

# 集中整治阶段工作报告(优质9篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 集中整治阶段工作报告篇一

认真落实各项规章制度：

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。重申了各级护理人员职责，并完善制定了各班护理人员的职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，护士各尽其职。

坚持了查对制度：

(1) 要求严格执行各项查对制度。从每一个细小的环节抓起，杜绝漏洞。

(2) 严格执行护理操作三查七对制度。登记，加药，穿刺，更换液体等。

(3) 认真填写并完善各项登记记录。认真执行院内各项规章制度

## 集中整治阶段工作报告篇二

“两非”违法行为工作总结

一、集中整治两非专项行动开展情况

(一)加强领导，强化组织保障。旗委、政府高度重视综合治理出生性别比工作。一是成立了以分管副旗长为组长，计生、卫生、宣传、公安、食品药品监管、妇联负责人为成员的领导小组，全面统筹协调集中整治“两非”违法行为工作，并进行定期考核督导。二是制定了《科右前旗集中整治“两非”专项行动实施方案》，明确了部门职责、具体措施。三是多次组织召开我旗集中整治“两非”专项行动相关部门会议。于9月15日，在政府二楼会议室召开了科右前旗集中整治“两非”专项行动相关部门工作会议，印发了实施方案，进一步明确了部门职责，对专项行动进行了安排部署。10月中旬及11月10日，分别召开了集中整治两非专项行动相关部门协调会，总结阶段工作，通报整治情况，寻找薄弱环节，调整工作方向，确保专项行动进展有序，措施有力。四是政府领导多次过问，主动听取专项工作汇报，帮助解决专项行动开展过程中遇到的困难。

三个方面入手，因人施治，营造了多元化、全方位的宣传格局。

一是实施高层倡导，争取领导支持。将《胡锦涛同志在中共中央

政治局第二十八次集体学习上的讲话》及人口国情知识编入《党

委中心组学习人口理论教材》，认真组织开展学习活动，进一步树

立了各级领导干部的人口安全意识和性别平等意识，为专项行动

赢得了有力后盾。二是实施培训教育，统一干部思想。对医疗卫

生机构、计划生育服务机构从业人员开展了计生政策法规教育培

训以及《执业医师法》、《母婴保健法》等法律法规培训活动；对

上级每次会议精神、每份文件及时传达到位，做到逢会必讲，强

社会宣传，扩大行动影响力。通过悬挂过街横幅，张贴标语、发

放关爱女孩宣传单、利益导向政策宣传单、设立临街宣传台、咨

询台，举办大集日宣传的方式，增强公众对活动的认识度，参与

度和支持度。并通过报纸、网络等媒体，及时报道行动进展，宣

传典型案例，大力为行动造势。自专项行动开展以来，旗乡两级

累计开展大型宣传活动28场次，人口学校学习活动15次，发放

宣传单1万余份，悬挂宣传横幅30条，张贴宣传标语122条，营

造了浓郁的宣传氛围。

（三）完善规章，强化源头管理。我旗从制度建设入手，抓机制建设，抓源头管理，堵塞“两非”违法行为滋生的漏洞。

计

生、卫生、药监等部门建立健全并严格执行各项工作制度，先后

制定了中期以上引产审批制度、分娩管理制度、终止妊娠药品管

理制度、案件查办督办联合执法制度、政策内人工终止妊娠责任

倒查制度、婴儿出生、死亡实名制登记上报制度等20多项制度。

重点加强孕情监测，实行全程服务和管理。严把五个关口（严把

孕情监测医学鉴定关、严把终止妊娠审批管理关、严把分娩和引

产孕妇实名登记关、严把b超器械使用登记关、严把孕情服务关），有效防止了两非违法行为的发生。

（四）重拳出击，开展专项治理。一是计生、卫生等主要职能部门与从业单位、从业单位与相关科室、科室与个人层层签订

了抵制两非违法行为承诺书，作出了不进行非医学需要的胎儿性

别鉴定，不实施选择性别的终止妊娠手术，不随意销售终止妊娠

药品的书面承诺，并在本单位显著位置张贴公示，接受群众监督。

二是建立了科右前旗集中整治两非专项行动有奖举报制度，并以

公告、广播宣传的形式广泛告知，公布了有奖举报信箱和有奖举

报电话，明确规定对首位“两非”案件及溺弃女婴案件提供有效

线索并经查实的群众给予2000—3000元不等的奖励，激发了群众

对b超药品管理和使用情况重新审核、登记，对全旗的b超实行人口

计生和卫生部门双重备案，对全旗从事b超使用操作人员和妇产

科医生进行了相关法律法规和工作规范的集中培训。四是把育龄

群众结婚、怀孕、生育的信息管理列为计划生育基层管理的重要

内容。采取四个结合的方法：即以微机信息为蓝本，与发动基层

干部、计生专干排查相结合；与群众座谈相结合；与个别走访相

和出卖非法药品、器具的行为。截至目前，未发现两非违法

行为。

整治的过程变成了部门联动、强化综合治理长效机制、完善了综

合治理工作格局。在工作中，各部门都本着高度的责任感与使命

感，主动履行部门职责，细化并落实相关措施，同时又注重相互

协作，相互配合，将活动开展得有声有色，有形有实。宣传部门

动用网络、报纸、电视等多种媒体的力量，多形式，有重点的对

专项行动进行了集中报道；卫生部门对本部门管辖内医疗保健机

构从事b超操作、施行终止妊娠手术的医务人员加强了监督检查；

取缔无证行医和个体医疗机构开展的计划生育手术项目。药监部

门对本部门管辖范围内非法批发、销售、使用违规药品案件依法

进行了查处；对药品的批发、零售市场及使用单位进行全面清理。

人口计生部门加强了人口计生基础工作，协调相关部门开展了两

非专项检查，依法查处“两非”案件。公安部门积极参与了“两

非”案件的查处工作，依法打击溺弃女婴等违法犯罪行为。妇联

充分发挥社会群众团体的优势，积极参与、主动宣传，引导妇女

自尊、自爱、自强，使性别平等观念深入人心。在积极开展集中

整治活动的同时，我旗又通过利益引导，在全社会营造了“性别

平等，关爱女孩”的良好氛围。一是认真贯彻落实国家、自治区

对计划生育家庭实施的三项制度和两项奖励政策，协助女孩户家

庭优先申报奖励金。二是成功为70名双女结扎户及38名蒙古族

独女户、三女户家庭，考取本二以上院校的女孩每人申报了2000

元的生育关怀奖励金和关爱女孩成才计划奖励金。三是各级政府

在宅基地、土地划分，低保户审批等工作中向计划生育女孩家庭

倾斜。四是为有创业意愿的妇女优先办理发展贷款，并扶持妇女

发展经济，增收致富。上述措施的综合运用，进一步提高了妇女

地位，也使计生女孩家庭在政治上有荣誉、心理上有安慰，经济

上得实惠，从思想观念上矫正了男尊女卑的封建思想。

## 二、存在的问题和困难

认识不足，重视程度不够。由于长期以来，我旗出生人口性别比相对稳定在目标值内，没有出现严重失衡的问题。因此，部

强培训教育。同时，案件查处难度大。

## 三、下步工作打算

一是大力开展宣传活动。着力做好宣传教育活动，进一步造浓舆论氛围。二是从严抓好案件查处。始终保持严管、重罚的“高

完善规章制度。从源头上堵塞漏洞，进一步加强b超管理，严格

执行流引产管理制度和定点引产制度。四是加强信息沟通。进一

步完善部门间信息共享互通制度，进一步强化组织领导，全面落

实责任，加强协调配合，严格督查考核，确保集中整治“两非”

妇女营造更为宽松的发展环境。

## 集中整治阶段工作报告篇三

在\_\_年\_\_月\_\_日，我选择了\_\_公司，在此公司开始了为期一个月的实习。在我看来，人力资源是一座很重要的桥梁，即将适合企业发展需要的人才运送到公司各个合适的部门。看起来像是一份很简单的工作，当中却有很多繁琐复杂的事情。这份工作对我来说，是一份很重要的经历。

### 一、实习内容

在短短一个月实习中，我选择的岗位，是人力资源专员，主要负责公司的招聘人员和培训等一些人事方面的工作。

这次的学习主要内容是初步了解人力资源管理，以及人力资源管理的六大模块。并且还协助了一些日常的事务性工作，比如说：组织员工每月的免费体检、板报、墙报评比、整理应聘人员的一些档案资料、电话寻找应聘人员等等。因为这只是我所学的专业的一门支科，许多东西都是要从头开始。在这之前也没接触过关于人力资源的工作，只是很模糊知道人力资源部不就是负责招聘企业员工，为企业寻找人才或者负责培训员工之类的问题。

第一、两个星期中还学到了面试的一些要求。着装之类的是很重要的，这是每个人都知道并且必须知道的。还有一点便是礼节礼貌，这可以表现一个人的基本修养素质。然后是面试时的心态、语言、举止，很多都是可以建立在自己的自信心上来成功完成的。

接下来的时间主要是用来学习人力资源管理方面的知识。两周的时间远远是不够的，而且不是我的专业的，因此所学的也只是一些表面的，对它还是不能理解透彻。人力资源主要的六大模块，也就是我们所在部门所要做的一些事情和处理

员工关系、薪资福利等等。

其他的一些工作还有就是参加会议，做一些会议记录，会议反馈工作，了解福建一些大型的招聘会等等。

## 二、实习概况

这次短暂的实习，最主要的目的，我想是要让我们在真正毕业出去工作前有个锻炼，可以先体验一下找工作、工作中的一些事情。虽然是实习，但也是工作，这其中也涉及了一些人际关系。在一个公司中，有不同的人，他们有着不一样的职位，不一样的社会阅历，不一样的工作体会心得。在和他们的交流中，可以学到很多东西。让自己慢慢学会怎么样去处理这样的复杂而又重要的人际关系。

在实习中发现自己的不足之处：

一个月的实习，发现了自己太多的不足之处，有待改进的地方太多了。首先：最重要的一个不足就是知识不够，这里所说的知识不是我们在课堂上可以学到的，不是写在我们每天拿着读着的书本上面的，而是一些社会阅历，一些不在自己专业范围内的所谓的课外知识。我一直记得一位老师讲过，他说能够把知识转为实践中来用的，那才是智慧。许多人可以拥有知识，但不一定是智者。这或许需要我们多成长才能够学会的。

第三个不足之处：不够努力勤奋。在还没去实习之前，是多么信誓旦旦告诉自己用百分百的努力去做好每件事情，不管那件事情是多么繁琐和简单。但是事实证明，我没做到。有时候还是想着能够偷懒下还是很不错的。我想在这偷懒中，或许我错过了很多。

## 三、实习总结

工作中的启发是：即使再繁琐简单的工作，交到手上，都要好好完成，那么这样的工作才有意义，而不是时时想着如何偷工减料来逃避工作。天下的每个人都是必须靠工作来养活自己的，没有人可以一辈子依靠父母朋友，所能做的是让自己成长，即使工作再累，那也是人生命不可缺少的一部分。或许，我认为，工作这部分会是让我们觉得什么才叫做有付出就有回报。你的一分努力就会换来一分收获，这是我一直坚信的！

还有就是工作中的人们并不像在学校那样，大家都心无城府，毫无保留。或许，大家会为了一个职位的升迁而明争暗斗。但，不管怎么样，我都告诉自己记得每件事情都是问心无愧，那自己便可以朝着自己的梦想而一步一步努力。社会毕竟也是优胜劣汰的。

毕业实习是我们的一个很好的和社会接触的中介，也是我们在不久将来工作的跳板，它使我在实践中接触了社会，了解出校园后的社会人情冷暖，学到了很多在课堂上学不到的知识，在实习中我拓宽了视野，增长了见识。

## 集中整治阶段工作报告篇四

### 一、领导重视、成立机构

我校领导非常重视，多次召开校委会，研究部署治理工作。为确保治理工作取得实效，达到预期目的，我校成立“接送学生车辆专项整治行动工作领导小组”，校长任组长，分管安全工作的负责人任副组长，各班主任为成员的专项领导机构，负责接送学生车辆专项整治工作的组织、协调和领导。

### 二、大力宣传、强化教育

4. 如发现部分车辆存在超员现象，校方将告知交警队并对搭乘车辆的学生作出相应的处理。会上学校与乘车学生及家长、班主任当场签定了责任状。经我校大力宣传，组织学习，晓之以理，动之以情，使我校接送学生车辆的安全工作落到实处，使学生、家长、车主都能理解、支持我们的做法。

### 三、跟踪检查，联合整治

学校、家长、学生、班主任联系会议后，学校专项整治工作领导小组即时跟踪检查，明查暗访，发现超员的少了，接送学生的车辆增加了，安全系数相对增加了。总之，经过近一个多月的整治，接送学生车辆超员现象有了明显好转，各部门应明确职责，加大监管力度，让学生安安全全每一天。

校车安全工作总结

校车年终安全工作总结

幼儿园校车工作总结

校车接送员工作总结

幼儿园校车安全工作总结

## 集中整治阶段工作报告篇五

各位领导、同志们：

从2011年7月24日开始至今，由农牧局张局长带队，组织卫生、农牧、质检、工商、商务、畜牧、粮食、教育八家单位，各部门执法人员统一领导、联合行动、部门指导、乡镇食品安全委员配合协调，对乡镇食品生产经营情况进行全面检查。先后到上肖乡、屯字镇、孟坝镇、太平镇、临泾乡、南川乡

的食品生产经营情况进行监督检查，共出动执法人员45人/次，车辆24台次，检查食品生产企业10户，食品经营单位96户，餐饮服务单位53户，小作坊25户。查缴不合格食品688袋，散装食品56公斤。查办违法案件3起，罚款 元。

一、总体情况：大部分经营户能够守法经营，证照齐全，悬挂整齐，建立进销货台账，实行索证索票。建立了自律制度，对商品实行自己检查，并设有临期专柜，降价促销。

二、存在问题：有个别无照经营：有个别使用非法添加剂柠檬黄、嫩肉粉、吉士粉、增白剂（天下粮仓、美白伴侣）；有个别销售过期食品。

三、解决措施：对经营户加强食品安全的学习培训，增强其食品安全的责任感；对查处的问题要交相关职能部门进一步调查查处；建立食品安全监管长效机制，使食品安全监管工作能够经常化。

上肖乡检查食品生产企业1户，食品经营单位13户，餐饮服务单位8户，小作坊4户大部分经营户能够守法经营，证照齐全，悬挂整齐，建立了食品安全自律制度，并严格遵守。有3户食品经营户销售过期食品，现场没收过期食品38袋。有2户小作坊（油坊）无证经营，责令限期办证照经营。有餐饮服务单位3户，后厨卫生差，现场责令经营人员安排人员打扫。

屯字镇检查检查食品生产企业5户，食品经营单位9户，餐饮服务单位12户，小作坊2户大部分经营户能够守法经营，证照齐全，悬挂整齐，建立了食品安全自律制度，并对临过期商品设立专柜，实行降价促销。有1户食品经营户销售过期奶一件，现场没收。有餐饮服务单位2户，后厨卫生差，操作间无防蝇防尘设施，现场责令经营人员安排人员打扫。

孟坝镇检查食品生产企业1户，食品经营单位14户，餐饮服务单位9户，小作坊2户。大部分经营户能够守法经营，证照齐

全，悬挂整齐，建立了食品安全自律制度，并严格遵守。有1户食品经营户销售大肉未检疫，责令封存，检疫后销售，有2户食品经营户销售散装食品无防蝇防尘设施，有3户食品经营户销售过期食品现场没收过期食品118袋。有2户小作坊（糕点户），卫生差，无防蝇防尘设施，责令停业整改。有餐饮服务单位1户，后厨卫生差，现场责令经营人员安排人员打扫。

太平乡检查食品生产企业1户，食品经营单位12户，餐饮服务单位6户，小作坊3户。大部分经营户能够守法经营，证照齐全，悬挂整齐，建立了食品安全自律制度，并严格遵守。有1户食品生产企业生产的面粉，继续添加增白剂（天下粮仓、美白伴侣），现场查扣增白剂9件，已立案查处调查。有3户食品经营户销售过期食品，现场没收过期食品28袋。有1户小作坊（油坊）无证经营，责令限期办证照经营。有餐饮服务单位1户，无证无照经营，并使用非法添加剂柠檬黄、胭脂红加工肉食，已责令停业。

临泾乡检查食品生产企业2户，食品经营单位25户，餐饮服务单位10户，小作坊10户。大部分经营户能够守法经营，证照齐全，悬挂整齐，建立了食品安全自律制度，并严格遵守。有3户食品经营户销售过期食品，现场没收过期食品320袋。有2户小作坊（油坊）无证经营，责令限期办证照经营。有餐饮服务单位3户，使用非法添加剂嫩肉粉、吉士粉，现场没收23瓶。

上肖乡检查检查食品生产企业1户，食品经营单位13户，餐饮服务单位8户，小作坊4户。大部分经营户能够守法经营，证照齐全，悬挂整齐，建立了食品安全自律制度，并严格遵守。有3户食品经营户销售过期食品，现场没收过期食品38袋。有2户小作坊（油坊）无证经营，责令限期办证照经营。有餐饮服务单位3户，后厨卫生差，现场责令经营人员安排人员打扫。

南川乡检查食品经营单位10户，大部分经营户能够守法经营，

证照齐全，悬挂整齐。有3户食品经营户销售过期食品，现场没收过期食品145袋。

## 集中整治阶段工作报告篇六

一、 加强了领导，成立了校园环境卫生组织专项工作领导小组

组 长□xx

副组长□xx

成 员□xx

领导小组明确了职责与分工，认真分析了我校环境卫生方面的现状，提出了明确的工作重点和目标，制定了相应的措施和办法，将校园环境卫生组织纳入到年终考核当中，促使环境卫生抓紧、抓实。

二、 加强了宣传和教育，学习贯彻文件精神

领导机构成立了以后，充分利用教师会、校会、班会等平台，向全校师生进行保持校园清洁的宣传和教育，使师生的校园卫生意识得到加强和提高，全校师生纷纷行动起来，使得文件精神得到了深入的贯彻。

三、 反复自查，集中整治

本期以来，我校对校园环境卫生组织进行了三次专项整治，组织全体教职工认真排查，确保校园卫生无死角，坚决杜绝校园脏、乱、差等不良现象，此外，由少先队牵头成立了校园卫生学生检查委员会，利用课间对各班卫生情况进行了检查。由教导处组织教师对各班卫生情况进行评比，从而使卫生工作的长期开展得到了有力的保障。

四、 加强教育，让全校学生树立卫生意识。充分利用卫生与保健课和主题班会等渠道，教育学生爱清洁，讲卫生，勤洗衣服勤洗手，并利用校会向学生讲解讲卫生的重要性，讲卫生与防疾病的关系，卫生与健康的关系，使学生真正做到自觉讲卫生、爱清洁。

五、 加强监督机制，使清洁保持每一天，利用思品课向学生进行讲文明、不乱扔垃圾的教育，评选“文明小标兵”，评选“卫生示范班”，确保校园清洁。

六、 加强了食品卫生的监控。

一是加强食堂做作业人员的培训，二是安排专人对食堂食品卫生进行负责，落实责任，每天对食品进行检查并作好相应记录，三是对校园零食摊的清理，目前我校已全部清理出校园零食摊点，确保校园无教师及其家属摆摊设点，校园100米内没有零食摊点。

总之，经过我校全体师生的努力，目前我校的环境卫生状况已得到明显改善，校园清洁、无卫生死角，今后必将把此项工作长期开展下去，以保持校园卫生的良好状况，保证全校师生的生命健康和校园的清洁。

## 集中整治阶段工作报告篇七

一、完成\_\_年度会计基础工作

1、完成\_\_年度账户期末账务处理、整理并装订各账户账簿、报销、转账等各项会计工作，做好会计档案整理工作。

2、完成\_\_年度各账户部门预算、决算以及\_\_年度部门预算工作，同时做好预决算及三公经费公开工作。

3、完成\_\_年度财政拨款对账工作。

## 二、规范单位财务制度

从差旅费、公车运行维护费等多方面着手，进一步规范单位财务制度。\_\_年度，财政下发《区直机关差旅费管理办法》，对于本区出差及下乡差旅费报销做了进一步的细化。严格执行此差旅费管理办法，并根据此办法重新修订了本单位内控制度。

## 三、完成基金监督工作

根据省厅及市局社保基金工作要求，及时完成社会保险基金要情统计、要情基本情况及工作总结等上报工作。并参加省厅组织的社保基金监管软件培训班，进一步提高监督水平。

## 四、完成劳资工作

- 1、完成统计局\_\_年度劳动统计季报表及年报表
- 2、完成\_\_年度公务员收入水平调查表及工资福利rw年报表。
- 3、完成\_\_年度公务员信息系统、事业单位信息系统及事业单位领导干部统计上报工作。
- 4、协助完成工资晋级晋档工作、\_\_年度全单位机关工作人员、事业人员及离退休人员工资调整以及机关养老保险信息录入工作。

## 五、完成领导交办的其他工作

\_\_年，在局领导的悉心指导、各位同事的关心帮助下，我积极投入到各项工作中，对科室相关业务进一步熟悉。同时，我也看到，自身还存在一些不足，比如在处理问题时，由于缺少经验，思维还需要开拓，学会灵活处理。在今后的工作中，我会更加努力，服从领导，团结同事，不断提高工作能

力，为各项工作的开展打好基础。

## 集中整治阶段工作报告篇八

为认真贯彻落实20xx年6月15日全市行政效能和软环境暨干部作风整顿会议精神，根据中共xxxx市委办公室□xxxx市人民政府办公室《关于开展行政效能暨经济发展软环境集中整治活动的实施意见□□xxxx委办20xx36号），开发区党工委于20xx年6月20日制定了中共xxxx工业开发区工作委员会《关于开展干部作风集中整治活动的实施意见》。

对开展行政效能暨经济发展软环境集中整治活动，开发区党工委高度重视，庚即召开专题会议，结合本单位实际，对照预评估中发现的问题，认真进行自查，制定整改措施。现将有关情况报告如下。

### （一）服务水平需进一步提高。

随着开发区内企业的不断增加，为更好地发挥“一站式”服务功能，如何为入驻企业提供更优质的服务已在本月破题动工，并进入实质性实施阶段。要求进一步加强在企业回访、项目信息沟通交流、企业网络管理、优化办事流程等服务工作方面，积极主动为企业服务，不断营造良好的投资软环境。

### （二）开发区宣传工作力度需进一步加大。

由于当前实际，开发区宣传工作还处于概况性宣传阶段，对外推介的深度和广度都有待加强，开发区的宣传力和影响力都亟待提高，还需进一步营造良好投资舆论环境。

### （三）工作作风建设需不断深入。

开发区党工委新班子成员始终坚持“两手抓”，有条不紊地

抓了机关作风建设、业务管理建设和干部队伍建设，形成了一套较为系统、规范的管理制度。但对照市委、市政府的要求，在工作作风上还存在抓落实不够等问题。工作作风有待进一步加强，业务能力有待进一步提高。

#### （四）工作主动性需进一步加强。

开发区党工委与各有关部门的主动对接还需进一步加强，科室与科室之间的协作仍需不断深入，工作效率和质量有待进一步提高。

开发区党工委充分认识到了加强行政效能暨经济发展软环境建设的必要性、重要性和紧迫性，针对查找出的问题和不足，切实加强行政效能暨经济发展软环境建设，不断提高工作效率和工作质量，不断营造良好的投资发展软环境。

#### （一）加强领导，增强意识。

化发展环境各项工作责任到位、整改措施到位、任务落实到位，并建立健全相应考核监督机制，通过不定期督查、回访等方式，促使开发区党工委行政效能暨经济发展软环境建设意识明显提高。

#### （二）真抓实干，拓宽思路。

##### 1. 充分认识软环境建设的重要性。

开发区党工委要充分认识在推动开发区建设发展中所肩负的重任，找准定位，理清思路，真抓实干，坚持与时俱进，形成推动开发区飞速发展的强大合力。

##### 2. 拓宽推进开发区建设发展的工作思路

拓宽思维方式，按照科学发展观的要求调整结构；拓宽工作

思路，为园区内企业创造良好的发展环境；拓宽工作手段，用产业政策引导、扶持和规范企业的发展。

### 3. 牢固树立大局意识，积极主动开展工作。

坚持以科学发展观为指导，积极主动、创造性开展各项工作，充分利用现有人力资源，积极协调相关部门，增强工作主动性，有重点的创造性开展好工作。

### （三）开拓创新，推动发展。

加强企业服务工作，为区内企业提供“保姆式”服务。通过为园区企业提供“保姆式”服务，实现服务载体创新、服务形式拓展、服务质量优化，同时探索建立起为企业服务的长效工作机制，使服务企业工作形成制度化、经常化。

### 2. 强化项目引进工作，争取招商主动权。

前期工作，率先掌握招商主动权，实现招商新突破。

### 3. 着力提升宣传策划水平，引领和带动开发区的建设发展。

开发区党工委始终坚持“在发展中宣传、在宣传中招商”的原则，把握宣传主题，多渠道、多形式、多层次地对开发区进行宣传。紧紧围绕不同时期宣传重点，准确把握开发区的特色和亮点，分阶段开展各项宣传工作。

### （四）解放思想，提高效能。

开发区党工委进一步解放思想，着力解决阻碍和制约发展的思想观念问题。坚决克服满足现状、因循守旧、不愿创新的思想，在解放思想中真抓实干，在转变观念中破解难题，在服务大局中突破部门利益的局限，真正把解放思想体现在具体工作中，落实到解决问题上，使机制体制更完善，流程更

优化，管理更科学，服务更高效，形成优化发展软环境的强大动力，切实提高机关行政效能。

当前开发区建设发展已进入关键时期，开发区党工委所面临的压力和挑战非常严峻。我们要充分认清形势，切实履行职责，针对查找出的薄弱环节，加强改进，狠抓落实，以“推进效能建设，创优发展环境”为主题，以“效率最高，服务最优”为目标，全面提升行政效能、办事效能、服务效能，推动开发区又好又快发展。

## 集中整治阶段工作报告篇九

时光荏苒，三个月的会计实习期很快就要过去了，从二年前选择学习会计专业到而今有机会走上会计岗位，缘于那份对会计工作的热爱，过去的二年，虽然在学校学习到一些会计理论知识，但与实际工作相比还是有一定的差异，通过前期的会计从业资格学习和三个月的会计实际工作实习，使我对会计工作有了新的认识及理解。常言道：隔行如隔山，从一个行业跨入另一个行业，也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。我们每个追求进步的人，在一年的时间里，在领导及同事们的帮助指导下，通过自身的努力，无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到进一步提高，并取得了一定的工作成绩，本人能够遵纪守法、认真学习、努力钻研、扎实工作，以勤勤恳恳、兢兢业业的态度对待本职工作，在财务岗位上发挥了应有的作用。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现将所学到的工作做如下总结。

1、认清岗位职责，切实作好会计基本工作。作为企业经济活动的起点，货币资金的管理责任重大。自在市局从事出纳工作以来，我严格按照中国人民银行规定的现金管理办法和财政部关于各单位货币资金管理和控制的规定，办理市公司的日常费用报销业务。为作好现金的管理，并结合会计电算化工作，我坚持日清月结，作到每日库存数与现金日记帐余额核对，确保帐实相符；月末现金日记帐余额与现金

总帐余额相符。作为银行出纳，我认真把握中国人民银行的《支付结算办法》和财政部关于货币资金的内部控制制度，作到了严格按相关规定和在单位财务制度范围内办理银行存款、取款及转帐业务，对不符合制度的资金业务坚决不予办理。同时，我还注重与货币资金相关的票据及单据管理。结合市公司资金活动的特点，单位银行户头达30多个，票据的购买、保管、领用及注销等环节我都要一一把关，确保不发生因票据引发的资金安全问题。每月结束后定期主动与银行对帐单核对，进行银行存款余额调节表的编制，确保了单位资金的安全与会计核算的准确。2007年6月至2008年9月我在市公司投资的房地产公司从事出纳工作。在此期间，我严格按现金及银行结算制度和公司的资金使用要求进行资金结算活动，确保了在个人职责范围内的三个项目的资金作到了专款专用。

2、深入学习《会计法》，积极参与会计基础规范工作。按照国家局规范会计基础工作的要求，针对市公司前期会计基础工作的不足，我配合处内同事在拟定的原始凭证粘贴规则后分处室制作了自制凭证粘贴样本。在新的原始凭证粘贴规则实行后，我尽量做好宣传、解释工作。对于不熟悉的同志，我亲自示范，直到达到要求为止；尤其是离退人员报销医药费用时问题层出不穷，我都能细心讲解、热情帮助。在工作中既坚持原则，又不拘泥于形式，工作得到大家的肯定，也使会计基础规范工作得到其他部门的支持，也为整体提升市公司会计基础工作水平打下了良好的基础。通过近半年的不断摸索与实践，会计基础规范工作从凭证这一源头取得明显的进步。

3、立足本职，作好本部门其他工作的配合。我除作好本职工作外，认真学习市公司机关财务开支审批制度、差旅费开支管理办法等内部控制制度等，认真把握经济事项的实质，作好会计基础核算工作；协助完成市公司各项税收的解缴；定期根据人劳通知编制公司职工工资表及其发放；每月与结算中心往来帐的核对；以及对营销中心的利润上划下拨。这些

工作虽然琐碎，但是我始终能保持良好的心态，认真的作好每一项工作，为处内各项工作能顺利开展尽自己的努力。

4、认真学习《企业会计制度》、《新会计准则》，积极参加会计人员后续教育。伴随我国会计制度、法规的不断完善，新的制度、新的准则对会计人员提供更高质量的会计信息提出了要求，提高自身的专业素质成为必然。只有在工作中不断积累经验，在学习中丰富知识，认真把握会计制度和税收等相关政策，才能为行业财务管理水平提高打下基础。