

2023年企业工会职代会报告 企业工会及 职代会情况汇报(优秀8篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

企业工会职代会报告篇一

在日常学习、工作生活中，需要汇报的场景越来越多，汇报就是把某个阶段做的工作，进行全面系统的分析、研究后报告给上级领导，写汇报都需要注意哪些格式呢？下面是小编帮大家整理的企业工会及职代会情况汇报，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

按照市总工会关于开展区域(行业)职代会巡视检查工作的通知要求,我市总工会认真的落实xx市总工会的统一布署,召开了了会议,研究制定了具体的工作方案。我们组成了四个检查督导组,深入到四个开发区内,就推进落实职代会签定订的集体合同、工资集体协商及决议的落实情况进行了监督检查。通过两个多月面对面的深入了解,我们基本上掌握了基层企业工会有关职代会召开、集体合同签订和各项决议的落实情况。从我们检查的总体情况看,建立工会组织的企业基本上能够按照《工会法》的规定,召开职工代表大会和职工大会,工资协商制度也得到了落实,职代会的各项决议也基本能够得到执行。四个检查组通过对408户企业的巡视检查,对目前企业工会工作的开展以及职代会情况有了一定的了解,总体情况大致如下。

此次检查区域内企业工会开展集体合同、工资集体协商工作,主要是掌握企业建会与职工代表大会、集体合同与工资集体

协商的情况。了解企业工会工作的开展情况与职工目前的工资、保险、福利津贴等问题。从维护职工的合法权益出发，不断改进和完善集体合同、工资集体协商制度，促进本区域内企业经济的健康发展。

目前，我市共有两个省级经济开发区□x个街道办事处□xxx个乡镇。建立工会组织xxx户。其中国企xxx户，机关事业单位xxx户，非公企业xxx户。通过检查我们看到，国有企业的各项管理制度与职代会的规定比较齐全，职代会的各项制度也比较规范。从开展集体合同、工资集体协商制度的情况来看，比较正规。非公企业的工会是近几年来刚刚建立，职代会的各项制度正在逐步的完善。我们通过在全区非公企业中开展“两个普遍”工作，使非公企业工会组织的工作逐步的步入正常轨道，工资协商制度也在逐步的得到落实。从去年推进的“劳动合同、集体合同二年行动计划”的落实情况来看，开发区内正常生产经营的企业集体合同与工资协商制度的签订率达到xx%以上，国有及国有控股企业达到xx%□为了加强区域性集体合同和工资协商制度的签订，在市总工会的统一安排下，工商、税务、土地等部门的配合下，以推进以农民工为主体的用工单位和就农民工切身利益的突出问题与非公企业的领导进行了重点协商，使大多数企业都能行使职代会职能，签订集体合同，进行工资集体协商。特别是各个开发区职业化主席积极的努力，认真抓好了具体工作措施的落实，并做好经常性的检查指导、督促和服务工作。市总工会定期召开碰头会，要各基层工会汇报工作开展的情况。帮助基层解决工作中遇到的困难和问题，举全部之力推进“两个普遍”的工作。目前此项工作取得了比较明显的成效，工作步入了正规。

1、非公企业工会组建，签定集体合同，进行工资协商存在一定的困难。目前在我市内的开发区企业规模小，在建的多，开工的少；注册的多，生产的少。企业建立工会、签定集体合同，进行工资协商，部分的企业主不理解，认为可有可无。同时，多数企业工人数量少、流动性大、季节性生产、运营

状况不稳定。部分企业使用劳务派遣工和农民工，担心职工提出同工同酬待遇问题和提取工会经费，因而不想成立工会，召开职工代表大会了。

2、企业工会业务与开展集体合同、工资协商制度不规范。部分非公企业工会制度建设、人员配备、工作不到位，职工有困难找不到工会组织，企业也难以真正感受到工会组织的存在。职代会签订的集体合同与工资协商制度就是走形式，各项决议也得不到很好的落实。

3、劳动合同和集体合同不规范的签订，使工资平等协商协议的出台很难。即使出台了这些规定其约束力和执行力也很难达到预期效果。有的工会在积极的工作为时，企业主不配合，往往所有的工作就难以继续进行。由于企业主的不配合，工会主席也找不到具体解决问题的办法。因为工会不是执法主体，解决这个问题短期内除了工会干部自身要增强工作的积极性、主动性、协调性和创造性外，从法律上应当给予明确的规定，从源头上解决“切实维权”的问题。

4、处理好企业老板与工会之间的关系，使维护职能得到有效的发挥。我们在检查中发现部分企业中，工会主席与企业主的关系不是那么的融洽，职工在背后也有一些的议论。这些问题的出现不利于企业的发展与企业内部的安定，也不利于集体合同的履行与职代会决议的贯彻与落实。因而在非公企业工会工作开展的如何，很大程度上取决于老板的重视和支持。与老板处理好了工作上的关系，形成工作上的支持，感情上的理解，民主意识上的公开平等，这样才能确立以职代会为主要形式的职工民主管理厂务公开制度、平等协商集体合同制度等维权机制的形成，工会组织的引导、服务、维护职能才能得到有效的发挥。

认真的开好职工代表大会，执行好职代会签定的集体合同，开展好工资集体协商制度，是一项长久、细致的工作，这也是我们工会工作的重点。只有坚持经常的深入企业，了解基

层的实际情况，为职工着想，为企业服务，才能真正的树立工会组织的良好形象，成为企业与职工的知心朋友。

企业工会职代会报告篇二

职工代表大会是企事业单位全体职工选举产生的，他们代表全体职工行使民主管理权力，表达全体职工的意志，体现大多数职工的利益。今天本站小编整理了企业职代会的学习总结，希望对你有帮助。

公司十届一次职工代表大会于2月10日隆重召开，我们认真听取了总经理作的《努力超越创新发展为建设“一强三优”现代公司而努力》的工作报告□

报告总结了的工作，深刻分析了当前面临的形势和突出问题，对的重点工作进行了部署，报告以认真贯彻国网公司和省、市公司“两会”精神为主线，保供应、抓建设、强基础，深化“三集”管理，认真做好“三定”（定编、定员、定岗）和“三考”（考勤、考试、考核）工作，营造企业和谐发展的新局面。

现在公司的竞争，既是发展速度的竞争，更是发展质量的较量。速度和质量，就像硬币的两面，缺一不可。当前，五大体系建设全面启动，主多分开进入实施操作阶段，把安全稳定作为硬约束，把思想和认识统一到集团公司部署上来，坚定不移的推进改革。

作为我们青年员工要对企业的发展有一个全面的了解，对自己的能力和特长有一个准确的分析。

再次，自己应该采取怎样的措施，通过怎样的努力，使自己在工作岗位上不断有所创新和发展，是自己的最佳能量发挥

在企业最需要的地方。

一、从零开始，沉淀和充实自我。把“两会”精神融会贯通的同时，深刻理解“努力超越、创新发展”的科学内涵、精神实质和本质要求，联系工作实际，做好本职工作。今年根据省、市公司的要求，公司业绩考核办法有了很大的改动，这对我来说也是一个新事物、新挑战，我会虚心听取领导和同事意见的同时，在实践中不断优化考核体系，将绩效考核工作做的更好。

对公司的建议是：

是否可以开通员工电子信息渠道，让员工通过公司的局域网直接向上提出自己的建议，并将合理化建议的落实情况跟踪上网，让员工对自己所提建议的落实进度随时掌握和了解，另外，还可以建立合理化建议的员工评价机制，当一项合理化建议落实完时，可以让员工对企业的落实情况在网上进行公开评价，督促企业开展工作。只有这样，才能让员工感受到自己的建议的落实过程，增强自豪感和满意度，企业也能真正的做到广开言路，吸引更多的员工参与到这项活动中来。

股份公司八届五次职工代表大会圆满落下帷幕。会后，万年厂上上下下积极响应，广泛开展了气氛热烈的贯彻学习及工作讨论。全厂员工的工作激情与“热”俱增，并一致认为，本次职代会继往开来，是一次民主、团结、求实、奋进的大会，是全厂员工胸怀改革大局、共谋发展大计的和谐大会。

股份公司党委书记、总经理江尚文的职代会工作报告，既让我们认清了企业当前面临的严峻形势，又让我们意识到了自己工作中存在的不足和差距，面临的压力和挑战，从而促使我们进一步牢固树立了大局意识、改革意识、发展意识和责任意识。“统一思想、振奋精神、坚定信心、奋发有为”，是报告给予我们的崭新内涵，也是在激烈的水泥行业竞争大环境下，全厂上下的强烈期盼和统一行动。

统一思想，提高认识，全力打造企业改革攻坚战。随着水泥行业经济体制改革的不断推进，受各种因素的影响，万年厂当前面临着严峻的生产经营形势。环境因改而变，要求我们的思想因变而改。“统一思想，提高认识”，就是要立足实际，认清形势，把握方向，转变观念。因此我们要牢牢把握企业正确的发展方向，将我们思想的转变行之有效地落实到作风的转变，使之以点带面实现“一变带百变”，从而激励自己以企业兴衰为己任，“知其责、尽其责、尽到责”，不断推动企业发展全局的改革创新。

坚定信心，理清思路，强化责任意识提高执行力。努力实现企业的改革发展，首先需要我们正确的看待形势。尽管去年经营形势较好，但是我们也要清醒地看到在对标管理工作中未能取得全面突破，影响成本的煤耗、维修费用等经济技术指标依然居高不下，安全管理的监督力度不够等等存在的差距和不足。“揣而税之，不可常保”，信心是外因，责任是内因。对企业员工而言，工作就意味着责任，愉快的接受和完美的执行是我们对待工作的唯一选择，因此我们还需要不断强化责任意识。要把责任放在心中，从诚信敬业做起；把责任放在手中，从点点滴滴做起；把责任放在脚下，从讲方法不找理由做起！长此以久，我们的执行力就会不断加强，落实有了基石，企业今年的发展目标定会实现。

奋发有为，群策群力，为圆满完成全年各项任务而努力奋斗。20xx年是实施“”规则承上启下的重要一年，也是党的召开之年；对水泥行业来说，既是宏观经济形势和经营环境不确定因素增多的一年，也是机遇与挑战并存的一年。“逆水行舟，不进则退”，我们必定会化压力为动力，变挑战为机遇，同舟共济，创造辉煌。

公司十届四次职代会上向总的工作报告以实现目标愿景为主线，系统规划了公司未来十年的美丽画卷。通过会议精神的学习，我倍感振奋，深受鼓舞和启迪。作为一名一线施工指挥者，深感责任神圣而重大，我将立志本职工作，以科学发

展观为指导，紧紧围绕“135”发展规划和“六个主动适应”的工作要求，在公司的坚强领导下，为实现项目部的各项目标而努力奋斗。根据学习情况，结合本职工作，我谈几点体会。

一、必须认清形势找差距，取长补短抓管理

今年是秦岭电厂工程大干快上的一年，面临各种纷繁复杂的问题需要在施工管理中超前解决。因此，现场的实际工作必须高标准策划的基础上，结合现场实际情况，认清形势找差距，取长补短抓管理。首先，必须认清形势，找准差距。项目部面临的内、外部形势，柯总在一季度经调会上的发言中已精准的分析，我们在今年的管理中，必须认真寻找管理差距。只有找准了差距，才能作到有的放矢，才能在继续发扬已形成的优势的基础上，改善我们管理中的薄弱环节。其次，必须在找准差距的基础上，通过学习，取长补短抓管理。间冷塔施工，没有直接现成的经验，在管理上惟有脚踏实地的探索和创新。在公司内部，必须向管理比较规范的其他施工现场学习其先进管理经验为我所用，改善管理中的薄弱。在秦岭工程中一起同场竞技的有六家施工单位，他们有许多经验值得我们借鉴，可以起到取长补短的效果。

二、必须坚定信念抓生产，求真务实谋发展

奋进的，秦电工程必须以施工进度为主线，切实加强安全管理，狠抓施工质量管理，实现最佳经济效益，保障施工有序进行。

安全是企业的生命，是一切工作的前提。向总在回顾了的工作时，总结了公司呈现的“一超、二稳、五新”的特征。去年公司安全生产稳定受控，今年秦电工程面临安全的严峻考验，我们将以职代会为一个新的起点，向更高的目标迈进，继续坚持“大安全”理念，以“五全”管理为手段，以“三铁”反三违，严格目标管理与控制，加强危险点的预测，严

格控制危险点，消除危险源，密切注意危险人，认真落实“四个到位”，深入开展国家电网公司、市公司、公司要求的多种形式的安全活动，加强安全教育，不断增强克服个体不安全行为的能力，提高自身的保护意识和互保意识。确保安全管理体系的正常运行，层层落实责任，树立安全无小事的坚定信念，严格安全管理目标的考核，严格执行奖罚制度，不断夯实安全管理基础，确保安全生产稳定局面。

质量是企业的饭碗，间冷塔工程是秦电工程的一大亮点，也是华能集团推进新技术的一个试点，施工质量的好坏直接影响着整个工程的形象，乃至公司的形象，因此，必须整体提升间冷塔工程柱、风筒的施工工艺质量。为了保证质量管理工作的顺利进行，我们将继续坚持以人为本，树立科学的、全面的质量观念，确保质量体系运转正常。在施工过程中，严格各级质量管理人员职责，做到质量工作有责任、事事有人管、工作有检查、施工有标准、质量有跟踪，形成一个良好的质量管理氛围。按照项目部质量管理细则，规范施工质量检验程序、方法，施工工艺执行标准，加强质量工作奖惩办法，确保质量工作有章可依。在技术方案措施的审批上，将本着以节约为本，借鉴先进经验和施工工艺，确保安全和质量，为施工工作提供出科学的、高效的指导性文件。在质量管理中，坚持提升个人施工技术水平、施工质量水平，是提高质量施工的关键。

进度管理是施工管理主线，业主在关心安全、质量的前提下，进度永远是他们最关心的。在生产管理中，坚持以安全、质量促进度，正确处理好安全、质量、进度的关系，实现安全全面受控的进度，实现质量创优的进度。在生产管理中，解决影响进度的各种矛盾，实现“人、机、料、法、环”统筹管理，资源配置最优化，凝心聚力，攻坚克难，在秦电工程中实现一流工期。

企业工会职代会报告篇三

为了加快富平县非公有制企业工会组建步伐,县总工会利用一个月时间,深入全县十多个乡镇及30多个非公企业,对全县非公有制企业建会工作进行了一次调查。

借力造势,集中建会。县工会采取领导包片、干部包户的办法,逐个上门做工作。还利用参与安全检查、劳动仲裁、争议调解、职工劳动保护检查等机会,争取劳动、安监、工商、税务等部门的支持配合,督促企业建会。

个别指导,灵活建会。遵照“工建不搞一刀切,怎么有利怎么建”的原则,跳出传统建会模式,采取“一地一招,一厂一策”建会方式,实行“一站式”办公,将工会挂牌、工会选举同步进行。

选树典型,以点带面。各级工会积极探索,大胆实践,在非公企业建会和发挥作用上涌现出一批具有代表性和指导性的典型。通过这些典型带动了其他非公企业在建会和开展工作中上档次、上水平。

当前非公有制企业建会主要存在三方面问题:

- 1、非公企业劳动关系很特殊,劳资双方不稳定,建会基础不牢固。一方面双方自主性较强,企业有充分而且灵活的[用工自主权,职工也拥有充分的自主择业权。另一方面流动性很大,劳动者流动频繁,变换工作岗位频率较高。一些业主认为,企业只要赚钱发展就行了,不需要什么工会组织,怕组建以后职工要求多,不听话,难管理。非公企业职工大多数临时观念强,集体意识弱,认为在非公有制企业,一切由老板说了算,对建不建工会组织抱无所谓态度,缺乏自我保护意识和自发组织要求。

- 2、被动建会。在发展的173个非公企业工会组织中,职工群

众真正按照《中国工会章程》和《工会法》自愿组建工会的很少。多数都是通过派联络员和上级工会的督促及评劳模、评选先进的约束而成立的工会组织。这种被动成立工会造成先天不足，加上管理滞后，工会干部维权在较低的水平上运作，工会作用的发挥得不到职工的认可。

3、对推托建会的经营者缺乏约束力。按照《工会法》的规定，广大职工“都有依法参加和组织工会的权利。任何组织和个人不得阻挠和限制。”而现实情况，劳动力市场供大于求，是用人方市场，劳动力贬值，职工还处于弱势地位，不敢向上级工会提出成立工会的意愿。

据此，县总工会下功夫做好工作。首先，加强宣传，使社会各界真正明白：维护职工合法权益与企业谋求加快发展是一致的；只有充分调动职工积极性，才能创造更大的经济效益。另一方面教育职工增强自我保护意识，正确理解自己正当利益与企业发展经营者合理回报的关系，懂得依靠工会组织、运用法律武器保护自己。

其次，依法推进，分类指导。充实完善社区工会，充分发挥社区工会作用，把社区内从事各种劳务工作的，以工资为主要生活来源的务工人员纳入工会；建立集贸市场、商场工会，以商建带工建。与工商、税务等主管部门联手督促其建会；建立建筑、装潢企业工会及建筑行业工会联合会；建立民办学校、民办医院工会；依托人才市场、劳务中介或家政服务中心，建立工会组织和行业联合会，使流动较大的务工人员纳入工会组织的管理和维护。

第三，互相配合，形成合力。通过工会与政府联席会议制度，工会可商请工商、财税、城建等部门联合督促建会，坚持“哪里有职工，哪里就必须建立工会组织”的指导原则，积极探索，勇于创新，努力实践，扎扎实实、坚持不懈地抓好非公企业建会工作和组织建设工作。

企业工会职代会报告篇四

一、加强民主管理，落实各项制度，认真履行组织职能。

为实现工会厂务公开，会务公开工作的新突破和新进展，我司工会进一步明确了厂务公开工作的指导思想，规范和细化了《工会委员岗位责任制》、《工会会员代表大会制度》、《职工代表大会制度》及《x厂务公开制度》。上半年期间，工会委员会以会员代表大会、职工代表大会为载体，以工会宣传专栏、多媒体宣传栏、工会扩大会议、工会小组会议等多种平台对企业年度生产经营目标、降低成本目标、工资福利调整、工会工作计划、工会年度预算、工会重大会议内容及决议等进行了全面的公开宣传，自觉接受全体会员的监督，进一步增强了全体会员民主参与、民主管理意识，促进了我司工会会务、公务透明化、公开化、公平化管理。

二、完善工会组织架构，加强干部学习，提升工会工作水平。

提高工会工作水平，完善工会组织架构，一直是我司工会不断推进的工作目标。2x年3月，我司工会认真依照《工会法》、《工会章程》及《基层组织选举条例》等有关政策规定及流程，有序的组织召开了第三届会员代表大会，会议通过了第二届工会工作报告、工作财务报告以及工会经审工作报告等四项报告。并通过x名会员代表以无记名投票产生了第三届工会委员会，完善了我司工会组织架构。

第三届工会成立后，按照x市总工会、工会、工会工作要求，积极组织工会干部加强学习，第三届工会主席及工会专职人员于5月通过市总工会专业培训和考试并取得了工会主席职业资格证书。为了提升工会干部队伍的工作能力，我司工会上半年期间共组织了两次学习培训，并邀请到市总工会基层组织部x部长前来我司授课，通过学习培训使我司工会干部增长了新知识，开阔了视野，明确了在新形势下工会应做的工作

和应发挥的作用。

三、认真贯彻“两个维护”基本原则，落实职工劳动保护、作业环境改善工作。

xx年，是规划的起始之年，在社会经济快速发展的背景下，和谐成为了企业发展的的工作重心，在工会的指导下□xx年4月，我司工会认真贯彻市总工会、集团工会关于《进一步推进企业工资集体协商工作指导意见》文件精神，落实我司xx年企业工资集体协商各项筹备工作。在工资协商推进过程中，我司工会严格按照《广州市企业工资集体协商实施办法》、《合同法》、《劳动法》等有关规定程序执行，通过四轮协商会议，双方根据职工提出意见展开讨论，并根据企业经营状况、地区工资水平、物价消费指数等因素达成一致共识。6月24日，工会召开了第三届职工代表大会以投票表决形式通过了□x年工资集体协商协议草案》，6月29日，职工首席代表工会和资方首席代表总经理在双方协商代表的见证下签署正式协议并提交至xx区社会劳动保障部门完成备案工作。

“安全高于一切”是我司始终坚持的基本原则，深入开展安全生产活动，加强职工劳动保护措施，大力改善职工工作条件一直是公司和工会齐抓共管的重点。上半年期间，我司工会积极与行政沟通，拓宽员工与公司的交流渠道，上半年收到潜在危险改善提案1005件；改善提案737件；新老员工座谈会2次；领导接待日13人次；构建企业劳资和谐关系促进企业健康发展座谈会1次，通过多种形式听取职工对企业经营生产、技术革新、环境改善及劳动保护设施改善等意见和建议，并按月定期组织工会劳动保护监督委员会成员进行现场环境改善、职工劳动保护检查工作，发现问题及时反馈至行政，并督促尽快落实解决。

通过工会与行政积极沟通，上半年期间，公司出资84166元用于劳动保护用具的购买，并为一线现场购置了大功率空调4台，

加装工业风扇7台，增设特殊岗位移动式空调4台，通过这些改善有效的降低了高温岗位温度。另外，根据职工提出的问题，先后对制造一课、制造三课员工休息室进行了环境改善并增加了饮水机，还对制造二课修补区冷风口进行了技术改造降低了修补作业区的温度，通过一系列的措施，职工的劳动保护及作业环境都得到了较明显的改善。

为了促进我司职工安全生产意识的提高□xx年6月公司、工会联合开展了“xx年安全知识竞赛”活动，并结合公司属于行业特点，开展了防泄漏演练、灭火演练、员工受伤急救演练、火灾紧急撤离演练等10余项安全演习活动，参与活动人数318人，参与率100%。在安全知识竞赛答题环节中，9个工会小组全员参加，参与覆盖率达100%。通过竞赛抢答形式营造“人人讲安全、事事讲安全、时时进行安全”的氛围，使安全竞赛活动深入人心。

四、注重职工思想教育手段的多样性，用高尚的企业文化占领职工思想文化阵地。

开展健康有益、生动活泼，为群众所喜闻乐见的活动，也是我司工会的一项重要工作□xx年，我司工会投入资金，积极组织，先后成立工会舞蹈队、篮球队、羽毛球队等文体组织，并加强与上级工会、地方党工机构沟通联系，努力为企业职工搭建展示平台，创造综合素质提升机会，1月，公司工会应邀参加了迎新春晚会，由工会会员自编自演的大型舞蹈《和谐中国》被评为春晚最佳节目称号，并组织企业员工参加了x街道工团委举办的包饺子过大年企业联谊活动，还送上了我司工会精彩的文艺节目。2月，工会委员会肩负重任，负责策划xx年公司春节晚会整体推进工作，并组织会员编排节目。晚会当天由公司总务部门和工会、团支部全程负责会场安保，现场安排、主持阵容、活动统筹以及人、音、影、光、效同步等重要工作，在各部门的联合协作下□xx年春节晚会取得了圆满的成功。3月，工会红箭篮球队参加了x区企业杯男

子篮球赛，并取得了优秀球队的好成绩。5月，工会还组织才艺青年参加了x区庆祝建党90周年红歌大赛，通过出色的发挥，赢得了x区委党政领导的好评并荣获优秀节目奖。

我司工会为了更好的服务于职工，上半年工会积极协助公司开展员工生日旅游、“三八”节日旅游，公司年度旅游等集体活动，通过这一系列活动的开展，不仅活跃了职工文化生活，同时把思想教育的内容渗透、融化在活动之中，使职工受到感染、熏陶和教育，起到了“润物细无声”的效果。

五、认真开展女工工作、落实女工专项劳动保护，为职工办实事、办好事，做职工的贴心人。

xx年4月，在上级工会组织的重视和指导下，工会第三届女职委员会顺利完成换届工作，委员会设女职委主任一名、女职委员两名，下设三个女工小组，女工会员137名，占职工总数的42%。

女职委成立后，以加强女工特殊权益保护为主线，突出女工组织特色，健全了女工劳动保护制度，有效的维护女职工特殊权益。上半年工会做出专项预算6000元，用于全额支付保费为公司全体女职工购买安康保险。在签订企业集体劳动合同中专门设置了国家有关女职工劳动保护规定的章节，为切实保护女职工的健康，每年在组织女职工定期妇检的基础上，还定期组织一次健康体检，帮助女职工随时掌握自己的身体信息，发现健康隐患，及时治疗，保证身体健康。xx年4月，工会还特意购买防辐射服发放给孕期女职工使用，防止电脑、手机等辐射对胎儿造成伤害。通过工作的扎实开展，为公司女职工提供了坚强保障。

7月4日，公司因其患病需要手术治疗，经济出现困难，工会得知后，迅速派员前往走访了解情况，及时召开工会会议，讨论帮扶开展计划，由工会出面与社会保障部门联系，为补办医疗保险进行相关咨询，并在公司内发出献爱心倡议书，

组织全体会员为家庭捐款，共筹得捐款12228.7元，工会专项困难帮扶基金捐助1000元，共计13228.7元，由工会主席、副主席将善款送到职工家中并转达了公司全体职工对其家庭的关心和慰问。

管好钱，用好钱，把每一分钱都花在必要之处，是我司工会的基本原则。xx年春节、“五一”劳动节、端午节为全体职工共计发放节日慰问金78600元，在“六一”节日工会还为有儿童的员工发放了节日慰问金共计16800元。每当有员工生病住院工会都会派员前往进行慰问，通过工会真真切切的工作态度，实实在在的工作作风，让员工感受到工会组织就是他们在异乡的一个家。

六、总结过去，展望未来。

1、进一步加强工会制度建设，依法规范工会自身行为，提高工会工作的规范化。以公司经营生产为大局，提高工会组织围绕大局工作和行动的自觉性和坚定性，扎扎实实推进工会工作，不断开创工作新局面。

3、把安全生产、职工劳动保护工作当做一切工作中的重中之重，进一步加强企业劳动保护、安全生产制度建设，绷紧安全生产弦，筑牢安全生产的“第一道防线”，切实维护职工的生命安全和职业健康。

4、有计划有步骤的开展职工劳动技能竞赛活动，增强职工的业务技能，倡导企业共建共享，发挥工会组织能力，积极开展技术创新、节能降耗、成本递减等有利于企业稳定发展活动。

5、认真做好企业青年会员工作，开展丰富多彩的文体活动，丰富职工业余生活，打造充满活力的工会组织团体。

7、关心职工生活，努力为职工办实事、好事，深入一线职工

群众，倾听基层职工意见，正确反映职工的意见和诉求。认真维护好女职工的特殊权益，做好女职工工作。情系职工，深入开展困难职工、患病职工、退休职工的慰问工作。

企业工会职代会报告篇五

____年，公司工会在总厂工会及公司党支部的领导下，深入学习实践科学发展观活动，以经济建设为中心，以努力完成全年生产经营任务为目标，充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，组织和引导员工支持公司的改革、发展、稳定，深入贯彻落实厂九届三次职代会精神，发扬“传承、拼搏、务实、求强”的风尚，动员和组织广大员工解放思想，振奋精神，坚定信心，顽强拼搏，为公司全面完成____年生产经营任务做出了应有的贡献。

为了总结成绩与经验，分析不足，找准差距，做好明年工作安排，现对一年来的工作完成情况进行总结并暨____年的工作进行安排。

一、指导思想和工作重点

指导思想：全面贯彻党的____大精神，深入贯彻落实科学发展观，不折不扣贯彻执行国家法律及总厂经营方针，立足实际，以“挖潜增效、控亏增盈”为中心，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

工作重点：一是高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用；二是根据公司实际，认真组织开展开展以“六赛”（即赛成本，降消耗；赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛安全，零事故；赛纪律，争先锋；赛精神，比贡献。）为主题的劳动竞赛活动，大力提升

企业精神文明建设水平;三是切实发挥桥梁纽带作用,为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境;四是认真履行职能,不断加强自身建设,始终站在党支部助手、行政伙伴的位置,融入企业生产、改革和发展抓工建;五是推进企业文化建设,工会组织要培育员工广为认同的价值观,规范员工行为,丰富员工的文化生活。

二、“建家”情况概述

(一)、组织建设

1、现况解到

公司现有员工(含临时用工),其中:正式员工,临时用工。建立车间级分会个,工会小组个,设立工会小组长人,工会劳动保护监督员人,工会小组劳动保护监督员人。合格职工之家个,合格职工小家个。

2、制度建设

建立健全了工会工作制度个,工会岗位责任制8个,民主管理网络图及民主管理制度5个,工会劳动保护监督检查工作制度,建立了学习制度个。制度的建立健全,为工会各项工作的顺利开展,奠定了基础。

(二、)日常工作

1、制定了《华新公司____年工会工作计划》,各项工作有计划、有步骤地开展。

2、贯彻落实厂九届三次职代会精神,厂工会工作会议精神,厂第四届代表大会第三次会议上所作的两委工作报告以及经济活动分析会议精神。

3、定期向总厂工会报送“贵州铝厂各二级工会月报表”、“安康杯”竞赛活动季报表、“宣教工作季报表”以及各类统计报表和工作小结。

4、夯实基础工作，建立健全了《班组建设台帐》、二级工会工作台帐及工会小组工作台帐。

5、组织完成了上级工会安排的各项临时任务。

(三)、民主管理

1、建立了民主管理网络及民主管理制度，坚持每月或不定期召开工会委员会工作会议，及时传达总厂工会工作部署、小结当月工作完成情况、讨论和安排下月工作计划等。

2、坚持厂务公开，疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围。厂务公开实施细则全面具体、操作性强；台帐记录全面、规范、及时，定期公布主要或重大事项。

(四)、群众生产工作

1、以“安康杯”竞赛活动促安全

一是加强安全生产管理，层层签定安全责任书，建立健全了安全互联网。

二是举办了二期安全知识培训及工会劳动保护监督员培训。

三是在员工中组织开展了“危机来临我为企业做点啥”金点子征集活动。共征集“金点子”条。其中，已采纳并已实施完成项，已采纳并正组织实施的`有项；提交总经理办公会讨论的有项。

四是组织开展了“查隐患、杜误操、保安全、促生产”的自查自纠活动，努力做到“四不伤害”，形成“人人讲安全、

事事讲安全、时时讲安全”的良好安全氛围。

五是结合班组开展“六赛”活动中的“赛安全，零事故”竞赛目标，将亲情文化、企业文化融入安全生产之中，避免“我说你听”大道理满堂灌的情况，而是通过亲情感染、寓教于乐以及交流讨论等方式，使大家主观上真正建立安全意识、接受安全教育。用喜闻乐见的形式，激发渴望安全生产、家庭平安之情，从而确保实现了“六个0”的竞赛活动目标。

2、以劳动竞赛活动降本增效

一是坚持科技创新，大力开展技术革新活动。充分发挥员工的聪明才智，共进行小改小革项项，创经济价值万余元。

二是根据厂工会《关于在中铝贵州企业班组开展“五赛”劳动竞赛活动的通知》精神，结合公司实际，在全公司范围内开展以“六赛”（即赛赛成本，降消耗；赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛安全，零事故；赛纪律，争先锋；赛精神，比贡献。）为主题的劳动竞赛活动。通过“六赛”，产值产量均有不同程度的提高，工业用煤、电、水的单位产品成本大大降低，平均每吨比上年下降了约元。

企业工会职代会报告篇六

一、积极推进职工素质提升工程

工会紧紧围绕企业中心工作，大力开展“创优争先”活动，努力实施素质提升工程。

1、进行先进生产工作者（本单位及建设公司）选举工作。年初，

按照公司先进生产工作者评选要求，注重个人实绩，坚持统

一标准，实行公平、公开、公正的原则，由机关各部门、项目部、分子公司层层推选，审核小组统一审核，保证了评选人员的代表性。同时还将历年来评选出的人员资料进行整理，建立先进生产工作者档案，同时对其进行深入挖掘、宣传，发挥先进的表率作用。

本文来自织梦

2、积极开展学习型企业创建活动。7月份以来，工会以读书月活动为契机，在开展了主题突出、内容丰富、意义深远的“创建学习型组织，争做知识型员工”系列活动，百余名职工投入到活动中，整个事业部营造出学习工作化、工作学习化的良好氛围。并在8月份对“读书月”活动进行梳理和总结，提高了大家读书学习的自觉性和主动性，为紧张的工作、生活注入了清新的空气，让大家养成学以致用，用以促学的良好习惯，激发了职工的读书兴趣，丰富了职工的精神生活。

3、认真学习贯彻*公司下半年党政工作会议精神，提升职工整体素质。根据公司下半年党政工作会议部署，组织机关部门、项目部为单位，分别开展了学习xx公司xx年下半年党政工作会议精神活动。其中分公司组织座谈会、集中学习6次；机关组织学习研讨2次，**项目部、*项目部各组织集中学习3次。大家重点学习了**公司xx年下半年党政工作会议精神和海外事业部xx年下半年工作部署。通过集中学习，使广大职工进一步了解公司xx年取得的丰硕成果，进一步认清了公司内外总体形势，进一步了解了公司发展的总体思路、奋斗目标和重点工作，对完成各项工作任务充满了信心，企业工会工作总结《企业工会工作总结报告》。

4、进行新企业理念宣传贯彻工作。根据**公司工会部署，工会积极组织广大职工学习xx公司新企业理念的内容和诠释，让每位职工熟知新理念，并把具体内容与工作联系起来，在

巩固原有成果基础上拓宽业务范围。为切实做好企业理念的宣传贯彻制作了企业理念宣传彩页，利用内网平台发送到境外分（子）公司、项目部，形象生动地宣传企业理念的内涵和实质，使企业理念得到广大职工的认知和认同，并内化为职工的自觉行动。同时工会为提高职工参与活动积极性，对参加此次理念征集活动的45名职工进行了奖励。在迎双节文体活动中，设置了企业理念答题项目，把企业理念的宣传贯彻融入到活动中，受到了大家的欢迎，取得了独特的效果。

二、基础管理工作逐步完善

1□2x年独生子女及计划生育台帐填报。按照公司工会要求，一月份，工会开始联系境外各项目及分子公司，认真统计并填报2019年独生子女及计划生育台帐，签定计划生育责任书，确保责任到位、措施到位、经费到位。

2、填写职工收入调查表活动。应**公司工会要求，工会开展了职工收入调查活动，此活动得到了广大职工的支持，围绕贴近中心、贴近领导、贴近实际的思路，组织各部门相应人员，围绕生产实际，进行调查，及时将活动汇总并上报，为**公司工会更好开展工作调研，较好地发挥了参考作用。

3、关于员工违纪处罚办法进行讨论。为进一步规范生产、管理行为，明确职工的劳动义务，维护公司的正常管理次序，**公司出台了《*员工违纪行为处罚办法》，前后分别组织召开2次座谈研讨会，针对工作中可能出现的问题，以及此规定中存在的纰漏，向广大职工广泛征求意见，要求大家积极献言献策，并将讨论结果进行了上报。

4□

认真加强工会组织建设。按照工会章程和事业部有关规定，重点抓好以下几项具体工作：一是认真做好xx年度全年会费的收缴工作。根据工资报表，对每一名会员应交会费额进行

准确计算，确保标准统一、数据准确无误。

5、健全工会组织，按照党政工同步原则，调整了工会部门人员分工，明确责任，落实到位。

6、认真贯彻落实编制工会“三五”规划任务，用较短时间完成了工会资料编制工作，特别是关于具体问题和相关规章制度方面进行了细化、量化。

7、清退职工济难救助金。按*公司工会要求，对以前缴纳职工济难救助金的**名职工全部返还完毕。

8、完成工会会员信息录入工作。为更好的掌握和了解工会会员信息，及时更新原有数据，方便各项工作顺利开展，工会收集整理员工信息，及时准确地建立完善事业部工会会员信息库，先后共录入*名工会会员信息，截至到七月底，完整、准确的工会会员信息库建立完成。

9、落实信息化管理工作。针对集团信息化管理工作会议的部署，工会及时根据自身业务需要和工会具体工作内容，初步建立工会网络信息平台，进行网络信息化管理，逐步实现现代化网络办公。

三、民主管理工作进一步提高

2、企业年金办法讨论。在第一时间内组织领导干部召开会议，讨论集团公司关于企业年金讨论办法草案，会上大家踊跃发言，积极献言献策，并在短时间内将讨论结果上报工会。

四、职工维权工作落到实处

1、响应**公司工会号召，积极组织职工义务献血，落实职工体检工作职工在工会委员的陪同下踊跃到医院献血，充分做到献血自愿、组织有序、保障有力。同时安排好献血后职工

的休假、补助、献血证发放等后续工作。此次献血充分展现了职工强烈的社会责任感和高尚的精神风貌（一名职工一次性献血400cc□□

企业工会职代会报告篇七

下面是整理的关于企业工会换届工作报告范文两篇，欢迎阅读参考！

本届工会在学校党总支和行政领导下、在上级教育工会的领导 and 指导下，在全体委员的努力下，特别是在全体会员的支持、配合下，各方面都取得了较大成绩，尤其是在围绕学校工作中心，以创建和-谐、幸福教工之家”为主线，充分调动教职工主动性、创造性，积极推进学习型工会工程、民-主建设工程、权益保障工程，工会组织建设工程，组织教职工开展有益活动、创建和-谐校园方面取得了可喜的成绩。

当今所处的时代，是一个变革、调整、创新为显著特征的时代，新情况、新问题、新矛盾不断涌现。面对新形势，本届委员会一致认为要与时俱进，应更加自觉的学习，更加认真的学习，更加勤奋的学习，努力创建学习型工会组织。希望通过学习，力争使全体会员具有“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神”的素质；通过学习全体工会会员的政治思想素质、文化业务水平和各项管理能力有一个大的提高。

1、认真学习中共xx大和中共xx届一、二、三、四次会议精神，政治思想上和党中央保持一致。

2、认真学习《中华人民共和国工会法》、全国总工会xx大文件精神、浙江省和杭州市《中小学教职工(代表)大会工作规程》以及杭州市教育局和市教育工会第二、三、四次联席会议的通报和文件。努力提高以法行政、以法治会的工作能力。

3、广泛组织开展师德学习活动，认真学习贯彻新修订的《中小学教师职业道德规范》。具体做法是每年第一学期结束时，征订下发学习资料或请教科处确定师德学习文章；学习中结合师德学习、强调要立足国情、会情、校情、把握时代特征、遵循客观规律、坚持正确方向，服从服务于党、国家和学校的大局，推动学校发展，学习后，要求撰写学习体会文章，评出优秀学习体会论文，举办学习体会交流活动；连续二年评出一、二、三等奖学习体会文章326篇。在学校提出的“正气、大气、灵气”的基础上，工会提出了为构建正气、大气、文气的工会会员队伍的目标，为使工会成为学习型、服务型、创新型的群众组织取得了成效。

4、开展读书活动、组织学习心理学、教育学文章，请徐元老师挑选教育学、心理学的有关文章，上校园网教工之家栏目便于大家阅览；购买发放毕淑敏的《破解幸福密码》一书，有老师连续阅读二次。并请省妇幼保健专家作健康保健报告，请市瑜伽协会秘书长作瑜伽知识讲座，为打造阳光、和-谐的教职工团队和构建和-谐的校园作出了贡献。

1、加强基层民-主政治建设，开好历次教代会。从2019年以来，先后召开了杭十四中七届教代会三次、四次、五次、八届一次、二次教代会，讨论、审议和通过了《杭十四中校园网建设奖励条例》《杭十四中教职工奖惩细则修改意见》《关于调整班主任若干津贴的方案》《关于教职工部分津贴调整的建议》《阳光工资奖励部分的执行办法》《杭十四中教工手册》等。召开了教代会的换届工作，根据新的《浙江省中小学教职工(代表)大会规程》，本届教职工代表从原来占全体教职工的百分之三十五提高到现在的百分之五十一。在每次教代会召开之际，工会采用会前、会中和会后有利时机，组织代表学习民-主管理相关知识，进一步激发广大代表民-主参与学校管理的积极性，切实提高教代会的质量。争取由过多集权向适度分权转变；由为民作主向由民作主转变；由单向制约向双向制约转变；由实行人治较多向尽量实行法治转变。

2、制订杭十四中教代会实施细则。认真总结我校教代会制度实施工作情况，根据省市教育工会《关于中小学教职工(代表)大会规程》，制订了《杭十四中教职工代表大会实施细则》，并及时上网公布，征求大家意见。市教育工会也非常关心我校的实施细则，提出了具体修改意见。实施细则突出了进一步落实好教职工的知情权、参与权、表决权和监督权的内容。为推动我校教代会工作规范化、制度化、程序化和法制化建设迈出了一大步。

学校总支和行政十分重视工会和教代会在学校工作中的作用，为教代会的召开、改癣工会的活动都给予了大力支持，工作中认真落实教代会通过的条例和有关规章制度。吸收工会小组长、工会干部参加年级组的考核、聘任以及调解工作。每学期组织工会干部参加听取教职工对学校工会工作的意见。安排时间请工会干部传达市纪检监察工作和学校行风建设工作会议精神。为学校 and 工会工作的进一步改进起了一定的作用。

3、以“和谐教工之家”建设为抓手，切实维护教职工的合法权益，促进和谐校园构建。加强源头参与、源头维护，推动利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障机制的建立，特别关注《劳动合同法》和学校教职工考核制度、聘任制度以及可能涉及的劳动人事争议等问题。扩大和充分发挥“学校调解小组”的作用，以及在校务公开工作中的督促作用。校工会组织要进一步配合党政发挥好沟通协调作用，依法科学主动维权，维护学校稳定、发展的大局。

进一步加强各种形式的困难帮扶和慰问工作。积极响应市委、市政府以及市教育局、市教育工会的号召，开展献爱心活动和“情系教工、服务会员”活动，努力为社会受灾群体尽绵薄之力，竭诚为社会和教职工办实事、做好事、解难事。做好省市结对村镇、市“春风行动”、市级结对家庭及单位的慰问和帮扶工作。学校工会与党总支、校办先后四次赴临安大峡谷镇仙人潭村联谊活动，学校荣获浙江省“双万结对共建

文明”活动先进对子荣誉，并受到了表彰。

学校连续三年参加市结对扶贫“1+x”活动，学校承担的是富阳市胥口镇的八个贫困家庭的联系工作。我和刘凤已3次代表我们全校教职工赴该镇慰问，得到了该镇领导和群众的好评。

2019年组织教职工参加杭州市第八次春风行动，教职工捐款总数为35000元；2019年组织教职工参加杭州市第九次春风行动，教职工捐款总数为35902.1元；2019年组织教职工参加杭州市第十次春风行动，教职工捐款总数为35600元。2019年四川汶川大地震，我校师生共捐款144801.5元，其中教工68300元，另外工会响应号召，捐款2200元。

平时，学校工会努力做好退离休教职工及在职教职工春节慰问及平时住院探视慰问等工作；做好去世教职工的追思、悼念活动（和校办孙等一起）；女职委们做好做产教职工的慰问工作和女教职工的特殊保险工作。

以上这些涉及到每个人的数字不一定大，有些慰问也不可能大家一起去，但有爱心就行，这种爱，我认为是一种大爱，这种大爱，像火一样辉煌，在黑暗中能给你我他带来光明；这种大爱，像日月般的永恒，在孤独中给我们以生存的力量；这种大爱，像浩海般的深广、大地般的宽阔，给我们以奋斗的力量、拓展我们的生命里程。

四、以创建和谐教工之家为重点，强化工作落实，广泛组织和开展有益于教职工身心健康的活动。

广泛开展各种有益于教职工身心健康的活动，丰富教职工业余文化生活，促进校园精神文明建设。促使广大教职工以强健的体魄、愉悦的心情投入崇高的教书育人工作。

在学校第38届、第39届运动会，太极拳、太极剑俱乐部的20位会员两次参加了展示活动。组织教职工参加了市教育局、

市教育工会的第十三届、第十四届教工运动会，虽然总分名列第十三名和第十四名，但重在参与，通过该活动展示了十四中教工的风采，我们的舞龙队、鼓队得到了市教育工会的好评。

组织乒乓球俱乐部成员与风帆中学、光明中学、浙江省园林设计院开展了友谊比赛活动，本学期组织开展了男女选手的乒乓球比赛活动；选拔、组织了男女选手8人参加了杭州市教育局、教育工会组织的市教工“迎五一”比赛活动，在黄迎、吴一鸣、沈宏权、游捷等同志的努力拚搏下，我校教工乒乓球男队进入前八强，得到了奖励。

各位代表、同志们：

我受某公司第二届工会委员会的委托，向大会报告工作，请予审议。

和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的开展，开创了新局面，跨上了新台阶。

一、发挥工会组织优势，团结激励广大员工为实现企业发展建功立业。

公司两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了各具特色的“专项劳动竞赛”、“‘金点子’合理化

建议”、“先进操作法”、悬赏攻关、岗位练兵、技术比武、“巾帼建功竞赛”等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。四年来，两级工会共开展劳动竞赛27项，悬赏攻关活动23项，对生产经营起到良好的促进作用。

2、认真开展员工教育培训工作。公司两级工会紧密结合“创建学习型组织，争做知识型员工”活动，深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。在教育培训中，公司工会采取专家讲授的方式，先后组织员工参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。四年来，先后涌现出某省“知识型技能型人才”2名，某市“杰出人才”1名，各类技术能手、岗位能手57人次。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，公司工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。四年来，先后开展了“大干红五月、抢干二季度，为某某奖状添光增彩”、“全力拼干三个月，全面完成某订单生产经营任务”、“决战四季度，兴某、保大局”等主题劳动竞赛，有力地促进了公司生产经营任务的全面完成。特别是在2019年“决战四季度”劳动竞赛中，在公司全体员工坚持不懈的努力下，公司实现了四条线、多个品种同时作业的历史性突破，创造了月交车6个品种705辆的历史纪录。

公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作

用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，坚持定期召开职代会，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持民主评议干部制度。两级工会分别组织员工或员工代表对中层领导干部从德、能、勤、绩、廉五方面进行考评，监督干部们不断改进工作作风和方法，赢得群众信赖，提高了干部的职业道德素质、群众路线观念和业务技术水平。四年来，评议领导干部4次，评议领导干部80多人次。

三是坚持厂务公开制度。公司两级工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及简报、厂务公开栏等形式定期对工厂奖金分配方案、公司重要规章制度、公司业务招待费使用情况、公司通讯费等厂务公开项目进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策考虑。对员工群众不理解的事项及时给予解释，保证公司党政决定的事项的贯彻落实。随着厂务公开项目的及时公开，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，保证了生产任务的顺利完成。四年来，公司公布年度生产经营计划4次、重要规章制度2次、奖金分配方案7次、业务招待费使用情况3次、中层领导通讯费14次、招聘人员方案及结果等项目共计26次。

公司两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

设施投入，查改安全事故隐患，将查出的问题及时上报车间和公司进行整改。四年来，组织安全检查20余次，查出并整

改安全隐患及劳动保护方面的问题53项。公司工会还与安全部门通力合作，大张旗鼓地开展“安全生产月”、“安全监督岗”等多形式的安全活动，加强了员工安全教育，提高了员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

2、有效开展“送温暖”工作，积极为员工排忧解难。公司工会坚持以“温暖、关心、帮扶”为内容，有重点地开展工作。公司工会始终把出现紧急困难、特重大病困难的职工作为重点对象，建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。四年来，工会探望生病住院员工160人次，送慰问品价值达20190余元。春节、中秋、国庆双节时向员工和离退休员工发放慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，在厂工会的大力支持下，办理困难补助600人次。在今年上半年度送温暖活动中，工会积极向上级工会和公司行政申请资金，对全公司31名困难员工分类排队，特困特补，发放慰问金13500元。

3、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组织女工学习《劳动法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》等法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委员会监督有关部门严格按工厂有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。同时，每年“三八”节，公司工会都会积极筹备丰富多彩、主题鲜明的纪念活动庆祝女工的节日。公司工会还积极配合厂工会组织开展女工妇科体检工作，在今年组织的体检中，有323名女工进行了健康检查。

4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。为丰富

员工业余文化生活，各级工会利用业余时间日组织扑克、跳绳、拔河、气排球、乒乓球、卡拉ok等比赛。通过一系列活动的开展，丰富了员工业务文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力。

公司工会始终把加强自身建设放在首位：一是以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，认真加强工会干部的培训与教育。各级工会在党组织的领导下，以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，努力解决工会干部在思想、组织、作风方面存在的问题，坚定了理想信念，增强了党性观念，树立了群众观念，激发了新形势下做好工会工作的自觉性和责任感，提高了工会干部的业务素质和工作能力。四年来，工会干部参加各类培训学习2人次；二是以“职工小家”建设为载体，重点加强基层组织建设。按照抓重点、带一般的思路，系统性地加强两级工会的制度建设、硬件建设、责任体系建设和日常管理工作，有效改善一线职工的生产、生活、文化、娱乐等条件。今年，某某对公司下属车间生产工人的更衣箱统一进行了更新，并要求做到规范管理，一方面有效解决了男工现场更衣的老大难问题，一方面又规范了班组管理园地，使工会阵地建设工作得到了完善，为今后加强进一步小家建设奠定了基础；三是以“巾帼建功竞赛”为载体，大力开展女工工作。两级女工委员会组织动员广大女员工积极参与巾帼建功竞赛活动，引导女职工树立自尊、自信、自立、自强精神，全面提高女职工的思想道德、科学文化技术和健康素质。在今年三八节期间，公司女工委员会先后开展了“巾帼岗位成才”、“双增双节”等活动，通过活动充分展现了女工风采，发挥了半边天的作用。

四年来，经过大家的不懈努力，公司工会工作取得了全面进步。涌现出某集团先进女工1名，某集团员工体育积极分子1名，某集团劳动模范3名，某省十大杰出技术能手1名，某省技术能手1名，某某优秀技术创新能手1名，某车间设维班荣获“全国模范职工小家”荣誉称号。这些先进集体和个人，为工会工作做出了突出贡献。在此，我代表公司工会向努力工

作的工会专兼职干部和积极支持工会工作的各位党政领导和全体会员表示衷心的感谢。

回顾四年来的工作，我们虽然取得了一定成绩，但也存在着不足。主要表现在：对新形势下工会工作的组织形式、活动方式、运行机制等创新不够；工会协助党政解决员工生产生活问题还有大量工作要做；维护员工合法权益的工作还面临许多困难。对此，我们要采取有效措施加以克服和改进。

各位代表、同志们，今后几年是工厂加快改制和结构调整，提高可持续发展能力的关键时期，也是公司实现担当某某打造“某某”的重要时期。公司工会工作面临着新的形势和新的任务，既有重大的责任和难得的机遇，又有巨大的压力和严峻的挑战。

一是实现公司第三次党代会奋斗目标，对工会融入中心提出了新任务。在前不久召开的公司第三次党代会上，明确提出了担当某某打造“某某”的发展目标。如何把广大员工紧密团结起来，组织引导员工积极投身公司发展大业，为公司实现这一发展目标贡献力量，是摆在公司两级工会组织面前的一项紧迫任务。

二是员工队伍综合素质不够全面，适应市场能力不高，对工会教育培训工作提出了新挑战。随着新品种，新材料、新工艺、新技术层出不穷，员工队伍的知识和技能在很大程度上出现了不适应。岗位单一，技能单一的情况，导致不得不依靠人员的增长来满足多岗位、多技能、快节奏的生产形势，造成人工成本增加的同时也给产品成本、质量和管理等带来很多问题，成为制约公司进一步发展的瓶颈。

三是构建企业员工命运共同体，实现企业与员工共同发展，对工会服务员工工作提出了新要求。实现效益最大化，保证员工收入的不断增长，是市场经济对企业的客观要求，是实现企业与员工共同发展的根本目标，也是实现企业可持续发

展的内在要求。但市场经济是瞬息万变的，是不受主观控制的，这就加大了工会工作的难度。

根据新的形势和任务，结合企业实际，今后四年工会工作的指导思想是：高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，以科学发展观为指导，坚定不移地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的方针，坚持工会工作融入公司生产经营中心工作和服务改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、帮扶保障作用和教育引导作用，切实增强工会的参与能力、维权能力、帮扶能力、凝聚能力和创新能力，努力开创工会工作新局面，为实现公司担当某某打造“某某”的发展目标而努力奋斗。

今后四年的奋斗目标：

一是不断深化维权机制。工会要以维护员工合法权益为根本，最大限度地维护员工合法权益。要把维护员工合法权益的工作贯穿到公司发展的全过程中去。做到凡须经职代会讨论的事项，要100地经过职代会讨论通过方可实施，使工会真正成为员工根本利益的代表者和维护者。

二是不断强化融入中心的参与能力。进一步深化经济技术创新工作，加强员工培训，大力弘扬劳模精神，最大限度地调动员工的积极性，团结动员广大员工为实现担当某某打造“某某”的发展目标而努力奋斗。

三是不断完善员工帮扶保障体系。要真正做到“想员工所想、急员工所急、办员工所需”，最大限度地为员工群众办好事、办实事。从根本上帮助困难员工更新观念，树立生活的信心，勇于面对困难，开展生活自救，最终使困难员工渡过难关。

四是不断加强工会自身建设。按照公司“两精”管理要求，不断创新运行机制，丰富活动方式，充分调动和发挥工会干部的积极性和创造力，把工会建设成为党组织靠得住、行政

离不开、员工信得过的群众组织。

按照这一指导思想，工会今后重点要抓好以下工作：

1、要继续抓好职代会和厂务公开工作的巩固、深化、完善和提高。凡是公司重大决策和涉及员工切身利益的重要事项，必须依法提交职代会审议。工会要坚持依法从源头上参与，广泛听取广大员工的意见和建议，熟练掌握劳动法规政策，积极参与企业有关政策的制订，认真落实国家各项劳动法律法规及政策，在维权过程中充分体现员工的知情权、参与权和监督权等政治权益，保证公司决策程序和决策内容的合法、合理、合规。

2、要以建立稳定协调的劳动关系为着力点，建立和完善劳动关系矛盾预防、预报机制，在推动改革、促进发展、积极参与、大力帮扶的过程中，不断加大劳动关系协调力度，使维权工作的声音更响一些、力度更大一些、措施更得力一些，真正在维护企业大局和长远利益的同时维护好员工群众的具体利益，进一步实现好、维护好、发展好员工群众的切身利益，保护好、发挥好员工群众的积极性。要协助党政妥善处理员工问题，做好化解矛盾、理顺情绪、释疑解惑的工作，教育和引导广大员工坚定信心、顾全大局，正确处理个人利益与企业利益、当前利益与长远利益、局部利益和全局利益的关系，热爱企业，投身改革，为企业改革创新与发展创造和谐的环境。

3、要进一步加强劳动安全卫生监督检查，从强化领导意识入手，从关键岗位抓起，督促和协调企业加大对安全生产的投入，制定和落实好安全生产责任制，加强员工安全教育培训，提高员工安全技术素质和自我保护能力。

4、要继续紧密结合争创“职工小家”活动，加大职工小家硬件投入，建好图书室、娱乐室和体育活动场所，完善基层文化娱乐设施，坚持经常开展文体比赛、知识竞赛等群众性精

神文明建设活动，不断丰富员工的业余文化生活。

两级工会要大力开展争先创优、选树典型活动，大力营造“比、学、赶、帮、超”的制度和舆论环境，弘扬倡导的“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，激励广大员工立足本职，学赶先进，争创一流，为公司多做贡献；要继续以经济技术创新为载体，积极开展技术创新、管理创新、制度创新及合理化建议等活动，团结和动员广大员工为加强企业管理、推动科技进步、提高工程质量、降低工程成本、提高经济效益贡献力量和智慧；要积极配合公司行政实施“蓝领技能素质提升工程”，在电焊工、铆工、钳工、维修工等主力工种中，大力开展岗位技能培训，使岗位操作人员达到“设备结构，一清二楚；生产流程，心中有数；日常生产，标准操作；处理事故，快准稳细；数字管理，得心应手”的“五项全能”标准。

工会干部要“深怀爱民之心，恪守为民之责，善谋为民之策，多办利民之事”，经常深入基层、深入群众，倾听困难员工的愿望和呼声，了解他们的疾苦和困难，及时给予他们关心和照顾，多雪中送炭，多解燃眉之急，尽最大努力为群众办实事、解难事、做好事，使他们切实感受到工会大家庭的温暖；要坚持和完善走访、慰问制度，及时做好对困难员工及家庭的帮助；要进一步完善特困员工档案，全面准确地掌握特困员工家庭的情况，做好动态管理，准确掌握特、重困员工的真实情况；要积极筹措资金，分别情况、公平公正地合理使用资金，真正把温暖送到最需要帮助的员工家里。

1、切实把会员“组织起来”，全面提高工会组织的吸引力凝聚力。人事代理工已成为公司生产经营的重要组成部分，发挥着越来越重要的作用，保障他们的权益、关心他们的生活，就是关爱员工队伍。公司工会要贯彻厂工会提出的“组织起来，切实维权”的八字方针，探索切实可行的教育、管理方法，凝聚人心，形成合力，使人事代理工队伍全面融入到公司生产经营中去。各分会要向人事代理工开放员工小家的文

化娱乐设施，组织人事代理工参加安全教育、技术培训和文化娱乐等活动，创造与人事代理工队伍与公司和谐稳定双赢的合作关系。

2、持续加强职工之家建设，全面提高基层工会活力。职工之家建设是工会工作的一项重要内容，也是工会组织落实任务的重要支撑点。公司工会要积极适应企业经营形势、管理体制、组织结构、员工和会员队伍结构、员工和会员需求层次等的新变化、新要求，努力探索民主管理、民主参与、民主监督的新途径、新方法，建立健全维权工作的新机制、新措施，构建和谐劳动关系的新载体、新渠道。

一要加强工会干部思想建设，强化干部的政治意识、大局意识、群众意识、服务意识和创新意识，加深对员工和工会的感情，激发热爱本职、关心群众、迎难而上、大胆工作的积极性，继续以奋发有为的精神状态，抓基层、办实事、促发展。

二要抓住开展“创建知识型企业，争当知识型员工”这一活动的有利时机，深入开展业务知识培训工作。要在学习工会业务的同时，重点加强劳动、安全、基本保险法律法规和企业管理知识的专项培训，努力培养复合型、知识型工会干部，提高工会干部参与和监督企业管理、安全生产管理、安全事故处理、劳动关系管理、劳动争议协调与处理、依法维护员工合法权益的能力和水平。

三要抓住加强工会基层组织建设的政策环境，为基层工会干部创造较好的工作条件。基层工会干部任务重、难度大，工作累，今后一定要大力支持他们做好工作，想方设法帮助他们解决工作、学习、生活中的困难，为他们创造良好的工作环境。

各位代表、同志们，让我们以科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，团结和依靠广大

员工群众，紧紧围绕本次大会确定的各项任务目标，进一步解放思想，拼搏创新，把工会工作提高到新的水平，为公司和谐发展做出更大贡献！

谢谢大家！

企业工会职代会报告篇八

xx公司工会在县总工会的正确领导和大力支持下，深入学习实践科学发展观活动，以经济建设为中心，以努力完成公司生产经营任务为目标，充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，组织和引导职工支持公司的改革、发展、稳定，深入贯彻落实二届三次、四次职代会精神，履行维护、建设、参与、教育职能，动员和组织广大员工解放思想，顽强拼搏，扎实工作，锐意创新，为公司全面完成上半年生产经营任务做出了应有的贡献。

一、指导思想：

全面贯彻党的xx大精神，深入贯彻落实科学发展观，不折不扣贯彻执行国家法律及公司经营方针，立足实际，以抓指标进步，破发展难题为中心，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

二、主要工作：

（一）工会组织工作方面

公司现有职工2666人，建立基层工会16个，工会小组166个，设立工会小组长166人，工会劳动保护监督员26人，工会小组劳动保护监督员126人。建立健全了工会工作制度及工会岗位

职责，完善了民主管理网络图及民主管理制度和工会劳动保护监督检查工作制度、学习制度。制定了《该公司xx年工会工作计划》，夯实基础工作，规范了二级工会工作台帐及工会小组工作台帐，为工会各项工作的顺利开展奠定了基础。

（二）工会民主管理工作方面

xx年是集团改革发展的关键一年，是发展收关之年。多年以来该公司工会紧紧围绕公司生产经营目标，注重发挥职工群众的主力军作用，从政治上保证职工的主人翁地位，增强了企业的向心力和凝聚力；从制度上加强企业民主管理，坚持凡是涉及企业改革发展的重大事项，关系职工切身利益的重大问题，都提交职代会进行审议决定，畅通了职工参与企业经营管理的渠道；从职能上维护职工的合法权益，极大地调动了广大职工投身生产经营建设的积极性和创造性。在公司上下形成了党委领导重视职工当家作主、行政领导支持职工当家作主、工会引导和组织职工当家作主的良好格局。

年初，公司工会组织召开二届三次职工代表大会，对xx年度涌现出的先进集体和个人进行表彰奖励；并向职工进行公司生产经营形势宣传和教育，树立职工的责任意识和发展意识；审议通过了《该公司职工宿舍收费管理办法》等重大决策决定；配合组织人事部门对xx年在职干部履职进行民主评议，改善了干群关系。

坚持厂务公开，不断完善民主监督制度的落实，公司对厂务公开的广度、深度、内容和形式做了进一步的扩展，凡是职工群众关心的事情，从形式、程序等方面进行了规范，促进各分厂、班组的厂务、班务公开工作不断向纵深发展。

坚持职工代表巡视制度。公司工会针对生产上的薄弱环节、安全上的突出问题、职工关注的热点、焦点问题，不定期地组织职工代表深入生产一线、职工食堂、职工浴池等进行巡视检查，对职工提出的岗位职工劳动保护用品质量问题、职

工食堂饭菜问题等加以解决，维护了职工的切身利益。

（三）工会宣传教育工作方面

多年来公司工会始终以党委主题教育活动和企业文化建设紧密结合起来，充分利用《该简报》、酒钢电视台、宣传橱窗等宣传教育阵地开展国情、厂情教育，结合企业生产经营和职工思想实际，组织两级工会干部和广大职工，举办联欢会、座谈会、报告会等方式进行企业形势教育。通过这些形式多样内容丰富的宣传教育活动，引导广大职工解放思想，转变观念，为企业发展献计献策。此外，公司结合单身职工多的状况，利用工作之余举办大型体育比赛，于4月召开了该公司第二届职工运动会，运动会的内容包括趣味运动项目和篮球、排球、足球、田径等传统项目。不仅丰富了职工的业余文化生活，强健了职工体魄，而且陶冶了职工情操，增强职工凝聚力。

（四）工会女职工工作方面

加强工会女职工组织建设，切实做好维护女职工特殊利益的工作。通过组织专题学习，知识讲座、演讲比赛、三八100周年纪念表彰大会及寓教于乐之中的女职工模特大赛等活动，努力提高女职工素质，增强女职工自我维护意识，同时展现了该女工昂扬进取的精神风貌和为生产经营目标再立功的决心。

（五）工会经济工作方面

两级工会认真贯彻执行工会劳动保护《三个条例》和《安全生产法》，参与公司安全管理制度、危险源辨识等制度的修改和完善工作；定期或不定期组织职工代表巡视检查安全规章制度的执行和各级管理人员安全职责的落实情况，积极组织职工开展查隐患、反违章活动，今年上半年组织1977人参加了职工职业健康体检；两级劳动保护监督检查共查出各类

隐患134项，整改128项，整改率95%以上。

工会紧密围绕公司党委主题教育活动和企业生产经营大局，重点开展了劳动竞赛、技能大赛、合理化建议征集和先进操作法总结等群众性经济技术创新竞赛活动，成立竞赛领导机构，确定竞赛原则，完善竞赛考核细则，在炼铁、炼钢、轧钢等单位开展以促进产量提高，改善经济技术指标进步为内容的劳动竞赛。6月份在全公司范围内开展职工职业技能大赛，重点以轧钢工、烧结工、转炉炼钢工等各17个工种979人参加各工种技能大赛活动，目前此项活动正在理论培训中。

（六）工会职工生活工作方面

该公司工会始终把为职工办实事、办好事作为强化职工思想政治教育工作的常抓不懈。xx年公司两级工会建立健全困难职工档案，及时掌握困难职工家庭困难状况，并对其实行动态管理，春节前公司领导和基层工会走访先进个人、困难职工29人次，发放慰问金、慰问品4万多元。为玉树灾区捐款7、8万元，同时完善了职工活动室和阅览室，丰富职工的业余文化生活。

我们的工作虽取得了一些成绩，也存在着差距和不足。主要是对新形势下工会工作面临的新情况、新问题研究探索的不够；维护职工合法权益的广度还需进一步增强；两级工会干部思想观念、素质能力、榜样发挥不够到位；在提高整体素质，开展群众性经济技术创新方面的措施不够得力；以上问题与不足还需在今后工作中认真加以改进和解决。