

# 最新年度考核个人总结幼儿教师发言(优质10篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 女工委工作总结及计划篇一

20\_\_年财务、发展、审计中心分工会全体女工在公司党委和公司工会及机关党支部的领导下，充分发挥先锋模范带头作用，认真贯彻落实党的\_\_大和全国总工会会议精神，落实公司女工委工作任务，组织全体女工学\*xx“两个报告”“七一讲话”，认真领会精神，积极组织女党员参加“保先”教育活动，充分发挥基层女工委的管理职能，始终坚持“以市场为导向，以效益为目的，以科技为先导，以人才为根本，把沱牌做强做大”的指导思想，紧紧围绕年度生产经营目标开展财务、审计管理活动，全心全意为公司生产经营服务，为公司职工谋福利，组织全体女职工参加“爱岗敬业、增强信心、提高业务技能”的岗位劳动竞赛、提出合理化建议等活动，引导女职工钻业务、比贡献、强管理、创效益。不断提高业务管理水平，为全面完成公司生产经营任务和增收节资做出显著成绩，充分发挥半边天的作用。

“保持\*员先进性”教育活动是党的建设的一项重要举措；是\*\*面向新世纪，集中解决在思想、组织、作风等方面存在的问题，着眼于保持党员队伍的先进性纯洁性，增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力的重大举措；是提高党的执政能力建设的基础工程，意义重大而深远。我们在公司党委的领导下组织会员以饱满的热情和积极的态度投身到这项活动中来，前后3个月的时间共经历了“学习动员”、“分析评议”、“整改提高”三个阶段，经过工会各成员及全体\*员的

努力，支部的“保先”活动开展顺利，通过党员先进性教育活动，全体党员的思想政治有了明显提高，业务骨干中党员的比例大幅度上升，有力地推动了财务、发展、审计中心各项工作的进展。

二、强化公司民主管理，全心全意服务企业，充分发挥员工的主人翁作用

1、坚持参加职工\*制度和执行厂务公开制度

2、积极参与民主评议中高级管理人员制度和建立学习制度

财务发展审计工会根据公司制订的《职代会民主评议中高级管理人员实施办法》和《职代会民主监督中高级管理人员程序》等一系列制度，引导员工积极、大胆参与管理，从“德、勤、能、绩、廉”等方面对管理人员进行民主评议，注重对管理人员进行“保持\*员先进性教育”、“廉洁自律”、“讲学习、讲政治、讲正气”的教育，并按公司规定组织副科级以上人员参加者公司党委组织的政治学习。落实岗位职能职责、

《尽职尽责管理办法》等约束管理人员自觉在职权范围内先行使职权，规范管理者的言行必须代表广大员工的根本利益。设立合理化意见箱，及时将员工的意见和合理化建议反应给领导和讨论落实，增强了员工的主人翁责任感。

三、维护员工的合法权益，监督实施各项员工保护措施

1、协助做好员工劳动保险、保护、劳动安全工作，保障职工的正当权益。

财务、发展、审计工会配合人力资源中心做好每月公司员工的工资、奖金和各种津补贴的审批和发放，并按财务制度、劳动工资规定支付员工在公休假、法定假、婚假、产假、探亲假、丧假和依法参加社会活动期间的工资福利待遇。审批和发放因工作需要而影响员工休息的加班加点工资和奖金。

并配合相关部门对员工的德、勤、能、绩、进行考核和对各种违纪违法行为进行处罚，充分体现同工同酬、按劳分配、效益优先的原则。同时配合有关部门做好了员工的劳动保险和社会保险及劳动安全等工作，合理保障员工的正当权益。

2、协助做好女工保护、生育、家庭等工作。

财务、发展、审计工会做好女工的“五期保护”和“三查措施”，并认真贯彻《妇女儿童保护法》，充分发挥妇女能顶半边天的作用，同时协助工会做好了生育，调解家庭矛盾，组织女工开展“三八”游园活动，交流思想，鼓励女工爱岗敬业，奉献沱牌，当好家，理好财，争创“五好家庭”。分会每期上报女工信息，及时反映女工思想动态，年终对女工信息工作进行全面总结。

四、加强工会自身建设，增强凝聚力和吸引力，做员工的表率

1、建立健全工会工作制度，完成上级工会布置的任务。

加强工会自身改革和建设就是建设好强有力的基层领导班子和高素质的管理队伍。基层工会组织根据企业改制的需要，切实做到“随改随建”，严格按《工会法》、《工会章程》的规定选举产生工会委员会、女职工委员会、工会经费审查委员会，工会班子真正向年轻化、知识化、专业化方向发展。工会建立了工作制度和政治学习制度，组织会员学习“\*理论”、“\*”、“会计法”、“统计法”、“审计法”、“合同法”等。坚持党的基本路线，坚持自查自纠，廉洁自律，热心为群众服务。工会还积极完成上级工会布置的各项任务。

2、坚持“双增双节”，严格工会经费支出和经费审核工作。

财务、发展、审计工会为公司维护公司利益，为保护全体员工的合法权益，严格控制各项非生产性费用支出，完善业务

招待费、电话费、小车使用费的定额，建立健全货款回笼制度和资金使用，统筹安排资金，保证了生产经营、技改顺利进行。审计中心在今年的专项审计活动\*审减基建、财务等项目金额2100余万元，使公司“双增双节、挖潜增效”活动进一步深化，为公司开源节流积极创收作出了贡献。

## 五、开展岗位劳动竞赛，提高员工素质，建设四有员工队伍

1、积极开展岗位技能竞赛，培养员工爱岗敬业精神，增强从业信心。

标兵，他们受到了公司表彰和奖励，用先进的思想鼓舞人，用榜样的力量感召人，增强了员工的从业信心，培养了爱岗敬业精神，提高了工作效率。

2、组织参加文体活动，提高员工政治思想觉悟财务、发展、审计工会利用“三八”、“五一”等节日和公余时间，开展篮球、卡拉Ok、象棋、扑克等多种形式业余文化活动，丰富了员工业余生活，增强了员工团结协作精神，增强了凝聚力。

总之，财务、发展、审计工会在公司党委和上级工会领导下，在各领导部门支持下，建立了一个符合现代企业管理要求，密切连接群众的工会领导班子，有一支具有年轻化、知识化、专业化的热心为员工服务的以党员为核心、以团员为骨干的工会积极分子队伍，组织员工学习政治理论、业务技能、管理知识，积极开展了劳动竞赛和文体活动，实施了员工劳动保护措施，合理维护了员工利益，强化了企业的民主建设，加强了工会自身建设，培养了“四有”的员工队伍，在依靠员工办企业中发挥了积极的作用。我们将立足管理，不断探索，锐意进取，扎扎实实地搞好工会各项工作。

## 女工委工作总结及计划篇二

20xx年我镇妇联工作的指导思想和总体要求是高举中国特色

社会主义旗帜，以理论和重要思想为指导，深入学习贯彻党的x大、x届三中全会xx县委十一届三次全会精神，深入贯彻落实科学发展观，按照中国妇女十大和四川妇女十一大提出的目标任务，紧扣全县工作大局，紧贴妇女发展需求、解放思想、与时俱进切实组织妇女、引导妇女、服务妇女、维护妇女儿童合法权益的职责，努力做到组织动员妇女参与经济社会发展有新贡献，维护妇女儿童合法权益有新作为，创新妇联工作有新举措，以优异成绩向建国60周年献礼。

深入学习宣传、全面贯彻落实“两代会”精神，了解党的政策方针和国家法律、法规，学习好业务知识，开展好学习实践科学发展观活动，加强学习培训，强化理论武装，注重实践锻炼，不断提高做好新形势下党的妇女群众工作的本领，努力把妇女干部自身建设成为政治坚定，素质全面，作风踏实的高素质人才，从而达到各项工作上新台阶。

20xx年我社区妇联将全面贯彻党的xx大四中全会精神，全面落实科学发展观，紧紧围绕社区发展大局，为社区妇女儿童服务，维护妇女儿童合法权益，全面开展妇联工作，将我们的妇联工作推向一个新的高度。

一是加强组织建设，提高妇联组织的制度化、规范化水平。计划建立高余社区“妇女维权工作站”，并进一步健全社区妇联组织，使运作更加制度化、规范化。扎实推进基层妇联工作机制，通过多种方式提高非公有制经济组织、新社会组织中妇联组织的组建率和工作覆盖面。积极发挥辖区妇女居民的积极性，推进社区基层妇联的建设。

二是利用多种宣传工具，展示新世纪妇女风采。表扬社区为妇联积极工作的妇女组长及居民骨干。通过开展丰富多彩的活动，为社区居民提供良好的文化氛围，促进妇女工作的顺利开展。

3月，为庆祝“”妇女节，我们将组织社区妇女同志前往红色

旅游经典景区梅园参观\_同志曾经工作生活过的地方。4月，我们将结合妇女维权知识培训的主题，组织辖区妇女及“两新组织”妇联学习《婚姻法》、《妇女权益保障法》等有关妇女的法律法规。7月，将组织辖区妇女党员参加社区举行的系列庆祝活动，通过演讲、朗诵等多样形式共同庆祝党的生日。9月，将计划组织开展一次综合性的社区广场文化活动，社区妇联将积极组织辖区妇女参加文艺活动，共同欢庆双节。

三是增强妇女同志的法制观念和法制意识。我们将以开展法律宣传、法律服务等形式，切实维护妇女的合法权益。大力宣传《婚姻法》、《妇女权益保障法》等有关妇女的法律法规。保证当妇女儿童们的权益受到侵害时，能有力有效地维护自己的合法权益。

新的一年，高余社区妇联在上级领导的大力支持下，在社区工作人员的努力下，社区妇联工作力争创出新业绩，更上一层楼！

## 女工委工作总结及计划篇三

尊敬的领导、姐妹们大家好：

很高兴今天能与大家在这里相聚，我代表机关女工委预祝大会胜利召开。集团公司机关女工委在过去的二年里，在集团公司工会女工部大力扶持和帮助指导下较好的完成各项工作，因我们机关女工委与各子公司女工委在工作和管理中的局限性。机关女工委比兄弟单位还相差很远，开展的工作不是很好还有待于提高。

机关共有女职工50人，占机关职工总数的40%，做好女职工工作对全局各项工作的开展具有举足轻重的作用。一是认真学习贯彻党的十七大和十七届三中、四中全会精神及中央经济工作会议精神，进一步增强做好女职工工作的责任感和使命感。深入学习领会、贯彻落实党的十七届四中全会对群众团

体工作提出的新任务新要求，紧密联系女工发展、女工工作和女工组织自身建设实际，进一步探索形成依照法律和章程独立负责开展工作，保证党的路线方针政策贯彻落实的新思路；进一步探索形成围绕党和国家中心工作，发挥好联系和服务女职工作用，使广大女职工更好地共建小康社会、共享改革发展成果的新办法；进一步探索形成提高运用科学发展观干事创业水平和做好群众工作本领，更好地担负起党和人民赋予的光荣使命的新举措，在更高起点上开创女职工工作的新局面。二是在女职工中大力提倡忠于职守、爱岗敬业、举止文明、依法行政、谦虚谨慎、勇创一流的工作作风；并紧密结合局内部的党风、行风建设，要求全体女职工认真按照“关于进一步从严管理干部的十条措施”精神，严格要求自己，提高办事效率和执法执纪水平，树立气象部门的良好形象。三是组织女党员干部认真贯彻学习《中国共产党党内监督条例（试行）》和《中国共产党纪律处分条例》内容，加强理想信念和党性、党风教育，提高女党员干部的政治素质，有力地推动了全局各项工作的开展。四是要求女职工要积极转变思想观念，增强大局意识、服务意识，不但要提高业务工作水平，更要提高服务水平。在接待来局办事人员时做到“一张笑脸相迎，一把椅子请座，一杯清茶润喉，一句好话暖心，一心一意为人民服务”；在实际工作中，要按照局机关的各项规章制度要求，自觉做到廉洁自律，廉政为民。五是增强紧迫性，树立危机感。我们通过召开女工工作会议和女职工座谈会的形式，教育全体女职工，要转变思想观念，以自强、自信、积极向上的心态去做好各项工作，勇敢接受各种挑战。通过加强作风纪律建设，转变工作态度，提高思想意识，使全体女职工能够树立健康向上的思想政治态度，在工作中更加积极主动，为全面完成2010年气象工作奠定了坚实的基础。

## 二、深入开展“双学双比”活动，努力提高女性自身素质

为使全体女职工能在做好本职工作的同时，不断提高自身综合素质，年初，我们多次召开女职工工作会议，经过共同讨

论研究，决定在女职工中开展“双学双比”活动，即学业务比技能，学先进比工作。局工会女工委员会充分发挥组织和带头作用，制订业务学习计划和内容，定期开展考试、评比活动。为使全体女同志更好地学习业务知识，提高业务素质，我局组织开展了测报业务月考，市局业务科技科专门编写了考试卷子，并在3~11月，组织女职工进行月考，极大激发了她们的学习热情。通过学习和思想教育，促使女职工牢固树立了“有为才有位”的思想意识，保持了积极进取的精神状态。“双学双比”活动的开展，使女职工的个人能力得到了充分体现，使她们进一步增强了信念、树立了自信，饱满的热情投入到气象工作中。

### 三、积极开展各种活动，培养奋发向上的进取精神

为庆祝“三·八”妇女节，让德阳市气象局全体女职工过一个团结、祥和有意义的节日，德阳市气象局工会女工委员会3月1日召开会议，认真讨论了2010年德阳局“三八”节活动，拟定了详细的活动方案，组织女职工到西昌考察学习。

深化“迎世博、迎亚运、讲文明、树新风”等精神文明创建活动，积极组织感恩歌曲大家唱活动，进一步凝聚了力量。

在环境综合整治活动中，引导广大群众深刻认识，随地吐痰、随地便溺、乱扔垃圾、滥食野生动物、咳嗽打喷嚏不掩口鼻等不良行为，污染环境卫生，为疫病提供传播渠道，危害他人健康，也有损国家形象，必须坚决革除。积极组织女职工参加文明劝导活动，引导广大群众深刻认识，自觉克服不良卫生习惯、维护公共卫生，维护自己和他人的健康，是每个公民的责任，是社会主义道德的基本要求；深刻认识个人行为必须在不损害他人健康为前提，文明的社会风尚、健康的生活环境要靠每个公民的一言一行去营造。

### 四、加强精神文明建设，树立新世纪女工形象



女职工在搞好本职工作的同时，也要肩负起家庭的重负，如何让她们以良好的心态处理好工作与家庭的关系，加强精神文明建设至关重要。我们主要从以下几方面搞好精神文明建设。一是开展送温暖活动。首先我们工会女工委员会成员统一思想，明确目标责任，时时关心女同志生活，把她们的冷暖放在心上，对女同志家庭生活中遇到的问题，及时给予关怀和解决；对有家庭矛盾和纷争的，及时做好协调和帮助工作，让女职工真切地感受到工会女工委员会就是她们的家。女同志及其父母遇有重大疾病的，工会女工委员会及时予以看望；有婚丧喜庆事宜的，及时去表示慰问和祝贺，从而以良好的心理状态做好各种工作。二是开展“比学赶帮”活动。为了营造良好的工作氛围，创建美好工作环境，局工会女工委员会向全体女同志发出倡议，从细微之处着手，开展“比学赶帮”活动。在家庭中，努力争当好媳妇、好婆婆，使每一位妇女同志都成为一位“好女儿（儿媳）、好母亲、好妻子”，争创文明家庭；在工作中，从小事做起，积极为全局搞好服务工作，充分树立良好的妇女形象。在“比学赶帮”活动中，女性自身优势和良好的思想品质得到了充分体现，爱岗敬业意识明显增强。

## 五、积极开展扶贫帮困、送温暖活动

舟曲泥石流、和“8.13”绵竹清平特大泥石流发生后，我局女职工自觉弘扬“一方有难，八方支援”的传统美德，积极履行社会责任，纷纷伸出援助之手，通过多种渠道捐款捐物，为灾区送去爱心。根据市委、市政府办公室印发《全市开展“领导挂点、部门包村、干部帮户”活动实施方案》要求和市局“帮扶中江县元兴乡蒲溪村贫困户实施方案”全局女职工积极参与，向帮扶贫困户送去了棉衣、棉被、米、面、油、现金等物质，使他们能过上一个温暖的冬季。

## 六、努力做好本职工作，促进气象工作进步和发展

今年我们在加强女职工精神文明和思想政治建设的同时，要

求全体女职工要切实搞好本职工作，在工作中争当先进、在科室中争当模范。直属站远在罗江，与局机关分离，但直属站女职工仍然坚守自己的工作岗位，毫无怨言，出色的完成了所承担的观测任务，并通过百班、250班验收。气象台业务人员少，今年“8.13”特大泥石流灾害发生后，抽调业务人员到现场开展服务后，局内人员更是紧张，但为了做好应急气象服务，气象台女职工与其他人员一起坚守岗位，认真做好了各项应急气象服务工作，为市政府抢险救灾指挥部提供了科学的气象保障服务，得到指挥部的好评。核算中心全为女职工，她们认真核算市局及县局的各种收支帐务，为局领导决策提供了有力的依据。总之，全局女职工在各自的岗位上都努力工作，她们的成绩可圈可点，为德阳气象工作做出了应有的贡献。

## 七、加强对工会女工委委员会的领导，不断提升女工工作水平

以改革创新精神加强工会女工委委员会组织自身建设，不断增强凝聚力、创造力和影响力。坚持党建带工建、工建服务党建的原则，建立健全工会女工委委员会工作组织，建立领导机构，更好地发挥部门党组联系女职工的桥梁纽带作用、推动部门工作的重要支柱作用、党开展群众工作的重要帮手作用。今年进一步完善局工会女工委委员会领导班子，补充了80后新同志参加到局工会女工委委员会工作中来，为组织增添了新鲜活力。

加强了信息反馈，及时反映女职工的工作情况。通过多种等形式，总结经验，促进工作，推动了我局女工工作再上新台阶。

## 女工委工作总结及计划篇四

一年来，我公司女工工作在公司党委和工会的正确领导下，在上级女工委的关怀和支持下，紧紧围绕企业的中心工作和工会的重点工作，为企业的发展和建设做出了积极的努力的

贡献，取得了可喜的成绩。

一是安全月，为了全面贯彻公司三会精神，努力实现“七化”目标，大力营造以活动吸引人，以服务凝聚人，以温情感化人的良好氛围，充分发挥女职工在安全生产建设工作中的积极作用，我们开展了“华越公司女职工助安温情寄语演讲征文活动”，全公司各个岗位女职工积极踊跃参加。在此基础上，结合公司安全生产整顿，四季度，我们组织进行了女职工助安温情寄语演讲会。全公司共有来自12各基层单位30名女工参加了演讲，参讲人员一方面联系本单位实际，围绕我为企业做了什么、我能为企业做什么、我将为企业做什么，从多方面阐述女职工在企业安全生产或廉政建设中的半边天作用，一方面以从案例宣传中所受到的启示为重点，以华越女工真情提示的方式，从不同角度阐述安全生产或廉政建设的重要性。各单位工会、女工分会组织本单位员工（不分男女）特别是安全事故多发岗位员工、安全员、安全联保员、三违帮教人员到会同去演讲，并从中受到教育。

二是在近期公司组织进行的百日安全生产劳动竞赛中，我公司女职委积极参与宣传教育活动，确保广大女职工从思想上高度重视，做到警钟长鸣，坚决杜绝安全事故的发生，同时号召女工积极参与安全隐患大排查、大整改活动、严格按照质量标准化的要求进行工作，严要求、高标准的进行清理现场，排除隐患。

三是为了认真贯彻公司三会精神，保证安全生产，保障职工的身体健康，保证我公司“1345”工程目标的实现，三八节期间，我们组织进行了安全警示黑板报宣传比赛和安全知识答题竞赛竞猜活动，公司各直属12个女工分会通过与娱乐活动相结合的形式和图文并茂的宣传，加深了广大员工对安全重要性的认识。

四是为了深刻吸取氯碱公司“5.22”事故教训，我们及时对女工干部进行宣传讲解，并以女工小组为单位结合岗位实际，

再次组织重点安全案例学习讨论，提高认识。同时，号召全体女职工积极参与公司的安全教育活动，组织全体女职工认真检查并积极主动地排除安全隐患，确保员工人身和企业财产不受损失。五是组织开展安全联保送温暖活动：在节假日检修期间，各基层女工分会积极组织女工为战斗在生产一线的员工进行安全联保送温暖活动，清洗检修工作服420件，缝补手套200余付。为节日检修、安全生产积极做贡献。

2、女职工节能减排活动。公司女职委首先以文件形式对此项活动进行了具体的安排。

另一方面，在每个工段、班组组织建立“女职工节约监督岗”，重点监督各个工作场所的跑冒滴漏、损失浪费现象，并指定一名女工负责本单位的关水、关电工作，坚决杜绝灯长明、水长流现象。本年度，女职工组织回收废钢铁23余吨，回收废铜4.16吨，节约块碳500吨，节约棉纱280公斤，液压零部件修复利用5000余件，节约油漆、煤油、汽油，修旧利废，节水节电，提高材料利用率等合计价值达23万多元。在宣传教育方面，我们组织进行了以基层女工分会为单位组织开设节能减排橱窗12期，重点对节能减排知识、方法和重要性进行了宣传和教育。

1、动员组织广大女职工积极参与岗位“学、练、比”活动，努力提高技术技能水平。根据公司岗位设置的特殊情况，我们在女工较集中工种岗位，结合岗位要求，组织开展公司级技术比武，使女职工的技术技能水平得到整体提升；在女工较分散的岗位，动员并鼓励女职工参加基层技术比武，让女职工在活动中相互交流、学习提高，从而，增强了女工姐妹立足岗位，努力工作的自信心。今年通过基层筛选，共有26名女职工分别参与本公司天车工、铸造工、配电工、库管员、电工、油漆工、计算机辅助设计等技术比武，有5名女职工参加集团公司技术比武。其中，电焊工赵红云获得阳煤集团co2保护焊第四名。

2、围绕提升女工素质，组织开展素质达标活动。一方面，公司女职委从实际出发，结合本单位女工岗位特点，制定了活动方案以及考核办法。全公司有266名女工参加了公司组织的工种技能培训学习，并通过个人自学与集中培训相结合的方式，有7个工种110名女工通过山西省、阳煤集团组织的岗位职业技能鉴定考试，有12名女工以过硬的劳动技能顺利通过劳动技能鉴定考试取得高级工资格证书。同时，结合学习型班组等活动，组织女工学习文化知识、安全知识、专业技能知识，在组与组、人与人之间开展文明竞赛活动，使女职工整体素质得到提高。

华越女工在企业的各项生产经营活动中，以她们的聪明才智发挥着重要的作用。既有奋战在生产工作第一线的铆焊工、机加工、天车工，也有服务后勤的库管员、材料员、试验员，还有从事管理工作的统计师、会计师、工程师。

近年来，公司女职委针对我公司生产经营特点，着力宣传立足本职，争做贡献的思想，取得了可喜的成绩，使华越女工在生产经营过程中发挥了不可替代的作用，得到了公司领导的肯定。在公司组织的生产劳动竞赛活动中，制造厂赵红云、巩玉萍、仇智花灯等女同志二十年如一日坚持工作在最艰苦的电焊工岗位，她们和男同志一样焊接上吨甚至是几十吨重的支架结构件，她们没有提出要求照顾，也从来没有落在男同志的后面。赵红云同志带头完成各项急、难、险、重任务，年度完成工时全组排名第一，焊接质量名列前茅，被评为华越公司党员标兵，同时推荐为出席集团公司的劳动模范。

技术中心主任工程师张淑桃围绕提高主导产品液压油缸制造质量，率领工艺人员开展液压油缸工艺改进，她不畏辛苦，没有节假日，经常连班加点到深夜，为油缸产品年利润提升254万元做出了较大的贡献。在“技术攻关比成果”活动中，电修厂技术员王莉设计的采煤机电机外壳整形模具，大大降低了电机修理成本，缩短了电机修理装配周期，提高了电机修理质量；综采厂技术员仲建梅改造的卧式立柱装柱机，满

足了不同架型立柱的修理要求，提高了生产效率，降低了劳动强度；下料车间技术员赵永秀革新改造的剪板机手动挡料装置，减少了繁琐的画线程序，提高了剪板效率。在“节约降耗比效益”活动中，下料车间技术员郭丽君在板材排序方面做出了重大的贡献，她通过对数控用料进行科学合理套排，解决了生产进度和材料利用率之间的矛盾，在保证生产工期的前提下，使材料利用率不断提高。铸造厂女技术员吕素琴通过对铸工砂型烘干的改进，月均节约燃煤23吨。

今年，全公司20xx年度92项技术攻关项目中，就有40项由女工参与进行，就目前为止全面完工35项。今年，通过女职工推优活动，天车工技术能手赵世芹、生产技术部石江峰光荣地加入了中国共产党；电焊女工赵红云被评为公司级劳动模范标兵，并推荐出席集团公司劳动模范；26名女职工被评为公司的年度先进个人。

在维护女职工合法权益方面，根据公司机构设置情况，设立了以基层女工分会（小组）为单位的15条维权热线。通过班组学习、板报宣传、竞赛答题等形式，加强了女职工权益保护专项集体合同实施细则的宣传学习。为确保女职工的身体健康，我们组织女职工进行了妇科病普查工作，普查率达93%，并督促检查结果有问题的女职工进行复查和治疗。在职工的劳动保护方面，我们督促行政，不断完善劳动保护条例：针对油漆、托辊岗位大部分为女同志，有毒气体污染严重的情况，积极向上级反映，得到了公司领导的重视，公司从关心油漆女工身体健康出发，及时调整、更换了油漆品牌，配备发放了专门的防毒口罩，解决了工作场地的通风环境，发放了有害气体补贴。除此之外，公司还专门为女工改善工作环境，设立更衣室，重新配备了更衣箱。

在女工工作基础建设方面，通过对全公司女职工情况进行摸底，全面掌握了我公司每位女职工、女职工分会（小组）及女工干部的人员素质，年龄结构、工种分布、政治面貌等基本情况，建立了女职工档案、基层女工分会（小组）档案、

女工干部档案，女职工人才库，并分类进行了建档。重新修订了女职工季度报表，并要求基层单位严格执行，从而便于女工工作的动态管理，保证了上报数据的真实可靠性。在关心女职工生活方面，首先从了解单亲、贫、特困女职工入手，通过对基层调查，反映情况，初步建立了贫、特困女职工档案，并分类上报集团公司女工部。

由于基层女工干部都是兼职，工作比较繁忙，任务较多。因此，我们抓住每次召开的女工工作会议的机会，每次设立一个主题，组织女工干部进行学习，逐步提高女工素质。

我们在总结成绩的同时，也感到了差距和不足。我们将在今后的女职工工作中，密切联系群众，努力创新工作方法，在提高女工干部的业务素质和女职工的整体素质方面下功夫，进一步加大维权力度，调动广大女职工的积极性和创造性，充分发挥好“半边天”的作用，让我们的女工工作更上一层楼！

## 女工委工作总结及计划篇五

x年是实现规划，建设省级示范性高职院和迎接评估工作之年。女工工作指导思想是：以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻学习党的xx届六中全会，全面落实科学发展观，围绕学院中心工作和建设省示范性高职院校发展目标，大力弘扬“自尊、自信、自立、自强”精神。把提高女职工自身素质，维护女职特殊利益，保护女职工身心健康作为工作出发点，以奋发有为精神状态和求真务实工作作风，努力为女职工营造积极向上的工作环境，带领全院女职工以昂扬姿，开阔的眼界，务实的精神迎接教学评估。

- 1、认真学习\_三个代表\_重要思想、学习《工会法》等法律、法规。加强政治理论学习、业务学习和思想道德修养，不断提高女工干部的工作能力和综合素质。

2、强化服务意识，女工干部要经常深入群众，了解群众的心声，充分发挥桥梁、纽带作用，当好第一责任人，第一报告人，第一帮助人，进一步促进维权工作的法制化、规范化、切实维护女教职工的合法权益。紧紧围绕学校发展的大局为教职工办实事、办好事，树立女工干部的新形象。

3、加强调查研究，增强调研能力，提高调研水平。通过扎实的工作，及时向工会和各部门提出指导性、针对性、前瞻性的意见和建议。积极探索女工工作规律，不断加强理论创新，以理论创新推动实践创新。

4、积极探索新形势下妇女工作的新思路、新方法，牢固树立全心全意为女职工服务的意识，更好地发挥女工组织桥梁和纽带作用，成为党政、工会的得力助手。增强主人翁的责任感和使命感。积极参加女工干部培训。

二、积极开展女职工建功立业活动，不断提高女教职工的\_三育人\_水平

2、组织动员广大女职工积极参加“建功、创新促发展”为主题的劳动竞赛活动。从女性的特点和优势出发，动员和引导职工岗位创新，围绕增强学院教学质量提高和办学水平的提升，深入开展职工科技创新竞赛活动。积极投身教学革新、发明创造、合理化建议、劳动竞赛等活动，为推动学院科学发展争作贡献，争当女创新能手、女科技带头人，最大限度地调动和激发广大女职工的创造激情和活力。

三、关心女教职工的生活，切实维护女教职工的合法权益

1、组织女教职工认真学习《妇女权益保障法》和《劳动合同法》等法规法律。提高她们法律意识，对于合法权益受到侵犯的女职工，要热心指导和帮助她们依法维权。让女教职工学法、知法、懂法，增强女教职工的自我保护意识。进一步完善和落实好《女职工权益专项保护实施细则》。



2、继续开展“姐妹情，献爱心”互助捐款活动，在“三八”国际妇女节来临之际，全体职工每人捐款10元，用于帮助困难女职工、贫困女学生，帮助她们克服困难，度过难关，体现了大家庭的温暖。

四、广泛开展关爱女职工活动。

2、开展\_四探望\_、\_二祝贺\_活动。即：女教职工有困难、有生育、有大病、有丧事、有家庭矛盾必探望；女教职工有婚姻喜事，有重大成绩必祝贺活动。

3、对怀孕女职工给予医疗照顾，对生育职工哺乳期女职工进行健康指导，上门探望，及时报销生育费用。

4、及时发放妇女卫生用品。

五、加强校园文化建设，开展丰富多彩的文体活动，活跃女教职工的身心。

1、开展庆祝“三八”国际劳动妇女节活动。

(1) 召开女职工座谈会

(2) 表彰先进

(3) 向全院女职工发出《倡议书》

(4) 举办女职工读书心得征文比赛

2、搞好群众性的健身活动，发展体育运动，增强教职工的体质。

(1)、开展1-2项适合女职工体育活动，如：操场舞、太极拳。

(2)、适当时机组建女子合唱队。

3、组织参加工会的各类活动，如球类、体操、趣味运动会等。

## 女工委工作总结及计划篇六

xx年厂工会女工委在公司工会、公司女工委和厂党委的正确指导和亲切关怀下，按照油田公司工会女工委xx年的工作要求，以我厂生产经营为中心，以推动女员工岗位成才、立功为重点，以维护女员工权益和提高女员工素质为主线，深入开展女工工作。

xx年紧紧围绕全厂生产经营中心工作，结合油田公司工会女工委开展的“三创三评”劳动竞赛活动，在我厂女工中深入开展“比学习，创业绩争一流”劳动竞赛活动。组织女员工立足岗位，刻苦学习，挖潜创效，在岗位中不断创造新业绩，为我厂增储上产、降本增效中心任务做出积极贡献。

### （一）选准载体，明确目标，搭建巾帼创效舞台

为把劳动竞赛真正落到实处，我们推出了“三个擂台赛”，即：“科技创效擂台赛、降本增效擂台赛、技能创效擂台赛”，使员工在劳动竞赛活动中有明确的方向和目标，有自己施展的舞台。科技创效擂台以地质、工艺技术人员为主体，紧紧围绕我厂低压、低产、低渗、低采油速度、低采出程度和复杂地质条件的特点，以恢复停产井停产块、改善低效井低速块、挖掘剩余油潜力、提高采收率为主攻方向，深入开展竞赛活动，鼓励技术人员充分发挥技术专长，以开拓创新的锐气，敢于攻坚啃硬，创造佳绩。厂地质研究所女科技工作者以增储上产为己任，以高度的责任感投入到活动中。她们创新工作理念，在老井挖潜、勘探开发、综合治理等工作领域中大显身手。目前通过各种技术手段，该所女员工共实施挖潜措施井次，有效井次，措施有效率达，累计增油万吨。该所科沁室副主任张雪梅，为科学合理的开发包块，提供准确的地质数据，她带领科室全体人员，从完善电测解释、井斜等基础数据开始，开展了对该块的基础研究工作，仅用一个月

时间，就完成了口井的对比分层工作，并绘制油藏剖面图张，油层等厚图张，构造图张，为开发包块提供了科学准确的数据。降本增效擂台以经营管理人员为主体，围绕强化管理降本增效开展竞赛活动。为消化成本缺口，有效使用生产建设资金，厂机关女工委提出了“优化、简化、控制、挖潜”的“八字”方针（优化——优化现有资源、优化资金投向、优化管理方法。简化——简化开采方式、简化管理程序、简化相关资料。控制——全面预算控制、资金集中控制、过程审核控制。挖潜——全系统挖潜、全过程挖潜、全员挖潜），从源头抓起，细化责任，强化控制，为企业降本增效做贡献。基建办主管廉秀波工作一丝不苟，在工程项目验收工作中严格执行《茨榆坨采油厂项目验收管理办法》，参与个项目的现场验收，发现个项目存在问题处，进行了彻底的整改，节约资金万元。概预算办公室周桂芬严格预算审查，上半年参与审查各类工程项目项，审检资金万元，为企业降本增效做出了积极的贡献。技能创效擂台以操作人员、服务人员为主体，深入开展油井管理、修旧利废、节约挖潜和小改小革等竞赛活动，促进基层员工立足岗位，眼睛向内，深挖潜力，实现降本创效。采油三井区女工委开展了“奇谋妙计”活动，鼓励女工进行小发明、小革新、小改造、小设计，从细小环节处寻找效益，该区女工王亚莉提出在没有热洗时，将全区个热洗罐的火关掉其中个，这样一个看似简单的小建议每天可节气立方米。全厂女员工积极投入到劳动竞赛中，截止目前，全厂女员工共提合理化建议条，实施条，参与创效余万元。

## （二）加强宣传，注重考核，推动竞赛深入开展。

为营造浓厚的活动氛围，推动竞赛活动深入开展，我们通过电视台、厂报、网络等加强了对竞赛活动的宣传。同时，为促进各单位部门之间进行交流，我们以厂工会主办，基层工会承办的形式，出版了劳动竞赛专刊《群英谱》，分别刊登各单位、基层班组、女工组织在劳动竞赛中的好做法及在竞赛中涌现出的先进个人和典型。下发到基层班站，并发布到厂工会网页及厂主页，方便广大女工的阅读和学习。同

时加强对各基层女工组织开展竞赛活动的考核和检查，将活动开展情况做为“绿色管理”的重要考核内容。利用每季绿色管理集中考核的机会，从活动方案、活动效果等方面对活动情况进行检查督促，有力的促进了活动的蓬勃开展。

按照油田公司党委“发展、和谐、创新”主题教育的要求，结合公司工会开展的“创建学习型班站，争当技能型员工”活动的部署，在女员工中继续开展“女性素质工程”活动，不断促进女员工综合素质的提高。

（一）积极开展岗位练兵活动，促进女工技术业务素质的提高。

为努力提高女员工的技术业务素质，增强为企业发展创效的能力□xx年利用“五小”工程小练兵建设的契机，在女员工中广泛开展岗位练兵活动，利用井场练兵台、炉区练兵台、安全知识练兵台、量油测气及流程识别练兵台和管阀识别练兵台等个练兵台，采取“日学一题，周练一技，月精一招，年上一级”循序渐进的方式，对基层女员工进行全面深入的技术培训。同时为促进女工学技术、学业务的热情，我们联合厂培训中心于月份举行了采油、集输、电工、汽车驾驶四个工种的技术比赛，特别是在采油技术比赛中，巾帼不让须眉，前名的获奖选手中，女工占了名。厂里高度重视此项活动，分别给予技术标兵和技术能手名牌笔记本电脑和数码相机的奖励，创造了我厂成立年来奖励力度的最高记录，在全厂员工中引起了巨大轰动，极大激发了女员工学技术、学知识、长本领的热情。

（二）积极开展“三个一”活动，促进女工文化素质的提高。

xx年我们以“每年开展一项有意义的活动，每季举办一次有价值的讲座，每月读一本有影响力的好书”为载体，促进女工文化素质的提高。我们开展了“开心三色球”活动，把三色球发到每一名女员工手中，并举办了三色球比赛，此项活动强身

健体的同时，还强化了身体的协调功能，受到了女员工的欢迎。开办了“女性学堂”，每季举办一堂课，目前共举办了两堂课，一是组织女工收看了李践主讲的以“时间管理”为主题的《谁快谁就赢》光盘，二是邀请心理学家×××老师举办了《走近心理学》讲座，第三堂课目前正在准备之中。同时今年先后向女工发放或推荐了《给女人条忠告》、《细节决定成败》、《没有任何借口》等书籍，丰富了女工的精神世界，提高了女工的文化品味。另外还举办了排球赛、“五十”扑克大赛、拔河比赛等喜闻乐见的室内外文体活动，吸引广大女员工加入到各项有益身心的活动中来，提高健康素质，倡导健康积极的业余生活。

（三）积极开展绿色文明家庭创建活动，构筑爱岗乐业的加油站。

每个人只有拥有

了稳定幸福的家庭，才能够全身心的投入到工作中。在绿色文明家庭创建过程中倡导“终身学习、珍爱家人、携手共进”的文明家庭理念，努力营造积极进取、温馨和谐的家庭氛围。

为推进绿色文明家庭建设，开展了主题为“我爱我家，珍重自己、珍爱家人、珍惜家庭”的爱家宣言签名行动，多名员工在签名条幅上，庄重的写下自己的名字，写下了自己的爱家赠言。同时“女性学堂”的讲座，也向人们传达了增进亲子关系、夫妻关系的方法，促进了员工建设幸福温馨的家庭。近期我们还将聘请沈阳师范学院心理学博士举办一次《经营一个幸福家庭》的讲座，更进一步推进绿色文明家庭的建设。另外，我们还将进行绿色文明家庭的评比，有户家庭被推荐为绿色文明家庭。

同时，厂工会女工委积极协助纪检监察科，开展“家庭助廉洁”活动，积极营造健康、廉洁的家庭亲情助廉氛围，并将其做为创建绿色文明家庭的重要内容。组织领导干部配偶观看

反腐倡廉片、召开家庭助廉座谈会、记《家庭廉政日记》，开展“我为配偶送一句廉洁寄语”等活动，引导领导干部的家属当好反腐倡廉的“宣传员”、“监督员”和“守门员”。

三、以维护女员工的合法权益为根本，充分发挥女工组织的作用，切实为女员工办好事、做实事。

（一）深入普及相关法律知识，以法维权。

今年除一如继往的加强《妇女权益保障法》、《女职工保护条例》、《婚姻法》、《劳动法》等相关法律、法规的宣传学习外，加大了油田公司、厂等有关规定的宣传学习，如通过工会网页学习了《辽河油田分公司各种假期制度管理办法》、《辽河油田困难职工帮扶管理办法》等，使广大女员工充分了解与自身利益密切相关的各项的规章制度，更好的维护自身的权益，同时进一步加强各级领导干部的法律意识，自觉地维护女员工的合法权益。

（二）切实帮扶困难女员工，以情暖人。

贫困母亲和单亲母亲是女工中特殊的群体，她们需要更多的关心和帮助。今年进一步完善健全了困难女员工、单亲女员工档案，目前我厂有贫困母亲名，单身母亲名，其中离异名，遗属名。在日常工作中采取“随时探访，信息共享，小事基层帮，大事厂里管”的帮扶方式，认真做好“一对一”的帮扶工作，帮助她们解决工作生活中的实际困难。今年为遗属×××在街道办事处协调安排了工作，并在油田公司“金秋助学”活动中，为其上大学的女儿申请了助学金，帮助其顺利完成学业。同时在公司女工委的大力帮助下，为贫困母亲×××申请了家属补助金，使其提前享受了这项待遇。并热情鼓励她自强自立，帮助她摆起了卖水果的摊铺，为其创造便利条件，并积极协调，减免了各项管理费用，使她的生活日益好转。至目前，我们共走访慰问贫困母亲和单亲母亲人次，帮助她们解决实际困难件次，救助款额万元。另外，在母亲节期间，

继续开展“帮扶贫困母亲，每人每月捐出一元钱”活动。虽然这已是第三次捐款，但仍然得到了全厂干部员工的积极响应：我厂共有员工人，有名员工参与了捐款，占员工总数的，捐款金额达元。

### （三）关注女员工特殊利益，以益惠人。

女员工在身体上和生活中有着特殊性，作为女工组织，我们必须关注和保护好女工的这种特殊性。今年以省总女工部开展的女工特殊疾病保险为契机，积极做好女工特殊疾病保险的组织发动工作，全厂名女员工有人参保，参保率达。同时于月份联合厂计生办对全厂女工进行了全面的体检，包括乳腺、甲状腺、宫颈细胞脱落检测等，人次参与了检查。通过检查发现患乳腺增生者占所查人数的，患盆腔炎等妇科病占所查人数的。同时我们积极做好名重症女员工的跟踪治疗，定期到厂医院用药治疗。另外认真做好女员工卫生保健用品的发放工作，做到发放人数一个不落，发放数量一个不少。

#### 四、以加强组织自身建为设为依托，夯实女工工作基础，切实提高女工组织的工作水平。

### （一）加强女工干部培训，提高工作能力。

做好女工工作，女工干部的素质显得极其重要。我们加大对女工干部的培训力度，采取以会代培、培训班、座谈会、发放女工工作相关书籍等形式，不断提高女工干部的业务水平和工作能力。同时今年我厂名女工主任参加了公司女工委举办的培训班，大家深感受益非浅，希望以后能有更多的这样的学习培训机会。

### （二）健全女工工作制度，提高工作影响力。

认真宣传落实新修改的《工会女职工委员会条例》，将其下发到每名基层女工主任手中，组织女工主任认真学习，为开

展女员工工作提供理论依据。在工作中坚持季汇报制度，定期交流女工工作经验，促进各项工作的深入开展，提高女工工作的影响力。

以上，对我厂女工工作做了简要的总结，在我们的工作中还存在着许多的不足，与女工姐妹和公司女工委的要求还有很大的差距。期盼各位领导批评指正，我们将在以后的工作中不断改进，使女工工作踏上一个新的台阶。

## xx年工作初步打算

一、深入实施巾帼创业工程，充分发挥广大女职工在生产中的“半边天”作用。

开展女职工“岗位创新，建功立业”活动，支持和鼓励广大女职工在本职岗位上创新、创优、创先，以作为求地位，以能力求生存，以素质求发展，培养造就一批适应新形式的学习型、创新型、复合型的建功立业标兵。

为把活动落到实处，开展“岗位创新四个一”活动，即在岗位中“确立一个目标，提出一个创新、做出一个改进、提出一个建议”，量化活动内容，使女职工能够立足岗位，做出更大的成绩。

二、深入实施素质提升工程，为企业发展开发女性人才资源。

以提高职业技能素质为核心内容，以促进岗位成才为主攻目标，以深入开展“学习四个一”活动即：“精读一本业务书，学习一门新知识，掌握一项新技能，达到一个新水平”为载体，建立和完善女职工终身学习、全过程学习的动力机制，切实把女职工素质提升工程育于岗位实践之中，努力提高女职工的科学文化、技术技能和业务素质，增强女职工的创新能力、竞争能力和创业能力，使广大女职工具备胜任本岗工作的技能素质。



三、深入实施爱心帮扶工程，切实维护女员工的合法权益和特殊利益。

做好困难女员工的帮扶，特别关爱贫困母亲和单亲母亲，继续实施五大帮扶行动：寻岗创业帮扶、自主创业帮扶、爱心助学帮扶、困难生活帮扶、重大疾病医疗帮扶，切实帮助她们解决在经济上和精神上遇到的双重困难。

同时，继续加大《妇女权益保障法》、《女职工保护条例》、《婚姻法》、《劳动法》等相关法律、法规的宣传学习，使广大女员工充分了解与自身利益密切相关的各项的规章制度，更好的维护自身的权益，同时进一步加强各级领导干部的法律意识，自觉自动地维护女员工的合法权益。

四、深入实施文明家庭创建工程，努力构建和谐稳定家园。

家庭是企业的细胞，只有员工家庭唱响了和谐之音，员工才能全力以赴地投入到工作中，企业才能实现稳定发展。通过举办讲座、“夫妻情歌对唱演唱会”、“亲子同心游艺活动”等系列活动，增进夫妻沟通，加强夫妻感情，营造温馨和谐的家庭氛围。

一、强化政治学习。一年来，组织全体女教职工，认真学习十六大精神，专门集中女教职工学习，领会十六大精神，撰写体会文章。新《工会法》是新经济形势下的产物，充分体现党和国家的实际情况，我们利用星期一，专门组织全体女教职工认真学习，认真领会新《工会法》精神，在此基础上，工会进行了新《工会法》的知识竞赛和征文活动，一些女工会员均获得较好的成绩。

二、参政、议政，做学校的主人。我们非常重视自身的思想建设，加强政治学习，提高参政议政的水平。利用教代会，我们认真写好提案。我们关心学校各项工作，并积极投身于这些工作中。我们利用民主对话的形式与领导座谈，共商学

校大计，使我们学校的内改能顺利进行，使学校的管理工作更民主，真正做到“大会议大事，小会议专题，件件有回音，条条有落入”。我们也参与一些“责任制”、“考核制”和奖励办法的制订、考核工作，时时为学校献计献策，真正成为学校的主人。

三、不断学习，提高业务水平。我们五十位女教工，几乎人人参加继续教育，有的在函授本科，我们清楚地认识到要给学生一滴水，自己要有一桶水，没有过硬的本领，是当不了一个合格的中学教师的。我们教相同学科的女教师，常常聚在一起，专研教材，集体备课，不断提高业务水平。我们五十位女教工，均是一线教师，教育教学质量均在学校的中上游。

四、开展一系列有益活动，丰富教师生活。我们女工委月月有活动，件件都不同。如三月份，我们开展“学雷锋，做好事”活动。“三八”妇女节，校工会组织全体女职工外出参观学习，丰富我们的生活，增长我们的知识。六月份，我们给有小孩的教师送上一份礼物，表达我们对儿童的爱心。

一、二月份，我们开展冬季运动会，慰问困难职工，献爱心捐款活动等。一系列活动，不但充分体现了我们女教师在学校中的贡献和地位，也丰富了我们的业余生活。

总之，一年来，我们做了一些我们应该做的事情，但离上级工会的要求还很远，同兄弟学校相比还有很大差距，我们还需要努力。

xx年电信工会女工委工作总结营业部工会女职工委员会在市公司工会和市总工会的正确领导下，针对女工工作面临的新形势、新情况、新问题紧紧围绕中心，立足一个“新”，突出一个“实”字，转变观念，创新思路，服从大局，积极发挥桥梁作用、纽带作用，不断探索创新，以第五轮“芙蓉杯”女员工素质达标和企业劳动竞赛为契机，从提高女员工素质

入手，切实维护女员工利益，以实现整体超越为目标，增强女员工发展的能力和动力，充分发挥半边天的作用；积极参加各项活动，出色地完成了各项工作任务，并取得了较好的成绩。

一、以提高能力，强化自身为关键点，开展争创活动，努力增强女员工发展的能力和动力。

1、认真组织女员工开展第五轮“芙蓉杯”女员工素质达标竞赛活动。一是全部室女员工按要求自定了个人素质达标计划，开展了形式多样的达标创建活动。并对每位员工的素质达标档案实施动态管理，每实现一项达标计划便进行登记表彰，及时掌握达标进度。积极参加市公司组织的以“学习新知识、创建新业绩、树立新形象”为主题的女员工演讲比赛活动，我部室东茅岭营业厅员工谭海清取得了二等奖的好成绩。二是，在前台营业窗口开展“学习型”、“创新型”、“整体超越型”芙蓉杯兵岗创岗活动，结合本部门的特点，按照创建要求，制定创建方案，东茅岭营业厅以争创“整体超越型”班组为目标，火车站营业厅以争创“学习型”班组为目标并按要求制订“有规划、有目标、有园地、有考评、有台帐、有奖励”的六有计划。建立了三个竞赛活动园地，即“芙蓉标兵岗”员工风采、思想动态栏；“芙蓉标兵岗”服务质量点评、服务明星、红黄牌通报栏；“芙蓉标兵岗”学习园地，进一步提升女员工的学习力、创新力、和凝聚力。

2、以推动团队建设，打造优秀团队，实现价值最优。由于营业工作的特殊性，本部门95%以上的员工为女员工，并且是一支非常年轻的队伍，管理难度比较大，如何使全体员工“心往一处想，劲往一处使，成了管理上的瓶颈。为了突破这个瓶颈，部室采取了在内部组建团队的方法。并依据最新的人类性格测试方法对每一位员工进行初步摸底和日常考核相结合的方式组建团队。

3、针对性培训，系统化学习，创建“学习型班组”。部室制定

全年业务学习培训计划和业务学习授课计划，指定专职业务学习专干和授课老师，根据从知识——技能——素质三个层次的培训模式对员工进行系统培训，并组织业务知识测试，对培训效果进行评估，对存在的不足进行跟踪辅导的全方位的立体培训模式，确保人人过关，个个合格。全年组织各类培训30余次。

4、提供发展平台，提升个人能力。为开发员工的潜在能力，促进员工充分发挥其才能和智慧，以个人的成长为基础带动整个集体的成长，部室推出了“争先创优”活动，通过评选“每月之星”、年度“十佳营业员”、年度“十佳服务标兵”、年度“十佳业务能手”、等等来激发员工的工作热情，使之把为企业工作转变为为自己工作的工作观念，从源头上改变人，提高工作积极性。根据团队的总体情况进行月度考核，评选先进团队、和先进个人并进行奖励。鼓励员工利用业务时间，通过自学、函授、网上大学学等形式的学习，积极为员工创造学习条件，并给予奖励；积极参加各项读书活动，认真学习《第五项修炼》，人人有学习笔记，个个有读后感、有读书论文。并鼓励员工提合理化建议，其中东茅岭班组共提有合理化建议30条，其中设置计费系统协调员和组建团队被市公司采纳，增加温馨提示和玻璃门推拉标志等13条被部室采纳。

通过达标活动，其中东茅岭共有1人加入党组织，29人加入团组织，1人获本科文凭，23人获专科文凭，4人被评为三星级服务员，4人被评为二星级服务员，8人被评为一星级服务员，5人被评为优秀团员，3人被评为先进女职工。

5、积极努力投入到劳动竞赛的活动中。为充分发挥女员工在构建和谐电信的积极作用，围绕中心，服从大局，动员全体员工为构建和谐岳阳电信建功立业，努力投入到市公司组织的各项劳动竞赛，助力企业发展，在今年市公司组织的“奋进杯”业务拓展劳动竞赛的过程中，全部室以饱满的斗志，全身心地投入到各项业务竞赛中，克服时间紧、任务重、难度高的特点，全部室上、下一心，你帮我，我帮你，发扬团结互

助精神和团队精神，不让任何一个员工掉队，不放过任何一个增长业务的机会，经过全体人员的共同努力，我部室提前一个月超前完成了生产任务，并取得了15名女员工进入了前三十名的好成绩。

二、积极开展、参加各项文体活动，创造健康舒适的和谐环境。

为活跃员工的业务文化生活，推动企业精神文明和物质文明建设健康发展，使员工感受到集体的温暖、体会到工作、生活的轻松、舒畅与幸福，让每个员工都融入快乐工作的氛围中，部室组织了丰富多彩的文体活动。室内，猜谜语、唱歌乒乓球比赛羽毛球比赛等活动，户外，组织员工到临湘6501工程一日游、庐山一日游、“三八”节文艺活动、“五四”青年节为弘扬爱国主义文化，加强爱国主义教育开展的军事体验活动，以及七月份组织了野外烧烤等活动，并积极参加市公司组织的保龄球比赛和乒乓球比赛，我部室员工周颖获得了乒乓球比赛第二名的好成绩。通过一系列的文体活动，不仅丰富了员工的业务文化生活，也陶冶了员工的情操，提高了女员工的综合素质，加强了员工之间的凝聚力和向心力。

三、以人为本，全面创新，切实加强女职工的权益保护，传递企业关怀，为员工办实事、办好事。

牵头组织自愿捐款，并与市工会联系发动全局员工发扬“一方有难、八方支援”的精神，共捐得爱心款10020元，并派代表慰问看望了陶启的母亲，虽然现在陶启每天除了工作还要照顾母亲，但是有了大家的帮助，她变得更加坚强了。因为她知道有优秀的团队在帮助她，在与她共渡难关。

为了更好地维护女职工合法权益和特殊利益，加强女职工的法律知识宣传教育，部室组织全体女员工学习《劳动法》

《女职工劳动保护规定》、《妇女权益保障法》等法律法规，确保所有女员工参加生育保险等各类保险，教育广大女职工

自强不息，追求新知识，学习新技术，鼓励女职工要做到精一技、会二技、学三技，由技术单一型向复合型发展，紧跟时代和企业的发展。不断深化女职工“争先创优”竞赛活动，大大激发了女职工学业务、学技术、比业绩、比奉献的积极性。女职工参与技术比武、岗位练兵、争做技术能手等竞赛活动达到90%以上，充分发挥了女职工在企业发展中半边天的重要作用。

xx年在全体女工的大力支持下，我们充分发挥工会在构建和谐企业中的积极作用，结合工作实际，在过去工作的基础上，开拓创新，总结经验，为企业的发展作出了新的贡献。

进入xx年，我矿工会女工委在集团公司工会及矿工会的正确领导和关心支持下，积极开展以“巾帼建功立业，三创展风采”为主题的巾帼建功立业竞赛活动和形式多样的安全协管活动，努力提高女职工的整体素质，深入研究和思考新时期女工工作的新思路，推动实施“女职工素质提升工程”，团结带领女职工解放思想，与时俱进，不断创新女工工作的新方法、新途径，开展形式多样的女工活动，构建新型的女工工作机制。激发了广大女职工的积极性和创造性，为矿井安全生产做出了积极的贡献。

## 一、适应形势发展，提高女职工素质和女工工作

加强政治理论学习，努力提高女职工的思想道德和科学文化素质。女工委带领女职工积极参与我矿的改革和建设，提高了女职工自身素质，使广大女职工更新观念，增长知识，增强了业务能力水平，提高了工作实效性今年七月，全总通过了《企业工会工作条例》（试行），女工委在全矿召开了学习《条例》动员会后，积极组织各车间工会的女工委委员学习《条例》，大家表示：《条例》中专门提到了女工工作，说明了党和国家对女职工的重视和关爱。

## 二、深入开展“巾帼建功”展风采活动，立足实际，关心女工

身心健康。

6、5分成绩获得女子中国象棋比赛的亚军，在集团公司第16届干部、职工羽毛球比赛中，我矿女选手包揽女单、女团两项冠军，展示女职工的企业主人翁风采。

女工委在今年7月19日专门邀请了妇幼保健院的教授来我矿为女职工进行妇科知识讲座，有200余名女工到现场听专家讲课。9月13日至15日在矿医院开展了妇科病检查，3天里共有769名女职工来检查。充分体现了企业对女工的关心和重视。

### 三、开展形式多样的“女职工爱心帮扶工程”活动

实施“爱心帮扶工程”，并将此项工作纳入整个工会帮扶工作议事日程，对特困与困难职工状况调查，层层建立困难单亲女职工档案。把特困职工和单亲困难女职工作为帮扶重点，矿党、政、工领导与她们结对子，实行“1+1”帮扶，定时间、定措施，帮助她们解决实际困难。今年来，重点开展走访慰问单亲、特困女工活动。矿工会女工委把单亲、特困女工当成自己的姐妹，关心她们的生活，在进行调查摸底的基础上，先后对四户单亲、特困女职工家庭走访慰问，尽力为她们解决实际困难。

春节前夕，矿党委书记某某、矿长某某、矿党委副书记矿纪委书记某某、矿工会主席某某等矿领导，分别带着慰问品和慰问金冒着雨雪深入劳模标兵、外出创业人员、特困职工、贫困职工、技术尖子、离退休职工、伤病残人员等家庭进行走访，每到一户，矿领导都亲切与职工家属握手，问寒问暖。通风三区职工王某不幸患上了肝硬化，家属又没有工作，两个孩子均在上学，家庭生活异常困难，家住某地汴塘的采煤六区职工赵某某，本人患有精神病，又负担六口人的生活费用，生活十分困难，矿工会主席某某冒着雨雪亲自到他们家中逐一走访，带去慰问金和慰问品，并详细地询问了他们的家庭生活情况及治疗恢复情况，鼓励他们要有信心战胜疾病，

有什么困难及时向组织反映，我们一定会尽最大努力帮助你解决。在全国劳动模范、全国技术能手、运搬一区高级工人技师某某家中，矿党委书记某某紧紧地握住他的双手：“我代表党政工感谢你！劳动模范是国家和企业的宝贵财富，劳模精神影响着一代又一代人，你不仅为企业创业、创新、创优做出了贡献，为企业赢得了诸多荣誉。国庆、中秋节前夕，矿党政工领导分别带着慰问品和慰问金深入劳模标兵技术尖子、困难职工、外出创业骨干等家庭进行走访，每到一户，矿领导都亲切与职工家属亲切握手，嘘寒问暖。运输一区职工胡某某不幸患上尿毒症，家属又没有工作，两个孩子均在上学，家庭生活异常困难。矿领导详细地询问了他们的家庭生活情况及治疗恢复情况，鼓励他树立生活信心，安心养病，有什么困难及时找组织帮助解决。矿工会主席等人，带着全矿干部职工及家属的深情厚意，专程对到外出创业的职工进行慰问。矿领导在与职工的亲切交谈中，对淮南项目部在生产管理和创业成绩工作给予了肯定，希望该项目部在今年的工作中为企业再作新贡献。同时给他们带去了月饼、酒、香皂及羽毛球拍、球、象棋等文体用品。给他们送去了党的温暖 and 企业的关怀。创业职工纷纷表示，决不辜负矿领导和全矿职工的殷切期望，努力拼搏，再创佳绩，报答全矿职工的关心和厚爱。

缴不起学费而放弃大学梦，并举行了捐资助学仪式，18户家庭共得到15000元的无偿资助。他们从矿领导手中接到沉甸甸的助学金时，一股热流夺眶而出，感动地说：党组织及时给我们提供了支持，解除了我们的后顾之忧。我们孩子要更加努力学习，战胜各种困难，以优异的成绩报答领导的关心，并用所学的知识报效矿山。

去，为早日实现我矿“五八四一一”战略目标做出积极的贡献。

#### 四、围绕安全生产，开展行之有效的安全协管活动

##### 一、机关



## 二、机关

五、后勤中心、机电一区安全小组协管，她们在百忙中抽出时间到综采一工作面送饭，她们不怕路道远，坚持把油饼、青皮、黄瓜、火腿肠等送到一线职工手中。某井安全协管小组分三班到综采三队送饭。开展了安全协管服务一条街活动；有安全知识有奖问答、缝补工作服、无线电修理、补胶鞋、配钥匙等十个服务项目。8月29日，某矿工会在灯光球场举办夏季安全协管综艺汇演，以“珍爱生命，本质安全”为主线，充分发挥女职工的二道防线作用，全矿14个单位18个节目参加了演出，500余名职工到场进行了观看，其中，八位老年退休职工表演的“走进新时代”武狮舞；通风三区男职工、机电三区女工们表演的三句半快板；职工现场安全知识答题互动节目；一位小学生现场致全矿叔叔们的一封信及洗煤二厂的安全演讲“一双忧郁的眼睛”等节目受到了职工的热烈欢迎。某井女职工安全协管分会，组织女工们到采掘单位进行文艺演出，有独唱、合唱、声相等受到一线职工一致好评。端午节前矿女工委组织开展了全矿30多名女职工包粽子送一线职工活动，把包好的粽子送一线职工手中，同时她们还进行了现场安全知识有奖竞答。矿工会还为生产较好的综采三队全体干部职工送去了工作服150多套并向他们表示祝贺要求他们发挥抗腰区队作用为庞庄矿安全生产以及经济效益提高继续做贡献。六月安全月矿工会女工委抓住时机全矿产量过1万吨，创建矿以来日产最高纪录的时机，为高温厂点等送清凉，三井共送西瓜12380多斤。为了女职工的合法权益，保护女职工的身心健康，我们邀请妇幼保健医院李晓红主任为矿职工进行预防控制艾滋病知识讲座，参加人员工会主席、女工委委员、计划宣传员及部分宣传代表150多人参加。10月份抓住我矿连续安全生产2500多天的大好形势，女工委开展了我为本质安全型企业送服务活动，钉纽扣300余个、缝补工作服50余件，安全安全知识竞猜等活动深受职工的好评。提高了职工安全意识，促进了全矿安全生产的发展。

## 五、深入“推优”工作，维护和提高女职工的政治地位

推荐优秀女职工加入党组织既是党的组织发展工作的需要，也是工会维护女职工政治权益，履行维护职能需要，也是提高女职工政治地位，增强女工组织凝聚力和吸引力的一项重要措施。今年三月中旬，矿工会女工委与组织科、党校共同举办xx年建党积极分子培训班，经我们推优的全矿共11名女工参加了培训，经组织培养和跟踪考育考察，上半年已有4名同志被党组织吸收为中共预备党员，为党组织增添了新生血液。

2015年，市医务工会女职工工作按市总工会女职委的主体思路，为女职工服务，努力创新，求真务实推进女职工工作。重点主要是配合卫生事业单位实行全员聘用制改革，做好女职工心理疏导工作，（一）建立系统女职工配偶因病去世和离异带有未成年子女人员的档案，关怀她们在学习、工作和生活。

特别有用心离异带着未成的子女的女职工，由于多种原因，不愿让组织和别人知道，甚至是单亲抚养着重症孩子的女职工，宁可个人承受工作、家庭的压力。她们多数是坚也容易产生生理问题，造成与同事不和、伤害子女、甚至发生对病人态度差，导致工作中失误。特别是面临实行全员聘用制的人事用人改革，她们对如何实施聘用制忧心重重，其中年纪较大的女职工更是顾虑很多。

## （二）发动女职工积极参加卫生文化建设

## 二、xx年创意工作打算

（一）明年开通医务工会网上女性心理咨询站，聘请女心理医生在网上作答，设咨询电话。

（二）岗位练兵、职业技能培训、“一职多能”等到活动，倡做好技能储备，做市场竞争的强者。全面提高女职工的自身素质，还要不断提高女职工的道德文化素养，开展社会公德、职业道德、家庭美德的教育；开展“创建文明家庭”活动，培

养女职工高尚的品质和情操，充分发挥女职工在我市物质文明、政治文明和精神文明建设中的重要作用。

今年，我区教育系统的广大女教职工在学区领导的关心支持下，围绕新学期计划，通过开展以“巾帼育人创新业”为主题的系列活动，与时俱进，加强自身建设，优化女教职工成才环境，不断提高我区女教职工队伍的整体素质。

## 一、适应形势发展的需要，提高女教职工政治思想素质

1、加强女教职工的政治理论学习。年初，学区女工委都根据工作计划确定了学习内容。学习有关教育理论，引导女教职工在教育、教学改革中勇于实践，大胆创新；学习有关妇女工作法规，贯彻落实《妇女权益保障法》、《教育工会女教职工委员会条例》。宣传有关妇女工作法律、法规、文件，增强女教职工的“四自”能力，提高了自身素质。

2、强化女教职工的师德师风建设。各校女工组织重视组织女教职工学习《教师法》、《公民道德实施纲要》、《中共中央、国务院关于深化改革，全面推进素质教育的决定》。充分认识在新形势下教育的先导性、基础性地位。动员女教工积极投身各种学习与改革，在女教职工中倡导解放思想、更新观念、增强竞争意识，培养创新能力，更新教学内容和教育手段，提高女教职工敬业爱岗、科学育人的水平，以出色的工作业绩树立起有鲜明时代特色的师表形象。

3、关心女教职工的健康成长，加强对女教职工的培养和使用。做好女教职工的政治思想工作，注重培养女教师，特别是青年教师的成长，创造条件、机会让她们多学习，取得一定的效果。有2名德才兼备的女教工走上学校中层领导岗位；有多名女教师受省、市、区级表彰。

## 二、结合教育改革，努力提高女教职工的文化业务素质

随着素质教育的全面推进和教育改革的不断深化，对教师队伍的整体素质提出了更高的要求。为此，我们围绕建设一支高素质的女教工队伍，以发展优质教育，建立终身教育体系为目标，以省教育工会女工委提出的“巾帼育人创新”活动为主题，结合我区的实际，倡导女教职工专一门、会二门、学三门，引导广大女教职工在教育改革中不断提高自身素质，为我区教育事业作贡献。

1、引导女教职工转变教育观念，更新教育内容和教学手段，不断增强创新意识，增大知识储备。主要通过抓好继续教育工作，积极支持和鼓励女教师参加各种培训和进修，提高女教师学历层次和业务水平。学校在课程安排上也给予大力支持，大大调动了女教师参加培训、进修的积极性。全区45岁以下的女教工全部参加了计算机培训。

2、鼓励女教职工积极参加科研教改，不断提高女教工的业务素质和能力。结合我区实际，以教书育人为核心，鼓励女教师在本职岗位上刻苦学习、勤恳工作，科学育人。开展岗位建功立业活动、鼓励女教工岗位成才。培养女教工竞争、进取，为教育事业努力拼搏、无私奉献的精神。由于目标明确，使女教工在工作中找到自己的位置，现在，我们的在岗女教师普遍达到精一门、会二门，部分女教师正学三门。在全国、省、市举办的各学科说课、课件制作、教学论文、优秀课评比、辅导学生参赛等活动中，女教师成绩显著。她们在我区教育、科研、教改中发挥了重要作用。

### 三、增强女教职工队伍的身体素质

当今紧张的工作节奏，给女教工心理、学习、业务等方面带来不少压力。为给女教工减压，各校女工委除在政治上关心她们外，还注意结合实际开展了丰富多彩的有益女教工身心健康的活动。

1、通过开展健身操、乒乓球、羽毛球、篮球、交谊舞，组织

女教工外出参观学习等形式活跃女教工的文化生活，寓教于乐，既锻炼了身体，又陶冶了情操。

2、落实女职工劳动保护、维护女教工特殊利益。女教工住房分配、评职晋升、福利待遇、进修学习等方面与男教师享有同等的待遇。同时，我们还十分重视女教工孕产期、计划生育假等待遇的落实，为争取她们的权益向学校提出合理建议。对生病住院的女教工进行探访，并为她们解决一些实际困难。定期组织妇检，解决女教工的后顾之忧。

1、进一步建立健全女工组织。女教职工组织是联系广大女教职工的桥梁和纽带，其组织建设是否健全，直接影响到各项职能的发挥，因此，女工组织必须重视加强自身建设，建立健全学习、会议、培训、检查评比、总结表彰等各项工作制度，为此推动女教职工工作的开展，增强女工组织的凝聚力。

2、积极倡导女教职工进一步解放思想、更新观念、树立创新意识、加强对女教工的继续教育培训，提高她们的业务能力和科研创新能力，提高她们参政议政的能力。

3、培养和造就一批年富力强的各学科女教师骨干队伍，充分发挥她们的带头作用，并注意推荐、选拔那些思想素质好，业务能力强，职业道德好的女教师进入学校领导班子。

4、要关心女教工的身心健康，依法维护她们的合法权益。积极反映女教工的心声、争取各级党政领导的重视，开展有益教工身心健康的活动，营造一个让女教工健康成长的好氛围。我们要通过各种渠道多宣传女教师的平凡伟大，让社会给女教师多一份理解、多一份关爱。