

# 企业年度土地工作报告 民办非企业单位 年度工作报告(汇总5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 企业年度土地工作报告 民办非企业单位年度工作报告篇一

民办非企业单位年度工作报告主要写一下主要的工作内容，取得的成绩，以及不足，最后提出合理化的建议或者新的努力方向，下面是整理的关于民办非企业单位年度工作报告范文，欢迎阅读参考！

深入贯彻落实科学发展观和国家法律及公司经营方针，立足实际，以抓指标进步、破发展难题为中心，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工精神文化建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进公司全面完成生产任务。集团和总公司两级职代会后，按照上级指示，我公司立即召开专题会议，利用传阅文件，板报、条幅等形式，大力职代会会议精神，让干部职工深刻认识到公司生产经营和管理工作的主要内容及其工作的复杂性和艰巨性，了解公司年工作的着力点，明确年工会工作要点，认识到工会工作在公司稳定大局中的地位和作用，将六项原则和五项工作任务细化和具体化到日常生产和管理工作中去，全力营造和谐稳定的内外部发展环境。

年3月25日，公司职工代表大会如期召开。会前，我们积极进行会议的筹备工作，认真准备会议材料，提前进行职代会召开前的宣传工作，广泛了解民意，倾听群众呼声，多渠道收

集职工提案并进行汇总，认真细致地解答地职工提出各种问题，与广大职工形成共识，保证了职代会的顺利召开。公司本年度职代会全面贯彻集团和客运公司两级职代会精神，主题鲜明，密切结合企业实际情况，全面总结了公司年度各项工作，提出了年度各项工作目标和具体措施。与会代表圆满完成了会议议程，并把职代会精神向全体职工进行传达，进一步增强了全体职工的危机感、责任感和使命感，激励我们抢抓机遇，开拓创新，大胆改革，奋发有为，努力完成年度各项目标打下了良好的基础。

工会本着“群众利益无小事”的理念，认真贯彻执行总公司提出的“和谐客运”的目标，把关心职工的生活，把认真解决职工关心且迫切需要解决的问题，增强职工的凝聚力和向心力作为一项重要工作来抓。在公司支持下，工会具体做了以下工作：一是做好“夏送清凉、冬送温暖”工作。暑期是公司生产工作较为繁忙的季节，公司准备好绿豆、白糖、西瓜等降暑用品，送到一线职工手中，寒冬来临前，公司购买棉衣、棉被等保暖御寒物品，保障了生产工作的正常进行。二是为职工购买了意外伤害险，最大程度地保障职工的切身利益。三是春节、端午节及中秋节等传统节日里，慰问困难职工及离退休职工，认真做好节日里慰问品的采购及发放工作，切实为群众办好事。四是积极做好“金秋助学”和对特困职工的捐助工作，将公司大家庭的温暖送给每一位职工手中。五是在总公司的支持下，认真组织好职工尧山旅游和体检工作，保障广大职工的身心健康。继续做好职工食堂，为职工提供舒适的就餐环境。六是丰富员工的业余生活，为职工建造蓝球场，成立蓝球队，配备了羽毛球、跳绳等文娱活动器材，为职工的身体健提供加油站。七是组织好职工参加总公司召开的春季运动会，职工参与热情高涨，参加人数超过预定名额，愉悦了职工的身心，增强了企业的凝聚力。

为了保护职工劳动权益，充分体现工会的维权职能，公司指派专人定期对办公场地、停车场、德亿汽车站等地进行消防等方面安全检查，及时发现并排除安全隐患，在夏季和冬季

火情高发期，公司及时提醒并教育广大职工做好消防安全工作。对驾驶员定期召开安全例会，组织驾驶员进行安全行车和交通法律法规的学习，利用板报、条幅等宣传形式，使广大职工提高安全意识和自我保护意识。推动劳动保险的建立和完善，严格监督公休假制度的落实，从根本上维护职工的利益。

公司坚持厂务公开制度，重大事项、重大决策、重要活动的安排让职工代表，坚持民主管理，集体研究解决。公司设立意见箱，畅通渠道，广泛征求意见，改进工作。继续为女职工办理安康互助保险，组织并做好已婚女职工的孕检和健康检查工作，“三八”节为女职工举行专题运动会，尽最大努力保障女职工的身心健康。

回顾年的工作，我们在上级工会和公司党总支的领导下，做出了一些成绩，但仍存在一些差距，工作尚不够扎实，创新工作有待提高，我们一定要努力改进。年，我们将遵照集团工会和总公司工会的工作部署，围绕公司的经营战略方针，履行好工会各种职能，保护、调动和发挥职工的工作积极性和创造性，为公司的经济发展做出更大的贡献。

一、完善组织机构建设和制度建设。在秀xx教委的领导下开展幼儿教育教学活动，定期举行理事会会议，年初制订工作计划，对20xx年的工作进行总体部署，坚持邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚持科学发展观，建立长效的发展机制。年终开展工作总结，就我园一年来的工作进行回顾，评定任务完成情况，总结经验，吸取教训，为我院以后的发展打下了更坚实的基础。

二、不断的完善自身条件，通过各方面来提高幼儿学生的满意度。随着我园的发展，幼儿学生的需求也越来越大，如何满足幼儿学生的需求已经是我园发展的重点，而这重点当中，服务质量、校园环境、硬件软件设施是重中之重。为了朝这个方向努力，我园开展了教职员工的礼仪培训，从幼儿学生

来园时的第一时间开始，到幼儿学生离园，让他们能在舒适的服务环境中学习、成长。

三、继续深入学习实践科学发展观，更好的服务于百姓。在去年总结的基础之上，我园进一步拓展了服务方式和范围，充分利用我园教职工这个很好的载体，给幼儿学生及其家长送去爱心，从而使家长朋友和幼儿学生得到了温暖。进一步创新服务方式，让家长朋友们、幼儿学生们更加的满意，也让幼儿学生学到了许多新知识。

四、财务状况：

1、收入：全年完成收入x万元，其中提供服务收入x万元，比上年增长x%；其它与业务活动有关的现金x万元，比上年增长x%□

2、支出：全年费用支出合计x万元，其中支付员工工资x万元，购买商品接受服务支付现金x万元，比上年增长x%□

3、资产：总资产x万元，比上年增加了x%，流动资产x万元比上年增长x%□固定资产x万元，比上年增长x%。资产负债率上升x%□

4、资金来源及使用方面：因为我园是属于民办的，又是非营利性的，自收自支，并根据我园的收入，合理、有计划的安排费用开支。把结余的资金用来添置设备和改善学校校园环境，以及其规模。

20xx年，我们是进步的一年，是收获的一年，在前进的道路上我们获得了更好的口碑，吸引了更多的幼儿学生。我园的全体教职员工将继续努力，坚持以幼儿教育为中心，更好地为幼儿教育服务，努力创新，为广大幼儿学生提供更加优质的服务，为光辉而又伟大的幼儿教育事业做出应有的贡献。

献。

## 企业年度土地工作报告 民办非企业单位年度工作报告 篇二

各位代表、同志们：

现在，我向大会作主题为“排难奋进，开拓创新，推进运输事业持续健康快速发展”的行政工作报告，请予审议。

### 一. 20xx年工作回顾

20xx年是公司发展史上的艰难之年、拼搏之年、关键之年、决胜之年。随着公司第一、第二轮技改项目的逐步竣工和产能的大幅提升，运输保产能力与公司生产步伐的差距日趋扩大，矛盾也日渐激化。一年来，我部在紧紧瞄准经济责任制目标考核基础上，不断创新工作思路，优化运输生产组织，强化运输调度职能，有效地克服了多重变数，化解了各种矛盾，经受住了公司生产模式的扩张所带来的层层压力和考验，以技改的稳妥高效，管理的再上台阶、效益的突破攀升以及局车停时的有效控制，为公司实现跨越式发展和“三年翻番”目标提供了战略保证。圆满完成了全年运输各项任务。

总结全年工作，成绩突出表现在以下方面：

（一）. 正确预测，合理分解，适时调整考核导向，促进了经济责任制全面完成。

年初，重点针对目标考核的高起点、高要求，面临的不确定性因素多的特点，宏观上就铁水上山运输变数、运输保产组织难度、基建技改施工困难以及安全生产，队伍稳定和观念更新等五个方面进行了正确分析预测，并在此基础上，通过

多种形式的思想教育，有效地调动了广大干群的危机感、责任感和紧迫感，切实抓好了经济责任制指标的细化、量化分解，严格月度指标考核与总结，并始终坚持从控制成本入手，加强物资管理，严格控制各类领料审批程序，有效地堵塞了各种漏洞。同时坚决树立“增运增收、减亏增利”思想，大力开展“修旧利废，降耗增效”等节能降耗活，为完成经济责任制目标指标奠定了基础。

（二）. 统筹兼顾，协调平衡，不断优化运输组织，经济总量再攀历史高峰。

面对上半年钢材市场剧烈波动、下半年生产规模扩大和新老系统衔接以及技改施工交叉制约等错综复杂的情况对运输带来的诸多不利影响，通过我部正确判断、严格管理、科学调度、合理组织和动态平衡协调，化解了不利因素，使各个新建环节得到了合理衔接，做到了重点突出，统筹兼顾，使运输保产始终处于正常状态，满足了生产非常时期对运输工作的要求，实现了运输经营目标整体快速增长的良好局面。全年可完成铁路运输总量达2227万吨，与上年同比分别增长8%；区间普货累计完成达210万吨，完成运营收入7020.93万元，实现内部利润增利达17.04万元，全面完成公司经济责任制目标指标考核。

（三）. 动态管理，严阵以待，坚持多拉稳跑原则，铁水上山量稳步提升。

45万吨。

（四）. 创新突破，求真务实，立足深入调查研究，运输保产能力再上台阶。

重点针对1#、2#、7#高炉大修，配合了以“保1#、2#高炉达产达标”、“保7#高炉投产达产达标”、“保高炉料仓保渣铁罐车正点运输”为主题的劳动竞赛活动的开展，进一步激

发广大干部员工保产保运的积极热潮，克服了运输组织难度巨大、交叉牵涉面广、人员紧张以及安全监护难度大等不利因素，全力做好了新老系统高炉的保供工作，对机车动力以及劳动力的组织做到了合理调剂，对炉料的供应以及渣铁罐车的运行进行了跟踪督查，实现了真正意义上的动态平衡，保障了高炉的吃饱吃好。其次，在7#高炉大修的同时，为确保6#高炉的正常生产，我们在正确处理保运与技改、安全三者间关系基础上，以变应变，大胆突破，制定了切实可行的铁水绕行运输组织方案，并配合相应的设备检修和技改配套以及安全监护，确保了铁水绕行取送的正点畅通，实现了运输收入的增运增收，促进了运输保产能力再上台阶。

#### （五）. 加速周转，严格考核，局车停时创历史最好水平。

进入九月份以来，根据南昌路局“压停时”会议精神和公司新的考核要求，面对局车停时必须由原来的26个小时压缩到14个小时以内的巨大压力，我部以积极的心态、创新的动力，瞄准目标，大胆突破，一方面加大了对基础设施和装备的改造投入，重点对炉前站的三角线进行了站场改造，提高了该区域的调车编组取送能力，调整山上、山下区间小运转的开行趟数，制定了作业机车现场交接班制度以及运输紧急预案的确立，为车辆集中进厂、有效调度、压缩作业时间创造了良好的组织条件。并对山下5个站场的小运转进行了优化和重组，淡化了站间、区间的概念，使得整个运输组织成为了一个有机整体，做到了有车就开，有车就排。另一方面积极组织开展了“降低停时攻关”的劳动竞赛活动，进一步激发员工降低停时工作积极性和创造性，为攻关工作营造了人气和氛围，为实现目标的有效控制奠定了坚实基础，实现了局车平均停时13.6小时的历史新低，推动了路企实现双赢目标的向前迈进。

（六）. 平衡协调，交叉交替，第二轮铁路技改配套项目圆满竣工。

全年共完成铁路项目施工承包额达3000多万元，再创历史新高。累计共完成项目有：在1#/2#高炉扩容建设中，提前2天完成线路铺设达275米，道岔2组；贯通铁水复线510m<sup>2</sup>道岔2组，为炼铁至炼钢系统提供了铁水运输保证；7#大修项目中完成线路铺设1.28公里，道岔5组；综合原料场项目中铺设线路1.46公里，道岔5组；铸铁机道口改造项目中，改拔线路500m<sup>2</sup>道岔移位4组；新铺厚板成品线644.1m<sup>2</sup>道岔1组；焦化煤场改造，新铺线路162m<sup>2</sup>道岔2组以及炉前站场改造，新上微机联锁系统一套。新改造革新车20辆。所有项目施工本着一切为“保产保运”顺利进行的指导思想，顾全大局、全面协调、现场监督，有效地克服了技改与保产间相互制约交叉面多、生产紧凑、施工协调组织难度大等因素的影响，以超常规的组织协调，实现了技改与保产的同步进行，确保了第二轮铁路技改的竣工投产。

#### （七）. 以人为本，严格考核，安全生产常抓不懈。

一年来，随着技改项目建设的全面铺开，施工建设与运输保产交叉面多、涉及面广，对我部的安全保产工作提出了更高更严的要求。为了能给铁前炼钢系统提供更加优质高效快捷的服务，我们结合生产需要，推出了“保1——4#炉及6#炉运输生产为主要内容的劳动竞赛”、“区间及铁水上山运输安全保畅通劳动竞赛”、“关于开展7#炉大修改造期间6#炉铁水绕行安全保产劳动竞赛”和“大战120天，实现‘三无’安全目标劳动竞赛”等一系列安全生产竞赛活动办法及相应的考核奖惩制度，通过活动的开展落实，促进了指标的分解，考核的到位。同时，定期开展了安全隐患大检查，共查处隐患达100多处，整改75处。认真组织开展了反“三违”工作，采取集中、分散、不定期的方法，对山上、山下片进行检查，“三违”现象得到有效遏制。

除此之外，根据公司有关文件要求，对部党群办公室与行政办公室进行了合并。随着人事制度改革不断深化，我们认真落实有关制度，进一步深化内部制度和人事制度的改革工

作。为顺利开展员工内部退养和征地工转制工作，我们加强了正确的教育引导，在做好释疑解惑、宣传发动的基础上，确保了退养和转制工作的平稳过渡。综合治理工作总体平稳，重点是配合周边治安整治，加大了铁路沿线的防盗、防抢、巡查力度。同时，通过公司领导和袁河警局的大力支持下，在我部成立了铁路警务室，实现了铁路管理的规范化和法制化。计划生育和爱国卫生达到公司考核要求。各位代表、同志们，即将过去的20xx年，是我部以大局利益为重，奋力拼搏、付出辛勤汗水的一年。成绩的取得是我部广大干群秉承艰苦奋斗、无私奉献、通力合作和奋力拼搏、创新前行的结果。但是，我们还应该清醒的认识到今年我部的安全形势严峻，安全工作拖了各项工作的后腿，值得我们深刻反思。在新的一年里即将来临之际，希望我们大家共同携手，同心同德，为我部运输事业走上持续稳定健康的发展道路而孜孜不倦，奋勇前进。

## 二. 面临的形势和任务

一是随着生产规模的再度扩大，运输节奏、频次将更加紧凑，各类深层次的危险辨识、深层次的“三违”现象仍将在一定程度上存在，加上在安全管理上仍表现出了较多的沿用旧模式，这对我们的安全管理将构成一定的威胁。如何确保运输安全？工作任重道远。

二是运能与运量的矛盾将再次激化□20xx年，虽然我们顺利走过来了，准确地说应该是勉强挺住了，我们的各站场运转、机车动力以及人员的日常工作量都近乎满负荷运转。在钢产量的不断攀升，产能规模的不断扩大的情况下，要保证公司快速发展的需要，运能与运量的矛盾是个亟待解决的问题。

综上所述□20xx年的困难将比20xx年更大，形势将更加严峻。为此我们不能掉以轻心，更不能畏难不进，要把各种可能出现的困难想到，把问题想到，预案做好，信心鼓足；要有强烈的危机意识、风险意识和忧患意识以及强烈的拼搏精神、

进取精神和决胜精神，做好最艰难的打算，做好最大的努力，我们就一定能做出最好的成绩。

### 三. 20xx年的工作安排

#### 20xx年工作的指导思想：

以xx届四中全会精神为动力，围绕公司建设中国南方建材精品基地目标，以确保安全为前提，压缩局车停时为龙头，运输保产为重点，完善运输总图，创新管理，破解难题，对标挖潜，增运增收，为公司“2348”目标实现而努力奋斗。

#### 20xx年工作的主要目标：

1. 确保实现铁路运输总量2550万吨。
2. 确保铁水运输安全正点畅通，确保1—6月份完成铁水上山量33万吨。
3. 确保实现内部利润政策性亏损控制在1320万元以内。
4. 确保安全生产达到“10005”目标。
5. 全力配合第三轮技改铁路配套工程改造工作。
6. 在完成经济责任制目标基础上，确保员工收入的稳步增长。
7. 创新管理理念，提升管理水平，改善厂区环境，实现企业一流建设。

围绕实现上述目标□20xx年我们要重点要做好以下方面工作：

(一). 树立危机责任意识，持续开展形势教育，实现人气积累的有效释放。

要加强形势与任务的宣传教育，加大干部员工危机意识的灌输力度，统一思想、鼓舞斗志、凝聚力量，进一步激发广大干部员工干好本职工作的热情，充分发挥方方面面的主动性、积极性和创造性，形成加快发展的强大合力。

要在广大干部员工中广泛开展“促改革，谋发展，作贡献，建一流”主题教育活动，教育动员广大干部员工正确看待取得的成绩，认真反思过去工作中的不足，积极抓好明年运输各项任务的完成，始终保持清醒头脑，始终保持谦虚谨慎、戒骄戒躁、艰苦奋斗的作风，始终保持求真务实、真抓实干和昂扬向上的精神状态，引导和教育我们的广大干群进一步明确前进的方向，明确奋斗的目标，进一步明确明年的运输难点和重点，细化分解经济责任制，提前制定破解难题的预案，努力找准工作的切入点和效益的增长点，努力在增强广大干部员工危机意识的同时，营造一种积极向上，拼搏进取的良好氛围，推动我们运输事业的健康持续发展。

(二). 高度关注生产变化，全面理顺运输关系，确保动脉的畅通无阻。

20xx年，随着浙赣铁路电气化改造和公司各大技改项目施工进程的推进，对我部的保产保运工作将带来诸多不确定因素，阶段性难度也将更加突出。同时，面对明年公司的生产规模的提升，铁路进出厂量在去年的基础上又将会有较大幅度增长，确保铁路大进大出，确保高炉保点，运输保供和压缩局车停时工作将成为20xx年工作的主旋律。为此，根据明年公司生产组织具有的特点，铁路面临的运输平衡将再次被打破，而建立新的平衡必将遇到新的矛盾和问题，要求我们从各方面充分做好准备。

一是要认真对待，全面分析，研究并针对性地采取有力对策，瞄准各阶段生产特点，抓好各阶段运输组织模式转变将显得尤为重要。对我们的组织能力又将是一次新的挑战 and 考验。为此，要求大家要做好思想准备，做好人力和物力、技术和

管理等方面的准备，认真细致，周密考虑，制定预案，准备好应急措施，做到未雨绸缪，有备无患。

二是要抓住重点，突破难点，坚决落实和完成目标任务。重点突出以保产、保畅通、保技改、保安全为主线展开工作，并配合开展有针对性劳动竞赛活动，实现以点带面，促进运输保产工作和各项运输各项指标的跨越。

三是要强化调度，全面统筹，在新的非常时期采用非常手段，确保局车停时控制在公司规定范围之内。各站段队及科室必须顾全大局，服从调度、指挥，通力合作，完成任务。在切实抓好各站段相互协调基础上，继续加强与新余车站及相关单位的横向联系，互通情报，实现信息的及时反馈，同时，本着及时解编、上线、分流、排空的组织原则，切实抓好装卸车、空车管理，加速车辆周转，压缩局车停留时间。

（三）.加大科技攻关力度，不断挖潜降本增效，确保潜能的最大发挥。

科技进步是提升效益的重要支撑，随着铁路技改投入增多，设备的运转好坏将直接影响到我们保产工作的顺行与否，同时也涉及到成本的提升与否。为此，我们要切实以提高设备综合完好率上做文章，以提高设备综合完好率为突破点展开工作。

一是提高员工的技术水平，达到提高检修服务质量的目的是，实现

“以学习提高水平，以水平带动服务，以服务促进质量，以质量创造效益”的运行机制。在继续引入激励机制的同时，各级干部要正确行使手中的两次分配权，对成绩突出，有技术有成绩的员工，实行必要奖励，以此激发科技人员积极性、创造性，使之形成合力，产生动力，促进我部科技队伍的整体实力增长。

二是继续加强技术改造，大力开展节能降耗，促进成本的有效降低。成本是企业立足市场的根本所在，对于我们则是完成经济责任指标难易的关键所在，如何降本增效，最直接、最有效的办法就是系统优化、节能降耗，内部挖潜增效，要以系统优化，节能降耗为方向和原则，强化成本管理，下大力气控制可变费用开支，继续推行和鼓励修旧利废、小改小革、金点子工程以及qc活动等行之有效措施的实施，促进成本的有效控制。

三是继续抓好质量贯标体系的运作。质量贯标体系是个系统工程，对于从根本上提高服务质量、技术质量、操作质量以及日常的管理质量，促进各项工作走上良性发展道路，有着重要作用和促进意义。要求大家对体系的运作做到持之以恒，落实到位。

（四）. 抓紧相关铁路建设，全力以赴组织施工，确保工程进度稳步推进。

20xx年，铁路技改施工项目重点是围绕3800mm厚板、转炉二期、20190nm<sup>3</sup>/h制氧机以及6#高炉大修扩容改造和新建球团厂等工程而展开，铁路施工建设涉及到线路铺设、站场改造、设备的安装调试以及人力、物力的有效配置等方面，要求相关施工单位要继续发扬连续作战、敢打敢拼、善打硬仗的优良作风，按照“精心组织，精心实施，精打细算，优质高效”的施工原则，以安全为先导，攻坚克难，确保铁路配套项目施工的安全、平稳、高效。

（五）. 坚持与人为本方针，促进安全班组建设，

20xx年，公司对安全管理要求越来越严，对考核力度越来越大，抓好安全，确保安全，杜绝一切人身伤害事故，工作将任重而道远。安全工作更来不得半点的马虎。一是要继续坚持“安全第一，预防为主”的思想，从严、从细、从实的抓好安全工作。各级干部仍必须从根本上解决思想隐患，杜绝各

类厌倦、抵触情绪的滋生，创新安全工作，创新安全举措，重新认识安全工作的重要性，为明年的安全措施落实到位奠定组织保障。二是我们的干部要继续切实关注员工的切身利益和生命安全，维护安全设施的完好性，提高运输作业、施工现场的安全系数，加强各施工现场的安全监护以及进一步完善各施工外包工程队伍的安全管理办法，加大有关安全管理制度执行的监督力度，保障安全。三是要进一步完善安全责任制，事故联保制以及安全经济风险抵押责任状措施的落实，坚持党政工团齐抓共管的工作机制，进一步完善和加强安全防护网络，充分发挥组织力量，坚持不懈地抓好反“三违”工作的开展力度和考核力度。四是要积极落实各阶段、各季节的安全防护以及继续做好职业安全健康管理体系的运行和实施工作，促进安全管理长效机制的顺利实行。

#### （六）. 整治环境，维护稳定，促进企业一流建设。

20xx年是公司的“环境整治年”，我部将以此为契机，瞄准这一目标，重点完成部大院“院中院”的环境美化，达到“园林化工厂”的建设要求，并以此带动全部范围内的环境整治、绿化治理以及爱国文明生产的全面提高，为进一步改善工作环境奠定基础。同时，继续加强对广大员工“文明塑厂”的宣传教育，全面提高员工的环保意识，进一步规范员工的不文明行为。认真落实综合治理责任，进一步抓好大院及铁路周边治安防范，大力开展法律法制教育培训，增强广大员工的法制意识。切实维护广大员工利益，帮助和解决实际困难，努力为员工办实事、办好事，为运输事业健康持续发展奠定良好的内部发展环境。各位代表、同志们[]20xx年，我们在复杂多变和重重困难的条件下，胜利的走过来了[]20xx年，我们的企业将再一次迎来挑战，迎来机遇，迎来新的更大的发展，我们运输人将经受新的考验和洗礼。让我们振奋精神，燃烧激情，放飞理想，以我们的执着和勤奋，克难奋进，勇往直前，为推动运输事业的持续健康快速发展而努力奋斗。

预祝大会取得圆满成功！

谢谢大家！

## 企业年度土地工作报告 民办非企业单位年度工作报告篇三

一年来，\*\*公司监事会依法履行了职责，认真进行了监督和检查。

(一)报告期内，监事会列席了20xx年历次董事会现场会议，对董事会执行股东大会的决议、履行诚信义务进行了监督。

(二)报告期内，监事会对公司的生产经营活动进行了监督，认为公司经营班子勤勉尽责，认真执行了董事会的各项决议，经营中未发现违规操作行为。

(三)报告期内，监事会认真开展各项工作，狠抓各项工作的落实。

20xx年度，公司监事会召开了四次会议，具体情况为：

1、公司监事会第二次会议于20xx年\*月\*\*日通过电话会议形式召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》规定人数，会议有效。会议由监事会主席唐小文主持。经过表决，会议审议通过了《\*\*\*\*有限公司监事会议事规则》。

2、公司监事会第三次会议于20xx年\*月\*\*日在公司办会议室召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》规定人数，会议有效。会议由监事会主席\*\*\*来主持。经过表决，会议审议通过了《\*\*\*\*\*》及《\*\*\*\*\*》的议案。

3、公司监事会第四次会议于20xx年\*月\*日在公司会议室召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》规定人数，会议有效。会议由监事会主席\*\*\*主持。经过表决，会议审议通过了《公司20xx年第一季度审计报告及其他专项报告》的议案。

4、公司监事会第五次会议于20xx年\*月\*日在公司会议室召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》规定人数，会议有效。会议由监事会主席\*\*主持。经过表决，会议审议通过了《公司监事会\*\*\*\*工作报告》的议案。

报告期内，通过对公司董事及高级管理人员的监督，监事会认为：公司董事会能够严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司章程》及其他有关法律法规和制度的要求，依法经营。公司重大经营决策合理，其程序合法有效，为进一步规范运作，公司进一步建立健全了各项内部管理制度和内部控制机制；公司董事、高级管理人员在执行公司职务时，均能认真贯彻执行国家法律、法规、《公司章程》和股东大会、董事会决议，忠于职守、兢兢业业、开拓进取。未发现公司董事、高级管理人员在执行公司职务时违反法律、法规、公司章程或损害公司股东、公司利益的行为。

报告期内，公司监事会认真细致地检查和审核了本公司的会计报表及财务资料，监事会认为：公司财务报表的编制符合《企业会计制度》和《企业会计准则》等有关规定，公司20xx年年度财务报告能够真实反映公司的财务状况和经营成果，北京京都会计师事务所有限公司出具的“标准无保留意见”审计报告，其审计意见是客观公正的。

报告期内，公司监事会对本公司使用募集资金的情况进行监督，监事会认为：本公司认真按照《募集资金使用管理制度》的要求管理和使用募集资金，募集资金实际投入项目与承诺投入项目一致。报告期内，公司未发生实际投资项目变更的

情况。

报告期内，公司监事会对本公司重大收购情况进行监督，监事会认为：公司向\*\*\*集团收购其拥有的\*\*\*\*有限责任公司60%的股权及其拥有的仿膳饭庄、丰泽园饭店、四川饭店之100%国有产权，程序合法，没有对公司财务状况和经营成果产生较大影响。

报告期内，监事会对公司发生的关联交易进行监督，监事会认为，关联交易符合《公司章程》、《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律、法规的规定，有利于提升公司的业绩，其公平性依据等价有偿、公允市价的原则定价，没有违反公开、公平、公正的原则，不存在损害上市公司和中小股东的利益的行为。

报告期内，公司监事会对股东大会的决议执行情况进行了监督，监事会认为：公司董事会能够认真履行股东大会的有关决议，未发生有损股东利益的行为。20xx年度，是公司上市后的第一个完整年度，也是落实公司“五年发展规划”的初始之年。因此，监事会将严格执行《公司法》、《证券法》和《公司章程》等有关规定，依法对董事会、高级管理人员进行监督，按照现代企业制度的要求，督促公司进一步完善法人治理结构，提高治理水准。同时，监事会将继续加强落实监督职能，认真履行职责，依法列席公司董事会，及时掌握公司重大决策事项和各项决策程序的合法性，从而更好地维护股东的权益。再次，监事会将通过对公司财务进行监督检查、进一步加强内控制度、保持与内部审计和外部审计机构的沟通等方式，不断加强对企业的监督检查，防范经营风险，进一步维护公司和股东的利益。

## 企业年度土地工作报告 民办非企业单位年度工作报告篇四

今年以来，\_\_公司在\_\_街道党委、办事处的正确领导下，在

班子成员的关心支持、帮助下，紧紧围绕办事处制定的年度工作要点和公司“1125”总体工作思路，认真履行自己的工作职责，圆满完成了各项任务目标。

1、经济指标完成较好。1-10月份完成建安总产值1.2亿元，实现利税 780万元，在建工程22项，建筑面积18万平方米，工程质量合格率100%，优良率60%，在建工程安全报监率100%。清华园小区11#楼创省级安全文明优良工地。

2、狠抓了施工中的安全管理。年初与各分公司(工程处)层层签订了安全生产目标责任书，使目标任务得到进一步量化、分解，同时，不断加大安全生产检查、督促力度，实行了总公司一月一检查，各分公司一周一检查，项目部一天一检查和公司管理人员蹲点帮包工地制度，不断加大了安全设施的投入，并以“安全发展、预防为主”活动为契机，广泛开展了安全知识教育，进一步增强了广大干部职工的安全意识。从源头上有效地遏制了各类事故的发生。

3、工程质量稳步提高。坚持“百年大计，质量第一”的方针，不断强化广大干部职工的质量创优意识，层层签订质量责任书，落实了工程质量目标管理，不断充实完善了“奖优罚劣”制度，加大了每一环节的质量督查力度，确保向社会和建设单位提供合格满意的工程，1-10月份工程质量合格满意率98%以上。

4、工程业务量不断加大，投标工程中标率不断提高。1-10月份抢抓机遇，广泛捕捉工程信息，找米下锅，占领建筑市场制高点。不断加大工作的协调力度、落实力度、服务力度。先后对玉馨花园、阳光丽景、老旧小区改造、滕南幼儿园、大同天下、羊庄卫生院等工程进行了投标，并一举中标，工程中标率达90%以上，为公司的发展打下了坚实的基础。

5、强化“以人为本”的意识，积极培养和引进优秀人才。企业的竞争归根到底就是人才的竞争，继续培养和引进一批技

术力量好、管理水平高、责任心强的专业技术人才，依然是当前工作的重点。为此公司相继制定了一系列优惠政策，积极鼓励职工参加各类专业技术培训。20\_\_年公司共培训各类专业技术人才170余人，其中二级建造师申报考试22人，新办理申报岗位人员15人，培训专业技能人员53人，参加申报岗位年检36人。通过各类教育、短期培训，提高了管理人员业务素质和管理水平，从而，为公司长远的发展打下牢固基础。

## 6、强化“为基层服务”意识，提高服务效率。

(1)在公司上下提倡了“敬业、服从、协作”六字精神。

(2)认真履行了自己的工作职责，不断增强“服务”意识，急基层之所急，想基层之所想，为基层排忧解难、办实事、办好事，逐步赢得基层的信赖，不断增强了企业的凝聚力和向心力，树立\_\_公司的良好形象。

(3)继续坚持开展对公司全体职工进行综合评议活动，并把评议结果作为年终评先树优、人事调动、颁发奖金的重要依据。评议内容是：德、能、勤、绩及基层满意程度等。由上级业务部门，总公司、分公司和项目经理按比例打分，然后进行综合评定。通过此项工作的开展，公司机关作风大为改观，获得基层的一致好评。

7、加强了财务管理，防止财务漏洞。财政是经济的最终体现。20\_\_年我们按照“增收节支、精打细算”原则，树立“过紧日子”思想，压缩一切非生产开支和招待费，确保正常的办公经费和职工工资的发放，及时、准确地做好了工程款的拨付工作，确保了各项工作的正常开展。

## 企业年度土地工作报告 民办非企业单位年度工作报

## 告篇五

年终了，要对企业所有的工作做出一份汇报，才能是以后的工作更好的开展。以下是小编为大家精心整理的“企业年度工作报告范文”，欢迎大家阅读，供您参考。

在集团公司领导下，公司按照年初确定的各项工作目标，以市场开拓为龙头，以强化内部管理为主线，以调整结构、集中效益为手段，公司呈平稳发展的态势。截止10月底实现经营开拓量12.45亿元，签约量9.53亿元，完成总产值10.3亿元。

### 一、积极调整经营开拓思路，抢抓市场先机

截止至20xx年11月9日公司共参加投议标项目152项，中标74项，中标率为49%，累计完成经营开拓量12.45亿元，签约量9.35亿元，完成了全年计划开拓量17.3亿元的72%。为使公司渡过难关，乘势而上，公司把经营开拓放在首位来抓。

一是公司坚定不移地贯彻集团大市场、大项目、大业主的经营战略，公司在年初就明确十大市场，二十大重点项目，领导亲自挂帅，全过程跟踪，使经营开拓保持平稳发展的态势。

二是全面实施经营开拓三级联动，由公司领导、市场营销部、各子分公司、项目部作为经营开拓的三个层面有机结合起来，在公司的统一调度下，三方协调开展营销工作。领导班子推行领导营销232制度，领导每个月至少拜访2个及以上业主单位，至少拜访3个及以上设计院，至少跟踪2个及以上可靠的项目信息。同时，在各子分公司、项目部推行一院两司三项目的经营理念。以确保了老市场不断稳固，新市场不断拓展。20xx年仅湘钢、新钢和杭钢三处老市场就中标8项工程，新增合同额1.3亿元。在稳定老市场的同时，新开辟了贵州钢厂，云南路桥、北京湖南大厦、南京钢厂、印钢等5个市场。

三是调整市场经营部的运营模式，将市场经营部一分为二，把市场开拓与投标报价分开，并取消了市场经营部的承包运营模式，使市场经营部所有员工一心一意开拓市场。四是健全规章制度，完善激励政策，不断提高经营人员的工作积极性，公司重新制订了《营业开拓奖励办法》，使经营人员始终感到肩上有压力，工作有动力，保证了中标率的不断提高。20xx年中标率达49%。五是进一步规范投标秩序，公司成立了投标评审委员会，确保投标报价的合理和准确，提前预防和鉴别合同条款中存在的风险，提高公司中标率，规避公司投标风险。

## 二、进一步加强基础管理，提高企业竞争力

### 1、狠抓项目管理，提高企业管理水平

工程项目管理是公司的重点工作，我们以建设优质工程、精品工程为目标，强化项目管理，在施工中认真贯彻质量体系标准，严格执行施工技术规范，实行领导对口监管重大项目及工作联系点制度，确保项目工程的安全、质量、进度、成本等达到预期的目标。

一是狠抓项目质量管理，吸取沙钢质量事故的惨痛教训，为挽回二十三冶的声誉，公司不惜一切代价，将沙钢工程不合格的部分推倒重来，公司重新组建精干队伍，领导前往现场亲临指挥，使该工程按期交工，并一次性验收合格，得到甲方的充分肯定。钢质量事故后，公司努力创建精品工程，将湖苑工程、钢铁高炉工程、号高炉易地大修工程、\*大厦等工程列为公司重点项目。特别是要将\*大厦工程打造成二十三冶的精品工程。

二是狠抓项目过程管理。认真执行项目规范化文件，抓好重点项目规范化管理的试点工作，对国际广场项目、城北中学、钢铁及印象等姓名进行10+1规划化管理培训，并逐步推广实施。对新开工的工程严格按照10+1规划化管理实施，切实加

强项目基础管理，实现降耗增效，提高了公司的整体管理水平。进一步加强工程项目和重点工程的监管，实行公司领导对口监管项目与工作联系点制度，对在建项目的安全生产、工程进度、质量、文明施工及成本控制、10+1规范化管理制度执行等情况进行监管，以保证在建项目生产经营活动的正常运行。

## 2、 安全生产平稳进行

(1)根据集团公司总体安排，结合公司的实际情况，调整了安全生产管理委员会，超过5000万元以上的工程项目均设立了安全总监。各子分公司、项目部均成立了相应的安全生产管理机构，设置了专(兼)职安全员，从而形成了安全生产管理横向到边、纵向到底的管理体系。

(2)对在建工程进行地毯式安全质量大检查，对检查督查发现的各类隐患，特别是重大隐患，排查一处整改一处，一抓到底，隐患整改率达100%。

(3)在全司范围内开展安全生产月系列活动，对全司所有在建工程进行隐患排查治理安全质量大检查，组织公司员工进行查找身边隐患安全知识竞赛活动，充分发挥青年安全生产监督岗在安全生产工作中的作用，对各个监督岗进行一次全面检查和评比，督促监督岗活动向规范化方向发展，为公司安全生产发挥应有的作用。

## 3、 进一步加强人力资源管理

(1)根据公司的实际情况，进一步完善公司的组织架构，按10+1的总体构架对公司总部部室进行了调整，设立了办公室，党群工作部、规划发展部、人力资源部、财务部、市场营销部、工程管理部、安全质量部、纪检监察部、成本测算中心、破产遗留问题处理办公室等11个职能部室。

(2)为满足公司战略发展对人力资源的需求，解决当前人才储备不足的现状，加快子分公司、项目部经理接班人和一级建造师的人才队伍建设，为公司优秀人才晋升建立绿色通道，在全司范围内实施1515人才培养专项工程，从今年到明年年底，公司将培养15名子分公司及项目部经理接班人，培养15名一级建造师。

(3)为适应公司发展的需要，保证公司整体战略目标得以层层分解和落实，保证员工行动与核心价值取向和公司整体战略目标一致，通过客观评价员工的绩效，进一步提高员工的工作积极性，全面推行绩效管理试行办法。

#### 4、进一步加强财务管理

(1)制定和执行《资金和费用审批程序》、《开具发票及税款缴纳的规定》、《备用金管理规定》和《货币资金管理规定》等规章制度，进一步健全了财务管理制度，加强了对资金的监控力度，提高资金的使用效率，降低财务成本，保证生产经营资金需要，防范各种财务风险，全面实现对资金的集中管理。

(2)开展财务大检查，对各子分公司、项目部的会计基础工作、会计纪律、对公司下达的财务制度执行情况、生产经营的盈亏等情况进行检查，对存在的问题，及时采取有效措施予以整改。

#### 一、物业费的收缴工作

按照年初制定的物业费收缴计划，总公司按月、分项制定月度计划，并始终将物业费收缴列为月度重点工作计划，逐月份对指标落实剖析，各项目管理处在经理带领下，想办法、搞创新，采取走收上门、电话催缴、贴催缴单并拍照存档、划片承包等方式落实收费任务，针对拖欠物业费业主，建立专门档案，按照面积、金额、欠缴原因等跟踪追缴。在追缴

的同时公司不忘运用法律武器，与律师积极沟通，了解诉讼过程及注意事项、如何开展诉讼材料收集整理工作，并对案例进行解析，总公司对园区递交诉讼材料进行量化检查。截止20xx年12月，园区累计向法院递交 份起诉材料，法院实际判决 起，通过递交律师函，有 户业主庭前补交所欠费用，累计为物业挽回经济损失 万余元。在全体员工共同努力下，在七个有收费考核指标的管理处中，有 个项目管理处完成当年收费计划，物业公司整体完成物业费收缴： 元，其中本年度应收物业费： 元，电梯费： 元，陈欠物业费： 元，园区平均综合收费率达 。基本完成20xx年收费经营管理计划。

## 二、园区建设工作

20xx年8月，鑫丰雍景豪城办理入住。总公司组织人员对雍景豪城的客服、保安、保洁员工进行了细致具体的岗位培训，让新员工学习企业的规章制度，了解工作职责，掌握胜任技巧，提升服务质量。在办理入住期间，总公司积极配合维护入住秩序，完善园区建设，解决突发事件，确保了鑫丰雍景豪城入住工作的顺利进行。在去年国际、馨园、华凯进入四星级物业小区后，今年御景华庭在总公司的不懈努力下也步入了四星级物业小区的行列。

20xx年8月总公司通过与软件公司的沟通交流，为各个园区重新配备了物业管理软件。为使物业管理软件正常运行，明确责任，总公司组织人员建立了《公司网络软件管理制度》。安排人员对各个园区进行培训、学习，做到了每名员工都能熟练运用、并明确责任。为提升企业文化氛围，总公司创立了反应企业发展历程的丰华月刊，将各个物业管理处为业主提供服务所获得的锦旗及媒体对物业服务的报道，以文字配照片形式进行发表。今年“五一”，公司开展评选劳动模范活动，共评选出 位劳动模范，对他们进行了物质奖励。为鼓励员工积极进取，为企业无私奉献的行为，公司先后对在舍身救火的优秀员工、机智抓获入室盗窃的先进集体、拾金不

昧的保洁员等人员进行了表彰。在大力奖励先进的同时，对在工作中出现失职的各级干部、违反劳动纪律的工作人员进行了 人次经济处罚。

### 三、园区培训工作

总公司分批对园区保洁员、保安员进行岗位培训，年内累计培训36次。按照年初计划，组织园区在上下半年各搞了两次消防演练，提高了保安消防安全技能。为提高园区保安人员的服务质量，总公司经协商制定了保安例会制度，要求各个园区保安每周进行两次例会，在例会期间对保安的站姿与巡逻进行纠正。

### 四、存在的问题和整改措施

1. 业主对物业管理工作的了解不够。住宅小区居民和业主在住房消费上花钱买服务的观念还未建立起来。有些业主不清楚物业运行的全貌、管理工作负荷和费用开支范围，日常进出看到的只是保安员、保洁员在工作，于是凭直觉作出简单判定，认为物值不符，经常带着不满意的情绪来投诉。

2. 物业管理费收缴难。部分业主以不入住，房屋质量差等很多理由拒交物业管理费。他们不交费，仍然可以享受到和其他业主一样的服务，这样很轻易使更多的业主效仿他们的做法，使公司造成不必要的损失，增加公司的成本。

3. 公司管理层及工作人员业务能力普遍偏低。主要体现在管理人员在物业方面的法律法规有待加强，处理问题的方式方法单一，没有做到有礼有节。管理方面，精细化管理不到位。

4. 培训难以跟上，特别是客服人员对相关物业知识，法律法规及与业主沟通方面。员工队伍整体素质不高，招聘专业技术人员不全，在今后的人事工作中通过培训挖掘内部技术潜能，发现、培养和储备技术人才。

## 五、部门需要改进的工作以及20xx工作设想

1. 完善公司组织架构，各司其责，使公司能更好更快的发展。设置原则为统一领导，分层管理。公司在总经理和副总经理的统一领导下，设置财务部，综合部，物业管理处，秩序维护大队。各个岗位职责明晰，一岗多责，分工协作，跟各个物业管理处签订目标责任书，责权明确，灵活运用。
2. 规范业务流程。对于每一项工作流程，都应该明确其工作目标、适用范围、相关术语与定义、涉及的部门与岗位以及其负有的权责、工作程序、关键控制点和核心重要输入输出，并配以相应的操作性表单，保证工作内容无缝衔接、工作人员克尽职守，最终实现工作任务的圆满完成和企业发展目标的实现。
3. 建立严格的成本控制体系。加强成本控制，节省费用支出，建立目标成本体系，在不影响所提供的服务质量的前提下，达到成本的持续降低，是规范公司内部管理，降低消耗，增收节流的重要工作内容；因此，物业管理公司需要建立严格的成本控制和预算管理体系，通过对工作流程的精细梳理和权责体系的明确界定，对公司的采购成本、营销成本、人力成本、管理成本以及财务成本等进行严格的规划、评审和优化工作，在事先、事中和事后进行全方位的成本管理，最终达到持续降低成本的目的。
4. 加强对员工物业管理知识方面的培训。特别是客服人员对相关物业知识，法律法规及与业主沟通方面进行深度培训，通过培训达到全面提高员工的素质，提高服务水平和业务技能，同时增强员工的忠诚度。
5. 健全各小区突发事件应急演练的培训□20xx年我们将建设一只能处理物业管理紧急事件的专业保安队伍，健全物业管理服务中处理紧急演练培训，提高保安队伍处理紧急事件的能力。

6. 在机会成熟的情况下积极向外拓展业务。拓展业务始终是公司健康发展的首要任务，市场的有限性迫使企业要积极想外扩展才能更好的生存和发展。但是因为公司管理还待提高，因此，必须在机会成熟时，抓住机会努力想外又快又好又稳的发展。

7. 加强物业管理方面的知识宣传。物业管理刚刚起步，很多业主对物业管理知识不了解，甚至误解，导致物业管理工作难以进行，为了更好的开展公司今后工作和树立公司品牌形象，因此需要在今后的工作中加强这一方面的宣传。

8. 利用现有项目积极拓宽服务领域。物业公司拥有先天的客户资源优势，今年物业公司业务发展迅速，无法顾及拓宽服务领域，待理顺公司内部管理后，将适时进行一些增值服务或综合服务，以整合和充分利用社会资源和社会服务供应来提高公司的盈利能力和品牌效益，例如家政服务，送水，送气，房屋中介，宽带办理、自用部份的有偿维修服务等等。

9. 加大追收欠拖不交及恶意欠费力度；增加净利润收入，实现颗粒归仓。利用法律法规允许范围和行业特点，采用多种催收手段进行催收。

10. 做好创建文明单位的前期准备工作。

11. 树立品牌服务。利用“曲陆”这个老字号在市场竞争中取得优势，充分发挥地缘优势、品牌优势，创造机会在从先进的物业公司学习其先进的管理、经营方法和经验，在全面提高服务水平的基础上，打造出本市的物业管理新品牌。

12. 协调解决目前小区更迭查验的遗留问题。把前期发现需要整改的内容及时与甲方协调处理，不让遗留问题影响公司之后的管理工作。

总之，在未来的时间里，我们将努力使工作水平再上一个新

台阶，打造一支作风过硬，素质超高，能打硬仗的队伍，全面完成各项经营管理指标，形成并彰显我们的核心竞争力，不断提高业主对丰华物业的信赖和满意，在业界树立良好的形象和口碑，把丰华物业打造成为物业管理水平第一的高档住宅社区。