

基层党建上半年工作总结(通用10篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

基层党建上半年工作总结篇一

2019上半年以来，**乡党委以党的xx大精神为指导，按照县委“集中力量办好两件大事、统筹城乡建设美丽家园”的目标任务，紧紧围绕县委组织部党建工作主题，以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，以建设学习型、服务型、创新型政党为重点，不断加强党的建设，取得了党建和各项工作的初步成效。

乡党委书记作为抓基层党建工作的“第一责任人”，严格履行“书记抓、抓书记”的党建责任制，首先，做到了领导带头“亲自抓”。与各基层党组织书记签定《党建工作目标责任书》，明确目标任务；带头在“两委”干部和党员培训会上讲党课，并提出要加强学习、严明纪律、履职尽责、改进作风、加强团结、清正廉洁的要求；带头转变作风，开展“访知解”活动，帮助12户特困党员和群众家庭解决生产生活中的困难和问题；带头调查研究，帮助较差支部提出切实可行的晋位升级措施；带头引资上项，多渠道拓宽农民增收致富渠道。其次，做到了严格责任“抓书记”。重点做到了“三抓”：一是抓住思想不能散。村党支部是党在农村全部工作和战斗力的基础，支部书记是“排头兵”和“领头雁”，无论开会还是培训，首先把思想政治教育放在首位，要求支部书记严明政治纪律，严格遵守党章，在思想上、政治上、行动上与上级党委保持高度一致，做到思想上同心。二是抓住方向不

能偏。要求各支部书记要坚定理想信念，不仅要有实现“两个百年”奋斗目标的坚定信心，而且要有办好两件大事的使命担当，要维护大局，凝心聚力，做到目标上同向。三是抓住工作不能乱。2019上半年全县的大局是农民增收、经济转型、城乡统筹、安全稳定、民生改善、项目建设等，这些既是全县的工作重点，也是农村的工作重点，所以，乡党委要求各支部书记严肃工作纪律，严格执行中央“八项规定”、上级有关规定和乡党委的“六项制度”，并按“四责四定”（责任到岗、责任到人、责任明确、责任到底、定职责、定任务、定标准、定时限）的要求抓好每一项工作，做到工作上同步。

基层党建的核心是干部队伍建设。为此，我们按照建立学习型党组织的要求，结合先进性和纯洁性建设，坚持每月两次的党委理论中心组的学习；邀请县委党校老师作十八精神专题讲座；会同县检察院观看了警示教育片《珍惜岗位、远离犯罪》；利用远程教育站点，提高党员干部的政策法规水平和实用技术技能；以选好训强农村基层党组织书记为重点，认真实施了农村“领头雁”培训延伸计划，于2019上半年3月22至23日，对全乡135名“两委”干部和骨干党员进行了集中培训，并特邀市、县农业、畜牧方面的专业技术人员进行了实用技术培训，增强了农村党员干部宗旨意识、发展意识和法纪意识，提高了他们带头致富、带领致富、带动和谐的能力。

党风建设的核心是密切党同人民群众的血肉联系。为此，我们要求全乡党员干部一要密切联系群众，重点解决好三个问题：第一，解决好立场问题。要相信群众、依靠群众、为了群众。第二，解决好利益问题。做到不与民争利，不以权谋私，要求乡、村干部每月解决一个突出矛盾，每年办好1-2件实事，对群众的合理诉求要得到有效解决，真心解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题。第三，解决好感情问题。只有把群众当亲人，才能真诚倾听群众呼声、真情关心群众疾苦、真实为群众解决实际困难。在“访知解”活动中，我们要求乡村干部每人联系1户最困难的户，帮助农民制定增收

计划，帮助农户解决实际问题，要带着责任抓增收，带着感情抓扶贫，通过结对帮扶，年内减少贫困人口500人。二要务求真抓实干。乡党委在改进文风会风的同时，要求乡村干部以身作则，率先垂范，把心思用在农民增收上，把精力聚到项目建设中，说到要做到，承诺要兑现。三要厉行勤俭节约。要求乡村干部从节约一度电、一张纸、一粒粮做起，发扬艰苦奋斗，反对铺张浪费，提倡“一粥一饭，当思来之不易”的勤俭美德。四要狠抓工作落实。要求乡村干部按照年初作出的工作部署，立说立行，快干实干，靠前站位、靠前指挥，以逢山开路、遇河架桥的魄力干事业，以抓铁有痕、踏石留印的精神抓落实。五要加强廉洁自律。做到干部清正、政府清廉、政治清明。

创新活动载体，才能推进基层组织建设管理规范、活力四射。一是继续抓好较差和一般支部的晋位升级工作，从场所建设、硬件完善、软件规范，党员活动、服务群众、工作业绩、群众评价等方面全方位推进，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的积极作。

基层党建上半年工作总结篇二

一是深入学习宣传贯彻党的十九大精神。

二是开展“深入学习贯彻党的十九大精神，推动粮食行业深化改革转型发展”大讨论活动。

三是开展支部主题党日活动。

四是落实“三会一课”等组织生活制度。

五是抓好党员发展和教育管理。

六是抓好党费收缴工作和困难党员慰问工作。

七是加强基础基础保障。

基层党建上半年工作总结篇三

上半年，民管部结合工作实际，进一步加强学习力度，努力提高职工的'思想意识、大局意识和责任意识，切实提高了民管部的工作整体水平，具体开展了：一是加强政策理论的学习，组织职工学习党的理论、方针和政策；要求职工逐渐形成一定的大局意识、责任意识；二是针对工作重点，如：工资集体协商、职代会等展开调研，通过深入调研，掌握基本的一线情况，了解全区企业的实际状况，企业的困难，工人、务工者的实际和一些社会难点，热点问题；三是召开座谈会，上半年，我们召开多次座谈会，通过企业座谈会、联谊交流会等多形式，实际听取会员单位，企业对工会工作的建议，广纳良言，对照不足，及时整改，有力的促进我们工作的不断完善。

（1）加强培训，提高实效。上半年民管部通过举办各类培训班，努力提高基层工会主席、协商代表的业务能力，上半年累计培训126名人次，有力的推进民管工作的顺利开展。

（2）全力推进企业工资集体协商。为更好的开展“春季要约”行动，全力推进企业工资集体协商，我们多措并举，如现场指导、约谈企业主、召开座谈会等形式，较好的完成了企业工资集体协商任务，目前，已有102家企业签订了工资集体协议，极大的促进劳动关系和谐稳定。

（3）建立职工议事制度。上半年，通过选择安达机械有限公司作试点，组织职工代表与企业董事长对话，开展议厂情，促发展活动，加强企业民主管理。

（4）建立重点企业召开职代会联系指导制度，加强职代会规范化建设。目前已有43家村、社区建立联合职代会制度，建

制率达90.5%。

(5) 积极推进推进居民收入倍增计划，推进行业性工资集体协商，上半年，我们在餐饮行业选择了20家规模不同的企业，通过召开职工座谈会与经营者座谈会，听取经营者和职工的意见、发放调查问卷等措施，全面了解餐饮行业职工工资收入情况，为市餐饮行业工会联合会的成立打下了基础。

基层党建上半年工作总结篇四

今年上半年，在镇党委、市总的领导下，在镇政府支持下，按照市总年初提出的工作目标和任务，围绕“扩大覆盖面、增强凝聚力”主旋律的要求，按照“组织起来、切实维护”的工作方针，加强协调劳动关系，完善维权机制，推进企业和村联合工会建设，不断提高职工队伍素质，达到了预期效果和目的。

积极推评xx——xx年度市级劳模、营造“学劳模、赶劳模”的良好氛围。

评选劳模是件政治上的大事。为此，我镇党委、政府把此事提上议事日程。宣传、文化部门对劳模评选对象进行全方位宣传报道，着重在慈善捐款，助学结对，扶贫帮困上所做的“善事”进行了宣传报道，并对企业形象进行了全方位包装，使之提升了企业形象，对劳模考评组留下了良好的印象，口碑极好。企业老总杜国强先进光荣上榜市级劳模。并在“五一”节前受到了市委、市政府的热情表彰。在全社会掀起了“向劳模学习、向劳模致敬”的高潮。

积极参加市第二届“企业之歌”演唱赛，极大地丰富职工业余文化生活。

为在“五一”节前表彰劳模，弘扬劳模精神，运用“企业之歌”来讴歌祖国，讴歌工人阶级，唱响工人阶级主旋律的形

式，激发广大职工“建功十一五，和谐奔小康”的工作积极性，我们组织了宁波大发化纤有限公司“大发之歌”演唱赛。获得了优秀组织奖。

积极向市总输送文艺骨干，筹建新慈溪人艺术团。

为弘扬时代精神，展示新慈溪人的时代风貌，丰富广大职工和新慈溪人的精神文化生活，提高广大职工的文化艺术素养，塑造新慈溪人在建设慈溪中的良好形象，促进我市的三个文化的协调发展，市总筹建了新慈溪人艺术团。我镇选派了多名选手入围，经过层层选拔，各有一名选手获得了一、二、三等奖。为我镇争了光。

今年元旦、春节期间，积极响应市总开展的“真情献爱心，助困送温暖”倡议活动。各基层工会按照镇工会的统一部署，在做好本单位困难职工调查摸底的基础上，对困难职工做到了“知情、知心、知底”，并建立了困难职工，特困职工档案。对患病，单亲等生活确实困难的职工，都给予了一定的经济补助。上半年市总和镇工会，及各基层工会发放经济困难补助金15000元，帮助30名困难职工度过了难关，使他们重新树立起对生活的美好憧憬。如今年六月份□xx市日骋工贸有限公司有一名职工身患白血病，公司工会获知后，马上发动职工捐款捐物，共筹款八千三百多元，送到患病职工手中，帮他解了燃眉之急。另外，今年共有四家企业建立了“困难职工互助基金”，发挥其应有的作用。

为了开展好这次活动，我们通过实地调查摸底，指导帮助收集材料，完善制度、措施到位等一系列工作，最后宁波赛冠车业有限公司注塑车间□xx东方琴业有限公司设备动力科，宁波美培林轴承有限公司无尘装配车间，三家单位被评为“五一文明岗”，受到了市总的表彰。

“三级联创”活动是新时期省委组织部和省总工会联合发起的一项“党建带工建”的创新性工作。自镇工会在xx年度被

省委组织部，省总工会联合评为“党建带工建”先进单位以来，我们自始至终积极指导帮助各基层工会夯实基础，完善制度，开展活动等方面上下工夫，引导他们树立“争创一流业绩、争做行业龙头”的争优创先的氛围，求真务实，突出工作创新，狠抓基层基础。目前，我镇近10家重点骨干企业各有各的工作亮点，打造品牌优势，为我镇工会工作树立起了一面多亮点，多层次的旗帜。经过努力，去年宁波大发化纤有限公司、xx市建筑构件有限公司、xx市科新轴承有限公司工会被评为市级先进基层工会。

我们以“安康杯”竞赛活动为抓手，积极深化“百家企业共创平安慈溪”活动，确保职工的生命健康安全。经过努力创建，宁波大发化纤有限公司被市总、市安全监督管理局评为“安康杯”竞赛优胜企业。村联合工会主动参与安全生产工作，现已进入试点工作实施阶段。

自今年年初成立镇职工维权工作站以后，认真贯彻落实全总关于“组织起来，切实维权”的指示精神，紧紧围绕构建和谐劳动关系这一工作重点，切实担负起维护职工合法权益的重任。今年1—8月份，共受理维权案件84件。其中，调处工伤事故案件72起，标的.9万元；劳资纠纷12起，结付工资7.28万元。为维护我镇经济社会稳定，构建和谐社会促进经济发展发挥了其应有的作用。

基层党建上半年工作总结篇五

一是“书记项目”进展顺利。按照“书记抓，抓书记”要求，进一步落实党委书记抓基层党建工作责任制，年初与各总支书记、支部书记签订了党建目标责任书，督促各村支部书记牢固树立抓党建责任意识，以党的建设统领全局，引领各项工作开展，结合服务型党组织建设重点任务，明确工作目标，全力推进村两委主职干部承诺事项的落实。截止7月底，承诺事项已完成 xxx项，占总项数的72%。结合春风计划大讲堂，邀请涉农部门专家为党员讲解有关三农方面的政策、法律法

规和种养殖技术；截至目前，已举办各类培训班7期，计xxx余人参加了培训；对全体党员进行为期三天的集中培训活动，使党员牢固树立宗旨意识、法制观念和廉政观念。重新修订了《xx镇村级工作千分制考核办法》，抓住村支部班子建设这一牛鼻子，及时对东牛、董集等5个村党支部班子进行充实调整，确保各项工作落实。（二）抓组织功能，积极开展“基层党组织体检”。根据机关、村、“两新”组织等不同类型，突出“党的建设、作用发挥、群众评价”三个方面内容，积极开展“基层党组织体检”活动，评定为“健康”等次的，重点在培育亮点、创建特色上下功夫，着力打造前徐村、杨家庙村、民政、派出所、金冠等一批具有示范导向和辐射带动作用的服务型党组织示范点。村级按照不低于10%的比例倒排，共排查出xx庙、xx家等11个村，确定为“不健康”等次，全部纳入软弱涣散基层党组织整顿对象，分类施治，着力解决突出问题，提升党组织整体功能。

（三）抓服务主体，加强村级班子建设。切实抓好换届后新任村“两委”干部队伍教育培训，在县委对村党支部书记集中培训的基础上。镇党委对全体新一届村干部培训，在培训班上，党委书记做了关于在新形势下如何做一名合格村干部的主题报告。通过集中培训，进一步提高村干部的思想政治素质、政策理论水平和实际工作能力，使他们尽快进入角色，适应新岗位，发挥好模范带头作用。扎实开展村“两委”班子公开承诺活动，督促引导新任村干部科学制定任期工作目标，明确年度工作任务，用好“节点控制”工作法，加强承诺督导落实，确保在任期内有所作为，赢得群众信任与支持。

（四）抓队伍管理，打造“三强”党员队伍。坚持从严要求，从严管理，突出作用发挥，逐步打造“党性强、能力强、作风强”的党员队伍。严格落实惠服组发【2015】4号文件规定，在不断加强党员集中教育的基础上，结合民主议政日活动，严格落实“三会一课”、民主评议、党性分析等党内活动，形成加强党员队伍管理的新常态。严格党内组织生活，党委

班子成员带头执行组织生活的各项制度，自觉参加双重组织生活会，以三严三实为准则，带头开展批评与自我批评；不断健全党内激励关怀帮扶机制，在我镇，分别在春节、七一对建国前老党员、困难党员60余人进行走访慰问活动；积极拓宽党员联系和服务群众渠道，以服务群众、做好城乡环卫一体化工作和农村环境综合整治为主要任务，通过挂牌亮责、划片联户、划分卫生责任区等形式，开展党员承诺、践诺和志愿服务活动，推动党员密切联系群众、真心服务群众。通过共同努力，圆满完成了城乡环卫一体化工作的初级阶段的工作任务。

（五）抓服务机制，深化驻村帮扶工作。完善干部联系群众经常性机制，进一步转变干部作风、密切联系群众。一是开展领导干部蹲点调研活动。科级以上干部到联系村开展3天驻村蹲点，深入了解民情民意，力所能及地帮助解决实际问题。二是继续推进“党员干部全员干部联户”工作。联户干部入户走访达到了全覆盖，做到“三了解、四掌握、五到位”。三是“第一书记”工作不断深化。我镇共有市直部门选派“第一书记”3名，县直部门选派“第一书记”5名，在此基础上，镇党委在全镇机关干部中选拔了9名政治水平高，业务能力强的同志担任镇派“第一书记”，全面深化“第一书记”工作，与市、县派“第一书记”形成联动的工作体制。“第一书记”驻村以来，深入调研、扎实工作，工作亮点频现，在城乡环卫一体化、道路硬化、环境综合整治等重点工作中表现突出，深受群众欢迎。

（六）抓品牌创建，提升机关党建水平。在各机关支部管理上，开展了抓品牌创建、争创党建示范点活动，教育和引导机关党员干部牢固树立群众观点，强化宗旨意识，增强业务能力，提高服务水平，提升服务效能，提供优质服务。围绕转变党员干部作风、提升服务质量水平、促进中心工作落实、优化发展环境等方面，初步培育了派出所、民政办等一批党建工作成效明显、群众满意度高、可塑性强的党建典型，不断激发党建工作活力。（七）“两新”组织建设进一步加强。

“两新”组织是我镇基层组织的重要组成部分，扎实推进“两新”组织建设，是开展基层组织建设年的重要任务。我镇企业拥有“两新”组织6个，到“七一”前，全镇实现“两新”组织党组织覆盖率超过60%、工作覆盖达到100%，打造金冠网业、和信集团2处党建示范点的目标。

虽然上半年的基层党建工作顺利完成了既定的工作目标，取得了一定成绩，但镇党委也看到了工作中存在的问题。比如在环卫一体化和农村环境综合整治工作中，各办事处党总支发展不平衡，个别党总支该项工作相对落后；由于自身条件等各种原因，个别村队村集体经济增收难；个别党员干部思想认识水平还不够高，仍需加强学习等。根据本年度的工作目标和在上半年工作中查找出的问题，镇党委在全力推进“书记项目”落实的基础上。计划在下半年做好以下几项工作。一是继续加大学习力度。继续加大镇党委班子成员对省、市、县重大决策的学习力度，提高了班子成员的政策理论水平 and 整体素质，并通过定期召开党委班子民主生活会的形式，加强党委班子成员之间的交流学习；继续以“服务型党组织建设年”为契机，大力开展村“两委”成员培训、党支部书记轮训、组织外出参观学习等活动，进一步加强支部班子的凝聚力和战斗力。

二是抓好发展党员工作。深入学习《发展党员细则》，严格落实发展党员“六步”工作法，加大在青年工人、青年农民、“两新”组织中发展党员的力度，严把党员入口关，提高发展党员质量。

三是继续推进村级班子建设。按照巩固先进、推进一般、整顿后进的要求，扎实做好整改提升工作。每个基层党组织针对“党组织体检活动中”各支部发现的问题，认真分析原因，制定整改方案。评定为“健康”等次的，重点在巩固提高、高位求进、打造亮点上下功夫。评定为“亚健康”等次的，要狠抓存在问题，查漏补缺、弥补短板，着力解决突出问题，推动全面提升。评定为“不健康”等次的，要全部列入软弱

涣散基层党组织整顿范围，通过派驻工作组，重点攻关，强化措施，对症下药，促进转化升级。继续以城乡环卫一体化工作、农村环境综合整治等重点工作为抓手和试金石，构建一种“钢铁班子促进重点工作，重点工作打造钢铁班子”的工作局面，努力发掘和培养一批能做事、会做事、敢做事的村级各项事业带头人。

四是继续强化“第一书记”管理。在上半年的村庄环卫一体化、村庄环境综合整治工作中，“第一书记”发挥了至关重要的作用。镇党委计划，下半年继续加强对“第一书记”管理，严格落实市、县、镇各级“第一书记”管理办法和考核制度，并通过组织“第一书记”外出学习、接受红色教育等形式，加强“第一书记”党性，增强他们为群众服务的意识；通过不定期召开座谈会、联系村的副科领导定期下村调研等形式，及时向“第一书记”传达上级精神，掌握了解“第一书记”工作和思想动态，并与市县派出单位做好沟通，及时协调解决他们工作和生活中遇到的问题，使他们能够更加安心工作，为富民强村做出更大的贡献。

五是规范办公场所阵地管理工作。规范村级组织活动场所管理和使用，进一步提升村级组织活动场所的整体服务功能，坚持管建并举、规范管理、综合利用、自我发展、完善机制、服务群众、运转有序、注重效益的原则，做好七项经常性工作，即夯实基础设施、健全规章制度、规范室内外设置、做好卫生保洁、强化安全管理、坚持轮流值班、收集整理档案。建立规范的学习、办公、服务和值班秩序，充分发挥村干部联系群众和服务群众的主阵地、党员教育和科技培训的主课堂，党的农村政策宣传和科技普及的主窗口，群众文化学习和娱乐活动的主平台的作用。增强农村党组织凝聚力、战斗力，提高村级组织的服务水平和工作效率，确保村党支部圆满完成各项工作任务。六是推进村级工作考核机制，完善村级工作考核办法。根据我镇今年的党建工作重点，根据新制定村级工作考核办法，组织各支部书记集中学习考核办法，并作为一项常规工作在全镇范围内贯彻落实。根据考核结果

进行打分排名，对优秀村队进行表彰奖励，村支部书记上台讲做法、讲经验，对落后村队支部书记进行诫勉谈话并减发绩效工资，对连续落后、无发展思路且诫勉谈话无效的村队支部书记，镇党委将予以免职。同时，考核结果将作为各支部评先评优的重要依据。

基层党建上半年工作总结篇六

一是认真组织学习。

二是严格落实“三会一课”、“党组织集中活动日”等制度。

三是认真开展创先争优和民主评议党员活动。

四是全面推进党务政务公开。

五是认真开展党费收缴、管理工作，加强党员教育管理。

基层党建上半年工作总结篇七

一是抓学习、讲政治，筑牢“四个意识”思想根基。

二是抓基层、打基础，提升基层党建工作水平。

三是抓特色、出亮点，深化“不忘初心 牢记使命”主题教育。

四是抓班子、带队伍，激活干部队伍活力。

五是抓纪律、转作风，增强拒腐防变能力。

基层党建上半年工作总结篇八

一、加强领导班子干部队伍的思想、组织、作风建设，促进公司领导班子整体素质实现新提高。

（一）加强领导班子和干部队伍的政治和作风建设。

1、公司党总支本着提高领导班子、领导干部的领导水平和工作水平，不断加强领导队伍的作风建设，不断提高领导班子成员“五种能力”，增强他们驾驭工作统领全局的能力。建立了党建工作例会制度，每月召开一次由各支部书记参加的党建例会，分析、总结本月党建工作进展情况，发现问题及时解决。坚持和贯彻**集中制原则，进一步完善经理办公会议和议事制度，提高决策科学化、**化水平，使班子成员在思想上保持高度团结，感情上互相信任，工作中互相支持，生活中互相帮助，班子成员配合默契，形成合力，使领导班子成为团结带领全体干部职工开创环卫建设工作新局面的坚强核心。

第2页/共9页 献。根据建委党委的精神，制定了《包头市环卫关于深入开展树立社会主义荣辱观学习教育活动的安排》，并下发到公司机关各科室及各二级单位，广大职工深入学习了xx提出“八荣八耻”的社会主义荣辱观，使全体职工全面理解和把握“八荣八耻”的深刻内涵和基本要求，为推进公司廉政建设，加强社会主义思想道德建设创造了有力条件。

4、根据建委党建的工作安排，制定了《包头市环卫产业公司xx年党建工作安排》、《包头市环卫产业公司xx年精神文明建设工作安排包头市环卫产业公司xx年工会工作安排》、《包头市环卫产业公司xx年纪检监察工作安排》、《包头市环卫产业公司治理商业贿赂工作实施方案》并成立了治理商业贿赂工作领导小组，并将文件下发到各二级单位深入贯彻落实。

（二）贯彻**集中制，加强组织建设。

第3页/共9页 法、好措施制定了先进性教育活动长效机制方案和工作方案，使长效机制有效的贯彻到实际工作中去，从根本上、制度上、机制上解决公司目前存在的问题，并制定完善了以提高思想政治素质为目标的学习培训机制，并进一步完善了基层党组织建设工作机制，党员动态管理机制，以“争先创优”为载体，完善激励党员先进性等四个方面的保持共产党员先进性教育活动的长效机制，为党的先进性建设提供了坚强的制度保证。

职业道德建设；继续深入开展“讲文明，树新风”活动，全面提高公司干部职工文明素质；继续深入开展群众性精神文明创建活动，增强长效机制的活力；公司普遍开展文明科室、文明班组、文明职工（收费员）创评活动。以上几方面的精神文明建设长效机制，为公司精神文明建设提供了坚强的制度保证。

四是继续做好“结对共建”工作。制定了《环卫公司开展“结对共建”实施方案》，在帮扶、帮困上下功夫，从而坚实的结对共建的工作基础，提高了结对共建整体水平。

第4页/共9页 （三）加强干部队伍建设，不断提高党员干部队伍整体素质。

加大贯彻落实《领导干部选拔任用的工作条例》的力度，做好干部的选拔任用和监督管理工作。按照解放思想、更新知识、提高素质、高效精简的原则，进行了人事制度改革，扩大选人用人视野，不拘一格地把那些作风正派，综合素质高，年轻有为的同志充实到中层干部队伍中去。

今年，公司对中层干部进行了调整充实，以实绩考核为依据，并推行了交流轮岗，有效激励了中层干部的工作热情。

公司加大对干部的日常考核和定期考核，全面、准确的掌握干部的工作表现和工作实绩。

[page]

二、加强基层组织建设，增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

第5页/共9页 的桥梁作用。

2、认真做好入党积极分子的培养教育和发展新党员工作，不断壮大党员队伍。

总支和支部按照“坚持标准、保证质量、改善机构、慎重发展”的方针，在年初制定了党员发展和入党积极分子的培养规划，并有3名入党积极分子参加了建委组织的培训班进行学习，使非党员积极分子不断丰富了党的知识，提高对党的认识，加强了党性锻炼。

在建党86周年及长征71周年之际，公司将对优秀共产党员进行表彰、新党员进行集体宣誓并举办各种类型的纪念活动，激发党员对党的热爱，坚定党员对党的忠诚。

三、巩固提高精神文明建设水平，深入开展文明单位的创建活动。

建立精神文明建设长效机制。公司在晋升为市级文明单位以来，珍惜荣誉，在原有基础上对各单位提出更高的要求，目前各单位基础资料健全，机械化清扫站、东河垃圾处理厂晋升为市级文明单位，环卫监察大队、废土厂已通过区级文明单位的验收；昆区收费所已通过区级文明单位复查验收，其它单位也在积极努力，力争进入市区两级文明行列。公司党总支对精神文明建设中取得成绩和好的办法及时进行总结。

四、制度建设与党风廉政建设“双管”齐下。

第6页/共9页 根据《包头市环卫产业公司党建工作制度汇编》，不断充实完善各项制度，并抓好落实。把各基层单位党支部制度的落实作为重点，通过召开党建例会、**生活会、随机检查等多种形式，使各项制度有效实施。同时要加强党风廉政建设，努力营造良好的政治环境。一是认真抓好领导干部廉洁自律。认真贯彻《廉正准则》和“八项规定”等党纪党规，自觉贯彻执行“八个坚持，八个反对”，严格规范领导干部的从政行为，工作中要本着标本兼治，综合治理，预防为主的原则，狠抓反腐败三项任务的落实，努力从源头上预防和治理。二是强化落实党内监督制度。根据《中国共产党党内监督条例》的要求，始终坚持落实“两手抓，两手都要硬”的方针，把党风廉政建设责任制作作为一项政治纪律认真执行，党政主要负责人对职责范围的党风廉政建设负总责，坚持“谁主管、谁负责”，形成党政齐抓共管，层层落实的工作格局，继续推行政务公开制度。认真履行党内监督职能，维护党的政治纪律和落实党风廉正责任制情况及时报告党总支。三是认真落实建委制定的《干部廉政谈话实施方案》和《关于开展领导干部述职述廉工作的实施意见》，公司要不断完善领导干部述职、述廉工作。要完善领导干部廉政档案制度，实行动态管理。

第7页/共9页 建功示范岗等活动，在“三八”妇女节、“六一”儿童节开展丰富多彩活动。提高了全体青年团员的工作热情，激发了他们树立谋发展、求进步意识，不断提高自身素质，进一步做好本职工作。

六、党建工作中存在问题及下一步工作思路

（一）存在问题：公司组建短，党员人数较少，且党员分布不均。

（二）工作思路：今后在以下几方面加大工作力度。

党建工作：查字典本站所有

- 1、以经济建设为中心进一步加强领导班子和干部队伍的思想政治、作风建设和组织建设。完善各项工作制度，通过强化“第一责任人”建设加强党建工作责任制，确保“三会一课”，党风廉政建设、**评议、党员教育。
- 2、继续加强基层组织建设，不断完善各项制度，做好新党员发展工作，做到成熟一个发展一个，确保发展质量。
- 3、结合本单位的实际工作，巩固提高精神文明建设水平，深入开展文明单位的创建活动。
- 4、积极推进党风廉政建设，对反腐倡廉工作要长抓不懈，开展治理商业贿赂工作，标本兼治，从源头上做好预防工作。

第8页/共9页 干部职工的文明素质。

工会、共青团工作：继续充分发挥工会、共青团组织的桥梁纽带作用，开展丰富多彩的文体娱乐活动，开展群众性创建活动，争创青年文明号，巾帼文明示范岗活动，年底前准备搞2~3次文体活动，充分调动全体职工的工作积极性。

认真贯彻建委党建工作安排，积极开展各项工作，对工作中出现的新情况、新问题及时与建委党委进行反馈，推动党建工作不断取得新成效。公司上半年党建工作基础扎实、成绩明显，为下半年的党建工作奠定了坚实的基础。今后的工作要扎实有效，积极完成建委下达的各项任务，继续开创党建工作新局面。

第9页/共9页

基层党建上半年工作总结篇九

1、认真组织学习党的路线、方针和政策，深入贯彻十六届三中、四中全会精神，解放思想，更新观念，全面加强医院建设。

2. 加强行风建设工作，制订切实可行的整改措施，保证医疗服务承诺内容的落实。要求医护人员要牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，提倡爱岗敬业精神，在职工中深入扎实地开展“树行业新风，塑天使形象”活动，有效地促进医德医风建设。

3. 党政工团齐心协力，积极配合，开展创省级文明单位活动，以激发职工爱医院、爱岗位、爱患者的思想感情，调动全院职工积极性和创造性，把医院工作提高到新水平。

1. 完善各种管理机构，加强内部管理，强化院科两级负责制，形成院科层层抓质量，层层抓制度的网络，使医院工作运行正常化。

2. 继续坚持院务公开，实行民主管理；切实加强工会组织建设。

3. 继续完善病人选择医生制度，推行住院患者一日费用清单制，门诊病人费用清单制，接受患者和社会的有效监督。

4. 健全和完善有效的院内外监督机制，确保医院持续、稳步发展。

1、加快人才培养，注重学科建设，提高队伍整体素质

硬件建设是基础，软件建设是根本。针对目前卫生技术人才断层局面，创造条件以加快人才培养。一方面采用请进来讲学，开展“三基”培训、考核等多种形式，加强业务学习，

促进业务水平的提高；另一方面，请上级部门给予解决人才需求，积极引进人才，选派技术骨干外出进修、培训或不定期选派业务骨干外出参加学习交流，以开拓知识面，培养学科带头人。此外，充分发挥医务人员的积极性，开展新技术、新项目，提高专业诊疗水平，增强竞争能力，把医院的医疗水平提高到期一个新的高度。

2、加强内涵建设，强化医疗管理，防范医疗纠纷、差错的发生

近年来，随着医学知识和法制观念的普及，医疗纠纷日渐增多，引起医疗纠纷的原因很多。但最根本的还在于医护质量。因此，要强化内涵建设，提高医疗质量，进一步加强职工思想政治教育，使医务人员恪守职业道德、职业责任、职业纪律，对技术精益求精，严格遵守各项操作规程。坚持以病人为中心，向患者提供礼貌、热情、便捷、优质、高效、费用合理的服务，加强医德医风建设，整章建制，抓制度管理，以法治院、以德治院，将保种医疗差错、事故消灭在萌芽状态。

3、在药品采购、储存保管、药品调配中，建立严格的规章制度，规范药品质量关，增加药品采购透明度，实行药品集中招标跟标采购和药品收支两条线管理，规范医疗服务行为和收费行为，让患者得到实惠。

1、医院利用德国政府贷款购置医疗设备项目评标、招标工作已进行，设备年底可到位。

2、传染病科建设项目招标已按程序结束，现已开工建设；整体迁建医院前期工程已基本完成，但缺启动资金，目前，医院正多渠道筹集资金，争取整体迁建医院和传染科建设及早建成投入使用，以满足医疗卫生的需要。

深化人事制度和分配制度改革，实行全员聘任制，竞争上岗，

绩效挂钩，增强干部职工的危机感、责任感和竞争意识，调动职工积极性，开创医院工作新局面。

1、执行财务工作制度，加强物资管理，做到增收节支。

2、后勤要紧紧体现管理、服务、保障三大功能，切实围绕临床一线开展工作，保证“三下、三通”，让病人和职工满意。

3、为使病人有舒适的休养环境，良好的就医条件，加强医院基础设施建设，美化绿化医院环境，改善院容院貌。

4、加强安全消防工作，防止安全事故。

基层党建上半年工作总结篇十

(一)突出思想建党，扎实开展“不忘初心牢记使命”主题教育。

(二)推动组织建设，增强凝聚力战斗力。

二是强化党员教育管理。

三是树立正确用人导向。

(三)认真落实两个责任，加强党风廉政建设。

一是落实党风廉政建设“一岗双责”。

二是加强党风廉政教育活动。

三是加强监督检查，严格追责问责。

(四)加强制度建设。