

2023年扶贫资金汇报材料 扶贫工作报告 (实用8篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

扶贫资金汇报材料 扶贫工作报告篇一

目前，我国旅游业发展势头强劲，对经济增长的拉动作用日益提高，如今已进入了“旅游+”新时代。“旅游+”，是指充分发挥旅游业的拉动力、整合力和提升力，为相关行业和领域发展提供旅游平台、插上旅游翅膀，催生新业态，提升相关行业和领域的发展水平与综合价值。

据我所知，“旅游+”代表着一种新的先进生产力。“旅游+”是旅游业创新发展的方向。培育旅游大产业，关键是做好做足“旅游+”这篇大文章。当前，我国整体发展为“旅游+”创造了条件。通过实施“旅游+”，我国旅游业将经历一个大调整、大变革、大跨越的过程，进而实现从量变到质变、从数量增长到质效提升、从粗放经营到集约发展的大变化，向旅游强国稳步迈进。

众所周知，长期以来，我们关于旅游的认识停留在简单的消费层面，把旅游看成是孤立的行业。实际上，旅游对国民经济的贡献不仅仅是消费，而是覆盖消费、投资、出口三大领域；旅游是增强国民幸福感、提升国民健康水平、促进社会和谐的重要产业，也是具有优化区域布局、统筹城乡发展、促进新型城镇化功能的新经济增长点□xx县是国贫县，乡村旅

旅游资源比较丰富，乡村旅游扶贫也是该县农村扶贫开发的主渠道之一。xx旅游扶贫既有利于打破xx县贫困地区的封闭状态，又有利于更新人们观念、提高人口素质，促进实现物质和精神双脱贫。

按照“看得见山、望得见水、记得住乡愁”的生态文明建设要求，与xx扶贫的困难群众逐户见面，摸清民情、民意、民愿，围绕旅游扶贫做好旅游规划基础材料，立足乡村旅游资源优势，围绕乡村旅游产业发展，聘请规划设计单位编制《乡村旅游发展规划》，在规划文本中，结合乡村旅游开发，把全村产业进行立体化布局，明确将“吃住行游购娱”六大旅游要素与“种养畜林果水”等产业进行有机结合，努力将资源优势向资本优势转化。

县级旅游干部要深入xx扶贫乡村，与xx扶贫的村委会班子成员进行座谈对接，通过了解村情村貌及存在的问题，找准帮扶对接的重点，根据了解到急需解决的问题，县旅游局与县扶贫办一起将积极争取有关项目给予支持解决，同时将积极引导支持xx扶贫乡村在草莓西瓜蔬菜采摘、垂钓休闲、农家乐等乡村旅游项目的开发建设，促进农业产业结构调整及旅游新业态的发展，增加群众的收入。

按照统一规划、分散建设、带动示范的原则，通过以奖代补的方式对参与旅游发展意识强的农户进行重点培育，拟选定有条件农户开办农家乐、家庭旅馆、娱乐项目、土特产品开发等，根据乡村旅游发展需要，设立“乡村旅游服务中心”，并在村委会挂牌，主要负责该村旅游资源的保护、管理和服务，同时，县旅游局带领全体党员干部深入贫困户家中开展节日慰问活动，把党的温暖送到群众当中去。

我国从20xx年到20xx年计划培训6000名村官，开展旅游规划扶贫公益行动，加强对乡村旅游扶贫重点村规划指导、专业培训，对建档立卡贫困村实施整村扶持。每年通过乡村旅游

带动200万农村贫困人口脱贫，确保到20xx年实现7017万贫困人口17%（1200万人）通过旅游实现脱贫。“旅游+创新创业”，促进大众创业、万众创新。近年来，随着乡村旅游快速发展，大批返乡农民工通过参与乡村旅游经营实现了创业致富；越来越多的大学毕业生和文化、艺术、科技等专业人员落户乡村，将自身的专业优势与乡村的资源优势、旅游的市场优势结合起来，形成了一批乡村旅游创客基地。据此，我们基层旅游部门将结合xx扶贫乡村对乡村旅游村官进行系统培训，充分做好发挥乡村旅游扶贫的积极作用，围绕“旅游+重点领域”，更好地服务发展大局。

扶贫资金汇报材料 扶贫工作报告篇二

一、基本情况

xx村是金昌市列入甘肃省建档立卡的15个重度贫困村之一□20xx年全村贫困面为14%，目前下降到5.2%。该村属祁连山冷凉灌区，耕地面积4726亩，人均耕地约2亩，有9个村民小组649户2394人，其中60岁以上老年人304人，常住人口约占总人口的六分之一左右，基本上为患病人群和60岁以上的老年人。

xx村主导产业为种植、养殖和务工，以务工为主业的约1000人，占劳动力总数的90%以上□20xx年贫困人口收入中种植业收入占8.69%、养殖业收入占13.88%、务工收入占73.22%、其他收入占4.21%。

二、调研过程

这次调研，总体分四个阶段进行，第一阶段，集中调研。我先利用三天时间集中调研了xx村精准扶贫工作，先后走访30多典型贫困户，之后又抽调6人组成工作组，利用7天时间驻村蹲点进行了专题调研，全面了解xx村及97户贫困户的基本

情况、致贫原因等。第二阶段，甄别确认。对照国家关于贫困户的确认标准，对97户贫困户逐一进行了甄别确认。最后确定□xx村20xx年全村建档立卡贫困户97户336人□20xx年脱贫64户221人，现有贫困户33户124人。第三阶段，制订措施。针对该村确定了八项帮扶措施，逐项明确了帮扶的主要任务、工作目标、责任单位及责任领导、配合单位和完成时限；针对贫困户逐一制定了帮扶措施，分别明确了脱贫时限、帮扶责任人。第四阶段，集中交办。现场召开面对面集中交办会，属于面上的帮扶措施由政府有关部门认领限期办理，属于贫困户个体的由联户干部认领限期办理，并张贴上墙，挂图作战。

三、致贫原因分析

(一)因病致贫。长期以来，许多村民就近在萤石矿、煤矿务工，因工作环境、防尘条件比较差，患上了严重的尘肺、矽肺、内风湿等职业病，致使劳动能力丧失，就医成本上升。目前，97户贫困户336人中因该类疾病和其他慢性病致贫的占35.07%。

(二)因学致贫。受教育布局调整影响，初中和高中学生全部在县城或金昌市区就读，家长租房陪读现象十分普遍，教育成本大幅增加。经调查，因供养子女读书而致贫的占贫困户的17.5%。

(三)要素缺乏致贫。一是xx村水资源短缺，灌溉条件差，以大麦和小麦为主的种植业收入有限。二是贫困人口中有近90%的劳动力年轻人习惯于首选背矿石、打隧道等传统的苦力型工种，思想观念陈旧，务工技能缺乏。三是贫困农户贷款难问题比较突出，成为制约贫困群众脱贫致富的重要因素。

(四)自然规律致贫。村内留守空巢老人的基本养老方式就是土地养老、社会保障养老，有的连生活自理都很困难，养老问题令人堪忧。由于务工子女收入低，又要供养学生，不仅

敬奉父母的生活费很少，而且很少回家探望，致使留守老人经济能力非常微弱，同时内心还承受着对子女的思念以及孤独寂寞的煎熬。

四、精准扶贫计划

(一)开展医疗服务。组织尘肺、矽肺及风湿类关节炎等职业病医疗组，开展职业病普查，提供医疗防控措施和治疗建议，普及职业病防治知识。

(二)开展科技帮扶。一是组织贫困群众参加务工技能培训班，提高创业就业能力。二是组织开展农业实用技术培训，提高贫困农民的种养殖能力。三是组织开展电子商务知识培训，适时建立电子商务平台，发展农村电子商务。

(三)建设完善农田水利设施。维修改造渠道6.4公里，修建蓄水池1个并配套其他设施，发展高效节水灌溉面积3000亩。

(四)发展富民产业。扶持以湖羊为主的舍饲养殖业，新增30只以上养殖户10户以上，优质牧草种植1000亩，为留守农民不离乡不离业增加收入创造条件、打好基础。

(五)实施农村人居环境改善项目。整合农村危旧房改造、贫困户建房等政策，建设40平方米左右居家养老型集中居住点1个，规模50户以上。

(六)建设互助老人幸福院。利用闲置校舍或农宅建设互助老人幸福院，并将运行经费纳入财政预算，每年安排运行经费3万元，逐步探索建立长效运作机制。

(七)积极协调解决融资难题。一是加快推进土地承包经营权、宅基地和农宅确权颁证工作，解决信贷抵押不足的矛盾。二是用活用足涉农贴息贷款政策，为贫困群众提供金融支持。三是采取政府财政资金贴息的方式，为贫困户提供贷款支持。

(八) 建立社会帮扶机制。一是引入工商资本进行结对帮扶，将非公企业纳入帮扶单位范围，壮大帮扶力量。二是多渠道募集村级救助资金，提高救助能力。

五、几点体会思考

精准扶贫必须紧扣“重在联、贵在为、深在制”要领，坚持扶真贫、真扶贫，不断拓展内涵和层次，实现由“大水漫灌”到“精准滴灌”的实质性转变。

(一) 确保对象精准，解决好扶持谁的问题。底数不够清、指向不够准、针对性不够强是扶贫开发存在的突出问题，必须抓住真实识别贫困、规范建档立卡、实施动态管理、推行挂图作业四个关键环节，把好群众申请关、入户调查关、民主评议关、公示监督关、确认审核关五个关口，做到精确识别贫困户、精确登记造册、精确建档立卡、精确实行动态管理“四精确”，建立“户有卡、村有册、乡镇有簿、县有档、市有平台”的动态数据库，实现底数清、问题清、对策清、责任清、任务清“五清”，从根本上避免普惠政策代替特惠政策、区域政策代替到户政策的现象，提高扶贫效果。

(二) 确保内容精准，解决好扶什么的问题。千篇一律、万面一孔是扶贫开发的常见现象，必须因地制宜、因户施策，深入分析贫困村和贫困户的致贫原因，突出抓好基础设施建设、富民产业培育、社会事业发展、易地搬迁、金融支持等扶贫措施，使建档立卡工作与各项扶贫政策相衔接，扶贫措施与贫困现状相对应，确保帮扶到最需要帮扶的群众、帮扶到群众最需要扶持的地方。

(三) 确保目标精准，解决好坐标系的问题。紧紧围绕同步建成全面小康社会，抓住突破基础设施的短板、明确基准内容的对标、盯住完成时限的节点三件大事，对照全面小康统计监测指标体系，按照巩固优势指标、提高较好指标、攻坚弱项指标的要求，分层次推进，立体式帮扶，确保如期完成脱

贫任务。

(四)确保措施精准，解决好怎么扶的问题。紧紧抓住转变方式、强化“造血”、加大投入、整合力量四个关键，按照“一村一策，一户一法”的要求，逐村逐户量身定制帮扶措施，明确帮扶责任人、帮扶任务、标准、措施和时间节点，做到号准病脉、开好处方、抓出良药，提高帮扶工作的针对性和实效性。

(五)确保考评精准，解决好导向上的问题。严格落实干部驻村、“逢提必下”等双联行动工作制度，把双联助推精准扶贫的成效作为干部年度业绩考核的重要内容，健全完善定期督查、专项督查、明察暗访等督查考评制度，传导压力，强化担当，引导干部到扶贫攻坚主战场锤炼作风、增长才干、建功立业。

扶贫资金汇报材料 扶贫工作报告篇三

- 1、“一对一”包扶：一名科级领导干部包扶一名困难职工。
 - 2、项目帮扶：对有一定劳动技能申请创办第二产业的困难职工，发放一定数额的扶贫帮困周转金。
 - 3、一次性救助：对因天灾人祸、子女上大学等特殊原因致困的特困职工给予扶贫帮困基金一次性救助。
- 1、制定了我局扶贫帮困工作制度，建立了帮扶长效机制。
 - 2、设立了桥北林业局扶贫帮困基金，成立了扶贫帮困基金领导小组，出台了帮扶基金审批、使用、管理办法。
 - 3、深入调研，摸清底数。对全局分流职工基本情况、职工子女待业情况、困难职工子女入学情况、特困职工致困原因等

进行了深入细致的摸底调查，建立了困难职工、职工待业子女、职工子女就学情况电子档案，做到了困难职工人数清、致困原因清、困难程度清；技能特长清、就业需求清。

4、认真分析，理清思路。通过对全局困难职工致困原因、困难程度、技能特长、就业需求等的分析研究，分别制定出了不同的帮扶方案，因人制宜采取不同方式进行帮扶。

5、实行“交友帮扶”活动奖惩制度。对“交友帮扶”活动成效显著的单位和个人予以表彰奖励。凡“交友帮扶”活动整体工作开展情况良好，能够在全局发挥榜样示范作用的单位，奖给班子成员正职现金1000元，副职现金各500元。凡被包扶对象率先脱贫，年自营纯收入达万元以上的奖励帮扶人现金1000元。反之，进行通报批评。包扶困难职工工作两年不见成效，包扶领导不得被评为先进，应继续帮扶直至收到明显成效或彻底脱贫。

6、加大了扶贫帮困信息反馈工作，要求各级工会随时掌握和上报困难职工的现状和存在的问题，真实上报年度困难职工脱贫情况。

1、帮思想。即真心与困难职工交朋友，倾真情了解困难职工的思想状况，帮助困难职工更新观念，转变思想，提高认识，树立搞好本职工作、克服困难的坚定信念和决心。

2、帮创收。即帮助困难职工在圆满完成工作任务的前提下，利用林区的有利条件搞产业开发，或者通过其它合法途径增加自营收入，走勤劳致富之路。

3、帮信息和技术。积极热情主动地向困难职工提供脱贫致富的信息和技术帮助，竭诚为他们排忧解难。

4、帮资金。当困难职工在产业开发或生活中遇到困难时，要伸出热情之手，千方百计帮助他们解决资金难题，使其渡过

难关。

5、帮子女入学与就业。在困难职工子女入学遇到困难时，要想法设法帮助其解决子女入学上的困难，保证困难职工子女能按时入学。同时要及时收集就业信息，多方寻找就业门路积极帮助困难职工解决子女就业问题。

6、帮就医。即在困难职工及其家庭成员就医遇到突出困难时，要尽努力给予帮助，以便使其病有所医。

1、多方筹措资金，使各项帮扶工作取得了显著成效。从市总工会为杨志清、郭晓芹等7名特困职工争取到一次性救助金7000元，为李万军，温建强等三名困难职工发放扶贫帮困金2500元，为张志才、王佐东、刘亚莉等6名大病职工发放大病慰问金5500元。从市总工会为雷百林，曹改花等10名困难职工子女上大学争取到助学金xx0元，又从市民政局为赵霞云，雷百林，刘定海三名低保户子女上大学争取到助学金6000元，奖励考上大学本科以上的职工家庭8900元，为减少女职工妇科病多发的风险，减轻女职工肩负工作与家庭双重压力，在“三八”期间为女工进行了妇女病普查。

2、制定了“三必访”制度，即遇婚丧嫁娶必访、职工生病住院必访、家庭出现矛盾纠纷必访。半年来看望生病职工20多人、解决家庭纷争5起，成立婚丧事理事会12个，帮助职工解决婚丧嫁娶中的具体事宜。使职工切实感受到了党的关怀和温暖，增强了工会的凝聚力和战斗力。

3、为全局914名在册职工（包括离退休职工）进行了一次全面的健康体检，建立了全局职工健康情况电子档案。

虽然我局扶贫帮困工作取了一定的成绩，但仍存在一些问题与不足，扶贫帮困的力度还有待进一步提高，扶贫的具体措施、方法还需进一步完善。相信在我局党委、行政的正确领导下，我局的扶贫帮困工作一定会取得新的提高与突破。

扶贫资金汇报材料 扶贫工作报告篇四

一、扶贫项目实施情况

1、2011年12月拨付的清财农[2017]70号扶贫开发“规划到户、责任到人”省级奖补资金25万用于我镇琶迳村建设鸡场，到位资金100%，资金使用100%，拨付手续完善。2、2012年12月拨付的清财农[2012]175号扶贫开发“规划到户、责任到人”长效机制省级补助资金50万用于我镇琶迳村入股山楂基地，到位资金100%，资金使用100%，拨付手续完善。

（二）新一轮扶贫开发“双到”工作扶贫资金管理使用情况

1、松林村申请省级财政资金30万用于入股水电站，到位资金100%，资金使用100%，手续完善。2、大崑村申请省级财政资金30万用于入股水电站，资金使用100%，到位资金100%。

3振民村申请省级财政资金用于下雷小学改造、大坑洲水利维修、下雷小学基建和维修、危房改造和发放鸡苗，省级资金100%到位，其中大坑洲水利项目和发放鸡苗共使用了7万，手续完善。其它项目由于仍在建设中，资金还没使用，还没使用资金38万。

二、扶贫资金监督管理情况

（一）领导机构健全

我镇自实施扶贫资金项目以来，镇党委、政府高度重视，成立了由镇长任组长，镇纪委书记、分管扶贫工作的副镇长任副组长，各驻村干部为成员的扶贫资金监督管理领导小组。我镇党委、政府始终把扶贫工作纳入重要议事日程，经常研究，及时解决在项目实施过程中遇到的困难和问题，形成职责分明、人员精干的良好工作局面。

（二）宣传措施得力

我镇紧紧围绕全县扶贫开发工作的主线，突出扶贫政策宣传工作，在项目实施过程中，通过召开镇村社干部大会、村民大会、社员会议全面宣传项目政策，由于宣传到位，全镇广大干部群众认识得到了提高，同时也澄清了许多对于扶贫开发工作的模糊认识，革除了抱残守缺的小农意识，破除了保守、落后的旧思想，树立了自立自强、开放进步的新观念，从思想上和行动上彻底丢掉了那种等、靠、要的依赖思想，从而奠定了广大干部群众参与扶贫的主体地位，形成了敢为人先、大干扶贫的氛围，全镇扶贫开发工作得到了有力地推动。

（三）干群关系密切

我镇在扶贫开发项目中充分尊重民意、珍惜民力，量力而行、尽力而为，切实把好事办好、实事办实。在扶贫项目规划前认真开好社员会、党员会。一方面充分听取群众的意见，听听群众急需解决哪些问题；一方面广泛宣传，宣传项目可以给群众带来更大的发展，对一些确实可以给群众带来发展但投资较大暂时不能组织实施的项目，耐心细致地给群众做工作，动之以情，晓之以理，最大限度地争取群众的理解和支持。通过广泛宣传动员，加之充分尊重群众的意愿，在项目建设中，群众不等、不靠、不望，在资金不足、财力困难的情况下，各个项目区村民发扬自力更生、艰苦奋斗的精神，积极投工投劳参与项目建设，自筹资金解决基础设施建设的基础土方工程、沙、石等，使财政扶贫资金发挥了最大的效益，依靠群众的力量建立起了农村公共设施管护的长效机制。

（四）措施落实到位

内容、建设规模、投资情况及项目管理、资金使用情况必须在项目村张榜公布，接受群众监督，并做好工程相关资料的归档。四是建立健全项目后续管理办法，并纳入村规民约，

指定专人管护使用，长期发挥项目建设效益。五是进一步加强项目质量的监督管理，镇扶贫开发领导小组经常实地深入到项目村进行检查、督促，参与协调解决项目建设中存在的困难和问题，对在实施过程中发现的问题及时督促整改，确保所有项目顺利开展。

（五）资金监管给力

为切实加强扶贫资金管理，严格按照有关规定进行管理，一是实行专款专用、专户管理，扶贫资金依据项目建设和进度分期拨付，项目资金的使用由项目主管领导、分管领导和专职财务人员逐级审核审批，严格遵守财经制度，全面实行报帐制，确保资金落实到位。二是定期组织相关人员，对扶贫项目资金使用情况进行跟踪检查。对存在问题召开了专门会议进行整改，取得了良好效果，进一步巩固了扶贫开发成果。三是严格执行项目、资金公示制。扶贫资金使用情况、数量在镇、村政务公开栏内公示，接受群众监督。四是严格财务管理制度。对扶贫资金建立专帐专户，封闭运行，帐目正规、票据规范、手续齐全，防止了挤占、挪用等违纪违规现象发生，提高了扶贫资金的使用效益。

《扶贫资金监管总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

扶贫资金汇报材料 扶贫工作报告篇五

第一章总则

第一条为进一步加强我镇财政扶贫资金报账管理，提高财政扶贫资金的安全性、有效性，根据《预算法》、省人民政府办公厅《关于进一步加强财政资金管理制度建设的指导意见》（皖政办〔2017〕29号）和国库集中支付管理相关规定，结合我镇实际，制定本办法。

第二条本办法所称财政扶贫资金，是指各级财政预算安排的各类财政扶贫资金，包括上级财政转移支付和镇本级财政安排的资金。

第三条财政扶贫资金管理以项目主管部门为监督管理的主体。按照“谁主管、谁负责”的原则，资金支付遵循“项目实施单位申请、主管部门审核核算、财政部门直接支付”方法，实行国库集中支付。

第二章 支付管理

第四条财政扶贫资金由项目主管部门负责会计核算，实行专人管理、专账核算、专款专用，严禁挤占、截留、挪用、套取。

第五条财政扶贫资金支付实行国库集中支付，涉及农民个人的补贴资金，通过财政补贴农民资金“一卡通”发放；属于政府采购和招投标管理范围的，按照政府采购和招投标管理相关制度执行，资金通过国库直达物资供应商或工程劳务中标方。

第六条项目主管部门要按照各类财政扶贫资金使用管理有关办法规定，加强管理，做到资金安排到项目，支出核算到项目；严格按照项目实施方案、建设内容、施工进度、竣工验收、决算审计等做好资料审核等工作。

第三章 操作流程

第七条财政部门依据上级下达和镇本级预算安排的财政扶贫资金指标，及时通知项目主管部门；项目主管部门要按照资金性质、用途，制定具体的实施方案，经分管镇长审批后，报镇财政部门备案。

第八条项目主管部门根据批准的实施方案、资金计划，进行

项目批复。为防止多头申报、重复立项，对涉企财政扶持项目要及时录入财政涉企管理系统。

算审计报告、税务发票和其他合法有效的报账凭据。

第十条项目主管部门依据各类财政扶贫资金管理有关办法规定，对项目实施单位或资金使用申请人提交的原始凭证及相关资料，进行真实性、合法性、完整性审核，审核批准后向财政部门提出资金支付申请。

第十一条财政部门依据资金文件和项目实施方案，对项目主管部门提出的资金支付申请审核后，按国库集中支付管理的规定拨付资金。

第四章工作职责

第十二条财政扶贫资金报账工作由项目实施单位、项目主管部门、财政部门根据职责分工，各司其职，各负其责。

第十三条项目实施单位主要职责：

（一）按照项目主管部门下达的项目批复和批准的实施方案，组织项目实施。

（二）及时向主管部门报告工程进度和项目实施情况，提出用款计划，按照规定程序向项目主管部门报账。

（三）提供有效、真实、完整、合法的项目报账凭证和相关资料。

（四）接受相关部门对项目实施和资金使用情况的监督检查。

第十四条项目主管部门主要职责：

（一）制定项目实施方案，下达批复文件。

(二) 组织、申报项目工程的招投标和物资采购等。

(三) 审核项目实施单位提供的项目施工方案，对工程进度、工程质量进行监督管理。

(四) 组织相关单位对项目进行阶段性检查和竣工验收，并出具项目监督检查、竣工验收报告。

(五) 审核、审批项目报账凭证和相关资料的真实性、完整性、合法性和有效性，并签署审核、审批意见。

(六) 申请财政部门拨付资金，并进行财务核算。

(七) 接受监察、审计、财政等部门对项目实施和资金使用情况的监督检查和绩效评价。

(八) 建立各类财政扶贫资金台账，将项目管理、报账资料等进行归类、整理、存档。

第十五条镇财政部门主要职责：

(二) 配合有关部门监督检查项目建设情况。

料的真实性、完整性、合法性和有效性进行检查。

(四) 按国库集中支付规定拨付资金。

(五) 对重点项目开展绩效评价，将评价结果报告镇政府，并将绩效评价的结果运用到以后的资金分配中。

第五章 监督管理

第十六条建立财政扶贫资金管理使用监督制约机制，镇财政和项目主管部门要定期或不定期对各类财政扶贫资金管理和项目建设进行监督检查。审计部门对财政扶贫资金的使用、

管理和效益情况进行审计监督。监察部门对财政扶贫资金管理使用中的违规违纪问题及时进行查处。

第十七条财政扶贫资金管理使用实行责任追究制度。依据职责分，对检查中发现的违规违纪问题，按照相关规定进行严肃处理。构成犯罪的，移交司法机关追究其刑事责任。

第六章附则

第十八条本办法自发布之日起执行。以前发布的相关管理办法、细则、方案中涉及财政扶贫资金报账的有关内容，与本办法不一致的，以本办法为准。

第十九条以乡镇为监管主体的各类财政资金报账管理参照本办法执行。

第十九条本办法由镇财政所负责解释。

扶贫资金汇报材料 扶贫工作报告篇六

一、主要工作汇报

自2015年10月以来，主要参与和开展以下工作：1、积极与县、镇和村联系了解县情、镇情和村情，与村“两委”班子积极沟通深入农户详细了解农户的家庭收入、掌握技能和烤烟种植等情况，以及他们在生产生活等方面存在的困难和问题。在村“两委”班子和局党办的协作下完成回头看再次核实贫困信息确定102户省级建档立卡贫困户。

2、积极与挂点领导、单位、处室联系汇报情况，交流想法，争取到市人社局10万资金投入土瓜黑村内道路修缮。积极与各部门交流汇报，争取到云南省农业科学院玉米种2吨价值7万元，筹资7万余元购买化肥支持市县级边缘贫困村发展生产，捐赠尾乍黑小学桌椅71套改善学生学习条件；捐赠2万余元对

贫困户进行“送温暖”活动。

3、积极与县级挂点单位了解情况，交流想法。在县委、政府的支持下在产业上成立了石林月亮湾苹果种植合作社，。通过和云南万家欢农业开发合作以“公司+合作社+农户”方式种植苹果580亩，前期投入资金150万元。成立石林彝谷岭养殖合作社,养殖圭山山羊正在争取县农业局相关的政策、资金支持。

4、与村“两委”班子一道组织了全村村民组长关于烤烟种植及分级方法的培训。

5、组织开展护林防火宣传教育和民居火灾防范工作，加强群防群治，杜绝火患。

6、回头看过程中通过集体的力量，通过村委会“四议两公开”的形式筛选贫困户。

7、经过市、县、乡三级多方协调对尾乍黑村小组的基础设施进行完善。完成小坝塘的出险加固收尾工作。完成六个自然村道路硬化，实现网络全覆盖，完成六个自然村小组108盏太阳路灯安装，做到户户通电。实现“水、电、路、网络”四通。

9、自7月4日实施贫困对象动态管理工作以来。督促各级部门帮扶责任人加强联系贫困户。召开村民代表、党代表会议10余次，对现有建档立卡贫困户进行甄别、对非建档立卡贫困户，符合国家扶贫标准的纳入建档立卡贫困人口管理。

二、加快发展的几点思考

由于历史和自然条件等因素，我村贫困面大，基础差，起步慢，人民群众的生产生活水平还没有得到较大提高。扶贫任务还十分艰巨，因此，在今后还需做好以下工作。

（一）驻村工作队员要发挥主观能动性，多走访、多听、多看、多了解情况。当好老百姓和政府的通讯员；当好政府政策和农业技术推广的宣传员；当好村三委和扶贫工程的监督员。

（二）着重抓好村级产业规划工作，加强农村合作经济组织建设。在新农村建设中，我们应该把实现农民持续增收作为新农村建设工作的重中之重来抓。因地制宜，因势利导，突出特色。既要立足当前，又要着眼长远。注重发挥本村产业大户、致富能人的带动作用，引导农民走致富之路。在这个过程中，农村合作经济组织大有可为。发展村级集体经济是农村改革和发展的方向，也是建设社会主义新农村的必经之路。现阶段我村的产业发展方式还是以“单打独斗”为主，很难形成规模，更谈不上品牌效应。同时，也增加了生产的成本。建立新型的农村合作经济组织，走合作生产、合作经营之路是解决这个问题很好的办法，而且切实可行。

（三）从农民最关心、最容易见效的事情抓起。对新农村建设工作进行通盘考虑，做到着眼现实，先易后难。充分利用我村作为示范村的优势，整合各方面支持的力量，把最需要解决的基础建设项目做好，脚踏实地，一件实事一件实事地抓，把好事办好，真正做到得民心，顺民意。让群众切切实实感受到新农村建设的巨大魅力，积极投身到社会主义新农村建设中来。

（四）下一步工作安排。按照市、县两级的要求，在各部门和各级扶贫部门的关心指导下，按照确定目标任务，强化工作措施，紧盯目标，强化责任，狠抓落实，严格做到按程序要求精准识别，达到标准的正常退出，达不到标准的继续纳入扶贫，按照标准精准纳入新增贫困户，精准扶贫，确保脱贫对象动态管理工作按计划加快推进，全面完成尾乍黑村委会省级建档立卡贫困户人员的正常退出和精准纳入新增贫困户。打好脱贫对象动态管理工作攻坚战。

扎根基层、服务基层服务广大百姓。我相信在各级部门和社会各界人士的支持和帮忙下，在全村的努力下，逐步向小康村发展。

2017年7月13日

扶贫资金汇报材料 扶贫工作报告篇七

一、加强领导，责任明确

一是调整健全党风廉政建设领导小组，主任王晓林任组长，实现“一把手”负总责，分管领导各负其责的领导体制，实行“一岗双责”。二是签订党员廉政责任书，全面落实党风廉政建设责任制，在认真组织党员干部职工学习县《20xx年党风廉政建设责任书》的基础上，班子成员及党员签了党风廉政建设责任书。三是制定了全年党风廉政工作计划，在班子成员中进行党风廉政建设分工。将全年党风廉政工作任务落实到责任人，目标逐条分解，任务上肩。四是对党风廉政建设目标责任的落实情况半年检查一次，对存在的问题及时研究和解决，年终开展考核考评，逐人逐项进行验收，使党风廉政建设工作有布置，有检查，有效果。

二、以活动为载体，扎实开展党风廉政建设工作

按照县纪委的统一部署，开展第十四个党风廉政教育宣传月活动、惩防体系制度建设活动、反腐败抓源头活动、涉企乱收费治理活动、“三重一大”活动、执法效能监察活动、家庭廉政活动、廉政文化活动，以活动为载体，紧扣主题，促进党风廉政工作。

(一)第十四个党风廉政宣传月活动。

1、认真开展警示教育，在十四个党风廉政宣传教育月活动中把学习放在首位。一是组织党员干部集中学习《中国共产党

领导干部廉洁从政若干准则》，学习党的及中纪委全会精神。二是学习党风廉政风险防控岗位制度，进行岗位廉政教育。三是组织观看系列反腐警示片。四是由主任王晓林为全体党员上了党课。五是在学习中集中学习与自学相结合，认真做好读书笔记，撰写心得体会，在学习中受教育，在学习中提高，牢固树立廉洁从政观念。六是积极参与党内法规制度知识学习，参学率100%，参考率100%，考试合格率100%。

2、开展家庭助廉活动。组织办召开党员领导干部家属座谈会，推进领导干部家属廉政承诺制度。一是要求自觉学习和掌握法律、法规和廉洁自律的有关规章制度，增强法律意识，明确廉政建设的各项要求，构筑牢固的思想道德防线。二是坚持以德治家，以廉保家。发扬以俭养廉，勤俭持家的传统美德。生活上不慕奢华，不搞攀比，追求科学、文明、健康的家庭生活方式，积极营造和谐、简朴、幸福的家庭。三是自觉抵制各种不良风气，不插手亲人的工作，不吹“枕边风”，不利用亲人的职权和职务影响，为家庭非法谋利，配合亲人抵制行贿、说情等不正之风，始终保持廉洁家庭本色。四是注重监督，经常关注亲人的思想情绪，掌握亲人的经济收入，过问亲人的社会交往，时刻提醒亲人严格遵守廉洁自律的各项规定，发现有违法违纪苗头，要进行劝阻和坚决制止。五是时刻注意亲人“八小时以外”的生活状况，注意亲人结交朋友的情况，留意观察交往朋友的举止和动机，提醒亲人慎重交友，发现不正常交往要及时劝止，防止落入非法交际网。六是严格管教子女，不纵容子女搞特殊，不利用职权和职务之便为子女、亲友升学、就业走后门。不利用婚丧嫁娶等借机敛财。教育子女诚实守信，关心他人，养成良好的道德品质。

3、召开党员民主生活会，围绕改进工作作风、密切联系群众这一主题。在生活会上对照中央“八项规定”和省委六条意见，市委“七条规定”及县委、县政府关于改进工作作风，密切联系群众的实施意见，开展自查，自我剖析，开展批评和自我批评，对党员进行评议。

(二)做好党务公开工作。

一是紧扣中心，服务大局，充分调动党员、干部的积极性，改进服务质量，提高办事效率，精心设计活动载体。二是党支部争创“五星”级，党员做到“五带头”，立足岗位职责，加强自身建设，实现全年工作目标。三是抓好党员干部公开承诺工作。按要求结合自身实际，全面开展共性承诺，岗位承诺，实事承诺，在承诺基础上，全体党员干部认真践诺，并坚持群众评议，支部点评。四是开展党员民主评议，进行无记名投票为党员定格定级，并进行公示。五是党支部在培养入党积极分子，推荐优秀党员，以及涉及需要支部会议集体研究的，严格按程序办事。使党务及党风廉政工作公开透明，党员人人知晓。通过党务公开活动，增强了党支部的凝聚力，促进了党员干部锐意创新，奋力争优的进取精神。

(三)反腐治本抓源头工作。

1、以岗位腐败风险防控管理工作为统揽，扎实开展源头防腐工作。一是提出了符合我办实际的岗位腐败风险防控管理工作体系。通过查找思想道德风险，制度机制风险，岗位责任风险，建立前期预防措施，中期监控机制，后期处置办法。对预防腐败实施科学管理。二是健全组织，建立以办主任为组长的岗位腐败风险防控管理工作领导小组及办公室，全面负责办岗位腐败风险防控管理工作的组织领导，综合协调，督促检查和考核测评等工作。

2、着力解决扶贫办发生在群众身边的腐败。扶贫办负责全县扶贫开发工作，负责扶贫项目的实施，扶贫资金的管理，是一个热点部门。从发生在群众身边的腐败源头抓起，是办党风廉政建设工作的要务。坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防的方针，健全惩治和预防腐败体系的长效机制，以确保权力行使安全，资金使用安全，项目建设安全，干部成长安全。以一切为了贫困的父老乡亲为出发点，重点治理索取，接受或者以借名占用管理和服务对象单位或个人的财

物，接受管理和服务对象的礼品，宴请以及旅游、健身、娱乐等活动安排；接受管理和服务对象的礼金和各种有价证券，支付凭证；向管理和服务对象摊派钱物。索要赞助，或者要求有偿服务，购买指定商品，让管理和服务对象报销应由个人负担的任何费用，其它“吃拿卡要”的行为。为此成立了专门工作班子，制定了实施方案，开展了专项反腐败治理工作，达到了较好效果。

(四) 惩防体系制度建设。

1、扶贫办在惩防体系制度完善上的基础上，着重强化制度的执行力。坚持“标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防”的方针，重点围绕扶贫资金使用，以及项目建设、机关采购，干部管理等重点岗位和关键环节，运用制度监督管理，把腐败风险查到点，惩防体系建到岗，实现腐败风险的前置处理和有效预防，有效遏制和减少腐败现象的发生，保证权力行使安全，资金运用安全，项目建设安全和干部成长安全，为推进扶贫事业发展提供坚强有力的政治保障。

2、在惩防体系制度执行中。一是加强扶贫项目资金管理，创新扶贫资金的监管机制，完善扶贫资金报帐制，进一步优化扶贫资金县级财政报帐管理制度，加大扶贫职能部门参与项目建设管理全过程，从工程质量，资金使用等各个方面进行全程监督、杜绝了滞留、挪用、擅自改变项目、虚列支出套取资金等违规操作现象。二是资金实行专户管理、专人管理、专账管理的“三专”原则，保证了项目资金安全、高效运行。三是专项清理与日常监督相结合。扶贫项目资金使用的日常监督，每半年组织一次由财政、扶贫、发改、民宗、纪检监察等部门参加的专项清理，对发现的问题限期整改到位。四是严格坚持项目公开公示制。扶贫项目实行村级公示制，公示内容包括项目建设内容、建设地址、受益群众等，并在省财政扶贫资金管理监测信息网、县政府公众信息网上及时进行网上公开，接受群众监督。五是实行重点项目审计制。对使用财政扶贫资金建设的重点项目，在项目验收决算前由县

审计局进行审计，并对其产生的经济效益和社会效益进行初步评价，经审计合格后再进行验收决算，拨付项目资金。

3、接受了省审计厅对20xx[]20xx年两个年度扶贫资金的审计工作。通过近三个月的审计，未发现扶贫资金和项目有大的问题。

(五) “三重一大” 事项工作。

1、我办按照上级实施“三重一大”事项集体决策制度的要求，建立健全了“三重一大”议事规则，规定领导班子要认真落实集体领导和个人分工负责相结合的制度，凡属重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排和大额度资金的使用必须按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，由集体讨论作出决定。我办涉及“三重一大”的事项包括：扶贫项目筛选权、项目落实实施监督验收权；扶贫的发展规划、年度工作计划，各项改革方案及实施情况；干部职工的聘任、考核、晋级、奖惩、先进评定等；扶贫事业经费收入的来源、支出和使用管理情况；党风廉政建设责任制执行情况；办公室公务经费支出管理工作。

2、坚持重要事项，重大问题集体研究、民主决策。在扶贫项目实施中对整村推进项目，严格按照扶贫5年规划，经反复论证、筛选、集体决定，报省批准下文，每年实施整村推进村9个，老区建设村5个。每一个实施整村推进村扶持扶贫资金100万元，老区村每年扶持20万元，对于当年实施的整村项目，年初逐村办公，筛选确定实施的项目。年终考核和年初验收，对实施项目的村，次年再检查，查缺补漏，第三年全面考核验收，再由省扶贫办考核验收。

4、机关公务经费支出和使用。在机关公务经费使用中，一是坚持大额集体讨论，民主决策。二是健全规章制度，办公室形成一套规章制度，涉及方方面面，如：《接待用餐管理制度》、《车辆管理制度》、《财务管理制度》等，用制度管

事，用制度管人。

(六) 认真开展结对共建工作

按县委安排，扶贫办主任王晓林、秦道见、刘景柱同志三人分别任村第一书记。第一书记及工作组常驻联系村。帮助村加强基层组织建设，制定村经济发展规划，实施民生项目。同时，扶贫办担负鸭子口乡楠木坪、杨溪村新农村建设，共扶贫资金120万元，另外每一个名党员联系一名困难户，帮助解决解决危房改造12户，发展种植草养羊10户。

扶贫资金汇报材料 扶贫工作报告篇八

xx公司自20xx年8月份在xx号召下率先成立二级单位工会组织后，即把困难职工帮扶工作列入重要工作日程，作为弘扬企业“三色”文化，坚持“以人为本”原则，落实“发展为了职工、发展依靠职工、发展成果惠及职工”理念的重要手段和职工维权的重要工作内容。在公司党委的大力支持下，公司工会充分履行基本职能，切实当好特困职工的第一知情人、第一报告人、第一帮助人，满腔热忱地为困难职工做好事、办实事、解难事。始终把解决好困难职工生产生活问题作为一项重大的政治任务来抓。

业分会的三级帮扶体系，把集中性的走访慰问送温暖活动和日常解忧难、办实事有机结合起来，将扶贫帮困工作经常化、制度化、规范化，为党组织和企业分忧，为职工群众解难。

xx在xx的各企业多年来发展较为平稳，职工群众的生活水平在当地并不属于低收入，但仍有个别职工家庭因突发事件、患上重病等导致生活困难，多个企业出现了困难职工。为了及时发现和解决他们的难处，我们建立了困难职工动态管理机制，及时掌握帮扶对象的动态变化情况，把符合条件的职工及时纳入帮扶救助范围，做到出现一个发现一个，发现一个帮扶一个。

一是公司工会和管理各单位工会每年对困难职工家庭情况进行深入细致的摸底调查，建立和完善了困难职工档案，做到“六知一定”，即“知家庭住址、知生活状况、知致困原因、知患病情况、知低保情况、知子女就学情况”，及时“定救助措施”。各级工会组织针对掌握的困难职工相关数据进行分析，使帮扶工作更有针对性和时效性。

二是提供资金保障，从各级工会经费、行政经费、职工互助基金、职工捐款等多种渠道筹集帮扶资金，及时向困难职工发放，以缓解他们的燃眉之急。20xx年，公司及管理各单位共筹集万元，用于对困难职工的帮扶，开展了送温暖活动慰问人次，进行困难职工岗位培训人次，法律援助人次。

通过社保系统专门筹集万元，对名患有重病的职工进行了救助。

三是扩展帮扶形式，除对困难职工进行经济上的帮助以外，我们还采取了各级领导关心慰问、重大节日重点走访、工会上门服务、部门及时进行谈心交流了解掌握情况、职工互帮互助等多种形式，让他们感受到企业、工会和同事之间的温暖。

通过开展困难职工帮扶工作，为职工办好事、办实事、解难事，切实使广大职工感受到企业的温暖，解决了职工的实际困难，为企业营造了一个安全和谐稳定的生产生活环境，增强了企业的凝聚力和向心力。活动的开展也激发了职工的爱心，在玉树地震之后，公司系统为灾区捐款万元，在xx省慈善总会开展的“慈心一日捐”活动中，公司职工捐款万元，受到各级政府的表扬。

一是要提高认识，把帮扶工作纳入企业的整体工作之中，继续争取政府、企业、工会组织等各方支持，合理利用社会保险等有效形式，集成各方面的力量，推动帮扶工作深入开展。

二是建立帮扶工作长效机制，健全有关制度，落实工作责任制，实行规范化管理，提高工作水平和帮扶效率。如采取帮扶工作回访机制，及时了解情况，进行深度帮扶；采取受助人签名方式，确保帮扶资金足额到位；对困难职工档案采取动态管理，及时调整名单，把有限的资金用在关键之处。

三是建立帮扶资金筹措机制。在现有的企业拨款、会费投入、职工捐助的基础上，积极争取政府、上级工会和社会各方面力量的支持。比如xx省“慈心一日捐”活动新规定捐款企业可以申请返还一定比例资金用于本单位的帮扶工作，我们要早日申请，为困难职工落实帮扶资金。

总之，我们将继续健全困难职工帮扶工作机制，把集中性的走访慰问送温暖活动和日常解忧难、办实事有机结合起来，将扶贫帮困工作经常化、制度化、规范化，为党组织和企业分忧，为职工群众解难，推动企业和谐发展。