

开展政治谈话工作报告 开展政治谈话工作计划(精选5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。我们该怎么拟定计划呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

开展政治谈话工作报告 开展政治谈话工作计划篇一

**同志，根据省委统一部署，经市委研究，今天我与你进行政治监督谈话。这既是落实党章、党内监督条例、党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定的重要举措，也是一体推进“学党史、抓整改、正作风”的重要抓手，就是要坚持从政治上看问题，进一步聚焦“两个维护”，牢记“国之大者”，坚持问题导向，强化组织告诫，常态督查监管、构建整肃机制，切实把干部身上在“四个意识”、“四个自信”、“两个维护”方面存在的问题点出来、管起来、改过来，确保决策部署在宣城落地生根。开展这次谈话，既是肯定成绩、鼓舞干劲，也是点出问题、监督提醒，体现了对干部的高度负责和关心爱护。谈话中，你有什么想法，我们也可以交换意见。

一、总体评价 今年以来，你作为**市委常委，常务副市长，在思想上，能够始终把“坚持党的全面领导”作为各项工作的根本遵循，坚决贯彻执行党的路线方针和中央、省市重要决策部署。自觉推动学习贯彻_新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神往深走、往实走、往里走，全面提升个人政治理论、党性修养、履职能力。始终坚持挺纪在前，严格执行规章制度，自觉筑牢思想道德防线。

在作风上，能自觉遵守组织纪律，积极参加市委理论中心

组学习、民主生活会，以普通党员身份参加所在党小组组织生活会，客观、深度的开展自我剖析和反省，不断锤炼党性修养，坚定理想信念。在提高自我的同时认真履行“一岗双责”。定期不定期在分管领域开展党风廉政督查检查，对党风廉政建设、意识形态方面的新精神、新要求及时强调部署到位，对发现的苗头性倾向性问题及时教育提醒。带头遵守《准则》《条例》和执行中央“八项规定”，坚决反对官僚主义、形式主义，谨慎对外交往，讲尺度、讲原则，从点滴小节、小事抓起，切实净化“三圈”，从严要求自己、家属和身边工作人员，时刻把自己置于党和人民的监督之下。

在工作中，紧紧围绕市委、市政府中心工作、重点任务，主动担当、真抓实干、依法履职，全力推动分管领域各项工作出经验、上台阶。在应对急难险重时，能够积极担当，主动靠前，始终树牢“人民至上、生命至上”理念，在疫情防控一线当好“指挥员”“战斗员”“协调员”，在抵抗“烟花”台风期间深入基层现场，指导广大党员干部守护好人民群众生命财产安全，诠释了对党的绝对忠诚。

□□□□□□

二、问题与不足 从平时了解的情况看，**市在党的建设和经济社会发展及落实中央巡视整改任务等方面还有需要改进的地方，这里我提出来，你和宁国市委市政府要高度重视，切实加以整改。

一是思想政治建设方面。对_新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵理解还不够透彻，结合宁国实际调查研究做的不够，一定程度上影响了对工作的深层次指导。抓跟踪抓问效有欠缺。工作中满足于部署了、完成了，跟踪问效抓得不紧，部分工作没能够做到尽善尽美。自身大胆探索、先行先试的闯劲不足，存在着因循守旧、凭经验办事的现象，化解矛盾、推动工作时方式方法过于单一，破解复杂问题的创新举措不多、思路不宽。“两个维护”贯彻落实得还不够彻底，党风

廉政建设存在漏洞。全市上下都在积极开展党史学习教育活动，你也能坚持不懈用_新时代中国特色社会主义思想武装头脑，始终同以_同志为核心的_保持高度一致，做到_提倡的坚决响应、_决定的坚决执行、_禁止的坚决不做，但是有些部门党的建设形式主义较多，部分党员干部消极怠慢，在“两学一做”、“三严三实”、“我为群众办实事”方面抓的不够，违法违纪现象也时有发生，例如少数党员干部参与非法倒卖土地建私房，有关部门一路绿灯，有的还通过专项整治使违建合法化，损害了国土资源，在党内外造成了不良影响。

“十四五”时期国家培育壮大战略性新兴产业的相关政策、规定了解还不够细致，对疫情之后可能出现的新情况、新问题分析不够、思考不深、把握不准，导致抓工作缺乏前瞻性和预见性。

今年你进行了多次的经济工作分析和调度，你市也取得了一些成绩，但投资、消费对当地经济发展的带动力还不足，比如****，在当前严峻复杂的经济形势下，为企纾困解难创新办法不多、过硬举措不够，缺少穷尽办法、倾心服务的劲头，虽然在市委市政府多次会议中提到要提高对企服务水平，优化营商环境，但你市对“四送一服”双千工程投入的精力不够，专门调度部署的次数不多，导致这项工作成效不理想。项目建设抓实效进度不足，部分项目仍然存在投资偏缓、进度滞后，例如高铁南站站前广场、抽水蓄能电站二期等工程。

民生工程涉及群众切身利益，你作为常务副市长，在整体调度、督促推进、深入调研方面做得还不够，例如***。虽然资金投入到位了，但是工程建的怎么样，群众受益程度如何、是否建立长效维护机制等事后工作缺乏思考和追踪。

三是巡视巡察整改方面。中央和省委巡视巡察中反馈的问题，涉及你分管领域的内容较多，而这些问题往往出现在财政金融、党风廉政、自然资源等重点领域，有关部门在执行预算、债务、国有资产、投融资、招商、土地和机构编制管理等政

策法规方面不守规矩，抢着做“好事”，认为“特事特办”，打“擦边球”踩“红线”情况时有发生。如****。

三、几点要求 刚才提到的这些问题，请你本着高度负责的精神，认真抓好整改，更好地改进工作。

一要持之以恒抓学习，夯实思想基础。结合党史学习教育活动，在按时参加市委理论学习中心组会议、市政府常务会会前学习等集体学习以外，认真做好个人自学计划，时刻把理论学习贯穿于工作、业务、生活方方面面，做到学以明理、学以明纪、学以明责。继续注重对__视察安徽重要讲话精神和党的十九届五中全会精神的学习，始终与大局同频共振，做到知情明势认识大局、审时度势服从大局。坚持“干什么学什么，缺什么补什么”，立足改善知识结构，刻苦钻研财税经济、国土空间规划等业务，丰富知识储备，努力成为行家里手。

展”的战略机遇中，把握先机、干出实效。

三要廉洁自律守底线，保持清廉本色。为政清廉才能取信于民，秉公用权才能赢得人心。严格贯彻落实中央八项规定和省市有关规定精神，带头执行《中国_廉洁自律准则》，坚决反对特权思想和特权现象。从细节着眼、小处着手，严格要求自己。时刻守住做人、用权、交友、处事的底线，做到防微杜渐。严格按照党风廉政“一岗双责”要求，对分管部门的勤政廉洁、监督管理、机关作风、班子建设、行政效能等方面加强监管。同时，注重家庭、家教、家风，管好家属子女和身边工作人员。

借此机会，请你谈谈对市委及对我本人和市委常委（市政府党组及对我本人）的意见建议。

□□□

开展政治谈话工作报告 开展政治谈话工作计划篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

为加强对“一把手”和领导班子的监督,持续推进我县全面从严治党向纵深发展,根据《中国*****党内监督条例》和《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》等党内法规,按照《*****江西省委关于开展政治谈话加强对“一把手”和领导班子监督的意见》(赣发〔2020〕24号)精神和市委关于开展政治谈话加强对“一把手”和领导班子监督的工作部署要求,结合我县实际,制定本方案。

目的意义

开展政治谈话,是加强对干部日常教育管理监督、严肃党内政治生活的有效手段,是抓住“关键少数”、加强对“一把手”和领导班子监督的重要方法,是落实落细主体责任的有力抓手。通过开展政治谈话,督促党员领导干部坚定理想信念,站稳人民立场,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,严格遵守政治纪律和政治规矩,自觉把管党治党政治责任扛起来,不断增强遵守党章党规党纪和贯彻党的路线方针政策的政治自觉、思想自觉、行动自觉,坚定政治忠诚,保持政治定力,增强政治自律,进一步推动我县政治生态持续向上向好。

谈话内容和方式

(一) 谈话内容

7. 落实意识形态工作责任制,加强意识形态阵地建设和管理的情况;

9. 所在地方或单位政治生态情况;

10. 平时了解掌握的苗头性、倾向性问题，以及其他需要监督提醒、批评教育等有关情况。

（二）谈话方式

1. 谈话对象述责，简要汇报履行全面从严治党主体责任情况；
3. 谈话领导讲话；
4. 谈话对象作表态发言。

县委主要领导开展谈话可邀请县纪委县监委、县委组织部主要领导参加。

县人大常委会、县政府、县政协主要领导开展谈话可邀请县纪委副书记参加；县委常委、人大常委会党员副主任、县政府党员副县长、县政协党员副主席开展谈话可邀请县纪委县监委相关纪检监察室、派驻纪检监察组负责人参加；各乡镇（社区管委会）党委“一把手”开展谈话应邀请县纪委县监委对口联系该单位的纪检监察室主任参加；县委各部门、县直各单位党组（党委）“一把手”开展谈话应邀请县纪委县监委派驻纪该单位的检监察组组长或副组长参加。上述谈话可邀请县委组织部有关同志参加。

三、谈话对象及分工

5. 各乡镇（社区管委会）党委“一把手”与本班子成员开展谈话；
6. 县委各部门、县直各单位党组（党委）“一把手”与本班子成员开展谈话。

县委书记、县长、县委副书记、县纪委书记、县委组织部长根据工作需要，对各乡镇（社区管委会）、各部门、各单位

党委（党工委）书记、行政“一把手”开展谈话。

四、工作要求

（一）提高站位。开展政治谈话是落实主体责任、强化党内监督的重要途径。谈话领导要带头学深悟透*****新时代中国特色社会主义思想，把准政治方向、政治要求。要把思想政治工作贯穿始终，教育引导谈话对象对党忠诚，勇于担当，敬畏党纪国法。要发扬斗争精神，做到见人见事见思想，既谈地方和单位的问题，又谈领导干部个人存在的问题；既谈履行管党治党责任情况，又谈推动改革、促进发展等情况，力戒形式主义、官僚主义，防止走过场，使干部切实做到忠诚干净担当，履行好职责使命。

（二）认真组织。政治谈话工作由各单位负责落实主体责任的部门组织实施。县委办公室、人大常委会办公室、县政府办公室、县政协办公室等要加强协作配合，做好谈话组织实施工作。县纪委监委机关和各派驻纪检监察组、县委组织部、县委巡察办等有关部门协助做好谈话工作，将谈话对象及其相关乡镇、单位的有关情况，提供给谈话领导参考。谈话前，各谈话对象要认真总结，形成履行全面从严治党主体责任情况书面报告。

（三）跟踪问效。政治谈话情况要及时向县委和县委书记报告，县纪委监委、县委组织部要了解谈话情况，对谈话过程中发现的问题，及时提醒处理、跟踪监督。对谈话领导明确提出需要落实的具体事项，要建立台账、跟踪督办。县委办公室要会同县纪委监委、县委组织部总结提炼经验，分析查找不足，持续改进政治谈话工作，不断探索加强对“一把手”和领导班子监督的有效方法和工作机制。

（四）限时推进。谈话领导与谈话对象的政治谈话一年开展1至2次，第一轮于2020年底实现全覆盖。县委、人大常委会、县政府、县政协主要领导开展的谈话于2020年12月10日结束；

其他县级干部开展的谈话于12月15日前结束；其他领导干部开展的谈话于12月25日前结束。

每次政治谈话后填写《政治谈话记录表》，分别报送县纪委监委（径送党风政风监督室）和县委组织部（径送干部科）。各级党委（党组）要主动扛起开展政治谈话工作的主体责任，既要做到全面推进，又要保证谈话质量，做到统筹安排、有序推进。

各乡镇（社区管委会）党委（党工委）、县委各部门、县直各单位党组（党委）要结合本地、本单位实际，组织开展政治谈话。

政治谈话记录表

谈话领导姓名：	职务：
陪同领导姓名：	职务：
谈话对象姓名：	职务：
谈话时间：	谈话地点：
谈话概要（主要记录谈话人提出的具体事项）：	
谈话对象表态事项：	

注：此表一式两份，分送县纪委监委（径送党风政风监督室）和县委组织部（径送干部科）

开展政治谈话工作报告 开展政治谈话工作计划篇三

— 3 — 来，不断增强遵守党章党规党纪和贯彻党的路线方针政策的政治自觉、思想自觉、行动自觉，坚定政治忠诚，保持政治定力，增强政治自律，推动我区政治生态持续向上向好。

— 4 — 领导班子议事规则和“三重一大”决策制度，遵守

廉洁自律各项规定的情况；（六）贯彻落实新时代党的组织路线，加强领导班子建设，选人用人和干部队伍建设，加强党的基层组织和党员队伍建设的情况；（七）落实意识形态工作责任制，加强意识形态阵地建设和管理的情况；（八）深化作风建设，贯彻落实中央八项规定精神，持续纠治“四风”特别是整治不担当、不作为、乱作为、假作为等形式主义官僚主义作风顽疾，锻造新时代干部队伍“凡事讲政治、谋事为群众、干事重实效、成事争一流”的作风能力的情况；（九）所在辖区或部门、单位政治生态的情况；（十）平时了解掌握的苗头性、倾向性问题，以及其他需要监督提醒、批评教育的有关情况。

三、开展政治谈话的方式方法 开展政治谈话要突出问题导向，坚持谈话前找准问题、谈话时点明问题、谈话后督促整改问题，在“实”字上下功夫，真正谈出“辣味”、谈出实效，防止泛泛而谈、无的放矢。

（一）区委书记、区长分别负责与区委、区政府班子成员开展谈话；区委书记、区长、区委副书记、区纪委书记、区委组织部部长负责与镇（街道）党政“一把手”开展谈话（区委书记、区长也可委托区委副书记、区纪委书记、区委组织部部长进行谈话）。

— 5 — （二）区委常委、区政府副区长负责与所分管或联系的区直单位、功能区、区属重点企业党政“一把手”开展谈话。

（三）区委常委、区政府副区长根据职责分工，负责与镇（街道）、区直单位、功能区、区属重点企业班子相关成员视情开展谈话。

（四）区_会主任、区政协主席分别负责与副主任、副主席开展谈话；区_会副主任、区政协副主席，区法院、区检察院党组书记负责与本系统的区管干部开展谈话。

（五）各镇（街道）党政“一把手”负责与班子其他成员、区管干部和下级部门、单位主要负责同志开展谈话，班子其他成员与所辖村（社区）党组织书记、主任开展谈话；区直单位、功能区、区属重点企业党政“一把手”与班子其他成员、区管干部和下级部门、单位主要负责同志开展谈话。

政治谈话坚持原则性与灵活性相结合，定期谈和随时谈相结合，可以采取个别谈话方式进行，也可以根据工作需要采取集体谈话方式进行。谈话领导与谈话对象一年开展 1 至 2 次谈话。对新任职或发现苗头性倾向性问题的，要及时开展谈话。

四、开展政治谈话的工作要求 各级领导干部要把开展政治谈话作为一项严肃的政治任务，高度重视，切实抓好落实。

— 6 — 求。要把思想政治工作贯穿始终，教育引导谈话对象对党忠诚、勇于担当，敬畏党纪国法。要发扬斗争精神，敢于斗争、善于斗争，做到见人见事见思想，既谈单位存在的问题，又谈领导干部个人存在的问题；既谈履行管党治党责任情况，又谈推动改革、促进发展等情况，力戒形式主义官僚主义，防止走过场，使干部切实做到忠诚干净担当，履行好职责使命。

（二）区委办公室、区_会办公室、区政府办公室、区政协办公室等要加强协作配合，做好谈话组织实施工作。区纪委监委机关、区委组织部、区委巡察办协助做好谈话工作，根据需要将谈话对象及其所在单位的有关情况，提供给谈话领导参考。

（三）谈话领导所在单位办公室要统筹安排，并做好谈话记录（登记表见附件）、存档；各单位政治谈话情况要及时抄送区纪委监委、区委组织部，并于每年 12 月底前向区委报告。区纪委监委会同区委组织部了解谈话情况，对谈话过程中发现的问题，及时提醒处理，跟踪监督。

（四）各组织实施单位要总结提炼经验，分析查找不足，协助谈话领导持续改进政治谈话工作，不断探索加强对“一把手”和领导班子监督的有效方法和工作机制。

各级党（工）委（党组）要结合本部门本单位实际，组织开展政治谈话，实现全覆盖。

— 7 — 附件

谈话 领导 谈话对象 谈话内容 时间 地点 记录人 备注

开展政治谈话工作报告 开展政治谈话工作计划篇四

省交通运输厅对省交通投资集团领导班子成员开展政治谈话。厅党委书记、厅长王爱和主持并讲话，厅党委委员、驻厅纪检监察组组长蓝丽红出席会议。

王爱和说，省交通投资集团党委在抓好政治监督、落实全面从严治党“两个责任”等方面采取了不少办法和措施，做了不少工作，也取得了一定的成效。但是对标国内一流，对标人民群众美好出行期待，对标省委和厅党委的更高要求，集团高质量发展还存在不容忽视的问题。

王爱和要求，省交通投资集团党委要旗帜鲜明讲政治，坚决做到“两个维护”。要提高政治判断力，始终站在讲政治的高度，确保在重大问题、重要使命面前保持头脑清醒，不含糊、不推诿。要提高政治领悟力，把“四个意识”“两个维护”内化于心、外化于行，自觉站在党和国家战略全局以及全省发展大局上想问题、做决策、办事情。要提高政治执行力，抓好各项工作落实，全力发挥项目建设排头兵作用，为全省做好“六稳”工作、落实“六保”任务作出更大贡献。

王爱和强调，要深化全面从严治党，营造风清气正发展环境。要做好顶层谋划，持续强化对权力运行的制约和监督，抓住

关键环节，加大对重点人员、重要岗位、重要环节的监督检查。要强化“四责”协同，集团党委要切实扛起主责，纪检门要全面加强责任落实情况的监督检查，党委书记要定期研究重大事项、解决重大问题，其他班子成员要切实履行好“一岗双责”。要廉洁自律做表率，领导班子带头做到清正廉洁、严格自律，遵守廉洁自律各项规定。

省交通投资集团党委书记、董事长王江军代表集团党委汇报有关工作情况。厅机关有关处室负责同志参加会议。

另悉，3月31日，厅党委委员、驻厅纪检监察组组长蓝丽红，厅一级巡视员、厅直机关党委书记胡钊芳同厅属单位和厅机关有关处室主要负责人开展集体政治谈话；厅党委委员、副厅长丁光明同省港口集团班子成员开展集体政治谈话。

开展政治谈话工作报告 开展政治谈话工作计划篇五

为深入贯彻落实中央、省、市委关于改进工作作风的一系列规定和要求，进一步树立司法行政部门良好作风和形象，有效解决突出问题，切实推动各项工作任务落实，根据市委政法委《关于组织开展纪律作风巡视督查活动的通知》（十机发1213号）的要求，我局党委高度重视，立即召开专题会议，成立工作专班，制定工作方案，采取措施认真抓好贯彻落实，取得了阶段性成果。

一、党委高度重视、主要领导亲抓

8月6号接到市委政法委《关于开展全市政法机关纪律作风巡视督查活动的通知》后，局党委高度重视，8月7日上午一上班，局党委书记、局长同志亲自主持召开局务会，传达相关会议精神，组织学习市委政法委《关于开展全市政法机关纪律作风巡视督查活动的通知》原文，按照文件要求，针对局系统实际，对全系统开展纪律作风巡视督查活动进行了安排部署，并作了动员讲话，提出了多项明确具体的要求，对本

次活动的工作人员专班、活动方案、督查组人员构成作了周密安排部署，对各二级单位贯彻实施提出了意见，强调精心组织实施，加大各项规章制度执行力度。市局成立巡查督查工作领导小组，局党委副书记同志任组长，同志任副组长，等同志任成员。办公室设在局纪委（监察室），陈荣祥同志兼任办公室主任。

二、制定工作方案、狠抓工作落实

按照市委政法委《关于开展全市政法机关纪律作风巡视督查活动的通知》及相关会议的部署和要求，市司法局结合实际出台《市司法局关于开展工作纪律作风巡视督查活动的通知》的实施方案，就贯彻落实好文件精神作出了具体安排。全局上下积极行动，抓好落实，强化巡视督查。

一是强化学习、武装思想。8月8日，改进工作作风“三项规定”在《司法行政网》上刊载，并通知大家学习。在8月9日“周末大家讲”大会上，集中学习了中央“八项规定”、省委政法委“执法问责六条规定”和市委政法委服务经济发展“十项承诺”，即本次现场询问的“三项规定”。在8月16日的“周末大家讲”大会上，集中全局学习了市司法局新修订的《干警队伍管理规定》、《诫勉谈话规定》、《离岗（待岗）培训规定》、《值班制度》和《公车警车驾驶员管理规定》。

（1）实行局长“负责制”；

（2）实行“问责制”；

三是明确内容、重点突出。检查工作纪律情况，重点查看是否严格遵守上班作息制度和工作纪律，有无上班迟到早退、溜岗缺位；工作环境是否整洁，工作秩序是否有序，是否存在工作人员随意脱岗、串岗以及上班期间上网聊天、炒股、玩游戏等；是否有干警酒后驾驶。查工作效能情况。重点查看司法行政机关服务窗口有无门难进、脸难看、话难听、事

难办、不认真、不负责，用语不文明、效率低下等不良现象；现场询问干警是否了解中央“八项规定”以及省委政法委“执法问责六条规定”和市委政法委服务经济发展“十项承诺”等相关规定。查车辆管理情况。重点查看是否存在警用公务车外借、转借，公车私用、驾驶警用公务车从事非公（警）务活动；乱鸣警报器、乱鸣高音喇叭、乱用警灯；非公（警）务人员驾驶警用公务车；警用公务车违反规定乱停乱放，非因执行公（警）务将警用公务车停放在餐饮、娱乐等场所、晚间或假日期间未按规定入库停放等。

四是明确责任、巡查到位。8月9日同志、同志、政治（警务）部副主任、干部警务科科长同志等，深入市局机关河北路办公楼5个科室，巡查纪律作风，并召集5个科科长开会，共同研究建立完善了5个科室集中统一考勤制度，实行“科长负责制”、“按月轮流考勤值班制”等。连日来，局属各部门、机关各科室负责对本部门本科室的纪律作风进行巡视督查，市局巡查督查组负责对全局系统的纪律作风进行巡视督查。一律事先不打招呼。市局将巡查人员分成五个工作组，第一组：带队领导胡绪隆，巡查员秦启明、汪斌体，被查单位：市劳教（戒毒）所；8月12日进行了巡查督查。第二组：带队领导，巡查员赵凤奇、袁玲，被查单位：市局机关人民路办公楼11个科室；8月9日进行了督查。第三组：带队领导，巡查员赵凤奇、易建军，被查单位：市司法局机关河北路办公楼5个科室；8月9日行了检查。第四组：带队领导，巡查员陈荣祥、代志贤，被查单位：市法律援助中心；8月12日进行了督查。第五组：带队领导，巡查员郭光益、周奕，被查单位：市公证处；8月12日进行了督查。各督查组将情况现场进行了反馈，提出了整改意见。

三、实行责任追究、强化督促整改

实行问责制。在巡查督查期间，如果发现有问责问题的，除对当事人问责外，同时对其所在部门、科室主要负责人、分管负责人实行连带问责。其中，局巡查中发现问题的，实

施“诫勉谈话”等；市委政法委暗访抽查中发现问题的，给予“诫勉谈话”、“通报批评”等；对群众举报核查属实的，给予“诫勉谈话”、“通报批评”和在一定范围会议上作反省检查。问责涉及的人员，一律与本年度评先、评优、任免挂钩。向问题单位下发《整改通知书》。本次全局巡视督查中未发现问责问题。下步将在巩固成果、防范提高上下功夫，把纪律作风建设抓抓紧抓，不断抓出新成效。