

2023年督查的报告 督查督办工作总结(汇总6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

督查的报告 督查督办工作总结篇一

今年四月六日，中心聘请了市xxx直属二大队有多年车辆管理经验的警官对车辆安全进行了专项的安全培训，他以多年在交通主管部门的工作经验给全体员工深入浅出、生动形象并结合典型案例讲解了（_交通安全法实施条例），通过这次培训全体员工尤其是驾驶员同志深刻的认识到安全行车的重要性，纷纷表示在行车过程中严守交通法律法规，时刻牢记安全行车“五不准”，保证全年行车安全无事故。

（二）加强安全管理，规范安全基础管理工作

为了加强对各项安全规定、措施和预案的落实，使员工树立高度的安全责任感，中心领导同中层干部签订了安全生产责任书，各中层干部同所属部门员工签订安全生产责任书，将安全生产责任层层分解到人，一级抓一级，一级对一级负责，把责任明确落实到每一台车辆、每一个人，切实做到制度明确，责任落实。特别是针对驾驶员，每天必须严格按照要求填制送货车辆出入情况登记表、车辆运行情况登记表、行车周记，随时监控车辆状况和送货里程，及时做好车辆维护和保养，确保行车安全。

（三）加强安全检查督促，搞好安全消防演习

针对车辆人员较多、作业流动分散、诸多不安全因素增加的

实际，中心一是注重加强对配送人员安全防范技能的培训；二是注重抓好对重要岗位、重点人员的安全管理；三是做好日常安全督查工作。每月做到一次大型检查，半月一次自查，将定期和不定期检查，经常性检查和集中检查，上级检查和自查相结合，并将安全检查的关口前移，使大家克服了松懈和麻痹、疏忽和大意，虚伪和骄傲的思想。

4月20日，物流中心开展了一场消防预案演练及驾驶员安全知识和技能竞赛大比武。通过这次消防预案的演练和驾驶员安全大比武，使参加人员受益匪浅，为消防工作注入强心剂，扫掉了“消防盲”，通过这种实实在在的活动，使安全意识潜移默化到员工的行动中去，加深了驾驶员之间的交流，看到差距，促进了相互学习，在员工之间形成了比、学、赶、帮、超的良好氛围，进一步培养了全体员工的团队精神。

（四）认真落实资金管理辦法，实现贷款安全回笼

物流中心1—6月共计安全回收贷款达xxxxx元，顺利完成了贷款回收任务。中心设立了“资金xxx”对每日的贷款资金的方式进行跟踪监控管理。各送货组分设了送货组长、送货员和专职收款员，以送货组为整体，对贷款和货物的安全制定了安全责任制，层层分解，落实到人，同时组织大家进行了集中培训，使所有的送货组成员都熟悉（xx市烟草公司物流中心贷款资金管理辦法），严格了工作流程。实行直配的区县，由物流中心资金监管员严格按照（管理辦法）的操作流程和要求核对现金结算、银行在线代扣的每一笔贷款，确保了日账日清。xxxx配送站按照（管理辦法）实行站长负责制，站长对每日的贷款资金进行管理，在每日送货完成后，配送站资金xxx对贷款回笼情况进行核对，由站长在资金监控表上签字并上报物流中心，保证了资金回笼的安全。

（五）加强送货管理，整合物流资源，优化配送线路

我们综合分析送货客户量、送货数量、送货里程，道路交通

状况等因素，进行了认真研究，反复论证，将原有的xx条送货线路调整为目前的xx条，整合了资源配置，降低了配送成本。在今后的工作中，将进一步探索在卷烟到货情况和每日送货量不均衡的情况下如何实施弹性送货。每天对送货量、送货户数、送货区域进行分析，科学、合理安排送货人员、组合送货车辆、整合送货线路、设计配送频率。在条件具备的情况下，充分利用信息技术分析配送信息，生成最优化配送线路，合理调配车辆，适时在线代扣，提高物流工作效率，降低运行成本。

（六）加强卷烟仓储养护管理，合理调配仓库，实现库存管理专业化

通过“三集中”改革，xx市的所有仓库全部集中到物流中心统一调配管理使用，这就要求对仓储的管理更加精细化、专业化。物流中心以新的卷烟销售系统为依托，狠抓精细化管理，合理调配库存，实现了库存调整的专业化，加速了实现向现代物流转变。中心通过对全市的卷烟仓库统一管理、统一调度，并根据市场需求灵活的调整卷烟库存，按照《xx市烟草公司物流中心仓库预警线管理办法》对库存总量和单品牌库存上限、下限以及合理库存的控制，合理安排各个仓库的卷烟品种、规格和数量，有效保证需求，使卷烟仓库得到最大化的利用。目前，平方米存货数量达到xxx箱（5万支箱）/平方米。

督查的报告 督查督办工作总结篇二

能认真学习马列主义、毛泽东思想和“三个代表”重要思想，能认真学习《党章》，做到政治上、思想上、行动上同党中央保持高度一致；积极参加省市文化厅局以及区委、区政府和局支部组织召开的各类会议，认真领会并贯彻实施上级文化工作提出的新要求，做到了思想上高度重视，行动上坚决迅速。同时，注重加强对分管部门干部职工的政治学习和思想教育，

定期不定期组织他们学习上级文件精神，帮助他们理解重大的文化方面的政策精神，指导开展文化各项工作。

注重培养良好的工作作风，把实干、肯干、能干作为自己的工作信条，工作上不玩虚的，做到踏踏实实；工作上积极主动干，发扬奉献精神，不斤斤计较；工作上发挥主观能动性，开动脑筋，多想办法，把正常的工作办出新意，把创新的工作办出特色，把难办的事情办出水平。深入基层，调查研究，不乱表态，不乱拍板，不乱许愿，做到多汇报，多请示，多研究，多分析，摆正位置不越位，真抓实干不缺位。在工作纪律上，做到严于律己，树立表率，同时，严格要求分管部门干部职工，上班不迟到，下班不早退，严格遵守《公务员八条禁令》和区机关作风建设各项要求规定。

利用自己六年办公室主任熟悉文化旅游局全面工作的优势，充分发挥工作的主观能动性，在局长的领导下，认真履行分管工作，积极主动地出谋划策，按照区委、区政府对文化旅游工作的总体要求，在群众文化活动开展，文化馆站室建设等方面作了大量的工作。按照职责分工，自己分管群众文化工作。特别是在群众文化活动方面，积极思考重大演出、精品创作、队伍管理上出现的新情况和新问题。

主要抓了以下几方面的工作。一是成功组织、承办、参与具体实施各类文艺演出48场。其中组织“三下乡”文艺演出3场，“风情翠湖共享和谐”——艺术展演活动1场；区劳动再就业宣传演出1场；和谐大舞台文艺演出2场；区“文化遗产日”民族民间传统文化展示活动1场；双拥慰问文艺演出3场；区“爱国歌曲大家唱”歌咏活动1场；“践行科学发展观大力弘扬延安精神”专场文艺演出1场；“飞过六十年的歌”聂耳音乐节歌咏比赛活动1场；区庆祝^v^成立六十一周年大会暨文艺演出1场；云南省农博会文艺演出1场；区庆祝建国六十周年“幸福幸福家庭”专题摄影比赛1场；具体参与实施中国国际文化旅游节文艺演出18场；参加省市区文艺演出和比赛活动12场。

实现了活动常有、内容常新、形式多样的群众文化蓬勃发展局面今年“讲坛”我局结合群众反映的希望讲座地点固定的意见，经过多方协调，于9月在区图书馆一楼共享工程电子阅览室开讲，至今已3期，听众近600人。我局今在沙朗乡放映电影46场，在厂口乡放映48场，社区放映15场。据不完全统计，共有20xx0余名群众观看了电影。二是抓创作、出精品，深入贯彻“三贴近”思想。

今年以来，我局充分挖掘利用云南丰厚的民族文化资源和历史文化底蕴，经过不懈努力和耕耘，创作出贴近实际、贴近生活、贴近群众，反映时代精神风貌的优秀作品。创作了花灯歌舞节目《变迁》、踢踏舞《奋进的步伐》，其中舞蹈《变迁》以其独特的创作手法和生动形象的场景再现等特点，受到有关专家的肯定和认可，在云南省第六届民族民间歌、舞、乐展演中一举荣获金奖。

今年创作散文、诗歌3篇，其中散文《莲花池情思》在建国六十周年征文比赛中荣获二等奖。创作美术作品《传统与现代——陈香》、《长征之歌》等8幅，其中《传统与现代——陈香》入选市迎建国六十周年暨第二届“群星荟萃”美术、书法、摄影作品展览荣获优秀奖。创作摄影作品2幅，1幅刊登在《年鉴》，1幅《沙朗新貌》参加区干部职工美影展荣获二等奖。三是认真抓好文化站室建设工作，丰富辖区群众文化生活。文化站室建设工作中，年我局将完成27家文化室、1家文化站的新、改扩建目标建设任务。我区自加压力，将20xx年建设的厂口文化站提前到今年建设。目前我区沙朗、厂口综合文化站改扩建工程已经6月8日正式开工，预计11月底完工，工程进度按要求进行。27家文化室的改扩建项目将于20xx年12月底完成，现已全面推进，进度按要求进行。

今年完成了20xx年5个农家书屋的建设及验收工作，确定了年三个农家书屋的建设项目及地点。随着群众文化需求的多元化，我局把加强文化站的业务建设作为全区文化工作的重点，

充分挖掘利用辖区文化资源，广泛调动辖区单位和群众的积极性。文化站阵地活动丰富多彩，形式多样，各种文化活动层出不穷，有声有色。文化站图书阅览室、娱乐室均向辖区居民开放，开放时间每周28小时以上，黑板报每年12期以上。现我区共有业余文艺团队200余支，活跃在各社区和乡村，形成了“月月有活动，天天有歌声”，以“城区带动农村，以活动促进繁荣，以特色树立品牌”的良好格局，极大地丰富了辖区居民的精神文化生活。今年1月—10月，区文化馆组织业余文艺团队培训班10期，培训人员358人（次），培训内容有芭蕾舞基本训练、民族舞蹈组合、踢踏舞训练等。同时文化馆积极发挥文化培训职能作用，常年在馆内开展辅导、培训、排练等多项文化活动，每周总计开馆时间平均为87小时。

无偿为广大业余文艺团队提供排练场，帮助、辅导、扶持他们开展阵地活动，全年为业余文艺团队提供排练场地360天，辅导人数3000多人次。面向社会开办了少儿芭蕾舞、少儿主持人、少儿民间舞等多门类培训，培训学员均在400人以上。针对辖区内社区文化建设需求，我局选派文艺辅导人员坚持每周到江岸社区进行合唱培训，参辅的江岸社区合唱团参加市、区联合举办的“和谐大舞台”演出活动，受到领导和社区群众的充分肯定和认可。免费为农民工子女开办合唱培训班1期；组织开展“文化进军体中心”培训活动，开办花灯、合唱、艺术鉴赏等培训班。同时结合党员“结对子”帮扶工作，派出专业人员到沙朗乡李子坪村对当地农民朋友开办花灯培训班。四是进一步做好区民族民间传统文化保护工作。

今年5月区文化馆正式挂牌成立了“市区非物质文化遗产保护中心”。我区现已有83个项目被列为区级保护名录，其中36个项目列为市级保护名录，21个项目被推荐列入省级保护名录。根据云南省文化厅、市文化局有关文件要求及《云南省民族民间传统文化保护条例》精神，年精选出“福林堂中药炮制技艺”、“过桥米线制作技艺”、“滇剧”三个项目进行省、市级的非物质文化遗产保护名录申报工作，同时将“斑铜制作技艺”项目申报国家级项目。今年与云南省图

书馆共同成功举办了仇炳堂“云南评书”表演和张在云“滇剧过去与未来”的知识讲座，让云南评书和滇剧这些优秀传统文化在宣传中得到保护传承，受到广大群众的欢迎。10月份向市非物质文化遗产保护中心报送区内的保护名录资料和图片，筹备出版《市非物质文化遗产保护名录》大全工作。

在做好自身廉洁自律的同时，积极做好分管工作特别是文化馆班子领导和干部职工的廉政建设和教育。每月都要召集文化馆的同志进行廉政专题教育。在今年两乡文化站建设中，自己能够严格按照工程招投工作要求和建筑工程“百分之百”的要求，按照程序进行了工程的招投标，随时监督工程进展和工程质量问题，发现问题立即纠正。个人和社会科的同志没有接受过施工单位的任何礼金礼物，没有参加过施工方一次宴请，在整个施工过程中保持了廉洁自律。目前，工程严格按照合同要求和工程进展日期进行。沙朗文化站已经顺利通过国家、省、市相关部门的验收。

一是在工作中存在急躁情绪。

二是与班子成员沟通交流得不够。

三是对分管以外的工作过问得不多、关心得少。

今后自己主要从以下方面加以改进和努力：

一是继续加强对党的政策方针和^v^精神和新《党章》的学习，不断提高自己的政治觉悟和思想觉悟。特别是要加强对文化业务知识的学习，不断提高自己的文化业务水平。

二是加强对领导管理和领导方法知识的学习，虚心向局长学习，尽快提高自己的领导管理水平。

三是树立全局意识，全局观念，多从全局和大局上考虑和思考问题，不断提高自己的管理能力。

督查的报告 督查督办工作总结篇三

一、督导工作基本情况

7月8日总局召开了群众路线教育实践活动督导组专题培训会，会后我们认真组织11督导组成员学习习等中央领导的讲话，学习支局长和李铁林同志在质检总局动员大会上的讲话，学习梅克保同志在培训班上的讲话，领会和把握中央关于开展群众路线教育实践活动的指导思想、任务、目标和“四句话”的总要求，领会和把握开展群众路线教育实践活动的方法步骤和各环节的工作要点，统一思想、提高认识，为开展好督导工作奠定思想基础和理论准备。

我们认真研究制定了督导组工作方案，明确任务分工，细化工作安排，做到了分工明确、责任到人，同时我们制定了督导组工作纪律。

从7月13日督导组进驻北京局到8月1日止，我们较好地完成了第一环节的各项工。每到一地，我们都认真研究和审阅各单位教育实践活动方案和主要领导的讲话，对个别单位在方案中存在的欠缺和文字表述不准、规定动作不到位等问题，逐一提出修改意见和建议，督导组在见面会上，还建议各单位把学习贯穿于整个教育活动的始终，边学边改、边查边改、边整边改，确保教育实践活动不走样、不走形式。精心组织动员大会和民主评议工作，对民主评议情况进行认真统计和梳理，与督导单位领导班子成员谈话，认真听取他们对领导班子在“四风”方面存在的问题，对搞好教育实践活动的建议和意见。在西藏局，我们还走访了自治区纪委、区直机关工委、自治区群教办广泛征求意见，并深入樟木、亚东一线口岸了解和检查落实八项规定和政风、行风整改情况。

从这一段北京、青海、西藏群教活动进展情况来看，这三个单位对群教活动认识高、行动快，准备工作充分，基础工作扎实，联系实践紧密，各有特色。

北京局党组对教育实践活动高度重视，做了大量细致、扎实的教育工作，为群教活动的开展奠定了坚实的思想基础、组织基础和理论基础。一是提前谋划，进行战前动员，先一步组织学习。7月4日，在总局召开动员大会后，齐京安局长就北京局深入学习中央领导和支局长等领导的讲话精神要求先一步学习，为深入开展好群教活动进行了战前动员。二是周密部署、组建得力的领导和工作机构。三是结合实际认真研究制定实施方案，精心设计各环节的活动安排。北京局为细化各环节活动的工作重点，精心设计了三个环节的重点工作图表，做到了简单明了，便于把握，很有特色。

北京局还结合实际提出了坚持在提升“五力”上下深功，使长劲，扎实有效地搞好群众路线教育活动。“五力”是提升统筹力、感召力、战斗力、结合力、转化力。提升“五力”是亮点，也是整个教育活动的落脚点。

青海、西藏两个局也都严格按照中央和总局要求结合各局实际认真制定实施方案，精心开好动员大会，精心组织第一环节的学习，广泛征求群众意见和建议。西藏局在前期准备工作中，做到了六个提前，即提前学习、提前部署、提前宣传、提前成立机构、提前制定方案、提前保障。西藏局还把教育实践活动与西藏检验检疫事业发展有机结合起来，明确提出了围绕一个主体、营造二个环境、推进三大建议为总体思路和目标任务，提出“团结和谐、规范严谨、发挥优势、创新发展”的治局理念。

为集中精力搞好学习教育，北京局明确提出了三个月集中教育期间，暂不受理参加第一批活动处级干部的出国休假申请，国内休假保证有事及时返回，民主生活会期间，无故不得请假的要求。

西藏也做了相应规定，为确保参加学习教育的人数，正在外地休假的干部也都停止休假返回西藏参加群教活动。

目前，北京、青海、西藏三个局的群教活动正按照实施方案第一环节规定的内容和要求有条不紊、健康有序的进行。

二、督导组工作情况

按照总局提出的要以好的作风抓督导和“尽职不越位、督导不包办”的要求，第11督导组坚持把学习放在首位，深入学习和领会中央、总局精神和督导规则，虚心向被督导单位学习，自觉从严要求自己。督导期间，在被督导单位职工食堂用餐、和职工同一个饭桌，不搞特殊化，自觉遵守政治纪律、保密纪律和廉洁各项规定。

督导组工作中遇到的最大问题就是高原反应，到青海、西藏后，脚发飘、腿发软、胸闷、气短、头昏脑胀，睡不好觉、吃不下饭，年轻干部王锴到西藏后就开始流鼻血，张朝华副组长高原反应情况严重，一下车就感觉眼睛模糊、看不清东西，不能走，躺在床上吸氧，督导组其他同志怕他身体出问题，劝其回内地，他坚持留下，症状稍有缓解，他就积极开展工作。

另一问题就是三个局相距较远，青海、西藏两局地域广阔，分支机构相距远，交通不便，路况不好，危险情况多，给督导工作带来不便，如在西藏樟木局期间，樟木就发生了山体滑坡，停在监管场内的尼泊尔货车被泥石流砸中。我们以青海、西藏干部职工为榜样，从“四特”精神中吸取力量，适应高原缺氧反应，认真、扎实开展督导工作。

三、有关意见和建议

一是国务院关于减免检验检疫收费的情况报道后，以及网上检验检疫机构改革的各个版本流传，造成了干部职工思想上较大的波动，个别干部担心今后生路，产生了另谋出路的想法，希望引起总局的关注，稳定职工思想。

二是开展批评环节中通报和谈话提醒，要求督导组汇总形成向领导班子和班子成员通报材料的问题，从目前民主评议、个别谈话和征求意见看，建议和意见绝大多数都是给班子提意见，班子成员较少。因此，对班子成员提醒材料很难形成，也没有针对性。建议对领导班子成员不形成书面提醒材料。个别群众有意见有反应的班子成员，可由一把手或督导组长进行个别提醒。

督查的报告 督查督办工作总结篇四

各县（市、区）分公司、市分公司各部门（中心）：

为确保公司各项政令畅通，推动公司重要决策和工作部署的贯彻落实，保证各方面工作优质高效地完成，公司建立工作执行力督查督办监督体系，并根据《***河南分公司督办工作暂行规定》制定本实施办法。

一、组织领导

分公司成立督查督办工作办公室（以下简称督查室），负责对督查督办工作范围规定的各项工作事项的落实过程进行督促和落实结果进行收集、汇总、报告，对工作执行力情况进行评价考核。督查室在总经理的授权下，督查各级领导干部对上级部署及分管工作的贯彻落实情况。督查室设在市分公司综合部，综合部经理兼任督查室主任。

1、督查督办工作是各级领导的一项重要职责，综合部（督查室）是协助领导履行督查督办工作的第一责任单位，做好督查督办工作是综合部发挥参谋、助手作用的重要职责。

2、市分公司范围内的督查督办工作，由市分综合部（督查室）统一归口协调、管理，各项督查督办事项的处理落实结果，由市分督查室及时以口头或书面形式向市分公司领导汇报。

3、对市分公司下达至市分各部门和各县(市、区)分公司的督查督办事项，由市分督查室负责督查督办，下发《督查督办通知书》，指定承办单位限期予以处理落实、承办单位须及时向市分督查室回复处理落实情况。

4、对涉及具体业务、具体专业、具体管理工作的督查督办事项，由市分公司相关业务、专业、管理的主管部门负责督查督办，下发《督查督办通知书》，指定相关对口部门为承办单位，限期予以处理落实、及时回复。市分相关主管部门须及时将处理落实情况送市分督查室。

5、市分公司领导临时xxx办工作人员的督查督办事项，由工作人员负责督查督办处理落实情况，并及时将处理落实情况书面送市分督查室。

6、省分公司下达给市分公司的督查督办事项，由市分公司督查室负责承办，并及时将处理落实情况整理上报。省分各部门直接向市分公司对口部门下达的督查督办事项，由相关对口部门负责承办、回复，同时将回复意见抄送市分督查室。

1、省分及省分各部门文件下达要求落实的有关事项。

2、市政府及其有关部门转我公司需要落实并报告的有关事项。

3、市分公司总经理办公会议、扩大会议议定落实的事项。

4、市分公司领导在各类文件、简报、来信上批示、交办的有关事项。

5、在有关会议（包括工作会议、行政例会、专业会议、部门会议等）上市分公司领导讲话中提出明确落实要求的有关事项。

6、市分公司领导口头交办限时完成的工作事项。

7、市分公司下发的有关文件中，要求落实并报告的事项。

8、市分公司领导下基层调研、检查、指导工作过程中，检查发现的有关问题的整改、处理事项。

9、企业管理工作中涉及行政、人事、财务、计划、建设、维护、营销、服务等管理制度、规范、条例的执行情况。

10、其他需要及时办理、查处的重要事项。

1、市分公司总经理办公会议、扩大会议议定落实的事项，总经理部署的重要工作事项及批示、交办的有关事项，由市分公司综合部（督查室）下发《总经理办公会会议纪要》，指定承办单位，明确督查督办事项的内容、工作要求、落实及回复时限要求。

一、处理过程相对简单的，适当时也可口头通知，但要做好记录，以便检查处理落实结果。

3、市分各部门接到《督查督办通知书》时，该部门负责人要签字确认。

4、承办单位接到《督查督办通知书》后，要按照工作要求，制定并采取有效措施，指定专人负责，认真进行处理落实，对处理落实效果要进行评估。并及时将处理落实结果填写《督查督办通知书》（可另附书面材料）回复负责督查督办的部门。未及时回复处理落实结果的视同未处理落实。

5、有明确落实时限要求的，要在限期内给予落实、回复；没有明确落实时限要求或处理过程复杂、周期较长的，要先给予必要的回复，说明情况，然后按照工作进展情况及时报告处理落实的过程和结果。

6、列入督查督办的工作事项，承办单位在处理落实的过程中，

发现不能按期完成或遇有其他特殊情况时，要及时向主管领导汇报、请示，并将结论告知市分督查室或负责督查督办的部门。

7、对督查督办事项的处理落实结果，除公司领导明确提出要求作直接汇报之外，由市分督查室负责收集、整理、汇总，定期或不定期以口头或书面形式（《督查督办情况通报》）向市分公司领导汇报。《督查督办情况通报》同时综合部备案。

8、对未能按照限期及时回复处理落实结果的督查督办事项，由负责督查督办的部门列为催办事项，以口头通知、电话通知或再次下发《督查督办通知书》的形式进行催办。

9、承办单位接到催办通知后，必须高度重视、立即处理落实。要对未能按照限期及时回复处理落实结果的原因做出书面说明，报市分督查室和负责督查督办的部门。

10、对催办未果的督查督办事项，负责督查督办的部门要及时向市分领导汇报，由公司领导作出批示，同时按考核办法进行考核。重大问题，经公司领导批准，派专人直接参与查办。

11、要确保督查督办工作质量。从督办、承办、催办，到处理落实结果的回复、上报，有关责任单位的主要负责人要给予高度重视，严格把关，必要时亲自参与，确保落到实处。

12、对各类督查督办事项的处理落实结果，负责督查督办的部门要建立登记和归档制度，每年年底整理汇总后交市分公司档案室存档。

1、对督查督办、承办工作的质量，要作为考察和考核各级领导和管理人员组织纪律观念和工作业绩的一项重要内容，其结果由市分公司综合部计入个人工作业绩积分。

2、市分督查室定期编制《督查督办情况通报》，向市分公司领导汇报。每季度将有关情况进行汇总、总结、集中通报一次。因落实不力，被市分通报批评一次的部门，给予部门负责人200元罚款；被省分通报批评一次的部门，给予部门负责人500元罚款；一个季度内被通报批评三次（含）

以上，视其情节，给予部门负责人1000元罚款，直至降薪降职。

3、对负责督查督办的部门，其督查督办工作职责的履行情况，做为管理目标考核项目，纳入到市分公司部门绩效与目标考核，并依据职责履行情况进行考核计分。

4、对承办单位，其督查督办事项是否处理落实，处理落实结果经评估是否达到要求，是否按照限期处理落实、回复等情况，做为管理考核项目，分别纳入市分公司部门绩效与目标考核，并依据达标情况进行考核计分。

六、本办法自印发之日起开始执行。

***商丘市分公司

2014年4月3日

督查的报告 督查督办工作总结篇五

根据省委组织部的工作要求和市委领导的指示精神，市委组织部于20xx年1月下旬至3月上旬，组织开展了第一季度基层党建重点工作专项督查。现将相关情况通报如下。

今年以来，市委、组织部长谭红杰多次强调，“要加大检查力度，定期组织督查，强化促进措施，建立问责机制。”根据这一要求，市委组织部会同目标管理部门把党建工作定期督查纳入全市年度重点工作督查内容，促使党建工作成

为“书记第一工程”。

20xx年第一季度，市委组织部组建3个专项督查组，深入全市5个县（区）、巴中经开区的21个乡镇、41个村（社区），对20xx年基层党建重点工作完成情况和20xx年重点工作推进情况进行了督查。督查中，按照点面结合、分级进行、梳理对接、全面覆盖的原则，采取座谈交流和查阅资料相结合的方式，全面了解面上情况；采取现场查勘、入户走访、征集民意等方式，重点督查点上情况。

此次专项督查共涉及3个大类13个小类，内容既包括中央、省委、市委印发的一系列有关重要文件贯彻情况专项检查，又重点督查了已转入常态化开展的“走基层”“庸懒散浮拖”专项整治和群众路线教育实践活动“回头看”等专项活动，发现、总结了通江县火炬镇党委“六全”模式抓党建、平昌县云台镇党委“三抓三提升”夯实基础等一批基层党建工作经验做法。

（一）开展乡镇（街道）党委书记抓党建述职评议情况。督查情况表明，全市5个县（区）党委和巴中经开区党工委均于2月底前，召开了县（区）委会或党工委会议，组织198名乡镇（街道）党委书记就抓党建工作进行了述职评议。恩阳区委采取“分散述评、集中述评、书面述评”“三结合”方式，组织25个乡镇（街道）、55个区级部门党委（党组）书记述职。通江县委积极探索推行“核看述改”模式，通过现场核、流动看、集中述、承诺改，引领全县各级党组织赛党建，推动党组织书记抓党建工作“第一责任”落实。督查发现，部分乡镇（街道）党委、村（社区）党组织在深化落实党建述职评议查摆问题的整改落实方面，存在流于形式、浮于表面、大而化之等问题。

（二）贯彻《关于加强乡镇干部队伍建设的实施意见》情况。督查情况表明，各县（区）党委都能结合工作实际，及时拟定或印发了具体实施意见。通江县委、南江县委分类确定了

乡镇公务员岗位临时补贴补助标准，通江县拟把在乡镇机关的事业人员、工勤人员纳入补贴范畴，平昌县按照3万元/乡镇·年的标准补贴乡镇办好职工食堂。督查发现，部分县(区)仍未及时调增乡镇公业务费标准，巴州区按1.2万元/人·年、平昌县按1万元/人·年的标准执行；各地违规借用乡镇干部问题仍然突出，督查走访的巴州区花溪乡、曾口镇、三江镇等地均有多名乡镇干部未经组织人事部门同意，被区级部门长期借用。

(三)20xx年村(社区)党组织活动场所建设情况。督查情况表明，各地均能按市委的部署要求，有力有序推进活动场所建设(具体情况见附表)。巴州区、恩阳区、平昌县自加压力，将新建活动场所三年任务努力提前到一年完成；南江县整合村级组织活动场所、远程教育站点及农村公共服务场所建设资源；通江县将社区党组织活动场所用房与住宅小区住房同步规划、同步建设、同步使用；平昌县按照今年6月底前全面完工新建场所要求，倒排工期扎实推进，目前已全面完成地基浇筑。督查发现，除南江县外，各地村级组织活动场所建设任务普遍较重，特别是平昌县、通江县、巴州区，无活动场所的行政村分别达109个、79个、36个，面积在90m²以下的行政村185个、350个、58个；各地普遍存在上报的村级组织活动场所建设情况与督查情况不一致，存在瞒报、谎报、多报、误报、漏报等现象；平昌县、通江县的部分村级组织活动场所管理不规范、资产闲置严重。

(四)农村基层党组织和农村基层干部专项经费落实情况。督查情况表明，各地基本上都能按要求兑现落实村(社区)干部工作报酬、村级党组织工作经费和服务群众专项经费，结合实际探索解决离职村(社区)干部补助。南江县分别按照60元/届·月和40元/届·月的标准，按任职届数依次递增，分类解决“两委”主要负责人、文书(会计)离职补助。通江县拟按30元/届·月·人、平昌县拟按20元/届·月·人的标准，调增补助标准。部分县(区)仍按2.5万元/年·村的标准预算工作经费，没有及时将村(社区)党组织工作经费

提高到3万元/年。督查发现，除通江县单独预算给组织部门服务群众专项经费10万元以外，县（区）均未将村（社区）党组织服务群众专项经费纳入财政预算。部分社区党组织书记、主任、文书的工作报酬未严格按照省定标准纳入财政预算。多数社区的社区工作者仍未按要求由集体购买基本养老、医疗保险。

（五）整顿软弱涣散基层党组织和建设基层服务型党组织情况。督查情况表明，各级党组织均能按计划、有组织、分步骤地开展整顿工作□20xx年确定的258个软弱涣散党组织整顿任务基本完成。督查发现，除通江县外，其余4个县（区）均未按要求倒排确定除村（社区）党组织以外的其他领域后进基层党组织进行整顿，或者整顿工作流于形式，基本处于停滞状态；个别村级党组织整顿措施没有真正落实，造成后进的根本原因依然存在。如：恩阳区上八庙镇玉皇观村信访问题未及时解决、三汇镇长滩河村负债较重无力偿还；开展“挂包帮”精准扶贫工作停留在表面，没有拿出真招、实招、硬招帮助解决问题；村（社区）党组织书记集中培训方案未及时制定，轮训工作行动迟缓；民主评议党员走过场、走形式，督查走访的村（社区）党组织书记多数不清楚省委、市委明确要求的具体流程。

（一）建立定期督查通报制度。市委组织部将按照“一季度一督查、一季度一通报、一年一汇总考核”的方式，在第一季度专项督查的基础上，进一步健全完善基层党建重点工作定期督查制度，及时通报各地在推动基层党建重点工作落实落地中存在的主要问题和亟需改进完善的不足，总结交流各级党组织在加强基层服务型党组织建设方面探索形成的经验做法和工作成果，对重视不够、问题突出、工作不力的有关负责人进行约谈并限期整改。

（二）建立问题整改进度台账。针对此次专项督查中发现的问题和不足，市委组织部将对照党建工作“三个责任”、对标“三个清单”，分县（区）建立督查问题整改情况台账，

严格实行跟踪管理，定期回访。各县(区)委组织部、经开区党工委要根据市委组织部第一季度专项督查情况反馈内容和通报情况，自查自纠，建立台账，销号管理，以“钉钉子”精神抓好落实。市委组织部将在第二季度专项督查中开展“回头看”。

(三)严格落实问题整改责任□20xx年基层党建工作季度专项督查中发现的问题整改情况将纳入县(区)、乡镇(街道)党委书记抓党建工作述职评议考核内容。各县(区)委组织部、巴中经济开发区党工委要及时制定整改方案，落实整改责任，充分发挥整改工作牵头协调职能，切实解决基层党建工作中的难点问题。各基层党组织书记要切实担负起具体责任人职责，积极主动抓好各项整改任务落实，推动建立党建工作倒逼问责机制。

中共巴中市委组织部

20xx年4月15日

督查的报告 督查督办工作总结篇六

一、加强对督查工作的领导。

镇党委、政府始终把督查督办工作纳入重要议事日程，主要领导担负抓落实第一责任人的责任，加强督查队伍建设，及时研究解决督查工作中存在的各种问题和困难，积极为督查工作顺利开展创造良好的环境。年初，镇上就明确了分工，由主要领导分管督查工作。

事项的过程中，瞄准年度经济和社会发展目标，完善督查机制，强化督查手段，规范督查行为，提高督查质量，努力使督查督办在抓落实促发展方面发挥更加积极有效的作用。

二、建章立制，健全督查督办网络

我镇在督查督办工作中，着力构筑大督查格局。年初，制定了《凤凰镇督查督办工作制度》，在具体操作中，严格依制度办事。同时，把督查工作与其他工作有机结合起来，协调好各方力量，实行全员抓督查，逐步建立起以镇党委、政府督查为主体、以督办室为枢纽、以各村和各部门为依托的督查工作责任体系。同时，健全横向到边、纵向到底的督查网络，真正形成方方面面抓督查的强大工作合力。

注重建立督查与监察相结合的抓落实工作新机制。对重点工作，督办室提前介入，严查抓落实中不落实的人和事，实行既督查又督办，确保各项工作的落实。对一些推诿扯皮或久督不办的人和事，由镇纪委监察部门严肃查处，对个别情节严重的给予党政纪处分，做到既督事又查人，坚决杜绝拖拉、误事以及中梗阻等现象的发生。

加强信息反馈和督查指导工作。围绕党委、政府的中心工作，及时上报落实情况，积极研究反馈落实中的新情况、新问题和对策建议，为领导决策提供资料、信息、思路，以便领导正确分析形势，进行科学决策。同时，挖掘总结典型经验，发挥典型示范作用，积极抓点带面，推动全局工作。

坚持抓反复、抓关键。紧扣党委、政府的重大决策和重要工作部署，开拓思路、勇于创新，反复抓、抓反复，克难制胜，确保了既定目标任务的顺利完成。同时，抓好那些在决策实施中牵一发而动全身的矛盾点和薄弱环节，以点促面，推动整体工作的落实。

三、围绕重点工作进行督查督办，确保各项重点工作圆满完成

二是医药、商贸、劳务三大主导产业开发工作；

五是重点项目建设完成情况；

六是小城镇建设工作；

八是以农村低保、社会稳定及安全生产等为重点的社会稳定工作开展情况。

九是防汛和防火工作；十是镇党委、政府临时安排部署的重点工作。

镇督查室坚持对以上内容年初细化分解任务，定期督促检查，季度通报落实情况，年终一次性兑现奖惩，并提出有针对性的建议和对策。