

供电公司工作报告评价 供电公司年终工作总结(实用5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告对于我们的帮助很大,所以我们要好好写一篇报告。下面是小编帮大家整理的最新报告范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

供电公司工作报告评价 供电公司年终工作总结篇一

工作,两手抓,两手都要硬,全面提升新疆公司的竞争实力。虽然仅有短短109个字,却高度凝练了国电集团“保目标、稳发展、控规模、防风险、强管理、惠民生”的工作要求、公司全年工作的出发点、落脚点和着力点,为我们指明了做好全年工作的方向。

(二) 全年目标任务更加科学合理

张总工作报告确定**年工作总体目标是:略去!

完成集团公司下达的安全、基建、经营及党风廉政责任目标。

正如“两会”代表在分组讨论谈到的:各项目标任务是立足企业实际,基于对市场科学分析基础上确定的,各项目标通过真抓实干是能够全面实现的,而且这6项主要目标都具体分解到每个项目、各个单位,真正做到了目标明确、责任落实、压力层层传递,是检验我们全年工作成效的标准。

张总报告号召全体干部员工正确把握当前国内外尤其是自治区大力推进跨越式发展的新形势,紧紧围绕企业转型为主线,以“稳中求进,进中求变,变中求效”为根本,以“保目标、稳发展、控规模、防风险、强管理、惠民生”为重点,始终

坚持发展速度与质量相协调，实现发展速度与质量、规模与效益的协调统一；始终坚持全年目标与远期规划相协调，实现企业综合实力、盈利能力、社会影响力、员工满意度的逐年提升；始终坚持企业效益与民生改善相协调，构建企业与员工共发展、同进步的和谐劳动关系；始终坚持综合实力与社会影响力相协调，进一步提升企业良好形象和社会影响力，切实抓好和用好战略机遇期，未雨绸缪，科学应对，防范风险，稳步发展。显然，加快企业转型、实现科学发展是我们当前及今后一段时期的工作主线，而且，转型要站在新起点上。

众所周知，由于发电行业面临的各种困难将长期存在，因此企业转型是一项长期艰巨的任务，干部员工思想观念转变也需要较长的时间。与较早市场化的行业相比，发电企业进入市场的时间较短，市场化程度不够高，体制机制还存在不适应，深化改革任重道远。

新疆公司近几年发展实践已经证明，不转型就没有出路，早转型早争得主动。站在新的起点上，我们必须要做好长期艰苦奋斗的准备，彻底摒弃“等、靠、要”思想，突破体制机制束缚，脚踏实地埋头苦干，坚定不移地走加快转型发展的道路。

具体而言，张总工作报告八项重点工作中有三项体现了新疆公司“加快转型、科学发展”的思路和条具体措施，主要为：扎实推进前期工作，确保实现“十二五”产业发展目标；着实开展精细化管理，确保实现**年投产目标；科学控制建设规模，进一步促进发展质量的提高。

首先，对于扎实推进前期工作，确保实现“十二五”产业发展目标。张总从新疆公司及所属企业实际出发，提出紧紧围绕新疆公司“十二五”发展规划，牢牢把握科学发展这一主题，着重转变发展方式，努力优化产业结构，坚持科学管控，优化发展，重点抓好7个方面的工作落实：一是加快水电风电

开发进程，进一步优化电源结构。二是加快非电产业发展步伐，不断优化产业结构。三是加快项目核准工作。四是加大特高压疆电外送等重点项目前期工作力度。五是坚持效益优先原则，合理安排开工规模和工程进度。六是加快推进科技创新，为转型发展、结构调整提供科技支撑。七是加强前期成果优化，着实提升发展质量。

其次，对于着实开展精细化管理，确保实现20xx年投产目标。张总工作报告要求围绕“高效、节能、环保、和谐”的绿色电厂建设理念，切实做好优化设计、施工规划和精细化管理工作，全面提升基建管理水平。重点做好5个方面的工作落实：一是强化项目法人责任制，提高项目风险预控能力。二是加强优化设计工作，落实绿色电站建设措施，促进企业与环境、企业与地方两个和谐。三是加强施工组织设计工作，提高项目工程质量。四是加强精细化管理工作，不断提升基建管理水平。五是加强项目施工组织管理，确保工程建设进度。这些都恰好与自治区提出的“环保优先，生态立区”战略契合。

供电公司工作报告评价 供电公司年终工作总结篇二

现在，我代表*供电公司经营者集团向大会作工作报告，请予审议。

一、20*年主要工作回顾过去的一年，公司全体干部、职工认真学习贯彻“三个代表”重要思想和党的*精神，按照省公司的总体战略部署和工作要求，认真落实省公司三届五次职代会和公司四届一次职代会提出的各项生产经营目标和工作任务，克服内外部环境等诸多不利因素和困难，紧紧把握改革、发展、稳定的大局，团结一心、迎难而上、加强管理、真抓实干，经受了锻炼和考验，实现了年初确定的各项工作目标。

（一）较好地完成了全年主要工作目标

1、售电量，完成15.0005亿千瓦时，比计划增长8005万千瓦

时，同比增长1.5001亿千瓦时，增长率11.1%。

2、售电平均单价，完成373.17元/千千瓦时，比计划低9.08元/千千瓦时。

3、地区线损率，完成4.40%，比计划低0.45个百分点，同比降低0.49个百分点。

4、客户端电压合格率，完成95.43%，比计划提高0.43个百分点。

5、供电可靠率 $\square rs1\square\square$ 完成99.979%，比计划提高0.019个百分点。

6、承包利润完成—5315万元，比计划减亏9*万元。

7、多经总收入，完成6812万元，比计划增加812万元，同比增加149万元；利润完成60万元，与计划指标持平，同比增加9万元。

8、电费收缴，当年全口径发行电费59442.6万元，回收电费59442.6万元，回收率100%；回收陈欠电费186.3万元，回收率2.06%；回收坏帐电费61.2万元，年末实现陈欠电费8233.7万元，较陈欠电费控制值8458万元压欠224.3万元。

9、营业外增收，完成4*.5万元，比年计划指标80万元多完成322.5万元。

10、安全生产，截止 20*年12月31日，公司未发生人身轻伤及以上事故，未发生设备考核事故，未发生重大火灾事故、重大交通事故，实现安全生产19*天，完成了四个百日安全周期，实现了安全年目标。

11、20*年10月24日，220千伏临江一次变新建工程正式开工。

（二）安全生产形势稳定，电网建设进展迅速20*年，公司坚持“安全第一，预防为主”的方针不动摇，全面落实各级安全生产责任制，不断强化全员安全意识教育，以“保人身、保电网、保设备”为原则，加强安全生产工作的领导，做好各项组织、技术措施，严格执行各项规章制度，加大各种作业现场安全监督与考核力度，确保了电网稳定和安全可靠供电。从强化管理入手，坚持不懈地抓好安全文明生产和标准化作业，安全生产管理更趋于规范化、制度化。深入贯彻各专业《管理标准》和《现场检修管理标准》，进一步规范和细化设备管理、技术管理、文明生产管理及基础管理，有效地提高了设备检修工作质量。通过推广使用操作票专家系统和工作票网络管理系统，使“两票”管理更加规范。把开展好春、秋两季安全大检查作为全年安全生产工作的重要任务，认真组织、精心安排，将技术监督贯穿于设备运行、修试的全过程，及时发现和处理设备缺陷，提高了设备健康水平和供电可靠性。以“安全生产责任重于泰山”为主题，全面开展“安全生产月”活动，进一步强化安全警示教育，加大安全知识培训力度，严格执行反人身事故“两个零”的工作标准，职工的安全意识和工作能力明显增强，杜绝了人身事故的发生。66千伏临江变电所经过不断加强班组管理，发扬“高、严、细、稳、准、实”的工作作风，实现连续安全生产45周年，创全国同类型变电所安全生产最高记录，66千伏泉阳变电所实现安全生产10000天，受到了上级部门的好评。大力抓好安全性评价工作，全方位地对各单位安全性评价工作进行深入检查和培训，深入查找安全生产工作中的漏洞和死角，针对省公司安全性评价专家组提出的问题，及时编制整改计划，落实措施及责任，按时间、有步骤地进行整改，公司安全管理水平稳步提升。扎实做好城网建设与改造整体竣工验收的各项工作，实施严格管理、严格把关、细化责任、全程控制，共完成投资22162万元，顺利通过了省公司城网竣工验收检查组的验收，工程总体得分980分，被评为优质工程。进一步加强农网建设与改造工程的组织与管理，建立领导机构和质量管理机构，完善安全管理体系，不断强化质量监督和监理工作机制，保证了工期和质量。公司全面实施了农网

一期三批、二期一批和二期二批工程项目，工程进度居全省前列，受到了省公司主管部门和领导的赞扬。经过公司的不懈努力及*市、临江市两级政府的积极支持，千伏临江一次变电工程于 20*年10月24日 正式开工建设。各种前期工作手续办理及时、到位，工程进展迅速，质量较高。220千伏临江输变电工程建成投运后，将进一步完善电网结构，提高供电的能力和可靠性，缓解临江市、长白县供电“卡脖子”问题，促进地方经济的发展。

分析的指导与监督，重新调整抄表例日，采取集中抄表方式，实现多供少损。深入开展用电营销市场整顿，重点打击窃电违法行为，成功侦破了两起重大窃电案件，追补电量300多万千瓦时，有力地震慑了不法分子的违法、违规用电行为，为企业减少了经济损失。公配线损失率完成8.88 %，较同期下降1.91个百分点，减少损失电量401万千瓦时。结合地区电力市场实际，实行增供扩销的政策，本着扶持困难企业、促进地方经济发展的思想，主动深入用电大户进行调查研究，千方百计帮助困难企业启动或扩大生产，既开拓了电力市场，实现增供扩销，又为政府分忧解难。编制了“市区客户申请办理电管理办法及业务流程图”以及相应的“监督考核管理办法”，为有效开发电力市场奠定了基础。加强财务和资金管理，重新修订了《*供电公司工作人员差旅费开支实施细则》，合理下达成本预算，严格实行总量控制和内部银行结算，有效控制了成本支出。不失时机地清理基建贷款，全额还清长期借款本金7692万元，减轻了债务负担。圆满完成了城网工程的财务决算工作，制定了《财务管理办法》和《资金审批制度》，确保公司的财务和资金管理向法制化、规范化的轨道上稳步发展。从项目管理和强化内部约束机制入手，抓好城农网建设与改造工程审计和经济责任制审计，重点监控关键环节；加强工程决算审计，严格管理工程质量和资金使用，保证了城农网工程的各项工作有序、规范运行。努力放开搞活多种产业，制定、完善各项管理制度与考核办法，理顺职能关系，规范了企业行为。积极寻找“活源”，拓宽经营领域，探索小水电开发项目，接管三道沟水电站，增加了企业

效益。*电力工程总公司充分利用自身优势，在建安市场活源少、竞争十分激烈的情况下，主动开拓社会周边市场，凭借企业实力和品牌优势，在地方建安工程招标中，三次投标，中标额达671万元，创造了良好的效益。电力工程总公司保持工程质量稳步提升，顺利通过了建筑业企业送变电工程专业二级资质就位，获得吉林省建设厅颁发的二级施工资质证书，为企业在市场上提高竞争能力和长远发展创造了有力条件。

（四）努力提高企业管理水平，创一流工作扎实开展20*年，按照创省一流供电企业的要求，结合公司实际，我们统一思想、更新观念，强化目标管理和过程控制，完善各项规章制度，分解、细化创一流考核指标，对照一流标准查找差距，制定措施，逐项落实，认真扎实地开展了企业创一流工作，使生产、经营等各项管理工作步入良性循环轨道，企业整体管理水平显著提高。公司基本具备了接受省公司创一流验收的条件。把“创一流”标准贯穿到提高基础管理水平、增强职工队伍整体素质的工作之中，取得了突出成效。一是提高了档案管理水平。大力开展了档案管理创一流升级工作，有效开发和利用档案信息资源，实现了企业档案工作目标管理晋升为国家一级的目标，促进了档案管理稳步向标准化和规范化发展。二是提高了物资管理水平。建立健全物资管理创一流领导组织体系和规章制度，实现物资管理的现代化和科学化，按一流标准分解指标、层层落实责任，顺利通过了省公司组织的物资管理达标创一流检查验收。三是提高了科技管理水平。不断加大科技开发和推广力度，完成了县级供电公司可视电话会议系统的建设和工作票网络管理系统软件的开发工作，为促进现代化管理水平的提高奠定了基础。年内，公司有四项科技成果获得了省公司的科技成果奖。四是提高了职工队伍整体素质水平。开展多层次、全方位的职工培训，组织用电监察、报装接电、抄表收费等人员进行专业考试和“送、变、配”专业的技术比武活动，使职工的专业技术水平有了显著提高。

修1485次，客户满意率明显提高。积极配合市长公开电话，

认真办理客户投诉，主动为用户办实事、办好事，在社会上树立了良好的企业形象。公司荣获了“1999-20*市长公开电话工作先进单位”荣誉称号。江源县供电公司被市政府评为“全市行风建设先进单位”。坚持“优质、方便、规范、真诚”的供电服务方针，大力开展便民、利民举措，在全省率先开通“电费电话查询系统”之后，又建设开通了覆盖全公司直供客户的“95598客户服务电话，使广大用电客户能够得到更加方便、快捷的服务。进一步完善负控预购电功能，修订业扩流程，简化办电环节、缩短办电时间，客户办电将全部实现网上汇签，提高了办事效率。

1、必须抓好基础管理。企业的管理水平标志着企业整体实力，抓好基础管理是我们各项工作创新发展的动力源泉。目前，公司的基础管理还很薄弱，监督制约机制不够完善，营销体制改革后所遗留的职责不清、管理不畅、协调不好等问题依然存在。财务和资金管理不完善，存在漏洞，导致了违法乱纪事件的发生，使公司的各项工作受到极大影响，经济遭受了严重损失，教训是深刻的。所以我们必须抓好管理，特别是基础工作管理，进一步促进制度建设，不断改进工作方法，使企业管理水平不断提高。

2、必须抓好职工队伍建设。企业的兴衰成败关键取决于职工队伍的素质。公司目前职工队伍的整体素质偏低，专业技术型人才和管理型人才匮乏是导致一些工作停滞不前，没有得到创新发展的重要原因。工作责任心不强，工作方法陈旧，归根到底是我们的职工自身素质不高造成的。因此，抓好职工队伍的素质建设，提高整体素质水平是我们谋求企业更大发展的重要途径，只有高素质、高能力的职工队伍才能适应公司的发展，才能使企业在改革与发展的大潮中立于不败之地。

3、必须抓好作风建设。作风不扎实、思想不坚定，就会导致个别干部和职工在工作中犯错误，不仅影响自身的前途和命运，也会给企业带来损失。我们有的干部法律意识不强，法

制观念淡薄，责、权不明，贪功近利，利用职务之便走上了违规、违纪甚至是违法的道路，不仅对公司内外部形象造成严重损害，也对广大职工的工作热情和积极性造成了负面影响；有的职工缺乏敬业精神，责任心和服务意识不强，供电行为不规范，吃拿卡要现象仍然存在，影响了公司的声誉。这些现象和事件的出现，说明了公司的作风建设工作需要进一步加强，我们要继续在转变思想作风、学习作风、工作作风和生活作风上下功夫，努力使广大干部、职工成为严于律己、奋发有为、爱岗敬业的表率。

4、必须抓好安全生产中的薄弱环节。公司虽然保持了安全生产平稳的发展态势，并且实现了“安全年”的奋斗目标，但是，我们要清醒地看到，公司的安全生产工作仍然存在着薄弱环节：一些基层单位安全管理力度不够，基础不牢，部分职工的责任心、安全意识不强，工作纪律涣散，个别作业现场保证人身安全的防护措施没有落到实处，习惯性违章现象时有发生；我们的电网结构还很薄弱，网架结构不强，单回线长距离供电和卡脖子问题尚未解决，电网安全性差，这些问题都将对安全生产造成很大影响。所以，我们要切实落实好各级人员，尤其是各单位主要领导的安全生产责任制，消灭习惯性违章现象，进一步完善电网结构，在夯实安全生产基础的同时抓好薄弱环节，及时消除安全隐患。各位代表、同志们，回顾20*年的工作，成绩的取得是全体干部、职工辛勤努力和共同奋斗的结果，在此，我代表公司经营者集团向你们并通过你们向全体职工及大力支持公司工作的职工家属表示衷心的感谢！

1、不发生人身重伤及以上事故，不发生地区电网大面积停电及系统稳定破坏事故，不发生误操作事故，不发生火灾事故，不发生人员责任的设备事故，不发生负同等及以上责任的重大交通事故，其它各项事故率低于考核标准，年内实现三个百日安全周期，再创一个安全年。

3、当年电费回收100%，陈欠电费扣除坏帐电费后全部回收，

累计欠费控制在7792万元。

4、承包利润完成省公司下达指标。

5、多种产业总收入实现6000万元，利润60万元。

6、城农网改造完成省公司下达的计划。

7、供电可靠率 \square 完成99.96%，客户端电压合格率完成95%。

8、220千伏临江输变电工程竣工投运。

9、争创省公司双文明单位标兵单位，保持省精神文明标兵单位称号。

10、实现创省一流供电公司目标。

三、20*年重点工作

（一）全面落实安全生产责任制，保持安全生产良好局面继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，加强安全生产工作的领导，全面落实各级人员安全生产责任制，充分发挥安全生产监督保证体系的作用，巩固安全性评价成果，突破公司安全生产历史最高记录，再创一个安全年。严格生产现场的安全监督，切实加强作业现场安全管理，以反人身事故和反习惯性违章为重点，抓好班组建设和安全文明生产，提高各级人员安全意识。继续加大“两个零”的宣贯力度，严格执行“两票三制”，落实各项安全规程和规定，确保作业安全。加强对多种产业安全生产监管力度。要认真学习贯彻《安全生产法》，提高各级人员贯彻执行规章制度的自觉性。加强安全意识教育和岗位培训，增强事故防范和处理能力，避免人为原因导致事故发生和事故扩大。抓好专业管理，完善基础资料，全面贯彻落实各专业管理标准，不断提高专业技术

水平。积极采用新技术、新工艺、新装备，加强科技管理，推进科技进步，提高现代化管理水平。完成*一次变“四遥”改造及抚松集控站、临江集控站的建设工作，进一步完善计费系统，为公司生产经营提供真实、可靠的数据。加强工程管理，加快县域城网改造工程和农网改造工程进度，细化责任、全程控制，保证工期和质量。认真做好枯竭矿山供电系统接收和改造工作，切实抓好摘转供改造工程，尽快解决人民群众用电难、电价高问题。严格按照“优质工程”的标准高效地推进220千伏临江一次变及其66千伏疏通工程建设，认真抓好土建、电气安装及线路施工等各项工程管理，保安全、保质量、保工期，年末前建成投入运行，力争10月末投运。

1、加强营销岗位培训，开展全方位、多层次的法制、法规和岗位技能培训以及职业道德、职业纪律教育，增强营销人员的责任感、事业心和法律意识，提高整体素质。

2、认真做好电费回收工作，继续完善电费收缴措施和考核办法，不断加大考核和依法收费力度，发挥负控和电卡表预购电作用，确保完成电费回收目标。要加大对用户的缴费宣传力度，提高用户缴费意识，有理、有力、有节的对个别欠费严重的用户运用法律手段以维护企业的合法权益。当年电费实现双结零，抚松、临江供电分公司、城东、城西营业所要实现无欠费。

3、开展好节能降损和台区承包工作，加强线损管理，采取有力措施严格控制线损指标，不断加大线损分析、检查、考核的力度，降低不明损失。结合各单位台区承包工作实际制定《*供电公司台区承包经营考核办法》，严格对线损、电费、售电单价、营业外增收等指标实行工效挂钩，完善激励竞争机制，使承包工作实现新的突破。巩固防窃电改造成果，加大用电市场治理整顿力度，严厉打击窃电和违法用电行为，强化内外监督，促进节能降损，提高经济效益。

4、大力开拓用电市场，努力实现增供扩销。结合地区电力市

场实际，解放思想，实事求是，深入研究并科学运用增供扩销的政策，帮助困难企业启动并扩大生产，在促进地方经济发展的同时，保持售电量稳步增长。要全面落实销售代理制度，建立严密的电力销售体系，及时了解客户的生产销售信息，为公司增供扩销的正确决策提供依据。

（三）大力开展优质服务，促进行风建设健康发展坚持“优质、方便、规范、真诚”的供电服务方针，努力提高全体员工特别是窗口人员的服务意识，创新方法，改进工作，建立优质服务常态运行机制，促进服务质量的进一步提高。完善“95598客户呼叫系统，全面为客户提供用电信息查询、电力业务咨询与受理、故障报修、咨费与自动催费以及受理投诉和建议等方面的快捷服务。各单位、各部门要联动服务，妥善处理各方面关系，完善工作办法和工作流程，并认真实行客户代表代理制，进一步统一、规范供电行为，真正达到简化办电环节、提高办事效率、实现用户满意的目的。积极为客户着想，为政府分忧，努力解决好用户用电难、电价高、电能质量差、供电可靠性低等问题，在为居民优质服务的同时，不断完善和改进对企事业单位、机关用户的服务。尤其是做好电力政策、办电环节、办电办法程序的宣传，使客户知晓、理解。继续搞好标准化示范窗口建设，在体制上、机制上、制度上下功夫，强化监督、检查与考核，完善服务设施，坚持从用户的需求出发，体现以客户为中心的思想，努力为用户办实事，不断提升用户满意率，用我们真诚、优质的服务，树立*电业的良好形象。全面落实行风建设责任制，建立健全常态运行机制和工作机制，认真受理投诉举报，加大查处和考核力度，促进公司的行风建设健康发展。

（四）抓住机遇，寻求多种产业发展新渠道我们要认真贯彻电力体制改革的战略部署和省公司多种产业会议精神，提高认识，准确定位，按照现代企业制度办好多种经营企业。加大对现有企业结构的调整力度，转机建制，创新体制。依法做好产权界定工作，采取产权转让、出售股份、投资入股等多元化的原则，完成对*电力规划设计院的股份制改造。加快

多种产业规模化发展，按照《公司法》积极筹建*电力集团公司，加大集团公司企业投资和科学管理力度，发挥行业技术优势和管理优势，进一步提高多种产业竞争能力。要紧紧抓住改革重组的有利时机促进发展，加快技术进步和产业升级，努力寻找加快多种产业发展的新途径，想方设法搞活搞优现有的支柱产业，培育发展优势产业，形成适应市场竞争的产业格局。按照“三个代表”的要求，切实为职工解决实际问题，办实事，提高职工生活质量和需求。充分利用长*地域资源和行业优势，开发小水电等新的投资项目，积极筹建职工持股会，增加企业和职工个人投融资渠道；努力筹建职工集资房，逐步改善职工生活环境；继续投资建设光纤网络，努力使临江、抚松等地区职工的集中住宅实现通讯、有线电视及互联网融为一体。

（五）加强党的建设，保持公司稳定的良好局面我们要巩固“转变作风年”的工作成果，继续开展“创一流树新风”活动，进一步加强党的建设，坚持围绕中心服务大局，积极参与企业的重大决策，发挥党的组织优势，把“三个代表”重要思想真正体现到党的思想建设、组织建设和作风建设的各项工作中去，并将制度建设贯穿其中，使党建工作充满创造力和凝聚力。要加强和改善党的领导，紧密结合本部门、本单位实际，切实做好基层党建工作。深入开展反腐败斗争，努力把各级领导班子建设成为坚持贯彻“三个代表”重要思想的坚强领导集体，使党的基层组织都成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者、实践者。要以改革的精神认真研究解决党的建设面临的新情况、新问题，进行积极的理论和实践探索，深化干部人事制度改革，完善党的组织制度。要加强对各级干部特别是一把手的监督，做到监督有据、有方、有力。干部的权力行使到哪里，党组织的监督就到哪里。要从体制和机制的结合上，探索建立确保干部政治安全的监督、制约机制，使组织监督、群众监督和舆论监督有机地结合起来。进一步重视信访工作，妥善处理热点和难点问题，及时排除各种不稳定因素，力争把影响稳定的问题解决在萌芽状态，解决在基层。严格杜绝越级上访，杜绝发生影

响社会稳定的事件，确保公司稳定的发展形势。

查到底。努力提高职工队伍素质，加强岗位培训工作。以生产、经营工作需要为前提，以各项学习、竞赛活动为载体，采取“干什么，学什么，缺什么，补什么，需要什么，教什么”的原则，开展全方位、多层次、重实效的培训工作。重点做好基层和班组培训工作，通过有针对性的岗位技能培训和适应性培训，充分调动职工学习专业知识、专业技术的积极性，全面促进公司职工队伍整体素质的提高。

（七）围绕中心，强化建设，精神文明建设工作再上新高20*年是深入学习贯彻*精神的重要一年，我们要认清形势、提高认识，紧紧围绕公司中心工作，强化基础建设，深入扎实地搞好企业文化建设，努力开创公司精神文明建设工作新局面。切实抓好学习贯彻*精神这一中心工作，利用一切传媒工具及学习方式对全公司职工进行宣传教育。要紧密联系电力企业改革与发展实际，发扬理论联系实际的学风，努力把“三个代表”重要思想落实到企业生产经营的各项工作中，出色的完成各项工作任务。继续深入开展“转、树、创”活动，并逐步引向深入。按照“三个代表”的要求，深入开展世界观、权力观教育，廉洁从政教育，提高教育的针对性和有效性。强化职工队伍爱岗敬业、勤业争先的素质建设。通过举办演讲报告会、拍摄专题片等形式，大力开展向先进人物和先进事迹的学习活动，增强职工的事业心和责任心。继续深入开展好“规范服务行为展示窗口风采”活动，在增强职工的主观能动性和工作责任感上下功夫，不断提高职工的主动服务意识和服务水平。进一步搞好企业文化建设，弘扬“超越自我，追求卓越”的企业精神。积极组织《*电业信息》的出刊工作，围绕主题向地方政府及相关部门做好宣传，做到及时跟踪，突出重点，充分反映公司在改革、发展等各项工作的突出成绩，展示*电业新的精神风貌。加强民主管理，维护职工的劳动权益和民主权利。积极开展群众性的劳动竞赛、技术革新活动，教育引导职工增强进取意识、创新意识。努力拓宽“送温暖工程”渠道，帮助困难职工和离退休职工

解决实际困难，建立常态帮扶机制并落到实处。要以公司建立十五周年为契机，开展丰富多彩的系列庆祝活动和文体活动，充分反映15年以来的光辉业绩和成就，增强企业的凝聚力。以争创吉林省“五四红旗团委”为目标，以“青年文明号、青年岗位能手”等活动为载体，以“强素质、树形象、有作为”为主题，切实加强团组织建设，为企业的改革与发展做出新的贡献。同志们，新的一年赋予了我们新的机遇与活力，让我们坚定信心，励志图强，努力践行“三个代表”重要思想，全面贯彻落实党的“*”精神，解放思想，实事求是，与时俱进，按照“发展要有新思路，改革要有新突破，各项工作要有新举措”的要求，努力拼搏，扎实工作，为开创*供电公司工作的新局面而奋斗！

供电公司工作报告评价 供电公司年终工作总结篇三

各位代表：

今天，我们召开首届职工代表第二次会议，其目的旨在认真贯彻落实集团公司工作会议精神，回顾总结xx年至今的工作，客观分析我们面临的紧迫形势，明确明年的工作思路和重点，激发全体员工的主动性和创造性，在巩固现有成果的基础上，进一步整合各种资源，推动公司的电力事业向更高目标迈进。下面，我代表公司领导班子，向大会作工作报告，请予以审议。

一、三年工作的回顾

三年来，在市委、市政府和集团公司的正确领导和各相关部门的密切配合、大力支持下，我们按照以人为本，全面、协调、可持续发展的科学发展观的要求，坚持以提高经济效益为中心，以发展安全生产为基础，认真贯彻市委、市政府和集团公司经济会议精神，深化改革、锐意创新、大力推进规范管理，努力克服各种不利因素和困难，各项工作都取得了较好

成绩。

(一) 经济效益稳步增长

三年来，公司经济效益保持着强劲的发展势头，经济效益实现大幅度增长。xx年至今，已累计完成发电量5.867亿千瓦时，完成售电量9.79亿千瓦时，累计实现销售收入1.9094亿元，实现利润5512万元。短短三年，不仅缴纳的税金年年突破1000万元，还累计给耒阳市财政带来1005.27万元的红利，为耒阳市域经济的建设做出了积极贡献。

(二) 安全生产迈上新台阶

公司由始至终都把安全工作放在第一位，每年都投入了大量的人力物力，一是从组织机构上入手，全面加强安全管理的组织工作。公司成立了安全生产监察委员会，并逐级设立专、兼职安全员，使得安全三级监察网络越趋完善。二是从强化宣传教育上入手，以不同形式抓好人员的安全宣传工作。如定期进行的安规考核，每年都举办的《安全知识竞赛》等。三是从加强监察力度上入手，增强生产部门机组设备的维护和保养意识。几年来，通过多次组织安全大检查，公司累计处理的安全隐患已达300余项。

(三) 规范管理取得新进展

一是结合公司的实际情况，通过科学设置管理指标、明确操作流程，对各单位人员和费用的跟踪管理、设备的保管与维护、运行的规程与要求、工程建设与维护等统一做出了严格的规定，二是每年都与各主要生产部门签订生产经营责任状，严格核定和控制部门各项费用支出，杜绝铺张浪费和不合理开支。年终时还要按照责任状逐条考核，对达标或超标的给与奖励，对不达标的给与处罚。三是不断加强财务管理。通过强化会计基础工作，完善财务收支审批制度，报批开支严格按程序办事，不合法、不合理的支出坚决不予批报。通过

加强电费收缴票据的管理，加大电费回笼力度。四是强化审计工作管理，严格按照省、市有关定额标准和文件，认真进行工程审计、核算，严格按照财务核算管理办法，认真进行内部有关财务审计工作。

(四) 供电网络建设日新月异

三年来，公司不断加强领导，加大工作力度，成立专门机构，抽调精干技术人员组建专门队伍，下大力气开展扎实有效地工作。一是不断加大组织工作力度，积极开拓自供网络□xx年申报了城网建设项目24个，完成了灶市变电站314、616线路的投运，城区新建变压器13台，新建10千伏架空线路15公里，架设400伏线路300公里□xx年完成了对35千伏以上四条线路的大修及改造，新建10kv城区线路7条40余公里，改造10千伏线路20余公里。二是灵活优化供电结构，大力发展优质高价负荷□xx年上半年，电力市场一度出现供大于求的局面，公司审时度势，通过安排管理人员和技术骨干到各高耗能厂家走访，以互惠互利的原则引导客户、鼓励生产，适时的优化了公司的供电结构，对公司供电的均价起到一定的拉抬作用。三是严抓供电服务质量，以优质服务树立企业形象。通过加大投入对供电营业厅、供电“110”的设备设施进行改善和严厉整顿供电对外服务人员的服务态度，不断提升企业形象，树立品牌效应。四是加强用电稽查，严刹偷电歪风。公司在xx年上半年专门成立了用电稽查大队，仅半年时间，就查出偷电34起，追补电量7万余度，有效遏制了偷电歪风。五是科学调度水能，努力降低单位耗水率，实现水能的最大利用率，尽量做到少弃水多发电□xx年上半年我们的平均耗水率已经降到31.26立方米/千瓦时。

xx年是国家“”计划的第一年，也是公司执行集团公司“”计划的起始年，各项工作都要有一个新局面，结合集团公司经济会议精神和公司的经营形式，公司将把工作重心放在“五个主攻”“五个突破”上。

(一)、 主攻领导班子建设，在强化工作作风方面求突破。

围绕能上能下的原则，积极推动公开选拔的竞争上岗制度，下阶段要把中层以上干部考核摆到重要议事日程，结合部分中层职务的调整，把素质高、能力强、职工公认的同志及时充实到公司领导班子。同时，要扎实抓好工作作风的整顿工作，进一步发扬求真务实、真抓实干的精神，坚决反对形式主义，反对弄虚作假，把那些为当官而当官、为享受而当官人清除出管理队伍，净化干部队伍，把公司领导班子真正建立成为能以自己形象宣传员工、教育员工、凝聚员工的领导队伍。

(二)、 主攻多种经营的发展，在改善员工福利待遇上求突破。

公司要实现跨越式发展，要进一步改善职工的福利待遇，就必须学习其他先进电力企业经验，在多种经营上求大发展、作大文章。公司将对在项目产业部基础上成立的法人公司进一步加大支持力度，一是坚持“用人不疑，疑人不用”的原则，对新成立公司的领导放权给胆，努力培养出一批在市场经济大潮中敢拼敢搏、能打硬仗的创业带头人。二是坚持“资金扶持、项目支持”原则，新公司毕竟刚刚成立不久，在市场中闯荡的时间不多，因此有必要对新公司加大扶持力度，在项目上给予支持。三是坚持“群策群力、谋利为民”的原则。公司内部各个部门都要加强协作配合，积极为多经工作出主(欢迎访问本站：[， 范文大全](#))意，想办法，牢固树立服务多经就是服务自己的观念，齐心协力实现多经公司的新局面。

(三)、 主攻供电网络建设，在发展供电负荷上求突破。

随着xx年2月底火电项目的投产发电、上堡电站已经开工建设，我们供电网络的建设也要刻不容缓地加快建设步伐，以确保电能的输送与就地消耗达到平衡，以实现公司供电网络的最大效益。一方面要继续加快供电网络的建设，特别是在建的

余庆输变电工程一定要在火电正式发电之前完工。另一方面要加快供电负荷的发展，公司将通过各种渠道，结交在耒阳或者有来耒阳投资意向的客商，推销自己，宣传自己，努力扩大公司在耒阳的供电区域。同时，要进一步抓好供电服务工作，做到规范待客、服务上门、随叫随到、处置有效，保持公司在耒阳市的良好形象。

(四)、主攻技术管理和创新，在不断增强发展后劲上求突破。

一是要积极鼓励和引导技术人员的学习热情，通过岗位练兵、脱产培训等办法为公司增加技术人才储备，要让员工自己在工作中不断更新知识结构，随时学习到最先进的知识与技术，保持与企业同步发展，从而成为企业最稳定可靠的人才资源，增强公司发展后劲。二是进一步深入一线、了解一线设备设施的现状，对关键设备要经常巡查，对使用时间较长和不能适应供电快速发展的设备设施要及时提出技术改造，三是要加快新形势下技术工作规程的制订，既要符合国家电力系统的技术标准，又要充分结合公司的实际生产情况，满足公司供电网络快速发展的需要。

(五)、主攻企业文化建设，在增争强企业凝聚力上求突破。

企业文化的建立，是企业整体素质不断地向更高层次发展，促进企业的健康快速发展的重要一步，公司在这方面将采取一些国内成功企业的经验，力求公司凝聚力得到进一步增强。一是要积极倡导竞争观念，在继承发扬“团结奋进”企业精神的基础上，还要培育和塑造“团结、竞争、进取”的新型企业精神，建立健全体现竞争观念的管理制度和经营机制，以充分肯定竞争、保护竞争和倡导竞争，以竞争求得高质量、高效率和大发展。二是要鼓励创新思想。企业不仅要有‘艰苦创业’精神，更要有‘科技创新’的思想，大力推动制度创新、机制创新、管理创新和经营创新。三是要不断强化效益观念。效益观念是推动企业进步的强大动力和企业文化不断革新的加速器。效益观念得到普及，就能形成强大的效益文

化。

四是要牢固树立人本思想。要把“以人为本”作为管理经营的第一理念，通过加强的思想教育和反复地灌输，逐步使行为规范变成公司员工的自觉行动和良好习惯，培养职工的“主人翁”责任感。并通过公司内部人事制度、劳动制度和分配制度改革，充分调动干部职工的工作积极性。

各位代表，实现xx年的各项工作目标，关系到“”计划的开局，关系到公司的各项远景目标的实现，让我们以这次会议为新起点，在耒阳市委、市政府和集团公司的正确领导下，进一步解放思想，与时俱进，勇于创新，狠抓经济建设的关键措施，为把公司打造出衡阳市乃至湖南省内的一流企业而努力奋斗！

供电公司工作报告评价 供电公司年终工作总结篇四

一、心系用户，服务用户，切实实践群众路线

按照市委的安排和部署，我公司在今年深入开展了党的群众路线教育实践活动。为使教育实践活动取得实效，我公司将强化管理和全面提高服务质量水平贯穿活动始终，开展了“数字电视优质服务年”活动。通过提高全员服务意识、改进服务流程、公开服务承诺、抓好服务督查等一系列举措，下大力气解决在服务群众方面存在的问题，积极回应群众期待，满足群众新要求，收到较好效果。一是主动缩短维修安装时限。安装时限由原来的7个工作日缩短至3个工作日；维修时限由原来的大故障72小时、小故障24小时缩短至大故障48小时、小故障12小时。二是免费提供上门服务。为方便“老弱病残”等行动不便的用户办理业务，公司推出了免费上门服务项目。今年已上门为用户办理缴费、开户等业务共计80余次。三是广泛接受社会监督。将客服和投诉电话号码、各项服务承诺等信息，通过便民服务牌、电视屏幕、车体广告

等广泛宣传发布，主动接受社会监督，不断改进工作作风。四是认真执行100%业务回访制度。对办理安装、维修的用户进行100%电话回访，监督各项业务办理实效、及时反馈用户满意度，不断完善服务内容。五是大力加强服务硬件建设。为方便用户办理业务，我公司在佳东和佳西各增设一个分营业厅，目前正在装修，即将投入使用。六是积极搭建开通企业微信交流平台。实时发布更新便民信息、数字电视小常识、公司新策略及优惠活动的信息，加强与用户的沟通交流。七是精心组织开展系列优惠活动。今年公司先后开展了“诚信315倾情钜惠”、“购付费节目送好礼”及“迎十一，三重惊喜，一送到底，抽大奖”等活动，充分做到让利于民，活动共惠及用户达2万余户。八是积极配合市政府开展打击非法地面接收设施专项行动。为配合这次行动，我公司专门推出了“上缴非法卫星接收设施，减免数字电视安装费”的优惠政策，并深入小区现场为群众办理转换业务。九是实行全省最低收费标准，最大程度让利于民。我公司标清机顶盒基础收视费为23元/月，低于全省其他所有市、县公司24元/月的收费标准。十是全面优化服务流程。公司今年对各项业务流程进行全面梳理，重新编制了科学、合理、简洁的工作流程图，认真实行业务工作流程化管理。同时，设立综合服务大厅，为用户提供“一站式”服务。

二、直面挑战，迎难而上，服务全市发展大局

一是全力配合市政老旧楼外墙保温工程。今年以来，市政府加大了对老旧楼房节能改造工程的推进力度。在施工过程中，我公司的有线电视网络受到严重破坏。由于这些改造楼房已不具备外墙敷设线缆条件，我公司必须重新设计路由，在楼房单元走廊重新施工布线。今年涉及节能改造的楼房数量大大超出原有计划，给我们的网络改造工作带来极大压力。但本着全力支持市政工程建设和用户至上的原则，我们投入资金200万元，一方面调集全公司相关技术人员，加班加点对涉改楼房进行线路设计。组织6支网改队伍，争分夺秒进行施工，争取在最短时间内恢复信号畅通。一方面积极做好用户解释

工作。发布通知，及时公布施工计划和进度，同时成立信访接待室，派专人做好信访接待和解释工作，给予群众明确的答复和期限。今年我公司共完成252栋楼房线路改造工程。二是积极承建市“应急指挥系统”工程。xx市应急指挥系统是市委、市政府确立的一项惠民利民工程，建成后将实现全市主要街道和广场监控的全覆盖，对完善全市治安防控和道路交通、城市环境等管理体系，提升对违法犯罪的震慑威力，增强群众的安全感将起到积极的促进作用。我公司主动承建此项工程，筹措1600万工程建设资金。目前，已完成23个平台，近1000个监控点位的工程建设。三是积极应对破坏网络行为。本年度，我公司的有线电视网络及器材多次遭到人为破坏或盗窃，不仅给我公司造成了重大经济损失，还影响了用户正常收看电视节目。面对破坏者的嚣张气焰，我们一方面及时报案，并积极协助公安机关调查证据；另一方面及时修复信号，不让用户蒙受损失。

三、完善制度，强化监督，健全服务长效机制

一是完善用户服务制度。公司编制了《服务规范手册》，对员工服务行为进行明确规定。窗口营业人员规范着装，实行挂牌上岗，统一服务用语，热诚微笑服务；安装维修人员严格遵守服务时限，上门服务自带鞋套，工作中产生的废料垃圾等自行清理，不接受用户任何馈赠。二是建立健全监督网络。公司面向社会聘请50名群众监督员，及时反馈社会各界意见；公司领导班子成员带头深入社区、广场等地，认真听取群众对公司服务工作的意见建议；公司纪委及效能监察部不定期对各部门的服务工作进行抽查，对服务不到位员工进行严肃处理。三是加大学习培训力度。为了提升全员服务水平，我公司建立了全员参与、全员学习、全员成长的学习机制，保证团队内各种资源、经验、知识的共享。本年度共组织各类学习培训20课时，培训总人次达500余人次。

供电公司工作报告评价 供电公司年终工作总结篇五

1、开展了2020年安全生产教育培训工作，迎峰度冬及春节保供电工作，春季大检查工作，召开了春检动员大会，并召开每月安全会议暨安全生产月例会，组织编写下发了2020年安全生产工作意见，传达学习了2020年安全生产工作会议精神，加强各类作业现场全过程监督管控，对施工单位进行检查指导，严把质量关。

2、将新安规和新的第一种工作票标作为培训重点，有针对性地组织二、三级安全培训工作，结合春检检查中发现的两票问题和基层安全管理上的不足，本着缺什么补什么，干什么学什么的原则，有针对性对基层员工加强安全知识培训，对班组三种人加强两票知识培训，切实提高安全意识，提升班组两票管理水平。

3、顺利完成高考、大兴安岭首届塔河“超越百岁健杯”森林公路自行车挑战赛以及“跨越险阻2020”地面无人系统挑战赛开幕式保电工作。6月7日、8日高考当日，塔河供电公司备足抢修车辆和抢修物资，蹲守高考考点，应急发电车现场待命，确保高考期间电网安全稳定运行。为保证大兴安岭首届塔河“超越百岁健杯”森林公路自行车挑战赛以及“跨越险阻2020”地面无人系统挑战赛开幕式期间电网安全稳定运行，塔河供电公司提前安排，确保了各项措施落到实处，圆满完成保电工作。

4、07月10日-15日，改造盘古10kv照明线地衡低压台区，主干更换jklgyj-0.4/120型绝缘导线3.1km□分支更换jklgyj-0.4/70型绝缘导线2.7km□杆基扶正8基，更换低压横担70条，拉线20把。8月中旬自筹更换82基木杆工作以及和县政府协调变压器在用户院内拆除工作，由县政府投资建箱式变压器。

5、各级安全管理人员到岗到位，落实作业现场安全管理责任，

建立以经理为第责任人的立体化安全责任体系，保障体系，监督体系，加大作业现场安全监察力度，提升作业现场安全管理水平，结合春节作业重点对新的典型第一种工作学习，加强培训和指导，要求工作票签发人练习手写工作票的填写，在每次作业前和作业中，有针对性对个别班级和个别人进行指导，对整体安全管理进行全面体检，对存在问题进行梳理和总结，认真落实安全隐患排查治理工作，结合春检工作开展27类设备隐患核查，并建立公司隐患图册，形成隐患闭环管理。

1、在确保完成全年重点工作的基础上，深化低压台区承包，实现精益管理，夯实营销基础。实现降损增效，深化线损管理，以线损管理精益化为主线，科学制定降损计划，规范管理，堵塞漏洞，实现降损增收。

2、完善电费预警机制，利用营销随时了解电费回收情况，关注个人企业，用电量增速改缓的企业，掌握生产的生产状态避免出现因关停、走死逃之而发生欠费。

3、做好优质服务工作常态化，制度化，开展优质服务培训和监督检查，减少投诉和报修，持续做好优质服务工作。

4. 治理高损台区召开了《塔河供电公司低压台区承包绩效考核办法》，宣贯落实会议精神，制定公司承包绩效考核方案和考核细则，分解落实各项指标，明确责任人和责任班组。通过低压台区绩效承包，推进低压台区规范化建设，实现精益化管理，夯实营销基础，实现降损增效。

5. 优化业扩报装流程，加快办电速度，加大宣传和防控力度，减少外力破坏电网的影响，进一步提高供电可靠性。减少停电次数，促进电量增长，加强表轮管理各班组，要每月组织好轮换工作，确保换表期间抄表成功率不受影响，截止8月份，更换故障表627块，改造台区10个，线路15.6公里，降低台区损失率3个百分点，保证了安全供电。

1、做好迎峰度冬，秋季防火和秋检工作，继续加强安全标准化管理工作，落实好地公司工作任务，继续深入开展标准化作业，加大检查力度，彻底消除习惯性违章现象，杜绝发生人身事故，保证施工作业的质量。

2、做好隐患排查治理工作，尤其是对人身构成威胁的安全隐患，在公司隐患图册 27类隐患的基础上继续加大隐患排查范围，隐患排查工作不留死角，查出的隐患要跟踪检查。

3、开展“两学一做”主题教育，召开中组学习，组织领导班子集中学习党章党规，系列讲话，以及党风廉政建设，资料汇编内容等等。

在大兴安岭供电公司党委正确领导下，做好党建及纪检工作，履行党风廉政建设的主体责任，落实“一岗双责”机制。认真做好《准则》和《条例》的学习贯彻工作，加强党员学习教育，提高干部员工廉洁自律意识。落实全面从严治党工作要求。不断提高党建工作水平，扎实做好各项基础工作，完善服务型党组织创建工作。加强共产党员服务队建设，发挥党员干部的先锋模范作用，进一步提升服务能力和水平。为推动“一强三优”现代公司建设，实现新的跨越作出更大的贡献。