

# 最新警务保障室年度工作总结(优秀9篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 警务保障室年度工作总结篇一

区时，吃闭门羹是常有的事，走访10户一般能敲开1户，就是1户我也主动推介自己，与群众唠家常，熟悉楼区的情况，形成感性认识。晚上回家以后，我把走访过的再熟悉一遍，防止出现遇到走访过的群众认识我，而我不认识或叫不准对方的尴尬情况。随着时间的推移，群众逐渐接受了我，在闲暇纳凉时群众相互推介我，在邻里交流时经常提起我，在遇到困难时常常想到我。在以后的入户工作中，我的进度明显加快，最后入户成功率达到了100%。多年来，为了社区工作我换了7辆自行车，鞋子更是不计其数，练就了进百家门、知百家情、见人知名、提名知情的基本功。社区发案逐年下降，民事纠纷逐年减少，人口“双熟率”达到了100%。xx年我被评为“一级社区民警”。

### 二、做好社区工作，要贴近群众、融入群众

了，打仗的事也没了，崔兴江逢人就讲“多亏小张了，没有他的帮忙，我这家早就散了”。这些年来，我的体会是，给群众解决一个困难，群众就会记住你一辈子；做伤害群众感情的一件事，群众毕生对你都没有好感。

### 三、做好社区工作，要倾听民声、解决民忧

## 警务保障室年度工作总结篇二

今年以来，我局按照县委、县政府和市局对劳动社会保障工作的总体部署与要求，倡导以人为本的理念，强化两项职能，以“优质服务、促进就业、社会扩面、依法维权”为手段，以完成劳动社会保障工作目标任务和“八件实事”工作为目的，不断完善我县社会保险、就业服务、劳动维权体系。积极进取，奋发争先，圆满完成市局下达的各项目标任务，工作卓有成效。

### xx年工作情况

就业是民生之本。近年来，各级政府部门实施了一系列的就业、再就业优惠政策，加大投入，强化措施，有力地促进了就业再就业。今年以来，我局千方百计统筹城乡就业，采取以就业培训中心为龙头，以县域内园区企业用工的集聚效应为依托，以免费送技能、送岗位下乡为措施，有效地推动了就业再就业工作□xx年新增城镇就业8826人，完成目标任务的128.91%；失业人员再就业1531人，完成目标任务的102.07%；就业困难对象再就业717人，完成目标任务的102.43%；零就业家庭动态援助100%；农村劳动力转移就业10329人，完成目标任务的103.29%；农村劳动力转移技能培训2820人，完成目标任务的100.71%；城镇登记失业率为4.3%。全面完成了省、市、县下达的各项目标任务。

11月28日，县人力资源市场正式启动，市场“公共职介，免费服务，促进就业，构建和谐”为宗旨，每月28日定期举行招聘会，平时负责就业咨询、岗位洽谈、就业推荐等工作。现已举行招聘会两场，有中国人寿、旺旺公司、金龙铜业、新一佳等四十多家知名企业提供的近千个工作岗位供求职者选择，2100余人参与竞聘，400多人达成了用工意向，反响很好。市场酝酿在近期举行一场返乡农民工的专场招聘会，正在做前期准备工作，重点解决当前民工返乡就业困难问题。市场的启动，畅通了求职的绿色通道，架起一座就业的金桥。

随着市场的逐步完善和发展壮大，将会成为我县吸纳人才、汇集人力，凝聚人心重要阵地。

城镇居民医疗保险已全面完成4万人的参保任务；企业养老保险实现基金的良性运转；失业保险覆盖范围进一步扩大，已消除国有企业改制带来的800万元银行负债；工伤保险已落实上级要求，成立了专门的工作机构，正平衡推进。医疗、生育保险实施以来，自求平衡，略有结余，服务参保对象，得到了社会的好评。6、7月份分别制作了城镇居民基本医疗保险和养老保险两期宣传片，在望城县新闻频道播放。各项社会保险稳步推进。企业基本养老保险新增参保7000人，完成目标任务的140%；基本医疗保险新增参保3180人，完成目标任务的106%。全年社会保险参保达11.5万人次，归集各类社会保险费16278万元；发放各类社会保险金15550.8万元，发放率100%。

随着劳动保障制度的进一步深化，特别是今年《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》、《劳动合同法实施条件》的相继颁和实施，全民劳动保障维权意识逐步增强，劳动争议处理工作面临新的课题和挑战。加强了对新法律法规的宣传，全年举办了5期培训班，进一步提高了全民的劳动保障意识，营造和谐的劳动保障氛围。切实落实建筑领域民工工资保证金制度，加大监察，有效遏制了拖欠民工工资现象。劳动争议案件调处注重和谐，坚持预防为主，处理、监察为辅的工作方法，重在教育。积极化解各种劳动争议，将矛盾化解在源头和基层，确保了劳动关系的和谐和社会的稳定。如：县航运公司一职工关于抚恤金补偿问题，综合考虑公司的经营状况和家属的实际困难，我局多次深入企业，多次与职工家属沟通，讲道理、摆事实，反复协调，最终达成共识。再如中新森林海拖欠民工工资引发纠纷问题，通过多方协调，先后发放工资290万元，切实保护了民工的合法权益。共调处各类劳动争议案件209起，受理工伤案件111起，仲裁判决16次，仲裁调解59起，结案率达100%；开展执法检查9次，督促发放农民工工资702万元；处理日常投诉328

件，接待来信来访781人次，回复率、答复率100%。

## 警务保障室年度工作总结篇三

xxx在《关于履行社区和农村警务计谋的决议》中，明了把做大众工作作为警务室民警的紧张职责提了出来。贯彻落实xxx的决议，深切履行“两大警务计谋”，警务室建起来了，民警下沉到位了，如何切当作好新形势下的大众工作，进步大众工作程度，是基层警务室民警都在摸索和实践的庞大课题。作为一名长期工作在基层一线的民警和带兵人，笔者的心得领会是，要想做好大众工作，就必须注意“三个三”。

一是必须克服以办理者自居，视大众为纯真的办理东西的不对见解。在实际工作中，基层一些民警始终不能摆正本身和人民群众的干系，总是以为，本身是代表当局办理人民的，大众便是公安构造的办理东西，所以，总是以办理者的身份对大众颐指气使，把党和人民交给的权力用来摆架子、施威风，“门难进、脸难看、话刺耳、事难办”，无形傍边把本身摆到了大众的作对面，工钱地拉远了民警与大众之间的间隔，感化了全部公安步队的形象和声誉，使公安工作的大众根本遭到了进攻和摆荡。如许的民警恰好健忘了本身来自于大众，赖以大众的养育而糊口生涯，靠大众的赞成而工作，把办理和办事分裂开来、作对起来，只珍视办理，向大众施加压力，而健忘了经心全意为人民办事这xxx的根本主旨，把立警为公、法律为民的理念抛在了脑后。要切当作好新形势下的大众工作，就必须最终摆正民警与大众之间的干系，真正放下高高在上的臭架子，完全抛却纯真的办理见解，把办事摆到与办理划一紧张的职位处所，寓办理于办事当中，在办事中表现办理。

二是必须克服与己无关，视大众的告急为份外负担的不对见解。在农村，该当富裕必定的是，跟着法制宣扬教诲的连续深切，大众的法律意识有了明显的进步，一碰到难堪招窄的

事变，告急于法律、告急于公安构造的行动明显增加。但有一个不容忽视的现象是，大众不知道哪些事变应当归哪个部分担，有事总承诺找派出所、找民警予以救助，这从另外一个角度讲，也表现了大众对公安民警的富裕相信。而实际工作中，我们有的基层民警却不能精确对待这类事变，大众的告急，属于我们管辖范畴内的事变尚能够及时欢迎、受理和办理，而对不属于公安管辖的事变，冷冷地一句：“这事儿不归我们管”，便将大众拒之门外，不做耐烦细致地解释，不报告应当到哪个部分去办理。长此以往，大众对如许的民警也只好敬而远之、疏而远之，公安构造的诺言度无形中打了扣头。本来，厚道、浑厚、敦朴的农村大众，是合情合理的，你只要和蔼可掬地把道理给阐明白，谁也不会故意难堪人的。对付属于我们权柄范畴内的事，应当尽力办、尽快办，连续进步办事效果和质量，这是对的、毫无疑问的；对付不属于我们职责范畴内的事变，也必须热忱向大众解释明白，救助大众关联大略明了报告去哪个部分办理，大众明白道理后，既可以在事变的办理中少走弯路，也会对我们民警心存感谢。

三是必须克服小事一桩，对大众哀告我们办理的事变嗤之以鼻的不对见解。侦破刑事案件，依法、及时查处治安案件，无疑是公安构造义不容辞的紧张工作职责，但就广大的农村来讲，大众告急于我们的每每多是一些丢了一只鸡、少了一只狗、毁了一垄苗、断了一棵树的小事，这些事有的根本就不敷公安构造的备案标准，治安惩罚也于法无据，有的也不是公安构造管辖范畴内的事，但恰好在我们民警看来是“小事”的事，在大众看来倒是事关其切身长处的大事，也恰好是因为这些“小事”拖起来得不到办理，使邻里之间、干群之间的矛盾穷年累月，摩擦导致胶葛，胶葛演变成械斗，直至变成治安或刑事案件，感化了农村的和谐，感化了农村的治巩固定。所以，“大众长处无小事”的`告诫该当似警钟时候反响在我们的耳畔。农村警务室民警要自动参加民间矛盾胶葛排查补救工作，下气力帮忙党委、当局或村干部把这些“小事”和谐好、办理好，把矛盾和胶葛化解在基层，化解在抽芽状况。

一是要立异入户核对的方法方法。入户核对，是基层民警把握辖区居民环境、有效加强人口办理和户籍办理的紧张伎俩，也是警务室民警明白大众家庭出产、糊口生涯等环境，明白大众难过，改进警民干系，有针对性地为大众供给办事的必要路子。以往工作中，警务室民警大多是根据上级公安构造的联合安排，按时到大众家中进行核对，贫乏自立性，偶然也每每因为大众家中无人没法进行。新的局势下，入户核对必须根据农村的特别环境因时、因地、因人制宜地进行，才华到达抱负的结果。春节期间，外出打工的青、丁壮工作力返回了故乡，家人团聚，这是我们入户核对、兵戈大众的最好机遇；春种、秋收季候，大多男青、丁壮工作力也返回农村，这就必要我们走进田间地头，抓紧进行访问查看。对付那些养殖大户、蒔植大户、贩运大户等，我们可以利用他们的农闲季候随时进行访问，明白其所需、所想、所盼，明白他们的治安需求，救助办理实际题目。

一是要追求警民干系和谐和谐的精良结果。构建社会主义和谐社会，最关键最核心的是要追求人与人之间的和谐相处，最大限度地裁减背面谐身分，最大限度地增加和谐身分。而民警与大众之间的和谐相处，既是我们做好大众工作应当追求的目标，也应是警务室民警必须竭力的方向。警民干系和谐与否，是要看发了刑事案件公安构造可否及时侦破，有了治安案件是不是及时获得依法查处，但更多的还是要看我们的民警可否诚意实意地对待大众的告急，可否诚意实意地把大众的事当作本身的事来办，是不是切当保护大众的切身长处、保卫他们的合法权柄。只要我们诚意实意地置身于大众当中，想他们之所想、急他们之所急，帮他们之所需，真正做他们的贴心人、好朋友，大众才会诚意的明白我们、关心我们、赞成我们，不然，你做得再好，老百姓也不买你的帐。

二是要追求社会和谐巩固的精良结果。公安构造是保护社会和谐巩固的主力军，我们做大众工作的目标便是要密切警民干系，巩固公安工作的大众根本，进而做好公安工作，保护

社会巩固，构建和谐社会。而做大众工作，离不开我们本能机能效用的富裕阐扬。如果一个辖区治安秩序一团糟，大众异国安定感，你再为大众做多少“小事”、功德，再怎样说为大众办事热忱殷勤，也不大略博得大众的相信。所以，必须把保护好辖区的治巩固定，为大众创设安定、安逸、和谐的治安环境作为我们第一名的职责，倾慕尽力，以温和促和谐，以巩固促成长。警务室作为保护社会治巩固定的第一道防地，必须把及时把握社情民意作为紧张任务，及时发觉和化解悲观作对的背面谐身分，及时发觉治安隐患，确保一方温和。

三是要追求大众如意的精良结果。警务室民警做大众工作的根本动身点和落脚点就在于博得大众如意。大众如意是查验一切公安工作的最好标准。“千好万好不如大众说好，金奖银奖不如大众称道”，报告我们做大众工作必须把大众如意作为独一的标准，真正做到情为民所系，权为民所用，利为民所谋。要把保护好人民长处作为公安工作的根本主旨，把人民大众的呼声作为第一旌旗灯号，把人民大众的必要作为第一选择，把人民大众的长处作为第一思虑，把人民大众的如意作为第一标准，在办理好治安题目的根本上，诚意为大众办功德，解难事，文明法律，热忱办事，连续进步办事质量和程度，就可让大众如意，就可以收到精良的结果。

## 警务保障室年度工作总结篇四

\_\_\_公安警务督察部门在市局党委和上级督察部门的正确领导下，以贯彻全国、全省公安机关第二次警务督察工作会议精神为契机，紧密结合“抓基层、打基础、苦练基本功”的总体要求，不断加强和改进督察工作，严格监督执纪，强化督促落实，依法维权服务，为促进全市公安中心工作、重大警务部署的落实，杜绝和减少违禁违纪事件发生，推进队伍正规化建设发挥了有效的职能作用。

全国、全省公安机关第二次警务督察工作会议的召开，给警

务督察工作提出了更高的要求，也带来了新的发展机遇。全市警务督察部门以此为契机，积极争取各级党委的支持，切实加强和改进了督察工作。

### (一) 统一思想认识，明确了督察工作发展方向

4月17日，市局组织召开党委中心组学习组(扩大)会议。原市局纪委书记、督察长\_\_\_传达了全国、全省第二次警务督察工作会议精神;市委、市委政法委书记、市局党委书记\_\_\_，市政府副巡视员、市局局长\_\_\_，市局党委副书记、副局长\_\_\_如何贯彻部厅会议精神，提升\_\_\_公安督察工作水平作出了重要指示。次日，市局又召开各分、县(市)局、支队纪检监察、督察部门负责人会议，就如何借鉴河南督察经验，掀起\_\_\_“督察风暴”进行了研究和部署，真正把全市公安机关各级领导和广大督察民警的思想高度统一到部、厅会议精神上来。

### (二) 加强组织领导，浓厚了督察工作氛围

市局党委充分认识到督察工作对促进队伍建设和各项业务工作的重要性和重要性，将督察工作作为“一把手”工程，进一步建立健全了督察列席党委会、参加重大警务部署会议制度，局领导带队督察制度，联合督察制度。尤其是省厅对\_\_\_县局进行专项督察后，市局组织全警收看了《中原督察风暴》、嫌疑人消失武器警械佩戴情况进行了抽查，发现受检单位近半数未落实“持械上岗”的工作要求。被督察通报后，各有关单位迅速作出了整改。8月10日晚，督察民警突击暗访高桥大市场“黑猫旅社”整治工作。通过查看每家旅社的消防设施、住宿登记，逐人核对住客的身份证件，当晚即督促处罚违规业主两名。并紧咬问题不放，责成雨花消防大队收回了违规发放给某招待所的消防意见书。通过深入暗访促整改，使高桥大市场、马王堆、洞井商贸城无证小旅社管理混乱、以致成为“两抢”嫌疑人藏匿之处的局面得到了迅速扭转，强有力地推动了源头治理工作。针对少数单位防控工作滞后的状



况，遵照市政府副巡视员、市局局长\_\_\_的指示，市局警务督察队切入警情找症结，先后对\_\_路派出所、巡警支队\_\_大队的防控工作进行了暗访和调研。既找准了治安复杂、控防力量薄弱等导致两单位案件高发的客观因素，也找准了其思想重视不够，警力没有跟着警情走、定点盘查时间过长、动态巡逻时间太少等主观上存在的原因。城南路所、巡警支队\_\_大队虚心接受督察，化压力为动力，在分局、支队的支持下，采取有力措施，迅速扭转了落后局面。调研结束后，城南路派出所近四个月内仅发案6起，与之前旬均近2起相比，下降了71%；巡警支队芙蓉大队近四旬时间内仅发案3起，与之前的旬均起相比下降了82%，并迅速摘去了之前月旬发案基本上排全市第一的“帽子”。在全市广大公安民警的奋勇拼搏下，6月11日至11月29日，全市城区“两抢”发案同比下降了。督察部门对打“两抢”工作的督察力度之大、切入之深、效果之好，形成了20\_\_年督察工作的亮点和特色。

## (二)通过深入督察，有力促进了娱乐场所安全隐患整治工作

针对岁末年初，酒吧、歌厅等娱乐场所生意火爆、严重超员、安全隐患突出的问题，从去年12月底起，市局警务督察队会同治安、宣传部门，对全市娱乐场所连续开展了三次大规模的突击检查，检查大型歌厅、酒吧、演艺厅、休闲中心120余家，督促整改消防、治安隐患30余处。在\_\_\_局长作出对隐患场所的整治力度还要继续加大的重要指示后，督察部门又根据各单位上报的情况，于1月4日晚8时至5日凌晨5时，组织6个督察组检查了全市9个区、县(市)所有呈报的关停场所。通过核对法律文书，逐家检查询问，发现仍有少数单位虚报关停数，个别县局甚至在整個专项整治行动期间未关停一家娱乐场所。为此，督察部门在全市公安机关进行了通报，并责成有关单位加大整治力度。通报下发不到两天，全市关停场所由之前的64家上升至218家，处罚业主66人，其中刑事拘留5人。公安机关有力的整治工作，确保了“两会两节”期间我市娱乐休闲、公众聚集场所未发生大的火灾和群死群伤事件。

今年以来，全市公安机关担负的各项警保卫工作任务非常繁重。警务督察部门紧紧围绕树形象、保安全的目标，精心组织部署，高标准严要求，对警容风纪、到岗到位、履行职责等方面进行严督细察。在“3·18”警卫活动中，督察对履职不到位的五名民警予以了核查通报，提出了严厉的批评。11月25日，在张绍涵演唱会保卫活动中，督察将违规停放的7台警车全部予以扣留和通报。9月30日晚，“中博会”焰火晚会临近举行前的一个小时，督察发现个别单位清场不彻底，杜甫江阁嘉宾台旁一茶楼内仍滞留有二十多人。督察马上将情况向现场指挥部作了汇报，并督促有关单位立即将茶楼内无关人员予以疏散，消除了安全隐患。省市党代会期间，市局警务督察队对全市各级公安机关安全保卫警力部署、工作措施落实情况进行了现场督察，并多次上门逐人逐户对重要对象的稳控工作进行检查。11月8日，市局党委委员、纪委书记、督察长\_\_\_带领督察民警赴\_\_\_县局，就“七九群体”六名主要成员的稳控工作进行跟踪督办，确保党代会期间，该群体得到有效稳控。一年来，全市督察部门参加各类警保卫活动30余场次，出动督察警力1000余人次，圆满完成了“2·03”、“3·18”、“4·08”、“11·06”以及“第六届金鹰艺术节”、“中博会”、“省市党代会”等重大警保卫活动的督察任务。在督察部门的强力督察下，民警的职责意识、安全意识、警令意识、形象意识进一步增强，执勤更加规范，警容更加严整，甚至连着装外挂手机、钥匙等细节问题都得到了纠正。\_\_\_公安机关高水准的警保卫工作，多次得到了中央首长和省市领导的充分肯定。

执法工作是公安工作的生命线。今年以来，督察部门的触角不断向执法领域延伸，切实为这条生命线做好监督、把好脉。

### (一) 核查投诉，查纠执法问题

全市督察部门通过处置投诉，重点查纠不作为、乱作为，违规设置使用候问室，超期盘问，弄虚作假，滥用警械，非执法主体参与执法等问题，促进了执法工作的不断规范。今年3

月29日，高桥所两办案民警将群众扭送的盗窃嫌疑人任某滞留后，未填报继续盘问审批表和延长继续盘问审批表，将任铐在值班室达17个小时，并在任病发死亡后制作假笔录。在督察部门的介入调查下，两民警被禁闭查处，雨花分局和高桥所在做好善后工作的基础上，对内部执法工作进行了全方位的整顿，防止类似现象再次发生。今年来，督察部门通过处置投诉，查纠各类执法问题60余起，禁闭违规办案民警4名。

## (二) 主动切入，堵塞执法漏洞

在处置投诉的同时，督察部门主动切入，开展现场督察，重点查纠和预防执法工作中存在的典型性、普遍性问题。今年以来，市局警务督察队配合市局法制部门对行政拘留、收容教育的执行情况开展了专项检查，并对天心分局及其所队的执法情况进行了明察暗访。特别是为贯彻落实全国、全省公安机关制止二代证乱收费电视电话会议精神，杜绝乱收费现象，市局警务督察队和人口管理处遵照市政府副巡视员、市局局长\_\_的指示，对长、望、浏、宁四县(市)公安机关换发二代证收费情况进行了督察。通过暗访4个县(市)局xxx□11个派出所窗口，访问办证群众，发现\_\_县局、\_\_县局受检的9个派出所分别存在换发二代证收费不开票、违规收取“户口内页(户籍证明)打印费”等违规问题12起。督察人员随即向两单位通报了情况，发出《督察通知书》责成立即整改，使这种巧立名目、损害群众利益的苗头得到有效制止。为此，\_\_局长称赞“督察工作抓得主动”。此外，市局有关支队和分、县(市)局也结合自身实际，组织督察、法制部门，开展内部执法检查，查纠了立案不实、违规处罚、执法不文明、程序不规范、办关系案、了难案等一批违规问题。特别是宁乡县局通过执法督察，将100多起不够刑事立案标准的案件更正为治安案件，并禁闭违规办案民警2人，取消了违规办案民警的主办侦查员资格。此举有力地推进了该局的执法办案工作。

# 警务保障室年度工作总结篇五

## 一、立足本职，服务一线

我们遵循学校总体工作思路，围绕教育教学这个中心制订了后勤工作计划，避免后勤保障缺位而影响教学工作。

- 1、完善教学环境和学习环境。由于学校是一年新建的学校，学校硬件全市领先，所有办公室，年有的老师全配备电脑，教宿舍全部安装了空调。目前学校空调数量已达150多台，电脑200多台；配有多功能教室，舞蹈室、钢琴室、书画室、微机室；多功能报告厅等。
- 2、维修及时、服务到位。由于学校工程建设没到位，造成很多后勤维护工作量很大，凡是影响到教学工作的事都及时处理，今年维修、更换灯管50余次，更换阀门水嘴、学生洗澡用莲蓬头达300余次，门锁50余次，漏水维护达200余次，零星维修服务115次。
- 3、配合政教、教务开展工作，基本做到一线问题需要后勤协作的，我们都是随叫随到，力争做到解决问题快、不留尾巴。
- 4、加强文印工作的管理，解决了文印工作中的薄弱环节，服务及时到位。

## 二、整章建制，规范管理。

后勤工作是学校的基础工作，后勤工作的管理直接影响到学校的全面管理。今年，后勤管理继续执行了《物品采购申请审批制度》、《物品领用保管的有关规定》、《维修申报制度》，有效地规范了学校的后勤管理工作。为了加强校园管理，我们还制订了《校园安全管理规定》、《校园安全紧急预案》、《校园安全防火制度》，《食品安全一系列管理制度》，从而保障校园安全，杜绝了安全隐患。

今年对学校资产进行了一次摸底清查，所有资产全部登记、建帐，管理日趋完善。

### 三、加强管理，开源节流。

资金是学校的命脉。按照校长要求，学校后勤工作要有主动性、前瞻性、服务性、科学性、全局性。学校财会部门严格履行规章制度，积极开源节流、勤俭持家。做好收支有计划、有审批、有手续。

1、做到“物资采购要批”的审批制度，学校各部门所需的教学物资均由部门提出申请、主管领导审批、后勤统一采购，避免了过去谁需就买的无序状况。

2、实行“物品发放按需”的管理制度，改变过去按人头配备办公用品的不合理现象，有效地节约了办公用的开支。

3、加强纸张和办公耗材的管理，实行由主管审批复印和油印的业务，并负责纸张的管理，使纸张消耗大幅降低。

4、颁布执行《公物损坏赔偿制度》，使人为损坏公物现象得到有效扼制。

### 四、存在问题

由于学校是一所新办的学校，学生以前从来没有寄宿过，而且大多来自农村，自我约束力差，对节约能源、爱护财产意识不强，所以造成部分浪费。另外，在管理上也还存在漏洞，这也是我们下学年度一个工作重点。

综上工作，得益于领导指挥有方、各部门协同配合，使后勤工作基本上做到了使人信赖，效率让人赞许，态度令人满意。

## 警务保障室年度工作总结篇六

就业再就业工作是劳动保障的工作重点之一，我所今年以来继续加大就业政策落实力度，完善就业工作机制，强化就业服务，扎扎实实做好就业工作，圆满完成各项指标任务。截止10月，城镇新增就业4100人，完成目标任务数101%；城镇失业人员再就业700人，完成目标任务数101%；帮助大龄困难人员实现再就业168人，完成目标任务数140%；城镇登记失业率控制比率2.6%；申领社保补贴人数185人，历年总数608人；为156人办理了《就业失业登记证》；20人通过12333就业援助热线寻求就业援助成功。

对于企业退休人员社会化管理服务工作，我所继续保持主动工作、热情服务的工作理念，认真做好市国有企业退休人员进入社会管理的接管工作，不断健全和完善退休人员档案数据，及时掌握退休人员的增减情况，按时准确上报各种数据及帮助死亡退休人员申报丧葬补贴和遗嘱津贴，并提供社会保险政策，档案查询，资格审核等相关业务服务。截止今年10月，我所累计接管市区直企业退休人员1512人，完成退休人员生存状况和资格认定信息调查工作7699人，完成目标任务的99.5%；组织退休老人活动156次，参加人数6704人，探望慰问退休人员11179次，人数11179人，通过走访慰问，倾听到了企业退休人员和企业军转干部的心声，使我们更加了解企业退休人员们的基本情况，为不稳定因素的排查，矛盾的化解工作打下了良好的基础，让企业退休职工们感受到了社会的温暖，感受到了政策的实惠。

20xx年我所继续以劳动监察向预防延伸，劳动维权向人性化迈进，劳动执法向规范化运作的工作思路，从民生街道范围内的实际出发，不断加强对各类用人单位监管力度，以维护劳动者合法权益为宗旨，充分发挥劳动保障监察的职能作用，较好地维护了民生街道范围内的劳动关系。

### （一）日常巡查、劳动保障书面材料审查

一是日常巡查。截止10月中旬，共巡查辖区内各类用人单位11813户，涉及劳动者34443人，其中签订劳动合同12984人，参加社会保险11023人。本辖区新增用人单位224个，涉及劳动用工1314人，签订劳动合同877人，参加社会保险775人。

二是劳动保障书面材料审查。截止10月中旬，已基本完成年度书面审查任务，共发放书审通知621份，参审单位345家，涉及劳动者6732人。通过书审的用人单位270家，涉及劳动者5957人，其中签订劳动合同5621人，参加社会保险5441人。

## （二）开展专项检查活动情况

一是开展农民工工资支付情况专项检查活动。今年春节期间，为确保农民工按时足额拿到工资，维护农民工合法权益和社会稳定，我中队在辖区范围内开展农民工工资支付情况专项检查。此次专检共检查用人单位1087家，其中建筑企业14家，加工企业13家，住宿餐饮企业444家以及其他用人单位616家，涉及的职工人数为7466人，其中农民工人数为5786人，农民工签订劳动合同人数为3240人，在这次专项检查中未发现用人单位拖欠职工工资的情况。

二是南宁市建设领域年中清欠检查。为迎接20xx年世界体操锦标赛在我市顺利召开，维护社会稳定，保障农民工和建筑企业的合法权益，从20xx年6月1日至7月10日我中队集中力量对建筑工地农民工工资发放情况进行检查，对发生过拖欠农民工工资问题的建筑工地重点检查，发现问题，及时处理。截止20xx年7月10日，共检查建筑企业10家，涉及农民工695人，发现拖欠工资企业1家，涉及农民工150人，拖欠工资200万元。

三是开展用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况专项检查。此次专项检查我们在全面检查的同时结合一年一度的用人单位书面材料审查工作，集中力量对是劳务派遣企业、招用农民工较多的建筑、制造、采矿、餐饮和其他中小型劳

动密集型企业以及个体经济组织等重点行业和单位进行了检查。截止20xx年8月14日，共检查用人单位215家，涉及劳动者1633人，合同签订率为87%。发现违法行为43件，未签订劳动合同12件，涉及39人；未参加社保24件，已责令整改。

四是企业薪酬调查。根据南宁市人力资源和社会保障局关于开展企业薪酬调查通知[]20xx年5月21日至6月20日开展企业薪酬调查工作。已发调查问卷企业30家，实际参加调查企业15家。

五是开展南宁市技能人才情况问卷调查工作。根据南宁市人力资源和社会保障局关于开展南宁市技能人才情况调查的通知，从20xx年8月20日起开展南宁市技能人才情况问卷调查工作。本辖区内应调查的企业数142家，涉及调查劳动者4396人，实际发放调查问卷企业数142家，参与调查的劳动者2315人。截止20xx年9月10日共回收企业调查问卷138份，个人调查问卷2116份。

### （三）劳动保障维权“多点受理”建设工作。

根据《南宁市人力资源和社会保障局关于开展劳动保障维权“多点受理”工作的通知》的要求，我中队认真开展劳动保障维权“多点受理”建设工作。建立劳动保障维权“多点受理”工作台账和20xx年来访登记台账。据统计20xx年1月到10月间共接待来访近500人次。截止10月15日，共受理日常投诉90件，已结案件61件，为劳动者追讨工资20.17万元，涉及劳动者50人；清退押金2800元，涉及劳动者11人，较好的维护了劳动者的合法权益。

20xx年以来，我所根据南宁市和兴宁区人民政府有关城乡居民社会养老保险工作文件精神和工作部署，与各社区劳动保障工作站一起，积极组织协调，广泛宣传发动，持续推进城乡居民社会养老保险工作的开展。截止今年10月，成功为辖



区内居民办理了城乡居民社会养老保险100人；为城镇居民办理城乡居保低保待遇52人；为既是低保又是三四级残疾的参保居民办理享受国家当年补贴第一档待遇5人；为贫困残疾居民办理享受国家当年补贴第一档待遇的有16人，为居民办理重度残疾享受国家当年补贴第一档待遇114人；成功为57人办理到龄（60岁）领取待遇的申领，其中新参领取待遇36人，续保领取待遇21人；及时办理死亡人员注销73人，同时办理死亡退费3人，既确保了居民的利益又避免国家财产的流失。

建立城镇居民医疗保险制度直接关系广大人民群众切身利益，是一项重大的民生工程。我所本着以人为本的工作宗旨，尽职尽责，尽心对待，继续按照南宁市医保中心的工作部署，认真开展各项医保工作。今年的城镇医保政策有所改变，大幅度提高了城镇居民住院补助水平，三级定点医疗机构住院报销比例由原40%提高到50%，二级定点医疗机构住院报销比例由原60%提高到70%，一级及其以下定点医疗机构住院报销比例由原70%提高到80%。除此之外，原退休人员缴费基数为120元每人每年、成年人缴费基数为400元每人每年、以及未成年人缴费基数为30元每人每年。自20xx年9月1日开始，统一缴费基数为70元每人每年，不再按照年龄段划分缴费基数。截止20xx年9月30日□20xx年累计新增参保人员732人，其中正常参保缴费人数为717人，低保及重度残疾免缴费人数为15人。同时按照上级部门要求，坚持分批次、分类别上报各种数据，做到信息及时有效更新，积极解答群众对该项政策的各种问题，消除他们的疑问。

（一）继续加大对失业人员和就业困难人员的职业技能培训力度，做好就业帮扶工作，扩大宣传创业理念，鼓励和帮助更多的人创业，实现创业带动就业，努力完成就业再就业工作任务。

（二）继续做好企业退休人员社会化管理服务，进一步建立健全每一位退休人员跟踪服务卡，详细记载退休人员的身体、家庭住址、个人特长、爱好等各方面的情况，实行微机化管

理，确保及时，准确的掌握孤寡、残疾、重病、高龄的特殊退休人员情况，集中管理退休人员的人事档案，组织人员开展调查研究，摸清企业退休人员分布情况、待遇保障情况、并登记造册，建立统一完善社会保障信息服务网络；跟踪了解退休人员生存状况，协助社会保险经办机构进行领取养老金资格认证；加强走访慰问活动，尤其是对企业退休军转干部的走访，搞好交心谈心，掌握思想动态，为企业退休人员做好服务工作。

（三）继续深入用人单位，加大劳动政策、法律和法规的宣传，强化用人单位和劳动者的法律意识，提高劳动合同的签订率，提高劳动用工登记材料的完整性，进一步完善劳动保障维权“多点受理”建设工作，结合“两网化”管理平台加强完善劳动保障维权“多点受理”建设工作。做好来访接待登记，案件投诉受理，案件系统录入，努力实现“多点受理、统一分派、分片处理”等功能，提高案件协调处理能力，大力推进劳动保障监察执法工作，严厉打击各类违法用工行为，促进辖区内和谐劳动关系的建立。

（四）继续加大城乡居民社会养老保险宣传力度，扩大新参保人数，推进续保工作，做好参保手续的审核，确保参保、取保材料完备，积极探索业务新方法，进一步提高办事效率。

（五）继续加大城镇居民基本医疗保险宣传，推动更多人员参保，稳步做好续保工作，不断拓展参保率，为政策的落实，惠及更多参保群众而努力。

## **警务保障室年度工作总结篇七**

翻开中央到地方政府有关文件，就业已成为关键词。中央提出了抓就业、促内需、保增长。而水部街道领导班子根据新形势下的劳动保障工作特点提出了：科学管理、重点扶持、稳定就业的新思路，要求在各社区制作下岗失业人员和退休人员动态管理分布图，让需要服务的对象一目了然，做到充

分就业，稳定就业。

1、我们深知要做到充分就业，就要做到科学的动态管理才能促进稳定就业。我们社区现有46户零就业家庭到年底前动态为零。为使零就业家庭能稳定就业，我们46户零就业家庭逐一进行摸底分门别类建立档案资料，为需要重点帮扶的零就业家庭拟定帮扶计划书，确定帮扶时间表。经过努力，其中有6户通过小额担保贷款已成功创业，另外40户我们根据各户的具体情况，提供相对应的工作岗位，均已就业。

2、我们还利用信用社区这一优势，采用家族联保的形式，为确实有创业愿望又有创业项目的，但无法提供担保的失业人员，社区以信用社区为其提供信用担保，同样可以圆他们的创业梦。

1、建立城镇居民基本医疗保险制度是直接关系广大群众的切身利益，是一项重大的民生工程，也是一项复杂的系统工程。因此，我们坚持以人为本，认真做好辖区内城镇居民的参保登记缴费工作和宣传工作。

2、在去年摸底的基础上，进行重新摸底，扩大宣传范围，动员符合条件的居民参加新一轮的医疗保险。摸底新增应参保193人，已办理99人。

3、为得到广大城镇居民的理解和参与。我们仍需付出更多的努力。积极开展各种形式的宣传活动，提高医保在居民中的影响力，使这项惠民政策真正深入人心人人受惠。

退管工作我社区已接收本市企业退休人员1006人。异地退休人员97人。为增进与退休人员的沟通和联系，我们为每位老人发放了联系卡。做好企业退休人员的登记录入工作。及时掌握动态信息。为使退休人员能及时领取养老金，我们积极主动做好退休养老金资格认定工作和异地退休人员的协助认定工作，对那些老弱病残的退休人员我们做到主动上门服

务，使认定工作能够顺利完成。让退休人员及时领取养老金。不仅如此，为使退休人员发挥余热，我们成立了乐天泉社区老年志愿者服务队真正体现了老有所为的指导思想。另外为丰富退休人员的业余生活，社区还成立了福州语合唱队、腰鼓队、乒乓球队、门球队、象棋队在各个节日期间组织他们开展形式多样的文体活动这体现了老有所乐。为此，社区劳动保障工作站曾被评为省企业退休人员社会化管理服务达标先进单位。使退休人员社会化管理工作逐步走上规范化，制度化轨道。

成绩只能说明过去。我们深信只要锐意进取，努力为辖区居民服务就能实现人人劳有所得、老有所养，家家安居乐业。

## **警务保障室年度工作总结篇八**

1、积极预防并妥善处置群体性事件，密切重视社会动态，有效的将苗头控制在萌芽状态及处理在基层，维护了辖区的社会稳定。

2、做好“\_\_”期间的防护工作。按照上级的统一部署，认真贯彻落实“两会”期间的各项防护措施，密切注视社会治安动态,强化信息收集，确保“两会”期间辖区社会治安稳定。

1、按照上级部署，能够根据辖区治安情况设卡查车、巡逻埋伏、统一清查等行动，坚持严打精神，做好各项打击防范工作。

2、积极采取各种公开和秘密的措施，严厉打击各种违法犯罪活动。

1、强化出租屋和外来人口管理。

(3)坚持服务与管理相结合，切实保护外来人口的权益。

2、加强对特种行业和公共娱乐场所的治安管理。主要是加强行业的日常管理、开展经常性的监督检查和有针对性行业专项治理工作，同时对发现存在隐患果断采取措施坚决予以整治，此外，积极配合文化、工商等职能部门适时对该行业进行检查和监督。

3、做好重点人口的管理和跟踪帮教工作。根据辖区治安情况一方面加强侦察破案和辖区三队巡逻防范等积极措施；另一方面重点抓好以吸毒人员为重点人口管理和跟踪帮教工作，定期对戒毒人员开展验尿工作，及时了解掌握戒毒人员的戒毒状况，加强对戒毒人员的教育和引导工作。

4、做好片警访千家工作，密切警民关系，广泛组织社会各方面的力量，依靠人民群众，做好群防群治。

在这一年中能够认真学习xxx“五条禁令”和省厅7号令。按照上级的统一部署，积极贯彻落实xxx“五条禁令”的各项措施，与省厅7号令结合起来，加强了个人思想政治教育，提高了个人的政治素质。自从在所领导精心部署，深入动员，按照上级各阶段的任务，认真学习各文件精神。我在工作中树立了牢固的政治、群众、法制意识，自觉改进工作中不适应形势发展的工作方式、工作机制，树立公安机关的良好形象。一年来，我在上级的领导下，取得了一定的成绩，但我做的离上级领导和人民群众的要求还有一定差距，有待日后不断加强和改进，将总结经验，发扬成绩，再接再厉，为维护一方平安，继续努力工作，再立新功！

## **警务保障室年度工作总结篇九**

一季度，法警大队牢牢围绕院党组年初工作部署和要求，以开展“司法作风标准年”活动为契机，严抓队伍治理教育，全面提升警务技术，踊跃协助审判执行工作，法警大队自身建设和保障能力取得明显提高，为全年警务保障工作开了好头，起了好步。

为了提升安保质量，堵塞治理漏洞，前后制定了《正式干警连番带班执勤标准》、《聘用制法警日常治理标准》、《门岗值班治理规定》和《安检值班治理规定》，进一步标准带班干警和聘用制法警的执勤值班行为。同时，大队负责人以这些规章制度为抓手，增强对正式干警和聘用制法警的治理，做到了日常提押开庭有正式干警带队治理，日常安检值班有正式干警在岗催促。法警大队坚持每日检查，每周讲评，每个月汇报，及时排查解决日常工作中觉察的平安隐患。3月中旬，分管院长和大队负责对3个法庭安保工作进行实地调研，向党组作了专题汇报，认真查摆全院警务安保工作的问题隐患，取得了党组的高度重视和支持。

### 三、贯彻防控结合，注重互联协同

树立安保工作全院“一盘棋”思想，增强与各庭室的联运协同。对离婚、继承、伤残、拆迁补偿、衡宇征收、劳动争议、事故死亡致残和对拘留和劳动教养不服案件增强安检，提前预警，必要时派警值庭。对重要会议、庭审观摩、选号摇号、采访摄影、参观实习和开放日等活动，主办庭室提前向法警大队通报，增强沟通协作，制定预案，避免执勤显现忙乱失序。坚持当事人不经联系、不经许可、不经安检不得进楼制度，认真落实不得在办公室接待当事人制度，标准相关庭在询问室、调解室接待当事人。增强门岗、安检和监控室值班治理，职位之间维持联通，监控室负责用对讲机向大门岗通报院内车辆停放信息，指导大门岗值班法警有序地操纵车辆进入，下班后十分钟，监控室要向安检值班法警通报审判庭、询问室人员活动情形，让值班法警心中有数，增强防范。