的政治生态，形成好的用人导向。我们坚持实绩导向，全面推行具有忻州特色的“三三制”干部提名办法，坚持干部年度考核、重点工作考核、民意测评各占三分之一权重，做到了民意与实绩、素质与能力并重，杜绝了“拉票”现象，干部选任风清气正，使干得好的用得好的有作为的有地位。今年，我们相继把原平工业园区建设、中心城区“7451”工程推进、创建国家卫生镇、农业结构调整中实绩突出的8名乡镇党委书记提拔重用，体现了良好的实绩导向、服务导向，社会反响很好。

党建是统领，党建是龙头，党建是纲，纲举目张。通过下大力气抓基层党建，抓基层服务型党组织建设，有力地促进了全市发展。年初确定的转型项目均已落实，工业增加值持续大幅增长；中心城区基础设施建设日新月异，违法建筑均无补偿拆除；集成创卫如期成功，已经有7个县5个镇成为国家卫生城、镇。全市上下精神振奋，势头正旺。我们深感，这都是抓党建带来的必然结果，“一因多果”。

基层党建任重道远，我们的工作还是初步的，差距还是不少的，特别是山老区基层党组织有资源、有能力为群众服务方面还面临诸多难题。我们将认真学习借鉴兄弟市先进经验，全面贯彻党的十八大精神，以基层服务型党组织建设统领基

层党建全局，团结带领广大党员为忻州转型跨越、赶队前行、进位争先作出新贡献。

党建资料整改工作报告 党建工作专项整改工作报告 篇四

(一) 建立党对农村工作领导的新机制。

县、乡分别成立农村工作领导小组，设立专门办事机构，在广泛深入调研的基础上，按照中央《决定》要求，结合实际，科学制定五年发展规划，确立发展目标，落实工作责任。完善干部绩效考核办法，粮食生产、农民增收、耕地保护、环境治理、和谐稳定作为考核乡镇党委领导班子绩效的重要内容。

(二) 以改革创新精神推进农村基层组织建设。

一是创新工作方法，提高基层党组织工作水平。采取“六抓”，进一步提高基层党组织的战斗力和战斗力。抓学习，贯彻一条主线。把党的xx大精神贯穿到基层组织建设的各个方面和工作环节。抓调研，推广一批成果。如大力推广村级班子“动态管理”等先进经验。抓示范，树立一批典型。如在农村党员干部中培养“双示范”典型。抓机制，健全一套制度。建立健全农村基层组织建设常抓不懈的工作机制，建立和完善一系列配套制度。抓试点，总结一批经验。如在农村发展党员工作中进行“双培养”试点，在党员民主评议中试行“票决制”等。抓落实，形成一种模式。努力把党的各项惠农政策落到实处。

二是创新工作载体，激发基层党组织工作内在活力。根据深入学习实践科学发展观和形势任务的新要求，在农村基层组织建设深入开展“三级联创”活动，并积极进行总结和完善，不断赋予新的内涵；开展以“领导联点、支部联建、党员联帮”为主要内容的“三联共建”主题实践活动，着力构建

城乡党的基层组织互帮互助新机制，构建城乡统筹的基层党建新格局；围绕保持和发扬员的先进性创新活动载体。通过组织党员干部开展结对帮扶、为民办实事等活动，引导广大党员在改革发展中充分发挥模范带头作用，争当实践“xxxx”的带头人。

三是创新工作机制，增强基层党组织建设实效。建立以“干部经常受教育、农民长期得实惠”为核心的基层党组织建设长效工作机制。围绕创新党的基层组织设置形式，探索实行以农村工作片设立党总支、“支部+协会”、村村联建、村企联建等党组织设置形式，进一步激发党组织的生机和活力。同时，围绕加强基层领导班子建设和干部队伍建设，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；坚持党要管党原则和从严治党方针，严格实行“一把手”责任制，充分发挥基层党组织的领导核心作用；创建责任机制，明确县、乡、村抓党建工作的责任，做到各负其责，齐抓共管。

四是创新工作途径，着力抓好配套组织建设。建设好村级共青团、妇代会、民兵等配套组织。充分发挥村级组织活动场所“一室多能”的作用，切实完善村级管理体制，增强村级组织的整体功能，为村级配套组织解决好活动阵地、活动经费及配套组织干部的工资报酬等实际问题。五是创新工作作风，加强基层党建工作的检查落实。建立健全科学合理的落实工作机制，建立起层次清晰、责任明确、上下贯通、具有较强约束力的抓落实机制，切实加强督促检查，保证各项工作落到实处。

4. 党建问题整改措施

5. 从严治党整改措施报告精选

党建资料整改工作报告 党建工作专项整改工作报告

篇五

（一）加强领导，精心安排专项工作部署。一是48个乡（镇）人民政府在接到县上文件通知后，召开了农用车安全整治专项工作的安排会议，做到有安排有行动，切实落实“一岗双责”责任制要求，分解细化任务，落实工作责任，做到目标到人、责任到人。二是各乡（镇）人民政府成立了以乡（镇）主要负责人任组长，交警中队、乡交管办、安监员等为成员的农用车安全整治专项工作领导小组，形成了领导重点抓、具体抓的工作局面，确保整治专项工作取得实效。三是各乡（镇）人民政府结合实际情况，制定了实施方案，明确了工作重点和方法步骤，要求各村、各社区大力配合、相互协作，严厉打击农用车交通违法违规违章行为。

（二）深入基层，进行宣传调查(20xx年7月13日dd7月22日，为期10天)。各乡镇及时组织农用车及其他驾驶员开展安全教育学习工作。一是充分利用各自优势和条件，通过群众会议、田间地头、路上等方式向村组的农民、农机驾驶员宣传讲解道路交通安全知识；二是结合以往典型事故案例，对农用车驾驶员进行当面指正、散发资料等进行宣传，教育其遵守交通法规，严禁违章搭人、违章超载及黑车非驾。三是组织了乡（镇）人员进村入户对农用车全面摸底调查，并造册登记。统计，农用车183台，小四轮拖拉机221台，外籍运输型拖拉机228台，未年检拖拉机58台。

（三）自查自纠，限期整改问题(20xx年7月23日dd8月1日为期10天)。对违章超载、违章超速、违章搭人等存在安全隐患情况，加大了综合监管和协调力度。监督各村、各社区广泛宣传道路交通安全的有关知识，坚决对存在的问题限期整改。充分发挥了基层组织的作用，落实了农村道路管理责任，有力阻止了农用车的违章行为。

（四）集中整治，合力解决难点(20xx年8月12日dd8月21日为期10天)。县农用车安全整治专项领导小组分成3个工作组牵

头，对10个片区进行了专项整治工作的检查和督促。从检查情况来看，各乡（镇）对此项工作很重视，制定了工作方案，加大了宣传和执法力度，并进行了农用车及驾驶人员摸底。并合力解决了存在的难点，使安全整治工作进一步得到完善。报送农用车安全整治专项工作简报三期。

二、安全检查，突出重点

在开展“农用车安全专项整治”活动中，农机监理站每天出动3—4人不定时的上路检查，重点是对无证驾驶拖拉机和超期未年检或漏检拖拉机的清理和整治。在这次活动中出勤监理人员56人/次，检查拖拉机190台/次。整治违法载人的4台，存在安全隐患拖拉机14台，责令拖拉机驾驶员排除安全隐患，暂扣驾驶证的9人，暂扣到期未参加年度检验的38台拖拉机，经农机监理站检验合格后，农机监理站均对违章人员进行了安全教育，责令改正，违法情节严重的进行了罚款处理。督促办理拖拉机入户手续13台，强制报废技术状态差，安全隐患严重的拖拉机25台，办理拖拉机驾驶证手续37人。监理站还对莫红乡等乡镇矿山进行安全检查，矿山上使用的机械不在农机管辖范围内。经过农用车安全专项整治后，县拥有农用车178台，小四轮拖拉机206台，外籍运输型拖拉机228台，未年检拖拉机17台。

为期一个月的集中整治后，公安（交警）、安监、农科局，各乡镇配合协调，针对检查到的问题和安全隐患，责令机手限期整改，并整改到位。消除农机存在的安全隐患，保障人民群众的生命财产安全。由于安全生产工作的长期性，反复性，复杂性和艰巨性。农机监理部门在以后的工作中，还要进一步加强农业机械安全监督管理，严格执法程序。加强与安监、公安交警、乡（镇）政府等部门的配合，开展联合执法，加大对“黑车非驾”和拖拉机违章搭人的专项整治和农机安全隐患排查。始终保持对农村道路拖拉机交通安全严管重治的高压态势，有效遏制重特大事故的发生，确保了农机安全生产。